

Paridad de Género

UNA NUEVA MIRADA A LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

MUTUAL DE SEGURIDAD CChC CONFORMÓ POR PRIMERA VEZ SU DIRECTORIO DE MIEMBROS TITULARES CON PARIDAD DE GÉNERO. ¿QUÉ APOORTE ESPERAN REALIZAR LAS TRES NUEVAS DIRECTORAS ELEGIDAS? ENTREGAR NUEVAS EXPERIENCIAS Y APROXIMACIONES QUE ENRIQUEZCAN EL ABORDAJE DE LOS DESAFÍOS Y EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES.

Por Jorge Velasco_Fotos Gentileza CChC.

“Para seguir avanzando hacia un desarrollo sostenible e inclusivo se requiere que todas las personas puedan ejercer sus derechos y acceder a oportunidades y beneficios de manera igualitaria. Acortar las brechas entre niñas y niños, hombres y mujeres es un desafío de la sociedad en su conjunto”, sostiene el informe “Hacia la Igualdad de Género en Chile”, elaborado en 2018 por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

En este sentido se han ido dando señales en nuestro país. El año pasado, por ejemplo, el Centro de Microdatos de la Universidad de Chile estimó que la participación laboral femenina aumentó 10% durante las últimas dos décadas. Y el estudio de la ONU antes

citado muestra que entre 2009 y 2018, el porcentaje de mujeres cuya actividad principal es el trabajo remunerado se incrementó de 27% a 38%.

En línea con esta profundización de la integración de la mujer en los distintos ámbitos de la vida laboral y social, Mutual de Seguridad CChC dio un gran paso en la 53ª Junta de Adherentes realizada el 20 de junio. En la ocasión, se proclamó el nuevo Directorio para el período 2019-2022 con paridad de género en los directores titulares, al incorporar a tres mujeres del mundo privado: Vivian Modak, Ingeniera Civil en Matemáticas; Dévora Ávila, licenciada en Trabajo Social y experta en Prevención de

Riesgos y Cultura Laboral; y Verónica Lucero, Ingeniera en Prevención de Riesgos y Medio Ambiente.

“Para nuestra organización, el proceso eleccionario de este año fue histórico. Tuvimos la más alta participación de nuestras empresas adherentes, alcanzando la paridad de género, que es un avance importantísimo. Estamos seguros de que nuestras directoras contribuirán a concretar avances en políticas y programas, incorporando nuevas miradas. Son profesionales de gran trayectoria y con una visión que suma fuerza a las grandes tareas que nos hemos planteado”, comenta el gerente general de Mutual de Seguridad, Felipe Bunster.



VERÓNICA LUCERO: APORTAR CON NUEVOS ENFOQUES

La jefa de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad de la empresa B. Bosch S.A. tiene más de 20 años de experiencia y un amplio recorrido en diversos estudios de perfeccionamiento. Llegó al Directorio de Mutual de Seguridad gracias a su motivación personal y al apoyo de la empresa. “Encuentro interesante que se haya logrado estar a la par en cuanto al número de participación de género como titulares”, dice sobre la conformación de esta instancia.

Sin embargo, más allá de que haya una simetría entre hombres y mujeres, rescata el aporte que pueda realizar cada integrante. “Creo que la diferencia que existe en las especialidades que tiene cada miembro hará que el trabajo que se enfoque como objetivo en este Directorio sea más enriquecedor. Espero que podamos aportar cada uno con los conocimientos y experiencia en la materia que manejamos para lograr los objetivos que se ha puesto Mutual para estos próximos tres años”, afirma.



VIVIAN MODAK: AGREGAR VALOR

Vivian Modak cuenta con una larga trayectoria profesional y gremial. Lleva más de tres décadas desempeñándose en sectores de la ingeniería en transportes y en proyectos de infraestructura pública. Como socia fundadora de Atanor Soluciones Ltda., desde 2012 ha asesorado a entidades públicas y privadas en el desarrollo y gestión de proyectos de asociación público-privada en estas materias.

Desde agosto de 2018 se desempeña como presidenta del Comité de Concesiones de la CChC, entidad gremial de la que es socia hace 15 años y donde pudo conocer de cerca el trabajo de Mutual de Seguridad. Resultó electa con la segunda mayoría dentro de los directores empresariales de la institución dedicada a la prevención de riesgos.

“Espero aportar con mi compromiso con la prevención de accidentes y la salud laboral. Además, con mi formación profesional quiero apoyar en los análisis y toma de decisiones en los ámbitos económicos, financieros y de riesgos. Finalmente, desde mi participación en el ámbito de la provisión de infraestructura pública en la asociación público privada, buscaré dar a conocer y promover experiencias en seguridad vial con el objeto de definir políticas que permitan aportar en la reducción de los accidentes de trayecto, que hoy son una proporción importante de la accidentabilidad de los trabajadores”, comenta.

Sobre la presencia de las mujeres en el Directorio de Mutual de Seguridad, destaca el aporte que pueden realizar a temas estratégicos y empresariales. “Sumado a la formación profesional que cada una tenemos, agregamos valor al enfrentar las situaciones con una mirada propia de la conformación cerebral que tenemos, al mismo tiempo que la manera diferente de vincularnos genera espacios de comunicación y entendimiento distintos a cuando solo hay hombres”, enfatiza.



DÉVORA ÁVILA: UNA MIRADA COMPLEMENTARIA

La gerente de Desarrollo y Cultura Organizacional de Empresas La Polar S.A. tiene 21 años de experiencia laboral, 19 de los cuales se han enfocado en la industria del retail. En 2018 había sido elegida como directora suplente de Mutual de Seguridad y ahora asumió como directora laboral titular.

“Es un gran desafío llegar a una organización de la importancia y tamaño de Mutual de Seguridad. Creo en la posibilidad de agregar valor a la Mesa Directiva, con un aporte no solo desde el punto de vista de género, sino también en sumar habilidades y experiencia profesional al cumplimiento de los objetivos estratégicos. Hoy, en calidad de directora titular, el desafío es aún mayor. Hay mayores instancias de participar, como lo son los comités del Directorio, que cumplen un rol relevante en el seguimiento de las actividades de Mutual”, explica Dévora Ávila.

La incorporación de mujeres al trabajo del Directorio de la institución no le sorprende. Se trata, asegura, de una visión compartida de las empresas adherentes que trasciende el reconocimiento social y se relaciona con sus competencias y talentos. “A esta organización sí le importan las mujeres y sabe que nuestro aporte genera una complementariedad en las discusiones que se dan y en los procesos de toma de decisiones. No contar con mujeres es una pérdida de oportunidad para las empresas, ya que hay una mirada complementaria que enriquece la discusión y mejora la gestión”, afirma.