

Mujeres en la Construcción:

# ROMPIENDO PARADIGMAS

LAS MUJERES REPRESENTAN EL 7% DE LA FUERZA LABORAL EN LA CONSTRUCCIÓN. EN ESTE CONTEXTO, LA CChC ESTÁ IMPULSANDO LA INTEGRACIÓN FEMENINA AL SECTOR Y A LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA NACIONAL, EN LÍNEA CON LA MIRADA DE DESARROLLO SOSTENIBLE QUE VIENE TRABAJANDO CON FUERZA EN LOS ÚLTIMOS AÑOS.

Por Jorge Velasco\_Fotos CChC

**Las mujeres están incorporándose cada día más a la industria de la construcción,** ocupando cargos relevantes en la organización gremial y desarrollando diversas iniciativas que relevan su importancia en el rubro.

En abril de 2019, Paula Urenda asumió como la primera gerenta general de la CChC en sus casi 70 años de historia. Y si bien ya había habido anteriormente algunas presidentas de las Mesas Directivas Regionales, a partir de este año encabezan cinco de las 18 delegaciones (ver recuadro).

“Como gremio, venimos hace ya un tiempo fomentando la participación e inclusión de la mujer en la industria, que alcanza actualmente cerca del 7%. La CChC cuenta con un grupo de trabajo conformado para avanzar en este camino, y con una estrategia que ha permitido ir generando acciones y planes que permitan aumentar la participación femenina tanto en el gremio como en las empresas socias, impulsando así una transformación cultural al interior de la industria”, destaca Paula Urenda.

Recientemente, la CChC suscribió con la Subsecretaría de la Mujer y la Equidad de Género la Mesa Técnica de Trabajo “Mujer y Construcción”, con el objetivo de avanzar en medidas concretas para articular la reinserción laboral femenina en la reactivación del rubro.

La mesa tiene como objetivos impulsar las buenas prácticas inclusivas, potenciar a

las pymes subcontratistas con liderazgo femenino y la capacitación con especial foco en las mujeres que no estudian y tampoco cuentan con un empleo. “Esta alianza entre la CChC y el Ministerio busca impulsar que la mujer sea partícipe y protagonista del proceso de reactivación. Por eso necesitamos que la construcción esté preparada para recibir a más mujeres, y tenemos que capacitarlas también para que puedan reinsertarse. En esta línea, hemos integrado a la mesa al Ministerio de Vivienda, de Obras Públicas, del Trabajo y de Economía, trabajando de forma colaborativa con ellos”, comentó Carolina Cuevas, Subsecretaria de la Mujer y la Equidad de Género.

## GRUPO DE MUJERES CChC

La Mesa “Mujer y Construcción” no es la única instancia que trabaja por la inclusión de la mujer en la CChC. Anteriormente, se había conformado el Grupo de Mujeres, integrado por Alfredo Silva como presidente de la Comisión de Socios y representantes femeninos y masculinos de comités gremiales (Encarnación Canalejo, Claudio Cerda, Mónica Pérez, Vivian Modak, Claudia Acosta, Jacqueline Gálvez y Carlos Zeppelin) y delegaciones regionales (Diana Vega por la zona de Arica a Valparaíso y Nathalie Dubois en nombre de la que va desde Rancagua a Punta Arenas).

“Existe una sensación general en la sociedad de que tienen que existir las mismas

oportunidades para mujeres y hombres, lo cual no puede estar ajeno a una asociación gremial tan importante como la nuestra. Fue así que en julio de 2019 la Mesa Directiva Nacional solicitó a la Comisión de Socios que elaborara una propuesta para motivar la participación de las mujeres en la industria de la construcción, que claramente se alineaba con nuestra misión: ‘mejorar la calidad de vida de las personas comprometidos con el desarrollo sostenible de la industria’, relata Diana Vega.

El grupo cuenta con tres claras líneas de trabajo: Construcción, relacionada con comprender la realidad actual de la mujer en el sector; Gremial, con el fin de aumentar la participación de las mujeres en las instancias de trabajo internos de la CChC; y Ejecutiva, para potenciar, visibilizar e impulsar el crecimiento profesional de líderes que sean parte de empresas socias.

De esta manera, el Grupo de Mujeres de la CChC espera continuar relevando el rol de la mujer en la CChC, en la construcción y en toda la sociedad. “En cada estamento de nuestro gremio, la participación femenina ha aumentado sustancialmente. Esto nos da luces de que estamos en un proceso de adaptación muy importante, que nos debe enorgullecer como socios de esta gran institución. Tenemos que potenciar una labor que permita una mayor integración de género”, comenta Nathalie Dubois.

## PRESIDENTAS REGIONALES

Cinco son las presidentas de las Mesas Directivas regionales de la CChC. Cuatro de ellas fueron elegidas este año por primera vez.



### VIVIAN PINILLA, CChC PUERTO MONTT

Elegida en agosto de 2019, es la primera presidenta mujer de la CChC Puerto Montt. Vivian Pinilla es ingeniero comercial, Máster en Dirección de Proyectos Inmobiliarios, empresaria del rubro inmobiliario y de la construcción y madre de dos hijos. Desde que asumió su actual cargo, ha trabajado –entre otros temas– en aumentar la participación de las mujeres al interior de la CChC y en las obras.



### PAULINA HAVERBECK, CChC VALDIVIA

Arquitecta egresada de la Universidad Mayor, Paulina Haverbeck ha centrado su carrera en trabajar en las áreas de vivienda, educación y en diversas instituciones. Su participación en la CChC comenzó el año 2008, cuando vivía en Punta Arenas. Luego de trasladarse a Valdivia, se incorporó al gremio local el año 2014, participando activamente en el Comité de Vivienda y en el Comité Inmobiliario. También fue presidenta del Área Social del gremio regional entre 2018 y 2020.



### CLAUDIA LILLO, CChC TEMUCO

Arquitecta y candidata a doctor en Sostenibilidad y Regeneración Urbana de la Universidad Politécnica de Madrid, España, Claudia se ha desempeñado en proyectos de planificación urbana y territorial y de edificación pública. Es directora de instituciones como la Fundación Espacio Coigüe y Meraki+T, que buscan mejorar la calidad de vida de las personas en diversos ámbitos. Ha sido docente de pregrado y postgrado en diferentes casas de estudios regionales. En la CChC Temuco fue presidenta de la Comisión de Extensión.



### HELEN MARTIN, CChC CONCEPCIÓN

Es la primera mujer en presidir al gremio de la construcción en la zona. Ingeniera civil industrial y madre de cuatro hijos, tiene una amplia experiencia empresarial como socia directora de la Inmobiliaria Domus. Ingresó a la CChC hace 12 años y en 2016 recibió el premio “Vadim Demianenko Soloviev”, que otorga el gremio a los socios que se han destacado por su labor en la colectividad.



### MARISOL CORTEZ, CChC VALPARAÍSO

Socia de la CChC desde hace 20 años, es la primera presidenta regional en Valparaíso. Químico laboratorista de profesión, con postgrados en administración de empresa y marketing, tiene una destacada trayectoria profesional y gremial. Fue ejecutiva y asesora de empresas inmobiliarias e integró las dos mesas directivas anteriores. En su currículo gremial destaca también su participación activa en los comités Inmobiliario y de Vivienda, entre otras funciones.