



Mesa Directiva Nacional

CONSTRUIR CHILE MIRANDO HACIA EL FUTURO

DURANTE LA 178ª REUNIÓN DEL CONSEJO NACIONAL DE LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN, LA MESA DIRECTIVA NACIONAL, PRESIDIDA POR PATRICIO DONOSO, FUE REELECTA PARA EL PERÍODO 2019-2020. ESTE SERÁ UN PERÍODO CLAVE PARA CONCRETAR LOS OBJETIVOS EN LOS QUE ESTÁ TRABAJANDO DESDE EL PRIMER AÑO, INSPIRADA POR LA MISIÓN DEL GREMIO.

Por Ximena Greene_Fotos Vivi Peláez.

El 23 de agosto se llevó a cabo la 178ª Reunión del Consejo Nacional de la Cámara Chilena de la Construcción, en la que fue reelecta la actual Mesa Directiva Nacional compuesta por Patricio Donoso Tagle como presidente, junto a Juan Armando Vicuña Marín, Antonio Errázuriz Ruiz-Tagle y Jorge Letelier Lynch como vicepresidentes, además de Sergio Torretti Costa en calidad de past presidente.

La Mesa Directiva Nacional (MDN) regirá los destinos del gremio hasta agosto de 2020. Será un tiempo en el que deberá concretar los objetivos que se propuso inicialmente en el primer año, para consolidar así la Hoja de Ruta, plan estratégico de la CChC para el periodo 2018-2020.

“Si bien durante el primer año el foco estuvo puesto en lograr un norte claro y común en el actuar de los socios y de las instituciones del gremio, lo que viene en este segundo período es poder concretar y trabajar el logro de esos objetivos. El propósito está puesto en cómo nos activamos como organización para dar respuesta a los socios, pero, al mismo tiempo, cómo somos capaces de influir en los estándares de nuestra industria y establecer los puntos de

encuentro, acuerdos y lineamientos que el país necesita”, sostiene Patricio Donoso.

El objetivo principal es ambicioso: contribuir al desarrollo del país. Pero, ¿qué significa? “No se trata solamente de construir infraestructura, que es lo que nosotros sabemos hacer, sino principalmente de tener la capacidad para construir acuerdos. El objetivo es poder establecer un horizonte común donde podamos trabajar para aportar a que las personas tengan una mejor calidad de vida, cómo enfrentamos el cambio climático, los cambios tecnológicos y sociales que estamos afrontando como sociedad”, reflexiona el presidente de la CChC.

Para ello, agrega, el gremio y su Mesa Directiva deben fomentar un diálogo permanente entre los distintos actores sociales, escucharlos, entender sus preocupaciones y anhelos. “Como CChC creemos que tenemos un rol en darle respuesta a esas inquietudes. Nuestra misión hoy va mucho más allá de promover que se construyan obras, sino que debemos ayudar a construir confianza, unidad, esperanza y nuevos acuerdos que favorezcan el desarrollo del país”, apunta Donoso.

Para Juan Armando Vicuña, quien tiene a su cargo el área de Vivienda y Urbanis-

mo y Red Nacional por parte de la MDN, la apuesta para este segundo período está en cómo la CChC participa activamente en los temas que preocupan a la sociedad, relacionándose con diferentes actores. “Queremos una CChC abierta, que esté inserta en la comunidad, inserta en el país y que sea un lugar de encuentro. Tenemos, además, una gran tarea por delante: darle sostenibilidad al gremio, hacer participar a más personas, como mujeres y jóvenes, y que esta nueva CChC que queremos construir sea efectivamente más diversa y con mayor cantidad de visiones”, señala.

En este sentido, ya se han realizado diversos avances. “Los puentes están tendidos y lo que tenemos que empezar a hacer hoy es sentarnos a conversar con todos los actores que están involucrados: el Estado, la sociedad civil, la academia y los gremios. Todos tenemos que participar y aportar para el país que queremos hoy y en el futuro”, agrega.

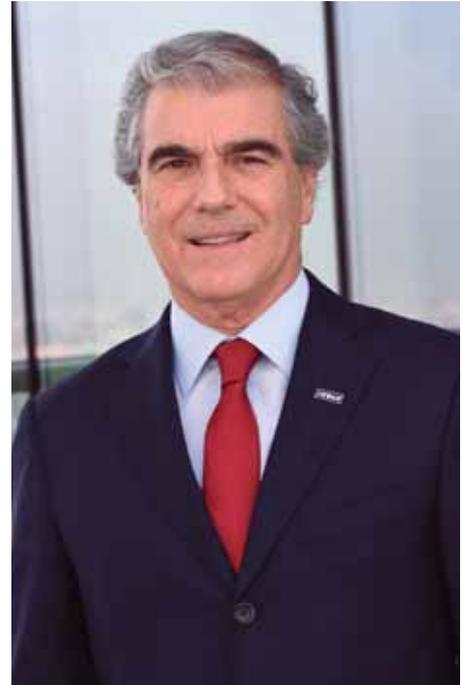
La problemática del acceso a la vivienda es otro de los temas en los que el gremio está trabajando con diversos actores de la sociedad, con los cuales se han desarrollado conversatorios y otras actividades para



Antonio Errázuriz, vicepresidente encargado de Sostenibilidad, Suministros y Área Social.



Juan Armando Vicuña, vicepresidente encargado de las áreas de Vivienda y Regiones.



Jorge Letelier, vicepresidente del área de Infraestructura.

complementar visiones y así generar propuestas conjuntas y efectivas.

DESARROLLO INTEGRAL

Jorge Letelier, vicepresidente relacionado con el área Infraestructura, señala que el foco está en mejorar el sistema de gestión en la administración de la CChC, con el fin de fortalecer la acción social y gremial de la institución. Pero, más relevante aún, espera aportar al mejoramiento de la infraestructura del país. “Valoro enormemente el rol que este gobierno le está otorgando como un agente reactivador de la economía. Eso nos impone un gran desafío, que debemos enfrentar en colaboración entre el sector público y privado”, comenta.

“Si bien reconocemos que se ha aumentado la inversión en obras públicas, todavía no alcanzamos los niveles para superar el déficit, el cual podría abordarse por la vía de la asociación público-privada. Sin embargo, la mayor dificultad es la falta de modernización de nuestro actual sistema de contratación y ejecución de obras de infraestructura pública”, advierte Letelier.

En su opinión, esto genera crecientes grados de conflicto y judicialización entre mandantes y contratistas, retrasos en las fechas de entrega, encarecimiento de las obras y pérdida de eficiencia y productivi-

dad. “Sabemos que hay que desarrollar un buen mecanismo de resolución de controversias y también una buena coordinación entre los distintos estamentos del Estado para agilizar los procesos de ejecución de proyectos. Pero lo que principalmente queremos consolidar como Mesa Directiva Nacional son puentes con la comunidad y nuestras autoridades para que nos relacionemos en forma adecuada y podamos trabajar en conjunto”, sostiene.

Antonio Errázuriz concuerda con Jorge Letelier: el mayor reto para este segundo período es trabajar activamente para mejorar la calidad de vida de los chilenos, a través del desarrollo de la infraestructura. “En el mediano plazo tendremos el gran desafío de implementar la nueva ‘Visión de Futuro’ que hemos desarrollado para el Área Social, recientemente aprobada por el directorio de la CChC, que se basa en los cambios de la industria y en las necesidades de nuestra gente. Esto nos obliga a focalizarnos en aquellas áreas más relevantes, como la formación del capital humano y en la salud de los trabajadores, sus familias y los jubilados del sector de la construcción”, explica. Esto implicará cambios en el gobierno corporativo de la CChC Social y en el rol de las entidades que conforman el Área Social de la entidad gremial, comenta en su rol como

vicepresidente a cargo de los temas relacionados con Sostenibilidad, Suministros y el Área Social.

Junto con trabajar intensamente en esta nueva visión con los Consejeros del Consejo Social, los presidentes de las entidades que conforman el Área Social y actores externos, la MDN ha puesto énfasis en el cumplimiento de la ejecución presupuestaria para el presente año, un monto del orden de UF 500.000 que se destinan a los diferentes programas sociales. Para 2020 el gran desafío será implementar una serie de nuevas medidas, basadas en los cambios de la industria y en las necesidades de los trabajadores, como, por ejemplo, más y mejores planes de capacitación.

En materia de sostenibilidad, agrega Antonio Errázuriz, el gran desafío como CChC es desarrollar una industria que se sustente y que considere no solo la eficiencia financiera de sus activos y la gobernanza, sino también la formación del capital humano, la seguridad y salud laboral de sus trabajadores, la cadena de valor, el medio ambiente, la comunidad, la innovación y la productividad. “Todos estos aspectos son los pilares fundamentales de un desarrollo empresarial sostenible y, si falla alguno, podría afectar la existencia o permanencia de la empresa en el tiempo”, afirma.



Sergio Torreti, past presidente CChC.



Patricio Donoso, presidente CChC.

La CChC está llevando a cabo diversas medidas en este sentido. Una es la formación del Consejo Directivo de Desarrollo Empresarial Sostenible, cuyo rol será el de fomentar las conductas o pilares anteriormente mencionados. Otra es que las empresas de la industria tengan o porten un sello diferenciador basado en los valores y conductas que constituyen los pilares de la sostenibilidad gremial. Dicho sello, que certifica a las empresas de “Constructores Considerados”, permitirá que estas organizaciones se diferencien por su buenas prácticas y atributos. “En virtud del gran éxito que ha tenido esta práctica en el Reino Unido, estamos trabajando en conjunto con la Cámara Inglesa de la Construcción en la implementación de esta gran iniciativa al interior de la CChC”, sostiene Errázuriz.

Finalmente, en relación con Suministros, explica que las iniciativas que ha levantado el área, como el aumento de la productividad, la formación del capital humano, la cadena de pagos y la transformación digital, se están materializando a través de los Consejos que se han formado para abordar estos temas. Entre sus objetivos está agrupar los proyectos relacionados con estas materias y que se han venido desarrollando en la CChC, de manera de que puedan focalizarse para aportar y tener impacto en el cumplimiento de la Misión de la Cámara Chilena de la Construcción.

“EL OBJETIVO ES ESTABLECER un horizonte común donde podamos trabajar en pos de aportar a una verdadera mejora en la calidad de vida de las personas”, afirma Patricio Donoso, presidente de la CChC.

DÍA DE LA REFLEXIÓN POR LA SEGURIDAD

Para la Cámara Chilena de la Construcción, la seguridad de los trabajadores de la industria es y ha sido un tema prioritario. La meta es llegar al Cero Accidente Fatal y para ello ha realizado una serie de iniciativas a lo largo de los años para promover la creación de una cultura de seguridad en las empresas del rubro.

Como parte del compromiso por alcanzar esa meta ha impulsado una nueva iniciativa a nivel nacional. Se trata del Día de la Reflexión por la Seguridad, que se realizará el próximo 5 de noviembre en todo el país y que busca sumar a toda la industria de la construcción, instituciones, autoridades y a todos quienes quieran sumarse a este hito. “Queremos que ese día, ojalá en todas las obras, industrias y oficinas de Chile, nos tomemos una pausa para reflexionar qué es lo que está pasando, qué es lo que no estamos haciendo, cómo nos podemos comprometer todos a tomar medidas que nos permitan alcanzar la meta del cero accidente fatal”, señala Patricio Donoso.

Para Juan Armando Vicuña, esta campaña apunta a dar un nuevo impulso a la construcción de una cultura de seguridad en cada lugar de trabajo, incluyendo a la sociedad civil. “Como ciudadanía tenemos que empezar a hacernos cargo de estos problemas y mejorar nuestra relación con el entorno. Por eso esta campaña es una invitación a sentarnos a conversar y ver cómo, entre todos, podemos encontrar una fórmula para poder reducir y los accidentes laborales”, agrega.