

Corporación de Salud Laboral de la CChC

TRABAJADORES SANOS PARA LA CONSTRUCCIÓN

LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN FINANCIA GRAN PARTE DE LOS OPERATIVOS DE SALUD QUE SE REALIZAN EN LAS OBRAS. ÉSTOS SON IMPLEMENTADOS POR LA CORPORACIÓN DE SALUD LABORAL, QUE CUENTA CON MODERNAS CLÍNICAS MÓVILES QUE ATIENDEN A LOS TRABAJADORES.

Por Beatriz Espinoza _Foto Vivi Peláez

María de la Luz Larraechea, subgerente de Programas Sociales de la Corporación de Salud Laboral de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), recuerda con alegría cuando un trabajador se le acercó durante el desarrollo de uno de los operativos dentales que lleva a cabo la institución, para agradecerle por la iniciativa. Debido a ella, pudo lucir una sonrisa y aparecer con su dentadura completa en las fotos de graduación de enseñanza media de uno de sus hijos. “Él estaba acomplejado, porque le faltaban piezas dentales, las que pudo reponer a través del tratamiento odontológico de prótesis”, dice Larraechea.

Son cerca de 200 mil los trabajadores que han sido beneficiados en los últimos catorce años, con los programas oftalmológicos, preventivos y dentales que la Corporación brinda en el propio lugar de trabajo. Las “clínicas móviles”, equipadas con tecnología de vanguardia, se trasladan hacia cada obra para que el trabajador no pierda tiempo en movilizarse ni gaste dinero en locomoción.

El programa oftalmológico es el más antiguo. Considera la atención de un tecnólogo médico con mención en optometría, quien

determina si el paciente posee o no alguna dificultad visual. En el caso de que la tenga, se le pueden recetar y entregar anteojos. Si hay patologías más graves, que estén incluidas en el Plan Auge (como las cataratas), se realiza una interconsulta a través de la cual se le deriva al sistema de salud para que sea atendido por un especialista.

En tanto, el programa preventivo de salud está dirigido a trabajadores mayores de 40 años. Consiste en una muestra de sangre y se realiza para detectar enfermedades crónicas como diabetes, hipertensión, cáncer de próstata, colesterol alto y obesidad. En forma paralela, una enfermera hace una charla de salud, que incluye material audiovisual e impreso. En esta instancia los trabajadores pueden hacer preguntas sobre las distintas enfermedades, sus riesgos y tratamientos. Además, los resultados de los exámenes se entregan en forma individual a cada trabajador, con un informe médico explicativo de su situación en un lenguaje sencillo, claro y directo, destaca María de la Luz Larraechea.

Los trabajadores hipertensos y diabéticos se derivan al Plan Auge, y a los que tienen el antígeno prostático elevado, se

les manda a un urólogo de la Clínica Bicentenario para que se realicen los exámenes pertinentes, con el fin de descartar un cáncer de próstata. A todos aquellos que presentan una patología importante, se hace un monitoreo donde se chequea si han seguido las instrucciones médicas.

Finalmente, el operativo dental tiene dos prestaciones. La más básica corresponde a limpieza con ultrasonido, control de caries y extracción de piezas dentales sin utilidad. La otra está relacionada con la fabricación de prótesis acrílicas removibles para los trabajadores y cónyuges que presenten ausencia de piezas dentales. Por la complejidad de este servicio, esta atención no se lleva a cabo en las faenas y se hace en centros dentales en convenio con la Corporación a lo largo del país.

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

El presidente de la Corporación de Salud Laboral, Fernando Prieto, destaca el sentido de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) que hay detrás de estos operativos de salud en terreno, y a la vez subraya la confianza y el apoyo económico que les brin-



Izquierda a derecha: Edgardo Zúñiga, gerente general; María de la Luz Larraechea, subgerente de programas sociales; Fernando Prieto, presidente de la Corporación de Salud Laboral de la CChC.

EL TESTIMONIO DE LAS EMPRESAS

“Dentro de los beneficios que tenemos en nuestra compañía, se encuentra el Programa Dental General Integral. Cuida a los colaboradores, aportando a su calidad de vida y contribuyendo al desarrollo y sostenibilidad de la industria y del país”.

Loreto Figueras Sepúlveda, coordinadora social Empresa Constructora Mena y Ovalle S.A.

“A medida que los trabajadores han ido participando de los exámenes preventivos de salud, cada vez más se preocupan de controlarse por cuenta propia. Esto nos sirve para tomar acciones cuando las enfermedades están empezando y ya no vemos tantos casos de enfermedades avanzadas”.

Mélanie Vigouroux Puschmann, asistente social Constructora Almagro S.A.

“Los operativos de salud en terreno tienen doble valor. Por una parte, son una estupenda oportunidad para nuestra empresa en términos de responsabilidad social.

Por otro lado, los trabajadores valoran enormemente la posibilidad de acceder a estas prestaciones con la comodidad de tenerlas en su mismo lugar de trabajo”.

Mercedes Garrido, coordinadora de bienestar Brotec-Icafal.



dan la CChC y sus empresas, para hacer posible esta tarea.

“A las empresas les interesa que el trabajador se sienta bien, que esté sano y que se sienta valorado. Si, a su vez, los operarios son fieles a las compañías, hay menos ausentismo laboral, menos movilidad y el ambiente de trabajo mejora. Es un círculo virtuoso”, dice Prieto. Asimismo, recalca la trascendencia de realizar diagnósticos a los trabajadores en forma oportuna, incluso antes de que manifiesten síntomas: “Todo esto contribuye a mejorar el estado de salud de nuestros trabajadores y, en algunos casos, a salvar sus vidas”, dice Prieto.

Actualmente, cerca de 350 empresas del gremio ofrecen estos programas. El gerente general de la Corporación, Edgardo Zúñiga, hace un llamado a los que aún no los implementan “para que se hagan parte”. El financiamiento es tripartito. Un 75% corresponde a la CChC, otro 10% lo aporta la empresa y el 15% restante es pagado por el trabajador. La inversión estipulada por la Corporación de Salud Laboral para 2014 es de 83.206 UF. Desde enero hasta agosto de este año, los usuarios de los operativos de salud llegan a los 23 mil trabajadores.

