

UN LLAMADO A LA REACTIVACIÓN Y A LA UNIÓN DEL GREMIO

EL NUEVO PRESIDENTE DE LA CChC, ANTONIO ERRÁZURIZ, DESTACA QUE EL PRINCIPAL DESAFÍO GREMIAL ES “QUE LAS GRÚAS VUELVAN A FUNCIONAR EN NUESTRAS OBRAS” Y QUE SE DEBEN HACER TODOS LOS ESFUERZOS POR DISMINUIR LA CESANTÍA EN EL SECTOR Y POR POTENCIAR LA RÁPIDA REACTIVACIÓN DE LA INDUSTRIA.

Por Jorge Velasco C. _Fotos CChC.

El 27 de agosto en la 180ª sesión del Consejo Nacional de la CChC, fue elegida la nueva Mesa Directiva Nacional de la entidad gremial para el período 2020-2021, la que está encabezada por Antonio Errázuriz como presidente, y secundada por Juan Armando Vicuña, Carlos Zeppelin y Pedro Plaza como vicepresidentes y Patricio Donoso como past presidente.

La nueva Mesa asume en un complejo momento sanitario y económico, especialmente para el sector construcción, debido a la paralización o postergación de obras. “Nos preocupa mucho la salud financiera de las empresas socias, por la larga detención de los proyectos”, afirma Antonio Errázuriz.

Por eso, agrega el presidente de la CChC, “el desafío más importante para el gremio debe ser, necesariamente, que las grúas vuelvan a funcionar en nuestras obras. La cesantía en nuestro sector es muy alta. Estamos hablando de entre 300.000 a 400.000 trabajadores entre suspendidos y cesantes. Como CChC debemos hacer todos nuestros esfuerzos en la creación de empleos, recuperando nuestros proyectos detenidos y a través de la materialización de las iniciativas de inversión sectorial que han indicado las autoridades de Gobierno. El gremio en su totalidad debe estar muy atento en destrabar los cuellos de botella, que impidan o perjudiquen el pronto inicio de nuevos proyectos” destaca.

¿Qué otros desafíos, además de la reactivación económica, afrontará la Mesa Directiva en este primer año de gestión?

La crisis sanitaria es uno de los principales desafíos que tendremos y que estará presente por un buen tiempo. Como industria, tenemos que seguir avanzando en nuestros estándares. Ya hemos dado importantes pasos, cuando fuimos una de las primeras industrias en implementar un Protocolo Sanitario, que nos ha llevado a tener bajos índices de contagio: 0,3%, por debajo incluso de la tasa de contagio del país. Como gremio hemos alineado a las empresas en torno a un compromiso con la salud y seguridad de los trabajadores y las comunidades, lo que nos permite decir que somos una industria segura para operar en las condiciones sanitarias actuales.

Asimismo, las autoridades han reconocido y confiado en nuestro trabajo. De hecho, como Cámara Chilena de la Construcción somos los responsables de intermediar en la gestión de permisos para obras que requieren operar con trabajadores en comunas en cuarentena, gestionando más de 500 solicitudes a la fecha, que significan la incorporación de más de 55.000 trabajadores.

Asimismo, en el ámbito constitucional, viviremos en octubre un proceso constituyente, cuyo resultado debe ser respetado por toda la ciudadanía, ya que todavía están muy frescos en nuestras retinas los hechos de violencia a partir del 18-O, que el país no puede permitir que vuelvan a ocurrir. Necesitamos contar con condiciones de borde para el desarrollo de nuestra actividad y del país y para ello se debe garantizar el orden público. Por ello insisto en el llamado a todos los ciudadanos y a los poderes del Estado a que nos unamos en torno a un proyecto en común: el desarrollo de nuestro país. La violencia crea más pobreza, más desigualdades y no nos podemos dar esos lujos.

En el ámbito interno, la CChC potenciará su rol social, a través de la implementación de los programas de asistencia a los trabajadores. En tanto, en el área gremial buscaremos la integración de la Cámara a partir de la participación de todos los socios y de todas las regiones con un objetivo en común.

¿Cuál es el principal llamado que le hace a los socios de la CChC al asumir como presidente?

En lo inmediato, nuestra industria debe seguir avanzando en la prioridad, que es la reactivación del sector. Para ello es fundamental que todas las empresas se comprometan con un seguimiento estricto de los protocolos sanitarios en terreno, que tomen nuestro sistema de gestión que hemos impulsado mediante el Compromiso Sanitario de la Construcción y que demostremos que somos una industria segura para operar.

Asimismo, y a partir de la unidad del gremio, las empresas deben impulsar la implementación de los programas sociales para los trabajadores que la CChC pone a disposición de sus socios. Junto a lo anterior, y por lo demás muy relacionado, debemos pensar en la sostenibilidad de nuestro sector, buscando el Desarrollo Empresarial Sostenible.

Adelante: el presidente de la CChC, Antonio Errázuriz, y los vicepresidentes Carlos Zeppelin, Juan Armando Vicuña y Pedro Plaza. Atrás: Patricio Donoso, past presidente, y Paula Urenda, gerente general de la CChC.



JUAN ARMANDO VICUÑA / MEJORAR EL ACCESO A LA VIVIENDA

Como vicepresidente de Gestión, Vivienda y del Consejo de Desarrollo Sostenible, Juan Armando Vicuña destaca, principalmente, la necesidad de reactivar las obras inmobiliarias, disminuir los campamentos y tener un gremio donde prime cada vez más la sostenibilidad.

¿Qué hará la CChC en el tema de acceso a la vivienda?

Vamos a trabajar para que haya mayor disponibilidad de terrenos y para que se permita una mejor y mayor construcción en distintas ciudades del país. Queremos que los planos reguladores tomen una tendencia distinta a la que existe hoy, para que exista mayor posibilidad de construcción en los terrenos.

De este tema del acceso a la vivienda se derivan dos situaciones. Una es que logremos el aumento de los subsidios otorgados por parte del Estado para la construcción de viviendas sociales o económicas. Y la otra es el tema de los campamentos. Como el acceso a la vivienda se ha ido restringiendo y como el ingreso familiar en Chile ha caído, han aumentado los campamentos. Este es un asunto que queremos tomar como Cámara y tratar de, por lo menos, mover un poco la aguja para que haya menos campamentos. Hacemos hincapié en que también hay trabajadores de la construcción que viven en campamentos. No puede ser que un trabajador de la construcción tenga que construir casas para otras personas, pero que al mismo tiempo no tenga una vivienda propia. Por eso, en este ámbito vamos a priorizar por ellos.

¿Cuáles son los principales desafíos en el Área Inmobiliaria?

Hay que reactivar principalmente al sector inmobiliario. Solamente las obras públicas han podido continuar durante la pandemia y, aunque ha costado un poco, también lo han hecho las obras de vivienda con subsidios. Pero no hemos podido iniciar obras inmobiliarias. Su reactivación es urgente.

¿Cuál será el foco de la Mesa en sostenibilidad?

El tema de la sostenibilidad va a estar inserto en el Sello de la Industria, que se está armando y que busca, justamente, reconocer a los constructores que son más considerados con estas materias. Dentro de la sostenibilidad hay muchas variables, como la sustentabilidad de la industria, la economía circular, la paridad de género, la productividad y cómo nos relacionamos con la comunidad como CChC y en las obras de construcción. Tenemos que insertarnos dentro de la sociedad con nuestras obras. No podemos intervenir un área y no conversar con los vecinos.

Otro tema relevante es que las mujeres en la CChC tengan una mayor cantidad de participación en cargos de la actividad gremial. A su vez, buscamos que las mujeres empresarias socias cuenten con apoyo para el desarrollo de su actividad. También queremos ayudar a las mujeres en obras, capacitándolas para que tengan un mejor desempeño en las faenas.

CARLOS ZEPPELIN / MATERIALIZAR LA REACTIVACIÓN

“Nuestra principal ocupación, en esta primera etapa, estará en reiniciar aquellas obras que se encuentran paralizadas por las restricciones sanitarias”, dice Carlos Zeppelin, vicepresidente Gremial, de Infraestructura, Regiones y Consejo de Innovación.

¿Cuáles son los principales desafíos de la CChC en infraestructura?

En cuanto a la reactivación, debemos hacer el seguimiento de la cartera de reimpulso del empleo, formar mesas regionales con autoridades del sector público y la sociedad civil, y participar en mesas nacionales con el objetivo de lograr la materialización de los proyectos con énfasis en la creación de trabajo.

A su vez, en el impulso al desarrollo de proyectos en el mediano plazo, hay que acelerar y profundizar la cartera de infraestructura pública, a través del sistema de asociación público privado. Por otro lado, se deben generar los incentivos necesarios para profundizar el uso del mecanismo de ingreso de iniciativas privadas, la ley de Financiamiento Urbano Compartido, el rol del Fondo de Infraestructura, así como la modernización de los diversos cuerpos legales en esta materia.

También hay que asegurar la implementación de las medidas propuestas por la Comisión Nacional de Productividad en el estudio “Productividad en el sector construcción”, centrada en los aspectos esenciales para mejorar la productividad en el corto, mediano y largo plazo.

¿Cuáles son los principales desafíos en materia de la gestión en regiones?

Cada región tiene mucho que aportar desde su propia diversidad. Por eso, parte importante de nuestro trabajo será promover la cercanía entre socios, así como su participación en las diferentes iniciativas que realicemos, recordando que todos somos actores en un mismo escenario.

Entre las acciones a implementar, se encuentran las de formalizar las reuniones de directivas gremiales; mejorar la forma de trabajar de los comités gremiales, incluyendo la visión de todas las regiones; y crear mesas regionales con actores públicos, privados y de la sociedad civil para trabajar en temas claves.

¿Cómo espera abordar los desafíos de la industria en materia de innovación?

El año 2019 nuestro gremio constituyó el Consejo Directivo de Innovación, Productividad y Construcción Sustentable de la CChC. A partir del trabajo realizado por este Consejo y con la incorporación del gerente de Innovación, se priorizarán los desafíos en esta materia, impulsando ecosistemas y espacios colaborativos en todas aquellas instancias en las cuales se están desarrollando iniciativas.

PEDRO PLAZA / IMPULSO SOCIAL

“Tenemos una gran oportunidad para dar un salto cualitativo, impulsando el cambio en la industria hacia un diseño basado en la integración de la cadena completa, desde el desarrollador hasta el transportista de suministros”, comenta Pedro Plaza, vicepresidente Social, de Suministros y del Consejo de Desarrollo de Capital Humano.

Por eso, llama al área de Suministros a liderar tres ámbitos: la industrialización, la promoción de una cadena de construcción más integrada para aprovechar sus sinergias y la transformación digital para hacer estrategias y modelos de negocios más integrados. Al mismo tiempo, Pedro Plaza buscará continuar con el apoyo a los emprendedores realizado por el Comité de Industriales con los Meet Up y el Laboratorio de Construcción Digital impulsado por el Comité de Especialidades. “La CChC debiera ser el generador del ecosistema de innovación en la industria de la construcción”, afirma.

El Área Social es especialmente relevante en la CChC, más aún en el momento que se encuentra hoy viviendo el país y la industria. ¿Cuáles son los principales desafíos?

La cesantía de miles de trabajadores de la construcción es un tema que seguiremos enfrentando, apoyando a quienes perdieron su empleo, a través de la atención social que entrega la Fundación Social y con el aporte solidario para que puedan cubrir algunos gastos básicos. Además, estamos avanzando en articular algunas iniciativas para facilitar la reinserción laboral, así como una bolsa de empleo y capacitación online.

Por otro lado, todo lo que ha pasado en el último año nos encontró en medio de la implementación de la nueva Visión de Futuro del Área Social, la cual busca dar un paso adelante en cuanto a focalización, impacto y eficiencia. Por ello, buscando cumplir estos objetivos, daremos un impulso para que las empresas socias generen sus propias agendas sociales, aprovechando las herramientas que se encuentran disponibles, para aportar al bienestar de sus trabajadores y a un clima laboral positivo. Dentro de este proceso, un desafío relevante es estrechar la relación entre la labor sectorial y la social que se desarrolla en el gremio, generando instancias al interior de los comités gremiales que permitan encauzar las inquietudes sociales de los socios y apoyar la ejecución de los programas.

¿Cuáles son los principales retos en capital humano?

El Consejo de Formación de Capital Humano, creado en junio de 2019, trabajó en la definición de sus ejes estratégicos y ya está comenzando a implementar las acciones que permitan aportar a que la construcción sea un sector atractivo para trabajar. En este sentido, un desafío importante es crear una red de trabajo con instituciones educacionales, tanto de nivel técnico como universitario, para influir en los currículos de estudio de las carreras ligadas a la construcción, de manera que la futura mano de obra se integre con las competencias básicas que la industria requiere.

Otro desafío importante es lograr el aumento de la penetración de elementos tecnológicos en el trabajo. Actualmente, se está realizando un plan piloto con 250 trabajadores que están participando en cursos en oficios de la construcción a través de la modalidad B-Learning, sistema que debiera potenciarse en el futuro como una opción complementaria a la capacitación más tradicional.