



INFORME ENCUESTA “DIAGNÓSTICO TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN 2015”

CONTENIDO

Resumen Ejecutivo	4
1. Antecedentes Generales.....	8
2. Caracterización de la muestra de trabajadores	14
3. Resultados Ponderados Generales	16
3.1 Módulo Trabajo	20
3.2 Módulo Educación.....	28
3.3 Módulo Grupo Familiar	30
3.4 Módulo Deporte (Salud Preventiva)	31
3.5 Módulo Vivienda.....	32
3.6 Módulo Salud	34
3.7 Módulo Necesidades del Trabajador de la Construcción	40
3.8 Módulo Finanzas Personales.....	43
3.9 Módulo Tecnologías de la Información.....	48
3.10 Módulo Canal de Comunicación	50
3.11 Módulo Opinión del Sector.....	50
4. Resultados Ponderados por Cargo u Oficio	55
4.1 Módulo Trabajo	55
4.2 Módulo Educación.....	65
4.3 Módulo Grupo Familiar	66
4.4 Módulo Deporte (Salud Preventiva)	67
4.5 Módulo Vivienda.....	68
4.6 Módulo Salud	70
4.7 Módulo Necesidades del trabajador de la Construcción	74
4.8 Módulo Finanzas Personales.....	77
4.9 Módulo Tecnologías de la Información.....	82
4.10 Módulo Canal de Comunicación	84
4.11 Módulo Opinión del Sector.....	85
5. Resultados Ponderados por Rango de Ingreso Bruto	95
5.1 Módulo Trabajo	95
5.2 Módulo Educación.....	108
5.3 Módulo Grupo Familiar	106
5.4 Módulo Deporte (Salud Preventiva)	108
5.5 Módulo Vivienda.....	109
5.6 Módulo Salud	111

5.7 Módulo Necesidades del Trabajador de la Construcción.....	117
5.8 Módulo Finanzas Personales.....	120
5.9 Módulo Tecnologías de la Información.....	127
5.10 Módulo Canales de Comunicación.....	129
5.11 Módulo Opinión del Sector.....	129
6. Proyectos Sociales.....	140
6.1 Proyecto Construye Tranquilo	142
6.2 Proyecto Atención Dental Integral.....	144
6.3 Proyecto Operativos Oftalmológicos	146
6.4 Proyecto Exámenes Preventivos para Mayores de 40 Años.....	147
6.5 Proyecto Cursos de Capacitación en Oficios de la Construcción.....	149
6.6 Proyecto Nivelación de Estudios.....	150
6.7 Proyecto Obras de Teatro	151
6.8 Proyecto Exámenes Preventivos	152
Índice de Cuadros y Gráficos	153
ANEXO: Regiones y Comités Gremiales	161

RESUMEN EJECUTIVO

El presente estudio se enfoca en un análisis descriptivo de la encuesta “Diagnóstico trabajadores de la Construcción”, realizada por la Fundación Social de la CChC, y analizada por Corporación CIEDESS.

El propósito de la encuesta es poder analizar el perfil socioeconómico del trabajador de la construcción de empresas Socias de la CChC. De tal modo se provee información que permite a CChC Social orientar los proyectos sociales hacia los trabajadores y sus familias. Los resultados contribuyen en la selección de los proyectos propuestos por las distintas entidades de la Red Social y la asignación de recursos económicos para el desarrollo de tales programas.

La muestra analizada consta de 4.977 trabajadores pertenecientes a empresas socias de la CChC, donde un 48,1% corresponde a la Región Metropolitana, seguido por la Región del Bío Bío con un 11% y con un 8,5% Coquimbo, el resto de la muestra se distribuye en las otras regiones del país logrando una cobertura nacional con un nivel de confianza del 95% y un margen de error del 3%.

En términos de cargos y oficios de los trabajadores, la muestra se compone en un 37,8% por maestros, seguido por jornales con un 26,5% y después ayudantes con un 10,9%. En cuanto a la distribución por Comité se observa que el 80,4% de ellos trabaja en alguna empresa perteneciente al Comité de Vivienda-Edificación.

En términos de descripción general, se tiene que los trabajadores de la construcción se encuentran principalmente en el rango de edad de 40-50 años (25%), seguido por el rango de 30-40 años (23%). Según la distribución por ingreso bruto, se reporta que el 41% de los trabajadores tiene un sueldo superior a los \$500 mil.

Los trabajadores del sector se caracterizan por integrar, en promedio, un grupo familiar compuesto por 2,3 integrantes; en términos de distribución del grupo familiar el 26% de la muestra está compuesta por una persona, 22% por dos personas y el 23% por tres personas.

Considerando el capital humano de los trabajadores, se registra que el 55% posee educación media (completa e incompleta), mientras que el 27% pasó por educación básica. En este sentido, se reporta que solo el 19% de los encuestados aprendió el oficio que realiza actualmente en algún curso o colegio técnico.

En el área de pertenencia al sector, el 42% señala que siempre han trabajado en la construcción. Además, se registra que el 34% nunca ha cambiado de empleo en los últimos dos años, mientras que el 41% lo ha hecho entre una y dos veces en igual período. Otro elemento a destacar es que en los últimos dos años el 52% de los trabajadores ha permanecido en solo una empresa, mientras que el 31% reporta haber estado en dos.

La edad de ingreso de los trabajadores al sector construcción es relativamente temprana, donde el 57% declara hacerlo en el rango 15 a 25 años. Cabe señalar que el 15% ingresa por gusto al sector, mientras que el resto argumenta que dicha incorporación es principalmente por necesidad o por ser su única oportunidad laboral.

A su vez, el contrato de trabajo que presentan los trabajadores de la construcción se asocia a las características propias de la industria, por lo que el 84% posee un contrato por obra o faena y el restante 16% posee un contrato indefinido. Además, conforme a la estabilidad laboral, se registra que en los últimos 12 meses el 58% de los encuestados no ha estado cesante, mientras que el 38% señala haber estado cesante por una o dos veces en dicho lapso.

Existe una proporción de trabajadores que realiza labores adicionales (comúnmente llamados “pololos”), que representa al 23% de los encuestados, con ingresos mensuales derivados de estos trabajos en un 61% de los casos, ascendiente en promedio a menos de \$100 mil.

El módulo de deporte entrega información sobre actividades recreativas extra-programáticas que realizan los trabajadores de la construcción. Al respecto se registra que el 68% de los encuestados practica algún deporte. Del grupo anterior, se reporta que el 36% realiza tales actividades con una frecuencia de menos de tres veces al mes, mientras que el 67% declara que el deporte practicado es fútbol.

Referente a temas de salud, el 62% de los encuestados considera tener buena salud y el 14% muy buena salud. En este ámbito, se tiene que el 81% declara no haber tenido licencias médicas en el último año. Se observa que no asistir al médico es un problema mayormente de tiempo o por no creerlo necesario. De igual forma se reporta que el 24% de los trabajadores asistió al dentista en los últimos 6 meses, 17% de ellos lo hace de manera preventiva.

También se consultan por consumo de alcohol y tabaco; al respecto se registra que el 58% de los trabajadores no fuma, mientras que del porcentaje que es fumador, el 68% declara realizar un consumo diario. Por su parte, se presenta que el 64% declara consumir alcohol, de los cuales el 62% responde hacerlo ocasionalmente.

En relación a la vivienda que habitan los trabajadores del sector, se tiene que el 24% es allegado y menos del 1% señala ocupar irregularmente un terreno. La gran mayoría señala habitar propiedad propia –ya sea pagada o pagándose (con el 25% y 8% respectivamente de los trabajadores)– o ser arrendatario (28%). Además, el 83% de los trabajadores habita en casa, mientras que el 10% señala habitar en departamento. Por su parte, considerando las características de la residencia, se registra que el 34% de los trabajadores habita viviendas de 30 a 50 mt², seguidos del 26% que habita en viviendas de 50 a 70 mt².

También se abordan las necesidades sociales que presentan los trabajadores de la construcción. Frente a esto, se consulta respecto a qué elegiría si CChC ofreciera algún proyecto en las principales áreas sociales. Se registra que el área con mayor grado de posible participación es salud, donde el 74% reporta que sí participaría. Le sigue muy de cerca el área de capacitación, donde el 71% de los trabajadores señala que sí participaría. Más abajo, y en tercer orden de importancia, se encuentra el área de vivienda, alcanzando el 67% de afirmación ante una posible participación.

Por otra parte, se entrega información respecto a cuál sería en canal de comunicación más efectivo para informar sobre los proyectos sociales, donde asistente social y charlas en obra reportan las opciones más altas, con un 63% y 61% respectivamente.

Otra área que se examina son las finanzas personales registrándose que el 40% ahorra mensualmente, donde el 38% señala hacerlo por un monto entre \$10 mil y \$30 mil. Asimismo, el 46% de los encuestados posee deudas de consumo, la cual en el 59% de los casos tiene una cuota mensual está entre los \$50 mil y \$150 mil. La morosidad para este tipo de deuda llega al 24%. A su vez, se registra que el 9% de los trabajadores presenta deuda hipotecaria, de los cuales un 57% posee una cuota mensual menor a \$100 mil. Se obtiene que un 14% de estos trabajadores no tiene una situación al día con su deuda hipotecaria.

Conforme a las respuestas entregadas en el módulo de tecnologías de la información, se presenta que el 47% de los trabajadores posee correo electrónico, de los cuales el 75% lo revisa al menos una vez a la semana. Además, se registra que el 53% utiliza redes sociales, en su mayoría la aplicación de mensajería WhatsApp.

Un punto importante es conocer la opinión que mantienen los trabajadores sobre el sector construcción. En este sentido se observa que el 93% le gusta trabajar en la construcción y el 94% considera que ha sido un aporte para el desarrollo laboral. No obstante, se registra que el 61% le gustaría trabajar en algo diferente, mientras que el 41% rechaza la opción de que su hijo trabaje en el sector y 47% a que su pareja lo desempeñe.

En un ámbito más personal, se tiene que el 86% de los trabajadores se considera un profesional en lo que hace, mientras que solo el 45% considera que su sueldo es parecido al de otros trabajadores de la construcción. A su vez, se reporta que el 54% siente que tiene oportunidades de ascender en su trabajo, el 63% se siente apoyado por la empresa y el 48% opina que la empresa le ha dado oportunidad de capacitarse en oficios.

Finalmente, en función de los proyectos sociales que ofrece la CChC, se entrega información respecto al grado de conocimiento y participación según diferentes variables:

- Proyecto “Construye tranquilo”: Según el cargo u oficio del trabajador se aprecia un conocimiento mayor para los administrativos, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 34%. Caso contrario se observa para los operadores, donde dicho porcentaje es del 10%. Respecto a la participación en el proyecto, se aprecia una proporción similar para todas las especialidad (en torno al 6%), salvo para los operadores (participación del 4%).
- Proyecto “Atención dental integral”: Según el cargo u oficio del trabajador se aprecia un conocimiento mayor para los capataces, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 56%. Caso contrario se observa para los operadores, donde dicho porcentaje es del 28%.
- Proyecto “Operativos Oftalmológicos”: Según el cargo u oficio del trabajador se aprecia un conocimiento mayor para los capataces, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 68%. Caso contrario se observa para los operadores, donde dicho porcentaje es del 30%.
- Proyecto “Exámenes preventivos para mayores de 40 años”: Según el cargo u oficio del trabajador se aprecia un conocimiento mayor para los capataces, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 29%. Caso contrario se observa para los ayudantes y operadores, donde dicho porcentaje es del 15% y 16% respectivamente. Sin embargo, la situación cambia respecto al grado de participación, donde los maestros son quienes tienen la proporción más alta, con un 10%.

- Proyecto “Capacitación en oficios de la construcción”: Según el cargo u oficio del trabajador se aprecia un conocimiento mayor para los capataces, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 63%. Caso contrario se observa para los operadores, donde dicho porcentaje es del 37%. Sin embargo, la situación cambia respecto al grado de participación, donde los maestros son quienes tienen la proporción más alta, con un 18%.
- Proyecto “Nivelación de estudios”: Según el cargo u oficio del trabajador se aprecia un conocimiento mayor para los capataces, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 32%. Caso contrario se observa para los operadores, donde dicho porcentaje es del 30%. Sin embargo, la situación cambia respecto al grado de participación, donde los jornales son quienes tienen la proporción más alta, con un 3%.
- Proyecto “Obras de teatro”: Según el cargo u oficio del trabajador se aprecia un conocimiento mayor para los capataces, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 35%. Caso contrario se observa para los operadores, donde dicho porcentaje es del 18%.
- Proyecto “Exámenes preventivos”: Según el cargo u oficio del trabajador se aprecia un conocimiento mayor para los capataces, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 25%. Caso contrario se observa para los operadores, donde dicho porcentaje es del 15%. A su vez, al examinar según el grado de participación del proyecto, se observa que capataces y administrativos muestran los casos extremos de participación, con un 12% y 5% respectivamente.
- En términos generales, se observa mayor conocimiento de los programas sociales entre las personas que presentan ingresos superiores a \$1.000.000.

1. ANTECEDENTES GENERALES

La Fundación de Asistencia Social de la CChC, tiene como misión mejorar la calidad de vida de los trabajadores de la construcción, de las empresas socias de la Cámara Chilena de la Construcción y su grupo familiar, promoviendo con ello la responsabilidad social y el aumento de la productividad de las empresas del sector. De igual forma el desafío de la Fundación es brindar una atención social integral, dignificando a las personas y familias, prevenir problemáticas sociales y contribuir a desarrollar las habilidades de los trabajadores y las familias.

El año 2002, Fundación Social elaboró el primer estudio orientado en diagnosticar la realidad socioeconómica de los trabajadores de Empresas Constructoras Socias de la Cámara Chilena de la Construcción, en el cual se describieron a nivel nacional y de las principales ciudades del país, las variables socioeconómicas de los trabajadores relacionadas con los temas de familia, vivienda, salud, previsión, educación, capacitación y endeudamiento,

A partir del año 2004, se incorpora al Diagnóstico del trabajador de la construcción un módulo tendiente a conocer las necesidades de los trabajadores, así como también evaluar la participación de estos en los proyectos sociales impulsados por el área social de Cámara Chilena de la Construcción,

Como una forma de sistematizar y mantener actualizado el diagnóstico del trabajador de la construcción, Fundación Social repite nuevamente esta encuesta el año 2011, y en el presente documento se presentan los resultados de la última aplicación del instrumento de Diagnóstico del trabajador de la construcción realizado en el mes de septiembre de 2015.

El presente estudio tiene los siguientes propósitos:

- Realizar el perfil socioeconómico del trabajador de faena de empresas Socias de la CChC, de manera de proporcionar a CChC Social y sus entidades sociales. Proveer de información a la CChC, sus Socios y a las entidades de la Red Social CChC, el perfil de los trabajadores para los fines sociales de cada una de ellas.
- Proveer información que permita a CChC Social, una orientación sobre los proyectos sociales a desarrollar en beneficio de los trabajadores de la construcción y de sus familias, a nivel nacional y de las principales ciudades del país. Esto colabora directamente en la selección de los proyectos propuestos por las distintas entidades de la Red Social y la asignación de recursos económicos para el desarrollo de dichos programas.

1. Objetivos específicos

1.1. Determinar las condiciones actuales de los trabajadores de la construcción y sus familias, en los siguientes aspectos:

- Trabajo
- Educación
- Grupo familiar
- Salud Preventiva (deporte)
- Proyectos Sociales CChC: Conocimiento, preferencias y participación en los proyectos sociales
- Finanzas Personales
- Tecnologías de información
- Vivienda
- Salud
- Opinión del sector.

1.2. Determinar las necesidades de los trabajadores y el nivel de importancia asociado a cada uno de los aspectos anteriores

1.3. Identificar las diferencias de necesidades e importancia según:

- Cargo
- Edad
- Tipo de contrato
- Años en la construcción
- Ingreso

1.4. Evaluar el nivel de conocimiento y de participación de los trabajadores de la construcción, en los proyectos sociales financiados por la CCHC.

2. Metodología

2.1. Instrumento de Medición

Para identificar las necesidades de los trabajadores de la construcción y de sus familias se diseñó una encuesta con preguntas cerradas, estructuradas en diez módulos relacionados con los aspectos específicos a investigar:

- a) Trabajo,
- b) Educación,
- c) Grupo Familiar,
- d) Salud Preventiva,
- e) Finanzas personales,
- f) Tecnologías de Información,
- g) Vivienda, Salud,
- h) Proyectos Sociales CChC, y
- i) Opinión del Sector.

2.2. Proceso Metodológico

El proceso metodológico se presenta en el Cuadro N° 1, donde se describen todos los aspectos relacionados al mismo.

Cuadro N° 1: Proceso metodológico

2015	
Instrumento	Cuestionario estructurado con preguntas cerradas.
Universo de medida	Obreros de la construcción que trabajan en Empresas Constructoras y Empresas Sub-contratistas de la CChC que reciben atención de la Fundación Social de la CChC.
Forma de contacto	Encuestas personales aplicadas por las Asistentes Sociales de la Fundación Social de la CChC. Participan todos los trabajadores atendidos durante el período de medición.
Ámbito geográfico	Participan trabajadores atendidos en todas las regiones del país.
Tipo de muestreo	Se entrevistó a todos los trabajadores atendidos por profesionales de la Fundación Social durante el período de medición.
Período de medición	Septiembre 2015(7 al 24 de septiembre)
Ponderadores	Por especialidad del trabajador y región.
Muestra total (encuestados)	4.977
Confianza	95%
Margen de error	3%

2.3. Selección de encuestados y tamaño de muestra

La selección de los trabajadores a encuestar corresponde de manera íntegra a los trabajadores atendidos por la Fundación Social durante el periodo de aplicación de la encuesta (7 al 24 de septiembre).

Cada asistente social de la Fundación aplicaba la encuesta al momento de realizar una atención social; la cual era respondida y registrada por medio de una plataforma CAPI¹, logrando registrar la totalidad de las atenciones realizadas durante el periodo de aplicación del instrumento.

Una vez terminado el trabajo de campo se procedió a depurar la muestra, excluyendo aquellos registros que presentaban problemas de ingreso de datos, y trabajadores no pertenecientes al rubro de la construcción, totalizando este ajuste un total de 300 encuestas.

La distribución de la muestra según especialidad del trabajador en cada una de las regiones geográficas que participan en el estudio se presenta en el Cuadro N° 2.

Cuadro N° 2: Distribución de la muestra, según cargo y región

Cargo	I	II	III	IV	IX	V	VI	VII	VIII	X	XI	XII	XIII	XI V	X V	Total
Administrativo	7	11	6	10	25	15	11	0	40	26	0		121	1	11	284
Ayudante	9	14	2	72	19	30	6	1	59	27	2	5	288	1	6	541
Capataz, jefes y profesionales	7	5	4	9	16	18	6	0	21	22	0	2	133	1	5	249
Jornal	31	20	2	128	108	107	16	6	161	100	4	10	586	8	30	1.317
Maestro	31	39	8	154	111	179	24	14	161	137	3	26	959	26	10	1.882
Operador Maquinaria	1	3	3	10	7	11	2	0	11	6	0	17	92	1	3	167
Otros	7	16	11	42	35	22	21	1	95	50	1	9	214	5	8	537
Total general	93	108	36	425	321	382	86	22	548	368	10	69	2.393	43	73	4.977

2.4. Margen de error y confianza de la muestra

Dado el tamaño de muestra, las estimaciones e inferencias realizadas están en el rango de 95% de confianza y un error del 3%. Como la selección de los trabajadores encuestados no responde a una muestra probabilística, el cálculo del error muestral no puede ser estimado con precisión. No obstante esto, y debido a que en las unidades de encuesta seleccionadas (obras) se aplicó el instrumento a la totalidad de los trabajadores, es posible asegurar la representatividad de la muestra.

Lo anterior tiene como consecuencia que el estudio está basado en una muestra no probabilística, y por lo tanto, no se puede calcular con precisión el nivel de confianza con que se hace una

¹ Encuesta asistida por computador, del inglés Computer Assisted Personal Interviewing

estimación. Sin embargo, dado el tamaño de muestra utilizado, es posible suponer que los resultados obtenidos están muy próximos a los que se hubiesen obtenido con un muestreo probabilístico por estratos (regiones geográficas), con un margen de error del 3% y un nivel de confianza del 95%.

2.5. Ponderación de la muestra

Los resultados del estudio se muestran de manera ponderada, por medio de un procedimiento de ajuste de post estratificación, de acuerdo al número de trabajadores que se desempeñaban en empresas socias de la Cámara Chilena de la Construcción a diciembre de 2014. Los resultados fueron ponderados de acuerdo a la participación de los trabajadores por cargo y región, según lo presentado en los Cuadro N° 3 y Cuadro N° 4.

Cuadro N° 3: Distribución de trabajadores por cargo

Cargo	Distribución 2015
Administrativo	2,0%
Ayudante	8,0%
Capataz, jefes y profesionales	11,0%
Jornal	32,0%
Maestro	34,0%
Operador Maquinaria	6,0%
otros	7,0%
Total	100,0%

Fuente: Fundación Social CChC, 2015

Cuadro N° 4: Trabajadores empresas socias CChC

N° Región	Nombre Región	N° Trabajadores CChC	Distribución
XV	Arica y Parinacota	1.026	0,35%
I	Tarapacá	1.064	0,36%
II	Antofagasta	6.133	2,08%
III	Atacama	2.508	0,85%
IV	Coquimbo	4.650	1,57%
V	Valparaíso	6.943	2,35%
VI	Del Libertador General Bernardo O'Higgins	1.831	0,62%
VII	Del Maule	4.195	1,42%
VIII	Del Bío Bío	20.234	6,85%
IX	De la Araucanía	9.651	3,27%
XIV	De los Ríos	4.937	1,67%
X	De los Lagos	5.544	1,88%
XI	Aisén del General Carlos Ibáñez del Campo	646	0,22%
XII	Magallanes y la Antártica Chilena	2.634	0,89%
XIII	RM	223.254	75,62%
TOTAL		295.250	100%

Fuente: Superintendencia de Seguridad Social, 2015

2. CARACTERIZACIÓN DE LA MUESTRA DE TRABAJADORES

La muestra analizada consta de 4.977 trabajadores pertenecientes a empresas socias de la CChC, de los cuales un 85% son de sexo masculino y 15% de femenino. En esta sección se revisan las características generales de la muestra no ponderada, de acuerdo a una mirada amplia de manera de poder identificar a los trabajadores de la construcción en cuanto a su rango de edad, rango de ingresos brutos, tipo de contrato, cargo, cantidad de años que lleva trabajando en el sector construcción y gremio al cual pertenece su empleador.

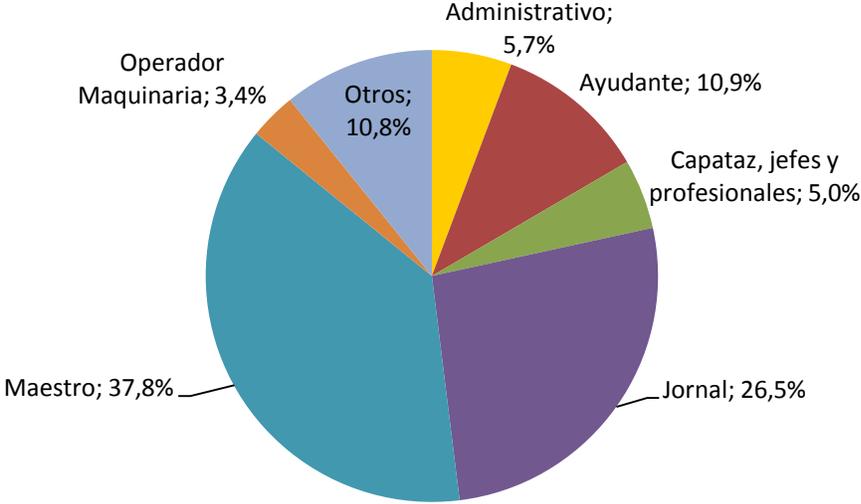
El Cuadro N° 5 muestra la distribución regional de la muestra de trabajadores, donde la región Metropolitana representa el 48,1% del total, seguido por la región del Bío Bío con un 11% y con un 8,5% Coquimbo.

Cuadro N° 5: Distribución trabajadores a nivel regional

Región	Muestra	%
Arica y Parinacota	73	1,5%
Tarapacá	93	1,9%
Antofagasta	108	2,2%
Atacama	36	0,7%
Coquimbo	425	8,5%
Valparaíso	382	7,7%
Del Lib. Bernardo O'Higgins	86	1,7%
Del Maule	22	0,4%
Del Bío Bío	548	11,0%
De la Araucanía	321	6,4%
De los Ríos	43	0,9%
De los Lagos	368	7,4%
Aisén	10	0,2%
Magallanes y Antártica	69	1,4%
Metropolitana	2.393	48,1%
Total	4.977	100,0%

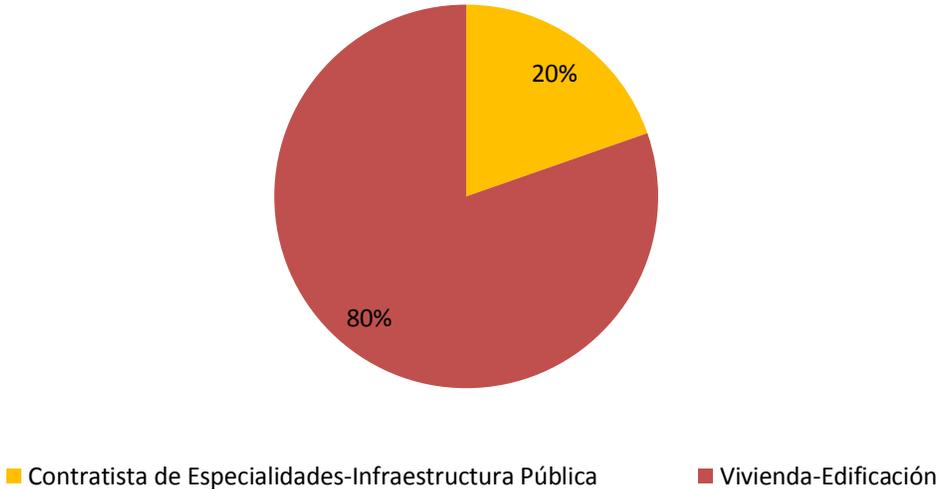
El Gráfico N° 1 muestra la distribución de los trabajadores por cargo, donde un 37,8% de la muestra corresponde a maestros, seguido por los jornales con un 26,5% y después los ayudantes con un 10,9%.

Gráfico N° 1: Distribución cargo dentro de la muestra



En cuanto a la distribución por Comité (Gráfico N° 2) en los que se encuentran clasificadas las obras en las cuales trabajan los encuestados, se observa que el 80,4% de los encuestados trabaja en alguna empresa perteneciente a Vivienda-Edificación, resultado esperable de acuerdo al diseño muestral de la encuesta, la cual no tiene ningun tipo de cuota asignada por Comité que tenga por objetivo asegurar la representatividad de esta.

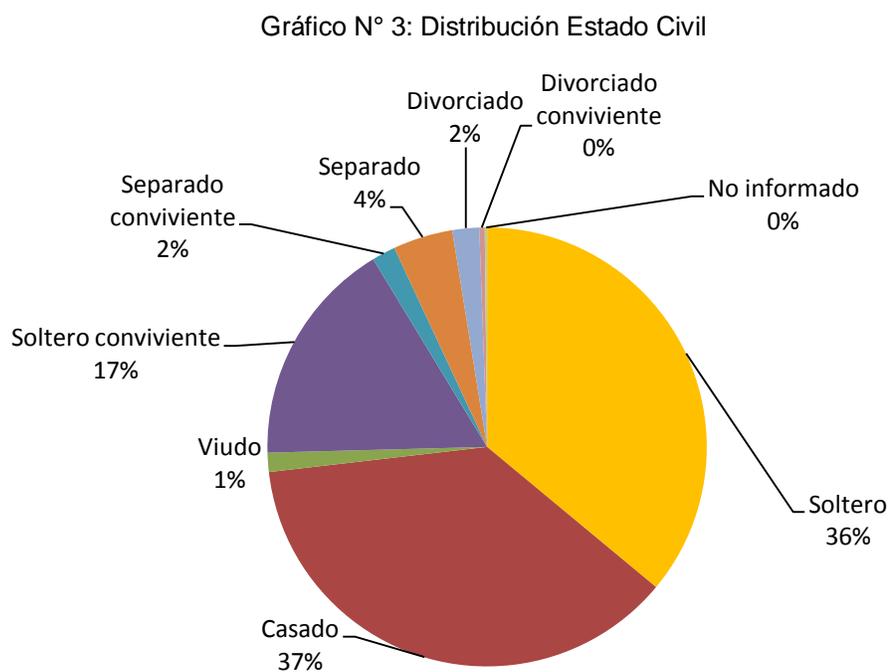
Gráfico N° 2: Distribución comités gremiales



3. RESULTADOS PONDERADOS GENERALES

Los resultados generales que se presentan a continuación (Cuadro N° 6 y Gráficos del N° 3 al N° 6) provienen de registros administrativos de la Fundación Social.

En lo que respecta al estado civil de los trabajadores, en el Gráfico N° 3, se puede notar que un 37% está casado y que un 36% se encuentra soltero. Además, se destaca el 17% de solteros convivientes, situación que se encuentra en línea con la realidad nacional.



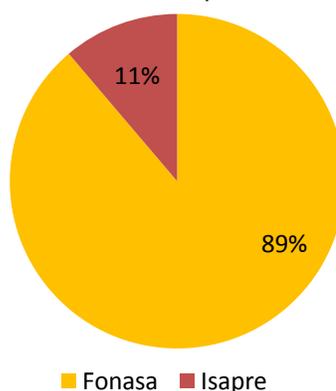
Respecto al nivel educacional alcanzado, se observa dentro del Cuadro N° 6 que existe una cantidad no menor de trabajadores que han llegado hasta 8° básico con un 15% de participación, pero el mayor porcentaje está en los que alcanzan la educación media completa con un 36% de la distribución. En el caso de aquellos trabajadores con educación incompleta un 13% no alcanzó 8° básico y de aquellos que llegaron a educación media un 19% no logró terminarla.

Cuadro N° 6: Distribución de nivel educacional alcanzado

Nivel alcanzado	Porcentaje
Sin Educación	2%
1°Básico	0%
2°Básico	0%
3°Básico	1%
4°Básico	2%
5°Básico	2%
6°Básico	3%
7°Básico	3%
8°Básico	15%
1°Medio	5%
2°Medio	9%
3°Medio	5%
4°Medio	36%
5°Medio	1%
Téc/Com/Ind Incompleta	4%
Téc/Com/Ind Completa	5%
Universitaria Incompleta	2%
Universitaria Completa	4%
Total	100%

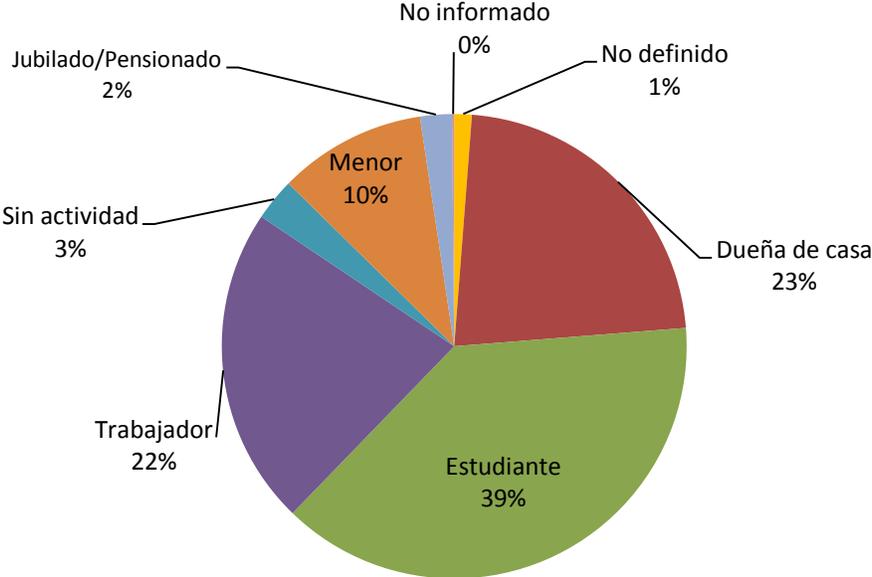
En lo que se refiere a la previsión de salud, el Gráfico N° 4 presenta la distribución según el sistema de salud al cual están adscritos los trabajadores de la construcción, como se observa, un 89% está en Fonasa.

Gráfico N° 4: Distribución sistema previsional de salud



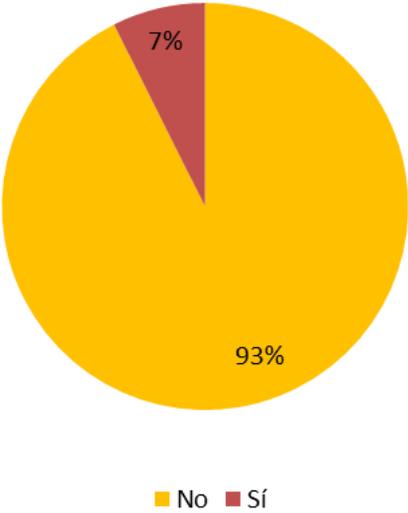
La remuneración bruta promedio del trabajador de la construcción es de \$586.170, calculado para el promedio de la muestra. El grupo familiar del trabajador de la construcción tiene en promedio 2,3 personas en promedio y, la distribución de sus ocupaciones se pueden ver en el Gráfico N° 5, donde se destaca que un 39% está en condición de estudiante, un 23% es dueño(a) de casa y un 22% es trabajador(a).

Gráfico N° 5: Ocupación de los integrantes del grupo familiar



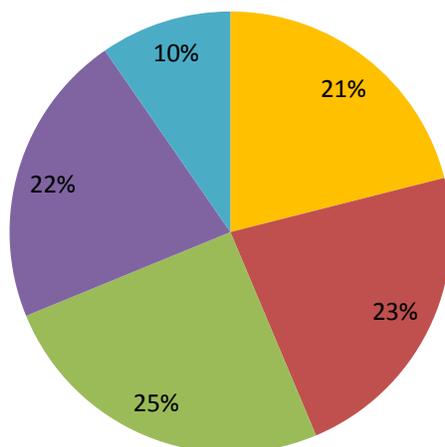
Por otro lado, al ser consultados si se encuentran pensionados, la distribución de sus respuestas se encuentra en el Gráfico N° 6, donde se destaca que un 7% está pensionado y continúa con su actividad laboral.

Gráfico N° 6: Está pensionado



En el Gráfico N° 7 se observa que la distribución por rango de edad es relativamente homogénea para los rangos menores a 60 años.

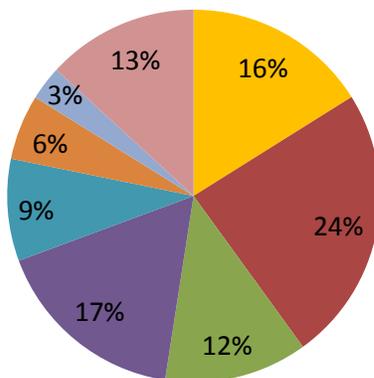
Gráfico N° 7: Distribución del rango de edad



■ 18 - 30 años ■ 30 - 40 años ■ 40 - 50 años ■ 50 - 60 años ■ 60 años o más

Dentro del Gráfico N° 8 se presentan la distribución de los rangos de ingreso bruto de los trabajadores. Se observa que un 52% está dentro del rango ampliado de menos de \$600.000, el promedio de sueldo bruto de los trabajadores es de \$586.170.

Gráfico N° 8: Distribución del rango de ingreso bruto

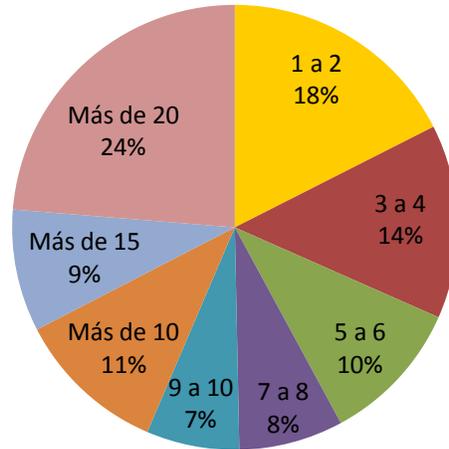


■ Menor a M\$400 ■ M\$400 - M\$500 ■ M\$500 - M\$600
■ M\$600 - M\$700 ■ M\$700 - M\$800 ■ M\$800 - M\$900
■ M\$900 - M\$1.000 ■ M\$1.000 o más

3.1 Módulo Trabajo

El módulo trabajo recoge información respecto al tipo de contrato, estabilidad laboral (desempleo), trabajos paralelos (pololos) y motivación para trabajar en el sector construcción por parte de los individuos encuestados. El Gráfico N° 9 presenta a la distribución de la cantidad de años trabajando en la construcción, donde un 44% ha trabajado más 10 años en el sector.

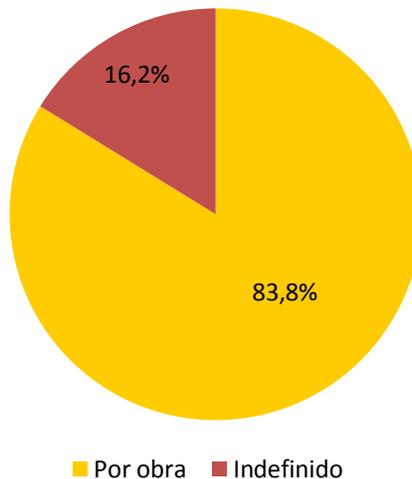
Gráfico N° 9: Distribución cantidad de años trabajando en la construcción



Tipo de contrato

El Gráfico N° 10 muestra la distribución de los trabajadores por tipo de contrato, como se observa es el contrato por obra el más común con un 83,8%.

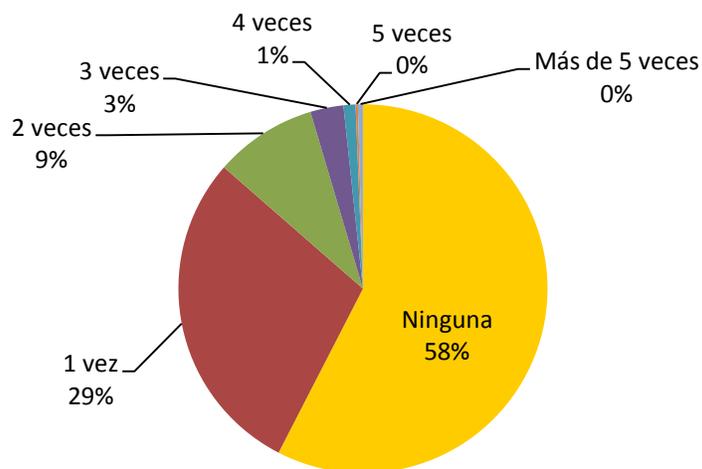
Gráfico N° 10: Distribución tipo de contrato



Estabilidad laboral

Al analizar por la estabilidad laboral, entendida por la cantidad de veces que un trabajador ha caído en cesantía durante los últimos 12 meses, el Gráfico N° 11 presenta la distribución por cantidad de veces cesante en dicho periodo, observándose que un 58% de los encuestados no ha caído en cesantía y un 41% ha estado cesante por una o más veces.

Gráfico N° 11: Distribución eventos de cesantía en el último año



Al consultar sobre la cantidad de trabajos que han tenido en los últimos dos años, Gráfico N° 12, se observa que el 34% nunca cambió de empleo en dicho periodo, seguido del 26% y 25% de quienes han cambiado una vez y dos veces respectivamente. Existe un porcentaje reducido que presenta una mayor rotación, correspondiente al 5% de quienes han cambiado 6 o más veces de trabajo.

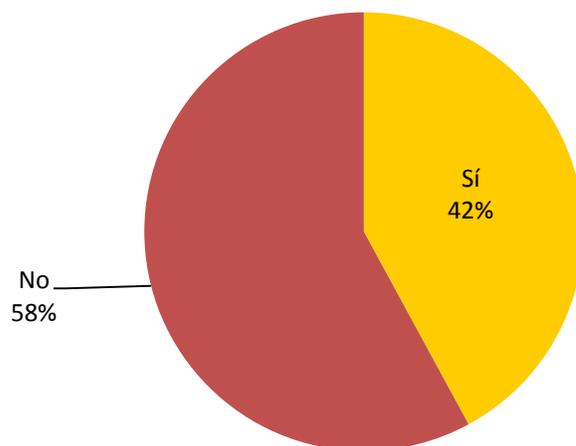
Gráfico N° 12: Distribución cambios de trabajo en los últimos dos años



Permanencia en la construcción

El Gráfico N° 13 muestra la distribución de los trabajadores respecto a la pregunta si siempre ha trabajado en construcción. Se observa que el 42% siempre ha trabajado en el sector, mientras que el restante 58% reporta que no.

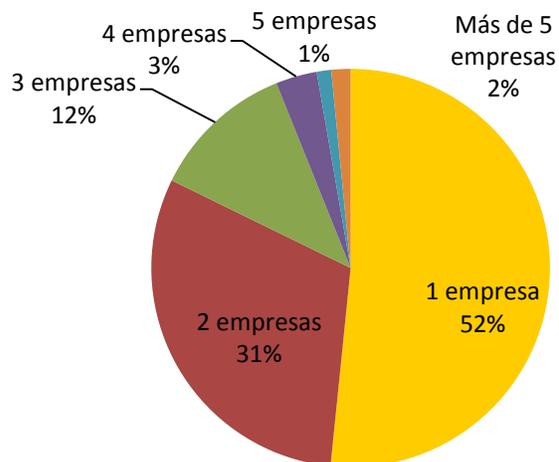
Gráfico N° 13: Distribución siempre ha trabajado en construcción



Empresas por las que han pasado los trabajadores de la construcción

Respecto a la consulta de en cuántas empresas han trabajado en los dos últimos años, el Gráfico N° 14 muestra la distribución de las respuestas. Se observa que el 52% ha estado en una empresa, mientras que el 31% reporta haber trabajado en dos empresas en el período señalado.

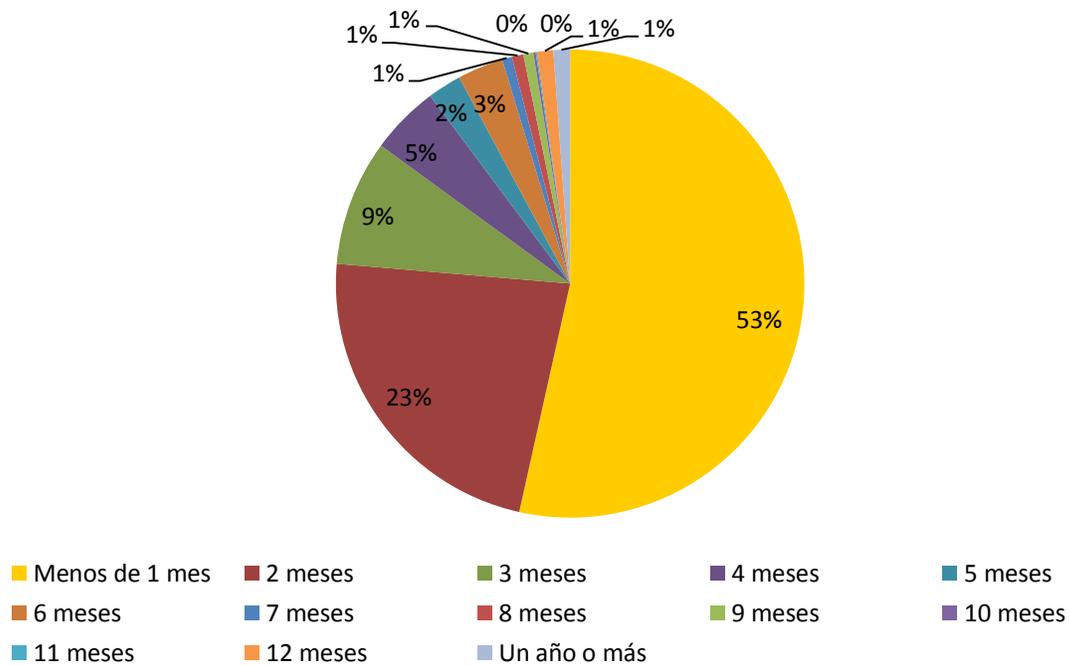
Gráfico N° 14: Distribución cantidad de empresas en que ha trabajado en los dos últimos años



Cesantía

El siguiente gráfico presenta los resultados a la pregunta sobre la duración del evento de cesantía en caso de haber presentado alguno, expresado como el número de meses en tal situación. El Gráfico N° 15 muestra la distribución de los trabajadores de la construcción según la duración de la cesantía, registrándose que el 53% de los casos estuvo menos de un mes sin trabajo, el 23% lo estuvo durante dos meses y el 9% reportó cesantía por tres meses.

Gráfico N° 15: Distribución duración del evento de cesantía



Realización de trabajos adicionales (“pololos”)

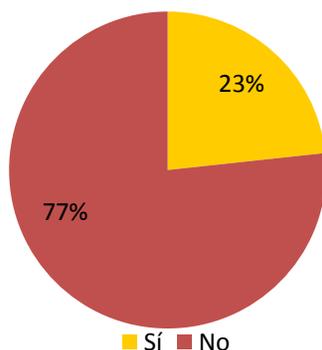
Se consulta al trabajador por los “pololos” o trabajos menores paralelos al principal que realiza, el Cuadro N° 7 presenta la información entre las consultas sobre si acaso los realiza, las veces que los ha hecho en el último año y el ingreso promedio mensual recibido por ellos.

Cuadro N° 7: Hace pololos, cantidad en el último año e ingreso recibo por ellos

Promedio	
Sí	23%
No	77%
1 vez	15%
2 veces	23%
3 veces	16%
4 veces	9%
5 veces	6%
Más de 5 veces	29%
Menos de M\$50	37%
M\$50 a M\$100	24%
M\$100 a M\$150	13%
M\$150 a M\$200	9%
M\$200 a M\$250	5%
M\$250 a M\$300	3%
M\$300 a M\$350	9%

El Gráfico N° 16 presenta la distribución entre los trabajadores que realizan o no “pololos”, observándose que un 77% declara no hacerlos. Del 23% restante que sí hace, se presenta información sobre la distribución de la cantidad de veces que ha realizado alguno en el último año y la distribución del ingreso promedio mensual que ha recibido por éstos.

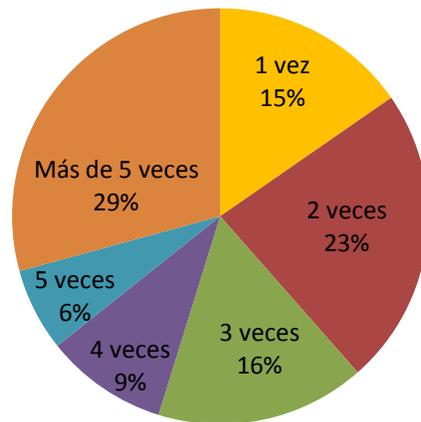
Gráfico N° 16: Distribución trabajadores respecto a realizar pololos



Cantidad de trabajos adicionales (“pololos”) realizados

Se consulta a los trabajadores que sí han realizado “pololos” por las veces que los han hecho en el último año. El Gráfico N° 17 presenta la distribución de la cantidad de pololos realizados, observándose que un 15% declara haber hecho una vez, aun así, el porcentaje mayor es de los que han hecho más de 5 veces con un 29%.

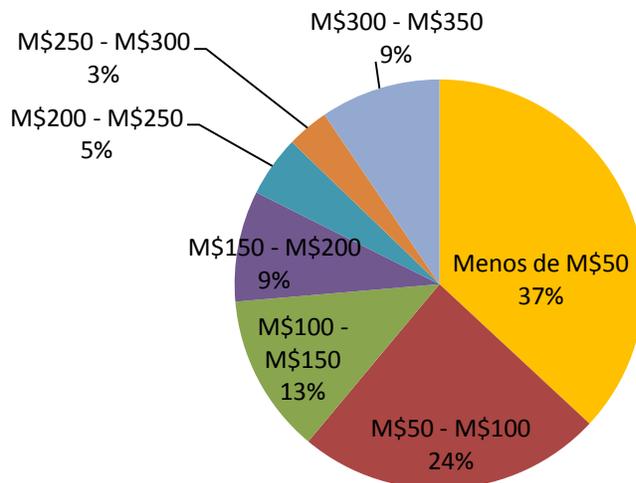
Gráfico N° 17: Veces que ha realizado “pololos”



Ingreso percibido por los trabajos adicionales (“pololos”)

El Gráfico N° 18 presenta la distribución de los ingresos mensuales promedio que son percibidos por realizar estos “pololos”. Se observa que un 61% declara tener ingresos menores a \$100.000 por los trabajos.

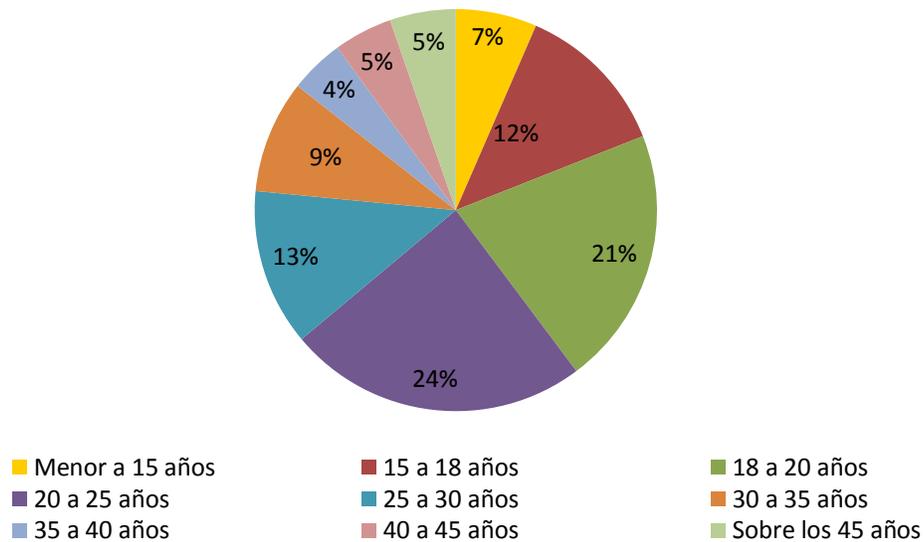
Gráfico N° 18: Distribución de Ingresos percibidos por los trabajos adicionales



Edad de ingreso a la construcción (por tramo etario)

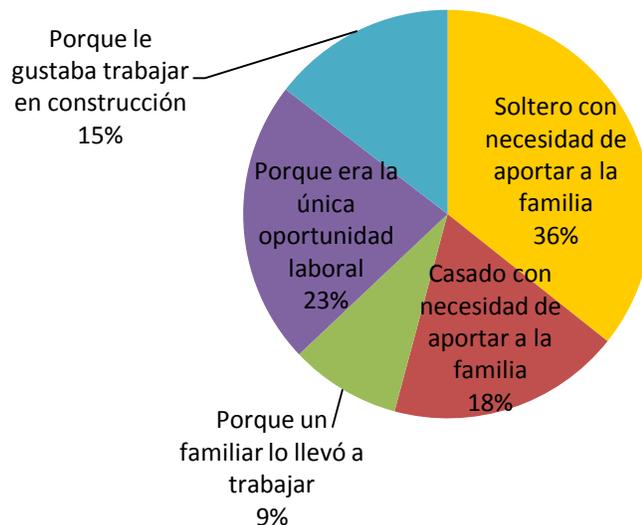
Al ser consultados por la edad en la cual comenzaron a trabajar en el sector, el Gráfico N° 19 muestra la distribución de las respuestas según tramo etario, observándose una mayor entrada en edades tempranas. Efectivamente son los tramos 18 a 20 y 20 a 25 los de mayor magnitud, con proporciones de 21% y 24% respectivamente.

Gráfico N° 19 : Distribución trabajadores según edad de ingreso al sector construcción



El siguiente análisis se enfoca en la distribución de los motivos por los cuales los trabajadores declararon haber comenzado a trabajar en la construcción. El Gráfico N° 20 muestra que el 36% de los trabajadores reporta haber ingresado al sector por ser soltero con necesidad de aportar a la familia, seguido en orden de proporción por aquellos que comenzaron porque era la única oportunidad laboral, con el 23%. Cabe señalar que sólo el 15% se incorporó al rubro porque le gustaba trabajar en construcción.

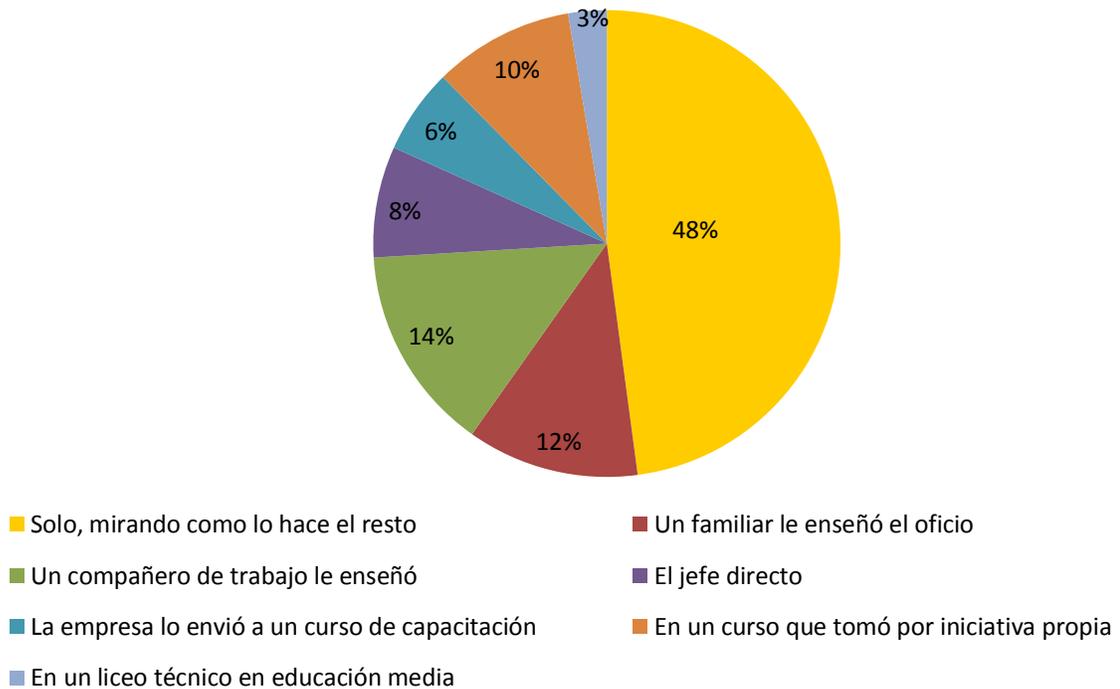
Gráfico N° 20: Distribución motivos para comenzar a trabajar en construcción



Conocimiento del oficio

Al ser consultados por cómo aprendió el oficio que actualmente desempeñan en la obra, Gráfico N° 21, el 48% reportó haber aprendido solo, mirando cómo lo hace el resto, mientras que el 26% responde que un familiar o un compañero de trabajo les enseñaron el oficio. Lo anterior resulta relevante en términos de conocer las necesidades de inducción o capacitación inicial del oficio, ya que sólo el 6% declara que el aprendizaje provino de un curso de capacitación provisto por la empresa.

Gráfico N° 21: Cómo aprendió el oficio

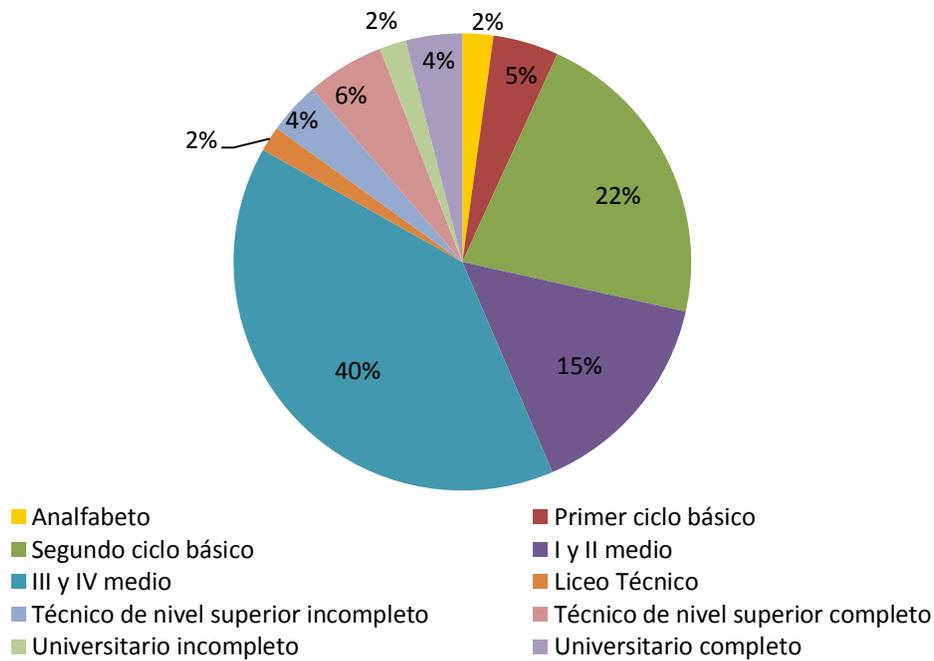


3.2 Módulo Educación

En este módulo se presentan los resultados de las preguntas relacionadas con el nivel educacional de los trabajadores de la construcción, así como el presente académico de estos (proporción de quienes se mantienen estudiando).

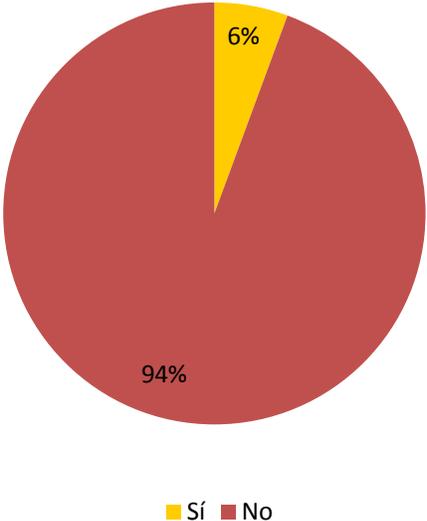
El Gráfico N° 22 muestra la distribución de los trabajadores según su nivel educacional alcanzado. La mayor proporción corresponde a quienes registran haber alcanzado 3° y 4° medio, correspondiente al 40%, seguido de quienes llegaron hasta segundo ciclo básico, representando el 22%. Desde otro punto de vista tan solo el 23% de los trabajadores del sector cuenta con algún tipo educación terciaria.

Gráfico N° 22: Nivel educacional alcanzado



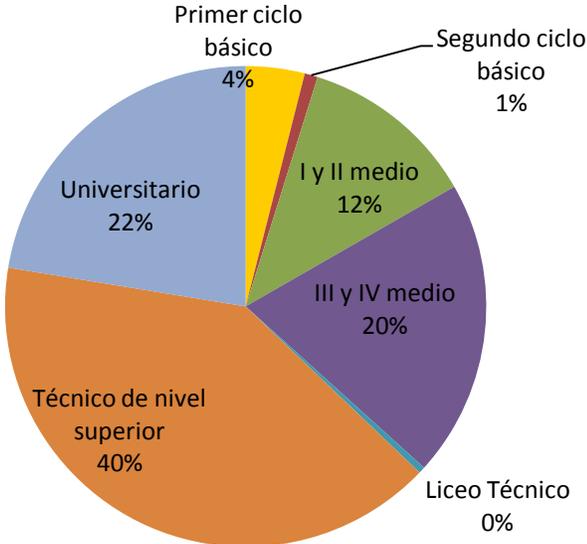
Adicionalmente, se pregunta al trabajador si actualmente se encuentra estudiando, cuyos resultados se presentan en el Gráfico N° 23. Se observa que el 94% de los trabajadores no se encontraba cursando algún tipo de estudio al momento de ser encuestado.

Gráfico N° 23: Se encuentra actualmente estudiando



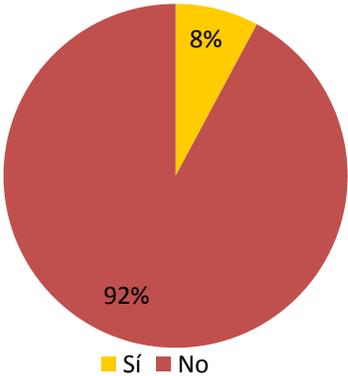
Por su parte, considerando al 6% restante que sí se encontraba estudiando, el Gráfico N° 24 expone el nivel educacional correspondiente. Se aprecia que el 40% estaba cursando educación técnica de nivel superior, seguido del 22% y 20% de quienes están estudiando nivel universitario y; 3° y 4° medio respectivamente.

Gráfico N° 24: Nivel que actualmente estudia



Por último, a los individuos con educación básica o media incompleta se les consulta si están cursando estudios de nivelación escolar. El Gráfico N° 25 presenta la distribución de las respuestas, observándose que el 92% reporta no estar en nivelación escolar.

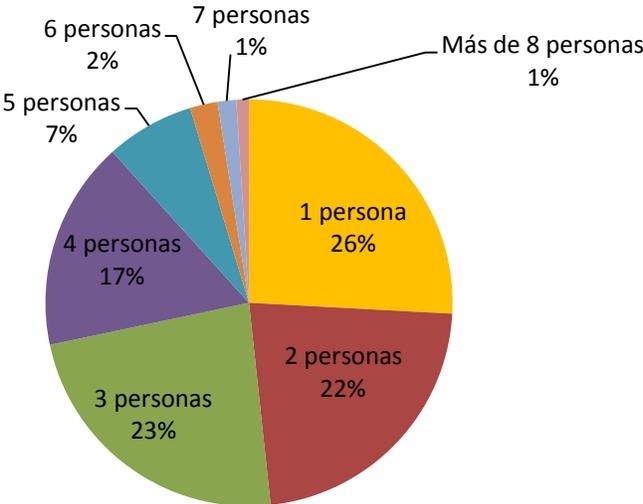
Gráfico N° 25: Estudios de nivelación escolar



3.3 Módulo Grupo Familiar

El siguiente módulo expone el análisis de la composición del grupo familiar de los trabajadores de la construcción. Se consulta por la cantidad de personas que conforman el grupo familiar, entendiéndose como las personas que viven bajo el mismo techo y que dependen económicamente del trabajador. El Gráfico N° 26 presenta la distribución de los resultados, observándose en su mayoría el grupo familiar lo compone una persona, representando al 26% de los trabajadores. Le siguen aquellos cuyo grupo familiar consiste en 3 y 2 personas, con proporciones del 23% y 22% respectivamente.

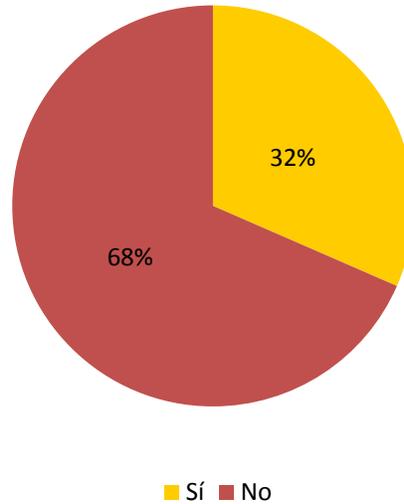
Gráfico N° 26: Distribución grupo familiar



3.4 Módulo Deporte (Salud Preventiva)

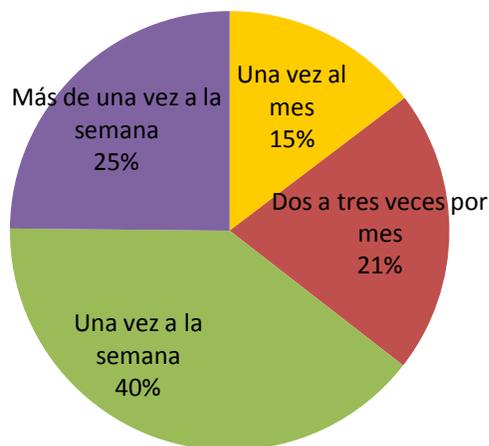
El siguiente módulo enfoca su análisis en las actividades no laborales del trabajador, apuntando a la salud preventiva, específicamente la realización de algún tipo de deporte. Respecto a la consulta de si realizan o no deportes, el Gráfico N° 27 presenta la distribución de las respuestas, observándose que el 68% reporta que no realiza deportes.

Gráfico N° 27: Practica algún deporte



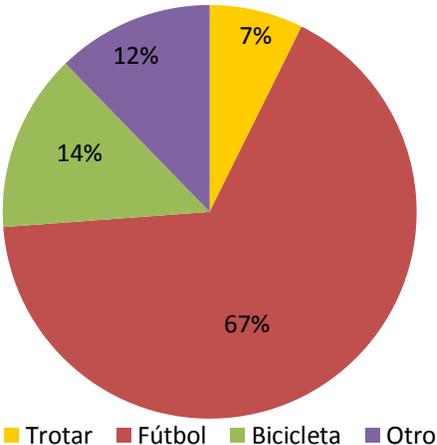
A su vez, el Gráfico N° 28 muestra la distribución de las respuestas para los que sí practican deportes respecto a la periodicidad de la práctica del mismo. Se observa que el 40% de quienes practican deporte lo realizan una vez a la semana, mientras que el 25% lo hace más de una vez a la semana. Por su parte existe un 21% de los trabajadores que practica deporte con una frecuencia de dos o tres veces por mes, mientras que el restante 15% lo hace una vez al mes.

Gráfico N° 28: Periodicidad de la práctica del deporte



Además, se consulta a los trabajadores por el deporte que se practica. El Gráfico N° 29 muestra la distribución de las respuestas, donde la gran mayoría reporta practicar fútbol, con el 67%, seguido más lejos por aquellos que realizan bicicleta y otros, con el 14% y 12% respectivamente.

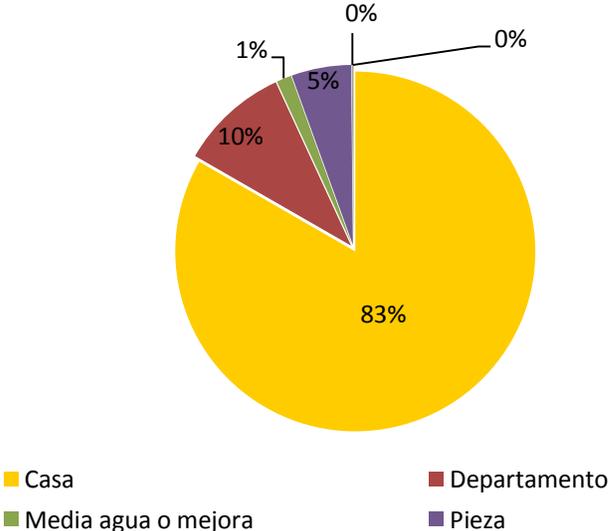
Gráfico N° 29: Cuál deporte practica



3.5 Módulo Vivienda

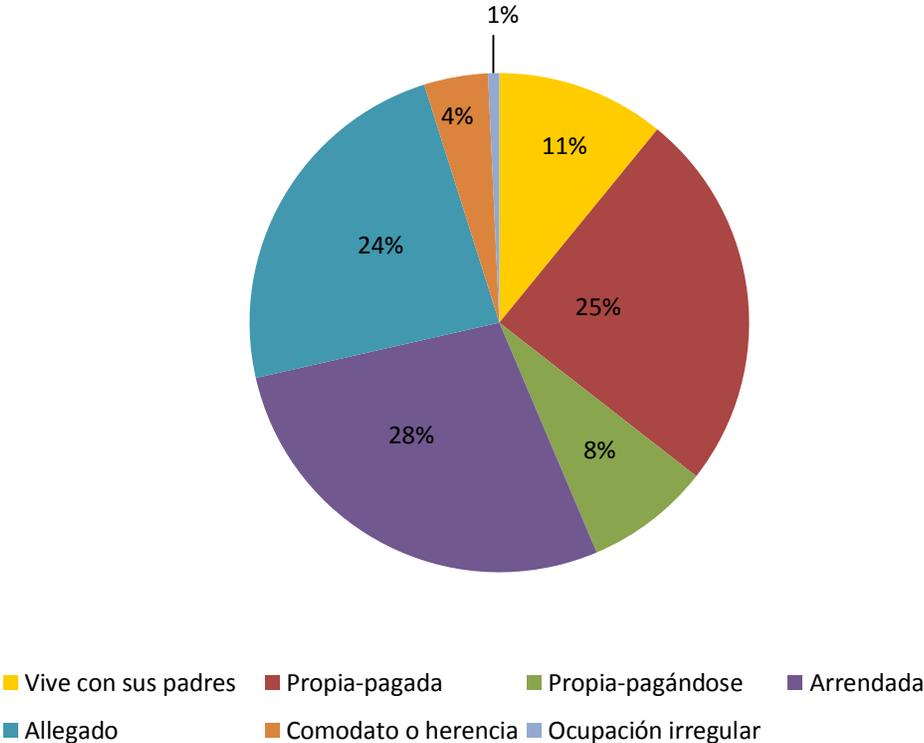
El siguiente módulo se focaliza en el análisis de la vivienda en que habitan los trabajadores de la construcción. En primera instancia se les consulta a los trabajadores acerca del tipo de vivienda que habitan, cuya distribución de las respuestas se presenta en el Gráfico N° 30. Se observa que el 83% de los trabajadores habitan en casas, mientras que el 10% señala habitar en departamentos.

Gráfico N° 30: Tipo de vivienda que habita



En segunda instancia se consulta sobre las condiciones de propiedad en las cuales el trabajador se encuentra en la vivienda que habita. La distribución de las respuestas se presenta en el Gráfico N° 31, donde el 28% señala que es arrendatario, el 25% es propietario de la vivienda ya pagada y el 24% es allegado; en este punto es importante señalar que un 1% se encuentra en una situación de ocupación irregular, con lo cual se obtiene que un 25% de los trabajadores potencialmente requeriría de una solución definitiva a su problema de vivienda.

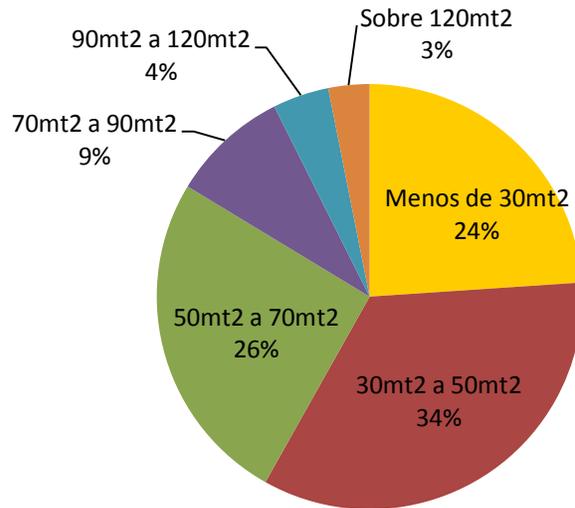
Gráfico N° 31: Condiciones en la cual se encuentra en la vivienda que habita



Características de la vivienda

Otro elemento a considerar es el espacio físico de la vivienda. Se consulta por la cantidad de metros cuadrados que tiene la vivienda que habita el trabajador, cuya distribución de las respuestas se presenta en el Gráfico N° 32. El 34% de los trabajadores señala habitar viviendas de 30 a 50 mt², seguidos del 26% que habita en viviendas de 50 a 70 mt² y el 24% en viviendas de menos de 30 mt².

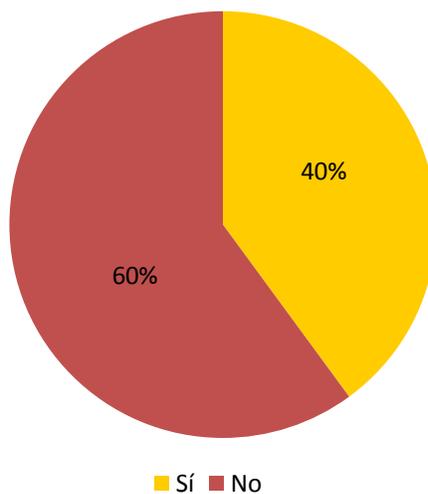
Gráfico N° 32: Metros cuadrados de la vivienda



3.6 Módulo Salud

El siguiente módulo se enfoca en analizar la situación de salud del trabajador de la construcción, así como de hábitos que afectan esta área. En primer lugar, se pregunta respecto a si el trabajador ha asistido a una consulta médica en los últimos seis meses, cuya distribución de las respuestas se expone en el Gráfico N° 33. Se observa que el 40% de los trabajadores sí ha asistido a una consulta médica en los últimos seis meses.

Gráfico N° 33: Ha asistido a una consulta médica en los últimos seis meses



Además, se pregunta a los que sí se atendieron en alguna consulta médica por el tipo de médico con que se trataron. De este modo, el 60% señala sí haber asistido a consulta de medicina general, mientras que un 43% reporta sí haberse atendido con un médico especialista (ver Cuadro N° 8).

Cuadro N° 8: Tipo de médico consultado

		Porcentaje
Medicina General	Sí	60%
	No	40%
Medicina Especialista	Sí	43%
	No	57%
Psicólogo	Sí	4%
	No	96%
Psiquiatra	Sí	2%
	No	98%
Traumatólogo	Sí	9%
	No	91%

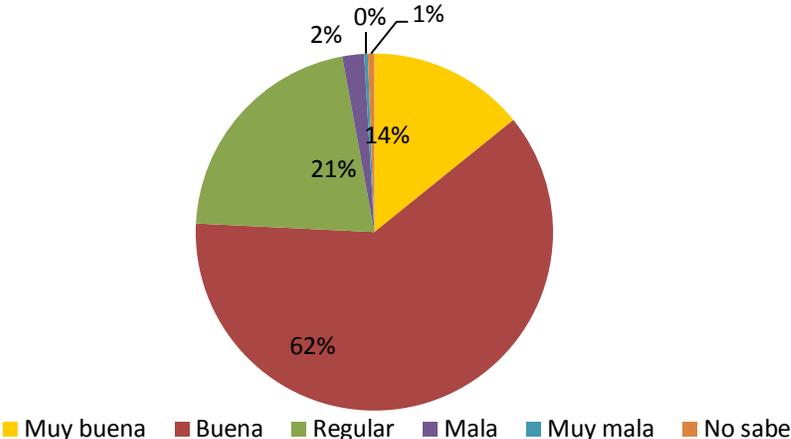
Para el caso de aquellos que no han consultado a un médico en los últimos seis meses sobre el porqué de esta situación. El Cuadro N° 9 presenta la distribución de los resultados, observándose que las razones de mayor afirmación son “cree necesario, pero no tiene tiempo” y “no lo cree necesario”, con el 29% y 28% respectivamente.

Cuadro N° 9: Por qué no ha consultado a un médico en los últimos seis meses

		Porcentaje
No lo cree necesario	Sí	28%
	No	72%
Cree necesario, pero no tiene tiempo	Sí	29%
	No	71%
Cree necesario, pero no sabe dónde acudir	Sí	3%
	No	97%
Cree necesario, pero considera mala atención	Sí	5%
	No	95%
Cree necesario, pero no puede pagar	Sí	4%
	No	96%

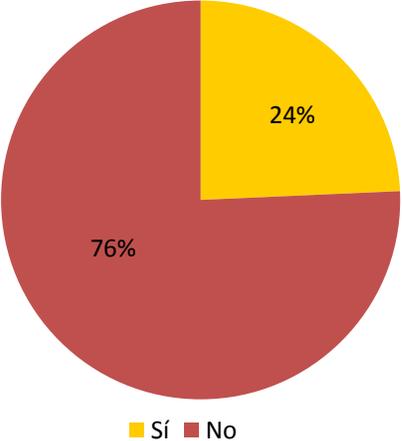
Otro elemento de carácter significativo es el autoreporte sobre la situación de salud del trabajador. En este sentido, se les pregunta a los trabajadores respecto a ¿cómo dirían que es su salud en general?, cuya distribución de las respuestas se presenta en el Gráfico N° 34. En orden de proporción, se observa que 62% señala que su estado de salud en general es bueno, un 21% señala que es regular y un 14% declara que es muy bueno. Cabe destacar que sólo el 2% reporta que su salud es mala.

Gráfico N° 34: Estado de salud en general



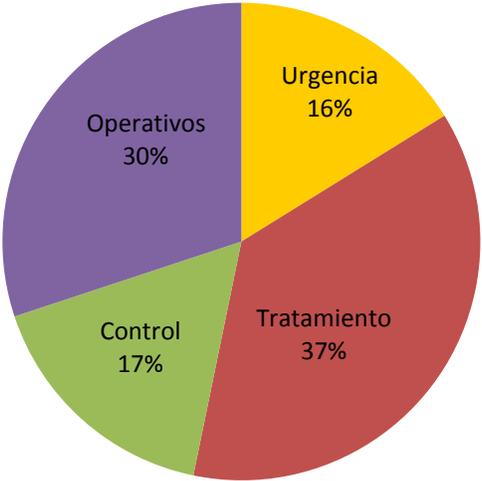
Sobre su salud dental, se les consulta a los trabajadores si se atendieron en una consulta alguna vez en los últimos seis meses. La distribución de los resultados se presenta en el Gráfico N° 35, donde el 76% señala no haber tenido asistencia dental en dicho período.

Gráfico N° 35: Ha tenido atención dental en los últimos seis meses



Se les consulta a los trabajadores que efectivamente tuvieron alguna atención dental sobre el tipo de ésta. Del Gráfico N° 36, se puede inferir que si consideramos a las urgencias y operativos como atenciones de carácter no periódicas tenemos que tan solo un 54% de los trabajadores tiene algún grado de preocupación por su salud bucal, pero tan solo un 17% lo hace de manera preventiva y el restante 37% visita el odontólogo por motivos de continuidad de un tratamiento, el cual pudo haber sido originado en una urgencia u operativo.

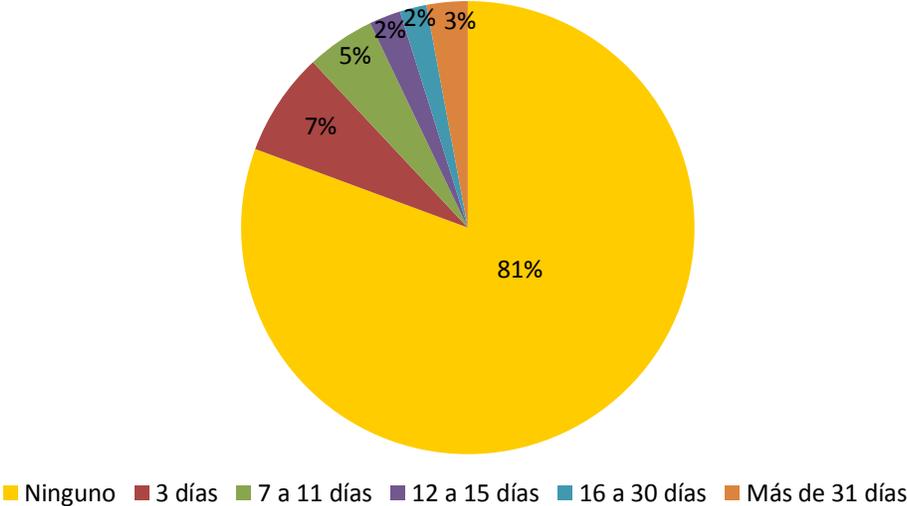
Gráfico N° 36: Tipo de atención dental



Licencias Médicas

Al consultar a los trabajadores por la cantidad de días de licencia que han tenido en el último año. La distribución de las respuestas se expone en el Gráfico N° 37, donde el 81% señala que no ha tenido licencias médicas en el último año y un 7% declara haber tenido 3 días de licencia en dicho período.

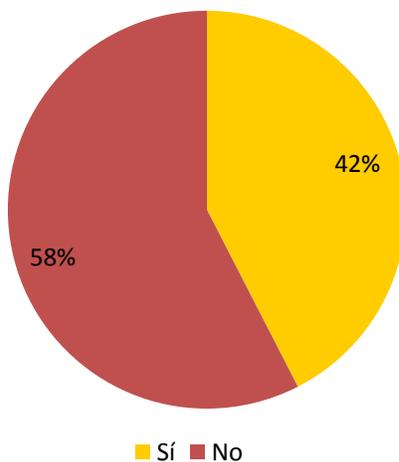
Gráfico N° 37: Cantidad de días de licencia en el último año



Adicciones

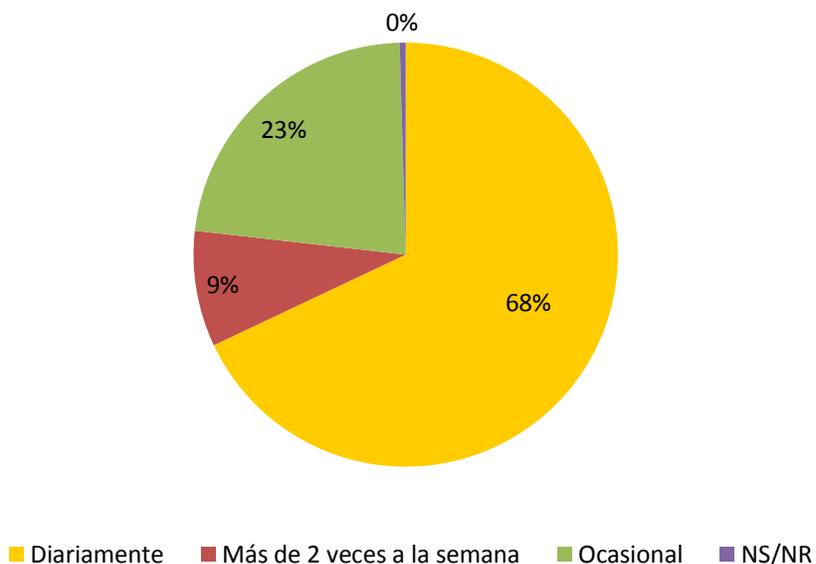
En términos de salud se consulta la dependencia o hábito en el consumo de tabaco y alcohol. Al preguntar sobre consumo actual de tabaco, Gráfico N° 38, el 58% de los encuestados declara no fumar.

Gráfico N° 38: Fuma tabaco



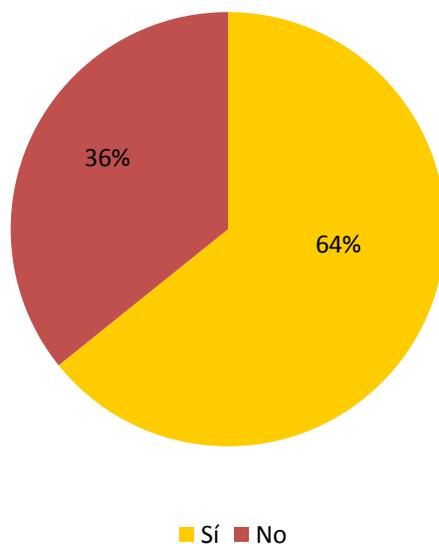
Se les consulta a los fumadores sobre la periodicidad con la que fuman. La distribución de las respuestas se observa en el Gráfico N° 39, donde el 68% señala hacerlo diariamente, mientras que el 23% declara fumar ocasionalmente.

Gráfico N° 39: Periodicidad con que fuma tabaco



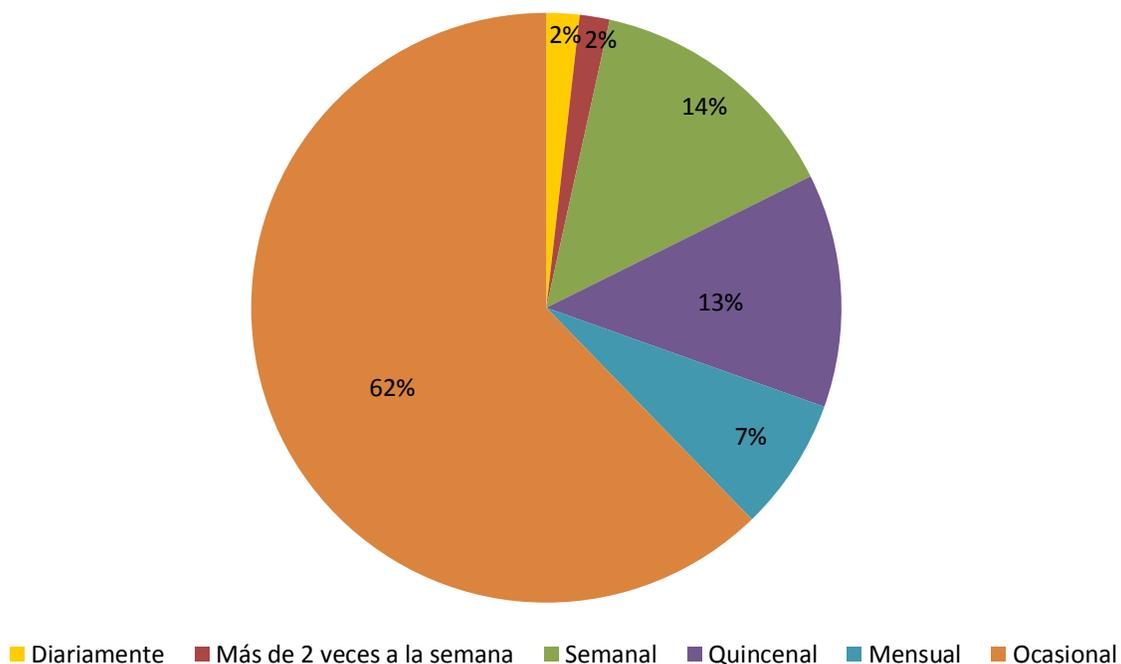
En lo que se refiere al consumo de alcohol, el Gráfico N° 40, presenta la distribución de respuestas, donde el 64% señala sí beber alcohol.

Gráfico N° 40: Consume alcohol



Sobre la periodicidad del consumo de alcohol de los que afirmaron beber, el Gráfico N° 41 muestra la distribución de las respuestas. Se observa que el 62% señala beber ocasionalmente, mientras que con proporciones menores se encuentra un 14% que bebe semanalmente y un 13% que consume alcohol quincenalmente.

Gráfico N° 41: Frecuencia de consumo de alcohol



3.7 Módulo Necesidades del Trabajador de la Construcción

Resulta relevante conocer los requerimientos sociales que poseen los trabajadores de la construcción, considerando que pueden ser variables de permanencia y fidelización en el sector. Frente a esta inquietud, se consulta respecto a qué elegiría si CChC ofreciera algún proyecto en las principales áreas sociales. El Cuadro N° 10 presenta los resultados de las distintas áreas de interés para el desarrollo de programas sociales, se observa que los mayormente preferidos son Salud con un 74% de respuestas afirmativas y Capacitación con un 72%.

Cuadro N° 10: Distribución proyecto social en el que participaría

Programa	¿Lo usaría?	Porcentaje
Educación Escolar	Sí	35%
	No	65%
Capacitación	Sí	72%
	No	28%
Salud	Sí	74%
	No	26%
Asistencia Social	Sí	62%
	No	38%
Deporte, Cultura y Recreación	Sí	53%
	No	47%
Vivienda	Sí	67%
	No	33%
Familia	Sí	57%
	No	44%

De forma adicional, se pregunta por la forma con la cual se enteró de la existencia de los proyectos y de la posibilidad de participar, cuyos resultados pueden ser una guía para detectar canales de información más eficientes o simplemente perfeccionar los ya existentes. El Cuadro N° 11 presenta la distribución a nivel de trabajadores, observándose que el medio de mayor penetración es el (la) asistente social de la empresa, con el 63%, seguido por las charlas en obra, con el 61%. Por el contrario, el canal menos efectivo es el medio de comunicación, con el 9%. Lo anterior confirma lo visto en la sección de proyectos sociales donde el canal de comunicación más efectivo era por medio del contacto directo con el trabajador (charla o asistente social).

Cuadro N° 11: Cómo se enteró de los proyectos

Medio		Porcentaje
Afiches	Sí	31%
	No	69%
Con un folleto	Sí	25%
	No	75%
Charlas en obra	Sí	61%
	No	39%
Por un amigo o compañero	Sí	18%
	No	82%
Asistente social de la empresa	Sí	63%
	No	37%
Jefe	Sí	19%
	No	82%
Medio de comunicación	Sí	9%
	No	91%

Los trabajadores señalaron sus preferencia respecto a cómo prefieren que se les informe sobre los beneficios sociales disponibles. Dentro de las opciones presentadas en el Cuadro N° 12 se muestra su distribución según respuesta. Se observa que la alternativa con más adeptos es “charla en obra”, donde el 77% de los trabajadores manifiesta su preferencia. Le sigue muy de cerca la entrega de información a través de “asistente social”, con una proporción del 75%. Caso contrario se registra para el medio “mensaje de texto”, cuya respuesta afirmativa alcanza el 26%.

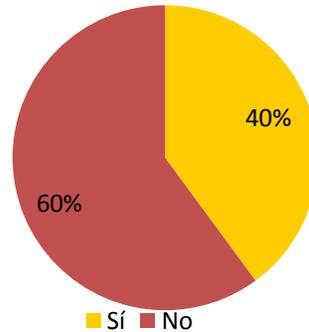
Cuadro N° 12: Cómo prefiere informarse de los beneficios sociales

Medio		Porcentaje
Con un folleto	Sí	49%
	No	51%
En la obra	Sí	61%
	No	39%
Afiches	Sí	55%
	No	45%
Charla en obra	Sí	77%
	No	23%
Correo Electrónico	Sí	30%
	No	70%
Mensaje al celular	Sí	26%
	No	74%
Asistente social	Sí	75%
	No	25%
Jefe	Sí	43%
	No	57%
Medio de comunicación	Sí	36%
	No	64%

3.8 Módulo Finanzas Personales

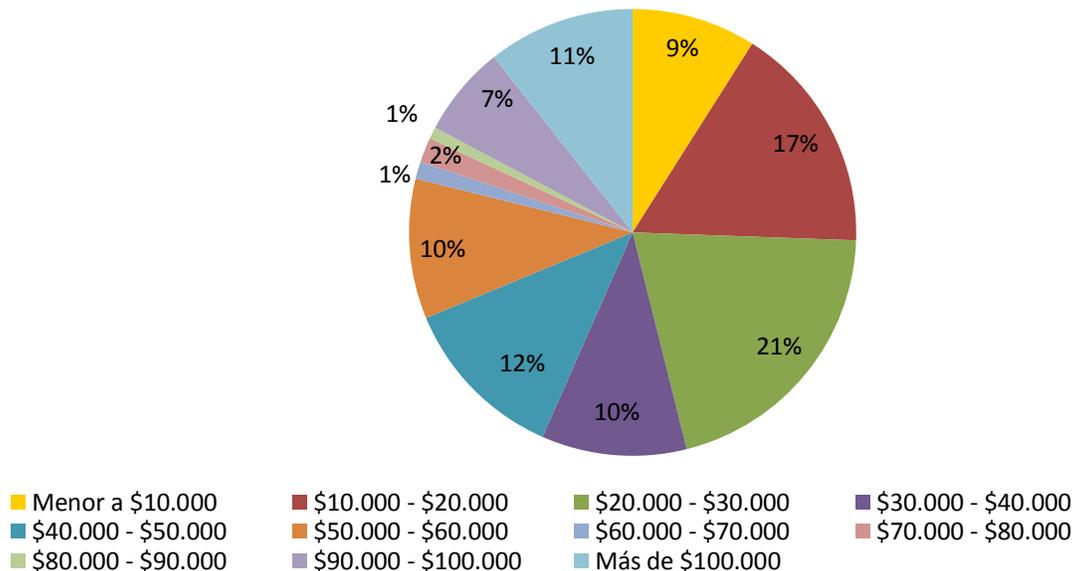
El siguiente módulo examina áreas relevantes respecto a las finanzas personales de los trabajadores de la construcción, específicamente ahorro y deuda. Primero se consulta al trabajador si ahorra mensualmente o no, cuya distribución de las respuestas a nivel individual se presenta en el Gráfico N° 42. Se observa que el 60% reporta no “no realizar ahorro mensual”, mientras que el 40% restante sí lo hace.

Gráfico N° 42: Ahorra mensualmente



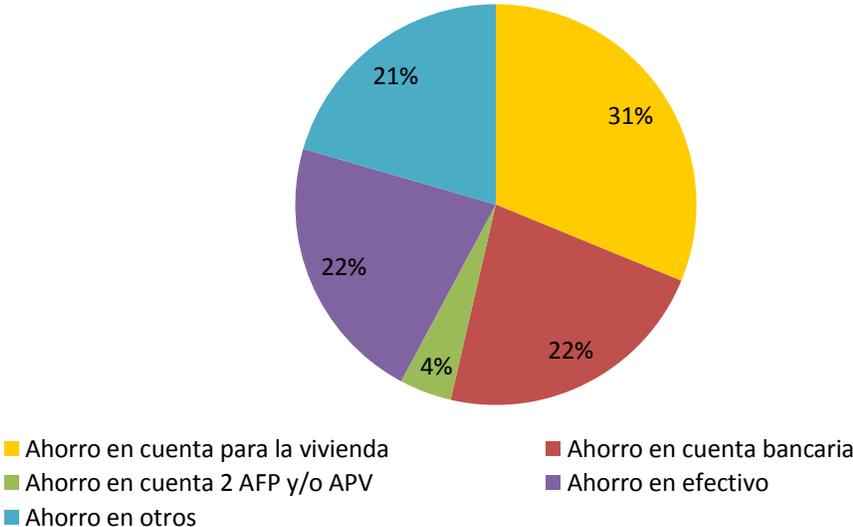
Otro elemento de interés es la capacidad de ahorro en términos de cantidad. Para esto se consulta, a los que sí ahorran, por el monto mensual que destinan al ahorro. La distribución de las respuestas a nivel de los trabajadores se presenta en el Gráfico N° 43, observándose que en su mayoría los trabajadores ahorran por montos mensuales entre \$20.000-\$30.000 y entre \$10.000-\$20.000, representando el 21% y 17% respectivamente del segmento que sí ahorra. Cabe destacar que existe una proporción importante, equivalente al 11% de quienes realizan ahorro mensual, cuyo monto mensual es por sobre los \$100.000.

Gráfico N° 43: Monto mensual destinado al ahorro



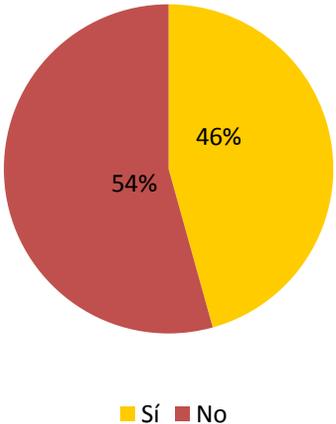
Considerando que el ahorro puede efectuarse a través de diversos instrumentos financieros, se analiza el tipo de ahorro que realizan los trabajadores. El Gráfico N° 44 presenta la distribución de los resultados, donde se observa que la mayoría de quienes sí realiza ahorro lo hace en cuentas para la vivienda, equivalente al 31% de los trabajadores. Le sigue el ahorro por medio de cuentas bancarias y ahorro en efectivo, ambas modalidades con una proporción del 22%. Existe un 4% de los trabajadores que realiza ahorro previsional, ya sea vía Cuenta 2 y/o APV.

Gráfico N° 44: Tipo de ahorro



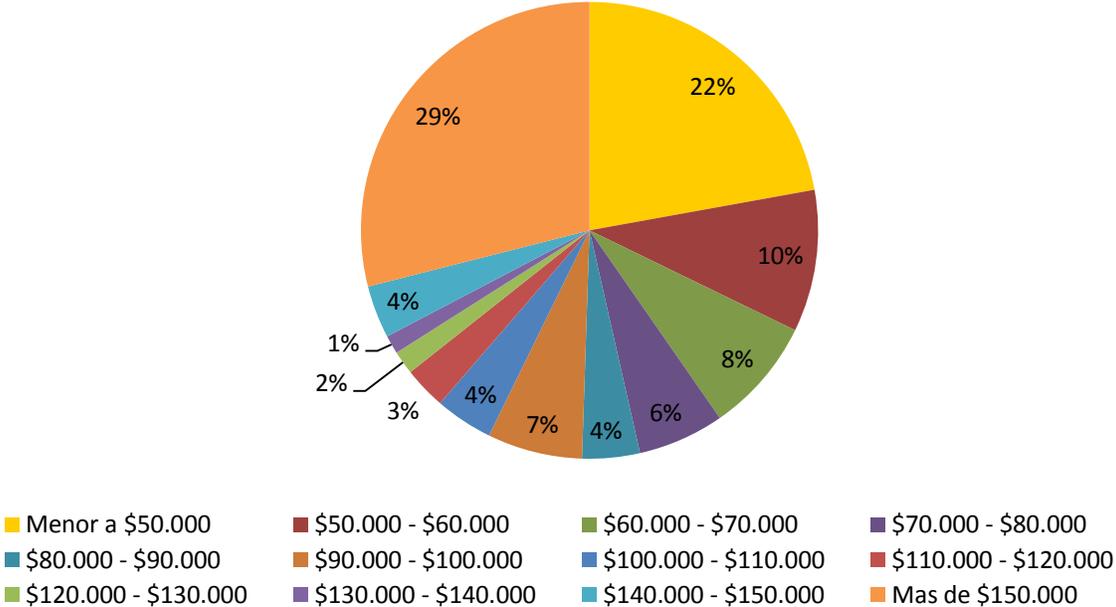
Respecto al análisis financiero derivado de la presencia de deuda de los trabajadores, se realiza una segmentación previa para separar aquella relacionada con vivienda. En concreto, se consulta a los trabajadores si tienen alguna deuda, sin considerar la hipotecaria. La distribución de los resultados para los trabajadores se presenta en el Gráfico N° 45, donde se observa que el 46% posee deuda no hipotecaria.

Gráfico N° 45: Tiene deudas

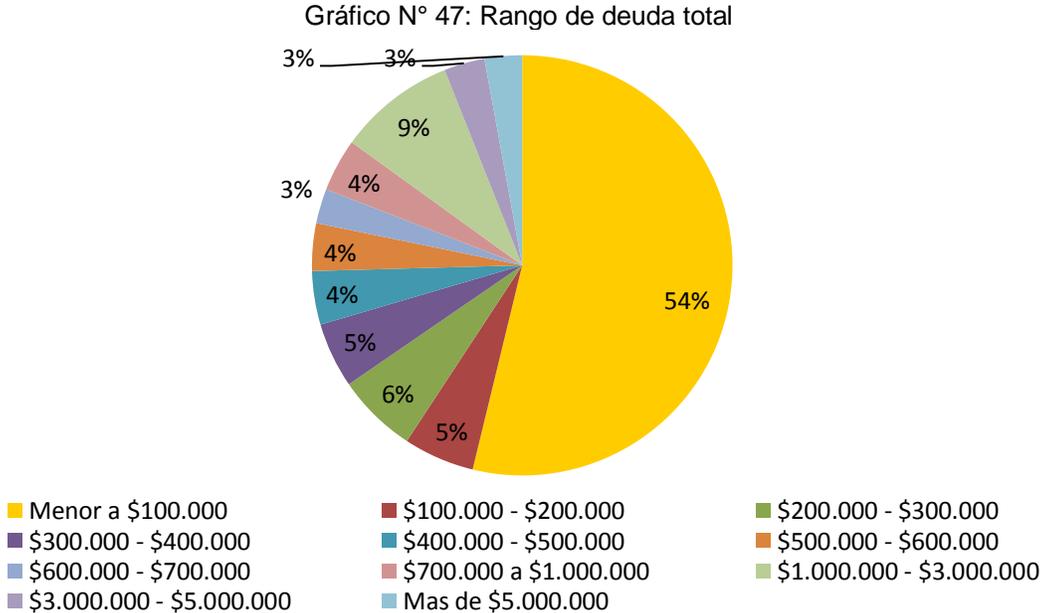


Un área de interés es la presencia de deuda en términos monetarios. El Gráfico N° 46 presenta la distribución de las respuestas respecto al monto de su deuda mensual, entendiéndose esta como la suma total de cuotas en casas comerciales, instituciones financieras, CCAF o con la empresa donde trabaja. Se observa que la deuda se concentra en montos de menos de \$50.000 y por sobre los \$150.000, representando el 22% y 29% respectivamente de los trabajadores con deuda no hipotecaria.

Gráfico N° 46: Monto de deuda mensual total



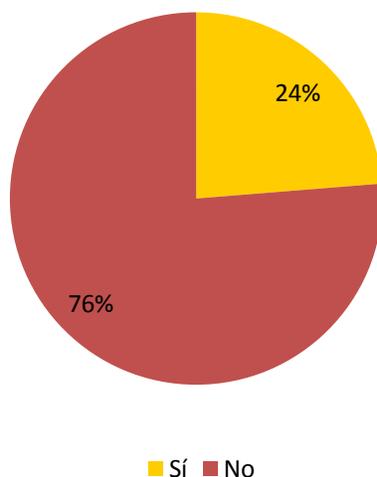
De forma complementaria, se entrega la información respecto a la deuda total del trabajador. De este modo, se consulta por el rango de dicha deuda, cuyos resultados se presentan en el Gráfico N° 47, observándose que el 54% de los trabajadores posee una deuda total menor a \$100.000.



Morosidad

Además, se realiza el análisis respecto a la morosidad de los trabajadores del sector. Para esto, considerando sólo el grupo de trabajadores que reporta mantener deuda, se le consulta si se encuentra moroso en el pago de las cuotas. El Gráfico N° 48 refleja la distribución de los resultados, observándose que el 24% declara estar moroso, mientras que el restante 76% reporta no estarlo.

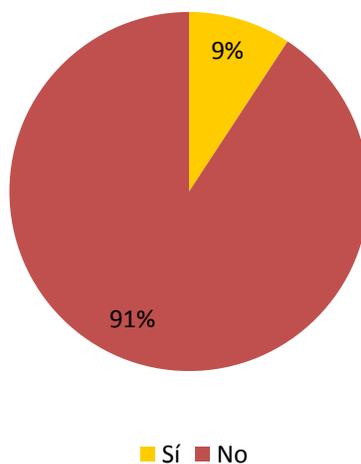
Gráfico N° 48: Moroso en su deuda



Deuda Hipotecaria

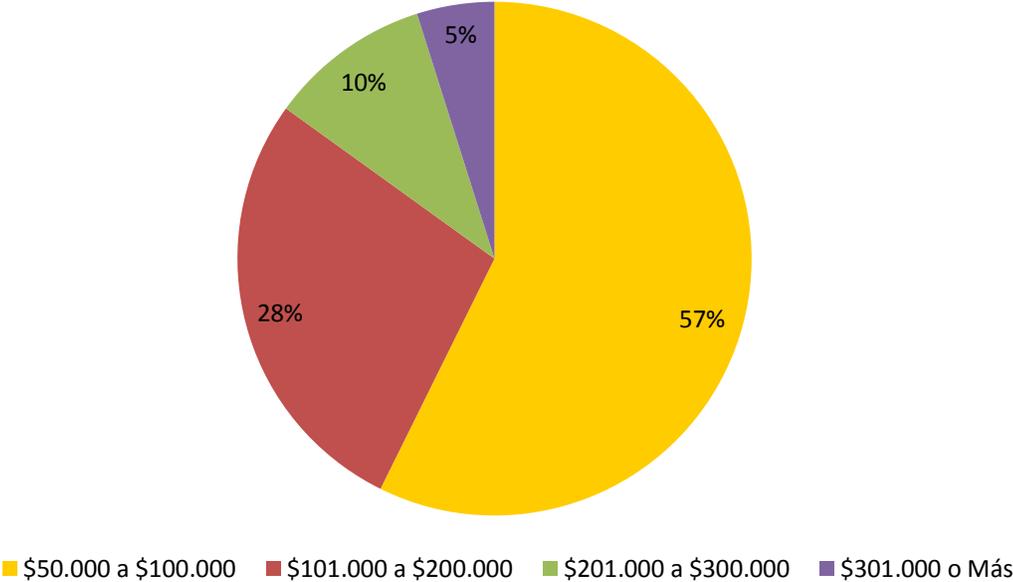
Del mismo modo, se les consulta a los trabajadores si mantienen una deuda hipotecaria, cuyos resultados se presentan en el Gráfico N° 49. Se observa que el 91% de los trabajadores no posee deuda hipotecaria.

Gráfico N° 49: Tiene deuda hipotecaria



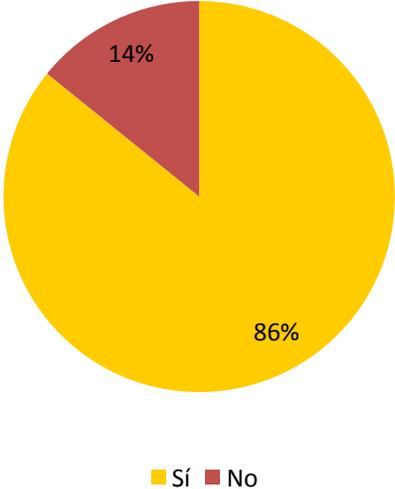
Respecto al monto mensual de la deuda hipotecaria, la distribución de respuestas se presenta en el Gráfico N° 50. Se aprecia que en su gran mayoría los trabajadores poseen una cuota mensual de \$50.000 a \$100.000 por concepto de deuda hipotecaria, representando al 57%. Le siguen aquellos con una cuota entre \$101.000 y \$200.000, concentrando al 28% de los trabajadores con deuda hipotecaria.

Gráfico N° 50: Rango de deuda mensual hipotecaria



Finalmente se examina el estado de la deuda hipotecaria, es decir, si dicha deuda está al día o no. El Gráfico N° 51 presenta la distribución de los resultados para los trabajadores, observándose que el 86% no presenta atrasos en el pago de la deuda hipotecaria, mientras que el 14% restante se encuentra moroso.

Gráfico N° 51: Deuda hipotecaria al día



3.9 Módulo Tecnologías de la Información

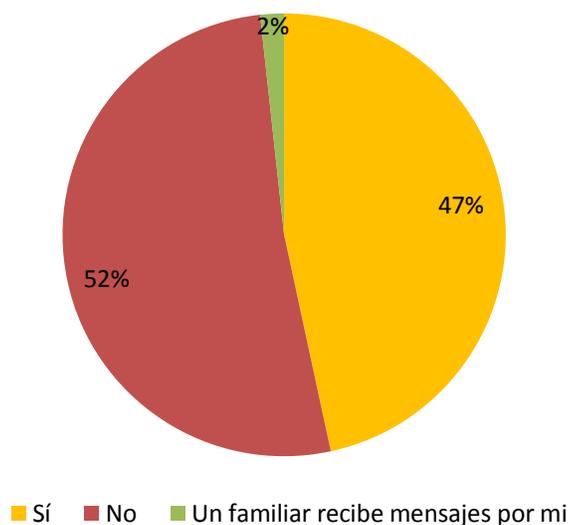
El siguiente módulo analiza el acceso de los trabajadores de la construcción a las principales tecnologías de información y el uso de éstas. Se consulta respecto a si el trabajador tiene actualmente en funcionamiento los bienes o servicios básicos de tecnología. El Cuadro N° 13 presenta la distribución de los resultados, observándose que el 56% tiene en funcionamiento un computador, el 50% posee internet, el 53% tiene celular con acceso a internet y el 65% posee conexión a televisión por cable.

Cuadro N° 13: Tiene en funcionamiento y en uso

	Sí	No
Computador	56%	44%
Conexión a internet en su hogar	50%	50%
Celular con acceso a internet	53%	47%
Conexión a TV cable	65%	35%

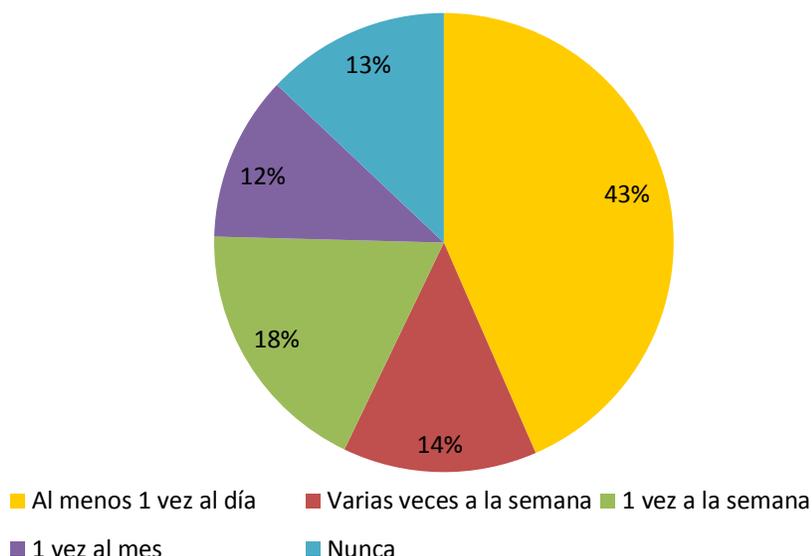
Además, se consulta al trabajador si es que cuenta con un correo electrónico. La distribución de las respuestas se observa en el Gráfico N° 52, donde se observa que el 52% declara no contar con correo electrónico y el 47% señala sí poseerlo, mientras que el restante 2% reporta que un familiar recibe los mensajes por él.

Gráfico N° 52: Cuenta con correo electrónico



Por último, se pregunta a los trabajadores que si tiene correo electrónico, cada cuánto lo revisan. La distribución de sus respuestas se presenta en el Gráfico N° 53 donde el 43% declara revisar su correo al menos una vez al día, el 14% varias veces a la semana y el 18% una vez a la semana. Asimismo, existe un grupo importante que reporta una revisión muy acotada, donde el 12% lo hace una vez al mes y el 13% restante nunca revisa su correo.

Gráfico N° 53: Cada cuánto revisa su correo electrónico



Por último, se realiza la consulta sobre el uso de las principales redes sociales. En el Cuadro N° 14: Redes sociales se observa la distribución de los resultados, registrándose que las redes más usadas son Whatsapp y Facebook, en que el 53% y el 46% respectivamente señala sí usarlas.

Cuadro N° 14: Redes sociales

		Porcentaje
Facebook	Sí	46%
	No	54%
Twitter	Sí	7%
	No	93%
Whatsapp	Sí	53%
	No	47%
Youtube	Sí	28%
	No	72%
Ninguno	Sí	15%
	No	85%

3.10 Módulo Canal de Comunicación

Al consultar a los trabajadores por la persona a la cual recurren, dentro de la empresa, en caso de tener algún problema en la obra (personal o familiar). El Cuadro N° 15 presenta la distribución de los resultados, donde la persona a la cual mayormente recurren es al jefe directo con un 77% de respuestas afirmativas, seguido por el asistente social con un 45%.

Cuadro N° 15: A quién recurre en caso de tener un problema en la obra

		Porcentaje
Administrativo	Sí	26%
	No	74%
Jefe Directo	Sí	77%
	No	23%
Amigo en la obra	Sí	21%
	No	79%
Prevencionista	Sí	21%
	No	79%
Asistente Social	Sí	45%
	No	55%

3.11 Módulo Opinión del Sector

En esta sección se les pregunta a los trabajadores de la construcción por su opinión dentro de distintos tópicos, se les pide elegir entre las opciones: “Muy de acuerdo”, “De acuerdo”, “Indiferente”, “En desacuerdo” y “Muy en desacuerdo”. Se han reestructurado estas opciones en apreciaciones positivas y negativas, dejando el carácter de “indiferente” de lado por el bajo porcentaje que representaba dentro de las respuestas. Además, se construye el “Neto” dentro de lo “Positivo” y “Negativo”, siendo esta categoría la diferencia entre ellos. El Cuadro N° 16, presenta las afirmaciones a evaluar.

Cuadro N° 16: Afirmaciones a evaluar

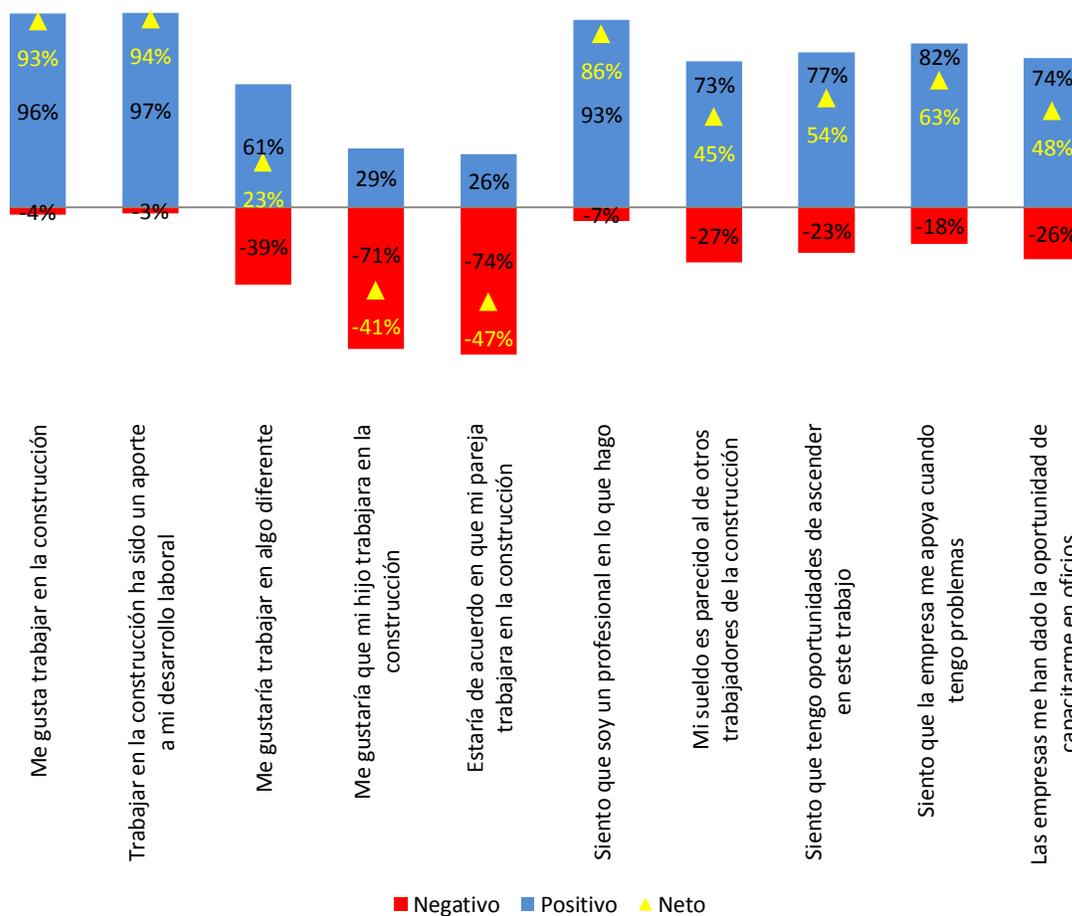
Nombre
Me gusta trabajar en la construcción
Trabajar en la construcción ha sido un aporte a mi desarrollo laboral
Me gustaría trabajar en algo diferente
Me gustaría que mi hijo trabajara en la construcción
Estaría de acuerdo en que mi pareja trabajara en la construcción
Siento que soy un profesional en lo que hago
Mi sueldo es parecido al de otros trabajadores de la construcción
Siento que tengo oportunidades de ascender en este trabajo
Siento que la empresa me apoya cuando tengo problemas
Las empresas me han dado la oportunidad de capacitarme en oficios

Las respuestas frente a las afirmaciones realizadas, se presenta en el Gráfico N° 54, obteniéndose los siguientes resultados:

- “Me gusta trabajar en la construcción” a nivel de trabajadores, un 96% declara que sí le gusta, con un neto de 93%
- “Trabajar en la construcción ha sido un aporte a mi desarrollo laboral”, destaca el 97% de respuestas positivas.
- “Me gustaría trabajar en algo diferente”, se observa que un 61% responde de forma positiva, sugiriendo que sí les gustaría trabajar en algo diferente.

- “Me gustaría que mi hijo trabajara en la construcción”, mayormente existe una reacción negativa ante la afirmación, un 71% dice que no le gustaría que su hijo trabajase en la construcción.
- “Estaría de acuerdo en que mi pareja trabajara en la construcción un 74% de los trabajadores reaccionan de forma negativa ante la afirmación
- “Siento que soy un profesional en lo que hago”, los resultados muestran que un 93% reacciona de forma positiva.
- “Mi sueldo es parecido al de otros trabajadores de la construcción”, un 73% tiene una opinión positiva o estarían de acuerdo con esto.
- “Siento que tengo oportunidades de ascender en este trabajo” un 77% está de acuerdo con la afirmación resultando un neto de 54%.
- “Siento que la empresa me apoya cuando tengo problemas”, un 82% de los trabajadores estaría de acuerdo con esta afirmación.
- “Las empresas me han dado la oportunidad de capacitarme en oficios” un 74% de los trabajadores reaccionan positivamente ante la afirmación.

Gráfico N° 54: Me gusta trabajar en la construcción



En la siguiente sección de la encuesta se les pregunta a los trabajadores si consideran importante o no una serie de elementos que hacen de la construcción un mejor lugar para trabajar, los elementos se listan en el Cuadro N° 17.

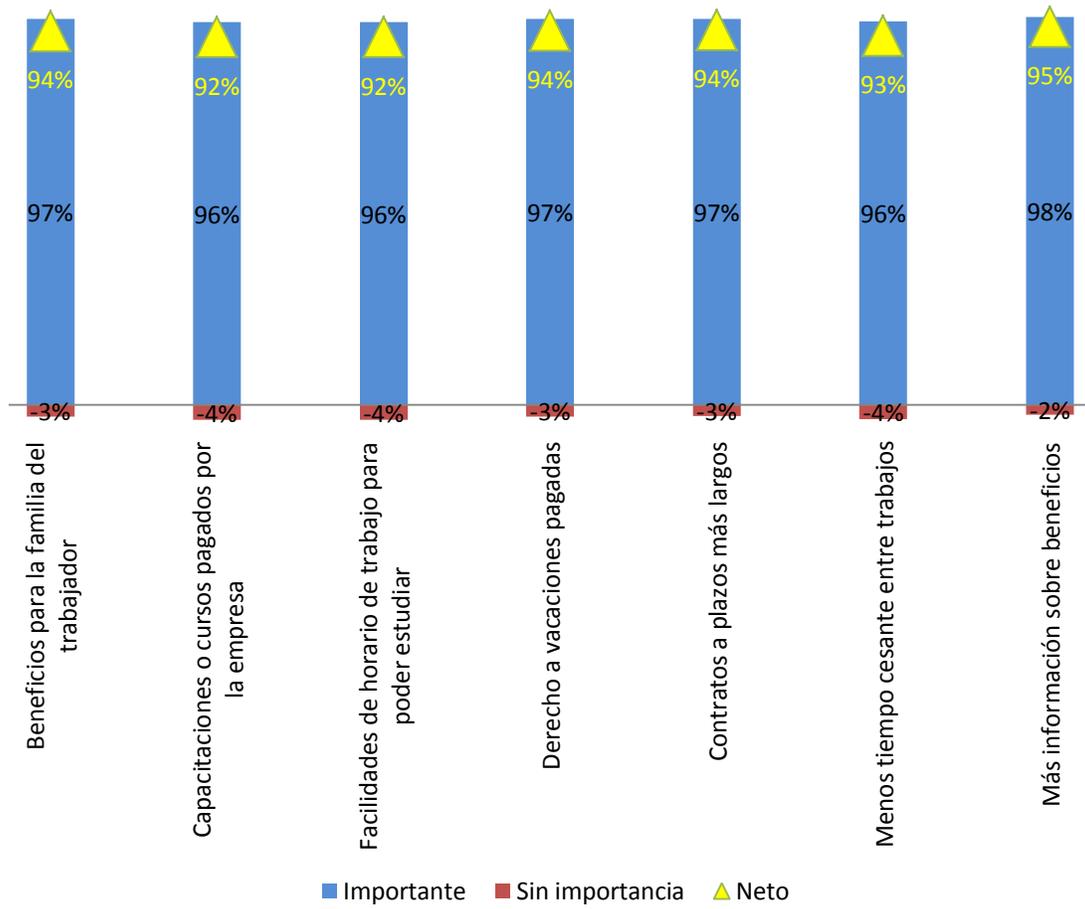
Cuadro N° 17: Elementos a evaluar

Nombre
Beneficios para la familia del trabajador
Capacitaciones o cursos pagados por la empresa
Facilidades de horario de trabajo para poder estudiar
Derecho a vacaciones pagadas
Contratos a plazos más largos
Menos tiempo cesante entre trabajos
Más información sobre beneficios

En el Gráfico N° 55 se presenta la distribución de resultados, obteniéndose lo siguiente:

- “Beneficios para la familia del trabajador”, se puede observar una valoración mayormente positiva o “Importante” con una valoración neta del 94%.
- “Capacitaciones o cursos pagados por la empresa”, los resultados presentan una alta valoración neta (sobre el 90%) por este elemento.
- “Facilidades de horario de trabajo para poder estudiar”, los resultados muestran una valoración neta superior al 90%.
- “Derecho a vacaciones pagadas”, se observa que en términos netos alrededor de un 90% considera importante este aspecto.
- “Contratos a plazos más largos”, los resultados presentan que en términos netos el 94% considera importante este elemento.
- “Menos tiempo cesante entre trabajo y trabajo”, en términos netos se valora como importante en un 93%.
- “Más información sobre beneficios”, los resultados del muestran que con un 95% de importancia.

Gráfico N° 55: Nivel de importancia de los elementos a evaluar

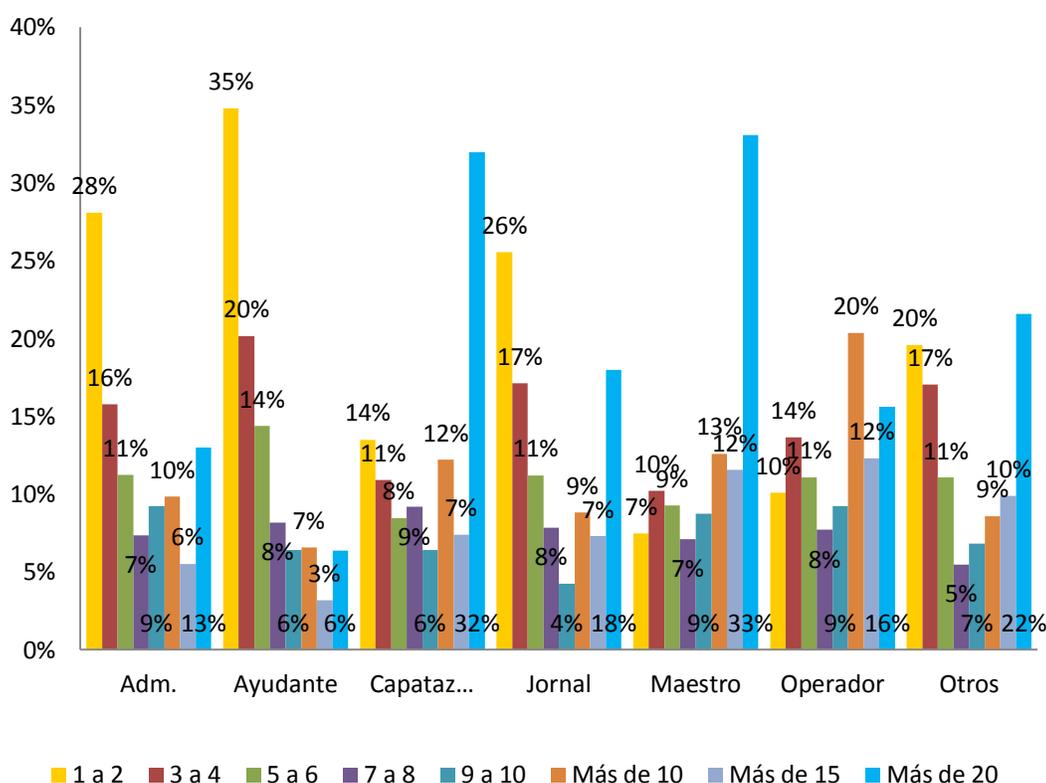


4. RESULTADOS PONDERADOS POR CARGO U OFICIO

4.1 Módulo Trabajo

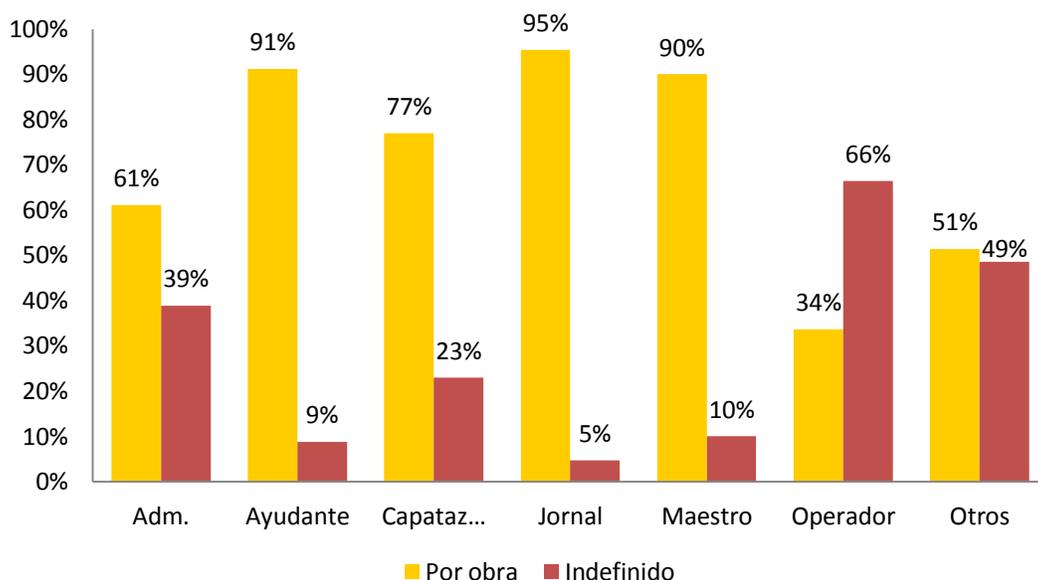
El Gráfico N° 56 presenta la distribución de los años de trabajo en la construcción separados por cargo del trabajador. Se observa cómo el cargo de Ayudante disminuye su participación a medida que aumentan los años de experiencia en el sector, lo cual puede verse explicado por las trayectorias laborales de este tipo de trabajadores, es decir a mayor antigüedad en el sector acceden a cargos de mayor calificación.

Gráfico N° 56: Distribución años de trabajo en el sector construcción, por cargo u oficio



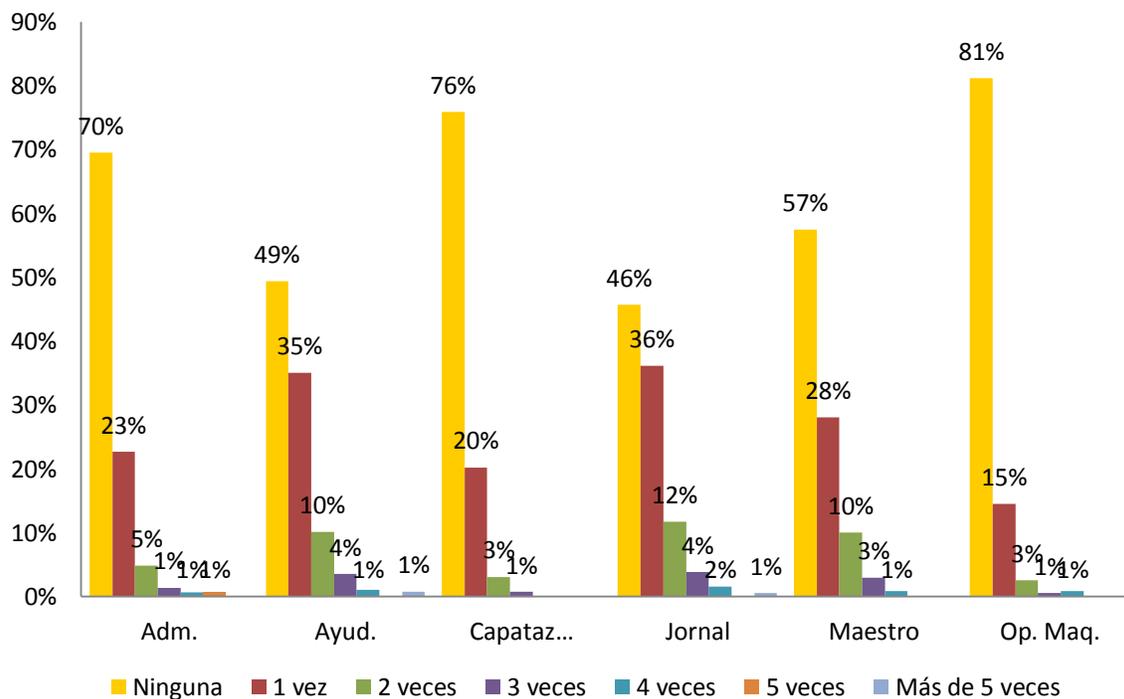
El Gráfico N° 57 muestra el tipo de contrato de los trabajadores separado por su cargo u oficio, se observa la preponderancia del contrato “por obra” dentro de los jornales, representado un 95% de los tipos de contratos dentro del cargo; solamente en el caso de los operadores existe una mayor participación del contrato indefinido (66%) versus por obra, debido probablemente a la especialización necesaria y capacitación requerida para desempeñarse como operador.

Gráfico N° 57: Distribución tipo de contrato, por especialidad del trabajador



El Gráfico N° 58 muestra la cantidad de eventos de cesantía del último año distribuido por cargo u oficio. Se observa que los jornales y ayudantes son los que presenta una mayor proporción de trabajadores que han caído en cesantía al menos una vez durante el último año, en comparación con lo que muestra la distribución de los otros oficios, lo cual tiene su explicación en la menor capacitación de estos y la mayor facilidad para poder reemplazarlos.

Gráfico N° 58 : Distribución eventos de cesantía en el último año, por cargo u oficio



El Cuadro N° 18 presenta a la distribución de los resultados para la duración de los eventos de cesantía separados por cargo u oficio, se aprecia que los operadores lideran la menor duración de la cesantía con un 71%.

Cuadro N° 18: Distribución duración del evento de cesantía, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Menos de 1 mes	47%	53%	39%	50%	60%	71%	45%
2 meses	19%	23%	27%	23%	23%	8%	25%
3 meses	12%	10%	7%	9%	8%	9%	12%
4 meses	5%	4%	5%	6%	3%	6%	7%
5 meses	5%	3%	8%	1%	2%	0%	5%
6 meses	3%	4%	7%	4%	1%	4%	2%
7 meses	4%	2%	0%	1%	0%	0%	1%
8 meses	2%	1%	1%	1%	1%	0%	1%
9 meses	0%	0%	2%	1%	0%	0%	0%
10 meses	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
11 meses	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
12 meses	1%	1%	2%	2%	0%	0%	1%
Un año o más	3%	0%	1%	1%	1%	2%	0%

El Cuadro N° 19 presenta la distribución de la realización de pololos, cantidad de veces e ingreso por ellos, para distintos cargos u oficios. Las especialidades que más realizan este tipo de trabajos son maestros, con el 32%, jornales, con el 23% y capataces, con el 20%. En general el monto recibido por los pololos es menor a \$50.000 mensuales.

Cuadro N° 19: Pololos, cantidad e ingreso por cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	5%	15%	20%	23%	32%	10%	15%
No	95%	85%	80%	77%	68%	90%	85%
1 vez	9%	18%	23%	14%	15%	6%	13%
2 veces	24%	33%	15%	25%	22%	25%	21%
3 veces	33%	20%	22%	17%	14%	0%	23%
4 veces	23%	7%	3%	12%	9%	0%	11%
5 veces	0%	7%	4%	4%	9%	0%	4%
Más de 5 veces	10%	14%	33%	27%	30%	69%	27%
Menos de \$50.000	47%	58%	28%	42%	32%	54%	34%
\$50.000 a \$100.000	22%	16%	38%	22%	24%	12%	22%
\$100.000 a \$150.000	0%	3%	8%	14%	14%	4%	17%
\$150.000 a \$200.000	15%	9%	9%	7%	10%	9%	9%
\$200.000 a \$250.000	12%	5%	3%	5%	5%	9%	7%
\$250.000 a \$300.000	0%	7%	4%	2%	4%	11%	0%
\$300.000 a \$350.000	3%	4%	10%	8%	12%	2%	11%

La representación gráfica del cuadro anterior se presenta en los gráficos Gráfico N° 59, Gráfico N° 60 y Gráfico N° 61.

Gráfico N° 59: Realiza pololos, cargo u oficio

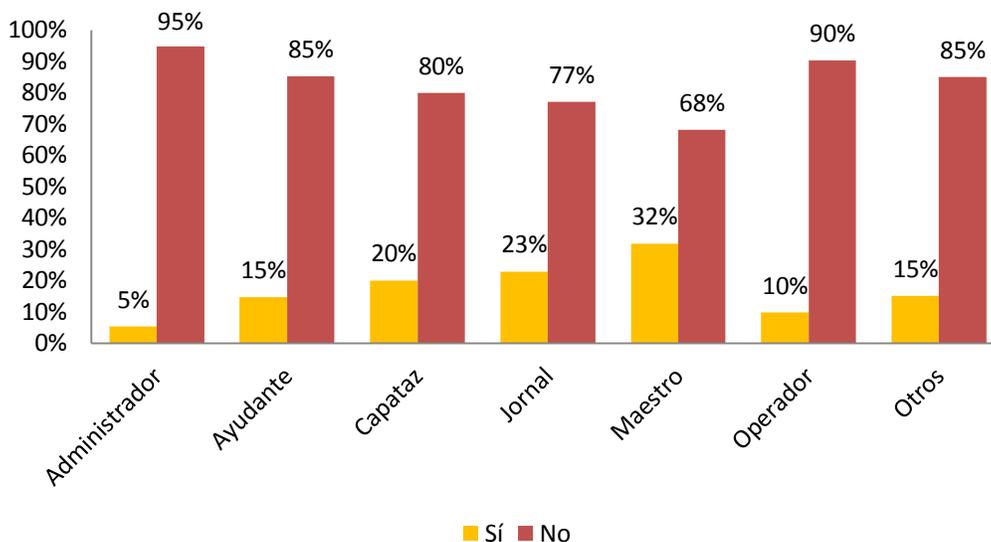


Gráfico N° 60: Cantidad de veces que ha realizado pololos en el último año, cargo u oficio

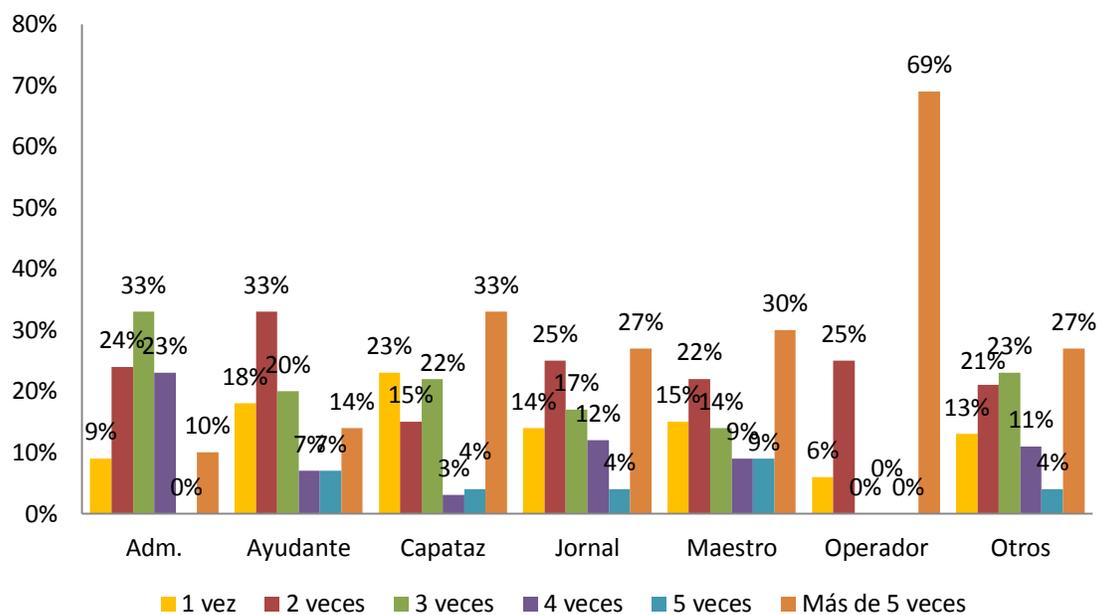
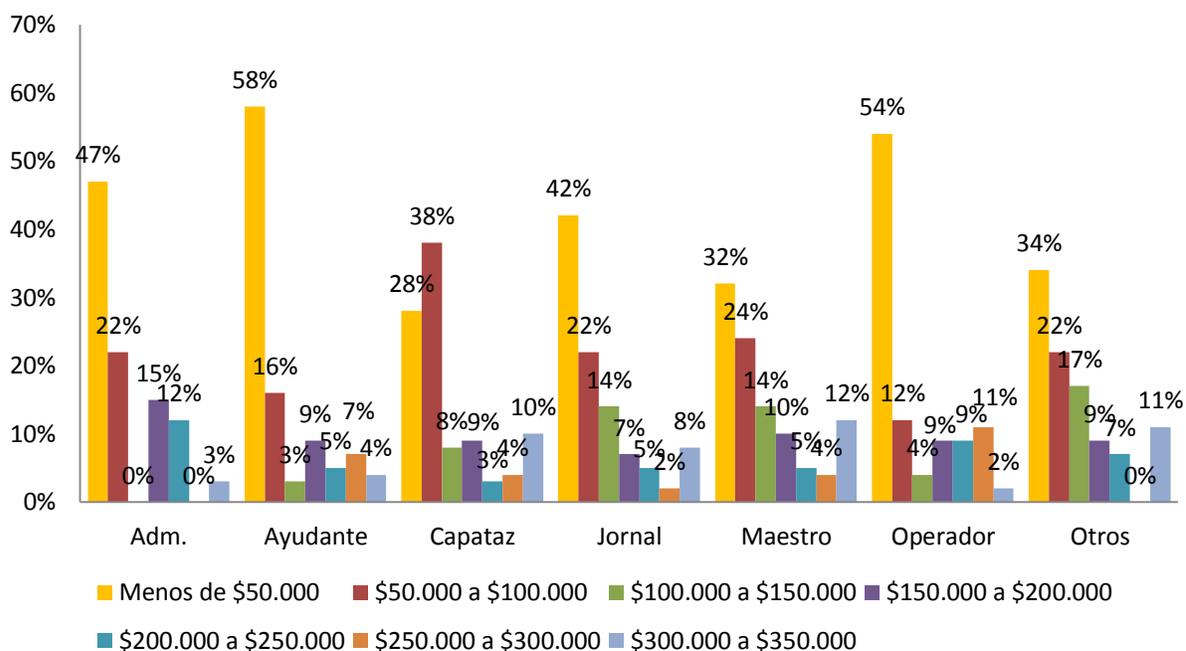


Gráfico N° 61: Ingreso mensual promedio que recibe por hacer pololos, cargo u oficio



El Cuadro N° 20 expone la distribución de los trabajadores por edad en que comenzaron a trabajar en la construcción y el cargo u oficio que desempeñan. En general, no se observan grandes diferencias según esta categoría, concentrándose en edades de ingreso entre los 18 y 30 años de edad. Sólo los ayudantes muestran una distribución menos focalizada en el tramo señalado.

Cuadro N° 20 : Edad de comienzo del trabajo en construcción, por cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Menor de 15 años	11%	5%	4%	6%	8%	3%	10%
15 a 18 años	4%	6%	11%	14%	16%	6%	8%
18 a 20 años	9%	17%	21%	22%	23%	18%	14%
20 a 25 años	29%	16%	33%	20%	25%	29%	26%
25 a 30 años	16%	12%	17%	9%	13%	18%	17%
30 a 35 años	13%	16%	10%	8%	7%	12%	10%
35 a 40 años	8%	8%	3%	4%	3%	7%	7%
40 a 45 años	6%	9%	1%	7%	3%	5%	4%
Sobre los 45 años	6%	10%	1%	10%	2%	2%	5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

En el Cuadro N° 21 se presentan las razones de comenzar a trabajar en la construcción según la especialidad del trabajador (cargo u oficio). Se aprecia que las proporciones más altas son atribuidas a la razón de ser soltero con necesidad de aportar a la familia, especialmente para los jornales, con el 41%. Respecto a quienes reportan haber ingresado al sector porque les gustaba trabajar en la construcción, las proporciones más alta son para capataces y operadores, con el 28% y 24% respectivamente.

Cuadro N° 21: Distribución razones para comenzar a trabajar en la construcción, por cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador
Soltero con necesidad de aportar a la familia	29%	32%	33%	41%	36%	28%
Casado con necesidad de aportar a la familia	24%	13%	19%	16%	20%	25%
Porque un familiar lo llevó a trabajar	9%	13%	5%	8%	10%	4%
Porque era la única oportunidad laboral	26%	30%	15%	26%	21%	19%
Porque le gustaba trabajar en construcción	12%	12%	28%	9%	14%	24%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución de los trabajadores respecto a la adquisición del conocimiento para desempeñar el oficio según especialidad se presenta en el Cuadro N° 22. Aquellos que aprendieron solos, mirando al resto, registran sus mayores proporciones para jornales y ayudantes, con el 66% y 47% respectivamente. Los casos a destacar son para capataces, quienes en un 42% reportan haber aprendido en un curso tomado por iniciativa propia, y operadores, donde el 36% aprendió gracias a que la empresa lo envió a un curso de capacitación, lo cual deja de manifiesto el grado de especialización que requieren este tipo de trabajadores para desempeñar sus funciones.

Cuadro N° 22: Cómo aprendió el oficio, por cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Solo, mirando cómo lo hace el resto	33%	55%	21%	66%	47%	23%	30%
Un familiar le enseñó el oficio	1%	8%	4%	10%	18%	9%	12%
Un compañero de trabajo le enseñó	11%	23%	5%	14%	17%	9%	12%
El jefe directo	13%	9%	13%	7%	6%	7%	9%
La empresa lo envió a un curso de capacitación	7%	2%	8%	1%	3%	36%	15%
En un curso que tomó por iniciativa propia	22%	2%	42%	1%	6%	16%	15%
En un liceo técnico en educación media	12%	2%	7%	0%	3%	0%	8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución de la cantidad de cambios de empleo de los trabajadores en los últimos dos años según el cargo u oficio se reporta en el Cuadro N° 23. Los operadores son quienes exponen una mayor estabilidad, ya que el 65% señala nunca haber cambiado de trabajo. Con la misma respuesta les siguen administrativo y otros, ambos con el 51%.

Cuadro N° 23: Distribución cambios de trabajo en los últimos dos años, por cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
10 veces	3%	2%	2%	2%	2%	0%	3%
8 veces	2%	0%	1%	1%	0%	0%	1%
6 veces	3%	1%	1%	2%	2%	2%	2%
4 veces	2%	12%	2%	15%	13%	5%	7%
2 veces	15%	26%	20%	29%	26%	10%	16%
1 vez	24%	26%	27%	28%	27%	19%	20%
Nunca, este ha sido mi único trabajo	51%	33%	47%	24%	31%	65%	51%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Al analizar si siempre han trabajado en la construcción según el tipo de cargo, Cuadro N° 24, se observa que aquellos trabajadores que se desempeñan como Capataz y Maestro, alrededor de un 50% de ellos siempre se han desempeñado en el sector de la construcción.

Cuadro N° 24: Distribución siempre ha trabajado en construcción, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	26%	31%	52%	36%	51%	34%	34%
No	74%	69%	48%	64%	49%	66%	66%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

El Cuadro N° 25 muestra la distribución del número de empresas en que se han desempeñado los trabajadores de la construcción en los últimos dos años según su cargo u oficio. Los niveles más altos de permanencia son para administrativos, donde el 76% reporta haber estado en una empresa los últimos dos años. Caso inverso se observa para los jornales, cuya proporción de quienes han permanecido en la misma empresa es del 45%.

Cuadro N° 25: Distribución cantidad de empresas en que ha trabajado en los dos últimos años, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
1 empresa	76%	48%	70%	45%	45%	70%	68%
2 empresas	17%	35%	26%	33%	33%	18%	22%
3 empresas	5%	10%	3%	15%	13%	8%	6%
4 empresas	3%	4%	1%	3%	5%	1%	2%
5 empresas	0%	2%	0%	2%	1%	2%	0%
Más de 5 empresas	0%	1%	1%	2%	2%	0%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

4.2 Módulo Educación

El nivel educacional de los trabajadores de la construcción según su especialidad (cargo u oficio) se presenta en el Cuadro N° 26. Los oficios con mayor especialización son administrativos y capataces. De estos últimos destaca la proporción de quienes alcanzan estudios universitarios, equivalente al 29% (24% completo y 5% incompleto).

Cuadro N° 26: Nivel educacional alcanzado, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Analfabeto	1%	2%	2%	3%	2%	0%	2%
Primer ciclo básico	3%	5%	1%	7%	4%	1%	5%
Segundo ciclo básico	7%	22%	5%	30%	23%	10%	15%
I y II medio	8%	13%	7%	18%	18%	10%	6%
III y IV medio	31%	46%	31%	35%	40%	66%	44%
Liceo Técnico	3%	3%	1%	1%	2%	3%	2%
Técnico de nivel superior incompleto	8%	4%	4%	3%	5%	2%	4%
Técnico de nivel superior completo	24%	3%	19%	2%	4%	4%	10%
Universitario incompleto	7%	1%	5%	1%	1%	3%	3%
Universitario completo	9%	1%	24%	0%	1%	1%	8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

4.3 Módulo Grupo Familiar

La distribución de la composición del grupo familiar de los trabajadores de la construcción según su especialidad (cargo u oficio) se presenta en el Cuadro N° 27. El grupo integrado por tres o menos personas concentra la mayor parte de los trabajadores, sin una tendencia clara según la especialidad del trabajador. Dentro de los niveles máximos a destacar, se observa que los jornales se concentran en un 30% en un grupo compuesto por una persona, mientras que los administrativos se caracterizan por un grupo familiar de 2 personas, representando al 29% de tales trabajadores.

Cuadro N° 27: Distribución grupo familiar, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
1 persona	25%	26%	22%	30%	24%	23%	25%
2 personas	29%	25%	20%	24%	22%	20%	21%
3 personas	19%	20%	25%	22%	25%	25%	27%
4 personas	16%	15%	20%	13%	18%	21%	18%
5 personas	8%	8%	6%	6%	8%	9%	6%
6 personas	3%	3%	2%	3%	2%	1%	1%
7 personas	1%	1%	4%	2%	1%	1%	1%
Más de 8 personas	1%	2%	1%	1%	1%	0%	2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

4.4 Módulo Deporte (Salud Preventiva)

El Cuadro N° 28 presenta la distribución de los resultados para las preguntas acerca de la práctica de algún deporte, su periodicidad y cuál sería este. Destacan los capataces con un 40% que declara sí hace deporte.

Cuadro N° 28: Distribución resultados de salud preventiva, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
¿Practica Deporte?							
Sí	26%	29%	40%	29%	31%	37%	30%
No	74%	71%	60%	71%	69%	63%	70%
Periodicidad							
Una vez al mes	13%	12%	19%	11%	15%	19%	15%
Dos a tres veces por mes	21%	26%	20%	21%	19%	21%	23%
Una vez a la semana	17%	45%	36%	40%	43%	37%	34%
Más de una vez a la semana	49%	18%	25%	27%	23%	22%	28%
¿Cuál?							
Trotar	15%	8%	9%	8%	5%	9%	9%
Fútbol	41%	62%	64%	70%	70%	61%	59%
Bicicleta	15%	16%	9%	12%	15%	22%	17%
Otro	28%	14%	19%	11%	10%	8%	16%

4.5 Módulo Vivienda

Considerando la especialidad (cargo u oficio) del trabajador, en el Cuadro N° 29 se expone la distribución del tipo de vivienda que éstos habitan. Entre las proporciones más altas de cada tipo destaca que el 89% de capataces y operadores señala habitar en casa, mientras que el 13% de los ayudantes vive en departamento. Es importante destacar que el 8% de los jornales habita en una pieza.

Cuadro N° 29: Tipo de vivienda que habita, por cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Casa	85%	79%	89%	81%	84%	89%	83%
Departamento	10%	13%	8%	10%	10%	7%	9%
Media agua o mejora	3%	2%	1%	1%	1%	1%	2%
Pieza	2%	6%	1%	8%	5%	3%	6%
Vivienda de material precario	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Situación de calle	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución de las condiciones de propiedad de la vivienda según el cargo u oficio del trabajador se presenta en el Cuadro N° 30. Se observa que el 29% de los jornales arrienda y en igual porcentaje son allegados. Por su parte, el 29% de los maestros es allegado y el 28% posee vivienda propia pagada.

Cuadro N° 30: Condiciones en la cual se encuentra en la vivienda que habita, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Vive con sus padres	16%	12%	16%	13%	8%	6%	11%
Propia-pagada	16%	23%	21%	20%	28%	30%	32%
Propia-pagándose	16%	2%	19%	4%	7%	18%	14%
Arrendada	26%	30%	23%	29%	29%	27%	23%
Allegado	21%	29%	16%	29%	23%	12%	19%
Comodato o herencia	5%	2%	4%	4%	5%	6%	1%
Ocupación irregular	0%	1%	0%	1%	1%	1%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Asimismo, la distribución del tamaño de la vivienda que habitan los trabajadores de la construcción según su cargo u oficio se presenta en el Cuadro N° 31. El 36% de los jornales y maestros habita en viviendas entre 30 y 50 mt². Sin embargo, se observa que el 31% de los jornales habita en viviendas de menos de 30 mt², mientras que tal porcentaje para los maestros es del 23%. Destaca que el 11% de los operadores habita en viviendas sobre 120 mt².

Cuadro N° 31: Metros cuadrados de la vivienda, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Menos de 30mt ²	15%	30%	9%	31%	23%	12%	20%
30mt ² a 50mt ²	32%	38%	27%	36%	36%	24%	31%
50mt ² a 70mt ²	28%	21%	32%	23%	25%	36%	27%
70mt ² a 90mt ²	14%	8%	18%	5%	9%	9%	11%
90mt ² a 120mt ²	7%	2%	8%	2%	4%	9%	8%
Sobre 120mt ²	4%	2%	6%	2%	2%	11%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

4.6 Módulo Salud

Se les consulta a los trabajadores de la construcción si acaso han asistido al médico en los últimos seis meses, la distribución de sus respuestas en el Cuadro N° 32. Destacan los administradores con un 50% de respuestas afirmativas, el menor porcentaje de asistencia lo tienen los jornales con un 38%.

Cuadro N° 32: Ha asistido a una consulta médica, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	50%	41%	41%	38%	40%	43%	41%
No	50%	59%	59%	62%	60%	57%	59%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

El Cuadro N° 33 presenta los resultados para la consulta sobre el tipo de médico consultado por cargo u oficio en la construcción. A través de los cargos se observa la baja participación en las visitas a psicólogos y psiquiatras con porcentajes menores o iguales al 5%.

Cuadro N° 33: Tipo de médico consultado, cargo u oficio

		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Medicina General	Sí	53%	59%	53%	61%	61%	70%	61%
	No	47%	41%	47%	39%	39%	30%	39%
Médico Especialista	Sí	48%	40%	47%	43%	43%	42%	46%
	No	52%	60%	53%	57%	57%	58%	54%
Psicólogo	Sí	5%	6%	4%	6%	1%	3%	3%
	No	95%	94%	96%	94%	99%	97%	97%
Psiquiatra	Sí	5%	4%	2%	3%	2%	2%	1%
	No	95%	96%	98%	97%	98%	98%	99%
Traumatólogo	Sí	10%	7%	13%	9%	9%	2%	4%
	No	90%	93%	87%	91%	91%	98%	96%

El Cuadro N° 34 presenta a la distribución de las razones por no haber consultado a un médico en los últimos seis meses por cargo u oficio. Destaca la razón de “Cree necesario, pero no tiene tiempo” como la mayormente declarada a través de todos los cargos.

Cuadro N° 34: Razones porque no ha consultado a un médico, cargo u oficio

		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No lo cree necesario	Sí	16%	27%	32%	26%	28%	34%	27%
	No	84%	73%	68%	74%	72%	66%	73%
Cree necesario, pero no tiene tiempo	Sí	28%	31%	29%	31%	30%	20%	26%
	No	72%	69%	71%	69%	70%	80%	74%
Cree necesario, pero no sabe dónde acudir	Sí	3%	3%	5%	3%	3%	3%	3%
	No	97%	97%	95%	97%	97%	97%	97%
Cree necesario, pero considera mala la atención	Sí	2%	7%	3%	5%	5%	3%	5%
	No	98%	93%	97%	95%	95%	97%	95%
Cree necesario, pero no puede pagar	Sí	1%	8%	3%	5%	3%	3%	4%
	No	99%	92%	97%	95%	97%	97%	96%

El Cuadro N° 35 presenta a la distribución de los resultados ante la consulta por cómo considera su estado de salud en general. Se podría decir que el grueso de las distribuciones entre cargos considera su salud “Buena” o “Muy Buena”, llama la atención el 6% de los administradores que consideran su estado de salud como “Malo”.

Cuadro N° 35: Salud en general, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Muy buena	15%	13%	18%	14%	13%	13%	15%
Buena	57%	60%	66%	58%	63%	70%	61%
Regular	22%	24%	15%	25%	21%	14%	22%
Mala	6%	3%	1%	2%	2%	2%	2%
Muy mala	0%	0%	0%	0%	1%	0%	1%
No sabe	1%	0%	0%	1%	1%	1%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Se les consulta a los trabajadores si acaso habían tenido alguna consulta dental en los últimos seis meses, el Cuadro N° 36 presenta la distribución de los resultados. No se observan grandes diferencias a través de los cargos.

Cuadro N° 36: Tuvo atención dental, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	26%	23%	27%	22%	25%	27%	26%
No	74%	77%	73%	78%	75%	73%	74%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

El Cuadro N° 37 presenta la distribución de los resultados separados cargo u oficio en cuanto al tipo de atención dental que tuvo. Destaca la baja participación en los Operativos de parte de los administradores y operadores, quienes tienen mayor porcentaje de participación en Controles.

Cuadro N° 37: Tipo de atención dental que tuvo, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Urgencia	19%	20%	17%	17%	12%	25%	20%
Tratamiento	37%	35%	38%	40%	37%	33%	32%
Control	31%	12%	15%	13%	16%	33%	24%
Operativos	13%	33%	29%	31%	35%	10%	25%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

El Cuadro N° 38 presenta la distribución de la cantidad días de licencia tomados por los trabajadores de la construcción durante el último año, por cargo u oficio. Se aprecia que el 85% de los Capataces y el 82% Jornaleros declaran no haber tomado ningún día de licencia en el último año.

Cuadro N° 38: Días de licencia médica en el último año, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Ninguno	73%	78%	85%	82%	81%	71%	75%
3 días	7%	10%	7%	7%	7%	10%	10%
7 a 11 días	8%	4%	3%	5%	5%	7%	7%
12 a 15 días	5%	1%	1%	3%	2%	3%	2%
16 a 30 días	3%	2%	2%	2%	2%	4%	2%
Más de 31 días	4%	4%	3%	2%	3%	4%	4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

En relación al hábito tabáquico, el Cuadro N° 39 muestra que los Jornales son los que fuman en mayor proporción dentro de su oficio con un 47%, seguido por los ayudantes con un 44% y los maestros con un 42%.

Cuadro N° 39: Fuma tabaco, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	40%	44%	35%	47%	42%	33%	39%
No	60%	56%	65%	53%	58%	67%	61%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Al consultar sobre la periodicidad del consumo de tabaco, la distribución de sus respuestas, separadas por cargo u oficio, se encuentra en el Cuadro N° 40. Se aprecia que los Jornales son los que fuman, en mayor proporción y con mayor intensidad dentro de los oficios, dato que se corrobora con lo presentado en el Cuadro N° 39.

Cuadro N° 40: Periodicidad con que fuma tabaco

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Diariamente	74%	74%	71%	70%	67%	63%	58%
Más de 2 veces a la semana	13%	5%	9%	6%	12%	9%	5%
Ocasional	13%	21%	20%	23%	21%	25%	34%
NS/NR	0%	0%	0%	0%	0%	3%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

4.7 Módulo Necesidades del trabajador de la Construcción

Con respecto a las necesidades del trabajador, la distribución de la posible participación de los trabajadores en proyectos sociales de la CChC según su especialidad se presenta en el Cuadro N° 41. Se observa que en el área de capacitación participarían principalmente operadores (79%) y capataces (75%). Además, en el área de salud participarían en mayor medida maestros (75%) y jornales (74%), mientras que en vivienda se reporta mayor adhesión de jornales y ayudantes (ambos con 69%).

Cuadro N° 41: Proyecto social en el que participaría, por cargo u oficio

Programa		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Educación Escolar	Sí	30%	33%	25%	39%	36%	36%	27%
	No	70%	67%	75%	61%	64%	64%	73%
Capacitación	Sí	68%	71%	75%	71%	73%	79%	61%
	No	32%	29%	25%	29%	27%	21%	39%
Salud	Sí	72%	73%	73%	74%	75%	71%	73%
	No	28%	28%	27%	26%	25%	29%	27%
Asistencia Social	Sí	53%	60%	63%	63%	64%	64%	53%
	No	47%	40%	37%	37%	36%	36%	47%
Deporte, Cultura y Recreación	Sí	52%	52%	57%	53%	53%	59%	49%
	No	48%	48%	43%	47%	47%	41%	51%
Vivienda	Sí	61%	69%	65%	69%	67%	64%	59%
	No	39%	31%	35%	31%	33%	36%	41%
Familia	Sí	47%	55%	58%	58%	56%	61%	51%
	No	53%	45%	42%	42%	44%	39%	49%

La distribución de cómo se informan los trabajadores de la construcción de los proyectos sociales según sus especialidades (cargo u oficio) se muestra en el Cuadro N° 42, donde se observa que aquellos que se informan mediante asistentes sociales son en mayor medida capataces, con una proporción del 69%, seguido de maestros, con el 65%. A su vez, los que se enteraron a través de charlas en la obra son principalmente capataces, representando el 73%.

Cuadro N° 42: Cómo se enteró de los proyectos, por cargo u oficio

Medio		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Afiches	Sí	35%	26%	38%	28%	33%	28%	27%
	No	65%	74%	62%	72%	67%	72%	73%
Con un folleto	Sí	27%	18%	35%	24%	26%	21%	19%
	No	73%	82%	65%	76%	74%	79%	81%
Charlas en obra	Sí	44%	58%	73%	62%	64%	41%	45%
	No	56%	42%	27%	38%	36%	59%	55%
Por un amigo o compañero	Sí	18%	17%	17%	20%	19%	11%	10%
	No	82%	83%	83%	80%	81%	89%	90%
Asistente social de la empresa	Sí	57%	63%	69%	64%	65%	53%	53%
	No	43%	37%	31%	36%	35%	47%	47%
Jefe	Sí	18%	15%	26%	17%	20%	12%	18%
	No	82%	85%	74%	83%	80%	88%	82%
Medio de comunicación	Sí	9%	7%	12%	10%	10%	7%	6%
	No	91%	93%	88%	90%	90%	93%	94%

La distribución de cómo los trabajadores prefieren informarse de los beneficios sociales según su especialidad se presenta en el Cuadro N° 43. La información vía charla en obra es preferida principalmente por jornales y maestros, ambos con el 80%. Asimismo, el nivel de preferencia a través de asistente social es más alto para ayudantes, con una proporción del 77%.

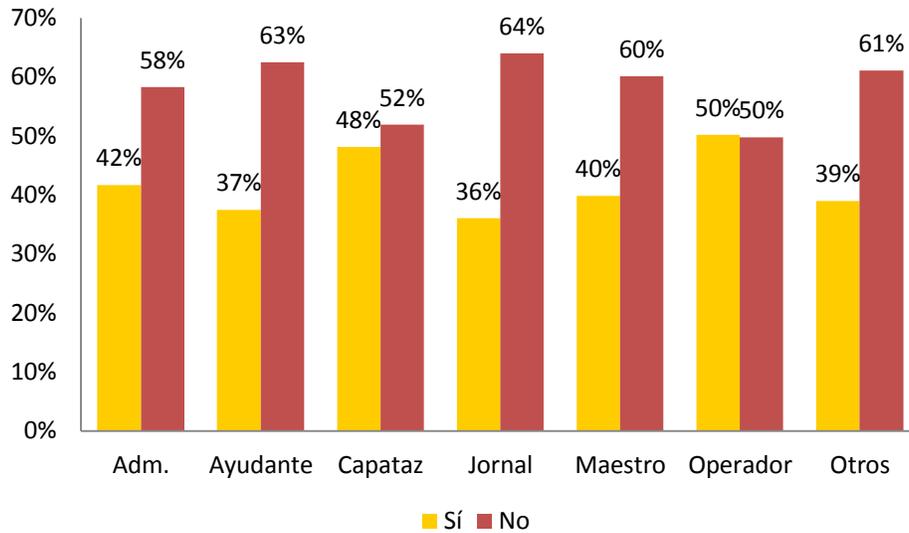
Cuadro N° 43: Cómo prefiere informarse de los beneficios sociales, por cargo u oficio

Medio		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Con un folleto	Sí	52%	44%	48%	51%	52%	39%	44%
	No	48%	56%	52%	49%	48%	61%	56%
En la obra	Sí	60%	60%	69%	61%	64%	47%	53%
	No	40%	40%	31%	39%	36%	53%	47%
Afiches	Sí	55%	51%	60%	54%	58%	45%	49%
	No	45%	49%	40%	46%	42%	55%	51%
Charla en obra	Sí	64%	78%	75%	80%	80%	70%	64%
	No	36%	22%	25%	20%	20%	30%	36%
Correo Electrónico	Sí	57%	23%	56%	24%	27%	28%	34%
	No	43%	77%	44%	76%	73%	72%	66%
Mensaje al celular	Sí	32%	27%	29%	27%	27%	19%	21%
	No	68%	73%	71%	73%	73%	81%	79%
Asistente social	Sí	71%	77%	76%	76%	75%	74%	69%
	No	29%	23%	24%	24%	25%	26%	31%
Jefe	Sí	43%	37%	45%	45%	44%	35%	37%
	No	57%	63%	55%	55%	56%	65%	63%
Medio de comunicación	Sí	38%	35%	40%	37%	38%	25%	32%
	No	62%	65%	60%	63%	62%	75%	68%

4.8 Módulo Finanzas Personales

En relación a las finanzas personales, la realización de ahorro mensual según la especialidad del trabajador (cargo u oficio) se presenta en el Gráfico N° 62. Se observa que las proporciones más altas de quienes sí realizan ahorro son para capataces y operadores, con el 48% y 50% respectivamente. Por su parte, los porcentajes más altos para quienes no realizan ahorro son para jornales y ayudantes, con el 64% y 63% respectivamente.

Gráfico N° 62: Ahorra mensualmente, por cargo u oficio



La distribución del monto mensual destinado al ahorro según la especialidad del trabajador (cargo u oficio) se presenta en el Cuadro N° 44. Se aprecia que los capataces son quienes destinan un mayor monto mensual al ahorro (el 28% ahorra por un monto de \$90.000 o más), mientras que los montos más bajos son de los administrativos (el 37% ahorra por montos menores a \$20.000). Para el rango \$20.000-\$30.000 se observa que la proporción más alta corresponde a ayudantes, con el 25%.

Cuadro N° 44: Monto mensual destinado al ahorro, por rango u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Menor a \$10.000	14%	10%	9%	9%	8%	8%	11%
\$10.000 - \$20.000	23%	23%	9%	23%	14%	14%	14%
\$20.000 - \$30.000	11%	25%	15%	21%	22%	21%	19%
\$30.000 - \$40.000	5%	12%	6%	10%	12%	13%	13%
\$40.000 - \$50.000	8%	12%	14%	12%	12%	12%	12%
\$50.000 - \$60.000	8%	5%	13%	9%	9%	13%	14%
\$60.000 - \$70.000	3%	1%	0%	1%	1%	4%	1%
\$70.000 - \$80.000	8%	3%	2%	0%	3%	0%	0%
\$80.000 - \$90.000	0%	0%	2%	1%	0%	0%	2%
\$90.000 - \$100.000	5%	5%	10%	5%	8%	7%	6%
Más de \$100.000	14%	5%	18%	9%	11%	9%	8%

La distribución del tipo de ahorro según la especialidad del trabajador se presenta en el Cuadro N° 45. El ahorro en cuentas para la vivienda es realizado principalmente por ayudantes, con el 42%, seguido de los jornales, con el 35%. Además se observa que el 15% de los operadores efectúa ahorro previsional, mientras que el 30% de los capataces realiza ahorro en cuentas bancarias.

Cuadro N° 45: Tipo de ahorro, por cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Ahorro en cuenta para la vivienda	32%	42%	22%	35%	33%	19%	27%
Ahorro en cuenta bancaria	29%	18%	30%	19%	23%	19%	26%
Ahorro en cuenta 2 AFP y/o APV	5%	3%	5%	2%	3%	15%	6%
Ahorro en efectivo	16%	19%	16%	26%	20%	25%	24%
Ahorro en otros	17%	19%	28%	17%	21%	22%	18%

En el Cuadro N° 46 se presentan los resultados referidos a las deudas de los trabajadores, sin incluir la deuda de carácter hipotecaria. La distribución de las respuestas a través de los cargos u oficios no muestra grandes diferencias.

Cuadro N° 46: Tiene deudas, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	43%	47%	53%	39%	47%	52%	52%
No	57%	53%	47%	61%	53%	48%	48%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Dentro del Cuadro N° 47 se presenta la distribución de los resultados para el rango de deuda adquirida por los trabajadores de la construcción. Los Capataces y Operadores lideran, dentro de su distribución, en el rango de deuda más alto con un 55% y 36% respectivamente.

Cuadro N° 47: Monto de deuda mensual, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Menor a M\$50	28%	26%	12%	28%	22%	11%	19%
M\$50 - M\$60	6%	15%	3%	14%	10%	2%	8%
M\$60 - M\$70	5%	9%	2%	9%	9%	14%	7%
M\$70 - M\$80	3%	9%	5%	5%	6%	10%	6%
M\$80 - M\$90	2%	3%	4%	4%	5%	0%	8%
M\$90 - M\$100	11%	4%	5%	7%	8%	7%	5%
M\$100 - M\$110	5%	5%	4%	4%	4%	5%	5%
M\$110 - M\$120	1%	2%	4%	2%	3%	4%	4%
M\$120 - M\$130	2%	2%	1%	1%	2%	2%	3%
M\$130 - M\$140	0%	1%	0%	2%	1%	3%	2%
M\$140 - M\$150	2%	4%	5%	1%	5%	5%	2%
Más de M\$150	35%	20%	55%	21%	25%	36%	32%

En el Cuadro N° 48 se presenta la distribución de los resultados a la consulta sobre si tienen deuda hipotecaria. Destaca la baja participación en la respuesta afirmativa de parte de los Ayudantes y Jornal, con un 6% y 5% respectivamente.

Cuadro N° 48: Tiene deuda hipotecaria, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	17%	6%	17%	5%	8%	19%	15%
No	83%	94%	83%	95%	92%	81%	85%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución del rango de monto mensual de deuda hipotecaria se presenta en el Cuadro N° 49. Se observa que los Ayudantes, Jornaleros y Maestros tienen mayor concentración en el rango más bajo de deuda, atribuible a la compra de viviendas de menor valor.

Cuadro N° 49: Monto de deuda mensual hipotecaria, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
M\$50 a M\$100	28%	69%	40%	79%	66%	49%	43%
M\$101 a M\$200	35%	17%	33%	12%	27%	40%	33%
M\$201 a M\$300	19%	13%	23%	6%	4%	5%	13%
M\$301 o más	18%	0%	4%	4%	2%	6%	12%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Se consulta a los trabajadores si tienen su deuda hipotecaria al día, la distribución de los resultados por cargo u oficio se presenta en el Cuadro N° 50. Ayudantes y Maestros son los que presentan un mayor porcentaje de deuda impaga, con un 25% y 20% respectivamente.

Cuadro N° 50: Deuda hipotecaria al día, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	95%	75%	94%	80%	90%	82%	76%
No	5%	25%	6%	20%	10%	18%	24%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

4.9 Módulo Tecnologías de la Información

El Cuadro N° 51 presenta a la distribución de los resultados por rango u oficio ante la consulta sobre el funcionamiento y uso de ciertos servicios y productos tecnológicos. Los Administradores y Operadores muestran mayores promedios en cuanto al uso en comparación con los Ayudantes, Jornales y Maestros.

Cuadro N° 51: Tiene en funcionamiento y uso, cargo u oficio

		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Computador	Sí	68%	51%	86%	41%	55%	79%	66%
	No	32%	49%	14%	59%	45%	21%	34%
Conexión a internet en su hogar	Sí	64%	44%	75%	37%	49%	73%	60%
	No	36%	56%	25%	63%	51%	27%	40%
Celular con acceso a internet	Sí	68%	54%	79%	44%	50%	72%	57%
	No	32%	46%	22%	56%	50%	28%	43%
Conexión a TV cable	Sí	73%	61%	85%	55%	63%	86%	73%
	No	27%	39%	15%	45%	37%	14%	27%

En el Cuadro N° 52 se muestran los resultados ante la consulta de si tienen correo electrónico, se aprecia que los Jornales presentan el menor porcentaje con un 34% de respuestas afirmativas, seguidos de cerca por los Maestros con un 41%.

Cuadro N° 52: Tiene correo electrónico, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	75%	50%	78%	34%	41%	66%	53%
No	24%	48%	19%	64%	57%	34%	43%
Un familiar recibe mensajes por mi	1%	3%	2%	2%	1%	0%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Se les pregunta cada cuánto revisan su correo electrónico, la distribución de las respuestas separadas por rango u oficio se presenta en el Cuadro N° 53.

Cuadro N° 53: Periodicidad con que revisa su correo electrónico, cargo u oficio

	Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Al menos 1 vez al día	81%	30%	73%	27%	40%	31%	55%
Varias veces a la semana	8%	15%	13%	12%	13%	21%	15%
1 vez a la semana	4%	17%	8%	27%	20%	22%	13%
1 vez al mes	2%	23%	5%	14%	12%	13%	7%
Nunca	4%	15%	1%	20%	16%	12%	9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Al preguntar sobre el uso de las redes sociales, dentro del Cuadro N° 54 se presenta la distribución de los resultados separado por cargo u oficio. Las cifras indican que, a través de todos los cargos, Facebook y Whatsapp son las redes mayormente usadas.

Cuadro N° 54: Uso de redes sociales, cargo u oficio

		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Facebook	Sí	61%	54%	65%	42%	40%	51%	44%
	No	39%	46%	35%	58%	60%	49%	56%
Twitter	Sí	16%	6%	17%	5%	7%	4%	10%
	No	84%	94%	84%	95%	93%	96%	90%
Whatsapp	Sí	71%	58%	76%	46%	47%	71%	57%
	No	29%	42%	24%	54%	53%	29%	43%
Youtube	Sí	44%	28%	45%	22%	25%	41%	31%
	No	56%	73%	55%	78%	75%	59%	69%
Ninguna	Sí	12%	11%	12%	16%	18%	13%	11%
	No	88%	89%	88%	84%	82%	87%	89%

4.10 Módulo Canal de Comunicación

Al indagar respecto de los canales de comunicación que recurren los trabajadores cuando estos tienen algún problema (personal o familiar) en la obra, el Cuadro N° 55 muestra que, a través de todos los cargos, es al Jefe Directo a quien mayormente le es reportado el posible problema.

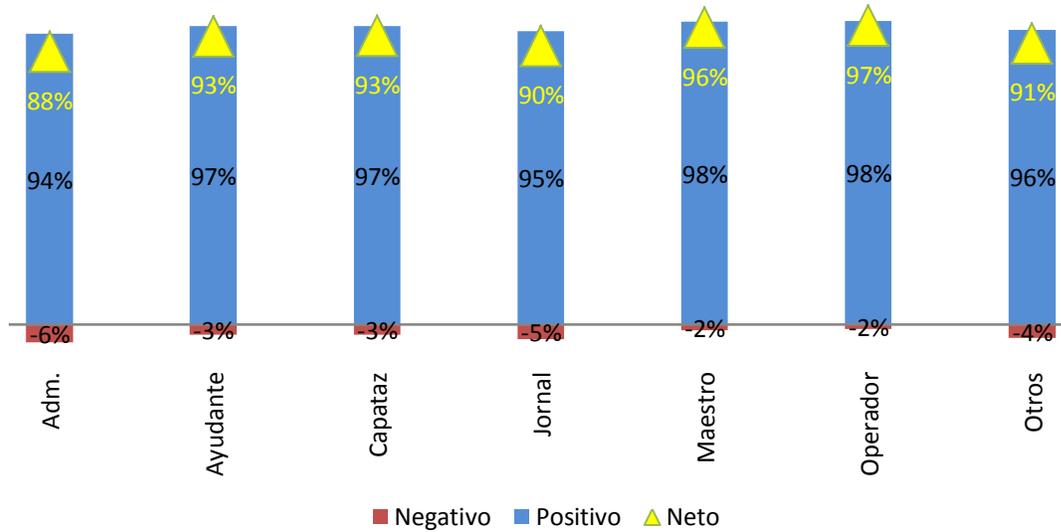
Cuadro N° 55: A quién recurren en caso de tener un problema en la obra, cargo u oficio

		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Administrativo de obra	Sí	32%	24%	34%	27%	23%	16%	28%
	No	68%	76%	66%	73%	77%	84%	72%
Jefe Directo	Sí	74%	73%	78%	75%	79%	83%	73%
	No	26%	27%	22%	25%	21%	17%	27%
Un amigo en la obra	Sí	19%	21%	18%	22%	20%	12%	27%
	No	81%	79%	82%	78%	80%	88%	73%
Prevencionista	Sí	21%	20%	23%	25%	20%	14%	16%
	No	79%	80%	77%	75%	80%	86%	84%
Asistente Social	Sí	44%	48%	47%	48%	45%	27%	40%
	No	56%	52%	53%	52%	55%	73%	60%

4.11 Módulo Opinión del Sector

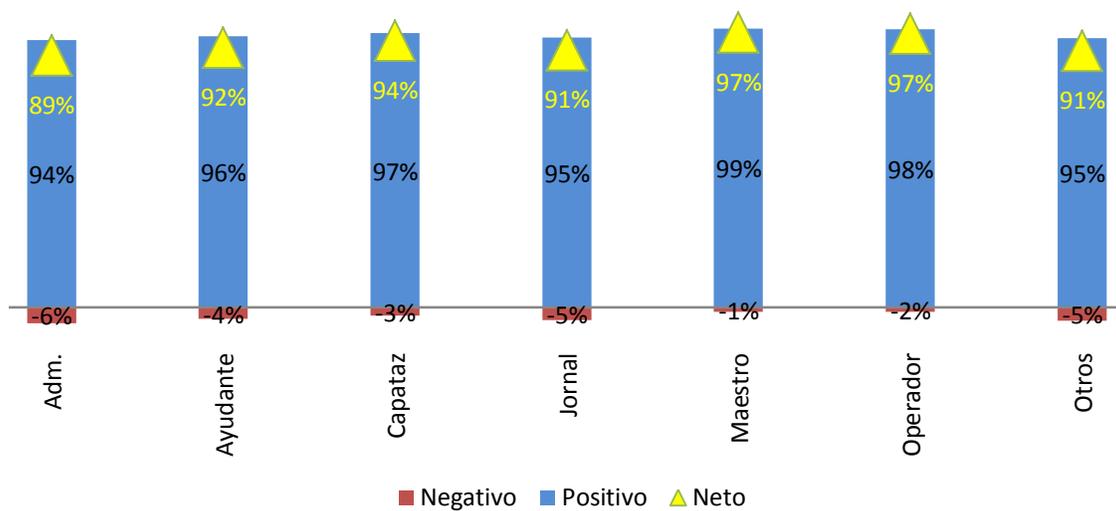
Se observa dentro del Gráfico N° 63 que en general hay buena aceptación ante la afirmación de “Me gusta trabajar en la construcción”, los Administradores y jornales presentan en menor neto con un 88%.

Gráfico N° 63: Me gusta trabajar en la construcción, cargo u oficio



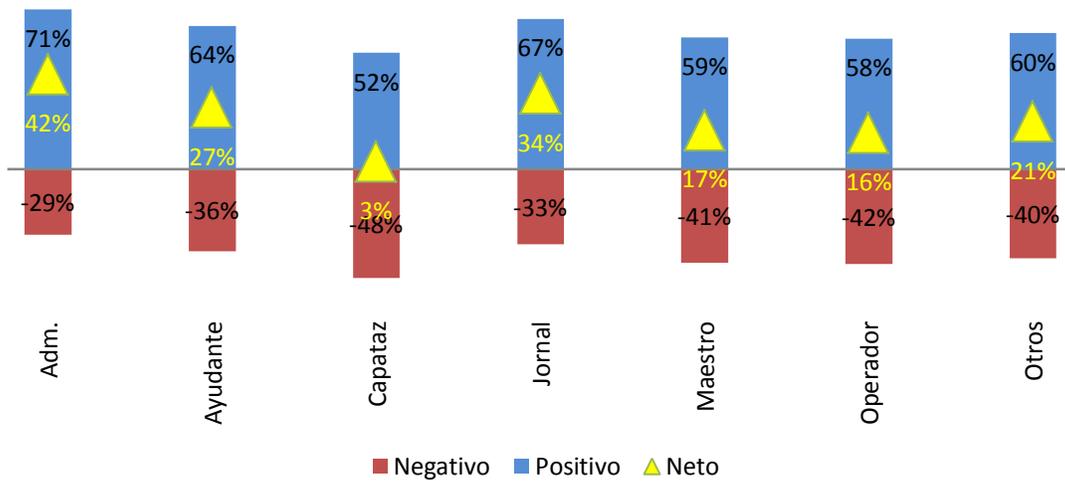
El Gráfico N° 64 también muestra una recepción mayormente positiva ante la afirmación, además, nuevamente los Administradores presentan el menor neto con un 89%.

Gráfico N° 64: Trabajar en la construcción ha sido un aporte a mi desarrollo personal, cargo u oficio



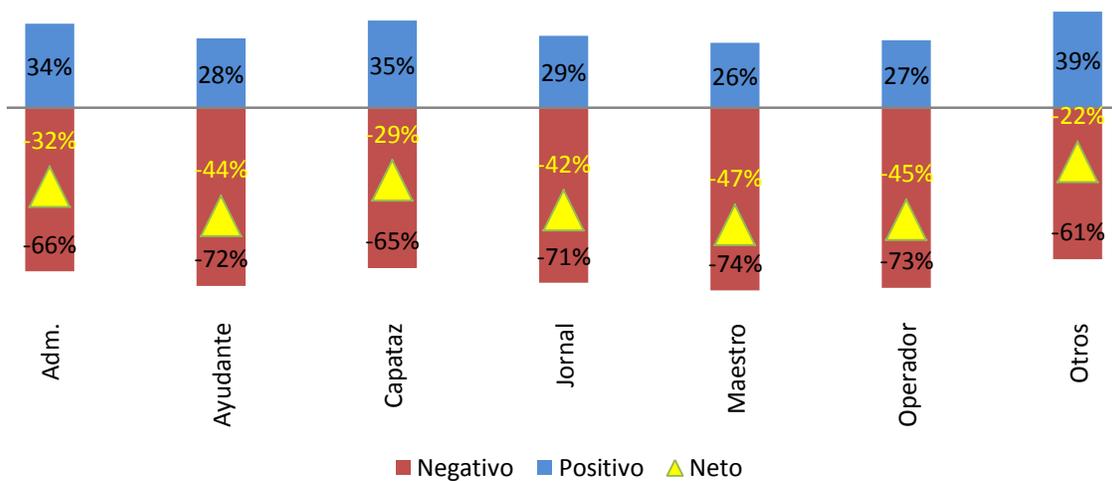
Se observa dentro del Gráfico N° 65 que existe una opinión dividida respecto a la afirmación “Me gustaría trabajar en algo diferente”; la evaluación neta más baja la presentan los Capataces con un 3%, luego los Operadores con un 16% y los Maestros con un 17%. Los que están más de acuerdo con la afirmación son los administradores, con un 71% de reacciones positivas ante la consulta si le gustaría trabajar en algo diferente.

Gráfico N° 65: Me gustaría trabajar en algo diferente, cargo u oficio



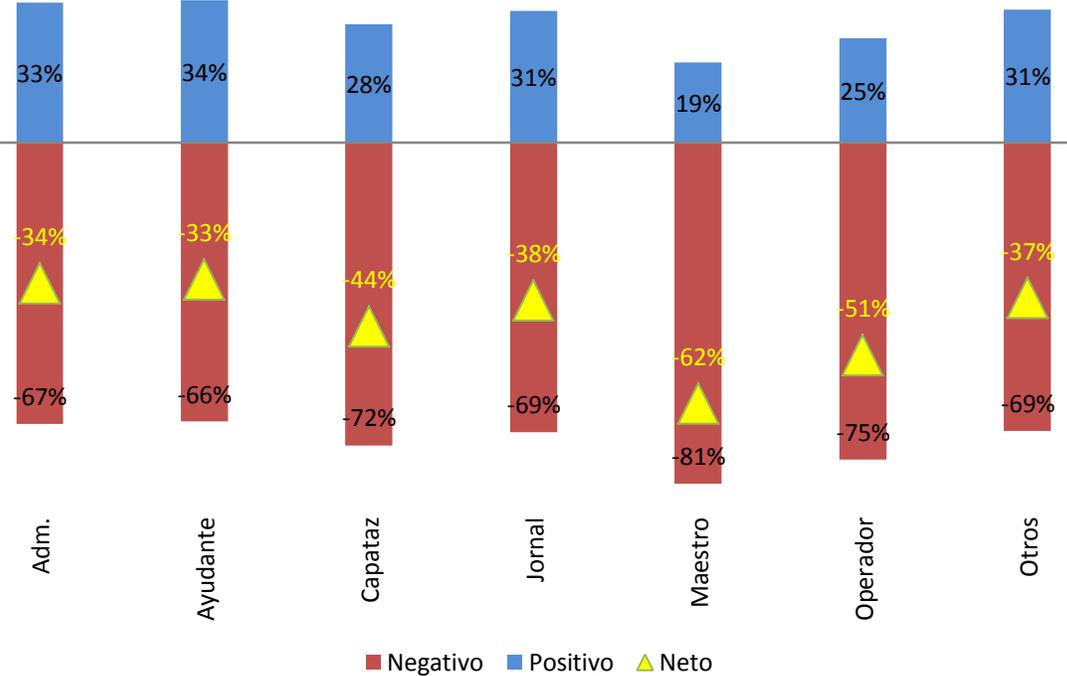
El Gráfico N° 66 muestra un rechazo general ante la afirmación “Me gustaría que mi hijo trabajara en la construcción”. Los que mayor rechazo presentan son los Maestros con un 74%, seguido de cerca por los Operadores con un 73% y los Ayudantes con un 72%.

Gráfico N° 66: Me gustaría que mi hijo trabajara en la construcción, cargo u oficio



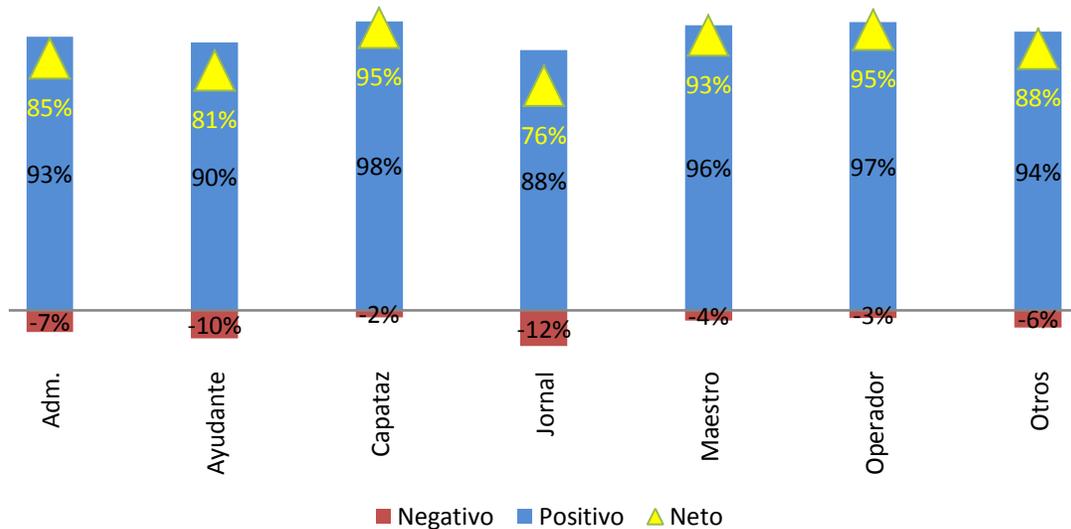
El Gráfico N° 67 presenta la distribución de las reacciones ante la afirmación “Estaría de acuerdo en que mi pareja trabajara en la construcción” separados por cargo u oficio. Se observa mayormente reacciones negativas, siendo los Maestros los que en mayor porcentaje están en desacuerdo con un 81%.

Gráfico N° 67: Estaría de acuerdo en que mi pareja trabajara en la construcción, cargo u oficio



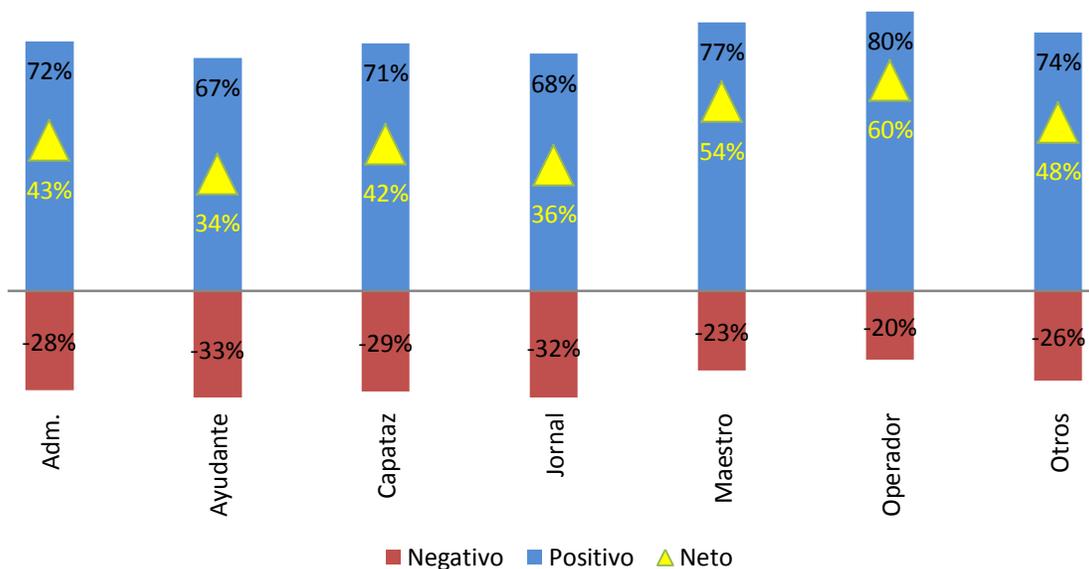
Se observa dentro del Gráfico N° 68 que en general hay una buena reacción ante la afirmación “Siento que soy un profesional en lo que hago”, aun así, los Jornales son los que presentan un mayor rechazo con un 12% de opiniones negativas, luego los siguen los Ayudantes con un 10%.

Gráfico N° 68: Siento que soy un profesional en lo que hago, cargo u oficio



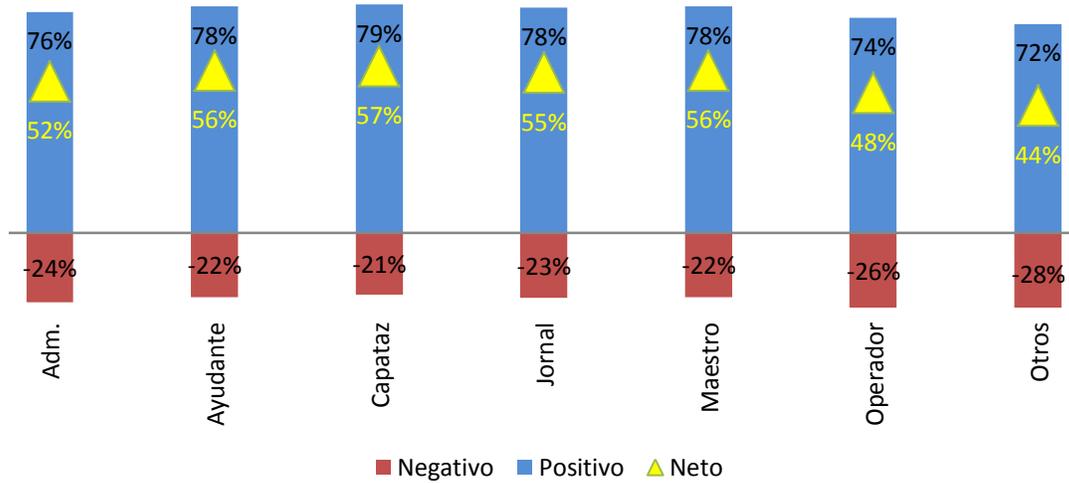
En el Gráfico N° 69 se presentan la distribución de los resultados ante la afirmación “Mi sueldo es parecido al de otros trabajadores de la construcción” por cargo u oficio. Se observa una opinión negativa inferior al 33% en todos los cargos, donde destaca el caso de los Operadores y Maestros que consideran que existe una mayor similitud en los sueldos de los trabajadores del sector.

Gráfico N° 69: Mi sueldo es parecido al de otros trabajadores de la construcción, cargo u oficio



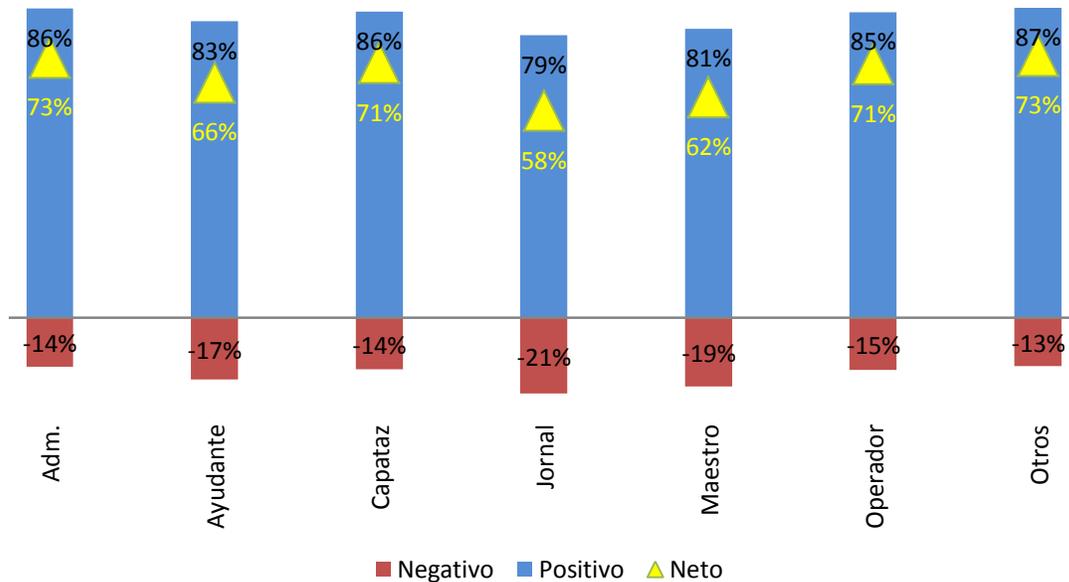
En lo que respecta a las oportunidades de crecimiento profesional en el cargo que desempeñan, el Gráfico N° 70 presenta una evaluación positiva neta mayor del 44% en todos los cargos estudiados, donde los con una peor percepción de crecimiento profesional son operador y la categoría otros.

Gráfico N° 70: Siento que tengo oportunidades de ascender en este trabajo, cargo u oficio



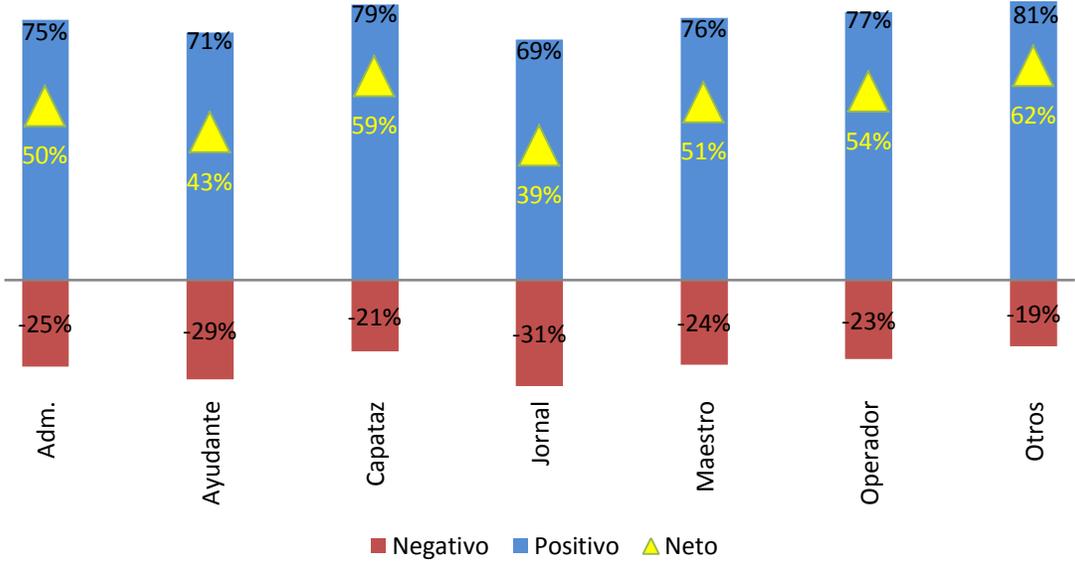
Al ser consultados respecto a la sensación de apoyo por parte de la empresa cuando el trabajador tiene problemas, el Gráfico N° 71 muestra que todos los trabajadores se sienten apoyados, con una evaluación positiva neta mayor al 58% para el caso de los jornales y el resto de los cargos con una evaluación neta superior al 62%.

Gráfico N° 71: Siento que la empresa me apoya cuando tengo problemas, cargo u oficio



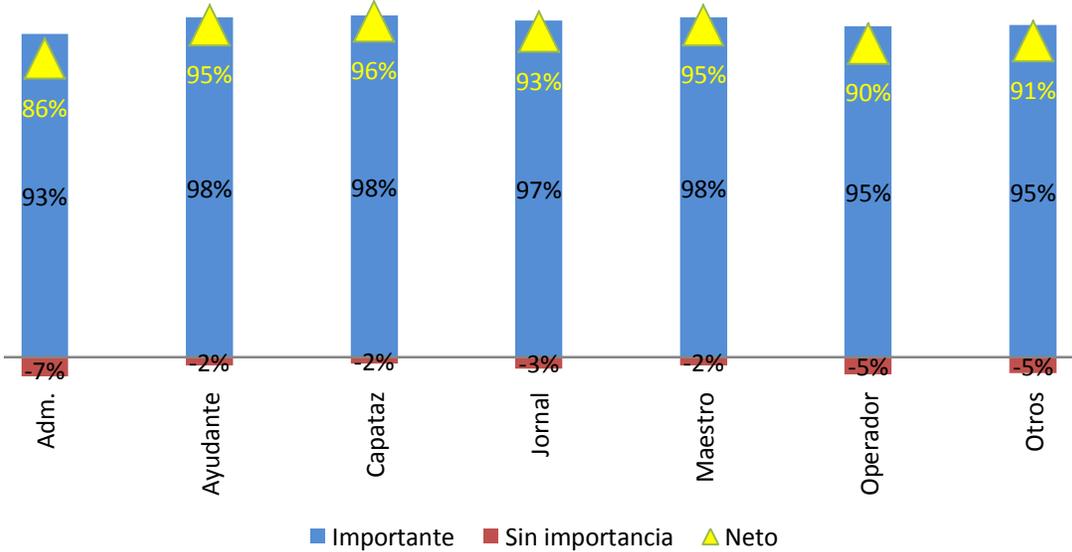
En lo que respecta a oportunidades de capacitación entregadas por la empresa, Gráfico N° 72, los jornales y ayudantes son los que evalúan de peor manera este punto con un 31% y 29% negativo respectivamente. Por otro lado capataz y categoría otros evalúan positivamente este aspecto con un 79% y 81% respectivamente.

Gráfico N° 72: Las empresas me han dado la oportunidad de capacitarme en oficios, cargo u oficio



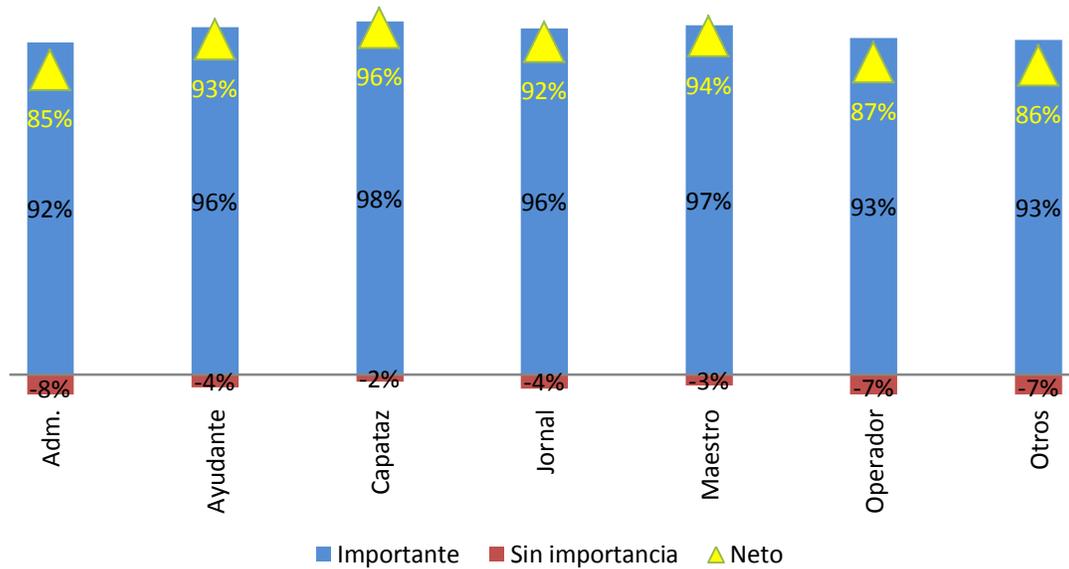
Referente a los beneficios para la familia del trabajador, Gráfico N° 73, existe una evaluación neta positiva transversal en todos los cargos igual o superior al 86%.

Gráfico N° 73: Beneficios para la familia del trabajador, cargo u oficio



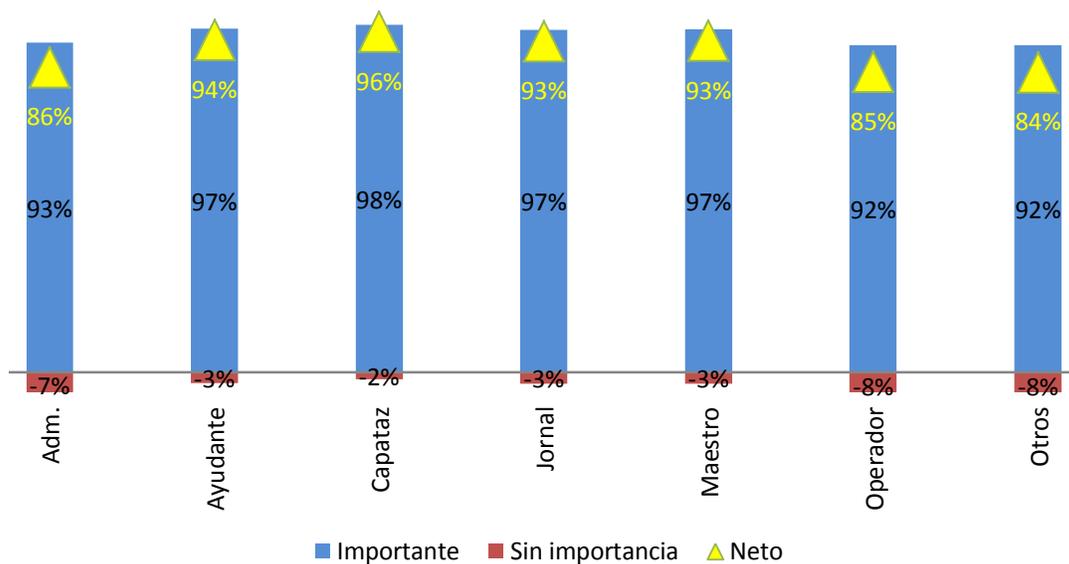
Cuando se consulta sobre capacitaciones o cursos pagados por la empresa, Gráfico N° 74, esta se considera importante, en términos netos mayor al 85%, por todos los cargos, siendo considerada sin importancia en un 8% y 7% por administrativos, operadores y otros.

Gráfico N° 74: Capacitaciones o cursos pagados por la empresa, cargo u oficio



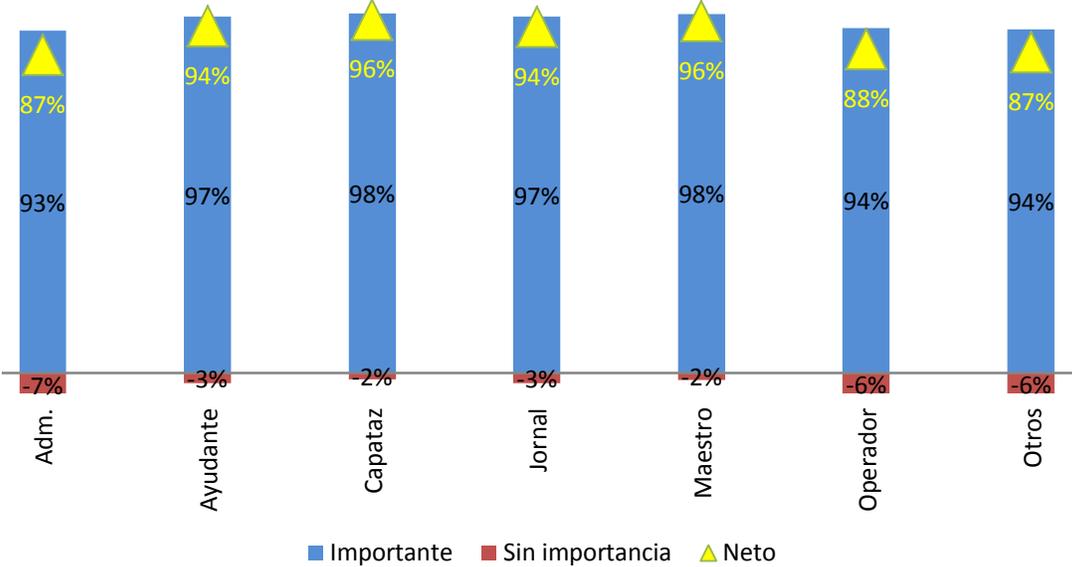
Un aspecto determinante al momento de estudiar para los trabajadores son las facilidades de horario de trabajo que tengan. El Gráfico N° 75, corrobora este punto donde el grado de importancia de la facilidad horaria es valorada como importante por sobre el 92% en todos los cargos.

Gráfico N° 75: Facilidades de horario de trabajo para poder estudiar, cargo u oficio



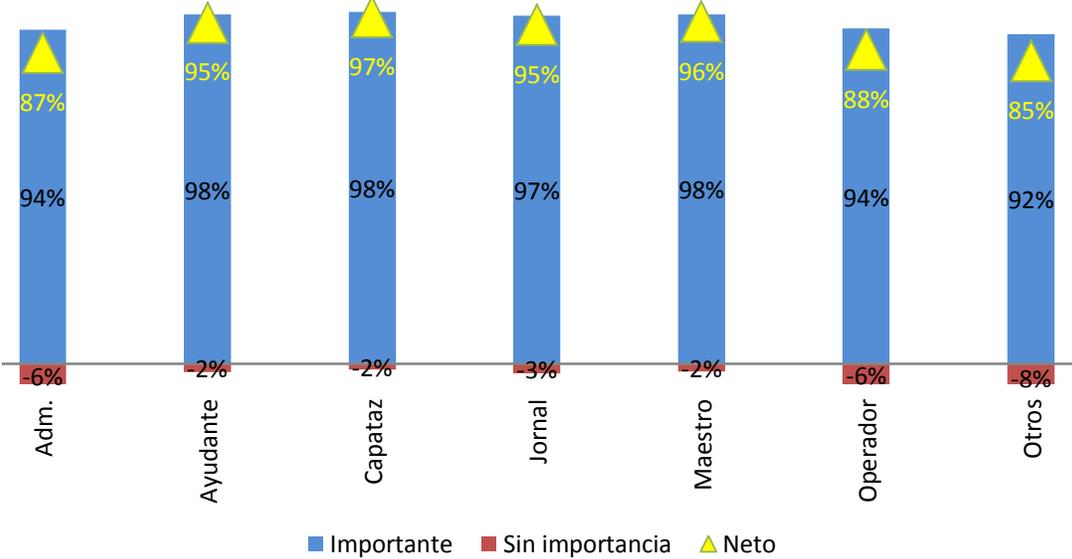
Al preguntar por la importancia de tener derecho a vacaciones pagadas, Gráfico N° 76, esta se considera importante por sobre 93% en todos los cargos; en términos netos la valoración de importancia es superior al 87% en los cargos.

Gráfico N° 76: Derecho a vacaciones (pagadas)



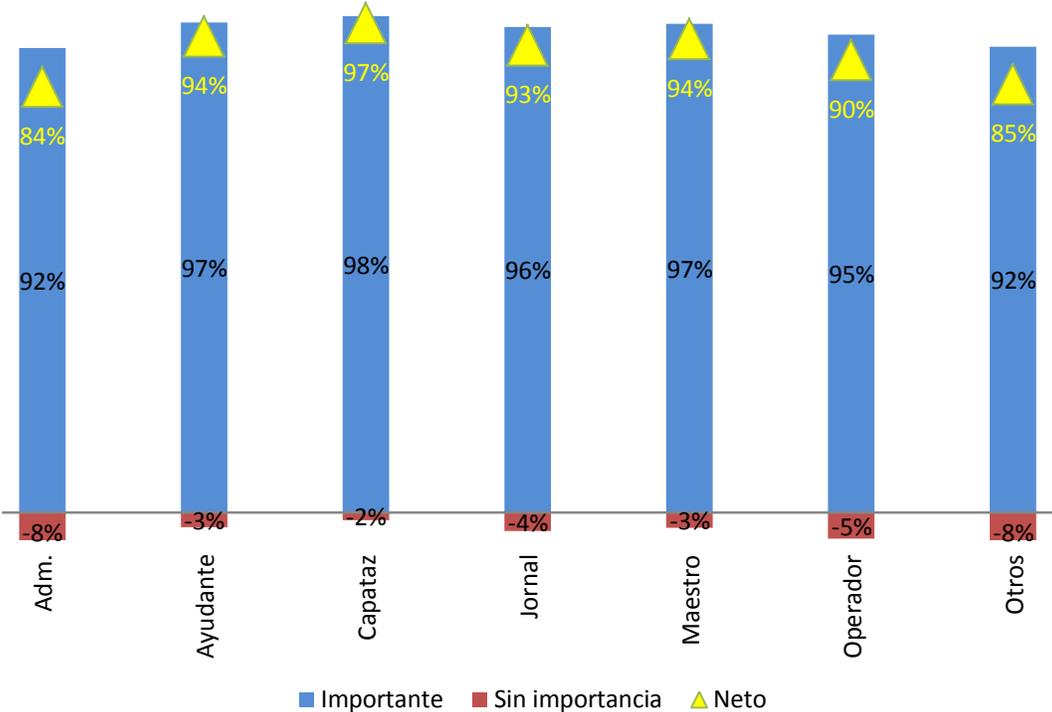
En términos de la duración de los contratos, Gráfico N° 77, al ser consultados los trabajadores si valoran los contratos a plazos más largos, sobre el 85% de importancia neta se obtiene para los cargos, llamando la atención que para el caso de administrativos, operadores en un 6% lo consideran sin importancia, junto con la categoría otros que un 8% lo considera sin importancia.

Gráfico N° 77: Contratos a plazo más largos, cargo u oficio



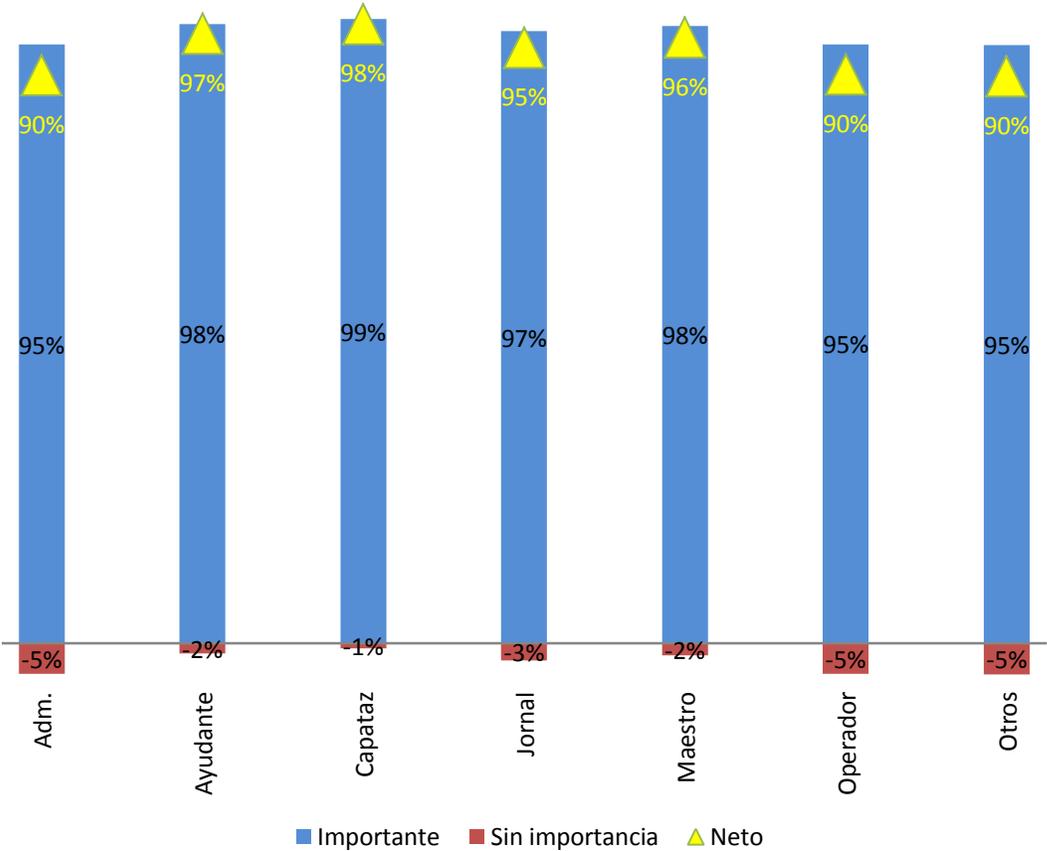
Una consecuencia de la duración de los contratos es la cesantía, por lo cual se consulta respecto a la importancia de estar menos tiempo cesante entre trabajo y trabajo, Gráfico N° 78. Como es de esperar para todos los cargos la importancia de una menor extensión de la cesantía es superior al 92%, llamando la atención el caso de administrativos y otros que en un 8% consideran sin importancia este punto.

Gráfico N° 78: Menos tiempo cesante entre trabajo y trabajo, cargo u oficio



Al consultar respecto a la información sobre beneficios, Gráfico N° 79, este punto es valorado como importante por todos los cargos, por sobre el 90% de importancia neta.

Gráfico N° 79: Más información sobre beneficios, cargo u oficio

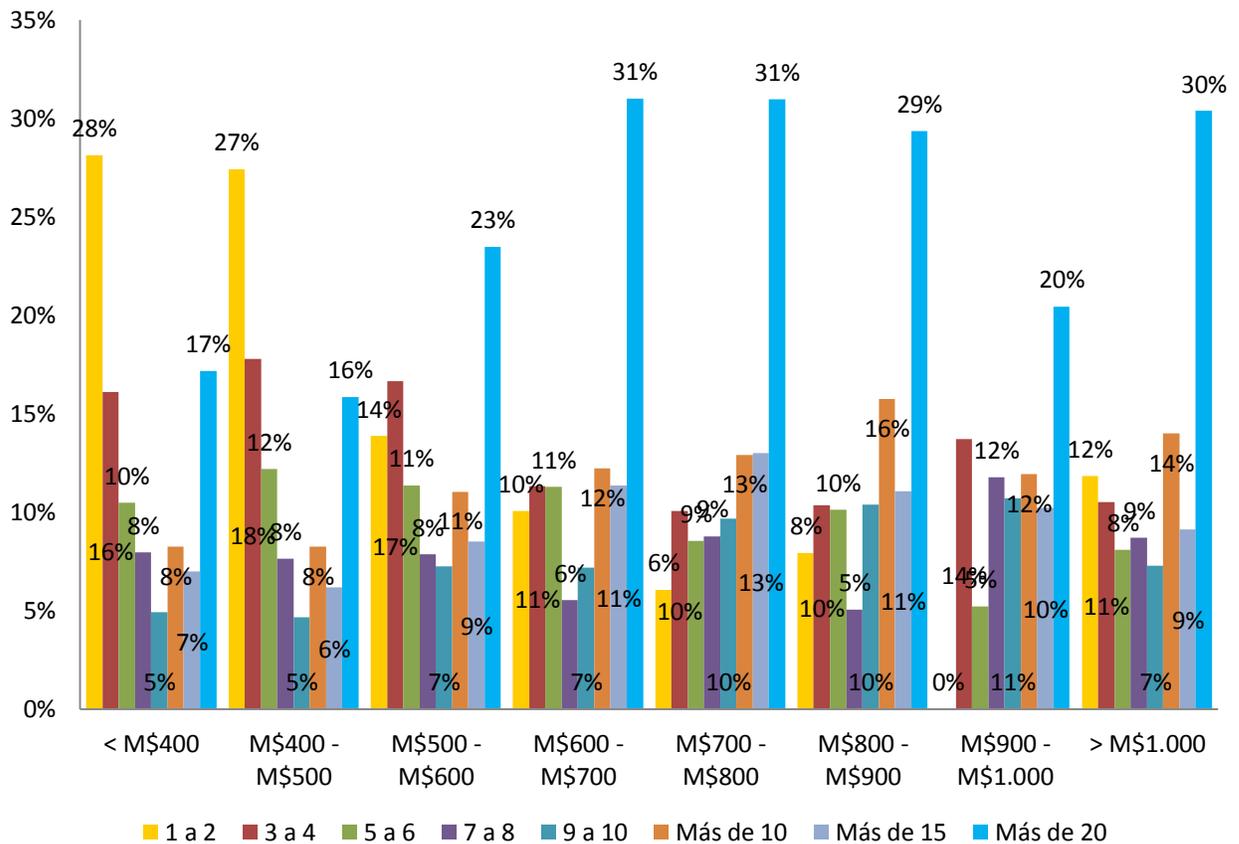


5. RESULTADOS PONDERADOS POR RANGO DE INGRESO BRUTO

5.1 Módulo Trabajo

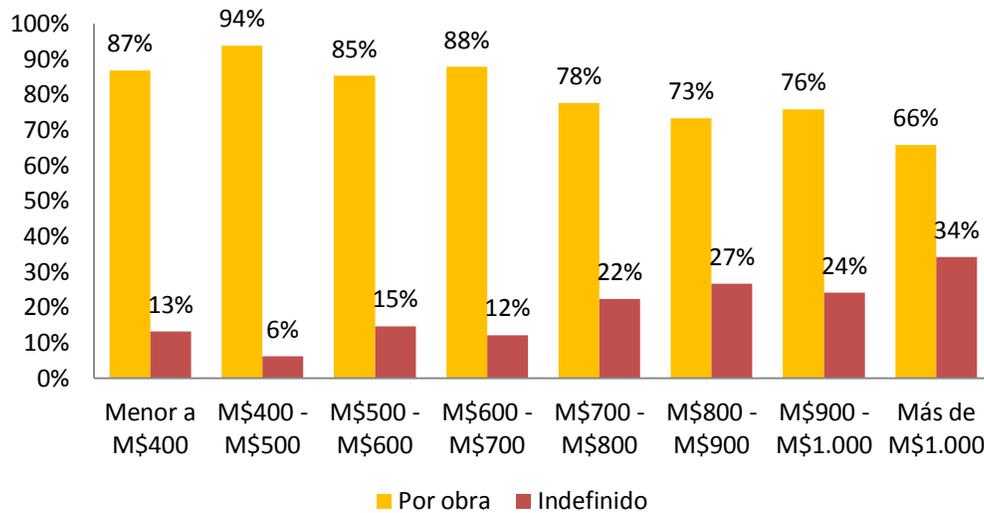
Al analizar la encuesta en términos de ingresos del trabajador, el Gráfico N° 80 muestra que a mayor antigüedad laboral en el sector se accede a mejores ingresos, independiente del cargo en el cual se desempeñen, donde naturalmente la especialización será una determinante del rango de ingreso al cual puedan acceder.

Gráfico N° 80: Distribución años de trabajo en el sector construcción, por rango de ingreso bruto



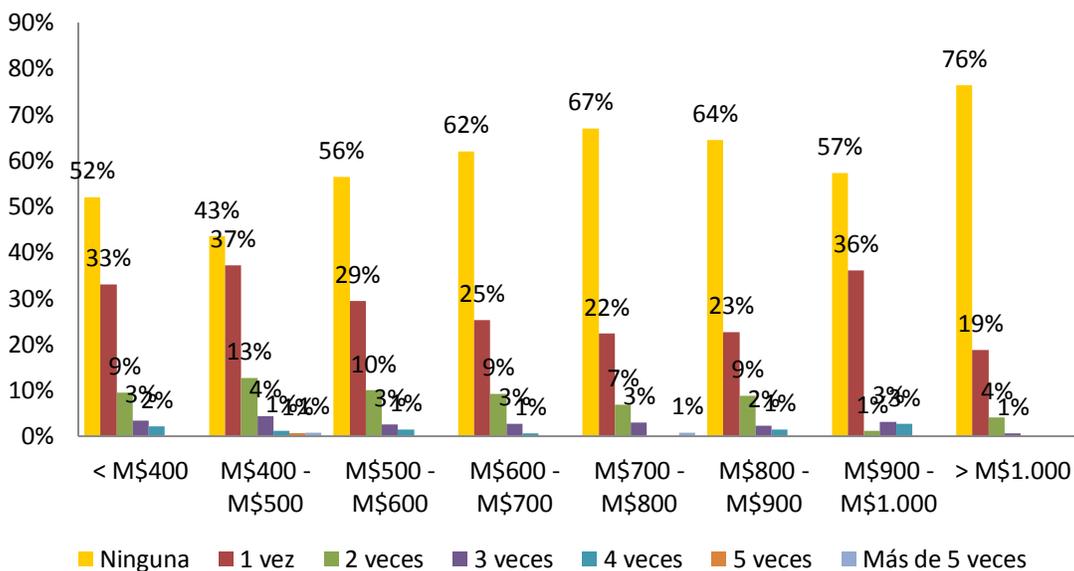
El Gráfico N° 81 divide a los trabajadores por rango de ingreso y tipo de contrato dentro de cada tramo. Se observa que los contratos por obra tienen una remuneración mayor en comparación a los de tipo indefinido en cada uno de los rangos analizados.

Gráfico N° 81 : Distribución tipo de contrato, por rango de ingreso



En términos de cesantía, el Gráfico N° 82, presenta la cantidad de eventos en un año por rango de ingreso, donde se observa que para el rango de ingreso superior a \$1.000.000 el 76% de los trabajadores no ha tenido cesantía en los últimos doce meses, y tan solo el 19% ha experimentado dicho evento por una vez. Por su parte, el 52% de los trabajadores con un sueldo menor a \$400.000 no presentaron eventos de cesantía en el último año, mientras que el 33% de estos sólo registró un evento. De igual forma se puede concluir que en torno al 80% de los trabajadores según rango de ingreso no ha tenido cesantía, o esta solo ha ocurrido una vez.

Gráfico N° 82: Distribución eventos de cesantía en el último año, por rango de ingreso bruto



En términos de duración de la cesantía, el Cuadro N° 56 muestra que la proporción de trabajadores con menos de un mes de cesantía es mayor para el tramo M\$800-M\$900, llegando al 62%. Por su parte, el porcentaje más alto de quienes reportan dos meses de cesantía se observa para el tramo M\$900-M\$1.000, con el 33%. Asimismo es posible observar que periodos de cesantía superiores a los cinco meses son inferiores al 13% independiente del rango de ingreso analizado.

Cuadro N° 56: Distribución duración del evento de cesantía, rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Menos de 1 mes	46%	52%	58%	61%	57%	62%	43%	48%
2 meses	24%	23%	20%	22%	25%	16%	33%	24%
3 meses	14%	7%	7%	8%	9%	10%	7%	7%
4 meses	7%	5%	6%	2%	2%	5%	9%	3%
5 meses	2%	2%	3%	2%	3%	2%	2%	6%
6 meses	3%	5%	1%	2%	1%	2%	5%	5%
7 meses	1%	1%	0%	0%	0%	1%	1%	0%
8 meses	1%	1%	1%	1%	0%	0%	0%	1%
9 meses	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	2%
10 meses	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
11 meses	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
12 meses	1%	2%	1%	0%	0%	0%	0%	3%
Un año o más	2%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%

Al analizar la situación de los trabajadores que realizan pololos según tramo de ingreso bruto, Cuadro N° 57, quienes sí realizan pololos se concentran entre los M\$500 a M\$900, en especial el tramo M\$600-M\$700, que expone una proporción de 29%. También se observa que quienes sí realizan pololos los hacen principalmente menos de 3 veces y más de 5 veces en el último año, mientras que el ingreso percibido por estos trabajos son principalmente menores a \$50.000 mensuales.

Cuadro N° 57: Pololos, cantidad e ingreso por rango de ingreso

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	22%	20%	27%	29%	28%	25%	18%	18%
No	78%	80%	73%	71%	72%	75%	82%	82%
1 vez	22%	10%	15%	15%	16%	7%	18%	23%
2 veces	26%	26%	26%	21%	20%	29%	18%	14%
3 veces	19%	18%	11%	18%	15%	11%	0%	20%
4 veces	10%	15%	11%	9%	5%	5%	13%	4%
5 veces	6%	3%	10%	9%	7%	7%	1%	4%
Más de 5 veces	17%	27%	27%	29%	37%	41%	50%	35%
Menos de \$50.000	51%	39%	32%	30%	40%	39%	34%	27%
\$50.000 a \$100.000	22%	22%	27%	24%	19%	18%	32%	32%
\$100.000 a \$150.000	9%	14%	15%	17%	9%	15%	2%	7%
\$150.000 a \$200.000	3%	11%	7%	12%	9%	2%	12%	12%
\$200.000 a \$250.000	6%	6%	3%	5%	4%	2%	10%	3%
\$250.000 a \$300.000	5%	1%	2%	5%	4%	2%	9%	3%
\$300.000 a \$350.000	3%	7%	12%	7%	15%	22%	0%	15%

La representación gráfica del cuadro anterior se presenta en los gráficos Gráfico N° 83, Gráfico N° 84 y Gráfico N° 85.

Gráfico N° 83: Realiza pololos, rango de ingreso bruto

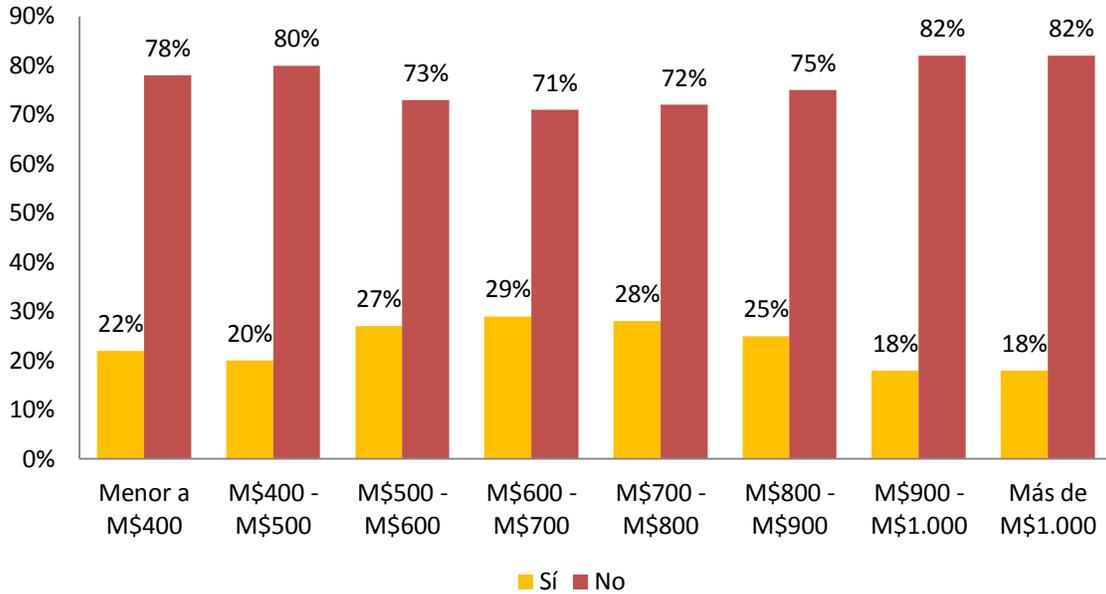


Gráfico N° 84: Cantidad de veces que ha realizado pololos en el último año, rango de ingreso bruto

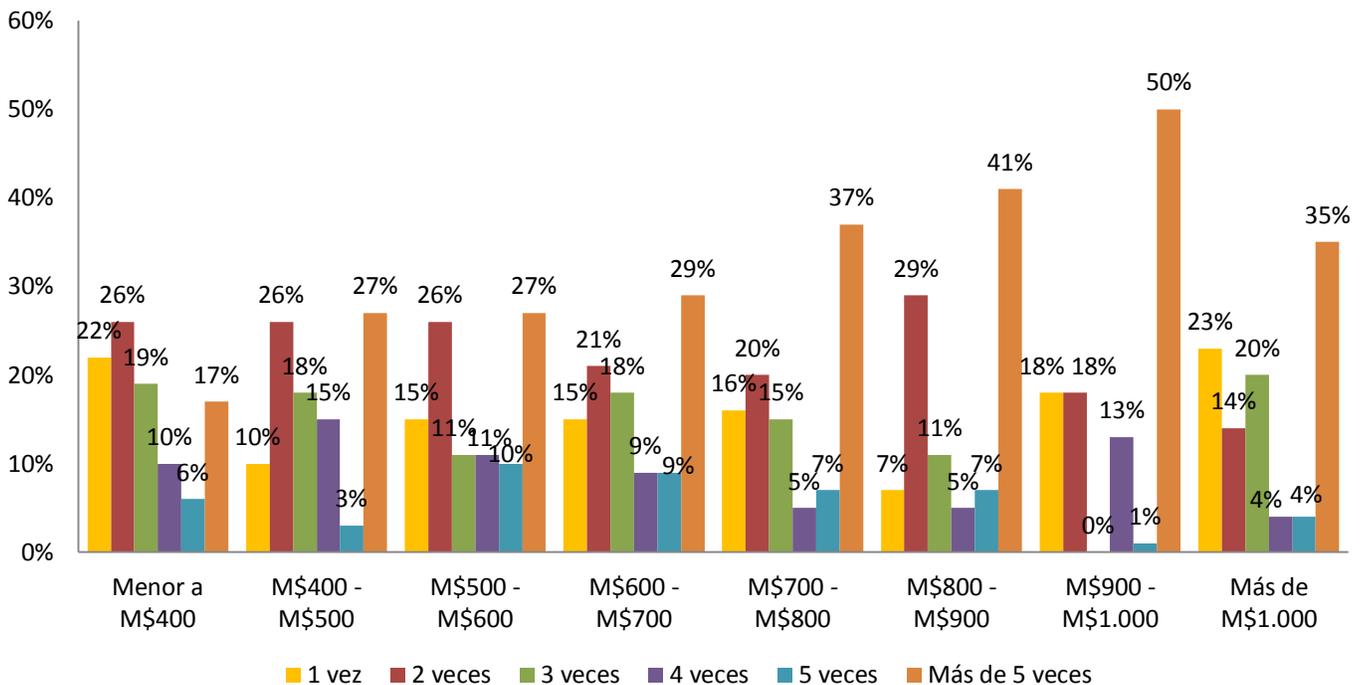
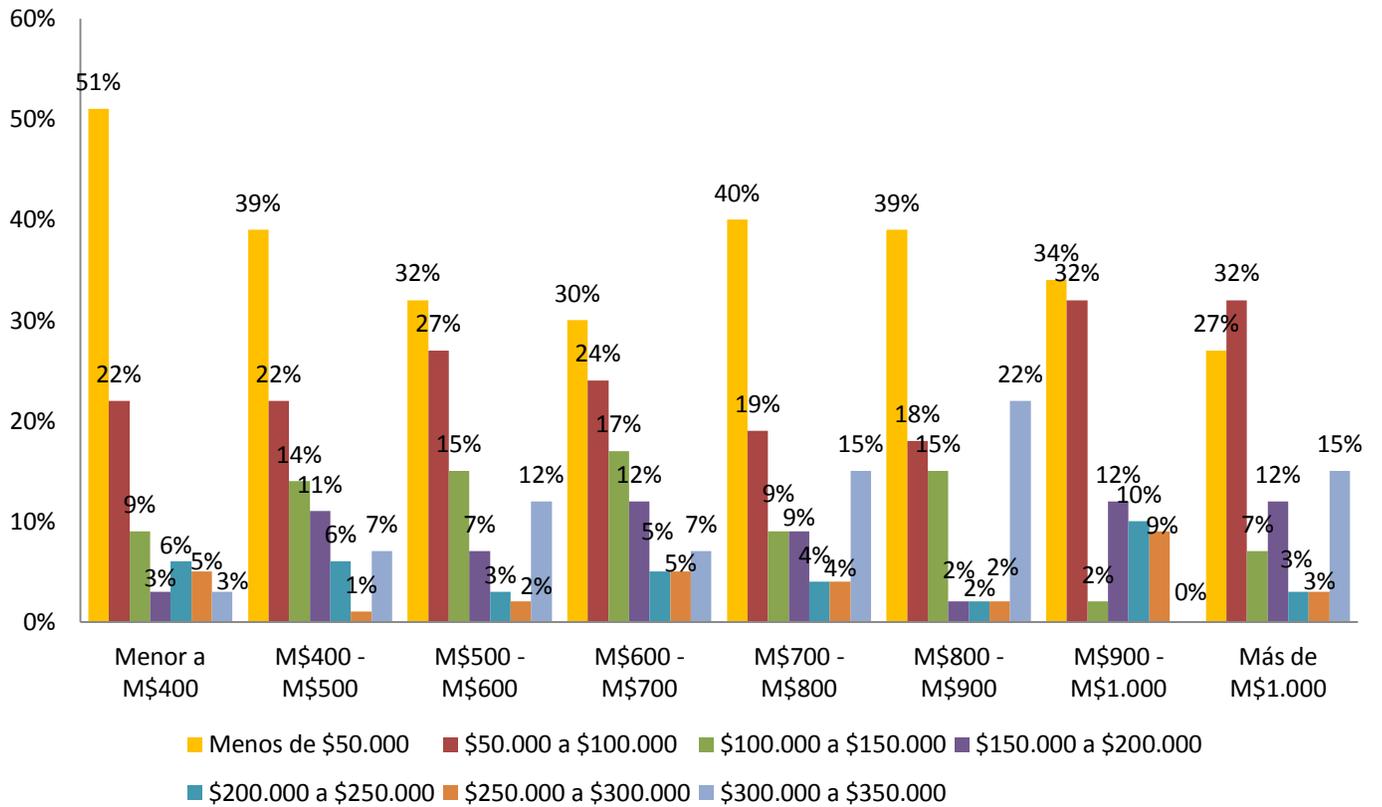


Gráfico N° 85: Ingreso promedio mensual que recibe por hacer pololos, rango de ingreso bruto



A su vez, el Cuadro N° 58 presenta la distribución de la edad en que comenzaron a trabajar en el sector construcción según su ingreso bruto. Se mantiene la tendencia de los resultados anteriores, registrándose una concentración en las edades entre 18 y 30 años.

Cuadro N° 58: Edad de comienzo del trabajo en construcción, por rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Menor de 15 años	7%	5%	8%	8%	9%	6%	3%	5%
15 a 18 años	9%	12%	17%	16%	12%	12%	9%	11%
18 a 20 años	22%	19%	21%	23%	21%	22%	26%	18%
20 a 25 años	19%	22%	23%	24%	24%	32%	30%	30%
25 a 30 años	11%	10%	10%	12%	15%	13%	19%	19%
30 a 35 años	11%	9%	8%	9%	8%	7%	4%	12%
35 a 40 años	4%	6%	5%	3%	5%	5%	5%	3%
40 a 45 años	6%	7%	4%	3%	4%	2%	1%	3%
Sobre los 45 años	11%	9%	4%	3%	2%	1%	5%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

El Cuadro N° 59 expone la distribución de las razones de inserción de los trabajadores a la construcción según el ingreso bruto de éstos. Quienes se incorporaron por ser solteros con necesidad de aportar a la familia presentan las mayores concentraciones, especialmente para los trabajadores con ingresos menores a \$400.000, representando el 40%. A su vez, para quienes reportaron haber ingresado porque era la única oportunidad laboral disponible, existe una relación directa a medida que decrece el ingreso bruto (27% para tramo menores a \$400.000 y 15% para tramo mayor a \$1.000.000). Se observa la relación contraria para quienes manifiestan haberse insertado al sector porque les gustaba trabajar en la construcción, cuyas proporciones aumentan en línea con el ingreso bruto, pasando desde un 9% para el tramo menor a \$400.000 a un 28% para el tramo mayor a \$1.000.000.

Cuadro N° 59: Distribución razones para comenzar a trabajar en la construcción, por rango de ingreso

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Soltero con necesidad de aportar a la familia	40%	38%	31%	38%	35%	29%	33%	31%
Casado con necesidad de aportar a la familia	18%	15%	18%	19%	24%	23%	21%	20%
Porque un familiar lo llevó a trabajar	7%	10%	11%	10%	9%	9%	10%	6%
Porque era la única oportunidad laboral	27%	27%	26%	21%	17%	17%	16%	15%
Porque le gustaba trabajar en construcción	9%	10%	14%	13%	15%	22%	21%	28%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

En el Cuadro N° 60 se presentan los resultados referido a ¿cómo aprendió el oficio que actualmente desempeña?, para los rangos de ingresos definidos. Se observa que los rangos de mayor ingreso presentan una inclinación hacia las respuestas que tienen implícito una mayor profesionalización en su formación laboral. O, por otro lado, es de notar cómo a medida que aumenta el ingreso es menor el porcentaje que aprendió su oficio “Solo, mirando como lo hace el resto”, desde un 64% en el menor rango hasta un 20% en el rango mayor, siendo gradual esta disminución a medida que aumenta el ingreso.

Cuadro N° 60: Distribución cómo aprendió el oficio que actualmente desempeña en la obra, por rango de ingreso

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Solo, mirando como lo hace el resto	64%	62%	45%	46%	44%	37%	22%	20%
Un familiar le enseñó el oficio	10%	10%	16%	17%	15%	16%	10%	5%
Un compañero de trabajo le enseñó	13%	15%	20%	16%	17%	12%	10%	6%
El jefe directo	6%	9%	7%	7%	5%	7%	11%	11%
La empresa lo envió a un curso de capacitación	3%	1%	3%	6%	5%	13%	14%	16%
En un curso que tomó por iniciativa propia	3%	2%	5%	6%	10%	11%	28%	36%
En un liceo técnico en educación media	2%	0%	4%	2%	3%	5%	5%	6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución de la cantidad de cambios de trabajo en los últimos dos años según ingreso bruto del trabajador se presenta en el Cuadro N° 61, donde se aprecia una mayor estabilidad laboral para los mayores sueldos. Destacan los trabajadores con ingresos sobre \$1.000.000, quienes en un 49% reportan nunca haber cambiado de empleo.

Cuadro N° 61: Distribución cambios de trabajo en los últimos dos años, por rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
10 veces	3%	1%	2%	2%	2%	1%	1%	1%
8 veces	0%	0%	1%	0%	1%	1%	2%	0%
6 veces	1%	2%	3%	3%	1%	1%	3%	1%
4 veces	10%	16%	11%	11%	11%	9%	9%	4%
2 veces	26%	30%	26%	25%	21%	19%	23%	17%
1 vez	26%	28%	23%	27%	24%	21%	27%	28%
Nunca, este ha sido mi único trabajo	34%	23%	33%	32%	41%	49%	35%	49%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Dentro del Cuadro N° 62 se presentan las respuestas ante la consulta sobre si ¿siempre ha trabajado en la construcción?, por rango de ingresos brutos. Se observa que mientras mayor ingreso es mayor el porcentaje que declara sí haber trabajado siempre en la construcción, la mayor experiencia se condice con el mayor sueldo.

Cuadro N° 62: Siempre ha trabajado en la construcción, rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	36%	34%	46%	47%	47%	47%	42%	49%
No	64%	66%	54%	53%	53%	53%	58%	51%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución de la cantidad de empresas en las que se han desempeñado los trabajadores en los últimos dos años según tramo de ingreso bruto se presenta en el Cuadro N° 63. Se observa que la proporción de quienes se han mantenido en la misma empresa en dicho período aumento en el tramo más altos de ingreso (más de \$1.000.000), cuya proporción es del 68%.

Cuadro N° 63: Distribución cantidad de empresas en que ha trabajado en los dos últimos años, por rango de ingreso

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
1 empresa	55%	42%	50%	49%	52%	59%	47%	68%
2 empresas	29%	36%	32%	33%	28%	19%	31%	26%
3 empresas	11%	16%	12%	11%	14%	12%	10%	4%
4 empresas	3%	4%	4%	4%	3%	5%	5%	1%
5 empresas	2%	1%	1%	1%	1%	1%	4%	0%
Más de 5 empresas	2%	1%	1%	2%	2%	4%	3%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

5.2 Módulo Educación

Considerando el nivel de ingreso bruto de los trabajadores, el Cuadro N° 64 muestra que el nivel educacional es mayor para aquellos con ingresos más altos. En efecto, para ingresos de \$1.000.000 o más el grado universitario representa al 25% de los trabajadores, mientras que para los de menores ingresos esta proporción no supera el 3%. Estos últimos se concentran principalmente en el nivel de educación media, representando en torno al 55% de los trabajadores.

Cuadro N° 64: Nivel educacional alcanzado, por rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Analfabeto	2%	2%	2%	3%	1%	0%	3%	1%
Primer ciclo básico	8%	7%	4%	4%	1%	3%	1%	1%
Segundo ciclo básico	30%	27%	21%	23%	22%	19%	12%	5%
I y II medio	17%	17%	15%	18%	16%	10%	11%	8%
III y IV medio	34%	39%	43%	39%	45%	46%	49%	36%
Liceo Técnico	1%	1%	3%	2%	3%	2%	2%	2%
Técnico de nivel superior incompleto	3%	3%	4%	4%	5%	5%	4%	4%
Técnico de nivel superior completo	2%	3%	4%	3%	5%	7%	9%	17%
Universitario incompleto	1%	1%	2%	2%	1%	4%	0%	5%
Universitario completo	1%	1%	1%	1%	1%	4%	9%	20%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

En el Cuadro N° 65 se presenta la distribución de los resultados ante la consulta ¿Ha cursado estudios de nivelación escolar? en caso de educación básica o media incompleta. No se observan grandes diferencias, solo el grupo de más de M\$1.000 que tiene el menor porcentaje de respuestas positivas, debido a lo indicado previamente respecto a su mayor nivel educacional.

Cuadro N° 65: En caso de Educación Media o Básica Incompleta ¿Ha cursado estudios de nivelación escolar?

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	9%	9%	9%	6%	10%	10%	8%	4%
No	91%	91%	91%	94%	90%	90%	92%	96%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

5.3 Módulo Grupo Familiar

La composición del grupo familiar de los trabajadores según el nivel de ingresos bruto se presenta en el Cuadro N° 66. Se distingue una tendencia leve a que los trabajadores de menores ingresos poseen un grupo compuesto por menos personas, destacándose que el 29% de quienes reciben ingreso menor a \$400.000 viven en un grupo familiar de una persona. Por su parte, para el segmento de trabajadores con ingresos mayores a \$1.000.000 el 26% posee un grupo familiar integrado por 3 personas.

Cuadro N° 66: Distribución grupo familiar, por rango de ingreso

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
1 persona	29%	29%	27%	24%	23%	18%	29%	21%
2 personas	24%	24%	23%	22%	23%	20%	19%	20%
3 personas	22%	21%	25%	25%	24%	28%	16%	26%
4 personas	15%	12%	16%	18%	20%	18%	27%	20%
5 personas	6%	7%	7%	7%	8%	12%	4%	7%
6 personas	3%	3%	1%	2%	1%	1%	1%	3%
7 personas	1%	2%	0%	1%	1%	3%	2%	2%
Más de 8 personas	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

5.4 Módulo Deporte (Salud Preventiva)

El Cuadro N° 67 presenta la distribución de respuestas ante la consulta sobre la realización de deporte y su periodicidad por rango de ingreso. Como se puede observar independiente del nivel de ingreso existe un bajo nivel de práctica de deporte (inferior al 42%), y de los que practica deporte la gran mayoría lo efectúa al menos una vez a la semana, a excepción de los trabajadores con ingreso entre M\$900 y M\$1.000 que practican deporte con menor frecuencia que la semanal.

Cuadro N° 67: Realiza deporte, periodicidad y cuál, rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	28%	28%	35%	29%	31%	36%	42%	38%
No	72%	72%	65%	71%	69%	64%	58%	62%
Una vez al mes	13%	11%	11%	16%	17%	23%	33%	14%
Dos a tres veces por mes	18%	22%	25%	17%	25%	14%	30%	20%
Una vez a la semana	46%	41%	35%	46%	36%	34%	17%	41%
Más de una vez a la semana	23%	27%	29%	21%	22%	30%	20%	25%
Trotar	9%	7%	7%	8%	7%	5%	4%	9%
Fútbol	69%	67%	70%	66%	60%	72%	75%	62%
Bicicleta	14%	13%	14%	18%	16%	6%	12%	13%
Otro	9%	13%	9%	8%	17%	16%	8%	17%

5.5 Módulo Vivienda

La distribución del tipo de vivienda que habitan los trabajadores según su ingreso bruto se muestra en el Cuadro N° 68. Se mantienen las mayores proporciones en casa y departamento (vistas en otras secciones), destacándose que el 90% de los trabajadores con ingresos de más de \$1.000.000 habitan en casa y que el 13% de quienes poseen rentas de M\$400-M\$500 habitan en departamentos. Además, se observa que un porcentaje importante de los trabajadores con ingreso de M\$400-M\$500 habita en una pieza (8%).

Cuadro N° 68: Tipo de vivienda que habita, por rango de ingreso

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Casa	86%	78%	80%	86%	82%	85%	84%	90%
Departamento	7%	13%	11%	9%	12%	9%	11%	7%
Media agua o mejora	2%	1%	3%	2%	0%	0%	2%	1%
Pieza	5%	8%	6%	4%	5%	6%	3%	1%
Vivienda de material precario	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Situación de calle	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Del mismo modo, la distribución de las condiciones de propiedad de la vivienda según el ingreso bruto del trabajador se presenta en el Cuadro N° 69. Se observa que los trabajadores con menores ingresos son principalmente arrendatarios (29%), mientras que los de segmentos de renta más altas son mayormente propietarios de vivienda pagada (23%). Destaca que la opción de allegado se ubica dentro de las primeras tres categorías con mayor concentración de respuestas.

Cuadro N° 69: Condiciones en la cual se encuentra en la vivienda que habita, rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Vive con sus padres	11%	14%	13%	8%	5%	7%	14%	13%
Propia-pagada	25%	20%	24%	29%	32%	24%	19%	23%
Propia-pagándose	3%	3%	6%	7%	8%	18%	17%	19%
Arrendada	29%	28%	27%	28%	34%	30%	32%	21%
Allegado	26%	30%	27%	23%	17%	15%	15%	17%
Comodato o herencia	4%	4%	3%	5%	4%	5%	3%	5%
Ocupación irregular	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

De igual forma, la distribución del tamaño de la vivienda que habitan los trabajadores de la construcción según su ingreso bruto se presenta en el Cuadro N° 70. En general se observa que los trabajadores de ingresos más altos habitan en viviendas de mayor tamaño. No obstante, el 40% de los trabajadores con ingreso menor a \$400.000 habita en una vivienda de 30 a 50 mt².

Cuadro N° 70: Metro cuadrados de la vivienda, rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Menos de 30mt ²	29%	31%	25%	24%	23%	17%	17%	9%
30mt ² a 50mt ²	40%	35%	37%	34%	37%	27%	32%	26%
50mt ² a 70mt ²	21%	24%	25%	26%	23%	31%	30%	32%
70mt ² a 90mt ²	7%	6%	8%	9%	11%	10%	9%	17%
90mt ² a 120mt ²	2%	2%	4%	5%	6%	6%	4%	10%
Sobre 120mt ²	1%	3%	2%	2%	1%	9%	8%	7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

5.6 Módulo Salud

El Cuadro N° 71 presenta la distribución de la asistencia a consulta médica en los últimos seis meses según el ingreso bruto de los trabajadores. No existe una tendencia clara al respecto, observándose que, pese a ser uno de los segmentos de mayores ingresos, el 44% de los trabajadores del tramo M\$800-M\$900 reporta sí haber asistido a consulta médica, siendo la proporción más alta con respuesta afirmativa. En cambio, el 31% de los trabajadores de ingresos entre M\$900 y M\$1.000 señala haber asistido a consulta médica, registrando la proporción más baja.

Cuadro N° 71: Ha asistido a una consulta médica en los últimos seis meses, rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	37%	39%	39%	43%	38%	44%	31%	43%
No	63%	61%	61%	57%	62%	56%	69%	57%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución del tipo de médico consultado según ingreso bruto del trabajador se presenta en el Cuadro N° 72. No se aprecia una tendencia definida respecto a esta variable, siendo medicina general y médico especialista los más demandados. Destaca el 12% de los trabajadores con ingreso superior a \$1.000.000 que señala haber asistido a traumatólogo.

Cuadro N° 72: Tipo de médico consultado, rango de ingreso bruto

		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Medicina General	Sí	58%	61%	60%	63%	64%	60%	43%	58%
	No	42%	39%	40%	37%	36%	40%	57%	42%
Médico Especialista	Sí	42%	43%	40%	46%	42%	45%	38%	44%
	No	58%	57%	60%	54%	58%	55%	62%	56%
Psicólogo	Sí	4%	6%	6%	2%	2%	3%	4%	2%
	No	96%	94%	94%	98%	98%	97%	96%	98%
Psiquiatra	Sí	1%	3%	2%	3%	2%	4%	2%	1%
	No	99%	97%	98%	97%	98%	96%	98%	99%
Traumatólogo	Sí	7%	9%	7%	7%	10%	7%	8%	12%
	No	93%	91%	93%	93%	90%	93%	92%	88%

La distribución del ¿por qué no ha consultado a un médico en los últimos seis meses?, según el ingreso bruto del trabajador se presenta en el Cuadro N° 73. Se observa que los trabajadores con rentas más altas son quienes en mayor proporción responden de forma afirmativa la opción “no lo cree necesario”, mientras que para la respuesta afirmativa para la razón “cree necesario, pero no tiene tiempo” se concentra mayormente en el tramo M\$400-M\$500.

Cuadro N° 73: Por qué no ha consultado a un médico en los últimos seis meses, rango de ingreso bruto

		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No lo cree necesario	Sí	26%	25%	29%	28%	27%	29%	32%	32%
	No	74%	75%	71%	72%	73%	71%	68%	69%
Cree necesario, pero no tiene tiempo	Sí	26%	34%	28%	30%	30%	23%	29%	28%
	No	74%	66%	72%	70%	70%	77%	71%	72%
Cree necesario, pero no sabe dónde acudir	Sí	2%	3%	3%	4%	2%	4%	9%	3%
	No	98%	97%	97%	96%	98%	96%	91%	97%
Cree necesario, pero considera mala la atención	Sí	5%	6%	5%	6%	2%	4%	7%	3%
	No	95%	94%	95%	94%	98%	96%	93%	97%
Cree necesario, pero no puede pagar	Sí	6%	5%	4%	3%	3%	4%	9%	2%
	No	94%	95%	96%	97%	97%	96%	91%	98%

La distribución del auto-reporte del estado de salud en general según ingreso bruto del trabajador se presenta en el Cuadro N° 74. En general se sigue la lógica que los trabajadores con rentas más altas reportan un mejor estado de salud. Se observa que el 19% de los trabajadores con ingreso sobre \$1.000.000 señala tener un estado muy bueno de salud, mientras que el 27% del tramo M\$400-M\$500 declara tener un estado regular de salud, comparado con el 15% en el segmento antes señalado.

Cuadro N° 74: Estado de salud en general, rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Muy buena	16%	12%	14%	13%	13%	10%	18%	19%
Buena	60%	57%	60%	62%	66%	66%	63%	66%
Regular	21%	27%	23%	21%	17%	23%	12%	15%
Mala	2%	3%	2%	2%	2%	0%	5%	0%
Muy mala	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%
No sabe	1%	0%	0%	1%	2%	0%	1%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

En relación a la atención dental en los últimos seis meses según el ingreso bruto del trabajador se expone en el Cuadro N° 75. En general, la proporción de quienes señalan sí haber tenido atención dental es más alta para los segmentos de mayores ingresos. Se observa que el 28% de los trabajadores con ingreso sobre \$1.000.000 sí ha tenido atención dental en tal período, mientras que el porcentaje para el tramo menor a \$400.000 llega al 22%.

Cuadro N° 75: Ha tenido atención dental en los últimos seis meses, rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	22%	24%	24%	22%	27%	25%	26%	28%
No	78%	76%	76%	78%	73%	75%	74%	72%

Al analizar respecto del tipo de atención dental según el ingreso bruto del trabajador, Cuadro N° 76, se aprecia que la atención por tratamiento posee una proporción mayor para los tramos menos de M\$400 y M\$500-M\$600. Destaca que el 23% de los trabajadores con ingreso M\$900-M\$1.000 tuvo una atención de urgencia.

Cuadro N° 76: Tipo de atención dental, rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Urgencia	15%	19%	14%	17%	12%	13%	23%	16%
Tratamiento	43%	34%	41%	37%	34%	35%	34%	36%
Control	13%	15%	10%	17%	17%	39%	9%	20%
Operativos	29%	31%	34%	30%	37%	14%	34%	28%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Con respecto a la cantidad de días de licencia según el ingreso bruto del trabajador se presenta en el Cuadro N° 77. No existe una tendencia respecto a la variable analizada, concentrándose la mayor parte en ningún día de licencia y en 3 días. Destaca el 9% de los trabajadores de renta M\$900-M\$1.000 que registran de 7 a 11 días de licencia.

Cuadro N° 77: Cantidad de días de licencia en el último año, rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Ninguno	83%	80%	77%	81%	86%	78%	80%	81%
3 días	5%	9%	10%	7%	4%	10%	6%	7%
7 a 11 días	5%	5%	6%	5%	4%	2%	9%	4%
12 a 15 días	3%	2%	2%	2%	2%	4%	3%	2%
16 a 30 días	2%	2%	2%	2%	2%	3%	0%	2%
Más de 31 días	3%	3%	3%	3%	2%	3%	2%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Al consultar sobre el consumo de tabaco según el ingreso bruto del trabajador, Cuadro N° 78, se observa que la proporción de trabajadores que señala sí fumar en el tramo M\$400-M\$500 es la más alta, con el 48%, mientras que la más baja es para ingresos superiores a M\$1.000, donde el 36% declara fumar.

Cuadro N° 78: Fuma tabaco, rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	44%	48%	39%	41%	43%	40%	43%	36%
No	56%	52%	61%	59%	57%	60%	57%	64%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución de la periodicidad con que fuma tabaco según el ingreso bruto del trabajador se presenta en el Cuadro N° 79. Destaca el segmento de M\$400-M\$500, donde el 74% señala fumar diariamente.

Cuadro N° 79: Periodicidad con que fuma tabaco, rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Diariamente	64%	74%	68%	62%	70%	71%	54%	69%
Más de 2 veces a la semana	6%	7%	9%	12%	10%	11%	16%	8%
Ocasional	29%	18%	23%	26%	19%	18%	26%	23%
NS/NR	1%	0%	0%	0%	0%	0%	4%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

En relación al consumo de alcohol según el ingreso bruto del trabajador se presenta en el Cuadro N° 80. Destaca el 73% de los trabajadores del tramo M\$900-M\$1.000 que declara beber alcohol.

Cuadro N° 80: Consume alcohol, rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	62%	60%	65%	63%	69%	65%	73%	69%
No	38%	40%	35%	37%	31%	35%	27%	31%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución de la frecuencia del consumo de alcohol según el ingreso bruto del trabajador se presenta en el Cuadro N° 81. En general las proporciones son similares para cada tramo de edad. Destaca el 17% de los trabajadores tanto para el rango menos de M\$400 como el rango M\$500-M\$600 que señala beber semanalmente.

Cuadro N° 81: Frecuencia de consumo de alcohol, rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Diariamente	2%	2%	2%	2%	1%	1%	3%	2%
Más de 2 veces a la semana	1%	2%	2%	1%	2%	2%	1%	1%
Semanal	17%	14%	17%	13%	15%	14%	7%	12%
Quincenal	13%	16%	14%	14%	10%	12%	9%	9%
Mensual	7%	7%	7%	9%	7%	6%	9%	6%
Ocasional	60%	58%	57%	62%	65%	65%	71%	70%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

5.7 Módulo Necesidades del Trabajador de la Construcción

La participación eventual en proyectos sociales según ingreso bruto se presenta en el Cuadro N° 82. Se observa que en el área de capacitación participarían principalmente los de ingreso superior a \$1.000.000 (79%). Por su parte, en el área de salud participarían en mayor medida los de ingreso medio (en torno al 75% para ingresos entre M\$400 y M\$800), mientras que en vivienda se reporta mayor adhesión de trabajadores con renta entre M\$400 y M\$500 (72%). No obstante lo anterior no se observan grandes diferencias en las distintas categorías entre los diferentes niveles de ingreso.

Cuadro N° 82: Proyecto social en el que participaría, por rango de ingreso

Programa		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Educación Escolar	Sí	33%	39%	37%	34%	36%	35%	24%	30%
	No	67%	61%	63%	66%	64%	65%	76%	70%
Capacitación	Sí	64%	72%	73%	71%	75%	72%	71%	79%
	No	36%	28%	27%	29%	25%	28%	29%	21%
Salud	Sí	71%	74%	73%	75%	77%	71%	69%	76%
	No	29%	26%	27%	25%	23%	29%	31%	24%
Asistencia Social	Sí	59%	62%	62%	63%	63%	61%	58%	66%
	No	41%	38%	38%	37%	37%	39%	42%	34%
Deporte, Cultura y Recreación	Sí	48%	54%	55%	52%	53%	54%	53%	59%
	No	52%	46%	45%	48%	47%	46%	47%	41%
Vivienda	Sí	63%	72%	67%	68%	67%	63%	59%	65%
	No	37%	28%	33%	32%	33%	37%	41%	35%
Familia	Sí	53%	58%	57%	56%	55%	58%	50%	61%
	No	47%	42%	44%	44%	45%	42%	50%	39%

Al consultar el medio por el cual se informan los trabajadores de los proyectos sociales según tramo de ingreso bruto se muestra en el Cuadro N° 83; destaca que independiente del nivel de ingreso los canales de comunicación más efectivos son las asistentes sociales y las charlas en obras.

Cuadro N° 83: Cómo se enteró de los proyectos, por rango de ingreso bruto

Medio		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Afiches	Sí	27%	27%	35%	31%	31%	32%	27%	37%
	No	73%	73%	65%	69%	69%	68%	73%	63%
Con un folleto	Sí	22%	22%	25%	26%	22%	28%	24%	32%
	No	78%	78%	75%	74%	78%	72%	76%	68%
Charlas en obra	Sí	59%	61%	60%	63%	58%	56%	58%	65%
	No	41%	39%	40%	37%	42%	44%	42%	35%
Por un amigo o compañero	Sí	17%	19%	22%	18%	15%	14%	18%	15%
	No	83%	81%	78%	82%	85%	86%	82%	85%
Asistente social de la empresa	Sí	61%	65%	64%	63%	58%	62%	50%	68%
	No	39%	35%	36%	37%	42%	38%	50%	32%
Jefe	Sí	17%	16%	18%	21%	20%	15%	19%	22%
	No	83%	84%	82%	79%	80%	85%	81%	78%
Medio de comunicación	Sí	7%	10%	10%	10%	9%	11%	12%	9%
	No	93%	90%	90%	90%	91%	89%	88%	91%

En cuanto a la forma como los trabajadores prefieren informarse de los beneficios sociales según su tramo de ingreso bruto se presenta en el Cuadro N° 84. Los canales de información directos, como las asistentes sociales, charlas en obras y en la obra son los más preferidos por los trabajadores independientes de su nivel de ingreso.

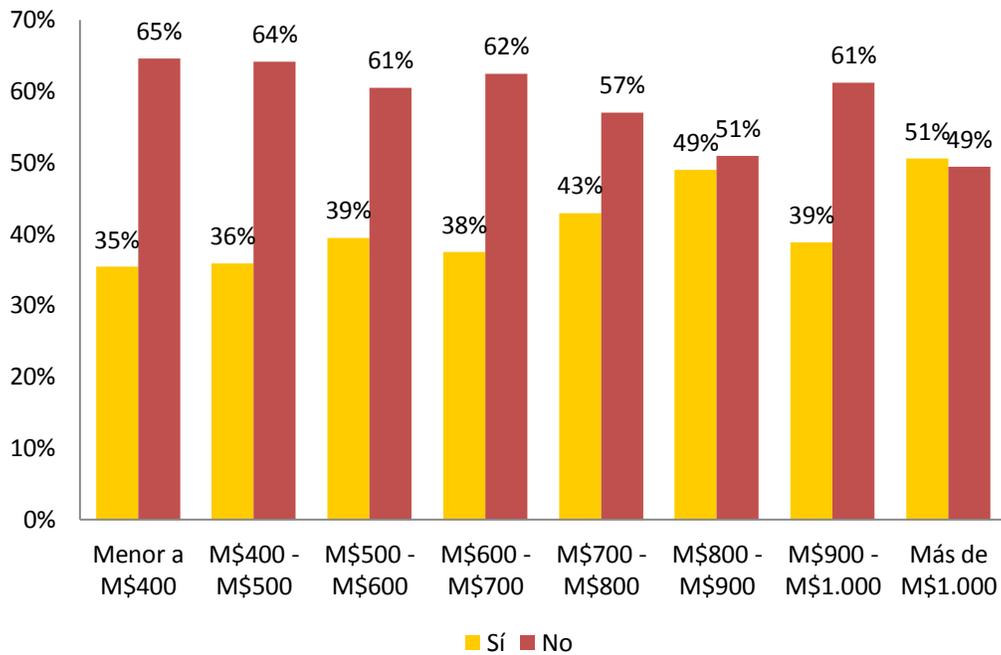
Cuadro N° 84: Cómo prefiere informarse de los beneficios sociales, por rango de ingreso bruto

Medio		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Con un folleto	Sí	48%	51%	52%	49%	50%	46%	43%	48%
	No	52%	49%	48%	51%	50%	54%	57%	52%
En la obra	Sí	57%	62%	63%	62%	58%	61%	49%	67%
	No	43%	38%	37%	38%	42%	39%	51%	33%
Afiches	Sí	50%	56%	56%	57%	59%	54%	39%	59%
	No	50%	44%	44%	43%	41%	46%	61%	41%
Charla en obra	Sí	74%	82%	75%	79%	78%	75%	64%	77%
	No	26%	18%	25%	21%	22%	25%	36%	23%
Correo Electrónico	Sí	23%	24%	30%	25%	29%	35%	33%	52%
	No	77%	76%	70%	75%	71%	65%	67%	48%
Mensaje al celular	Sí	28%	25%	26%	26%	27%	25%	29%	26%
	No	72%	75%	74%	74%	73%	75%	71%	74%
Asistente social	Sí	78%	76%	75%	76%	71%	73%	71%	76%
	No	22%	25%	25%	24%	29%	27%	29%	24%
Jefe	Sí	40%	45%	41%	43%	46%	39%	42%	43%
	No	60%	55%	59%	57%	55%	61%	59%	57%
Medio de comunicación	Sí	33%	38%	37%	36%	39%	35%	26%	38%
	No	67%	62%	63%	64%	61%	65%	74%	62%

5.8 Módulo Finanzas Personales

Al indagar respecto a las finanzas personales, el Gráfico N° 86 presenta la distribución de la realización de ahorro mensual según el tramo de ingreso bruto del trabajador. Se observa que la proporción de quienes sí ahorran es más alta para los tramos M\$800-M\$900 y más de M\$1.000, con el 49% y 51% respectivamente. En cambio, los tramos de menores ingresos, hasta M\$500, son los que presentan la menor proporción de ahorro mensual (en torno al 36%).

Gráfico N° 86: Ahorra mensualmente, por rango de ingreso



La distribución del monto de ahorro mensual de los trabajadores según su ingreso bruto se presenta en el Cuadro N° 85. En general se aprecia la lógica que aquellos trabajadores con ingresos más altos realizan ahorro por montos superiores y viceversa. Para el segmento \$20.000-\$30.000 de ahorro mensual se observa que la mayor concentración es la el tramo de ingreso M\$400-M\$500, representando el 25% de este segmento de trabajadores.

Cuadro N° 85: Monto mensual destinado al ahorro, por rango de ingreso

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Menor a \$10.000	14%	6%	11%	10%	6%	5%	5%	10%
\$10.000 - \$20.000	27%	20%	18%	13%	10%	9%	18%	12%
\$20.000 - \$30.000	19%	25%	19%	23%	21%	18%	18%	15%
\$30.000 - \$40.000	11%	10%	12%	12%	12%	11%	10%	7%
\$40.000 - \$50.000	8%	14%	10%	11%	15%	14%	10%	13%
\$50.000 - \$60.000	7%	9%	11%	10%	10%	12%	10%	13%
\$60.000 - \$70.000	1%	1%	0%	1%	2%	4%	2%	0%
\$70.000 - \$80.000	0%	1%	4%	2%	2%	3%	8%	1%
\$80.000 - \$90.000	0%	1%	0%	1%	1%	0%	1%	2%
\$90.000 - \$100.000	4%	4%	6%	8%	7%	8%	5%	10%
Más de \$100.000	8%	8%	7%	8%	14%	17%	13%	16%

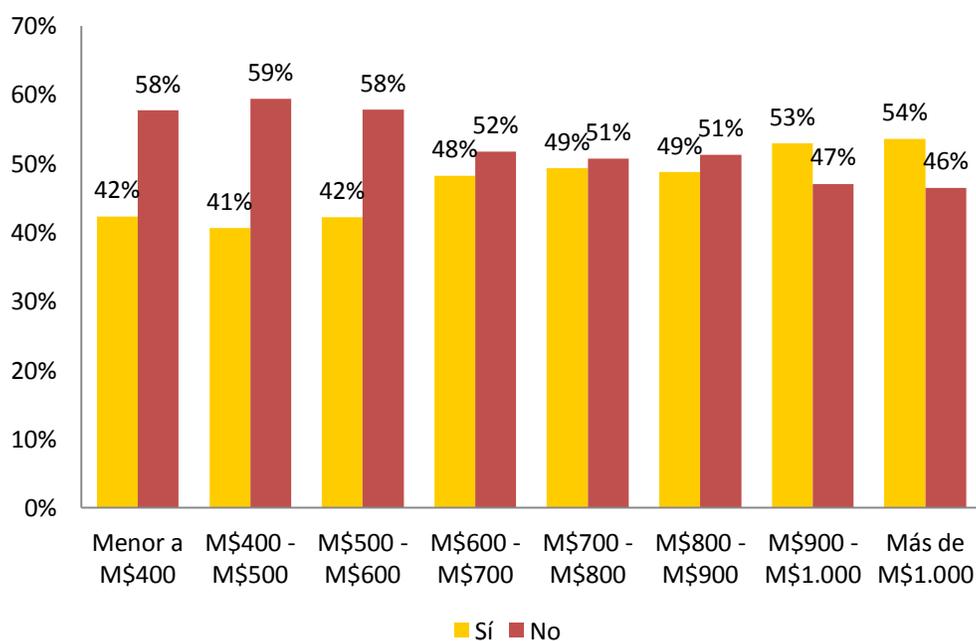
Considerando el ingreso bruto de los trabajadores, el Cuadro N° 86 presenta la distribución del tipo de ahorro mensual. El ahorro en cuenta para la vivienda es realizado principalmente por trabajadores de menores ingresos, registrando una situación inversa al ahorro previsional (mayor proporción para los de ingresos superiores a \$1.000.000).

Cuadro N° 86: Tipo de ahorro, por rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Ahorro en cuenta para la vivienda	41%	36%	28%	31%	32%	24%	28%	23%
Ahorro en cuenta bancaria	25%	15%	16%	23%	28%	27%	24%	28%
Ahorro en cuenta 2 AFP y/o APV	3%	2%	3%	4%	5%	5%	5%	8%
Ahorro en efectivo	16%	28%	29%	20%	17%	27%	25%	14%
Ahorro en otros	14%	19%	24%	22%	18%	18%	18%	27%

El Gráfico N° 87, presenta la distribución de la presencia de deuda según el tramo de ingreso bruto del trabajador. Se observa que la proporción de quienes poseen deuda es más alta para los tramos de mayores ingresos, en especial los tramos de M\$900 y más, llegando al 54%. En cambio, los tramos de menores ingresos, hasta M\$600, son los que presentan la menor proporción de deuda (en torno al 42%).

Gráfico N° 87: Tiene deudas, por rango de ingresos brutos



La distribución del monto de deuda mensual de los trabajadores según su ingreso bruto se presenta en el Cuadro N° 87. En general se aprecia la lógica que aquellos trabajadores con ingresos más altos poseen deudas con montos superiores y viceversa. Para deudas menores a \$50.000 mensual se observa que la mayor concentración es la del tramo de ingresos M\$400-M\$500, representando el 29% de este segmento de trabajadores. Por su parte, para las deudas superiores a \$150.000 se aprecia que el tramo de ingresos de más de \$1.000.000 concentra al 55% de estos trabajadores.

Cuadro N° 87: Monto de deuda mensual total, por rango de ingresos brutos

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Menor a \$50.000	26%	29%	22%	20%	22%	18%	23%	12%
\$50.000 - \$60.000	13%	14%	11%	11%	10%	5%	2%	3%
\$60.000 - \$70.000	7%	9%	10%	10%	10%	6%	5%	5%
\$70.000 - \$80.000	7%	6%	7%	7%	5%	1%	13%	4%
\$80.000 - \$90.000	4%	4%	7%	3%	4%	3%	3%	3%
\$90.000 - \$100.000	5%	7%	4%	10%	5%	8%	8%	5%
\$100.000 - \$110.000	5%	4%	5%	5%	3%	2%	5%	4%
\$110.000 - \$120.000	1%	3%	6%	2%	2%	3%	3%	4%
\$120.000 - \$130.000	2%	2%	2%	1%	2%	3%	2%	2%
\$130.000 - \$140.000	3%	1%	0%	1%	4%	0%	3%	0%
\$140.000 - \$150.000	2%	2%	4%	6%	4%	6%	7%	4%
Más de \$150.000	24%	18%	23%	23%	28%	44%	26%	55%

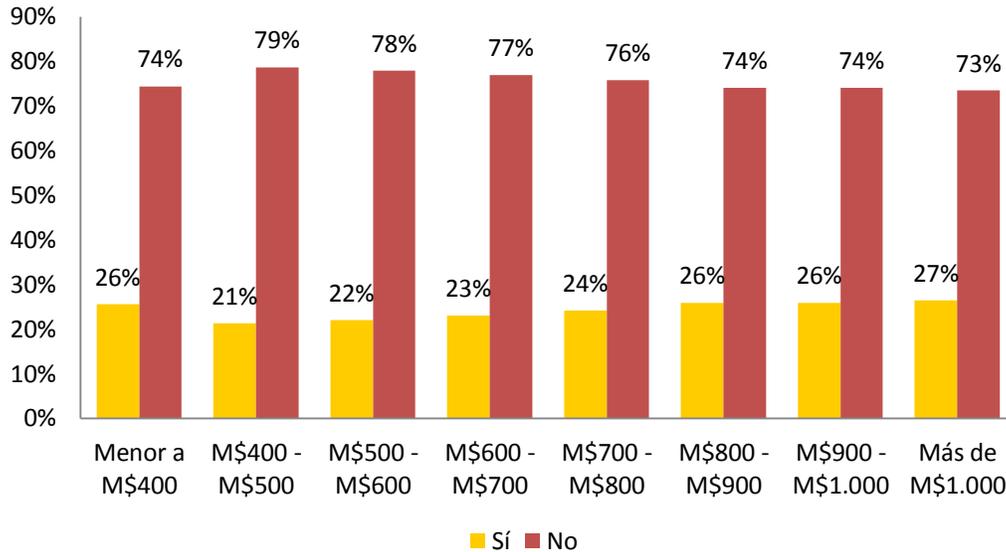
En cuanto a la deuda total de los trabajadores según su ingreso bruto se presenta en el Cuadro N° 88. En general se aprecia la lógica que aquellos trabajadores con ingresos más altos poseen deudas con montos superiores y viceversa. Específicamente, el tramo de ingresos M\$400-M\$500 concentra el 62% de la deuda total menor a \$100.000, mientras que dicha proporción para el tramo de ingresos de más de \$1.000.000 es del 43%. Este último tramo de renta expone la concentración más alta para deudas sobre \$5 millones, con un 8% de estos trabajadores.

Cuadro N° 88: Rango de deuda total, por rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Menor a \$100.000	56%	62%	57%	51%	53%	47%	45%	43%
\$100.000 - \$200.000	7%	4%	6%	7%	4%	6%	7%	4%
\$200.000 - \$300.000	8%	7%	6%	5%	4%	5%	6%	5%
\$300.000 - \$400.000	6%	6%	3%	6%	5%	3%	4%	4%
\$400.000 - \$500.000	4%	5%	3%	5%	2%	4%	5%	4%
\$500.000 - \$600.000	4%	3%	3%	4%	6%	3%	5%	4%
\$600.000 - \$700.000	3%	2%	3%	2%	2%	3%	3%	5%
\$700.000 a \$1.000.000	2%	4%	4%	5%	4%	5%	9%	4%
\$1.000.000 - \$3.000.000	7%	6%	9%	10%	12%	16%	9%	12%
\$3.000.000 - \$5.000.000	2%	1%	3%	4%	5%	4%	5%	7%
Más de \$5.000.000	1%	1%	3%	2%	3%	5%	4%	8%

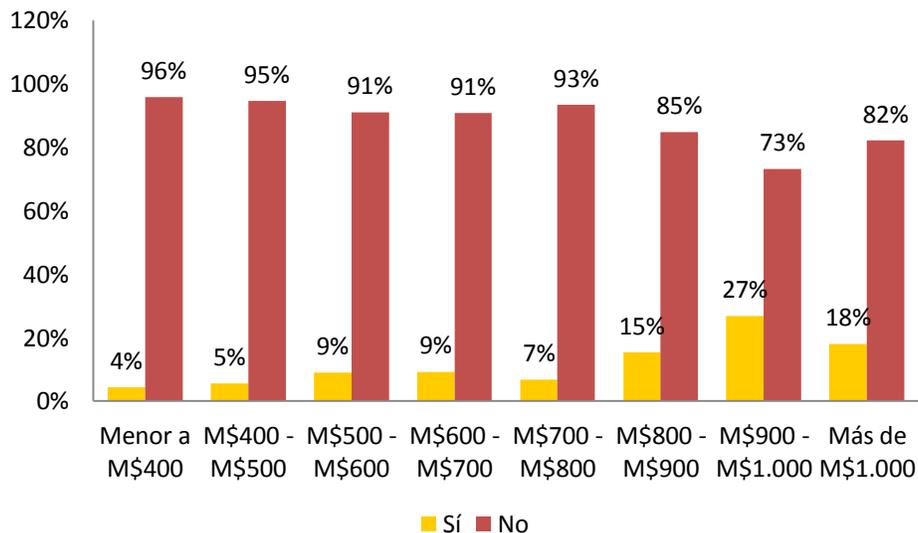
El Gráfico N° 88 presenta la distribución de la existencia de morosidad según el tramo de ingreso bruto del trabajador. Se observa que la proporción de quienes sí se encuentran morosos en el pago de las cuotas es más alta para los tramos de mayores ingresos y para el tramo de ingresos más bajos. Efectivamente, se aprecia que los trabajadores pertenecientes a tramos de M\$800 y más y el de menos de M\$400 declaran si estar morosos en torno a un 26%.

Gráfico N° 88: Moroso en su deuda, por rango de ingreso bruto



Asimismo, la distribución de la existencia de deuda hipotecaria según el ingreso bruto del trabajador se presenta en el Gráfico N° 89. Se observa una mayor proporción de respuesta afirmativa en los tramos de ingreso más altos, en especial para el tramo M\$900-M\$1.000, donde el 27% de los trabajadores reporta sí tener deuda de tal tipo, lo cual puede ser un indicativo del acceso a este tipo de financiamiento para adquirir una vivienda.

Gráfico N° 89: Tiene deuda hipotecaria, por rango de ingreso



De igual forma, la distribución del rango de la cuota mensual por concepto de deuda hipotecaria según el ingreso bruto del trabajador se presenta en el Cuadro N° 89. En general se aprecia que las cuotas más bajas están asociadas a rentas más bajas y viceversa. Destaca que el 65% de quienes reciben ingreso menor a \$400.000 mantienen una cuota mensual hipotecaria de \$50.000 a \$100.000, mientras que el 24% de los trabajadores con renta mayor a \$1.000.000 poseen una cuota de \$201.000 a \$300.000.

Cuadro N° 89: Rango de deuda mensual hipotecaria, por rango de ingreso

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
\$50.000 a \$100.000	65%	69%	71%	67%	56%	48%	55%	39%
\$101.000 a \$200.000	28%	10%	20%	27%	44%	45%	28%	31%
\$201.000 a \$300.000	1%	15%	5%	2%	0%	3%	8%	24%
\$301.000 o Más	5%	5%	3%	4%	0%	4%	9%	6%

El Gráfico N° 90 presenta la distribución del estado de la deuda hipotecaria según el ingreso bruto del trabajador. No se aprecia una tendencia clara según tramo de ingreso, donde la proporción de morosos es más baja para rentas de M\$800-M\$900 y más de M\$1.000, con el 3% y 6% respectivamente. Por su parte, el 26% de los trabajadores con ingreso de M\$400-M\$500 y M\$900-M\$1.000 señala no estar al día con su deuda hipotecaria.

Gráfico N° 90: Deuda hipotecaria al día, rango de ingreso



5.9 Módulo Tecnologías de la Información

Por su parte, la distribución del acceso a las tecnologías de información básicas según el ingreso bruto del trabajador se presenta en el Cuadro N° 90. En general se observa que las rentas más altas poseen acceso a estas tecnologías, especialmente computador y conexión a TV cable.

Cuadro N° 90: Tiene en funcionamiento y en uso, rango de ingreso bruto

		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Computador	Sí	42%	45%	53%	53%	58%	74%	78%	86%
	No	58%	55%	47%	47%	42%	26%	22%	14%
Conexión a internet en su hogar	Sí	35%	40%	49%	48%	54%	68%	74%	74%
	No	65%	60%	51%	52%	46%	32%	26%	26%
Celular con acceso a internet	Sí	42%	48%	49%	50%	51%	66%	74%	78%
	No	58%	52%	51%	50%	49%	34%	26%	22%
Conexión a TV cable	Sí	56%	58%	63%	64%	64%	76%	85%	84%
	No	44%	42%	37%	36%	36%	24%	15%	16%

La distribución respecto a la posesión de correo electrónico según el ingreso del trabajador se muestra en el Cuadro N° 91. Se observa que los trabajadores de mayor renta son los que poseen en mayor medida este instrumento. El 39% de los trabajadores de ingreso menor a \$400.000 señala sí poseer correo electrónico, mientras que tal proporción para el tramo de más de \$1.000.000 llega al 78%.

Cuadro N° 91: Cuenta con correo electrónico, rango de ingreso

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	39%	37%	43%	40%	44%	59%	63%	78%
No	59%	61%	56%	59%	54%	40%	32%	21%
Un familiar recibe mensajes por mi	3%	2%	2%	1%	2%	1%	5%	1%

La distribución de la frecuencia en la revisión del correo electrónico según el ingreso del trabajador se presenta en el Cuadro N° 92. Se aprecia que las personas con rentas más altas son quienes revisan más a menudo su correo, especialmente aquellos con ingreso mayor a \$1.000.000.

Cuadro N° 92: Cada cuánto revisa su correo electrónico, rango de ingreso bruto

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Al menos 1 vez al día	26%	32%	45%	40%	43%	42%	45%	67%
Varias veces a la semana	12%	12%	14%	11%	10%	20%	20%	16%
1 vez a la semana	25%	24%	18%	20%	18%	16%	14%	9%
1 vez al mes	17%	14%	12%	13%	14%	10%	12%	4%
Nunca	21%	17%	12%	15%	16%	11%	10%	3%

Considerando el ingreso bruto de los trabajadores, en el Cuadro N° 93 se aprecian los resultados respecto al uso de las redes sociales. Se observa que quienes más usan las redes sociales son, en general, los de rentas más altas, especialmente para los segmentos de M\$800 y más.

Cuadro N° 93: Redes sociales, rango de ingreso

		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Facebook	Sí	39%	47%	42%	39%	40%	52%	65%	62%
	No	61%	53%	58%	61%	60%	48%	35%	38%
Twitter	Sí	4%	5%	8%	5%	10%	11%	11%	14%
	No	96%	95%	92%	95%	90%	89%	89%	86%
Whatsapp	Sí	42%	52%	48%	46%	50%	63%	72%	76%
	No	58%	48%	52%	54%	50%	37%	28%	24%
Youtube	Sí	22%	23%	26%	24%	28%	40%	43%	44%
	No	78%	77%	74%	76%	72%	60%	57%	56%
Ninguna	Sí	16%	15%	15%	18%	16%	15%	19%	11%
	No	84%	85%	85%	82%	84%	85%	81%	89%

5.10 Módulo Canales de Comunicación

En relación a los canales de comunicación a los que recurre el trabajador cuando tiene un problema en la obra, Cuadro N° 92, se observa principalmente se recurre al jefe directo o a la asistente social independiente del nivel de ingreso del trabajador.

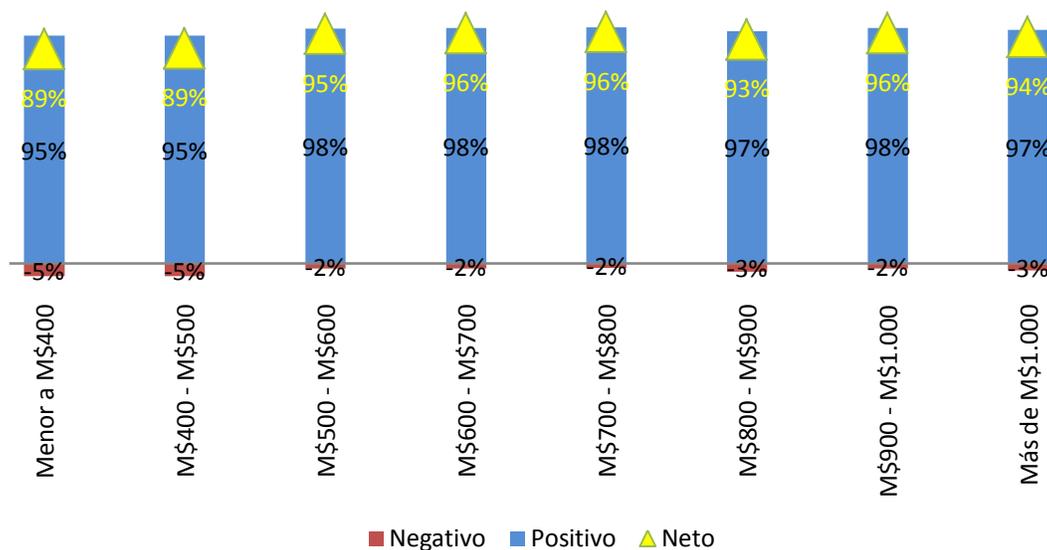
Cuadro N° 94: A quién recurre en caso de tener un problema en la obra, rango de ingreso bruto

		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Administrativo	Sí	29%	24%	27%	24%	22%	22%	25%	29%
	No	71%	76%	73%	76%	78%	78%	75%	71%
Jefe Directo	Sí	75%	74%	77%	76%	78%	77%	85%	82%
	No	25%	26%	23%	24%	22%	23%	15%	18%
Amigo en la obra	Sí	23%	21%	22%	20%	19%	21%	13%	19%
	No	77%	79%	78%	80%	81%	79%	87%	82%
Prevencionista	Sí	24%	21%	23%	20%	15%	19%	20%	22%
	No	76%	79%	77%	80%	85%	81%	80%	78%
Asistente Social	Sí	49%	47%	44%	49%	42%	35%	37%	43%
	No	51%	53%	56%	51%	58%	65%	63%	57%

5.11 Módulo Opinión del Sector

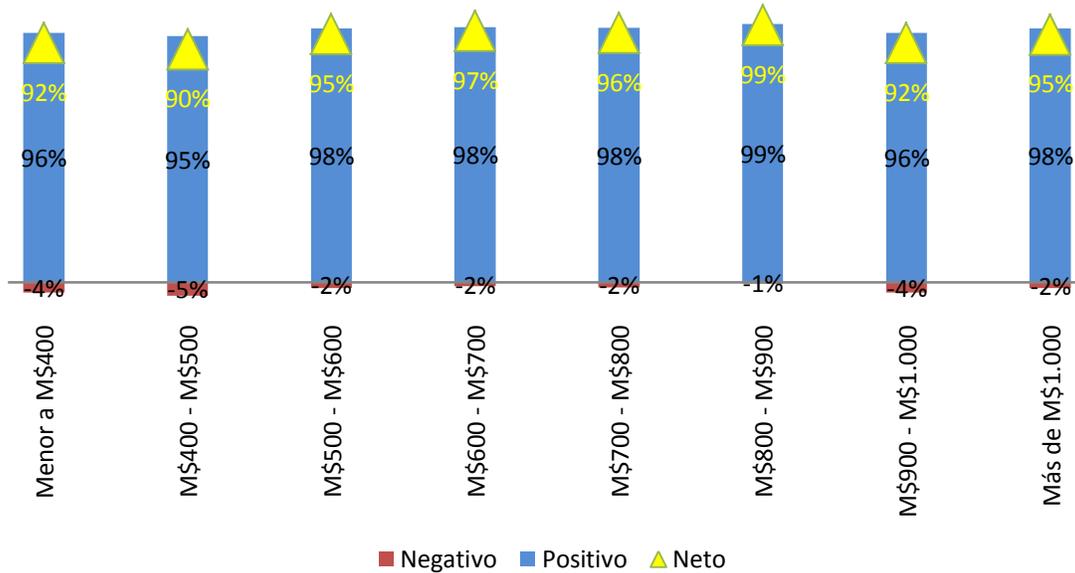
La valoración respecto al gusto de trabajar en la construcción, Gráfico N° 91 se aprecia que los rangos de menor ingreso son los que presentan una menor valoración neta en comparación a los otros rangos, no obstante esto la valoración neta positiva de trabajar en la construcción es superior al 89% para todos los niveles de ingreso.

Gráfico N° 91: Me gusta trabajar en la construcción, rango de ingreso bruto



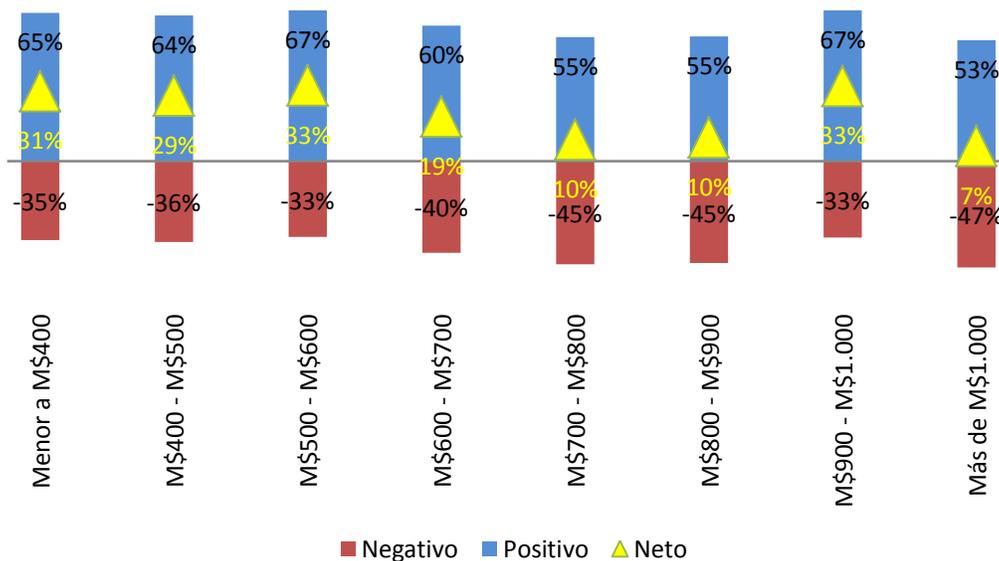
En el Gráfico N° 92 se presenta la valoración respecto a aseveración que la construcción ha sido un aporte al desarrollo laboral, se observa que a través de los rangos existe una valoración mayormente positiva, la cual en términos netos es superior al 90%.

Gráfico N° 92: Trabajar en la construcción ha sido un aporte a mi desarrollo laboral, rango de ingreso bruto



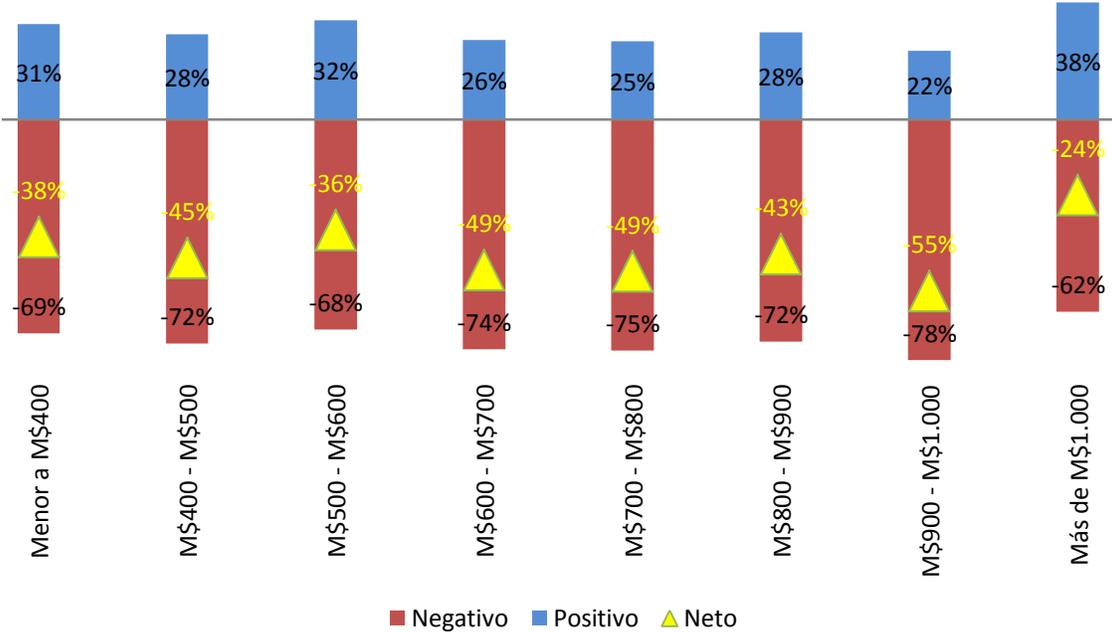
En cuanto al deseo de trabajar en algo diferente a la construcción, Gráfico N° 93, prima la respuesta afirmativa por sobre la decisión de mantenerse en el sector independiente del nivel de ingreso analizado.

Gráfico N° 93: Me gustaría trabajar en algo diferente, rango de ingreso bruto



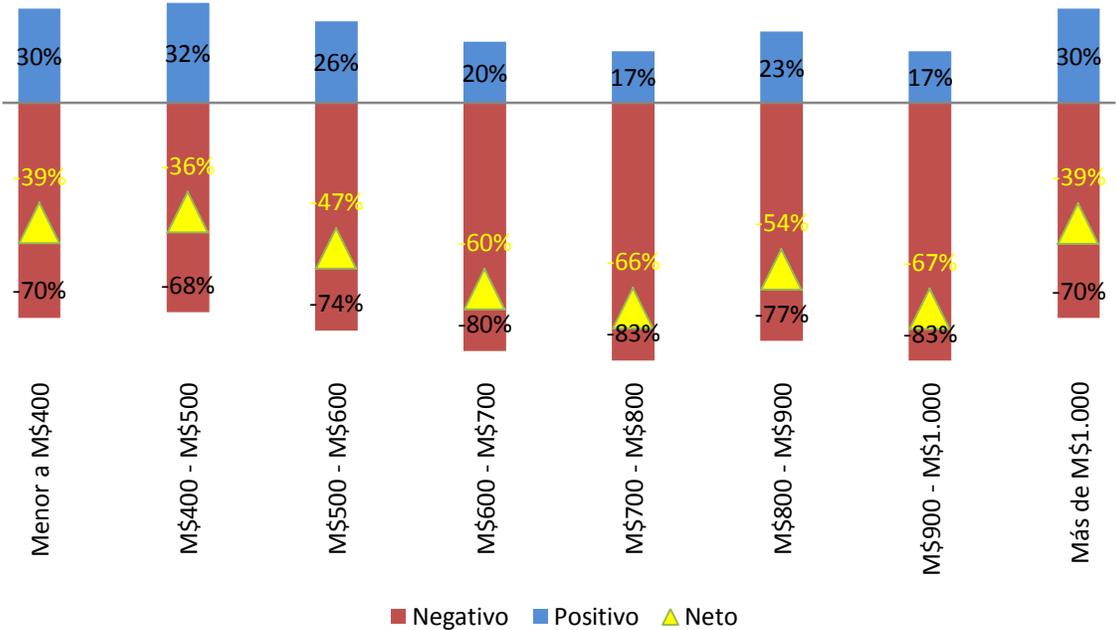
En la construcción, independiente del nivel de ingresos, llama la atención que solo el nivel de ingreso superior tiene una mayor disposición a que sus hijos trabajen en el sector, pero en términos netos su valoración es negativa. El Gráfico N° 94 presenta la respuesta ante la consulta referida al deseo que el hijo trabaje en la construcción; donde se observa que la opinión general es negativa a que los hijos trabajen en la construcción independiente del nivel de ingresos, llamando la atención que solo el nivel de ingreso superior tiene una mayor disposición a que sus hijos trabajen en el sector, pero en términos netos su valoración es negativa.

Gráfico N° 94: Me gustaría que mi hijo trabajara en la construcción, rango de ingreso bruto



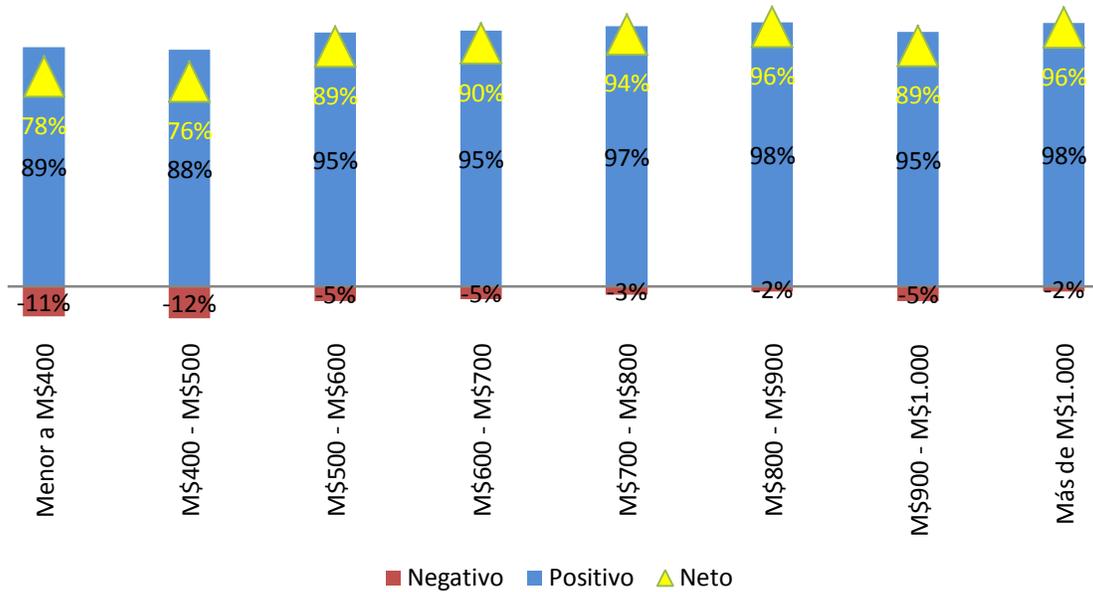
En tanto ante la consulta que hace referencia a que la pareja trabaje en el sector, Gráfico N° 95, los mayores porcentajes reacción negativa se exhiben en los rangos medios, con 80% para el rango de M\$600 a M\$700 y con 83% para el rango de M\$700 a M\$800. En términos netos la valoración general es negativa a que la pareja trabaje en el sector.

Gráfico N° 95: Estaría de acuerdo en que mi pareja trabajara en la construcción, rango de ingreso bruto



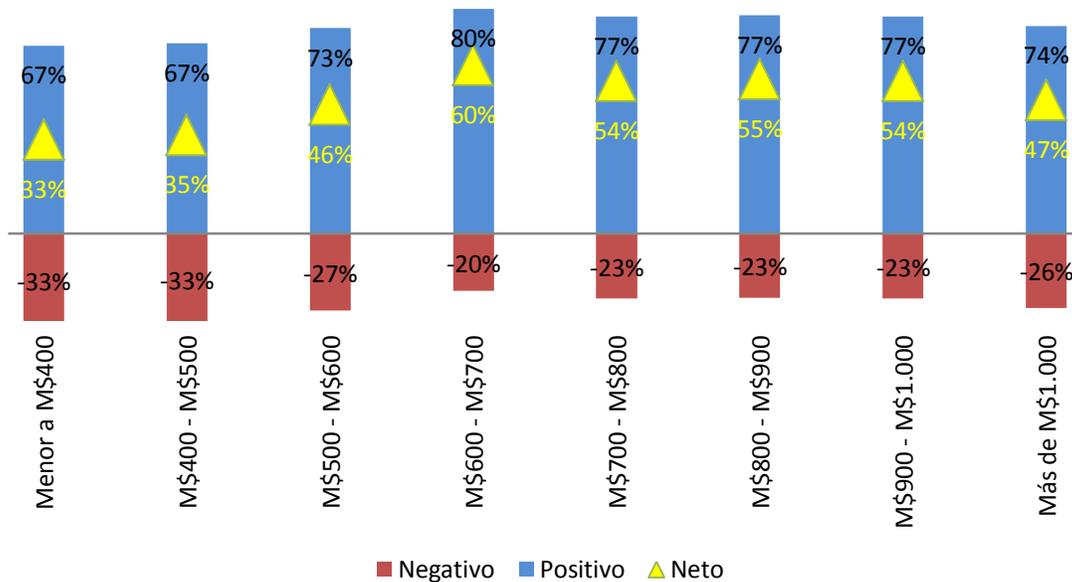
Al analizar si los trabajadores se sienten un profesional en lo que hacen, Gráfico N° 96, prima la valoración positiva, la que en términos netos no es inferior al 76%.

Gráfico N° 96: Siento que soy un profesional en lo que hago, rango de ingreso bruto



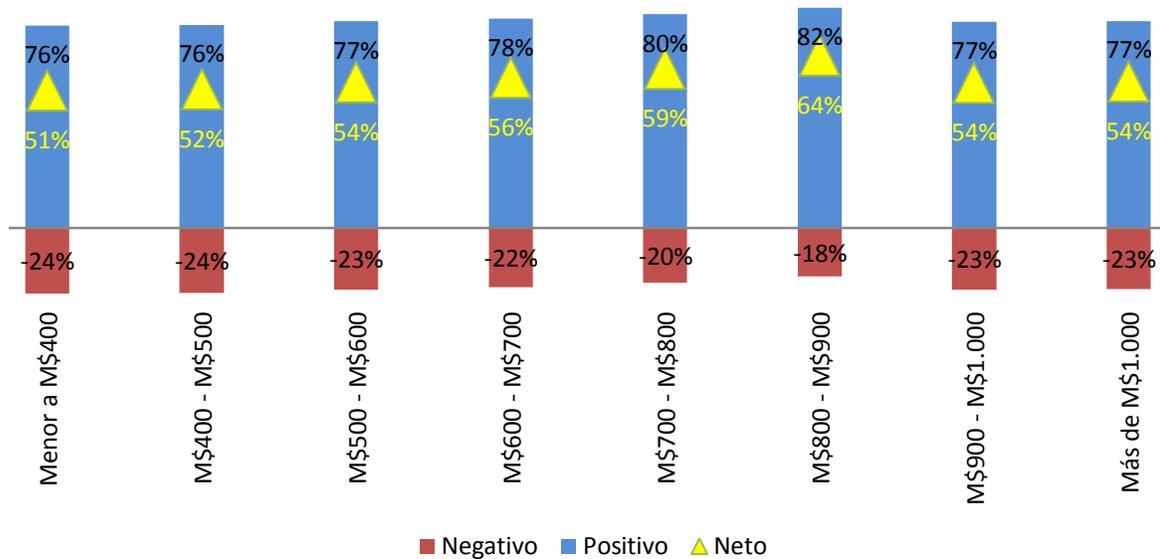
El Gráfico N° 97 presenta la opinión respecto al sueldo del trabajador en relación al de otros trabajadores del sector. Para el rango de menores ingresos existe una peor valoración (33%), comparado con lo rangos ingresos más altos (26%), los rangos medios parecen estar más de acuerdo con la afirmación (rango de M\$600 a \$M700 con un 80%).

Gráfico N° 97: Mi sueldo es parecido al de otros trabajadores de la construcción, rango de ingreso bruto



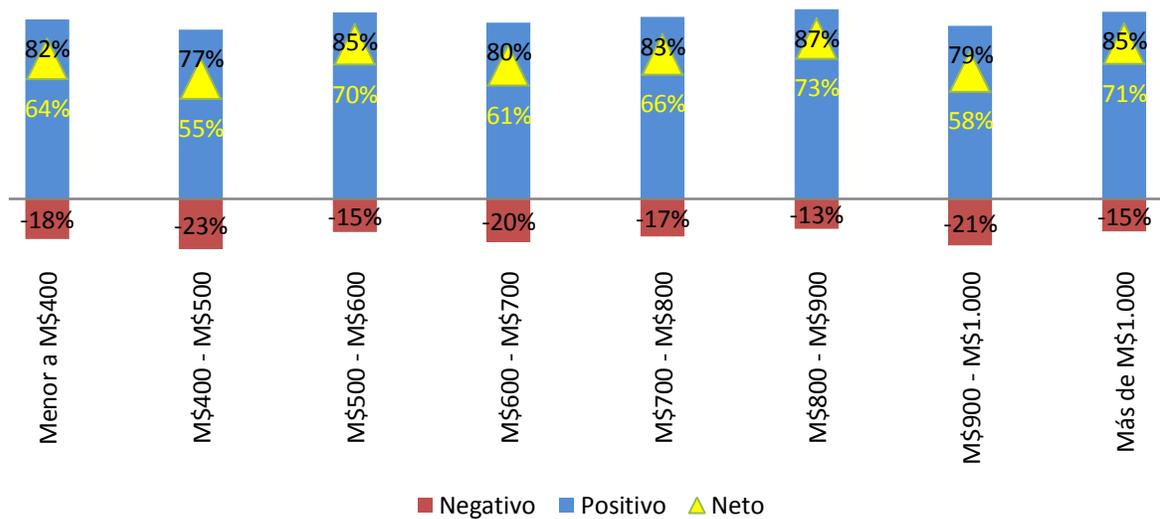
Revisando los rangos de ingreso bruto, respecto a las oportunidades dentro del trabajo, Gráfico N° 98, se aprecia que a medida que aumenta el sueldo existe una mayor valoración positiva ante la afirmación hasta llegar al rango de M\$800 a M\$900 donde, en el siguiente rango, parece estancarse la relación ascendente. Independiente de lo anterior a nivel general se observa que los trabajadores, independiente de su nivel de ingresos, sienten que tienen oportunidades de ascender en su trabajo.

Gráfico N° 98: Siento que tengo oportunidades de ascender en este trabajo, rango de ingreso bruto



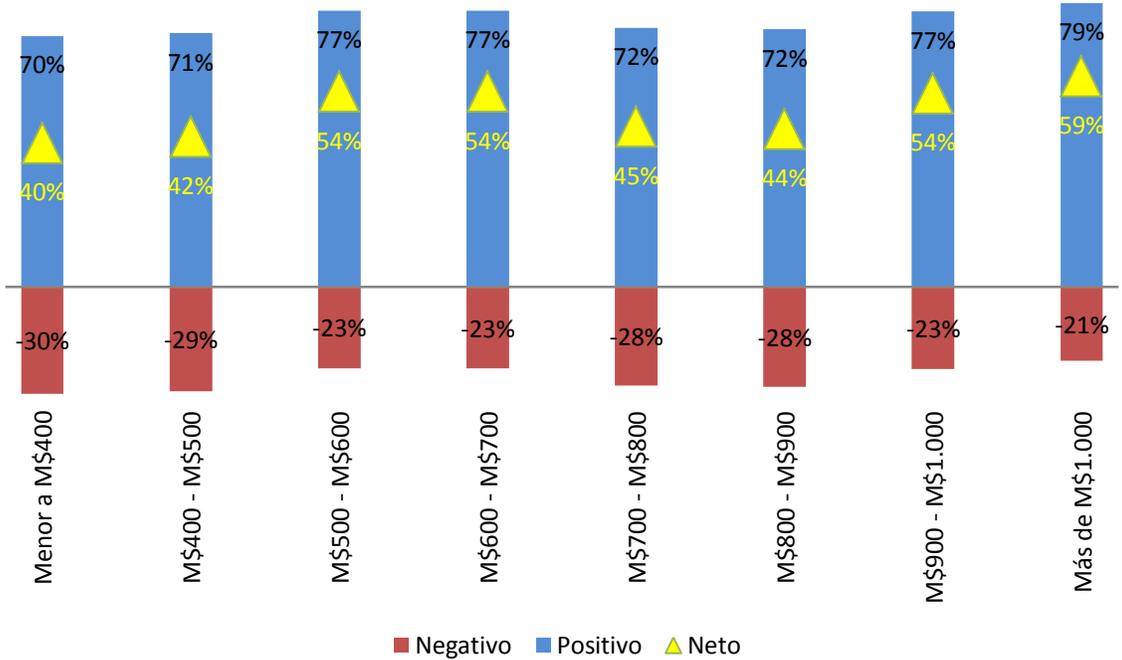
En lo que se refiere a la sensación de apoyo frente a problemas, el Gráfico N° 99 presenta los resultados a través de los distintos rangos de ingreso, donde en términos netos se observa una valoración positiva mayor al 44% para todos los rangos de ingreso.

Gráfico N° 99: Siento que la empresa me apoya cuando tengo problemas, rango de ingreso bruto



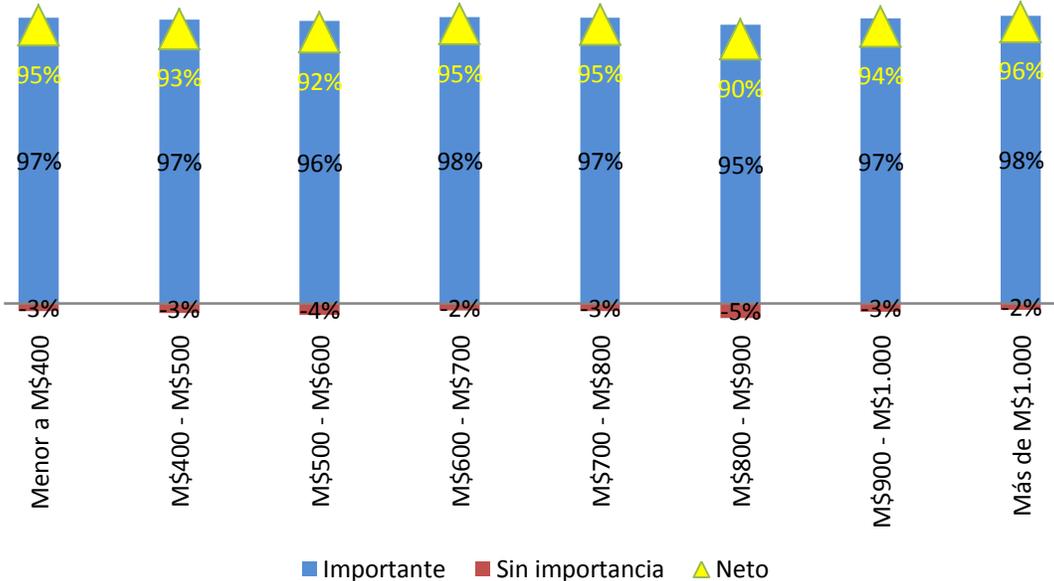
Frente a la consulta referida a las oportunidades de capacitación en oficios (Gráfico N° 100), pareciera que dentro de los rangos de mayor ingreso hay una apreciación mayormente positiva respecto a los trabajadores de los menores rangos, donde en los primeros se observa un 77% y 79% de opinión positiva mientras que en los otros se observa un 70% y 71% respectivamente.

Gráfico N° 100: Las empresas me han dado la oportunidad de capacitarme en oficios, rango de ingreso bruto



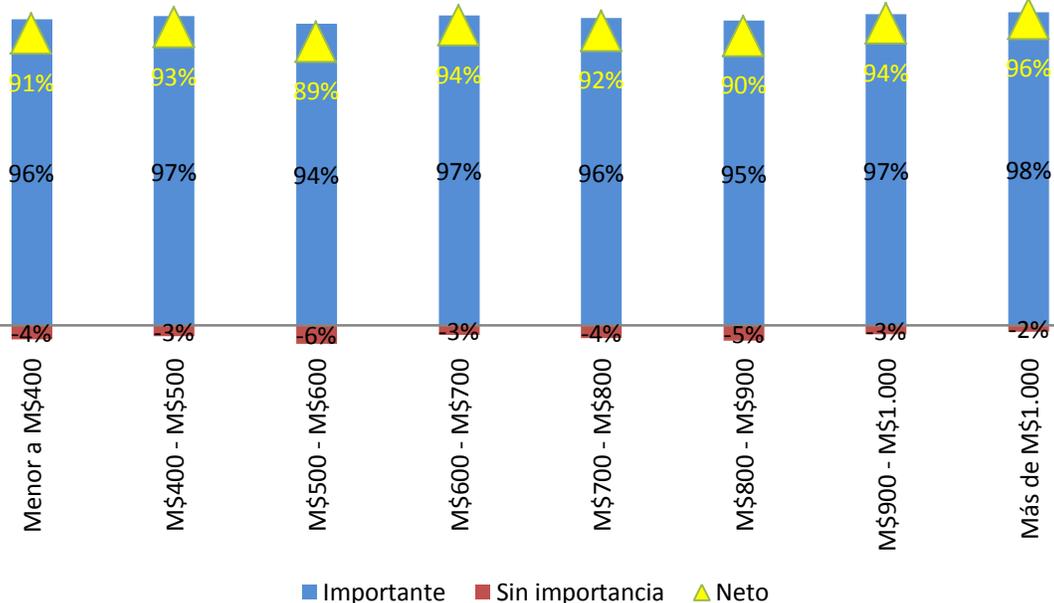
En relación a los beneficios para la familia del trabajador, Gráfico N° 101, se observa que independiente del nivel de ingresos de la persona se considera importante este aspecto, donde la mayor concentración de valoraciones sin importancia equivalente a un 5% se encuentra en el rango de ingresos de M\$800 a M\$900.

Gráfico N° 101: Beneficios para la familia del trabajador, rango de ingreso bruto



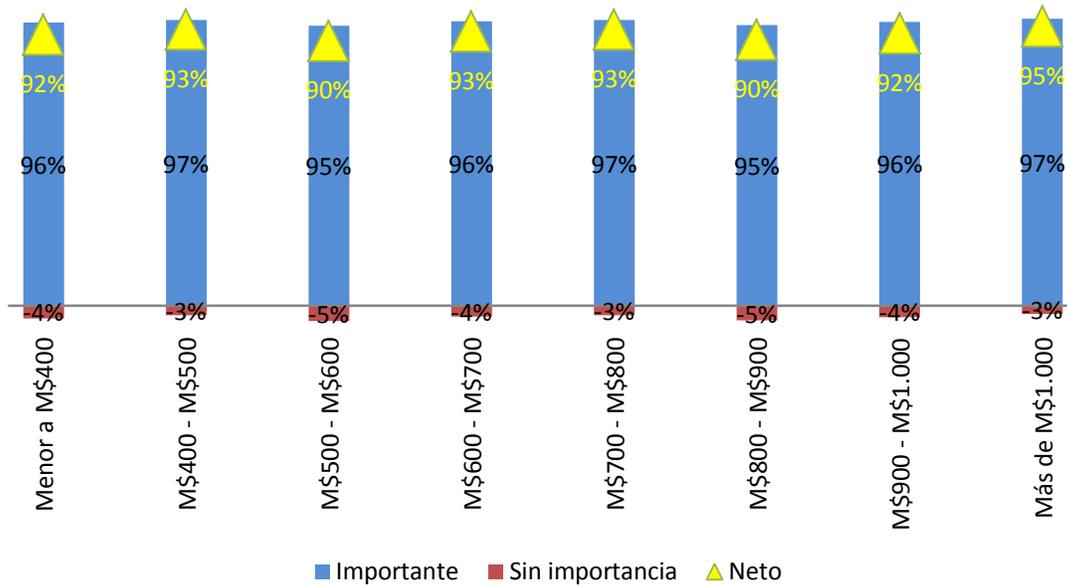
Al consultar respecto a la importancia de tener cursos o capacitaciones pagados por la empresa, Gráfico N° 102, se observa que es considerado importante por sobre el 89% en cada uno de los tramos de ingreso.

Gráfico N° 102: Capacitaciones o cursos pagados por la empresa, rango de ingreso bruto



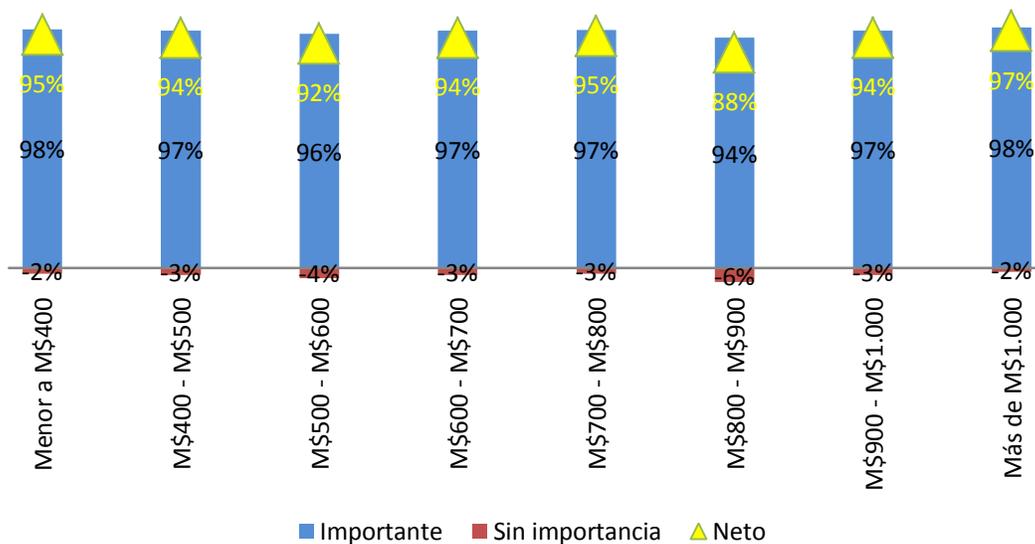
Cuando se consulta sobre la valoración respecto a las facilidades de horario para estudiar, Gráfico N° 103, a través de todos los rangos de ingreso se considera como importante este aspecto, donde la valoración neta de importancia no es inferior al 90%.

Gráfico N° 103: Facilidades de horario de trabajo para poder estudiar, rango de ingreso bruto



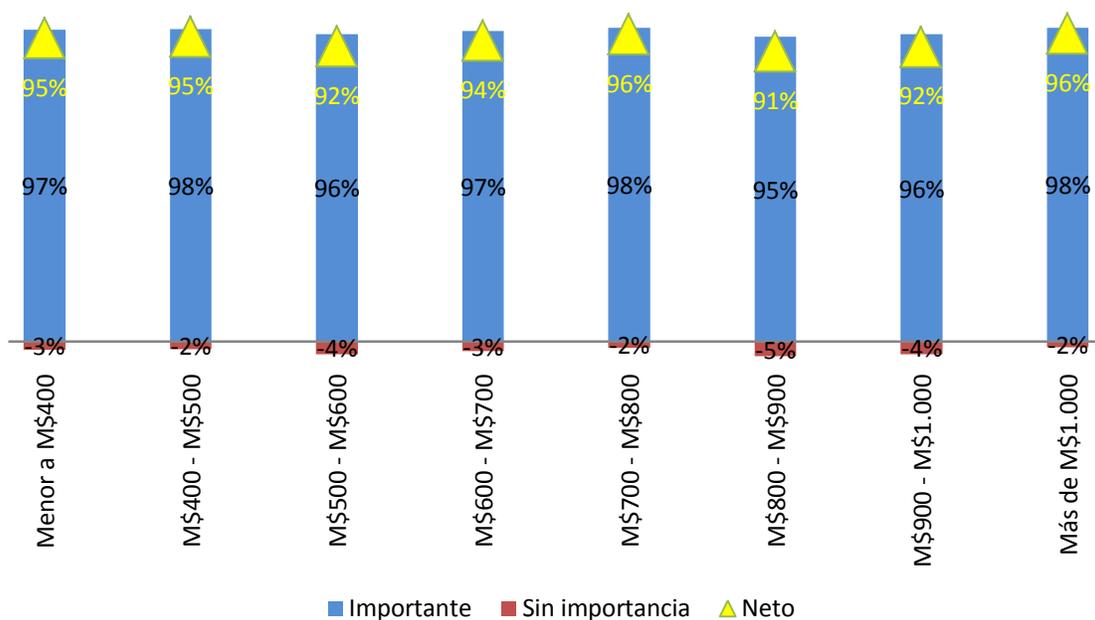
La importancia que le dan los trabajadores a tener derecho a vacaciones pagadas, Gráfico N° 104, naturalmente es considerado como algo importante a través de todos los rangos de ingreso con una valoración neta de importante en cada un superior al 88%.

Gráfico N° 104: Derecho a vacaciones pagadas, rango de ingreso bruto



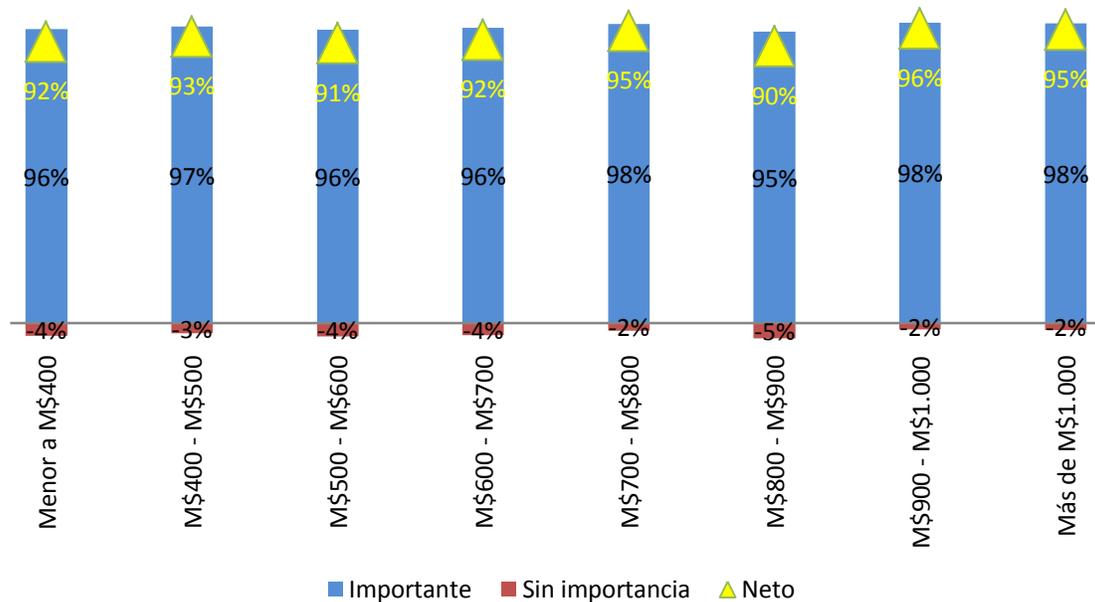
Al averiguar sobre la valoración de contratos a plazo más largos, Gráfico N° 105, naturalmente se observa que independiente del tramo de ingreso es un aspecto considerado importante por los trabajadores, siendo la valoración de importancia neta superior al 91%.

Gráfico N° 105: Contratos a plazos más largos, rango de ingreso bruto



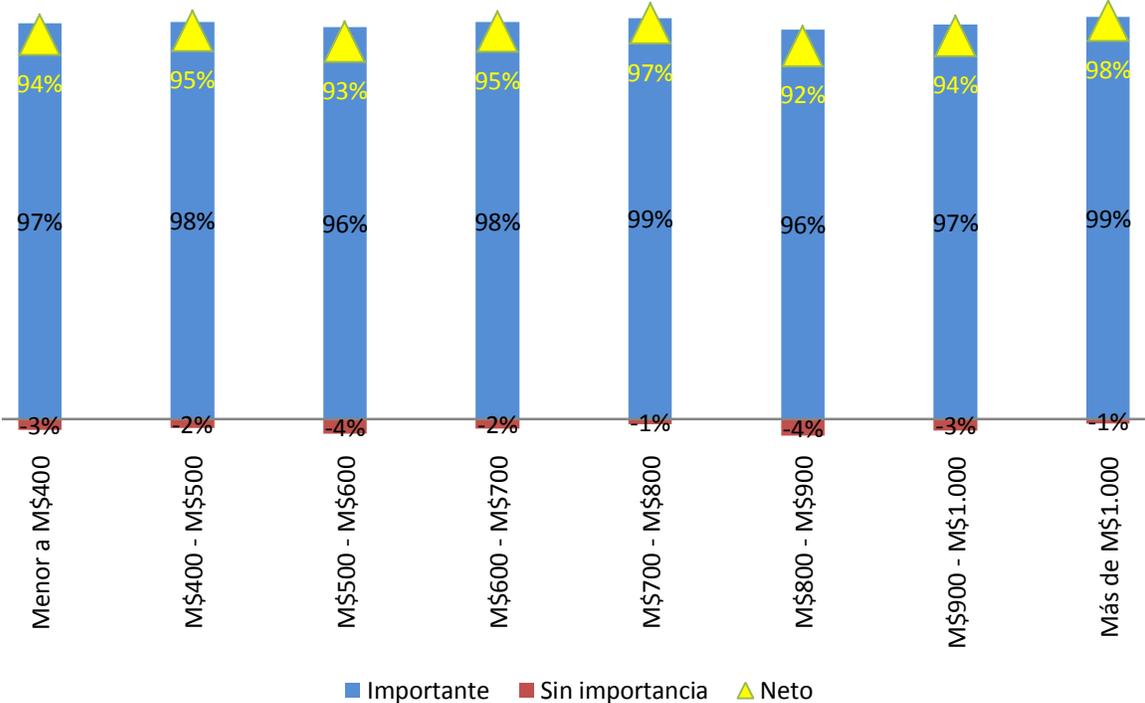
Asociado con el punto anterior al averiguar sobre la duración de la cesantía, Gráfico N° 106, naturalmente es considerado como importante tener periodos más cortos entre trabajo y trabajo.

Gráfico N° 106: Menos tiempo cesante entre trabajo y trabajo, rango de ingreso bruto



Finalmente la importancia que le dan los trabajadores a tener mayor información sobre los beneficios del sector, Gráfico N° 107, es valorada como importante por sobre el 92% (neto) en cada uno de los rangos de ingreso.

Gráfico N° 107: Más información sobre beneficios, rango de ingreso bruto



6. PROYECTOS SOCIALES

El siguiente capítulo concentra el análisis en el conocimiento y participación de los trabajadores sobre los proyectos sociales de la Cámara Chilena de la Construcción. Se consulta a los trabajadores del sector construcción y que pertenecen a empresas socias de la Cámara Chilena de la Construcción si conocen alguno de sus proyectos sociales y, además, si han participado de alguno. El Cuadro N° 95 presenta los resultados generales, observándose que gran parte de los trabajadores no conoce los proyectos sociales, donde el mayor grado de conocimiento, con el 54% de respuesta afirmativa, lo obtiene el proyecto llamado “Cursos de capacitación en oficios de la construcción”, pero solo un 14% de los encuestados ha participado en ellos. Asimismo, la gran mayoría no participa de estas instancias, cuya mayor adhesión se registra para el proyecto “Operativos oftalmológicos”, con el 30% de participación.

Cuadro N° 95: Conocimiento y participación de proyectos sociales

Proyecto	¿Conoce el proyecto?		¿Ha participado?	
	Sí	No	Sí	No
Construye tranquilo	28%	72%	7%	93%
Atención dental integral	42%	58%	19%	81%
Operativos oftalmológicos	48%	52%	30%	70%
Exámenes preventivos para mayores de 40 años	20%	80%	8%	92%
Construyendo vida Viña del Mar	2%	98%	1%	99%
Cursos de capacitación en oficios de la construcción	54%	46%	14%	86%
Taller de sustentabilidad domiciliaria	3%	97%	1%	99%
Nivelación de estudios	23%	77%	2%	98%
Cimientos: Reinserción socio-laboral	3%	97%	1%	99%
A pasos de tu casa propia: Asesoría en el acceso a la vivienda 50 UF	8%	92%	1%	99%
Construye cultura	4%	96%	2%	98%
Fútbol maestro	8%	92%	2%	99%
Olimpiadas en la obra	4%	96%	1%	99%
Corrida de la construcción	9%	91%	1%	99%

Proyecto	¿Conoce el proyecto?		¿Ha participado?	
	Sí	No	Sí	No
Jornada recreativa construyendo tu salud	3%	97%	1%	99%
Día recreativo familiar	5%	95%	1%	99%
Campamento deportivo	3%	97%	0%	100%
A la hora de la choca	2%	98%	1%	99%
Obras de teatro	25%	75%	16%	84%
Talleres de orientación familiar	10%	90%	2%	98%
Paseos recreativos y culturales	13%	87%	3%	97%
Atención social para el trabajador cesante de la construcción	13%	87%	4%	96%
Exámenes preventivos	19%	81%	9%	91%
Operativos de atención social en faenas	12%	88%	7%	93%
Atención integral para trabajadores jubilados de la construcción	5%	95%	1%	99%

Dentro de los 25 proyectos insertos en la consulta, se han seleccionado los que son mayormente conocidos por los trabajadores, teniendo cada uno al menos un 15% de respuestas afirmativas ante la consulta “¿Conoce el proyecto?”. Del filtro anterior resultan los ocho proyectos que se detallan a continuación, por cargo u oficio y por rango de ingreso bruto.

En el Cuadro N° 96 se presentan los proyectos seleccionados, es decir, aquellos que registran un grado de conocimiento de al menos un 15% de los trabajadores encuestados.

Cuadro N° 96: Proyectos conocidos por más de un 15% de los trabajadores

Proyecto	Sí lo conoce
Construye tranquilo	28%
Atención dental integral	42%
Operativos oftalmológicos	48%
Exámenes preventivos para mayores de 40 años	20%
Cursos de capacitación en oficios de la construcción	54%
Nivelación de estudios	23%
Obras de teatro	25%
Exámenes preventivos	19%

6.1 Proyecto Construye Tranquilo

El Cuadro N° 97 presenta el grado de conocimiento y participación del proyecto “Construye tranquilo” según el cargo u oficio del trabajador. Se aprecia un conocimiento mayor para los administrativos, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 34%. Caso contrario se observa para los operadores, donde dicho porcentaje es del 10%. Respecto a la participación en el proyecto, se aprecia una proporción similar para todas las especialidad (en torno al 6%), salvo para los operadores (participación del 4%).

Cuadro N° 97: Conocimiento y participación del proyecto social “Construye Tranquilo”, por cargo u oficio

		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
¿Conoce el proyecto?	Sí	34%	24%	42%	26%	29%	10%	24%
	No	66%	76%	58%	74%	71%	90%	76%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	7%	5%	6%	6%	8%	4%	7%
	No	93%	95%	94%	94%	92%	96%	93%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución del grado de conocimiento y participación del proyecto “Construye tranquilo” según el tramo de ingreso bruto del trabajador se muestra en el Cuadro N° 98. Se aprecia un conocimiento mayor para los trabajadores cuyo ingreso es superior a \$1.000.000, con un 37% de afirmación, mientras que la proporción más baja es para los tramos M\$800-M\$900 y M\$900-M\$1.000, ambos con un 21%. Respecto al grado de participación no existe una tendencia clara, donde las proporciones más altas se encuentran en los tramos entre \$500.000 y \$800.000, mientras que el porcentaje más bajo es para el tramo mayor a \$1.000.000.

Cuadro N° 98: Conocimiento y participación del proyecto social “Construye Tranquilo”, por rango de ingresos brutos

		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
¿Conoce el proyecto?	Sí	23%	27%	30%	26%	30%	21%	21%	37%
	No	77%	73%	70%	74%	70%	79%	79%	63%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	7%	5%	8%	8%	9%	6%	7%	5%
	No	93%	95%	92%	92%	91%	94%	93%	95%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

6.2 Proyecto Atención Dental Integral

El Cuadro N° 99 presenta el grado de conocimiento y participación del proyecto “Atención dental integral” según el cargo u oficio del trabajador. Se aprecia un conocimiento mayor para los capataces, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 56%. Caso contrario se observa para los operadores, donde dicho porcentaje es del 28%. Respecto al grado de conocimiento del proyecto, se aprecia una proporción similar para todas las especialidad (en torno al 20%), salvo para los operadores (participación del 9%).

Cuadro N° 99: Conocimiento y participación del proyecto social “Atención Dental Integral”, por cargo u oficio

		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
¿Conoce el proyecto?	Sí	44%	40%	56%	38%	44%	28%	40%
	No	56%	60%	44%	62%	56%	72%	60%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	18%	19%	23%	17%	23%	9%	19%
	No	82%	81%	77%	83%	77%	91%	81%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución del grado de conocimiento y participación del proyecto “Atención dental integral” según el tramo de ingreso bruto del trabajador se muestra en el Cuadro N° 100. Se aprecia un conocimiento mayor para los trabajadores cuyo ingreso es superior a \$1.000.000, con un 50% de afirmación, mientras que la proporción más baja es para el tramo menor a \$400.000, con un 35%. Respecto al grado de participación no existe una tendencia clara, donde la proporción más alta se encuentran en el tramo M\$700-M\$800 (24%), mientras que el porcentaje más bajo es para el tramo menor a \$400.000 (17%).

Cuadro N° 100: Conocimiento y participación del proyecto social “Atención Dental Integral”, por rango de ingreso bruto

		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
¿Conoce el proyecto?	Sí	35%	42%	41%	42%	46%	41%	41%	50%
	No	65%	58%	59%	59%	54%	59%	59%	50%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	17%	19%	19%	19%	24%	19%	20%	21%
	No	83%	81%	81%	81%	76%	81%	80%	80%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

6.3 Proyecto Operativos Oftalmológicos

El Cuadro N° 101 presenta el grado de conocimiento y participación del proyecto “Operativos Oftalmológicos” según el cargo u oficio del trabajador. Se aprecia un conocimiento mayor para los capataces, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 68%. Caso contrario se observa para los operadores, donde dicho porcentaje es del 30%. Una situación similar se aprecia al examinar según el grado de conocimiento del proyecto, ya que capataces y operadores muestran una participación del 40% y 18% respectivamente, mientras que el resto de las especialidades reporta cifras en torno al 30%.

Cuadro N° 101: Conocimiento y participación del proyecto social “Operativos Oftalmológicos”, por cargo u oficio.

		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
¿Conoce el proyecto?	Sí	50%	45%	68%	44%	51%	30%	40%
	No	50%	55%	32%	56%	49%	70%	60%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	28%	29%	40%	27%	33%	18%	24%
	No	72%	71%	60%	73%	67%	82%	76%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución del grado de conocimiento y participación del proyecto “Operativos Oftalmológicos” según el tramo de ingreso bruto del trabajador se muestra en el Cuadro N° 102. Se aprecia un conocimiento mayor para los trabajadores cuyo ingreso es superior a \$1.000.000, con un 59% de afirmación, mientras que la proporción más baja es para el tramo menor a \$400.000, con un 43%. Respecto al grado de participación no existe una tendencia clara, donde la proporción más alta se encuentran en el tramo más de \$1.000.000 (35%), mientras que el porcentaje más bajo es para el tramo M\$500-M\$600 (27%).

Cuadro N° 102: Conocimiento y participación del proyecto social “Operativos Oftalmológicos”, por rango de ingreso

		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
¿Conoce el proyecto?	Sí	43%	46%	48%	46%	51%	46%	54%	59%
	No	57%	54%	52%	54%	49%	54%	46%	41%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	28%	29%	27%	29%	31%	31%	30%	35%
	No	72%	71%	73%	71%	69%	69%	70%	65%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

6.4 Proyecto Exámenes Preventivos para Mayores de 40 Años

El Cuadro N° 103 presenta el grado de conocimiento y participación del proyecto “Exámenes preventivos para mayores de 40 años” según el cargo u oficio del trabajador. Se aprecia un conocimiento mayor para los capataces, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 29%. Caso contrario se observa para los ayudantes y operadores, donde dicho porcentaje es del 15% y 16% respectivamente. Sin embargo, la situación cambia respecto al grado de participación, donde los maestros son quienes tienen la proporción más alta, con un 10%.

Cuadro N° 103: Conocimiento y participación del proyecto social “Exámenes Preventivos para Mayores de 40 Años”, por rango u oficio

		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
¿Conoce el proyecto?	Sí	22%	15%	29%	16%	22%	16%	17%
	No	78%	85%	71%	84%	78%	84%	83%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	6%	7%	6%	7%	10%	5%	8%
	No	95%	93%	94%	93%	90%	95%	92%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución del grado de conocimiento y participación del proyecto “Exámenes preventivos para mayores de 40 años” según el tramo de ingreso bruto del trabajador se muestra en el Cuadro N° 104. Se aprecia un conocimiento mayor para los trabajadores cuyo ingreso es superior a \$1.000.000, con un 26% de afirmación, mientras que la proporción más baja es para el tramo menor a \$400.000, con un 12%. Respecto al grado de participación no existe una tendencia clara, donde la proporción más alta se encuentran en el tramo M\$800-M\$900 (12%), mientras que el porcentaje más bajo es para el tramo M\$900-M\$1.000 (4%).

Cuadro N° 104: Conocimiento y participación del proyecto social “Exámenes Preventivos para Mayores de 40 Años”, por rango de ingresos brutos

		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
¿Conoce el proyecto?	Sí	12%	19%	18%	21%	23%	25%	20%	26%
	No	88%	81%	82%	79%	77%	75%	80%	74%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	5%	8%	8%	9%	10%	12%	4%	7%
	No	95%	92%	92%	91%	90%	88%	96%	93%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

6.5 Proyecto Cursos de Capacitación en Oficios de la Construcción

El Cuadro N° 105 presenta el grado de conocimiento y participación del proyecto “Capacitación en oficios de la construcción” según el cargo u oficio del trabajador. Se aprecia un conocimiento mayor para los capataces, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 63%. Caso contrario se observa para los operadores, donde dicho porcentaje es del 37%. Sin embargo, la situación cambia respecto al grado de participación, donde los maestros son quienes tienen la proporción más alta, con un 18%.

Cuadro N° 105: Conocimiento y participación del proyecto social “Capacitación en Oficios de la Construcción”, por cargo u oficio

		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
¿Conoce el proyecto?	Sí	44%	50%	63%	53%	57%	37%	43%
	No	56%	50%	37%	47%	43%	63%	57%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	8%	11%	14%	14%	18%	11%	9%
	No	92%	89%	86%	86%	82%	89%	91%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución del grado de conocimiento y participación del proyecto “Capacitación en oficios de la construcción” según el tramo de ingreso bruto del trabajador se muestra en el Cuadro N° 106. Se aprecia un conocimiento mayor para los trabajadores cuyo ingreso es superior a \$1.000.000, con un 58% de afirmación, mientras que la proporción más baja es para el tramo menor a \$400.000, con un 46%. Respecto al grado de participación no existe una tendencia clara, donde la proporción más alta se encuentran en el tramo M\$900-M\$1.000 (19%), mientras que el porcentaje más bajo es para el tramo menos de \$400.000 (8%).

Cuadro N° 106: Conocimiento y participación del proyecto social “Capacitación en Oficios de la Construcción”, por rango de ingreso bruto

		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
¿Conoce el proyecto?	Sí	46%	56%	55%	52%	55%	54%	56%	58%
	No	54%	44%	45%	48%	45%	46%	44%	42%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	8%	15%	17%	16%	18%	15%	19%	13%
	No	92%	85%	83%	84%	82%	85%	81%	87%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

6.6 Proyecto Nivelación de Estudios

El Cuadro N° 107 presenta el grado de conocimiento y participación del proyecto “Nivelación de estudios” según el cargo u oficio del trabajador. Se aprecia un conocimiento mayor para los capataces, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 32%. Caso contrario se observa para los operadores, donde dicho porcentaje es del 30%. Sin embargo, la situación cambia respecto al grado de participación, donde los jornales son quienes tienen la proporción más alta, con un 3%.

Cuadro N° 107: Conocimiento y participación del proyecto social “Nivelación de Estudios”, por cargo u oficio

		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
¿Conoce el proyecto?	Sí	26%	17%	32%	22%	24%	20%	16%
	No	74%	83%	68%	78%	76%	80%	84%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	1%	1%	1%	3%	2%	2%	0%
	No	99%	99%	99%	97%	98%	98%	100%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución del grado de conocimiento y participación del proyecto “Nivelación de estudios” según el tramo de ingreso bruto del trabajador se muestra en el Cuadro N° 108. Se aprecia un conocimiento mayor para los trabajadores cuyo ingreso es superior a \$1.000.000, con un 30% de afirmación, mientras que la proporción más baja es para el tramo menor a \$400.000, con un 17%. Respecto al grado de participación no existe una tendencia clara, cuyas proporciones no superan el 3%.

Cuadro N° 108: Conocimiento y participación del proyecto social “Nivelación de Estudios”, por rango de ingreso bruto

		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
¿Conoce el proyecto?	Sí	17%	22%	24%	23%	22%	25%	25%	30%
	No	83%	78%	76%	77%	78%	75%	75%	70%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	1%	2%	3%	3%	2%	2%	3%	1%
	No	99%	98%	97%	97%	98%	98%	97%	99%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

6.7 Proyecto Obras de Teatro

El Cuadro N° 109 presenta el grado de conocimiento y participación del proyecto “Obras de teatro” según el cargo u oficio del trabajador. Se aprecia un conocimiento mayor para los capataces, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 35%. Caso contrario se observa para los operadores, donde dicho porcentaje es del 18%. Una situación similar se aprecia al examinar según el grado de participación del proyecto, ya que capataces y operadores muestran los casos extremos de participación, con el 20% y 11% respectivamente

Cuadro N° 109: Conocimiento y participación del proyecto social “Obras de Teatro”, por cargo u oficio

		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
¿Conoce el proyecto?	Sí	25%	23%	35%	23%	28%	18%	21%
	No	75%	77%	65%	77%	72%	82%	79%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	15%	18%	20%	12%	18%	11%	13%
	No	85%	82%	80%	88%	82%	89%	87%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución del grado de conocimiento y participación del proyecto “Obras de teatro” según el tramo de ingreso bruto del trabajador se muestra en el Cuadro N° 110. Se aprecia un conocimiento mayor para los trabajadores cuyo ingreso es superior a \$1.000.000, con un 33% de afirmación, mientras que la proporción más baja es para el tramo menor a \$400.000, con un 23%. Respecto al grado de participación no existe una tendencia clara, donde la proporción más alta se encuentran en el tramo M\$800-M\$900 (23%), mientras que el porcentaje más bajo es para el tramo M\$400-M\$500 (12%).

Cuadro N° 110: Conocimiento y participación del proyecto social “Obras de Teatro”, por rango de ingreso

		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
¿Conoce el proyecto?	Sí	23%	22%	25%	25%	26%	32%	24%	33%
	No	77%	78%	75%	75%	74%	68%	76%	67%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	14%	12%	16%	16%	17%	23%	15%	20%
	No	86%	88%	84%	84%	83%	77%	85%	80%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

6.8 Proyecto Exámenes Preventivos

El Cuadro N° 111 presenta el grado de conocimiento y participación del proyecto “Exámenes preventivos” según el cargo u oficio del trabajador. Se aprecia un conocimiento mayor para los capataces, donde quienes reportan sí conocer el proyecto es del 25%. Caso contrario se observa para los operadores, donde dicho porcentaje es del 15%. A su vez, al examinar según el grado de participación del proyecto, se observa que capataces y administrativos muestran los casos extremos de participación, con un 12% y 5% respectivamente.

Cuadro N° 111: Conocimiento y participación del proyecto social “Exámenes Preventivos”, por cargo u oficio

		Adm.	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
¿Conoce el proyecto?	Sí	16%	16%	25%	16%	22%	15%	20%
	No	84%	84%	75%	84%	78%	85%	80%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	5%	9%	12%	8%	11%	9%	7%
	No	95%	91%	88%	92%	89%	91%	93%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La distribución del grado de conocimiento y participación del proyecto “Exámenes preventivos” según el tramo de ingreso bruto del trabajador se muestra en el Cuadro N° 112. Se aprecia un conocimiento mayor para los trabajadores cuyo ingreso es superior a \$1.000.000, con un 24% de afirmación, mientras que la proporción más baja es para el tramo M\$400-M\$500, con un 14%. Respecto al grado de participación no existe una tendencia clara, donde la proporción más alta se encuentran en el tramo menos de \$400.000 (15%), mientras que el porcentaje más bajo es para el tramo M\$400-M\$500 (5%).

Cuadro N° 112: Conocimiento y participación del proyecto social “Exámenes Preventivos”, por rango de ingreso bruto

		Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
¿Conoce el proyecto?	Sí	20%	14%	21%	21%	18%	20%	20%	24%
	No	80%	86%	79%	79%	82%	80%	80%	76%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
¿Ha participado?	Sí	15%	5%	10%	10%	9%	9%	7%	10%
	No	86%	95%	90%	90%	91%	91%	93%	90%
	Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

ÍNDICE DE CUADROS Y GRÁFICOS

Cuadro N° 1: Proceso metodológico.....	10
Cuadro N° 2: Distribución de la muestra, según cargo y región.....	11
Cuadro N° 3: Distribución de trabajadores por cargo	12
Cuadro N° 4: Trabajadores empresas socias CChC	13
Cuadro N° 5: Distribución trabajadores a nivel regional	14
Cuadro N° 6: Distribución de nivel educacional alcanzado.....	17
Cuadro N° 7: Hace pololos, cantidad en el último año e ingreso recibo por ellos.....	24
Cuadro N° 8: Tipo de médico consultado	35
Cuadro N° 9: Por qué no ha consultado a un médico en los últimos seis meses	35
Cuadro N° 10: Distribución proyecto social en el que participaría	40
Cuadro N° 11: Cómo se enteró de los proyectos	41
Cuadro N° 12: Cómo prefiere informarse de los beneficios sociales	42
Cuadro N° 13: Tiene en funcionamiento y en uso	48
Cuadro N° 14: Redes sociales	49
Cuadro N° 15: A quién recurre en caso de tener un problema en la obra.....	50
Cuadro N° 16: Afirmaciones a evaluar.....	51
Cuadro N° 17: Elementos a evaluar	53
Cuadro N° 18: Distribución duración del evento de cesantía, cargo u oficio	57
Cuadro N° 19: Pololos, cantidad e ingreso por cargo u oficio.....	58
Cuadro N° 20 : Edad de comienzo del trabajo en construcción, por cargo u oficio	60
Cuadro N° 21: Distribución razones para comenzar a trabajar en la construcción, por cargo u oficio.....	61
Cuadro N° 22: Cómo aprendió el oficio, por cargo u oficio	62
Cuadro N° 23: Distribución cambios de trabajo en los últimos dos años, por cargo u oficio.....	63
Cuadro N° 24: Distribución siempre ha trabajado en construcción, cargo u oficio	63
Cuadro N° 25: Distribución cantidad de empresas en que ha trabajado en los dos últimos años, cargo u oficio	64
Cuadro N° 26: Nivel educacional alcanzado, cargo u oficio	65
Cuadro N° 27: Distribución grupo familiar, cargo u oficio	66
Cuadro N° 28: Distribución resultados de salud preventiva, cargo u oficio	67
Cuadro N° 29: Tipo de vivienda que habita, por cargo u oficio	68
Cuadro N° 30: Condiciones en la cual se encuentra en la vivienda que habita, cargo u oficio	69
Cuadro N° 31: Metros cuadrados de la vivienda, cargo u oficio	69

Cuadro N° 32: Ha asistido a una consulta médica, cargo u oficio.....	70
Cuadro N° 33: Tipo de médico consultado, cargo u oficio	70
Cuadro N° 34: Razones porque no ha consultado a un médico, cargo u oficio.....	71
Cuadro N° 35: Salud en general, cargo u oficio	71
Cuadro N° 36: Tuvo atención dental, cargo u oficio	72
Cuadro N° 37: Tipo de atención dental que tuvo, cargo u oficio	72
Cuadro N° 38: Días de licencia médica en el último año, cargo u oficio	72
Cuadro N° 39: Fuma tabaco, cargo u oficio	73
Cuadro N° 40: Periodicidad con que fuma tabaco.....	73
Cuadro N° 41: Proyecto social en el que participaría, por cargo u oficio.....	74
Cuadro N° 42: Cómo se enteró de los proyectos, por cargo u oficio.....	75
Cuadro N° 43: Cómo prefiere informarse de los beneficios sociales, por cargo u oficio.....	76
Cuadro N° 44: Monto mensual destinado al ahorro, por rango u oficio.....	78
Cuadro N° 45: Tipo de ahorro, por cargo u oficio.....	79
Cuadro N° 46: Tiene deudas, cargo u oficio	79
Cuadro N° 47: Monto de deuda mensual, cargo u oficio	80
Cuadro N° 48: Tiene deuda hipotecaria, cargo u oficio	80
Cuadro N° 49: Monto de deuda mensual hipotecaria, cargo u oficio	81
Cuadro N° 50: Deuda hipotecaria al día, cargo u oficio.....	81
Cuadro N° 51: Tiene en funcionamiento y uso, cargo u oficio	82
Cuadro N° 52: Tiene correo electrónico, cargo u oficio	82
Cuadro N° 53: Periodicidad con que revisa su correo electrónico, cargo u oficio.....	83
Cuadro N° 54: Uso de redes sociales, cargo u oficio	83
Cuadro N° 55: A quién recurren en caso de tener un problema en la obra, cargo u oficio	84
Cuadro N° 56: Distribución duración del evento de cesantía, rango de ingreso bruto.....	97
Cuadro N° 57: Pololos, cantidad e ingreso por rango de ingreso	98
Cuadro N° 58: Edad de comienzo del trabajo en construcción, por rango de ingreso bruto	101
Cuadro N° 59: Distribución razones para comenzar a trabajar en la construcción, por rango de ingreso.....	102
Cuadro N° 60: Distribución cómo aprendió el oficio que actualmente desempeña en la obra, por rango de ingreso	103
Cuadro N° 61: Distribución cambios de trabajo en los últimos dos años, por rango de ingreso bruto	104
Cuadro N° 62: Siempre ha trabajado en la construcción, rango de ingreso bruto	104
Cuadro N° 63: Distribución cantidad de empresas en que ha trabajado en los dos últimos años, por rango de ingreso	105

Cuadro N° 64: Nivel educacional alcanzado, por rango de ingreso bruto	106
Cuadro N° 65: En caso de Educación Media o Básica Incompleta ¿Ha cursado estudios de nivelación escolar?.....	107
Cuadro N° 66: Distribución grupo familiar, por rango de ingreso	107
Cuadro N° 67: Realiza deporte, periodicidad y cuál, rango de ingreso bruto	108
Cuadro N° 68: Tipo de vivienda que habita, por rango de ingreso.....	109
Cuadro N° 69: Condiciones en la cual se encuentra en la vivienda que habita, rango de ingreso bruto	110
Cuadro N° 70: Metro cuadrados de la vivienda, rango de ingreso bruto	110
Cuadro N° 71: Ha asistido a una consulta médica en los últimos seis meses, rango de ingreso bruto	111
Cuadro N° 72: Tipo de médico consultado, rango de ingreso bruto.....	111
Cuadro N° 73: Por qué no ha consultado a un médico en los últimos seis meses, rango de ingreso bruto.....	112
Cuadro N° 74: Estado de salud en general, rango de ingreso bruto	113
Cuadro N° 75: Ha tenido atención dental en los últimos seis meses, rango de ingreso bruto	113
Cuadro N° 76: Tipo de atención dental, rango de ingreso bruto	114
Cuadro N° 77: Cantidad de días de licencia en el último año, rango de ingreso bruto	114
Cuadro N° 78: Fuma tabaco, rango de ingreso bruto.....	115
Cuadro N° 79: Periodicidad con que fuma tabaco, rango de ingreso bruto.....	115
Cuadro N° 80: Consume alcohol, rango de ingreso bruto	116
Cuadro N° 81: Frecuencia de consumo de alcohol, rango de ingreso bruto	116
Cuadro N° 82: Proyecto social en el que participaría, por rango de ingreso	117
Cuadro N° 83: Cómo se enteró de los proyectos, por rango de ingreso bruto	118
Cuadro N° 84: Cómo prefiere informarse de los beneficios sociales, por rango de ingreso bruto.	119
Cuadro N° 85: Monto mensual destinado al ahorro, por rango de ingreso.....	121
Cuadro N° 86: Tipo de ahorro, por rango de ingreso bruto.....	122
Cuadro N° 87: Monto de deuda mensual total, por rango de ingresos brutos	123
Cuadro N° 88: Rango de deuda total, por rango de ingreso bruto	124
Cuadro N° 89: Rango de deuda mensual hipotecaria, por rango de ingreso	126
Cuadro N° 90: Tiene en funcionamiento y en uso, rango de ingreso bruto	127
Cuadro N° 91: Cuenta con correo electrónico, rango de ingreso.....	127
Cuadro N° 92: Cada cuánto revisa su correo electrónico, rango de ingreso bruto	128
Cuadro N° 93: Redes sociales, rango de ingreso.....	128
Cuadro N° 94: A quién recurre en caso de tener un problema en la obra, rango de ingreso bruto	129

Cuadro N° 95: Conocimiento y participación de proyectos sociales	140
Cuadro N° 96: Proyectos conocidos por más de un 15% de los trabajadores	142
Cuadro N° 97: Conocimiento y participación del proyecto social “Construye Tranquilo”, por cargo u oficio	142
Cuadro N° 98: Conocimiento y participación del proyecto social “Construye Tranquilo”, por rango de ingresos brutos	143
Cuadro N° 99: Conocimiento y participación del proyecto social “Atención Dental Integral”, por cargo u oficio	144
Cuadro N° 100: Conocimiento y participación del proyecto social “Atención Dental Integral”, por rango de ingreso bruto	145
Cuadro N° 101: Conocimiento y participación del proyecto social “Operativos Oftalmológicos”, por cargo u oficio.	146
Cuadro N° 102: Conocimiento y participación del proyecto social “Operativos Oftalmológicos”, por rango de ingreso	146
Cuadro N° 103: Conocimiento y participación del proyecto social “Exámenes Preventivos para Mayores de 40 Años”, por rango u oficio	147
Cuadro N° 104: Conocimiento y participación del proyecto social “Exámenes Preventivos para Mayores de 40 Años”, por rango de ingresos brutos.....	148
Cuadro N° 105: Conocimiento y participación del proyecto social “Capacitación en Oficios de la Construcción”, por cargo u oficio	149
Cuadro N° 106: Conocimiento y participación del proyecto social “Capacitación en Oficios de la Construcción”, por rango de ingreso bruto.....	149
Cuadro N° 107: Conocimiento y participación del proyecto social “Nivelación de Estudios”, por cargo u oficio	150
Cuadro N° 108: Conocimiento y participación del proyecto social “Nivelación de Estudios”, por rango de ingreso bruto	150
Cuadro N° 109: Conocimiento y participación del proyecto social “Obras de Teatro”, por cargo u oficio	151
Cuadro N° 110: Conocimiento y participación del proyecto social “Obras de Teatro”, por rango de ingreso.....	151
Cuadro N° 111: Conocimiento y participación del proyecto social “Exámenes Preventivos”, por cargo u oficio	152
Cuadro N° 112: Conocimiento y participación del proyecto social “Exámenes Preventivos”, por rango de ingreso bruto	152
Gráfico N° 1: Distribución cargo dentro de la muestra.....	15
Gráfico N° 2: Distribución comités gremiales	15
Gráfico N° 3: Distribución Estado Civil.....	16
Gráfico N° 4: Distribución sistema previsional de salud	17

Gráfico N° 5: Ocupación de los integrantes del grupo familiar.....	18
Gráfico N° 6: Está pensionado	18
Gráfico N° 7: Distribución del rango de edad	19
Gráfico N° 8: Distribución del rango de ingreso bruto.....	19
Gráfico N° 9: Distribución cantidad de años trabajando en la construcción	20
Gráfico N° 10 : Distribución tipo de contrato	20
Gráfico N° 11: Distribución eventos de cesantía en el último año.....	21
Gráfico N° 12: Distribución cambios de trabajo en los últimos dos años.....	21
Gráfico N° 13: Distribución siempre ha trabajado en construcción	22
Gráfico N° 14: Distribución cantidad de empresas en que ha trabajado en los dos últimos años...	22
Gráfico N° 15: Distribución duración del evento de cesantía.....	23
Gráfico N° 16: Distribución trabajadores respecto a realizar pololos	24
Gráfico N° 17: Veces que ha realizado “pololos”	25
Gráfico N° 18: Distribución de Ingresos percibidos por los trabajos adicionales	25
Gráfico N° 19 : Distribución trabajadores según edad de ingreso al sector construcción	26
Gráfico N° 20: Distribución motivos para comenzar a trabajar en construcción	27
Gráfico N° 21: Cómo aprendió el oficio.....	27
Gráfico N° 22: Nivel educacional alcanzado	28
Gráfico N° 23: Se encuentra actualmente estudiando.....	29
Gráfico N° 24: Nivel que actualmente estudia.....	29
Gráfico N° 25: Estudios de nivelación escolar.....	30
Gráfico N° 26: Distribución grupo familiar	30
Gráfico N° 27: Practica algún deporte	31
Gráfico N° 28: Periodicidad de la práctica del deporte	31
Gráfico N° 29: Cuál deporte practica	32
Gráfico N° 30: Tipo de vivienda que habita.....	32
Gráfico N° 31: Condiciones en la cual se encuentra en la vivienda que habita.....	33
Gráfico N° 32: Metros cuadrados de la vivienda	34
Gráfico N° 33: Ha asistido a una consulta médica en los últimos seis meses.....	34
Gráfico N° 34: Estado de salud en general	36
Gráfico N° 35: Ha tenido atención dental en los últimos seis meses	36
Gráfico N° 36: Tipo de atención dental	37
Gráfico N° 37: Cantidad de días de licencia en el último año	37
Gráfico N° 38: Fuma tabaco.....	38
Gráfico N° 39: Periodicidad con que fuma tabaco.....	38

Gráfico N° 40: Consume alcohol	39
Gráfico N° 41: Frecuencia de consumo de alcohol	39
Gráfico N° 42: Ahorra mensualmente	43
Gráfico N° 43: Monto mensual destinado al ahorro.....	43
Gráfico N° 44: Tipo de ahorro.....	44
Gráfico N° 45: Tiene deudas	44
Gráfico N° 46: Monto de deuda mensual total.....	45
Gráfico N° 47: Rango de deuda total	45
Gráfico N° 48: Moroso en su deuda.....	46
Gráfico N° 49: Tiene deuda hipotecaria.....	46
Gráfico N° 50: Rango de deuda mensual hipotecaria.....	47
Gráfico N° 51: Deuda hipotecaria al día.....	47
Gráfico N° 52: Cuenta con correo electrónico.....	48
Gráfico N° 53: Cada cuánto revisa su correo electrónico	49
Gráfico N° 54: Me gusta trabajar en la construcción	52
Gráfico N° 55: Nivel de importancia de los elementos a evaluar	54
Gráfico N° 56: Distribución años de trabajo en el sector construcción, por cargo u oficio	55
Gráfico N° 57: Distribución tipo de contrato, por especialidad del trabajador.....	56
Gráfico N° 58 : Distribución eventos de cesantía en el último año, por cargo u oficio	56
Gráfico N° 59: Realiza pololos, cargo u oficio	59
Gráfico N° 60: Cantidad de veces que ha realizado pololos en el último año, cargo u oficio.....	59
Gráfico N° 61: Ingreso mensual promedio que recibe por hacer pololos, cargo u oficio.....	60
Gráfico N° 62: Ahorra mensualmente, por cargo u oficio.....	77
Gráfico N° 63: Me gusta trabajar en la construcción, cargo u oficio.....	85
Gráfico N° 64: Trabajar en la construcción ha sido un aporte a mi desarrollo personal, cargo u oficio	85
Gráfico N° 65: Me gustaría trabajar en algo diferente, cargo u oficio.....	86
Gráfico N° 66: Me gustaría que mi hijo trabajara en la construcción, cargo u oficio	86
Gráfico N° 67: Estaría de acuerdo en que mi pareja trabajara en la construcción, cargo u oficio... ..	87
Gráfico N° 68: Siento que soy un profesional en lo que hago, cargo u oficio	88
Gráfico N° 69: Mi sueldo es parecido al de otros trabajadores de la construcción, cargo u oficio ..	88
Gráfico N° 70: Siento que tengo oportunidades de ascender en este trabajo, cargo u oficio	89
Gráfico N° 71: Siento que la empresa me apoya cuando tengo problemas, cargo u oficio.....	89
Gráfico N° 72: Las empresas me han dado la oportunidad de capacitarme en oficios, cargo u oficio	90

Gráfico N° 73: Beneficios para la familia del trabajador, cargo u oficio	90
Gráfico N° 74: Capacitaciones o cursos pagados por la empresa, cargo u oficio	91
Gráfico N° 75: Facilidades de horario de trabajo para poder estudiar, cargo u oficio	91
Gráfico N° 76: Derecho a vacaciones (pagadas)	92
Gráfico N° 77: Contratos a plazo más largos, cargo u oficio.....	92
Gráfico N° 78: Menos tiempo cesante entre trabajo y trabajo, cargo u oficio	93
Gráfico N° 79: Más información sobre beneficios, cargo u oficio	94
Gráfico N° 80: Distribución años de trabajo en el sector construcción, por rango de ingreso bruto	95
Gráfico N° 81 : Distribución tipo de contrato, por rango de ingreso	96
Gráfico N° 82: Distribución eventos de cesantía en el último año, por rango de ingreso bruto.....	96
Gráfico N° 83: Realiza pololos, rango de ingreso bruto.....	99
Gráfico N° 84: Cantidad de veces que ha realizado pololos en el último año, rango de ingreso bruto	99
Gráfico N° 85: Ingreso promedio mensual que recibe por hacer pololos, rango de ingreso bruto	100
Gráfico N° 86: Ahorra mensualmente, por rango de ingreso	120
Gráfico N° 87: Tiene deudas, por rango de ingresos brutos	122
Gráfico N° 88: Moroso en su deuda, por rango de ingreso bruto.....	125
Gráfico N° 89: Tiene deuda hipotecaria, por rango de ingreso	125
Gráfico N° 90: Deuda hipotecaria al día, rango de ingreso.....	126
Gráfico N° 91: Me gusta trabajar en la construcción, rango de ingreso bruto	129
Gráfico N° 92: Trabajar en la construcción ha sido un aporte a mi desarrollo laboral, rango de ingreso bruto.....	130
Gráfico N° 93: Me gustaría trabajar en algo diferente, rango de ingreso bruto.....	130
Gráfico N° 94: Me gustaría que mi hijo trabajara en la construcción, rango de ingreso bruto.....	131
Gráfico N° 95: Estaría de acuerdo en que mi pareja trabajara en la construcción, rango de ingreso bruto	132
Gráfico N° 96: Siento que soy un profesional en lo que hago, rango de ingreso bruto.....	133
Gráfico N° 97: Mi sueldo es parecido al de otros trabajadores de la construcción, rango de ingreso bruto	133
Gráfico N° 98: Siento que tengo oportunidades de ascender en este trabajo, rango de ingreso bruto	134
Gráfico N° 99: Siento que la empresa me apoya cuando tengo problemas, rango de ingreso bruto	134
Gráfico N° 100: Las empresas me han dado la oportunidad de capacitarme en oficios, rango de ingreso bruto.....	135
Gráfico N° 101: Beneficios para la familia del trabajador, rango de ingreso bruto.....	136
Gráfico N° 102: Capacitaciones o cursos pagados por la empresa, rango de ingreso bruto	136

Gráfico N° 103: Facilidades de horario de trabajo para poder estudiar, rango de ingreso bruto...	137
Gráfico N° 104: Derecho a vacaciones pagadas, rango de ingreso bruto.....	137
Gráfico N° 105: Contratos a plazos más largos, rango de ingreso bruto.....	138
Gráfico N° 106: Menos tiempo cesante entre trabajo y trabajo, rango de ingreso bruto.....	138
Gráfico N° 107: Más información sobre beneficios, rango de ingreso bruto.....	139

ANEXO: REGIONES Y COMITÉS GREMIALES

Cuadro A.I. 1: Años trabajando en la construcción, regiones	171
Cuadro A.I. 2: Años trabajando en la construcción por cargo, Región I y IV	171
Cuadro A.I. 3: Años trabajando en la construcción por cargo, Región II	171
Cuadro A.I. 4: Años trabajando en la construcción por cargo, Región III	172
Cuadro A.I. 5: Años trabajando en la construcción por cargo, Región IV	172
Cuadro A.I. 6: Años trabajando en la construcción por cargo, Región IX	172
Cuadro A.I. 7: Años trabajando en la construcción por cargo, Región V	173
Cuadro A.I. 8: Años trabajando en la construcción por cargo, Región VI, VII y VIII	173
Cuadro A.I. 9: Años trabajando en la construcción por cargo, Región X y XIV	173
Cuadro A.I. 10: Años trabajando en la construcción por cargo, Región XI y XII	174
Cuadro A.I. 11: Años trabajando en la construcción por cargo, Región XIII	174
Cuadro A.I. 12: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región I y XV	174
Cuadro A.I. 13: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región II	175
Cuadro A.I. 14: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región III	175
Cuadro A.I. 15: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región IV	175
Cuadro A.I. 16: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región IX	176
Cuadro A.I. 17: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región V	176
Cuadro A.I. 18: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región VI, VII y VIII	176
Cuadro A.I. 19: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región X y XIV	177
Cuadro A.I. 20: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región XI y XII	177
Cuadro A.I. 21: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región XIII	177
Cuadro A.I. 22: Tipo de contrato, Regiones	178
Cuadro A.I. 23: Tipo de contrato por cargo, Región I y XV	178
Cuadro A.I. 24: Tipo de contrato por cargo, Región II	178
Cuadro A.I. 25: Tipo de contrato por cargo, Región III	178
Cuadro A.I. 26: Tipo de contrato por cargo, Región IV	178
Cuadro A.I. 27: Tipo de contrato por cargo, Región IX	178
Cuadro A.I. 28: Tipo de contrato por cargo, Región V	178
Cuadro A.I. 29: Tipo de contrato por cargo, Región VI, VII y VIII	179
Cuadro A.I. 30: Tipo de contrato por cargo, Región X y XIV	179
Cuadro A.I. 31: Tipo de contrato por cargo, Región XI y XII	179
Cuadro A.I. 32: Tipo de contrato por cargo, Región XIII	179

Cuadro A.I. 33: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región I y XV	179
Cuadro A.I. 34: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región II.....	179
Cuadro A.I. 35: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región III.....	180
Cuadro A.I. 36: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región IV	180
Cuadro A.I. 37: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región IX	180
Cuadro A.I. 38: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región V	180
Cuadro A.I. 39: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región VI, VII y VIII	180
Cuadro A.I. 40: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región X y XIV	180
Cuadro A.I. 41: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región XI y XII.....	181
Cuadro A.I. 42: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región XIII.....	181
Cuadro A.I. 43: Veces que ha quedado sin trabajo, Regiones	181
Cuadro A.I. 44: Veces que ha quedado sin trabajo por cargo, Región I y XV	181
Cuadro A.I. 45: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región II.....	182
Cuadro A.I. 46: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región III.....	182
Cuadro A.I. 47: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región IV	182
Cuadro A.I. 48: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región IX	182
Cuadro A.I. 49: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región V	183
Cuadro A.I. 50: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región VI, VII y VIII	183
Cuadro A.I. 51: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región X y XIV	183
Cuadro A.I. 52: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región XI y XII	183
Cuadro A.I. 53: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región XIII	184
Cuadro A.I. 54: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región I y XV	184
Cuadro A.I. 55: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región II	184
Cuadro A.I. 56: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región III	184
Cuadro A.I. 57: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región IV	185
Cuadro A.I. 58: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región IX.....	185
Cuadro A.I. 59: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región V.....	185
Cuadro A.I. 60: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región VI, VII y VIII..	186
Cuadro A.I. 61: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región X y XIV.....	186
Cuadro A.I. 62: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región XI y XII.....	186
Cuadro A.I. 63: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región XIII.....	187
Cuadro A.I. 64: Duración del período de cesantía, Regiones	187
Cuadro A.I. 65: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región I y XV.....	188
Cuadro A.I. 66: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región II	188
Cuadro A.I. 67: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región III	188

Cuadro A.I. 68: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región IV.....	189
Cuadro A.I. 69: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región IX.....	189
Cuadro A.I. 70: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región V.....	190
Cuadro A.I. 71: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región VI, VII y VIII.....	190
Cuadro A.I. 72: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región X y XIV	191
Cuadro A.I. 73: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región XI y XII.....	191
Cuadro A.I. 74: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región XIII.....	191
Cuadro A.I. 75: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región I y XV	192
Cuadro A.I. 76: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región II.....	192
Cuadro A.I. 77: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región III.....	192
Cuadro A.I. 78: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región IV	193
Cuadro A.I. 79: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región IX	193
Cuadro A.I. 80: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región V	194
Cuadro A.I. 81: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región VI, VII y VIII	194
Cuadro A.I. 82: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región X y XIV	195
Cuadro A.I. 83: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región XI y XII	195
Cuadro A.I. 84: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región XIII	196
Cuadro A.I. 85: Realiza pololos Regiones.....	196
Cuadro A.I. 86: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región I y XV	196
Cuadro A.I. 87: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región II.....	196
Cuadro A.I. 88: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región III.....	197
Cuadro A.I. 89: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región IV	197
Cuadro A.I. 90: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región IX	197
Cuadro A.I. 91: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región V	197
Cuadro A.I. 92: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región VI, VII y VIII	197
Cuadro A.I. 93: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región X y XIV	197
Cuadro A.I. 94: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región XI y XII.....	198
Cuadro A.I. 95: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región XIII	198
Cuadro A.I. 96: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región I y XV	198
Cuadro A.I. 97: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región II	198
Cuadro A.I. 98: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región III	198
Cuadro A.I. 99: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región IV	199
Cuadro A.I. 100: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región IX.....	199
Cuadro A.I. 101: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región V	199
Cuadro A.I. 102: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región VI, VII y VIII	199

Cuadro A.I. 103: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región X y XIV	199
Cuadro A.I. 104: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región XI y XII	200
Cuadro A.I. 105: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región XIII	200
Cuadro A.I. 106: Cantidad de pololos en el último año, Regiones	200
Cuadro A.I. 107: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región I y XV	200
Cuadro A.I. 108: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región II	201
Cuadro A.I. 109: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región III	201
Cuadro A.I. 110: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región IV	201
Cuadro A.I. 111: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región IX	201
Cuadro A.I. 112: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región V	202
Cuadro A.I. 113: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región VI, VII y VIII...	202
Cuadro A.I. 114: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región X y XIV	202
Cuadro A.I. 115: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región XI y XII	203
Cuadro A.I. 116: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región XIII	203
Cuadro A.I. 117: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región I y XV	203
Cuadro A.I. 118: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región II	204
Cuadro A.I. 119: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región III	204
Cuadro A.I. 120: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región IV	204
Cuadro A.I. 121: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región IX	205
Cuadro A.I. 122: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región V	205
Cuadro A.I. 123: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región VI, VII y VIII	205
Cuadro A.I. 124: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región X y XI	206
Cuadro A.I. 125: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región XI y XII	206
Cuadro A.I. 126: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región XIII	206
Cuadro A.I. 127: Ingreso recibido por los pololos, por región	207
Cuadro A.I. 128: Edad en la que comenzó a trabajar en construcción, por región	207
Cuadro A.I. 129: Motivo por el cual comenzó a trabajar en la construcción, por región	207
Cuadro A.I. 130: Cómo aprendió el oficio que actualmente desempeña, por región	209
Cuadro A.I. 131: Veces que ha cambiado de trabajo en los últimos dos años, por región	209
Cuadro A.I. 132: Siempre ha trabajado en la construcción, por región	208
Cuadro A.I. 133: En cuántas empresas de la construcción ha trabajado en los últimos dos años, por región	209
Cuadro A.I. 134: Nivel educacional alcanzado, por región	209
Cuadro A.I. 135: Actualmente está estudiando, por región	209

Cuadro A.I. 136: Nivel educacional que está estudiando, por región.....	210
Cuadro A.I. 137: En caso de Ed. Media o Básica incompleta: Ha cursado estudios de nivelación escolar, por región	210
Cuadro A.I. 138: Cuántas personas conforman su grupo familiar, por región	210
Cuadro A.I. 139: Practica deporte, por región	210
Cuadro A.I. 140: Periodicidad con que practica, por región.....	211
Cuadro A.I. 141: Tipo de vivienda que habita, por región.....	211
Cuadro A.I. 142: Condiciones en que se encuentra en la vivienda que habita, por región	211
Cuadro A.I. 143: Metros cuadrados de la vivienda que habita, por región	212
Cuadro A.I. 144: Ha asistido al médico en los últimos seis meses, por región.....	212
Cuadro A.I. 145: Tipo de médico consultado, por región.....	212
Cuadro A.I. 146: Por qué no ha consultado a un médico, por región.....	213
Cuadro A.I. 147: Salud en general, por región	213
Cuadro A.I. 148: Tuvo atención dental (últimos seis meses), por región	213
Cuadro A.I. 149: Tipo de atención dental (últimos seis meses), por región.....	214
Cuadro A.I. 150: Días de licencia en el último año, por región	214
Cuadro A.I. 151: Fuma tabaco, por región.....	214
Cuadro A.I. 152: Periodicidad con que fuma, por región	215
Cuadro A.I. 153: Consume alcohol, por región	215
Cuadro A.I. 154: Periodicidad de consumo de alcohol, por región	215
Cuadro A.I. 155: Preferencia de áreas de programas sociales, por región	216
Cuadro A.I. 156: Cómo se enteró de los proyectos y de la posibilidad de participar, por región...	216
Cuadro A.I. 157: Cómo prefiere informarse de los beneficios sociales, por región.....	217
Cuadro A.I. 158: Ahorra mensualmente, por región	217
Cuadro A.I. 159: Monto mensual que destina al ahorro, por región	217
Cuadro A.I. 160: Tipo de ahorro, por región.....	218
Cuadro A.I. 161: Tipo deudas, por región	218
Cuadro A.I. 162: Monto de deuda mensual (suma total de cuotas), por región.....	218
Cuadro A.I. 163: Monto de deuda total, por región.....	219
Cuadro A.I. 164: Está moroso en su deuda, por región.....	219
Cuadro A.I. 165: Tiene deuda hipotecaria, por región	219
Cuadro A.I. 166: Monto de deuda hipotecaria mensual, por región	219
Cuadro A.I. 167: Deuda hipotecaria al día, por región.....	220
Cuadro A.I. 168: Tiene en funcionamiento y uso, por región.....	220
Cuadro A.I. 169: Cuenta con correo electrónico, por región	220

Cuadro A.I. 170: Cada cuánto revisa su correo, por región.....	220
Cuadro A.I. 171: Uso de redes sociales, por región	221
Cuadro A.I. 172: A quién recurre en caso de accidente dentro de la obra, por región	221
Cuadro A.I. 173: Opinión ante afirmación “Me gusta trabajar en la construcción”, por región	221
Cuadro A.I. 174: Opinión ante afirmación “Trabajar en la construcción ha sido un aporte a mi desarrollo laboral”, por región.....	222
Cuadro A.I. 175: Opinión ante afirmación “Me gustaría trabajar en algo diferente”, por región	222
Cuadro A.I. 176: Opinión ante afirmación “Me gustaría que mi hijo trabajara en la construcción”, por región	222
Cuadro A.I. 177: Opinión ante afirmación “Estaría de acuerdo en que mi pareja trabajara en la construcción”, por región.....	222
Cuadro A.I. 178: Opinión ante afirmación “Siento que soy un profesional en lo que hago”, por región	223
Cuadro A.I. 179: Opinión ante afirmación “Mi sueldo es parecido al de otros trabajadores de la construcción”, por región.....	223
Cuadro A.I. 180: Opinión ante afirmación “Siento que tengo oportunidades de ascender en este trabajo”, por región.....	223
Cuadro A.I. 181: Opinión ante afirmación “Siento que la empresa me apoya cuando tengo problemas”, por región	223
Cuadro A.I. 182: Opinión ante afirmación “Las empresas me han dado la oportunidad de capacitarme en oficios”, por región.....	224
Cuadro A.I. 183: Importancia del elemento “Beneficios para la familia del trabajador”, por región	224
Cuadro A.I. 184: Importancia del elemento “Capacitaciones o cursos pagados por la empresa”, por región	224
Cuadro A.I. 185: Importancia del elemento “Facilidades de horario de trabajo para poder estudiar”, por región	224
Cuadro A.I. 186: Importancia del elemento “Derecho a vacaciones pagadas”, por región	225
Cuadro A.I. 187: Importancia del elemento “Contratos a plazos más largos”, por región	225
Cuadro A.I. 188: Importancia del elemento “Menos tiempo cesante entre trabajos”, por región...	225
Cuadro A.I. 189: Importancia del elemento “Más información sobre beneficios”, por región	225
Cuadro A.I. 190: Conoce el proyecto “Construye Tranquilo”, por región.....	226
Cuadro A.I. 191: Conoce el proyecto “Atención Dental Integral”, por región.....	226
Cuadro A.I. 192: Conoce el proyecto “Operativos Oftalmológicos”, por región	226
Cuadro A.I. 193: Conoce el proyecto “Exámenes Preventivos para Mayores de 40 años”, por región	226
Cuadro A.I. 194: Conoce el proyecto “Cursos de Capacitación en Oficios de la Construcción”, por región	226
Cuadro A.I. 195: Conoce el proyecto “Nivelación de Estudios”, por región.....	226
Cuadro A.I. 196: Conoce el proyecto “Obras de Teatro”, por región.....	227

Cuadro A.I. 197: Conoce el proyecto “Exámenes Preventivos”, por región.....	227
Cuadro A.I. 198: Ha participado en el proyecto “Exámenes Preventivos”, por región	227
Cuadro A.I. 199: Ha participado en el proyecto “Atención Dental Integral”, por región.....	227
Cuadro A.I. 200: Ha participado en el proyecto “Operativos Oftalmológicos”, por región	227
Cuadro A.I. 201: Ha participado en el proyecto “Exámenes preventivos para mayores de 40 años”, por región	227
Cuadro A.I. 202: Ha participado en el proyecto “Cursos de Capacitación en Oficios de la Construcción”, por región	228
Cuadro A.I. 203: Ha participado en el proyecto “Nivelación de Estudios”, por región.....	228
Cuadro A.I. 204: Ha participado en el proyecto “Obras de Teatro”, por región.....	228
Cuadro A.I. 205: Ha participado en el proyecto “Exámenes Preventivos”, por región	228
Cuadro A.II. 1: Años trabajando en la construcción, por comité gremial	229
Cuadro A.II. 2: Tipo de contrato, por comité gremial	229
Cuadro A.II. 3: Veces que ha quedado sin trabajo en los últimos 12 meses, por comité gremial .	229
Cuadro A.II. 4: Duración del periodo de cesantía, por comité gremial	230
Cuadro A.II. 5: Realiza pololos, por comité gremial.....	230
Cuadro A.II. 6: Cuántas veces hizo pololos en el último año, por comité gremial	230
Cuadro A.II. 7: Ingreso recibido por los pololos, por comité gremial	231
Cuadro A.II. 8: Edad en que comenzó a trabajar en construcción, por comité gremial.....	231
Cuadro A.II. 9: Motivo por el que comenzó a trabajar en la construcción, por comité gremial	232
Cuadro A.II. 10: Cómo aprendió el oficio que actualmente desempeña, por comité gremial	232
Cuadro A.II. 11: Cuántas veces se ha cambiado de trabajo en los últimos dos años, por comité gremial.....	233
Cuadro A.II. 12: Siempre ha trabajado en la construcción, por comité gremial	233
Cuadro A.II. 13: Cuántas empresas de la construcción ha trabajado en los últimos dos años, por comité gremial	233
Cuadro A.II. 14: Nivel educacional alcanzado, por comité gremial	234
Cuadro A.II. 15: Actualmente está estudiando, por comité gremial.....	234
Cuadro A.II. 16: Actualmente está estudiando, por comité gremial.....	234
Cuadro A.II. 17: En caso de educación media o básica incompleta: Ha cursado estudios de nivelación escolar, por comité gremial	235
Cuadro A.II. 18: Cuántas personas forman su grupo familiar, por comité gremial.....	235
Cuadro A.II. 19: Practica algún deporte, por comité gremial.....	235
Cuadro A.II. 20: Periodicidad con que practica el deporte, por comité gremial	236
Cuadro A.II. 21: Cual deporte, por comité gremial	236

Cuadro A.II. 22: Tipo de vivienda que habita, por comité gremial.....	236
Cuadro A.II. 23: Condiciones que se encuentra en la vivienda que habita, por comité gremial	237
Cuadro A.II. 24: Metros cuadrados de la vivienda, por comité gremial	237
Cuadro A.II. 25: Ha asistido al doctor en los últimos seis meses, por comité gremial	237
Cuadro A.II. 26: Tipo de médico consultado, por comité gremial.....	238
Cuadro A.II. 27: Tipo de médico consultado, por comité gremial.....	238
Cuadro A.II. 28: Salud en general, por comité gremial	238
Cuadro A.II. 29: Tuvo atención dental en los últimos seis meses, por comité gremial.....	239
Cuadro A.II. 30: Tipo de atención dental, por comité gremial	239
Cuadro A.II. 31: Días de licencia médica en el último año, por comité gremial	239
Cuadro A.II. 32: Fuma tabaco, por comité gremial	239
Cuadro A.II. 33: Periodicidad con que fuma, por comité gremial	240
Cuadro A.II. 34: Toma alcohol, por comité gremial	240
Cuadro A.II. 35: Frecuencia de consumo de alcohol, por comité gremial	240
Cuadro A.II. 36: Preferencia de áreas para programas sociales, por comité gremial	241
Cuadro A.II. 37: Cómo se enteró de la existencia de los proyectos y de la posibilidad de participar, por comité gremial	241
Cuadro A.II. 38: Cómo prefiere que le informen sobre los beneficios sociales, por comité gremial.....	242
Cuadro A.II. 39: Ahorra mensualmente, por comité gremial	242
Cuadro A.II. 40: Monto mensual que destina al ahorro, por comité gremial.....	243
Cuadro A.II. 41: Tipo de ahorro, por comité gremial.....	243
Cuadro A.II. 42: Tiene deudas, por comité gremial	243
Cuadro A.II. 43: Monto de deuda mensual, por comité gremial	244
Cuadro A.II. 44: Monto de deuda total, por comité gremial.....	246
Cuadro A.II. 45: Está moroso en el pago de sus deudas, por comité gremial	245
Cuadro A.II. 46: Tiene deuda hipotecaria, por comité gremial	245
Cuadro A.II. 47: Monto de deuda hipotecaria mensual, por comité gremial	245
Cuadro A.II. 48: Tiene al día su deuda hipotecaria, por comité gremial.....	245
Cuadro A.II. 49: Tiene en funcionamiento y uso, por comité gremial	246
Cuadro A.II. 50: Cuenta con correo electrónico, por comité gremial	246
Cuadro A.II. 51: Cada cuánto revisa su correo electrónico, por comité gremial	246
Cuadro A.II. 52: Uso de redes sociales, por comité gremial	247
Cuadro A.II. 53: A quién acude en caso de tener un problema en la obra, por comité gremial.....	247
Cuadro A.II. 54: Opinión ante la afirmación “Me gusta trabajar en la construcción”, por comité gremial.....	247

Cuadro A.II. 55: Opinión ante la afirmación “Trabajar en la construcción ha sido un aporte a mi desarrollo laboral”, por comité gremial.....	248
Cuadro A.II. 56: Opinión ante la afirmación “Me gustaría trabajar en algo diferente”, por comité gremial.....	248
Cuadro A.II. 57: Opinión ante la afirmación “Me gustaría que mi hijo trabajara en la construcción”, por comité gremial	248
Cuadro A.II. 58: Opinión ante la afirmación “Estaría de acuerdo en que mi pareja trabajara en la construcción”, por comité gremial	249
Cuadro A.II. 59: Opinión ante la afirmación “Siento que soy un profesional en lo que hago”, por comité gremial	249
Cuadro A.II. 60: Opinión ante la afirmación “Mi sueldo es parecido al de otros trabajadores de la construcción”, por comité gremial	249
Cuadro A.II. 61: Opinión ante la afirmación “Siento que tengo oportunidades de ascender en este trabajo”, por comité gremial.....	250
Cuadro A.II. 62: Opinión ante la afirmación “Siento que la empresa me apoya cuando tengo problemas”, por comité gremial	250
Cuadro A.II. 63: Opinión ante la afirmación “Las empresas me han dado la oportunidad de capacitarme en oficios”, por comité gremial	250
Cuadro A.II. 64: Importancia del elemento “Beneficios para la familia del trabajador”, por comité gremial.....	251
Cuadro A.II. 65: Importancia del elemento “Capacitaciones o cursos pagados por la empresa”, por comité gremial	251
Cuadro A.II. 66: Importancia del elemento “Facilidades de horario de trabajo para poder estudiar”, por comité gremial	251
Cuadro A.II. 67: Importancia del elemento “Derecho a vacaciones pagadas”, por comité gremial	252
Cuadro A.II. 68: Importancia del elemento “Contratos a plazos más largos”, por comité gremial .	252
Cuadro A.II. 69: Importancia del elemento “Menos tiempo cesante entre trabajos”, por comité gremial.....	252
Cuadro A.II. 70: Importancia del elemento “Más información sobre beneficios”, por comité gremial	253
Cuadro A.II. 71: Conoce el programa “Construye tranquilo”, por comité gremial	253
Cuadro A.II. 72: Conoce el programa “Atención dental integral”, por comité gremial	253
Cuadro A.II. 73: Conoce el programa “Operativos oftalmológicos”, por comité gremial.....	253
Cuadro A.II. 74: Conoce el programa “Exámenes preventivos para mayores de 40 años”, por comité gremial	254
Cuadro A.II. 75: Conoce el programa “Cursos de capacitación en oficios de la construcción”, por comité gremial	254
Cuadro A.II. 76: Conoce el programa “Nivelación de estudios”, por comité gremial.....	254
Cuadro A.II. 77: Conoce el programa “Obras de teatro”, por comité gremial	254
Cuadro A.II. 78: Conoce el programa “Exámenes preventivos”, por comité gremial	255

Cuadro A.II. 79: Ha participado en el programa “Construye tranquilo”, por comité gremial	255
Cuadro A.II. 80: Ha participado en el programa “Atención dental integral”, por comité gremial	255
Cuadro A.II. 81: Ha participado en el programa “Operativos oftalmológicos”, por comité gremial	255
Cuadro A.II. 82: Ha participado en el programa “Exámenes preventivos para mayores de 40 años”, por comité gremial	255
Cuadro A.II. 83: Ha participado en el programa “Cursos de capacitación en oficios de la construcción”, por comité gremial	256
Cuadro A.II. 84: Ha participado en el programa “Nivelación de estudios”, por comité gremial.....	256
Cuadro A.II. 85: Ha participado en el programa “Obras de teatro”, por comité gremial	256
Cuadro A.II. 86: Ha participado en el programa “Exámenes preventivos”, por comité gremial	256

Cuadro A.I. 1: Años trabajando en la construcción, regiones

Región	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
1 a 2	22%	25%	24%	33%	16%	19%	14%	11%	19%	17%
3 a 4	12%	30%	2%	15%	18%	11%	17%	15%	19%	13%
5 a 6	16%	15%	9%	9%	16%	13%	13%	16%	11%	10%
7 a 8	7%	14%	1%	8%	8%	8%	12%	12%	1%	7%
9 a 10	8%	3%	16%	6%	11%	5%	6%	8%	9%	7%
Más de 10	15%	5%	7%	7%	14%	11%	12%	7%	14%	11%
Más de 15	6%	1%	6%	5%	7%	10%	9%	13%	8%	9%
Más de 20	14%	7%	35%	17%	11%	23%	17%	17%	20%	27%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 2: Años trabajando en la construcción por cargo, Región I y IV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
1 a 2	28%	27%	25%	36%	2%	25%	33%
3 a 4	28%	13%	0%	18%	10%	0%	20%
5 a 6	6%	13%	8%	20%	15%	25%	20%
7 a 8	6%	7%	8%	5%	10%	0%	7%
9 a 10	0%	13%	0%	7%	10%	25%	0%
Más de 10	6%	13%	25%	5%	20%	25%	13%
Más de 15	11%	7%	8%	3%	10%	0%	0%
Más de 20	17%	7%	25%	7%	24%	0%	7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 3: Años trabajando en la construcción por cargo, Región II

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
1 a 2	64%	57%	0%	35%	15%	0%	44%
3 a 4	18%	36%	80%	25%	23%	33%	6%
5 a 6	0%	7%	20%	25%	10%	0%	6%
7 a 8	0%	0%	0%	5%	28%	33%	13%
9 a 10	9%	0%	0%	5%	3%	0%	0%
Más de 10	9%	0%	0%	5%	8%	0%	6%
Más de 15	0%	0%	0%	0%	3%	0%	6%
Más de 20	0%	0%	0%	0%	10%	33%	19%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 4: Años trabajando en la construcción por cargo, Región III

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
1 a 2	17%	0%	50%	50%	0%	0%	27%
3 a 4	17%	0%	0%	0%	0%	0%	18%
5 a 6	0%	50%	0%	0%	13%	0%	9%
7 a 8	67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
9 a 10	0%	0%	25%	0%	38%	0%	9%
Más de 10	0%	0%	25%	0%	0%	67%	9%
Más de 15	0%	0%	0%	0%	13%	33%	0%
Más de 20	0%	50%	0%	50%	38%	0%	27%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 5: Años trabajando en la construcción por cargo, Región IV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
1 a 2	70%	43%	33%	44%	22%	0%	38%
3 a 4	0%	22%	22%	18%	12%	10%	10%
5 a 6	20%	11%	0%	9%	12%	10%	2%
7 a 8	0%	6%	0%	9%	10%	10%	14%
9 a 10	0%	6%	0%	5%	9%	0%	5%
Más de 10	0%	1%	11%	6%	8%	10%	5%
Más de 15	10%	4%	0%	2%	8%	10%	12%
Más de 20	0%	7%	33%	7%	18%	50%	14%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 6: Años trabajando en la construcción por cargo, Región IX

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
1 a 2	24%	26%	6%	28%	7%	0%	17%
3 a 4	20%	21%	19%	19%	11%	29%	29%
5 a 6	20%	21%	19%	12%	12%	43%	17%
7 a 8	0%	11%	0%	8%	10%	14%	3%
9 a 10	12%	16%	6%	6%	18%	0%	11%
Más de 10	16%	0%	19%	11%	19%	14%	11%
Más de 15	4%	0%	19%	5%	8%	0%	6%
Más de 20	4%	5%	13%	10%	15%	0%	6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 7: Años trabajando en la construcción por cargo, Región V

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
1 a 2	7%	30%	50%	27%	4%	0%	5%
3 a 4	27%	20%	6%	17%	3%	9%	18%
5 a 6	7%	7%	11%	18%	13%	9%	14%
7 a 8	13%	13%	11%	11%	5%	0%	5%
9 a 10	7%	3%	6%	6%	5%	0%	9%
Más de 10	0%	7%	6%	7%	13%	27%	14%
Más de 15	20%	10%	0%	4%	12%	36%	18%
Más de 20	20%	10%	11%	10%	44%	18%	18%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 8: Años trabajando en la construcción por cargo, Región VI, VII y VIII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
1 a 2	39%	27%	19%	15%	4%	23%	21%
3 a 4	14%	33%	11%	17%	15%	23%	11%
5 a 6	4%	6%	22%	13%	12%	15%	19%
7 a 8	14%	3%	15%	11%	13%	15%	11%
9 a 10	8%	12%	0%	4%	7%	15%	3%
Más de 10	8%	9%	15%	13%	15%	0%	12%
Más de 15	6%	5%	7%	10%	11%	0%	9%
Más de 20	8%	5%	11%	17%	24%	8%	13%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 9: Años trabajando en la construcción por cargo, Región X y XIV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
1 a 2	22%	18%	9%	9%	10%	14%	15%
3 a 4	15%	21%	9%	19%	12%	14%	16%
5 a 6	19%	25%	35%	11%	14%	14%	9%
7 a 8	7%	4%	17%	10%	14%	14%	13%
9 a 10	15%	7%	4%	9%	9%	0%	7%
Más de 10	7%	4%	4%	9%	9%	0%	9%
Más de 15	15%	7%	13%	14%	9%	43%	11%
Más de 20	0%	14%	9%	18%	23%	0%	20%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 10: Años trabajando en la construcción por cargo, Región XI y XII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
1 a 2	57%	50%	0%	14%	24%	30%	19%
3 a 4	14%	0%	0%	31%	59%	50%	19%
5 a 6	14%	0%	29%	0%	6%	0%	11%
7 a 8	0%	0%	0%	0%	6%	10%	1%
9 a 10	14%	0%	7%	14%	6%	0%	9%
Más de 10	0%	50%	7%	17%	0%	0%	14%
Más de 15	0%	0%	14%	7%	0%	10%	8%
Más de 20	0%	0%	43%	17%	0%	0%	20%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 11: Años trabajando en la construcción por cargo, Región XIII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
1 a 2	27%	35%	11%	26%	7%	10%	19%
3 a 4	16%	19%	9%	16%	9%	12%	17%
5 a 6	10%	15%	6%	11%	8%	10%	9%
7 a 8	7%	9%	8%	7%	6%	4%	5%
9 a 10	10%	4%	8%	4%	8%	10%	7%
Más de 10	11%	7%	12%	9%	12%	24%	8%
Más de 15	5%	3%	8%	7%	12%	13%	10%
Más de 20	15%	6%	39%	19%	37%	17%	25%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 12: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región I y XV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
1 a 2	39%	33%	2%	7%	4%	40%	18%	8%
3 a 4	12%	30%	29%	7%	0%	0%	0%	14%
5 a 6	17%	15%	7%	11%	23%	33%	17%	15%
7 a 8	5%	8%	5%	0%	16%	14%	17%	8%
9 a 10	6%	8%	19%	6%	14%	0%	0%	7%
Más de 10	9%	7%	22%	12%	17%	14%	30%	24%
Más de 15	5%	0%	1%	18%	9%	0%	18%	0%
Más de 20	8%	0%	15%	40%	17%	0%	0%	23%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 13: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región II

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
1 a 2	58%	43%	34%	15%	0%	8%	0%	11%
3 a 4	38%	11%	33%	29%	0%	16%	52%	50%
5 a 6	4%	27%	17%	27%	18%	0%	0%	11%
7 a 8	0%	2%	4%	16%	36%	24%	32%	24%
9 a 10	0%	9%	0%	1%	18%	0%	0%	0%
Más de 10	0%	2%	13%	0%	18%	16%	0%	1%
Más de 15	0%	2%	0%	0%	0%	8%	0%	0%
Más de 20	0%	2%	0%	11%	9%	27%	16%	2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 14: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región III

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
1 a 2	42%	33%	25%	0%	0%	0%	0%	50%
3 a 4	2%	17%	0%	4%	0%	0%	0%	0%
5 a 6	2%	0%	0%	45%	17%	0%	0%	0%
7 a 8	0%	0%	75%	4%	0%	0%	0%	0%
9 a 10	0%	17%	0%	0%	33%	52%	0%	25%
Más de 10	0%	17%	0%	0%	0%	24%	100%	25%
Más de 15	0%	0%	0%	0%	17%	24%	0%	0%
Más de 20	54%	17%	0%	48%	33%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 15: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región IV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
1 a 2	42%	46%	37%	35%	15%	9%	9%	27%
3 a 4	16%	22%	9%	6%	15%	14%	0%	21%
5 a 6	13%	7%	7%	10%	14%	23%	0%	0%
7 a 8	7%	7%	12%	11%	15%	7%	0%	3%
9 a 10	6%	2%	11%	10%	5%	7%	0%	3%
Más de 10	6%	3%	9%	11%	8%	10%	0%	8%
Más de 15	4%	2%	5%	7%	3%	26%	0%	3%
Más de 20	4%	11%	11%	11%	25%	3%	91%	36%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 16: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región IX

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
1 a 2	30%	16%	9%	6%	5%	22%	0%	0%
3 a 4	20%	21%	14%	17%	16%	12%	0%	20%
5 a 6	15%	10%	14%	11%	37%	30%	0%	21%
7 a 8	6%	20%	8%	11%	5%	0%	0%	2%
9 a 10	7%	10%	14%	15%	16%	26%	0%	9%
Más de 10	12%	7%	17%	15%	11%	10%	50%	22%
Más de 15	3%	6%	10%	7%	0%	0%	50%	13%
Más de 20	7%	9%	15%	17%	9%	0%	0%	13%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 17: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región V

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
1 a 2	28%	22%	6%	3%	3%	23%	0%	38%
3 a 4	18%	11%	11%	2%	5%	4%	0%	14%
5 a 6	15%	11%	10%	19%	11%	4%	56%	5%
7 a 8	12%	15%	6%	3%	5%	0%	0%	10%
9 a 10	5%	8%	6%	5%	3%	6%	0%	5%
Más de 10	7%	12%	10%	11%	19%	28%	9%	8%
Más de 15	5%	4%	11%	13%	20%	20%	35%	5%
Más de 20	9%	18%	40%	43%	35%	15%	0%	15%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 18: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región VI, VII y VIII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
1 a 2	20%	8%	7%	9%	2%	29%	23%	15%
3 a 4	20%	21%	12%	15%	17%	15%	35%	7%
5 a 6	13%	13%	10%	15%	6%	7%	6%	25%
7 a 8	10%	8%	17%	11%	15%	7%	12%	14%
9 a 10	4%	7%	9%	7%	11%	20%	0%	0%
Más de 10	11%	17%	14%	9%	22%	5%	15%	11%
Más de 15	8%	10%	11%	13%	7%	5%	0%	9%
Más de 20	14%	16%	19%	21%	21%	11%	9%	19%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 19: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región X y XIV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
1 a 2	12%	11%	8%	19%	3%	0%	15%	6%
3 a 4	18%	23%	18%	13%	13%	17%	4%	5%
5 a 6	14%	13%	17%	11%	1%	34%	0%	40%
7 a 8	10%	7%	15%	12%	13%	4%	27%	21%
9 a 10	9%	10%	2%	10%	18%	3%	4%	5%
Más de 10	9%	4%	11%	6%	7%	1%	7%	5%
Más de 15	11%	12%	7%	10%	28%	36%	44%	6%
Más de 20	18%	21%	22%	20%	17%	4%	0%	11%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 20: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región XI y XII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
1 a 2	14%	0%	9%	0%	4%	54%	0%	33%
3 a 4	3%	10%	19%	0%	23%	20%	100%	40%
5 a 6	28%	0%	14%	0%	0%	5%	0%	0%
7 a 8	2%	0%	0%	0%	0%	5%	0%	0%
9 a 10	10%	0%	0%	50%	14%	0%	0%	1%
Más de 10	7%	0%	29%	17%	14%	0%	0%	25%
Más de 15	0%	58%	29%	0%	14%	0%	0%	0%
Más de 20	35%	32%	0%	33%	29%	16%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 21: Años trabajando en la construcción por ingreso, Región XIII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
1 a 2	30%	28%	15%	9%	6%	5%	17%	10%
3 a 4	13%	17%	17%	10%	9%	10%	10%	8%
5 a 6	9%	12%	11%	10%	8%	10%	5%	5%
7 a 8	7%	8%	7%	4%	8%	4%	7%	7%
9 a 10	5%	4%	7%	7%	9%	10%	14%	9%
Más de 10	8%	8%	10%	13%	12%	17%	11%	15%
Más de 15	8%	6%	8%	12%	14%	11%	10%	10%
Más de 20	21%	16%	25%	34%	34%	34%	24%	36%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 22: Tipo de contrato, Regiones

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Por obra	94%	80%	26%	90%	76%	87%	78%	91%	55%	85%
Indefinido	6%	20%	74%	10%	24%	13%	22%	9%	45%	15%

Cuadro A.I. 23: Tipo de contrato por cargo, Región I y XV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Por obra	50%	100%	83%	100%	98%	75%	87%
Indefinido	50%	0%	17%	0%	2%	25%	13%

Cuadro A.I. 24: Tipo de contrato por cargo, Región II

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Por obra	91%	79%	60%	90%	79%	67%	75%
Indefinido	9%	21%	40%	10%	21%	33%	25%

Cuadro A.I. 25: Tipo de contrato por cargo, Región III

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Por obra	50%	50%	0%	0%	38%	67%	55%
Indefinido	50%	50%	100%	100%	63%	33%	45%

Cuadro A.I. 26: Tipo de contrato por cargo, Región IV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Por obra	90%	96%	89%	98%	94%	40%	71%
Indefinido	10%	4%	11%	2%	6%	60%	29%

Cuadro A.I. 27: Tipo de contrato por cargo, Región IX

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Por obra	56%	79%	94%	90%	81%	14%	14%
Indefinido	44%	21%	6%	10%	19%	86%	86%

Cuadro A.I. 28: Tipo de contrato por cargo, Región V

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Por obra	80%	87%	78%	97%	89%	55%	77%
Indefinido	20%	13%	22%	3%	11%	45%	23%

Cuadro A.I. 29: Tipo de contrato por cargo, Región VI, VII y VIII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Por obra	25%	86%	48%	91%	87%	54%	50%
Indefinido	75%	14%	52%	9%	13%	46%	50%

Cuadro A.I. 30: Tipo de contrato por cargo, Región X y XIV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Por obra	78%	96%	87%	98%	94%	86%	56%
Indefinido	22%	4%	13%	2%	6%	14%	44%

Cuadro A.I. 31: Tipo de contrato por cargo, Región XI y XII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Por obra	71%	0%	100%	45%	0%	20%	19%
Indefinido	29%	100%	0%	55%	100%	80%	19%

Cuadro A.I. 32: Tipo de contrato por cargo, Región XIII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Por obra	64%	93%	83%	97%	92%	27%	53%
Indefinido	36%	7%	17%	3%	8%	73%	47%

Cuadro A.I. 33: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región I y XV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Por obra	100%	93%	87%	89%	98%	75%	100%	92%
Indefinido	0%	7%	13%	11%	2%	25%	0%	8%

Cuadro A.I. 34: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región II

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Por obra	100%	80%	82%	97%	64%	67%	100%	55%
Indefinido	0%	20%	18%	3%	36%	33%	0%	45%

Cuadro A.I. 35: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región III

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Por obra	3%	67%	50%	49%	33%	76%	100%	0%
Indefinido	97%	33%	50%	51%	67%	24%	0%	100%

Cuadro A.I. 36: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región IV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Por obra	96%	96%	91%	91%	90%	78%	43%	86%
Indefinido	4%	4%	9%	9%	10%	22%	57%	14%

Cuadro A.I. 37: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región IX

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Por obra	82%	63%	76%	65%	70%	91%	100%	80%
Indefinido	18%	37%	24%	35%	30%	9%	0%	20%

Cuadro A.I. 38: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región V

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Por obra	98%	89%	88%	84%	98%	72%	65%	66%
Indefinido	3%	11%	12%	16%	2%	28%	35%	34%

Cuadro A.I. 39: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región VI, VII y VIII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Por obra	87%	76%	89%	85%	77%	56%	70%	43%
Indefinido	13%	24%	11%	15%	23%	44%	30%	57%

Cuadro A.I. 40: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región X y XIV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Por obra	95%	77%	87%	95%	95%	100%	69%	80%
Indefinido	5%	23%	13%	5%	5%	0%	31%	20%

Cuadro A.I. 41: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región XI y XII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Por obra	93%	74%	87%	50%	58%	33%	0%	4%
Indefinido	7%	26%	13%	50%	42%	67%	100%	96%

Cuadro A.I. 42: Tipo de contrato por rango de ingreso, Región XIII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Por obra	87%	95%	86%	89%	78%	74%	75%	71%
Indefinido	13%	5%	14%	11%	22%	26%	25%	29%

Cuadro A.I. 43: Veces que ha quedado sin trabajo, Regiones

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Nunca	60%	65%	91%	40%	56%	54%	48%	55%	57%	59%
1 vez	32%	22%	7%	43%	30%	32%	35%	27%	28%	28%
2 veces	5%	12%	2%	9%	10%	9%	12%	14%	13%	8%
3 veces	2%	1%	0%	4%	3%	3%	2%	3%	2%	3%
4 veces	2%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	0%	1%
5 veces	1%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Más de 5 veces	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 44: Veces que ha quedado sin trabajo por cargo, Región I y XV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Nunca	100%	53%	83%	54%	54%	75%	60%
1 vez	0%	33%	17%	33%	37%	25%	40%
2 veces	0%	13%	0%	8%	2%	0%	0%
3 veces	0%	0%	0%	3%	2%	0%	0%
4 veces	0%	0%	0%	0%	5%	0%	0%
5 veces	0%	0%	0%	2%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 45: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región II

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Nunca	45%	57%	60%	55%	74%	100%	56%
1 vez	36%	43%	40%	20%	18%	0%	13%
2 veces	9%	0%	0%	25%	5%	0%	25%
3 veces	0%	0%	0%	0%	3%	0%	6%
Más de 5 veces	9%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 46: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región III

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Nunca	33%	100%	100%	100%	88%	100%	55%
1 vez	50%	0%	0%	0%	13%	0%	27%
2 veces	17%	0%	0%	0%	0%	0%	18%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 47: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región IV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Nunca	80%	33%	33%	30%	41%	70%	67%
1 vez	20%	44%	67%	48%	40%	30%	19%
2 veces	0%	13%	0%	13%	10%	0%	12%
3 veces	0%	7%	0%	5%	5%	0%	2%
4 veces	0%	1%	0%	2%	1%	0%	0%
5 veces	0%	0%	0%	0%	2%	0%	0%
Más de 5 veces	0%	1%	0%	2%	1%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 48: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región IX

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Nunca	76%	37%	63%	45%	60%	71%	77%
1 vez	20%	47%	38%	32%	26%	29%	17%
2 veces	0%	5%	0%	17%	12%	0%	3%
3 veces	4%	11%	0%	5%	2%	0%	3%
Más de 5 veces	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 49: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región V

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Nunca	73%	47%	78%	45%	48%	82%	73%
1 vez	27%	40%	17%	39%	35%	9%	18%
2 veces	0%	7%	6%	9%	16%	0%	0%
3 veces	0%	3%	0%	6%	1%	9%	9%
4 veces	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%
5 veces	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%
Más de 5 veces	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 50: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región VI, VII y VIII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Nunca	76%	45%	78%	38%	40%	62%	77%
1 vez	24%	35%	22%	42%	38%	23%	19%
2 veces	0%	18%	0%	12%	18%	8%	1%
3 veces	0%	2%	0%	3%	3%	0%	2%
4 veces	0%	0%	0%	3%	1%	0%	0%
5 veces	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%
Más de 5 veces	0%	0%	0%	2%	0%	8%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 51: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región X y XIV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Nunca	78%	54%	70%	41%	58%	57%	80%
1 vez	19%	32%	17%	39%	23%	14%	18%
2 veces	4%	14%	4%	19%	16%	14%	2%
3 veces	0%	0%	9%	0%	3%	14%	0%
4 veces	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 52: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región XI y XII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Nunca	71%	100%	7%	69%	100%	100%	19%
1 vez	29%	0%	50%	28%	0%	0%	19%
2 veces	0%	0%	36%	3%	0%	0%	11%
3 veces	0%	0%	7%	0%	0%	0%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	9%

Cuadro A.I. 53: Veces que ha quedado sin trabajo, por cargo u oficio, Región XIII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Nunca	68%	51%	77%	47%	59%	85%	70%
1 vez	23%	34%	19%	37%	28%	12%	19%
2 veces	6%	9%	4%	10%	8%	2%	6%
3 veces	2%	4%	1%	4%	3%	0%	3%
4 veces	1%	1%	0%	2%	1%	1%	1%
5 veces	1%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Más de 5 veces	0%	1%	0%	1%	1%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 54: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región I y XV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Nunca	56%	55%	67%	53%	56%	54%	65%	78%
1 vez	32%	37%	13%	47%	44%	46%	35%	8%
2 veces	8%	8%	5%	0%	0%	0%	0%	7%
3 veces	3%	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%
4 veces	0%	0%	7%	0%	0%	0%	0%	7%
5 veces	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 55: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región II

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Nunca	38%	45%	75%	81%	64%	76%	84%	73%
1 vez	49%	9%	20%	8%	36%	16%	16%	27%
2 veces	12%	43%	4%	6%	0%	8%	0%	0%
3 veces	0%	2%	0%	6%	0%	0%	0%	0%
Más de 5 veces	0%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 56: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región III

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Nunca	100%	17%	25%	96%	83%	100%	100%	100%
1 vez	0%	50%	75%	0%	17%	0%	0%	0%
2 veces	0%	33%	0%	4%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 57: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región IV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Nunca	33%	35%	40%	56%	50%	32%	66%	38%
1 vez	41%	46%	44%	31%	30%	51%	34%	59%
2 veces	17%	10%	8%	6%	14%	10%	0%	0%
3 veces	7%	5%	4%	4%	3%	3%	0%	1%
4 veces	1%	2%	2%	2%	0%	0%	0%	0%
5 veces	0%	0%	0%	0%	2%	3%	0%	1%
Más de 5 veces	1%	2%	2%	0%	2%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 58: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región IX

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Nunca	50%	45%	50%	73%	69%	32%	50%	73%
1 vez	29%	40%	41%	15%	21%	62%	50%	27%
2 veces	15%	6%	8%	10%	11%	6%	0%	0%
3 veces	6%	8%	0%	2%	0%	0%	0%	0%
Más de 5 veces	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 59: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región V

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Nunca	45%	57%	45%	50%	60%	89%	91%	75%
1 vez	43%	18%	39%	35%	27%	4%	0%	19%
2 veces	7%	11%	9%	15%	13%	7%	9%	7%
3 veces	4%	11%	7%	0%	0%	0%	0%	0%
4 veces	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
5 veces	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Más de 5 veces	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 60: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región VI, VII y VIII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Nunca	41%	48%	35%	47%	50%	78%	41%	79%
1 vez	42%	28%	33%	34%	37%	22%	59%	16%
2 veces	11%	17%	28%	15%	10%	0%	0%	0%
3 veces	2%	3%	4%	3%	2%	0%	0%	0%
4 veces	2%	0%	0%	2%	0%	0%	0%	0%
5 veces	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Más de 5 veces	0%	3%	0%	0%	0%	0%	0%	4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 61: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región X y XIV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Nunca	46%	61%	59%	64%	69%	49%	67%	65%
1 vez	36%	35%	18%	21%	17%	12%	33%	20%
2 veces	18%	4%	18%	12%	15%	22%	0%	5%
3 veces	0%	0%	5%	2%	0%	17%	0%	10%
4 veces	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 62: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región XI y XII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Nunca	23%	36%	27%	33%	71%	100%	100%	100%
1 vez	42%	32%	58%	67%	29%	0%	0%	0%
2 veces	35%	0%	15%	0%	0%	0%	0%	0%
3 veces	0%	32%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 63: Veces que ha quedado sin trabajo, por rango de ingreso, Región XIII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Nunca	59%	43%	59%	64%	69%	63%	59%	77%
1 vez	30%	38%	28%	25%	21%	23%	32%	18%
2 veces	6%	11%	8%	8%	5%	9%	1%	5%
3 veces	3%	4%	2%	3%	3%	2%	4%	1%
4 veces	2%	1%	2%	0%	0%	2%	4%	0%
5 veces	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Más de 5 veces	0%	1%	0%	1%	1%	1%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 64: Duración del período de cesantía, Regiones

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
No aplica	60%	65%	91%	40%	56%	54%	48%	55%	57%	59%
Menos de 1 mes	17%	7%	1%	34%	18%	26%	22%	23%	26%	23%
2 meses	10%	17%	3%	14%	13%	11%	16%	15%	6%	8%
3 meses	8%	6%	0%	4%	4%	4%	5%	3%	2%	3%
4 meses	1%	4%	0%	1%	4%	2%	4%	2%	0%	2%
5 meses	1%	0%	4%	3%	3%	2%	2%	0%	0%	1%
6 meses	1%	0%	0%	2%	0%	1%	1%	1%	0%	2%
7 meses	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%	0%
8 meses	0%	0%	1%	0%	0%	0%	1%	0%	2%	0%
9 meses	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
10 meses	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
11 meses	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
12 meses	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	1%
Un año o más	1%	0%	0%	2%	0%	0%	1%	0%	1%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 65: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región I y XV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No aplica	100%	53%	83%	54%	54%	75%	60%
Menos de 1 mes	0%	20%	8%	15%	29%	0%	0%
2 meses	0%	13%	0%	15%	5%	25%	20%
3 meses	0%	7%	0%	8%	12%	0%	7%
4 meses	0%	0%	0%	3%	0%	0%	0%
5 meses	0%	0%	0%	2%	0%	0%	0%
6 meses	0%	0%	0%	2%	0%	0%	7%
7 meses	0%	0%	8%	0%	0%	0%	0%
9 meses	0%	0%	0%	0%	0%	0%	7%
10 meses	0%	0%	0%	2%	0%	0%	0%
Un año o más	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 66: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región II

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No aplica	45%	57%	60%	55%	74%	100%	56%
Menos de 1 mes	18%	7%	0%	5%	13%	0%	0%
2 meses	18%	21%	40%	25%	8%	0%	0%
3 meses	9%	7%	0%	10%	0%	0%	25%
4 meses	0%	7%	0%	5%	5%	0%	6%
6 meses	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%
11 meses	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6%
12 meses	9%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 67: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región III

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No aplica	33%	100%	100%	100%	88%	100%	55%
Menos de 1 mes	17%	0%	0%	0%	0%	0%	9%
2 meses	33%	0%	0%	0%	0%	0%	27%
5 meses	0%	0%	0%	0%	13%	0%	0%
6 meses	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
8 meses	0%	0%	0%	0%	0%	0%	9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 68: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región IV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No aplica	80%	33%	33%	30%	41%	70%	67%
Menos de 1 mes	20%	38%	44%	38%	38%	0%	7%
2 meses	0%	13%	11%	16%	11%	20%	19%
3 meses	0%	6%	0%	5%	3%	10%	0%
4 meses	0%	3%	0%	2%	0%	0%	5%
5 meses	0%	1%	0%	2%	5%	0%	0%
6 meses	0%	3%	0%	4%	0%	0%	2%
7 meses	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
8 meses	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%
9 meses	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
12 meses	0%	1%	0%	1%	1%	0%	0%
Un año o más	0%	3%	11%	1%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 69: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región IX

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No aplica	76%	37%	63%	45%	60%	71%	77%
Menos de 1 mes	12%	32%	6%	21%	17%	29%	9%
2 meses	4%	26%	13%	17%	9%	0%	11%
3 meses	4%	0%	0%	6%	4%	0%	3%
4 meses	0%	5%	6%	4%	5%	0%	0%
5 meses	4%	0%	13%	2%	4%	0%	0%
6 meses	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
7 meses	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
8 meses	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%
10 meses	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
12 meses	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%
Un año o más	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 70: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región V

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No aplica	73%	47%	78%	45%	48%	82%	73%
Menos de 1 mes	20%	23%	17%	23%	36%	9%	18%
2 meses	0%	13%	6%	17%	8%	9%	5%
3 meses	0%	10%	0%	6%	3%	0%	5%
4 meses	7%	0%	0%	3%	2%	0%	0%
5 meses	0%	7%	0%	2%	1%	0%	0%
6 meses	0%	0%	0%	2%	1%	0%	0%
7 meses	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
9 meses	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%
11 meses	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
12 meses	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%
Un año o más	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 71: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región VI, VII y VIII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No aplica	76%	45%	78%	38%	40%	62%	77%
Menos de 1 mes	16%	18%	4%	25%	29%	23%	9%
2 meses	4%	18%	7%	18%	21%	0%	8%
3 meses	0%	8%	0%	7%	6%	8%	0%
4 meses	0%	6%	4%	7%	2%	0%	2%
5 meses	0%	0%	4%	2%	2%	0%	1%
6 meses	0%	3%	0%	1%	1%	0%	1%
7 meses	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
8 meses	0%	2%	4%	1%	1%	0%	1%
10 meses	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Un año o más	4%	0%	0%	1%	1%	8%	2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 72: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región X y XIV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No aplica	78%	54%	70%	41%	58%	57%	80%
Menos de 1 mes	11%	18%	17%	31%	20%	29%	7%
2 meses	4%	18%	13%	21%	13%	0%	5%
3 meses	4%	4%	0%	5%	4%	0%	2%
4 meses	4%	0%	0%	1%	2%	14%	0%
5 meses	0%	4%	0%	0%	1%	0%	0%
6 meses	0%	0%	0%	1%	1%	0%	4%
8 meses	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%
12 meses	0%	4%	0%	0%	0%	0%	0%
Un año o más	0%	0%	0%	0%	0%	0%	2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 73: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región XI y XII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No aplica	71%	100%	7%	69%	100%	100%	19%
Menos de 1 mes	29%	0%	50%	21%	0%	0%	19%
2 meses	0%	0%	14%	3%	0%	0%	11%
3 meses	0%	0%	7%	0%	0%	0%	1%
7 meses	0%	0%	14%	3%	0%	0%	9%
8 meses	0%	0%	7%	0%	0%	0%	14%
Un año o más	0%	0%	0%	3%	0%	0%	8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	20%

Cuadro A.I. 74: Duración del período de cesantía por cargo u oficio, Región XIII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No aplica	68%	51%	77%	47%	59%	85%	70%
Menos de 1 mes	15%	27%	10%	29%	26%	11%	15%
2 meses	6%	9%	5%	11%	8%	1%	6%
3 meses	4%	5%	2%	3%	3%	1%	4%
4 meses	2%	1%	1%	3%	1%	1%	2%
5 meses	2%	1%	2%	1%	1%	0%	2%
6 meses	1%	2%	2%	3%	1%	1%	0%
7 meses	2%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
8 meses	1%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
9 meses	0%	0%	1%	1%	0%	0%	0%
10 meses	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
11 meses	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
12 meses	0%	1%	1%	1%	0%	0%	0%
Un año o más	1%	0%	0%	1%	1%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 75: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región I y XV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No aplica	56%	55%	67%	53%	56%	54%	65%	78%
Menos de 1 mes	12%	15%	24%	35%	23%	0%	35%	0%
2 meses	15%	14%	9%	0%	8%	25%	0%	7%
3 meses	6%	15%	0%	12%	8%	21%	0%	7%
4 meses	3%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
5 meses	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
6 meses	2%	0%	0%	0%	4%	0%	0%	0%
7 meses	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	8%
9 meses	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
10 meses	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Un año o más	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 76: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región II

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No aplica	38%	45%	75%	81%	64%	76%	84%	73%
Menos de 1 mes	16%	0%	0%	12%	18%	0%	16%	5%
2 meses	19%	30%	15%	1%	18%	16%	0%	23%
3 meses	26%	7%	5%	0%	0%	0%	0%	0%
4 meses	0%	12%	4%	6%	0%	8%	0%	0%
6 meses	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
11 meses	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
12 meses	0%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 77: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región III

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No aplica	100%	17%	25%	96%	83%	100%	100%	100%
Menos de 1 mes	0%	17%	25%	0%	0%	0%	0%	0%
2 meses	0%	50%	25%	4%	0%	0%	0%	0%
5 meses	0%	0%	0%	0%	17%	0%	0%	0%
6 meses	0%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	0%
8 meses	0%	17%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 78: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región IV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No aplica	33%	35%	40%	56%	50%	32%	66%	38%
Menos de 1 mes	33%	38%	29%	19%	31%	55%	9%	41%
2 meses	16%	11%	20%	13%	8%	13%	25%	11%
3 meses	4%	5%	5%	2%	6%	0%	0%	1%
4 meses	4%	1%	3%	0%	0%	0%	0%	0%
5 meses	1%	3%	2%	8%	5%	0%	0%	0%
6 meses	4%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
7 meses	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
8 meses	0%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%
9 meses	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
12 meses	1%	1%	0%	2%	0%	0%	0%	0%
Un año o más	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 79: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región IX

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No aplica	50%	45%	50%	73%	69%	32%	50%	73%
Menos de 1 mes	20%	26%	15%	17%	21%	40%	0%	7%
2 meses	15%	22%	12%	8%	5%	6%	50%	7%
3 meses	7%	3%	5%	0%	0%	0%	0%	0%
4 meses	4%	3%	7%	2%	0%	0%	0%	7%
5 meses	1%	0%	7%	0%	5%	22%	0%	7%
6 meses	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
7 meses	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
8 meses	0%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%
10 meses	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
12 meses	1%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%
Un año o más	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 80: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región V

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No aplica	45%	57%	45%	50%	60%	89%	91%	75%
Menos de 1 mes	20%	21%	43%	36%	30%	4%	0%	19%
2 meses	17%	15%	7%	8%	3%	7%	0%	5%
3 meses	8%	3%	1%	3%	0%	0%	9%	0%
4 meses	3%	0%	2%	2%	3%	0%	0%	0%
5 meses	3%	3%	0%	0%	3%	0%	0%	2%
6 meses	2%	0%	0%	0%	3%	0%	0%	0%
7 meses	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
9 meses	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
11 meses	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
12 meses	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Un año o más	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 81: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región VI, VII y VIII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No aplica	41%	48%	35%	47%	50%	78%	41%	79%
Menos de 1 mes	24%	25%	25%	26%	19%	5%	38%	6%
2 meses	17%	16%	25%	18%	19%	2%	11%	4%
3 meses	8%	2%	8%	3%	7%	15%	0%	0%
4 meses	6%	5%	2%	1%	2%	0%	11%	0%
5 meses	2%	2%	2%	2%	0%	0%	0%	4%
6 meses	1%	1%	0%	1%	0%	0%	0%	0%
7 meses	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
8 meses	1%	1%	0%	1%	0%	0%	0%	4%
10 meses	0%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%
Un año o más	0%	0%	2%	1%	2%	0%	0%	4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 82: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región X y XIV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No aplica	46%	61%	59%	64%	69%	49%	67%	65%
Menos de 1 mes	26%	23%	15%	19%	21%	30%	27%	20%
2 meses	20%	9%	9%	14%	7%	4%	0%	15%
3 meses	5%	4%	7%	2%	0%	0%	0%	0%
4 meses	1%	1%	3%	0%	0%	17%	7%	0%
5 meses	1%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%
6 meses	1%	2%	2%	0%	3%	0%	0%	0%
8 meses	0%	0%	2%	0%	0%	0%	0%	0%
12 meses	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Un año o mas	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 83: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región XI y XII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No aplica	23%	36%	27%	33%	71%	100%	100%	100%
Menos de 1 mes	42%	32%	58%	33%	29%	0%	0%	0%
2 meses	14%	0%	15%	0%	0%	0%	0%	0%
3 meses	7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
7 meses	14%	0%	0%	17%	0%	0%	0%	0%
8 meses	0%	32%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Un año o más	0%	0%	0%	17%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 84: Duración del período de cesantía por rango de ingreso, Región XIII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No aplica	59%	43%	59%	64%	69%	63%	59%	77%
Menos de 1 mes	21%	31%	26%	23%	19%	24%	13%	12%
2 meses	8%	12%	7%	7%	7%	5%	16%	4%
3 meses	5%	4%	2%	3%	3%	3%	4%	2%
4 meses	4%	3%	2%	1%	1%	1%	4%	1%
5 meses	1%	1%	1%	1%	0%	1%	1%	1%
6 meses	2%	3%	0%	1%	0%	1%	3%	2%
7 meses	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%
8 meses	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
9 meses	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%	1%
10 meses	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
11 meses	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
12 meses	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
Un año o más	1%	1%	0%	0%	0%	1%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 85: Realiza pololos Regiones

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	26%	11%	26%	36%	17%	31%	25%	24%	27%	23%
No	74%	89%	74%	64%	83%	69%	75%	76%	73%	77%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 86: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región I y XV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	6%	33%	25%	18%	37%	0%	27%
No	94%	67%	75%	82%	63%	100%	73%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 87: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región II

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	9%	14%	0%	10%	15%	0%	19%
No	91%	86%	100%	90%	85%	100%	81%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 88: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región III

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	0%	50%	0%	50%	13%	33%	0%
No	100%	50%	100%	50%	88%	67%	100%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 89: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región IV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	60%	17%	44%	27%	48%	30%	33%
No	40%	83%	56%	73%	52%	70%	67%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 90: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región IX

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	8%	11%	6%	21%	25%	0%	6%
No	92%	89%	94%	79%	75%	100%	94%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 91: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región V

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	27%	23%	22%	27%	40%	36%	23%
No	73%	77%	78%	73%	60%	64%	77%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 92: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región VI, VII y VIII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	6%	12%	22%	31%	28%	8%	20%
No	94%	88%	78%	69%	72%	92%	80%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 93: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región X y XIV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	4%	14%	4%	28%	35%	0%	24%
No	96%	86%	96%	72%	65%	100%	76%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 94: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región XI y XII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	14%	0%	43%	34%	0%	0%	19%
No	86%	100%	57%	66%	100%	100%	19%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	11%

Cuadro A.I. 95: Realiza pololos, por cargo u oficio, Región XIII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
Sí	3%	15%	22%	21%	32%	10%	14%
No	97%	85%	78%	79%	68%	90%	86%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 96: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región I y XV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	20%	25%	19%	25%	59%	14%	0%	38%
No	81%	75%	81%	75%	41%	86%	100%	62%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 97: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región II

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	0%	20%	2%	22%	18%	24%	0%	2%
No	100%	80%	99%	78%	82%	76%	100%	98%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 98: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región III

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	51%	0%	0%	0%	17%	24%	0%	0%
No	49%	100%	100%	100%	83%	76%	100%	100%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 99: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región IV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	33%	23%	28%	47%	39%	53%	41%	48%
No	67%	77%	72%	53%	61%	47%	59%	52%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 100: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región IX

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	21%	12%	26%	10%	27%	10%	0%	7%
No	79%	88%	74%	90%	73%	90%	100%	93%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 101: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región V

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	27%	33%	40%	35%	30%	36%	35%	20%
No	73%	67%	60%	65%	70%	64%	65%	80%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 102: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región VI, VII y VIII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	24%	22%	28%	32%	22%	7%	12%	23%
No	76%	78%	72%	68%	78%	93%	88%	77%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 103: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región X y XIV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	25%	42%	28%	34%	38%	4%	0%	0%
No	75%	58%	72%	66%	62%	96%	100%	100%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 104: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región XI y XII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	38%	32%	44%	50%	29%	33%	0%	0%
No	62%	68%	56%	50%	71%	67%	100%	100%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 105: Realiza pololos, por rango de ingreso, Región XIII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
Sí	18%	19%	27%	28%	29%	25%	22%	19%
No	82%	81%	73%	72%	71%	75%	78%	81%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 106: Cantidad de pololos en el último año, Regiones

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
No hace Pololos	78%	91%	74%	77%	84%	72%	76%	76%	74%	79%
1 vez	1%	2%	18%	5%	1%	7%	3%	5%	0%	3%
2 veces	4%	1%	4%	5%	5%	7%	5%	9%	2%	5%
3 veces	2%	2%	4%	4%	3%	3%	5%	5%	6%	3%
4 veces	1%	0%	0%	2%	0%	2%	3%	2%	6%	2%
5 veces	2%	0%	0%	0%	2%	2%	1%	2%	2%	1%
Más de 5 veces	12%	4%	0%	8%	6%	7%	7%	2%	9%	7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 107: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región I y XV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No hace Pololos	94%	87%	83%	82%	66%	100%	73%
1 vez	6%	0%	0%	0%	2%	0%	0%
2 veces	0%	7%	8%	2%	7%	0%	0%
3 veces	0%	0%	0%	3%	2%	0%	0%
4 veces	0%	0%	0%	2%	0%	0%	0%
5 veces	0%	0%	0%	2%	5%	0%	0%
Más de 5 veces	0%	7%	8%	10%	17%	0%	27%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 108: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región II

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No hace Pololos	91%	86%	100%	95%	87%	100%	81%
1 vez	9%	0%	0%	0%	3%	0%	13%
2 veces	0%	7%	0%	0%	3%	0%	0%
3 veces	0%	0%	0%	5%	0%	0%	0%
Más de 5 veces	0%	7%	0%	0%	8%	0%	6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 109: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región III

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No hace Pololos	100%	50%	100%	50%	88%	67%	100%
1 vez	0%	0%	0%	50%	0%	33%	0%
2 veces	0%	0%	0%	0%	13%	0%	0%
3 veces	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 110: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región IV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No hace Pololos	100%	88%	89%	80%	65%	70%	88%
1 vez	0%	3%	0%	4%	10%	0%	0%
2 veces	0%	4%	0%	3%	6%	20%	0%
3 veces	0%	3%	0%	4%	6%	0%	2%
4 veces	0%	0%	0%	2%	4%	0%	0%
5 veces	0%	1%	0%	0%	0%	0%	2%
Más de 5 veces	0%	1%	11%	6%	9%	10%	7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 111: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región IX

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No hace Pololos	92%	89%	94%	82%	75%	100%	94%
1 vez	0%	5%	0%	2%	1%	0%	0%
2 veces	0%	0%	6%	7%	5%	0%	3%
3 veces	4%	0%	0%	3%	5%	0%	0%
4 veces	4%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
5 veces	0%	0%	0%	1%	5%	0%	0%
Más de 5 veces	0%	5%	0%	5%	11%	0%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 112: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región V

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No hace Pololos	80%	77%	89%	76%	61%	73%	77%
1 vez	0%	7%	6%	5%	9%	9%	9%
2 veces	7%	10%	0%	5%	11%	9%	9%
3 veces	7%	3%	0%	2%	6%	0%	0%
4 veces	0%	0%	0%	4%	1%	0%	0%
5 veces	0%	3%	0%	1%	2%	0%	5%
Más de 5 veces	7%	0%	6%	8%	10%	9%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 113: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región VI, VII y VIII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No hace Pololos	96%	88%	78%	70%	72%	92%	82%
1 vez	0%	2%	7%	4%	2%	0%	1%
2 veces	0%	5%	0%	6%	7%	0%	2%
3 veces	2%	3%	7%	7%	6%	0%	6%
4 veces	0%	2%	0%	5%	4%	0%	3%
5 veces	0%	0%	0%	1%	2%	0%	0%
Mas de 5 veces	2%	2%	7%	6%	8%	8%	6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 114: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región X y XIV

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No hace Pololos	96%	89%	96%	72%	66%	100%	76%
1 vez	4%	4%	0%	4%	9%	0%	4%
2 veces	0%	0%	0%	13%	14%	0%	7%
3 veces	0%	4%	0%	5%	7%	0%	7%
4 veces	0%	0%	0%	3%	2%	0%	2%
5 veces	0%	0%	4%	2%	1%	0%	2%
Más de 5 veces	0%	4%	0%	2%	2%	0%	2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 115: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región XI y XII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No hace Pololos	86%	100%	57%	69%	100%	100%	19%
2 veces	0%	0%	7%	0%	0%	0%	19%
3 veces	0%	0%	14%	3%	0%	0%	11%
4 veces	0%	0%	14%	3%	0%	0%	1%
5 veces	0%	0%	0%	7%	0%	0%	9%
Más de 5 veces	14%	0%	7%	17%	0%	0%	14%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	8%

Cuadro A.I. 116: Cantidad de pololos en el último año, por cargo u oficio, Región XIII

	Adm	Ayudante	Capataz	Jornal	Maestro	Operador	Otros
No hace Pololos	98%	88%	80%	81%	69%	91%	88%
1 vez	0%	2%	5%	2%	5%	0%	1%
2 veces	1%	4%	3%	4%	6%	2%	3%
3 veces	1%	2%	5%	3%	4%	0%	3%
4 veces	1%	1%	1%	2%	3%	0%	1%
5 veces	0%	1%	1%	1%	3%	0%	0%
Más de 5 veces	0%	1%	6%	6%	9%	7%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 117: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región I y XV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No hace Pololos	84%	83%	81%	75%	49%	86%	100%	70%
1 vez	0%	2%	7%	0%	0%	0%	0%	0%
2 veces	3%	0%	0%	12%	0%	0%	0%	15%
3 veces	3%	0%	7%	0%	0%	0%	0%	0%
4 veces	2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
5 veces	2%	0%	0%	6%	0%	0%	0%	7%
Más de 5 veces	7%	15%	5%	7%	51%	14%	0%	8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 118: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región II

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No hace Pololos	100%	89%	99%	78%	82%	84%	100%	98%
1 vez	0%	5%	2%	6%	0%	0%	0%	0%
2 veces	0%	3%	0%	0%	0%	8%	0%	0%
3 veces	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	0%
Más de 5 veces	0%	3%	0%	6%	18%	8%	0%	2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 119: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región III

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No hace Pololos	49%	100%	100%	100%	83%	76%	100%	100%
1 vez	41%	0%	0%	0%	0%	24%	0%	0%
2 veces	0%	0%	0%	0%	17%	0%	0%	0%
3 veces	10%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 120: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región IV

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No hace Pololos	77%	86%	84%	69%	75%	53%	68%	79%
1 vez	4%	3%	5%	8%	5%	7%	0%	4%
2 veces	4%	3%	3%	12%	8%	0%	25%	1%
3 veces	3%	4%	2%	3%	5%	14%	0%	0%
4 veces	3%	1%	2%	2%	3%	7%	0%	0%
5 veces	1%	0%	0%	0%	0%	0%	7%	0%
Más de 5 veces	8%	3%	5%	6%	3%	20%	0%	15%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 121: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región IX

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No hace Pololos	83%	88%	74%	90%	73%	90%	100%	93%
1 vez	3%	0%	0%	0%	5%	0%	0%	0%
2 veces	6%	5%	5%	2%	5%	0%	0%	7%
3 veces	2%	4%	5%	2%	5%	0%	0%	0%
4 veces	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%
5 veces	1%	3%	7%	0%	0%	0%	0%	0%
Más de 5 veces	6%	0%	10%	6%	11%	10%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 122: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región V

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No hace Pololos	76%	67%	61%	66%	70%	87%	65%	86%
1 vez	4%	4%	16%	8%	3%	4%	0%	7%
2 veces	8%	11%	9%	9%	5%	0%	9%	2%
3 veces	3%	0%	3%	7%	3%	4%	0%	0%
4 veces	2%	8%	0%	1%	3%	0%	0%	0%
5 veces	2%	4%	4%	1%	0%	0%	0%	0%
Más de 5 veces	5%	8%	7%	8%	16%	6%	26%	5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 123: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región VI, VII y VIII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No hace Pololos	77%	79%	72%	68%	78%	93%	88%	77%
1 vez	3%	2%	3%	1%	0%	5%	0%	9%
2 veces	4%	6%	5%	10%	2%	0%	0%	0%
3 veces	6%	2%	6%	8%	5%	2%	0%	7%
4 veces	4%	6%	6%	3%	2%	0%	0%	0%
5 veces	1%	0%	2%	2%	2%	0%	0%	0%
Más de 5 veces	5%	5%	5%	9%	10%	0%	12%	7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 124: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región X y XI

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No hace Pololos	76%	58%	74%	66%	62%	96%	100%	100%
1 vez	4%	4%	7%	10%	10%	0%	0%	0%
2 veces	10%	18%	8%	12%	13%	4%	0%	0%
3 veces	5%	9%	6%	6%	3%	0%	0%	0%
4 veces	1%	9%	1%	2%	0%	0%	0%	0%
5 veces	1%	2%	2%	0%	11%	0%	0%	0%
Más de 5 veces	2%	0%	3%	2%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 125: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región XI y XII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No hace Pololos	62%	68%	56%	67%	71%	67%	100%	100%
2 veces	0%	32%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
3 veces	14%	0%	0%	17%	0%	0%	0%	0%
4 veces	14%	0%	0%	17%	0%	0%	0%	0%
5 veces	0%	0%	15%	0%	0%	16%	0%	0%
Más de 5 veces	10%	0%	29%	0%	29%	16%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 126: Cantidad de pololos en el último año, por rango de ingreso, Región XIII

	Menor a M\$400	M\$400 - M\$500	M\$500 - M\$600	M\$600 - M\$700	M\$700 - M\$800	M\$800 - M\$900	M\$900 - M\$1.000	Más de M\$1.000
No hace Pololos	86%	82%	75%	73%	73%	76%	81%	84%
1 vez	3%	2%	3%	4%	5%	1%	4%	4%
2 veces	4%	4%	6%	5%	5%	8%	4%	2%
3 veces	2%	3%	3%	5%	4%	3%	0%	3%
4 veces	1%	3%	3%	2%	1%	1%	3%	1%
5 veces	1%	1%	2%	3%	2%	2%	0%	1%
Más de 5 veces	2%	5%	7%	9%	10%	10%	9%	6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 127: Ingreso recibido por los pololos, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Menos de M\$50	35%	29%	84%	56%	34%	48%	33%	14%	30%	36%
M\$50 a M\$100	27%	26%	16%	16%	22%	17%	35%	30%	26%	24%
M\$100 a M\$150	20%	12%	0%	10%	16%	12%	10%	22%	17%	13%
M\$150 a M\$200	9%	25%	0%	5%	5%	5%	6%	18%	0%	9%
M\$200 a M\$250	2%	0%	0%	3%	16%	6%	5%	5%	4%	4%
M\$250 a M\$300	0%	0%	0%	2%	3%	5%	2%	6%	4%	3%
M\$300 a M\$350	7%	8%	0%	8%	3%	7%	9%	5%	18%	10%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 128: Edad en la que comenzó a trabajar en construcción, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Menor de 15 años	5%	0%	6%	16%	4%	10%	4%	2%	0%	7%
15 a 18 años	7%	5%	5%	11%	3%	14%	10%	6%	6%	14%
18 a 20 años	13%	13%	8%	18%	24%	18%	27%	22%	21%	21%
20 a 25 años	20%	38%	22%	22%	33%	24%	26%	29%	31%	23%
25 a 30 años	26%	27%	25%	11%	23%	10%	13%	22%	13%	11%
30 a 35 años	15%	3%	17%	10%	7%	8%	7%	10%	15%	9%
35 a 40 años	8%	5%	0%	4%	3%	5%	4%	3%	9%	5%
40 a 45 años	3%	4%	0%	3%	2%	4%	5%	5%	3%	5%
Sobre los 45 años	2%	4%	17%	6%	1%	6%	5%	1%	1%	6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 129: Motivo por el cual comenzó a trabajar en la construcción, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Soltero con necesidad de aportar a la familia	28%	39%	30%	48%	30%	44%	26%	24%	29%	37%
Casado con necesidad de aportar a la familia	18%	16%	41%	11%	22%	16%	15%	22%	3%	19%
Porque un familiar lo llevó a trabajar	15%	1%	16%	7%	5%	5%	8%	4%	4%	10%
Porque era la única oportunidad laboral	23%	20%	7%	21%	28%	21%	36%	32%	28%	21%
Porque le gustaba trabajar en la construcción	15%	23%	6%	13%	14%	14%	16%	17%	35%	14%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 130: Cómo aprendió el oficio que actualmente desempeña, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Solo, mirando como lo hace el resto	34%	22%	9%	55%	48%	48%	54%	36%	31%	49%
Un familiar le enseñó	10%	13%	4%	10%	14%	15%	11%	26%	14%	12%
Un compañero de trabajo le enseñó	24%	7%	36%	14%	12%	12%	14%	14%	15%	14%
El jefe directo	10%	35%	8%	8%	12%	3%	2%	4%	4%	8%
La empresa lo envió a un curso de capacitación	4%	9%	20%	2%	4%	6%	3%	4%	24%	6%
En un curso que tomó por iniciativa propia	17%	12%	23%	9%	7%	11%	11%	13%	9%	9%
En un liceo técnico en educación media	3%	2%	0%	3%	3%	5%	5%	3%	4%	2%
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100%	100 %

Cuadro A.I. 131: Veces que ha cambiado de trabajo en los últimos dos años, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
10 veces	0%	0%	0%	13%	2%	3%	0%	0%	0%	2%
8 veces	1%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	0%	1%
6 veces	2%	1%	0%	2%	1%	1%	1%	1%	0%	2%
4 veces	5%	2%	1%	12%	5%	12%	14%	7%	4%	11%
2 veces	22%	20%	6%	27%	23%	24%	27%	34%	27%	25%
1 vez	26%	22%	13%	25%	26%	29%	26%	26%	26%	26%
Ninguna	45%	55%	80%	20%	44%	31%	31%	32%	44%	34%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 132: Siempre ha trabajado en la construcción, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	43%	43%	22%	38%	57%	39%	37%	43%	44%	42%
No	57%	57%	78%	62%	43%	61%	63%	57%	56%	58%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 133: En cuántas empresas de la construcción ha trabajado en los últimos dos años, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
1 empresa	68%	83%	80%	45%	60%	46%	45%	55%	75%	51%
2 empresas	22%	15%	14%	33%	30%	35%	34%	37%	23%	31%
3 empresas	8%	1%	2%	13%	7%	14%	13%	6%	2%	12%
4 empresas	1%	1%	4%	6%	2%	4%	4%	1%	0%	4%
5 empresas	1%	0%	0%	1%	1%	0%	2%	0%	0%	1%
Más de 5 empresas	0%	0%	0%	2%	1%	1%	1%	0%	0%	2%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 134: Nivel educacional alcanzado, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Analfabeto	0%	1%	0%	11%	2%	3%	1%	1%	0%	2%
Primer ciclo básico	1%	1%	0%	2%	3%	2%	5%	4%	5%	5%
Segundo ciclo básico	12%	21%	37%	16%	24%	17%	23%	25%	19%	22%
I y II medio	8%	14%	5%	12%	13%	18%	15%	25%	20%	15%
III y IV medio	55%	48%	41%	43%	42%	43%	36%	29%	27%	40%
Liceo Técnico	3%	0%	0%	1%	4%	1%	2%	2%	6%	2%
Técnico de nivel superior incompleto	2%	2%	0%	3%	0%	3%	4%	2%	1%	4%
Técnico de nivel superior completo	9%	4%	6%	7%	5%	4%	4%	4%	10%	6%
Universitario incompleto	2%	0%	4%	1%	3%	1%	3%	2%	0%	2%
Universitario completo	7%	9%	7%	3%	4%	8%	8%	7%	13%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 135: Actualmente está estudiando, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	8%	2%	0%	16%	6%	7%	7%	5%	9%	5%
No	92%	98%	100%	84%	94%	93%	93%	95%	91%	95%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 136: Nivel educacional que está estudiando, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
No está estudiando	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Primer ciclo básico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Segundo ciclo básico	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%
I y II medio	0%	2%	0%	1%	0%	1%	1%	2%	2%	1%
III y IV medio	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Liceo Técnico	4%	0%	0%	2%	1%	1%	2%	1%	1%	2%
Técnico de nivel superior	2%	0%	0%	1%	2%	2%	3%	2%	0%	1%
Universitario	93%	98%	100%	96%	96%	96%	94%	96%	97%	96%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 137: En caso de Ed. Media o Básica incompleta: Ha cursado estudios de nivelación escolar, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	4%	6%	27%	24%	4%	8%	8%	5%	7%	8%
No	96%	94%	74%	76%	96%	92%	92%	95%	93%	92%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 138: Cuántas personas conforman su grupo familiar, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
1 persona	20%	12%	13%	28%	28%	16%	31%	23%	31%	26%
2 personas	34%	18%	26%	12%	25%	22%	21%	32%	22%	22%
3 personas	23%	31%	30%	22%	26%	30%	23%	26%	16%	23%
4 personas	18%	28%	14%	20%	13%	19%	17%	11%	21%	17%
5 personas	5%	9%	17%	12%	6%	9%	5%	6%	3%	7%
6 personas	1%	0%	0%	3%	2%	3%	2%	2%	7%	2%
7 personas	1%	2%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	0%	2%
Más de 8 personas	0%	0%	0%	1%	0%	0%	1%	1%	0%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 139: Practica deporte, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	29%	17%	27%	49%	22%	41%	33%	30%	15%	32%
No	71%	83%	73%	51%	78%	59%	67%	70%	85%	68%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 140: Periodicidad con que practica, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Una vez al mes	13%	0%	12%	13%	12%	18%	14%	27%	2%	15%
Dos a tres veces por semana	32%	43%	43%	17%	22%	25%	24%	22%	38%	20%
Una vez a la semana	22%	56%	36%	36%	47%	40%	32%	35%	31%	40%
Más de una vez a la semana	34%	1%	9%	33%	19%	17%	31%	15%	28%	25%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 141: Tipo de vivienda que habita, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Casa	80%	77%	96%	94%	97%	89%	93%	94%	95%	80%
Departamento	8%	5%	0%	3%	2%	8%	4%	2%	1%	12%
Media agua o mejora	1%	6%	4%	0%	0%	1%	1%	1%	0%	1%
Pieza	11%	12%	0%	3%	1%	2%	2%	4%	5%	6%
Vivienda de material precario	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Situación de calle	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 142: Condiciones en que se encuentra en la vivienda que habita, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Vive con sus padres	9%	13%	1%	23%	10%	15%	14%	5%	4%	11%
Propia-pagada	20%	17%	63%	22%	43%	26%	30%	39%	42%	23%
Propia-pagándose	7%	4%	3%	5%	4%	6%	8%	8%	6%	8%
Arrendada	36%	41%	21%	22%	23%	23%	21%	34%	26%	28%
Allegado	22%	16%	8%	26%	17%	22%	21%	11%	17%	25%
Comodato o herencia	4%	3%	0%	2%	3%	3%	5%	2%	2%	4%
Ocupación irregular	2%	6%	4%	0%	0%	4%	1%	1%	2%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 143: Metros cuadrados de la vivienda que habita, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Menos de 30mt2	13%	16%	12%	40%	9%	16%	15%	13%	13%	27%
30mt2 a 50mt2	28%	46%	41%	36%	41%	31%	38%	51%	32%	32%
50mt2 a 70mt2	35%	9%	42%	13%	41%	28%	34%	27%	26%	24%
70mt2 a 90mt2	13%	13%	0%	6%	8%	16%	8%	6%	22%	9%
90mt2 a 120mt2	7%	14%	6%	2%	2%	5%	3%	2%	3%	4%
Sobre 120mt2	4%	2%	0%	4%	0%	4%	2%	1%	4%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 144: Ha asistido al médico en los últimos seis meses, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	37%	33%	53%	44%	23%	43%	31%	37%	22%	42%
No	63%	67%	47%	56%	77%	57%	69%	63%	78%	58%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 145: Tipo de médico consultado, por región

		I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Medicina General	Sí	63%	71%	13%	43%	68%	65%	50%	80%	52%	61%
	No	37%	29%	87%	57%	32%	35%	50%	20%	48%	39%
Médico Especialista	Sí	41%	42%	77%	36%	49%	37%	43%	46%	70%	44%
	No	59%	58%	23%	64%	51%	63%	57%	54%	30%	56%
Psicólogo	Sí	8%	1%	2%	3%	0%	8%	4%	1%	2%	4%
	No	92%	99%	98%	97%	100%	92%	96%	99%	98%	96%
Psiquiatra	Sí	4%	0%	0%	1%	0%	2%	3%	0%	2%	2%
	No	96%	100%	100%	99%	100%	98%	97%	100%	98%	98%
Traumatólogo	Sí	11%	9%	9%	4%	2%	10%	11%	6%	12%	9%
	No	89%	91%	91%	96%	98%	90%	89%	94%	88%	91%

Cuadro A.I. 146: Por qué no ha consultado a un médico, por región

		I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
No lo cree necesario	Sí	34%	19%	16%	25%	36%	36%	36%	47%	10%	27%
	No	66%	81%	84%	75%	64%	64%	64%	53%	90%	73%
Cree necesario, pero no tiene tiempo	Sí	23%	38%	38%	30%	24%	43%	29%	19%	25%	30%
	No	77%	62%	62%	70%	76%	57%	71%	81%	75%	70%
Cree necesario, pero no sabe dónde acudir	Sí	3%	6%	0%	2%	4%	2%	2%	2%	0%	4%
	No	97%	94%	100%	98%	96%	98%	98%	98%	100%	96%
Cree necesario, pero considera mala la atención	Sí	11%	9%	2%	7%	8%	2%	3%	8%	2%	5%
	No	89%	91%	98%	93%	92%	98%	97%	92%	98%	95%
Cree necesario, pero no puede pagar	Sí	5%	10%	0%	6%	3%	2%	2%	3%	0%	4%
	No	95%	90%	100%	94%	97%	98%	98%	97%	100%	96%

Cuadro A.I. 147: Salud en general, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy buena	12%	38%	2%	21%	15%	17%	10%	11%	40%	13%
Buena	71%	44%	89%	62%	67%	65%	66%	65%	45%	61%
Regular	14%	16%	10%	14%	15%	16%	21%	23%	12%	23%
Mala	1%	1%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	2%
Muy mala	1%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	0%	0%
No sabe	1%	0%	0%	1%	2%	0%	2%	1%	2%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 148: Tuvo atención dental (últimos seis meses), por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	19%	18%	21%	31%	10%	25%	18%	24%	15%	26%
No	81%	82%	79%	69%	90%	75%	82%	76%	85%	74%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 149: Tipo de atención dental (últimos seis meses), por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
No tuvo atención dental	83%	82%	79%	80%	90%	79%	84%	77%	88%	75%
Urgencia	3%	0%	0%	2%	1%	3%	4%	3%	2%	4%
Tratamiento	7%	0%	20%	7%	6%	9%	6%	6%	9%	9%
Control	3%	9%	1%	5%	3%	9%	4%	2%	1%	4%
Operativos	5%	9%	1%	6%	0%	1%	2%	13%	0%	8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 150: Días de licencia en el último año, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Ninguno	84%	77%	71%	86%	93%	87%	85%	84%	78%	79%
3 días	7%	11%	4%	3%	2%	4%	3%	7%	1%	8%
7 a 11 días	4%	4%	0%	5%	4%	2%	6%	4%	6%	5%
12 a 15 días	2%	4%	16%	4%	0%	1%	3%	2%	2%	2%
16 a 30 días	2%	0%	1%	1%	0%	0%	1%	2%	7%	2%
Más de 31 días	1%	3%	8%	1%	0%	5%	3%	2%	5%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 151: Fuma tabaco, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	44%	42%	64%	57%	28%	41%	41%	36%	49%	44%
No	56%	58%	36%	43%	72%	59%	59%	64%	51%	56%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 152: Periodicidad con que fuma, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Diariamente	24%	24%	52%	38%	17%	29%	23%	20%	30%	30%
Más de 2 veces a la semana	3%	9%	5%	4%	2%	2%	4%	4%	4%	4%
Ocasional	16%	8%	7%	15%	9%	9%	12%	13%	15%	9%
No fuma	56%	58%	36%	43%	72%	60%	60%	64%	51%	57%
NS/NR	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 153: Consume alcohol, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	80%	67%	99%	76%	61%	60%	66%	72%	68%	64%
No	20%	33%	1%	24%	39%	40%	34%	28%	33%	36%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 154: Periodicidad de consumo de alcohol, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Diariamente	1%	0%	0%	11%	0%	2%	1%	0%	4%	1%
Más de 2 veces a la semana	0%	0%	0%	1%	1%	1%	1%	0%	2%	1%
Semanal	3%	0%	23%	10%	3%	7%	6%	4%	9%	10%
Quincenal	13%	9%	5%	7%	5%	5%	6%	12%	18%	9%
Mensual	11%	3%	25%	3%	2%	5%	5%	11%	1%	5%
Ocasional	51%	55%	47%	44%	50%	39%	46%	45%	32%	38%
Nunca	21%	33%	1%	25%	39%	40%	35%	28%	34%	37%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 155: Preferencia de áreas de programas sociales, por región

		I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Educación Escolar	Sí	15%	36%	60%	39%	34%	44%	21%	33%	18%	37%
	No	85%	64%	40%	61%	66%	56%	79%	67%	82%	63%
Capacitación	Sí	86%	95%	80%	75%	81%	81%	56%	77%	56%	72%
	No	14%	5%	20%	25%	19%	19%	44%	23%	44%	28%
Salud	Sí	84%	62%	96%	76%	87%	91%	58%	81%	75%	75%
	No	16%	38%	4%	24%	13%	9%	42%	19%	25%	25%
Asistencia Social	Sí	90%	65%	76%	70%	68%	92%	40%	67%	61%	63%
	No	10%	35%	24%	30%	32%	8%	60%	33%	39%	37%
Deporte, Cultura y Recreación	Sí	79%	61%	77%	64%	56%	70%	31%	53%	47%	55%
	No	21%	39%	23%	36%	44%	30%	69%	47%	53%	45%
Vivienda	Sí	84%	78%	55%	70%	66%	78%	50%	73%	32%	69%
	No	16%	22%	45%	30%	34%	22%	50%	27%	68%	31%
Familia	Sí	74%	59%	96%	67%	53%	74%	36%	65%	29%	58%
	No	26%	41%	4%	33%	47%	26%	64%	35%	71%	42%

Cuadro A.I. 156: Cómo se enteró de los proyectos y de la posibilidad de participar, por región

		I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Afiches	Sí	29%	33%	59%	27%	40%	40%	18%	50%	49%	30%
	No	71%	67%	41%	73%	60%	60%	82%	50%	51%	70%
Con un folleto	Sí	17%	28%	54%	22%	21%	33%	11%	23%	31%	26%
	No	83%	72%	46%	78%	79%	67%	89%	77%	69%	74%
Charlas en la obra	Sí	70%	68%	64%	52%	71%	71%	50%	59%	47%	61%
	No	30%	32%	36%	48%	29%	29%	50%	41%	53%	39%
Por un amigo o compañero	Sí	59%	34%	27%	19%	17%	16%	15%	8%	4%	18%
	No	41%	66%	73%	81%	83%	84%	85%	92%	97%	82%
Asistente Social de la Empresa	Sí	75%	65%	78%	59%	73%	71%	53%	78%	47%	64%
	No	25%	35%	22%	41%	27%	29%	47%	22%	53%	36%
Jefe	Sí	45%	37%	58%	21%	26%	22%	8%	9%	2%	19%
	No	55%	63%	42%	79%	74%	78%	93%	91%	98%	81%
Medios de Comunicación	Sí	17%	3%	7%	6%	4%	13%	5%	5%	3%	10%
	No	83%	97%	93%	94%	96%	87%	95%	95%	97%	90%

Cuadro A.I. 157: Cómo prefiere informarse de los beneficios sociales, por región

		I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Con un folleto	Sí	69%	51%	97%	54%	42%	72%	25%	55%	63%	50%
	No	31%	49%	3%	46%	58%	28%	75%	45%	37%	50%
En la obra	Sí	83%	60%	100%	58%	72%	88%	43%	55%	62%	62%
	No	17%	40%	0%	42%	28%	12%	57%	45%	38%	38%
Afiches	Sí	76%	70%	100%	60%	53%	76%	32%	56%	52%	56%
	No	24%	30%	0%	40%	47%	24%	68%	44%	48%	44%
Charlas en la obra	Sí	90%	98%	97%	71%	81%	90%	72%	81%	47%	77%
	No	10%	2%	3%	29%	19%	10%	28%	19%	53%	23%
Por correo electrónico	Sí	41%	20%	54%	31%	32%	43%	22%	21%	35%	31%
	No	59%	80%	46%	69%	68%	57%	78%	79%	65%	69%
Por mensaje al celular	Sí	52%	16%	65%	37%	26%	47%	19%	11%	6%	27%
	No	48%	84%	35%	63%	74%	53%	81%	89%	94%	73%
Asistente social de la empresa	Sí	93%	90%	100%	75%	87%	93%	70%	88%	64%	75%
	No	7%	10%	0%	25%	13%	7%	30%	12%	36%	25%
Jefe	Sí	76%	75%	84%	47%	44%	59%	19%	23%	31%	44%
	No	24%	25%	16%	53%	56%	41%	81%	77%	69%	56%
Medios de comunicación	Sí	69%	20%	95%	31%	33%	60%	16%	32%	11%	38%
	No	31%	80%	5%	69%	67%	40%	84%	68%	89%	62%

Cuadro A.I. 158: Ahorra mensualmente, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	40%	38%	48%	56%	31%	46%	44%	27%	26%	40%
No	61%	62%	52%	44%	69%	54%	56%	73%	74%	60%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 159: Monto mensual que destina al ahorro, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Menor a \$10.000	5%	0%	10%	29%	17%	18%	8%	16%	1%	8%
\$10.000 - \$20.000	16%	7%	46%	14%	22%	18%	31%	33%	14%	14%
\$20.000 - \$30.000	17%	26%	8%	18%	30%	20%	29%	20%	14%	20%
\$30.000 - \$40.000	22%	17%	23%	6%	8%	11%	7%	7%	0%	11%
\$40.000 - \$50.000	9%	15%	0%	6%	8%	10%	6%	7%	0%	14%
\$50.000 - \$60.000	15%	18%	7%	10%	3%	8%	5%	3%	18%	11%
\$60.000 - \$70.000	3%	0%	0%	0%	0%	0%	2%	3%	5%	1%
\$70.000 - \$80.000	2%	2%	0%	1%	0%	1%	0%	0%	0%	2%
\$80.000 - \$90.000	0%	4%	0%	0%	5%	3%	0%	1%	21%	0%
\$90.000 - \$100.000	4%	5%	0%	5%	2%	5%	5%	7%	5%	7%
Más de \$100.000	7%	6%	6%	10%	5%	6%	6%	4%	23%	12%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 160: Tipo de ahorro, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Ahorro en cuenta para la vivienda	19%	2%	28%	56%	30%	28%	25%	32%	0%	33%
Ahorro en cuenta bancaria	25%	31%	35%	6%	19%	21%	23%	25%	55%	21%
Ahorro en cuenta 2 AFP y/o APV	0%	7%	1%	6%	2%	2%	4%	5%	5%	4%
Ahorro en efectivo	23%	50%	20%	14%	24%	11%	16%	11%	27%	23%
Ahorro en otros	32%	10%	16%	18%	25%	39%	31%	27%	14%	18%
Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100%	100%	100 %

Cuadro A.I. 161: Tipo deudas, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	33%	23%	86%	58%	36%	43%	56%	64%	34%	45%
No	67%	77%	14%	42%	64%	57%	44%	36%	66%	55%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 162: Monto de deuda mensual (suma total de cuotas), por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Menor a \$50.000	20%	21%	0%	34%	13%	41%	17%	12%	14%	23%
\$50.000 - \$60.000	9%	19%	0%	10%	10%	13%	15%	12%	0%	10%
\$60.000 - \$70.000	18%	24%	0%	3%	12%	3%	11%	15%	5%	8%
\$70.000 - \$80.000	2%	12%	0%	5%	9%	2%	7%	12%	7%	5%
\$80.000 - \$90.000	9%	0%	0%	2%	11%	1%	3%	12%	31%	4%
\$90.000 - \$100.000	2%	7%	1%	5%	15%	3%	8%	7%	0%	7%
\$100.000 - \$110.000	8%	4%	5%	6%	5%	2%	3%	5%	7%	4%
\$110.000 - \$120.000	0%	0%	0%	2%	9%	2%	5%	1%	3%	3%
\$120.000 - \$130.000	0%	0%	0%	1%	1%	2%	3%	1%	0%	2%
\$130.000 - \$140.000	0%	0%	5%	1%	1%	0%	1%	0%	0%	1%
\$140.000 - \$150.000	2%	4%	0%	2%	4%	2%	4%	2%	0%	4%
Más de \$150.000	29%	9%	89%	29%	10%	28%	23%	19%	34%	30%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 163: Monto de deuda total, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Menor a \$100.000	46%	68%	8%	53%	67%	65%	33%	33%	41%	55%
\$100.000 - \$200.000	17%	11%	0%	6%	6%	8%	6%	5%	6%	5%
\$200.000 - \$300.000	10%	8%	0%	4%	5%	5%	10%	9%	8%	6%
\$300.000 - \$400.000	12%	2%	3%	7%	3%	3%	8%	13%	11%	5%
\$400.000 - \$500.000	3%	5%	0%	3%	3%	5%	5%	13%	13%	4%
\$500.000 - \$600.000	6%	1%	10%	3%	4%	2%	7%	6%	1%	3%
\$600.000 - \$700.000	1%	1%	5%	2%	5%	2%	6%	6%	11%	2%
\$700.000 a \$1.000.000	4%	1%	17%	5%	4%	2%	7%	4%	4%	4%
\$1.000.000 - \$3.000.0	1%	1%	27%	10%	2%	5%	10%	7%	2%	10%
\$3.000.000 - \$5.000.0	0%	1%	8%	5%	1%	2%	4%	2%	1%	3%
Más de \$5.000.000	0%	2%	22%	3%	1%	2%	3%	3%	1%	3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 164: Está moroso en su deuda, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	13%	4%	31%	33%	17%	31%	29%	20%	59%	23%
No	87%	96%	69%	67%	83%	69%	71%	80%	41%	77%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 165: Tiene deuda hipotecaria, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	11%	3%	3%	19%	6%	12%	10%	7%	6%	10%
No	89%	97%	97%	81%	94%	88%	90%	93%	94%	90%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 166: Monto de deuda hipotecaria mensual, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
\$50.000 a \$100.000	42%	25%	0%	72%	81%	76%	53%	45%	0%	57%
\$101.000 a \$200.000	41%	75%	0%	13%	19%	14%	31%	44%	100%	27%
\$201.000 a \$300.000	16%	0%	0%	1%	0%	4%	7%	9%	0%	12%
\$301.000 o mas	1%	0%	100%	14%	0%	6%	9%	2%	0%	4%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 167: Deuda hipotecaria al día, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	86%	100%	100%	90%	89%	83%	91%	89%	100%	84%
No	14%	0%	0%	10%	11%	17%	9%	11%	0%	16%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 168: Tiene en funcionamiento y uso, por región

		I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Computador	Sí	62%	67%	79%	56%	58%	55%	64%	42%	61%	55%
	No	38%	33%	21%	44%	42%	45%	36%	58%	39%	45%
Conexión a internet en su hogar	Sí	54%	69%	74%	44%	41%	48%	51%	37%	59%	50%
	No	46%	31%	26%	56%	59%	52%	49%	63%	41%	50%
Celular con acceso a internet	Sí	54%	55%	54%	53%	52%	48%	52%	39%	57%	54%
	No	46%	45%	46%	47%	48%	52%	48%	61%	43%	46%
Conexión a TV cable	Sí	74%	88%	93%	57%	55%	75%	74%	69%	72%	63%
	No	26%	12%	7%	43%	45%	25%	26%	31%	28%	37%

Cuadro A.I. 169: Cuenta con correo electrónico, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	50%	39%	47%	53%	53%	48%	44%	49%	48%	47%
No	46%	61%	37%	47%	42%	50%	54%	50%	52%	52%
Un familiar recibe mensajes por mi	96%	100%	84%	100%	95%	98%	98%	99%	100%	98%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 170: Cada cuánto revisa su correo, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
No tiene correo electrónico	48%	62%	37%	58%	44%	53%	55%	50%	52%	52%
Al menos 1 vez al día	26%	9%	34%	15%	20%	27%	19%	21%	21%	21%
Varias veces a la semana	4%	9%	3%	5%	6%	4%	6%	7%	19%	7%
1 vez a la semana	10%	9%	5%	12%	15%	5%	7%	5%	6%	9%
1 vez al mes	8%	6%	4%	4%	11%	5%	5%	6%	0%	6%
Nunca	4%	5%	17%	5%	4%	6%	8%	12%	2%	6%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 171: Uso de redes sociales, por región

		I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Facebook	Sí	57%	38%	48%	49%	36%	50%	44%	38%	48%	47%
	No	43%	62%	52%	51%	64%	50%	56%	62%	52%	53%
Twitter	Sí	16%	3%	2%	7%	9%	9%	7%	5%	6%	7%
	No	84%	97%	98%	93%	91%	91%	93%	95%	94%	93%
Whatsapp	Sí	46%	61%	53%	51%	51%	47%	53%	42%	65%	54%
	No	54%	39%	47%	49%	49%	53%	47%	58%	35%	46%
Youtube	Sí	38%	29%	36%	26%	26%	38%	29%	15%	47%	28%
	No	62%	71%	64%	74%	74%	62%	71%	85%	53%	72%
Ninguna	Sí	25%	16%	0%	2%	16%	23%	25%	14%	7%	14%
	No	75%	84%	100%	98%	84%	77%	75%	86%	93%	86%

Cuadro A.I. 172: A quién recurre en caso de accidente dentro de la obra, por región

		I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Administrativo de obra	Sí	60%	42%	90%	22%	35%	24%	22%	26%	6%	24%
	No	40%	58%	10%	78%	65%	76%	78%	74%	94%	76%
Jefe Directo	Sí	86%	90%	79%	77%	83%	74%	74%	69%	88%	76%
	No	14%	10%	21%	23%	17%	26%	26%	31%	12%	24%
Un amigo de la Obra	Sí	56%	38%	55%	20%	24%	24%	19%	15%	9%	19%
	No	44%	62%	45%	80%	76%	76%	81%	85%	91%	81%
Prevencionista	Sí	54%	22%	47%	18%	24%	35%	14%	18%	8%	20%
	No	46%	78%	53%	82%	76%	65%	86%	82%	92%	80%

Cuadro A.I. 173: Opinión ante afirmación "Me gusta trabajar en la construcción", por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy en desacuerdo	0%	0%	16%	2%	3%	2%	2%	2%	0%	1%
En desacuerdo	2%	0%	1%	1%	1%	1%	2%	1%	0%	2%
Indiferente	7%	0%	0%	1%	1%	2%	4%	5%	1%	4%
De acuerdo	57%	23%	33%	32%	58%	43%	53%	53%	22%	51%
Muy de acuerdo	34%	77%	50%	64%	37%	51%	39%	39%	77%	42%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 174: Opinión ante afirmación “Trabajar en la construcción ha sido un aporte a mi desarrollo laboral”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy en desacuerdo	1%	0%	0%	1%	2%	1%	1%	2%	0%	1%
En desacuerdo	3%	0%	0%	1%	2%	1%	2%	1%	0%	2%
Indiferente	10%	3%	0%	1%	2%	2%	6%	6%	7%	4%
De acuerdo	53%	17%	32%	31%	58%	47%	52%	51%	35%	52%
Muy de acuerdo	34%	80%	68%	66%	35%	49%	39%	40%	58%	42%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 175: Opinión ante afirmación “Me gustaría trabajar en algo diferente”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy en desacuerdo	11%	1%	1%	15%	7%	10%	13%	5%	18%	10%
En desacuerdo	17%	29%	28%	12%	23%	14%	16%	34%	8%	25%
Indiferente	33%	18%	16%	7%	9%	17%	24%	19%	27%	12%
De acuerdo	30%	28%	21%	29%	46%	41%	28%	27%	14%	35%
Muy de acuerdo	8%	23%	34%	38%	16%	17%	19%	15%	33%	18%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 176: Opinión ante afirmación “Me gustaría que mi hijo trabajara en la construcción”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy en desacuerdo	21%	19%	25%	32%	37%	28%	33%	13%	31%	26%
En desacuerdo	21%	29%	22%	19%	26%	28%	24%	38%	11%	36%
Indiferente	34%	28%	3%	8%	9%	12%	18%	32%	35%	14%
De acuerdo	21%	11%	22%	14%	17%	19%	15%	12%	14%	16%
Muy de acuerdo	3%	12%	28%	26%	11%	13%	9%	5%	9%	8%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 177: Opinión ante afirmación “Estaría de acuerdo en que mi pareja trabajara en la construcción”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy en desacuerdo	30%	17%	59%	33%	40%	27%	37%	27%	34%	32%
En desacuerdo	23%	32%	23%	20%	25%	32%	24%	32%	16%	32%
Indiferente	29%	32%	2%	7%	8%	15%	18%	32%	25%	13%
De acuerdo	17%	8%	6%	15%	16%	16%	12%	6%	16%	15%
Muy de acuerdo	2%	10%	10%	26%	11%	10%	8%	2%	8%	7%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 178: Opinión ante afirmación “Siento que soy un profesional en lo que hago”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy en desacuerdo	0%	0%	0%	2%	3%	1%	3%	2%	2%	1%
En desacuerdo	3%	2%	4%	2%	3%	4%	4%	3%	2%	5%
Indiferente	15%	4%	0%	3%	7%	5%	13%	7%	6%	7%
De acuerdo	60%	19%	44%	30%	55%	53%	41%	53%	27%	50%
Muy de acuerdo	22%	75%	52%	64%	31%	37%	39%	35%	63%	36%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 179: Opinión ante afirmación “Mi sueldo es parecido al de otros trabajadores de la construcción”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy en desacuerdo	8%	5%	11%	13%	4%	11%	6%	5%	18%	10%
En desacuerdo	14%	13%	7%	12%	9%	13%	15%	27%	13%	15%
Indiferente	21%	35%	25%	8%	5%	8%	22%	11%	17%	11%
De acuerdo	51%	15%	33%	29%	57%	50%	38%	42%	21%	48%
Muy de acuerdo	6%	32%	24%	38%	25%	18%	19%	15%	31%	17%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 180: Opinión ante afirmación “Siento que tengo oportunidades de ascender en este trabajo”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy en desacuerdo	5%	3%	9%	9%	5%	5%	11%	5%	9%	7%
En desacuerdo	20%	9%	23%	8%	13%	7%	15%	19%	10%	12%
Indiferente	24%	7%	22%	5%	3%	7%	19%	7%	12%	10%
De acuerdo	40%	33%	37%	31%	53%	56%	33%	49%	30%	49%
Muy de acuerdo	11%	48%	10%	46%	25%	24%	21%	19%	38%	21%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 181: Opinión ante afirmación “Siento que la empresa me apoya cuando tengo problemas”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy en desacuerdo	2%	1%	4%	3%	3%	3%	4%	5%	6%	6%
En desacuerdo	15%	5%	8%	4%	3%	6%	8%	10%	2%	11%
Indiferente	21%	12%	24%	11%	4%	12%	23%	12%	8%	15%
De acuerdo	49%	35%	35%	31%	61%	52%	44%	55%	22%	48%
Muy de acuerdo	13%	48%	30%	51%	29%	28%	21%	18%	62%	21%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 182: Opinión ante afirmación “Las empresas me han dado la oportunidad de capacitarme en oficios”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy en desacuerdo	9%	1%	58%	17%	4%	7%	6%	6%	11%	9%
En desacuerdo	16%	11%	8%	6%	7%	8%	8%	13%	15%	14%
Indiferente	21%	20%	9%	10%	3%	9%	22%	12%	12%	13%
De acuerdo	45%	40%	17%	29%	58%	49%	45%	49%	19%	45%
Muy de acuerdo	9%	29%	8%	38%	27%	27%	20%	19%	43%	19%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 183: Importancia del elemento “Beneficios para la familia del trabajador”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy importante	43%	86%	97%	72%	73%	85%	62%	71%	73%	64%
Importante	53%	11%	3%	11%	20%	10%	33%	24%	22%	29%
Indiferente	2%	2%	0%	1%	1%	1%	2%	2%	5%	5%
Poco importante	2%	0%	0%	1%	2%	1%	1%	1%	0%	2%
Sin importancia	0%	1%	0%	15%	4%	2%	2%	1%	0%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 184: Importancia del elemento “Capacitaciones o cursos pagados por la empresa”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy importante	42%	89%	80%	70%	72%	88%	57%	81%	71%	63%
Importante	54%	7%	4%	14%	18%	8%	30%	14%	20%	29%
Indiferente	2%	1%	16%	0%	3%	0%	8%	3%	4%	5%
Poco importante	2%	0%	0%	1%	4%	1%	4%	1%	5%	2%
Sin importancia	0%	3%	0%	15%	4%	3%	1%	0%	1%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 185: Importancia del elemento “Facilidades de horario de trabajo para poder estudiar”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy importante	35%	77%	80%	66%	67%	85%	57%	78%	66%	62%
Importante	54%	12%	4%	16%	24%	9%	27%	16%	17%	28%
Indiferente	8%	6%	16%	1%	3%	1%	11%	4%	15%	7%
Poco importante	2%	2%	0%	1%	2%	2%	4%	2%	0%	2%
Sin importancia	0%	3%	0%	16%	5%	3%	1%	1%	1%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 186: Importancia del elemento “Derecho a vacaciones pagadas”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy importante	42%	85%	93%	68%	78%	87%	73%	87%	87%	68%
Importante	48%	14%	7%	13%	16%	8%	20%	11%	6%	23%
Indiferente	7%	0%	0%	3%	2%	1%	6%	1%	7%	6%
Poco importante	2%	0%	0%	1%	1%	1%	0%	0%	0%	2%
Sin importancia	0%	1%	0%	14%	3%	3%	1%	0%	0%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 187: Importancia del elemento “Contratos a plazos más largos”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy importante	41%	84%	77%	70%	77%	86%	71%	87%	72%	66%
Importante	50%	14%	22%	13%	16%	8%	19%	10%	9%	24%
Indiferente	5%	2%	0%	2%	3%	3%	8%	1%	17%	7%
Poco importante	2%	0%	0%	1%	0%	1%	1%	1%	2%	2%
Sin importancia	1%	1%	0%	14%	3%	3%	1%	1%	0%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 188: Importancia del elemento “Menos tiempo cesante entre trabajos”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy importante	37%	75%	96%	70%	72%	86%	63%	85%	73%	61%
Importante	58%	25%	4%	11%	18%	9%	25%	12%	9%	26%
Indiferente	4%	0%	0%	5%	5%	2%	8%	2%	18%	9%
Poco importante	2%	0%	0%	1%	1%	1%	2%	0%	0%	2%
Sin importancia	0%	1%	0%	14%	4%	3%	1%	1%	0%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 189: Importancia del elemento “Más información sobre beneficios”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Muy importante	37%	69%	95%	72%	71%	87%	67%	87%	76%	65%
Importante	60%	30%	5%	11%	24%	10%	29%	10%	15%	28%
Indiferente	2%	0%	0%	1%	1%	0%	3%	2%	7%	5%
Poco importante	2%	0%	0%	1%	0%	0%	0%	1%	0%	1%
Sin importancia	0%	1%	0%	15%	3%	3%	1%	0%	2%	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 190: Conoce el proyecto “Construye Tranquilo”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	24%	49%	42%	16%	27%	28%	18%	40%	9%	29%
No	76%	51%	58%	84%	73%	72%	82%	60%	91%	71%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 191: Conoce el proyecto “Atención Dental Integral”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	52%	41%	69%	41%	32%	30%	32%	44%	35%	44%
No	48%	59%	31%	59%	68%	70%	68%	56%	65%	56%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 192: Conoce el proyecto “Operativos Oftalmológicos”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	67%	58%	64%	49%	60%	39%	48%	65%	49%	47%
No	33%	42%	36%	51%	40%	61%	52%	35%	51%	53%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 193: Conoce el proyecto “Exámenes Preventivos para Mayores de 40 años”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	16%	12%	23%	9%	15%	18%	9%	10%	16%	21%
No	84%	88%	77%	91%	85%	82%	91%	90%	84%	79%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 194: Conoce el proyecto “Cursos de Capacitación en Oficios de la Construcción”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	53%	48%	27%	31%	51%	53%	58%	46%	12%	56%
No	47%	52%	73%	69%	49%	47%	42%	54%	88%	44%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 195: Conoce el proyecto “Nivelación de Estudios”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	17%	9%	7%	9%	18%	15%	21%	11%	5%	25%
No	83%	91%	93%	91%	82%	85%	79%	89%	95%	75%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 196: Conoce el proyecto “Obras de Teatro”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	37%	41%	22%	20%	27%	34%	29%	30%	1%	25%
No	63%	59%	78%	80%	73%	66%	71%	70%	99%	75%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 197: Conoce el proyecto “Exámenes Preventivos”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	59%	9%	4%	35%	42%	21%	41%	45%	38%	15%
No	41%	91%	96%	65%	58%	79%	59%	55%	62%	85%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 198: Ha participado en el proyecto “Exámenes Preventivos”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	6%	15%	23%	6%	7%	4%	6%	13%	4%	6%
No	94%	85%	77%	94%	93%	96%	94%	87%	96%	94%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 199: Ha participado en el proyecto “Atención Dental Integral”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	21%	16%	7%	16%	17%	6%	11%	29%	16%	20%
No	79%	84%	93%	84%	83%	94%	89%	71%	84%	80%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 200: Ha participado en el proyecto “Operativos Oftalmológicos”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	48%	44%	49%	31%	45%	17%	29%	56%	29%	28%
No	52%	56%	51%	69%	55%	83%	71%	44%	71%	72%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 201: Ha participado en el proyecto “Exámenes preventivos para mayores de 40 años”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	9%	3%	21%	3%	4%	6%	4%	6%	5%	8%
No	91%	97%	79%	97%	96%	94%	96%	94%	95%	92%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 202: Ha participado en el proyecto “Cursos de Capacitación en Oficios de la Construcción”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	10%	9%	0%	8%	14%	14%	12%	12%	5%	16%
No	90%	91%	100%	92%	86%	86%	88%	88%	95%	84%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 203: Ha participado en el proyecto “Nivelación de Estudios”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	1%	2%	0%	0%	2%	1%	2%	1%	1%	2%
No	99%	98%	100%	100%	98%	99%	98%	99%	99%	98%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 204: Ha participado en el proyecto “Obras de Teatro”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	30%	32%	6%	14%	21%	23%	19%	23%	0%	15%
No	70%	68%	94%	86%	79%	77%	81%	77%	100%	85%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.I. 205: Ha participado en el proyecto “Exámenes Preventivos”, por región

	I y XV	II	III	IV	IX	V	VI, VII y VIII	X y XIV	XI y XII	XIII
Sí	48%	2%	2%	20%	35%	9%	27%	41%	35%	5%
No	52%	98%	98%	80%	65%	91%	73%	59%	65%	95%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Cuadro A.II. 1: Años trabajando en la construcción, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
1 a 2	21%	18%
3 a 4	17%	14%
5 a 6	11%	11%
7 a 8	8%	8%
9 a 10	8%	7%
Más de 10	12%	10%
Más de 15	8%	9%
Más de 20	15%	23%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 2: Tipo de contrato, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Por obra	49%	92%
Indefinido	51%	8%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 3: Veces que ha quedado sin trabajo en los últimos 12 meses, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Nunca	65%	54%
1 vez	22%	32%
2 veces	8%	10%
3 veces	2%	3%
4 veces	1%	1%
5 veces	0%	0%
Más de 5 veces	1%	0%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 4: Duración del periodo de cesantía, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Menos de 1 mes	39%	55%
2 meses	30%	23%
3 meses	12%	8%
4 meses	7%	4%
5 meses	3%	3%
6 meses	3%	3%
7 meses	0%	1%
8 meses	1%	1%
9 meses	0%	1%
10 meses	0%	0%
11 meses	0%	0%
12 meses	1%	1%
Un año o más	3%	1%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 5: Realiza pololos, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	16%	26%
No	84%	74%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 6: Cuántas veces hizo pololos en el último año, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
No hace Pololos	86%	76%
1 vez	2%	4%
2 veces	4%	5%
3 veces	2%	4%
4 veces	2%	2%
5 veces	0%	2%
Más de 5 veces	4%	7%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 7: Ingreso recibido por los pololos, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Menos de \$50.000	40%	37%
\$50.000 a \$100.000	22%	23%
\$100.000 a \$150.000	6%	14%
\$150.000 a \$200.000	8%	9%
\$200.000 a \$250.000	7%	5%
\$250.000 a \$300.000	5%	3%
\$300.000 a \$350.000	11%	9%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 8: Edad en que comenzó a trabajar en construcción, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Menor de 15 años	8%	7%
15 a 18 años	8%	12%
18 a 20 años	17%	21%
20 a 25 años	28%	23%
25 a 30 años	17%	13%
30 a 35 años	11%	9%
35 a 40 años	5%	5%
40 a 45 años	4%	5%
Sobre los 45 años	3%	5%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 9: Motivo por el que comenzó a trabajar en la construcción, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Soltero con necesidad de aportar a la familia	33%	35%
Casado con necesidad de aportar a la familia	21%	17%
Porque un familiar lo llevó a trabajar	7%	9%
Porque era la única oportunidad laboral	21%	25%
Porque le gustaba trabajar en construcción	18%	13%

Cuadro A.II. 10: Cómo aprendió el oficio que actualmente desempeña, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Solo, mirando como lo hace el resto	30%	52%
Un familiar le enseñó el oficio	12%	13%
Un compañero de trabajo le enseñó	14%	15%
El jefe directo	9%	7%
La empresa lo envió a un curso de capacitación	16%	2%
En un curso que tomó por iniciativa propia	14%	8%
En un liceo técnico en educación media	6%	3%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 11: Cuántas veces se ha cambiado de trabajo en los últimos dos años, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
10 veces	2%	2%
8 veces	1%	0%
6 veces	1%	2%
4 veces	6%	11%
2 veces	17%	27%
1 vez	22%	27%
Ninguna	50%	31%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 12: Siempre ha trabajado en la construcción, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	34%	42%
No	66%	58%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 13: Cuántas empresas de la construcción ha trabajado en los últimos dos años, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
1 empresa	65%	49%
2 empresas	24%	33%
3 empresas	7%	12%
4 empresas	3%	4%
5 empresas	1%	1%
Más de 5 empresas	1%	1%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 14: Nivel educacional alcanzado, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Analfabeto	2%	3%
Primer ciclo básico	2%	5%
Segundo ciclo básico	16%	22%
I y II medio	10%	16%
III y IV medio	45%	39%
Liceo Técnico	3%	2%
Técnico de nivel superior incompleto	3%	4%
Técnico de nivel superior completo	8%	5%
Universitario incompleto	2%	2%
Universitario completo	7%	3%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 15: Actualmente está estudiando, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	7%	7%
No	93%	93%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 16: Actualmente está estudiando, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Primer ciclo básico	6%	3%
Segundo ciclo básico	0%	2%
I y II medio	6%	9%
III y IV medio	23%	17%
Liceo Técnico	2%	0%
Técnico de nivel superior	34%	42%
Universitario	30%	27%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 17: En caso de educación media o básica incompleta: Ha cursado estudios de nivelación escolar, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	7%	9%
No	93%	91%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 18: Cuántas personas forman su grupo familiar, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
1 persona	21%	26%
2 personas	21%	24%
3 personas	27%	23%
4 personas	21%	16%
5 personas	8%	7%
6 personas	2%	2%
7 personas	0%	1%
Más de 8 personas	1%	1%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 19: Practica algún deporte, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	34%	32%
No	66%	68%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 20: Periodicidad con que practica el deporte, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Una vez al mes	14%	15%
Dos a tres veces por	27%	20%
Una vez a la semana	34%	39%
Más de una vez a la semana	25%	25%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 21: Cual deporte, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Trotar	5%	7%
Fútbol	68%	67%
Bicicleta	12%	12%
Otro	15%	14%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 22: Tipo de vivienda que habita, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Casa	90%	85%
Departamento	4%	9%
Media agua o mejora	1%	1%
Pieza	3%	5%
Vivienda de material precario	0%	0%
Situación de calle	0%	0%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 23: Condiciones que se encuentra en la vivienda que habita, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Vive con sus padres	11%	12%
Propia-pagada	35%	25%
Propia-pagándose	11%	6%
Arrendada	23%	28%
Allegado	17%	24%
Comodato o herencia	3%	4%
Ocupación irregular	0%	1%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 24: Metros cuadrados de la vivienda, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Menos de 30mt2	17%	24%
30mt2 a 50mt2	32%	37%
50mt2 a 70mt2	30%	25%
70mt2 a 90mt2	11%	8%
90mt2 a 120mt2	6%	3%
Sobre 120mt2	4%	2%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 25: Ha asistido al doctor en los últimos seis meses, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	39%	40%
No	61%	60%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 26: Tipo de médico consultado, por comité gremial

		Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Medicina General	Sí	62%	60%
	No	38%	40%
Médico Especialista	Sí	46%	43%
	No	54%	57%
Psicólogo	Sí	4%	4%
	No	96%	96%
Psiquiatra	Sí	3%	2%
	No	97%	98%
Traumatólogo	Sí	7%	9%
	No	93%	91%

Cuadro A.II. 27: Tipo de médico consultado, por comité gremial

		Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
No lo cree necesario	Sí	28%	30%
	No	72%	70%
Cree necesario, pero no tiene tiempo	Sí	29%	30%
	No	71%	70%
Cree necesario, pero no sabe dónde acudir	Sí	4%	3%
	No	96%	97%
Cree necesario, pero considera mala la atención	Sí	7%	5%
	No	93%	95%
Cree necesario, pero no puede pagar	Sí	5%	4%
	No	96%	96%

Cuadro A.II. 28: Salud en general, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy buena	17%	13%
Buena	63%	63%
Regular	17%	22%
Mala	2%	2%
Muy mala	0%	0%
No sabe	1%	1%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 29: Tuvo atención dental en los últimos seis meses, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	21%	24%
No	79%	76%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 30: Tipo de atención dental, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Urgencia	18%	15%
Tratamiento	43%	36%
Control	26%	17%
Operativos	13%	32%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 31: Días de licencia médica en el último año, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Ninguno	76%	84%
3 días	8%	6%
7 a 11 días	7%	4%
12 a 15 días	3%	2%
16 a 30 días	2%	2%
Más de 31 días	3%	3%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 32: Fuma tabaco, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	39%	44%
No	61%	56%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 33: Periodicidad con que fuma, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Diariamente	22%	29%
Más de 2 veces a la semana	4%	4%
Ocasional	12%	11%
No fuma	62%	57%
NS/NR	0%	0%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 34: Toma alcohol, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	65%	66%
No	35%	34%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 35: Frecuencia de consumo de alcohol, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Diariamente	2%	2%
Más de 2 veces a la semana	1%	1%
Semanal	5%	8%
Quincenal	5%	8%
Mensual	5%	5%
Ocasional	47%	41%
Nunca	35%	35%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 36: Preferencia de áreas para programas sociales, por comité gremial

		Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Educación Escolar	Sí	33%	34%
	No	67%	66%
Capacitación	Sí	72%	72%
	No	28%	28%
Salud	Sí	75%	76%
	No	25%	24%
Asistencia Social	Sí	58%	65%
	No	42%	35%
Deporte, cultura y recreación	Sí	55%	54%
	No	45%	46%
Vivienda	Sí	61%	69%
	No	39%	31%
Familia	Sí	54%	58%
	No	46%	42%

Cuadro A.II. 37: Cómo se enteró de la existencia de los proyectos y de la posibilidad de participar, por comité gremial

		Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Afiches	Sí	34%	31%
	No	66%	69%
Con un folleto	Sí	23%	23%
	No	77%	77%
Charlas en la obra	Sí	45%	63%
	No	55%	37%
Por un amigo o compañero	Sí	16%	19%
	No	84%	81%
Asistente social de la empresa	Sí	58%	66%
	No	42%	34%
Jefe	Sí	18%	19%
	No	82%	81%
Medios de comunicación	Sí	9%	9%
	No	91%	91%
Jefe	Sí	50%	50%
	No	50%	50%
Medios de comunicación	Sí	9%	9%
	No	91%	91%

Cuadro A.II. 38: Cómo prefiere que le informen sobre los beneficios sociales, por comité gremial

		Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Con un folleto	Sí	50%	50%
	No	50%	50%
En la obra	Sí	58%	63%
	No	42%	37%
Afiches	Sí	56%	56%
	No	44%	44%
Charlas en la obra	Sí	69%	80%
	No	31%	20%
Por correo electrónico	Sí	38%	28%
	No	62%	72%
Por mensaje de celular	Sí	26%	28%
	No	74%	72%
Asistente social de la empresa	Sí	77%	79%
	No	23%	21%
Jefe	Sí	41%	43%
	No	59%	57%
Medios de comunicación	Sí	33%	37%
	No	67%	63%

Cuadro A.II. 39: Ahorra mensualmente, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	39%	41%
No	61%	59%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 40: Monto mensual que destina al ahorro, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Menor a \$10.000	12%	12%
\$10.000 - \$20.000	16%	20%
\$20.000 - \$30.000	23%	21%
\$30.000 - \$40.000	11%	10%
\$40.000 - \$50.000	9%	10%
\$50.000 - \$60.000	10%	9%
\$60.000 - \$70.000	1%	1%
\$70.000 - \$80.000	2%	2%
\$80.000 - \$90.000	1%	1%
\$90.000 - \$100.000	5%	6%
Más de \$100.000	9%	9%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 41: Tipo de ahorro, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Ahorro en cuenta para la vivienda	23%	36%
Ahorro en cuenta bancaria	27%	19%
Ahorro en cuenta 2 AFP y/o APV	8%	3%
Ahorro en efectivo	20%	19%
Ahorro en otros	21%	23%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 42: Tiene deudas, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	46%	48%
No	54%	52%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 43: Monto de deuda mensual, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Menor a \$50.000	17%	24%
\$50.000 - \$60.000	7%	12%
\$60.000 - \$70.000	8%	9%
\$70.000 - \$80.000	6%	6%
\$80.000 - \$90.000	4%	5%
\$90.000 - \$100.000	6%	7%
\$100.000 - \$110.000	5%	4%
\$110.000 - \$120.000	3%	3%
\$120.000 - \$130.000	2%	2%
\$130.000 - \$140.000	2%	1%
\$140.000 - \$150.000	4%	3%
Más de \$150.000	36%	23%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 44: Monto de deuda total, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Menor a \$100.000	47%	52%
\$100.000 - \$200.000	7%	7%
\$200.000 - \$300.000	6%	7%
\$300.000 - \$400.000	5%	6%
\$400.000 - \$500.000	4%	5%
\$500.000 - \$600.000	4%	4%
\$600.000 - \$700.000	4%	3%
\$700.000 a \$1.000.000	5%	4%
\$1.000.000 - \$3.000.0	9%	8%
\$3.000.000 - \$5.000.0	4%	3%
Más de \$5.000.000	4%	2%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 45: Está moroso en el pago de sus deudas, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	22%	25%
No	78%	75%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 46: Tiene deuda hipotecaria, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	13%	9%
No	87%	91%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 47: Monto de deuda hipotecaria mensual, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
\$50.000 a \$100.000	38%	68%
\$101.000 a \$200.000	39%	22%
\$201.000 a \$300.000	12%	6%
\$301.000 o mas	11%	3%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 48: Tiene al día su deuda hipotecaria, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	85%	89%
No	15%	11%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 49: Tiene en funcionamiento y uso, por comité gremial

		Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Computador	Sí	66%	53%
	No	34%	47%
Conexión a internet en su hogar	Sí	59%	46%
	No	41%	54%
Celular con acceso a internet	Sí	62%	49%
	No	38%	51%
Conexión a TV cable	Sí	73%	64%
	No	27%	36%
Por correo electrónico	Sí	0%	0%
	No	62%	72%

Cuadro A.II. 50: Cuenta con correo electrónico, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	57%	46%
No	40%	53%
Un familiar recibe mensajes por mi	2%	2%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 51: Cada cuánto revisa su correo electrónico, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
No tiene correo electrónico	40%	54%
Al menos 1 vez al día	29%	19%
Varias veces a la semana	10%	5%
1 vez a la semana	11%	8%
1 vez al mes	5%	6%
Nunca	5%	7%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 52: Uso de redes sociales, por comité gremial

		Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Facebook	Sí	48%	45%
	No	52%	55%
Twitter	Sí	10%	7%
	No	90%	93%
Whatsapp	Sí	60%	50%
	No	40%	50%
Youtube	Sí	36%	27%
	No	64%	73%
Ninguna	Sí	10%	17%
	No	90%	83%

Cuadro A.II. 53: A quién acude en caso de tener un problema en la obra, por comité gremial

		Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Administrativo de obra	Sí	26%	26%
	No	74%	74%
Jefe Directo	Sí	79%	75%
	No	21%	25%
Un amigo en la obra	Sí	25%	21%
	No	75%	79%
Prevencionista	Sí	21%	21%
	No	79%	79%
Asistente social	Sí	43%	47%
	No	57%	53%

Cuadro A.II. 54: Opinión ante la afirmación “Me gusta trabajar en la construcción”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy en desacuerdo	3%	1%
En desacuerdo	2%	2%
Indiferente	5%	3%
De acuerdo	45%	51%
Muy de acuerdo	46%	43%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 55: Opinión ante la afirmación “Trabajar en la construcción ha sido un aporte a mi desarrollo laboral”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy en desacuerdo	2%	1%
En desacuerdo	2%	2%
Indiferente	6%	4%
De acuerdo	44%	51%
Muy de acuerdo	46%	42%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 56: Opinión ante la afirmación “Me gustaría trabajar en algo diferente”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy en desacuerdo	11%	10%
En desacuerdo	19%	22%
Indiferente	18%	15%
De acuerdo	30%	35%
Muy de acuerdo	22%	18%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 57: Opinión ante la afirmación “Me gustaría que mi hijo trabajara en la construcción”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy en desacuerdo	28%	27%
En desacuerdo	24%	32%
Indiferente	19%	15%
De acuerdo	14%	16%
Muy de acuerdo	15%	9%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 58: Opinión ante la afirmación “Estaría de acuerdo en que mi pareja trabajara en la construcción”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy en desacuerdo	33%	31%
En desacuerdo	24%	30%
Indiferente	18%	15%
De acuerdo	13%	14%
Muy de acuerdo	12%	9%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 59: Opinión ante la afirmación “Siento que soy un profesional en lo que hago”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy en desacuerdo	2%	2%
En desacuerdo	3%	4%
Indiferente	8%	8%
De acuerdo	41%	49%
Muy de acuerdo	46%	37%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 60: Opinión ante la afirmación “Mi sueldo es parecido al de otros trabajadores de la construcción”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy en desacuerdo	9%	8%
En desacuerdo	11%	16%
Indiferente	16%	12%
De acuerdo	40%	45%
Muy de acuerdo	23%	18%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 61: Opinión ante la afirmación “Siento que tengo oportunidades de ascender en este trabajo”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy en desacuerdo	10%	7%
En desacuerdo	12%	13%
Indiferente	12%	10%
De acuerdo	37%	47%
Muy de acuerdo	29%	22%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 62: Opinión ante la afirmación “Siento que la empresa me apoya cuando tengo problemas”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy en desacuerdo	5%	5%
En desacuerdo	5%	10%
Indiferente	13%	15%
De acuerdo	43%	48%
Muy de acuerdo	35%	23%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 63: Opinión ante la afirmación “Las empresas me han dado la oportunidad de capacitarme en oficios”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy en desacuerdo	11%	8%
En desacuerdo	9%	12%
Indiferente	13%	14%
De acuerdo	37%	46%
Muy de acuerdo	29%	20%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 64: Importancia del elemento “Beneficios para la familia del trabajador”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy importante	68%	67%
Importante	22%	27%
Indiferente	5%	2%
Poco importante	1%	1%
Sin importancia	4%	2%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 65: Importancia del elemento “Capacitaciones o cursos pagados por la empresa”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy importante	67%	66%
Importante	20%	25%
Indiferente	6%	4%
Poco importante	2%	2%
Sin importancia	5%	2%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 66: Importancia del elemento “Facilidades de horario de trabajo para poder estudiar”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy importante	65%	64%
Importante	20%	26%
Indiferente	9%	5%
Poco importante	2%	2%
Sin importancia	5%	2%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 67: Importancia del elemento “Derecho a vacaciones pagadas”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy importante	71%	72%
Importante	16%	21%
Indiferente	9%	4%
Poco importante	1%	1%
Sin importancia	3%	2%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 68: Importancia del elemento “Contratos a plazos más largos”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy importante	66%	71%
Importante	15%	21%
Indiferente	14%	5%
Poco importante	1%	1%
Sin importancia	4%	2%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 69: Importancia del elemento “Menos tiempo cesante entre trabajos”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy importante	65%	66%
Importante	15%	24%
Indiferente	15%	6%
Poco importante	1%	2%
Sin importancia	4%	2%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 70: Importancia del elemento “Más información sobre beneficios”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Muy importante	68%	69%
Importante	21%	26%
Indiferente	7%	2%
Poco importante	1%	1%
Sin importancia	4%	2%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 71: Conoce el programa “Construye tranquilo”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	22%	28%
No	78%	72%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 72: Conoce el programa “Atención dental integral”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	32%	42%
No	68%	58%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 73: Conoce el programa “Operativos oftalmológicos”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	37%	52%
No	63%	48%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 74: Conoce el programa “Exámenes preventivos para mayores de 40 años”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	12%	17%
No	88%	83%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 75: Conoce el programa “Cursos de capacitación en oficios de la construcción”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	34%	56%
No	66%	44%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 76: Conoce el programa “Nivelación de estudios”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	14%	21%
No	86%	79%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 77: Conoce el programa “Obras de teatro”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	15%	29%
No	85%	71%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 78: Conoce el programa “Exámenes preventivos”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	21%	28%
No	79%	72%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 79: Ha participado en el programa “Construye tranquilo”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	6%	7%
No	94%	93%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 80: Ha participado en el programa “Atención dental integral”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	16%	19%
No	84%	81%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 81: Ha participado en el programa “Operativos oftalmológicos”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	24%	34%
No	76%	66%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 82: Ha participado en el programa “Exámenes preventivos para mayores de 40 años”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	5%	7%
No	95%	93%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 83: Ha participado en el programa “Cursos de capacitación en oficios de la construcción”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	9%	15%
No	91%	85%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 84: Ha participado en el programa “Nivelación de estudios”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	2%	2%
No	98%	98%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 85: Ha participado en el programa “Obras de teatro”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	11%	19%
No	89%	81%
Total	100%	100%

Cuadro A.II. 86: Ha participado en el programa “Exámenes preventivos”, por comité gremial

	Contratista Especialidades - Infraestructura Pública	Vivienda - Edificación
Sí	14%	17%
No	86%	83%
Total	100%	100%