

Vocación Social de la CChC

UN COMPROMISO HISTÓRICO CON LOS TRABAJADORES

A LO LARGO DE 69 AÑOS, LA CChC HA SIDO UN IMPULSOR DE LA AGENDA SOCIAL DEL PAÍS, A TRAVÉS DE LA FUNDACIÓN DE INSTITUCIONES DE ASISTENCIA PARA LOS TRABAJADORES Y DE LA IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE ATENCIÓN EN DIVERSOS ÁMBITOS. SU ESFUERZO CONTINÚA MANIFESTÁNDOSE EN LA ACTUALIDAD, CON UNA SERIE DE MEDIDAS DE APOYO PARA ENFRENTAR LA EMERGENCIA SANITARIA Y LABORAL PROVOCADA POR EL COVID-19.

Por Beatriz Espinoza

La actividad gremial de la CChC y su vocación por mejorar la calidad de vida de los trabajadores de la construcción y sus familias, han caminado de la mano en forma inseparable a lo largo de 69 años. Desde su acta fundacional, suscrita en 1951, la CChC ha trabajado para aportar al desarrollo y progreso de Chile, no solamente a partir del crecimiento productivo, sino también al mejorar las condiciones de las personas que participan en el sector.

De esta manera, solo a un año del nacimiento de la CChC se creó un fondo en el que los empleadores pagaban un monto en dinero a los obreros, según sus cargas familiares. Esto, que comenzó siendo una iniciativa voluntaria de los constructores que se canalizaba a través de la Caja de Compensación Los Andes, originó posteriormente la Ley de Asignación Familiar para todos los trabajadores del país.

Otro hito importante fue la temprana preocupación por brindarles atención accesible y especializada a quienes habían sufrido un accidente en faena. Esa inquietud se reflejó en la Mutual de Seguridad CChC, fundada

en 1966. Dos años más tarde se dictó la Ley 16.744 sobre Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales. Otra vez la Cámara Chilena de la Construcción se adelantaba al propio Estado.

La CChC también fue pionera en promover la formación de los trabajadores, con el establecimiento de la Corporación de Capacitación de la Construcción (OTIC) en 1975. Y un año más tarde fundaba la Corporación Habitacional, que en 1976 pasó a representar cerca del 14 % de las soluciones de vivienda para los hogares de las familias chilenas.

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Actualmente, a través del Área Social, la CChC ofrece a sus socios una variada oferta de oportunidades para aportar al bienestar de sus trabajadores en aspectos como salud, formación, educación, atención social, cultura, vivienda, entre otros.

Además de la Mutual de Seguridad, Caja Los Andes y la Corporación de Capacitación, que se rigen bajo regulaciones

estatales, algunas de las instituciones que la Cámara fue creando a través del tiempo son: la Corporación de Educación (COREDUC), la Escuela Tecnológica de la Construcción, la Corporación de Salud Laboral, la Corporación Cultural, la Fundación Reconocer y la Fundación Social CChC, que es el ente coordinador de la mayoría de las iniciativas sociales de la CChC, pues a ella llegan los trabajadores con sus distintas necesidades y desde ahí son derivados a las otras organizaciones.

Cristian Boetsch, quien fue presidente de la Fundación Social CChC entre 1998 y 2006, recuerda el nacimiento del Área Social el año 2000, que hasta ese momento no existía como tal. "Se creó la CChC Social, que implementó un sistema para que cada una de las entidades sociales de la Cámara presentara sus proyectos y asegurara su financiamiento, siempre con un estricto control de gestión. Que la Cámara cuente con esta administración facilita y agiliza enormemente la adjudicación de beneficios a los trabajadores", relata.



Cristián Boetsch, expresidente de la Fundación Social CChC.



“SE HA VISTO FORTALECIDA
una nueva forma de relacionarnos y abordar el trabajo social, basado en el diálogo, la participación y el relacionamiento con los socios y trabajadores de la industria”, dice Patricio Donoso, presidente de la CChC.

Agrega Boetsch que, con sus proyectos, la contribución que hace la CChC Social (que posteriormente pasó a llamarse Área Social) potencia a los socios a materializar la Responsabilidad Social Empresarial (RSE). “La RSE llegó años atrás a nuestras empresas para quedarse y reinventarse continuamente. Nuestra obligación como empresarios de la construcción es atender socialmente a nuestros trabajadores”, afirma.

NUEVA VISIÓN DE FUTURO

Patricia Aranda, gerenta del Área Social de la CChC, rescata el interés y el compromiso de los socios en pro del bienestar de los trabajadores del rubro. Explica que desde hace dos décadas el monto económico disponible del gremio “se hizo más formal

a través de un sistema de programas sociales que ha permitido administrar cada año una inversión millonaria”. Si esta era de UF 16.000 el año 2000, para el 2020 supera las UF 544.000.

En 2019, el Área Social presentó una nueva Visión de Futuro. “Esta se traduce –dice Patricia Aranda– en mayor eficiencia en el uso de los recursos disponibles y en la apertura a articularse con organizaciones ajenas a la CChC, lo que permitirá ejecutar nuevos y mejores beneficios para los trabajadores de la construcción y sus familias”.

Por su parte, el presidente del gremio, Patricio Donoso, comenta sobre los dos últimos años del Área Social, en los cuales ha estado encabezando la Mesa Directiva de la CChC. “He podido compartir de forma di-

recta con trabajadores de distintas empresas de diversos puntos del país. A través de instancias como el Día de la Reflexión por la Seguridad o el trabajo de co-construcción de la Agenda Social, se ha visto fortalecida una nueva forma de relacionarnos y abordar el trabajo social, basado en el diálogo, la participación y el relacionamiento con los socios y trabajadores de la industria. Todo esto, en línea con los tiempos actuales, lo que es valioso para todos quienes formamos parte de estos procesos y de la industria”, reflexiona.

El presidente de la CChC agrega que “hoy más que nunca nuestro llamado es a ser parte y encarnar este compromiso social. Nuestros socios están acogiendo este llamado y demostrando una vez más que somos un gremio que siempre ha tenido especial preocupación por el bienestar de sus trabajadores y familias y que en las circunstancias actuales necesitamos expresarlo, de forma aún más concreta, a través de iniciativas que hemos diseñado para ayudarles a sortear esta emergencia, porque entendemos que de esta crisis tenemos que salir todos juntos”.



Patricia Aranda, gerente del Área Social CChC.

APOYO DURANTE LA PANDEMIA

En el contexto de la actual pandemia por Covid-19, la CChC reenfocó su gestión social, creando un Fondo de Contingencia para enfrentar las múltiples necesidades frente a la crisis. Con ello, lanzó el Compromiso Social de la Construcción, invitando a las empresas a aplicar el Protocolo Social que contiene una serie de recomendaciones para mantener el vínculo con los trabajadores, ya sean activos, suspendidos o cesantes.

Como parte de esta iniciativa, la Fundación Social ha atendido a más de 44 mil trabajadores en el marco del Programa de Atención al Trabajador Cesante, y cerca de 15 mil de ellos ya han recibido una segunda atención (al 31 de julio de 2020). La orientación considera el apoyo y acompañamiento para activar los diversos beneficios públicos y privados disponibles.

“También queremos hacer especial énfasis en los programas de salud de atención preventiva y de derivación de posibles casos de contagios, los cuales ayudarán a mantener los lugares de trabajo seguros y libres de Covid-19”, asegura Patricia Aranda.

Entre los desafíos pendientes está lograr que todas las empresas socias del gremio envíen sus listados de trabajadores desvinculados a la Fundación Social CChC, para que esta pueda entregarles atención social y el aporte solidario que se entrega para cubrir gastos de alimentación u otros.

Por otra parte, ante la complejidad de realizar cursos presenciales, se ha desarrollado una plataforma online para capacitar a las personas en oficios de la construcción y certificar estas competencias laborales. A ella se sumará un proyecto de bolsa de empleo y de intermediación laboral que facilitará la reinserción laboral de los trabajadores. Toda la información se encuentra disponible en el sitio www.cajadeherramientas.cl.

Habilita espacios con un alto nivel de Higiene.

Nuestros Servicios

Panel HPL Compacto Fenólico.

Divisiones de Baños - Mobiliario Clínico
Revestimiento **mural antibacterial** para Hospitales.

Fachadas Ventiladas.

Beneficios en aislación térmica y acústico. **Ahorro energético.**

Panel Decorativo HPL VPanel.

Revestimiento **decorativo** para muros interior, **variedad** en **espesores** y **diseños**.

Contáctanos

Teléfonos : +562 277.77.118 +569 57604219 +569 93277507

Mails : adstecnoaislantes@gmail.com - contacto@visiondiseno.cl

www.adstecnoaislantes.cl - www.visiondiseno.cl

Av. Inglaterra 1115, Independencia, Santiago, Chile.

