

UN COMPROMISO DE LARGO PLAZO

CON LA INVERSIÓN MÁS IMPORTANTE HECHA EN SU HISTORIA, LA CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN CONTARÁ CON US\$18 MILLONES PARA POTENCIAR LOS PROGRAMAS QUE BENEFICIARÁN A 280 MIL TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS SOCIAS.

Por Daniela Pérez G.

Capacitación, vivienda, salud, educación, desarrollo social, cultura, deportes y recreación. La CChC Social cuenta con un amplio listado de proyectos que cubren todas las áreas donde los trabajadores de la construcción, que son figuras clave en el desarrollo y éxito del rubro, puedan necesitar apoyo. Desde un plan de salud para hospitalizaciones que les permita trabajar con tranquilidad, hasta actividades donde compartir con la familia, la idea es que se sientan protegidos, acompañados por sus empresas y con un apoyo real en las mejoras de su bienestar y calidad de vida

Por ello, la Cámara Chilena de la Construcción se ha mostrado comprometida a potenciar sus proyectos y este año lo hará con la inversión más importante hecha en la historia de la entidad gremial: US\$18 millones. A través de esto, se espera poder beneficiar a 280 mil trabajadores de las empresas socias, con 67 programas que, en varios casos, además incorporan a sus familias. La mayoría de ellos con alcance nacional, a través de la Fundación Social, que apoya la labor de difusión de los proyectos en regiones.

“La CChC y los empresarios están haciendo un tremendo esfuerzo de poner muchos recursos para el bienestar de los trabajadores de la construcción. Estamos hablando de un aporte directo de gran envergadura”, dice Ítalo Ozzano, vicepresidente de CChC Social. Los Proyectos Sociales de CChC permiten que los empresarios del rubro entreguen de manera directa una serie de beneficios que mejoran la calidad de vida de sus trabajadores y grupos familiares. “Hoy se hace cada vez más indispensable tener colaboradores más contentos, que se quieran quedar trabajando con nosotros. Las empresas se han dado cuenta que los trabajadores son un eje fundamental para poder desarrollar las

obras y deben potenciar su rol social y entregar estos beneficios”, agrega.

LOS DOS PILARES CLAVES

Cuando la Cámara realizó su planificación estratégica, los socios definieron que uno de los ejes estratégicos del gremio sería consolidar la responsabilidad social empresarial. Esto se traduce en primera instancia en focalizarse en mejorar la calidad de vida de los trabajadores de la construcción. Por ello, en los últimos años la labor de la CChC Social ha sido potenciar los programas con ese fin.

Así, se definieron dos áreas en las cuales se focalizaron las energías: salud y capacitación.

En salud, hace un año se lanzó en grande el programa “Construye Tranquilo”, cuyo objetivo es evitar que una posible hospitalización se transforme en una catástrofe económica. Para continuar con este importante beneficio, este año se hará una inversión de UF 32.141 (cerca de US\$ 1,5 millones). “Hoy estamos trabajando en la cobertura regional y esperamos que de aquí a fin de año pasemos tranquilamente los 20 a 25 mil trabajadores. El plan está funcionando muy bien y la meta es llegar a 50 mil para el año 2014”, asegura Ítalo Ozzano.



También se cuenta, a través de la Corporación de Salud Laboral, con programas destinados a los trabajadores y sus familias, como operativos especiales para obras y faenas de atención oftalmológica, dental, entre otros. En el área de salud, en total son 6 proyectos que benefician a más de 65 mil personas con una inversión total de UF 94.284 (más de US\$4,5 millones).

En el área de capacitación se está trabajando arduamente en un programa de la misma envergadura que “Construye Tranquilo”, y que tendrá un alto impacto en los trabajadores y las empresas. “En esto estamos destinando bastantes recursos, tanto en capacitación en terreno como a través de los colegios”, afirma el vicepresidente de CChC Social. “Necesitamos mejorar la productividad del sector y ¿cómo lo hacemos?, capacitando”, agrega Ozzano.

VIVIR Y PASARLO BIEN

Si bien las inversiones más cuantiosas se están haciendo en salud y capacitación, en las áreas de vivienda, cultura, deporte y recreación, desarrollo social y educación, también existen una serie de programas de importante inversión social para la CChC.

En el caso de vivienda, se trata de un gran programa, con una inversión de UF 28.000 (más de US\$1,3 millones), el que consiste en un aporte financiero de UF 10 al trabajador de la construcción para la obtención de su casa propia. “A través de la Corporación Habitacional de la CChC, estamos trabajando porque queremos llegar a 2.000 viviendas durante 2013. Esa es nuestra meta”, explica Ozzano.

Para el área de educación también existe un magnífico programa, que va en directo beneficio de los hijos de los trabajadores de la construcción a través de un incentivo para quienes tengan un rendimiento destacado en 8° básico. Además, cuenta con becas de estudios de enseñanza media, becas de preuniversitarios y becas para los mismos trabajadores, para que cursen estudios superiores. Este programa le ha abierto grandes oportunidades a jóvenes de todo el país y con cerca de UF 15.000 de inversión, beneficiará a 1.145 alumnos.

En cuanto a los programas de desarrollo social, la inversión asciende a las UF 28.111 (más de US\$1,3 millones), la que se distribuye entre 7 programas, mediante los cuales se incentiva el bienestar social para

Pymes, formación sobre temas valóricos y jornadas para fortalecer la relación padres e hijos, entre otros.

Cultura, deporte y recreación, destaca por el alto número de programas a los cuales las empresas pueden acudir para el beneficio de sus trabajadores. Se trata de 18, los que abarcan desde paseos recreativos, escuelas deportivas, campamentos hasta teatro, música y canto.

Las importantes cifras, que equivalen a un 40% más de inversión en comparación al año anterior, reflejan el compromiso de la CChC con sus trabajadores. Y hace que el gremio de los constructores hoy sea el segundo inversor en programas sociales para los chilenos, después del Estado.

Esto ha sido tomado en cuenta por las empresas socias de la entidad gremial, que en los últimos años han aumentado de manera importante su participación, lo que se refleja en la cantidad de beneficiados que hay en la actualidad. “Los socios de la Cámara han ido usando los programas y nos interesa que los usen más, todavía hay mucho espacio para que desarrollen su rol social con los trabajadores”, afirma el vicepresidente de CChC Social.