

# CONSTRUYENDO CULTURA DE SEGURIDAD

EL ENCUENTRO ENFATIZÓ EL COMPROMISO DEL GREMIO CON LA SALUD Y SEGURIDAD DE SUS TRABAJADORES, E INCENTIVÓ A LOS DIRECTIVOS DE LAS EMPRESAS A ASUMIR UNA POSICIÓN DE LIDERAZGO EN LA MATERIA. DIO A CONOCER SIETE REGLAS DE ORO PARA EVITAR ACCIDENTES EN EL TRABAJO.

Por Beatriz Espinoza\_Foto Vivi Peláez

**Con el objetivo de entregar herramientas** para el desarrollo de una cultura de seguridad en las empresas del sector de la construcción, se realizó en Casa Piedra la “XIX Jornada de Seguridad y Salud Laboral, 7 reglas de oro para una construcción segura”, en el contexto de la Semana de la Construcción.

En la oportunidad, el presidente de CChC, Jorge Mas, señaló que en los últimos diez años, el área ha disminuido sus índices de accidentabilidad en un 50%. Sin embargo, esto aún no es suficiente. Según cifras de la Superintendencia de Seguridad Social del mes de abril, la construcción tiene una tasa del 4,6, cifra que está por sobre el promedio nacional.

“Esto nos obliga como gremio a seguir insistiendo, hasta ser majaderos, en la necesidad de que cada uno de nuestros socios considere la seguridad y la salud de nuestros trabajadores, como algo prioritario y no accesorio”, sentenció el presidente de CChC.

## VISIÓN ZERO Y 7 REGLAS DE ORO —

El gerente general de la Mutual de Seguridad de la CChC, Cristian Moraga, indicó durante la jornada que “la seguridad y salud en el trabajo es un desafío permanente, en el que sólo es aceptable el objetivo de Cero Accidente. Además, la estrategia de prevención requiere cambios y adecuaciones, ya que así como cambian las tecnologías y las personas, también es necesario adecuar permanentemente la estrategia de seguridad a los nuevos riesgos y nuevas formas de trabajo”, dijo.

En la búsqueda de nuevas estrategias, la Comisión de Seguridad Laboral de la CChC y la Mutual de Seguridad, llegaron a conocer el programa Visión Zero y sus 7 Reglas de Oro de ISSA Mining (sección de Minería de la Asociación Internacional de Seguridad Social, con sede en Alemania).

ISSA Mining ha desarrollado este programa, que recoge la experiencia y mejores prácticas a nivel mundial en minería, modelo que ha sido adoptado por la CChC. El trabajo que ha desarrollado ISSA Mining, consiste en declarar y seguir 7 Reglas de Oro, las que operan dentro de cuatro dimensiones: Tecnología, Lugar de Trabajo, Reglas y Personas.

Las 7 Reglas de Oro de Visión Zero son: declarar y asumir la importancia del liderazgo, evaluar y determinar todos los riesgos y peligros, definir objetivos y un plan de trabajo en seguridad, establecer una organización y un sistema en seguridad, usar tecnologías y maquinarias seguras y saludables, mejorar las competencias, involucrar a todas las personas.

También expuso en este encuentro, el gerente corporativo de sustentabilidad de SPIE, París, Francia, Gilles Landry, quien señaló que en su organización los ejecutivos sostienen reuniones periódicas con los representantes de los trabajadores, en las cuales se aborda principalmente el tema de la seguridad. No hay que olvidar que ésta es una arista preponderante en la sustentabili-

dad de la empresa.

Una vez concluidas las exposiciones, se conformó un panel de conversación constituido por Daniel Hurtado, past presidente CChC; Antonio Errázuriz, presidente de la Comisión de Seguridad Laboral de la CChC; María José Zaldívar, ex superintendente de Seguridad Social; Cristián Moraga y Gilles Landry.

Daniel Hurtado hizo hincapié en la importancia de tener buenos líderes al interior de las empresas, para generar conciencia en los gerentes, dueños y directivos en materia de seguridad. Asimismo, Antonio Errázuriz señaló que existe la necesidad de convencer a los empresarios, para que asuman esta función, que especialmente debiera recaer en el gerente general.

Finalmente, María José Zaldívar recalcó el rol del estado en el ámbito de la seguridad, el que se daría en tres aspectos: regulación y establecimiento de normas legislativas, fiscalización basada en la prevención de riesgos y no de manera reactiva; creación de instancias de diálogo entre trabajadores y expertos.

Al finalizar el evento, se realizó la ceremonia de “Distinción Cuadro de Honor en Seguridad y Salud en el trabajo CChC 2015”, que distingue a aquellas empresas socias que se han destacado en esta materia. El reconocimiento se lleva a cabo en base a tres categorías: 4 estrellas, 5 estrellas y 6 estrellas, en función a la tasa de siniestralidad e índices de accidentabilidad logrados durante el año calendario.

Los expertos María José Zaldívar, Antonio Errázuriz, Gilles Landry, Cristián Moraga y Daniel Hurtado.



“COMO GREMIO DEBEMOS SEGUIR INSISTIENDO, hasta ser majaderos, en la necesidad de que cada uno de nuestros socios considere la seguridad y la salud de nuestros trabajadores, como algo prioritario y no accesorio”, afirma Jorge Mas, presidente de CChC.



#### DIPLOMAS EMPRESAS 6 ESTRELLAS

- 1 VIAL Y VIVES - DSD S.A.
- 2 TECNORED S.A.
- 3 ABENGOA CHILE S.A.
- 4 AMEC INTERNATIONAL INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN LTDA.
- 5 AMECO CHILE S.A.
- 6 BARNERT, BOSCH Y OYARZÚN INGENIERÍA LTDA.
- 7 CONSTRUCTORA EL SAUCE S.A.
- 8 ECHEVERRÍA IZQUIERDO MONTAJES INDUSTRIALES S.A.
- 9 ING. EN PLÁSTICOS MEMBRANTEC S.A.
- 10 MINERÍA Y MONTAJES CONPAX SpA
- 11 PROYECTOS Y MONTAJES COMIN S.A.
- 12 SOCIEDAD DE INGENIERÍA Y MONTAJES TERMOFRÍO LTDA.