

ANTECEDENTES

164°

Consejo Nacional
8-10 NOVIEMBRE 2012 CChC

COPIAPÓ

- DEPÓSITO 08.11.2012 -

Centro de Documentación
Cámara Chilena de la Construcción

164°

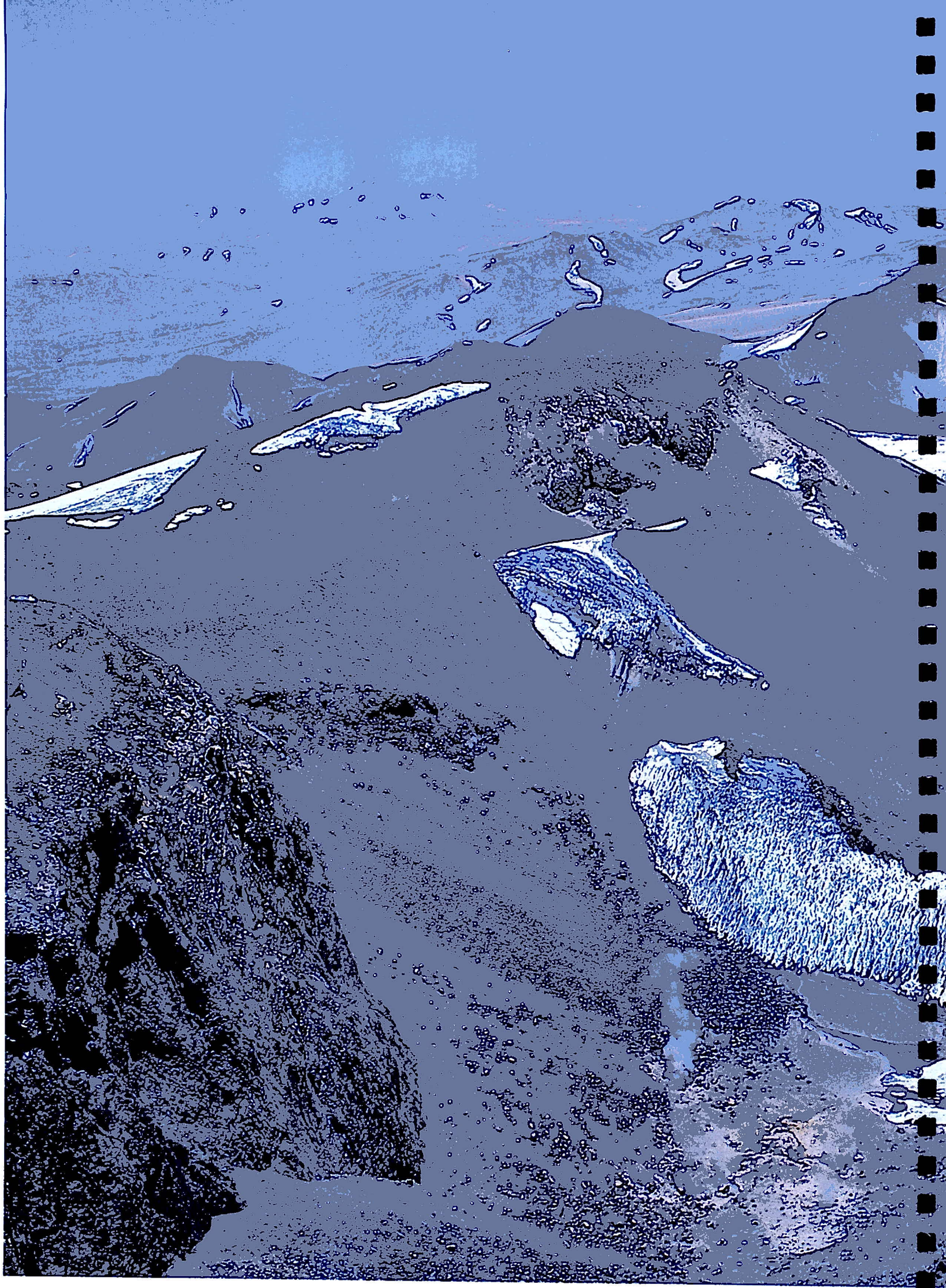
Consejo Nacional

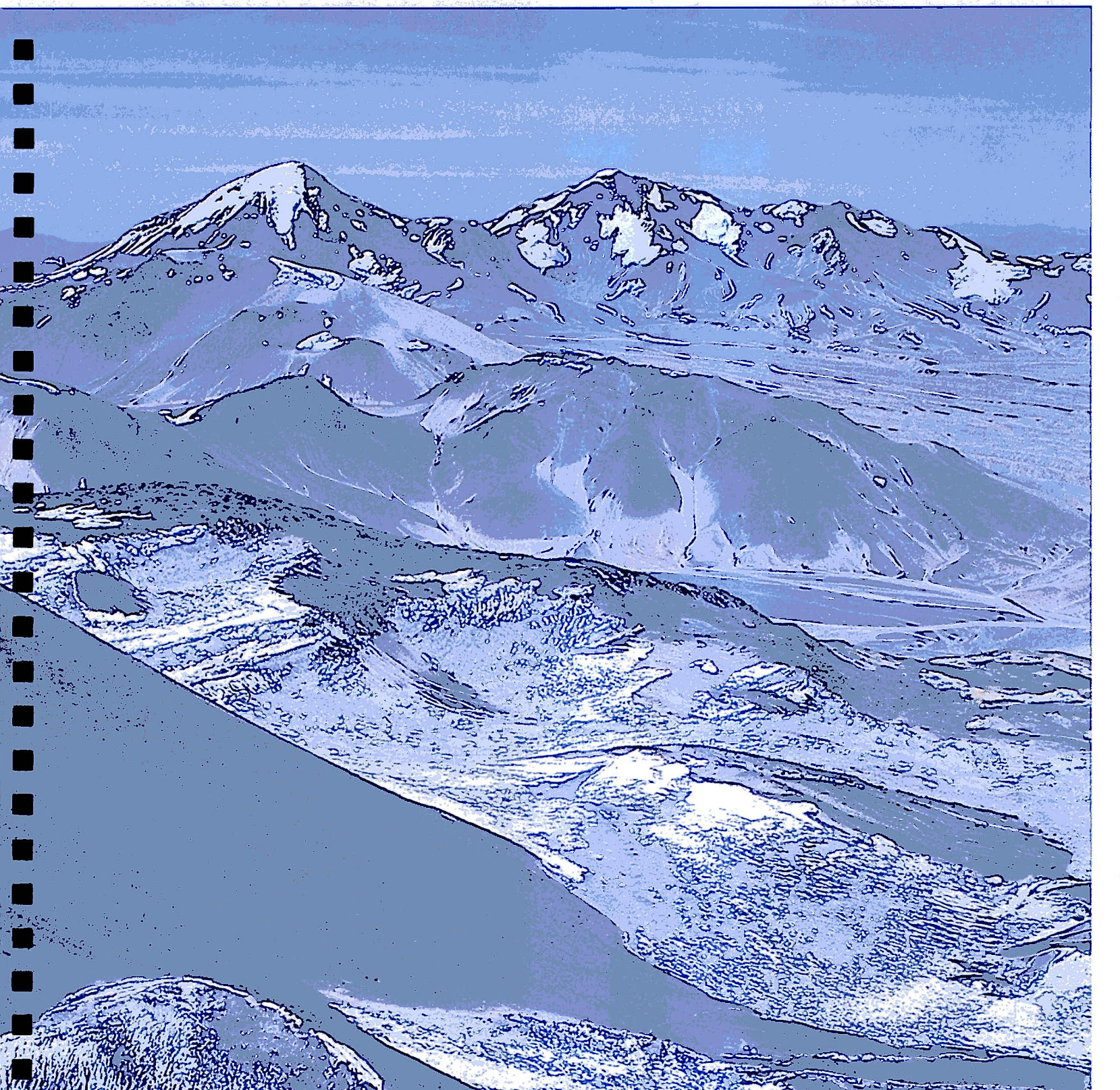
8-10 NOVIEMBRE 2012 CChC

COPIAPÓ

Índice

NÓMINA DE AUTORIDADES DE LA CChC	6		
INFORMES COMITÉS GREMIALES			
1. Concesiones	20	Ñuble	99
2. Contratistas Generales	25	Concepción	102
3. Especialidades	30	Bio Bío	106
4. Industriales	35	Temuco	108
5. Inmobiliario	40	Zona Sur Austral	112
6. Obras de Infraestructura Pública	45	Valdivia	113
7. Proveedores	50	Osorno	116
8. Vivienda	54	Puerto Montt	120
		Coyhaique	123
		Punta Arenas	126
INFORMES DE LAS DELEGACIONES REGIONALES		COMITÉ DE SEGUIMIENTO ACUERDOS DEL CONSEJO NACIONAL	
Comité de Coordinación Nacional	60	Comité de Seguimiento	
Zona Norte Grande	64	Acuerdos del Consejo Nacional	130
Arica	65	Grupo de Trabajo Nº 1:	
Iquique	68	Análisis de políticas públicas sectoriales - Sector Vivienda	131
El Loa	72	Grupo de Trabajo Nº 2:	
Antofagasta	75	Análisis de políticas públicas sectoriales - Sector Infraestructura	133
Zona Norte Central	78	Grupo de Trabajo Nº 3:	
Copiapó	79	Fidelización y capacitación de trabajadores de la construcción	134
La Serena	82	Grupo de Trabajo Nº4:	
Valparaíso	86	Código de Buenas Prácticas en la Industria de la Construcción	136
Zona Sur Central	92		
El Libertador	93		
El Maule	96		





NÓMINA DE AUTORIDADES

164°
Consejo Nacional
8-10 NOVIEMBRE 2012 CChC

Nómina de Autoridades de la CChC

Mesa Directiva Nacional

Daniel Hurtado Parot	Presidente
Jorge Mas Figueroa	Primer vicepresidente
Sergio Torretti Costa	Segundo vicepresidente
Gastón Escala Aguirre	Past Presidente

Directores en representación de Comités Gremiales

Sergio Gritti Bravo
Antonio Errázuriz Ruiz-Tagle
Amaya Irrázaval Zegers
Juan Francisco Jiménez Parada
Cristóbal Prado Lavín
Francisco Cerda Taverne
José Manuel Sanhueza Guzmán
Fernando Lazcano Lecaros

Directores en representación de Delegaciones Regionales

Carlos González Cortés
Hugo Santuber Mas
Andrés Arriagada Laissle
Carlos Seguel Hintz

Mesas Directivas Comités Gremiales

Comité de Concesiones

Leonardo Daneri Jones	Presidente
Eduardo Larrabe Lucero	Primer vicepresidente
Carlos Enrique Fuenzalida Inostroza	Segundo vicepresidente

Comité de Contratistas Generales

Manuel José Navarro Vial	Presidente
Enrique Loeser Bravo	Primer vicepresidente
Jorge Schwerter Hofmann	Segundo vicepresidente
Antonio Errázuriz Ruiz-Tagle	Past Presidente

Comité de Especialidades

Álvaro Conte Lanza	Presidente
Fernando Guarello Toro	Primer vicepresidente
Mónica Pérez Novoa	Segundo vicepresidente
Amaya Irrázaval Zegers	Past Presidente

Comité de Industriales

Óscar Parada Salinas	Presidente
Christopher Rooke Cornely	Primer vicepresidente
Carlos Fonck Limann	Segundo vicepresidente

Comité de Obras de Infraestructura Pública

Carlos Zeppelin Hermosilla	Presidente
Eduardo Pizarro Valenzuela	Primer vicepresidente
Gerardo Moreno Muñoz	Segundo vicepresidente

Comité de Proveedores

Cristián Cerda Briceño	Presidente
Pedro Plaza Matute	Primer vicepresidente
Felix Escudero Vargas	Segundo vicepresidente

Comité de Vivienda

José Alfredo Jara Valenzuela	Presidente
Guillermo Larrain Vial	Primer vicepresidente
Guillermo Pérez Infante	Segundo vicepresidente
Ricardo Posada Copano	Past Presidente

Comité Inmobiliario

Mauricio Salinas Armamar	Presidente
Eduardo Minder Hetz	Primer vicepresidente
Javier Ovalle Letelier	Segundo vicepresidente
Cristián Armas Morel	Past Presidente

Comités de Directores

Comité de Coordinación Nacional

Jorge Mas Figueroa	Presidente
Carlos González Cortés	Director
Hugo Santuber Mas	Director
Andrés Arriagada Laissle	Director
Carlos Seguel Hintz	Director

Comité de Auditoría

Juan Francisco Jiménez Parada	Presidente
Sergio Gritti Bravo	Director
Hugo Santuber Mas	Director

Comité de Seguimiento de Acuerdos Consejo Nacional

Gustavo Vicuña Molina	Presidente
Francisco Cerda Taverne	Director
José Manuel Sanhueza Guzmán	Director

Presidentes Delegaciones Regionales

Luis Leonardo Maturana Jarpa	Arica
Enrique Guajardo Castillo	Iquique
Jacqueline Leiva Jurac	Antofagasta
Carlos Villablanca Hans	El Loa
Alberto Guerrero Mercado	Copiapó
Alfredo Prieto Parra	La Serena
Alejandro Vidal Planas	Valparaíso
Nivaldo Marcelo Rodríguez Frazier	El Libertador
Pablo Galilea Vial	El Maule
René Poblete Castañeda	Ñuble
Miguel Ángel Ruiz-Tagle Alfaro	Concepción
Gerardo Godoy Labrín	Bío Bío
Iván Cerda Zúñiga	Temuco
Rodrigo Oyarzo Kramm	Valdivia
Roberto Matus Reyes	Osorno
Melcon Martabid Razazi	Puerto Montt
Alejandro Cornejo Barrales	Coyhaique
Cristián Prieto Katunaric	Punta Arenas

Presidentes Comisiones Asesoras

Alfredo Echavarría Figueroa
Juan Enrique Ossa Frugone
Blas Bellolio Rodríguez
Antonio Errázuriz Ruiz-Tagle
Max Correa Rodríguez
Fernando Herrera García
Carlos Molinare Vergara
Manuel José Navarro Vial
Augusto Bruna Vargas
Andrés Beca Frei
Víctor Manuel Jarpa Riveros

Comisión de Desarrollo Sustentable
Comisión de Infraestructura
Comisión de Legislación
Comisión de Seguridad Laboral
Comisión de Socios
Comisión de Urbanismo
Comisión Exportación de Servicios y Productos
Comisión Investigación, Desarrollo e Innovación
Comisión Laboral
Comisión Permanente de la Vivienda
Comisión Semana de la Construcción

Mesa Directiva Grupo Alerce

César Murúa Polanco
Alfredo Behrmann Stolzenbach
Norman Gøijberg Rein

Presidente
Vicepresidente
Vicepresidente

Comisión de Ética

Gabriel Vives Fernández
Lorenzo Constans Gorri
Octavio Pérez Abarzúa
Bernardo Giuliano Salvi
Sergio Icaza Pérez
Otto Kunz Sommer
Barham Madain Ayub
Iñaki Otegui Minteguía
Pedro Pablo Pizarro Valenzuela
Raimundo Rencoret Ríos

Presidente
Miembro Titular
Miembro Titular
Miembro Suplente
Miembro Suplente
Miembro Suplente
Miembro Suplente
Miembro Suplente
Miembro Suplente
Miembro Suplente

CChC Social

Ítalo Ozzano Cabezón
Cristián Boetsch Fernández
Hernán Doren Lois
Pedro Grau Bonet
Jorge Pantoja Cárdenas
Ricardo Posada Copano
Jaime Danús Larroulet
Sebastián Molina Villaseca
Patricia Aranda Mora

Vicepresidente
Consejero
Consejero
Consejero
Consejero
Consejero
Consejero
Consejero
Gerente

Consejo Nacional 2012 - 2013

1	Roberto Acevedo Aspée	Consejero Institucional
2	Aquiles Acosta Walker	Consejero Institucional
3	Roberto Alcalde Eyzaguirre	Consejero Electivo
4	Andrés Alemany Méndez	Consejero Honorario
5	Raimundo Alemparte Pérez	Consejero Institucional
6	Jaime Allende Urrutia	Consejero Honorario
7	Germán Alzérreca Mitrano	Consejero Honorario
8	Héctor Anabalón Chacana	Consejero Electivo
9	Edward Andersen Muñoz	Consejero Electivo
10	Juan Carlos Antúnez Guerra	Consejero Electivo
11	Iván Humberto Araos Araos	Consejero Honorario
12	Pablo Argandoña Gallardo	Consejero Electivo
13	Cristián Armas Morel	Consejero Electivo
14	Emilio Armstrong Delpin	Consejero Electivo
15	Andrés Arriagada Laissle	Consejero Electivo
16	Francisco Arriagada Blanco	Consejero Electivo
17	Rodrigo Arrigorriaga Vial	Consejero Electivo
18	Juan José Arroyo Díaz	Consejero Electivo
19	Tadashi Asahi Senda	Consejero Honorario
20	Juan Pablo Aylwin Jolfre	Consejero Institucional
21	Carlos Balart Gutiérrez	Consejero Electivo
22	Pedro Barrientos Soto	Consejero Electivo
23	Hugo Víctor Bascou Letelier	Consejero Institucional
24	Eugenio Bascuñán Pérez de Arce	Consejero Electivo
25	Andrés Beca Frei	Consejero Electivo
26	René Edgardo Becker Weisser	Consejero Electivo
27	Alfredo Behrmann Stolzenbach	Consejero Honorario
28	Augusto Bellolio Casaccia	Consejero Institucional
29	Blas Bellolio Rodríguez	Consejero Electivo
30	Paulo Felipe Bezanilla Saavedra	Consejero Electivo
31	Víctor Bezanilla Saavedra	Consejero Institucional
32	Ricardo Binder Köster	Consejero Institucional
33	Cristián Boetsch Fernández	Consejero Institucional
34	Edgar Bogolasky Sack	Consejero Institucional
35	Fernando Bolumburu Taboada	Consejero Institucional
36	Eduardo Borlone Domínguez	Consejero Institucional
37	Patricio Eduardo Bottai Ramírez	Consejero Electivo
38	Luis Héctor Bravo Garretón	Consejero Institucional
39	José Alberto Bravo Lyon	Consejero Honorario
40	Rodrigo Briceño Hola	Consejero Electivo
41	Cristián Brinck Mizón	Consejero Electivo
42	Paolo Brizzi Baratta	Consejero Electivo

43	Pedro Browne Covarrubias	Consejero Institucional
44	Augusto Bruna Vargas	Consejero Electivo
45	Ricardo Budnik Schwartzmann	Consejero Honorario
46	Domingo Antonio Bustos Nome	Consejero Electivo
47	Miguel Calvo Aguirre	Consejero Honorario
48	Alberto Calvo Montes	Consejero Electivo
49	Marcos Camsen Schapira	Consejero Electivo
50	Encarnación Canalejo Saavedra	Consejero Electivo
51	Francisco Cañón Canales	Consejero Electivo
52	Fernando Carreño Barrera	Consejero Honorario
53	Mauricio Carvajal Fernández	Consejero Electivo
54	Marcelo Castagneto Arancibia	Consejero Electivo
55	Francisco Castañeda Uquillas	Consejero Electivo
56	Juan Alejandro Catalán Mora	Consejero Electivo
57	José Luis Cerda Urrutia	Consejero Honorario
58	Cristián Cerda Briceño	Consejero Electivo
59	Jorge Cerda Daziano	Consejero Electivo
60	Francisco Cerda Taverne	Consejero Electivo
61	Iván Cerda Zúñiga	Consejero Electivo
62	Carlos Ceruti Vicencio	Consejero Electivo
63	Roberto Cerutti Stefini	Consejero Electivo
64	Luis Felipe Chacón Vial	Consejero Electivo
65	Gian Piero Chiappini Sanguineti	Consejero Electivo
66	Walter Chinchón Bunting	Consejero Institucional
67	Mauricio Collado Jaime	Consejero Honorario
68	Alberto Collados Baines	Consejero Honorario
69	Lorenzo Constans Gorri	Consejero Permanente
70	Álvaro Conte Lanza	Consejero Electivo
71	Max Correa Rodríguez	Consejero Institucional
72	Sergio Correa del Río	Consejero Electivo
73	Florencio Correa Bezanilla	Consejero Electivo
74	Gerardo Corsen Macchiavello	Consejero Electivo
75	Francisco Javier Cumsille Piddo	Consejero Electivo
76	Leonardo Daneri Jones	Consejero Institucional
77	Jaime Danús Larroulet	Consejero Electivo
78	Javier Darraidou Díaz	Consejero Institucional
79	Teófilo de la Cerda Soto	Consejero Institucional
80	Hernán del Canto Garrao	Consejero Electivo
81	Mario Francisco del Río Ebensperger	Consejero Electivo
82	Sergio Délano Concha	Consejero Honorario
83	Félix Joaquín Díaz Grohnert	Consejero Institucional
84	Mario Adolfo Díaz Muñoz	Consejero Electivo
85	Rodrigo Donoso Silva	Consejero Institucional
86	Hernán Doren Lois	Consejero Permanente

87	Lorenzo Dubois Enríquez	Consejero Electivo
88	Pedro Durán Branchi	Consejero Electivo
89	Hernán Echaurren Vial	Consejero Institucional
90	Alfredo Echavarría Figueroa	Consejero Electivo
91	Agustín Echeverría De Carcer	Consejero Electivo
92	Bernardo Echeverría Vial	Consejero Institucional
93	Fernando Echeverría Vial	Consejero Permanente
94	Carlos Erdmann Green	Consejero Institucional
95	Antonio Errázuriz Ruiz-Tagle	Consejero Electivo
96	Juan Eduardo Errázuriz Ossa	Consejero Institucional
97	Rodolfo Errázuriz Covarrubias	Consejero Institucional
98	Eduardo Escala Aguirre	Consejero Electivo
99	Gastón Escala Aguirre	Consejero Permanente
100	Rubén Escudero Pinto	Consejero Electivo
101	Nelson Espinoza Chacur	Consejero Electivo
102	Alberto Etchegaray Aubry	Consejero Honorario
103	Mario Fava Fuentealba	Consejero Electivo
104	Manuel Augusto Fernández Aguirre	Consejero Electivo
105	Waldo Fernández Sanhueza	Consejero Institucional
106	Patricio Ferrer Jimó	Consejero Electivo
107	Alberto Figueroa Velasco	Consejero Honorario
108	Miguel Fleischmann Furth	Consejero Institucional
109	Marcelo Fuentes Gattavara	Consejero Electivo
110	Carlos Enrique Fuenzalida Inostroza	Consejero Electivo
111	Oswaldo Fuenzalida Dublé	Consejero Honorario
112	Claudio Gaete Ebensperger	Consejero Institucional
113	Mariano Galdames Montenegro	Consejero Honorario
114	Pablo Galilea Vial	Consejero Electivo
115	Hernán Gallardo Sáez	Consejero Electivo
116	José Miguel García Echavarrí	Consejero Institucional
117	Fernando García-Huidobro Rodríguez	Consejero Electivo
118	Francisco L. Gardilic Rimassa	Consejero Electivo
119	Raúl Gardilic Rimassa	Consejero Institucional
120	Álvaro Garfías Arze	Consejero Electivo
121	Juan Garrido Díaz	Consejero Electivo
122	Pedro Garzón Oyanadel	Consejero Institucional
123	Francisco Ghisolfo Olmedo	Consejero Electivo
124	Bernardo Giuliano Salvi	Consejero Honorario
125	Claudio Gómez Cerda	Consejero Electivo
126	Carlos González Cortés	Consejero Electivo
127	Rogelio González Yáñez	Consejero Institucional
128	Claudio Ricardo González Valenzuela	Consejero Electivo
129	Luis Antonio Grau Ballester	Consejero Honorario
130	Pedro Grau Bonet	Consejero Institucional

131	Horacio A. Grez Prado	Consejero Electivo
132	Sergio Gritti Bravo	Consejero Electivo
133	Jaime Grossman Schilman	Consejero Honorario
134	Rodrigo Andrés Guarda Fisher	Consejero Electivo
135	Eusebio Gutiérrez Aravena	Consejero Electivo
136	Eduardo Guzmán Vial	Consejero Electivo
137	José Antonio Guzmán Matta	Consejero Permanente
138	Ricardo Hempel Holzapfel	Consejero Honorario
139	Fernando Ignacio Herrera García	Consejero Electivo
140	Cristián Hoehmann Heredia	Consejero Electivo
141	Armando Holzapfel Picarte	Consejero Institucional
142	Máximo Honorato Álamos	Consejero Permanente
143	Daniel Hurtado Parot	Consejero Electivo
144	Sergio Icaza Pérez	Consejero Institucional
145	Nicolás Imschenetzky Ebensperger	Consejero Electivo
146	Nicolás Imschenetzky Popov	Consejero Institucional
147	Amaya Irarrázaval Zegers	Consejero Electivo
148	Pablo Irarrázaval Barros	Consejero Honorario
149	Francisco Javier Izquierdo Van Der Valk	Consejero Institucional
150	Fernando Jabalquinto López	Consejero Institucional
151	José Alfredo Jara Valenzuela	Consejero Electivo
152	Víctor Manuel Jarpa Riveros	Consejero Permanente
153	Henri Germain Jaspard Enríquez	Consejero Electivo
154	Juan Francisco Jiménez Parada	Consejero Electivo
155	Carlos Jiménez Jiménez	Consejero Honorario
156	Gregorio Jusid Kuperman	Consejero Institucional
157	Ricardo Kitzing Rivera	Consejero Honorario
158	Daniel Kiverstein Gurovich	Consejero Electivo
159	Seiji Kodama Meneses	Consejero Electivo
160	Sergio Kohn Pepay	Consejero Honorario
161	Otto Kunz Sommer	Consejero Permanente
162	Juan Carlos Labbé Reyes	Consejero Electivo
163	Alex Lagies Rapp	Consejero Electivo
164	Erwin Lagies Siech	Consejero Electivo
165	Carlos Lagos Aguilera	Consejero Electivo
166	Juan Carlos Lagos Castañeda	Consejero Electivo
167	Ariel Larenas del Valle	Consejero Electivo
168	Eduardo Larrabe Lucero	Consejero Electivo
169	Juan Santiago Larraguibel Salas	Consejero Institucional
170	Pelayo Larraín Aspillaga	Consejero Electivo
171	Antonio Larraín Ibáñez	Consejero Electivo
172	Guillermo Larraín Vial	Consejero Institucional
173	Hernán Lazcano Hurtado	Consejero Electivo
174	Fernando Lazcano Lecaros	Consejero Electivo

175	Jorge Letelier Lynch	Consejero Electivo
176	Hernán Levy Arensburg	Consejero Institucional
177	Benjamín Lira de la Jara	Consejero Honorario
178	Miledy Llambias Abatte	Consejero Electivo
179	Enrique Loehnert Cöster	Consejero Institucional
180	Enrique Loeser Bravo	Consejero Electivo
181	Tomislav Lolic Jacques	Consejero Electivo
182	Leopoldo Lorenzini Teperman	Consejero Institucional
183	Daniel Lyon Amand de Mendieta	Consejero Electivo
184	Juan Mackenna Ñiiguez	Consejero Institucional
185	Barham Madain Ayub	Consejero Institucional
186	Julio Magri Rabaglio	Consejero Honorario
187	Sergio Marín Ugás	Consejero Electivo
188	José Miguel Martabid Razazi	Consejero Electivo
189	Reinaldo Martín Huber	Consejero Electivo
190	Ignacio Martín Tarud	Consejero Electivo
191	Vicente Martínez López	Consejero Electivo
192	Waldo Martínez Riquelme	Consejero Electivo
193	Jorge Mas Figueroa	Consejero Electivo
194	Daniel Mas Valdés	Consejero Electivo
195	Jaime Maturana Labbé	Consejero Honorario
196	Sergio Melo San Juan	Consejero Honorario
197	Benjamín Melus Robles	Consejero Electivo
198	Patricio Mena Barros	Consejero Institucional
199	Luis Miguel de Pablo Ruiz	Consejero Electivo
200	Mauricio Minck Trombert	Consejero Electivo
201	Eduardo Minder Hetz	Consejero Electivo
202	José Molina Armas	Consejero Institucional
203	Germán Molina Morel	Consejero Honorario
204	Sebastián Molina Villaseca	Consejero Electivo
205	Carlos Molinäre Vergara	Consejero Electivo
206	Ricardo Montané Vives	Consejero Electivo
207	Claudio Moraga Godoy	Consejero Electivo
208	Jorge Morales Flores	Consejero Electivo
209	Gerardo Moreno Muñoz	Consejero Electivo
210	Roberto Morrison Yonge	Consejero Electivo
211	Jaime Muchnik Weinstein	Consejero Electivo
212	Jaime Muñoz Peragallo	Consejero Honorario
213	César Murúa Polanco	Consejero Honorario
214	Nelson Murúa Polanco	Consejero Electivo
215	Miguel Musalem Bendeck	Consejero Electivo
216	Andrés Nahmías Kiguel	Consejero Electivo
217	Luis Nario Matus	Consejero Permanente
218	Luis Felipe Navarro González	Consejero Electivo

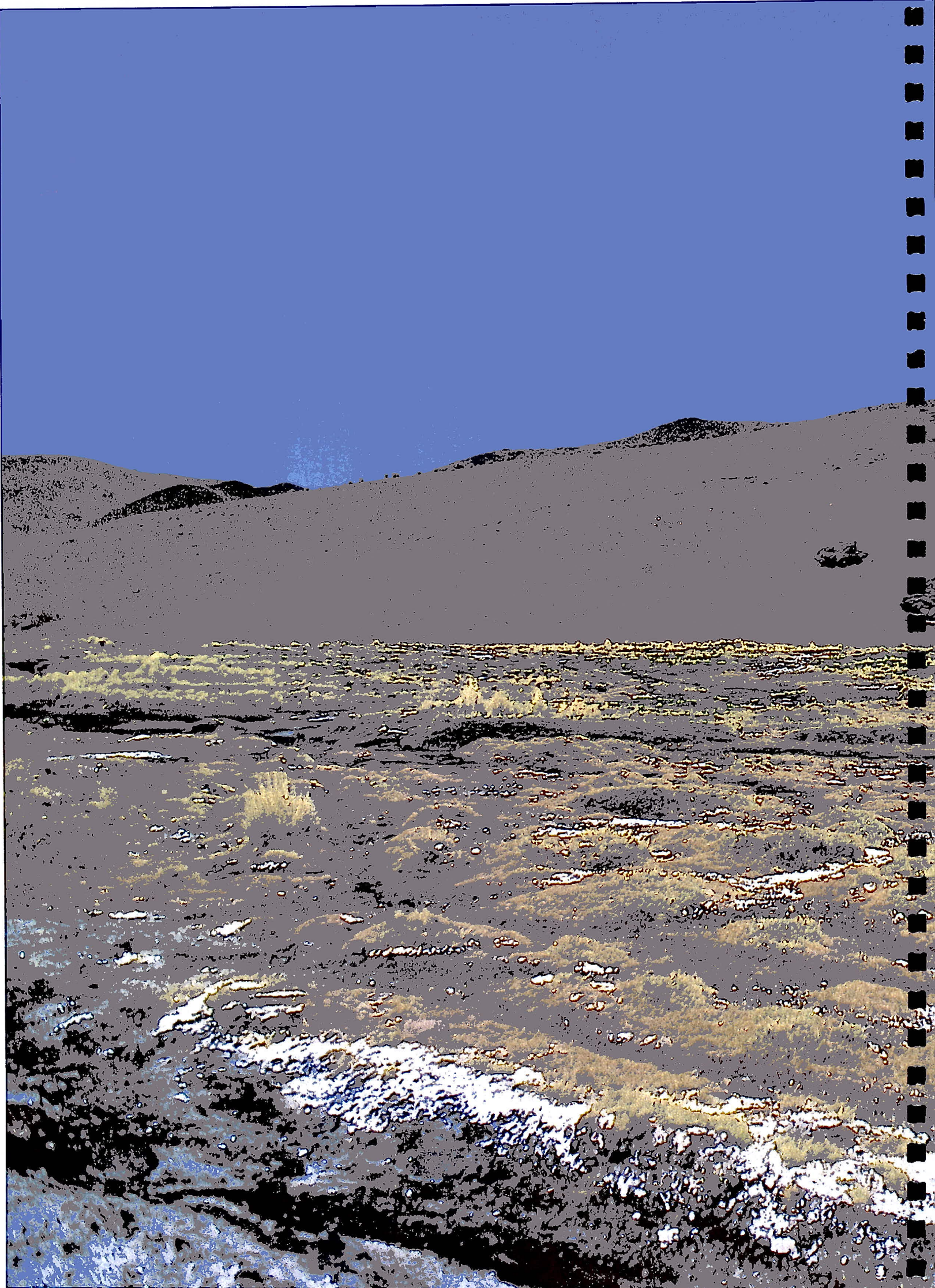
219	Manuel José Navarro Vial	Consejero Electivo
220	Gabriel Neut Salinas	Consejero Honorario
221	Ricardo Nicolau del Roure García de Castro	Consejero Electivo
222	Claudio Andrés Nitsche Meli	Consejero Institucional
223	Luis Norambuena Norambuena	Consejero Electivo
224	Luis Olivares Pinto	Consejero Electivo
225	Pedro Pablo Olivera Urrutia	Consejero Electivo
226	Juan Enrique Ossa Frugone	Consejero Electivo
227	Iñaki Otegui Minteguiá	Consejero Electivo
228	Javier Ovalle Letelier	Consejero Electivo
229	Alfredo Ovalle Rodríguez	Consejero Permanente
230	Italo Ozzano Cabezón	Consejero Electivo
231	Jorge Páez Guzmán	Consejero Institucional
232	César Palacios Montti	Consejero Honorario
233	Gerardo Palma Elizalde	Consejero Electivo
234	Jorge Palma Moraga	Consejero Honorario
235	Jorge Pantoja Cárdenas	Consejero Institucional
236	Oscar Parada Salinas	Consejero Electivo
237	Horacio Pavez Aro	Consejero Permanente
238	Horacio Pavez García	Consejero Electivo
239	Juan Pablo Peña Puig	Consejero Electivo
240	Jaime Peña Araya	Consejero Electivo
241	Raimundo Peñafiel Salas	Consejero Electivo
242	Octavio Pérez Abarzúa	Consejero Electivo
243	Miguel Pérez Covarrubias	Consejero Electivo
244	Fernando Pérez Moore	Consejero Institucional
245	Carlos Pérez Yubero	Consejero Electivo
246	Guillermo Pérez Cotapos García	Consejero Honorario
247	Fernando Pérez de Arce Larenas	Consejero Honorario
248	Luis Alfredo Pertuzé Iglesias	Consejero Institucional
249	Jaime Pilasi Concha	Consejero Institucional
250	Luis Felipe Pinilla Geisse	Consejero Electivo
251	Alberto Piwonka Ariztia	Consejero Electivo
252	Eduardo Pizarro Valenzuela	Consejero Electivo
253	Pedro Pablo Pizarro Valenzuela	Consejero Institucional
254	Pedro Plaza Matute	Consejero Electivo
255	Oscar Fernando Plaza Plaza	Consejero Electivo
256	René Poblete Castañeda	Consejero Electivo
257	José Manuel Poblete Jara	Consejero Electivo
258	Andrés Polanco Cabello	Consejero Electivo
259	Juan Pablo Portales Montes	Consejero Electivo
260	Guillermo Porter Álvarez	Consejero Honorario
261	Ricardo Posada Copano	Consejero Electivo
262	Cristóbal Prado Lavín	Consejero Electivo

263	Francisco Javier Prat del Río	Consejero Electivo
264	Alfredo Prieto Parra	Consejero Electivo
265	Fernando Prieto Wormald	Consejero Institucional
266	Jorge Ramírez Alvarez	Consejero Electivo
267	Raúl Ravanal Parra	Consejero Electivo
268	Victor Realini Saldaña	Consejero Institucional
269	Kurt Reichhard Barends	Consejero Institucional
270	Raimundo Rencoret Ríos	Consejero Electivo
271	Gino Rivano Vera	Consejero Electivo
272	René Rivera Alarcón	Consejero Institucional
273	Francisco Javier Rivera Mardones	Consejero Institucional
274	Herman Rojas Zúñiga	Consejero Honorario
275	Vilma Clementina Rojas Patiño	Consejero Electivo
276	Christopher Rooke Cornely	Consejero Electivo
277	Alberto Rosselot Siegmund	Consejero Honorario
278	Oswaldo Rybertt Maldonado	Consejero Electivo
279	Mauricio Salinas Amaral	Consejero Electivo
280	José Manuel Sanhueza Guzmán	Consejero Electivo
281	Ignacio Santa María Mujica	Consejero Electivo
282	Ramón Santelices Tello	Consejero Electivo
283	Hugo Santuber Mas	Consejero Electivo
284	Jaime Sanz Bahamonde	Consejero Electivo
285	Alfredo Schmidt Montes	Consejero Permanente
286	Jorge Schwerter Hofmann	Consejero Electivo
287	José Miguel Sciaraffia Ortega	Consejero Institucional
288	Carlos Seguel Hintz	Consejero Electivo
289	Mario Seguel Santana	Consejero Institucional
290	Guido Sepúlveda Navarro	Consejero Electivo
291	Orlando Sillano Zan	Consejero Institucional
292	Juan Ignacio Silva Alcalde	Consejero Permanente
293	Alfredo Silva Fernández	Consejero Institucional
294	Carlos Silva Rojas	Consejero Electivo
295	Alejandro Simonetti Vivanco	Consejero Electivo
296	Alejandro Smith Vender	Consejero Electivo
297	Leonardo Solari Soler	Consejero Electivo
298	Helmut Stehr Wilckens	Consejero Honorario
299	José Steinsapir Medvinsky	Consejero Electivo
300	Emilio Taladriz Montecinos	Consejero Electivo
301	Carlos Tarragó Cardonne	Consejero Institucional
302	Miguel Ángel Tarragó Cardonne	Consejero Electivo
303	Eduardo Tarud Rodway	Consejero Electivo
304	Jaime Tolosa Leiva	Consejero Electivo
305	Carlos Torres Gajardo	Consejero Electivo
306	Sergio Torretti Costa	Consejero Institucional

307 Emile Ugarte Sironvalle	Consejero Electivo
308 Hernán Uribe Weinstein	Consejero Honorario
309 Carmen Vaccaro Cornejo	Consejero Electivo
310 Salomón Valdebenito Leiva	Consejero Electivo
311 Bernardo Valdés Echenique	Consejero Electivo
312 Salvador Valdés Pérez	Consejero Honorario
313 Domingo Valenzuela Durret	Consejero Electivo
314 Rodrigo Valenzuela Güell	Consejero Electivo
315 Manuel Fernando Valenzuela Manterola	Consejero Honorario
316 Arsenio Vallverdu Durán	Consejero Electivo
317 Diego Varas Benavente	Consejero Electivo
318 Andrés Varela García	Consejero Honorario
319 Raúl Varela Rodríguez	Consejero Honorario
320 Eugenio Velasco Morandé	Consejero Permanente
321 Raúl Alejandro Vernal Ormazábal	Consejero Electivo
322 María Alicia Vesperinas Barrientos	Consejero Electivo
323 Francisco Vial Bezanilla	Consejero Electivo
324 Enrique Vial Claro	Consejero Electivo
325 José Antonio Vial Vial	Consejero Electivo
326 Gustavo Vicuña Molina	Consejero Electivo
327 Gustavo Vicuña Salas	Consejero Honorario
328 Alejandro Vidal Planas	Consejero Electivo
329 Leonardo Vildósola Bardi	Consejero Electivo
330 Domingo Villanueva Arancibia	Consejero Electivo
331 Juan Carlos Villarroel Buscaglione	Consejero Electivo
332 Gabriel Vives Fernández	Consejero Institucional
333 Alex Wagemann Farfán	Consejero Electivo
334 Eduardo Waissbluth Subelman	Consejero Honorario
335 Patrick Warden Michalland	Consejero Honorario
336 Robert Wörner Muxica	Consejero Electivo
337 Sergio Yakovleff Paz	Consejero Electivo
338 Ramón Yávar Bascuñán	Consejero Electivo
339 Eugenio Yrarrázaval Echeverría	Consejero Honorario
340 Carlos Zeppelin Hermosilla	Consejero Electivo

Administración

Sergio Cavagnaro Santa María	Gerente General
Pablo Álvarez Tuza	Gerente de Vivienda y Urbanismo
Carlos Piaggio Valdés	Gerente de Infraestructura
Gabriel Vildósola Gómez	Gerente de Comunicaciones
Javier Hurtado Cicarelli	Gerente de Estudios
Gonzalo Arrau Errázuriz	Gerente de Administración y Finanzas
René Lardinois Medina	Fiscal





INFORMES
COMITÉS GREMIALES

164°
Consejo Nacional
8-10 NOVIEMBRE 2012 CChC



1. Comité de Concesiones

I. Mesa Directiva

Presidente:	Leonardo Daneri Jones
Primer vicepresidente:	Eduardo Larrabe Lucero
Segundo vicepresidente:	Carlos Fuenzalida Inostroza
Director:	Sergio Gritti Bravo

II. Índices Sectoriales 2011-2012

Los proyectos que se encuentran en licitación son de la cartera del año 2011 y llamados a licitación durante ese año. Su avance a la fecha es el siguiente:

PROYECTOS CARTERA 2011	INVERSIÓN (MMUS\$)	APERTURA OFERTAS ECONÓMICAS
RELICITACIÓN DIEGO ARACENA DE IQUIQUE	5	15-06-2012
RELICITACIÓN AEROPUERTO LA FLORIDA	8	19-07-2012
RUTAS DEL LOA	303	03-10-2012
HOSPITAL DE ANTOFAGASTA	244	10-10-2012
RUTA D-43 DE COQUIMBO	220	26-10-2012
TOTAL	780	

Por otra parte, de la cartera anunciada para este año, falta por licitar los siguientes proyectos:

CARTERA DE PROYECTOS 2012	MMUS\$
PASO LOS LIBERTADORES	43
AMÉRICO VESPUCIO ORIENTE	1.970
RUTA G-21 ACCESOS CENTROS DE ESQUÍ	79
NUEVO PUENTE GRAN BRETAÑA SOBRE EL RÍO BIOBÍO	170
AUTOPISTA NAHUELBUTA	248
SALVADOR-GERIÁTRICO	268
FÉLIX BULNES (SANTIAGO OCCIDENTE)	219
SÓTERO DEL RÍO-PUENTE ALTO	420
TOTAL	3.417

III. Principales inquietudes y planteamientos de los Socios

Reglamento de Concesiones

Agilizar las modificaciones del dicho reglamento, especialmente las relativas al Título II: Iniciativas Privadas, en cuanto a premios, plazos y reembolsos.

Bases Generales Concesión Recintos Hospitalarios
Perfeccionamiento de las mismas, especialmente en los siguientes aspectos: plazos de la concesión (riesgos asociados en plazos de la construcción, en atención a que los plazos de aprobación de proyectos no están bien definidos y acotados); no existe una cláusula de mitigación de este riesgo, que considere un hito de inicio de las obras sujeto a la aprobación de los proyectos de ingeniería; las reclamaciones sólo podrán cursarse una vez cumplido dos años desde la puesta en servicio. Por último, solicitar al MOP no llamar a licitación con proyectos referenciales.

Cartera de Licitaciones

Lograr que el MOP dé cumplimiento a la cartera anunciada para el año 2012.

Upgrade

Ante el aumento del parque automotor, el empuje de la actividad económica y la recuperación del tráfico, tras el terremoto de 2010, el flujo vehicular creció un 11,3% respecto al año 2010 (es el mayor crecimiento del último quinquenio). Ante esta realidad, el MOP debe poner mayor énfasis en las obras de mejoramiento de las rutas en explotación (servicialidad y seguridad normativa). Reconocemos que este plan ya está en marcha; se han licitado algunos proyectos de concesiones urbanas e interurbanas.

IV. Actividades realizadas en este periodo

Conferencias, seminarios, talleres y presentaciones

- **Código de Buenas Prácticas en la Industria de la Construcción**
Los socios del Comité participaron en la presentación de este documento, se hizo un llamado a los socios para aplicarlo.
- **Semana de La Construcción**
Los socios del Comité participaron en las diversas actividades que se desarrollaron en el marco de esta

semana, en especial en el seminario Infraestructura, Ciudades y Calidad de Vida.

- **Cartera de Concesiones 2012-2014**

El jefe de la División de Desarrollo y Licitación de Proyectos MOP informó la Cartera de Concesiones 2012-2014 y el Plan UPGRADE. Durante este año, el MOP licitará ocho concesiones por una suma cercana a las UF 74.264.000 y, por concepto de UPGRADE, la suma de UF 20.270.000.

- **COPSA**

Los socios asistieron al lanzamiento del libro "Concesiones: El esperado Relanzamiento", que se realizó en la sede de Libertad y Desarrollo.

- **Infraestructura Hospitalaria Canadá**

Los socios participaron en el seminario que organizó esta delegación extranjera, oportunidad en que se expuso el modelo de negocio que ese país tiene en uso para la ejecución y administración del mismo.

- **Seminario Concesiones 2012-2014**

A fines del mes de junio, se realizó este seminario y, sobre la base del documento "Infraestructura Crítica para el Desarrollo", el gremio señaló que sectores de este estudio podrían ser concesionados a nivel regional, proponiendo distintos modelos de negocio para cada uno de ellos, en función de los montos involucrados. El evento contó con la participación de expositores del Poder Ejecutivo, Legislativo, académico y otras autoridades en el tema (ex ministros de OO.PP.).

- **Encuentro con Medios de Comunicación**

Tanto el presidente de la CChC, como el presidente del Comité se han reunido con distintos medios a fin de evaluar el crecimiento del país, la demanda de nuevas obras y la postergación de las licitaciones y adjudicaciones de los proyectos a realizar a través de la industria de las concesiones.

En este periodo se realizaron varias reuniones con autoridades del Poder Ejecutivo y Legislativo, entre éstas se destacan las siguientes:

Poder Ejecutivo

Ministerio de Salud

- En esta reunión, el jefe del Departamento de Concesiones del MINSAL informó de la Cartera de Recintos Hospitalarios que licitará ese ministerio en el periodo 2012-2014. Serán 11 recintos por un total de MMUS\$ 2.200 (5.000 camas).

Ministerio de Obras Públicas

- **Reuniones con ministro OO.PP.**

En las sesiones realizadas, los temas analizados fue-

ron: que concesiones aeroportuarias se liciten como una red, medidas para evitar apedreos, ejecución cartera de concesiones 2012 (a la fecha registra un 10% de cumplimiento respecto de la cartera anunciada por el Gobierno MMUS\$ 8.000), plan UPGRADE, etcétera.

En cuanto a los costos de las obras complementarias, se aclaró al MOP que el concesionario no es empresa constructora, por ende, debe asumir ciertos costos que se traducen en una determinada tasa que el concesionario debe recuperar (el MOP quiere imponer tasa de retorno, asignación de riesgos y condiciones).

Respecto a las iniciativas privadas, se expuso al ministro la preocupación del gremio respecto a la decisión del MOP de desechar el proyecto auto ruta Puchuncavi-Concón-Viña del Mar, esta resolución desincentivará la presentación de nuevas iniciativas.

Por último, se planteó al ministro que aún algunas concesionarias en explotación registran problemas para materializar sus obras (Convento Viejo, Conexión Vial Melipilla y Camino La Fruta).

Se conformaron mesas de trabajo permanente entre la CChC y Concesiones MOP, de tal forma de ir analizando las modificaciones que debería registrar esta industria, para adecuarse a las necesidades de los usuarios (por ejemplo, que en las futuras licitaciones se exija al concesionario presentar un plan maestro).

- **Coordinador de Concesiones**

Entre los temas analizados con esta autoridad, se destacan los siguientes: reimpulso que registrará esta industria durante el año 2012, gestiones del MOP ante otras entidades estatales para definir modelos de negocios y así poder agilizar el llamado a licitación de éstos (recintos hospitalarios y concesiones viales Américo Vespucio Oriente y Autopista Central) y se comentó el avance que registra el trabajo conjunto en las modificaciones al Reglamento de Concesiones, Título II Iniciativas Privadas.

Por otra parte, se informó que el MOP está impulsando obras de seguridad normativa y conectividad peatonal (pasarelas, aceras y paraderos de buses), especialmente en las concesiones plan centro-oriente.

En último término, el coordinador hizo un llamado a los socios del Comité para que presenten nuevas iniciativas privadas al MOP.

Ministerio de Energía

• **Subsecretario Energía**

Los socios del Comité participaron en la reunión que sostuvo el Comité de Contratistas Generales con esta autoridad, oportunidad en que se analizó la matriz energética del país y se informó las acciones que implementará el Gobierno a corto y mediano plazo, para revertir el déficit existente.

Poder Legislativo

• **Parlamentarios Comisiones de Obras Públicas del Senado y Cámara de Diputados**

La mesa directiva del Comité se reunió con el senador Hosain Sabag y con el diputado Juan Carlos Latorre, con quienes se analizaron los problemas y desafíos que está enfrentando la industria.

Se concordó que el tema de la infraestructura pública debiera ser una política de Estado, a fin de revertir el déficit que registran los recintos penitenciarios, el recurso agua y energía, entre otros, lo que impide que el país sea desarrollado.

Municipalidades

• **Secretario Comunal de Planificación de Vitacura**

Se realizó una reunión de trabajo con Pablo Kreft, para revisar el modelo de concesiones y su aplicación en el ámbito municipal. Asimismo, se analizó el modelo de negocio de la concesión "Pasarela Inter-Parques" que ese municipio está licitando.

• **Alcalde de La Florida**

Rodolfo Carter expuso la licitación a concesión que realizará ese municipio para la construcción del edificio consistorial.

V. Grupos de Trabajos

• **Institucionalidad**

Este grupo planteó al coordinador de Concesiones perfeccionar la actual institucionalidad de esta unidad para que tenga el carácter de una dirección del MOP.

• **Nuevas Licitaciones de Concesiones**

El MOP es partidario de que en las futuras bases de licitación se solicite al concesionario presentar un modelo de negocio a un número determinado de años, el cual debería ser revisado por el mandante cada cierto tiempo. De esta forma, la concesión se irá adecuando a las necesidades del usuario y se generaría la flexibilidad para asumir estos cambios (se evitarían los convenios complementarios). El MOP, con el apoyo de la Subsecretaría de Transportes, definirá una metodología (driver debiera ser la demanda y cómo ésta impacta en la autopista para mantener el nivel de servicio ofrecido). Ya existen planes maestros en el sectores aeropuertos y puertos.

• **Protocolo de Acción ante Siniestros**

Con la experiencia de febrero de 2010, se está elaborando –junto al MOP– un protocolo que permita a las partes, ante una situación similar, actuar de forma más ágil y de esta forma optimizar el servicio al usuario (Trámite de Seguros-IVA).

• **Misiones**

Los socios del Comité participaron en las misiones tecnológicas y comerciales que se realizaron a Colombia, Panamá y China.

• **Estudios de Concesiones**

El gremio junto a el MOP, Carabineros de Chile, el Ministerio de Transportes y CONASET están elaborando un documento para publicitar las virtudes que esta industria presta en la actualidad a la comunidad.

Asimismo, el gremio definió qué sectores del documento Balance de Infraestructura Crítica 2012-2016 podrían ser financiados con el modelo de las concesiones.



- **Nuevos Proyectos**

Este grupo de trabajo ha planteado al MOP incorporar a este modelo de negocio al sector educación, la construcción de plantas desalinizadoras, plantas de tratamientos de residuos domiciliarios, centros cívicos, etcétera. Estas obras podrán ser licitadas por la Ley de Financiamiento Urbano Compartido.

- **Puertos y Aeropuertos**

Se planteó al MOP relicitar las concesiones aeroportuarias como una red y que se amplíe el ámbito de acción (que el sector privado pueda mantener las pistas, gestionar la seguridad y suministrar combustible, etcétera).

- **Temas Operacionales**

En este periodo se implementó el uso de televía en una concesión interurbana. De forma gradual, se irá incorporando este sistema de cobro a otras autopistas que lleguen a Santiago.

- **Gestión Concesiones en Explotación**

La industria debe realizar ciertas acciones o medidas de gestión (que no significan costo), para mejorar el servicio al usuario. El MOP está abordando el tema con las concesiones urbanas los siguientes aspectos: seguridad, sustentabilidad, eficiencia energética, huella de carbono, huella hídrica, entre otros. El Comité está coordinando los diferentes esfuerzos que cada concesionaria está realizando en el ámbito de la RSE.

VI. Gestiones internas del Comité

- **Reunión Consejeros**

Entre los temas analizados se destacan las acciones para fortalecer el trabajo conjunto con el MOP y COPSA.

Asimismo, se acordó realizar un seminario interno, que tuvo por objeto analizar las medidas de corto y largo plazo que se deberían adoptar en esta industria, para que este negocio sea rentable para el concesionario, el usuario y también para el Estado.

En el marco de este seminario, se analizó el Balance de la Infraestructura en Chile 2012-2016 y se definieron qué obras de éste pueden ser realizadas utilizando el modelo de concesiones.

- **Reuniones con presidente CChC**

Entre los temas analizados se destacan la situación de la industria (Avance Cartera-Plan UPGRADE; problemas que registran las concesiones en explotación, etcétera), definir tanto la política como la estrategia comunicacional que implementará el gremio respecto a esta industria, entre otras. Estos temas fueron expuestos a las autoridades del MOP.

- **Reunión gerente general**

El presidente del Comité se reunió con Sergio Cavnagnaro para definir las funciones, competencias y alcance de la Gerencia de Infraestructura.

2. Comité de Contratistas Generales

I. Mesa Directiva

Presidente:	Antonio Errázuriz Ruiz-Tagle
Primer vicepresidente:	Manuel José Navarro Vial
Segundo vicepresidente:	Enrique Loeser Bravo
Director:	Jaime Danús Larroulet
Coordinador:	Fernando Díaz Pizarro

II. Índices del Comité

EVOLUCIÓN ACTIVIDAD DE CONTRATISTAS GENERALES			
SUBSECTORES	AÑO 2012		
	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	I SEMESTRE
	VARIACIÓN EN DOCE MESES		
OO.CC. Y MONTAJE	-2,8	22,0	8,7
MOVIMIENTO DE TIERRAS	-0,3	17,5	8,9
EDIFICIO PARA EL COMERCIO	1,7	-26,6	-12,9
CONSTRUCCIÓN DE OFICINAS	53,9	150,1	97,9
OTRA EDIFICACIÓN NO HABITACIONAL	6,9	6,7	6,8
OBRAS PÚBLICAS	58,6	5,2	27,9
PROYECTOS DE VIVIENDA	14,1	70,3	39,5
ÍNDICE GENERAL	5,9	28,0	16,3

FUENTE: CChC

III. Principales inquietudes y planteamientos de los socios

Dentro de las principales inquietudes manifestadas por los socios del Comité de Contratistas Generales, se destacan las siguientes:

Certeza jurídica de permisos ambientales de los proyectos energéticos

En el último periodo hemos asistido a una discrecionalidad de las entidades reguladoras, avalada por la falta de certeza jurídica de los permisos ambientales de proyectos que ya cuentan con aprobación del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental, entre ellos los casos Campiche, Barrancones, HidroAysén, Castilla, Río Cuervo y hoy las centrales de pasada La Higuera y La Confluencia.

Especialmente, el reciente fallo de la Central Castilla, pone una luz de alerta, ya que, el que no se lleve a cabo un emprendimiento de esta envergadura o, en el mejor de los casos, que se retrase por tiempo indefinido, lejos de constituir un éxito ciudadano, significa un perjuicio para todos los sectores del país, en especial para los más pobres, por el aumento de los costos de la energía y el previsible impacto no sólo en éstas, sino en numerosas otras inversiones. Todo esto provoca una merma en la competitividad de Chile respecto de países vecinos, haciendo disminuir la rentabilidad de los proyectos mineros, un sector en el que el país tiene un indiscutido liderazgo a nivel mundial.

Campaña concientización en materia energética

Considerando el elevado nivel de ignorancia que existe en esta materia en todos los estamentos socioeconómicos del país, el Comité ha propuesto llevar a cabo una campaña de difusión/información hacia la comunidad sobre la necesidad de energía como fuente de crecimiento y competitividad para Chile, en el cual se sumen los aportes del sector Gobierno y los del sector empresarial, para lograr dos objetivos:

- Entregar a periodistas, parlamentarios, jueces y ministros de la Corte, autoridades de la Contraloría, altos funcionarios de Gobierno, universidades, gremios, entre otros actores, información de primer nivel sobre la coyuntura energética que enfrenta el país.

- Dar a conocer a la comunidad, a través de todos los medios y haciendo uso de las redes sociales, una visión objetiva de la situación que existe en esta materia. Este esfuerzo comunicacional es imperativo para revertir la crisis iniciada con Barrancones y continuada con HidroAysén.

Escasez de profesionales y mano de obra calificada

Debido a la gran demanda de proyectos que están en cartera, especialmente en los sectores de energía y minería, se prevé, en el corto plazo, una escasez de este recurso, que se traduciría en un aumento del costo para los contratistas.

Judicialización de los accidentes laborales

Se ha detectado un incremento en este tema, que está afectando a varios socios del Comité. Si bien la mayoría de las empresas se ha ido cubriendo con pólizas de seguro y cada vez más se deben ir aumentando las coberturas, se cree que esto ha permitido que se vaya generando un "negocio" que ha llegado a niveles abusivos.

Deterioro de la relación mandante contratistas

Preocupa la falta de confianza entre las partes, y en el último tiempo esta relación se ha ido deteriorando, polarizando posiciones y hoy en día existen problemas con diversos mandantes para poder materializar los proyectos, en especial por el cobro de boletas de garantía de los contratos.

Jornadas excepcionales

La Dirección del Trabajo no posee un criterio unánime para autorizar este tipo de jornadas, especialmente cuando se trata de faenas en altura (sobre 3.000 metros) y en lo que dice relación con las jornadas denominadas 2x1, quedando al arbitrio de la autoridad regional. Hoy se está migrando al sistema de 1x1, lo que deteriora la productividad laboral en un 10 a 12% en los proyectos, repercutiendo directamente en el crecimiento del país y agravando aún más la escasez de profesionales y mano de obra en el sector minero.

IV. Actividades realizadas en el periodo

Actividades de representación con autoridades públicas y privadas

Autoridades del consejo minero

A consecuencia de un ciclo de reuniones con las principales mineras privadas, donde se tuvo la oportunidad de plantearles los puntos de vista de nuestra institución gremial respecto de la relación mandante-contratista, y considerando la proyección actual de inversión del sector minería y su impacto en el desarrollo y crecimiento económico del país, se acordó desarrollar los siguientes temas:

1. Jornada laboral
2. Formas de contratación
3. Estándares de servicio y calidad (Hotelería en la mina)
4. Benchmarking para establecer estándares de productividad laboral
5. Polifuncionalidad de trabajadores

Generadoras de Chile A.G.

La mesa directiva del Comité se reunió con René Muga, gerente general de la Asociación de Generadoras, con el objetivo de impulsar iniciativas para mejorar las relaciones entre mandantes y contratistas.

En la oportunidad, se propuso iniciar un ciclo de reuniones para establecer una agenda abierta entre ambas instituciones, a objeto de analizar temas de interés común, tales como relación mandante contratista, seguridad laboral, modalidad de contratación, balance de la distribución del riesgo del proyecto de construcción y temas laborales-sindicales, que permitirán plasmar una gestión eficiente, tanto para las empresas mandantes, como a sus contratistas en la materialización de los proyectos.

Presidente de Metro

El presidente de la Cámara, en conjunto con la mesa directiva del Comité, se reunió con Fernando Cañas, presidente de Metro, a objeto de darle a conocer la

importancia de contar con más líneas de este servicio, las cuales generan más externalidades positivas que las que indican las evaluaciones sociales, entre ellas, menor contaminación, seguridad en materia de vialidad, confiabilidad, menor impacto urbanístico y liberación de espacio, reducción de viajes en auto (situación observada con la llegada del Metro a Los Dominicos y la Plaza de Armas de Maipú), impactos que, sin duda, mejorarán la calidad de vida de un número importante de habitantes del Gran Santiago, dando solución definitiva al transporte público de amplios sectores de la ciudad.

Además, se planteó que es un buen momento para desarrollar una agenda conjunta, orientada a mejorar la productividad y considerar las lecciones aprendidas en contratos anteriores; es decir, perfeccionar las futuras bases de licitación, considerando establecer un mecanismo de resolución temprana de controversias, analizar la modalidad de reajuste, riesgo geológico, calidad de la ingeniería y mejorar los indicadores en prevención de riesgos.

Subsecretario de Energía

El día martes 29 de mayo, destacados consejeros del Comité, se reunieron con Sergio Campos, subsecretario de esa cartera, quien dio a conocer "la visión del Gobierno en materia energética". En su presentación destacó que Chile se enfrenta al desafío de generar las condiciones adecuadas para alcanzar el desarrollo, para lo que debe proyectar el crecimiento y sustentarlo en energía limpia, segura y económica.

Aseguró que para lograr lo anterior es necesario un crecimiento con eficiencia energética, un despegue de las Energías Renovables No Convencionales (ERNC), mayor preponderancia del recurso hídrico y menor dependencia externa, enfocar la transmisión hacia una carretera eléctrica pública, hacer el mercado eléctrico más competitivo y mantener un avance sostenido en las opciones de interconexión eléctrica regional.

V. Actividades de información, capacitación y expositores

En este periodo se contó con la participación de los siguientes expositores:

Claus Bunger, vice president Project Management Copper, y Juan Alberto Ruiz, gerente de Adquisiciones y Contratos de Anglo American, realizaron una interesante presentación, destacando los planes de inversión de esa compañía minera, los proyectos de cobre en construcción, de cobre en estudio y cadena de suministro en Anglo American.

Asimismo, María Isabel Galdames, encargada del Club Beneficios Socios CChC, realizó una presentación referida al club, destacando sus objetivos, que consideran detectar permanentemente las necesidades e intereses de los socios a nivel nacional.

Por su parte, Jaime Salas, director ejecutivo de la Comisión Chilena de Energía Nuclear, realizó una ponencia referida a energía nuclear: "Estado y desafíos de esta materia", destacando los aspectos de introducción, área nuclear en Chile, energía nuclear en el mundo, introduciendo energía nuclear y enfoques actuales en Chile.

Carlos Mercado, gerente de Extensión Línea 3, asimismo, dio a conocer el Plan de Inversiones que Metro S.A. realizará en las líneas 3 y 6. Ambos proyectos iniciaron su ingeniería básica en marzo de este año; la ingeniería de detalles de piques y galerías de ambas líneas está presupuestada para el primer semestre de 2012, y el inicio de trabajos de obras civiles, para el segundo semestre de 2012.

Carlos García, de CChC Social, dio a conocer el ranking de empresas con mayor uso de proyectos sociales de ambos comités, destacando que el Comité de OIP utiliza el 31% de los proyectos disponibles y el Comité de CC.GG., el 33% de éstos.

Andrés Pizarro, director comercial, y Ernesto Elgart, gerente de Desarrollo de Orbital JLT., realizaron una interesante presentación referida a Seguros de Responsabilidad Civil y Accidentes Personales para Contratistas.

Cristián Moraga, gerente general de la Mutual de Seguridad, expuso acerca de la seguridad y salud en el trabajo, cambios y nuevas tendencias. Además, comentó el Informe Final de la Comisión Asesora Presidencial de Seguridad en el Trabajo.

Ángela Candia, gerente general de COPRIN, presentó el programa "Un Despunte, Una Sonrisa".

Javier Hurtado, gerente de Estudios de CChC, realizó una presentación de la coyuntura sectorial.

Carlos Molinare, presidente de la Comisión de Exportación de Servicios y Productos de la CChC, presentó los objetivos de esta comisión, que tiene la instancia de intercambio comercial, conocimiento de nuevos mercados, tecnologías e innovación en el rubro para los socios de la CChC.

Waldo Garrido, gerente general de Asicom Gestión S.A., analizó el servicio orientado a pequeñas y medianas empresas del sector, consistente en ofrecer, a través de Internet, una plataforma completamente configurada para la gestión y contabilidad de proyectos.

Ricardo Vyhmeister, jefe corporativo de Sustentabilidad de Sigdo Koppers, disertó acerca de la sustentabilidad: mecanismos para integrar objetivos del negocio con la sociedad y su entorno al tema, donde destacó la ¿Sustentabilidad o RSE?, Estrategia y Sociedad, Instrumentos de Gestión.

Juan Francisco Mackenna, vicepresidente de Apemec, A.G., presentó los proyectos que mantiene en su cartera, además de dar a conocer ¿Qué es APEMEC?, el potencial mini hidro en Chile.

León Paul, director (S) de la Corporación Administrativa del Poder Judicial, informó del plan de inversiones en Infraestructura del Poder Judicial en el periodo 2012-2017, el cual está orientado al mejoramiento de la infraestructura judicial de todo el país, y que consiste en la construcción y remodelación de edificios para la Corte de Apelaciones.

Rosario Devés, coordinadora de Comunicaciones de la CChC Social, dio a conocer el Plan Complementario de Salud para los trabajadores de empresas socias de la CChC. Esta herramienta permitirá a los trabajadores de nuestro sector acceder a una suficiente y oportuna prestación de salud.

Guillermo Álvarez, gerente de Adquisiciones y Contratos, y Lucina Zabala, administradora de Contratos de Quadra Mining, presentaron el proyecto Sierra Gorda.

Marcela Ruiz-Tagle, coordinadora económica de la CChC, dio a conocer la coyuntura Económica y Perspectivas del año 2012.

Roberto Vega y Osvaldo Carvajal, socio y gerente de Ingeniería y gerente de Prevención de Riesgos de Constructora El Sauce, respectivamente, analizaron las claves de la gestión en HSE.

Mauro Magnani, presidente de la Asociación de Hoteleros de Chile, dio a conocer los principales aspectos relacionados con los proyectos de inversión hotelera en Chile, destacando el Overview del Negocio del Turismo Mundo-Región-Chile e Inversiones.

Raphael Bergoeing, presidente del Directorio de Metro, junto a varios gerentes de esa empresa, expusieron el Plan de Inversiones que esta empresa realizará en las líneas 3 y 6. Ambos proyectos iniciarán su construcción

a mediados de 2014 (ya que a mediados de 2013 se licitarán los estudios de ingeniería de detalle). Se espera que la línea 6 empiece a operar a mediados de 2016, mientras que la línea 3 lo hará, en su primera etapa, el año 2017.

Las líneas a licitar son 37 kilómetros con 28 estaciones (se estima que cada kilómetro tiene un costo cercano a los 80 millones de pesos).

16ª jornada de prevención de riesgos de la CChC

El día jueves 27 de octubre de 2011, se desarrolló este evento, que contó con una asistencia de 198 personas. La jornada reunió a directores y altos ejecutivos de empresas constructoras socias del gremio y expertos en seguridad, quienes debatieron sobre cómo rebajar las actuales tasas de accidentes en las distintas obras del país y los factores que inciden en este problema.

Premiación cuadro de honor en prevención de riesgos año 2012

El Comité realizó este importante acto el día 26 de abril, en el cual premió a 65 empresas socias de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), las cuales fueron destacadas por su desempeño en el ámbito de la gestión de riesgos, en función de sus bajas tasas de siniestralidad e índices de accidentabilidad alcanzados el año 2011 y pasaron a integrar el "Cuadro de Honor en Prevención de Riesgos año 2012" de la asociación gremial.

VI. Actividades de Camaradería

Nuevos consejeros del comité

En una pequeña ceremonia, el presidente del Comité dio la bienvenida a los nuevos consejeros nacionales: Francisco Vial Bezanilla, Pelayo Larraín Aspillaga, Daniel Hurtado Parot, Fernando García-Huidobro Rodríguez, Francisco Javier Prat del Río, Enrique Loeser Bravo, Alfredo Echavarría Figueroa, Ricardo Nicolau del Roure García de Castro, Cristián Brinck Mizón, Florencio Correa Bezanilla, Ramón Yávar Bascuñán, Alex Wagemann Farfán, Eduardo Guzmán Vial, Augusto Bruna Vargas, Francisco Arriagada Blanco, Eduardo Pizarro Valenzuela, Óscar Plaza Plaza, Leonardo Vildósola Bardi, quienes ejercerán el cargo por el periodo 2012-2015.

10º Encuentro anual del comité

Con el propósito de conocer experiencias de clase mundial, desarrollo tecnológico y sustentabilidad de largo plazo, los días 6, 7 y 8 de septiembre, se realizó –en el Hotel Sheraton Miramar (Viña del Mar)– el 10º Encuentro Anual del Comité de Contratistas Generales de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC).



3. Comité de Especialidades

I. Mesa Directiva del Comité

Presidente:	Alvaro Conte Lanza
Primer vicepresidente:	Fernando Guarello de Toro
Segundo vicepresidente:	Mónica Pérez Novoa
Directora:	Amaya Irarrázaval Zegers
Coordinador(a):	Loreto Manzano Moroso

II. Índices del Comité

No elabora índice.

III. Principales inquietudes y planteamientos de los socios

Eficiencia Energética

- **Cursos Leed para los Arquitectos del Comité de Especialidades y de la Aoa:** La presidenta del Comité de Especialidades, Amaya Irarrázaval Z., y el presidente de AOA, Yves Besançon P., invitaron a unos cursos LEED los días 9 y 10 de agosto. La charla fue impartida por Joseph Azarello, Senior Staff Engineering, Sustainability, Kohler Co. Azarello fue parte de los 10 miembros originales y fundadores del US Green Building Council (USGBC) en 1993. A estas charlas asistieron en promedio 45 profesionales a cada una.
- **Convención de Especialidades 2012:** Disminuir nuestra huella de carbono es obra de todos. Miércoles 4 de julio 2012. Se contó con los siguientes expositores: Juan Antonio Guzmán M., presidente de la Comisión Asesora para el Desarrollo Eléctrico

(CADE); Jorge Urrutia R., gerente general de Proyectos Globales, y Andrea Rudnick G., jefa de Cambio Climático, Ministerio del Medio Ambiente.

- **Capacitaciones de las Pymes y Eficiencia Energética:** En este periodo se realizaron dos talleres de medición de huella de carbono (miércoles 30 de mayo), dictados por Jorge Urrutia, ingeniero forestal y gerente general de Proyectos Globales.

Otorgar Fortalecimiento a las Pymes

- **Programa Comunidad Empresarial Ciedess Comité de Especialidades:** El 8 de agosto de 2012 se realizó el lanzamiento de dicho programa. Comunidad Empresarial es una iniciativa que busca fortalecer el cumplimiento de la Responsabilidad Social Empresarial de los empresarios de Chile, y se materializa a través de la edición anual de guías de apoyo que

ayuden al cumplimiento de las obligaciones laborales y previsionales, y entreguen información respecto de franquicias tributarias disponibles y subsidios a la contratación.

- Dentro de las actividades del subcomité Pymes del Comité de Especialidades, se desarrolló la Encuesta Pymes, base para confeccionar el Manual para Empresas de Menor Tamaño. Envío de encuesta a 600 Pymes socias de la Cámara. Objetivo: tener una muestra de un 30% de este universo.

Prevención de Riesgos

- **Mejora de la Tasa de Accidentabilidad del Comité:** El grupo de prevención de riesgos ha comenzado a trabajar en una categorización de accidentabilidad por especialidad. Asimismo, se ha planificado hacer talleres de capacitación para supervisores, administración y prevencionista con la mutual.
- **Charla Seguridad Laboral para Comités de Suministros y Especialidades (13 y 24 de junio):** Conti-

nuando con el plan de trabajo de este año, el Comité de Especialidades y Suministros en conjunto con la mutual realizó charlas de seguridad laboral, dirigido a encargados. Se contempló dos temas: Responsabilidad Legal del Empresario frente a los accidentes del trabajo, dictada por Giancarlo Lorenzini, abogado de Sateler & Compañía de Abogados, y Proceso de Calificación de Accidentes, por Carlos Gómez, jefe del Centro Calificador de Denuncias, de la Mutual de Seguridad.

- **Curso para Monitores Pyme en Salud y Seguridad en el Trabajo:** Los comités Inmobiliario y Especialidades de la CChC, en conjunto con la Mutual de Seguridad realizaron un curso de "Monitores Pyme en Salud y Seguridad en el trabajo", los días 11 y 12 de julio. Este curso está especialmente orientado a empresas subcontratistas, medianas, pequeñas y microempresas, que de esta forma pueden capacitar a un trabajador como monitor en Prevención de Riesgos.

IV. Actividades realizadas en el periodo

Actividades de representación con autoridades públicas y privadas

El 12 de enero de 2012, el diputado Patricio Hales fue invitado especialmente a la reunión del subcomité ITO para presentarle el documento elaborado por este grupo de trabajo, así como también para presentar las observaciones al Proyecto de Ley que crea y regula los

Registros Nacionales de Inspectores Técnicos de Obra (ITO) y de Revisores de Proyectos de Cálculo Estructural, modifica normas legales para garantizar la calidad de las construcciones y agilizar las solicitudes ante las direcciones de obras municipales. A esta reunión también asistió Otto Kunz S.

Actividades de información, capacitación y exposi- tores

Septiembre 2011

- Lanzamiento de Catálogo de Especialidades 2012: 22 de noviembre se celebró el lanzamiento del catálogo de especialidades 2012, a las 19.00 hrs. A la cual asistió especialmente invitado Andrés Iacobelli.

Octubre 2011

- Juan Carlos Martínez, jefe de la Unidad de Tarificación, Gerencia de Prestaciones de Mutual de Seguridad CChC, abordó el tema: Evaluación Tasa de Cotización Adicional del Seguro de Accidentes del Trabajo.
- Joaquín Lennon, economista de la Gerencia de Estudios de la Cámara Chilena de la Construcción, comentó el resultado y análisis de la encuesta Pyme del Comité de Especialidades.

Noviembre 2011

- Santiago Marín Cruchaga, vicepresidente de Desarrollo de Nuevos Negocios de la Empresa Salfacorp, analizó "La diversificación de Salfacorp a través de nuevos negocios de especialidad".
- Yolanda Bravo, jefa del Departamento de Seguridad Ocupacional, Gerencia Ssoma, Mutual de Seguridad, informó acerca del Índice de Tasa de Accidentabilidad.

Diciembre 2011

- Pedro Gil, arquitecto U. de Chile, expuso el tema Proyecto Titanium y Proyectos futuros de Sendcorp.

Enero 2012

- Solange Hot Kleinsteuber, directora y jefa de Taller de Simonetti Arquitectura S.A., se refirió a Proyectos Futuros de la Inmobiliaria Simonetti.

Marzo 2012

- Marcos Camsen Shapira, gerente del Área Innovación y Desarrollo de Paz Inmobiliaria Ltda.
- Nicolás Starck, gerente general de Ciedess-Ilíria Ltda., expuso el tema Proyecto Ciedess, Comunidad Empresarial.
- Bárbara Rodríguez, arquitecta MSC, EMPA, LEDD AP

BD+C EDAD, jefa de sustentabilidad organizacional de la Universidad de Chile, se refirió al Programa de Declaración Ambiental, productos y servicios de la construcción IDIEM (DAPSI).

Abril 2012

- Guillermo Hevia, arquitecto UC, de Guillermo Hevia y Compañía Arquitectura, hizo una ponencia acerca del Proyecto Planta Carozzi.
- Patricia Aranda, gerente general de CChC Social, y Fernando Álamos, gerente general de la Fundación Social, expusieron el tema CChC Social (Servicios de Entidades y Proyectos Sociales).

Mayo 2012

- Carlos Bascou, gerente general de la Constructora Basco S.A., abordó el tema Innovación a Empresa Innovadora.
- Javier Hurtado, gerente de Estudios de la Cámara Chilena de la Construcción, se refirió a la Proyección Sectorial.

Junio 2012

- Yolanda Bravo, jefa del Departamento de Seguridad Ocupacional, Gerencia Ssoma, de la Mutual de Seguridad, informó acerca de los Índices de Accidentabilidad.
- Sebastián Portales, abogado del Estudio Felipe Morandé & Compañía, expuso acerca de Los Cambios Tributarios y sus Efectos sobre las Empresas y las Personas.

- Cristián Saitúa, gerente general de Echeverría Izquierdo, habló acerca de los Proyectos e Innovación de la Empresa Echeverría Izquierdo.

Julio 2012

- Alicia Contador, jefa de Departamento de Seguridad Ocupacional, Gerencia Ssoma, de la Mutual de Seguridad, informó los Índices de Tasa de Accidentabilidad.
- Santiago Barcaza, subgerente de Innovación CDT, y Rodrigo Robles, gerente de Innovación, Oficina René Lagos, analizaron el tema Gestión de Innovación para Empresas de Especialidades.

- María Isabel Galdames, encargada del Club Beneficios Socios, y Patricio Fernández, analista del Club Beneficios Socios, nos informaron de los nuevos beneficios y convenios para los socios.
- Agosto 2012**
- Jorge del Río, gerente general de Constructora Socovesa, expuso el tema Dinámica con las distintas Especialidades en una Construcción.
 - Carlos Campos, gerente general de la Fundación Reconocer, nos comentó acerca de la misma.
 - María Isabel Vial, directora de la Fundación Carlos Vial Espantoso, y Fe Sánchez, directora de Proyectos Fundación Carlos Vial, nos informaron acerca del Premio Carlos Vial Espantoso para Pymes. Este tema lo liderará el subcomité de Pymes.
 - Carlos Erdmann, presidente del Comité Organizacional Ferias, Edifica 2013, Expohormigón ICH 2012, nos expuso el tema Edifica 2013.
 - El arquitecto César Pelli, jueves 6 de septiembre, realizó una charla en el auditorium de la CChC sobre la Ciudad Vertical. Este evento fue organizado por el Comité de Especialidades y la AOA.
 - El día 13 de septiembre 2012, se eligió una nueva directiva del Comité de Especialidades, quedando compuesta la mesa por: presidente: Álvaro Conte L., primer vicepresidente: Fernando Guarello D., segundo vicepresidente: Mónica Pérez N. y directora: Amaya Irarrázaval Z.

V. Subcomités y grupos de trabajo

Pymes

Presidente: Amaya Irarrázaval Z.

Objetivo: Posicionar a las Pymes dentro de la Cámara, apoyar la gestión de empresas Pymes mediante la promoción de charlas, seminarios, talleres, etcétera. Contribuir al desarrollo y gestión empresarial de las empresas Pymes. Contribuir a la seguridad social y laboral de ellas. Se reúne una vez al mes.

Eficiencia Energética

Presidente: Fernando Guarello D. / Álvaro Conte L.

Objetivo: Participar activamente en el estudio y evaluación de propuestas de sustentabilidad para las edificaciones en general (nuevas y existentes) y en particular para viviendas, con especial énfasis en lo referente a ahorro y eficiencia energética, esto mediante análisis de estrategias y tecnologías certificaciones y temas relacionados. Se reúne una vez al mes.

ITO

Presidente: Wilfred Walter N.

Objetivo: Realizar seguimiento del proyecto de ley que modifica la ITO en relación al Registro Nacional de ITO. Objetivos específicos: Realizar actividades al interior

de la Cámara para difundir el trabajo realizado y comprometer apoyo en los desafíos futuros. Coordinar reuniones con autoridades profesionales (Colegio de Ingenieros, Colegio de Arquitectos, etcétera).

Eléctrico

Presidente: Darío Donoso C.

Objetivo: Gestionar los intereses de este grupo ante la CChC y SEC, entre las empresas distribuidoras y otras entidades, velando por la seguridad y el cumplimiento de la legislación y normativa. Estudio de la normativa vigente para la incorporación de nuevas tecnologías y adecuación a requerimientos actuales. Se reúne una vez al mes.

Ética

El grupo de Ética que se trabaja en conjunto con el Comité de Contratistas Generales ha postergado en parte sus tareas por cuanto Jaime Danús y Francisco Javier Rivera han estado participando activamente durante más de un año en el grupo de trabajo liderado por el presidente de la Comisión de Ética, Horacio Pavez García, grupo que, además de redactar y editar el Código de Buenas Prácticas en la Industria de la Construcción,



está estructurando al interior de la CChC la Comisión de Ética y desarrollando la nueva institucionalidad que se dará la Cámara, creando un Tribunal de Honor y constituyendo una comisión permanente de ética asesora de la mesa y del directorio, propuesta que será sancionada en el Consejo Nacional de noviembre próximo. Asimismo, Francisco Javier Rivera ha estado representando a la CChC en un grupo de trabajo del sector público y privado en conjunto con la Contraloría General de la República, donde se está elaborando un proyecto de Autoevaluación Participativa y Representativa del Capítulo II de la Convención de Naciones Unidas contra la Corrupción (UNCAC) en Chile. Estas reuniones de trabajo continuarán todo el año, esperando culminar con la difusión del proyecto el 9 de diciembre 2012, Día Internacional Contra la Corrupción. Una vez establecida la nueva institucionalidad, el Comité de Especialidades continuará colaborando en este tema, ajustado a la nueva realidad, por medio de su grupo de ética en las tareas que se tracen para continuar avanzando.

Prevención de Riesgos

Presidente: Carlos Lagos A.

Objetivo: Reducción de tasa de accidentabilidad en empresas que registren resultados por sobre el promedio del Comité.

Actividades: Difundir indicadores y reflexiones de seguridad en sesiones ampliadas y otras instancias. Catastro de los encargados en materias de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) al interior de las empresas del Comité. Capacitación a ejecutivos sobre sistemas de gestión, disposiciones legales y reglamentarias. Se reúne una vez al mes. Asistencia promedio: 5 socios.

4. Comité de Industriales

I. Mesa Directiva

Presidente:	Óscar Parada Salinas
Primer vicepresidente:	Christopher Rooke Cornely
Segundo vicepresidente:	Carlos Fonck Limann
Director:	Juan Francisco Jiménez Parada
Coordinador:	Eduardo Acevedo Aspée

II. Índices del Comité

El indicador de despachos de fierro tuvo un fuerte crecimiento anual, igualando su nivel pre crisis.

gón premezclado, en junio fueron las regiones las que impulsaron la actividad del mes.

El indicador de despachos de hormigón tuvo cierta desaceleración los últimos meses, aunque se mantiene en niveles similares a los de 2007 y 2008.

La demanda de cemento presentó una fuerte desaceleración en junio, anotando una caída intermensual de 2%, después de tener un importante crecimiento.

De acuerdo a la evolución de los despachos de hormi-

III. Principales inquietudes y planteamientos de los Socios

1. Energía

Se mantiene el negativo panorama energético de nuestro país, con demora en el inicio de inversiones, muy afectado por permisos ambientales, definiciones regulatorias y campañas públicas negativas. Los elevados costos de la energía en Chile han hecho perder competitividad a las industrias y persiste la incertidumbre sobre el precio del gas natural y del GNL, aun cuando se espera que bajen por la creciente explotación de gas de esquisto.

2. Seguridad Laboral

Debido a que el Comité apareció subiendo su tasa de accidentabilidad, según indicadores de la mutual, se investigó y se encontró que en gran medida se debía a razones estadísticas que alteran el indicador base, además de la inclusión de empresas de otros rubros que "contaminan" el correspondiente a las industrias. Con el fin de fijar una meta de trabajo objetiva, se procederá primero a tratar de incluir a aquellas empresas industriales adherentes de otras mutualidades.

3. Mano de Obra

Los mayores costos, las modificaciones laborales en trámite y la baja productividad están afectando negativamente al sector industrial. A ello se agrega escasez de mano de obra en algunas zonas del país. Todo lo anterior ha repercutido en un aumento del costo de personal en las industrias.

4. Construcción Sustentable

Existe preocupación por los cambios de versiones y de exigencias que ha ido tomando la Certificación LEED, algunas de las cuales son impracticables y otras involucran altos costos y se han ido introduciendo en nuestro país sin que ningún organismo las regule.

5. Panorama Económico Internacional

La prevalencia del complicado panorama de la Comunidad Europea, el lento crecimiento de la economía norteamericana con un alto endeudamiento y la

desaceleración de las economías más dinámicas como China, India y Brasil, entre otras, plantean un sombrío panorama internacional que provoca incertidumbre, pudiendo afectar a nuestra economía en el corto y mediano plazo.

6. Situación Interna del País

La serie de movimientos sociales, algunos de los cuales han provocado graves trastornos y una especie de aversión hacia el empresariado, está impactando en la concreción de numerosos proyectos de inversión que se han visto retrasados y sometidos no sólo a cuestionamientos por las vías administrativas establecidas, sino también por la judicialización de los mismos.

7. Código de Buenas Prácticas

Es importante que se ponga en práctica este código en todas sus partes y en particular en la relación entre las constructoras con sus proveedores.

IV. Actividades realizadas en el Periodo

Actividades de Información, Capacitación y Expositores

Exposiciones de personas externas al Comité

- Jaime Zawadzki, gerente general de Easy: Antecedentes de la compañía, mercado y proyecciones.
- Javier Hurtado, gerente de Estudios de la CChC: Informe MACH 33.
- Gerardo Varela, socio del estudio jurídico Cariola Díez Pérez-Cotapos: Libre competencia, responsabilidad ejecutiva, corporativa y gremial.
- René Lardinois, fiscal de la CChC: Trabajo realizado por la CChC en libre competencia.
- Manuel Brunet, coordinador de Estudios Técnicos de la CChC: Procedimientos para la elaboración y mantenimiento de normas y normas de interés para los industriales, en varias reuniones ampliadas del Comité.
- Antonio Errázuriz, presidente del Comité de Contratistas Generales: Antecedentes y actividades de dicho Comité.
- Rodrigo Briceño y Claudio Parraguez, ambos de la Consultora Penta MG Group: Tendencias y cambios en la distribución de materiales de construcción.
- Byron Idrovo, analista económico de la Gerencia de Estudios de la CChC: Coyuntura económica mensual, en varias reuniones ampliadas del Comité.
- José Alfredo Jara, presidente del Comité de Vivienda: Antecedentes y actividades de dicho Comité y del sector vivienda.
- Gonzalo Bustos, coordinador de Estudios Legales de la CChC: Cámara Chilena de la Construcción y su labor de seguridad en el trabajo.
- Julio Franzani, gerente de Seguridad y Salud Ocupacional: Antecedentes y visión de la Mutual de Seguridad.
- Sergio Icaza y Rosario Devés, ambos de CChC Social: Plan de Salud complementario para trabajadores de la Región Metropolitana.
- Norman Goijberg, experto: Certificación de construcciones, eficiencia energética y sustentabilidad.
- Juan Carlos León, gerente general de la CDT: Registro de materiales.
- Javiera Paz Salazar, jefe de Unidad Certificación LEED, Energía y Sustentabilidad, IDIEM Energía: Importancia de los materiales en las construcciones de edificaciones sustentables.
- Javier Hurtado, gerente de Estudios: Coyuntura económica mensual en varias reuniones ampliadas y de consejeros del Comité.

- Carlos Zeppelin, presidente del Comité de Obras de Infraestructura Pública: Antecedentes y labores de dicho Comité y del sector obras públicas.
 - Nelson Rojas, gerente general de Caja de Compensación Los Andes: Rol de Caja Los Andes y principales programas.
 - Rosario Devés y Fernando Álamos, de CChC Social y de Fundación Social: Servicios y proyectos para empresas socias de la CChC.
 - Pablo González, gerente general de Inversiones La Construcción, ILC: Patrimonio de la CChC y de ILC.
 - Sergio Cavagnaro, gerente general de la CChC: Reestructuración de la CChC.
 - Matías Kunstmann y Edmundo Soto, socios de SCK Abogados y Consultores Tributarios Ltda.: Proyecto de Reforma Tributaria y normas anti elusión.
 - Miguel Ángel Díaz, director del Centro de Contabilidad Internacional y Auditoría de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile: Fraude corporativo, contingencia y efecto en el mercado.
 - Marcela Ruiz-Tagle, coordinadora económica de la Gerencia de Estudios: Coyuntura económica sectorial, en varias reuniones ampliadas o de consejeros del Comité.
 - Arturo Domínguez y Carlos Campos, ambos de Fundación Reconocer: Antecedentes, labores y proyectos que desarrolla dicha fundación.
 - Javier Hurtado, gerente de Estudios de la CChC: Infraestructura crítica para el desarrollo del país.
 - Carlos Piaggio, gerente de Infraestructura de la CChC: Génesis y programa de trabajo de esa Gerencia.
 - Rodrigo González, gerente de Administración y Finanzas de Ingevec: Antecedentes de Ingevec y proyectos en desarrollo.
 - Juan Cristóbal Gumucio, socio del estudio jurídico Cariola Díez y Pérez Cotapos: Capacitación en libre competencia, sanciones y casos recientes.
 - Isabel Galdames, Club Beneficio Socios: Objetivos, servicios y convenios del mencionado club.
 - Paula Araneda, jefe de Sección Energía y Sustentabilidad, División Construcción, IDIEM Energía: Nueva versión de Certificación LEED, créditos y puntajes.
- Exposiciones de empresas del Comité**
- Francisco Shwortshik, gerente de Ventas Hormigones Zona Centro, Grupo Polpaico: Implementación de un programa de libre competencia en la empresa.
 - Gonzalo Estay, gerente de Ventas de 3M: Presentación de la empresa 3M.
 - Jorge Decombe, gerente general de HCA Chile S.A.: Presentación de Hebel.
 - Julio Martínez, coordinador corporativo de OH&S, Grupo Polpaico: Gestión de seguridad y salud ocupacional.
 - Jorge Manríquez, gerente de Marketing de Gerdau Aza: Perspectivas del mercado mundial del acero.
 - Christopher Rooke, gerente general de Cofama S.A.: Silentium, tecnología del silencio.
 - Fernando Guarello, director de Guarelloarq: Presentación de la empresa y etapas de un proyecto de arquitectura.
 - Guillermo Elgueta, gerente general de Construmart: Presentación de la empresa y proyecciones.
 - Juan Santiago Larraguibel, coordinador GT Energía: Gas de esquisto, explotación y perspectivas.
 - Liset Sapaj, gestora de Proyectos Obras Civiles, BU Concrete: Sika y la Certificación LEED.
 - Carolina Tomicic, jefa del Departamento Especificaciones DVP: DVP y la Certificación LEED.
- Actividades de Camaradería**
- Antes del inicio de las sesiones de Consejeros Industriales se efectúa un pequeño cóctel que tiene por objeto compartir minutos de camaradería.

V. Subcomités y Grupos de Trabajo

Seminarios Tecnológicos

Lo preside Christopher Rooke y en conjunto con la CDT durante el mes de agosto realizaron el XIV Seminario sobre Tecnología de los Materiales de Construcción, que incluyó tres sesiones, donde se llevaron a cabo diversas charlas técnicas a cargo de diferentes empresas que auspiciaron el evento. Estas sesiones comprendieron los siguientes temas:

- Sustentabilidad y eficiencia energética con una charla magistral del Cristián Yáñez, subgerente de Construcción Sustentable y Eficiencia Energética CDT.
- Productos y materiales novedosos, con una charla magistral a cargo de Santiago Barcaza, subgerente de Innovación CDT.
- Soluciones de protección sísmica, que contó con una charla magistral de Rodrigo Retamales, presidente del Comité Norma NCh2745.

A este seminario asistió un promedio de 65 personas, en su mayoría profesionales de la construcción, los que evaluaron con nota promedio 6,1 sus contenidos y con 6,4 la organización y los aspectos logísticos.

Asimismo, con la CDT se está apoyando a algunas delegaciones regionales en la materialización de seminarios, como se hizo con Punta Arenas.

Energía

Este grupo, presidido por Juan Santiago Larraguibel, estimó necesario revisar el panorama energético desde el punto de vista de los altos costos que pagan las industrias productoras y propuso algunas acciones tendientes a disminuirlos en caso de que se detectara alguna posibilidad de hacerlo. Para ello, se reunió con diver-

sos especialistas como Sebastián Mocarquer, socio de SYSTEP; Ian Nelson, gerente general de Energía Llaima y ex ejecutivo de Metrogas; Mauricio Russo y Sebastián Bernstein, ambos de Metrogas, y Rudolf Araneda, gerente general de Gas Atacama, además de Roberto Calcagni, gerente general de Cerámicas Cordillera. Con los antecedentes recogidos, Larraguibel hizo dos exposiciones: una a las mesas de los Comités de Suministros y otra en Consejeros Industriales.

Normas

Preside este activo grupo Guillermo Pinto, el que ha contado con la valiosa colaboración de Manuel Brunet, de la CChC, y Carlos López, de la CDT. Mensualmente, en las reuniones ampliadas del Comité, entrega a todos los asistentes la denominada Alerta de normas que contempla las normas publicadas, las normas en consulta pública, las normas en comité vigentes; la publicación de decretos, resoluciones y oficios de interés, así como también documentos e información normativa que haya aparecido en el mes y que resulte relevante para los miembros de este Comité. También efectuó una breve publicación en la revista BIT N° 83 correspondiente al bimestre marzo-abril de 2012.

Libre Competencia

Lo preside Roberto Acevedo y ha contado con el inestimable aporte de los abogados Gerardo Varela y Juan Cristóbal Gumucio, ambos socios del estudio jurídico Cariola Diez Pérez-Cotapos. Se ha abocado a la difusión de los criterios de la FNE para abordar malas prácticas, ya sea colusión o posición dominante, la presentación de casos reales que muestren la importancia de este tema y la entrega de material relacionado con estos asuntos a los socios del Comité. En el ampliado correspondiente al mes de julio, Gumucio efectuó una breve capacitación sobre libre competencia a los asistentes.

Construcción Sustentable

El grupo, que es coordinado por Alejandro Smith, se ha propuesto entregar una visión general sobre este tema, las tendencias mundiales, difundir las diferentes opciones, aportar conocimientos actualizados de sustentabilidad, entidades certificadoras ya validadas y de las formas de integrarse. Para ello, ha llevado a cabo dos eventos en las reuniones ampliadas de enero y de agosto, donde hubo diversas exposiciones sobre los temas antes mencionados y se mostraron experiencias que han tenido algunas empresas socias del Comité, ya sea que tienen años de experiencia, o bien, que se han incorporado últimamente.

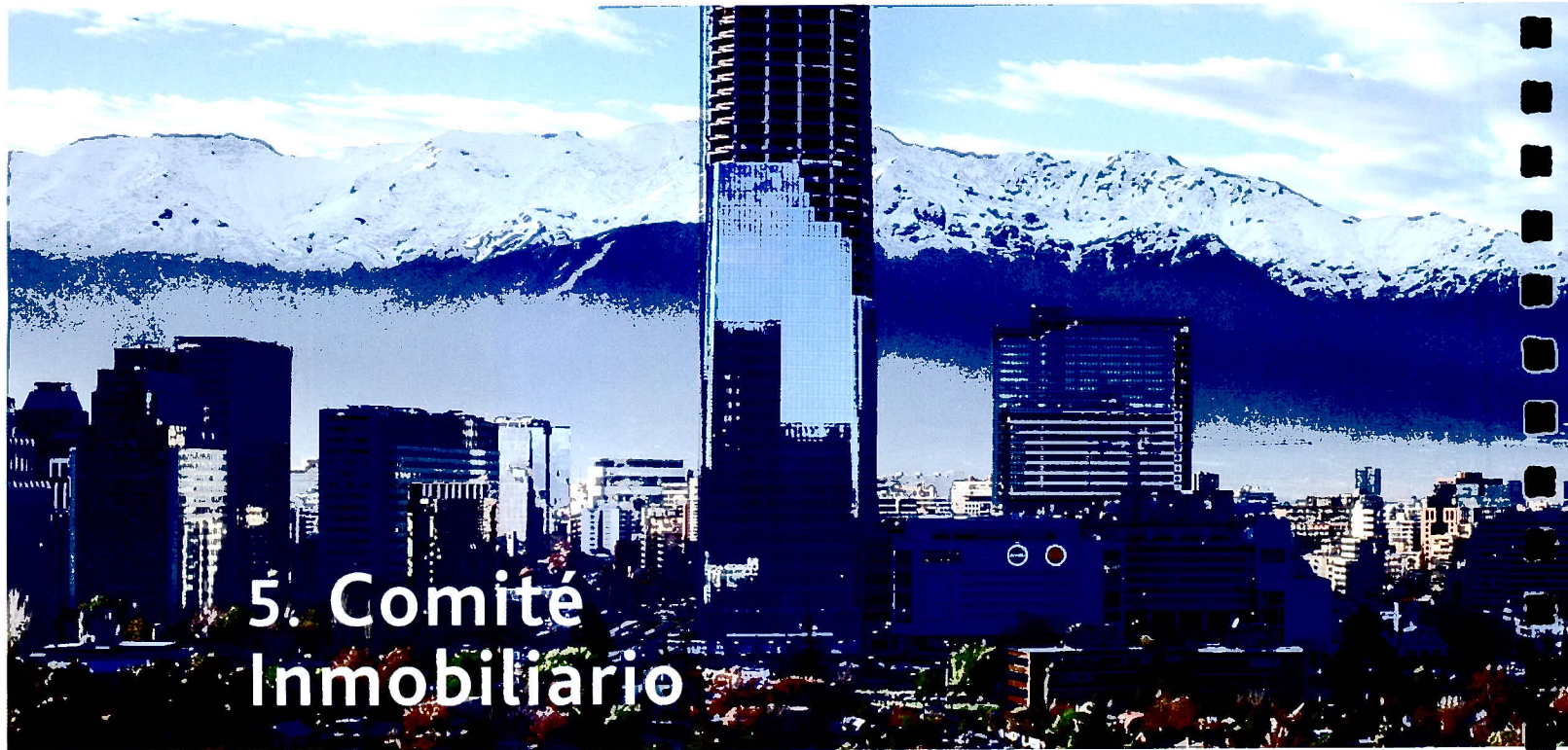
Seguridad Laboral

Este grupo fue coordinado por el presidente del Comité, Óscar Parada, por la renuncia de su presidente, Francisco Javier Izquierdo.

Debido a que las estadísticas de la CChC provienen de la mutual, se está solicitando a las empresas socias del Comité adherentes a otras mutualidades que envíen la información correspondiente. Por otra parte, en la revisión de las cifras se encontró que la tasa de accidentabilidad del Comité había subido por una razón más bien estadística, provocada por la salida del Comité de una empresa constructora que tenía una alta masa laboral con una bajísima tasa. De esa forma, se tratará de establecer el indicador más real, colocar una meta y establecer un programa de trabajo de acuerdo a las empresas que tengan mejores prácticas. También está en estudio un incentivo o premio para aquellas industrias que presenten los mejores indicadores.

Vivienda, Infraestructura y Logística

Estos grupos, que se constituyeron e iniciaron algún trabajo en 2011, se han mantenido pasivos en 2012, esperándose que nuevamente se reactiven y reanuden sus actividades en el último trimestre del presente año.

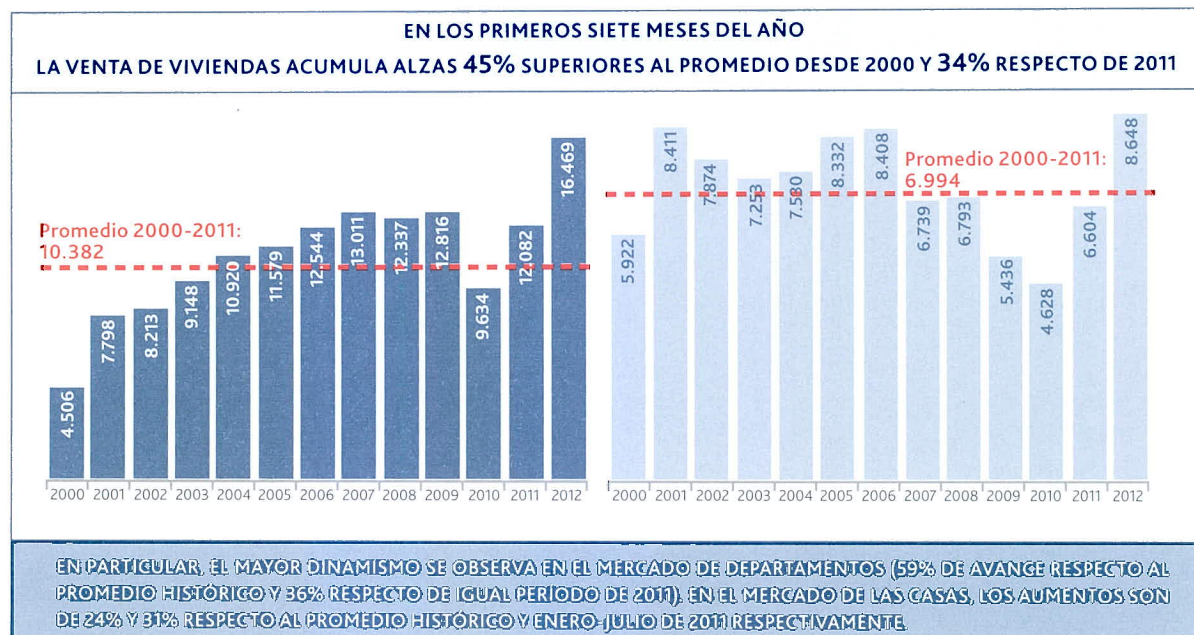


5. Comité Inmobiliario

I. Mesa Directiva del Comité

Presidente:	Mauricio Salinas Amaral
Primer vicepresidente:	Eduardo Minder Hetz
Segundo vicepresidente:	Javier Ovalle Letelier
Director:	Cristóbal Prado Lavín
Coordinador(a):	Carmen Paz Cruz Lozano

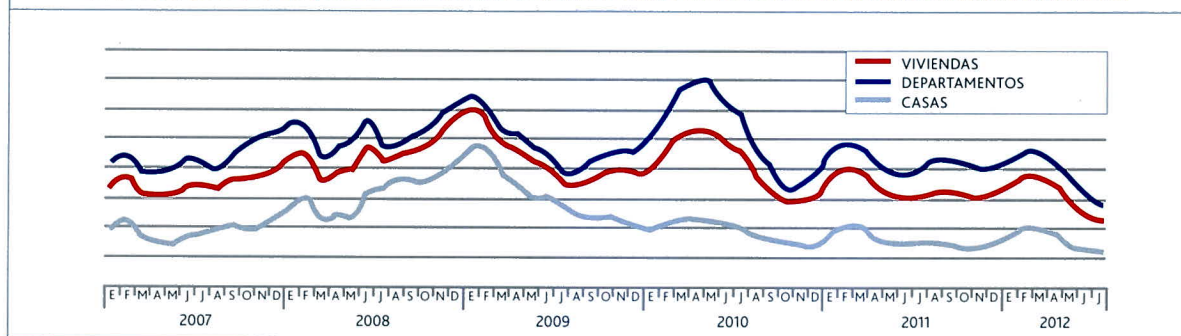
II. Índices del Comité



FUENTE: CCHC



LO ANTERIOR EXPLICA QUE LA VELOCIDAD DE VENTAS HAYA MANTENIDO UNA TENDENCIA DECRECIENTE



POR TIPO DE VIVIENDA, LA VELOCIDAD DE VENTAS FUE DE 13,1 EN DEPARTAMENTOS Y 5,3 EN CASAS.

III. Principales inquietudes y planteamientos de los socios

Falta de suelo

La falta de suelo es una situación que está afectando no sólo a la RM, sino a diversas regiones, encareciendo las viviendas en general y desincentivando la vivienda social. Esta falta de suelo urbano ha generado importantes aumentos en los costos del mismo. Se suma a lo anterior, que también la construcción y densificación en áreas al interior del límite urbano se ha complejizado y encarecido, ya que muchos municipios impiden el desarrollo de proyectos en altura, estableciendo normas de densidad muy bajas, lo que significa que los proyectos de viviendas económicas se tornan inviables al interior de la ciudad.

Prevención de Riesgos

Se ha dado un fuerte impulso a los temas de prevención de riesgos, y para ello se han realizado cinco cursos de formación de monitores de prevención de riesgos para empresas subcontratistas, en los que se ha capacitado a más de 80 trabajadores, con el apoyo de la Mutual de Seguridad.

Asimismo, durante el mes de enero se realizó una campaña denominada "Mano a Mano", la que tiene por objeto disminuir los accidentes en las manos de los trabajadores, los que hoy representan la mayor tasa de siniestralidad en los comités del área de vivienda. Esta campaña se realizó en conjunto con la Mutual de Seguridad.

Programa Buen Constructor

El programa Buen Constructor está operativo actualmente en Santiago y en cuatro delegaciones regionales, La Serena, Valparaíso, Concepción y Temuco. Se realizó una campaña de medios con el apoyo de la agencia Armstrong, publicándose avisos con los logos de las 73 empresas participantes en diarios de circulación nacional y regional. También se renovó el sitio web del programa, se realizaron videos promocionales

del mismo, y se elaboró un video relativo a la posventa y al cuidado y mantención de la vivienda.

Del mismo modo, durante el año 2012 se ha perfeccionado el programa Buen Constructor, adaptándolo a las exigencias del Código de Buenas Prácticas en la Industria de la Construcción, publicado en el mes de abril por la CChC.

IV. Actividades realizadas en el periodo

1. Actividades de representación con autoridades públicas y privadas.

Agenda de Trabajo con DDU-MINVU

Durante el año 2012 se han mantenido reuniones permanentes con la División de Desarrollo Urbano del MINVU, tanto para analizar los distintos anteproyectos de Ley que está impulsando esa división del ministerio, como para hacer un seguimiento a otras materias que afectan el desarrollo de los proyectos inmobiliarios.

La agenda de trabajo con la División de Desarrollo Urbano (DDU) comprende el seguimiento del proyecto de calidad e ITOs, el que fue ingresado al Congreso para su tramitación los primeros días de enero. Para este proyecto se recogieron gran parte de las observaciones de la CChC, incorporándose los artículos vinculados a la agilización de permisos municipales.

Junto a la Comisión de Urbanismo, también se ha analizado el Anteproyecto de Ley Artículo 59, sobre Declaratorias de Utilidad Pública.

En cuanto al anteproyecto de Ley sobre aportes para el espacio urbano, la CChC ha planteado su posición clara y públicamente respecto a que los proyectos de desarrollo inmobiliario deben internalizar y mitigar las externalidades que producen. Este proyecto va en la dirección correcta, generando mayor claridad a los inversionistas y disminuyendo los espacios de discrecionalidad. El anteproyecto está en vísperas de enviarse al Congreso como proyecto de Ley.

Mesa de Trabajo Integración Social y Suelo

En el mes de agosto pasado, se formó un grupo de trabajo CChC-MINVU, encabezado por el subsecretario de Vivienda y Urbanismo Juan Carlos Jobet –que también integra la jefe de la División de Desarrollo Urbano, Pilar Giménez–, en el que se ha definido un plan de trabajo para abordar el tema de la integración social y los problemas que acarrea la falta de suelo, tanto en extensión como para proyectos de densificación.

Agenda con SEREMI de Salud

Se realizaron varias reuniones de trabajo con la SEREMI de Salud, a las que ha asistido el presidente del Subcomité Técnico Francisco Castañeda, acompañado de Manuel Brunet, jefe de la Coordinación Técnica de la Gerencia de Estudios, con el fin de presentar las observaciones al reglamento para la evacuación de basuras en edificios en altura que está elaborando dicha SEREMI.

2. Actividades de información, capacitación y expositores.

1. El día 9 de enero de 2012 asiste a la reunión ampliada del Comité Inmobiliario Javier Varleta, gerente comercial del Collect, quien realizó la exposición "Una mirada al mercado inmobiliario del gran Santiago". Además, asiste Patricia Aranda, gerente general de CChC Social, presentando la ponencia "Plan Construye Tranquilo".
2. El día 13 de enero de 2012 se realizó el taller "Nueva Normativa Sísmica", el que tuvo por objeto informar a los socios de los alcances de las nuevas normas

- sísmicas DS 60 y DS 61. Fueron expositores en este taller Eduardo Contreras, jefe DITEC-MINVU; Rodrigo Mujica, socio de VMB; René Lagos, presidente de la Asociación de Ingenieros de Cálculo Estructural y socio de René Lagos Engineers, y Manuel Ruz, presidente de SOCHIGE y socio de Ruz y Vukasovic Ingenieros Asociados.
3. El día 2 de abril de 2012 asiste a la reunión ampliada del Comité Inmobiliario Gonzalo Bustos Carbone, abogado de la Coordinación de Estudios Legales de la CChC, quien presentó los principales alcances del contrato por obra o faena, el que está escasamente tratado en el Código del Trabajo, y respecto del cual se está tramitando un Proyecto de Ley en el Congreso.
 4. El día 26 de abril de 2012, se realizó el seminario "Responsabilidad Penal de las Empresas", en el que el abogado penalista Kleber Monlezum Cunliffe, expuso las formas en que en la actualidad se puede hacer efectiva la responsabilidad penal de las personas jurídicas, con presentación de casos prácticos.
 5. El día 7 de mayo de 2012 asiste especialmente invitada a la reunión ampliada del Comité Inmobiliario la ministra del Trabajo y Seguridad Social, Evelyn Matthei, con motivo de la entrega de galardones a las empresas destacadas en la campaña "Mano a Mano, por un trabajo seguro", realizada por la Mutual de Seguridad de la CChC y que tuvo un importante impulso del Comité Inmobiliario.
 6. El día 4 de junio de 2012, el economista Ángel Cabrera, socio Forecast Consultores, realizó una presentación sobre la "Economía Nacional e Internacional".
 7. El día 4 de julio de 2012 asistió a la reunión ampliada del Comité Inmobiliario Rodolfo Bambach, jefe del Departamento de Estudios de Colliers, quien efectuó una ponencia sobre el "Mercado de Oficinas en la Región Metropolitana". También asistió a esta sesión Arturo Domínguez, quien dio a conocer la Fundación Reconocer, que apoyó a los trabajadores de la construcción de la tercera edad y a sus familias.
 8. El día 24 de julio de 2012, se realizó el taller "Manejo de Crisis para empresas", dictado por profesionales de la agencia de comunicaciones Azerta. El objetivo del mismo fue expandir habilidades personales de comunicación y vocería ante los medios de comunicación, con especial énfasis en el buen manejo de una entrevista periodística, y abordar los criterios y procedimientos básicos que se deben tomar en momentos de crisis para una mejor gestión comunicacional y un mejor manejo de la relación con los medios de prensa. Este taller se efectuó dentro del marco de actividades del programa Buen Constructor.
 9. El día 6 de agosto de 2012 asiste a la reunión ampliada del Comité Inmobiliario Tomás Izquierdo, socio Gemines, quien expuso sobre las perspectivas para el mercado inmobiliario chileno en un entorno económico complejo. Asiste también Fernando Álamos, quien presentó las entidades de la Red Social de la CChC.
 10. El día 28 de agosto de 2012 se realizó el taller "Sílice y ruido ocupacional", que contó con expositores de la Mutual de Seguridad de la CChC. El objetivo fue informar a los socios respecto de los alcances del protocolo sobre normas para el desarrollo de programas de vigilancia de la pérdida auditiva por exposición a ruido en los lugares de trabajo del MINSAL, el que establece los lineamientos obligatorios que deben aplicar los organismos administradores y empleadores para el control de la exposición a ruido ocupacional. Asimismo, se expuso el denominado "Planesi" (Plan Nacional para la Erradicación de la Silicosis 2009-2030), que tiene por objetivo contribuir a terminar con esta enfermedad laboral en nuestro país.
 11. El día 3 de septiembre de 2012 asistió a la reunión ampliada del Comité Inmobiliario Iván Poduje, destacado arquitecto urbanista, socio de Atisba Consultores, quien hizo una presentación sobre renovación en barrios de vivienda social deteriorada.



3. Actividades de camaradería

ENASEI

Los días 18, 19 y 20 de octubre se realizó ENASEI 2012 (Encuentro Anual del Sector Inmobiliario) en el Hotel Dreams de Punta Arenas.

Salón Inmobiliario de Chile, SICH

El Salón Inmobiliario de Chile SICH se enmarca dentro

de la llamada "Semana Inmobiliaria", que contará, además, con otras actividades como un seminario internacional y un encuentro nacional de empresas inmobiliarias. Se realizará en Centro Parque, nuevo centro de eventos ubicado en el Parque Araucano, Las Condes, Santiago, los días 15, 16 17 y 18 de noviembre de 2012.

V. Subcomités y Grupos de Trabajo

Subcomité de Prevención de Riegos

Tiene por objetivo mejorar las tasas de accidentabilidad y siniestralidad del Comité Inmobiliario, y promover la prevención de riesgos entre sus socios. Actualmente se está implementando un proyecto de benchmarking de accidentabilidad y prevención de riesgos (SIGPRO), con apoyo de la CDT y la Mutual de Seguridad.

Subcomité de Innovación

Este grupo ha trabajado junto a la CDT en un club de innovación donde participaron cinco destacadas empresas del Comité Inmobiliario, y que contó con apoyo de CORFO. Actualmente se está desarrollando un diagnóstico y evaluación del potencial de innovación de empresas del Comité.

Subcomité ENASEI

Este grupo, presidido por Javier Ovalle, trabaja en la organización de ENASEI 2012, evento que se realizó en el Hotel Dreams de Punta Arenas en el mes de octubre 2012.

Subcomité Técnico

Este grupo se ha dedicado al análisis de las distintas normas técnicas que afectan al sector, tales como la normativa sísmica, eléctrica, de ascensores, de incendio, seguridad, etcétera.

Subcomité Buen Constructor

Este grupo tiene por objeto promover el programa Buen Constructor, destinado a identificar el estado de cumplimiento de las obras respecto del cumplimiento del Código de Buenas Prácticas en la Industria de la Construcción, aprobado recientemente por la CChC. Actualmente hay más de 70 empresas de Santiago y regiones participando en este programa.

Subcomité de Calidad y Posventa

Su labor es impulsar la mejoría de los sistemas de posventa y calidad entre los socios del Comité Inmobiliario. Para ello, se ha desarrollado un programa de mejoramiento de calidad (PMC) en conjunto con la CDT, que ya está a disposición de las empresas.

6. Comité Obras de Infraestructura Pública

I. Mesa Directiva del Comité

Presidente: Carlos Zeppelin Hermosilla
 Primer vicepresidente: Eduardo Pizarro Valenzuela
 Segundo vicepresidente: Gerardo Moreno Muñoz
 Director y Past Presidente: Francisco Cerda Taverne

II. Índices Sectoriales Agosto 2012 (Gasto MOP sin Concesiones)

	AÑO ANTERIOR	MES ANTERIOR	INVERSIÓN EN CONTRATOS MOP		
	AGOSTO 2011	JULIO 2012	AGOSTO 2012	% DE VARIACIÓN	
			MILLONES DE \$	EN EL MES	EN 12 MESES
MES	56.587	57.899	65.929	12,5%	15,1%
AGUMULADO	366.706		527.545		43,9%

III. Principales inquietudes y planteamientos de los Socios

- Agilizar la modificación de los Decretos Supremos 75 y 236 que regulan los contratos de obra pública del MOP y del MINVU, respectivamente.
- Modernizar el Registro de Contratistas del MOP, de tal forma que permita escalar efectivamente a las empresas a categorías mayores, como, asimismo, incorporar la experiencia de obras realizadas por la vía de la subcontratación.
- Perfeccionar la calidad de los proyectos que licita el sector público, tema de primera prioridad para permitir que las obras tengan menos adecuaciones de proyectos, se cumplan los programas de trabajo y los plazos comprometidos.
- Puesta en marcha del Centro de Innovación para la Infraestructura, de tal forma de facilitar la incorporación de los avances tecnológicos en los proyectos que el sector público licita.

- Ante el actual escenario de escasez de mano de obra, el gremio debe adoptar las acciones del caso para capacitar y fidelizar el recurso humano, de tal forma de garantizar el normal desarrollo de nuestro sector.
- Evaluar la conveniencia de conformar una Agencia de Infraestructura, entidad encargada de elaborar una Cartera de Proyectos de Inversión a 40 años, con revisión cada cuatro años, en función de temas estructurales y necesidades de desarrollo del país.

IV. Actividades realizadas en este periodo

Conferencias, seminarios, talleres y presentaciones

- **Poder Judicial:** Dieron a conocer el Plan de Inversiones en infraestructura que considera la construcción y remodelación de edificios para la Corte de Apelaciones, Tribunales de Familia, Tribunales Laborales, Juzgados de Garantía y TOP, y Juzgados de Letra. La suma a invertir en el territorio nacional es de MM\$ 118.851.
- **Código de Buenas Prácticas en la Industria de la Construcción:** Los socios del Comité participaron en la presentación de este documento y se solicitó a las empresas del Comité aplicar dicho código en su desarrollo empresarial.
- **Semana de la Construcción:** Los socios del Comité asistieron a las diversas actividades que se desarrollaron, en especial en el seminario Infraestructura, Ciudades y Calidad de Vida.

En este periodo se realizaron varias reuniones con Autoridades del Poder Ejecutivo y Legislativo, entre éstas se destacan las siguientes:

Poder Ejecutivo

Ministerio del Interior

• SUBDERE

Se está trabajando con estas autoridades para conocer el grado de avance que registra la cartera de proyectos financiados con estos recursos y conocer los procedimientos en uso, para perfeccionarlos.

El gremio ha sugerido que para lograr un uso eficiente de los recursos fiscales, todas las licitaciones que sean financiadas con recursos FNDR queden a

cargo de instituciones del Estado que tengan efectivamente las competencias para asumir esta tarea (MOP-MINVU, SERVIUS y municipios que acrediten una capacidad administrativa y técnica que permita la adecuada supervisión de los contratos).

Ministerio Obras Públicas

• Ministro de OO.PP.

Entre los temas analizados con esta autoridad se destacan: presupuesto inversión MOP 2012, competencia en licitaciones, estado de avance en modificaciones al DS 75, ejecución presupuestaria 2012, licitación de los proyectos FNDR, Centro Innovación Infraestructura, problemas por demandas sociales y efectos climáticos en las regiones de Aysén, Punta Arenas, Arica y Parinacota, y sus efectos en la paralización de obras, entre otras.

• Director de Obras Portuarias

El primer vicepresidente del Comité participó en la primera reunión temática, para analizar el "Manual de Obras Marítimas y Costeras", que elaboró la Consultora ARA WorleyParsons. El MOP espera contar con un documento técnico, cuyo fin será uniformar criterios y procedimientos en las distintas áreas del desarrollo portuario y litoral, para planificar, diseñar, construir y conservar las obras marítimas y de borde costero del país.

Por otra parte, Ricardo Tejada, informó el Plan de Inversiones de esa Dirección para el año 2012-2014.

• Directora de Planeamiento

El gremio se reunió con Vivien Villagrán, a objeto de coordinar el trabajo conjunto MOP-CChC en la elaboración de indicadores y estudios para la infraestructura pública, tanto para el corto como el largo

plazo. Chile debería invertir el 5% del PIB en infraestructura, cifra que hoy invierten los países con igual grado de desarrollo que el nuestro.

• **Director Nacional de Vialidad**

El objetivo fue exponer las dificultades que deben enfrentar los contratistas al momento de tramitar una autorización para el traslado de equipos de construcción entre distintas regiones del país. Por otra parte, Mario Fernández, director nacional, informó que esta Dirección, durante el año 2012, invertirá una suma cercana a los MM\$ 718, en obras de vialidad interurbana, conservación mixta de caminos, puentes, etcétera.

Ministerio de Vivienda y Urbanismo

• **SERVIU RM**

El director de este servicio, expuso el Plan de Licitaciones en Vialidad Urbana, año 2012, el que asciende a los \$ 56 mil millones.

• **SERVIU V Región**

La directora regional informó el Plan de Licitaciones en Vialidad Urbana, año 2012, el que asciende a los \$ 50 mil millones (en las bases de licitación el SERVIU otorgará ponderación a la oferta y a las notas del contratista).

• **Consejo del Registro de Contratistas del MINVU**

Se evaluó su funcionamiento y se sugirió una serie de posibles mejoras al DS 127. Se acordó conformar una mesa de trabajo para revisar este Decreto Supremo.

Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones

• **Subsecretaría de Transportes**

Los socios del Comité participaron en la reunión que sostuvo la Comisión de Urbanismo, para conocer la solución que implementará el Gobierno en el sector de "Sanhattan", ante la puesta en marcha del centro comercial y de oficinas (existirá un alto flujo vehicular y no existe la infraestructura vial necesaria para abordar esta mayor densidad de tráfico en esta zona de la ciudad).

Ministerio de Energía

• **Subsecretario Energía**

Los socios del Comité participaron en la reunión que sostuvo el Comité de Contratistas Generales con esta autoridad, oportunidad en que se analizó la matriz energética del país y se informó de las acciones que implementará el Gobierno a corto y mediano plazo, para revertir el déficit existente.

Poder Legislativo

• **Reunión con diputado Patricio Hales**

En la ocasión, el Comité expuso los siguientes temas: escasa utilización de la Ley de Financiamiento Urbano Compartido (Ley no es bancable). Por otra parte, se planteó a la SUBDERE que utilice como unidad ejecutora a las instituciones del Estado que tengan las competencias técnicas y administrativas necesarias para asumir esta labor, de tal forma de maximizar el uso de los recursos regionales (FNDR).

V. Grupos de Trabajo

• **Gestión MOP**

Con el apoyo de la Coordinación Legal se analizó la modificación al DS 75 propuesta por el MOP. En el mes de mayo se enviaron los alcances que el gremio tiene a esta propuesta.

• **Mandante-Contratista**

Se trabajó con el director técnico del MINVU y el Instituto de la Construcción en la modificación al DS 236. Asimismo, se realizaron gestiones ante el SERVIU RM a fin de regularizar los estados de pagos mo-

rosos por las obras realizadas en el Transantiago el año 2011. También se efectuaron reuniones con los consultores para conocer los motivos por los cuales no están participando en las licitaciones de proyectos que licitó el SERVIU RM.

• **Indicadores MOP**

Con el apoyo de la Gerencia de Estudios se elaboraron diferentes indicadores que son difundidos a los socios del Comité (insumo SAFI). Se está trabajando para confeccionar un indicador de los recursos FNDR.

- **Prevención de Riesgos**

Con el apoyo de la Mutual de la CChC, está en marcha el proyecto piloto "Programa de Empresa Competitiva", instrumento que permitirá fortalecer y supervigilar el programa de seguridad que el MOP espera implementar en contratos que se ejecutan en espacios públicos abiertos. El compromiso del Comité para el año 2012 es bajar sus indicadores de accidentabilidad acumulada en el trabajo a un 2%.

- **Convención**

Entre el 24 y 26 de julio, en San Pedro de Atacama, se realizó la XXV Convención, evento que contó con la asistencia del ministro de OO.PP.

- **Misiones**

Los socios participaron en las misiones tecnológicas y comerciales que se realizaron a Colombia, Panamá, Estados Unidos, China y Corea.

- **Ronda Comercial**

Las empresas socias se reunieron con representantes de la empresa china Harbour Engineering, que está interesada en participar en el proceso de licitación para la construcción del Puente Canal Chacao.

Gestiones ante otras entidades

- **Servicio de Impuestos Internos**

Con fecha 18 de junio, la CChC presentó un escrito, solicitando a ese servicio precisar el tratamiento tributario de las multas que aplican los ministerios a los contratistas de una obra pública.

- **Contraloría General de la República**

En esta reunión, los profesionales de esa entidad informaron los procedimientos de control en la ejecución de los recursos que dispone el FNDR. Por otra parte, el gremio consultó acerca del grado de avance que registra la revisión del DS 75 al interior de esa repartición. El gremio envió a esa repartición los alcances a las modificaciones propuestas por el MOP.

- **Universidad Católica de Chile y Universidad del Desarrollo**

Los profesionales de estas universidades informaron y solicitaron el auspicio del gremio para el 10° Congreso PROVIAL 2010, evento que se realizará entre el 8 y 11 de octubre de 2012. El gremio comprometió su auspicio a este congreso y financiará la presencia de un expositor internacional en el tema "Aportes de los Centros de Innovación a la Infraestructura Local".

- **Centro de la Innovación para la Infraestructura**

La Comisión Ejecutiva de este centro se ha reunido para definir la estructura de funcionamiento del CII; priorizar los proyectos a ejecutar durante el primer año de funcionamiento, y definir que entidades formarán parte de éste.

Delegaciones Regionales

- **Visitas a las Delegaciones**

Iquique - Ñuble - Biobío - Concepción - Puerto Montt Osorno - Punta Arenas: el objetivo de éstas fue conocer, tanto las principales inquietudes en el área de la infraestructura, como los principales problemas que están enfrentando los contratistas regionales con los mandantes de infraestructura pública.

- **Video Conferencias**

El presidente del Comité junto al gerente de Infraestructura realizó contactos con las delegaciones de Iquique, Antofagasta, Copiapó, La Serena, Concepción, Coyhaique y Punta Arenas, instancia en que ellos identificaron los "Proyectos Críticos" de cada una de sus regiones. Los principales temas expuestos fueron flexibilizar el ingreso al Registro de Contratistas, modificar DS 75 y 236, escasez de mano de obra, modalidad de contratación (contrato por obra o faena), agilizar la puesta en marcha de algunas obras de infraestructura (éstos forman parte de los planes de inversión de la respectiva región).

Responsabilidad Social Empresarial

• CChC Social

Para la mesa directiva del Comité, este tema es de gran interés, es por ello que a sus sesiones ampliadas invitó a la gerente de esta entidad Patricia Aranda, quien dio a conocer los proyectos sociales año 2012, herramienta que el gremio pone a disposición de sus socios, para que den cumplimiento al compromiso social hacia sus trabajadores y grupo familiar.

Se acordó confeccionar un indicador trimestral del número de empresas socias del Comité de OIP que está haciendo uso de estos proyectos sociales.

Reuniones Internas

• Reuniones de Mesa y de Consejeros

Al menos una vez al mes se realizan estas reuniones. Entre los temas analizados destacan el resultado del proceso eleccionario Consejeros 2012, reunión con el ministro OO.PP., vocería de la CChC, evaluación en la gestión MOP, escasez de mano de obra, análisis de la relación CChC-MOP, creación de una Agencia de la Infraestructura, rol de la Gerencia de Infraestructura, conocimiento de la situación legal que está enfrentado la empresa Ingeniería y Construcción Kodama Ltda. por el proyecto "Corredor Pedro Aguirre Cerda", etcétera.

• Presidente Nacional

En este periodo, la mesa directiva del Comité sostuvo reuniones con el presidente de la CChC, para exponerle las principales inquietudes que están afectando al contratista y que deben ser expuestas al ministro de OO.PP.

• Gerente General

El presidente del Comité sostuvo reuniones de trabajo con el gerente general de la CChC. En ella se analizó la nueva estructura organizacional de la CChC y definió el perfil del profesional que será contratado para asumir la gerencia del área de infraestructura y el grado de avance que registra el acuerdo N°2 "Análisis de Políticas Públicas Sectoriales, Sector Infraestructura" del Consejo Nacional N° 162, Puyehue.

• Fiscalía CChC

El objetivo fue planificar el seminario "Responsabilidad Penal Empresarial", dirigido a las empresas medianas y pequeñas socias de la CChC.

• Gerente de Infraestructura

En esta instancia, se dieron a conocer las inquietudes sectoriales y se definieron las acciones para alcanzar algún grado de solución de las mismas.

• Comités Gremiales

La mesa directiva realizó reuniones con los comités industriales, contratistas generales y concesiones. En éstas se dieron a conocer el quehacer del Comité de OIP, sus principales inquietudes y desafíos para el año 2012, se acordó trabajar de forma conjunta para identificar las necesidades de infraestructura para el periodo 2014-2018 y los posibles modelos de negocio para su financiamiento.



7. Comité de Proveedores

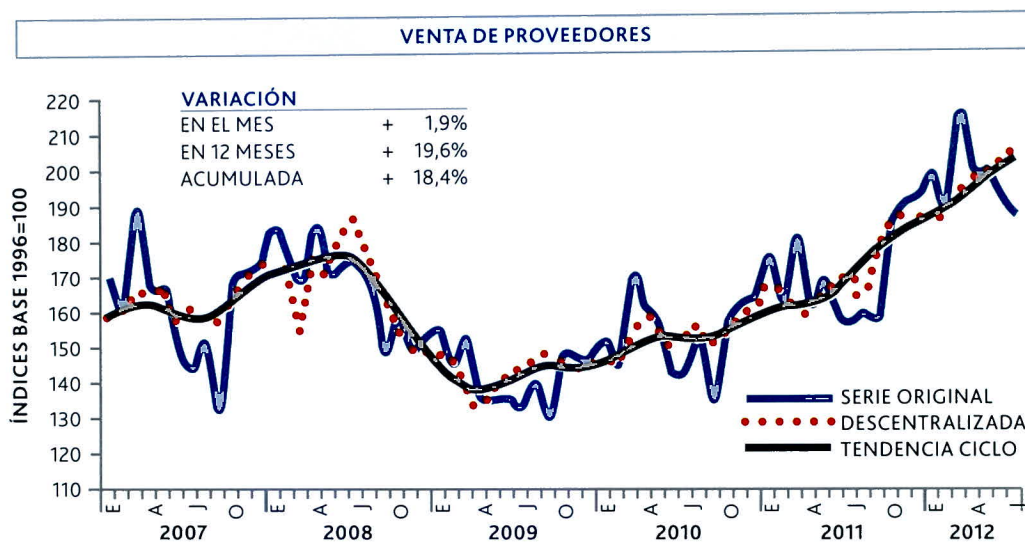
I. Mesa Directiva del Comité

Presidente:	Cristián Cerda Briceño
Primer vicepresidente:	Pedro Plaza Matute
Segundo vicepresidente:	Miguel Fleischmann Furth
Director:	José Manuel Sanhueza Guzmán
Coordinador:	Fernando Díaz Pizarro

II. Índices del Comité

En línea con el avance de la actividad sectorial, particularmente con aquella relacionada al subsector inmobiliario, la demanda por insumos mantuvo su dinamismo

durante el primer semestre del año. En el caso del índice de Venta de Proveedores, a julio este acumuló un avance de 18,4%.





III. Principales inquietudes y planteamientos de los socios

Dentro de las principales inquietudes manifestadas por los socios del Comité Proveedores, se destacan las siguientes:

Indicadores Prevención de Riesgos

Existe preocupación por los actuales indicadores que mantiene el Comité, a objeto de reducirlos se ha propuesto trabajar en la materia, considerando el impacto en la cadena de valor del sector, especialmente en la distribución y entrega de materiales tanto en local como en obra.

Para mejorar los actuales indicadores del Comité, en conjunto con la mutual se elaboró un plan de trabajo, cuyo objetivo es reducir la tasa de accidentabilidad y que considera:

- Hacer un plan de visitas de prevenciónista de la Mutual de Seguridad a las empresas más pequeñas para verificar que se cumplan las normas básicas de higiene y seguridad. La Mutual de Seguridad determinará las desviaciones encontradas para posteriormente realizar un plan de seguimiento de mejoras para dichas empresas visitadas.
- A las empresas medianas, la Mutual de Seguridad les propondrá un plan de trabajo para establecer una meta en cada una de ellas, a objeto de rebajar las tasas actuales de accidentabilidad.
- Para las empresas más grandes, la mutual realizará

una auditoría de diagnóstico para verificar si éstas cuentan con un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional en trabajo, una vez conocidas las brechas, se implementará un plan de acción que considere, asesorías en terreno, capacitaciones, etcétera.

Calidad del Acero

El Instituto Chileno del Acero (ICHA) entregó a la Cámara Chilena de la Construcción un informe técnico sobre algunas partidas de barras de refuerzo laminadas en caliente para hormigón provenientes del extranjero. Dicho informe presenta los resultados de un muestreo selectivo en relación a la calidad de éstas. Y si bien aún el gremio está recabando mayores antecedentes sobre el informe del ICHA, se cree oportuno reiterar a los socios, principalmente inmobiliarias y constructoras, que deben mantener una especial preocupación por la calidad de las barras que se incorporan en las obras, con el fin de asegurar, a su vez, la calidad general de la construcción.

Reconstrucción en Sitio Residente

El Comité valora las gestiones realizadas por la mesa directiva nacional ante el Ministerio de Vivienda, en lo relacionado a este programa, puesto que posibilitará a 26 empresas constructoras del gremio poder construir en el corto plazo cerca de 17.600 viviendas en las zonas afectadas por el terremoto. Esto permitirá movilizar una gran cantidad de materiales (techumbre, sanitarios, cerámicas, etcétera).

Órdenes de Compra Falsas

Es preocupación permanente entre los socios del Comité, los intentos de estafa de personas inescrupulosas que solicitan despacho de productos con órdenes

de compras falsas, las que provienen de correos electrónicos no corporativos, lesionando los intereses de las empresas distribuidoras de materiales de construcción.

IV. Actividades realizadas en el periodo

Actividades de representación con autoridades públicas y privadas

Autoridades del MINVU

Pablo Ivelic, encargado nacional del programa de reconstrucción de esa cartera, realizó un llamado a buscar un mecanismo que permita contar con más empresas constructoras para cumplir con dicho programa en los plazos estipulados por el gobierno, y en donde señalaron estar dispuestos como ministerio a asegurar el pago a través de un mandato irrevocable, donde se les cancele directamente a las empresas proveedoras

que entreguen materiales de construcción a las constructoras que sean de alto riesgo en materia crediticia. Posteriormente, el gremio y empresas del Comité, se reunieron con Ivelic y se propuso que el esquema más adecuado es adoptar la filosofía del sistema Rukan, ya usado para la autorreparación de viviendas dañadas por el terremoto y tsunami. Es un sistema sencillo, con un mecanismo de administración ya probado y que garantizaría que el contratista efectúe sus compras contra un crédito global, sin enfrentar riesgos de duplicación de compras o de revocación de mandatos.

V. Actividades de Información, Capacitación y Expositores

En este periodo se contó con la participación de los siguientes expositores:

- Marcelo Altamirano, gerente de Desarrollo de Constructora Brotec, y Andrés Calvo, subgerente de Abastecimiento, dieron a conocer los planes de inversión de Constructora Brotec, destacando aspectos tales como: Contribución al desarrollo del transporte urbano, sector agrícola, aporte a la cultura cívica, diversificación, construcción y servicios minería, inmobiliaria, inversiones, proyectos Brotec-Icafal, proyectos Gerpal, desafíos y oportunidades.
- Marcela Ruiz-Tagle, coordinadora económica de la Cámara, dio a conocer la cartera de proyectos de la Corporación de Bienes de Capital (CBC), además de los indicadores de actividad del Comité.
- Javier Varleta, gerente del Área Inmobiliaria de Collect Gfk, realizó una presentación referida a la visión del mercado inmobiliario.
- Marcela Ruiz-Tagle, coordinadora económica de la Cámara, entregó una visión de si existe sobreoferta en vivienda, ¿qué pasa con los precios?
- Sergio Correa, gerente general corporativo, e Ignacio Dunner, gerente comercial de empresas CON-PAX, realizaron una interesante presentación, dando a conocer los proyectos de inversión que tienen en su cartera, destacando los siguientes aspectos: plan de ventas, obras en ejecución y principales suministros.
- Carlos Campos, gerente general y su asesor, Arturo Domínguez, de Fundación Reconocer, realizaron una presentación y explicaron los objetivos y principios de dicha institución, resaltando que se focalizan en los jubilados del sector y sus cónyuges, para contribuir a mejorar su calidad de vida. Se abordan los ámbitos: económico, salud, vivienda y previsión.
- Byron Idrovo, economista de la Gerencia de Estudios de la Cámara, entregó una visión del sector inmobiliario y los indicadores de actividad del Comité.
- Jorge Manríquez, gerente de Marketing de Gerdau Aza, abordó la temática referida a perspectivas del mercado del acero, destacando el desarrollo del mercado mundial del acero, perspectivas de los precios, consumo de acero en Chile y síntesis global 2011.

- Iñaki Otegui, gerente general de Cementos Bio-Bío, se refirió al mercado del cemento, destacando temas como el consumo de cemento en el mundo, consumo per cápita de cemento en el mundo, consumo de cemento por continentes, consumo aparente de cemento en Países LATAM Año 2010, consumo histórico de cemento en Chile, PIB total y consumo cemento en Chile, escenario del consumo de cemento 2011 y escenario del consumo de cemento 2012.
- Pablo Ivelic, encargado nacional del programa de Reconstrucción del MINVU, dio a conocer los avances del programa de Reconstrucción del organismo, destacando los siguientes temas: contexto de la catástrofe del 27F, terremoto urbano más extenso de la historia, relación enfoque-problema, avances de reconstrucción a marzo 2012, entrega de vivienda al mes a marzo 2012, inicios de obra construcción en sitio propio, gasto mensual subsidios de reconstrucción y gasto pendiente.
- Carlos Erdmann realizó una presentación referida a EDIFICA 2013 y EXPOHORMIGÓN 2013, destacando que este evento se realizará del 8 al 11 de mayo 2013 en Espacio Riesco, contará con cuatro sectores temáticos, salón de arquitectura, salón de energía, salón de seguridad y salón de maquinarias. Entre sus actividades considera la incorporación en el Programa Ferial de Actividades de Empresas, Asociaciones y Entidades Gremiales vinculadas al rubro de la construcción y Ruedas de Negocios.
- Robert Sommerhoff, gerente general de la Constructora Moller y Pérez Cotapos, dio a conocer la cartera de proyectos tanto en regiones como en Santiago. Destacando los siguientes aspectos: número de proyectos en ejecución, metros cuadrados en construcción, adquisiciones, compras año 2011 y obras emblemáticas.
- Marcela Ruiz-Tagle, coordinadora económica de la Gerencia de Estudios, nos entregó las proyecciones económicas para el año 2012.
- Rodrigo Briceño, director ejecutivo de Penta MG Group; Claudio Parraguez, gerente de Penta Planning, y Roberto Núñez, gerente de Penta Research, realizaron una exposición acerca de la evolución de los tipos de materiales, terminaciones exigidas por los clientes, aumento del valor de cada unidad, tendencias mundiales en el cociente de aumento PIB y mejoría de terminaciones y equipamiento, cantidad de actores en la oferta, entre otros aspectos.
- Rodrigo González, gerente de Administración y Finanzas de Ingevec S.A., dio a conocer los planes de inversión y proyectos de esa empresa. Además de la estrategia de sustentabilidad, propuestas: sensibilidad de la inversión, consolidación de negocios de servicios, velocidad de venta y visión de futuro.
- Javier Varleta, gerente del Área Inmobiliaria de Colect GFK, dio a conocer la visión de esa empresa de investigación de mercado, referido al sector inmobiliario.
- Javier Hurtado, gerente de Estudios de la Cámara, entregó la coyuntura sectorial que servirá de base para la elaboración de los presupuestos del año 2012, de las empresas socias del Comité.
- Ricardo Silva, gerente general de la Red Salud de la Cámara, dio a conocer los planes de inversión de nuestra red salud y se comprometió a enviar la información referida al estado de situación de los proyectos, incluyendo a la empresa que fue adjudicada.

V. Actividades de Camaradería

Cena Proveedores

El viernes 03 de agosto de 2012, en el Restaurant Divertimento, con la participación de los socios del Comité se realizó esta actividad de camaradería que permite estrechar lazos de amistad entre los asistentes.

Visita Cultural

Tradicionalmente el Comité realiza esta actividad durante el año, ésta se llevó a cabo el sábado 15 de octubre de 2011, considerando la visita a la localidad de Sewell (VI Región).

8. Comité de Vivienda

I. Mesa Directiva del Comité:

Presidente:	José Alfredo Jara Valenzuela
Primer vicepresidente:	Guillermo Larraín Vial
Segundo vicepresidente:	Guillermo Pérez Infante
Director:	Fernando Lazcano Lecaros
Coordinador(a):	Carmen Paz Cruz Lozano

II. Índices del Comité:

AVANCE DEL PROGRAMA REGULAR AL 31 DE JULIO DE 2012

PROGRAMA	EJECUCIÓN FÍSICA PROGRAMA DE REGULAR 2012 (AL 31 DE JULIO DE 2012)			
	INICIAL ⁽¹⁾	VIGENTE ⁽¹⁾	OTORGADOS	% AVANCE
VIVIENDAS ASISTENCIALES	31.689	31.693	11.042	35%
FONDO SOLIDARIO DE VIVIENDA I	0	881	953	10,8%
FONDO SOLIDARIO DE ELECCIÓN DE VIVIENDA (DS 49)	31.689	30.812	10.089	33%
SUBSIDIOS PARA VIVIENDAS CON CRÉDITO	38.942	38.942	13.638	35%
SISTEMA INTEGRADO DE SUBSIDIO HABITACIONAL (T I)	22.257	22.257	7.871	35%
SISTEMA INTEGRADO DE SUBSIDIO HABITACIONAL (T II)	16.685	16.685	5.767	35%
OTROS PROGRAMAS DE VIVIENDA	1.000	1.000	672	67%
SUBSIDIOS LEASING	1.000	1.000	672	67%
OTROS PROGRAMAS DE SUBSIDIO	70.385	70.560	15.839	22%
SUBS. PROTECCIÓN DEL PATRIMONIO FAMILIAR	45.800	45.800	13.829	30%
CONDOMINIOS SOCIALES	15.143	15.143	0	0%
SUBSIDIOS TÉRMICOS	8.692	8.692	2.010	23%
SIST. TÉRMICOS CONVENCIO SUBS. ENERGÍA	750	925	0	0
PROGRAMAS DE VIVIENDA A JULIO DE 2012	142.016	142.195	41.191	29,0%
PROGRAMAS DE VIVIENDA A JUNIO DE 2012	142.016	142.195	29.570	20,8%

ENTRE ENERO Y JULIO EL PROGRAMA REGULAR OTORGÓ MÁS DE 41.000 SUBSIDIOS HABITACIONALES, EQUIVALENTES A 29% DE LA META VIGENTE PARA EL AÑO.



EJECUCIÓN DEL PLAN DE RECONSTRUCCIÓN AL 31 DE AGOSTO DE 2012

PROGRAMA	SUBSIDIOS OTORGADOS	OBRAS ENTREGADAS	OBRAS EN CONSTRUCCIÓN	OBRAS POR INICIAR
CSP	53.822	18.724	19.000	16.108
CNT	42.659	11.691	25.064	5.904
FSV AVC	14.203	3.707	10.122	374
DS 40	2.886	960	1.887	29
PPPF	108.848	81.703	10.217	16.928
TOTAL	222.418	116.785	66.290	39.343
TOTAL SIN PPPF	113.570	35.082	56.073	22.415

FUENTE: CChC EN BASE A COMITÉ DE RECONSTRUCCIÓN, MINVU.

III. Principales inquietudes y planteamientos de los socios

Carencia de suelo urbano para construcción de viviendas

Esta situación está afectando a diversas regiones, encareciendo las viviendas en general y desincentivando la vivienda social. Hoy los seremis no aplican el artículo 55 de la LGUC, que permite la construcción de viviendas con subsidio más allá del límite urbano.

En el caso de la Región Metropolitana, la Contraloría rechazó la propuesta de modificación al PRMS elaborada por la SEREMI de Vivienda y aprobada por el CORE, por lo que se complejiza la posibilidad de contar con suelo urbano para viviendas sociales.

Nuevo reglamento para sectores vulnerables DS 49

Este Decreto Supremo, que reemplazó al DS 174, si bien contiene elementos positivos, hay aspectos operativos que requieren ser corregidos para su adecuada aplicación.

En este programa se consideró un programa de 40 mil

subsidios para 2012. El primer llamado permitió asignar subsidios a los proyectos migrados; es decir, los acumulados durante los últimos dos años en los bancos de proyectos, por lo que en los próximos meses podría evaluarse su eficacia en nuevas iniciativas.

Por resolución ministerial, se fijaron nuevas exigencias de Itemizado Técnico y de Cuadro Normativo para las nuevas viviendas, que implican mayores costos de construcción, sin un equivalente aumento de los subsidios en numerosas comunas. A esto se suma la escasez de mano de obra, el aumento en los costos de los insumos y el valor de los escasos terrenos disponibles. En viviendas de mercado, los mayores costos se traspasan al precio. En estos segmentos, el proyecto se hace inviable al tener tope el valor de las viviendas.

El aumento aproximado de costo se encuentra en el rango de las 40-55 UF por vivienda, en alrededor de 30 de las partidas involucradas, sin considerar los aumentos de mano de obra. Este análisis de costo fue entre-

gado a la DITEC-MINVU, con la que se ha trabajado durante el año en el análisis de estas materias.

También se han establecido requisitos y aprobaciones adicionales para la obtención de los subsidios de localización y factibilización, complejizando la factibilidad de proyectos en numerosas comunas.

Adicionalmente, con la postulación diferida de familias y proyectos, permitida en el DS 49, podrían haber familias con certificados "en mano" que no tendrán aplicación inmediata, por ausencia de proyectos calificados y aprobados en el SERVIU RM. Lo anterior podría interpretarse como que el Estado habría cumplido con la entrega del financiamiento requerido para el funcionamiento del mercado, pero no hubo oferta de proyectos de viviendas.

Por lo anterior, se ha planteado al MINVU que, como transición del sistema, se mantengan las exigencias del Cuadro Normativo e Itemizado Técnico de proyectos vigentes al 2009, mientras no se resuelva el problema de cómo financiar los mayores costos asociados al nuevo Itemizado Técnico.

Asimismo, establecer protocolos simplificados para la presentación de proyectos y aprobación de los mismos frente a la SEREMI para el caso del subsidio de localización.

Reglamento para sectores emergentes y medios DS 01

A la fecha, el porcentaje de aplicación de estos subsidios ha sido de un 12% sobre un total de 45 mil subsidios llamados desde septiembre del año 2011.

Esta situación se debe en buena parte a problemas de rechazo de créditos que anteriormente habían sido precalificados positivamente, situación que fue expuesta al gerente general de Banco Estado, Pablo Piñera, principal actor en el otorgamiento de créditos hipotecarios para estos segmentos.

En el caso del Título I de este decreto, que corresponde a viviendas entre UF 600 y UF 1.000, una importante cantidad de subsidios se ha destinado a la compra de viviendas usadas.

Por lo anterior, la CChC contrató un estudio con Econsult para poder analizar esta situación y hacer propuestas, resultados que fueron presentados en RENAV, ante la presencia del ministro de Vivienda Rodrigo Pérez.

Proceso de Reconstrucción

Con el objeto de reafirmar el compromiso de la CChC con la reconstrucción de viviendas, en enero de 2012 se firmó un convenio con el MINVU que tiene por objeto incentivar la participación de empresas en el programa de Reconstrucción en Sitio Propio y dar a conocer las distintas alternativas que tienen las empresas para participar en esta tarea.

IV. Actividades realizadas en el periodo

IV.1. Actividades de representación con autoridades públicas y privadas

Agenda de Trabajo con DDU-MINVU

Durante el año 2012, se han mantenido reuniones permanentes con la División de Desarrollo Urbano del MINVU, tanto para analizar los distintos anteproyectos de Ley que está impulsando esa división del ministerio, como para hacer un seguimiento a otras materias que afectan el desarrollo de los proyectos de vivienda social.

La agenda de trabajo con la División de Desarrollo Urbano (DDU) comprende el seguimiento del proyecto de calidad e ITOs, el que fue ingresado al Congreso para su tramitación los primeros días de enero. Para este proyecto se recogió gran parte de las observacio-

nes de la CChC, incorporándose –además– artículos vinculados a la agilización de permisos municipales.

Junto a la Comisión de Urbanismo, también se ha analizado el Anteproyecto de Ley Artículo 59, sobre Declaratorias de Utilidad Pública.

En cuanto al anteproyecto de Ley sobre Aportes para el Espacio Urbano, la CChC ha planteado su posición en cuanto a que los proyectos de desarrollo inmobiliario deben internalizar y mitigar las externalidades que producen. Este proyecto va en la dirección correcta, generando mayor claridad a los inversionistas y disminuyendo los espacios de discrecionalidad, sin perjuicio de que deben tenerse en cuenta las particularidades de la vivienda social.

Mesa de Trabajo Integración Social y Suelo

En el mes de agosto pasado, se formó un grupo de trabajo CChC-MINVU encabezado por el subsecretario de Vivienda y Urbanismo Juan Carlos Jobet, y que también integra la jefe de la División de Desarrollo Urbano Pilar Giménez, el que ha definido un plan de trabajo para abordar el tema de la integración social y los problemas que acarrea la falta de suelo, tanto en extensión como para proyectos de densificación.

Mesa de Trabajo DITEC

Se ha trabajado de forma permanente con las autoridades de la DITEC-MINVU, a quienes se les han entregado los antecedentes que justifican los aumentos de los costos de las viviendas del DS 49 por los aumentos de estándar que consideran el nuevo Cuadro Normativo e Itemizado Técnico asociado a esos proyectos, aumento de costo que se encuentra en el rango de las 40-55 UF por vivienda, en alrededor de 30 de las partidas involucradas, sin considerar los aumentos de mano de obra.

IV.2. Actividades de información, capacitación y expositores

1. El día 5 de enero de 2012 asiste a la reunión ampliada del Comité de Vivienda la señora Patricia Aranda, gerente general CChC Social, para presentar el Nuevo Plan de Salud Complementario para los trabajadores de la construcción.
2. El día 14 de marzo de 2012 asisten a la reunión ampliada del Comité de Vivienda René Lardinois, fiscal de la CChC, y Gerardo Ovalle, del Estudio Jurídico Irarrázabal, quienes analizaron la importancia y el rol de las asociaciones gremiales en la protección de la libre competencia.

3. El día 13 de junio de 2012 asiste a la reunión ampliada del Comité de Vivienda Francisco Irarrázaval, jefe de la DPH MINVU, quien expone sobre la Política Habitacional del MINVU. Además, asiste Ragnar Branth, jefe DITEC MINVU.

4. El día 18 de junio de 2012 se realizó el taller de trabajo "Aplicación DS 49", en el que representantes del SERVIU de la Región Metropolitana se refirieron a aspectos prácticos de la aplicación de este decreto. Este taller fue transmitido a delegaciones regionales a través del sistema video conferencia.

5. El día 8 de agosto de 2012, asiste a la reunión ampliada del Comité de Vivienda Matías Claro, director ejecutivo del Departamento de Campamentos MINVU, quien presentó el Plan Integral de Campamentos.

6. El día 30 de agosto de 2012, se realizó un taller de trabajo con la DITEC-MINVU y representantes de empresas de delegaciones regionales, para identificar posibles complicaciones en la generación de proyectos para el DS 49 en las distintas comunas.

IV.3. Actividades de camaradería

RENAV

Los días 30, 31 de agosto y 1 de septiembre se realizó RENAV, Reunión Nacional de Vivienda en las Termas de Jahuel. A esta nueva versión del encuentro nacional de vivienda, asistieron socios de Santiago y delegaciones regionales. Asistió el ministro de Vivienda Rodrigo Pérez, junto a los jefes de divisiones Pilar Giménez (DDU), Francisco Irarrázaval (DPH) y Ragnar Branth (DITEC), y el director del SERVIU de la Región Metropolitana Daniel Johnson. Junto a las reuniones de trabajo, se realizaron actividades de camaradería, en las que participaron los socios acompañados de sus señoras.

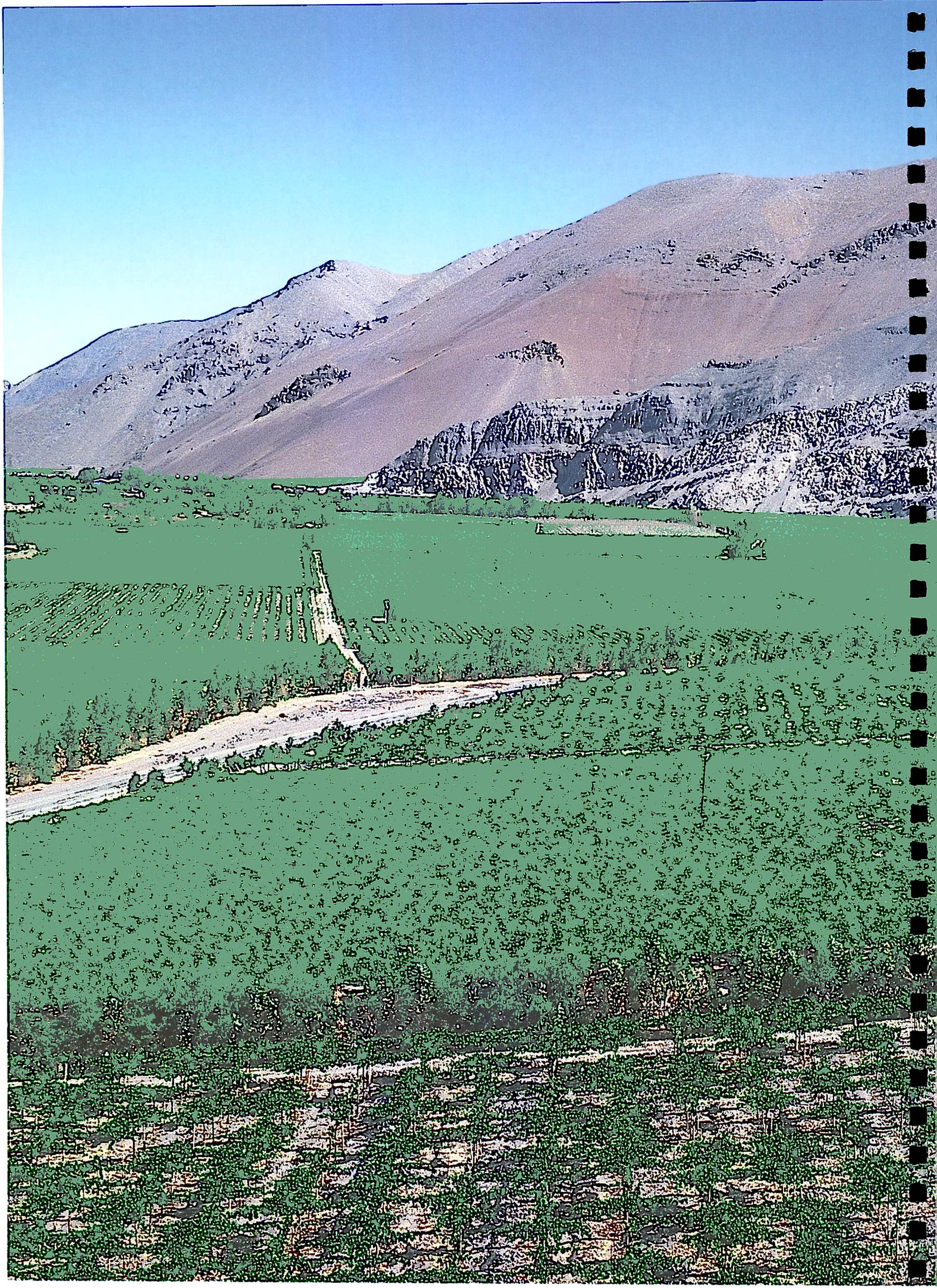
V. Subcomités y grupos de trabajo

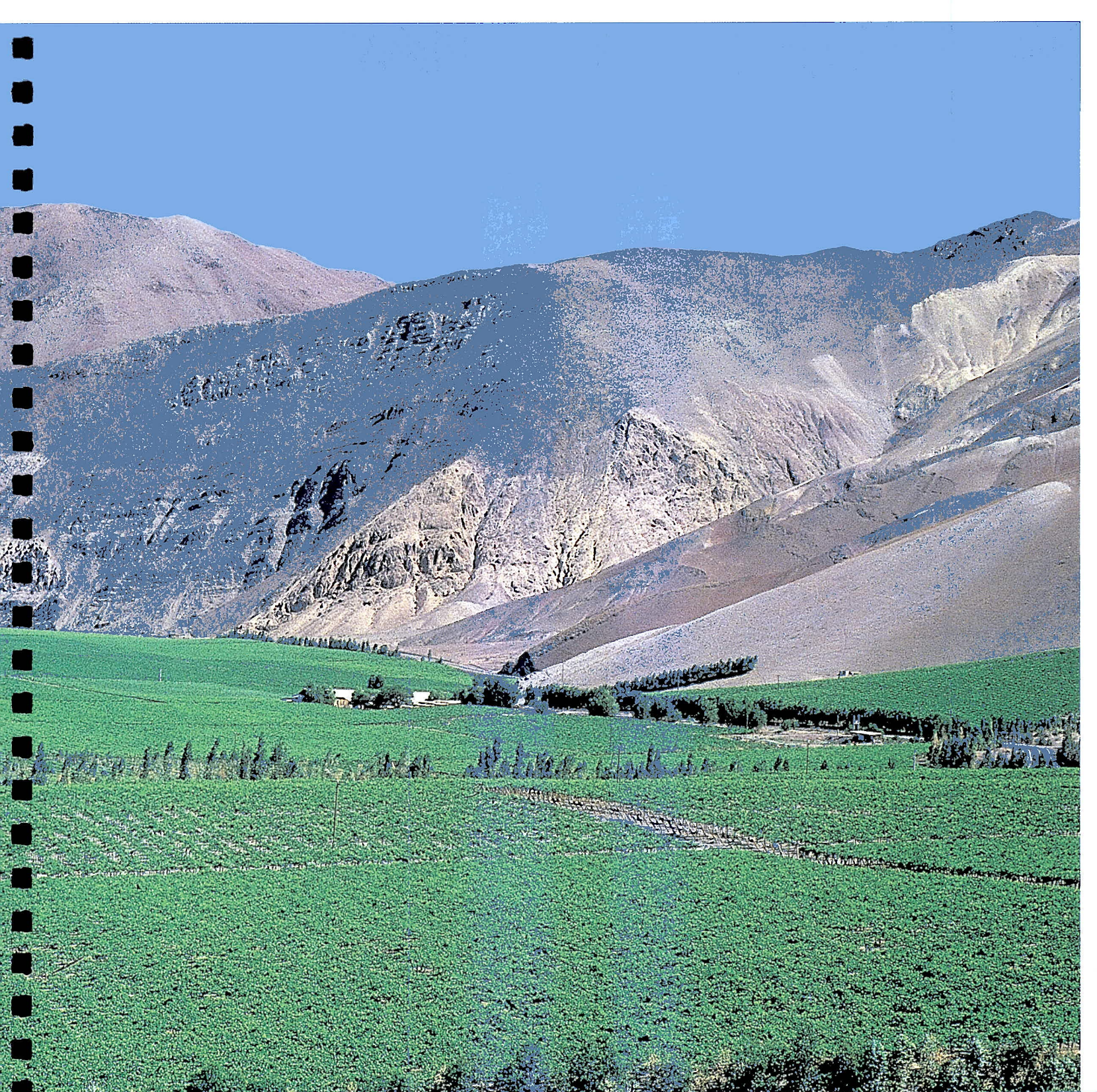
Grupo de Trabajo RENAV: Este grupo estuvo encargado de organizar la reunión nacional de Vivienda, la que este año se realizó los días 30, 31 de agosto y 1 de septiembre en Termas de Jahuel.

Grupo de Trabajo Técnico: Este grupo ha analizado materias tales como exigencias de pavimentación, aguas lluvias, Itemizado Técnico, etcétera, manteniendo reuniones permanentes con las autoridades del SERVIU RM.

Grupo de Trabajo DS01: Grupo que ha analizado de forma permanente la normativa de este decreto, destinado a sectores emergentes y medios, y hace un seguimiento a su aplicación y ejecución.

Grupo de Trabajo DS49: El grupo ha analizado de forma permanente la normativa de este decreto, destinado a dar solución habitacional a familias vulnerables, y ha hecho un seguimiento a su aplicación y ejecución.





INFORMES DE LAS
DELEGACIONES
REGIONALES

164°

Consejo Nacional
8-10 NOVIEMBRE 2012 CChC

Comité de Coordinación Nacional



Presidente: Jorge Mas Figueroa

Integrantes

Director Zona Norte Grande: Carlos González Cortés

Director Zona Norte Central: Hugo Santuber Mas

Director Zona Sur Central: Andrés Arriagada Lesslie

Director Zona Sur Austral: Carlos Seguel Hintz

Invitados permanentes:

Gerente general: Sergio Cavagnaro Santa María

Gerente de Vivienda
y Urbanismo: Pablo Álvarez Tuza

Gerente de Infraestructura: Carlos Piaggio Valdés

Coordinador local: Gonzalo Bustos Carbone

Secretario ejecutivo: Enrique Cordovez Pérez

DESARROLLO DELEGACIONES 2002-2012

	2002	2003	2012	
GREMIAL				
SOCIOS	1.033		1.477	43%
CONSEJOS REGIONALES	16		18	13%
CONSEJEROS NACIONALES	80		117	46%
COMUNICACIÓN ANUAL MDN	2		15	650%
COMITÉS GREMIALES REGIONALES			51	
PROYECTOS CONCURSABLES		UF 12.294	UF 27.158	121%
ACTIVIDADES CORPORATIVAS		124	224	81%
LOGÍSTICO				
DOTACIÓN DE PERSONAL	25		79	216%
SISTEMAS EN LÍNEA	3		7	133%
ANEXOS TELEFONÍA IP			75	-
VIDEO STREAMING			200	
VIDEOCONFERENCIA			19	
SEDES ARRENDADAS	9		4	-78%
SEDES PROPIAS	7		14	129%
CUOTAS (DEVENGADO 2012)	UF 12.399		UF 26.182	111%

Jornadas Zonales Norte y Sur

La 20ª Jornada Zonal Norte tuvo lugar los días 13 al 15 de junio en el Hotel Desierto Enjoy de Antofagasta. Su primer panel abordó la "Inversiones en la Minería" y "El Fondo de Desarrollo para el Norte (Fondenor)", presentados por el ministro de Minería Hernán de Solmiñac y el senador por la Región de Antofagasta, José Antonio Gómez, respectivamente. El segundo panel trató las "Fuentes de poder para la minería", expuesto por Carlos Arenas Coronil, seremi de Energía de Antofagasta, y la "Vialidad urbana en Antofagasta", por Marietta Méndez Carvajal, jefe del Departamento de Desarrollo Urbano. El tercer panel analizó los siguientes temas con los expositores que se indica: Demanda de mano de obra, Patricio Aroca González, Facultad de Economía U. Católica del Norte; e Inserción Laboral Femenina, Dusan Paredes Araya, Facultad de Economía U. Católica del Norte.

La 20ª Jornada Zonal Sur tendrá lugar los días 12 al 14 de octubre en el Hotel Dreams de Valdivia. En esa oportunidad, se han estructurado tres paneles, el primero de ellos sobre "Innovación y Productividad", el segundo referido a la "Calidad de vida regional" y el tercero abordará la fórmula "Regionalización y Desarrollo".

Comités Gremiales Nacionales

A contar del cuarto trimestre del presente año se integrarán a las mesas directivas de los Comités de Vivienda, Inmobiliario, Obras de Infraestructura Pública y Contratistas Generales un vicepresidente en representación de las delegaciones de la Zona Norte y otro en representación de las de la Zonas Sur, en cada uno de los citados comités. Esto como respuesta a lo propuesto a principios del presente año por la Comisión de Estructuración Gremial que presidió el consejero nacional Juan Ignacio Silva. Otras medidas de integra-

ción han sido la divulgación de información gremial por parte de dichos comités a los socios del mismo rubro en las 18 delegaciones y la invitación permanente a los consejeros nacionales por delegaciones a las reuniones mensuales de dicho estamento en la oficina principal. Otra medida tomada recientemente por el Comité de Coordinación Nacional, en esta línea de acción, ha sido invitar a las mesas de los Comités Gremiales a la 20ª Jornada Zonal Sur en Valdivia.

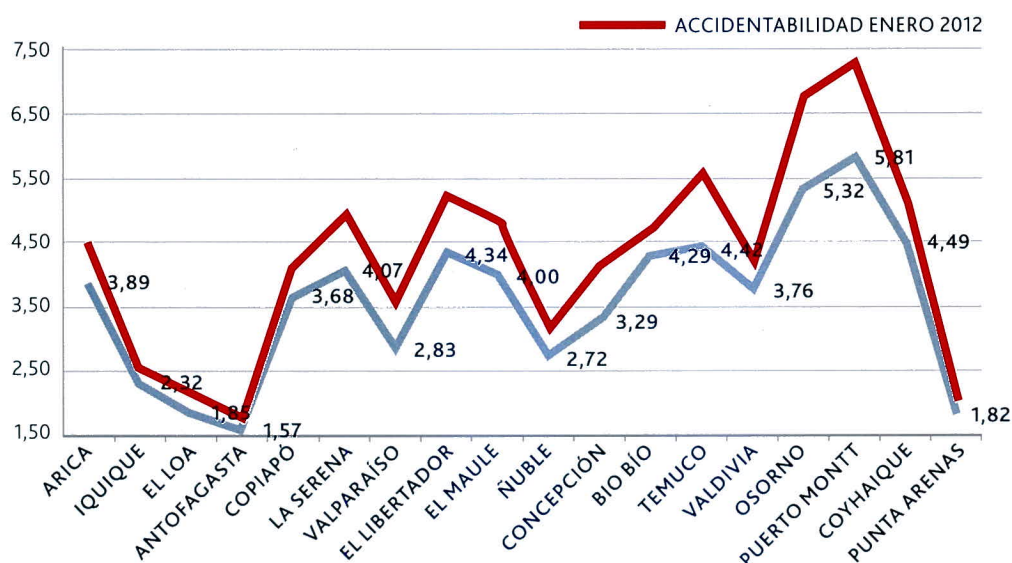
Accidentabilidad en Delegaciones

El Comité de Coordinación Nacional desarrolló un trabajo conjunto con la Mutual de Seguridad de la CChC, para reducir la accidentabilidad de las empresas socias en delegaciones a niveles semejantes a los comités gremiales en el plazo de un año. Entre las medidas tomadas para ello cabe destacar que dicha entidad mejoró su información, agregando –desde enero del presente año– antecedentes de siniestralidad en cada una de las delegaciones. Asimismo, designó un ejecutivo de apoyo técnico para cada director zonal y un especialista en prevención de riesgos para cada una de estas comisiones que se constituyeron en todas las delegaciones a mediados del presente año.

La tarea de estas comisiones es identificar a las empresas socias con mayores tasas de accidentabilidad, incluyendo datos de otras mutualidades, y brindarle el apoyo técnico necesario para que se tomen las medidas preventivas en las obras de construcción.

A partir de septiembre de 2012, todas las sesiones del Comité de Coordinación Nacional se inician con una reflexión de seguridad y se espera que esto sea imitado en todas las delegaciones.

Las metas de reducción de accidentabilidad fijadas para cada delegación son las siguientes:

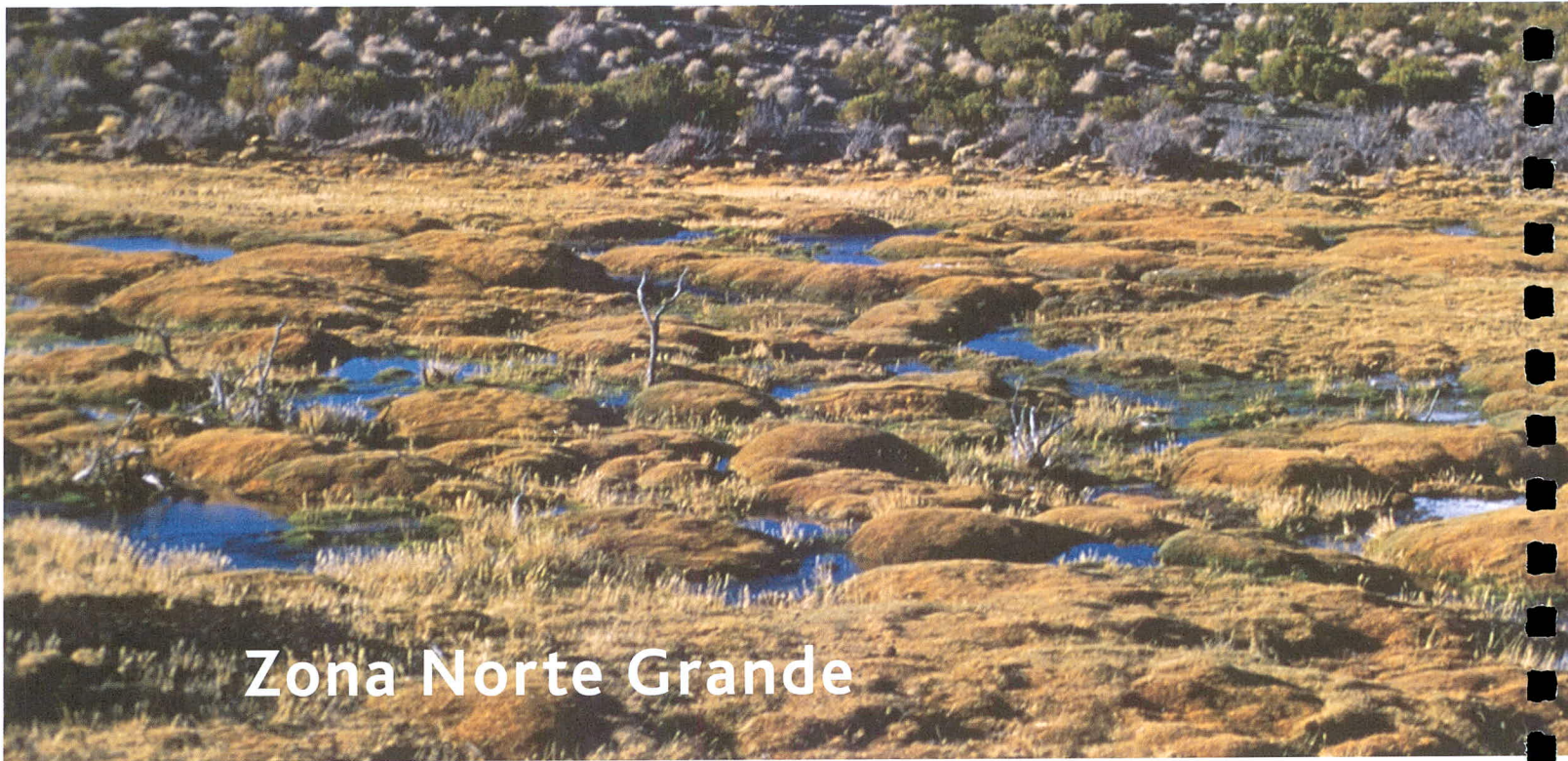


Temas prioritarios en delegaciones

A contar del presente año, se estableció el procedimiento de que cada organismo gremial informara cada mes los temas prioritarios en los cuales concentra el esfuerzo de sus directivos. Esto ha permitido que, por

ejemplo, para el mes de septiembre de 2012, los cuatro temas prioritarios para las mesas directivas regionales son los que a continuación se indican, con su porcentaje de importancia a nivel nacional:

17%	Escasez de mano de obra Arica, Iquique, El Loa, Antofagasta, Copiapó, La Serena, El Libertador, El Maule, Biobío, Concepción, Puerto Montt y Coyhaique.
6%	Licitaciones FNDR Arica, Temuco, Valdivia (2), Osorno, Puerto Montt, Coyhaique y Punta Arenas.
14%	Actualización de PRC Arica, Iquique, El Loa, Copiapó, La Serena, Valparaíso (2), El Libertador, Ñuble, Concepción, Valdivia y Punta Arenas.
14%	Subsidios DS 01 y DS 49 Copiapó, Valparaíso, El Libertador, El Maule, Ñuble, Concepción, Temuco, Puerto Montt y Punta Arenas.



Zona Norte Grande



CARLOS GONZÁLEZ C.
DIRECTOR ZONAL



LUIS MATURANA J.
PDR ARICA

SGR Daniela Zapata C.
SOCIOS: 48



ENRIQUE GUAJARDO C.
PDR IQUIQUE

SGR Interina Karen Arriagada P.
SOCIOS: 70



CARLOS VILLABLANCA H.
PDR LOA

SGR Paola Herrera G.
SOCIOS: 51



JACQUELINE LEIVA J.
PDR ANTOFAGASTA

SGR Ximena Arestizábal G.
SOCIOS: 78

Delegación Regional
Arica



LUIS MATURANA JARPA
PRESIDENTE



MARCELO GONZÁLEZ CATALÁN
PRIMER VICEPRESIDENTE



ANTONIO SALAZAR GALARRETA
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



DOMINGO BUSTOS NOME
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

Patricio Bottai Ramírez
Domingo Bustos Nome
Benjamín Melus Robles

Consejeros regionales:

Luis Maturana Jarpa
Marcelo González Catalán
Antonio Salazar Galarreta
Domingo Bustos Nome
Patricio Bottai Ramírez
Rosita Dimitstein Arditi
Óscar Fuentealba Bustamante

Presidentes de Comisiones Asesoras:

Educación y Capacitación: Luis Maturana Jarpa
Prevención de Riesgos: Domingo Bustos Nome

Presidentes de Comités Gremiales Regionales:

Vivienda e Inmobiliario: Marcelo González Catalán
Infraestructura: Domingo Bustos Nome
Proveedores e Industriales: Antonio Salazar Galarreta

Presidente y vicepresidente de CChC Social:

Presidenta: Rosita Dimitstein Arditi
Vicepresidente: Nicolás Ron Vargas

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

En el periodo, las acciones se han centrado en consolidar como líder de opinión a la delegación en temas estratégicos para el progreso de la región, como es el desarrollo urbano, mano de obra calificada y el seguimiento a la inversión pública. De la misma manera, la difusión de los intereses del gremio se complementa en lo interno con productos nuevos, como el boletín semanal que contiene un resumen de las actividades, así como en la página web y revista Enconcreto. En la difusión externa, las columnas de opinión y reportajes de los temas contingentes del gremio a nivel regional.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

La unidad de estudios regional mantiene 9 informes a disposición asociados: Conservador de Bienes Raíces, Inmobiliario, Infraestructura Sectorial, Infraestructura-FNDR, MDR, permisos de Edificación, proyectos IPAC (Proyectos Aprobados CORE-Consejo Regional), despacho de materiales y actualización de base de datos de seguimiento de la inversión regional. En el ámbito de las competencias de la mano de obra regional, la conformación de la Comisión de Educación y Capacitación, que tiene por objetivo capturar las necesidades del sector y contar regionalmente con un nutrido programa de entrenamiento para los trabajadores del sector. Además, gestionar la formulación y presentación

de un proyecto, cuyo propósito es obtener un diagnóstico base y una propuesta de acuerdo de producción limpia de las empresas del sector construcción en la región.

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

Se han realizado 12 proyectos, alcanzando 1.790 beneficiarios, que son trabajadores del sector y sus familias en el ámbito de la educación, capacitación, desarrollo social, salud, vivienda y fortalecimiento familiar, siendo el más relevante un programa de certificación de competencias laborales.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

El personal ha recibido capacitación tanto interna como externa en temas de mejora de calidad de vida, eficiencias en los procesos institucionales y apoyo a la gestión gremial, tales como: prevención de riesgos profesionales, capacitación auditor interno Programa Empresa Competitiva de Mutual CChC, primeros auxilios, Auditor Interno en Norma ISO 9001:2008, Sistema de Gestión de Calidad, taller de Normas ISO 14.001:200, Sistema de Gestión Ambiental 50.001:2011 y Sistema de Gestión de Energía. Se han realizado dos auditorías al Sistema de Gestión de Calidad, una interna y otra de manteniendo de la empresa certificadora LRQA.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

Los proyectos relevantes para el desarrollo de la región son: megapuerto de Arica, construcción de una planta desalinizadora de agua de mar en el borde costero de la ciudad de Arica; construcción del Embalse Livilcar,

en el Valle de Azapa; Construcción Embalse Chironta, en el Valle de Lluta; mejoramiento de la Ruta Internacional 11 CH a tres vías y mejoramiento de la Ruta A-5 a tres vías.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

Se desarrolla el estudio "Observaciones y Propuestas al Plan Regulador de Arica". En él se concluye que:

- El principal motivo normativo que imposibilita o dificulta la realización de proyectos de desarrollo en la ciudad es la incongruencia de los índices propuestos o la insuficiencia de éstos para hacerlos atractivos a los diferentes actores involucrados.
- Las propuestas presentadas se orientan principalmente a corregir la situación, aumentando la densidad, de forma de hacerlas coherentes con los restantes índices del instrumento de planificación.

- Conformar la base de un trabajo con las autoridades municipales y regionales.

Preocupación por la calidad del suelo y agua en la ciudad de Arica (dificultan los procesos constructivos. Esta situación genera que los costos de construcción sean más elevados, tanto en proyectos públicos como privados).

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

- **Líder de Opinión:** Posicionamiento del gremio a nivel regional en los temas: desarrollo urbano, mano de obra calificada y seguimiento de la inversión pública en infraestructura.
- **Se gestiona un Acuerdo de Producción Limpia:** El Consejo Nacional de Producción Limpia (CPL), en su sesión de fecha 06 de julio de 2012, aprobó el proyecto "Diagnóstico y Propuesta de APL, Cámara Chilena de la Construcción Delegación Arica", presentado al Fondo de Promoción de la Producción Limpia-Fondos PL, beneficiando a 10 empresas socias.
- **Aumento de socios:** Durante el periodo, la delegación regional Arica, registra un incremento en su número de socios del 6.6% en comparación al año anterior.
- **Apoyo Trabajadores del Sector:** 1.790 trabajadores y sus familias beneficiadas.

Delegación Regional Iquique



ENRIQUE GUAJARDO CASTILLO
PRESIDENTE



MARCELO FUENTES GATTAVARA
PRIMER VICEPRESIDENTE



PEDRO BARRIENTOS SOTO
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



VILMA ROJAS PATIÑO
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

José Miguel Sciaraffia Ortega (Institucional)
Carlos Jiménez Jiménez (Institucional)
Jorge Pantoja Cárdenas (Institucional)
Enrique Guajardo Castillo
Vilma Rojas Patiño
Salomón Valdebenito Leiva
Juan Garrido Díaz
Pedro Barrientos Soto
Marcelo Fuentes Gattavara
Carlos Torres Gajardo

Consejeros regionales:

Carolina Castro Cisternas
Alicia Ramos Ojeda
Aldo Testa Cavada

Presidentes de Comisiones Asesoras:

Comisión de Urbanismo: Carolina Castro Cisternas
Comisión Prevención de Riesgos: Claudio Ovalle Ma-
nonella
Comunicación y RRPP: José Miguel Sciaraffia Ortega

Presidentes de Comités Gremiales Regionales:

Inmobiliario: Bernardo Alcázar Salas
Vivienda: Claudia Condore Bravo
Proveedores: Pedro Barrientos Soto
Contratistas Generales: Juan Carlos Moyano Rozas

Presidente y vicepresidente de CChC Social:

Presidente: Vilma Rojas Patiño
Vicepresidente: Marco Encina Aros

Grupos de Trabajo:

Amigos de la Cámara: Enrique Guajardo Castillo

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

- La delegación Iquique a lo largo del tiempo ha alcanzado una alta notoriedad en temas gremiales y sociales. Esto ha sido posible gracias a su participación en mesas de trabajo público-privadas, en las cuales ha contribuido con importantes estudios y observaciones técnicas, consolidando al gremio regional como un referente de opinión en temas sectoriales. Todo esto respaldado por la participación de los socios y el apoyo del equipo profesional.
- Las acciones para lograr y mantener el objetivo de este eje estratégico es potenciar la labor comunicacional con los socios, mediante mecanismos que permitan conocer sus inquietudes y sugerencias.
- En el ámbito externo se espera mantener la efectiva relación con los medios de prensa local. Para asegurar este objetivo la mesa directiva regional constituyó la comisión de Comunicaciones y Relaciones Públicas, cuyos integrantes se encargarán de asesorar a los directivos en temas de prensa y trabajo gremial con las autoridades.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

- Para la delegación Iquique, es fundamental el aporte realizado por cada uno de los socios en los comités y comisiones de trabajo. Por esto, nos abocaremos a establecer una comunicación efectiva, optimizando los canales de comunicación con nuestros asociados. De esta manera, se podrá recoger las inquietudes gremiales que permitan efectuar un diagnóstico certero; y así desarrollar nuevos ámbitos de acción que incrementen la participación de los socios en la gestión y ejecución de iniciativas generadas por la delegación.

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

- Desde su fundación, el gremio regional se ha preocupado constantemente por el bienestar de los trabajadores del sector y sus familias, a través del desarrollo de distintos proyectos sociales, los cuales se potenciarán y serán prioridad durante la administración de esta nueva mesa directiva.
- Algunas de las áreas consideradas en estos programas sociales son las atenciones de salud, deporte, educación y aportes sociales (entrega becas y donaciones). Asimismo, se enfatizará en cumplir a cabalidad con la ejecución de cuatro grandes proyectos: "Creación de empleos en especialidades de la construcción para mujeres jefes de familia", "Nivelación de estudios para trabajadores del área de la construcción", "Control de salud preventivo básico para trabajadores y sus esposas, de empresas socias" y "Talleres familiares de comunicación efectiva y fortalecimiento en roles parentales".

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

- La delegación Iquique cuenta con un equipo multidisciplinario, encargado del funcionamiento administrativo y gremial de la institución.
- Para optimizar la gestión del personal, se considera la capacitación de los profesionales de cada una de las áreas (Administrativa, Estudios y Comunicaciones) con el objetivo de ampliar sus conocimientos y fortalecer sus capacidades, de manera de continuar entregando un servicio eficiente y asegurar su continuidad en el tiempo.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

Las propuestas de la delegación regional, generadas a través del Comité de Contratistas Generales, se basan en un diagnóstico y posterior seguimiento de los proyectos de inversión tanto pública como privada, por medio de la ejecución presupuestaria.

Los lineamientos y directrices en relación a infraestructura se definen de acuerdo a la estrategia de desarrollo regional, basada en consolidar una región próspera, exitosa en su crecimiento económico, sustentado en su rol comercial multinacional, como plataforma de servicios, polo de innovación y desarrollo industrial articu-

lado con la industria minera; equilibrada en lo social, resguardando la buena calidad de vida de los trabajadores; identificada con su cultura, cuidadosa del medio ambiente, previsoras en el uso y gestión de sus recursos. El interés del gremio es poder contribuir al crecimiento local, mediante el desarrollo de temas atinentes y al trabajo en conjunto con las autoridades, creando una alianza estratégica que permita el logro de los objetivos planteados, generando además iniciativas para detectar y conocer nuevos nichos de negocio, permitiendo desarrollar un encadenamiento productivo.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

El desarrollo urbano, el crecimiento registrado y la inversión en la región, se ven contrarrestados ante la situación de incertidumbre originados en la rigidez del límite urbano que conlleva costos sociales que hacen crisis, como la degradación del medio natural, la pérdida de funcionalidad de la ciudad y el fomento de la segregación socioeconómica; factores que conducen a un deterioro en la calidad de vida de la población.

Frente a esta situación, la delegación regional participa en las instancias necesarias de colaboración, proponiendo estrategias de trabajo que se definen en

relación a los lineamientos y objetivos de la CChC, posicionando a nuestra delegación como un gremio de opinión potente y certera, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de la vivienda y su entorno, realizando un seguimiento de la política habitacional regional, manteniendo una estrategia y alianza con las autoridades locales, abordando problemáticas respecto a los instrumentos de planificación, a través de asesoría técnica y desarrollo de estudios como, por ejemplo, los que destaca la elaboración de la memoria "Visión de Ciudad para Iquique".

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

- Premio a la delegación regional Iquique por su desempeño y gestión, año 2011.
- Proyectos de fondo concursable aprobado: "Impacto Inmobiliario, tras la expansión minera en la Región de Tarapacá".
- Delegación Iquique, seleccionada para la sesión Anual de la CChC Social Nacional en nuestra ciudad.
- Participación en mesas de trabajo público-privadas para conocer el avance de las licitaciones de venta de suelo en Alto Hospicio y en el borde costero del sector sur de Iquique. Entrega de observaciones al PRI, PRC y Art. 55.
- Charla CChC-MINVU, DS N° 1, para socios de nuestra delegación regional.
- Ejecución de informe sobre las distintas normativas vigentes y política habitacional; avance y ejecución presupuestaria de subsidios habitacionales; comportamientos del mercado de la vivienda en el ámbito público y privado en la región.
- Plan de capacitación en relación a la escasez de mano de obra, dirigido a trabajadores de la construcción, mediante la certificación de oficios. Encuesta elaborada para las empresas socias, para determinar oficios con mayor demanda y escasez.
- Charla con el MOP para dar a conocer las problemáticas de los socios respecto a las inscripciones en los registros de contratistas.
- Informar sobre los proyectos desarrollados, en ejecución y futuros que realizará el MOP en la región, motivo de la presentación organizada por la Dirección Regional de Arquitectura junto a la delegación Iquique, a través del Comité de CCGG.
- Charlas técnicas orientadas en la incorporación de innovación y sustentabilidad: "Sistemas Solares Térmicos"; "Sistemas de Protección Sísmica"; "Seminario en innovación tecnológica en viviendas sociales (Fondo Concursable)"; "Instrumentos, lineamientos y beneficios Corfo", "Nuevos productos para el acabado del hogar", "Sistema de Producción Sísmica, alternativas y beneficios", entre otras.
- Participación en la misión tecnológica Expocamacol (Medellín, Colombia).

Delegación Regional El Loa



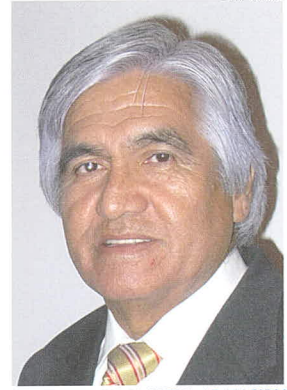
CARLOS VILLABLANCA HANS
PRESIDENTE



TOMISLAV LOLIC JACQUES
PRIMER VICEPRESIDENTE



CARLOS BARRERA SALAZAR
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



DOMINGO VILLANUEVA ARANCIBIA
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

Víctor Realini Saldaña
Domingo Villanueva Arancibia
Tomislav Lolic Jacques
Héctor Anabalón Chacana

Consejeros regionales:

Carlos Villablanca Hans
Tomislav Lolic Jacques
Carlos Barrera Salazar
Domingo Villanueva Arancibia
Guido Maldonado Montebruno
Octavio Astroza Hidalgo
Héctor Anabalón Chacana

Presidentes de Comisiones Asesoras:

Comisión Mediación: Héctor Anabalón Chacana
Comisión de Prevención: Carlos Barrera Salazar

Presidentes de Comités Gremiales Regionales:

Comité de Contratistas Generales:

Víctor Realini Saldaña
Comité de Proveedores:
Giovanna Mery Contreras

Presidente y vicepresidente de CChC Social:

Presidente: Víctor Realini Saldaña
Vicepresidente: Manuel Alfaro Orostegui

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

Generación de reuniones y encuentros con diversas autoridades comunales y regionales, a fin de analizar e informar la opinión, inquietudes y propuestas del gremio sobre una serie de temas relevantes para el desarrollo de la ciudad, como por ejemplo, carencia de mano de obra local calificada, acciones de capacitación y proyectos de inversión pública en el territorio.

En términos sectoriales, se han generado reuniones con los seremis de Minería y del Trabajo, donde se ha manifestado la inquietud de los asociados en relación a la gestión e implementación de diversas acciones de seguridad en los proyectos del sector minero de la zona.

Asimismo, se ha expresado la creciente preocupación por la contratación de trabajadores extranjeros, fiscalizaciones e iniciativas conjuntas de capacitación.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

Desarrollo de diversas iniciativas orientadas al intercambio de conocimientos y experiencias en el ámbito de la gestión empresarial, nuevos servicios y productos. De esta forma, los Comités Gremiales de Contratistas Generales y de Proveedores, generan constantemente charlas técnicas, seminarios y/o cursos-talleres, especialmente diseñados para los socios de la delegación El Loa. Por otra parte, el Comité de Contratistas Generales, además desarrolla una intensa agenda de reuniones con ejecutivos de las principales empresas mandantes de la zona con el objeto de interiorizarse respecto del desarrollo, licitaciones y otros anteceden-

tes de proyectos, especialmente del sector minería, de gran interés para socios de la delegación.

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

La delegación El Loa, en el año ha ejecutado cinco proyectos sociales en beneficio de trabajadores y su grupo familiar específicamente en el área de capacitación, donde ha efectuado con éxito los cursos de Electricidad Básica, Interpretación de Planos, Capataces y Jefes de Obras. También se desarrolló un curso de peluquería, en beneficio de cónyuges e hijas de trabajadores de las empresas socias.

En el área recreativa, se ha entregado a los hijos de trabajadores la posibilidad de participar en una escuela de fútbol, la cual a la fecha lleva seis meses de desarrollo. Asimismo, se ofreció para trabajadores y su grupo familiar, la obra de teatro "Los viajes de Gulliver".

En el área salud, se contempla la materialización del proyecto de atención oftalmológica dirigida a trabajadores y cónyuges de empresas socias.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

Durante el año, el personal de la delegación regional El Loa ha desarrollado con éxito la implementación y aplicación de los diversos apartados de la norma de calidad ISO 9001, lo que se ha traducido en una serie de mejoras de carácter administrativo y logístico, las que sin lugar a dudas han permitido optimizar las distintas labores que se realizan en la organización.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

La modificación del Plano Regular, el cual permitirá, entre otros puntos, materializar una serie de proyectos claves para elevar la calidad de vida de los calameños, gracias al aumento de inversionistas interesados en invertir en la comuna:

- Red de Parques (Parque lateral a Avenida Granaderos; Parque Periurbano, Parque Borde Río), Terminal Rodoviario, Estadio Municipal, Prolongación avenida Balmaceda y Parque Deportivo y Social Las Vegas.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

La participación de la delegación en el proyecto Calama Plus, institucionalidad creada para aunar los criterios de las autoridades comunales y regionales, ha permitido proponer la construcción de un plan estratégico para ofrecer sustentabilidad a Calama que vaya más allá del año 2030.

Se señala la necesidad de profundizar, dada su condición de zona minera principal, una proyección de largo plazo y de producción al desarrollo asociado a las faenas mineras presentes en la provincia del Loa.

También es necesario completar las ingenierías conceptuales y básicas de los proyectos del Calama PLUS,

de tal modo de establecer sus alcances técnicos y especialmente sus costos económicos. A la vez, se hace necesario definir las fuentes de financiamiento del Calama PLUS y transformar el conjunto de proyectos en un Plan Estratégico para Calama con un horizonte de planificación de largo plazo.

Y lo más importante es considerar la modificación del Plano Regulador de Calama como un proyecto más del Calama PLUS, para darle viabilidad a los proyectos urbanos.

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

- **Formación y capacitación de asociados:** Con el objeto de agregar valor a la gestión empresarial, facilitando el acceso a conocimientos y experiencias sobre nuevos productos y técnicas de construcción y otros sectores, presentes en el mercado nacional como internacional.
- Levantamiento de información sobre las principales empresas mandantes de la zona y los responsables de las áreas de proyectos, contratos y abastecimiento, entre otras.
- **Seminario de Seguridad:** Tema fundamental para la delegación y sus empresas asociadas, que permite entregar nuevos conocimientos y herramientas en términos de prevención.
- **V Encuentro Empresarial:** La delegación ha desarrollado e instalado en la zona la realización de un gran seminario de Desarrollo Empresarial dirigido a los asociados y a la base empresarial de la zona, para facilitar el intercambio de experiencia y conocimiento con el mundo académico y empresarial. Este encuentro se ha realizado en los cinco últimos años, siendo el último en el mes de noviembre de 2011, denominado "El alma de toda empresa: las personas".
- **Reuniones de trabajo Cámara-Codelco Norte:** junto con la Dirección de Planificación y Control de Servicios a Terceros de la cuprífera estatal, se ha realizado un levantamiento de los temas que de una u otra forma afectan los intereses de ambas organizaciones.

Delegación Regional Antofagasta



JACQUELINE LEIVA JURAC
PRESIDENTE



JAIME TOLOSA LEIVA
PRIMER VICEPRESIDENTE



SERGIO SALAS NÚÑEZ
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



CARLOS GONZÁLEZ CORTÉS
DIRECTOR

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

Carlos González Cortés
Carlos Tarragó Cardonne
Pedro Garzón Oyanadel
José Fernando Echevarría Ateca
Sergio Puebla Lesson
Jacqueline Leiva Jurac

Consejeros regionales:

Aldo Morales Ardiles
Jorge Bolados Segovia
Sergio Salas Núñez
Daniel Guevara Cortés
Juan Carlos Miranda Aránguiz
Jaime Tolosa Leiva

Presidentes de Comisiones Asesoras:

Comisión de Energía
Carlos González Cortés

Presidentes de Comités Gremiales Regionales:

Inmobiliario
Juan Carlos Miranda Aránguiz

Proveedores

Sergio Salas Núñez

Contratistas generales

Fernando Ardiles Eterovic

Presidente y vicepresidente de CChC Social:

Presidente: Jaime Tolosa Leiva
Vicepresidente: Pamela Ayala Sáez

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

- Participación de la PDR y mesa directiva en el Comité Ejecutivo del plan "Creo Antofagasta", liderado por la Intendencia y la Municipalidad.
- Instalación de temas de debate en la palestra pública a través de columnas de opinión publicadas en el periódico de mayor circulación regional.
- Intervención en los medios de comunicación con postura en la Cámara sobre los temas de interés regional.
- Relación directa de la PDR y la mesa directiva con autoridades, seremías y servicios públicos.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

- Organización de charlas técnicas a cargo del Comité de Proveedores abiertas a los socios.
- Organización de charlas informativas a cargo de entidades de la Red Social para informar sobre los distintos beneficios.
- Incorporación de los socios en mesas de trabajo y estudios del Plan Regulador y RESCON.

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

- Programa de pausas activas para trabajadores de la construcción.
- Entrega de becas de excelencia académica para hijos de los trabajadores a través de Fundación Social.
- Escuela de Oficios de la Construcción para incorporar al mercado mayor número de técnicos.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

- Búsqueda de nuevas oficinas para mayor comodidad y trabajo tanto del personal como de los socios.
- Reuniones semanales de coordinación con SGR, PDR y mesa directiva.
- Capacitación del personal completo en programa informático Microsoft Excel.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

La delegación ha propuesto a las autoridades la necesidad de acelerar una serie de proyectos de infraestructura pública para la zona, con el fin de nivelar la explosiva inversión privada que existe en la región versus la pública, que ya es claramente insuficiente. Entre los proyectos más importantes están aquellos relacionados con la conectividad, como la nueva Avenida Circunvalación; la segunda calzada de Avenida Pedro Aguirre Cerda, ya en ejecución, y el corredor de acceso de vehículos pesados al puerto de Antofagasta.

Además, como propuesta relevante a las autoridades, está la factibilidad de crear una Plataforma Industrial,

propuesta el año 2010. Por medio de nuestro departamento de estudios, se elaboró un plan que contemplaba la posibilidad de crear un nuevo polo de desarrollo que concentrara la actividad industrial y de servicios a la minería de Antofagasta. Este proyecto se presentó en aquel entonces ante autoridades regionales y nacionales. Gracias a ello, el MOP y MBN lo manejan hoy como una opción real, que implicaría la implementación de un gran barrio industrial en torno a la Ruta B-400, que hoy se encuentra en etapa de estudio, lo cual permitiría el traslado del uso industrial fuera de la ciudad, permitiendo mayor suelo disponible para uso habitacional.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

Las problemáticas que más afectan a la zona y en las cuales la delegación se encuentra trabajando a través de mesas público-privadas, son la carencia de suelo disponible, el alto costo de los suelos y la falta de una política habitacional que permita en las regiones extremas la aplicación de subsidios para la vivienda y la construcción de viviendas sociales. Junto a estas temáticas, actualmente se encuentra en etapa de estu-

dio una propuesta de modificación al Plan Regulador, a través del DS 47, el cual será presentado a las autoridades comunales. Finalmente, la delegación forma parte del Comité Ejecutivo del Plan Creto Antofagasta, instancia pública privada donde la CChC expondrá su visión de ciudad y cómo deben converger las iniciativas de los diversos organismos en torno a un crecimiento ordenado y sustentable en el tiempo.

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

El año 2011 se logró la reactivación de dos comités gremiales: Inmobiliario y Proveedores, reencantando a los socios y logrando una buena asistencia a las reuniones que comenzaron a desarrollarse mensualmente. El año 2012, continúa el trabajo organizado de los comités a través de la gestión de sus presidentes, sumándose una comisión de trabajo de Energía, Prevención de Riesgos y en proceso de desarrollo el Comité de Contratistas Generales. Gracias a ello, se logró iniciar un ciclo de

charlas técnicas a cargo del Comité de Proveedores, y contar con la presencia de los socios a las diversas actividades culturales y de camaradería que fueron incorporando nuevamente a socios que se encontraban alejados del trabajo gremial. Finalmente, se lanzó un periódico interno llamado "Red Unión", que da a conocer el trabajo gremial e interno, además de formarse un grupo de trabajo para diseñar un Estudio Integral de Manejo de Residuos, que incorpora la participación de diversas empresas asociadas.

Zona Norte Central

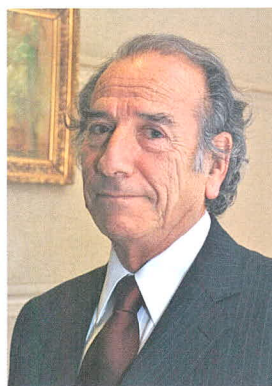


HUGO SANTUBER M.
DIRECTOR ZONAL



ALBERTO GUERRERO M.
PDR COIAPÓ

SGR PAOLA GERRERO R.
SOCIOS: 54



ALFREDO PRIETO P.
PDR LA SERENA

SGR MIGUEL ÁNGEL CANTUARIAS B.
SOCIOS: 116



ALEJANDRO VIDAL P.
PDR VALPARAÍSO

SGR VERÓNICA SOTO C.
SOCIOS: 192

Delegación Regional
Copiapó



ALBERTO GUERRERO MONTES
PRESIDENTE



ANTONIO PARDO KALLENS
PRIMER VICEPRESIDENTE



JUAN JOSÉ ARROYO DÍAZ
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



ROBERTO SAN MARTÍN VARGAS
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

Juan José Arroyo Díaz
Alberto Calvo Montes

Consejeros regionales:

Diana Vega Huerta
Marcelo Gárate Calderón
Milenko Goic Bordoli

Presidentes de Comités Gremiales Regionales:

Vivienda: Lorena Castillo Araya
Infraestructura: Marcelo Gárate Calderón
Proveedores: Christian Urizar Quintero
Planificación y Desarrollo Inmobiliario: Marcelo Molina Ross

Presidente y vicepresidente de CChC Social:

Presidente: Diana Vega Huerta
Vicepresidente: Irene Araya Orrego

Presidente Comisión de Auditoría:

Juan José Arroyo Díaz

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

Efectivamente, se ha logrado que nuestra voz gremial regional sea potente, haciéndonos influyentes en los estudios de factibilidad afines al sector, aportando a la elaboración de políticas públicas, legitimándonos en el accionar en los temas relacionados y logrando una estructura de socios que sea representativa de la actividad del sector en un sentido amplio y regionalista. Una prueba fehaciente de lo anterior es que fue justamente esta delegación la que logró que los parlamentarios que representan a la región concurrieran en Santiago a una sesión del Comité de la Vivienda, de tal forma que se pudieran empapar de las inquietudes gremiales no sólo de carácter nacional, sino con sus particularidades de nuestra región. Por otra parte, nuestro presidente regional ha participado activa e incansablemente representando a la CChC, en las numerosas actividades del quehacer regional, situación que ha redundado en varias notas de la prensa local. También, a través de la adjudicación de fondos concursables, se concretó la publicación de una revista que recopila todos los logros alcanzados en este periodo, lo cual se suma al hecho de que se obtuvo un espacio en un diario local, en el cual se está publicando una columna de opinión en forma periódica.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

Se ha logrado que los servicios ofrecidos por la CChC a sus socios, se adecue a las necesidades de ellos, tomando en consideración las diferencias de cada segmento, como lo son las grandes empresas, las medianas, las pequeñas y los socios persona natural que se inscriben como profesionales afines. También se ha puesto especial atención en hacer más atractivos los servicios hacia

los potenciales socios más jóvenes y particularmente, las mujeres.

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

Nos hemos orientado claramente a los trabajadores del sector construcción, entregándole mayor bienestar a los trabajadores de las empresas socias, particularmente los de los segmentos de menores recursos. Lo anterior se ha logrado dando estricto cumplimiento, seguimiento y control al Programa de Actividades Corporativas del periodo 2011-2012, a través de las reuniones mensuales del Comité de Red Social CChC; teniendo presente que dicho programa recoge tanto las directrices definidas por la mesa directiva nacional, como los matices regionales aportados por la mesa directiva regional.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

La mesa regional se ha involucrado en mayor grado en el proceso de evaluación y desempeño, realizando una evaluación en conjunto y objetiva. Además, en el periodo 2011-2012 se fortaleció la delegación con la creación del puesto de encargado de Comunicaciones, que fue asumido por una joven profesional titulada de periodista, para la cual se implementaron unas cómodas dependencias en la sede. Asimismo, para cada puesto se ha normalizado la exigencia de contar con un profesional titulado. Por otra parte, en forma periódica, el consejo regional está monitoreando la evolución del Balance Scored y del Sistema de Gestión de Calidad, como así también se está monitoreando el desarrollo de los aspectos contables y administrativos, fundamentalmente los que dicen relación con el uso y destino de los fondos.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

Lograr el mejoramiento y mantenimiento de las redes viales que se encuentran en un estado lamentable, que no se condice con el desarrollo del parque automotriz.

Eliminar los estacionamientos de la vía pública, para estar acorde con el crecimiento automotriz.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

- Establecer vínculos con el Gobierno Regional y Municipal a objeto de darle sentido de urgencia a la ejecución y conclusión de los instrumentos de planificación que la ciudad y la región requieren para un crecimiento ordenado y con una generación de calidad de vida ciudadana acorde a las expectativas de la expansión inmobiliaria.
- Constituir una alianza con la OTIC de la Cámara y el SENCE para capacitar a jóvenes en los diversos oficios, propios de la construcción y logrando la fidelización de los trabajadores con las empresas socias a través de los proyectos sociales.

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

La delegación se ha preocupado que efectivamente sus directivos participen y concurran a los distintos eventos. En efecto, los consejeros nacionales de la delegación han participado en todos los Consejos Nacionales que se efectuaron en el periodo 2011-2012. Además, nuestra delegación tuvo una representación récord con ocasión de la celebración de la Semana de la Construcción y también se ha participado en todas las Jornadas Zonales que se han efectuado. Por otra parte, es destacable que tanto las sesiones de la mesa directiva regional, como la de los Consejos Regionales, de los Comités y las Asambleas de Socios, en su cantidad han superado lo exigido por los estatutos. También cabe destacar que Copiapó ha participado en cada una de las videoconferencias de Coordinación Nacional.

Aparte, la delegación se encuentra en un gran proceso de crecimiento del número de socios, a tal punto que actualmente ha alcanzado su nivel más alto desde su fundación. Mención especial son los procesos electorarios desarrollados, los cuales contaron con una alta asistencia de los socios.

Por otra parte, se ha desarrollado un potente trabajo gremial, lo cual permitió en este periodo 2011-2012, sumar a los Comités de Vivienda, Infraestructura y Planificación y Desarrollo Inmobiliario un cuarto e importante comité: Proveedores. Por último y lo más reciente es la formación de la Comisión de Auditoría.

El Comité de Vivienda se ha reunido periódicamente, abordando los nuevos requisitos exigidos a las empresas constructoras socias en relación al "subsidio gru-

pos vulnerables". El Comité ha sostenido reuniones, presentando sus planteamientos a través de estudios del tema, tanto al Comité de Vivienda en Santiago, así como al director de SERVIU, SEREMI y subsecretario de Vivienda.

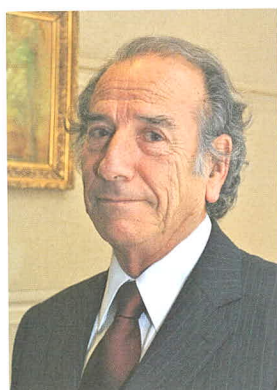
El Comité de Infraestructura ha sostenido reuniones con la SEREMI de Obras Públicas, el director nacional de la Dirección de Aguas y el ministro de Obras Públicas por la crítica escasez del recurso hídrico en toda la Región de Atacama, logrando establecer una mesa de trabajo.

El Comité de Proveedores ha realizado, además de sus reuniones periódicas, charlas de proveedores como Cemento Bio Bio, NIBSA y Exacta, desarrollando diversas capacitaciones a los trabajadores y representantes de las empresas constructoras para lograr el intercambio de conocimientos técnicos y teóricos sobre productos y servicios en el mercado.

El Comité de Desarrollo Inmobiliario ha dirigido su accionar a difundir la visión Cámara referente al Plano Regulador de la comuna de Copiapó y los nuevos proyectos de construcción en ejecución.

Finalmente qué prueba más tangible de logros en el quehacer de la delegación, que la obtención de la realización precisamente de este Consejo Nacional N° 164 en esta ciudad.

Delegación Regional La Serena



ALFREDO PRIETO PARRA
PRESIDENTE



RAIMUNDO RENCORET RÍOS
PRIMER VICEPRESIDENTE



RICARDO MONTANÉ VIVES
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



HUGO SANTUBER MAS
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

Iván Humberto Araos Araos
Pablo Argandoña Gallardo
Marcelo Castagneto Arancibia
Mario Fava Fuentealba
Daniel Mas Valdés
Ricardo Montané Vives
Jorge Páez Guzmán
Raimundo Peñafiel Salas
Alfredo Prieto Parra
Raimundo Rencoret Ríos
Hugo Santuber Mas

Consejeros regionales

Iván Humberto Araos Araos
Freddy Bermúdez Briceño
Martín Bruna Valiente
Sergio Quilodrán Muñoz
Mario Fava Fuentealba
Marcelo Pires Guerreiro Da Silva

Presidentes de Comisiones Asesoras:

Comité de Auditoría:
Sergio Quilodrán Muñoz
Jorge Páez Guzmán
Raimundo Peñafiel Salas

Comisión de Mediación:

Iván Humberto Araos Araos
Raimundo Peñafiel Salas
Alfredo Prieto Parra

Comisión Educación y Capacitación:

Freddy Bermúdez Briceño

Comisión Urbanismo: Carlos Moreno Gómez

Comisión Técnica: Jaime Ángel Araya

Comisión Áridos: Víctor Illanes Rivera.

Comisión CChC-MINVU-SERVIU (CR):

Alfredo Prieto Parra

Comisión CChC-MOP (CR): Alfredo Prieto Parra

Comisión CChC-Sanitarias: Mario Fava Fuentealba

Presidentes de Comités Gremiales Regionales:

Comité Vivienda Pública y Privada:

Mario Fava Fuentealba

Comité Infraestructura y Contratistas Generales:

Sergio Quilodrán Muñoz

Comité Proveedores:

Rodrigo Olivares Pérez

Presidente y vicepresidente de CChC Social:

Presidente: Pablo Argandoña Gallardo

Vicepresidente: Ana Castillo Lazón

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

- Relación permanente con las autoridades regionales del sector.
- Participación con mesas de trabajo regionales privadas y públicas orientadas al desarrollo regional.
- Representación en los medios escritos regionales.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

- Apoyo y canalización de inquietudes de socios ante autoridades regionales.
- Organización de misiones empresariales.
- Apoyo y cooperación estratégica a los comités gremiales.
- Actividades de camaradería.
- Entrega semestral de Revista "En Construcción".

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

- Programas de capacitación para trabajadores de empresas socias.
- Actividades pro familia con trabajadores de empresas socias.
- Capacitación a las mujeres trabajadoras de empresas socias.
- Inserción laboral femenina en el sector.
- Apoyo actividades organizadas por el CChC Social.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

- Capacitación interna al personal.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

Una de las preocupaciones son las modificaciones al DS N°75, en donde las delegaciones han realizado aportes, principalmente en el tema del Libro de Obras Digital. Además, hay preocupación en la aplicación de los DS N°60 y 61, ya que no se están utilizando los mismos criterios en las distintas direcciones regionales de arquitectura, por lo que se han realizado gestiones con las autoridades del sector y se llevó a cabo un seminario con expertos de alto nivel, donde participaron to-

dos los actores involucrados. Otro tema es la solicitud a la Dirección de Arquitectura para que los permisos de los proyectos de edificación pública sean gestionados por ésta antes de la licitación y no sea responsabilidad de los contratistas, ya que afecta a los plazos determinados en el contrato. En el mismo ámbito, que las calificaciones de contratistas serán consideradas en el análisis de adjudicación de propuestas.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

El trabajo se ha centrado en realizar un seguimiento de los avances de los planes reguladores de las comunas de La Serena y Coquimbo y del Plan Regulador Intercomunal. Se ha gestionado con distintas autoridades sectoriales, el tema de la caducidad de las declaratorias de

las calles que afectan principalmente a la comuna de La Serena. Preocupa el desarrollo de la conurbación de La Serena-Coquimbo y la infraestructura vial de ambas ciudades.

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

En la representación gremial sobresalen:

- Reuniones periódicas de las Comisiones CChC-MIN-VU-SERVIU y CChC-MOP, oportunidades en las que se reúne el consejo con autoridades regionales.
- Con los ejecutivos de las empresas de servicios de la región a objeto de plantearles las inquietudes y problemáticas que tienen los socios.
- Encuentros con la Dirección Regional del Trabajo para evaluar el programa de "Fiscalización Asistida". Reunión con intendente Regional y alcaldes de La Serena y Coquimbo.
- Reuniones con seremis del Trabajo, MOP, MINVU, Transporte y Educación; y directores del SERVIU, SII, SENCE, CORFO, INE, SERNAM, PRODEMU, JUNJI, Cultura, entre otros directores de servicios. Reunión con asesor de Hacienda y jefe de Análisis y Control de Gestión, ambos del Gobierno Regional. Reuniones con Superintendencia de Servicios Sanitarios. Participación representativa en reuniones de Borde Costero, Dirección Regional de Agua, mesa de trabajo Extracción de Áridos, seminarios organizados por el Gobierno Regional, entre otros.

En las actividades de Apoyo Gremial destacan:

- Participación en Feria del Sol, San Juan, Argentina, para promocionar el sector inmobiliario de la región, oportunidad donde se entregaron ejemplares del "Catálogo Inmobiliario" y revistas de nuestra delegación regional.
- Realización de la Vitrina Inmobiliaria 2012, organizado por el Comité de Vivienda, con 18 empresas socias participantes y más de 16.000 visitas.

En la Comunicación Pública se destacan:

- Columnas de opinión permanentes, publicaciones sociales de eventos y entrevistas a medios regionales, opinando acerca de temas de contingencia para el sector y siendo un referente de opinión regional en medios locales.

En el Trabajo Gremial sobresalen:

- Participación de los socios de esta delegación en los Consejos Nacionales, la Semana de la Construcción 2012, las Jornadas Zonales Norte realizada en Antofagasta y también a la Jornada Zonal Sur en Puyehue.

- Realización de proceso de elecciones de consejeros regionales y mesa regional.
- Visita de la MDN, ocasión donde se reúne la Asamblea General de Socios.
- Participación en las reuniones de la MDN con las MDR a través del sistema Video Streaming. Participación del Past Presidente en la EDISEI.

En cuanto a Desarrollo Empresarial se destacan:

- Taller "Eficiencia en el uso de Subsidios y Franquicias para la Gestión de RR.HH."
- El seminario Motivacional Uso Beneficios CChC.
- El seminario "Hacia dónde va la Conurbación La Serena-Coquimbo".
- La charla informativa del MINVU sobre Jornada de Difusión sobre el Nuevo D.S. N°49.
- El seminario de la Nueva Normativa Sísmica D.S. N°60 y 61.
- Taller realizado en conjunto con el Gobierno Regional "Proceso de Inversión Pública Región de Coquimbo FNDR 2012-Oportunidades del sector construcción".
- Simposio "Calidad de la Construcción", un esfuerzo realizado por el Comité de Proveedores, el que convocó los principales exponentes de este tema y en donde participaron 184 personas.
- Dos charlas BBOSCH: "La protección contra la Corrosión en Ambientes Costeros e Industriales" y "Primer Encuentro diseño estructuras anticorrosivas aplicado en proyectos inmobiliarios y mobiliario urbano en zona costeras".

En las Publicaciones Técnicas se destacan:

- Revista "En Construcción", su objetivo es dar a conocer la actividad del sector construcción, considera entre otros la incorporación de entrevistas a personas de Gobierno y empresarios de larga trayectoria regional. Su tiraje es de 800 ejemplares semestrales.
- El Informe Inmobiliario, documento mensual que se entrega a las empresas informantes datos estadísticos del mercado inmobiliario regional.
- El Informe de Permisos de Edificación, documento mensual que detalla los permisos de las ciudades de La Serena y Coquimbo.

- El Boletín Económico semanal y mensual, que resume las principales cifras económicas regionales y nacionales de interés del sector.
- El Catastro de Proyectos Inmobiliarios La Serena-Coquimbo 2011, un trabajo realizado en terreno que tiene como objetivo conocer el stock real de viviendas en esta zona.
- El catálogo Vitrina Inmobiliaria, ejemplar que se editó en época estival, en donde participaron 26 proyectos inmobiliarios de la región y su tiraje es de 65.000 ejemplares que fueron distribuidos en las ciudades de Calama, Antofagasta, Copiapó, La Serena, Coquimbo y Ovalle.
- El Boletín Semanal "Construcción Al Día", que da cuenta de las actividades más destacadas de la delegación.

En las Actividades de Responsabilidad Social destacan:

- Firma de Convenios con SERNAM y SENCE, cuyo objetivo es capacitar e insertar a mujeres y trabajadores del sector.
- La "Ceremonia de Certificación de Competencias Laborales", ocasión en donde se certificaron a 222 trabajadores de trece empresas socias.
- La Corrida Familiar 60 Años CChC, que convocó a más de mil personas.
- Navidad CChC Social-Comisión Señoras en Jardín Infantil "Los Canguritos", operativo social que relizó una fiesta de Navidad a niños de alta vulnerabilidad social.
- La Fiesta Familiar para los trabajadores del sector y sus familias, en donde participaron mil personas en la CORDEP.
- Los Operativos Sociales y Oftalmológicos, actividades sin costo para los trabajadores de empresas constructoras socias.
- Entrega de Becas Escolares Empresarios de la Construcción, oportunidad que se ven beneficiados los hijos de los trabajadores y esposas e hijas de éstos de las empresas asociadas.
- Ceremonias de Entrega de Certificados de Capacitación a trabajadores de la construcción por cursos realizados por las entidades de la CChC Social.
- Entrega de la Biblioteca Fundamentos de la Construcción a establecimientos educacionales de la región. En la ceremonia se contó con la participación

de autoridades regionales y representantes del ámbito educacional y cultural de la región.

- Obra de teatro "Viajes de Gulliver", del proyecto Construyendo en Colores, donde participaron en dos funciones estudiantes de colegios municipales y trabajadores de empresas socias con sus familias.
- Se realizó un Taller de Lanzamiento de los Proyectos Sociales 2012, en donde participaron las entidades de la CChC Social y los encargados de RR.HH. de las empresas socias.
- Se realizaron dos talleres de crecimiento personal para la Comisión de Señoras de Socios.

Otros eventos que se destacan son:

- Cena Anual, ocasión en que los socios, autoridades regionales y comunales cierran el año con una importante actividad de camaradería.
- Clínica de Golf y Bingo CChC Social, estas actividades tienen por objetivo recaudar fondos para financiar los operativos sociales.
- El Asado Fiestas Patrias, evento de camaradería que se ha convertido en tradición entre los socios, los que participan entusiastamente de las actividades organizadas en el marco de esta celebración.
- Los comités gremiales realizan actividades de camaradería, oportunidad en donde afianzan las relaciones.

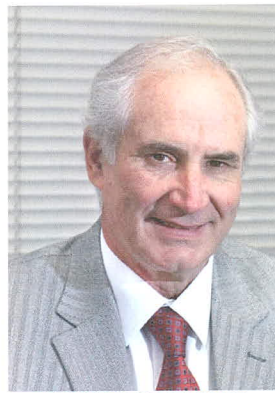
Delegación Regional Valparaíso



ALEJANDRO VIDAL PLANAS
PRESIDENTE



SERGIO SILVA FRASER
PRIMER VICEPRESIDENTE



LEONARDO SOLARI SOLER
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



MIGUEL PÉREZ COVARRUBIAS
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

Juan Carlos Antúnez Guerra
René Becker Weisser
Gian Piero Chiappini Sanguinetti
Carlos Ceruti Vicencio
Mauricio Collado Jaume
Lorenzo Constans Gorri
Gerardo Corssen Macchiavello
Jaime Grossman Schilman
Rodrigo Guarda Fisher
Gregorio Jusid Kuperman
Barham Madain Ayub
Vicente Martínez López
Octavio Pérez Abarzúa
Miguel Pérez Covarrubias
Andrés Polanco Cabello
Herman Rojas Zúñiga
Leonardo Solari Soler
Arsenio Vallverdú Durán
Alejandro Vidal Planas
Patrick Warden Michalland

Consejeros regionales

René Becker Weisser
Gerardo Corssen Macchiavello
Raimundo Cuevas Larraín
Gonzalo Mena Améstica

Andrés Polanco Cabello
Sergio Silva Fraser
Leonardo Solari Soler
Alejandro Vidal Planas

Comités Gremiales Regionales:

Comité de Vivienda: Presidente Elena Villar Ramos.
Comité Inmobiliario: Presidente Jorge Dahdal Casas-Cordero.
Comité de Proveedores, Industriales y Especialidades: Presidente Luis Vicuña Vergara.
Comité Editorial: Presidente Renato Achondo Pizarro.
Comité Red Social CChC: Presidente Carlos Prierer Waisman, vicepresidente José Asquet Jaque, Caja Los Andes.

Comisiones Asesoras:

Comisión Industrialización: Presidente Manuel Hernández Abarca.
Comisión Cámara Educación Superior: Presidente Gina Vindigni Pacheco.
Comisión Desarrollo Sustentable: Presidente Cristián Garín Stuardo.
Comisión de Socios: Presidente Patrick Warden Michalland.
Comisión de Urbanismo y Arquitectura: Presidente Gonzalo Mena Améstica.

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Al asumir su periodo la MDR propuso tres objetivos para la gestión gremial del periodo:

1. Promover a todo nivel el desarrollo de proyectos y obras de infraestructura vial, productiva y de equipamiento, necesarias para la región.
2. Incrementar el acceso de socios y de trabajadores de empresas socias, a los beneficios y proyectos sociales de la Cámara y de las entidades de la CChC Social.
3. Fomentar la participación de los socios en actividades gremiales y eventos sociales y de camaradería de la delegación regional.

Eje Estratégico 1: "Voz gremial, sólida, potente y creíble"

Este eje se vincula directamente con el Objetivo 1 de la MDR. Para lograrlo se puso en marcha un plan de Representación Pública que consideró escuchar a los socios, conocer sus intereses e inquietudes, representarlos adecuadamente, reforzando relaciones con autoridades políticas y distintos estamentos gubernamentales.

Se sostuvo reuniones y actividades con los ministros de Economía Pablo Longueira y de Vivienda y Urbanismo, Rodrigo Pérez. Regionalmente, hubo instancias de encuentro y trabajo conjunto con el intendente regional y reuniones periódicas con seremis MINVU, MOP, Economía, Planificación, jefes de servicios regionales de SERVIU y Trabajo.

También hubo actividades con parlamentarios regionales: senadores Francisco Chahuán y Ricardo Lagos Weber.

En el ámbito comunal se efectuó reuniones de trabajo con: alcaldesa de Viña del Mar y alcaldes de Valparaíso y Villa Alemana; con las respectivas DOM, Secpla, Dideco y Conservador de Bienes Raíces de Viña del Mar.

En lo privado se destacan reuniones sostenidas con representantes de Copec en cuanto al destino de te-

rrenos de petroleras en Viña; con empresarios y ejecutivos de empresas externas a la Cámara promoviendo al gremio, y con organizaciones gremiales regionales en temas de interés para la actividad económica local.

Se estrechó vínculos con el mundo académico, participando la MDR y la delegación en varias actividades académicas en las principales universidades y centros de estudio de la región, así como iniciativas de bien público impulsadas por los planteles.

De esta forma, la delegación se ha convertido en actor de la agenda pública regional, planteando temas y proyectos de interés del gremio, a través de una periódica y sostenida presencia en medios de comunicación, como actor económico, laboral, social y cultural, y potenciando a la institución como "voz gremial sólida, potente y creíble", actividades registradas en el BSC Gremial.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado"

Este eje tiene relación directa con el Objetivo 3 de la MDR: Fomentar la participación de socios en actividades gremiales y eventos sociales y de camaradería de la delegación regional.

En el periodo se desarrollaron planes y programas de trabajo para comités y comisiones, incluyendo el estudio y difusión de temas de interés, reuniones directas con autoridades sectoriales, participación en comités ampliados nacionales, exposiciones periódicas de invitados, reuniones con representantes de la CChC Social y del Club de Beneficios a Socios, y una serie de actividades de camaradería. Todas actividades que están registradas en el BSC Gremial.

En el área de Desarrollo Empresarial se realizaron actividades: seminarios, conferencias, charlas técnicas, ferias demostrativas. Se concretó convenios: Ciclo Construyendo Región; convenio con Chilquinta para atención preferente de socios y el convenio con Duoc UC para monitoreo y seguimiento de compromisos del programa Buen Constructor.

Mejoras en la infraestructura de delegación regional para dar adecuado servicio a los socios: habilitación sistema multimedia para videoconferencias e implementación de sistema de proyección integrado en Salas de Consejo y Capacitación.

Se agregó productos en áreas de Comunicaciones y Estudios regionales: Guía de Servicio al Socio, Resumen de Gestión Gremial, Resumen Semanal de Noticias Gremiales. Se efectuó completa reformulación de la revista Constructiva. La Unidad de Estudios incorporó un informe de cambios urbanos regional (CURBA) y la publicación en portal privado, de informe de licitaciones públicas y privadas.

Eje Estratégico 3 "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

Proyectos/Iniciativas permanentes:

- Bingo Anual Red Social: Reúne recursos que financian plan de actividades sociales. Se realiza en julio desde hace 20 años en conjunto con el Comité de Damas CChC. Ahora las utilidades se destinan a financiar el proyecto Sonrisa Maestro.
- Tallarinata Red Social: Reúne recursos para el proyecto Sonrisa Maestro.
- Fiesta trabajadores Red Social.
- Proyecto Sonrisa Maestro: Gestiona y financia intervenciones dentales de alto costo para trabajadores de empresas socias. Trabajo conjunto de delegación Valparaíso, socios y entidades CChC Social: Fundación Social, Megasalud y Caja Los Andes.
- Proyecto Cerro Toro: Iniciativa de intervención material y social de uno de los barrios más pobres y postergados de Valparaíso. En él trabajó la delegación junto a empresas socias, entidades de la CChC Social, organismos públicos y los vecinos.
- Índices de Accidentabilidad laboral de empresas socias (Mutual).

Proyectos CChC Social:

- Ciclo de Charlas para hijos de trabajadores de la construcción.
- Jornada Padre e Hijo.
- Becas Escolares "Mejores Alumnos".
- Becas Escolares "Excelencia Académica".
- Becas Preuniversitarias.
- Becas para estudios superiores.
- Capacitación en oficios de la construcción (Carpintería, Obra Gruesa, Electricidad Básica, Instalación Piso Flotante y Cerámicas, Formación Microempresarios, Alfabetización Digital para Trabajadores).
- Capacitación para esposas e hijos de trabajadores.
- Programa de Nivelación Escolar para trabajadores.
- Aporte a Trabajadores de la Construcción (ATC).

Empresas socias locales que participan en Proyectos Sociales regionales CChC:

- Bezanilla Construcciones
- Constructora Inpromec
- Constructora Solari
- Constructora Santa María de Viña
- Constructora Campo Real
- Constructora Beltec
- Empresa Constructora Alborada
- Construk, Ingeniería y Construcción Aconcagua
- Constructora Ágora
- Tecnomix
- Constructora Benavente
- Inmobiliaria Argenta
- Comercial Becker
- Universidad de Viña del Mar
- Squadra Ferrum
- Inatec
- Tecnored

- Constructora del Puerto
- Esva
- AW Construcciones Ltda.
- Construcciones Fomenta
- Constructora Aranjuez
- Constructora Comasca

Eje Estratégico 4 "Optimizar gestión del personal de la sede CChC"

En el contexto de la Política de Calidad CChC, la delegación Valparaíso implementó un plan de capacitación para funcionarios, ejecutado desde marzo de 2012.

Capacitaciones externas:

- Secretaría Administrativa: Contabilidad Básica de la Empresa: Asiva.
- Encargada de Estudios: Energías Renovables No Convencionales: Núcleo de Biotecnología de Curau-ma. PUCV.
- Encargado de Comunicaciones: Marketing Estratégico. E Class – UAI.

Capacitaciones internas:

A los funcionarios: Sistema Gestión de Calidad.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

Implementación PREMVAL:

Profundo cambio del instrumento regulador en Valparaíso. Luego de una dilatada tramitación fue aprobado por el CORE de Valparaíso. Ha sido objeto de estudio y difusión permanente dentro del gremio. La vigencia incorporará a la zona 20 mil nuevas hectáreas de suelo urbano, paliando así la grave escasez de suelo para el desarrollo inmobiliario y de infraestructura de servicios.

Megaproyecto interconexión vial Norte-Sur en Viña del Mar:

La morfología de la ciudad encarece la inversión vial, y la vialidad existente en su mayoría tiene casi 70 años. El megaproyecto Norte-Sur solucionaría esta escasez

incorporando la construcción de nuevas vías en el área sur, centro y norte de la comuna de Viña del Mar. Se requiere concretar tales proyectos (8), de los que uno de ellos se inició este 2012. (Subida Alessandri).

Inversión en infraestructura vial en la región:

El desarrollo inmobiliario en torno a rutas 68 y 5 Norte, ha aumentado y saturado la capacidad de integración de esas rutas, incrementando viajes de corta distancia o semiurbanos. Se hace imperativo ampliar las autopistas, construyendo terceras y cuartas pistas. Pronto la minería duplicará su producción, aumentando el flujo de camiones en carreteras, sumado al transporte pesado que circulará con destino a los diferentes puertos de la región.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

DS 49

La aplicación de este DS ha retrasado la programación anual de subsidios en lo que resta del año, sumado al hecho reconocido por todos que la demanda es muy superior a la oferta, y el MINVU carece de recursos para acceder a esta demanda.

Revisores independientes

Esta revisión de permisos de construcción correspondía indistintamente a las DOM o a los revisores indepen-

dientes. Actualmente, todos los permisos, aún cuando ya hayan pasado por la revisión previa de un revisor, deben ser visados por las DOM, situación que retrasa los plazos. Por ello, se solicitó que estos profesionales revisores recuperen sus atribuciones resolutorias en sus informes y decisiones tomadas.

Planificación Urbana Pos Terremoto y Tsunami

La Comisión de Ordenamiento Territorial del CORE y el director Ejecutivo del Centro de Estudios Región

Valparaíso, invitaron a la DR a exponer respecto al "Manejo de Áreas de Riesgos en los Instrumentos de Planificación Territorial". (Tomás Riedel Grez).

Reducción a escritura pública permisos DFL 2/59

El oficio ordinario 375/2293 de Tesorería del 07.02.2012 declara que, sólo las personas naturales podrán solicitar reducción a escritura pública de permisos DFL 2/59 emitidos por la DOM, quedando las inmobiliarias impedidas de gestionar y obtener recepción de las obras por parte de la DOM. Por ello, se presentó a la Coordinación Nacional CChC con los casos ocurridos en la DOM de Viña del Mar, donde existía recepciones detenidas de ser tramitadas.

Plan Regulador de Viña del Mar modificación seccional Petroleras

Desde el 2009 el desarrollo urbano en la zona preocupa al gremio. El seccional no recoge la imagen que se quiere para Viña. Nuestra propuesta consiste en brindar un desarrollo sustentable para la ciudad, generando un barrio de alta calidad de vida para toda la comunidad. Por esto la MDR continúa trabajando con el propietario del paño y el municipio respecto a: constructibilidad, ocupación predial, vialidad y capacidad.

Mesa de Trabajo con DOM de Viña del Mar

Por encargo de la MDR, la Comisión de Urbanismo y Arquitectura inició mesa de trabajo con DOM y CBR Viña, para facilitar y hacer más eficiente el trabajo asociativo.

Temas desarrollados

Ley Copropiedad Inmobiliaria, Cálculo Derechos Municipales y Revisión Permisos de Obra Nueva, Facultades de revisores independientes. Importancia de abordar la discusión respecto aplicación e interpretación de la legislación, reglamentos, ordenanzas municipales y la certeza jurídica de permisos de obra otorgados.

Análisis de la calidad del agua

La delegación regional solicitó, más allá de conocer la normativa existente de la calidad del agua en Valparaíso, efectuar un diagnóstico de ella a través de muestras de laboratorio, a realizarse por la CDT o una universidad. Con el resultado se elaboraría un documento técnico que incorpore propuestas de solución al o los organismos que correspondan (para mejorar la calidad del agua).

Política Nacional de Desarrollo Urbano

Se solicitó a Pilar Giménez de la DDU del MINVU, exponer este tema enfocado a satisfacer las demandas y aspiraciones de los ciudadanos, conjugando el ejercicio de la "libertad" con la "responsabilidad". En la reunión ampliada de la Comisión de Urbanismo y Arquitectura se expuso vastamente el Plan Maestro Empresa Portuaria Valparaíso, en el ánimo de ubicar esta Política Nacional de Desarrollo Urbano en la ciudad puerto.

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

- Ejecución completa del Plan Operacional del periodo.
- Ejecución de Proyecto Social Regional Cerro Toro.
- Ejecución de Proyecto Social Sonrisa Maestro.
- Proyecto de Arquitectura Centro Demostrativo de Sostenibilidad de Villa Alemana.
- Implementación Mesa de Trabajo CChC Valparaíso-DOM Viña y CBR de Viña del Mar.
- Implementación regional del programa Buen Constructor.
- Convenio con Chilquinta Energía.
- Avance proyecto portal inmobiliario y convenio atención preferente de Esva.
- Mesa de trabajo con Copec y Municipalidad de Viña: terreno de las petroleras.
- Oficio Ordinario 3819 de 22.06.2012 de la Tesorería General de la República que fija criterio jurídico en escritura pública de inmuebles acogidos a DFL 2.

Zona Sur Central



ANDRÉS ARRIAGADA L.
DIRECTOR ZONAL



NIBALDO RODRÍGUEZ F.
PDR EL LIBERTADOR



PABLO GALILEA V.
PDR EL MAULE

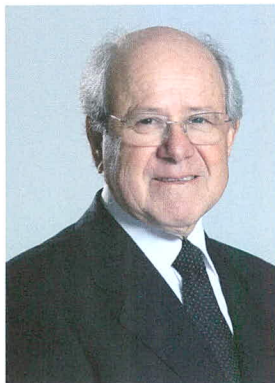
SGR CHRISTIAN VARGAS G.
SOCIOS: 60

SGR MAURICIO GALAZ M.
SOCIOS: 53



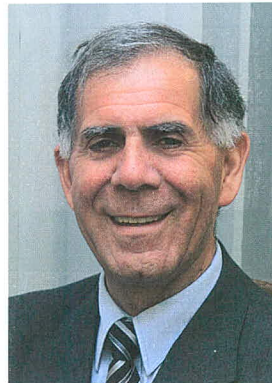
RENÉ POBLETE C.
PDR ÑUBLE

SGR MARCELA TRASLAVIÑA S.
SOCIOS: 39



MIGUEL Á. RUIZ-TAGLE A.
PDR CONCEPCIÓN

SGR GABRIELA TAMM A.
SOCIOS: 218



GERARDO GODOY L.
PDR BIO BÍO

SGR GLORIA GÁLVEZ I.
SOCIOS: 37



IVÁN CERDA Z.
PDR TEMUCO

SGR JAVIER OLHAGARAY P.
SOCIOS: 165

Delegación Regional El Libertador



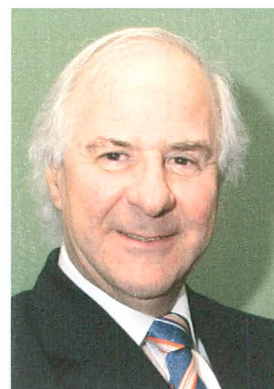
NIBALDO RODRÍGUEZ FRAZIER
PRESIDENTE



FRANCISCO CUMSILLE PIDDO
PRIMER VICEPRESIDENTE



PATRICIO DONOSO TAGLE
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



PATRICIO FERRER JIMÓ
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros regionales:

Paolo Brizzi Baratta
René Carvajal Guerrero
Eduardo Borlone Domínguez

Consejeros nacionales:

Eduardo Borlone Domínguez
Paolo Brizzi Baratta
Francisco Cumsille Piddo
Patricio Ferrer Jimó

Presidente Comités Gremiales:

Vivienda: Patricio Ferrer Jimó
Proveedores: Jean Paul Fetis Gajardo
Contratistas Generales: René Carvajal Guerrero

Presidente y vicepresidente CChC Social:

Presidente: Nivaldo Rodríguez Frazier
Vicepresidente: José Rodríguez Leiva

Comité de Auditoría:

Eduardo Borlone Domínguez
Gonzalo Díaz Soteras
Nibaldo Rodríguez Frazier

Comisión de Mediación:

Gonzalo Díaz Soteras
Jean Paul Fetis Gajardo
Jaime Muñoz Peragallo

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

- Mantener, por medio de las distintas mesas de trabajo en que se participa, el rol de referente obligado en materias de construcción, urbanismo, infraestructura, además de RSE.
- Mantener la cordial relación con mandantes públicos y privados.
- Incrementar interrelación con gremios empresariales de la región.
- Aumentar la cantidad de asociados para obtener mayor presencia y representatividad.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

- Mediante la remozada sede y tras la habilitación de la sala de capacitación, se espera incrementar el número de asociados, su participación y el sentido de pertenencia al gremio.
- Construir oferta de servicios a los socios.

- Generar instancias de reflexión gremial.
- Incrementar los encuentros gremiales y de camaradería.

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

- Generar proyectos sociales desde la delegación El Libertador, enfocados en los problemas que afectan a nuestros trabajadores.
- Difundir los distintos proyectos sociales nacionales entre los socios y motivarlos a su ejecución.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

- Mejora constante de los servicios al socio, entre otros, gracias al Sistema de Gestión de Calidad.
- Incorporar y perfeccionar nuevos productos del Departamento de Estudios de modo de mantener información relevante de acuerdo a las necesidades de los asociados.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

- Generar las instancias necesarias para gestar apoyo y pronta ejecución de los proyectos de Pasos Internacionales Las Leñas y Las Damas.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

- Lograr incrementar la cantidad de subsidios de vivienda en la región.
- Gestar con autoridades regionales para uniformar el criterio de las Direcciones de Obras Municipales.
- Realizar el Estudio Visión de Ciudad en la Comuna de Rancagua, el que permitirá encauzar los distintos esfuerzos comunales en el ámbito del desarrollo urbano comunal de la capital regional.

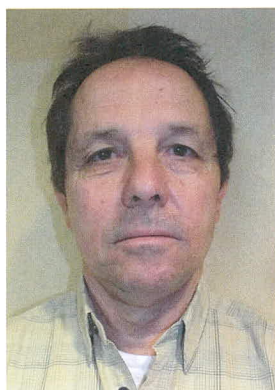
Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

- Uno de los principales logros del presente año ha sido la ampliación y remodelación de la sede de la delegación, lo que ha permitido incrementar la superficie de la sede llegando a 150 mts², con un alto estándar de acuerdo a la dignidad de los socios, esto permite la realización de la totalidad de las reuniones gremiales en la sede.
- Paralelamente, se ha formado el Comité de Contratistas Generales y las Comisiones de Urbanismo y la Comisión de Educación y Capacitación Permanente, mediante las cuales se han mantenido reuniones de trabajo con las máximas autoridades regionales de Capacitación y Educación respectivamente, así como también con representantes del MINVU y Municipalidad de Rancagua en materia de urbanismo.
- Asimismo, la delegación se ha incorporado y mantenido en diversas mesas de trabajo tanto públicas como privadas y mixtas. Dentro de éstas destacan contar con un director en la Corporación de Desarrollo Regional, un director en la Agencia de Innovación Regional, Mesa de Capacitación Regional, Mesa de Seguridad Laboral, entre otras.
- Otro hito del presente año fue la realización de la Misión Internacional a Sao Paulo, Brasil, específicamente a la Feria M&T Expo 2012, ocasión en la que una comitiva de 10 integrantes pudo conocer lo último en maquinaria de construcción y minería.
- Estrechar vínculos con División El Teniente de Codelco Chile, lo que ha permitido realizar una visita a Mina El Teniente, y ser partícipes del programa Puro Rancagua.
- Firma de Convenio con Essbio que exime a los socios de la delegación El Libertador de presentar boletas de garantía para cubrir las obras y redes sanitarias de las urbanizaciones, ante eventuales fallas o desperfectos.
- Instauración del Premio al Cliente Destacado, iniciativa que nace al seno del Comité de Proveedores, otorgándose el año 2011 la primera distinción.

Delegación Regional El Maule



PABLO GALILEA VIAL
PRESIDENTE



GIUSEPPE CERUTTI STEFINI
PRIMER VICEPRESIDENTE



CARLOS DEL SOLAR GUTIÉRREZ
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



CARLOS SILVA ROJAS
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

Carlos Silva Rojas
Gino Rivano Vera
Roberto Cerutti Stefini
Pablo Galilea Vial

Consejeros regionales:

Danilo Parra Loyola
Sebastián Rius Martini
Rubén Coroseo Araya

Presidentes de Comisiones Asesoras:

Comisión Inmobiliaria: Danilo Parra Loyola
Grupo Trabajo CChC-MINVU: Roberto Cerutti Stefini

Presidentes de Comités Gremiales Regionales:

Vivienda: Roberto Cerutti Stefini
Obras de Infraestructura Pública: Francisco Durán
Mölggaard

Presidente y vicepresidente de CChC Social:

Presidente: Carlos del Solar Gutiérrez
Vicepresidente: Patricio Osorio Padilla

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

En la delegación, el presidente regional representó personalmente a la CChC en todas las instancias, ya sea individualmente o como parte del equipo de trabajo; tanto en aquellas actividades de índole social como visitas y contactos con autoridades políticas y administrativas de nivel nacional, regional y comunal, como también en aquellas de corte gremial y/o de trabajo en materias específicas como el grupo CChC-MINVU, los comités ciudadanos o de la civilidad, comités de Uso de Suelos y Proyectos, etcétera. Además, atendió a la prensa nacional y regional, entregando respuestas oportunamente, lo que motivó que su opinión fuera consultada reiteradamente por distintos medios. Lo anterior, sin dejar de mencionar su presencia en las actividades de cierre del área de la responsabilidad social, mostrando que es un área de alto interés para la CChC. La participación se enmarcó en las líneas de funcionamiento de la CChC y en las necesidades de los socios, obteniendo una valoración y percepción del entorno como una entidad seria y responsable.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

En este periodo se reunieron varios factores que permitieron a los socios obtener productos de mejor calidad. Ejemplo de ello es la incorporación gradual de productos regionales, como estudios mensuales, trimestrales, informativos, etcétera, por parte de la unidad de estudios de la delegación, así como la mejor asimilación de metodologías de trabajo en los comités gremiales, con el seguimiento de acuerdos y la publicación de sus resultados. También se obtuvo una sustancial mejora en

la difusión e implementación de los programas sociales, redundando todo ello en una percepción favorable por parte de los socios. Asimismo, con la incorporación del Sistema de Gestión de Calidad, se garantiza en cierta forma el mejoramiento de productos sistemáticamente.

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

Como parte de las tareas que se ha dado esta delegación, los socios han podido conocer y utilizar varios programas de apoyo a los trabajadores del rubro. Es así como cada año está aumentando la cantidad de empresas que lo requiere y la cantidad de trabajadores beneficiados. Además, el efecto de las acciones vinculadas a la responsabilidad social es muy amplio, ya que ha incorporado las áreas de la capacitación, la salud personal y familiar, como también optar a beneficios como becas en apoyo a los estudiantes. Estos elementos están aportando a mejorar las condiciones de trabajo que el gremio entrega a su gente.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

La incorporación de la CChC al sistema de gestión de calidad ha elevado el estándar de trabajo del personal y con ello el de los productos que reciben los socios. Esta nueva forma de trabajar está rindiendo frutos positivos en la organización; el perfeccionamiento continuo y el logro de buenos resultados está motivando a los funcionarios para mantenerse vigentes y activos en cada uno de sus aportes.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

Se considera que es fundamental materializar los proyectos del documento MOP 2020.

- Infraestructura para el mejoramiento de la calidad de vida en Talca, capital regional.
- Infraestructura Vial Interurbana regional Curicó-Talca-Cauquenes.
- Infraestructura vial interurbana regional Talca-Cauquenes.
- Infraestructura para la conectividad productiva internacional e interregional.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

- Terminar el proceso de elaboración, actualización y aprobación de los planos reguladores de la región.
- Que el Ministerio de Vivienda considere las reales necesidades de subsidio habitacional para la región.

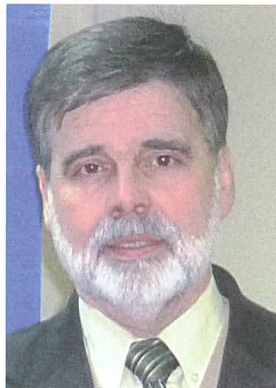
Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

- El diálogo abierto en forma permanente con el SERVIU regional.
- Un aumento en la participación de los socios en los comités gremiales, para tratar temas coyunturales y otros de largo trato.
- La mejoría sustancial de las comunicaciones internas entre la delegación y la CChC Santiago (a nivel de MDN y comités).
- El importante aumento de la participación de los socios en la obtención de beneficios sociales CChC para sus trabajadores.

Delegación Regional Ñuble



RENÉ POBLETE CASTAÑEDA
PRESIDENTE



IGNACIO GOLDARACENA GIL GUERRERO
PRIMER VICEPRESIDENTE



GERARDO CIFUENTES CAAMAÑO
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



MARCELA LILLO REYES
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

Ariel Larenas del Valle
René Poblete Castañeda

Consejeros regionales:

René Poblete Castañeda
Ignacio Goldaracena Gil Guerrero
Gerardo Cifuentes Caamaño
Mercedes Lillo Reyes
Gonzalo Ruz de la Barra
Carlos Sierra Cisterna
Rodrigo Escobar Quintana

Presidentes de Comisiones Asesoras:

Comisión Feria Inmobiliaria:

Rodrigo Escobar Quintana

Comisión Revista "Ñuble Construye":

Marcela Segura Castro

Comisión de Prev. de Riesgos y S.O.:

Boris Sraín Fierro

Comisión Bienestar DRÑ:

José Domingo Flores Monsalve

Presidentes de Comités Gremiales Regionales:

Comité de Industriales y Proveedores:

Mauricio Cerda Maureira

Comité de Vivienda e Inmobiliario:

Hugo Carrasco Hurtado

Comité de Obras e Infraestructura P.:

Gerardo Cifuentes Caamaño

Comité de Especialidades:

Enrique Sepúlveda Bornard

Presidente y vicepresidente de CChC Social:

Presidente: Mercedes Lillo Reyes

Vicepresidente: Patricio Schurch Brandt

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

- El eje estratégico N°1 se ve fielmente representado dentro del plan comunicacional, en el cual se hace énfasis en las acciones destinadas a dar a conocer a la autoridad local –y también a la comunidad– respecto de la opinión del gremio referente a temas de contingencia de la provincia mediante la elaboración semestral de la revista "Ñuble Construye" y el envío de columnas de opinión y comunicados de prensa a los medios locales. Asimismo, y con la finalidad de entregar información sectorial a los socios, se elabora mensualmente un boletín Estadístico y un boletín Inmobiliario.
- En el plan de Relacionamiento se definió para el periodo en gestión, la conformación de mesas de trabajo con entidades gubernamentales destacándose la mesa Público Privado Urbano y la de Vivienda-SERVIU.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

- Bajo este segundo eje, la delegación ha implementado una Comisión de Bienestar que busca hacer llegar

todos los beneficios otorgados por la Cámara Chilena de la Construcción mediante el "Club de Beneficios" a todos los socios y socias de la delegación.

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

- En lo que respecta al tercer eje, la CChC Social delegación Ñuble considera dentro de su planificación actividades que van en directo beneficio de los trabajadores y sus familias, con el fin de afianzar el vínculo padre e hijo.
- Con la finalidad de dar a conocer los beneficios de las entidades socias y los proyectos sociales ejecutables dirigidos a los trabajadores, se otorgará un espacio en la Feria Inmobiliaria y Construcción 2012, la cual fue visitada por 11.000 visitantes el año recién pasado.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

En lo que respecta a la gestión del personal administrativo, la delegación aprobó el plan de capacitación propuesto, que se encuentra alineado y enfocado de acuerdo a la expertise de cada colaboradora.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

Nombre del proyecto: Aeropuerto de Chillán (Ampliación del actual aeródromo de Chillán)

Este proyecto nace con el fin de mejorar la conectividad de la provincia de Ñuble, favoreciendo así la actividad empresarial y el turismo en la zona, transformándose en una alternativa real al aeropuerto de Concepción. En la última visita realizada a la ciudad, el ministro de Obras Públicas, informó a la comunidad que se han destinado 1.600 millones de pesos para el mejoramiento estructural del aeródromo de Chillán, al cual se le dotará de torre central de operaciones, edificio terminal de pasajeros y mejoramiento y ampliación de la pista. Esta obra se desarrollaría durante los años 2013 y 2014.

Nombre del Proyecto: Mejoramiento de Vías Estructurantes de la Ciudad de Chillán

Contempla la habilitación de la Circunvalación de las

siguientes calles: Vicente Méndez, Paul Harris, Las Rosas, Martín Ruiz de Gamboa, Alonso de Ercilla, Los Puelches y Andrés Bello, además del mejoramiento de Avda. O'Higgins y el acceso a Chillán Sector Parque Lantaño. Este mejoramiento se anuncia desde 1998 como parte del denominado Plan Maestro de Transporte Urbano de Chillán, para ordenar de manera definitiva el transporte y el traslado por la comuna. Contempla 14 grandes proyectos con 28 kilómetros renovados de vías para la ciudad. Durante el año 2009, la Secretaría de Planificación de Transportes (Sectra) inició la actualización de dicho plan, cuyo término se contemplaba para el año 2011; sin embargo, dicho plazo se ha ido postergando sin tener hoy una fecha definitiva para su entrega e implementación. Se han iniciado algunas obras tales como la remodelación de la Avenida O'Higgins en 2 de los 4 tramos, Pavimentación de calle Andrés Bello, Avda. Martín Ruiz de Gamboa y Dia-

gonal Las Termas. Sin embargo, quedan pendientes la ampliación de Avda. Vicente Méndez; habilitación de calle Paul Harris y Las Rosas; el mejoramiento de calle Alonso de Ercilla y la habilitación del acceso a Chillán por Camino Parque Lantaño.

Nombre del Proyecto: Nueva Cárcel de Chillán

Este proyecto se comienza a gestar en el año 2007, como parte de la nueva matriz carcelaria del país que

será materializada con cárceles modelo, las que incluirán educación y trabajo, erradicando de paso la actual cárcel de Chillán, ubicada en el centro de la ciudad. Sin embargo, a raíz del terremoto del año 2010, se considera esta construcción un tema urgente y prioritario para la provincia, a pesar de la oposición de algunas comunidades ante el emplazamiento de este nuevo recinto carcelario.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

En el marco de las Propuestas de Desarrollo Urbano la delegación Ñuble, por medio del documento de Planificación Territorial Visión de Ciudad y de la conformación de la mesa Público Privado Urbano propone tres proyectos, cuyo objetivo es entregar una mejor calidad de vida a sus habitantes:

- Creación de superficies de áreas verdes que incluye la creación de un Parque Intercomunal (Chillán-Chillán Viejo).
- Fomento y desarrollo de subcentros en Chillán Viejo y periferia de Chillán.
- Mejoramiento de la vialidad y del transporte en las comunas de Chillán y Chillán Viejo.

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

La gestión gremial de Ñuble 2011-2012 se ha caracterizado por un fuerte empoderamiento de los comités gremiales y comisiones asesoras. Es así como durante el año 2011 y parte de 2012 se han realizado, mensualmente, a lo menos una charla de desarrollo empresarial en todas las áreas de trabajo gremial. En esta materia, es importante destacar la iniciativa del Comité de Obras e Infraestructura Pública, el cual se encuentra organizando el seminario "Construcción de Pavimentos Asfálticos en Caliente", así como también la Comisión FIC, que, en su versión 2011, congregó a más de 11.000 visitantes, concretando 42.000 UF y que este año, en el mes de noviembre, espera superar las cifras antes descritas.

Durante la visita de la MDN, la delegación logró reunir a las máximas autoridades de las comunas de Chillán y Chillán Viejo junto a sus asesores técnicos. En esa oportunidad se acordó la conformación de la mesa Público-Privado Urbano, cuyo objetivo sería ahondar en el cuarto eje estratégico del Documento de Planificación Territorial Visión de Ciudad: "Desarrollo Urbano Sustentable".

Respecto al crecimiento en materia gremial, es importante señalar que en el mes de agosto se conformó el Comité de Especialidades, que tiene como misión anticipar la demanda de especialidades requeridas por los mandantes y sus clientes con el propósito de colaborar en el desarrollo y perfeccionamiento del sector construcción.

Estamos conscientes que el sector construcción se vincula permanentemente y de múltiples formas con buena parte de la sociedad, por esta razón y preocupados por la seguridad y la prevención en temas de accidentabilidad se ha conformado la Comisión de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional en Ñuble, la cual busca disminuir los índices de accidentabilidad y siniestralidad en las empresas socias, indistintamente de la mutualidad a la cual se encuentren afiliadas.

Delegación Regional Concepción



MIGUEL ÁNGEL RUIZ-TAGLE ALFARO
PRESIDENTE



RAÚL RAVANAL PARRA
PRIMER VICEPRESIDENTE



ANDRÉS VIVEROS VERGARA
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



MARIO SEGUEL SANTANA
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

Emilio Armstrong Delpin, Andrés Arriagada Laissle, Carlos Balart Gutiérrez, Mauricio Carvajal Fernández, Jorge Cerda Daziano, Hernán Gallardo Sáez, Nicolás Imschenetzky Ebensperger, Jaime Peña Araya, Alex Lagies Rapp, Erwin Lagies Siech, Waldo Martínez Riquelme, Miguel Ángel Tarragó Cardonne, Raúl Ravanal Parra, Rodrigo Valenzuela Gúell

Consejeros nacionales institucionales:

Aquiles Acosta Walker, Augusto Bellolio Casaccia, Nicolás Imschenetzky Popov, Horacio Pavez García, René Rivera Alarcón, Mario Seguel Santana

Consejeros nacionales honorarios:

Jaime Camacho Claros, Bernardo Giuliano Salvi, Ricardo Hempel Holzapfel, César Palacios Montti, Guillermo Porter Álvarez

Consejeros regionales:

Javier Cordero Diez, Manuel Durán Ilhigaray, Francisco Espinoza Maibe, Alex Lagies Rapp, Raúl Ravanal Parra, Miguel Ángel Ruiz-Tagle Alfaro, Mario Seguel Santana, Claudio Sepúlveda Medina, Andrés Viveros Vergara

Presidentes de Comisiones Asesoras:

Salud y Seguridad Ocupacional: Augusto Bellolio Casaccia

I+D+i: Francisco Espinoza Maibe

Finco: Ricardo Unda Henríquez

Educación y Capacitación: Jorge Fuentealba Tapia

Medio Ambiente: Mario Pinto Gajardo

Técnica: Jorge Coloma Parra

Responsabilidad Social: Rodrigo Valenzuela Gúell

Club de Beneficios y Amigos CChC: Miguel Ángel Tarragó Cardonne

Presidentes de Comités Gremiales Regionales:

Arquitectura y Urbanismo: Verena Rudloff Feddersen

Industriales y Proveedores: Rodrigo Carrasco Abásolo

Infraestructura Pública y Contratistas Generales:

Alfonso Meza Ortega

Inmobiliario: Julio Benito Soffia

Vivienda: Juan Pablo Gramsch Labra

Presidente y vicepresidente de CChC Social:

Presidente: Rodrigo Valenzuela Gúell

Vicepresidente: Francisco Zañartu Saavedra

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

- Reimpulso y participación activa en las mesas de trabajo públicas-privadas. A fines de 2011 se constituyeron estas instancias asociadas a urbanismo y desarrollo inmobiliario, vivienda pública e infraestructura pública.
- En nuevos modelos de negocios, se conformó la Comisión Asesora I+D+i, la cual está coordinando y consolidando acciones concretas en este materia.
- Respecto del Comportamiento Ético Ejemplar, se difundió el Código del Buen Constructor con socios y se está organizando un seminario al respecto.
- Participación activa en los directorios urbanos de las municipalidades de la zona, para dar a conocer los planteamientos de desarrollo urbano del gremio.
- Se desarrolló un Plan de Comunicaciones y otro de Relacionamiento con acciones y metas concretas tanto para la gestión de comunicación externa como interna, con un seguimiento mensual.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

- Se continúan programando actividades enfocadas a mejorar los sistemas de información a los socios (Boletín electrónico semanal, Boletín mensual de estadísticas del sector, Boletín mensual de proyectos de inversión, Informe Inmobiliario y de Remuneraciones); generando actividades de desarrollo empresarial (charlas, cursos y seminarios) y también se estableció un especial énfasis en incrementar la participación de los socios en los Comités Gremiales, Comisiones Asesoras, Grupos de Trabajo y actividades de camaradería.
- Fortalecer la comunicación y participación periódica de los socios en las reuniones nacionales a través de videoconferencias con Comités, Comisiones y Grupos de Trabajo de Santiago para plantear las inquietudes desde la región.
- Promover la participación de consejeros nacionales en las reuniones, coordinando reuniones previas y propuestas de temas para presentar. Puntualmente en el Consejo Nacional Nº 163 asistieron 17 consejeros de la delegación y participaron activamente en los grupos de trabajo conformados.

- Realización de la Feria Inmobiliaria FINCO y la Feria de Materiales EXPOMAT, siendo estas instancias un servicio especial para los socios de la institución.

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

Se definieron 3 líneas de acción prioritarias que corresponden a:

- Comisión de Capacitación y Educación, que está relacionada con la profesionalización de los trabajadores del sector, con educación, capacitación y certificación de competencias laborales. Durante este periodo se efectuaron tres ferias laborales, se certificaron 200 trabajadores, se realizaron diversos cursos de capacitación y se desarrolló el Programa de Reinserción Social y Laboral para 20 infractores de ley, entre otras actividades.
- Comisión de Responsabilidad Social, el objetivo es la difusión, ejecución y seguimiento de los Proyectos Sociales de la CChC en la región. Durante el 2011, 46 empresas desarrollaron 108 proyectos beneficiando a casi 3.000 trabajadores en la zona. A agosto de 2012 son 85 empresas con 146 proyectos, asociados a 3.800 personas.
- Comisión Campos Deportivos, esta delegación se ha propuesto concretar el proyecto de dotar a los trabajadores del sector de un recinto deportivo. Para ello se está apoyado a la Cordep en la definición del proyecto en las antiguas instalaciones del Estadio de Penco dependiente de Cementos Bio Bio.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

- Se definió un Plan de Capacitación para el personal, para que cada uno de los funcionarios tenga las competencias adecuadas para desarrollar su trabajo. A partir de agosto de 2011 se incorpora un nuevo cargo, encargada de eventos, quien coordina las actividades principalmente de FINCO y EXPOMAT, y secretaria ejecutiva de algunas comisiones asesoras de la mesa directiva.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

- Ejecución y seguimiento de los 10 proyectos seleccionados como emblemáticos para el desarrollo de la región, que incluyen el Puente Chacabuco y sus accesos, Puente Industrial, Ruta 160, Costanera a Chiguayante, Costanera Sur Río Biobío, Ruta Tres Pinos Los Alamos y Concesión Autopista Nahuelbuta (Los Ángeles-Angol).
- Flexibilización del registro de contratistas y consultores del MOP, para aumentar la posibilidad de participación de empresas regionales en las licitaciones.
- Crear un grupo de trabajo o área de concesiones en la región para estudiar alternativas de desarrollar infraestructura a través de esta vía.
- Continuar potenciando el Grupo de Trabajo MOP-CChC que revisa proyectos de interés de la región.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

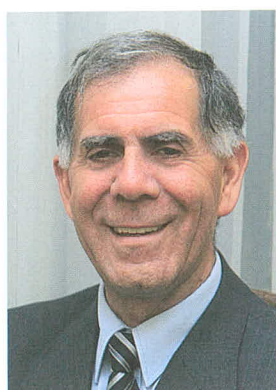
- Continuar trabajando en las modificaciones necesarias para hacer operable el subsidio DS49.
- Elaborar junto al MINVU un estudio del costo real de las viviendas sociales en la región.
- Aportar con ideas concretas a la Política Nacional de Desarrollo Urbano desde la perspectiva regional.
- Continuar con el estudio sobre la percepción de la gestión de las Direcciones de Obras Municipales realizado y trabajar conjuntamente con ellas. También efectuar un segundo estudio que diga relación con la infraestructura disponible, los profesionales y las características puntuales de estas instancias.

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

- En el ámbito público destaca el reimpulso del trabajo de las mesas público-privadas, que lidera la delegación junto al Gobierno Regional y que han analizado en detalle temáticas de infraestructura, vivienda y política de subsidios. En esta misma línea se sostuvieron encuentros con el intendente, los seremis de las carteras de Obras Públicas y Vivienda y el director del SERVIU.
- Asimismo, se realizaron reuniones con el senador Hosain Sabag y con los diputados José Miguel Ortiz y Enrique van Ryselberghe, con quienes se analizaron temas como los subsidios DS49 y DS1, la conectividad de la Ruta 160 con Concepción, la ejecución del proyecto Costanera Norte a Chiguayante, los aranceles de los Conservadores de Bienes Raíces y la gestión de las Direcciones de Obras Municipales.
- En el marco de la conmemoración de los 60 años de la delegación, se realizó el lanzamiento del libro "60 Años Construyendo Nuestra Región", publicación que resume las seis décadas del gremio a nivel local y la labor desarrollada por los ex presidentes.
- El trabajo gremial de este periodo se realizó a través de los Comités (5) y de las Comisiones Asesoras de la Delegación (8). Durante el año 2011, suman más de 900 los socios participantes en las sesiones mensuales de los comités, incrementándose en un 57% la asistencia con respecto al año anterior.
- En lo que respecta a la labor del Comité de Arquitectura y Urbanismo, destaca el estudio que midió la gestión de las Direcciones de Obras Municipales y el trabajo en el Observatorio Metropolitano del Gran Concepción, que elaboró el Primer Informe de Calidad de Vida Urbana del Gran Concepción. También desarrolló un documento regional con las observaciones a la Política Nacional de Desarrollo Urbano.

- El trabajo del Comité Inmobiliario estuvo enfocado en consolidar y ampliar el Programa Buen Constructor, iniciativa de Responsabilidad Social que hoy lideran 12 empresas socias.
- Una de las principales tareas del Comité de Vivienda fue asesorar a la directiva en materias como los subsidios DS49 y DS1 y la revisión permanente del estado de avance del Programa de Vivienda Regular y de Reconstrucción.
- Por su parte, el Comité de Industriales y Proveedores se propuso consolidar la EXPOMAT, Feria de Materiales de Construcción, que en octubre de 2012 desarrolló su segunda versión.
- Finalmente, el Comité de Infraestructura Pública y Contratistas Generales se destacó por mantener una permanente relación con las autoridades del Ministerio de Obras Públicas y por elaborar un listado con las 10 obras de infraestructura prioritarias para el desarrollo regional.
- Dentro de las iniciativas impulsadas por la delegación para paliar en el mediano plazo la falta de mano de obra sectorial, en estos meses se desarrollaron tres ferias laborales que tuvieron como finalidad reclutar a más de 4 mil 300 personas para ingresar al mundo de la construcción.
- En este mismo contexto, se impulsó un amplio programa de capacitación y certificación de trabajadores. En alianzas con organismos públicos, como el Sence y el Ministerio del Trabajo, se efectuaron cursos de oficios y la certificación de más de 600 trabajadores.
- Junto al Ministerio del Trabajo e INFOCAP, se efectuó el "Programa de Reinserción Social y Laboral para Infractores de Ley", que contempló la capacitación de 20 internos del penal El Manzano, en materias como albañilería y manejo de maquinaria pesada, y su posterior contratación en empresas socias. Durante el segundo semestre de 2012, se comenzó una nueva experiencia que considera la capacitación de otras 30 personas.
- Asimismo, junto al Centro de Excelencia en Gestión de Producción, GEPUC de la Universidad Católica de Chile, se realizó el diplomado "Gerencia y Liderazgo en Desarrollo de Proyectos", que entregó nuevas competencias a 13 profesionales de empresas socias.
- En el ámbito medioambiental se reeditó el Manual de Normativa Medioambiental del Sector Construcción y se realizó la recertificación del Acuerdo de Producción Limpia, que faculta a cuatro constructoras socias para utilizar el sello Estrella Azul, que representa calidad, eficiencia productiva y el compromiso de la actividad con el entorno y la comunidad.
- En esta línea de trabajo, destaca la entrega del premio "Cuadro de Honor en Prevención de Riesgos Laborales", que este 2012 alcanza su tercera versión. El año 2011 dicho galardón, en la categoría "Gran Constructor", fue obtenido por la empresa José Miguel García, y este año se distinguió a la Constructora Aitue.
- En este periodo, además, se conformó la Comisión I+D+i, que busca hacer de la innovación un proceso susceptible de ser gestionado, medido y controlado sistemáticamente por las empresas socias.
- Otro de los proyectos impulsados fue la organización de la décima versión de la FINCO, que concitó el interés de más de 15 mil personas en sus cuatro días de realización. En ella participaron 53 expositores con 6 mil proyectos en exhibición y con una inversión que alcanzaba a los 474 millones de dólares, la más alta cifra en la historia de la feria, que es una muestra la fuerza y confianza del sector de la construcción en la región.

Delegación Regional Bio Bío



GERARDO GODOY LABRÍN
PRESIDENTE



MARCELA MELO REYES
PRIMER VICEPRESIDENTE



JULIO RIQUELME RODRÍGUEZ
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



GERARDO ESCOBAR LAMIG
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

Claudio Moraga Godoy

Consejeros regionales:

Edwind Ellis Torres

Ignacio García Maldonado

Gerardo Escobar Lamig

Presidentes de Comisiones Asesoras:

Marcela Melo Reyes

Presidentes de Comités Gremiales Regionales:

Miguel Valenzuela Hurtado

Patricio Escobar Beltrán

Presidente y vicepresidente de CChC Social:

Presidente: Gerardo Godoy Labrín

Vicepresidente: Roald Marín Cereceda

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

- Posicionar a CChC Delegación Bio Bío, como un actor relevante en los temas relacionados con el sector construcción.
- Establecer y generar instancias de comunicación y trabajo con organismos del sector público (autoridades) y aquellos relacionados con el sector construcción y con el desarrollo en la Provincia de Biobío.
- Promover la gestión de información parlamentaria de interés regional para el conocimiento de la Cámara y

crear las instancias de comunicación que permitan el planteamiento de inquietudes gremiales de interés regional y nacional.

- Buscar y promover la interrelación con otras entidades gremiales.
- Generar nexos con instituciones educacionales en los niveles básica, media y superior que dicten carreras relacionadas con el área.
- Desarrollar y potenciar acciones conjuntas con las delegaciones que conforman la agrupación zonal sur.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

- Difundir los servicios y beneficios que la cámara otorga a sus socios y empleados.
- Formular un catastro con potenciales socios.
- Difundir el rol de la Cámara ante estudiantes de carreras afines a la construcción, como potenciales socios.
- Comprometer el patrocinio efectivo a potenciales socios.
- Fortalecer las comunicaciones y participación periódica de los socios y comités gremiales.
- Promover actividades de camaradería, encuentros empresariales, cenas, asambleas y actividades de tipo lúdicas.

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

- Generar actividades de desarrollo empresarial, organizar charlas, seminarios y entregar información sobre herramientas de apoyo a empresas emergentes, establecidas y a sus trabajadores (bancos, CORFO, Sii, etcétera).
- Detectar nuevas necesidades y oportunidades en el

campo de la innovación, tecnología y capacitación para mejorar la productividad.

- Potenciar y promover los beneficios y actividades sociales que entregan las entidades socias de la Cámara a sus trabajadores.
- Apoyar y difundir las actividades de CChC social.
- Desarrollar proyectos sociales de impacto y alto nivel de aceptación.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la sede CChC"

- Mantención del sistema de gestión de calidad de la institución, realizando evaluaciones anuales.
- Cumplimiento de los gastos presupuestarios.
- Aumentar la satisfacción de los socios.
- Cumplimiento en la recaudación presupuestada.
- Apoyar el desarrollo de la gestión gremial con niveles de excelencia.
- Gestionar con efectividad la obtención de recursos.
- Mejoramiento constante del desempeño laboral del personal, por intermedio de la aplicación de encuestas, determinación de brechas y capacitaciones.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

Trabajo enfatizado en la mejora y certificación de los oficinas en el ámbito de la construcción en general.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

Gestionar la eficiencia y tiempos de tramitación referente a los permisos de edificación y trámites municipales en general que tengan cierta concordancia con la construcción de viviendas de todo tipo, a través de la digitalización de los trabajos DOM.

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

- Charlas técnicas de:
 - Empresa Exacta, forma sustentable para construir.
 - Marcus y CIA Ltda., construcción sustentable.
- Charla empresarial: Franco Parisi.
- Lanzamiento Campaña Prevención de Riesgo.
- Taller digitalización DOM.
- Mesa público privada en conjunto con SERNAM, para la "sensibilización en puestos de trabajo no tradicionales para mujeres".
- Certificación de oficinas.
- Feria laboral.
- Operativo vacunas antiinfluenza para trabajadores de empresas socias.
- Desayuno con prensa local.
- Participación en la misión tecnológica Sao Paulo.
- Inauguración sede delegación con visita MDN.
- Celebración aniversario delegación.

Delegación Regional Temuco



IVÁN CERDA ZÚÑIGA
PRESIDENTE



ERWIN MÜLLER ROLACK
PRIMER VICEPRESIDENTE



RAÚL MOLINA COLVIN
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



EMILIO TALADRIZ MONTESINOS
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

Emilio Taladriz Montesinos
Juan Pablo Peña Puig
José Miguel García Echavarrí
Waldo Fernández Sanhueza
Sergio Yakovleff Paz
Juan Carlos Villarroel Buscaglione
José Miguel Martabid Razazi
Lorenzo Dubois Enríquez
Robert Wörner Muxica
Iván Cerda Zúñiga
Mauricio Minck Trombert
Claudio González Valenzuela
Henri Jaspard Enríquez

Consejeros regionales:

Emilio Taladriz Montesinos
Iván Cerda Zúñiga
Erwin Müller Rolack
Marcos Arraiza Concha
René Puig Merino
Raúl Molina Colvin
Mauricio Henríquez Cabezas
Henri Jaspard Enríquez
Fernando Daettwyler De Laire

Presidentes de Comisiones Asesoras

Comisión Educación Empresa: Carlos García Reske
Comisión Arquitectos: Emilio Taladriz Montesinos
Comisión Socios: Mauricio Minck Trombert
Comisión Seguridad e Higiene Laboral: Sergio Avendaño Jara
Grupo de Trabajo Sanitaria: José Miguel Martabid Razazi

Presidentes de Comités Gremiales Regionales:

Comité Inmobiliario: Henri Jaspard Enríquez
Comité de Vivienda: José Miguel Martabid Razazi
Comité de Contratistas Generales: Claudio González Valenzuela
Comité de Proveedores: Claudia Sáez Ramírez

Presidente y vicepresidente de CChC Social:

Presidente: Mauricio Henríquez Cabezas
Vicepresidente: Víctor Mellado Soto

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

- Fuerte trabajo de comités y comisiones en el área gremial.
- Aumento de la participación de socios inscritos y participantes activos de comités gremiales.
- Aumento permanente de la participación en instancias gremiales nacionales.
- Programa Buen Constructor, autorregula y establece procedimientos que velan por el buen funcionamiento de cada uno de los proyectos constructivos de las empresas adherentes.
- Participación activa y permanente en la Multigremial de La Araucanía.
- Actores relevantes en CorpAraucanía.
- Líderes de opinión para medios de comunicación y autoridades públicas.
- Fuente de estadísticas regionales del área para socios y medios de comunicación, etcétera.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

- A través del proyecto Edificio Institucional se busca entregar más y mejores servicios a nuestros socios a través espacios amplios, modernos y un auditorium para actividades masivas.
- Permanentes actividades de desarrollo empresarial y eventos con alta convocatoria, además de una fuerte relación con el mundo académico y estudiantes del área.
- Actividades de camaradería, generando lazos entre socios de distintos rubros.

- Se fomentan y desarrollan iniciativas de difusión de productos y servicios tales como:
 - Catálogo digital de proveedores.
 - www.inmobiliariotemuco.cl, mapa y portal de proyectos inmobiliarios de la región.
 - Feria Expolnmobiliaria Temuco 2012.
 - Revista Araucanía Construye.
- Se recogen inquietudes de productos permanentemente en cada comité, para así mejorar los productos periódicos de la delegación y aportar con nueva información a nuestros socios.
- Unidad de estudios genera informes periódicos, entre los principales:
 - Informe Inmobiliario: Un informe inmobiliario bimestral y anual de las variables, series de tiempo, gráficos y tablas, tanto de stock como de venta, segmentadas por tramo de precio de superficie y sector geográfico. Esto, con el fin de hacerlo más amigable y práctico.
 - Informe CBRT: Informe del Conservador de Bienes Raíces de Temuco, con un análisis de las inscripciones de viviendas nuevas tanto con como sin subsidio.
 - IMCO: Informe que rescata los aspectos económicos, territoriales y sociales de la región para entregar un panorama mensual de La Araucanía.
 - Boletín económico semanal, resumen de indicadores para la semana.
 - Informe de licitaciones (Biobío-Los Lagos) con periodicidad semanal.
- Posicionamiento y cambio editorial de Revista Araucanía Construye, revista magazine de la CChC DR Temuco de distribución abierta y gratuita.
- Desarrollo de News Letter digital semanal, por medio del cual se busca mejorar los canales de comunicación de la CChC y sus socios.
- Desarrollo de misiones empresariales internacionales, con el fin de conocer nuevas tecnologías de materiales y procesos constructivos.

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

- A través del Comité Red Social se realizan importantes actividades de índole social hacia los trabajadores de la construcción, funcionarios Red Social y comunidad en general.
- Implementación de operativos sociales en faena de manera regional, donde se atienden 10 empresas en la propia faena con un equipo multidisciplinario.
- Acercamiento de la Red Social con la comunidad con actividades como: Seminario de Responsabilidad Social, plantación de árboles en sectores vulnerables.
- Colaboración permanente a Jardín Infantil Coprin "Rukaukantun", mediante actividades propias de los niños, como también a la mantención del inmueble y áreas verdes.
- Participación permanente de la delegación en iniciativas y proyectos verdes, tales como campaña actual

de descontaminación ambiental "aire limpio" y proyecto piloto de "Viviendas Térmicas" en conjunto con el SERVIU.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

- Desarrollo de capacitaciones del personal para mejorar habilidades blandas y técnicas ligadas al trabajo diario.
- Revisión periódica del cumplimiento del cronograma (gremial y administrativo) para anticiparse a hechos y cumplir eficientemente con el fin del BSC y balance de las delegaciones.
- Mejora de infraestructura en nuevas dependencias ubicadas en el edificio corporativo local de la CChC.
- Reuniones de trabajo semanales para discutir agendas y designar responsables de tareas programadas.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

Proyecto	Etapas
Aeropuerto de Temuco (Freire)	En ejecución (Belfi)
Embalse Cuenca del Cautín	En estudio de prefactibilidad
Tercer Puente Cautín	En etapa de diseño
Mejoramiento del Túnel Las Raíces En Ruta 181-CH.	En etapa de estudio

Además mencionar proyectos emblemáticos Región de La Araucanía

- Carretera Andina.
- Carretera de la Costa.
- Puerto de envergadura para la región.
- Carretera Ruta Interlagos.
- Infraestructura para deportes de invierno (centros de esquí.)
- Planificación Intercomunal Temuco-P. Las Casas.
- Doble vía Freire-Villarrica.
- Plataforma Logística en el Parque Industrial.
- Pasos niveles (sub-sobre) en calle Caupolicán-Temuco.
- Mirador Los Volcanes, Cerro Nielol-Temuco.
- Centrales de Paso Araucanía.
- Pavimentación Paso Icalma.
- Puente de Lautaro, que corresponde a Ruta Internacional.
- Doble vía Temuco Labranza, en proceso de construcción.
- Acceso Temuco, Avda. Recabarren.
- 16 Variante lado norte lago Villarrica.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

- Estrechar relaciones con autoridades gubernamentales del área, tales como MOP, SERVIU, municipalidades, con la intención de conocer, difundir y apoyar iniciativas de desarrollo urbano.
- Participación activa en la modificación propuesta al Plano Regulador de la Ciudad de Temuco, Plano Intercomunal Villarrica-Pucón.
- Participación activa en la discusión de la nueva política de desarrollo urbano del MINVU.
- Seguimiento del avance presupuestario del MOP y MINVU a través de la información gestionada internamente como la derivada directamente desde los ministerios.
- Mesa de trabajo permanente con la empresa de servicios sanitarios Aguas Araucanía, para profundizar los acuerdos logrados en años anteriores en el Comité de Vivienda Pública.
- Conocimiento y financiamiento claro y oportuno de los contratos a nivel público y las políticas de financiamiento para proyectos de inversión en el sector.
- Seguimiento de información y estadísticas del sector: CBR, ventas inmobiliarias, indicadores sectoriales, boletín económico, etcétera.
- Participación permanente en el estudio de modificación de bases administrativas y seguimiento a las distintas licitaciones regionales.

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

- Acercamiento con autoridades gubernamentales, tales como: intendente, alcaldes, seremis sectoriales, director SERVIU, seremi de Hacienda, director del SEC, director de SECPLAC, director ejecutivo de ChileCompra, director del MOP, entre otros, para estrechar lazos entre el sector público y privado.
- Lanzamiento Portal Inmobiliario www.inmobiliario-temuco.cl, herramienta que busca mostrar la oferta inmobiliaria de cada una de las empresas socias de la delegación.
- Expoinmobiliaria 2012, diez días en los que las empresas inmobiliarias de la delegación tienen la oportunidad de mostrar sus proyectos, en un lugar estratégicamente eficaz.
- Elaboración de Catálogo Digital de Proveedores, cuyo objetivo es mostrar el abanico de productos y servicios de las empresas proveedoras de la delegación, dirección, teléfono, e-mail, qué productos y/o servicios ofrecen, de modo que cuando se requiera, se pueda acceder fácilmente.
- Gestión de instancias de reunión entre contratistas, proveedores y empresas constructoras e inmobiliarias, cuyo objetivo es lograr retroalimentación.
- Constitución de un Comité del Lago, que busca entregar participación a empresas asentadas en la zona lacustre de la región.
- Estudio estadístico de licitaciones de proyectos públicos destinados a la Novena Región.
- Aumento de socios de la delegación y baja general en la morosidad de éstos.

Zona Sur Austral



CARLOS SEGUEL H.
DIRECTOR ZONAL



RODRIGO OYARZO K.
PDR VALDIVIA

SGR NADIA VERA M.
SOCIOS: 54



ROBERTO MATUS R.
PDR OSORNO

SGR PAOLA TUCHIE A.
SOCIOS: 57



MELCON MARTABID R.
PDR PUERTO MONTT

SGR ALEXIS HARDESSEN E.
SOCIOS: 135



ALEJANDRO CORNEJO B.
PDR COYHAIQUE

SGR YENNY FERNÁNDEZ S.
SOCIOS: 37



CRISTIÁN PRIETO K.
PDR PUNTA ARENAS

SGR ÁLVARO GUZMÁN D.
SOCIOS: 52

Delegación Regional
Valdivia



RODRIGO OYARZO KRAMM
PRESIDENTE



FELIPE SPOERER PRICE
PRIMER VICEPRESIDENTE



EDWIN HEUSER GARRIDO
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



JORGE ALVIAL PANTOJA
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

Jorge Ramírez Álvarez
Alejandro Catalán Mora
Osvaldo Rybertt Maldonado

Consejeros regionales:

Luis Collarte Concha
Patricio Olivares Olivares
Osvaldo Rybertt Maldonado

Presidentes de Comisiones Asesoras:

Comisión Prevención de Riesgo:

Marcela Bascuñán Haarmann, Mutual

Presidente de Comités Gremiales Regionales:

Felipe Spoerer Price

Presidente de CChC Social:

Jorge Alvial Pantoja

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

- Intervenciones en los medios de comunicación, hablando respecto a temas vinculados al sector.
 - Participación en foros, charlas y seminarios.
 - Una columna de opinión mensual en diario local.
 - Notas de prensa con temas de contingencia de manera permanente.
- Intervención en definición de políticas públicas que atañen al sector.
 - Participación en mesas de trabajo de organismos vinculantes, tales como el bosque y la madera, Inspección del Trabajo.
 - Análisis a las modificaciones del Plano Regulador.
 - Programa Soterramiento Cables en Valdivia.
 - Posturas técnicas claras sobre proyectos relevantes en la región.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

- Genera instancias de trabajo para análisis gremial de las posturas públicas, proyectos e inversiones regionales.
- Elaboración de la revista Construye los Ríos, medio de comunicación sectorial regional.
- Búsqueda de organizaciones y servicios que entreguen beneficios a los socios a través del Club de Socios.

- Informes de análisis, estadísticas y estudios que se requieran para temas de interés local, elaborados a través de la Unidad de Estudios.
- Camaradería.

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

- Generación de proyectos sociales. En la delegación regional Valdivia se ha presentado la necesidad particular de realizar un proyecto que beneficie a 50 trabajadores para optar por una salud bucal integral. Este beneficio se ha coordinado a través de la Corporación de Salud Laboral.
- Se trabajan distintos proyectos sociales que benefician a los trabajadores y sus familias, tales como operativos médicos que apuntan a la prevención en enfermedades de alto riesgo en mayores de 40 años. Becas para hijos de trabajadores que califiquen en el formato de alumnos de buen rendimiento escolar.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

- Estandarización de procesos basados bajo el sistema de calidad de la norma ISO 9001:2008 con el objetivo de mejorar en lo sucesivo los servicios a los socios.
- Constante capacitación a los funcionarios en función del levantamiento de brechas que se van detectando.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

La delegación regional Valdivia considera que existe una lentitud en el desarrollo de la infraestructura regional. Se ha analizado profundamente el estancamiento que se percibe en la ciudad. Además de por qué Valdivia no es atractivo para inversionistas externos y dónde está el freno que impide que esta ciudad crezca al ritmo de sus ciudades vecinas.

Los socios valoran el levantamiento de información que la Cámara está haciendo para determinar cuáles son los proyectos de infraestructura de uso público que ameriten mayor urgencia para el desarrollo regio-

nal, y que aún no han sido ejecutados. Lo anterior, con el propósito de informarse y participar, desde una perspectiva técnica, en la decisión de inversiones, tanto los de financiamiento público, como aquellos proyectos que puedan ser financiados con mecanismos mixtos.

La propuesta es que los proyectos relevantes para la Región de Los Ríos, sean el resultado de un requerimiento local, generado en base a criterios técnicos, gestados desde un inicio con eficiencia, calidad y competitividad en todos sus aspectos.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

Es fundamental elaborar y revisar un plan regulador comunal que atienda a las demandas de la ciudad, en un sentido amplio e integral, basado en las necesidades de desarrollo a largo plazo, de manera sustentable y equitativa.

Es por lo anterior que la recuperación de espacios públicos para la recreación y entretenimiento es un aporte a la calidad de vida, a su vez, la proyección de proyectos inmobiliarios en correlación con la recuperación de estos espacios, permite el desarrollo inmobiliario de alta calidad. En relación con la actividad comercial, la delegación Valdivia está preocupada por la especulación de suelos en sectores estratégicos, que no permite implementar proyectos atractivos para el desarrollo comercial de la ciudad.

La falta de un plan regulador comunal genera incertidumbre y desconcierto, inhibiendo la instalación de industrias y grandes inversiones que proyecten mejoras en el empleo. La propuesta es trabajar en un Master Plan Integral, que tenga como ejes la recuperación de espacios, la liberación de terrenos estratégicos para fomentar la inversión y reconocer al río como la principal arteria de conectividad de la ciudad.

Además, la CChC ha estado colaborando activamente con distintos grupos en la promoción del soterramiento de cables, de tal forma de construir una ciudad más atractiva e innovadora.

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

Haber posicionado al gremio como un referente válido y obligatorio en distintos aspectos relevantes de la economía y desarrollo regional. Lo anterior se logró con la permanente presencia en medios regionales (columnas de opinión), la edición de la primera revista de carácter especializado del sector construcción Construye Los Ríos, organizador y promotor de seminarios, foros y charlas técnicas de distintos aspectos de interés, que tenían como objetivo atender demandas y requerimientos de grupos que trascienden al propio sector de la construcción y que representen a la ciudad en su conjunto.

Por otra parte, se buscaron distintas estrategias para aumentar la competitividad del sector, como es la participación en distintas mesas y grupos de trabajo, que entre otros objetivos tenían: atraer inversiones que propendan al desarrollo regional, que promuevan la participación ciudadana, que se prioricen las inversiones locales, que se promueva e intensifique el uso de la madera en la construcción, entre otros.

Se elaboraron proyectos y mesas de trabajo para reducir los accidentes laborales en la construcción y se promueva la producción limpia, así como charlas y cursos para enfrentar riesgos laborales y seguros en la construcción.

Se estudió activamente las modificaciones al Norma 433 para el diseño de infraestructura antisísmica, y se realizó una constante promoción de sus efectos, acercando a la CChC con las universidades regionales.

Se ejecutaron proyectos que se compartieron con la ciudad, en el marco del Bicentenario del país, el cambio de imagen corporativa y los 50 años de presencia de la CChC en la ciudad, como es el obsequio que realizó el gremio a instituciones de educación como marco del Bicentenario (Biblioteca Fundamentos de la Construcción de Chile), barco engalanado en la Noche Valdiviana, proyecto placas patrimoniales calle Yungay y General Lagos, respectivamente.

En el área social, se ejecutaron proyectos de capacitación, salud, exámenes preventivos, programas dentales, becas a hijos de trabajadores, becas a estudiantes universitarios, apoyo al subsidio en vivienda para trabajadores, etcétera, con el propósito de dar un apoyo concreto a los trabajadores de la construcción y sus familias.

Actividad relevante marca la V Feria de la Construcción, Innovación y Tecnología, el II Salón Inmobiliario, y misiones tecnológicas, que tenían como propósito promover la generación de valor en las actividades de la construcción.

Delegación Regional Osorno



ROBERTO MATUS REYES
PRESIDENTE



LUIS TUSCHNER SCHMOLZ
PRIMER VICEPRESIDENTE



RONALD SCHEEL BASS
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



ENRIQUE PAMPALONI MORAGA
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

Alicia Vesperinas Barrientos
Mario Díaz Muñoz

Consejeros regionales:

Liliana Angulo Vega
Tito Cattaneo Profumo

Presidentes de Comités Gremiales Regionales

Luis Tuschner Schmolz

Presidente y vicepresidente de CChC Social:

Presidente: Enrique Pampaloni Moraga
Vicepresidente: Cecilia Salazar Matus

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

- Reactivar comités de trabajo. Designar responsables por especialidad.
- Buscar y/o armar mesas de trabajo con actores relevantes de la comuna, provincia y región.
- Circular información de reuniones de especialidad entre los socios.
- Buscar apoyo técnico en la CDT y contratar estudios en caso de que no se encuentren los recursos suficientes al interior de los miembros de la Cámara.
- Capacitación interna de liderazgo, vocería, control de tiempos, etcétera.
- Difusión y aplicación del Manual de Buenas Prácticas en la construcción.
- Creación de un comité editorial, no necesariamente del directorio, que tenga una batería de opiniones de la Cámara en ámbitos técnicos y coyunturales, marcando presencia permanente.
- Reunión con autoridades políticas y sectoriales, para atacar problemas específicos.
- Levantar temáticas de interés provincial que unifiquen a las fuerzas vivas de la ciudad en torno a un proyecto.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

- Apoyo a la gestión de las empresas socias en el ámbito de nuestra actividad.
- Difundir los apoyos actuales (caso desarrollo portal inmobiliario proyectado a empresa socias).
- Propiciar cursos de interés de asociados.
- Reuniones con organismos públicos y privados que

norman el funcionamiento de la actividad de construcción (Essal, Saesa, Inspección del Trabajo, SEC, MOP, etcétera).

- Retener y atraer mano de obra calificada.
- Levantamiento de una página web que sirva para la comunicación entre los socios, con noticias, pizarra de inquietudes, datos de interés, maquinarias en arriendo, bolsa de trabajo, programa semanal, excedentes de obras, vínculos de interés, entre otros.
- Creación de Comité de Estrategia e Innovación.
- Visitas personalizadas a cada socio en sus respectivas empresas para levantar inquietudes y necesidades.
- Apoyo a la gestión empresarial de los socios.

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

- Potenciar los programas sociales de la Cámara.
- Potenciar programas sociales en sectores más vulnerables de la comunidad.
- Difundir las actividades sociales de la Cámara a la comunidad.
- Programas sociales de la Cámara: dar a conocer los programas a las empresas a fin de que sean usados y dirigidos a los trabajadores. Priorizar actividades en empresas locales.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

- Desarrollar nuevas habilidades y competencias.
- Focalizar una misión y visión conjunta de trabajo.
- Favorecer el desarrollo de los servicios de la Cámara, como también la innovación y la eficiencia.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

- Ampliación a doble calzada de la Ruta 215, desde Osorno hasta el Paso Cardenal Samoré.
- Construcción Puente Portales.
- Mejoramiento y ampliación aeropuerto de Cañal Bajo.
- Construir un nuevo terminal de buses.
- Eje estructurante al tránsito de Osorno.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

- Actualización del Plan Regulador.
- Recuperación de las cuencas fluviales.

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

En el ámbito de la representación gremial, fue importante mantener buenas relaciones con nuestras autoridades comunales y regionales, manifestándoles que nuestra línea de acción iba de la mano con un trabajo conjunto y permanente, que permitiera aportar con el crecimiento y desarrollo de la ciudad y la región.

Es así como se realizaron una serie de reuniones con autoridades, tanto públicas como privadas, entre ellas con la Inspección del Trabajo, donde se abordó el tema de las fiscalizaciones a las empresas constructoras. También destacan las reuniones con los seremi de Economía y Justicia, donde el tema ha sido las principales dificultades burocráticas en materia de inversión regional y provincial, derivadas de los problemas que tienen los socios y la comunidad en general ante el accionar del Conservador de Bienes Raíces de Osorno.

Lo propio ha ocurrido con las reuniones periódicas que se están desarrollando con el intendente, el gobernador, y los seremis de Vivienda y Obras públicas, como también de Vialidad y del SERVIU, con quienes se han abordado materias tan diversas que van desde la implementación del DS 49 para vivienda pública, pasando por la construcción del nuevo Puente Bulnes y las conservaciones globales mixtas, en el área e la infraestructura.

Además, se han sostenido reuniones con representantes de la Municipalidad de Osorno, específicamente los encargados de la Actualización del Plan Regulador Comunal de Osorno, elaborado por la SECPLAN.

Desde hace algunas semanas, hemos sostenido una serie de reuniones de trabajo con la Oficina de Intermediación Laboral de la Municipalidad de Osorno, OMIL, con el fin de aunar criterios y acciones que nos

permitan capacitar no sólo a los trabajadores que hoy se encuentran cesantes, sino también a los trabajadores de las empresas socias, con el fin de mejorar sus competencias y dar respuesta a uno de los principales requerimientos del gremio: contar con mano de obra calificada.

Dentro de las actividades de carácter nacional que cada año la Cámara organiza, nuestra delegación ha tenido una muy buena participación y acogida. Los consejos nacionales y reuniones periódicas con la mesa nacional son otras de las instancias donde siempre hemos estado presentes.

El desarrollo empresarial fue una de las aristas que nos propusimos fomentar durante este periodo a través de charlas, seminarios, talleres y cursos, tanto para los socios, como para sus profesionales y trabajadores. Es así como pudimos concretar 18 actividades de este tipo, abarcando diversos temas de interés para los socios y sus trabajadores: desde materiales y proveedores hasta aspectos legales, laborales y técnicos. No debemos dejar de destacar aquellos organizados en conjunto con nuestro socio Inacap, alianza estratégica que nos ha permitido contar con expositores de primer nivel. La delegación, además, colabora activamente con una columna de opinión quincenal en el diario local, como también con entrevistas sobre temas de contingencia y con aportes técnicos en ediciones especiales relacionadas con el rubro de la construcción.

En el caso de los comités, éstos han funcionado en reuniones ampliadas conjuntas mensualmente, siendo su principal foco invitar a alguna autoridad relacionada con el rubro de la construcción que pueda dar respuesta a las inquietudes de nuestros socios.

Este año se ha conformado en la delegación la Comisión de Prevención de Riesgos, presidida por un directivo regional, e integrada por la secretaria general y un profesional de prevención de riesgos de la Mutual de Seguridad. Esta comisión tiene la meta de reducir los índices de accidentabilidad mediante acciones individuales de apoyo a las empresas que registran mayor siniestralidad en instalaciones y obras.

Por otro lado, y por mandato de la asamblea de socios realizada en marzo de este año, se conformó la Comisión Plan Estratégico, integrada por los socios Roberto Matus, Pablo Martel y Francisco Noel, cuyo trabajo se encuentra en su etapa final.

La Red Social de la delegación regional Osorno, hoy CChC Social, ha desarrollado una nutrida agenda de actividades. Hemos seguido apoyando muy de cerca la labor que desarrolla la Congregación Siervas de Jesús y su comedor abierto en población Quinto Centenario. Otras instituciones a las que se les ha colaborado son el Hogar Dame tu Mano, el Hogar de Ancianos San

Vicente de Paul, el Hogar de acogida de varones de Purránque y el Hogar de Cristo, entre otras.

En el área interna, existen actividades que están dirigidas a los funcionarios de las entidades y sus familias. Es así como se realiza la celebración del Día del Niño; paseos y actividades de contacto con los socios.

Dentro de los proyectos sociales, y a los que todos los socios pueden acceder, ya se ha hecho tradicional la entrega de la Beca Empresarios de la Construcción, que beneficia a hijos de trabajadores de empresas socias que se han destacado académicamente, además del aporte que realiza la Corporación Habitacional para la compra de la vivienda.

Asimismo, la Red Social ha implementado la entrega del Premio Responsabilidad Social, que busca reconocer la labor de algún socio en pos de sus trabajadores y la comunidad en general, además de la colaboración permanente que ha prestado a nuestra Red Social y sus actividades.

Delegación Regional Puerto Montt



MELCON MARTABID RAZAZI
PRESIDENTE



EUSEBIO GUTIÉRREZ ARAVENA
PRIMER VICEPRESIDENTE



CLAUDIO GAETE EBENSPERGER
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



LUIS FELIPE NAVARRO GONZÁLEZ
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

Jaime Sanz Bahamonde
Carlos Seguel Hintz
Luis Felipe Navarro González
Eusebio Gutiérrez Aravena
Pedro Durán Branchi
Jorge Morales Flores
Eduardo Tarud Rodway

Consejeros regionales:

Jorge Marcos Vera
Hernán Ulloa Gipoulou
Rino Caiozzi Cantó

Presidentes de Comisiones Asesoras:

Conciliación y Ética: Melcon Martabid Razazi
(integrada además por la mesa directiva regional y consejeros nacionales).

Presidentes de Comités Gremiales Regionales:

Infraestructura: Iván Hurtado Leal
Suministros: Ignacio Aliaga Andrade
Vivienda: Rino Caiozzi Cantó

Presidentes Grupos de Trabajo:

Política Habitacional: Vivian Pinilla Lagos
Inmobiliario: Gerardo Wielandt Labbé
Desarrollo Urbano: Fernando González Madariaga
Seguridad y Salud Laboral: Miguel Villarroel Villarroel
Educación: Luis Felipe Navarro González

Presidente y vicepresidente de CChC Social:

Presidente: Luis Felipe Navarro González
Vicepresidente: Nelson Fernández Muñoz, Mutual de Seguridad

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

- Contacto con parlamentarios, autoridades regionales, sectoriales y comunales, a fin de plantear las inquietudes del gremio en la zona.
- Columnas de opinión en prensa de cobertura local para dar a conocer las posturas del gremio en la zona frente a diferentes temáticas.
- Comunicados de prensa con información sectorial, con postura del gremio y análisis respaldado por la Unidad de Estudios de la Delegación.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

- Acercar a los socios a la Cámara a través de una serie de actividades, tales como Charla Club Beneficios CChC (1) y desarrollo de un programa de eventos culturales y de camaradería como asambleas de socios (5), gala cultural (1), actividades artísticas (2), camaradería (7).
- Desarrollo del programa La Ruta del Socio, que consiste en una visita de la mesa directiva regional, conjuntamente con el presidente del Comité Gremial al cual pertenece el socio, a oficinas de cada asociado, lo que ha resultado muy celebrado por todos (se han realizado 32 visitas a la fecha).
- Proporcionar información de calidad respecto a la actividad sectorial de la zona, la cual es entregada en cada reunión de comité gremial y publicada en las respectivas salas virtuales.
- Disponer de servicios especiales para los socios en la delegación (25).
- Asesoría personalizada relacionada con salud y previsión por parte de Club Beneficios Socios programada para octubre de 2012.
- Disponer de infraestructura de calidad para que los socios las utilicen en sus reuniones gremiales o particulares, o tal vez para capacitación de su personal (Durante 2011, 2.000 personas usaron las dependencias para actividades gremiales y/o privadas, todas

relacionadas con socios y sus empresas. A agosto de 2012, las han usado un total de 1.453 personas que se relacionan con socios).

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

- Acercar la Cámara a las empresas socias y a sus trabajadores, mediante la difusión de sus beneficios (charla de CChC Social a socios en marzo y a los jefes de personal también en marzo).
- Incrementar la coordinación y apoyo a la Fundación de Asistencia Social, cuyos profesionales están en permanente contacto con quienes trabajan en las empresas socias.
- Incremento de la cobertura de proyectos sociales en beneficio de los trabajadores (3.200 beneficiados en 2011 y 1.150 al 30/7/2012).
- Conformación del grupo de trabajo Seguridad y Salud Laboral que permita una adecuada gestión, capacitación y apoyo en materia de accidentabilidad, con un fuerte énfasis en los trabajadores de las empresas asociadas.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

- Enfocar el trabajo del equipo de la delegación a la satisfacción del socio, teniendo siempre en la retina la contribución a los objetivos generales de la institución y particulares de la delegación.
- Capacitación permanente en diferentes materias y temas que forman parte del plan que se aplica anualmente.
- Implementación y perfeccionamiento permanente de la ISO-9000 en la delegación, procurando aportar la experiencia alcanzada para beneficio de otras delegaciones y/o la institución (se forma parte del Comité de Buenas Prácticas CChC y se han compartido experiencias con las delegaciones de La Serena, Valdivia, Osorno y Punta Arenas).

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

- Puente Canal de Chacao.
- Doble vía Ruta 5, tramo Chacao-Quellón, en Chiloé.
- Acelerar la implementación de la conectividad de la Ruta 7 de Puerto Montt al sur.
- Doble Vía de la Ruta 215, tramo Osorno-Paso Cardinal Samoré, a fin de facilitar la conexión biocenánica.
- Incrementar el porcentaje de caminos pavimentados de la región, que permita un mejor, más seguro y rápido transporte de los diferentes productos que se producen en la región (hoy sólo el 18% está pavimentado).

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

- Más proyectos y recursos para el desarrollo del Borde Costero de las principales ciudades de la zona (Puerto Montt, Puerto Varas, Llanquihue, Frutillar).
- Más proyectos y recursos para mejorar la carencia de infraestructura vial urbana que permita una mejor conectividad de Puerto Montt, tanto dentro de la ciudad como con el resto de las localidades vecinas (Doble vía Puerto Montt-Alerce; finalización de la Circunvalación Presidente Ibáñez).
- Implementación de medios de transporte alternativos entre las terrazas de la ciudad (funiculares, ascensores, escaleras mecánicas).
- Incrementar la infraestructura de ciclovías disponibles.
- Implementar más áreas verdes en las ciudades.

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

- Consolidación del accionar gremial y social de la delegación a través de la renovación de socios en la mesa directiva regional, en comités gremiales y grupos de trabajo, respectivamente.
- Posicionar a la delegación dentro de las principales a nivel nacional, con un intenso trabajo gremial y social local, así como de propuestas y aportes proactivos hacia en nivel central para beneficio de la institución como un todo. Las magníficas dependencias actuales ya están siendo insuficientes para la gran cantidad de actividades que en ellas se desarrolla (4.870 personas las usaron en diferentes actividades durante 2011, relacionadas con socios y sus empresas (41%) y otras instituciones, empresas o profesionales (50%)).
- Desarrollo de un completo programa de conmemoración de 25 años de la delegación, que incluye actividades gremiales, deportivas, culturales y de camaradería, todas con muy buenas asistencias.
- Incrementar la cobertura de proyectos sociales para beneficio de los trabajadores de las empresas socias (3.200 personas durante 2011 es la más alta en la historia de la delegación).
- Conformación y consolidación del grupo de trabajo educación, el cual se encargará de todas las acciones y gestiones relacionadas con capacitación, prácticas profesionales, mallas curriculares, visitas a obras, emprendimiento, entre otros, del Liceo Industrial de Alerce. La delegación forma parte del Consejo Empresarial de Educación desde hace 3 años, ONG que la conforman entre otros la Cámara Comercio, Industria y Turismo, Salmonchile y Armasur. Este podría ser el punto de partida de un futuro Liceo Técnico Industrial de la Cámara en la zona, como los que administra Coreduc en otras regiones del país.

Delegación Regional Coyhaique



ALEJANDRO CORNEJO BARRALES
PRESIDENTE



CLAUDIO OJEDA CÁRDENAS
PRIMER VICEPRESIDENTE



PEDRO ARRIAGADA FICA
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



RAÚL VERNAL ORMAZÁBAL
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

Sergio Marín Ugás
Luis Olivares Pinto
Raúl Vernal Ormazábal

Consejeros regionales:

María Bustamante Avello
Adolfo Quintana Silva
Raúl Torres Hurtado

Presidentes de Comisiones Asesoras:

Comisión de Socios: Alejandro Cornejo Barrales
Comisión Editorial: Luis Olivares Pinto, Sergio Marín Ugás
Comisión Capacitación: María Bustamante Avello

Presidentes de Comités Gremiales Regionales:

CGR Infraestructura: Patricio Roa Muñoz
CGR Contratistas Generales: Sergio Marín Ugás
CGR Vivienda: Pedro Arriagada Fica
CGR Proveedores: Adolfo Quintana Silva

Presidente y vicepresidente de CChC Social:

Presidente CChC Social: Claudio Ojeda Cárdenas
Vicepresidente: Ildegard Kunz Parra

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

- Incrementar el número de socios en la delegación, potenciando la representatividad ante los diferentes actores públicos del sector construcción.
- Incrementar la participación de los socios en los diferentes Comités Gremiales Regionales.
- Potenciar el Suplemento Aysén Construye como mecanismo de difusión de la actividad gremial y social de la delegación.
- Fortalecer los Comités Técnicos con los actores públicos.
- Comunicar todas las actividades de la delegación regional, haciendo uso de las herramientas internas como externas. Página web CChC-Share Point-Prensa local.
- Mantener reuniones periódicas con las diferentes autoridades públicas regionales.
- Participar en reuniones con autoridades nacionales.
- Elaborar material comunicacional regional para potenciar la actividad gremial y social.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

- Potenciar la participación de los socios de los Comités Gremiales en reuniones de Comité Nacional.
- Ejecutar el Plan de Desarrollo Empresarial para socios de la delegación, planificando y realizando seminarios, talleres, conferencias técnicas y económicas, capacitaciones, charlas, entre otros.
- Promover la participación de socios en giras tecnológicas desarrolladas por la delegación o por la CChC Nacional.

- Elaborar proyectos e iniciativas que generen financiamientos externos y apoyo técnico a los socios.
- Potenciar iniciativas de carácter cultural para los socios de la delegación regional.
- Promover las iniciativas de camaradería entre los socios de la delegación regional.
- Incrementar los m² de oficina para ofrecer un mejor servicio al socio.
- Desarrollar la Feria Tecnológica más importante de la región con foco preferente en energía-conectividad digital y nuevos materiales de la construcción.

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

- Ejecutar el Plan de Desarrollo Empresarial para trabajadores de la delegación, planificando y realizando seminarios, talleres, conferencias técnicas y económicas, capacitaciones, charlas, entre otros.
- Promover la participación de trabajadores de empresas socias en giras tecnológicas desarrolladas por la delegación.
- Promover la inclusión de las empresas en los programas sociales de las diferentes entidades de la CChC Social.
- Fortalecer la alianza empresa-trabajadores.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

- Mejorar las competencias del personal de la delegación regional.
- Mejorar las condiciones de infraestructura y confort para el personal de la delegación.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

En relación a la infraestructura para el desarrollo regional, la delegación prioriza todas aquellas iniciativas que aporten al desarrollo regional y que generen participación de las empresas regionales que son relevantes en la generación de empleo y movimiento efectivo de la economía local.

Durante este periodo, se insistirá en la modificación del DS 75, en la modificación en el techo de las ca-

tegorías, para que las empresas regionales participen realmente de los proyectos de conectividad regional y la ruta 7, generando aportes directos a nuestra región.

Queremos como delegación apoyar el desarrollo en infraestructura en obras civiles, mejoramiento de caminos secundarios y todos aquellos que permitan mayor conectividad tanto interna como inter-regional.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

Como delegación Coyhaique de la Cámara Chilena de la Construcción hemos estado en constante preocupación e interés por las ofertas y nuevas tecnologías que se ofrecen al mercado desde el punto de vista de la vivienda, de manera de conocerlas y darlas a conocer a la comunidad y a las autoridades regionales del sector vivienda que permitan mejorar sustentablemente la calidad de las mismas y de las personas que las habitarán. Periódicamente se analizan las modificaciones de los reglamentos relacionados a Vivienda y sobre todo responder a las modificaciones de la Reforma Habitacional.

Adicionalmente, la delegación es un actor clave y referente para la planificación del desarrollo urbano,

siendo un relevante colaborador en la realización del Plan Regulador Comunal y entrega a la comunidad de proyectos que otorgan valor al urbanismo regional desde el punto de vista de la vivienda sustentable, la edificación sustentable y espacios urbanos. Se organiza anualmente la Jornada de Desarrollo y Planificación Urbana de nuestra región como punto de encuentro de profesionales del sector construcción.

Finalmente, entre el año 2012-2013 se desarrollará una propuesta de desarrollo urbano regional con iniciativas con conceptos de eficiencia energética entre otros, la cual será entregada a la comunidad regional como parques urbanos, ciclovías, alternativas de electrificación rural, entre otras.

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

- Mayor participación de socios en los Comités Gremiales Regionales.
- Información estadística clara, oportuna y fidedigna.
- Consolidación de la Comisión de Seguridad Laboral.
- Continuidad en las actividades de Desarrollo Empresarial orientada a los socios.
- Continuidad de las actividades de Desarrollo Empresarial orientada a los trabajadores.
- Mayor compromiso de las empresas socias con sus trabajadores.
- Participación de las empresas socias de la delegación en proyectos sociales de la CChC.
- La contratación de un asistente social a través de la Fundación Social de la CChC.
- Lanzamiento del libro de "Rescate Patrimonial Casas Antiguas de Coyhaique... Testigos del Pasado".
- Fortalecimiento de los lazos de camaradería entre los socios.
- Consolidación del liderazgo gremial entre los sectores productivos de la región.
- Continuidad del trabajo realizado en el área de desarrollo urbano en conjunto con la Municipalidad de Coyhaique.
- Inclusión del gremio en mesa de trabajo regional de seguridad laboral, capacitación y comercio exterior.
- Realización con éxito de la Feria de Proveedores con la realización de 4 charlas técnicas.
- Dar inicio a la actividad gremial anual con una conferencia económica de excelente nivel.

Delegación Regional Punta Arenas



CRISTIÁN PRIETO KATUNARIC
PRESIDENTE



MIGUEL GARCÍA CUEVAS
PRIMER VICEPRESIDENTE



CRISTÓBAL BASCUÑÁN ILLANES
SEGUNDO VICEPRESIDENTE



HERNÁN DEL CANTO GARRAO
PAST PRESIDENTE

Directivos regionales durante el periodo 2012-2013

Consejeros nacionales:

César Murúa Polanco
Edward Andersen Muñoz
Hernán del Canto Garrao
Carlos Pérez Yubero

Consejeros regionales:

Jan Gysling Brinkmann
Ricardo Saquel Venegas
Jorge Sharp Galetovic

Presidentes de Comités Gremiales Regionales:

Comité de Vivienda: Cristóbal Bascuñán Illanes
Comité de Proveedores: Ricardo Saquel Venegas
Comité OOPP: Jan Gysling Brinkmann

Presidente y vicepresidente de CChC Social:

Presidente: Jorge Sharp Galetovic
Vicepresidente: Miguel Sierpe Añasco

Acciones para lograr objetivos del Plan Estratégico

Eje Estratégico 1: "Voz gremial sólida, potente y creíble"

- Realizar evaluación permanente de las necesidades de nuestros asociados.
- Generar instancias de diálogo en materias gremiales, sectoriales, económicas y sociales.
- Utilizar los medios de comunicación escrita y virtual disponibles para informar y comunicar el parecer y opinión del gremio respecto a materias propias de la región y el país.
- Concurrir a las instancias públicas de participación respecto de las materias que se consideren propias del

quehacer gremial regional.

- Generar las instancias de participación y diálogo con autoridades de Gobierno y sectoriales.
- Participar en las instancias de otros entes gremiales que aborden temas de interés sectorial.

Eje Estratégico 2: "Incrementar valor agregado a los socios"

- Realizar evaluación permanente de las necesidades de nuestros asociados.
- Generar instancias de participación con los socios regionales.

- Generar instancias de capacitación para las empresas socias.
- Actuar proactivamente en la detección de posibles requerimientos de socios, e involucrarlos en su comunicación, tratamiento y difusión.
- Detectar nuevas fuentes de oportunidades para satisfacer necesidades de los trabajadores y sus familias.
- Generar actividades vinculantes entre la CChC Social y la comuna.
- Rescatar el espíritu Cámara entre las entidades de la CChC.

Eje Estratégico 3: "Responsabilidad Social con foco preferente en los trabajadores"

- Realizar evaluación permanente de las necesidades de nuestros asociados.
- Difundir los programas sociales de la CChC.
- Gestionar activamente la inscripción, ejecución y posterior evaluación de los proyectos realizados.

Eje Estratégico 4: "Optimizar gestión del personal de la Sede CChC"

- Realizar evaluación permanente de las necesidades y satisfacción de nuestros asociados.
- Determinar y seleccionar las instancias de capacitación necesarias para su desempeño.

Propuestas de infraestructura para el desarrollo regional

- Avanzar hacia la integración y conectividad con el Territorio Nacional.
- Conectividad en la Región de Magallanes y Antártica Chilena.
- Conectividad: "Anillo de Circunvalación" hacia Península de Brunswick.
- Pavimentación doble vía a Cabo Negro.
- Marina para Punta Arenas.
- Pavimentación de las principales vías de la región.
- Puerto Seco.
- Edificio Consistorial.
- Rodoviario para Punta Arenas.
- Camino Punta Arenas-Seno Otway.
- Construcción de puerto con mejores prestaciones y capacidades.

Propuestas de vivienda y desarrollo urbano

- Plano Regulador Comunal.
- Crear hitos urbanos (culturales y científicos) en cada comuna de la región, destacando el Concepto de Puerta de Entrada a la Antártica. Por ejemplo, que el INACH funcione en un gran espacio ambientado con forma de glaciar gigante (o edificio blanco/cristal) con las características del continente blanco. Buscar el concepto del Museo Guggenheim.
- Generar convenios entre el MINVU y GORE para la construcción conjunta de viviendas sociales.
- Considerar proyecciones de nuevos límites urbanos, en la planificación comunal.
- Rescatar barrios patrimoniales.

Principales logros en la gestión gremial 2011-2012

- Validación de Leyes de Excepción para Magallanes.
- Obtención del Premio Gremial 2010.
- Obtención del Premio Crecimiento 2011.
- Realización 12° Encuentro Tecnológico "Los Nuevos Motores de la Energía".
- Feria Internacional de la Industria y Construcción en Magallanes 2011.
- Creación y ejecución del proyecto social "Sonrisa de maestro".
- Creación y ejecución del proyecto social "Becas Enseñanza Superior Magallanes".
- 1.200 Beneficiarios de programas y proyectos sociales.
- Realización Bingo Red Social 2011, Apoyo ASODI.
- Celebración de la Navidad a niños del programa "Yopen".
- Aporte al Centro de Larga Estadía del Adulto Mayor Punta Arenas.
- Aporte a damnificados Aluvión Marzo 2012.
- Realización Bingo Red Social 2012, Apoyo APANIFIS.
- Desarrollo PDP proveedores del sector construcción.
- Ampliación y crecimiento de beneficiados con proyectos sociales.
- Generación de nuevos proyectos sociales para la Región de Magallanes.





COMITÉ DE SEGUIMIENTO
ACUERDOS DEL
CONSEJO NACIONAL

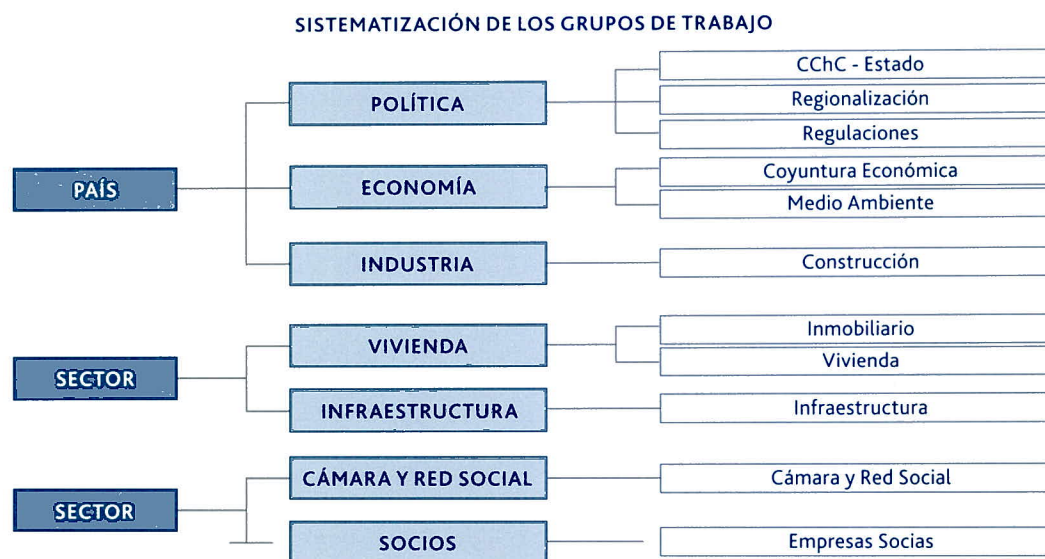
164°

Consejo Nacional
8-10 NOVIEMBRE 2012 CChC

Comité de Seguimiento Acuerdos del Consejo Nacional

Durante el periodo 2011-2012, este Comité del Directorio fue liderado por el consejero nacional Gustavo Vicuña, y contó con la colaboración de los directores y consejeros nacionales Francisco Cerda y José Manuel Sanhueza. Su principal tarea fue convocar a los consejeros que asumieron como monitores de los grupos de trabajo, y a los profesionales de la administración que se desempeñaron como coordinadores o apoyo técnico en materias específicas, para orientar las gestiones de representación gremial y otras con las cuales se ha

dado respuesta a los acuerdos. El seguimiento sistemático de los acuerdos tomados en reuniones deliberativas del Consejo Nacional se inició el año 2007, durante la reunión N°154, celebrada en la ciudad de Valdivia. El análisis se efectuó utilizando la sistematización de temas de grupos de trabajo que se ilustra a continuación. Esta metodología permitió inferir que se habían resuelto sólo un 33% de los 278 acuerdos presentados por los 44 grupos de trabajo que se conformaron en el lapso comprendido entre los años 1997 al 2006.



La cuenta dada por el Comité de Seguimiento del Directorio el año pasado en Puyehue, durante el plenario de la Reunión N°162 del Consejo Nacional, dio a conocer los siguientes porcentajes de acuerdos completados desde el año 2007 a la fecha:

- Reunión N°154, año 2007 en Valdivia: 52%
- Reunión N°156, año 2008 en Viña del Mar: 89%
- Reunión N°158, año 2009 en Concepción: 86%
- Reunión N°160, año 2010 en Arica: 90%
- Reunión N°162, año 2011 en Puyehue: 87%

Grupo de Trabajo Nº1

Análisis de Políticas Públicas Sectoriales - Sector Vivienda

Acuerdo 1.1:

Reafirmar el rol de la Cámara en políticas públicas es colaborar con el desarrollo del país a través del fomento de la industria de la construcción, con especial énfasis en las políticas de vivienda y de suelo, tendiente a la disminución del déficit habitacional al más corto plazo, a la descentralización, y con una mirada a la calidad de vida y desarrollo urbano.

En concordancia con lo anterior, y teniendo en cuenta las particularidades de cada región del país, es necesario:

- A. Destacar el rol e importancia del subsidio habitacional en el financiamiento de la vivienda para las familias de menores ingresos y en mejorar el estándar;
- B. Incorporar nuevas tecnologías e innovación de acuerdo a las necesidades de las distintas regiones; y
- C. Estudiar y promover mecanismos eficientes y expeditos para la generación de suelo a las ciudades.

Gestión Gremial

A. Para destacar el rol e importancia del subsidio habitacional en el financiamiento de la vivienda para las familias de menores ingresos y en mejorar el estándar, el Comité de Vivienda ha constituido una mesa de trabajo con la División de Política Habitacional del MINVU, que revisa la nueva normativa que reglamenta los nuevos subsidios para sectores vulnerables (DS 49) como sectores emergentes y medios (DS 01). Esta revisión pretende mejorar el uso de los subsidios y el aceleramiento de los procesos administrativos, en particular para sectores vulnerables y

emergentes. En cuanto al mejoramiento de los estándares de las viviendas, la mesa de trabajo con la División Técnica y de Estudios ha permitido reunir en el mes de agosto en un taller de trabajo a un grupo de 12 constructoras representativas de las diversas zonas del país con 8 profesionales del ministerio.

B. Para incorporar nuevas tecnologías e innovación, de acuerdo a las necesidades de las distintas regiones, se llevó a cabo un trabajo colaborativo con el Ministerio de Vivienda y Urbanismo y se logró generar un sistema que calificará, y por ende diferenciará, la vivienda de acuerdo a sus atributos de eficiencia energética y térmica, es así como el 28 de febrero de 2012 se aprobó el Manual de Procedimientos de Sistema de Calificación Energética de las Viviendas en Chile. En éste se definen 7 zonas térmicas que permiten calificar, ponderando la diversidad climática regional. Asimismo, la Corporación de Desarrollo Tecnológico de la CChC, ha impulsado con fuerza programas de innovación en Eficiencia Energética y Construcción Sustentable a nivel nacional. Se realizaron 3 Cursos de Eficiencia Energética a través de la Arquitectura Bioclimática, los días 24 de julio y 7 de agosto, y uno de Introducción a la Energía Fotovoltaica para Aplicaciones Urbanas el 27 de agosto. Asimismo se organizó una charla técnica sobre Sustentabilidad y Eficiencia Energética con fecha 02/08. Por otra parte, la constitución de una mesa de trabajo con la División Técnica y de Estudios ha permitido revisar tantos los cuadros normativos como el "itemizado técnico", cuyo uso se ha formalizado vía circulares del ministerio, las que además pueden ser de carácter regional.

C. Para estudiar y promover mecanismos eficientes y expeditos para la generación de suelo a las ciudades, se había logrado avanzar en la revisión de la normativa atingente, mediante la mesa de trabajo vigente con la División de Desarrollo Urbano. No obstante, por acuerdo entre el Ministro de Vivienda y Urbanismo y el presidente de la CChC, en el mes de junio de 2012, se creó el grupo de trabajo Suelo, presidido por el subsecretario de Vivienda y Urbanismo. La agenda acordada contempla revisar 1) Suelo y Normativa, generando oportunidades en extensión y densificación; y 2) Financiamiento Municipal y su revisión de manera de generar neutralidad e incentivar a los municipios para la incorporación de vivienda social.

Resuelto

Acuerdo 1.2:

Se acuerda crear e implementar un nuevo cargo, dentro de la organización de administración de la CChC, para liderar el trabajo de políticas públicas del área vivienda en el corto, mediano y largo plazo, con bases sólidas en lo económico, técnico y jurídico, que permita sustentar las propuestas que la CChC realice en estas materias, recogiendo también las inquietudes e información proporcionada por las delegaciones regionales. Deberá desarrollar permanentemente, en coordinación con los Comités de Vivienda a nivel nacional, un seguimiento estadístico mensual de los programas de vivienda, análisis en profundidad de la ley de presupuesto, y la normativa emanada del MINVU.

Gestión Gremial

Para dar respuesta a este acuerdo, el directorio de la CChC aprobó la proposición de la MDN que reestructura la Gerencia Gremial, dividiéndola en dos gerencias, una de "Vivienda y Suministros" y otra de "Infraestructura", con la finalidad de dar respuesta a este acuerdo. Estos gerentes han integrado desde principios de año las inquietudes de la contingencia de los Comités Gremiales, las inquietudes locales de las delegaciones regionales y la visión de largo plazo de las comisiones asesoras. Por otra parte, a raíz de un acuerdo de la 19ª Jornada Zonal Sur, la MDN designó una comisión de estructuración gremial, presidida por el CN Juan Igna-

cio Silva, que tuvo por misión proponer un mecanismo permanente de integración entre los comités gremiales y delegaciones regionales, que se ha materializado con nóminas nacionales de socios en delegaciones con rubros equivalentes a los socios de comités gremiales en Santiago, con las cuales se les entrega información de interés común. Asimismo, a contar de octubre de 2012, se incluirá a los consejeros nacionales por delegaciones en las reuniones mensuales de consejeros de comités gremiales. También los directores zonales designaron un vicepresidente en representación de la Zona Sur y otro en representación de la Zona Norte, para integrar las mesas directivas de los Comités de Vivienda, Inmobiliario, Obras de Infraestructura Pública y Contratistas Generales.

Resuelto

Acuerdo 1.3:

Se acuerda que la mesa directiva nacional, en un trabajo conjunto con los comités gremiales y coordinados por la nueva instancia, defina la forma en que la CChC debe relacionarse permanentemente con las autoridades de Gobierno y parlamentarios, tanto a nivel nacional como a través de las delegaciones regionales, entendiendo que debe mantenerse un equilibrio entre una relación respetuosa y de buen nivel con las autoridades, y una legítima defensa de los intereses de los socios.

Gestión Gremial

Para dar respuesta a este acuerdo se actuó a partir del principio que los comités gremiales son nacionales y que en breve integrarían representantes de las delegaciones en sus mesas directivas, asignándosele a la Gerencia de Comunicaciones proponer una política de vocería para el relacionamiento con autoridades políticas y medios de comunicación, en los temas gremiales de proyección nacional y los del respectivo ámbito local. Las propuestas de la Comisión de Estructuración Gremial presidida por Juan Ignacio Silva, han sido implementadas, como plan piloto durante el período 2012-2013, en los comités de Vivienda, Inmobiliario, Obras de Infraestructura Pública y Contratistas Generales, según los criterios definidos por el Comité de Coordinación Nacional a fines de septiembre de 2012.

Resuelto

Grupo de Trabajo Nº2

Análisis de Políticas Públicas Sectoriales - Sector Infraestructura

Acuerdo 2.1:

Dotar, en el más corto plazo, de los recursos y las atribuciones, a la comisión de infraestructura, dependiente del directorio y de la mesa directiva (Nacional), apoyada por un profesional de alto nivel, para que implemente una ampliación de su campo de acción, la cual entre otras, tendrá como función generar y difundir estudios y planes en materias de infraestructura, tanto de alcance regional como nacional, los que podrá realizar en alianza o colaboración con otras entidades. En la comisión deben participar un representante de cada Comité del área Infraestructura y un representante de cada una de las cuatro zonas regionales.

Gestión Gremial

Para dar respuesta a este acuerdo, el grupo de trabajo se ha reunido en varias oportunidades con el fin de abordar la implementación del Plan Estratégico de la CChC; la proposición de integrantes para la Comisión de Infraestructura y sus temas relevantes de largo plazo, diferenciada de los comités, a los cuales les cabe abordar los temas de la contingencia. Con el fin de contribuir a lo anterior, los gerentes de Vivienda y Suministros e Infraestructura integran, como invitados permanentes, las comisiones asesoras de temas afines. Este último ha incorporado los estudios de productividad de Gepuc y Fondef para potenciar el trabajo de la Comisión de Infraestructura. La CChC entregó al Presidente de la República un análisis sectorial con una

propuesta de inversión, para implementar la infraestructura que necesita el país para alcanzar el desarrollo al año 2020. Con este antecedente, en la Semana de la Construcción 2012 se le entregó el texto "Infraestructura Crítica para el Desarrollo".

Resuelto

Acuerdo 2.2:

Reestructurar la organización de la Cámara para lograr una integración permanente entre los comités, comisiones y delegaciones regionales, que hoy están abordando estas mismas materias, con el fin de evitar duplicar esfuerzos y potenciar el desarrollo de los mismos.

Gestión Gremial

El directorio de la CChC aprobó la proposición de la MDN que reestructura la Gerencia Gremial dividiéndola en dos gerencias, una de "Vivienda y Suministros" y otra de "Infraestructura", con la finalidad de dar respuesta a este acuerdo. Los nuevos gerentes tienen la tarea de participar en las comisiones asesoras y relacionar los grupos de trabajo de las delegaciones regionales, que traten temas afines con los que funcionan en la oficina principal. También apoyar al gerente general en su función de asesorar a la mesa directiva nacional en las tareas de representación gremial y vocería institucional, todo lo cual se facilita con su control directo de la Unidad de Coordinación Nacional.

Resuelto

Grupo de Trabajo Nº3

Fidelización y capacitación de trabajadores de la construcción

Acuerdo 3.1:

En razón a que grandes problemas requieren grandes soluciones, se solicita encabezar un gran esfuerzo nacional de mejoramiento de la productividad en el sector construcción, a nivel individual de cada empresa, del gremio y de las políticas públicas, para lo cual se deberá:

- 3.1.1. Establecer un mecanismo de medición que permita diagnosticar la situación actual de la productividad del sector, generando benchmarking con las mejores prácticas internacionales.
- 3.1.2 Promover planes de acción que apunten a mejorar la productividad.
- 3.1.3 Hacer seguimiento de los planes de acción y monitorear sus efectos, haciendo posible un mejoramiento continuo.

Gestión Gremial

El Comité de Seguimiento propone a la MDN que encargue el diagnóstico sobre productividad de las empresas del sector a la Gerencia de Estudios y los planes de acción a la CDT, dada su experiencia en apoyo a la gestión, productividad y calidad. La Gerencia de Estudios evaluó diversas alternativas para contratar un estudio externo sobre productividad, las cuales fueron descartadas por su excesivo costo e inadecuadas para dar respuesta a las expectativas del grupo de trabajo. En vista de ello el tema fue asignado a la Comisión I+D+I, la cual lo está desarrollando con apoyo de la CDT.

Vigente

Acuerdo 3.2:

Solicitar a la MDN que convoque un grupo de trabajo de alto nivel conformado por socios, con el objeto de generar orientaciones para ampliar la base de profesionales, técnicos y trabajadores de la construcción. Entre las orientaciones se deberán considerar proposiciones específicas para atraer a jóvenes, inmigrantes y especialmente a la mujer, así como antiguos talentos, al sector.

Gestión Gremial

Con el fin de ratificar el acuerdo firmado con la CPC, la ministra del Sernam suscribió acuerdos de trabajo y cooperación con la Cámara Chilena de la Construcción y otras ramas para aumentar la inserción laboral femenina y promover buenas prácticas laborales con equidad entre hombres y mujeres, fomentando conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Sobre la base de estos acuerdos, se propuso realizar un diagnóstico de la fuerza laboral en la construcción para dimensionar la situación actual, y proponer medidas concretas para el corto, mediano y largo plazo. Ese estudio fue encargado a Penta Research. Además, se solicitó se concretaran medidas de corto plazo para apoyar a las empresas socias en la búsqueda de nueva mano de obra y, en esa línea de acción, se organizaron diversas ferias laborales, en comunas metropolitanas y de otras regiones, aprovechando que el Ministerio del Trabajo está realizando estos eventos en todo Chile.

Resuelto

Acuerdo 3.3:

Solicitar a la MDN una revisión en profundidad de las políticas y acciones actualmente en desarrollo en materia de formación, capacitación y de certificación con el propósito de abordar a una escala adecuada, los problemas que existen en esta materia, con un enfoque análogo al de Red Salud.

Gestión Gremial

En vista de lo relevante del tema educacional, CChC Social hizo la propuesta de conformar el Consejo Red Educacional, el cual se conformó el presente año con el propósito de coordinación de las entidades de las áreas de educación y capacitación. La MDN nombró al consejero nacional Sergio Torretti como presidente de este Consejo Red Educacional, en vista de su trayectoria como dirigente gremial en diversas entidades. Asimismo, se designó al consejero nacional Sebastián Molina como coordinador del proyecto de Focalización en los trabajadores del sector, donde uno de los pro-

yectos específicos a desarrollar es de capacitación, de modo de armar un proyecto de gran envergadura, que responda a las necesidades de capacitación de los trabajadores del sector. Todo esto en coordinación con el consejo Red Educacional.

Ambos están bajo el alero de CChC Social.

Resuelto

Acuerdo 3.4:

Promover la fidelización de los trabajadores a través de una revalorización del trabajo en el sector, mediante la promoción entre los socios de: uso intensivo de CChC Social, incorporando acciones concretas de actuación de cada una de las entidades que la componen. Por ejemplo, debe evaluarse la implementación de ejecutivos de cuenta que relacionen las empresas con la red, que podrían depender de la Fundación Social, del mismo modo debe evaluarse la implementación de una bolsa de empleo a la que puedan recurrir las empresas socias cuando buscan mano de obra, y que debiera ser administrada por alguna entidad de CChC Social, como la misma Fundación Social u otra. La generación de buenas prácticas en las relaciones laborales, generando sistemas de benchmarking adecuados a la industria.

Gestión Gremial

Con el fin de ser más eficientes en la difusión de las entidades de un fin social, y de los proyectos sociales, se propone que la Fundación Social sea el canal de distribución de los servicios de las entidades bajo el alero de CChC Social, y de los proyectos que año a año la Cámara subsidia en gran medida. Para cumplir con lo antes señalado, se solicita que la Fundación Social además esté presente con oficinas en todas las sedes de la CChC, en lo posible en una estación de trabajo ubicada en las mismas dependencias con el propósito de mostrarse como parte de los servicios ofrecidos a los socios. Finalmente se le solicitó a la Fundación So-

cial que levantara un proyecto especial para las Pyme socias de la CChC, de tal manera que gracias al apoyo de dicha entidad, estas empresas socias comiencen a implementar servicios de bienestar para sus trabajadores. Está aún pendiente el desarrollo de un catastro de los trabajadores del sector construcción.

Resuelto

Acuerdo 3.5:

Solicitar a la MDN que encargue a la Comisión Laboral y Seguridad un análisis de los efectos de la temporalidad de los contratos en la competitividad del sector, así como del impacto de las modificaciones que se esperan al régimen de jornadas excepcionales de trabajo.

Gestión Gremial

El Comité de Seguimiento recomienda enviar una carta a la Comisión Laboral y Seguridad, requiriendo un informe sobre este tema, dado que se encuentra en vías de conformar un GT para estudiar los efectos de la nueva normativa.

Vigente

Acuerdo 3.6:

Solicitar a la MDN se envíe una circular a los socios solicitando que se materialice en la OTIC el aporte del saldo no utilizado del 1% destinado a capacitación, de modo de usar esta franquicia de manera eficiente, y el eventual saldo se destine a los programas de becas. Asimismo, se plantea a la autoridad la ampliación de la posibilidad que la empresa principal pueda capacitar con cargo a la franquicia, a los trabajadores de sus subcontratistas.

Gestión Gremial

El presidente de la CChC envió una carta a los socios, motivándolos para que entregaran a la OTIC excedentes del 1% de capacitación en sus empresas.

Resuelto

Grupo de Trabajo Nº 4

Código de Buenas Prácticas en la Industria de la Construcción

Acuerdo 4.1:

Aprobar el Código de Buenas Prácticas en la Industria de la Construcción, el cual regula el comportamiento ético y de las buenas prácticas: de los socios de la CChC, entre los socios de la CChC y entre los socios de la CChC y terceros. Art. 2º Transitorio. Se faculta al grupo 4 para incluir las observaciones de forma, efectuadas al presente código, propuestas en este consejo.

Gestión Gremial

El Código fue aprobado en el Plenario del Consejo Nacional Nº 162, en noviembre de 2011.

Luego, en la reunión que sostuvo el grupo de trabajo Nº 4, en enero de 2012, se consolidó el texto definitivo del Código, tras incorporar correcciones formales al documento.

El lanzamiento oficial del Código se realizó el día 28 de marzo de 2012, en el Auditorio Sergio May Colvin, ceremonia que fue seguida por 15 Delegaciones Regionales a través de videoconferencia. En forma previa a esta ceremonia se enviaron 8.000 ejemplares del Código para su distribución entre socios y profesionales de empresas socias.

Posteriormente, con fecha 9 de mayo de 2012, en el marco de la Semana de la Construcción, específicamente, durante la celebración de la Asamblea de Socios, el presidente del grupo de trabajo Nº 4 del Consejo Nº 162, consejero nacional Horacio Pavez, inicia el proceso de difusión del Código, exponiendo a los asistentes, en dicha oportunidad, los aspectos más relevantes sobre su génesis y disposiciones.

En esta misma línea de acción, en el marco de la 20ª Jornada Zonal Norte, el fiscal de la CChC, René Lardinois, realiza una presentación de los aspectos preponderantes del Código.

Asimismo, el fiscal de la CChC, durante la Jornada de la nueva mesa directiva con presidentes de delegaciones regionales, celebrada el día 24 de agosto de 2012, efectúa una exposición sobre el contenido del Código.

Resuelto

Acuerdo 4.2:

Que se continúe trabajando en la definición y lineamientos para la creación de una nueva institucionalidad, distinta de la Comisión de Ética y Disciplina, la cual será la encargada, entre otras materias, de conocer los reclamos fundados a las contravenciones del Código de Buenas Prácticas en la Industria de la Construcción. Asimismo, se acuerda que se continúe trabajando en la definición y lineamientos de un nuevo procedimiento y sanciones para el caso que se reciban reclamos fundados por contravenciones a dicho Código.

Gestión Gremial

El grupo de trabajo Nº 4 del Consejo Nº 162 en enero de 2012 comenzó a abordar el tema de la institucionalidad.

Por su parte, el Comité de Seguimiento recomendó que la MDN diera las orientaciones generales, a dicho grupo, para la propuesta de una nueva institucionalidad. En agosto de 2012, el grupo de trabajo Nº 4 del Consejo Nº 162 finaliza la labor de creación de una nueva institucionalidad ética, procedimiento y sanciones aplicables para el caso de contravenciones al Código de Buenas Prácticas en la Industria de la Construcción. Se establece que la dirección y coordinación del conocimiento de las contravenciones al Código estará a cargo de un nuevo órgano denominado "Tribunal de Honor", el que velará para que el procedimiento, el cual consta de tres etapas: Admisibilidad del Reclamo, Mediación y Conocimiento por parte del Tribunal, se realice conforme a las normas procedimentales establecidas y al

espíritu ético que orienta a nuestra asociación gremial. Asimismo, en cada una de estas etapas se definen a los órganos encargados de su materialización, la composición de éstos, sus atribuciones y procedimientos aplicables.

Resuelto

Acuerdo 4.3:

Que se trabaje en la reestructuración, en su composición y funciones de la actual Comisión de Ética y Disciplina. Acuerdo 1º transitorio: El órgano encargado de aplicar y sancionar las contravenciones al Código de Buenas Prácticas en la Industria de la Construcción será la actual Comisión de Ética y Disciplina, sin perjuicio de la creación próxima de una nueva institucionalidad, procedimientos y sanciones.

Gestión Gremial

En enero 2012, el grupo de trabajo Nº 4 del Consejo Nº 162 comienza a trabajar en la definición del futuro y reestructuración tanto, de la Comisión de Ética Disciplina, como del Grupo de Ética.

En mayo de 2012, este grupo de trabajo define la reestructuración, composición y funciones de la actual Comisión de Ética y Disciplina, la que pasará a llamarse "Comisión de Ética y Valores". Estará compuesta por 5

miembros titulares, teniendo como principales tareas asesorar al Directorio en materias de ética y disciplina; promover la discusión ética al interior del gremio, estableciendo políticas de corto y largo plazo; así como sugerir revisar, modificar y actualizar la normativa ética al interior de la CChC.

Resuelto

Acuerdo 4.4:

Que se defina una estructura permanente para el actual Grupo de Ética que se hará cargo de la elaboración de políticas de corto y largo plazo en materia de Ética.

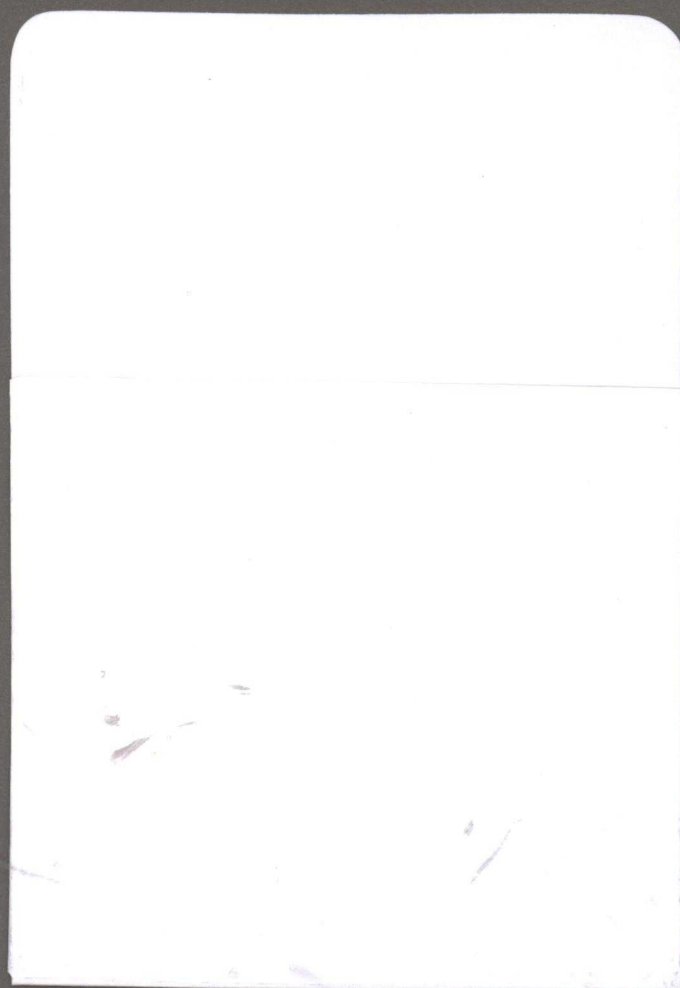
Gestión Gremial

Desde enero 2012, el grupo del trabajo Nº 4 del Consejo Nacional Nº 162, se abocó a la tarea de definir el futuro y reestructuración tanto de la Comisión de Ética y Disciplina, como del Grupo de Ética.

En mayo de 2012, este grupo determina la estructura permanente del actual grupo de Ética (el que hasta ahora había desarrollado como principal función la de difundir y enraizar, al interior del gremio, los temas éticos) resolviendo su fusión con la futura Comisión de Ética y Valores.

Resuelto

164°
Consejo Nacional
8-10 NOVIEMBRE 2012 CChC



DISEÑO & PRODUCCIÓN
LABADÍA & DRÁPELA

FOTOGRAFÍAS
ARCHIVO CChC
KACTUS DIGITAL

IMPRESIÓN
GRÁFICA ESCORPIO



CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

MARCHANT PEREIRA N° 10 PISO 3
PROVIDENCIA / SANTIAGO / CHILE
TELEFONO (02) 3763300
FAX (02) 5805100
www.cchc.cl



0028774