

**Centro de Documentación
Camara Chilena de la Construcción**

**INFORME DE LAS ENTIDADES DE LA RED SOCIAL
DE LA CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION
AL CONSEJO NACIONAL Nº 118**

SANTIAGO, ABRIL DE 1994

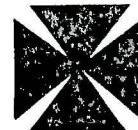
ANTECEDENTES SOBRE C.C.A.F. DE LOS ANDES

(Período: septiembre 1993-febrero 1994)

1. El número de trabajadores activos afiliados a la Caja asciende a 640.000, correspondiendo 145.300 al sector construcción.
2. El Balance General al 31 de diciembre de 1993 arrojó un excedente de \$ 3.576.324.000, el que ingresó al Fondo Social de la Caja.
El patrimonio de la Institución se elevó a \$ 40.961.808.000, correspondiendo, de esta suma, \$ 10.433.821.000 a inversión en activo fijo.
3. Se inició la habilitación y equipamiento del terreno de 27.266 m² que la Caja junto con la CORDEP adquiriera para completar el complejo deportivo de Lo Espejo, trabajos que representarán una inversión de U.F. 7.000.
4. Se firmó con la **Fundación de Asistencia Social C.CH.C.** un convenio por uso de tiempo compartido de las cabañas del Centro Vacacional de Huallilemu.
5. Se aprobó el proyecto de ampliación del Centro Campestre de Palomar, el que consulta la construcción de un módulo destinado a conferencias y seminarios, de un salón-comedor y de ocho cabañas, cuya superficie total alcanza a los 632 m².
6. Con el objeto de enfrentar con éxito el desafío que para la Caja implica administrar las cuentas de ahorro del leasing habitacional, se estructuró un Comité de Proyecto integrado por la Gerencia General y por los Gerentes de Area, designándose al mismo tiempo un Gerente de Proyecto, quien tendrá la responsabilidad de dirigir, coordinar y ejecutar esta iniciativa. El plan de actividades del Comité y de la Gerencia se ha desarrollado conforme a un cronograma, el que deberá estar concluido el 1° de abril de 1994.
7. Se inició la construcción en Osorno y Antofagasta de los edificios en donde funcionarán las oficinas administrativas de la Caja, cuyas superficies son de 1.339 m² y 3.862 m², respectivamente. El proyecto de Antofagasta corresponde a una iniciativa conjunta con la **Mutual de Seguridad C.CH.C.**

8. En la costanera de la ciudad de Valdivia se empezó a levantar un inmueble que se utilizará como centro vacacional, con una superficie de 860 m².
9. Se concluyó recientemente el edificio de la Caja en la ciudad de Punta Arenas, el que oficialmente se inaugurará en abril próximo. En este inmueble -de 1.154m² distribuidos en cinco pisos- pertenecen a la Caja los tres primeros niveles y a la Isapre Consalud los dos últimos.

Santiago, febrero de 1994.



PRINCIPALES SUCESOS AÑO 1993

Año de cambios y renovación de sistemas y métodos al interior del Servicio Médico.

A nivel Organizacional se rediseña su Estructura a fin de potenciar áreas de actividad y al mismo tiempo, optimizar el trabajo e interrelación entre las mismas. Particularmente importantes, resultó la reorganización del Área de Operaciones y la generación de Gerencias Divisionales, a cargo de la gestión del Servicio Médico en Regiones.

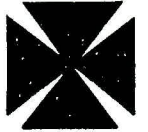
A nivel de Gestión, se termina el año con excelentes resultados y con aprox. M\$ 240.000 de excedentes del ejercicio. El Universo de Empresas y beneficiarios, por Divisiones y total consolidado nacional de :

	AREA METROP.	DIVISION SUR	DIVISION CENTRO	DIVISION NORTE	TOTAL
EMPRESAS	838	258	114	44	1.254
ADHERENTES TITULARES	32.322	5.576	2.684	1.673	42.255
CARGAS	55.215	10.526	4.239	3.346	73.326
POBL. TOTAL	87.537	16.102	6.923	5.019	115.581

INDICES DE VARIACION

	TOTAL 1992	TOTAL 1993	PORCENTAJE VARIACION
EMPRESAS	1.154	1.254	8,66 %
ADHERENTES TITULARES	38.070	42.255	10,99 %
CARGAS	68.612	73.326	6,87 %
TOTAL BENEFICIARIOS	106.682	115.581	8,34 %

Como datos relevantes a mencionar, se incluyen el de la renta promedio anual por adherente, observada a final del ejercicio, la que llega a \$ 244.544.-, y la de la cifra de aportes sociales acumulados a Diciembre de 1993, que fuera un total de \$ 4.374.926.843, corrección monetaria incluida.



A nivel de infraestructura, se terminan las actividades de remodelación de los pisos 3,4 y 5 y subterráneo de casa matriz, destinados a ofrecer mejor calidad en el servicio entregado a los usuarios del Area Dental de la Institución. Asimismo, se incorpora mayor tecnología de avanzada para cubrir necesidades relevantes de las especialidades odontológicas que ofrece la Institución.

Igualmente relevante resulta las reformas y ampliación de infraestructura de las oficinas de Valparaíso, pertenecientes a la División Centro. Con una inversión cercana a los MM\$ 10, se refaccionan totalmente las dependencias, con un crecimiento en espacio físico de casi un 50% que termina por conformar el Area Dental con 5 clínicas tratantes, 1 unidad de diagnóstico y 1 unidad de Rayos X, más dos salas de espera para público. El Area Médica es trasladada a un nuevo espacio, especialmente habilitado a esos efectos, e incluye 3 clínicas médicas y 1 sala de espera para público.

A nivel de actividades institucionales, se inaugura oficialmente el Servicio Salud Mental, en el mes de septiembre de 1993, orientado a cubrir las necesidades, que en esta área de prestaciones, fueran detectadas a nivel de la comunidad. Este Servicio inició, en forma conjunta a su gestión el el Area Asistencial tradicional, una Area Empresarial orientada a colaborar con las unidades de Recursos Humanos de las Empresas adherentes al Servicio Médico en instancias tales como Selección de Personal, Diagnóstico de Clima Laboral/Organizacional y detección/tratamiento de enfermedades psico-laborales.

A nivel de comunicaciones con sus Empresas-Socias y las Entidades pertenecientes a la Red Social, se recupera la revista Institucional "Encuentro", a contar del mes de Octubre de 1993, en ediciones de carácter bimensual.

A nivel de actividad e intervención en proyectos, se continúa colaborando con la redacción de Estatutos, fases administrativas, orientación comercial y otros de la Corporación de Salud Laboral, ex Centro Ramón Carnicer, orientado a los estratos socio-económicos más bajos vinculados al quehacer del gremio de la construcción.



MUTUAL DE SEGURIDAD C. CH. C.

Avda. Libertador Bernardo O'Higgins 4848 - Teléfono 792241 - Santiago - Chile

MUTUAL DE SEGURIDAD C. CH. C.

Información al 31.01.94

<u>TRABAJADORES AFILIADOS:</u>		814.428
"	" SANTIAGO	368.
"	" REGIONALES	445.647
"	" CONSTRUCCION	215.905

NUMERO DE FUNCIONARIOS:

SANTIAGO	780
REGIONALES	1.257
<u>T O T A L</u>	2.037

O B R A S

- Terminadas:

Ampliación Clínica Arica	470 m2
Policlínico Las Cabras, VI Región	100 m2

- En construcción:

Centro de Diagnóst. por Imagen Copiapó	700 m2
Clínica La Florida, Santiago	800 m2

- En llamado a propuestas:

Ampliación Clínica Temuco	1.900 m2
Remodelación 2º piso Hospital Santiago	630 m2
Policlínico Laja VIII Región	190 m2
Clínica Tocopilla II Región	400 m2



MUTUAL DE SEGURIDAD C. CH. C.

Avda. Libertador Bernardo O'Higgins 4848 - Teléfono 792241 - Santiago - Chile

PAGINA Nº 2/

- Por adjudicar

Clínica Tocopilla II Región

400 m2

HECHOS RELEVANTES:

Adquisición de dos aviones ambulancia adicionales, aparato Piper Chieftain bimotores, equipados como U.T.I., para el traslado de pacientes graves.

Las nuevas unidades se encuentran en proceso de certificación por la autoridad aérea, y serán destinados uno a concepción y el otro a Antofagasta, a contar de Abril. El actual avión ambulancia basado en Concepción, será destinado a La Serena.

- En la Sesión de Directorio de Diciembre, don Germán Molina concretó su retiro del Directorio de la Mutua, tal como lo anunciara con anterioridad. Don Germán Molina, fundador y presidente de la institución, desempeñó el cargo de Presidente desde 1966 a 1983, en que asumió la Primera Vice Presidencia de la Cámara. Continuó como Director de la Mutua hasta Diciembre de 1993. En su reemplazo asumió como director titular don Mauricio Collado Jaime, Director suplente desde la elección de Julio de 1992.



MUTUAL DE SEGURIDAD C. CH. C.

Avda. Libertador Bernardo O'Higgins 4848 - Teléfono 792241 - Santiago - Chile

ACTIVIDADES DE CAPACITACION INTERNA DEL AÑO 1993

1.- Estructura de la Capacitación Interna:

En Mayo se estableció la estructura orgánica para el desarrollo de la Capacitación Interna. En este sentido se creó el Consejo de Capacitación, destinado a formular y aplicar las políticas de capacitación de la Institución. Dicho Consejo se conformó con representantes de las tres grandes Areas de la Mutua: Area de Prevención, Area Médica y Area Administrativa. Además se creó la Unidad de Capacitación Interna, destinada a ejecutar la políticas establecidas por el Consejo.

1.- Cursos realizados:

Durante el año 1993 se impartieron 273 cursos con un total de 1.913 asistentes inscritos, ocupando un total de 53.269 horas, lo que representa 28 horas promedio por participante matriculado. El total de funcionarios capacitados durante el año fué de 1.140, lo que significó que, aproximadamente el 60% del total del personal concurre, a lo menos a un curso. Por otra parte, si relacionamos el total de asistentes con el total de funcionarios de la Mutua, se llega a un índice de capacitación de un 95% .

La distribución del número de matriculados y de la inversión de capacitación en las tres grandes áreas de la Institución fue de:

	Matriculas	Inversión
- Area Administración:	44%	54 %
- Area Prevención :	11%	18 %
- Area Clínica :	45%	27 %

La inversión total en capacitación por concepto de matrículas, fué de poco más de \$71.400.000.-, lo que significa un promedio de \$37.300 por participante, cifra que baja a \$21.130.- como consecuencia del uso del crédito Sence.

En relación con el año 1992, los asistentes se incrementaron de 669 a 1913, es decir, en 185 %.

Por otra parte, la inversión se aumentó de \$27.250.000 en 1992 a \$71.400.000.- este año, es decir, en un 162%, considerando la cifra de 1992, actualizada a esta fecha.



MUTUAL DE SEGURIDAD C. CH. C.

Avda. Libertador Bernardo O'Higgins 4848 - Teléfono 792241 - Santiago - Chile

PAGINA Nº 2/

1.- Becas:

Dentro de la gestión de capacitación la Mutual concedió Becas de Estudio a aquellos funcionarios interesados en obtener un título técnico o profesional o efectuar estudios de postgrado en el nivel Diplomado, Magister o Doctorado. En este rubro se financiaron 24 becas con una inversión total de \$ 5.646.000.-

Los estudios considerados en estas Becas estuvieron referidos a Administración de Salud, Técnico en Prevención de Riesgos, Auditoría, Gestión de Empresas, Seguros, Marketing y Computación.

3.- Utilización de la franquicia SENCE

Desde Septiembre de este año, la Mutual está haciendo uso de la franquicia SENCE, considerando el 1% de las remuneraciones imponibles del total personal.

Lo anterior significó disponer de un crédito tributario en capacitación de \$ 72.000.000 al año, de los cuales se utilizó \$ 40.000.000.-, contra un crédito utilizado el año 1992, de \$3.400.000.-

El uso del crédito SENCE se materializó en:

- Aporte de 36.767.000 que se efectuó al OTIR, en nuestro caso la Corporación de Capacitación de la Construcción, a través del cual se tomaron cursos reconocidos por SENCE.
- Cursos inscritos directamente ante el SENCE, los que tuvieron un costo total aproximado de \$ 4.000.000.- entre gastos de insumos, pasajes y estadía de los cuales se recuperarán con cargo a la franquicia tributaria \$3.180.000, con lo cual el costo efectivo para la Mutual será solo de \$ 820.000.-
- Tomar por intermedio de un OTE reconocido por SENCE, cursos contratados directamente por la Mutual, con lo que se ha podido recuperar el 95% del gasto de estos cursos.

4.- Detección de Necesidades de Capacitación:

Se inició por intermedio de la Corporación de Capacitación de la Construcción, un estudio de Detección de Necesidades de Capacitación, tanto en Santiago como en provincias, cuyo objetivo es establecer las bases de un Plan Anual de Capacitación para la Institución.



MUTUAL DE SEGURIDAD C. CH. C.

Avda. Libertador Bernardo O'Higgins 4848 - Teléfono 792241 - Santiago - Chile

PAGINA N° 3/

5.- Programa de Capacitación Area Clínica:

Desde Septiembre pasado, se incorporó a la Unidad de Capacitación Interna un Médico, en carácter de asesor, quién ha desarrollado un proyecto de capacitación especial para el sector clínico, el que está comenzando aplicarse este año.

6.- Becas en el extranjero:

Se dió inicio al programa de transferencia tecnológica con entidades extranjeras, en tal sentido dos, ejecutivos del Area de Prevención permanecieron en el Workers' Compensation Board, de Canadá y dos médicos en la Universidad del Sur de California, de Estados Unidos.

Además, viajaron a la OISS y a la Mutua Patronal MAPFRE, ambas en España, dos ejecutivos de nuestra Gerencia VIII Región, un ejecutivo del Area de Prevención Santiago, un Médico Jefe y la Enfermera Jefe del Hospital Santiago.

XVI MEMORIA Y BALANCE GENERAL

Correspondiente al período comprendido entre el
1º de Enero y el 31 de Diciembre de 1993

1. CONSEJO DE ADMINISTRACION

Como todos los años, funcionó normalmente, manteniéndose la Mesa Directiva conformada por el Presidente señor Luis Héctor Bravo Garretón y por el Vicepresidente señor Luis Pertuzé Iglesias.

2. Este año se incorporaron 523 Empresas como Adherentes de la Corporación, de acuerdo al siguiente detalle:

REGION	Nº
Región Metropolitana	214
Primera Región	16
Segunda Región	57
Tercera Región	30
Cuarta Región	7
Quinta Región	63
Sexta Región	12
Séptima Región	28
Octava Región	57
Novena Región	13
Décima Región	16
Undécima Región	10

Durante este año 1.192 empresas se mantuvieron activas, enterando sus aportes y realizando acciones de capacitación a lo largo de nuestro país.

3. TRABAJOS DESARROLLADOS DURANTE EL AÑO.

Como en años anteriores, procedemos a informar sobre la labor desempeñada durante el presente año.

3.1. CAPACITACION.

Como todos los años nuestra acción se desarrolla en las modalidades del Programa Regular de Capacitación, destinado a solucionar los problemas de capacitación de las Empresas Adherentes, y el Programa Sectorial, que de acuerdo a la reglamentación vigente del SENCE se capacita a personas sin trabajo, utilizando los excedentes anuales de capacitación, que resultan al no ocupar las empresas adherentes el total de sus aportes.

3.1.1. PROGRAMA REGULAR DE CAPACITACION:

Durante el presente año se recibió de las Empresas Adherentes la suma de M\$ 2.164.015, como aportes para desarrollar sus programas de capacitación. Este Dinero durante el año generó intereses por M\$ 34.408, lo que significa que el total recibido fué de M\$ 2.198.423.

El total disponible para capacitación fué de M\$ 1.758.738, cantidad que incluye los intereses ganados durante el año.

La inversión en capacitación realizada por nuestras empresas adherentes fué de M\$ 1.490.410, que representan el 84,81% del total y además se ocuparon M\$ 57.000 correspondiente al 3,29% del total de Aportes en la campaña publicitaria "Para ser más y mejor".

El total aportado por las empresas aumentó en un 44,49%, en moneda de igual valor, producto de un crecimiento del 26,84% en el número de empresas que realizaron programas de capacitación para sus trabajadores, lo que significó un 32,43% de aumento en el número de trabajadores capacitados, un aumento del 24,56% en el total de horas hombre de entrenamiento, de 17% y del 27% en el costo individual y el costo hora participante.

CORPORACION DE CAPACITACION DE LA CONSTRUCCION

Empresas incorporadas en 1994	523	
Empresas activas en 1994	1192	aumento 26,84%
Aportes recibidos	M\$ 2.164.015	aumento 44,49%
Intereses Generados	M\$ 34.408	
Total Aportes	M\$ 2.198.423	
Disponibile para Capacitación	M\$ 1.758.738	
Inversión realizada en Capac.	M\$ 1.490.410	(84,81%)
Inver. en Public. con Sence	M\$ 57.000	(3,29%)
Trabajadores contrat. Emp promedio	140.282	aumento 26,41%
Trabajadores Capacitados	30.729	aumento 33,00%
% de Trabaj Capacitados	21,91	aumento 5,23%
Total Hrs Capacitación	1.101.806	aumento 28,43%
Durac. Prom Cursos	35,24	dismuc. 5,37%
Costo Prom. Curso	30.775	aumento 1,50%
Costo Prom. Hr Cap.	1.478	aumento 14,75%

La distribución de las personas capacitadas fue la siguiente:

Nivel	Numero	%
Ejecutivo	175	0,6
Profesionales	3.469	11,3
Md. Med. No Prof	2.653	8,6
Adminstrativos	15.677	51,0
Trabaj. Calif.	7.027	22,9
Trabaj. Semi Calif	1.197	3,9
Trabaj. No Calif	531	1,7

CORPORACION HABITACIONAL
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

Hechos más relevantes de los últimos 6 meses (Septiembre/1993 a Febrero/1994).

A. Organización Interna

En el mes de Noviembre pasado asumió como nuevo Gerente General el Ingeniero Civil don Alvaro Pérez-Iñigo G.

En el presente mes de Marzo, el Gerente de Operaciones don Leonardo Moreno N. pasará a desempeñar la labor de Jefe del Comité Asesor del Ministro de Bienes Nacionales.

B. Problemas suscitados con Empresa Portos

En los primeros días del mes de Septiembre de 1993 la Corporación Habitacional tomó conocimiento que las boletas de garantía entregadas al Serviu Metropolitano por la Empresa Constructora Portos, para garantizar anticipos de subsidios y ahorros previos de programas habitacionales que dicha Empresa mantenía con nuestra Institución eran falsas.

Esta situación afectó, además de las viviendas que esa Empresa construía directamente para el Serviu, a 1.752 viviendas que la Corporación había encargado a esa Constructora.

De ese total aproximadamente 870 se encontraban prácticamente terminadas y 782 en diferentes grados de avance (lo faltante equivale a construir aprox. 379 viviendas completas).

En la actualidad y sin perjuicio de las acciones legales que la Corporación inició oportunamente por incumplimiento de los contratos, la Empresa Portos presentó un convenio judicial preventivo con cesión de todos sus bienes, lo que se tradujo en la intervención de un Síndico.

Así mismo se han establecido acuerdos y procedimientos entre el Serviu Metropolitano, el Banco del Estado (quien otorga los créditos hipotecarios a los beneficiarios), y el Banco BHIF (acreedor hipotecario de la Empresa Constructora), los que han permitido reiniciar el proceso de escrituración y venta de las viviendas terminadas.

C. Programa Su Casa

En Abril de 1993, la Corporación Habitacional con el apoyo de la Fundación Social, comenzó a preparar un programa habitacional destinado en forma casi exclusiva a trabajadores de la construcción de bajos ingresos.

A comienzos de Septiembre el programa contaba con aprox. 1.000 inscritos y se encontraba en los trámites previos antes de contratar las obras, cuando se produjo el problema de la Empresa Portos con el Serviu Metropolitano (ya tratado en el punto anterior).

Dado que la oferta existente correspondía a la de esa Constructora, esta situación obligó a cancelar el proyecto, y hemos debido implementar una nueva alternativa la que esperamos poner en marcha en poco tiempo más.

D. Participación de la Corporación Habitacional en iniciativas de otras entidades.

La Corporación Habitacional intervino como entidad patrocinadora del Centro Vacacional de El Quisco, iniciativa que llevó a cabo la Fundación de Asistencia Social.

Asimismo la Corporación Habitacional ha intervenido como entidad fundadora de la Corporación de Salud Laboral dando respuesta a la solicitud que en ese sentido, hiciera el Presidente de la Cámara Chilena de la Construcción a las Entidades que componen la Red Social.

E. Delegaciones Regionales de la Cámara Chilena de la Construcción.

Durante el Segundo Semestre de 1993 y Febrero de 1994, miembros del Consejo de la Corporación junto a sus principales ejecutivos, realizaron reuniones con los directores de las delegaciones regionales de la Cámara Chilena de la Construcción de Rancagua, El Maule, Concepción, Temuco, Valdivia y Puerto Montt.

Estas reuniones han tenido como objetivo el interiorizar a las directivas del quehacer de la Corporación, analizar la relación existente hasta la fecha, conocer las inquietudes de los miembros de cada delegación, y establecer los canales de comunicación que permitan realizar un trabajo conjunto tendiente a potenciar el accionar de la Corporación en cada Región.

F. Metas Obtenidas

Durante 1993 la Corporación Habitacional superó el número de viviendas entregadas a sus beneficiarios en relación al año 1992, proporcionando viviendas a lo largo del país (Primera a Décima Región, excepto Tercera y Cuarta) a un total de 7.541 familias.

CORPORACION DE DEPORTES

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

C O R D E P

PRINCIPALES ACTIVIDADES DESARROLLAS EN EL 1er. TRIMESTRE
ENERO A MARZO DE 1994

I. DIVISION DE DEPORTES:

1. Campeonato de Fútbol (Verano) para empresas adherentes (Enero - Febrero).

Nº de Empresas : 40

Nº de partidos : 100

Nº de jugadores : 800

2. Campeonato de Fútbol especial - Empresa Moller y Pérez Cotapos (Copa 32 años) (Marzo)

3. Campeonato de Flashgol - Primer Campeonato de Fútbol Rápido.

Participaron 195 empresas adherentes a la Caja de Compensación de Los Andes. (Marzo)

2. DIVISION DE RECREACION:

1. Campamento recreativo para hijos de funcionarios Empresa Refinería de Petróleo Con-Con (R.P.C.) (Enero).

Participaron : 55 niños

Edad : De 12 a 15 años

Duración : 10 días

2. Campamento recreativo para hijos de funcionarios Empresa Servicio de Impuestos Internos (Enero).

Participaron : 78 niños

Edad : De 7 a 15 años

Duración : 7 días

N O T A : En cada Campamento se desarrollan actividades en las siguientes áreas:

- Artística
- Recreativa
- Deportiva
- Foros y Charlas

3. Día Recreativo para grupo familiar de la Empresa Refinería de Petróleo Con-Con (R.P.C.) (Enero)

Participaron : 150 personas.

III. CENTRO ADULTO MAYOR:

Inicio de Actividades Período 1994:

Cursos y Talleres:

- Gimnasia
- Porcelana en Frío
- Policromía
- Guitarra
- Jardinería (Nivel 1 y 2)
- Dibujo básico
- Corte y Confección básicos
- Gasfitería
- Carpintería
- Electricidad
- Club de Baile
- Desarrollo sicológico
- Tour V Región
- Charla mes de marzo (EL Stress)

AFP Habitat S.A.

Relación de Resultados de AFP Habitat S.A.

Período noviembre 1993 - febrero 1994

Marzo de 1994

Con el objeto de dar a conocer las principales actividades y resultados de la Administradora durante el período noviembre 1993 - febrero 1994, se presentan a continuación los indicadores de mayor relevancia relacionados con el crecimiento y resultados de gestión, como también algunas situaciones específicas de interés.

Desarrollo de la Administradora

AFP Habitat a febrero del presente año acumula un total de 910.462 afiliados, con una participación de mercado a noviembre de 1993, de un 18,7%. El crecimiento registrado entre noviembre de 1993 y febrero de 1994 alcanza la cifra de 33.435 trabajadores, lo que representa un incremento de un 3,8%.

En relación al fondo de pensiones, éste registra un incremento del 18,0%, al pasar de \$ 1.104.794 millones en noviembre de 1993 a \$ 1.303.551 millones en febrero del presente año, con lo cual alcanza una participación de mercado igual a 17,2%, lo que la ubica en el segundo lugar del sistema.

A la fecha, el total de pensiones pagadas por Habitat asciende a 28.986, distribuidas en 16.640 de vejez, 3.058 de invalidez y 9.288 de sobrevivencia.

En relación a la cuenta de ahorro voluntario, a febrero se habían abierto 131.206 cuentas, con un fondo acumulado de \$ 19.840 millones. En igual período, las cuentas de ahorro de indemnización totalizaban 74.648 con un fondo acumulado de \$ 1.244 millones, el cual está compuesto principalmente por fondos de trabajadores de casa particular.

Respecto a la inversión en el extranjero, al 28 de febrero se registraba un monto de MM\$ 26.462, lo que representa un 2,03% del fondo de pensiones, siendo la Administradora que registra el mayor porcentaje de inversión.

Cabe destacar que el crecimiento alcanzado por la AFP ha implicado un incremento de un 4,1% en la dotación de personal, al pasar de 1.701 trabajadores en noviembre de 1993 a 1.776 en febrero de 1994.

Principales actividades desarrolladas

El día 19 de marzo del presente año, se publicó en el Diario Oficial, la Ley 19.301, la cual introduce modificaciones al DL 3.500 en materias relacionadas con el mercado de capitales. Las modificaciones comenzaron a regir desde esta fecha a excepción de la norma que dice mención con la elección de los directores de las AFP, la que rige desde la fecha de la próxima junta de accionistas que contemple la elección de directorio.

Adicionalmente, la Superintendencia de Valores y Seguros, autorizó el funcionamiento del Depósito Central de Valores (DCV), el cual comenzará a operar con instrumentos de renta fija e intermediación financiera. A mediados de 1994, el Banco Central traspasará al DCV la custodia de los títulos, los que alcanzan a 1.100.000 documentos con un valor de 12.500 millones de dólares.

Cabe destacar que Habitat cuenta con participación en el DCV, realizando aportes por un total de M\$ 123.330.

Habitat Internacional, sociedad en la cual Habitat tiene una participación de 43,45%, realizó para Argentina, un aporte de capital correspondiente a la suma de US\$ 764.801, de un total de US\$ 6.600.000 contemplados para el presente año. Adicionalmente, el Directorio de Habitat Internacional dio a conocer el acuerdo de participar en la creación de una Compañía de seguros de vida; según se informó la participación accionaria no superará el 20,3947% del capital

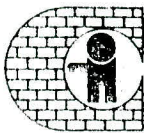
En el ámbito institucional, en sesión de directorio realizada el día 24 de febrero recién pasado, se acordó el reparto de un dividendo de \$ 2.300 por acción con cargo a las utilidades del ejercicio del año 1993, el cual será pagado con fecha 6 de mayo.

A fines de marzo, se realizará la recepción de la tercera propiedad adquirida por la Administradora en la calle Barros Errázuriz, con lo cual se procederá a la demolición de las instalaciones y se comenzará la construcción de las oficinas, las cuales tendrán una superficie construida de 3.600 m². y subterráneos.

Resultados Obtenidos

La utilidad neta de la Administradora a febrero de 1994, alcanza la suma de M\$ 1.691.780 y el patrimonio de la sociedad a igual fecha asciende a M\$ 26.693.445.

Por su parte, los resultados obtenidos por la AFP a diciembre de 1993, alcanzaron las siguientes cifras: utilidad neta: M\$ 7.023.011, patrimonio: M\$ 24.705.203 y rentabilidad del patrimonio: 39,7%.

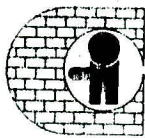


CORPORACION EDUCACIONAL DE LA CONSTRUCCION

ACTIVIDADES RELEVANTES AÑO 1993.

AREA EDUCACION.

- 1.- Ejecución del primer Proyecto Fundación Andes: "Computación Educativa", consistente en la habilitación de los espacios físicos y el equipamiento de 5 Salas de Computación, cada una de ellas con 17 computadores con tecnología INTEL 80386SX.
- 2.- Adjudicación total de Propuestas para la habilitación física y equipamiento de 4 Talleres de Soldadura Estacionarios para ejecutar el segundo Proyecto de Fundación Andes.
- 3.- Administración por objetivos (Metas) en los Liceos Técnico-Profesionales.
- 4.- Consolidación de los 5 Consejos Asesores Empresariales que permiten una mejor vinculación de los Liceos con el mundo del trabajo.
- 5.- Formulación, junto al Instituto Chileno del Cemento y del Hormigón, de guías didácticas para el buen uso de laboratorios de Hormigón.
- 6.- Denominación de los Liceos "Víctor Bezanilla Salinas" de Santiago y "Oscar Corona Barahona" de La Calera.
- 7.- Incorporación de 27 Socios Cooperadores.
- 8.- Creación de 6 Comites Paritarios de Higiene y Seguridad Industrial.
- 9.- Titulación de 714 jóvenes.
- 10.- Ejecución de los campos laborales para 7 Especialidades de la Construcción que se aplicarán en los proyectos educativos de 3 liceos.
- 11.- Visita de 7 Comites de la Cámara Chilena de la Construcción.
- 12.- Procesamiento y resultados de la encuesta de seguimiento de los egresados de nuestros Liceos, efectuada por la Universidad de Chile.



**CORPORACION
EDUCACIONAL
DE LA CONSTRUCCION**

AREA DE CAPACITACION.

- 1.- Adjudicación de 10 cursos del OTIR "Corporación de Capacitación de la Construcción".
- 2.- Creación del Departamento de Programas Especiales en la Gerencia de Capacitación, que procurará satisfacer las necesidades de Capacitación de organismos no acogidos a la franquicia SENCE o a programas sociales del gobierno.
- 3.- La Corporación obtiene la más alta adjudicación entre 306 OTEs en el Sexto Llamado SENCE del Programa Chile Joven.
- 4.- Iniciación de cursos en las ciudades de La Serena y Temuco.
- 5.- Ejecución de 233 cursos en la Región Metropolitana.
- 6.- Establecimiento de una nueva Sede en la Parroquia Santa Elena, el Golf, Las Condes.

21.1.94

" INTEGRANTE RED SOCIAL CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION "

OFICINAS CENTRALES: SAN ALFONSO 1605 - FONOS: 6833181 - 6833153 - FAX: 6833185

RECOLETA: LICEO DE LA CONSTRUCCION "RAFAEL DONOSO CARRASCO" - MUNOZ GAMERO 972 - FONO: 6212123 - SANTIAGO: LICEO INDUSTRIAL A-19 - SAN ALFONSO 1605 - FONOS: 6833193 - 6833208
LA CALERA: LICEO INDUSTRIAL A-16 - CENTENARIO 1001 - FONO: 221235 - RANCAGUA: LICEO INDUSTRIAL "ERNESTO PINTO LAGARRIGUE" - REPUBLICA DE CHILE 255 - FONDO: 252021
CONCEPCION: LICEO "JOSE SANCHA UGARTE" - CARRIEL 1923 - FONO: 239709 - TALCAHUANO: LICEO DE LA CONSTRUCCION "HERNAN VALENZUELA LEYTON" - BUCAREST 2750 - FONDO 410934



ISAPRE CONSALUD

Culminando con el plan de expansión desarrollado por Consalud para el Área Metropolitana durante 1992 y que representa un crecimiento cercano al 25% en su infraestructura de salud, fueron inaugurados dos nuevos centros médico-dentales en las comunas de Santiago Centro y Vitacura. La inversión total realizada en este plan de expansión para Santiago, superó los 4.000 millones de pesos.

De esta forma, la red de atención en salud nacional que Consalud ofrece a su población beneficiaria, quedó conformada por 14 centros médico-dentales en regiones y 8 centros en las comunas de Santiago Centro, Providencia, Maipú, La Florida, San Miguel, Nuñoa, Conchalí y Vitacura para la Región Metropolitana.

Asimismo y como una forma de entregar un servicio más eficiente y expedito a los beneficiarios de la ciudad de Chillán, fueron entregadas a la comunidad las obras de ampliación y remodelación del centro médico-dental de Consalud en dicha ciudad. Las nuevas instalaciones permiten brindar una atención integral en un solo local, con un mayor número de especialidades.

Por otra parte y con el fin de ampliar aún más su cobertura de atención a nuevos puntos del país, puso en funcionamiento la primera oficina de Consalud de la III región, en la ciudad de Copiapó.

Como una forma de responder a los requerimientos de su población beneficiaria, en términos de cubrir de la mejor manera posible sus necesidades de salud, la institución desarrolló junto a Financiera Fusa el Sistema de Protección Familiar "Fusalud".

Se trata de un financiamiento pre-establecido y pre-aprobado por Financiera Fusa, que cuenta con una tarjeta personal que da acceso a un monto de crédito en pesos, creado en forma exclusiva para los afiliados y beneficiarios de Consalud. Tiene como principal objetivo cubrir los costos no bonificados o parte de ellos de su plan de salud, previendo de antemano los gastos inesperados de cualquier prestación hospitalaria y atención dental no considerados dentro del presupuesto familiar.

De esta forma, los afiliados de Consalud cuentan con la tranquilidad y comodidad de un sistema de financiamiento único en el mercado, sin costos de incorporación, administración ni mantención que se entrega en forma preferencial, sólo para ser utilizado en las prestaciones antes mencionadas, sin necesidad de trámites o pérdidas de tiempo.



Seguros de Vida LA CONSTRUCCION

Compañía de Seguros de Vida La Construcción finalizó el año 1993 con una prima directa de \$ 36.894 millones, ubicándose en el segundo lugar del mercado de compañías de seguros de vida con una participación superior al 11% .

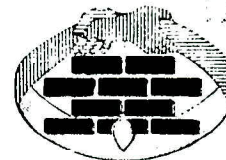
La Compañía ha mantenido una fuerte presencia en los seguros previsionales de renta vitalicia y de A.F.P. ocupando en esta última cobertura cerca del 25% del mercado donde asegura a las A.F.P. Habitat, Protección, Planvital, Banguardia, Aporta y Armoniza.

De igual manera ha acentuado su presencia en seguros de carácter tradicional, incorporando permanentemente nuevas coberturas, lo cual le permitió más que duplicar la participación de mercado respecto al año anterior en los seguros individuales y de desgravamen.

En el período la Compañía ha iniciado las obras de construcción de su edificio institucional, el cual estará ubicado en Av. Providencia con La Concepción y contará con una superficie superior a 11.800 m.2. distribuidos en 18 pisos y 3 subterráneos.

Respecto a los resultados financieros, la Compañía finalizó el ejercicio del año 1993 con una utilidad de \$ 1.903 millones, un patrimonio de \$ 16.386 millones e inversiones totales por \$ 171.504 millones, cifra esta última que representa un incremento del 25,0% real respecto a diciembre de 1992.

camara/34
01.03.94



FUNDACION DE ASISTENCIA SOCIAL
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

PRINCIPALES ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A.- ASISTENCIA SOCIAL A CESANTES (SANTIAGO)

ESTADISTICAS PROGRAMAS SOCIALES
SANTIAGO

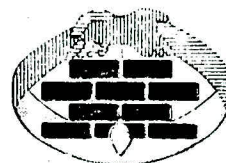
AL 31
DIC.92

AL 31
DICIEMBRE 93

- ATENCION SOCIAL A CESANTES		
. Entrevistas realizadas	44.948	45.605
. Personas atend. por primera vez	21.257	21.427
- REUNIONES TRABAJADORES Y CONYUGES		
. Reuniones realizadas	428	428
. Participantes	18.380	18.380
- ALIMENTACION MINIMA		
. Paquetes de alimentos entregados	13.240	13.648
. Equival. racion basica (Pers./dia)	993.000	1.023.600
- MOVILIZACION		
. Pasajes pagados	59.307	60.287
- TALLERES DE DESARROLLO PERSONAL		
. Reuniones realizadas	402	402
. Participantes	5.922	5.922
- ROPERO DEL TRABAJADOR		
. Grupos familiares beneficiados	562	606
- BANCO DE REMEDIOS		
. Grupos familiares beneficiados	784	804
- UBICACION LABORAL		
. Orientacion basica a trabajad.	1.167	1.298
- TALLERES VARIOS (Alfabetiz., Nutric., Adolesc.)		
. Reuniones realizadas	260	271
. Participantes	2.752	2.774
- TALLER COSTURA		
. Reuniones realizadas	194	194
. Participantes	971	971

INTEGRANTE RED SOCIAL CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

SANTIAGO: NATANIEL 31 - OF. 28 - FONOS 6983934 GERENCIA GENERAL - OF. 38 - FONOS: 6986825 - 6964620 ADMINISTRACION Y PROMOCION
NATANIEL 31 - OF. 66 - FONOS: 6994241 - 6994087 - 6983946 SERVICIO SOCIAL
VIÑA DEL MAR: VILLANELO 114 - FONOS 683268 - 972565 - CONCEPCION: OROMPELLO 476 - FONOS 243458



FUNDACION DE ASISTENCIA SOCIAL
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

PRINCIPALES ACTIVIDADES DESARROLLADAS

B.- SERVICIO SOCIAL ACTIVOS (SANTIAGO)

ESTADISTICAS PROGRAMAS SOCIALES
SANTIAGO

AL 31
DICIEMBRE 92

AL 31
DICIEMBRE 93

- ANTECEDENTES GENERALES

. Num. de empr.con S.S. Contratado	66	67
. trab. afectos S. Soc.(Cobertura)	9.300	10.600
. Hrs. Serv. Soc. facturado Stgo.	53.371	72.958

- ASESORIA PERSONAL DE ADMINISTRAC.

. Reuniones realizadas	68	80
. Participantes repres. Empresas	1.625	1.913

- TALLERES INFORMATIVOS

. Reuniones realizadas	11	11
. Participantes	412	412

- OTROS TALLERES (Alfab., Nutrición, Embarazo,...)

. Reuniones realizadas	727	1.329
. Participantes	3.832	6.987

- PROGRAMAS ESPECIALES

EXPERTOS EN SEGURIDAD

. Reuniones realizadas	2	2
. Participantes	19	19

PROGRAMAS DE VIVIENDA

. Reuniones realizadas	19	34
. Participantes	447	897

- INFORM.Y COORD.EN LUG. DE TRABAJO

Visitas a lugares de trabajo	2.921	4.185
. Entrevistas y/o reuniones con profesionales /mandos medios	3.060	4.272
. Reuniones con trabajadores	373	537
Participantes	16.807	23.283

INTEGRANTE RED SOCIAL CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

SANTIAGO: NATANIEL 31 - OF. 20 - FONO 6983934 GERENCIA GENERAL - OF. 38 - FONOS: 6986825 - 6964620 ADMINISTRACION Y PROMOCION
NATANIEL 31 - OF. 66 - FONOS: 6994241 - 6994087 - 6983946 SERVICIO SOCIAL
VIÑA DEL MAR: VILLANELO 144 - FONO 683268 - 972565 - CONCEPCION: OROMPELLO 476 - FONO 243458

1. La Sociedad, en su principal actividad, otorgó mutuos hipotecarios endosables durante el año 1993 por UF. 1.071.017 correspondientes a 731 mutuos, habiendo sido estas cifras para el año 1992 de 554 mutuos con un total de UF. 911.856. Esto representa un aumento de las colocaciones del 17,45% y un incremento del número de mutuos del 32%.

Las cifras mencionadas significan que Hipotecaria La Construcción alcanzó una participación - durante el año 1993 - de un 54,2% del número de mutuos otorgados por todas las Administradoras de Mutuos, lo que medido en montos de las colocaciones, representa un 44%.

Por otra parte, considerando el Sistema Financiero total (pero excluyendo de él los Bancos del Estado, BHIF y Desarrollo por considerar que ellos hacen la mayoría de sus operaciones de crédito hipotecario en forma relacionada a los subsidios habitacionales), Hipotecaria La Construcción alcanzó a 8,6% del número de créditos otorgados y un 6,9% del monto de ellos.

2. Durante 1993 se iniciaron las operaciones de leasing no habitacional, otorgándose 8 contratos para bienes inmuebles (2 nuevos y 6 usados) por un total de UF. 34.371,45.-.
3. El Balance General arroja una utilidad líquida de \$340.733.000, lo que representa un incremento del 13,91% respecto de las utilidades del año 1992.
4. La Sociedad, a través de su Presidente y Gerentes, ha tenido una activa participación en el estudio de la Ley de Leasing Habitacional, y ha tenido la oportunidad de plantear sus puntos de vista tanto en forma pública como dentro del Ministerio de la Vivienda y Urbanismo y a los asesores del Ministerio de Hacienda, haciendo ver su discrepancia con algunos aspectos de la Ley.
5. Se ha estado trabajando en forma coordinada con la Caja de Compensación de Los Andes en el estudio de las posibilidades de poner en funcionamiento la Ley de Leasing Habitacional a través de las entidades de la Red Social y de la creación eventual de otras entidades que fueren necesarias para ello. Se estima necesario que se hagan modificaciones a la Ley, a fin de disminuir los riesgos de los Inversionistas. No se prevé su puesta en marcha antes de fines de 1994.

6. Durante el ejercicio 1993 la Sociedad abrió sus operaciones hacia compañías ajenas a la Red Social cerrando un contrato de venta de mutuos con la Compañía de Seguros Cruz del Sur, y estrechando contactos para hacer ventas a La Interamericana Compañía de Seguros de Vida.

7. Se ha llegado a un acuerdo con la Compañía de Seguros de Vida La Construcción, a fin de formar parte del futuro edificio que se construirá en La Concepción esquina Providencia, ocupando en él parcialmente los tres primeros pisos del edificio.

8. En lo que se refiere a proyectos futuros, además de la ya mencionada participación en la Ley de Leasing Habitacional, se ha estudiado en detalle un proyecto de sociedad securitizadora, la que abre interesantes perspectivas tanto para esta Sociedad como para la Compañía de Seguros de Vida La Construcción y A.F.P. Habitat, desde el punto de vista de sus inversiones.

En la misma línea de acción se ha hecho un acabado estudio para ofrecer mutuos garantizados por la propia Hipotecaria.

9. El proyecto del Fondo de Inversión para la Vivienda, estudiado desde 1992, ha quedado paralizado ya que será fuertemente influido por la modificación a la Ley del Mercado de Capitales.

10. En el aspecto social se hizo un aporte a la Fundación de Asistencia Social para que pudiera desarrollar el proyecto del Centro Vacacional Huallilemu, en la comuna de El Quisco.

Eugenio Velasco Morandé
Presidente

Santiago, 10 de marzo de 1994



SITUACION ACTUAL Y PROYECCION FUTURA DE LA CORPORACION DE INVESTIGACION, ESTUDIO Y DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, CIEDESS.

1. **Introducción.**

Ya en ocasiones anteriores hemos señalado que la sola denominación de Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social, enmarca nítidamente la misión que sus fundadores definieron para nuestra entidad, la más nueva de las surgidas al amparo de la Cámara Chilena de la Construcción.

La conveniencia de abordar, en forma orgánica y sistemática, acciones orientadas a la consolidación y desarrollo de la seguridad social, nos llevó a la conclusión que debíamos actuar en el campo de las ideas, en el perfeccionamiento profesional de los trabajadores que laboran en el sector, en la canalización de información hacia la opinión pública, en la implementación de iniciativas que fortalezcan al sector como un todo, en la formación de un núcleo pensante que vaya generando y madurando caminos alternativos para modelos renovados de seguridad social, todo ello en los planos nacional e internacional.

Características distintivas de los modelos que debemos promover, opuestos a los ya superados y rígidos esquemas estatizantes, son la gestión por instituciones privadas, con o sin fines de lucro; competencia entre distintos operadores; libre elección por los beneficiarios; y, rol subsidiario, regulador y contralor por parte del Estado. Si bien los frutos obtenidos en la implementación de estos modelos revelan su contundente eficacia, no debieran llevarnos a la conclusión de que están exentos de las amenazas propias de escenarios políticos en constantes procesos de cambios. Una actitud expectante e independiente, que se complemente o retroalimente con la que asuman los organismos gremiales interesados, parece del todo recomendable en el plano interno.

Colaborar en el perfeccionamiento, extensión y consolidación del sistema de seguridad social en el que creemos, es la gran tarea de Ciedess y en ella estamos empeñando nuestros mejores esfuerzos de investigación, estudio y desarrollo.

La labor de CIEDESS va, a nuestro entender, muy bien encaminada. Ello se refleja en clientes satisfechos con los servicios que se les han entregado, un espectro crecientemente diversificado de nuevas oportunidades de acción y una amplia cartera de proyectos que el Directorio viene estudiando con bastante anticipación. Esta labor se realiza generando recursos propios, e incluso habiendo iniciado un proceso de acumulación patrimonial para financiar actividades que requieren de una inversión previa.

La condición de corporación de derecho privado, sin un financiamiento asegurado, constituye un desafío permanente orientado a crear y mantener actividades generadoras de ingresos, de cuyo resultado depende el que podamos ofrecer, a modo de dividendos, la materialización de los planes y programas que nos hemos propuesto en el área en que estamos insertos: la de seguridad social.

En el plano internacional, el Directorio comprendió que el rol estratégico que se le había asignado a la Corporación, hacía indispensable volcar una parte de su accionar hacia el ámbito de los países latinoamericanos, en especial por razones tales como:

- el país se inserta en una economía internacional cada día más globalizada;
- el cambio en las condiciones políticas del país y el liderazgo relativo que Chile ejerce en la estructuración de modelos modernos de seguridad social abrió promisorias oportunidades de colaboración a gobiernos y grupos empresariales;
- el trabajo en el exterior permite estrechar lazos con organismos de financiamiento multilateral y agencias de cooperación de los gobiernos de los países desarrollados, lo que da acceso a futuros financiamientos de trabajos de investigación y otros;

- el reflejo positivo de toda esta actividad internacional dentro del país, crea condiciones para profundizar la participación del sector privado en la gestión de la seguridad social;
- la aplicación de modelos similares al chileno es necesaria para promover que otros países los asuman como propios, multiplicando de esta forma los esfuerzos que en forma aislada ha estado desarrollando el país.

El desafío es enorme. Las reformas económicas y sociales en los países latinoamericanos no se presenta como un asunto fácil por variadas razones que llevan a una cerrada oposición a esquemas basados en la libertad de las personas y la administración privada. Esta situación se aprecia en mayor grado para el subsector pensiones, en el que fuertes prejuicios ideológicos y culturales confluyen a crear una resistencia al cambio, además de la seria y sostenida disciplina en el gasto fiscal que la reforma implica y que no todos los gobiernos están dispuestos a afrontar.

La experiencia que hemos acumulado nos indica, sin embargo, que la ausencia de políticas claras en materia habitacional y la urgencia que los gobiernos otorgan al tema, representan una realidad socio-económica generalizada en la región, a tal extremo que la vivienda viene a ser una necesidad prioritaria que se incluye como uno de los programas de la seguridad social. La solución a este problema pasa, necesariamente, por crear sistemas de financiamiento, en que los fondos de pensiones constituyen una fuente alternativa de recursos.

El contacto con esta realidad internacional ha confirmado nuestro diagnóstico. El trabajo realizado hasta la fecha por nuestra Corporación avala, aún más, esta posición de Ciedess.

2. Resumen de principales acciones realizadas.

Las principales actividades realizadas se han agrupado en tres tipos: capacitación, publicaciones y consultorías o asesorías, distinguiéndose, a su vez, entre labores nacionales e internacionales:

En el ámbito nacional.

En 1993 se dictaron 78 cursos de capacitación a más de 2.000 alumnos, de los cuales 53 fueron hechos en Santiago y 25 en regiones.

En cuanto a publicaciones, durante 1993 se editaron tres libros, los que se suman al libro "12 años de Modernización de la Seguridad Social en Chile", publicado en 1992.

A solicitud del catedrático Carmelo Mesa-Lago, publicamos la versión en español de su libro "Aspectos Económico-financieros de la Seguridad Social en América Latina y El Caribe".

Con el auspicio de Socimer editamos y publicamos el libro "Estrategias para el Desarrollo de un Modelo Integrado de Seguridad Social" que contiene las exposiciones del seminario internacional sobre seguridad social que hicieramos en octubre de 1992.

Finalmente, se editó un libro con las exposiciones del seminario internacional sobre financiamiento habitacional que dictáramos en setiembre pasado.

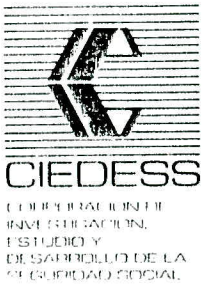
En el plano de la consultoría, se contrató un estudio por parte de la Asociación Gremial de Cajas de Compensación relativo al leasing habitacional.

En el ámbito internacional.

Durante 1993 nuestras actividades en el campo internacional fueron las siguientes:

Seminarios:

Ciedess organizó cuatro seminarios dictados en Chile. En marzo colaboró con la Conferencia Interamericana de Seguridad Social y la



CCAF de Los Andes en la organización del seminario "Revisión de los Sistemas de Seguridad Social en América Latina: participación del sector privado y rol del Estado".

En setiembre, dentro de EDIFICA'93, se realizó el primer seminario internacional sobre la experiencia chilena en financiamiento habitacional, el que contó con el auspicio y colaboración de importantes organismos internacionales como el Banco Mundial, CEPAL, AID, BID, BIAPE, FIIC y UNIAPRAVI. También, a solicitud de esta última, en octubre se dictó el Taller Latinoamericano sobre Administración de Crédito Hipotecario.

Finalmente, en octubre con el auspicio de AID se trajeron tres expertos norteamericanos como expositores del seminario sobre Profundización del Mercado de Capitales.

Capacitación:

Previo a la vigencia de la reforma de pensiones en Perú, se realizó un programa de capacitación a los funcionarios de la Superintendencia de Administradoras Privadas de Fondos de Pensiones. En Argentina, en convenio con el Centro de Graduados de Economía de la Universidad Católica de Argentina, se han dictado cinco cursos para promotores de AFJP. En Bolivia, se dictaron dos charlas solicitadas por grupos empresariales y se presentó una ponencia en el seminario sobre privatizaciones organizado para la Asociación de Bancos de ese país.

En Venezuela y en El Salvador se participó como relator en sendos seminarios relativos al financiamiento habitacional.

Además, se realizaron dos programas de visitas colombianas interesadas en tener una visión completa de nuestro sistema previsional, uno para parlamentarios y otro para dirigentes sindicales. También a solicitud del



CIEDESS

CORPORACION DE
INVESTIGACION,
ESTUDIO Y
DESARROLLO DE LA
SEGURIDAD SOCIAL

señor presidente de la Cámara Chilena de la Construcción se colaboró en el programa que se le hiciera al Viceministro de la Vivienda de Perú.

Consultorías:

En Bolivia se han hecho dos consultorías solicitadas por el Banco Mundial, una sobre los riesgos profesionales y la otra sobre reestructuración del sistema vigente de seguridad social. En Argentina se elaboró el estudio de factibilidad para una AFJP. En Brasil se participó en el estudio de un diagnóstico y propuesta de reforma de su sistema previsional. En conjunto con Socimer estamos realizando una consultoría al Banco Central de Reserva de El Salvador relativa a la reforma del sistema de pensiones. Esta asesoría complementa una realizada anteriormente sobre diagnóstico del sistema previsional salvadoreño.

3. Actividades programadas para 1994.

En 1994 se proyecta continuar la línea trazada en la descripción anterior.

En el ámbito nacional se espera un aumento importante de nuestra presencia en regiones, especialmente en materias de capacitación. Estamos en conversaciones con la Facultad de Derecho de la Universidad Católica del Norte, con sede en Coquimbo, para realizar actividades académicas conjuntas.

Se está diseñando un seminario sobre licencias médicas y subsidios de enfermedad para realizarse en el primer semestre de este año. Asimismo, se está estudiando la forma de participar en el campo de las ideas en materia de políticas de salud.

En materia de publicaciones tenemos cuatro proyectos: La inauguración de un Centro de Documentación que ya está habilitado. La iniciación de una serie de documentos de trabajo que permitan la publicación de artículos o temas de investigación. La edición en español de un nuevo libro de Carmelo Mesa-Lago. La reedición del libro "12 años de Modernización de la Seguridad Social en Chile", con el objeto de actualizar las cifras y la legislación citada y agregar materias relevantes.

Se está estructurando un seminario relativo al empresariado y su aporte al desarrollo social, el que sería tarea de CIEDESS a realizar con la periodicidad que los estudios aconsejen. Las conclusiones de este primer seminario se editarían con miras a ser presentadas en la Reunión Cumbre sobre Desarrollo Social que ha convocado Naciones Unidas para marzo de 1995.

Para octubre se proyecta la realización de un seminario internacional relativo al ahorro previsional y su impacto en los mercados de capitales y de vivienda, el que a diferencia de los dos realizados anteriormente, entregará una visión sobre la experiencia en los cinco países de latinoamérica que han iniciado procesos de reforma.

En materia de asesoría internacional tenemos solicitudes de entidades públicas y privadas de variados países: Argentina, Colombia, Guatemala, Costa Rica, Nicaragua, Ecuador, Bolivia, Venezuela, Panamá, Uruguay, Paraguay y El Salvador.

4. Formación de equipos de trabajo.

Para la concreción de sus actividades la Corporación cuenta con un equipo permanente de seis personas.

Cada evento es cubierto por un profesional experto o un grupo de profesionales, que se invita a participar en el proyecto. Para estos efectos CIEDESS cuenta con una base de datos de más de cien destacados especialistas que colaboran como conferencistas, relatores, consultores o investigadores, de los cuales un importante número trabaja en otras entidades de la Red Social.

Esta organización de trabajo ha permitido a la Corporación contar con connotados especialistas en todas las áreas de la seguridad social y abordar cada proyecto con su propio financiamiento.