



Max Correa

BALANCE SOCIAL FAVORABLE

TRAS CONCLUIR DOS AÑOS DE GESTIÓN, MAX CORREA HACE UN RECUENTO DE SU LABOR COMO VICEPRESIDENTE DE LA CCHC ENCARGADO DEL ÁREA SOCIAL. ESPERA QUE LA NUEVA MESA DIRECTIVA AVANCE EN MATERIA DE VIVIENDA PARA LOS TRABAJADORES E INSISTE EN QUE LOS SOCIOS TOMEN UN ROL ACTIVO EN LA SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL.

Por Beatriz Espinoza_Foto Vivi Peláez

Con la satisfacción del deber cumplido, pero consciente de que quedan desafíos pendientes, dejó su cargo el vicepresidente de la Cámara Chilena de la Construcción, Max Correa Rodríguez, tras dos años liderando el Consejo CChC Social, que se ocupa de entregar beneficios a los trabajadores de la construcción y sus familias en áreas como capacitación, educación, salud, desarrollo social, vivienda, cultura y deporte.

Correa, quien concluyó sus funciones en agosto de este año, asegura que el gremio hace un esfuerzo importante por poner en marcha una serie de proyectos sociales de excelentes condiciones y adecuados a las necesidades de los trabajadores. Por ello, tal como lo expresó al asumir su mandato en 2014, reitera que es importante que las empresas aprovechen esta plataforma para poner en práctica la sostenibilidad empresarial, ejerciendo acciones que mejoren la calidad de vida de sus colaboradores.

¿Qué balance hace de su gestión?

El balance es totalmente positivo. Al asumir el cargo tenía bastantes expectativas respecto de la labor social que realizan la Cámara y los empresarios de la construcción y en estos dos años se han confirmado. Realmente se entrega un aporte concreto e importan-

te para mejorar la calidad de vida de los trabajadores de la construcción y sus familias. En muchos casos, como en los programas de salud, vivienda o con las becas, se marca una diferencia positiva para el desarrollo de la familia y la movilidad social. Además, es destacable el compromiso que ponen día a día todos los socios de la Cámara, que tienen responsabilidades en los directorios de las entidades que ejecutan los proyectos sociales con un alto estándar de calidad.

¿A qué área de intervención social se dio mayor énfasis?

La salud siempre aparece como una de las áreas prioritarias para los trabajadores de la construcción, por lo que los programas de este tipo son los que se llevan el mayor porcentaje de la inversión social de la CChC. El Plan Construye Tranquilo, los operativos dentales y oftalmológicos y los exámenes preventivos son un aporte fundamental para una atención oportuna, accesible y de calidad.

Por otro lado, la educación, a través de las becas Empresarios de la Construcción, permiten cada año a un grupo importante de niños de todo el país acceder a una educación de calidad que, junto a un acompañamiento permanente, les facilitan el ac-

ceso a la educación superior y a un mundo laboral que refuerza la opción de la movilidad social como vía para un mejor futuro.

¿Qué proyectos sociales que se hayan ejecutado durante su período, le gustaría destacar?

El plan Construye Tranquilo cuenta con cerca de dos mil trabajadores y familiares que se han operado gracias a esta iniciativa. Todos ellos difícilmente hubieran tenido acceso a una cirugía como la que permite este programa: en forma oportuna, en una clínica de primer nivel y a un costo marginal. Muchos de ellos incluso seguirían en una lista de espera en el sistema público. Cuesta dimensionar el aporte que significa este plan para quienes se han operado.

Y en el ámbito de la cultura y el deporte, destaco el torneo Fútbol Maestro, que se disputa a nivel nacional y que ha representado un impulso real a la fidelización de los trabajadores hacia su empresa. También, están los eventos Música Maestro y Velada para Dos, que han permitido llevar a artistas de renombre, como Kramer, Joe Vasconcellos, Luis Jara y Héctor Noguera a cada una de las regiones, representando un hito importante para las Cámaras Regionales, con miles de espectadores en cada función.

\$12 MIL MILLONES

Presupuesto Proyectos Sociales

Ejecución Presupuestaria anual:

92%

55%

de los cupos de los programas se ejecutan en

REGIONES

Más del

60%

De los beneficiados en regiones corresponde a trabajadores de empresas regionales.

CUMPLIMIENTO DE METAS

Cada año, la CChC debe administrar \$12 mil millones para implementar los proyectos sociales. Por ello, se ha desarrollado un plan de fortalecimiento de los gobiernos corporativos de las entidades ejecutoras de estos programas, para que tengan la capacidad de gestión y control que permita un uso óptimo de los recursos. Gracias a ello, se ha logrado una ejecución presupuestaria que bordea el 92%.

¿Qué otros logros se obtuvieron?

Se ha logrado un enorme avance en la concreción de los proyectos sociales en las regiones. Hasta hace algunos años, apenas un 30% de los beneficios se otorgaban en alguna de las 18 cámaras regionales y principalmente se trataba de empresas de Santiago que tenían obras fuera de la capital. Hoy el panorama es totalmente distinto: el 55% de los recursos y de los cupos para los programas se ejecutan en regiones y más del 60% de los beneficiados corresponde a trabajadores de empresas regionales. Es un gran paso adelante que esperamos mantener y profundizar en el futuro.

¿Qué desafíos cree usted que quedan pendientes para la próxima Mesa Directiva en el ámbito social?

Es bastante contraproducente que los trabajadores de la construcción tengan índices muy altos en cuanto a la precariedad de su situación habitacional. Durante esta gestión se han hecho algunos esfuerzos por desarrollar programas que faciliten el acceso de nuestros trabajadores a la casa propia. Por ahora hay dos iniciativas, una de asesoría y otra de un bono para el arriendo, que ya tienen sus primeros beneficiados, pero aún hay mucho por hacer en esta área.

Otro aspecto que se debe reforzar es el empoderamiento de las empresas ante sus trabajadores. Si buscamos que los proyectos sociales sean una herramienta eficaz para avanzar hacia una gestión sostenible de los negocios, es fundamental que los beneficiarios reconozcan a la empresa como

“SI BUSCAMOS que los proyectos sociales sean una herramienta eficaz para avanzar hacia una gestión sostenible de los negocios, es fundamental que los beneficiarios reconozcan a la empresa como la organización que está detrás de estos beneficios”.

la organización que está detrás de estos beneficios, con el fin de aportar a elevar el compromiso de los colaboradores. Ha costado que muchos empresarios lo entiendan así, por lo que debe ser un proceso de evangelización permanente.

¿Con qué sensaciones o sentimientos deja usted el cargo?

Sólo tengo agradecimientos por la oportunidad de haber encabezado el área social de la Cámara. Extiendo mi gratitud a los integrantes del Consejo CChC Social y a su administración, cuyo compromiso y trabajo permanente colaboran en direccionar esta enorme responsabilidad. Doy gracias también al Directorio de la Cámara, a los directores y administración de las entidades que permiten que estos beneficios lleguen a quienes lo necesitan y a las cámaras regionales. Agradezco especialmente al past presidente de la Cámara, Jorge Mas, por haberme invitado a participar en esta instancia y a Sergio Torretti, Patricio Donoso y Daniel Hurtado por su amistad y sabios consejos. Creo que formamos un grupo muy unido y dimos lo mejor de cada uno para ejercer esta labor. Y como mensaje a los socios, les reitero la petición que les hice cuando asumí como vicepresidente encargado del área social: no olviden a su gente.