



María José Zaldívar

# “NO PODEMOS BAJAR LA GUARDIA EN NINGÚN MOMENTO”

LA MINISTRA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL TIENE COMO META RECUPERAR UN MILLÓN DE EMPLEOS. PARA ELLO, EL RETORNO LABORAL SEGURO Y EL CONTROL DE LA PANDEMIA POR EL COVID-19 SON CONDICIONES ESENCIALES. “EL FOCO ESTÁ EN EVITAR QUE HAYA REBROTES”, AFIRMA. EN ESE SENTIDO, DESTACA EL EJEMPLO DE LA CONSTRUCCIÓN COMO UNA INDUSTRIA QUE ESTÁ RETOMANDO SUS ACTIVIDADES DE FORMA SEGURA.

Por Jorge Velasco C. \_Fotos gentileza Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

**Las cifras de desempleo siguen siendo preocupantes.** A fines de septiembre, le Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) mostró una tasa de desocupación de 12,9% para el trimestre junio-agosto, elevándose 5,3% en relación al mismo período de 2019. Según esta institución, 1.879.763 personas reportaron haber dejado de trabajar desde que llegó a Chile la pandemia Covid-19 en marzo de 2020. En el sector construcción, en tanto, la CChC calculaba la pérdida de 219.000 empleos asalariados desde fines de 2019, lo que corresponde a un 40% de los puestos de trabajo.

Ante esta situación, el Gobierno impulsó a partir de agosto el plan de recuperación económica y laboral “Paso a paso Chile se recupera”, que consiste en una inyección de US\$ 4.461 millones que se destinará a inversión pública adicional al presupuesto regular, para generar 250.000 nuevos puestos de trabajo. A él se suma el “Paso a paso laboral”, una hoja de ruta establecida por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que tiene como objeto establecer las medidas preventivas que empleadores y trabajadores deben adoptar para dis-

minuir los riesgos de contagio en un retorno seguro a las actividades laborales.

“El Presidente nos puso una meta de crear un millón de nuevos puestos de trabajo y estamos trabajando para cumplir con ella”, afirma la ministra del Trabajo y Previsión Social, María José Zaldívar. Está consciente de que, junto con todas las medidas que se tomen, deben darse ciertas condiciones para lograr este objetivo. La más importante es reducir los contagios.

“En la medida en que tengamos una situación sanitaria que permita ir reactivando los distintos sectores de la economía, vamos a poder tener un mayor repunte. Es por eso que el foco esté en evitar que haya rebrotes. Todos los trabajos que se están haciendo son para ir avanzando en seguridad, salud y protección en la reactivación de nuevos puestos de trabajo”, comenta.

## ¿Qué plazo hay para lograr esta meta de recuperar un millón de trabajos?

No tenemos un plazo. Se destruyeron 1,8 millones de puestos de trabajo, aproximadamente, y hay que entender que parte importante de ellos son informales. El Pre-

sidente nos ha pedido crear un millón de nuevos puestos de trabajo, pero con formalidad, con protección en materia de seguridad social. Para nosotros es muy relevante el tema de la protección, porque en esta pandemia una de las lecciones que hemos aprendido es que no da lo mismo cuál es el tipo de trabajo y cuál es el tipo de cobertura. Es posible llegar con medidas de manera mucho más asertiva a las personas con mayor vulnerabilidad, con cotizaciones previsionales al día.

## ¿Qué acciones está realizando el Ministerio del Trabajo para implementar en forma rápida el plan “Paso a paso Chile se recupera”?

Estamos siendo ayudantes de los otros ministerios. El rol del Ministerio del Trabajo es preparar las cosas para que se puedan dar: tomamos los proyectos, los evaluamos y vemos cuáles son las regiones en las cuales se van a desarrollar. Hacemos un trabajo de prospección en las regiones y en las comunas para ver si están las competencias y los perfiles de las personas que se necesitan. Preparamos todo el trabajo de certificación y capacitación y subimos las ofertas labo-

## “LO IMPORTANTE

es que se mantengan estas medidas de seguridad en el tiempo. Que en ningún caso se diga que ‘ya ganamos la pelea’, porque ahí es donde pueden producirse rebrotes”.



rales a nuestra Bolsa Nacional de Empleo. Lo que queremos es que ojalá todos estos proyectos se den con reales oportunidades en las mismas regiones en las que se van a desarrollar. Además, evaluamos periódicamente los distintos planes que hemos estado desarrollando, para ver si efectivamente van en la dirección correcta y si hay que hacer modificaciones a tiempo.

### ¿Qué rol desempeña la capacitación en estos momentos?

La capacitación otorga mayores oportunidades para encontrar trabajo. Entrega posibilidades de consolidarse y poder ir avanzando dentro de un mismo trabajo, y da también la posibilidad de reinventarse, algo que en este período ha sido muy relevante.

Hoy estamos buscando cerrar brechas. Lo que hemos hecho es ir detectando cuáles son las ofertas que se están planteando y cuáles son las competencias que se necesitan para poder activar los cursos pertinentes y tener a las personas capacitadas antes de que se comience a generar la necesidad. Eso es lo que ocurre, por ejemplo, con las ferias laborales.

### EL EJEMPLO DE LA CONSTRUCCIÓN

Desde el inicio de la pandemia, el sector construcción ha tenido un rol protagónico en la protección de la salud de sus trabaja-

dores y en mantener la operación de las distintas obras. El Protocolo Sanitario, el Compromiso Social para los empresarios del rubro y la implementación de un plan piloto para el reinicio de obras han sido algunas de las iniciativas que la CChC ha llevado a cabo en estos ámbitos.

“La construcción fue una de las actividades productivas más afectadas por la pandemia. A diferencia de lo que ocurre con otras actividades, en este sector necesariamente hay que hacer las cosas en terreno. Eso produjo una contracción muy importante. Pero, al mismo tiempo, hubo un compromiso del sector construcción para poder reactivarse, tomando todas las medidas de prevención en los lugares de trabajo”, dice María José Zaldívar.

### ¿Cómo evalúa el trabajo que ha realizado el sector construcción durante la pandemia?

La evaluación es muy positiva. Lo hemos visto muy involucrado, queriendo hacer propuestas en las cuales haya mejoras permanentes de protección para los trabajadores, pero también de reactivación. Queremos que esto permee a otras actividades. Esto es bien importante, porque la construcción siempre ha tenido una legítima y muy profunda preocupación por la seguridad y salud de sus trabajadores. Y cuando este concepto permea de la manera correcta, se va generando una verdade-

ra cultura de la seguridad, llevando estos principios a la familia y a los amigos de los trabajadores, lo que permite ayudar al resto de las personas.

Por eso, lo importante es que se mantengan estas medidas de seguridad en el tiempo. Que en ningún caso se diga que ‘ya ganamos la pelea’, porque ahí es donde pueden producirse rebrotes. No podemos bajar la guardia en ningún momento.

### ¿Qué papel debiera tener la construcción en la reactivación económica y laboral del país?

En las obras que hemos visitado no hemos tenido ningún contagio. Y esto hace que los trabajadores vayan muy confiados a trabajar. Eso es muy importante por dos factores. Se tiene, por una parte, la necesidad de tener ingresos y, por otro lado, está el justo temor de contagiarse o contagiar a las personas de la familia. Entonces, cuando un trabajador va a un lugar seguro en el que se están tomando todas las medidas, se logra que las dos necesidades –ingresos y protección– vayan juntas y, por lo tanto, no tenga que optar por una por sobre la otra.

Entonces, el rol de la construcción es fundamental, puesto que es una de las actividades más visibles dentro de esta enorme crisis que vivimos. Además, es una actividad que, al reactivarse, puede realmente demostrar que sí es posible ha-

## “EL ROL DE LA CONSTRUCCIÓN ES

fundamental, puesto que es una de las actividades más visibles dentro de esta enorme crisis que vivimos. Además, es una actividad que, al reactivarse, puede realmente demostrar que sí es posible hacerlo de manera segura”.

cerlo de manera segura, sin exponer a las personas cuando se toman todas las medidas de prevención.

### ¿Qué llamado haría a los empresarios de la construcción para el “Paso a paso laboral”?

El “Paso a paso laboral” es una hoja de ruta que hay que ir revisando permanentemente. En primer lugar, tenemos que estar siempre atentos a cuál es la nueva evidencia y cuáles son los nuevos hallazgos sobre el coronavirus.

Además, es muy importante que todas las medidas que se adopten sean muy conversadas con los trabajadores. Si se explican las razones y se toman las medidas en conjunto, todos son parte de la solución y las medidas se acogen de una manera distinta a que si son impuestas.

También es relevante cuidar la salud mental y escuchar y aceptar los temores de las personas. Los chilenos están muy preocupados de contagiarse, de contagiar a las personas que quieren, de perder el trabajo, de no tener ingresos y de cómo pagar una enfermedad. Todos esos temores, que son muy legítimos, se pueden enfrentar de manera distinta cuando son conversados y se pueden exteriorizar. Cuando uno logra entender que esta cultura y esta forma de interactuar nos puede permitir ser mucho más virtuosos en el resultado, se produce una dinámica distinta.

Por eso, este “Paso a paso laboral” no hay que entenderlo como una lista de chequeo, sino que hay que estar permanentemente revisando las mejores prácticas, conversar con los trabajadores, preocuparse por su salud mental e ir evaluando las medidas adoptadas, de manera de fortalecerlas si son exitosas y, si alguna ha fallado, corregirla a tiempo.

## MUJER Y EMPLEO

Durante la pandemia, las mujeres se han visto especialmente perjudicadas en la pérdida del empleo, lo que ha estado vinculado principalmente al cuidado de los menores en los hogares, debido a que no pueden asistir a establecimientos educacionales en forma presencial.

ComunidadMujer, organización que promueve la equidad de género y políticas públicas a favor de las mujeres, calcula que 899.000 mujeres perdieron su trabajo desde marzo: esto representa el 48,9% de quienes han quedado desempleados, cuando hace un año las mujeres representaban el 42,6% de los ocupados. A su vez, el 88% de las que perdieron su empleo, está optando por no buscar trabajo. De esta manera, su participación laboral ha caído a los niveles más bajos en diez años, llegando al 41,3%.

En este sentido, el Gobierno ha impulsado iniciativas como el subsidio Contrata, para potenciar la contratación de nuevos trabajadores con foco en jóvenes, adultos mayores y mujeres. También ha llevado a cabo otras iniciativas sectoriales, como la “Mesa Mujer y Construcción”, en la cual está participando la CChC, para articular la reinserción laboral femenina en el rubro.

### ¿Cómo se puede revertir esta tendencia de que la mujer está saliendo de la fuerza laboral?

Como Ministerio del Trabajo y Previsión Social, creemos que es fundamental apoyar políticas públicas que acaben con la brecha de género. La pandemia ha dejado en evidencia que la corresponsabilidad, en la práctica, es baja y que siguen siendo las mujeres las que llevan la mayor carga en el cuidado de niños y niñas.

Por ello, desde marzo hemos tomado una serie de medidas en orden a apoyar más a las mujeres, dado el difícil escenario que enfrentan. Por ejemplo, está la Ley de Crianza Protegida y más recientemente, el subsidio al empleo con incentivos mayores para contrataciones de mujeres. Además, hace unas semanas el Consejo Mujer Covid-19 entregó sus conclusiones después de tres meses de trabajo, con propuestas en Reactivación Económica con enfoque de género.

A su vez, se acordó avanzar en temas bien concretos como el subsidio sectorial, que permite apoyar a los sectores económicos con alta participación laboral femenina; apoyo al emprendimiento femenino en microemprendimientos, mipes y pymes y empresas lideradas por mujeres; capacitaciones y reconversión laboral, entre otras iniciativas.

En áreas como la Construcción, donde la presencia masculina es mayoritaria, debemos valorar los esfuerzos que ha realizado la CChC para integrar a la mujer en este rubro, especialmente en los programas de retorno al trabajo presencial, que han sido realmente exitosos en cuanto a los resguardos sanitarios.