



Patricio Donoso

“SUPERAR ESTA CRISIS ES TAREA DE TODOS”

EL PRESIDENTE DE LA CChC LLAMA AL LIDERAZGO DEL RUBRO CONSTRUCTOR Y DE SUS EJECUTIVOS PARA IMPLEMENTAR LOS PROTOCOLOS SANITARIOS QUE PERMITAN CONTINUAR CON LAS OBRAS DE MANERA SEGURA Y DAR EL EJEMPLO PARA QUE OTROS SECTORES ECONÓMICOS PUEDAN ADAPTARSE A LA “NUEVA NORMALIDAD”. “ESTAMOS TRABAJANDO INCANSABLEMENTE EN APORTAR CON SOLUCIONES QUE AYUDEN A LAS EMPRESAS A SALIR ADELANTE”, AFIRMA.

Por Jorge Velasco_Fotos CChC.

“Nuestra principal preocupación está en proteger la salud de las personas y en mantener la continuidad de las obras, siempre que las autoridades lo permitan, cuidando así a nuestros trabajadores y sus fuentes laborales e ingresos”, afirma Patricio Donoso, presidente de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC).

La crisis económica que comenzó con las manifestaciones sociales de octubre del año pasado y que se agudizó con la pandemia del coronavirus Covid-19 a partir de marzo de 2020, ha impactado en forma muy fuerte en la economía del país (el Fondo Monetario Internacional proyectó una caída de 4,5% para el PIB de Chile en 2020) y de la construcción en particular.

De acuerdo al último “Informe de Macroeconomía y Construcción” (MACH 52), que elabora la CChC, se proyecta una caída de la inversión agregada del sector construcción del orden de 10,5% y un desempleo sectorial superior a 12% para 2020, equivalente a unos 75.000 puestos menos de trabajo. “Esta pandemia se configura como una situación sin precedentes desde todo punto de vista, posicionándose como la mayor crisis global de los últimos 100 años”, sostiene Patricio Donoso.

¿En qué se diferencia esta crisis de las anteriores?

Estamos ante un escenario de recesión que podría ser más severo que la crisis Subprime de 2009 y la Asiática de 1999. Ambas tienen su origen en ciclos económicos, donde Chile se vio impactado principalmente por situaciones que vinieron desde afuera. Lo que estamos viviendo ahora es una crisis global, pero que afecta y va a afectar en una dimensión también económica y social. Lo que no sabemos es qué tan profunda va a ser esta crisis, cuánto va a durar y cuál va a ser el nivel de daño. Es una noticia en desarrollo y, por lo tanto, todavía es difícil aventurar algún tipo de conclusión.

También hay que estar conscientes de que todavía permanecen otros ámbitos de crisis en nuestro país: el restablecimiento del orden público y el cuestionamiento y definición de nuestra Constitución, que al final corresponde a las reglas del juego con una mirada de mediano y largo plazo. Si a ese cúmulo de discusiones además le agregamos la crisis hídrica que estamos viviendo como país, hacen que el marco de incertidumbre sea bien amplio. Por lo mismo, de lo que más tenemos que preocuparnos en estos momentos es de tratar de navegar de

buena manera en el día a día que nos está tocando enfrentar.

SOLUCIONES QUE APORTAN

En el contexto de la pandemia del nuevo coronavirus Covid-19, la CChC ha asumido un rol activo para llevar a cabo y difundir prácticas orientadas a promover la continuidad de las obras en forma segura, con el objetivo de lograr que el impacto económico y social de la crisis sea el menor posible.

¿Cuáles son las principales preocupaciones del gremio en estos momentos?

Nos preocupan los efectos que pueda tener la recesión. La sostenibilidad de la industria depende de la continuidad de la ejecución de las obras. Sin nuevos proyectos y con obras detenidas, no hay ingresos y, sin ingresos, la pérdida de puestos de trabajo y la quiebra de empresas se vuelven más probables. En la medida en que las empresas disminuyen su nivel de funcionamiento, hay consecuencias también en nuestros trabajadores.

Por ello, estamos trabajando incansablemente en aportar con soluciones que permitan a las empresas salir adelante. En este sentido, desde que se inició la emergencia sanitaria, nuestro gremio ha asumido un rol



Patricio Donoso visita una obra en Las Condes, donde la CChC comprometió su adhesión al “Protocolo de manejo y prevención ante Covid-19 en el sector construcción”, elaborado por el Ministerio de Economía.

activo, promoviendo prácticas orientadas a proteger la salud de los miles de trabajadores que forman parte de la industria.

Una de ellas, por ejemplo, es el desarrollo y difusión del Protocolo Sanitario para Obras de Construcción, que elaboramos en marzo con el apoyo de Mutual de Seguridad y que contiene una serie de acciones que buscan reforzar las medidas de higiene, reformular la cultura de prevención al interior de las obras con foco en la pandemia, y adecuar algunas estructuras de trabajo de modo de respetar el distanciamiento social exigido. Al adherir a este protocolo, las empresas se comprometen a proteger y cuidar la salud de los trabajadores y de la comunidad ante la posibilidad de contagio de Covid-19. A ello se suma la importación de materiales como mascarillas y termómetros infrarrojos para poner a disposición de las empresas.

¿Qué rol está teniendo la CChC a nivel país ante la situación actual?

Superar esta crisis es tarea de todos. Hay medidas sanitarias, sociales y económicas que tenemos que tomar. Uno de los focos está orientado a llamar a nuestros socios a com-

prometarse con el Protocolo Sanitario para Obras de Construcción, para que se apliquen medidas preventivas en todas las obras, faenas y centros de trabajo a lo largo del país.

Asimismo, a través de la CPC, hemos tenido una participación activa en la creación del Fondo Privado de Emergencia para la Salud de Chile, que suma \$ 83 mil millones y que nació con el objetivo de sumar esfuerzos y capacidades de gestión y articulación para resolver las necesidades más urgentes.

También hemos sido activos en la reflexión y búsqueda de propuestas para mantener la capacidad productiva y en la necesidad de proveer de liquidez y acceso a crédito a las empresas, mantener una relación contractual justa y equilibrada con los mandantes, ya sean públicos o privados, y aplicar las medidas de protección al empleo que existen en la legislación y en la ley recientemente aprobada.

¿Qué estrategia ha tomado la CChC para apoyar a sus socios?

Tenemos que ser un buen articulador entre las autoridades y nuestros socios, frente a la gran cantidad de información que está

“DE LO QUE más tenemos que preocuparnos en estos momentos es de tratar de navegar de buena manera en el día a día que nos está tocando enfrentar”.

circulando. Lo primero es saber estructurar cuáles son los ámbitos clave que las empresas socias tienen que considerar para enfrentar esta crisis. Y ahí un tema fundamental es cómo rápidamente ajustamos a nuestro funcionamiento los estándares que nos permiten complementar el cuidado de la salud de las personas con la posibilidad de seguir trabajando, lo cual hemos hecho a través de una robusta socialización del Protocolo Sanitario.

Por otra parte, se creó el Grupo de Apoyo a Socios, que busca ser una instancia para escuchar, orientar y vincular a quienes es-

“DESDE QUE SE INICIÓ LA

emergencia sanitaria, nuestro gremio ha asumido un rol activo, promoviendo prácticas orientadas a proteger la salud de los miles de trabajadores que forman parte de la industria”.

tén atravesando una situación compleja en su operación. Este grupo canaliza requerimientos de socios con dificultades técnicas, legales y económicas para ayudarles a encontrar caminos de solución. Además, como medida concreta hemos suspendido por el 2020 el pago de las cuotas de los socios de la CChC, dando una señal de que este año entendemos que lo importante es que los recursos estén en las empresas.

Hay que destacar que las necesidades de financiamiento que tienen las empresas de nuestro sector son de magnitudes considerables y, por lo tanto, el principal apoyo que nosotros podemos entregar es direccionar que la política pública que se vaya diseñando para esos efectos también incorpore a la construcción. En este ámbito, hemos abierto canales especiales para profundizar en los alcances de las distintas iniciativas como la aplicación de la ley Pro Empleo o la ley FOGAPE (Fondo de Garantía para Pequeños Empresarios). En relación a esta última, por ejemplo, ya estamos generando herramientas como tutoriales, workshops y canales de atención para acompañar en la postulación y seguimiento para acceder a créditos Covid-19.

¿Qué iniciativas está llevando a cabo la CChC para ayudar a los trabajadores?

La preocupación por la calidad de vida de los trabajadores y sus familias está en

el ADN de la CChC. Esta crisis sanitaria ha obligado a repensar el diseño y planificación de los programas sociales previstos para 2020 como parte de la Agenda Social que estaba impulsando la Cámara. Eso ha implicado evaluar las necesidades y prioridades en función del nuevo contexto.

Por ello, el Consejo del Área Social ha establecido un Fondo de Contingencia que alcanza las UF 265 mil y que tendrá como foco prioritario el apoyo a los trabajadores de la construcción más vulnerables, entre los que se encuentran los que han quedado cesantes.

Por otra parte, nuestra campaña de información también está dirigida a los trabajadores en las mismas obras, con el propósito de que ellos se apropien de las iniciativas, las exijan y también las transmitan a sus propias familias. Acá el cuidado debe ser colectivo.

Creemos, además, que los jubilados de la construcción, que son del grupo de riesgo frente a esta emergencia sanitaria y que los imposibilita de desarrollar otro tipo de funciones, es otro segmento en nuestro sector al que hay que mirar con atención.

ADAPTARSE A LOS NUEVOS TIEMPOS

Con una participación promedio del 8,5% en el empleo nacional durante los últimos cinco años y una producción que re-

presenta más del 7% del PIB agregado de la economía, la construcción constituye uno de los pilares fundamentales de la economía del país. “Esto pone de manifiesto que nuestro sector actúa como un termómetro, considerando el efecto multiplicador que tiene sobre otros rubros”, apunta el presidente de la CChC.

Su aporte, por lo tanto, es clave para avanzar en la resolución de la crisis económica y sanitaria que se está viviendo actualmente. “En la historia de la Cámara está grabado el aportar al país, sobre todo en este tipo de situaciones. En ese escenario, como gremio estamos llamados a ser parte de las soluciones, a cumplir un rol activo para enfrentar esta crisis”, reflexiona Patricio Donoso.

¿Cómo puede aportar la CChC a la resolución de la problemática actual?

Una manera en que podemos aportar es demostrando rápidamente de que sí es posible adaptarse a los nuevos tiempos, incorporando los nuevos estándares que nos permitan, primero, proteger la salud de nuestros colaboradores y que al mismo tiempo nos ayude a seguir trabajando. Tenemos que dar garantías a nuestros trabajadores de que las faenas son un ambiente seguro en que nos estamos cuidando y que podemos complementar ese objetivo de salud y de trabajo al mismo tiempo.

A nivel general como país, ¿cómo se podría salir de esta crisis?

Creemos que los anuncios e iniciativas impulsadas por el gobierno en materia económica, son demostraciones claras de la voluntad de mitigar los impactos de esta crisis. El apoyo a la sobrevivencia de las empresas y los ingresos familiares es clave. Son planes que finalmente van en la línea de proteger



Patricio Donoso firma el compromiso de adhesión al Protocolo Sanitario de la Construcción en una obra en Macul.

“TENEMOS QUE DAR GARANTÍAS a nuestros trabajadores de que las faenas son un ambiente seguro en que nos estamos cuidando y que podemos complementar ese objetivo de salud y de trabajo al mismo tiempo”.

el vínculo laboral entre empresas y trabajadores. Tras esos objetivos nos tenemos que alinear todos, porque no hay otra forma de salir de esta crisis que construyendo las soluciones en conjunto.

Asimismo, entendemos que en la protección de la salud de las personas, todos somos responsables y tenemos que ejercer un rol activo. Eso requiere de un cambio cultural, no solamente de una declaración o de un pauteo de buenas prácticas, sino de ver cómo somos capaces de implementarlas en el día a día.

¿Cuál es el llamado que realiza a los ejecutivos de las empresas constructoras y contratistas?

Hoy más que nunca, se necesita que los ejecutivos ejerzan un liderazgo permanente,

tanto en las obras o faenas como respecto de sus equipos de trabajo. Solo mediante un involucramiento activo de todos los estamentos de una organización, donde se fomente el compromiso y trabajo colaborativo, podremos asegurar que se produzcan rápida y efectivamente los cambios que demanda una situación como la que vive hoy el país.

Si hay algo que tenemos claro es que no vamos a poder seguir funcionando como lo hacíamos hasta antes de marzo de este año. Esto requiere generar cambios en forma rápida, con responsabilidad. Aquí está en juego la vida o la salud de las personas. Eso es un principio fundamental para nosotros. Por lo tanto, lo que les pedimos a quienes lideran las empresas es que se hagan responsables de esos cambios. Eso se traduce

en la implementación del Protocolo Sanitario y eso requiere un compromiso y dedicación de quienes lideran las empresas. Pero, al mismo tiempo, les pedimos que se hagan responsables y lideren toda la acción social que siempre han hecho y que, sobre todo en períodos como estos, tiene que adquirir una mayor preponderancia dentro de las acciones de las empresas.

¿Sigue siendo válido en estas circunstancias el “sentarse a conversar”?

Hoy más que nunca se necesita del diálogo y de la reflexión, del trabajo colaborativo, de que nuestras dinámicas fomenten el que pensemos y trabajemos en equipo. La única manera de sacar esto adelante es si somos capaces de hacerlo entre todos.

Podemos desarrollar muchos protocolos y medidas, pero si no son incorporados por cada una de las personas que están involucradas en estos desafíos, no va a ser fácil o va a ser imposible llegar a un resultado exitoso. Por lo tanto, el sentarse a conversar tiene un sentido explícito de generar un espacio de interacción, pero detrás está la posibilidad de generar vínculos, comprometernos con un desafío en común donde todos somos parte de la construcción de las soluciones para resolverlo.