

Programas Sociales 2018

BENEFICIOS PARA TODOS

PARA LA CCHC, EL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES DE SUS EMPRESAS SOCIAS Y SUS FAMILIAS ES UNA PRIORIDAD INSTITUCIONAL. POR ESO, CADA AÑO ENTREGA UNA COMPLETA OFERTA DE PROGRAMAS EN LAS ÁREAS DE SALUD, VIVIENDA, BIENESTAR Y FORMACIÓN. EN 2018, ESTA ÚLTIMA TENDRÁ GRAN RELEVANCIA, ALCANZANDO EL 27% DE LA INVERSIÓN TOTAL.

Por Beatriz Espinoza _Fotos CChC



La inversión en programas sociales llegará a \$12.000 millones este año.

Un monto de \$12 mil millones contempla para este año la inversión en programas sociales de la Cámara Chilena de la Construcción, con el fin de mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familias. En 2018 se generarán 280 mil cupos para beneficios en las cuatro áreas de intervención que ha definido la entidad gremial, a través de su Área Social: salud, vivienda, formación y bienestar.

“Las empresas socias deben apropiarse de los programas sociales y hacerlos suyos, considerando además que la mayoría de las iniciativas requieren de un aporte, ya sea a través de un cofinanciamiento y/o de la entrega de las facilidades necesarias para que los beneficios lleguen a sus trabajadores”, comenta la gerente del Área Social de la CChC, Patricia Aranda.

En la oferta de programas sociales 2018, se han incorporado algunas mejoras que se basan en la implementación de indicadores de impacto y gestión, y que han permitido focalizar de mejor manera las iniciativas.

PRINCIPALES PROGRAMAS

A lo largo de los años, el área salud ha sido uno de los focos principales. Por eso se le asignó para este período un 25% del total del presupuesto en inversión social. Se mantienen programas como el plan de hospitalización Construye Tranquilo, que busca entregar una atención oportuna y de calidad en clínicas y centros que tienen convenio con la Corporación de Salud Laboral de la CChC, y que el año pasado superó las mil intervenciones quirúrgicas.

También continuarán en todo Chile los operativos de salud en obra: dental, oftalmológico y preventivo. Además, el Programa de Detección de Cáncer Mamario para trabajadoras y parejas de trabajadores, seguirá ampliando su cobertura (Arica, Iquique, Copiapó, La Serena, Valparaíso, Rancagua, Talca, Temuco, Puerto Montt, Coyhaique, Región Metropolitana).

Asimismo, el área de formación alcanzará un 27% de los recursos invertidos este año. “Realizaremos nuevos esfuerzos para desarrollar iniciativas relacionadas con la capacitación de los trabajadores de la construcción”, afirma al respecto Patricia Aranda. En este sentido, la Escuela Tecnológica de la Construcción contará con la Escuela de Capataces CChC. Esta iniciativa está dirigida a los trabajadores de empresas socias

EN 2018 SE GENERARÁN 280 MIL cupos para beneficios en las cuatro áreas de intervención que ha definido la entidad gremial, a través de CChC Social: salud, vivienda, formación y bienestar.



En 2018 continuarán en todo Chile los operativos de salud en obra, como el oftalmológico.

de la CChC. Brinda un programa de formación de 290 horas, en seis módulos distintos a lo largo de seis meses. Además, otorga la alternativa de convalidar estos estudios para quienes deseen seguir la carrera de Técnico en Construcción, mención en Edificación, en Inacap.

Por otra parte, la Beca Empresarios de la Construcción, a través de sus cinco tipos de financiamiento, continuará con el objetivo de contribuir a mejorar la calidad educacional de los trabajadores de la construcción (Beca Educación Superior Trabajadores) y sus hijos (Beca Mejores Alumnos, Beca Excelencia Académica, Beca Pre Universitario, Beca Educación Superior Hijos).

En 2018 habrá también una especial pre-ocupación por abordar el fenómeno de la incorporación de extranjeros a la construcción. Para esto se implementarán actividades de capacitación, dirigidas a capataces y jefes de obras, con el fin de generar una cultura inclusiva en las empresas. También se realizarán programas de seguridad social para trabajadores inmigrantes y cursos de español para haitianos.

Este año se fortalecerá también el programa de apoyo para la vivienda A Pasos de Tu Casa Propia. Gracias al convenio firmado con BancoEstado, esta iniciativa permitirá ampliar las posibilidades de acceder a un

crédito hipotecario para los trabajadores que tienen contrato por obra, quienes hasta ahora tenían pocas opciones de financiamiento.

Entre los desafíos que vienen está la definición de un plan de trabajo para abordar, en forma más profunda, el consumo de alcohol y drogas entre los trabajadores de la construcción. “Esta es una problemática que está muy presente en el rubro y que es bastante difícil de enfrentar”, comenta Patricia Aranda. Con el fin de elaborar una estrategia de prevención ya se conformó un equipo multidisciplinario, integrado por ejecutivos y profesionales de la Cámara, entidades CChC y la Corporación La Esperanza.

INVERSIÓN SOCIAL 2018

La inversión que la Cámara Chilena de la Construcción destinará a sus proyectos sociales es de \$12 mil millones. La distribución por área de intervención es la siguiente:

- Formación: 27%.
- Salud: 25%.
- Bienestar: 24%.
- Vivienda: 7%.
- RSE Externa (Liceos Coreduc y programa de reinserción social Cimientos): 17%.