

Proceso de Diálogo

# ELABORANDO UNA NUEVA AGENDA SOCIAL

EL ÁREA SOCIAL DE LA CChC HA REALIZADO UN IMPORTANTE TRABAJO PARA RECOGER LAS NECESIDADES MÁS SIGNIFICATIVAS DE LOS TRABAJADORES DEL GREMIO ANTE UNA AGITADA CONTINGENCIA NACIONAL, CON EL OBJETIVO DE LLEGAR A ELLOS CON MÁS Y MEJORES BENEFICIOS.

Por Beatriz Espinoza\_Fotos Vivi Peláez.

**El Día de la Reflexión por la Seguridad,** realizado el 5 de noviembre, marcó un hito en la forma de relacionarse entre los socios de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) y los trabajadores del rubro. En la ocasión, se reunieron más de 1.300 empresas y cerca de 500.000 personas para realizar un alto en sus faenas y lugares de trabajo, con el fin de conversar sobre un tema prioritario como es la seguridad en las obras. Pero el diálogo fue más allá. En un ambiente de recogimiento, dado por el contexto de la crisis social del país, se abrieron nuevos espacios de confianza para intercambiar ideas y puntos de vista, escuchar los problemas que afectan a los trabajadores y proyectar sus vías de solución.

Así lo recordó el presidente de la CChC, Patricio Donoso, durante el 179° Consejo Nacional del organismo gremial, realizado los días 27 y 28 de noviembre en el edificio corporativo de la institución. “Gracias a ese encuentro, logramos más cercanía con

## HOY SE REQUIEREN INSTAURAR

nuevas formas de comunicación, acción y entendimiento entre los socios de la CChC y los trabajadores de la construcción para que la agenda social sea más acorde a sus realidades.

nuestra gente, humanizamos los vínculos y conocimos los dolores de los trabajadores en estos difíciles momentos de contingencia política-social”, afirmó Donoso y agregó la importancia de que fueran “ellos mismos y no nosotros los que propusieran caminos para resolver sus demandas”.

En la ocasión, recaló también que la preocupación por los trabajadores de las empresas socias ha sido fundamental desde los inicios de la CChC, pero que hoy se requiere replantear la mirada e instaurar

nuevas formas de comunicación, acción y entendimiento con ellos para que la agenda social sea más acorde a sus realidades.

### TRABAJO DE ACERCAMIENTO

Una primera muestra de las necesidades actuales de los trabajadores de la construcción, se pudo percibir en el Día de la Reflexión por la Seguridad. “Ampliamos el registro de la convocatoria, conversando no sólo de seguridad, sino también de las preocupaciones y anhelos de nuestros



Patricio Donoso, presidente CChC.



Antonio Errázuriz, vicepresidente social CChC.

trabajadores”, dijo Patricio Donoso. En dicha instancia surgieron diversos temas que les preocupan, como cultura de diálogo y cercanía, salud del trabajador y su familia, trato en el lugar de trabajo, capacitación y oportunidades de desarrollo, pensiones y endeudamiento.

A partir de los resultados de esta iniciativa, se inició una nueva línea de trabajo orientada a conocer en detalle las principales necesidades de los trabajadores de la construcción y sus familias. De esta manera, durante noviembre se implementaron 45 talleres con 420 socios, 227 talleres con 3.510 trabajadores y 9 talleres con 80 asistentes sociales.

Estos eventos fueron bien valorados por los participantes. Más del 70 % de los trabajadores que estuvieron presentes en las reuniones señalaron estar contentos con ellas y esperan que se repitan, y en el 74% de los talleres se dijo que había mucha confianza con los representantes de las empresas.

## NECESIDADES REALES

En orden de prioridad, las principales problemáticas identificadas durante los talleres con los trabajadores fueron: salud (64%), endeudamiento (41%), vivienda (38%), formación (24%), pensiones (17%), remuneraciones (7%), estabilidad laboral/situación contractual (5%), vida familiar/clima laboral/subcontratos (4%).

En este sentido, en las mismas reuniones se propusieron ideas concretas para responder a las demandas anteriores. En salud, por ejemplo, se trabajó sobre un seguro complementario, chequeos preventivos, acceso a medicamentos más baratos y operativos médicos en faenas. En vivienda se habló de educación y asesoramiento en la obtención de subsidios, y en formación, sobre capacitación y nivelación de estudios. También se trabajó sobre asesoramiento en temas previsionales (pensiones), contrato indefinido y vacaciones pagadas, entre otros temas.

## UN NUEVO ENFOQUE

Durante el Consejo Nacional, el vicepresidente de la CChC, Antonio Errázuriz, destacó que la misión de la Cámara es complementaria con el propósito del Área Social: mejorar la calidad de vida de los trabajadores de la construcción y su entorno familiar.

Para cumplir con este propósito, el Área Social definió pilares de trabajo fundamentales como salud, formación y atención social. “Focalizarse significará que los recursos se destinarán principalmente a estas áreas esenciales. Sin foco no hay impacto y nuestro sueño es llegar a un total de 650 mil trabajadores”, destacó Errázuriz.

De esta manera, en el 2020 se aumentará el número de cupos para los programas sociales, principalmente en el ámbito de la salud, a través del plan de hospitalización Construye Tranquilo y de los exámenes preventivos.