



**CONSEJO DE ACCION SOCIAL  
DE LA CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION**

**INFORME AL  
CONSEJO NACIONAL Nº 111**

CNAC  
CCHC  
1991  
RX  
v.3 c.1

**VALDIVIA 7, 8 y 9 de Noviembre de 1991**





ANTECEDENTES SOBRE C.C.A.F. DE LOS ANDES  
Período Marzo-Octubre 1991

Informe para el Consejo Nacional de la Cámara  
a Celebrarse en Valdivia

1. El número de trabajadores activos afiliados a la Caja asciende a 458.013, según la siguiente distribución por actividad económica:

-Agricultura y Pesca	11.673	2.5%
-Minas, Petróleos y Canteras	21.863	4.8%
-Industrias Manufactureras	73.214	16.0%
-Electricidad, Gas y Agua	6.505	1.4%
-Construcción	102.496	22.4%
-Comercio	48.450	10.6%
-Transportes y Comunicaciones	36.466	8.0%
-Finanzas, Seguros, Profesionales y Otros	57.748	12.6%
-Servicios Estatales, Sociales e Internacionales	78.064	17.0%
-Actividades no Especificadas y Otras	21.534	4.7%
<b>Total</b>	<b>458.013</b>	<b>100.0%</b>
	=====	=====

2. El Balance General por el ejercicio financiero semestral de la Institución, terminado el 30 de junio pasado, arrojó un excedente de \$ 1.777.124.000, valor que ingresó al Fondo Social de la Caja destinado a financiar los regímenes de prestaciones adicionales y de crédito social y las inversiones en equipamiento e infraestructura física.

Conforme a las cifras del Balance, el patrimonio de la Caja se elevó a \$ 23.252.334.000, correspondiendo, de esta suma, \$ 5.417.349.000 al activo fijo.

Los activos totales de la Caja ascendieron a \$ 29.684.723.000.

Las cuentas de resultado indican que los ingresos de la Institución durante el primer semestre del año en curso alcanzaron a \$ 3.456.212.000, de los cuales sólo \$ 209.790.000, esto es el 6%, correspondió a aportes de los respectivos Fondos Nacionales para el financiamiento de los gastos de operación.

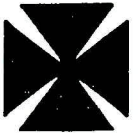
3. El Directorio asignó a la empresa Wang Chile el contrato de renovación de los actuales equipos computacionales de la Caja, con una inversión de US\$ 712.000 más I.V.A.

En la selección de esta alternativa se consideraron las ofertas de las firmas proveedoras de mayor prestigio y solvencia técnica del mercado.



4. Se adjudicaron las propuestas para la construcción de los edificios de la Caja en Rancagua, Talca y Calama, con una inversión total de U.F. 59.550.
5. Se efectuó la apertura de las oficinas de la sub-agencia en la ciudad de Los Angeles, localidad en la que la Caja cuenta con 45 empresas adherentes que reúnen a más de 5.800 trabajadores afiliados, las que hasta ahora eran atendidas a través de la oficina de Concepción.
6. Se aprobaron los planos de arquitectura de los edificios que albergarán a las futuras oficinas de la Caja en las ciudades de Valdivia y Puerto Montt, estando en preparación los antecedentes para el llamado a propuestas para la construcción de dichos edificios.

Santiago, octubre de 1991.  
Dir Cons-acc/Inf3.



SERVICIO MEDICO CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

- El día 13 de Junio el Servicio Médico cumplió 30 años los cuales fueron celebrados con una ceremonia realizada en la Cámara Chilena de la Construcción, en ella se entregaron premios a los Presidentes y Directores que ha tenido esta entidad como también a las primeras empresas que ingresaron.
- Se estima que las obras de construcción del Centro de Diagnóstico Avanzado y de Cirugía Mayor Ambulatoria Avansalud estarán terminadas a fines del próximo mes de Noviembre.
- Se puso en marcha la oficina de Talca.
- En concepción se instalaron 2 clínicas dentales y 1 sala de procedimientos también se aumentó el número de profesionales en varias especialidades médicas.
- En Santiago se instalaron 3 clínicas dentales destinadas a diagnóstico y urgencias y se aumentó en una consulta médica destinada a Oftalmología.
- En la ciudad de La Serena comenzaron a funcionar 5 clínicas dentales nuevas.
- El día 25 de Octubre se inaugurará la nueva sede del Servicio en la ciudad de La Serena otorgando así una mejor atención a sus afiliados.

Santiago, Octubre de 1991.



# MUTUAL DE SEGURIDAD C. CH. C.

Avda. Libertador Bernardo O'Higgins 4848 - Teléfono 799007  
Fax 795663 - Santiago - Chile

## INFORMACION PARA CONSEJO NACIONAL DE LA CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

### NUMERO DE FUNCIONARIOS AL 25.09.91

SANTIAGO	732
REGIONES	<u>1.061</u>
	1.793

### OBRAS EN EJECUCION

- Ampliación Clínica La Serena : 700 m2, 18 camas. Entrega Noviembre 1991.
- Clínica de Melipilla : 600 m2.
- Clínica de Paine : 400 m2.
- Hospital de Talca : 2.200 m2, 30 camas, 2 Pabellones Quirúrgicos.
- Clínica de Constitución : 400 m2.
- Clínica de Santa Cruz : 220 m2.
- Clínica de Punta Arenas : 700 m2.

### PROPUESTA ADJUDICADA

Clínica de Quilicura : 1.825 m2. Empresa Constructora Nahuel Ltda., U.F. 36.751. Inicio obras fines de Octubre 1991.

### PROYECTO EN PREPARACION

Clínica de La Florida : 750 m2.

\*\*\*\*\*

AUR/ceb

LA MAYOR INFRAESTRUCTURA PRIVADA DE SALUD A LO LARGO DE CHILE M.R.



## AFP HABITAT

Con el objeto de dar a conocer el desarrollo experimentado por nuestra Administradora durante el período enero-agosto de 1991, se presenta a continuación los indicadores de mayor relevancia relacionados con su crecimiento y resultado de su gestión, como también algunas situaciones de especial interés.

### Desarrollo de la Administradora

La población afiliada aumentó en 46.381 afiliados en el período señalado registrándose con ello un crecimiento de 7,27%. De esta forma la Administradora cuenta con 684.386 trabajadores afiliados a agosto 1991. Siendo la participación de mercado de un 17,19% en julio del presente año.

En cuanto al Fondo de Pensiones, éste presenta un incremento del 36,50% al pasar de 407.753 millones en enero de 1991 a 556.581 millones en agosto del presente año, alcanzando con ello una participación de mercado del 17,07%.

En materia de prestaciones previsionales, las 15.503 pensiones canceladas en enero de 1991, aumentaron a 17.014 en agosto del presente año, distribuidos en 2.679 de invalidez, 4.249 de vejez normal, 2.329 de vejez anticipada, 3.003 de viudez y 4.754 de orfandad.

En relación a la cuenta de ahorro voluntario, a agosto de 1991, se habían abierto 50.989 cuentas, con un fondo acumulado de \$ 8.436 millones.

Por otra parte, el crecimiento alcanzado por la AFP, ha implicado un aumento en la dotación de personal, es así como el número de empleados pasó de 1.068 en enero de 1991 a 1.171 en agosto del mismo año.

Cabe destacar que el personal administrativo creció en un 5,77% durante el período, en tanto los agentes de venta lo hicieron en un 19,28%.



## AFP HABITAT

### Principales actividades realizadas

Durante el período de análisis continuaron los contactos y las visitas de empresas extranjeras privadas interesadas en conocer el Sistema Previsional Chileno.

Respecto a las cuenta de ahorro de indemnización, que comenzó a regir a partir del 1° de enero de 1991, se ha acumulado al mes de agosto 21.624 cuentas abiertas, con un fondo de \$ 115 millones.

Especial importancia revistió el proceso de licitación del contrato de seguro de invalidez y sobrevivencia, el cual fue adjudicado en el mes de julio a la Compañía de Seguros de Vida La Construcción S.A., por un plazo indefinido.

La adjudicación obedeció a razones técnicas y económicas, por ello se decidió operar con esta compañía dado que presentó las mejores condiciones para la Administradora y nuestros afiliados lo que significará disminuir el costo del seguro y por ende repercutirá favorablemente en los resultados de la AFP.

En este período iniciaron sus actividades dos nuevas sucursales de la Administradora. El 8 de julio se abre una en la ciudad de Los Angeles y el 22 del mismo mes otra en la ciudad de Iquique, ubicada dentro del recinto de zona franca. Con esto aumenta la presencia de AFP Habitat en regiones, contando en la actualidad con 23 oficinas a lo largo del país.

Otro aspecto destacable es la decisión de eliminar la comisión fija a partir del 1° de noviembre del presente año para todos los afiliados de nuestra AFP, lo cual reducirá el costo previsional y nos ubicará en un mejor nivel de competencia.

En relación a la construcción del edificio que albergará las dependencias de la Administradora en La Serena, ésta se encuentra en su última etapa y la entrega definitiva se efectuará el día 25 de octubre, fecha que coincide con el día de la inauguración del edificio.

Respecto a la distribución de dividendos se acordó, durante este período, repartir en los meses de julio y septiembre dividendos provisorios por un total de M\$ 307.650, con cargo a las utilidades del presente ejercicio.





# AFP HABITAT

## Resultados obtenidos

La utilidad neta de la Administradora a agosto de 1991, alcanza a M\$ 2.656.855.

Por otra parte el patrimonio de la sociedad a agosto del presente año es de M\$ 10.045.007, con una rentabilidad anualizada del 53,90%.

P/M/RelResul



## HECHOS MAS RELEVANTES DE LA CORPORACION HABITACIONAL DURANTE EL AÑO 1991

### Subsidio Unificado:

Este subsidio llega a niveles de ingreso medio bajo; la Corporación ha aumentado su participación, obteniendo en la actualidad 6,3% del mercado a nivel nacional, siendo la II y X las regiones con mayor participación del 53,1% y 19,2% respectivamente.

Esta participación de mercado ligada a un aumento en la efectividad de postulación de un 53,1% en 1990 a un 81% en el año 1991, nos permite proyectar un número de 1.849 subsidios a nivel nacional, valor que puede verse incrementado con la factibilidad de participación de la Corporación en el subsidio colectivo.

### Programa Especial 1991:

Este programa orientado a nivel de ingresos bajos, cuyo valor de vivienda promedio es de 300 UF; en este ejercicio se ha visto consolidado a nivel nacional, dado que la Corporación está actuando como entidad organizadora y ejecutora en las ciudades de Antofagasta, Viña del Mar, San Felipe, Los Andes, Quilpué, Villa Alemana, Talca, - Linares, Curicó, Constitución, Concepción, Los Angeles, Tomé, Temuco, Angol, Valdivia, Osorno, Puerto Montt, entre otros, llegando de esta manera a los sectores más necesitados en las localidades en que la Corporación no está presente.

IQUIQUE  
Tarapacá 376  
Piso 1°  
Fono: 26505

CONCEPCION  
Tucapel 374  
Piso 7°  
Fono: 225410

ANTOFAGASTA  
Prat 272  
Piso 2° Local 5 - A  
Fono 226666

VALDIVIA  
Chacabuco 462  
Piso 2°  
Fono: 212525

VIÑA DEL MAR  
Libertad 63 Of. 40  
Fono: 970396

OSORNO  
Amthauer 919  
Piso 2°  
Fono: 232154

COPIAPO  
Chacabuco 541  
Fono: 212315

PUERTO MONTT  
Rengifo 412  
Fono: 254337

TALCA  
Diagonal 18  
Fono: 226633

SANTIAGO  
Alonso Ovalle 1465  
Piso 1°  
Fono: 6994526  
Fax: 56-2-710362



### VIVIENDAS ENTREGADAS AÑO 1991

<u>Comuna</u>	<u>Conjunto</u>	<u>Emp. Constructora</u>	<u>Nº Viviendas</u>
Talca	Jardín del Valle	Independencia	300
Coronel	Lagunillas	Ferroprep Ltda.	254
Maipú	Santa Inés	Hepner y Muñoz	1.249
La Granja	Bahía Catalina	Bío - Bío S.A.	902
Puente Alto	Gabriela III	Portos O. Civiles	569
Puente Alto	Villa La Salud	Diez Luongo Weil	344
Maipú	Viena	Hepner y Muñoz	56
Antofagasta	Don Milenko	Coloso S.A.	200

IQUIQUE  
Tarapacá 376  
Piso 1º  
Fono: 26505

CONCEPCION  
Tucapel 374  
Piso 7º  
Fono: 225410

ANTOFAGASTA  
Prat 272  
Piso 2º Local 5 - A  
Fono 226666

VALDIVIA  
Chacabuco 462  
Piso 2º  
Fono: 212525

VIÑA DEL MAR  
Libertad 63 Of. 40  
Fono: 970396

OSORNO  
Amthauer 919  
Piso 2º  
Fono: 232154

COPIAPO  
Chacabuco 541  
Fono: 212315

PUERTO MONTT  
Rengifo 412  
Fono: 254337

TALCA  
Diagonal 18  
Fono: 226633

SANTIAGO  
Alonso Ovalle 1455  
Piso 1º  
Fono: 6994526  
Fax: 56-2-710362



## CORPORACION DEPORTIVA DE LA CONSTRUCCION

La Corporación Deportiva está presidida por don Alfredo Silva Fernández.

Desde su fundación, CORDEP ha tenido un crecimiento sostenido, desarrollando programas de las más variadas disciplinas deportivas, destacándose el Fútbol, actividad en la que participan 120 equipos, constituyéndose en una de las ligas más grandes del país. Parte de estas actividades se desarrollan en el Estadio CORDEP, al que tienen acceso los trabajadores de las empresas adherentes y sus familias.

La Recreación es otra de las acciones importantes, desarrollándose con éxito Campamentos de Verano e Invierno para hijos de trabajadores, Programas de Vacaciones Familiares, Fiestas de Navidad, etc.

La Capacitación también se ubica dentro de las actividades relevantes, centrandó su trabajo en cursos de capacitación deportiva, tales como: Monitores, Arbitros, Entrenadores y Administración Deportiva, lográndose además una alta especialización y eficiencia en temas referidos a las relaciones humanas, como son: Atención de Público, Técnicas de Supervisión y Técnicas de Relaciones Humanas.

Con motivo del 40º aniversario de la Cámara Chilena de la Construcción, CORDEP ha querido entregar su aporte, programando para ello las siguientes actividades:

- En abril se organizaron los Primeros Juegos Interentidades del Consejo de Acción Social de la Cámara, en los que participaron los trabajadores de las entidades que forman la Red Social.



## CORPORACION DEPORTIVA DE LA CONSTRUCCION

- 2 -

- En mayo se llevó a efecto en el Country Club, el Campeonato de Golf "40 años Cámara Chilena de la Construcción", en el que participaron más de 100 empresarios y ejecutivos del sector.
- Durante julio y agosto, CORDEP en conjunto con la Caja de Compensación de Los Andes, organizó para la Cámara Chilena de la Construcción, el Campeonato Nacional de Baby-Fútbol, en el que se disputó la "Gran Copa 40 Años", cuya final se realizó en la ciudad de Rancagua. Este evento se ha colocado en el primerísimo lugar de importancia en el deporte nacional, al contar con la participación de aproximadamente 500 equipos representativos de igual número de empresas de Arica a Punta Arenas.
- En el mes de octubre, la Corporación organiza la gran fiesta con que los trabajadores de las empresas socias de la Cámara, junto a sus familias celebran los 40 años. El evento contó con la entusiasta participación de más de 12.000 personas, las que disfrutaron de una tarde de alegría y sano esparcimiento.

Finalmente, y con el objeto de lograr su consolidación definitiva, la Corporación se encuentra enfrentada a diversos proyectos, destacándose entre ellos la construcción de un Complejo Deportivo que contará con 10 canchas de Fútbol y lugares de recreación; la implementación de programas tales como la creación de un Centro de Extensión para la tercera edad y otros programas especiales para las empresas, como eventos especiales, fiestas, tijerales, etc.



**CORPORACION  
DE CAPACITACION  
DE LA CONSTRUCCION**

Informe de la Corporación de Capacitación de la Construcción  
al 30 de Septiembre de 1991.

1. Afiliación de Empresas:

Acumulado al 30 de septiembre del año en curso hay un aumento del 42% de empresas adheridas, con un incremento del 14% en su masa contratada.

2. Capacitación:

El número de capacitados al 30 de septiembre de 1991 alcanza a 8.321 personas.

3. Fondos Disponibles:

Los fondos que las empresas han aportado durante este año alcanzan a U.F. 53.860, contra U.F. 47.549, a igual periodo del año anterior, siendo estos un 13% mayor.

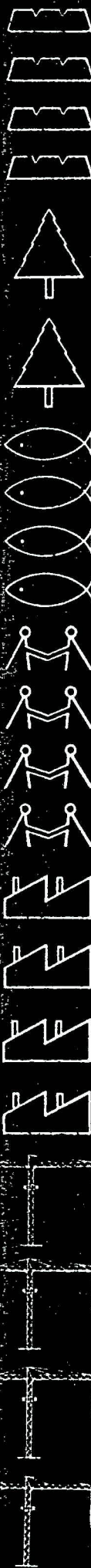
4. Oficinas a lo largo del País:

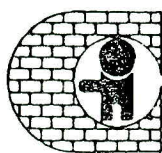
Actualmente la Corporación de Capacitación tiene 34 trabajadores y oficinas en:

Iquique	Concepción
Antofagasta	Chillán
Viña del Mar	Temuco
San Felipe	Puerto Montt
Talca	

5. Nuestra empresa Corporación de Investigación de la Capacitación en la Construcción ha continuado con las Asesorías a las Empresas Constructoras en la Productividad de la Mano de Obra. Ella se ha realizado en:

- Edificio Alcantara 154 - 176 (2 Torres de 15 pisos)
- Edificio Magdalena 222 (6.000 M2).
- Embajada de los EE.UU. (Contrato de mano de Obra)
- Edificio Burgos 88 (19 pisos, 6.500 M2)
- Edificio Malaga 270 (14 pisos, 10.000 M2).
- Concentradora Mina Disputada las Condes
- Envases Impresos (3 Edificios, 2.700 M2)
- Canalización del Zanjón de la Aguada.





ANTECEDENTES PARA CONSEJO NACIONAL Nº 111

CORPORACION EDUCACIONAL DE LA CONSTRUCCION

I.- EDUCACION

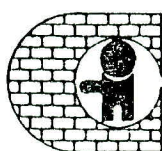
En el presente período se ha obtenido logros que permiten asegurar una eficaz acción en los procesos pedagógicos, en metodologías innovadoras y en una mejor articulación entre el sector privado empresarial y la acción de formación profesional.

Se encuentra en proceso todo un plan coherente en vistas a mejorar la calidad del proceso educativo, (perfeccionamiento docente, implementación de material didáctico y computación educativa, actualización de planes y programas de estudios), proporcionar a los alumnos una educación integral (física, moral y académica) e introducir oportunamente al alumno en el conocimiento del campo laboral en que deberá desempeñarse una vez finalizada su enseñanza media.

A modo de ejemplo, se señala a continuación algunos avances obtenidos al 31 de Octubre de 1991, dirigidos a mejorar la calidad de la educación de alumnos que acceden a los Liceos Industriales de la Construcción.

A.- Avances

- 1.- Apoyo sistemático y constante a la labor pedagógica de los Liceos Industriales, a través de los Consejos de Coordinación, de los Jefes de Estudios o directamente de los Profesores.
- 2.- Implementación del Estatuto del Alumno, que contiene sus derechos y deberes, como las medidas disciplinarias formativas en eventos de trasgresión a las normativas vigentes.
- 3.- Estudios y aplicaciones concretas de medidas para disminuir las tasas de deserción escolar.
- 4.- Elaboración de un Catálogo de Videocassettes educativos con el objeto de obtener una información oportuna y expedita sobre este tipo de material de apoyo y puesto a disposición de todas las Unidades Educativas.
- 5.- Elaboración de una Pauta de Supervisión docente con el objeto de observar, evaluar y mejorar la calidad de las clases efectuadas por los profesores.
- 6.- Elaboración de un instrumento objetivo para evaluar la gestión docente en vistas a disminuir las debilidades y aumentar las fortalezas del proceso educativo.
- 7.- Elaboración del Perfil del Egresado de la Enseñanza Media Técnico-Profesional. El documento se encuentra en proceso de validación.



- 8.- Aplicación de una encuesta a todos los profesores de la Corporación con el objeto de recibir sus opiniones, evaluar las sugerencias y poner en práctica sus recomendaciones:

La encuesta incluye, entre otros, los siguientes temas:

- a.- Necesidades de Perfeccionamiento.
  - b.- Factores que influyen en el mejor desempeño profesional.
  - c.- Mejoramiento de la integración con interlocutores de la Corporación.
  - d.- Metodologías propuestas para mejorar el proceso de enseñanza.
  - e.- El rol del docente.
  - f.- Importancia del Taller como estrategia metodológica.
  - g.- Motivación a los alumnos.
  - h.- Integración entre educación y trabajo productivo.
- Etc...
- 9.- Seminario de Capacitación para encargados de Bibliotecas, con el objeto de normalizar los procesos técnicos, incentivar el hábito de lectura en los alumnos y actualizar los conocimientos sobre el manejo de Biblioteca Escolar.

- 10.- Elaboración de un completo Plan de Perfeccionamiento docente, según necesidades detectadas en el área Básica y en el área Profesional. En este aspecto, se continúa en el esfuerzo que ha desplegado la Corporación para la actualización de los profesores y el consiguiente mejoramiento del servicio educacional.

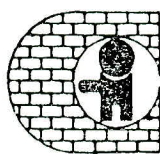
- 11.- Proyecto de Computación Educativa.  
Se ha trabajado en este proyecto para incorporar en la formación profesional de los alumnos materias relacionadas con la computación y la informática. Todo hace pensar que en el año escolar 1992 algunos de los Liceos Industriales incorporarán materias como Procesadores de Textos, Administrador de Bases de Datos, Hojas de Cálculo, Lenguaje Logwriter, Dibujo Técnico, Software de Control de Bodega, etc. a nivel de usuario.

Se espera que con esta nueva tecnología se mejore la motivación de los alumnos, sea un apoyo didáctico en las asignaturas del plan de estudio, retención de los alumnos en el sistema y una innovación pedagógica importante.

- 12.- Proyecto Procobre.  
En el marco del Proyecto suscrito el 11 de Junio de 1990, dos de los Liceos Industriales de la Construcción ha participado en las acciones orientadas a los siguientes objetivos:

- a.- Colaborar en la difusión del conocimiento técnico sobre el uso del cobre.
- b.- Diseñar, aplicar y evaluar un módulo de enseñanza de técnicas relacionadas con el uso del cobre.





- c.- Formar, actualizar y/o perfeccionar a profesores de los Liceos Industriales para la enseñanza de usos tradicionales y no tradicionales del cobre.

A la fecha, profesores del Liceo A-19 y del Liceo A-37 han participado en cursos modulares impartidos por expertos de INACAP y numerosos alumnos han trabajado en instalaciones sanitarias y techumbres de cobre.

Los requerimientos de materiales y herramientas han sido satisfechos por PROCOBRE y la Corporación, estimándose que, dado los resultados positivos obtenidos a la fecha, el Convenio continuará en vigencia en el próximo período y de acuerdo a lo planificado.

- 13.- Se aplicó a los alumnos de 4º Medio de los Liceos Industriales el Cuestionario para averiguar el grado de Afectividad (Adaptación de la Prueba de Woodworth) y la Escala de Autoestimación (Lucy Reidl).

Los resultados obtenidos se encuentran en procesamiento.

- 14.- Con el objeto de obtener una mayor participación de los docentes directivos y profesores y con el fin de agilizar la gestión, se configuraron en este período las siguientes comisiones de estudio:

- a.- Comisión Práctica y Titulación
- b.- Comisión Directores
- c.- Comisión Pasantías.
- d.- Comisión Técnica
- e.- Comisión Charlas Técnicas, Donaciones y Becas
- f.- Comisión Computación
- g.- Comisión Clínicas Dentales
- h.- Comisión Personal, Administración e Inventarios
- i.- Comisión Orientación e Inspección
- j.- Comisión Perfeccionamiento
- k.- Comisión Académica
- l.- Comisión Ceremonias y Protocolo
- m.- Comisión Medios de Apoyo
- n.- Comisión Convenios

ANTECEDENTES PARA CONSEJO NACIONAL III  
CORPORACION EDUCACIONAL DE LA CONSTRUCCION  
DIRECCION DE CAPACITACION

La Corporación Educacional de la Construcción, en su calidad de Organismo Técnico Ejecutor (OTE), ha desarrollado actividades de Capacitación Laboral a trabajadores del sector Construcción, las que han sido dirigidas preferentemente a las Empresas Constructoras y/o Empresas relacionadas al sector Construcción socias de la Cámara Chilena de la Construcción.

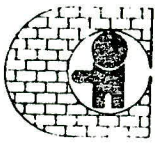
Estas acciones de Capacitación, tienen como objetivo entregar conocimientos técnicos - prácticos al trabajador para que le permitan obtener un mayor grado de perfeccionamiento en su puesto de trabajo, lo que conlleva a que su rendimiento en las faenas propias de Construcción sea cada día más óptima y tienda a que la productividad al interior de la Empresa misma, sea mejor.

Desde Enero al 31 de Octubre del presente año, la Dirección de Capacitación de la Corporación ha efectuado 252 cursos, beneficiando a 4.435 trabajadores.

Estos logros alcanzados hasta Octubre de 1991, son muy favorables al compararlos con las cifras del mismo período del año 1990, ya que significaron un aumento de un 11,5% y de un 19,22% correspondiente al número de cursos y trabajadores respectivamente.

Todas estas acciones de Capacitación, han sido realizadas fundamentalmente en las Regiones V<sup>a</sup>, VI<sup>a</sup>, VII<sup>a</sup>, VIII<sup>a</sup> y Región Metropolitana, dando cumplimiento a los objetivos propuestos para el año 1991.

Los trabajadores que participan en nuestros cursos, realizados en las obras y/o en los talleres de los Liceo Técnicos Industriales de la Construcción, administrados por la Corporación, reciben programas actualizados mediante metodologías acorde a las materias tratadas, entrega de material didáctico, colación, movilización y un Certificado y Carnet de Capacitación que acredita haber efectuado una acción de Capacitación.



**CORPORACION  
EDUCACIONAL  
DE LA CONSTRUCCION**

A las Empresas, una vez finalizado estas acciones, se les envía un documento escrito informándoles del resultado final de los cursos donde se consideran una serie de aspectos sobre la evaluación y cualidades personales de cada participante, a objeto que puedan conocer los resultados generales de dichas acciones.

La Corporación Educacional de la Construcción, se encuentra participando activamente en el Programa de Capacitación con experiencia Laboral en Empresas, cuyo programa ha sido organizado por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social y el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE). Este plan que pretende capacitar e insertar en el mercado laboral a 100.000 jóvenes en 4 años, se inició a mediados del presente año, con el primero de ocho llamados a Licitación. En este primer llamado se están capacitando 9.000 jóvenes, 500 de los cuales deberán participar en los 24 cursos programados por nuestra Corporación.

El 07 de Octubre, la Corporación nuevamente postuló al 2º llamado a Licitación Pública de este programa con un total de 32 cursos; lo que significa capacitar alrededor de 640 jóvenes con cursos que tienen una duración promedio de 200 horas y que luego tendrán una práctica laboral en las Empresas Constructoras de 2 a 3 meses de duración con la posibilidad cierta de una contratación final por parte de ella.

Isapre CONSALUD, está presidida por don Raúl Varela Rodríguez. A siete años de su puesta en marcha, la institución que ha mantenido un nivel de crecimiento sostenido, reafirma su posición de líder dentro del sistema de instituciones de salud previsional.

Este liderazgo se expresa tanto en el número de afiliados y beneficiarios, cuanto en la calidad y oportunidad con que entrega sus servicios al público. Es así como al 31 de julio de 1991, Consalud cuenta con 199.094 afiliados, que junto a sus cargas familiares, suman 512.042 beneficiarios. La importante participación que Consalud tiene en el mercado (21%), es una demostración palpable del alto grado de satisfacción que tiene con esta institución su población beneficiaria.

Por otra parte, su posición predominante dentro del sistema de las Isapres obedece en gran medida, a la aplicación constante de su estrategia de crear infraestructura propia de salud, con atención médica ambulatoria y dental en todo el país para su población beneficiaria. El desarrollo de esta infraestructura ha sido gradual, contando en la actualidad con 24 oficinas y 17 centros médicos y dentales en los puntos más poblados del territorio nacional.

Importantes medidas que benefician a sus afiliados y que se suman a las ya existentes, ha adoptado en el curso de este año el Consejo de Administración de Consalud:

- La construcción definitiva e implementación de la Clínica Maternidad Tabancura de Santiago, que pondrá a disposición del público usuario 40 habitaciones individuales, 4 pabellones, 4 salas de pre-parto, Unidad de Neonatología con UTI y cuidado intermedio y una Unidad de Recuperación para casos especiales, que entrará en funcionamiento dentro del primer semestre de 1992.
- La puesta en marcha de otros seis Centros Médico-Dentales, respectivamente, en las ciudades de Iquique, Antofagasta, Calama, Talca, Valdivia y Osorno, que serán entregados a la comunidad dentro del segundo semestre de este año.
- En Santiago, por otra parte, se proyecta para 1992, la apertura de cinco nuevos centros de atención en las comunas de: Santiago Centro, Nuñoa, San Miguel, Conchalir y Las Condes. En el mes de septiembre, fueron adjudicadas las propuestas de construcción de los cuatro primeros.

CASA MATRIZ: MARCHANT PEREIRA 10 - FONO 2331919

F. 50007033

- Como una forma de responder a las necesidades hospitalarias de su población beneficiaria, la Institución se encuentra estudiando e implementando proyectos para la construcción de clínicas en diversos puntos del país. Es así como, en las ciudades de Iquique y Temuco, Isapre Consalud adquirió en conjunto con otras entidades, dos importantes establecimientos hospitalarios.
- En materia de beneficios, Isapre CONSALUD desarrolló un nuevo servicio para sus beneficiarios de Santiago. Se trata de **Audiosalud** (fono: 2332383), un sistema de orientación telefónica, que a partir del mes de agosto opera con un horario de atención de 24 horas, los 365 días del año.

Esta expansión paulatina y planificada de la ISAPRE, tiene sólidos cimientos: la búsqueda de una plena satisfacción de las necesidades de salud de sus afiliados.



COMPANIA DE SEGUROS DE VIDA  
LA CONSTRUCCION S.A.

La Compañía ha continuado con el programa de diversificación de productos que iniciara durante la segunda mitad del año 1990, habiendo desarrollado ya una interesante cartera de asegurados en seguros de vida individual tradicional.

En este mismo lapso, la compañía ha materializado un plan de crecimiento de sucursales, de tal forma de acrecentar la presencia de la empresa en las más importantes ciudades del país, poniendo a disposición de estos mercados, los seguros de renta vitalicia previsional, seguros colectivos a empresas y seguros individuales.

Como parte de este programa de diversificación, la compañía ha incrementado su personal de ventas propio tanto en Santiago como en Sucursales.

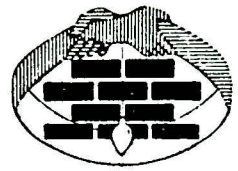
En relación al seguro de renta vitalicia previsional, la compañía ha mantenido un elevado nivel de ventas en los últimos meses, llegando incluso a ser líder de venta en este seguro durante el mes de agosto recién pasado, último período del cual se dispone de información oficial.

Durante el pasado mes de junio, la compañía participó en los procesos de licitación de los seguros de invalidez y sobrevivencia de Administradoras de Fondos de Pensiones, que fueron llamados por las A.F.P. después del primer año de aplicación de la modificación de la ley que introdujo la invalidez parcial y transitoria.

Como resultado de este proceso, la compañía se adjudicó los seguros de A.F.P. Habitat, Invierta y Protección, obteniéndose con ello el 22% del mercado en esta línea de seguros.

En lo que dice relación con los resultados financieros de la sociedad, al 31 de agosto de 1991, la utilidad acumulada alcanzaba a \$ 3.861 millones, las inversiones financieras sumaban \$ 71.978 millones y el patrimonio llegaba a \$ 12.721 millones.

camara  
Pág. 21  
JCV/sds  
09.10.91



FUNDACION DE ASISTENCIA SOCIAL  
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

INFORME PARA EL CONSEJO NACIONAL No. 111  
DE LA CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

I. INTRODUCCION

La Fundación de Asistencia Social C.CH.C. ha logrado - durante el presente año - interesantes resultados en su política de crecimiento y consolidación institucional. Esto se manifiesta no sólo en los incrementos experimentados por su Servicio Social a empresas, también en los programas y proyectos que se están realizando. Entre estos se destacan la Libreta Profesional Voluntaria, el Programa de Alimentación, Nutrición y Salud, y el Proyecto de Colonias de Veraneo para los trabajadores de la construcción.

Estos resultados han sido posibles gracias al aporte y apoyo de la Cámara Chilena de la Construcción y las Entidades que componen su Red Social, y a la creciente incorporación de nuevas empresas como adherentes a nuestra Fundación.

II. ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

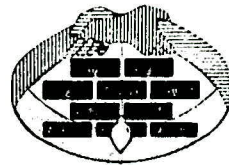
1) ANTECEDENTES ESTADISTICOS

Durante el año 1991 se han producido los siguientes incrementos en la cobertura de la Fundación de Asistencia Social.

	01/ENERO/91	01/OCTUBRE/91	VARIACION PORCENTUAL
<u>EMPRESAS CON SERVICIO SOCIAL F.A.S.</u>			
a) Región Metropolitana	42	57	35,71%
b) Quinta Región	12	16	33,33%
c) Octava Región	<u>13</u>	<u>17</u>	<u>30,77%</u>
TOTAL	67	90	34,33%

TRABAJADORES CUBIERTOS POR  
SERVICIO SOCIAL F.A.S.

a) Región Metropolitana	6.530	8.000	22,51%
b) Quinta Región	900	1.100	22,22%
c) Octava Región	<u>1.550</u>	<u>2.000</u>	<u>29,03%</u>
TOTAL	8.980	11.100	23,61%



FUNDACION DE ASISTENCIA SOCIAL  
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

## 2) PROGRAMA LIBRETA PROFESIONAL VOLUNTARIA

Los resultados obtenidos en un Plan Piloto - desarrollado con el apoyo del Consejo de Acción Social para evaluar esta iniciativa - determinaron el lanzamiento oficial de la **Libreta Profesional Voluntaria del Trabajador de la Construcción**.

El acto en que se produjo dicho lanzamiento - patrocinado en conjunto con la Cámara Chilena de la Construcción - fué realizado el pasado 14 de Octubre.

La Cámara Chilena de la Construcción ha sugerido - y la Fundación acogió la sugerencia - generalizar la distribución de estas Libretas a los trabajadores de las Empresas Adherentes a nuestra Entidad.

Las características de esta iniciativa, se pueden sintetizar en que:

- \* Establece un sistema apto de acreditación de la experiencia laboral y de la capacitación realizada por el trabajador.
- \* Contribuye a una mayor dignificación del trabajador de la construcción.
- \* Motiva el interés del trabajador por su propia capacitación.
- \* Ofrece a los empresarios un medio de información básica de la trayectoria laboral y conocimientos del trabajador que le ofrece sus servicios.

Los antecedentes recogidos a la fecha, permiten vislumbrar en este Programa proyecciones de gran trascendencia en el ámbito laboral, no sólo del sector de la construcción.

## 3) PARTICIPACION LABORAL

Siguiendo con la política de mejorar y aumentar los niveles de participación laboral en la Institución, el Directorio de la Fundación de Asistencia Social ha decidido crear un Comité de Delegados, que se formaría con representantes de las distintas faenas de las empresas que tienen contratado nuestro servicio social. Este Comité, actualmente en su etapa de constitución, pretende ser un medio de comunicación eficaz entre los trabajadores de empresas con servicio social y la Fundación.





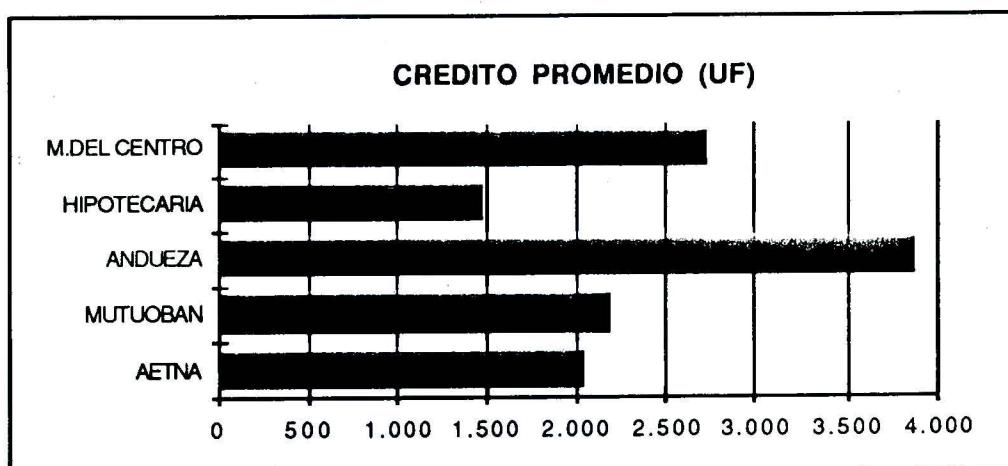
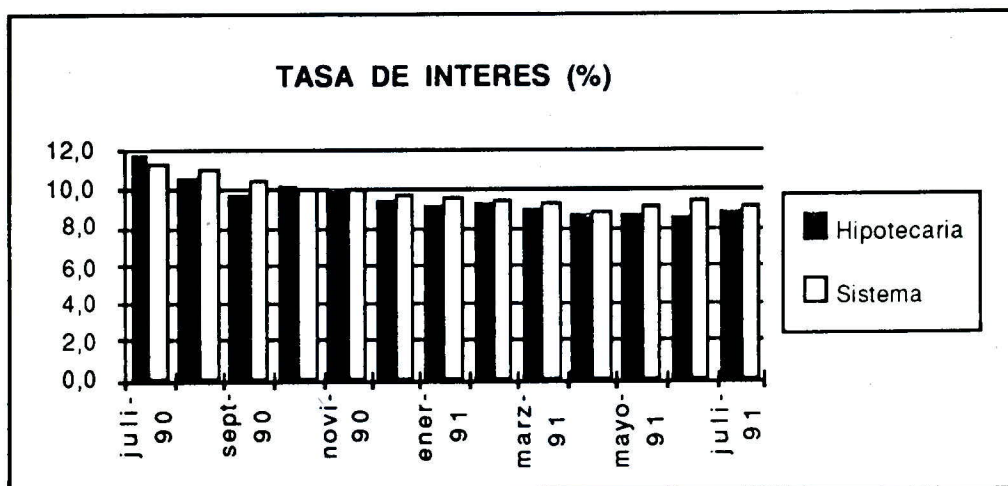
### HIPOTECARIA LA CONSTRUCCION S.A.

Hipotecaria La Construcción S.A. es una sociedad anónima cerrada cuyo objeto exclusivo es otorgar y administrar mutuos hipotecarios endosables. El destino de estos mutuos es financiar a personas naturales, la adquisición de viviendas urbanas nuevas o usadas.

La sociedad fue inscrita en el Registro de Administradores de Mutuos Hipotecarios de la SVS en diciembre de 1989. Sin embargo, el ajuste que aplicó la autoridad en el primer semestre de 1990, obligó a postergar su puesta en marcha hasta un momento más propicio.

De esta manera, en julio de 1990 se inició la operación comercial de la sociedad. A la fecha, Hipotecaria La Construcción S.A. ha aceptado 447 solicitudes de crédito por un monto de UF 715.814.=.

Hipotecaria La Construcción S.A. se ha caracterizado por presentar las mejores condiciones del mercado para sus solicitantes de crédito, en cuanto a tasa de interés y montos mínimos<sup>1</sup>.



La Sociedad tiene oficinas en Santiago, Viña del Mar y Concepción con lo que cubre las regiones V, Metropolitana, VI y VIII.

<sup>1</sup> Fuente: Superintendencia de Valores y Seguros.

**EXPOSICION SOBRE CIEDESS PARA CONSEJO NACIONAL  
DE LA CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION  
NOVIEMBRE DE 1991**

- Por Decreto N° 300, del Ministerio de Justicia publicado en el Diario Oficial del día 12 de abril de 1991, se aprobaron los estatutos y se concedió personalidad jurídica a CIEDESS.
- En el mes de mayo de 1991 se obtuvo la autorización del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) para actuar como OTE, esto es, para impartir cursos de capacitación a las empresas sujetos a franquicia tributaria.

Hasta el mes de septiembre CIEDESS ha impartido, durante 1991, 41 cursos de capacitación a un total de 1.172 personas, estos cursos se han destacado por su excelente nivel de contenido y por una muy buena calidad profesional de los relatores.

Cabe mencionar que AFP Habitat S.A. es la entidad que con mayor frecuencia ha participado en cursos de capacitación dictados por CIEDESS.

- Desde mayo del presente año se están elaborando para la Cámara Chilena de la Construcción, índices de remuneraciones, de empleo y de capacidad de compra tanto para el sector de la construcción como generales. Estos índices se construyen con la información que proporciona la CCAF de Los Andes, la Mutual de Seguridad de la Cámara Chilena de la Construcción y AFP Habitat.
- En cuanto a la tramitación del Instituto Profesional cabe señalar que está próxima a obtenerse el registro correspondiente ante la División de Educación Superior del Ministerio de Educación.

Una vez que se cuente con aquel registro, queda la última etapa relativa a la solicitud de reconocimiento del Instituto y someterse al sistema de acreditación ante el Consejo Superior de Educación, para lo cual habrá de acompañarse toda la documentación correspondiente a las carreras a entregar, de Técnico en Seguridad Social y de Ingeniero de Ejecución en Seguridad Social. Estos antecedentes se encuentran prácticamente listos.

- Se ha recibido una donación de WANG de equipos computacionales ascendente a US\$ 35.000, la que permitirá formar un laboratorio computacional el que, entre otros usos, servirá para labores de capacitación.



Autor.: C. E. H. C.

Título: Causejo Mar. Social N. 111. Zufra  
Toldivia

Nº top.: \_\_\_\_\_