



Caja Los Andes

SEGURIDAD SOCIAL CON VISIÓN DE FUTURO

Al poco tiempo de haber sido fundada en 1951, la CChC ya mostraba su vocación social a través del desarrollo de diversas iniciativas en este ámbito. Fue así como en febrero de 1953 fundó la Caja de Compensación de Asignación Familiar, que posteriormente pasó a llamarse Caja de Compensación Los Andes. Lo hizo para entregar beneficios en seguridad social a los trabajadores de la construcción, con anterioridad a la Ley de Asignación Familiar (DFL 245 del 31 de julio de 1953) que los amplió a otros rubros del país.

Nació como una entidad sin fines de lucro que otorgaba beneficios legales como asignaciones familiares, subsidios de cesantía y de incapacidad laboral y asignaciones por muerte. Entregaba, además, otros adicionales como créditos sociales, asignaciones por matrimonio y natalidad y becas para estudios.

Ya para el mes de junio de 1953 contaba con 11 firmas afiliadas, atendiendo a 5.000 trabajadores que representaban un total de 4.200 cargas familiares. Tiempo después, en

1972, inauguró sus primeros Centros Turísticos en Lago Ranco-Futroneo y Palomar, y en 1979 tomó el nombre de Caja de Compensación de Asignación Familiar Los Andes.

En 1989 se creó el Estatuto General de las Cajas de Compensación de Asignación Familiar en Chile, gracias a la Ley N°18.833, que rige las Cajas hasta la actualidad. Ocho años más tarde, en 1997, se incorporan los pensionados al sistema, impulsado por la Ley N°19.539. Posteriormente, la legislación autorizó otras mejoras, como la incorporación de empleados públicos, la posibilidad de otorgar créditos con garantía hipotecaria y universitarios con garantía Corfo, entre varias otras prestaciones.

Hoy, la Caja de Compensación Los Andes tiene más de 57.000 empresas afiliadas, beneficiando a 1,7 millones de personas. La organización está trabajando en lograr su "Aspiración 2023": ser reconocida como la creadora de una nueva forma de hacer seguridad social, centrada en las personas y ba-

sada en una experiencia de servicio única. "En Caja Los Andes, los retos que se presentaron durante el año los transformamos en oportunidades para sacar lo mejor de nuestra gente en beneficio de todos nuestros afiliados y sus familias, junto con asegurar nuestra sostenibilidad por muchos años más, para seguir siendo un actor relevante desde la vereda de la seguridad social", dijo su presidente, Daniel Hurtado, durante la última cuenta pública en mayo de 2021.

En este camino, Caja Los Andes ha logrado importantes reconocimientos. Se posicionó dentro de los 13 Mejores Lugares para Trabajar en Chile de más de 1.000 trabajadores, según el ranking Great Place To Work 2020. También obtuvo el primer lugar en el ranking MERCOTALENTO 2020 en la categoría Cajas de Compensación, ubicándose dentro de las 17 mejores empresas del estudio, que mide a las 100 compañías con mayor capacidad para captar nuevas generaciones de profesionales e integrarlas a sus filas.

*Texto elaborado en base a documentos del Archivo Histórico de Extensión CChC.
Para consultas comunicarse con: Jeaninne Vergara jvergara@cchc.cl.*