

Presidentes Regionales

NUEVOS AIRES PARA LA CONSTRUCCIÓN

DURANTE EL ÚLTIMO AÑO FUERON RENOVADAS DIVERSAS MESAS DIRECTIVAS REGIONALES DE LA CChC. PRESENTAMOS A LOS PRESIDENTES DE DOS DE ELLAS: WILMA MUÑOZ, DE LA CChC OSORNO, Y GABRIEL BENAVENTE, DE LA CChC VALPARAÍSO.

WILMA MUÑOZ, CChC OSORNO

“LA CChC DEBE SER UN MOTOR PARA SOLUCIONAR LOS PROBLEMAS”

En noviembre de 2022 Wilma Muñoz fue electa como presidenta de la CChC Osorno, encabezando la nueva Mesa Directiva de la gremial regional, luego de obtener más del 80% de los votos. Arquitecta de profesión de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, se desempeñó como directora de Obras de la comuna entre 1996 y 2009, para posteriormente trabajar como profesional independiente.

Es socia fundadora de esta sede de la Región de Los Lagos, cuando –recuerda– hace 27 años “el espíritu de camaradería de una veintena de entusiastas amigos nos cobijó al alero de la Casa del Socio”. Destaca que la sede alberga el trabajo periódico de varias comisiones sobre diversas materias de interés general, “siempre abiertas a la participación de otros gremios e instituciones públicas y privadas, donde la conversación informada y la altura de miras son la característica esencial”.

Wilma Muñoz llegó a la presidencia de la CChC Osorno con la idea de contribuir a “relevar las inquietudes y problemas de nuestros socios, promoviendo el trabajo colaborativo entre los integrantes de la Mesa Directiva Regional, consejeros y matriz gre-

mial, tomando en consideración una de las lecciones que la pandemia de Covid-19 nos dejó: hablar menos y escuchar más”.

¿Cuáles son las problemáticas más urgentes que afectan a los socios de Osorno?

Hoy es necesario enfrentar problemas como la falta de solvencia económica, debido al alza y escasez de materiales que ha provocado el colapso de varias empresas y mantiene amenazadas a muchas otras. Poner en marcha la construcción como un motor clave de la productividad del país, pasa por mejorar el acceso de las empresas a las fuentes de financiamiento, resolver los nudos críticos en el otorgamiento de los permisos de edificación y establecer un trabajo colaborativo con el sector público para sacar adelante los proyectos de vivienda e infraestructura que son claves hoy para el bienestar de muchas familias y que forman parte de nuestras metas para este año.

¿En qué aspectos le gustaría trabajar en relación a la gestión gremial de la CChC Osorno?

Quisiera abordar el mejoramiento de la gestión gremial, a través del trabajo colaborativo interno y externo, de manera



de poner al servicio de la comunidad el talento profesional que subyace al interior del gremio por medio del trabajo de las comisiones multidisciplinarias que en nuestra sede hoy abordan problemáticas de medio ambiente, desarrollo urbano, déficit de vivienda, capacitación en obra, incorporación de las mujeres en la industria de la construcción, digitalización de los procesos e incorporación de la tecnología a los procesos constructivos, entre otros aspectos.

GABRIEL BENAVENTE FONT DE LA VALL, CChC VALPARAÍSO

“QUEREMOS SER PROTAGONISTAS EN EL COMBATE AL DÉFICIT HABITACIONAL”

¿Qué rol quisiera usted que desempeñe la CChC en la Región de Los Lagos?

Me gustaría que con toda esa capacidad técnica y de conocimiento normativo que poseen los socios y colaboradores de las sedes regionales, la CChC se constituyera en el motor que impulse la solución de los problemas planteados y permita echar a andar la economía regional, incorporando en este proceso a las empresas grandes, medianas, pequeñas y a los profesionales del área en su conjunto. Por otra parte, también sería positivo que nos conocieran como una entidad dialogante y como un referente informativo en las temáticas competentes al sector.

¿Cómo evalúa el rol de la mujer en la construcción?

La llegada de la pandemia obligó a muchas mujeres trabajadoras, en su mayoría jefas de hogar, a dejar sus trabajos en las obras para volver a sus hogares y asumir el cuidado de niños y adultos mayores. Ante la escasez de mano de obra generada una vez superada la pandemia, fueron las primeras en responder a los llamados para capacitarse en terminaciones, pinturas y otros subcontratos y asumir labores que históricamente habían desempeñado los hombres.

Esto habla claramente de la capacidad de adaptación al medio de la mujer trabajadora y evidencia un potencial para el sector que debe ser relevado, por lo que además de destacar a aquellas mujeres que se han desarrollado en las empresas de la zona en los distintos niveles, este año queremos iniciar una búsqueda de talentos femeninos en los liceos técnico-profesionales para profesionalizar los oficios y fomentar la subcontratación especializada.

Estoy convencida de que la adaptabilidad y visión integral de la mujer y la capacidad de enfoque y resolución de los hombres, son el complemento que esta industria necesita para mejorar los procesos y los plazos de ejecución de las obras.

Constructor civil de la Universidad Técnica Santa María, MBA de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso y empresario, Gabriel Benavente fue electo como timonel de la CChC Valparaíso en agosto de 2022. Como socio de dilatada trayectoria gremial, profesional en el sector de la vivienda y con profunda vocación social, al asumir el cargo destacó que durante su gestión pondrá especial énfasis en impulsar la actividad del sector constructor, fomentar el desarrollo de proyectos sociales y avanzar en soluciones concretas para el problema del déficit habitacional regional, que llega a 72.000 viviendas.

“Aspiro a representar bien a los socios. Espero tener la claridad, la empatía y la fuerza necesarias para expresar y representar a todo nivel sus inquietudes, problemas, aspiraciones y dolores. Y también espero que, como Mesa Directiva, seamos capaces de allanar y encontrar soluciones a sus problemas, especialmente en el ámbito de su gestión empresarial”, comenta sobre sus aspiraciones gremiales.

¿Cuáles son las problemáticas más urgentes que afectan a los socios de la CChC Valparaíso?

Lo central es la caída de la actividad sectorial y de la inversión, y las dificultades a todo nivel que encuentran nuestros socios para concretar y ejecutar proyectos. Nuestros énfasis han estado puestos en fomentar el desarrollo de proyectos de construcción a todo nivel y avanzar en soluciones concretas para problemas como el déficit habitacional y de infraestructura regional.

Además, buscamos potenciar el relacionamiento con instituciones del sector público y los municipios, apoyar la reactivación económica de las empresas y el sector, promover el bienestar y la seguridad de trabajadores y trabajadoras a través de los Programas Sociales CChC, desarrollar un networking empresarial y potenciar las redes de negocios entre los socios, fortalecer el trabajo gremial en las áreas de innovación y desarrollo sustentable, promover a todo nivel la participación e inclusión de la mujer en la industria y descentralizar la



gestión gremial, considerando las problemáticas, desafíos y oportunidades también en comunas del interior de la Región de Valparaíso.

¿Qué proponen para reactivar la inversión y los proyectos?

Destacamos el pago y puesta al día de todos los compromisos de empresas públicas atrasados, estabilidad regulatoria, modernización del Estado, certeza jurídica, incentivos tributarios a la inversión, mejora al sistema de contratación pública, planificación de infraestructura pública de largo plazo y actualización de la planificación urbana.

Creemos que sería positivo que el Estado analizara la posibilidad de refinanciar créditos especiales como el Fogape, en atención a las dificultades que presentan las empresas que, en el contexto de pandemia, asumieron con su propio patrimonio inversiones en proyectos mandatados por el Fisco, cuando subieron exorbitantemente los costos de construcción.

Además, la CChC podría estudiar la posibilidad de participar, a través de fórmulas privadas, en el mercado de la intermediación financiera específica con garantía estatal, pero apuntando a apoyar a las empresas socias de menor tamaño, a las que se le cierran las puertas en el mercado fi-

“QUEREMOS FORTALECER NUESTRO rol articulador entre el mundo privado, el sector público, la academia y las organizaciones sociales”, dice Benavente.

nanciero tradicional. Y, junto con garantizar a la pyme, se podría realizar una labor de apoyo y asesoría para reestructurar deudas o financiamientos vigentes en condiciones más beneficiosas para las empresas.

¿Cuáles son las principales dificultades que enfrenta el desarrollo de proyectos por parte de los socios?

De acuerdo a nuestros estudios, las principales determinantes son el aumento sostenido de los costos de construcción, el alza de las tasas de interés de los créditos hipotecarios, las mayores restricciones para acceso a crédito bancario de hogares y empresas, la mayor inflación que afecta el ingreso

real de las personas y la mayor incertidumbre y menor confianza.

Además, en la región los costos del suelo en lugares centrales de las ciudades con mayor déficit, han aumentado sostenidamente producto de restricciones normativas, poca factibilidad técnica-sanitaria y la falta de actualización de los instrumentos de planificación de nuestras comunas a la nueva realidad de las ciudades y a las demandas de vivienda de las familias. A ello se suman los costos adicionales producto de la topografía difícil, aumentando la escasez de suelo apto, desincentivando la materialización de proyectos.

¿Qué rol quisiera que desempeñe la CChC en la Región de Valparaíso?

Trabajamos hace años para su posicionamiento estratégico como referente técnico en materias vinculadas a la construcción y al desarrollo urbano, y la actividad económica y social en general. Junto con ello, queremos fortalecer nuestro rol articulador entre el mundo privado, el sector público, la academia y las organizaciones sociales, porque en el futuro la gestión de nuestros desafíos regionales debe ser con todos. Además, queremos ser protagonistas en el combate al déficit habitacional de la Región, colocándonos como gremio al servicio de la concreción del Plan Habitacional de Emergencia (PHE) del gobierno, poniendo énfasis en la tramitación oportuna y expedita de los proyectos y en que, en lo posible, sean desarrollados por empresas regionales con trabajadores y trabajadoras locales.



“CONSTRUIMOS SUEÑOS SUSTENTABLES CON LA INGENIERÍA DE E2E”

www.adlafken.cl / ventas@adlafken.cl

