

PROYECTO DE ASESORÍA CDT

FORJANDO INNOVACIÓN



■ El programa se presenta como un apoyo en materia de innovación para las empresas del sector. Durante el 2013, cuatro empresas formaron parte de este proyecto, quienes además fueron asesoradas por la Corporación de Desarrollo Tecnológico. ■ Una de ellas, que destacó fue De Vicente Constructora.

LINDA ULLOA G.
PERIODISTA REVISTA BIT

“**C**ONSTRUYENDO innovación, construyendo sustentabilidad” es el nombre de un proyecto que lleva a cabo el área de Innovación de la Corporación de Desarrollo Tecnológico, CDT, de la Cámara Chilena de la Construcción, CChC. El principal objetivo de esta iniciativa, consiste en incrementar la competitividad de las empresas del sector a través de un proceso de cambio que se basa en el incremento de sus capacidades de innovación, nuevas metodologías y procedimientos que les permitan desarrollar de forma sistemática proyectos de innovación que contribuyan a generar valor a la empresa, reducir los costos de producción y mejorar el posicionamiento competitivo. El trabajo se realiza con el apoyo de InnovaChile de Corfo y un staff de asesores expertos, entre los que destaca la Asociación de la Industria de Navarra (AIN), entidad privada sin fines de lucro, cuya misión es ejercer iniciativas que fomenten un desarrollo y presten servicios que incrementen la competitividad de las empresas.



Las pizarras móviles de seguridad en un principio se aplicó como proyecto piloto, ahora funcionan en todas las obras de la empresa.

GENTILEZA DE VICENTE CONSTRUCTORA



El Epicentro de la **Innovación** está
en el centro de la Empresa

El principal objetivo del programa es incorporar la innovación como parte de la cultura y la política corporativa de la empresa.

ETAPAS DE TRABAJO

La metodología se realiza a través de cuatro etapas. La primera corresponde a la sensibilización de gerentes, diagnóstico de la empresa y formación en innovación. Su objetivo es iniciar el proyecto, proveyendo de los elementos base para asegurar un desarrollo correcto del mismo y lograr los objetivos planteados. Para ello, se realizan algunas actividades como crear equipos de trabajo al interior de la organización, entrevista individual con cada empresa, levantamiento de expectativas y definición de los objetivos pormenorizados e individualizados a conseguir en el desarrollo del proyecto, realizar acciones de sensibilización en estrategia de innovación para los gerentes o directivos y cursos de especialización para formar líderes en innovación, entre otros. La segunda etapa, consiste en intervenir cada empresa, considerando los resultados obtenidos en el diagnóstico realizado en la etapa precedente (potencial de innovación de la empresa) y los objetivos marcados en el plan obtenido de la entrevista individual. En esta segunda etapa, cada empresa aplicó, bajo la tutela de la CDT, un modelo de innovación, definiendo y realizando las tareas: análisis de la estrategia desde el punto de vista de la innovación, adaptar un software especializado para ajustarlo al plan de innovación, establecer una red de contactos, ya sea, universidades y centros tecnológicos, etc. Mientras que la tercera etapa, se trata de un coaching individualizado, portafolio de proyectos y durabilidad de acción. La idea del coaching o acompañamiento, es analizar los problemas, resultados alcanzados de cada empresa y elaborar un plan de acción una vez que se cierra el proyecto.

Para el caso de la última etapa, gestión, seguimiento, retroalimentación y difusión, es transversal a lo largo del desarrollo del proyecto. Se alimenta de las fases 1 y 2 y retroalimenta, a su vez, de las fases 2 y 3. Algunas de las acciones que se ejecutan son: definición del procedimiento de comunicación, indicando responsables, forma de comunicar, formatos, frecuencia y calendario de reuniones; reuniones de gestión o control, informativas y formativas; plan de difusión de resultados con actualizaciones de la web, comunicaciones en revistas y boletines. En términos generales, el programa dura 12 meses. En esta edición, presentaremos el caso de De Vicente Constructora (DVC), quienes cuentan su experiencia, como caso de estudio, de generar una cultura de innovación gracias al apoyo de la CDT.

LLUVIA DE IDEAS

Durante el 2013, cuatro empresas formaron parte de este proyecto, quienes además fueron asesoradas por la CDT. Una de ellas, y la que destacó en cuanto al compromiso de trabajo, fue De Vicente Constructora, siendo uno de sus principales fundamentos, según cuentan, incorporar la innovación como parte de la cultura y la política corporativa, de tal forma que cada empleado se sienta partícipe de esta iniciativa. Así, como primer paso, el departamento de Gestión, Innovación y Desarrollo (Gi+D) de la compañía, elaboró un concurso de ideas, donde participaron todos los trabajadores y las que fueron evaluadas por un comité de innovación, asignándoles un puntaje de 0 a 3 según su alineamiento con los objetivos de la empresa. "El año pasado participamos con la CDT en este

CUBIERTAS

- TEJAS DE HORMIGÓN
- TEJAS FIBROCEMENTO
- TEJAS ASFÁLTICAS
- TEJAS DE ARCILLA

REVESTIMIENTOS

- TEJUELAS FIBROCEMENTO
- SIDING FIBROCEMENTO



TEJAS DE CHENA



CELTIC®



NORTHWAY®

SHOWROOM

Av. Nueva Costanera 4269
Vitacura - Santiago
Tel.: (02) 238120 70 - (02) 238120 71
ventas@tejasdechena.cl
www.tejasdechena.cl



EJEMPLO RECIENTE

MEKTHOR INGENIERÍA, es una empresa dedicada al rubro de la climatización. Este año son parte del proyecto Construyendo innovación, donde están en la etapa de lluvia de ideas, actividad en la que ha participado el 100% de los trabajadores. “Hay una entrega de ideas de parte de la gente, después hay un proceso de selección y una idea ganadora, la que se implementaría dentro de la empresa. Vamos a participar todos y se enrolaron para el concurso como 24 personas”, cuenta Benjamín Mellado, socio director Mekthor Ingeniería.

Asimismo, Mellado afirma que actualmente llevan 12 ideas (hasta el cierre de la edición), que van de la mano con el negocio. En cuanto a la postulación del proyecto, Mellado cuenta que “primero postulamos al fondo a través de CORFO, la cual nos aceptó. Luego se buscó un empresa y llegamos a la Cámara Chilena de la Construcción, donde encajamos bastante bien en conjunto con la CDT, gremio que fortalece la innovación”.



GENTILEZA DE VICENTE CONSTRUCTORA

Otra propuesta de innovación que desarrolló De Vicente Constructora, es un sistema prefabricado de cubierta para la planta de Masas Laf, con el fin de reducir los costos de funcionamiento.

programa de implementar una cultura y un sistema de gestión de la innovación, eso fue formalizar todo lo que ya veníamos haciendo un poco con este tema, hacer procedimientos y transmitirlo de forma masiva a los trabajadores. De esta forma, lanzamos un concurso de ideas e hicimos charlas en cada una de las obras para difundir nuestro proyecto y hubo bastante convocatoria, desde jornales, maestros, carpinteros, jefes de obra, profesionales, etc. Además, nos encargamos de enviar afiches y correos electrónicos para publicitar el concurso y formamos un comité de innovación con distintos representantes de obra y oficina, donde nos sentamos a evaluar

las ideas, a definir las ganadoras y finalmente se premiaron las tres mejores”, comenta Verónica Segovia, jefa del departamento de Gi+D.

Dentro de las tres ideas ganadoras, destacaron la metodología Lean Construction, un diario mural móvil de seguridad y por último la idea de integrar a familiares a visitar las faenas. Así, la meta de la compañía, fue implementar al menos un proyecto al año, por ejemplo, este año, las pizarras móviles de seguridad (segunda idea ganadora) que en un principio se aplicó como proyecto piloto, pero ahora funcionan en todas las obras de la empresa y es parte del manual de imagen

mínima de la compañía. Esta iniciativa consiste en que el prevencionista de riesgos deberá elegir las faenas críticas en conjunto con el profesional de terreno, instalar la pizarra de forma que sea visible para todo el personal de la obra y debe contener información requerida, faena, riesgos y responsables. “Esta iniciativa nace como una solución preventiva de las faenas críticas, pensando en la alta accidentabilidad y mortalidad que existe en el rubro de la construcción. Lo que nosotros intentamos hacer con esta pizarra, es que nuestros trabajadores sean los principales activos en términos de protegerse y no esperar a que alguien otorgue las condiciones. Asociamos todos los posibles riesgos y las medidas de control, entonces antes de comenzar el trabajo, el supervisor junta a toda la gente involucrada en esa labor y explica lo que se va a hacer durante la jornada”, señala Gonzalo Castillo, gerente departamento Prevención de Riesgos.

Otra propuesta de innovación que desarrolló DVC este 2014, como parte de su cultura de innovación, fue proponer a un cliente una solución de diseño patentada por una empresa española. Se trata, de un sistema prefabricado de cubierta y estructura metálica para la planta de Masas Laf, con el fin de reducir los costos de funcionamiento. “Conseguimos traer una nueva tecnología a Chile, aplicarla a nuestra obra a costos y tiempos de construcción y montaje más conveniente. No es común que sea la propia constructora quien asesore al mandante en soluciones de diseño”, explican en la empresa. Esta solución, aseguran, aportaría un ahorro energético de hasta un 30%, mínimo mantenimiento, seguridad y rapidez de montaje.

La participación de las empresas en este tipo de programas, parte del convencimiento de que es necesario construir un consenso en torno al rol clave de la innovación para el desarrollo de Chile. ■

PARA **GRANDES** PROYECTOS...
...**GRANDES**
SOLUCIONES
EN PRODUCTOS DE LÍNEA Y ESPECIALES



• Cajones Prefabricados

- Adocretos
- Cámaras
- Soleras
- Solerillas

HAGANOS LLEGAR
SU PROYECTO



MÁS DE 120 AÑOS
DE EXPERIENCIA

NUESTRAS
OBRAS
NOS RESPALDAN

- Estadio Municipal de Calama



• Vigas Prefabricadas
Rutas Antofagasta



• Lastres Prefabricados



• Fundaciones para Minería

OFICINAS CENTRALES: LAS ACACIAS 02359, SAN BERNARDO, SANTIAGO • FONO: 600 372 72 72
ANTOFAGASTA • COPIAPÓ • LA SERENA • SANTIAGO • CONCEPCIÓN • TEMUCO

¿Empresa segura y **empresa sustentable?**

Especialistas en protección y bienestar de los trabajadores



La protección y el bienestar son importantes para la productividad y sustentabilidad de tu empresa, por eso desarrollamos estrategias en conjunto para abordar las necesidades y riesgos específicos de tu organización.



Protegiendo a las personas, agregamos valor.

(56 2) 2 787 9000



www.mutual.cl

RELACIONES P. SOCIOCOM.
Dale un nuevo aire
a tus proyectos
inmobiliarios



Conecta hoy tus proyectos inmobiliarios al gas natural de Metrogas y estarás ayudando al medio ambiente. Únete a la energía limpia*, cómoda y segura.

Visítanos en www.metrogas.cl

Está en nuestra naturaleza
cuidar el medio ambiente



*El gas natural es el combustible fósil que genera las menores emisiones de CO₂ por combustión directa, por unidad de energía.