

# UN PREMIO A LA SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

AL CULMINAR UNA NUEVA VERSIÓN DE LA SEMANA DE LA CONSTRUCCIÓN, LA CChC ENTREGÓ EL PREMIO RSE A MÁS ERRÁZURIZ INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES Y CERCO CONSTRUCTORA.

Por Beatriz Espinoza

**Cuando el concepto de Responsabilidad Social Empresarial (RSE)** no era masivamente conocido entre los chilenos, en el año 2004 la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) otorgó por primera vez el Premio RSE. Reconoció, a través de él, a aquellas empresas socias que se habían distinguido por el cumplimiento de prácticas que fomentaban el desarrollo sustentable. Es decir, que manifestaron un vínculo más estrecho con sus trabajadores, con la comunidad y con el medio ambiente.

Y es que para la Cámara está claro que una empresa más sostenible, contribuye a la competitividad de la industria, al crecimiento del país y logra, a fin de cuentas, una mayor cotización en el mercado. “El desempeño de una organización en relación con la sociedad en que opera y su impacto con el medio ambiente, es parte fundamental en la medición de su desempeño global y en su capacidad para continuar operando de manera efectiva”, dijo el presidente de la Cámara Chilena de la Construcción, Daniel Hurtado, al referirse a los galardonados con

el nuevo Premio RSE, en un acto realizado en CasaPiedra en el contexto de la Semana de la Construcción 2014. En la categoría Gran Empresa, la ganadora fue Más Errázuriz Ingeniería y Construcciones, y en la categoría Empresa, la premiada fue Cerco Constructora.

“Este reconocimiento nos llena de orgullo e incentiva a seguir trabajando en prácticas que fomentan las buenas relaciones con la comunidad y la calidad de vida de los trabajadores. Hemos capacitado a nuestros hombres, nivelado sus estudios y certificado sus competencias laborales. Luego, pasamos a trabajar con su entorno familiar para fidelizarlos con la empresa. Este proceder nos ha llevado a la ejecución de planes y actividades que incluyen también a clientes y proveedores”, comenta Francisco Arriagada, ingeniero en construcción y gerente general corporativo de Más Errázuriz.

Asimismo, el constructor civil y gerente general de Cerco, César Riffo, señala que “diferencias en escalas de sueldos-entre el

máximo y el mínimo-, indicadores de seguridad laboral, crecimiento personal, hijos de trabajadores en educación superior, personal con vivienda propia, calidad de vida, salud y capacitación son elementos vitales al momento de asegurar la sostenibilidad de las empresas”.

## BUENAS PRÁCTICAS

Ambas compañías han llevado a cabo diversas iniciativas en pro de la RSE. Entre otras, en Más Errázuriz se han implementado acciones para brindar instrucción técnica a las esposas e hijos de operarios, para así ayudarlos a mejorar su empleabilidad. “Muchas veces se entiende la RSE como prácticas que la organización realiza de manera externa. Nosotros nos hemos preocupado de instaurar esta política de manera interna, centrada en nuestros trabajadores. De esta forma, logramos que todos funcionemos como agentes activos del ejercicio de la RSE, que ésta sea parte de nuestra cultura organizacional y no se caiga en conductas aisladas”, asegura Arriagada, a la vez



Daniel Hurtado, Paulina Saball, César Rifo, ganador premio RSE CChC; Jaime Errázuriz, ganador premio RSE CChC y Alberto Undurraga.

que destaca la implementación de campañas orientadas al reciclaje y ahorro de energía, papel y agua.

Cerco, en tanto, está certificada como una empresa B. Es decir, forma parte de un movimiento global que busca solucionar problemas sociales, utilizando las herramientas del mercado. Tiene como objetivo una economía donde el éxito se mide por el bienestar de las personas, de las sociedades y de la naturaleza. Esta agrupación cuenta con mil empresas en el mundo, de las cuales cien están en América Latina.

En este contexto, Cerco está en plena ejecución del proyecto de reinserción socio-laboral de infractores de ley. “Al mirar a la delincuencia como una consecuencia de la desigualdad social, surgió nuestra inquietud por contribuir a dar una solución a través del trabajo. El gasto que tiene nuestro Estado es de US\$1 millón al día para mantener un sistema carcelario que no ha dado solución a los delitos. No es un problema de presupuesto sino de mirada.

No hay que discriminar, hay que dar una oportunidad. Creo que dar trabajo remunerado en condiciones de igualdad, ha sido una muy buena herramienta”, opina César Riffo.

La seguridad laboral e integridad de los trabajadores son temas prioritarios para Cerco y Más Errázuriz. Según Francisco Arriagada, “éstos son los pilares fundamentales de nuestros planes de RSE. Somos una empresa consciente de los riesgos de los trabajos que desempeñan nuestros colaboradores. El desarrollo de nuestros programas son en base al autocuidado. Así hemos aplicado innovadoras iniciativas, como los programas Cero Accidente y Cero Daño, con el objetivo de promover estándares de seguridad y evitar riesgos”.

El gerente general de Cerco coincide. “Nuestra gente es nuestra mayor riqueza”, afirma. Es la frase que tienen escrita los buses que transportan al personal de ida y vuelta a las obras. Para Cerco, la primera obligación es que sus trabajadores lleguen sanos a sus hogares.

## NUEVAS DISTINCIONES 2014

Buscando motivar la participación de un mayor número de empresas, este año la Cámara Chilena de la Construcción sumó otras distinciones para reconocer a los socios que han implementado buenas prácticas en algunos de los ámbitos que involucra la Sostenibilidad Empresarial. En “Ética y Transparencia”, se premió a Icafal Ingeniería y Construcción; en “Calidad de Vida Laboral”, a Pavimentos Quilín; en “Resguardo del Medioambiente”, se reconoció a Echeverría Izquierdo Montajes Industriales; en “Aporte a la Comunidad”, fue galardonada la Constructora Gardilicic; y en “Fortalecimiento de la Cadena de Valor”, se destacó la empresa Gestión Aitúe, de Concepción.