

Guía Nacional

programas

SOCIALES

2018







Los programas sociales de la CChC entregan beneficios en áreas de alta valoración para el trabajador como son la salud, la vivienda, la formación y el bienestar.

# guía Nacional

<b>SALUD</b>	11
Plan de Hospitalización Construye Tranquilo	13
Atención Dental	13
Diagnóstico de Enfermedades a la Vista	14
Exámenes Médicos Preventivos del Adulto (EMPA)	14
Exámenes Preventivos para el Cuidado de la Salud	15
Exámenes de Mamografías	15
Construyendo Vida: Programa Médico Nutricional	16
Salud Mental	16
<b>FORMACIÓN</b>	19
Beca Empresarios de la Construcción	21
Capacitación en Oficios de la Construcción	21
Programa de Formación en Obra	22
Escuela de Capataces	22
Escuela de Oficios de la Construcción	23
Hogar +: Taller de Sustentabilidad Domiciliaria	23
Cursos de Español para Haitianos	24
Nivelación de Estudios	24
Becas de la Construcción ProAndes	25
<b>VIVIENDA</b>	27
Tu Casa Propia	29
<b>BIENESTAR</b>	31
Formación en Temas Valóricos	33
Prevención del Consumo del Alcohol y Drogas	33
Atención Social en Pymes	34
Velada para Dos y Teatro Familiar	34
Intervenciones Culturales en Obra	35
Fútbol Maestro	35
Atención a Cesantes de la Construcción	36
Operativos Sociales en Obra	36
Atención a Jubilados de la Construcción	37
Apoyo al Trabajador Extranjero	37
Integración de Trabajadores Extranjeros	38
Inclusión de Trabajadores con Discapacidad	38
Corrida de la Construcción	39
Música Maestro	39





# Mensaje del Presidente

Estimados socios:

La Cámara Chilena de la Construcción, desde sus orígenes, ha desarrollado un fuerte compromiso social, orientado al mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores de la construcción y sus familias.

Cada año, el gremio realiza un importante esfuerzo por disponer de programas sociales que entregan beneficios en áreas de alta valoración para el trabajador como son la salud, la vivienda, la formación y el bienestar.

Solo en el presente año, la inversión en estos programas sociales superará los \$12 mil millones, generando cerca de 280 mil cupos en estas iniciativas que, mayoritariamente, están disponibles en todo Chile.

Como novedades, este año se ha ampliado la oferta de capacitación con el objetivo de apoyar el desarrollo laboral de los trabajadores. Asimismo, se ha fortalecido el programa de vivienda, acercando un poco más la opción de cumplir el sueño de la casa propia.

Una mención especial para la creciente incorporación de extranjeros en las obras. Si bien ellos pueden acceder a los programas al igual que el resto de los trabajadores, se ha visto la necesidad de implementar algunas iniciativas que facilitarán su integración y que, por ahora, desarrollaremos focalizadamente.

Estos y los demás programas de continuidad han formado una oferta de beneficios potente que representa un apoyo concreto para que nuestras empresas socias cumplan su rol social y, por ende, para contar con trabajadores más comprometidos y productivos.

Los invito, no solo a utilizar los programas que se detallan en esta guía, sino también a ser transmisores de los beneficios que han obtenido para sus empresas gracias a estas iniciativas que nos distinguen como gremio.

Sergio Torretti Costa  
Presidente  
Cámara Chilena de la Construcción

“La inversión  
en estos programas  
sociales superará  
los \$12 mil millones  
en 2018”



# Programas Sociales de la CChC

Cada año, la Cámara Chilena de la Construcción dispone de una importante cantidad de recursos orientados a apoyar a sus empresas socias en el mejoramiento de la calidad de vida de sus trabajadores y de sus familias.

Esta plataforma de programas busca ser un aporte a la gestión sostenible de las empresas, en el ámbito de la calidad de vida laboral, siendo una herramienta concreta de apoyo a la fidelización de los colaboradores y, por ende, a la productividad.

Estas iniciativas cuentan con un financiamiento promedio del 75% por parte de la CChC, por lo que es necesario el involucramiento y el protagonismo de las empresas ante sus trabajadores para cumplir con el objetivo que sean un aporte a la sostenibilidad corporativa.

Los programas sociales son ejecutados por corporaciones y fundaciones sin fines de lucro, especializadas en cada área de intervención, las cuales son las encargadas de concretar el interés de las empresas socias por contar con estos beneficios para sus trabajadores.

## BENEFICIARIOS

Los programas sociales están orientados a los trabajadores de menores rentas, pertenecientes a empresas socias de la CChC cuyo giro sea la construcción.

Los beneficios también se extienden a las empresas socias que provean insumos y servicios para la construcción, así como los subcontratistas que desempeñen funciones directamente ligadas al rubro.

Los programas sociales buscan apoyar a las empresas socias de la CChC en el mejoramiento de la calidad de vida de sus trabajadores y de sus familias.



## GESTORES DE PROYECTOS SOCIALES

La Cámara Chilena de la Construcción cuenta con 4 Gestores de Proyectos Sociales, encargados de potenciar el uso de estos programas en sus respectivas zonas.

Ellos son los responsables de la coordinación con las entidades ejecutoras y con las Cámaras Regionales de la CChC para la óptima implementación y difusión de estas iniciativas sociales.

**ZONA NORTE** • Arica • Iquique • Calama  
• Antofagasta

Rolando Choque  
rchoque@cchc.cl – F: 2 2588 7304

**ZONA CENTRO** • Copiapó • La Serena  
• Valparaíso • Rancagua

Carlos Alfaro  
calfaro@cchc.cl – F: 2 2588 7334

**ZONA SUR** • Talca • Chillán • Concepción  
• Los Ángeles • Temuco

Diego Quintana  
dquintana@cchc.cl – F: 2 2588 7408

**ZONA AUSTRAL** • Valdivia • Osorno  
• Puerto Montt • Coyhaique • Punta Arenas

Alex Suazo  
asuazo@cchc.cl – F: 2 2588 7475

# Servicio de Bienestar Social

La Cámara Chilena de la Construcción está empeñada en que los beneficios que dispone lleguen a todos los trabajadores del rubro, en todo Chile, independiente del tamaño de las empresas.

Este desafío se ve facilitado cuando las empresas cuentan con un servicio de bienestar social que, además del apoyo y orientación que entrega a los trabajadores, promueve y coordina la ejecución de los programas sociales CChC.

Este servicio de bienestar puede ser interno, a través de asistentes sociales o profesionales del área de recursos humanos contratados directamente por la empresa. Pero además, está la posibilidad de tercerizar este servicio a través de la Fundación Social CChC que cuenta con un staff de asistentes sociales en todo Chile, capacitadas para entregar atención social a los trabajadores en las propias obras, facilitando el acceso, tanto a los beneficios de la CChC como de la red pública.

Este servicio de la Fundación Social puede ser contratado en todo el país a un costo fijo de 5 UF por empresa, más un valor variable por número de trabajadores (0,07 UF por persona).

La CChC subsidia el acceso a este servicio social a las Pymes (hasta 79 trabajadores) para que puedan contar con el servicio de bienestar social para sus trabajadores a un costo mínimo de 2,5 UF mensuales.

La CChC busca que los beneficios que dispone puedan llegar a todas las empresas, independiente de su tamaño. Sumado a lo anterior, ofrece a las pequeñas organizaciones un servicio de bienestar social a un costo mínimo.



Más información de los programas sociales de la Cámara Chilena de la Construcción en:

[www.cchc.cl/social](http://www.cchc.cl/social)

[www.facebook.com/camarachilenadelaconstruccion](https://www.facebook.com/camarachilenadelaconstruccion)

Los trabajadores pueden acceder a información y asesoría virtual a través de [www.fundacioncchc.cl](http://www.fundacioncchc.cl)

# salud

Programas Sociales 2018

Promovemos que los trabajadores de la construcción se involucren en forma oportuna y preventiva en el cuidado de su salud, disponiendo operativos en obra que facilitan su acceso.

Contamos con programas de diagnóstico y atención en salud, incluyendo un plan de hospitalización, exámenes preventivos, atención oftalmológico y dental e intervenciones que promueven la vida saludable.





## Plan de Hospitalización Construye Tranquilo



El programa Construye Tranquilo entrega una atención oportuna y de calidad a los trabajadores que requieran de una operación, evitando que esta se transforme en una catástrofe económica para su familia.

## Plan de Hospitalización Construye Tranquilo

ENTIDAD: CORPORACIÓN DE SALUD LABORAL

Es un plan de salud que busca mejorar la calidad de vida de los trabajadores de las empresas socias de la CChC y de su grupo familiar, a través de una atención de calidad y oportuna en salud, en clínicas y centros en convenio con la Corporación. El objetivo es evitar que una hospitalización se transforme en una catástrofe económica para las finanzas de los trabajadores.

- Cubre el 100% de los gastos médicos por hospitalización.
- Tope Cobertura Hospitalaria: UF 1.500 anual por beneficiario.
- Deducible: UF 2 por evento.
- Se cubren gastos pre y post-hospitalarios.
- Cubre enfermedades o patologías originadas con anterioridad a la incorporación del beneficiario al programa con tope de UF 300 al año.
- Cubre hospitalización por urgencia: UF 300 en centros de la red de la Corporación de Salud Laboral y UF 100 en otros prestadores.
- Costo por beneficiario: \$2.000 mensual.

**Cobertura:** Nacional  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción y sus familias  
**Informaciones:** María de la Luz Larraechea / F: 800 10 40 92  
 mlarraechea@saludcchc.cl / www.corporaciondesaludlaboral.cl

## Atención Dental

ENTIDAD: CORPORACIÓN DE SALUD LABORAL

Este programa considera dos tipos de cobertura:

- Atención Dental General: Se desarrolla en la propia obra, a través de modernas clínicas móviles que se instalan en las faenas y donde se realiza un diagnóstico, limpieza, destartraje, tratamiento de caries, extracciones y fluoración. Además, se entrega un kit de higiene dental y se dispone de descuento para la continuación del tratamiento en centros en convenio.
- Atención Dental Prótesis: Se deriva al paciente a una consulta dental que considera limpieza, tratamiento de caries, extracciones y confección de prótesis acrílica removible.

**Cobertura:** Nacional  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción y sus parejas  
**Informaciones:** María de la Luz Larraechea / F: 2 2963 7420  
 mlarraechea@saludcchc.cl / www.corporaciondesaludlaboral.cl



### 3 Diagnóstico de Enfermedades a la Vista

ENTIDAD: CORPORACIÓN DE SALUD LABORAL

Los trabajadores de su empresa y sus parejas podrán acceder a un examen oftalmológico, en su propio lugar de trabajo, con el objetivo de diagnosticar y tratar eventuales enfermedades a la vista. Los alcances del programa son:

- Conocer la capacidad visual, mediante el examen y evaluación de agudeza visual, identificación de letras o imágenes a una distancia definida.
- Detectar glaucoma, mediante la medición de la presión ocular.
- Prescribir y entregar lentes hasta 6 dioptrías. Considera además la posibilidad de acceder a lentes especiales para quienes así lo requieran.

En Santiago, se considera la derivación a una clínica especializada de los casos que requieran revisión de un médico oftalmólogo por alguna posible patología grave.

**Cobertura:** Nacional  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción y sus parejas  
**Informaciones:** María de la Luz Larraechea / F: 2 2963 7420  
mlarraechea@saludcchc.cl / www.corporaciondesaludlaboral.cl

### 4 Exámenes Médicos Preventivos del Adulto (EMPA)

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

Esta Iniciativa busca coordinar la realización de exámenes preventivos en la faena, ejecutando complementariamente charlas preventivas en el área de la salud y acciones de seguimiento y apoyo.

La implementación de cada actividad contempla la coordinación con los consultorios del sistema público para la realización de los exámenes directamente en la obra. Además, se realizarán charlas sobre alimentación y vida saludable, promoviendo el desarrollo de conductas de prevención de enfermedades comunes.

Asimismo, se realiza un seguimiento de los casos que, de acuerdo a los resultados de los exámenes, aparezcan como problemas de salud, los que son derivados a atención o control.

**Cobertura:** Nacional (excepto Santiago)  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción  
**Informaciones:** Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000  
cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

### Exámenes Preventivos para el Cuidado de la Salud

ENTIDAD: CORPORACIÓN DE SALUD LABORAL

Este programa busca contribuir a mejorar las condiciones de salud de los trabajadores de empresas socias de la CChC mediante el diagnóstico y prevención de enfermedades crónicas. Esta iniciativa se lleva a cabo en las obras y permite que los trabajadores, sin distinción de edad, sean oportunamente diagnosticados para prevenir enfermedades tales como diabetes, hipertensión y cáncer de próstata, además de controlar factores de riesgo como la obesidad y el colesterol alto. Considera charlas informativas, toma de exámenes y derivación de los casos que ameriten un seguimiento.

**Cobertura:** Santiago  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción  
**Informaciones:** María de la Luz Larraechea / F: 2 2963 7420  
mlarraechea@saludcchc.cl / www.corporaciondesaludlaboral.cl

### Exámenes de Mamografías

ENTIDAD: CORPORACIÓN DE SALUD LABORAL

Esta iniciativa contribuye a la educación, prevención y detección del cáncer de mamas en mujeres mayores de 40 años o de 35 años si tienen antecedentes familiares. Considera la realización de mamografías en una clínica móvil ubicada en las obras y se orienta a la detección temprana de nódulos, micro calcificaciones, distorsiones, asimetría de densidad, entre otras anomalías.

Los resultados se entregan a cada una de las pacientes con un certificado escrito e imágenes digitales. En el caso de encontrar alguna sospecha, se entregan las placas radiológicas para evaluación médica.

Asimismo, se dispone de la entrega de material educativo de prevención y autocuidado.

**Cobertura:** Santiago, Arica, Iquique, Copiapó, La Serena, Valparaíso, Rancagua, Talca, Temuco, Puerto Montt y Coyhaique  
**Beneficiarios:** Trabajadoras de la construcción y parejas de trabajadores de la construcción  
**Informaciones:** María de la Luz Larraechea / F: 2 2963 7420  
mlarraechea@saludcchc.cl / www.corporaciondesaludlaboral.cl

## 7 Construyendo Vida: Programa Médico Nutricional

### ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

El objetivo de este proyecto es contribuir a mejorar la calidad de vida del trabajador de la construcción y de su grupo familiar a través de acciones preventivas en las obras o faenas en los ámbitos de la salud y educación en alimentación saludable. La iniciativa considera:

- Toma de muestras: Hemograma, perfil bioquímico, perfil lipídico, perfil hepático, TSH y antígeno prostático.
- Evaluación nutricional individual a partir de la cual se entrega una pauta alimentaria personalizada.
- Evaluación médica de retroalimentación de los exámenes de laboratorio con el objetivo de definir terapia farmacológica, manejo nutricional, pauta alimentaria específica, y derivación si es necesaria.
- Charlas nutricionales para trabajadores.
- Charlas nutricionales para las parejas de los trabajadores para la mejora de los hábitos alimenticios en el hogar.
- Seguimiento médico y nutricional 3 meses después de chequeo inicial.

**Cobertura:** Valparaíso

**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción y sus familias

**Informaciones:** Johana Chamorro / F: 322598022

jchamorro@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

## 8 Salud Mental

### ENTIDAD: CORPORACIÓN DE SALUD LABORAL

Esta iniciativa se desarrollará de manera experimental en Valdivia con el objetivo de abordar la atención en problemáticas relacionadas con la salud mental y con la prevención de trastornos mentales en los trabajadores de la construcción. Se contemplan atenciones personalizadas y charlas en temas como la familia, el estrés, adicciones, entre otras.

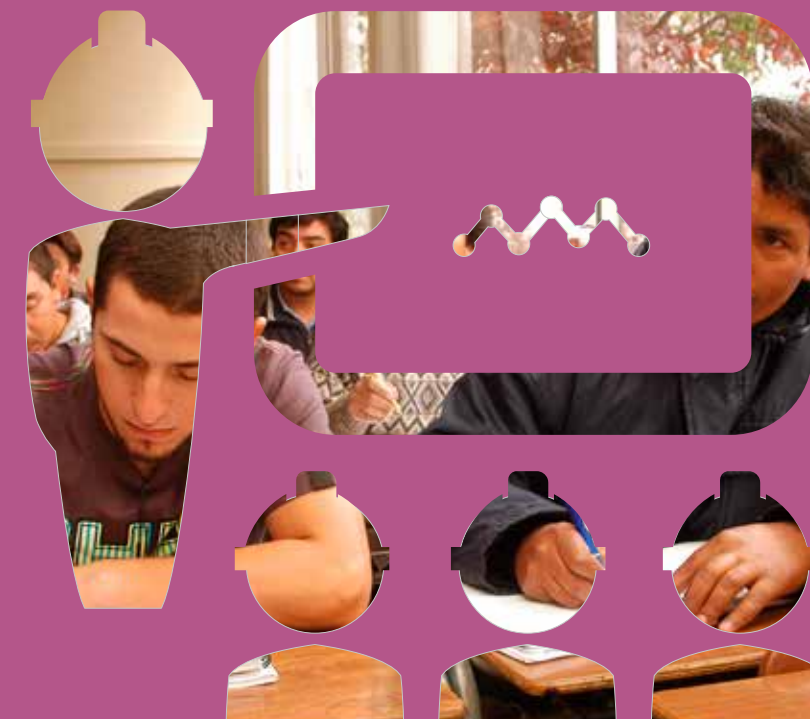
**Cobertura:** Valdivia

**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción

**Informaciones:** María de la Luz Larraechea / F: 2 2963 7420

mlarraechea@saludcchc.cl / www.corporaciondesaludlaboral.cl

# formación



Aportamos a la formación de técnicos y profesionales de excelencia para la industria, avanzando en la integración de los aspectos relacionados a educación y a capacitación, como elementos esenciales para el desarrollo laboral. Además, premiamos el compromiso y el esfuerzo a través de becas de estudio, tanto para trabajadores como para sus hijos.



## Beca Empresarios de la Construcción



La Beca Empresarios de la Construcción entrega apoyo económico, pedagógico, social y psicológico a hijos de trabajadores que tengan un rendimiento de excelencia en la educación media y superior.

## Beca Empresarios de la Construcción

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

Esta iniciativa contribuye al mejoramiento de la calidad educacional de los trabajadores de la construcción y de sus hijos. Existen cinco modalidades:

- Premio Mejores Alumnos para hijos de trabajadores: Incentivo de 3 UF (\$80 mil aprox) para los alumnos que terminen octavo básico con un promedio de notas sobre 5,7.
- Beca de Excelencia Académica para hijos de trabajadores con promedio de notas sobre 6,5 en octavo básico y que adicionalmente presenten sobresalientes cualidades personales y familiares que les permitan permanecer en establecimientos educacionales de mayor calidad para el desarrollo de la enseñanza media. Considera apoyo económico y académico y acompañamiento psicosocial.
- Beca Preuniversitario para hijos de trabajadores que cursen cuarto medio, con el fin de reforzar sus posibilidades de acceder a educación superior, en las carreras universitarias de sus preferencias.
- Beca Educación Superior para hijos de trabajadores que contempla apoyo económico además de la entrega de apoyo integral en temas pedagógicos, psicológicos u otros que se detecten.
- Beca Educación Superior para trabajadores que considera un subsidio del 70% del arancel anual de la carrera, ya sea universitaria o técnica, incluyendo matrícula.

**Cobertura:** Nacional  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción y sus hijos  
**Informaciones:** Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000  
 cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

## Capacitación en Oficios de la Construcción

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

Este programa tiene por objetivo capacitar a trabajadores la construcción y a sus familias en oficios del rubro construcción. Los cursos a desarrollar incorporan además módulo de motivación, empleabilidad y prevención de riesgos para complementar el aprendizaje obtenido con el desarrollo de habilidades que permitan fortalecer la efectividad personal. Los cursos abordan oficios relacionados, por ejemplo, con electricidad básica, carpintería, gasfitería, interpretación de planos, instalación de alfombras, entre otros. La duración de cada curso es de 48 horas.

**Cobertura:** Nacional  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción y sus familias  
**Informaciones:** Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000  
 cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

### 3 Programa de Formación en Obra

ENTIDAD: ESCUELA TECNOLÓGICA DE LA CONSTRUCCIÓN

Esta innovadora iniciativa permite a las empresas capacitar a sus trabajadores en los principales oficios de la construcción, llevando la sala de clases a la obra durante una semana. De esta manera, se mejoran las competencias laborales de los trabajadores, se fortalece su compromiso con la empresa y se potencia la productividad en la obra, en un proceso formativo que involucra directamente a los supervisores.

Se trata de un programa creado especialmente para la industria de la construcción destacándose la eficacia y eficiencia de su metodología, su plan de contenidos, el buen nivel de preparación de sus instructores y su capacidad de medir y presentar resultados de aprendizaje, individuales y grupales, de los trabajadores que participan.

**Cobertura:** Nacional  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción  
**Informaciones:** Virginia Calderón / F: 2 2571 0500  
vcalderon@escuelacchc.cl / www.escuelacchc.cl

### 4 Escuela de Capataces

ENTIDAD: ESCUELA TECNOLÓGICA DE LA CONSTRUCCIÓN

Esta iniciativa está orientada a los capataces y potenciales capataces y se desarrolla a través de la capacitación en taller, con un alto contenido práctico. La duración es de 290 horas y otorga la posibilidad de realizar un curso con continuidad de estudios en Inacap, convalidando la capacitación con las asignaturas de la carrera de "Técnico en construcción, mención edificación".

**Cobertura:** Nacional  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción  
**Informaciones:** Virginia Calderón / F: 2 2571 0500  
vcalderon@escuelacchc.cl / www.escuelacchc.cl

### Escuela de Oficios de la Construcción

ENTIDAD: ESCUELA TECNOLÓGICA DE LA CONSTRUCCIÓN

Los trabajadores podrán acceder a cursos de 80 horas con el fin de perfeccionarse en su oficio actual o especializarse en un segundo oficio relacionado con la construcción.

Se incluye la posibilidad de certificar las competencias laborales a través de ChileValora, reconociendo formalmente los conocimientos, capacidades y aptitudes de los trabajadores para ejecutar funciones específicas.

**Cobertura:** Nacional  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción  
**Informaciones:** Virginia Calderón / F: 2 2571 0500  
vcalderon@escuelacchc.cl / www.escuelacchc.cl

### Hogar +: Taller de Sustentabilidad Domiciliaria

ENTIDAD: CORPORACIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

Al participar en este proyecto, los trabajadores de su empresa podrán acceder a un taller de capacitación donde se entrega información y consejos de sustentabilidad domiciliaria, de manera de aplicar los conocimientos adquiridos en su vida cotidiana y así generar ahorros económicos, además de desarrollar una conciencia ambiental.

Las capacitaciones se realizan en materias de eficiencia energética, acondicionamiento térmico de viviendas y eficiencia hídrica, entre otras. Además, cada beneficiario recibirá un kit de sustentabilidad con implementos que contribuyen a aplicar lo aprendido en la capacitación.

Al utilizar los conocimientos adquiridos en el taller, se espera que los participantes tengan una casa más eficiente y con mejores condiciones de habitabilidad, mejorando su calidad de vida y logrando ahorros económicos que pueden variar entre los \$30 mil a \$100 mil al año.

**Cobertura:** Nacional  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción y sus familias  
**Informaciones:** Francisca Troncoso / F: 2 2718 7525  
ftroncoso@cdt.cl / www.cdt.cl

## 7 Cursos de Español para Haitianos

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

Antes de involucrarse en un proceso de capacitación técnica, los trabajadores extranjeros deben saber comunicarse en el idioma español que es la base para poder entender y especializarse. Para ellos, se desarrollan cursos de español que incluyen componentes técnicos o propios de la construcción.

La duración de cada curso es de 35 horas total, compuestas por 32 horas de la capacitación técnica del idioma español, más un módulo de 3 horas de Redes de Apoyo Social, las que buscan complementar la inserción social y laboral, a través de una charla orientadora que les permitan fortalecer el conocimiento respecto del sistema público y privado al cual pueden acceder.

**Cobertura:** Santiago y regiones que tengan demanda por cursos  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción  
**Informaciones:** Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000  
cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

## 8 Nivelación de Estudios

ENTIDAD: ESCUELA TECNOLÓGICA DE LA CONSTRUCCIÓN

Con el fin de apoyar a los trabajadores que no han completado su educación media, se desarrollará un programa piloto de nivelación de estudios a través de la modalidad de b-learning que considera aprendizaje vía web, además de clases presenciales. El programa se llevará a cabo durante 5 meses y dará la posibilidad de rendir los exámenes para completar los 12 años de escolaridad.

**Cobertura:** Santiago y Concepción  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción  
**Informaciones:** Virginia Calderón / F: 2 2571 0500  
vcalderon@escuelacchc.cl / www.escuelacchc.cl

## Becas de la Construcción ProAndes

ENTIDAD: CFT PROANDES

Este beneficio permite financiar parte del arancel mensual de una carrera del área de la construcción que se dicte en alguna de las sedes del Centro de Formación Técnica ProAndes.

Está dirigido a los trabajadores de las empresas socias de la Cámara Chilena de la Construcción y su grupo familiar directo. Esta beca considera, además, un apoyo de tutorías y seguimiento permanente de los beneficiarios, con el fin de asegurar su éxito académico y enfrentar las dificultades que se les puedan ir presentando en su proceso de estudio.

**Cobertura:** Santiago y Talcahuano  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción y sus familias  
**Informaciones:** Claudia González / F: 2 2706 4271  
cgonzalezm@proandes.cl / www.proandes.cl





Tu Casa Propia



Trabajador Diego Poblete: "Para todo el mundo el sueño de la casa propia es algo lejano. Pero yo desde que entré a trabajar tenía esa meta y la CChC me ayudó a cumplirla".

Tu Casa Propia

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

Consiste en realizar inicialmente un diagnóstico gratuito a las empresas socias de la CChC respecto de sus trabajadores para determinar sus necesidades en vivienda y agruparlos de acuerdo a sus posibilidades de acceso a la adquisición de una vivienda (vía subsidio estatal, crédito hipotecario...). Luego, la empresa selecciona e inscribe a los trabajadores para acceder a una asesoría personalizada que los orientará en todas las etapas del proceso de adquisición de una vivienda: ahorro, postulación al subsidio, crédito hipotecario, entre otras, para finalmente concluir con la entrega de la vivienda.

El programa incluye:

- Diagnóstico a la empresa
- Asesoría especializada que considera los siguientes servicios:
  - Entrevista inicial al trabajador que lo apoyará para determinar la mejor opción para adquirir una vivienda.
  - Charlas de ahorro, postulación a subsidios y crédito hipotecario.
  - Contacto telefónico permanente.
  - Acompañamiento y atención de consultas durante todo el proceso.
- Apoyo para la obtención de crédito hipotecario:
  - Opción 1: Apoyo en gestiones ante BancoEstado para acceder a un crédito hipotecario, independiente del tipo de contrato del trabajador (indefinido o por obra).
  - Opción 2: Entrega de un aporte de 30 UF para complementar el financiamiento de la vivienda obtenido por una vía diferente a la opción 1 (cualquier institución financiera).

**Cobertura:** Nacional

**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción

**Informaciones:** Carlos García / F: 2 2585 8000

cgarcia@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl



# bienestar

Impulsamos el desarrollo integral de los trabajadores de la construcción a través de programas de orientación en temas sociales, además de iniciativas culturales y deportivas que también involucran a las familias. Asimismo, se considera el apoyo y asesoría a quienes han quedado cesantes o ya jubilaron.



Programas Sociales 2018



## Atención Social en Obra



Los trabajadores de la construcción reciben apoyo social en la obra, con orientación respecto de los beneficios públicos y privados a los que pueden acceder.

## Formación en Temas Valóricos

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

El objetivo de esta iniciativa es fomentar la vivencia de valores universales y prevenir problemáticas sociales propias del sector, a través de instancias de reflexión, educación y orientación para los trabajadores de la construcción, en temáticas relacionadas con su calidad de vida tales como sobreendeudamiento, orientación familiar, fortalecimiento de roles parentales, promoción de la vivienda propia, promoción del buen trato a la mujer, profesionalismo y ética en el trabajo, y promoción del autocuidado y de la vida saludable.

Las metodologías que se desarrollarán son:

- Charlas informativas: Instancias de reflexión y sensibilización masiva, que se desarrollan en obra, respecto a problemáticas sociales relevantes para el trabajador de la construcción.
- Representaciones sociales: A través de obras de teatro que se ejecutan en las obras, se busca sensibilizar al trabajador en torno a una temática en particular.
- Jornadas de prevención: Actividades más prolongadas que mezclan charlas con representaciones sociales con la finalidad de impactar positivamente en la conducta preventiva del trabajador.

**Cobertura:** Nacional  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción y sus familias  
**Informaciones:** Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000  
 cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

## Prevención del Consumo del Alcohol y Drogas

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

El objetivo de esta iniciativa es prevenir el consumo de alcohol y drogas entre los trabajadores de la construcción, incidiendo positivamente en su calidad de vida y la de su familia, así como en el desarrollo y bienestar del sector. El programa se desarrolla a través de charlas, representaciones sociales y jornadas temáticas.

**Cobertura:** Nacional  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción y sus familias  
**Informaciones:** Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000  
 cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

### 3 Atención Social en Pymes

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

Este programa busca apoyar la entrega de cobertura social a los trabajadores de las pequeñas empresas, que no tienen recursos propios para financiarla. El programa es un sistema de atención social integral externo, que se adapta a la realidad de la empresa, en la medida que las actividades, atenciones y planificación se basan en diagnósticos que reflejan la situación social de sus trabajadores. El servicio ofrecido implica:

- Atención social en terreno: Opera directamente en obra o también en las oficinas centrales de las empresas socias.
- Atención social en oficina de la Fundación Social o domicilio: Tiene como objetivo principal realizar una atención e intervención integral en el trabajador y su respectivo grupo familiar, complementaria a la recibida en obra.

**Cobertura:** Nacional  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción  
**Informaciones:** Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000  
cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

### 4 Velada para Dos y Teatro Familiar

ENTIDAD: CORPORACIÓN CONSTRUYE CULTURA

Actividades de teatro, stand up, musicales u otros que buscan convocar a los trabajadores de las empresas socias de la CChC y a sus familias a disfrutar de una gran puesta en escena mediante las siguientes modalidades:

- Velada para Dos: El trabajador y un acompañante disfrutan de una obra de teatro y un cóctel.
- Teatro Familiar: El trabajador y su familia podrán disfrutar de una obra de carácter infantil.

**Cobertura:** Nacional  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción y sus familias  
**Informaciones:** Carlos Rodríguez / F: 2 2339 8300  
carlos.rodriguez@corporacioncultural.cl / www.construyecultura.cl

### Intervenciones Culturales en Obra

ENTIDAD: CORPORACIÓN CONSTRUYE CULTURA

Actividad de carácter participativo, musical, teatral y de percusión, en la cual se invita al trabajador de la obra a interactuar con dinámicas artísticas y desarrollar una iniciativa vinculada al arte como una acción enriquecedora en su trabajo, en sus relaciones y en su quehacer diario de una manera integrativa.

**Cobertura:** Nacional  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción y sus familias  
**Informaciones:** Carlos Rodríguez / F: 2 2339 8300  
carlos.rodriguez@corporacioncultural.cl / www.construyecultura.cl

### Fútbol Maestro

ENTIDAD: CORPORACIÓN DE DEPORTES (CORDEP)

Campeonato de futbolito que se juega a nivel nacional, entre los trabajadores de las empresas socias de la CChC. Busca promover la actividad física, los hábitos de vida saludable, el trabajo en equipo y la sana competencia, además de fortalecer el sentido de pertenencia con la empresa.

**Cobertura:** Nacional  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción  
**Informaciones:** Marielit Horta / F: 2 2550 1600  
marielit.horta@cordep.cl / daniela.salinas@cordep.cl / www.cordep.cl

## 7 Atención a Cesantes de la Construcción

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

Esta iniciativa es una instancia de apoyo a los trabajadores que han quedado momentáneamente sin empleo para que reciban orientación social, asistencia y, además, puedan acceder a alternativas de capacitación que les permitan aumentar sus competencias laborales para lograr una mejor inserción en el mercado de la construcción. La atención consiste en:

- Entrevista social: Se proporciona orientación sobre las acciones que debe realizar al quedar sin empleo, como inscripción en OML, solicitud de seguro de cesantía, desafiliación del sistema de salud y beneficios de Fonasa para cesantes, entre otros.
- Ayuda asistencial: Se entrega una caja de alimentos no perecibles y un bono de locomoción para paliar temporalmente los efectos económicos de la cesantía.
- Bolsa de Trabajo: Los antecedentes laborales del beneficiario son registrados en los sistemas de la Fundación Social y quedan disponibles para las empresas del sector.
- Capacitación para promover en los trabajadores cesantes mayores competencias laborales para su desempeño en la construcción.

**Cobertura:** Santiago (con posibilidad de ampliar cobertura a nivel nacional)  
**Beneficiarios:** Trabajadores cesantes de la construcción  
**Informaciones:** Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000  
cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

## 8 Operativos Sociales en Obra

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

Los operativos sociales en faena buscan contribuir a mejorar la calidad de vida del trabajador de la construcción y de su grupo familiar, a través de acciones preventivas, ejecutadas dentro de la misma faena en la cual trabajan.

Las acciones preventivas se realizan en diversos ámbitos, tales como salud, legal, previsional, entre otros. Las actividades que considera cada operativo incluyen:

- Atenciones preventivas de salud: Control de glicemia y colesterol.
- Charlas preventivas de salud: Nutrición, vida Saludable y prevención de enfermedades crónicas.
- Asesorías legales, habitacionales, previsionales y de la Caja de Compensación.

**Cobertura:** Copiapó, La Serena, Valparaíso, Chillán, Concepción y Temuco  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción  
**Informaciones:** Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000  
cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

## Atención a Jubilados de la Construcción

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

La Fundación Social en alianza con la Fundación Reconocer, han desarrollado iniciativas que se preocupan de acoger y mejorar la calidad de vida de los jubilados del sector (mayores de 65 años), representando un apoyo real al adulto mayor que se encuentra en situación de vulnerabilidad.

El programa considera:

- Atención social.
- Gestiones de activación de redes para movilizar recursos existentes en otras instituciones públicas o privadas.
- Entrega de ayuda social en alimentación, medicamentos, elementos ortopédicos, atención médica y exámenes.
- Mejoramiento de vivienda.
- Atenciones de salud: Dermatológica, diabetes, dental, oftalmológica, pluripatológica y exámenes preventivos.

**Cobertura:** Santiago  
**Beneficiarios:** Trabajadores jubilados de la construcción o prontos a pensionarse  
**Informaciones:** Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000  
cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

## Apoyo al Trabajador Extranjero

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

Con el objetivo de apoyar a los trabajadores extranjeros que se están incorporando al sector construcción, esta iniciativa contempla una atención social de orientación en diversos temas de interés social: salud, previsión, educación y situación migratoria.

Además, se contempla la entrega de una caja de alimentos y un bono de locomoción a todos los trabajadores extranjeros con contrato de trabajo en las empresas socias de la CChC.

Este beneficio se entregará solo una vez durante la vida laboral del trabajador.

**Cobertura:** Santiago  
**Beneficiarios:** Trabajadores extranjeros  
**Informaciones:** Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000  
cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

## 11 Integración de Trabajadores Extranjeros

ENTIDAD: FUNDACIÓN SOCIAL

La creciente incorporación de trabajadores extranjeros en la construcción, hace necesario fortalecer las capacidades de los supervisores con el objetivo de facilitar la inserción a través de políticas, buenas prácticas y un proceso de sensibilización al interior de la empresa.

El programa incluye la realización de talleres para encargados de recursos humanos, administradores de obra, capacitados y administrativos.

**Cobertura:** Santiago  
**Beneficiarios:** Supervisores  
**Informaciones:** Cecilia Montecino / F: 2 2585 8000  
cmontecino@fundacioncchc.cl / www.fundacioncchc.cl

## 12 Inclusión de Trabajadores con Discapacidad

ENTIDAD: MUTUAL DE SEGURIDAD

La nueva legislación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad establece obligatoriedad para las empresas de 100 o más trabajadores de contar al menos un 1% de personas con discapacidad o que sean asignatarias de una pensión de invalidez de cualquier régimen previsional, en relación al total de sus trabajadores.

Este proyecto de innovación pretende desarrollar, desde un enfoque participativo, un modelo que permita la preparación de las empresas, identificando necesidades, brechas, oportunidades y competencias, de manera de permitir una inclusión laboral sostenible de trabajadores con discapacidad.

**Cobertura:** Santiago, Antofagasta, La Serena, Concepción, Temuco y Puerto Montt  
**Beneficiarios:** Trabajadores que han adquirido situación de discapacidad  
**Informaciones:** Felipe Roco / F: 2 787 9391  
froco@mutual.cl / www.mutual.cl

## Corrida de la Construcción

ENTIDAD: CORPORACIÓN DE DEPORTES (CORDEP)

Jornada deportiva abierta a la comunidad, en la cual los trabajadores de las empresas socias CChC y sus familias tendrán un acceso preferente con indumentaria distintiva y premios exclusivos.

La actividad es una corrida de alto estándar en la cual los participantes reciben un kit que incluye una polera, chip electrónico, un número distintivo y merchandising.

El evento se desarrolla en un recorrido por las principales calles de las ciudades, siendo una valiosa oportunidad para hacer deporte en familia.

**Cobertura:** Santiago, La Serena, Chillán, Concepción, Los Ángeles, Temuco, Osorno, Puerto Montt, Coyhaique y Punta Arenas  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción y sus familias  
**Informaciones:** Marielit Horta / F: 2 2550 1600  
marielit.horta@cordep.cl, daniela.salinas@cordep.cl / www.cordep.cl

## Música Maestro

ENTIDAD: CORPORACIÓN CONSTRUYE CULTURA

Show multitudinario en el que los trabajadores de las empresas socias de la CChC y sus familias disfrutan de un espectáculo musical de primer nivel con artistas de gran trayectoria.

Esta actividad contribuye a fortalecer las relaciones familiares, el clima laboral y el compromiso hacia la empresa:

- Instancia de acercamiento al arte y la cultura, sin afectar el presupuesto familiar.
- Experiencias positivas de integración familiar a través de las distintas disciplinas del arte.
- Mayor integración entre la empresa, la CChC, los trabajadores y sus familias.

**Cobertura:** Iquique, La Serena, Valparaíso, Concepción, Puerto Montt y Punta Arenas  
**Beneficiarios:** Trabajadores de la construcción y sus familias  
**Informaciones:** Carlos Rodríguez / F: 2 2339 8300  
carlos.rodriguez@corporacioncultural.cl / www.construyecultura.cl



