

# Anuario 2020

## CChC COPIAPÓ





## **Comprometidos con la salud y seguridad**

Desde que comenzó la pandemia en el país, la CChC puso como especial prioridad la salud de los trabajadores del sector y, con esa base, poder mantener una continuidad operacional de las obras de construcción.



## **Impulsando la reactivación**

Los efectos de la pandemia se han sentido fuerte en el caso de la construcción, especialmente en el empleo. En este contexto, la Cámara regional ha hecho un llamado a impulsar una reactivación que tenga como foco los trabajadores y empresas locales.

# CARTA DEL PRESIDENTE: ECOSISTEMA REGIONAL

---

Estimad@s soci@s:

Termina un 2020 que, sin dudas, será difícil de olvidar para todos nosotros, donde las restricciones de movilidad, el impacto en el empleo y la economía y, especialmente, el sufrimiento de muchas familias, dado los efectos que ha provocado la pandemia, marcaron un año que probablemente quedará para siempre marcado en nuestros recuerdos y en la historia de la humanidad.

A casi un año desde que el covid-19 se descubriera en China y se fuera propagando rápidamente por todo el mundo, **nuestras formas de vida han cambiado sustancialmente**, donde las mascarillas, la distancia física, las cuarentenas y el autocuidado se han vuelto parte del día a día, aprendiendo también que solo “Juntos seremos más fuertes”.



En este sentido, a pesar de estas restricciones, **quiero destacar el trabajo que como Cámara hemos realizado**, lo que se gráfica en la importante labor que desarrollan nuestros Comités y Comisiones y en el compromiso de nuestros socios con la seguridad y salud de sus trabajadores, quienes se han adherido en un 100% al estricto protocolo sanitario que la CChC puso a disposición de sus integrantes desde que se empezaron a sentir los efectos del covid en nuestro país. Un ejemplo más de **nuestro compromiso con Atacama y todos sus habitantes**.



De esta manera nos hemos ido adaptando, manteniendo reuniones periódicas -ahora, por supuesto, virtuales-, potenciado nuestro relacionamiento con públicos de interés dada la necesidad de articular estrategias conjuntas, hemos realizado propuestas para reactivar la región, hemos mantenido un liderazgo visible y presencia permanente en la conversación pública y, especialmente, **hemos puesto toda nuestra disposición para apoyar a nuestros socios**, que desde que asumimos como Mesa Directiva dijimos iba a ser nuestra principal prioridad.

En este contexto, también hemos dicho en todos los lugares donde hemos participado, como medios de prensa, mesas de trabajo o reuniones, que a pesar de lo complejo de la situación, **esta es una oportunidad para fomentar la creación de un Ecosistema Regional** - que fue el centro de nuestra planificación estratégica-, donde se fortalezca y priorice a las empresas y trabajadores locales, como también profundizar la labor para mejorar la calidad de vida en nuestras ciudades, dando ese salto sustantivo que por distintas razones aún no logramos dar. Durante el 2021 seguiremos impulsando esta propuesta, en base a acciones concretas y que tengan impacto positivo tanto en el sector como en toda la comunidad, en base al potente trabajo -que, vuelvo a agradecer- realizan ustedes como socios en los distintos Comités y Comisiones. También, tomando en cuenta el proceso constitucional que se avecina y una serie de elecciones para cargos de representación pública, seguiremos empujando el construir una mejor región de Atacama a través de un trabajo colaborativo, pues estoy seguro de que **somos capaces de elegir y dirigir nuestro propio futuro**.

**Guillermo Ramírez A.**  
Presidente CChC Copiapó



# Asume nueva Mesa Directiva en la CChC Copiapó

La Mesa Directiva Regional número 15 de la Cámara Chilena de la Construcción Copiapó fue electa en Agosto de este año, asumiendo como presidente Guillermo Ramírez, vicepresidentes Jaime Garín y Héctor Reygadas y como past presidente Carlos Aguirre.

En las elecciones, realizadas de manera virtual, tomando en cuenta la contingencia que está viviendo el país y la región, la participación de socios superó el 80% del padrón electoral, instancia en que además fueron electos como Consejeros Regionales Claudia Ahumada, Juan Pablo Hinojosa y Alex Castillo.

“Estamos muy entusiasmados y orgullosos de contar con la confianza de los socios en este nuevo desafío que asumimos, relacionado con seguir posicionando a una institución tan importante como la Cámara Chilena de la Construcción en la región y así seguir siendo un aporte real para mejorar la calidad de vida en nuestra querida Atacama”, comentó Guillermo Ramírez, una vez confirmada su elección como nuevo presidente de la CChC Copiapó.



Presidente: Guillermo Ramírez Aceituno / Vicepresidentes: Jaime Garín Iglesias y Héctor Reygadas Araya / Past Presidente: Carlos Aguirre Barraza / Consejeros Nacionales: Roberto San Martín Vargas, Juan José Arroyo Díaz, Diana Vega Huerta y Marcelo Molina Ross / Consejeros Regionales: Claudia Ahumada Torres, Juan Pablo Hinojosa Usaj y Alex Castillo Peralta / Presidente Comité de Infraestructura y Contratistas Generales: Juan Pablo Hinojosa Usaj / Presidente Comité de Vivienda e Inmobiliario: Arnaldo Papapietro Vallejo / Presidente Comité de Proveedores: Mauricio Pastene Alcayaga / Presidente Comité Social: José Luis Piazzoli Wittwer / Presidente Comisión Construcción y Minería: Yerko Villela Lopizic / Presidente Comisión Seguridad: Alberto Iturra Benavides / Presidenta Comisión Innovación: Claudia Ahumada Torres / Presidente Comisión Desarrollo regional: Carlos Aguirre Barraza / Presidenta Comisión Mujeres Líderes: Claudia Ahumada Torres / Embajadora Mundo Socios: Diana Vega Huerta / Gerente regional: Guillermo Reyes Pérez / Encargada de Estudios y Gremial: Yélica Rudolffi Rojas / Encargado de Comunicaciones y Eventos: Sebastián Barros Merino / Secretaria Administrativa: María Soledad Barraza Molina



## **Mejorando la calidad de vida**

A pesar de la pandemia y sus efectos en las distintas actividades productivas, obras claves para mejorar la calidad de vida de la comunidad (en la foto el Parque Esmeralda) han seguido desarrollándose con todos los protocolos necesarios, gracias a una labor conjunta entre autoridades, empresas y trabajadores.



## Obras de mitigación

Los distintos proyectos para fortalecer, ensanchar y profundizar los causes de ríos y quebradas, han seguido avanzando en la región, iniciativas que están en línea con construir una Atacama resiliente (en la foto obras en el río Copiapó). La CChC ha hecho explícito que a pesar de la contingencia este trabajo debe potenciarse.



## Déficit habitacional

Según el Ministerio de Vivienda y Urbanismo, en el período 2018-2020 se entregaron 5 mil soluciones habitacionales a familias de la región, trabajo que se verá potenciado en 2021 con la puesta en marcha de 2 mil unidades más. Este será una labor clave para disminuir el importante déficit de viviendas que afecta a la zona.



Yerko Vilela, presidente de la Comisión de Minería y Construcción, exponiendo en la Planificación Estratégica.

# El corazón gremial Comités y Comisiones CChC Copiapó



Imagen enero 2020

## **Comité Infraestructura y Contratistas Generales**

Con un alto compromiso y constante participación de socios regionales, el Comité de Infraestructura y Contratistas regionales trabaja sobre temas clave para la Cámara regional: reactivación económica, desarrollo de contratistas, aspectos jurídicos para obras, infraestructura logística, presupuestos regionales y obras de mitigación.

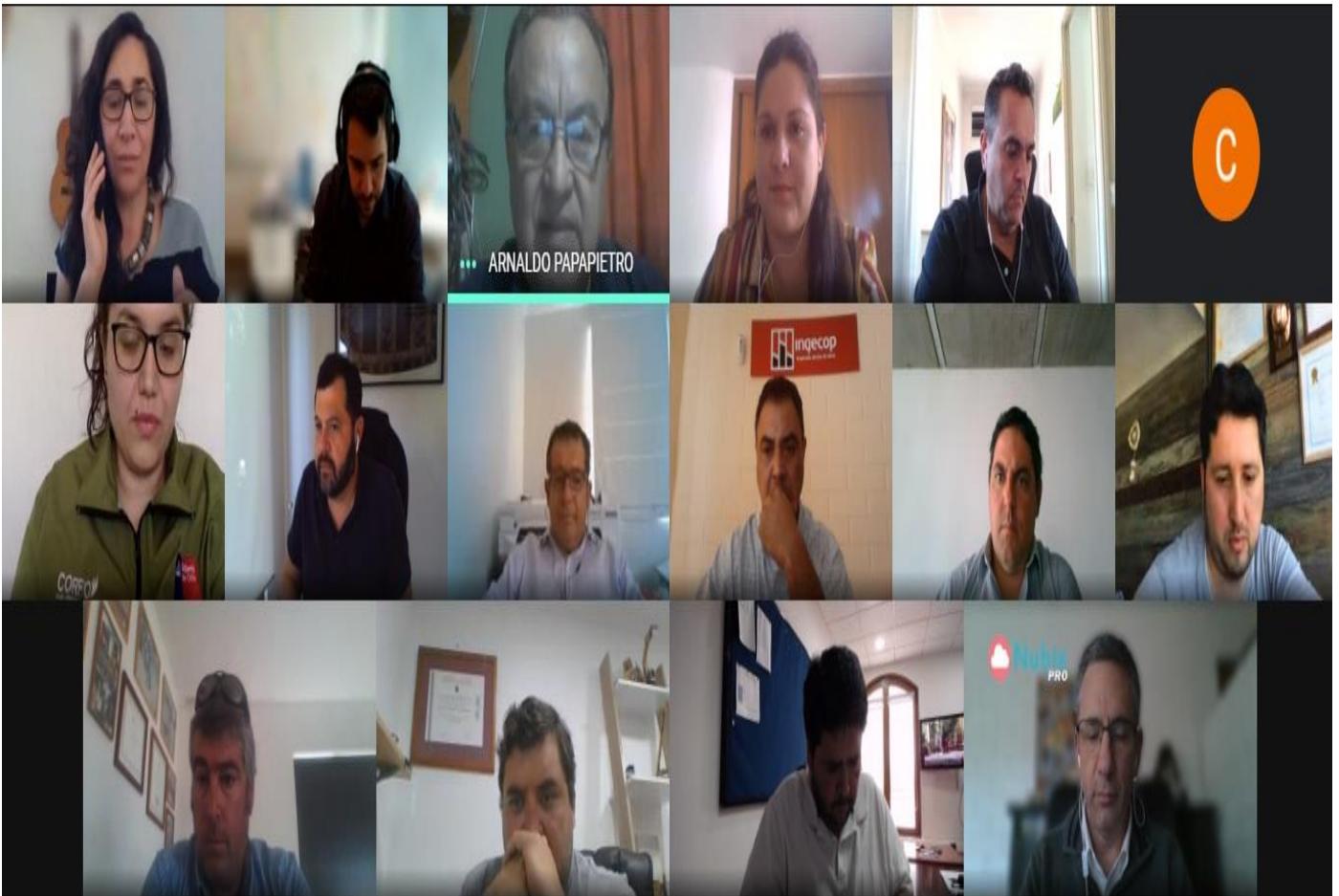
Cabe destacar además una labor con distintos actores regionales para la concreción de la primera escombrera en la ciudad de Copiapó.



**Presidente:** Juan Pablo Hinojosa Usaj

**Vicepresidente:** Alex Castillo Peralta

**Grupos de Trabajo:** Atacama Resiliente, Escombreras y Sanitaria-Contratistas



**Presidente:** Arnaldo Papapietro Vallejo  
**Vicepresidente:** Marcelo Molina Ross  
**Grupos de trabajo:** Campamentos

### **Comité de Vivienda e Inmobiliario**

Reactivación económica, aspectos jurídicos para obras, planificación urbana y territorial, proyectos habitacionales, campamentos e impulsar obras de infraestructura social, son parte de las importantes líneas de trabajo que impulsa este Comité, todos directamente relacionados con la calidad de vida de la comunidad.

Durante el 2021, tomando en cuenta que se proyecta una ejecución histórica de viviendas en la región (relacionados con el subsidio DS19), habrán importantes desafíos que abordar en esta área.



Imagen enero 2020

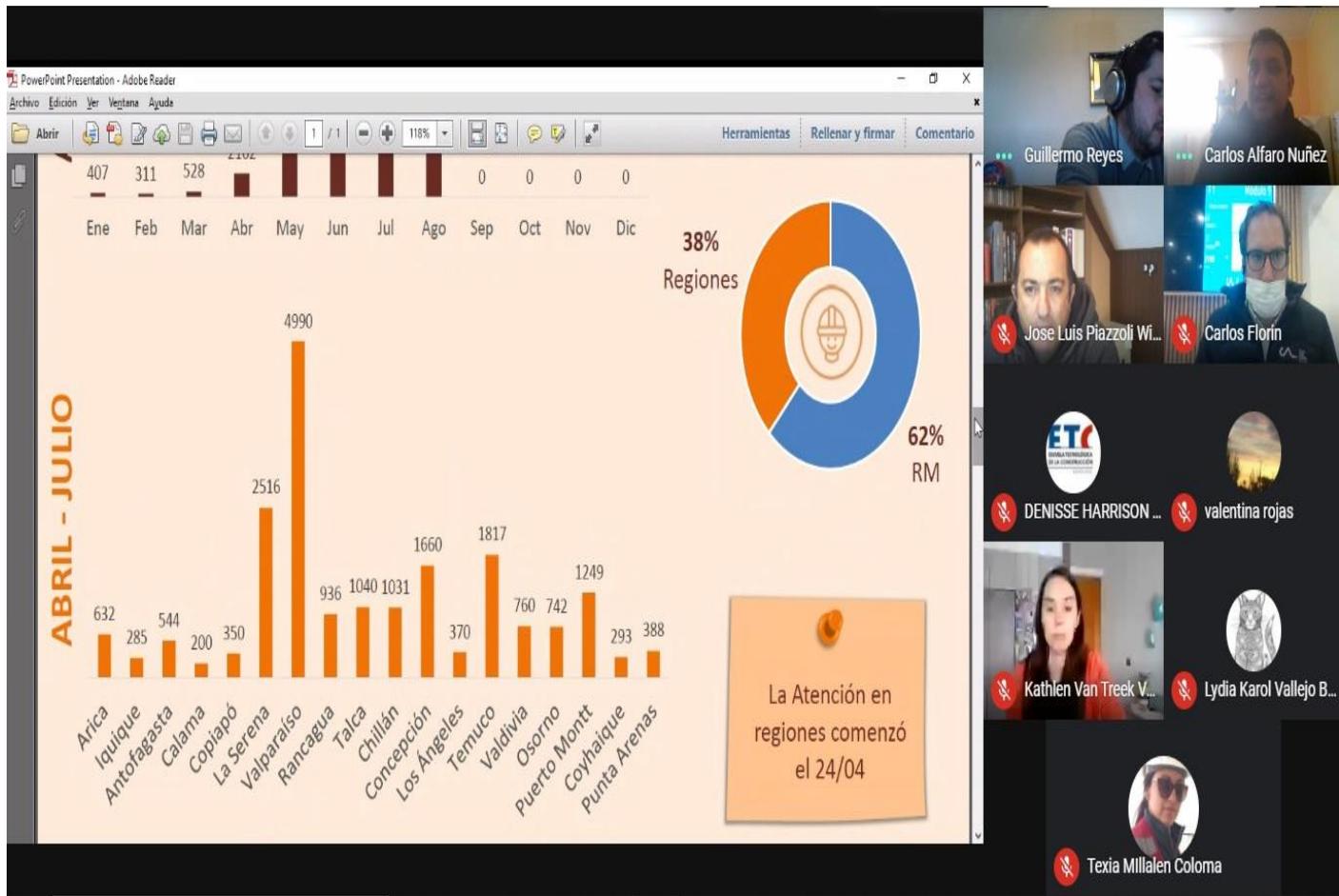
### **Comité de Proveedores**

Cumpliendo un rol fundamental para la industria, el Comité de Proveedores está trabajando sobre temas como reactivación económica, seguimiento de la economía regional, quiebres de stock (provocados por la pandemia), difusión de contenidos técnicos y construcción 4.0.

En esta última área, fundamental para la sostenibilidad futura de las empresas y trabajadores, se seguirá potenciando una vinculación con la Comisión de Innovación y con organismos como Corfo e instituciones académicas en la región de Atacama.



**Presidente:** Mauricio Pastene Alcayaga  
**Vicepresidente:** Marcelo Zuloaga Silva

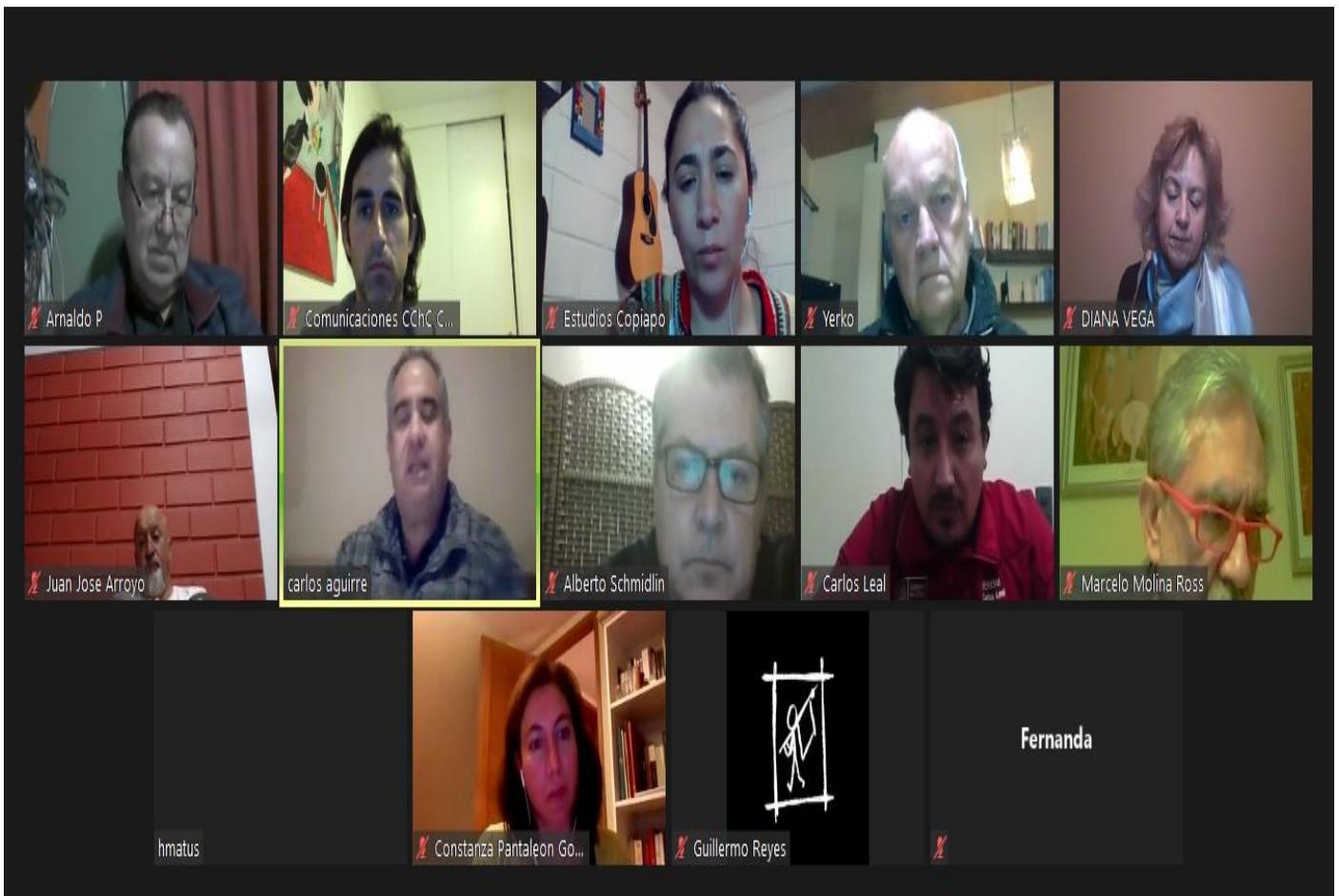


**Presidente:** José Luis Piazzoli Wittwer  
**Grupos de Trabajo:** Educación en construcción.

### Comité CChC Social

Integrado por entidades Cámara y socios de la CChC Copiapó, el área social (que es parte de los principios del gremio) mantiene su labor relacionada con seguir impulsando la concreción de beneficios para trabajadores del sector y sus familias, iniciativas que se han adaptado y potenciado en el contexto de la pandemia.

Por otro lado, durante el 2021 se espera consolidar una labor con liceos técnicos de la región para apoyar desde la expertise de los integrantes del gremio la capacitación y formación en el área de la construcción.



### Comisión de Minería y Construcción

Durante este año se han seguido impulsando instancias de relacionamiento con proyectos mineros que se ejecutarán en la zona, destacándose reuniones con representantes de Fénix Gold y Gold Fields (próximos a entrar en funcionamiento en la región).

Además, se seguirá impulsando la sostenibilidad empresarial, el mejorar la productividad de la construcción minera, la relación mandante-contratista, la posibilidad de consolidar un clúster minero y mantener una labor con la Dirección del Trabajo.



**Presidente:** Yerko Vilella Lopizic



Imagen enero 2020



**Presidente:** Alberto Iturra Benavides

### **Comisión de Seguridad**

Una de las instancias gremiales más activas durante el 2020, tomando en cuenta la importancia de los protocolos sanitarios y el trabajo colaborativo entre autoridades, empresas, trabajadores y familias, la Comisión de Seguridad está impulsando una cultura de prevención en la región de Atacama. En esta línea, se sigue trabajando en una vinculación con actores claves, en el apoyo a socios del gremio y en un trabajo gremial asociado a la seguridad. Se destaca además la campaña “Juntos seremos más fuertes”, iniciativa que fue puesta en marcha en 2020.



### **Comisión Mujeres Líderes**

Formada este año, al amparo del trabajo que se está impulsando a nivel nacional (y que tiene como una de sus líderes a Diana Vega, socia regional), la Comisión de Mujeres Líderes se focalizará en impulsar la participación femenina en tres áreas: en la industria (en base a un trabajo con la Seremi de la Mujer y Equidad de Género); en instancias gremiales; y en potenciar el crecimiento profesional de líderes ejecutivas de empresas socias.

Además, se impulsarán mentorías para apoyar a emprendedoras del área de la construcción en Atacama.



**Presidenta:** Claudia Ahumada Torres

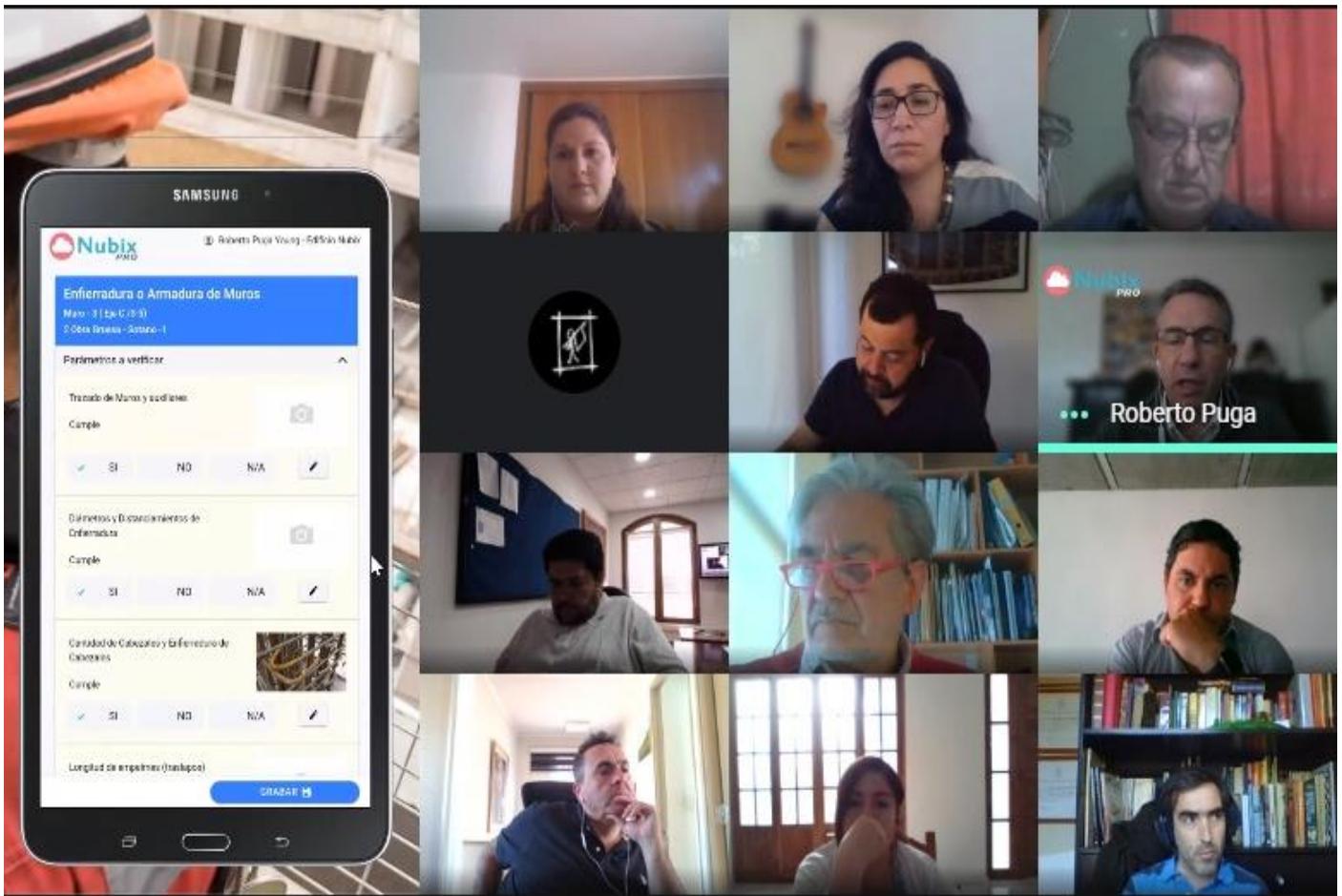


**Presidente:** Carlos Aguirre Barraza

### **Comisión Desarrollo Regional**

La descentralización y el desarrollo regional son las áreas donde esta Comisión ha trabajado durante el 2020 y, tomando en cuenta la seguidilla de procesos electorales que se avecinan, tendrán una alta relevancia para abordar con fuerza durante el 2021.

En este sentido, ya se trabaja en una mesa de coordinación de infraestructura pública y en proponer ideas para los instrumentos de planificación territorial, como también en participar activamente en el Consejo de Desarrollo Urbano Regional de Atacama.



## Comisión Innovación

Con el gran logro de haber logrado implementar a nivel regional un prototipo de digitalización en obra (lo que fue destacado por Corfo y la Seremi de Vivienda y Urbanismo), la Comisión de Innovación también seguirá trabajando sobre construcción sustentable (destacándose la economía circular) y articular un entrenamiento de herramientas virtuales a socios de la CChC Copiapó (este año se llevó a cabo con éxito el primer taller).

Esta es un área clave para la industria, por lo que se seguirá potenciando este trabajo durante el 2021.



**Presidenta:** Claudia Ahumada Torres



## **Mejorando la casa de los constructores**

Un nuevo proyecto para mejorar las instalaciones de la sede de la CChC Copiapó se realizó este 2020, realizándose importantes modificaciones en cuanto a la organización de los espacios internos, siempre pensando en la comodidad y funcionalidad para los socios.



## **Fomentando un Ecosistema Regional**

El conformar un Ecosistema Regional, que potencia a las empresas y trabajadores locales, además de generar una labor para mejorar la calidad de vida en las ciudades de Atacama, es parte de esta propuesta generada por la CChC Copiapó.



Los protocolos de seguridad y mantener diálogo con los trabajadores ha sido clave para el desarrollo del sector en 2020.

# Hitos 2020

# CChC Copiapó



# 100% DE EMPRESAS SOCIAS SE ADHIRIERON AL COMPROMISO SANITARIO

Desde que comenzaron a sentirse los efectos de la pandemia en el país, la CChC, en conjunto con Mutual de Seguridad y en base a los lineamientos de los ministerios de Salud y Economía, elaboró un estricto protocolo sanitario para obras de construcción, poniendo como prioridad la salud y bienestar de los trabajadores del sector. Los socios regionales, muy comprometidos con la prevención, se sumaron rápidamente a este compromiso, adhiriéndose en un 100% a esta iniciativa, clave para la sostenibilidad del sector.

**2 de cada mil** trabajadores es la tasa de contagios en el sector

**Estricto protocolo** incluye distintas medidas para espacios laborales



## PERMANENTES VISITAS A TERRENO EN OBRAS DE EMPRESAS SOCIAS

Directivos de la CChC Copiapó, en un contexto marcado por la pandemia, han querido apoyar a las empresas socias realizando constantes visitas a terreno, como manera de conocer las diferentes realidades y problemáticas que los aquejan y también conociendo las buenas prácticas. Esto es parte de seguir impulsando un liderazgo visible en la crisis sanitaria y también para mantener una labor relacionada con la seguridad, la prevención y los protocolos sanitarios.

**18 visitas a distintas**  
empresas socias se  
realizaron en 2020

**Freirina, Vallenar,**  
Caldera, Huasco y Copiapó  
se visitaron



# CONTINUIDAD DE OBRAS EN ATACAMA Y APOYO A SOCIOS

Tomando en cuenta la labor desarrollada a través de los protocolos sanitarios y la importancia del sector para el empleo a nivel local, las obras de construcción que se desarrollan en Atacama en su gran mayoría pudieron mantenerse en operación durante el año, gracias a una labor articulada entre directivos del gremio y autoridades regionales. Además, la Mesa Directiva aplicó un plan de contingencia para poder apoyar a socios que tuvieron diversos problemas como por ejemplo pagos de mandantes.

**8 mil empleos**  
entrega la construcción a  
nivel regional

**Construcción**  
representa un 8% del PIB  
local



## PROPUESTA PARA LA CREACIÓN DE 30 MIL EMPLEOS EN ATACAMA

En medio de los meses más duros para la economía y el empleo a nivel país y también en la región -que tuvo índices de desempleo históricos-, la CChC Copiapó presentó una propuesta para generar alrededor de 30 mil empleos para los próximos 5 años en Atacama. Esta iniciativa incluye áreas como minería, vivienda e infraestructura.

Cabe destacar, que el plan de reactivación y empleo fue presentado por medio de medios regionales, en diversas charlas y también a stakeholders de la zona.

**Empresas y trabajadores** locales son el principal eje de la propuesta

**El plan fue presentado** en el Gabinete Económico Regional



Visita a la región de Subsecretario  
de Hacienda

## VINCULACIÓN CONSTANTE CON ACTORES CLAVES PARA EL GREMIO

Ministros, Subsecretarios, Intendente, Senadores, Diputados, Consejo Regional, Asociación Regional de Municipios de Atacama (Arma), Seremis (Minvu, MOP, Bienes Nacionales, Energía, Desarrollo Social, Economía, Trabajo, Salud, Minería), directores regionales (Serviu, reparticiones MOP, Corfo, Sence, Sercotec), Observatorio Laboral, CUT, empleados municipales, representantes de proyectos privados (Copiaport-E, Enapac), INE, Administrador Regional, Carabineros, Secpla, Subdere, Nueva Atacama, Diplade, fueron algunas de las reuniones sostenidas durante 2020.

**50 reuniones** se  
sostuvieron con distintos  
stakeholders en 2020

**CUT y Arma por**  
primera vez se reunieron  
con la CChC



Mesa de Trabajo con gremios regionales liderada por el Ministro de Economía Lucas Palacios

## PARTICIPACIÓN EN MESAS DE TRABAJO PÚBLICO-PRIVADAS REGIONALES

La contingencia ha obligado a una mayor coordinación de los sectores públicos y privados en la región de Atacama, con el objetivo de enfrentar de manera conjunta los efectos de la pandemia y, al mismo tiempo, compartir las problemáticas que están afectando a los sectores productivos. En este escenario, la CChC Copiapó, a través de su presidente, tuvo una activa participación en diversas instancias, destacándose su presencia estable en la Mesa de Productividad Regional.

**Gremios** han mantenido un constante relacionamiento con autoridades regionales

**CChC Copiapó** ha presentado las problemáticas de sus asociados



## MAYOR PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL SECTOR

En el marco de un trabajo nacional enfocado en impulsar una mayor participación de la mujer en el sector (tanto en direcciones ejecutivas, instancias gremiales y en obras), que cuenta con Diana Vega, Consejera Nacional de la CChC Copiapó, como una de sus líderes, se conformó la Comisión Mujeres Líderes, que preside la socia Claudia Ahumada, que ya trabaja en conjunto con la Seremi de la Mujer y Equidad de Género para generar un plan de trabajo conjunto para lograr este objetivo.

**Las mujeres** han sido las más afectadas en términos laborales por la pandemia

**Sólo un 7% del total** de trabajadores del sector son mujeres



Imagen tomada durante los aluviones de enero en la comuna de Alto del Carmen

## APOYO A LA COMUNIDAD

Desde enero, cuando la CChC dispuso de una máquina para las tareas de limpieza en la comuna de Alto del Carmen -muy afectada por aluviones-, hasta una potente ayuda para apoyar a familias afectadas por la pandemia, que incluyó reparto de cajas de alimentos, kits sanitarios para campamentos, la entrega de un ventilador mecánico al Servicio de Salud en conjunto con Mutual de Seguridad y la entrega de herramientas para albergues que acogen a personas en situación de calle, el gremio estuvo apoyando en momentos que la comunidad más lo necesitaba.

**400 cajas de alimentos**  
distribuyó la CChC Copiapó  
a familias vulnerables

**3.200 kits sanitarios**  
para campamentos de toda  
la región



# JUNTOS SEREMOS MÁS FUERTES

Impulsada por la Comisión de Seguridad, la campaña “Juntos seremos más fuertes” tiene como objetivo seguir impulsando los protocolos sanitarios en terreno, impulsar el autocuidado en los hogares y generar un acompañamiento para la reintegración de trabajadores que hubieran estado contagiados, siempre en base a una labor colaborativa entre autoridades, empresas, trabajadores y familias.

Esta iniciativa, que fue presentada en terreno, fue compartida para que todas las empresas socias que lo quisieran la pudieran implementar.

**La campaña** incluye cápsulas audiovisuales de fácil distribución

**Expertos en** prevención diseñaron esta iniciativa



## CUADRO DE HONOR EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL 2020

23 empresas, de las más de dos mil que son socias de la CChC, fueron reconocidas por su compromiso con la prevención y el cuidado de sus trabajadores por medio del premio Cuadro de Honor en Seguridad y Salud Laboral 2020 categoría 6 estrellas (máxima distinción), entre las que sólo 6 fueron de regiones, donde se destacó la presencia de una empresa socia regional: Comercial San Ignacio.

**23 empresas**

a nivel nacional fueron parte de la categoría 6 estrellas

**Cuadro de Honor en**

Salud y Seguridad se realiza desde el año 2000



## ROL SOCIAL: APOYO A TRABAJADORES CESANTES

En el marco de la pandemia el histórico rol social de la Cámara, enfocado en mejorar el bienestar de los trabajadores de la construcción y sus familias, fue potenciado, especialmente para apoyar a colaboradores de empresas socias que quedaron cesantes, a través de atención y orientación social, inscripciones en bolsas de trabajo, oportunidades para capacitación y un aporte solidario para cubrir gastos de primera necesidad. Otros programas sociales también fueron adaptados para ser un aporte real a los beneficiarios.

**1.236 atenciones**

a 385 trabajadores cesantes se entregaron en Atacama

**119.000 atenciones a**

cesantes se entregaron desde Arica a Punta Arenas



# COMPARTIENDO EXPERIENCIAS CON LOS TRABAJADORES

Directivos gremiales, empresarios, ejecutivos y trabajadores dialogaron sobre los aprendizajes del 2020 y los principales desafíos que se vislumbran para el 2021, en el marco de un nuevo Sentémonos a conversar. Esta actividad estuvo enfocada en poder abordar de manera conjunta un año donde el cuidado de la salud y la seguridad laboral seguirán marcando el desarrollo productivo del sector, de ahí la importancia de generar una labor colaborativa entre todos los integrantes de las empresas.

**En 2019 fue la primera** versión del Sentémonos a conversar

**Es una nueva forma** de relacionamiento que impulsa la CChC

PILAR 1: RECOLECCIÓN DE DATOS



PILAR 2: GESTIÓN DOCUMENTAL



CÓMO FUNCIONAMOS  
LOS PILARES DE NUESTRA GESTIÓN



PILAR 3: DISPONIBILIZACIÓN

Piloto de digitalización en obra

# INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA: CONSTRUCCIÓN 4.0

La ejecución de un piloto de digitalización en obra, impulsado por la Comisión de Innovación, fue uno de los hitos relacionados con la construcción 4.0 a nivel regional. Esta iniciativa estuvo enfocada en la mejora de los procesos de un proyecto de viviendas sociales en la ciudad de Vallenar (ejecutado por la empresa socia Conalza), a través de la digitalización de sistemas y la aplicación de herramientas tecnológicas para mejoras, lo que, según los representantes de la empresa, tuvo efectos positivos en la productividad y en los costos.

**Las nuevas tecnologías** serán claves para la sostenibilidad de la industria

**Este es el primer piloto** que desarrolla la CChC en regiones a nivel nacional



## POTENCIANDO LA ALIANZA MINERÍA-CONSTRUCCIÓN

Representantes de proyectos mineros que entrarán en ejecución en la región de Atacama en los próximos meses, como Fénix Gold y Gold Fields, presentaron las características de estas iniciativas a socios de la CChC Copiapó, encuentros que también tuvieron como objetivo acercar a grandes mandantes con contratistas locales. Del mismo modo estas actividades sirvieron para compartir opiniones sobre productividad, desarrollo local, proyecciones de la minería en la zona y la importancia de priorizar a las empresas y mano de obra regional.

**42% del PIB**

regional representa la  
minería

**22,1% de las cartera**

de proyectos mineros se  
realizaría en Atacama



CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION



Pedro Ríos



Guillermo Ramírez



Carlos Aguirre



Amin Naze



Seminario que contó con la participación del presidente del Consejo Nacional de Desarrollo Urbano



Daniela Munizaga



Sergio Baeriswyl

# SEMANA DE LA CONSTRUCCIÓN: FOMENTO AL DESARROLLO REGIONAL

Por séptimo año consecutivo la CChC Copiapó y el Departamento de Construcción de la Universidad de Atacama organizaron la Semana de la Construcción, en 2020 denominada “Construyendo la Atacama pospandemia” –realizada 100% online-, que además contó como media partner con el Diario Atacama. De esta manera, con la participación de expertos nacionales y regionales y con una importante convocatoria de público, se analizaron temas relacionados al desarrollo regional, planificación urbana y calidad de vida en las ciudades, tomando en cuenta la incidencia del covid-19.

**510 personas**

participaron en los tres días de seminarios

**47 apariciones en**

prensa tuvo la VII Semana de la Construcción



## ENTRE SOCIOS ANALIZANDO TEMAS CLAVES PARA EL SECTOR

Como una manera de poder mantener el flujo de información de alto interés para los socios y, además, adaptarse a las nuevas limitantes de aforo que provocó la pandemia, desde mayo comenzaron las sesiones virtuales Entre Socios, en las cuales participaron autoridades regionales, expertos en distintas materias y líderes de la Cámara regional. En este contexto, se analizaron áreas como seguridad, el plan paso a paso laboral, subsidio al empleo, créditos para pymes, proyecciones económicas y programas sociales.

**Seguridad y prevención**  
fueron los temas más  
comentados en el Entre Socios

**Subsidio al empleo**  
y cómo postular también se  
presentó en esta instancia



Reunión de la CChC Copiapó con la Fundación Chile y Ministerio de Educación, enero 2020

# EDUCACIÓN Y CONSTRUCCIÓN: UN CÍRCULO VIRTUOSO PARA LA INDUSTRIA

El Comité Social y la Comisión de Innovación están desarrollando una labor con liceos técnicos de la región -que tienen entre sus mallas curriculares carreras afines a la construcción- para poder aportar en la formación y certificación de futuros trabajadores de la industria. Esta labor, además, también será articulada con organizaciones públicas, como Sence, y entidades Cámara, como la OTIC o la Escuela Tecnológica de la Construcción (ETC), para dar más fuerza a esta importante iniciativa.

**Comité Social**

está liderando este trabajo en la región

**En liceos técnicos** de

Atacama se focalizará esta labor



+56 9 74596701

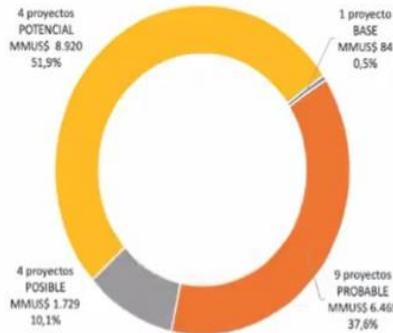
Proyecciones de la minería

y construcción en la región de Atacama

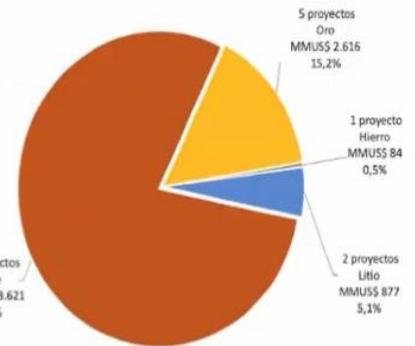
ATACAMA - IMPORTANCIA Y PROYECCIONES

## Inversiones en la región de Atacama

Condicionalidad de la inversión en Atacama



Por mineral objetivo



Exposición de Jorge Cantallopts, director de Estudios y Políticas Públicas de la Comisión Chilena del Cobre



# PROPONRIENDO CAMINOS PARA UN DESARROLLO PRODUCTIVO SOSTENIBLE

En el marco de seguir siendo un aporte propositivo para el desarrollo productivo sostenible en la región, se realizaron diversos webinar durante el 2020. En este caso, destacan “Proyecciones de la minería y construcción en Atacama”, con la participación de Jorge Cantallopts, de Cochilco; “Atacama: Cómo construir ciudades más preparadas para futuras crisis”, con Catalina Justiniano, del CNDU, Pedro Ríos, Seremi de Vivienda, y Raúl Salas, Presidente del Arma; y “Reactivación y estrategias de desarrollo sostenible”, con Manuel Nanjarí, Seremi de Economía, y Rodrigo Silva, CEO del grupo Trends.

## Atacama del Futuro

fue presentado en estas instancias

## El presidente de la cchc

Copiapó fue invitado a exponer en distintos Seminarios



## OBRAS CONCRETAS: ENTRADA NORTE DE COPIAPÓ

Con el apoyo de distintas empresas socias, la CChC Copiapó -gracias a un trabajo coordinado con el Ministerio de Obras Públicas- comenzó una intervención para mejorar la entrada norte de Copiapó en un proyecto denominado “San Francisco de la Selva”. Cabe destacar, que esta iniciativa tiene como objetivo arborizar y hermostrar los bandejones centrales que están en el acceso de la capital regional.

**80 especies arbóreas** son parte de la plantación que se realizará en el sector.

**Este es un aporte** de la CChC Copiapó y sus empresas socias



# TRABAJO SOBRE LAS CIUDADES: CLAVE PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA

La Cámara Chilena de la Construcción continuó durante el 2020 realizando propuestas e incentivando una labor conjunta para avanzar en el desarrollo de mejores ciudades en la región de Atacama, clave para mejorar la calidad de vida. En este contexto, también se destaca la importancia de tener una visión de largo plazo y, al mismo tiempo, considerar en las políticas públicas urbanas las incidencias que están teniendo en el día a día de las personas las crisis que cada vez se vuelven más frecuentes.

**Ciudad de 15 minutos**  
fue parte de las propuestas  
CChC Copiapó

**Consejo Regional de  
desarrollo Urbano se  
implementará en Atacama**



## MUNDO SOCIOS: BENEFICIOS EN EL CONTEXTO DE LA PANDEMIA

Mundo Socios, en línea con su propósito de entregar beneficios a los integrantes del gremio y sus grupos familiares, adaptó sus programas tomando en cuenta las restricciones que provocó la pandemia y, sobre todo las actividades masivas, se transformaron hacia la digitalización. En este contexto, se realizaron encuentros de los socios con el destacado escritor y comunicador Cristian Warnken; con el biólogo Humberto Maturana y la semióloga Ximena Dávila; y un taller de cocina con el chef Carlo Von Mühlenbrock. Del mismo modo, se destaca la realización de una jornada de vacunación contra la influenza.

### **Cristian Warnken**

conversó con socios sobre la importancia de la reflexión

### **Humberto Maturana**

analizó la importancia de la biología cultural



## MANTIENDO LA CAMARADERÍA A LA DISTANCIA

Dentro de las dinámicas que marcan el relacionamiento entre los socios de la Cámara regional de Copiapó, están las actividades de camaradería, claves para generar un buen ambiente dentro del gremio. Fue un desafío, en este sentido, mantener la realización de estas actividades, que por el escenario de la pandemia obligatoriamente debían ser realizadas por medios digitales, destacándose la Fonda virtual de la CChC Atacama y la actividad de cierre de año, en la que participó el conductor de TV y radio Rodolfo Roth.

**Socios compartieron**  
en actividades realizadas por  
zoom

**Se enviaron presentes**  
a los hogares de todos los  
participantes

# “Invitamos a todas las entidades públicas y privadas a generar un ecosistema regional donde potenciemos las empresas locales (...) la oportunidad está y se va a dar”

Rodrigo Moreno Valera  
rodrigo.moreno@diarioatacama.cl

La Cámara Chilena de la Construcción (CChC) presentó a su nuevo presidente en la capital regional, Guillermo Ramírez, ingeniero constructor copiapino especializado en vialidad, quien en conversación con este medio se refirió a los desafíos al mando de su gremio a nivel local, los objetivos en la reactivación económica, generación de empleos y el trabajo con actores públicos y privados para superar los embates de la pandemia, entre otros temas.

**¿Cómo asume este desafío y cómo espera impulsar la reactivación económica en la región desde su cargo?**

- Sabemos que la cámara es un actor importante y que puede aportar mucho, sabemos co-

ntivación, en la medida que hemos conversado con las autoridades está muy de la mano con lo que es el plan paso a paso. Según lo que ha indicado el intendente el plan es una inversión cercana a los US\$320 millones para la región, nuestra propuesta siempre ha estado en aprovechar estas crisis porque siempre son una oportunidad para todos.

Nuestro plan es apuntar a infraestructura social que va en respuesta a las demandas sociales, parques, juntas vecinales, aumento de camas hospitalarias, colegios, lo que afecta directamente al bienestar social. Los espacios públicos son sumamente importantes y creo que debemos darles la importancia, Atacama es una región que está en deuda con los espacios públicos pero creo que se está haciendo el esfuerzo por lograr tener los espacios públicos suficientes.



RAMÍREZ ESTIMÓ UNO 30 MIL EMPLEOS CON EL PLAN DE REACTIVACIÓN.

derarse y ejecutarse con esta inversión. Esto lo estamos indicando en cada oportunidad que tenemos.

**¿Cuántos empleos estiman que podría generar el plan de reactivación en Atacama?**

- Sobre el plan paso a paso no tenemos la estimación directa de empleos, si tenemos una estimación según el plan que presentó la cámara, que puede generar cerca de 30.000 empleos para los próximos dos años, cerca de tres años.

**El ex presidente de la CChC habló sobre un fenómeno de movilidad con la pandemia, estimaba que gente de Santiago se desplazaría a regiones ¿qué implicaría esto para Atacama y cómo ve esta eventual movilidad?**

- La movilidad tiene dos aristas: el desplazamiento desde grandes ciudades, la gente va a empezar a buscar ciudades más

tá y se va a dar.

Debemos evitar la fuga de talentos, cuando se centraliza que es lo que ha pasado con Santiago, las regiones tienen fugas de talentos, jóvenes que se van a estudiar a Santiago y no vuelven, profesionales que se van porque no les acomoda la ciudad, profesores de buena calidad, científicos, médicos, de lo que se te ocurra hay fugas y eso le pasa a todas las regiones. Esta es una oportunidad de retener esos talentos.

**¿Han conversado sobre este fenómeno con las autoridades?**

- Sí, es un tema que constantemente hemos planteado a las autoridades, creo que se está entendiendo este concepto de ecosistema regional. Esto apunta a que las autoridades se abran a las entidades privadas, y las privadas también tienen que abrirse a las entidades públicas, no lo podemos abordar

## COMUNICACIONES: ACTORES PERMANENTES EN LA CONVERSACIÓN PÚBLICA

Durante 2020 la CChC Copiapó siguió profundizando su rol técnico y de expertos del sector, a través de una alta visibilizada a nivel público, a través de distintos medios de prensa y por nuevos canales de información, como redes sociales. De esta manera, se puso en agenda temas como el protocolo sanitario en obras de construcción, la necesidad de avanzar en la reactivación, propuestas para el desarrollo regional, la actualidad de la industria o los programas sociales, temas que también fueron parte de las actividades de relacionamiento.

**530 apariciones en**  
prensa tuvo la CChC  
Copiapó durante 2020

**Temas sectoriales y**  
locales fueron la prioridad en  
esta labor



# ANÁLISIS ECONÓMICO REGIONAL

CONSECUENCIAS MOVIMIENTO SOCIAL Y COVID 19

## ESTUDIOS: LEVANTANDO INFORMACIÓN SECTORIAL CON FOCO REGIONAL

La Cámara Chilena de la Construcción es un referente a nivel nacional en temas técnicos sectoriales, a través de un potente trabajo relacionado con la elaboración de indicadores y cifras que ayudan a comprender el desarrollo productivo del país. En este contexto, se levantaron estudios a nivel regional relacionados con la economía, la evolución inmobiliaria, la ejecución de presupuestos regionales, el avance de obras de infraestructura, entre otros. Además, se comunicó permanentemente sobre las licitaciones que se realizaron en Atacama.

### **Informe Inmobiliario**

revisa la realidad habitacional  
en Copiapó

### **Informe Infraestructura**

analiza el avance de los  
presupuestos regionales



Guillermo Ramírez, presidente de la CChC Copiapó, en la planificación estratégica realizada en diciembre

# Planificación Estratégica 2021



# PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2021: FOMENTAR UN ECOSISTEMA REGIONAL

De manera semipresencial, en el mes de diciembre se realizó la planificación estratégica de la CChC Copiapó para el 2021, con la participación de todos los presidentes de los Comités y Comisiones que son parte de la Cámara regional. En la oportunidad, cada representante hizo una exposición sobre los principales ejes que se abordarán durante este año, siempre en línea con la labor que impulsa el gremio en todo Chile, pero abordada desde un punto de vista regional.

En la ocasión participaron: la Mesa Directiva Regional, consejeros nacionales, los comités: Social, Infraestructura y Contratistas Generales, Vivienda e Inmobiliario y Proveedores; además de las comisiones: Mujeres, Minería y Construcción, Seguridad, Innovación, Desarrollo Regional y Mundo Socios.

