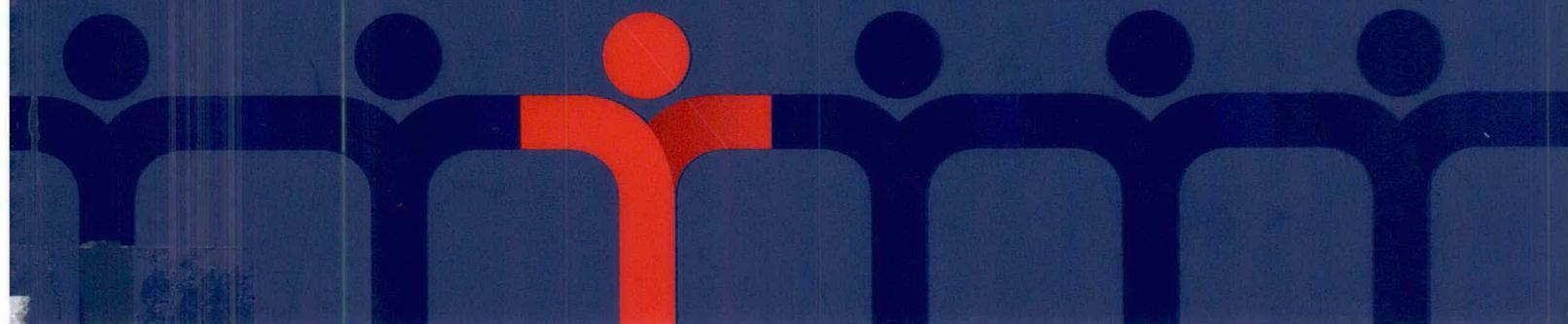


Reporte
Gestión Social
Cámara Chilena de la Construcción **2011**



Centre de Documentation
Centre Chinois de Recherche

- DEPÓSITO 26.07.2012 -



Centro de Documentación
Cámara Chilena de la Construcción



Centro de Documentación
Cámara Chilena de la Construcción

- DEPÓSITO 26.07.2012 -

Área Educación y Capacitación  8

Área Salud  22

Área Desarrollo Social  30

Área Vivienda  38

Área Cultura y Deporte  42



Mensaje del Presidente

Como presidente de la Cámara Chilena de la Construcción, me enorgullece presentar el "Reporte 2011 de CChC Social", la plataforma que reúne y articula el quehacer de un conjunto de instituciones formadas por nuestro gremio a lo largo de su historia y cuyo principio inspirador y objetivo primordial es mejorar las condiciones y la calidad de vida de los trabajadores y sus familias, especialmente de aquellos que integran el sector construcción.

El pasado 2011 –en que la CChC cumplió 60 años contribuyendo al desarrollo de Chile– será recordado también como el año en que la Cámara agrupó bajo el concepto de "CChC Social" a sus 15 entidades sin fines de lucro, que realizan funciones más cercanas al actual concepto de responsabilidad social, y cuya labor va en directo beneficio de los trabajadores. De esta forma, "CChC Social" reúne a organizaciones que actúan en cinco ámbitos fundamentales para el desarrollo humano y estratégicos para el crecimiento del país: educación y capacitación, vivienda, salud, desarrollo social, cultura, deporte y recreación, a través de las cuales los empresarios de la construcción tienen la oportunidad y el privilegio de hacer aportes concretos en favor de sus trabajadores y las familias de éstos.

Y es precisamente en estos ámbitos en que hemos hecho contribuciones muy relevantes en materia de responsabilidad social, en particular a través de los proyectos sociales que hemos implementado y fortalecido año a año y que han podido

ser ejecutados gracias a nuestras empresas socias, que los llevan a la práctica con el subsidio de la CChC.

Pese a ello, y lejos de conformarnos, nuestro objetivo es incrementar sustantivamente la acción de estas instituciones en el ámbito social, lo que nos marca el camino que esperamos transitar en los próximos años. Queremos profundizar y proyectar hacia el futuro los servicios de las entidades que reúne "CChC Social". Sabemos que nuestros trabajadores, sobre todo aquellos más necesitados, lo sabrán valorar.

Cabe destacar que durante el año 2011, los empresarios de la construcción aportaron, a través de "CChC Social", US\$ 5,7 millones para la ejecución de 59 proyectos sociales, los que beneficiaron a más de 122.000 trabajadores y familias de nuestras empresas, así como también a jubilados del sector y a niños y jóvenes de escasos recursos. Les invito a revisar, en este "Reporte 2011 de CChC Social", el destino que se le ha dado a esos recursos y el desempeño de las entidades a través de los cuales la Cámara Chilena de la Construcción hace realidad la vocación y el compromiso de sus socios de construir un mejor país para todos.

Gastón Escala Aguirre
Presidente
Cámara Chilena de la Construcción

La Responsabilidad Social de CChC

En los últimos años la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) pasó de ser un término desconocido a un concepto de gestión de negocios entre los empresarios. Lo que ayer algunos entendían como caridad o simple filantropía, hoy se ha transformado en un máximo ético al que aspiran los ciudadanos y las comunidades de sus empresas. Es así como durante seis décadas los empresarios del sector han contribuido a que el país avance por el camino del desarrollo. Y lo han hecho ya sea ejecutando las obras propias de la industria como, sobre todo, promoviendo importantes iniciativas sociales.

Todo ello ha sido posible gracias a que, desde que se creara el gremio, sus socios han demostrado no sólo un fuerte espíritu de unidad, sino también una gran vocación social, por lo que la labor que han realizado los empresarios de la construcción en el ámbito de la responsabilidad social –incluso desde mucho antes de que este término se volviera popular– ha sido particularmente fecunda, pasando de iniciativas que surgían espontáneamente a la implementación de una completa y moderna institucionalidad, que ha ayudado a mejorar la calidad de vida de los trabajadores del sector y de todos los chilenos.



CChC Social

Una Plataforma para Ejercer Responsabilidad Social

Durante el año 2011 la CChC quiso renovar y reforzar su compromiso social, creando CChC Social, la plataforma que el gremio pone a disposición de sus socios para facilitarles la implementación de acciones de responsabilidad social en sus empresas.

CChC Social agrupa a las 15 Entidades creadas por la CChC, y que actúan directamente en apoyo de los trabajadores del sector. La misión es coordinar, apoyar y aumentar exponencialmente la acción de cada una de las entidades en los cinco ámbitos descritos a continuación:

- Área Educación y Capacitación: Corporación Educacional (COREDUC), la Corporación de la Primera Infancia (COPRIN), el Centro de Formación Técnica (CFT Proandes), la OTEC Capacita, la OTIC de la Construcción y la Corporación de Desarrollo Tecnológico.
- Área Salud: Corporación de Salud Laboral, la Mutual de Seguridad, y el Servicio Médico.
- Área Desarrollo Social: Caja Los Andes, la Fundación Social y la Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de Seguridad Social.
- Área Vivienda: Corporación Habitacional

- Área de Cultura y Deporte: la Corporación de Deportes (CORDEP) y la Corporación Cultural.

Todas estas entidades ofrecen servicios y beneficios, actuando en las áreas ya mencionadas, donde los trabajadores y sus familias presentan mayores necesidades. El compromiso inherente a la condición de empresarios de los socios de la CChC es otorgar soluciones reales a sus trabajadores, mejorando en forma permanente la condición de bienestar de éstos, así como buscar el dignificar su trabajo y sentido de pertenencia a sus empresas.

PROYECTOS SOCIALES

Una labor fundamental de la plataforma CChC Social

Aparte de la entrega de servicios de variada índole, otra tarea importante de CChC Social es la que tiene que ver con los proyectos sociales que año a año se crean e implementan con el apoyo de la CChC. Estos proyectos se constituyen en programas concretos y fáciles de ejecutar en las empresas, y que permiten a los empresarios de la construcción entregar diversos beneficios a sus trabajadores, los cuales se convierten en soluciones precisas para mejorarles su calidad de vida personal y familiar.

En el año 2011, fueron 59 los proyectos sociales ejecutados, con un aporte total de la Cámara de UF 123.200, los que llegaron a 122.600 beneficiarios y familias del sector construcción a lo largo de todo Chile.

Si bien estos proyectos, en su gran mayoría, están pensados para los trabajadores activos de las empresas socias y sus familias, también se incluye a los jubilados del sector, a quienes principalmente se les da la oportunidad de acceder a un mejor cuidado de su salud, así como programas de reconversión laboral.

Como se puede apreciar, los empresarios del sector han estado haciendo una labor trascendental y el camino recorrido a la fecha no ha sido fácil. Todos estos proyectos implican coordinar a las entidades así como difundir ampliamente esta labor en las empresas socias.

La mirada social de la CChC

De esta forma, todas las organizaciones que constituyen CChC Social están articuladas para ponerse a disposición de aquellos requerimientos de las empresas socias, y ellas tienen el compromiso de mejorar sostenidamente sus prácticas en materia de desempeño social. Se ha dado la



prioridad a cómo mejorar los índices de salud, seguridad y bienestar social de los trabajadores del sector, así como a potenciar la contribución a las comunidades, en donde como empresas los socios CChC se encuentran insertos. Y se ha hecho de manera seria y responsable, construyendo indicadores de gestión para evaluar y reportar el progreso logrado, y lo más importante, poniendo al servicio de toda la comunidad estas buenas prácticas. Sólo durante el año 2011 estas organizaciones atendieron a cerca de 2.800.000 personas.

La senda ha sido la correcta, pero se necesita seguir trabajando intensamente por los trabajadores del sector. La tarea aun no está hecha, ni mucho menos terminada, porque existe una determinación desde el gremio de cambiar y mejorar, sustancialmente, las condiciones de vida de los trabajadores de las empresas socias, dándoles acceso a más y mejores prestaciones y beneficios sociales, para elevar su bienestar.



ccc
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION



Área Educación y Capacitación





Entidades de Educación y Capacitación

CORPORACIÓN EDUCACIONAL



COREduc
SOMOS CCHC



CAPACITA
SOMOS CCHC

CAPACITA

CORPORACIÓN PRIMERA INFANCIA



Coprin
SOMOS CCHC



OTIC
DE CAPACITACION
SOMOS CCHC

CORPORACIÓN DE CAPACITACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN

CFT ProAndes



ProAndes CFT
Formación para el trabajo
SOMOS CCHC



CORPORACIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO
SOMOS CCHC

CORPORACIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO



337.281 trabajadores capacitados

7.842.014 horas hombre/ año capacitación

2.530 empresas atendidas

RSE es trabajar en el futuro sin descuidar el presente



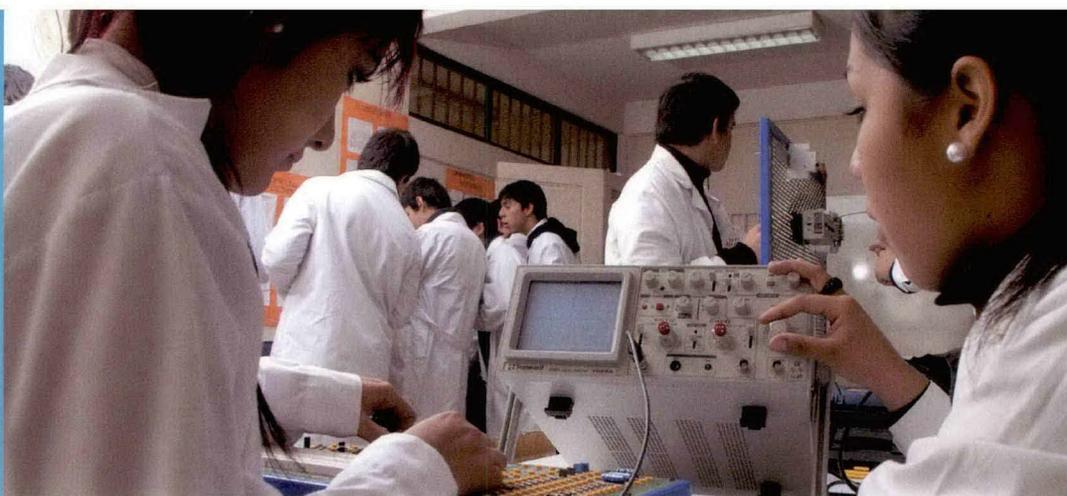
La preocupación por el desarrollo de sus trabajadores es uno de los principales requisitos de las empresas socialmente responsables. La CChC otorga a sus socios la posibilidad de entregar a sus colaboradores capacitación y educación de excelencia a través de distintas entidades creadas especialmente con este fin.



Los empresarios socios de la CChC aspiran a contribuir al desarrollo de los trabajadores en todos los ámbitos, pero muy especialmente en el área capacitación. Un trabajador educado y capacitado no sólo crece a nivel de conocimientos y habilidades, sino que también tiene más herramientas para aspirar a un mejor ingreso y aportar a la mejora de la productividad en su organización.

COREDUC

Corporación Educacional
de la Construcción



La Corporación Educacional de la Construcción administra 8 liceos de educación media técnica profesional, de especialidades preferentemente del sector construcción e industrias afines, impartiendo educación de calidad y valórica a jóvenes en riesgo social. Estos liceos están ubicados en la Región Metropolitana (La Pintana, Recoleta, Puente Alto y Santiago), en la V Región (La Calera), en la VI región (Rancagua) y en la VIII Región (Hualpén y Concepción)

¿Cómo ejercen los socios de la CChC responsabilidad social a través de la COREDUC?

- Realizando donaciones económicas directas/indirectas.
- Participando en los Consejos Asesores Empresariales de cada Liceo.
- Ofreciendo cupos para prácticas profesionales, prácticas de formación DUAL y cupos para trabajos definitivos, para los jóvenes técnicos titulados y los becados en educación superior de estos liceos.

7.972 total alumnos

8 liceos

164 alumnos becados Inacap/Duoc

Área RSE: La Comunidad (Educación)

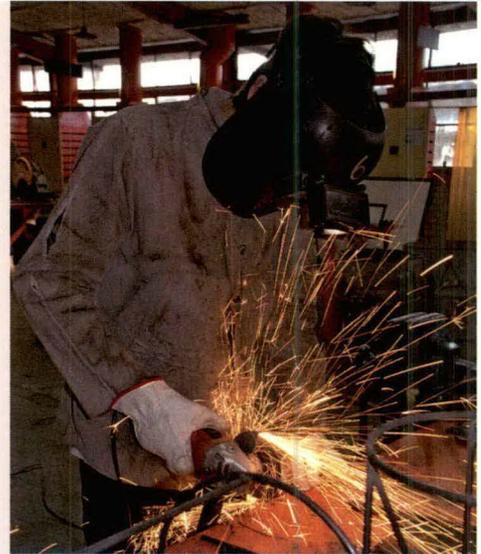


COREduc
SOMOS CChC

PROYECTOS SOCIALES REALIZADOS

La COREduc ejecutó 12 de Proyectos Sociales durante el año 2011. Estos proyectos se orientaron a las mejoras y estímulos de la calidad educativa, a la entrega de becas para estudios en la educación técnica superior y a las mejoras en la infraestructura y los espacios educativos de los liceos. De esta forma, la Cámara realizó una inversión social total de UF 37.314, beneficiando a más de 7.000 estudiantes y profesores de estos liceos.

Indicadores	2010	2011
Nº de liceos	7	8
Total alumnos	7.050	7.972
Nº alumnos becados Inacap/Duoc	151	164
Total egresados que trabajan en el sector construcción	570	555



DIRECTIVA

Consejo

Presidente

Paulo Bezanilla Saavedra

Vicepresidente

Horacio Grez Prado

Consejeros

José Ignacio Amenábar Montes

José Ignacio Loeser Bravo

Felipe Fuchs Wiedmaier

Miguel Ángel Tarragó Cardone

Miguel Fleishmann Furth

Gerente General

Rosana Sprovera Manríquez

www.coreduc.cl

COPRIN

Corporación Primera Infancia



Coprin entrega educación inicial de calidad gratuita a menores entre 3 meses y 4 años, de los sectores más vulnerables de la sociedad, apoyando a sus padres en la tarea formativa de sus hijos. De esta forma, actualmente administra centros (salas cuna y jardines infantiles) en la Región Metropolitana (Batuco y Puento Alto), en la IX Región (Padre de las Casas) y en la X Región (Puerto Montt).

¿Cómo ejercen los socios de la CChC responsabilidad social a través de Coprin?

- Participando activamente en la campaña "Un despunte, una sonrisa" (donación de la venta de chatarra y/o despunte de acero).
- Auspiciando eventos culturales, deportivos y recreativos realizados por COPRIN.
- Realizando campañas al interior de sus empresas para que los empleados se hagan socios y realicen labores de voluntariado.
- Realizando aportes financieros como empresa a la Corporación. Todos los aportes en dinero tienen beneficios tributarios.

1.863 metros² construidos

3 centros

351 lactantes y párvulos atendidos

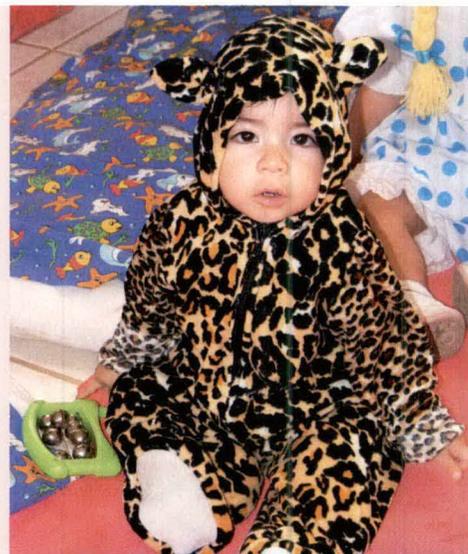


PROYECTOS SOCIALES REALIZADOS

La COPRIN desarrolló 5 proyectos sociales durante el 2011, con un financiamiento Cámara de UF 2.257. Estos proyectos apuntan al reforzamiento de la calidad educativa de la Corporación y a la instalación de nueva tecnología. Beneficiaron a los 340 menores que reciben la atención inicial en los centros.

Indicadores	2010	2011
Nº de centros	3	3
Total (lactantes y párvulos)	351	351
Nº niños egresados nivel medio mayor	352	480
Construidos (m ²)	1.863	1.863

(*) El año 2011 comenzó a construirse el nuevo Jardín Infantil de Puente Alto que inicia su operación en marzo de 2012.



DIRECTIVA

Consejo

Presidente

Ricardo Binder Köster

Directores

Cristián Boetsch Fernández

Juan Mackenna Iñiguez

Fernando Lazcano Lecaros

Pablo García Prieto

Hernán Levy Arensburg

Sergio Melo San Juan

María Teresa Calvo Tapia

Marcela Valdivia Carreteros

Gerente General

Ángela Candia Belmar

www.primerainfancia.cl

CFT ProAndes

Centro de Formación Técnica



El **Centro de Formación Técnica** imparte educación técnica integral a sus jóvenes estudiantes, entregándoles las competencias pertinentes para enfrentar el mundo laboral, de modo que sean personas capaces de aportar al crecimiento propio, de la empresa donde se desempeñen y de la sociedad.

¿Cómo ejercen los socios de la CChC responsabilidad social a través del CFT PROANDES?

- Dando facilidades a sus actuales trabajadores para que puedan estudiar carreras técnicas en horarios vespertinos.
- Entregando puestos laborales a los jóvenes egresados.
- Ofreciendo prácticas profesionales a los alumnos de las carreras afines a la construcción.

933 alumnos

1.681 metros² construidos

5 centros

Área RSE: La Comunidad (Educación Superior Técnica)



APORTE AL DESARROLLO SOCIAL

El 70% de los alumnos del CFT ProAndes provienen del 1º y 2º quintil, que son los quintiles más vulnerables del país. La posibilidad de entregar educación técnica de calidad a este grupo de jóvenes es por una alianza estratégica realizada con el Fondo Solidario de Inversión Social (FOSIS) del Ministerio de Desarrollo Social, que hace posible la entrega de las becas Nuevo Milenio.



Indicadores	2010	2011
Nº de centros	4	5
Nº de Alumnos	859	933
Nº de Carreras	11	11
Alumnos Titulados	147	119
Construidos (m ²)	1.681	1.681

DIRECTIVA

Consejo

Presidente

Luis Felipe Prats Astaburuaga

Vicepresidente

Ulises Bacho Gahona

Directores

Eusebio Pérez Gutiérrez

Sergio Torretti Costa

Jorge Trejo Urzúa

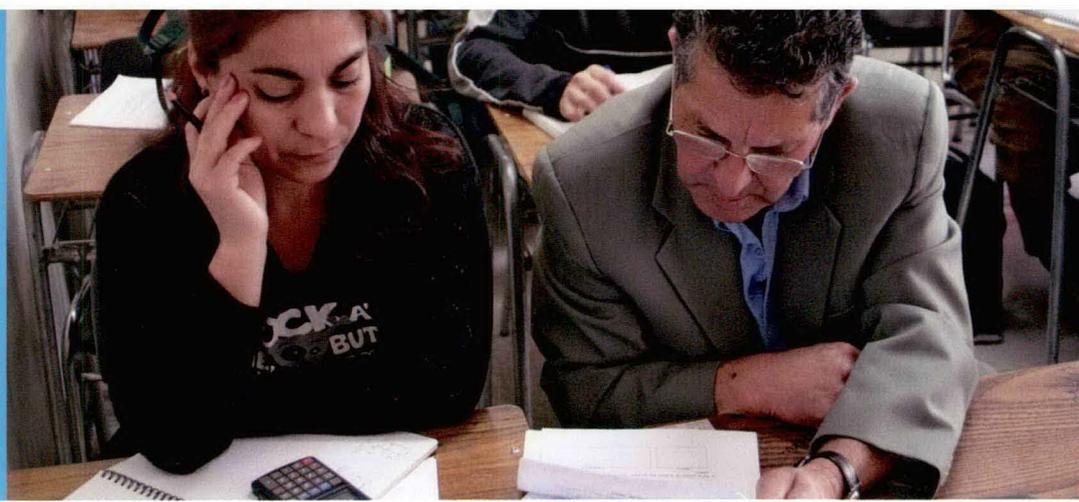
Emilia Araya Catalán

Gerente General

Marcelo Bravo Briones

CAPACITA

Organismo Técnico de
Capacitación



CAPACITA es un centro de entrenamiento laboral que entrega servicios de capacitación a las empresas, cumpliendo con el objetivo de la formación y desarrollo del capital humano, en especial del sector construcción. La capacitación es fundamental para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y la productividad de las empresas.

¿Cómo ejercen los socios de la CChC responsabilidad social a través de CAPACITA?

- Contratando los servicios de esta entidad para los trabajadores. Con esto se contribuye al crecimiento personal y mejora directa en la productividad del trabajador.

CAPACITA se ha especializado en el sistema de la gestión de capacitación a través de la acreditación de competencias laborales.

35.838 trabajadores capacitados

296 empresas atendidas

704.895 horas hombre capacitación



PROYECTOS SOCIALES REALIZADOS

La capacitación es fundamental para entregar herramientas concretas a los trabajadores para un mejor desempeño de sus labores. Consciente de esto, CAPACITA cuenta con proyectos específicos enfocados a los trabajadores del sector. Los programas de "Nivelación de Estudio" y "Capacitación en Oficios" son los que el año 2011 se potenciaron, y fueron desarrollados exitosamente para apoyar a las empresas en la tarea de dotarse de una mano de obra mejor preparada y más comprometida. La inversión CChC el 2011 fue de UF 14.851, mejorando la calificación de más de 1.500 trabajadores del sector construcción.



Indicadores	2010	2011
Cursos realizados	1.957	2.352
Trabajadores capacitados	30.365	35.838
Capacitación (horas hombre/año)	577.636	704.895
Nº empresas atendidas	258	296
Nº empresas socias CChC atendidas	127	108
Nº trabajadores empresas socias capacitados	13.636	16.309

DIRECTIVA

Consejo

Presidente

Sergio Torretti Costa

Vicepresidente

Jorge Trejo Urzúa

Directores

Luis Felipe Prats Astaburuaga

Julio Letelier Guzmán

Miguel Fleishmann Furth

Amaya Irrarrázaval Zegers

Dario Ovalle Irrarrázaval

Gonzalo Falcone Benavente

Gerente General

Andreas Breit Zimmer

www.capacita.cl

OTIC

Corporación de Capacitación
de la Construcción



El **OTIC** de la Construcción administra la franquicia tributaria Sence destinada a la educación y capacitación, entregando servicios de inscripción y liquidación de cursos ante este organismo, supervisión administrativa de las actividades de capacitación, diagnósticos y asesorías en la planificación y programación anual de la capacitación en las empresas. Cumple un rol muy importante al apoyar a las empresas en el uso óptimo de las franquicias tributarias para la capacitación.

¿Cómo ejercen los socios de la CChC responsabilidad social a través de el OTIC?

- Destinando el 1% de las remuneraciones brutas a el OTIC.

Estos fondos son destinados a educar y/o capacitar a los trabajadores de la empresa, de las empresas subcontratistas y a personas en riesgo social, a través del sistema de becas laborales. Esto impacta positivamente en la calidad de vida de los trabajadores, de su entorno y en mejoras sustanciales de la productividad de las empresas.

301.443 trabajadores capacitados

5.698.935 horas capacitación

2.234 empresas adherentes

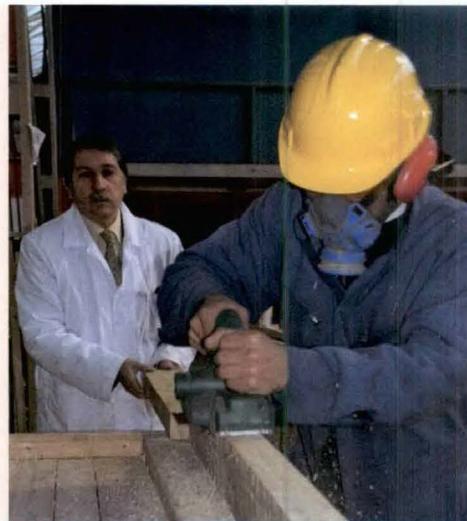
Área RSE: Calidad de Vida Laboral (Capacitación) y Comunidad



PROYECTOS SOCIALES REALIZADOS

El OTIC de la Construcción, a través del sistema de “becas laborales”, realiza una importante labor social, gestionando y direccionando recursos hacia capacitaciones para aquellos sectores más vulnerables de la sociedad.

Patrocinado por la Cámara el proyecto de “Capacitación y Habilitación Socio-Laboral para Infractores de Ley” se ha convertido en un programa emblemático de alto impacto social. El objetivo es capacitar y reinserter -social y laboralmente- a personas que cumplen o han cumplido condena penal por delitos no violentos. Este proyecto benefició a 40 reos, hoy nuevos trabajadores, entregándoles trabajo en empresas socias de la CChC, con una inversión total de UF 516.



DIRECTIVA

Consejo

Presidente

Leonardo Daneri Jones

Vicepresidente

Rogelio González Yáñez

Directores

Bernardo Giuliano Salvi
Rodrigo Bezanilla Saavedra
Octavio Pérez Abarzúa
Alberto Calvo Montes
Juan Enrique Ossa Frugone

Gerente General

Bernardo Ramírez Bañados

Indicadores	2010	2011
Empresas adherentes	2.300	2.234
Trabajadores capacitados	282.333	301.443
Capacitación (horas hombre/año)	5.657.625	5.698.935
Nº trabajadores empresas socias capacitados	93.077	107.570

CDT

Corporación de Desarrollo
Tecnológico



La **CDT** promueve la innovación y el desarrollo tecnológico en las empresas del sector construcción, a través de la investigación y difusión del nuevo conocimiento en estas materias, así como el apoyo a los sistemas de gestión propios de las empresas. El fin último es apoyar y mejorar la competitividad de las empresas del sector, para que haya un claro desarrollo de este sector industrial.

¿Cómo ejercen los socios de la CChC responsabilidad social a través de la CDT?

- Ejecutando a través de la empresa los programas de "Asistencia Técnica al Subcontratista", permitiendo así mejorar las competencias y desarrollo de éstos, contribuyendo a una relación de largo plazo con los proveedores.
- Contratando los servicios de la Corporación para implementar medidas orientadas a la eficiencia energética y construcción sustentable.

42.000 ejemplares editados de la revista BIT sobre tecnología

199 número de boletines tecnológicos electrónicos

7.855 participantes en seminarios tecnológicos

Área RSE: Relación con Proveedores y Comunidad

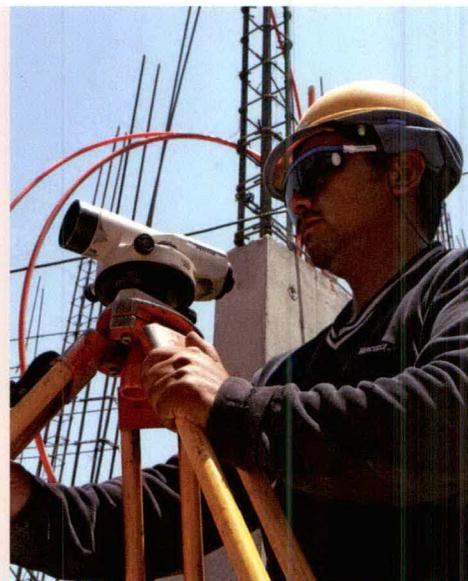


APORTE AL DESARROLLO SOCIAL

La CDT impulsa el Programa de Financiamiento a Memorias de Título. Esta iniciativa, en el año 2011, apoyó a 14 memoristas con un monto total asignado de \$10.060.000. Esto con el objetivo de contribuir a la formación de los futuros profesionales del sector. A la fecha ha beneficiado a más de 80 estudiantes de educación, estableciendo puentes sólidos entre la industria de la construcción y la universidad.

Por otra parte, la CDT en su compromiso constante con el cuidado y protección del medioambiente, creó el Área de Eficiencia Energética y Construcción Sustentable, a través de la cual realiza diferentes actividades en pos de lograr procesos de construcción sustentable.

Indicadores	2010	2011
Ejemplares editados de la revista BIT sobre tecnología	42.000	42.000
Nº de boletines tecnológicos electrónicos	160	199
Participantes en seminarios tecnológicos	7.331	7.855



DIRECTIVA

Consejo

Presidente

Claudio Nitsche Meli

Directores

René Lagos Contreras

Juan Francisco Jiménez Parada

Horacio Pavéz Aro

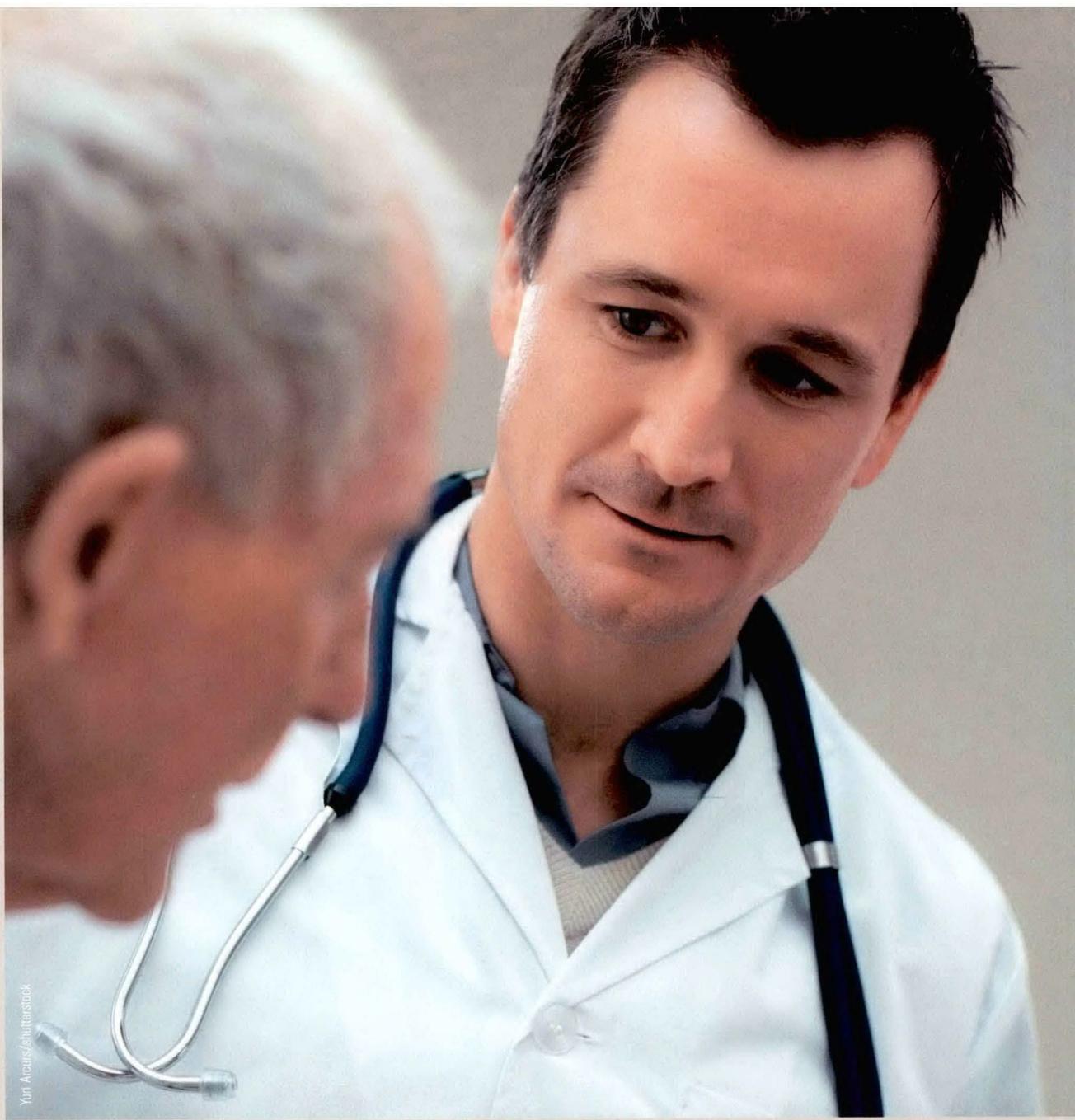
Sergio Correa del Río

Daniel Salinas Díaz

Carlos Zepellin Hermosilla

Gerente General

Juan Carlos León Flores



Yuri Arcours/shutterstock

ccbc
CANARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION



Área Salud





Entidades de Salud

MUTUAL DE SEGURIDAD

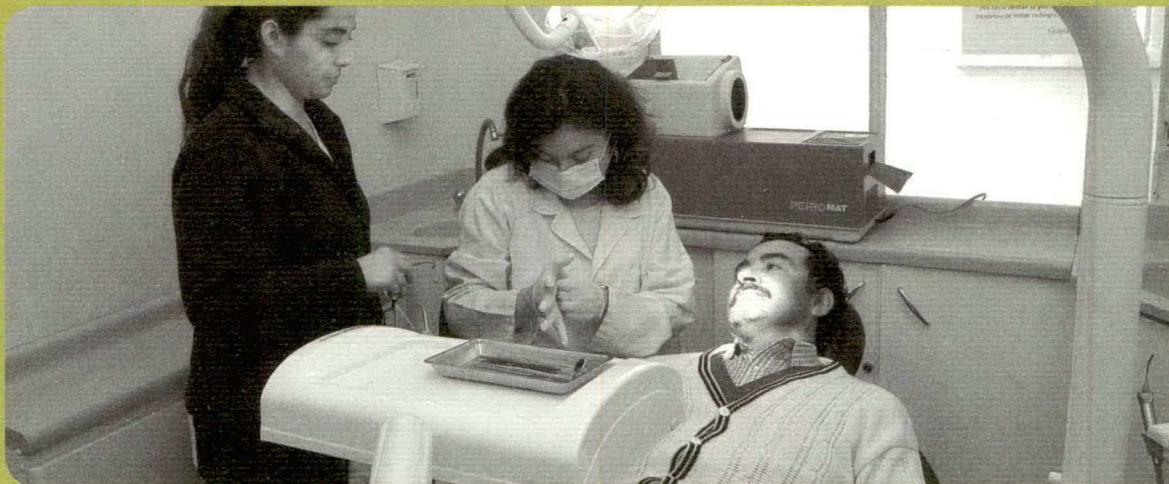


CORPORACIÓN DE
SALUD LABORAL



SERVICIO MÉDICO





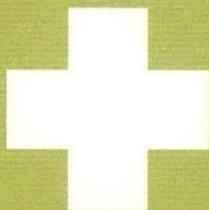
3.942.164 N° prestaciones médicas y dentales

42.971 empresas adherentes

47.889 asesorías en prevención de riesgos

337.832 trabajadores capacitados en prevención de riesgos

RSE es crear redes de confianza y cooperación



Los empresarios tienen la oportunidad de entregar a sus trabajadores un mejor acceso a la salud a través de los distintos planes y proyectos creados especialmente para ellos y sus familias por la CChC. Es así como ejercen responsabilidad social al preocuparse de un tema tan central de la vida de sus colaboradores.



La salud es un tema prioritario para los empresarios de la construcción. En este sentido, el énfasis está puesto en mejorar las condiciones de salud y seguridad de los trabajadores, sus familiares directos y aquellos trabajadores jubilados.

MUTUAL DE SEGURIDAD



La **Mutual** entrega a sus empresas adherentes y trabajadores afiliados protección integral ante los riesgos laborales a través de la cobertura de un seguro social con servicios de salud y beneficios previsionales. Además, entrega capacitación a los afiliados y asesoría en seguridad y salud ocupacional a las empresas. Complementa sus servicios con asesorías en medio ambiente a las empresas.

¿Cómo la empresa puede ejercer responsabilidad social a través de la Mutual de Seguridad?

- Los servicios de capacitación y asesoría contribuyen a una gestión eficiente del riesgo laboral de las empresas, a la reducción de los costos sociales de los accidentes y a la protección del ambiente laboral.
- En casos de incapacidad laboral secundaria del trabajador, la Mutual contribuye a la reinserción laboral y social de éstos.

40.204 empresas adherentes

337.832 trabajadores capacitados en prevención de riesgos

1.508.722 personas cubiertas

Área RSE: Calidad de vida laboral (salud, bienestar y capacitación), Comunidad y Medio Ambiente



APORTE AL DESARROLLO SOCIAL

La Mutua gestiona su propio sistema de "Proyectos de Dividendo Social". Durante el año 2011 desarrolló 11 proyectos, enfocados en 4 líneas de trabajo: cultura de la seguridad; inclusión social de personas con discapacidad; empleabilidad y calidad de vida. Estos proyectos van en directo beneficio de los trabajadores afiliados a la Mutua y sus familias, los pensionados por accidente del trabajo o enfermedades profesionales y sus familias, así como la comunidad en general.

Mención especial merece el proyecto "Alfabetización Digital" en el área de Capacitación, destinado a trabajadores del sector construcción que han resultado con algún grado de incapacidad por accidentes laborales. Este programa benefició a 98 trabajadores, con una inversión social de la CChC de UF 450.

Indicadores	2010	2011
Empresas adherentes	29.620	40.204
Afiliados activos (personas)	1.293.058	1.500.377
Afiliados pensionados (personas)	8.283	8.345
Nº de personas cubiertas	1.301.341	1.508.722
Tasa de accidentabilidad del trabajo	5,28%	5,46%
Tasa de accidentabilidad construcción	6,04%	6,53%
Tasa de accidentabilidad de trayecto	1,31%	1,27%
Participación de mercado por afiliados activos (sistema privado)	33,96%	36,46%
Infraestructura		
Hospitales	2	2
Centros de atención y Policlínicos	118	143
Prevención de riesgos		
Asesorías en prevención de riesgos	46.339	47.889
Trabajadores capacitados en prevención de riesgos	317.765	337.832
Previsionistas de riesgos	297	330

DIRECTIVA

Consejo

Presidente

Gustavo Vicuña Molina

Directores Laborales Titulares

Víctor Parra Rubilar
Guillermo Vargas Pérez
René Lazo Parada

Directores Laborales Suplentes

Alberto Lobos Debogorski
Ernesto Barros Gutiérrez
Beatriz Morales Rojas

Directores Empresariales Titulares

Roberto Morrison Yonge
Manuel José Navarro Vial

Directores Empresariales Suplentes

Cristián Armas Morel
Fernando Zúñiga Ziliani
Andrés Varela García

Gerente General

Cristián Moraga Torres

www.mutual.cl

CORPORACIÓN DE SALUD LABORAL



La **Corporación** entrega beneficios de salud a los trabajadores de más bajos ingresos a través de planes complementarios individuales ó colectivos con empresas. Sus servicios de salud complementarios pueden ser planes integrales hospitalarios, planes de maternidad, atenciones y planes dentales y atenciones oftalmológicas.

¿Cómo ejercen los socios de la CChC responsabilidad social a través de la Corporación de Salud Laboral?

- Contratando los planes de salud de la Corporación se entrega prestaciones y acceso a salud de mejor calidad a los trabajadores de menores recursos.
- Los planes también pueden extenderse a las cargas familiares de esos trabajadores.

134.816 personas cubiertas

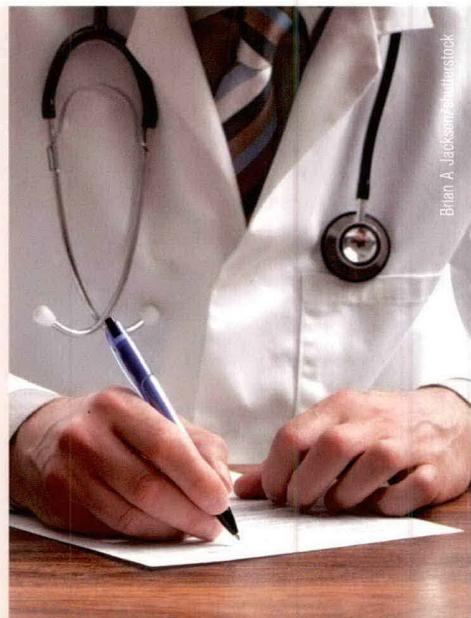
22.021 prestaciones oftalmológicas

700 empresas adherentes

Área RSE: Calidad de vida laboral (salud y bienestar)



Brian A. Jackson/istock



PROYECTOS SOCIALES REALIZADOS

La salud es una de las principales preocupaciones de los trabajadores, y por ende los empresarios del sector construcción están comprometidos con este tema entregando a sus trabajadores un mayor acceso a prestaciones de salud de calidad. De esta manera, a través de la Corporación de Salud Laboral, se desarrollaron 7 proyectos sociales durante el 2011. Destacan los programas de Atención Oftalmológica en obra, Exámenes Preventivos, Atención y Recuperación Dental para trabajadores y esposas de éstos. En total los Proyectos Sociales beneficiaron a más de 30.000 trabajadores y familias del sector construcción, con una inversión social de la CChC de UF 12.792.

Indicadores	2010	2011
Empresas adherentes	669	700
Trabajadores afiliados	68.681	63.058
Beneficiarios (cargas)	78.260	71.758
Total personas cubiertas (trabajadores y cargas)	146.941	134.816
N° de prestaciones dentales	31.967	31.169
N° de prestaciones hospitalarias	5.413	9.182
N° de prestaciones oftalmológicas	35.000	22.021
Prevencionistas de riesgos	297	330

DIRECTIVA

Consejo

Presidente

Fernando Jabalquinto López

Consejeros

Pedro Pablo Pizarro Valenzuela

Eduardo Borlone Domínguez

Francisco Javier Rivera Mardones

Chantal Gardilicic Venandy

Mario Francisco del Río Ebensperger

Gerente General

Galdino Besomi Sani

SERVICIO MÉDICO



El **Servicio Médico** entrega beneficios complementarios de salud a los trabajadores a través de convenios colectivos con empresas. Sus servicios complementarios de cobertura en salud incluyen gastos de hospitalizaciones, atención ambulatoria, medicamentos, atenciones dentales, salud mental y óptica, bonificaciones para gastos en funerales y préstamos especiales para gastos de salud.

¿Cómo ejercen los socios de la CChC responsabilidad social a través del Servicio Médico?

Al contratar los planes complementarios colectivos que ofrece la entidad, se mejora la calidad de vida y bienestar de los trabajadores de la empresa y sus cargas familiares.

257.228 total de personas cubiertas

3.633.533 prestaciones médicas bonificadas

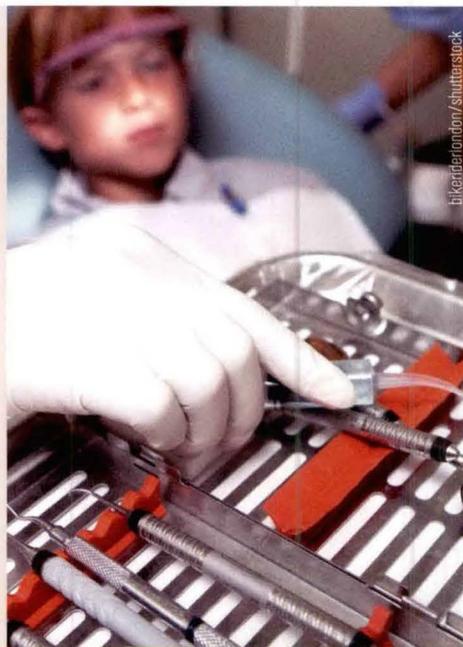
2.067 empresas adherentes



APORTE AL DESARROLLO SOCIAL

Durante el año 2011 el Servicio Médico, en conjunto con otras entidades de CChC Social, prepararon el proyecto "Construye Tranquilo", un plan complementario de hospitalización para trabajadores de escasos recursos del sector. Este plan entró en vigencia en enero del año 2012.

Además, dentro de su rol social el Servicio Médico CChC, desde el año 2007, junto al apoyo de la Cámara Chilena de la Construcción, entrega a los miembros del Club de Beneficios CChC un plan de beneficios complementarios de salud, cuyo objetivo es ayudar a solventar los gastos de salud hospitalarios, ambulatorios y dentales de los socios inscritos y sus cargas. El año 2011 el Plan Socios CChC contó con 619 beneficiarios, a los que se les reembolsaron más de 38.000 prestaciones.



DIRECTIVA

Consejo

Presidente

Fernando Prieto Wormald

Directores

Miguel Luis Lagos Charme

Fernando Pérez Moore

José Manuel Poblete Jara

Juan Santiago Larraguibel Salas

Gerente General

Alfonso Cortina García

www.serviciomedico.cl

Indicadores	2010	2011
Empresas adherentes	1.788	2.067
Trabajadores afiliados	87.924	106.411
Beneficiarios (cargas)	133.371	150.817
Total de personas cubiertas (trabajadores y cargas)	221.295	257.228
Nº de prestaciones médicas bonificadas	2.351.653	3.633.533
Nº de prestaciones dentales bonificadas	227.482	246.259
Bonificaciones (MM\$ dic 2010)	15.305	20.259



ccc
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION



Área Desarrollo Social





Entidades de Desarrollo Social

FUNDACIÓN SOCIAL



FUNDACION
SOCIAL
SOMOS CChC

CAJA LOS ANDES

Caja
Los Andes
SOMOS CChC

CIEDESS



CIEDESS
Corporación de Investigación, Estudio
y Desarrollo de la Seguridad Social
SOMOS CChC



189.867 N° de atenciones sociales

86.217 trabajadores atendidos

2.749.505 total personas afiliadas

258.155 N° de cuentas de ahorro

RSE es inversión social no filantropía

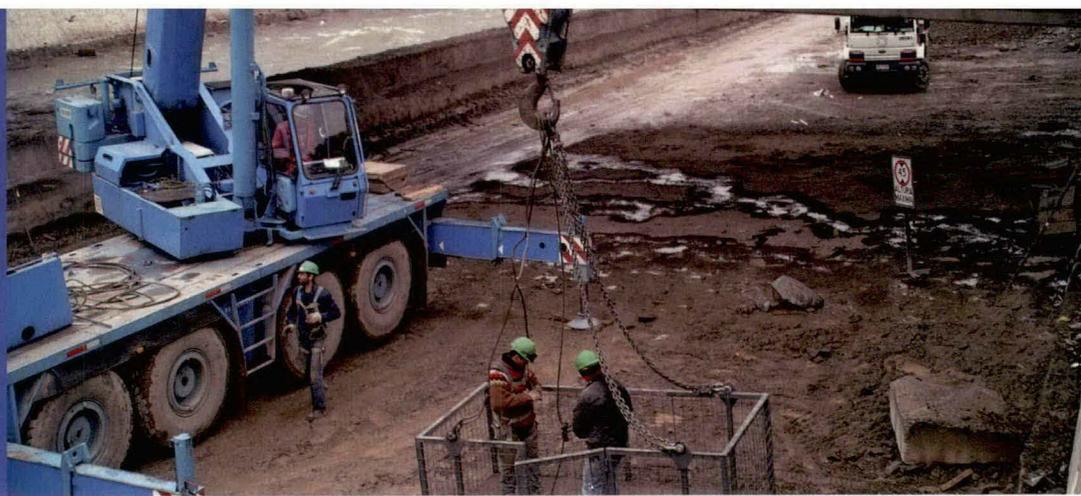


Más allá de las herramientas básicas para el buen desempeño del trabajador, una empresa socialmente responsable brinda la posibilidad de que sus colaboradores mejoren su calidad de vida. Es eso lo que la Cámara Chilena de la Construcción ofrece a sus socios a través de las entidades que componen esta área.



A través de iniciativas específicas, los empresarios de la construcción están comprometidos con el desarrollo integral de sus trabajadores, impulsando la entrega de principios y valores universales, que buscan fomentar el bienestar del trabajador y su familia.

FUNDACIÓN SOCIAL



La **Fundación** crea, desarrolla y ejecuta programas de bienestar social sólo en las empresas del sector construcción, como apoyo y complemento a las áreas de personas de las empresas que atiende. El desafío es entregar una atención social integral al trabajador. Estos servicios pueden ser bienestar y atención social integral en las mismas obras; capacitación; programas de vivienda; programas de prevención de alcoholismo y drogadicción; programas recreacionales y vacacionales.

¿Cómo ejercen los socios de la CChC responsabilidad social a través de la Fundación Social?

A través de los servicios de la Fundación la empresa puede mejorar la calidad de vida de sus trabajadores, de sus familias y del entorno donde ellos están insertos. Asimismo, la fundación les proporciona la posibilidad de adquirir nuevas habilidades a través de la capacitación.

Está comprobado que este tipo de planes y servicios ayuda a prevenir problemáticas sociales, aumentando la productividad y mejorando la vida laboral en la empresa.

86.217 trabajadores atendidos/
afiliados

13.086 visitas a obras en construcción

189.867 atenciones sociales

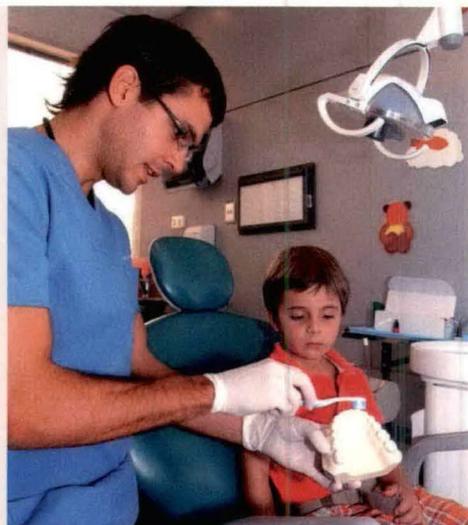
Área RSE: Calidad de vida laboral (bienestar)



**FUNDACION
SOCIAL**
SOMOS CChC

PROYECTOS SOCIALES REALIZADOS

La Fundación Social es la entidad que mayor cantidad de Proyectos Sociales tiene bajo su amparo. El año 2011 ejecutó 24 Proyectos Sociales, destacándose por su gran impacto los siguientes: "Beca Empresarios de la Construcción" y "Diagnóstico y Atención Dental para hijos(as) de trabajadores". Éstos obtuvieron el sello Fosis de "Juntos por un Chile Sin Pobreza". La entidad además desarrolló programas en diversas áreas de Desarrollo Social con una inversión social de la CChC de UF 30.000, beneficiando a 46.583 personas.



DIRECTIVA

Consejo

Presidente

Gonzalo Falcone Benavente

Directores

Eduardo Escala Aguirre

José Antonio Bustamante Bezanilla

Cristián Armas Morel

Rodrigo Briceño Hola

Paolo Brizzi Barata

Ariel Moisés Magendzo Weinberger

Amaya Irarrázaval Zegers

José Alfredo Jara Valenzuela

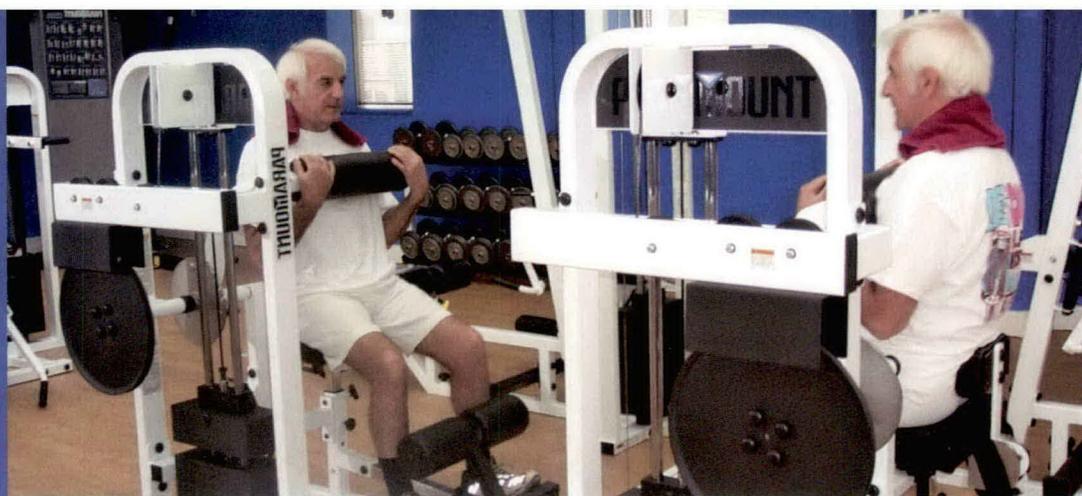
Gerente General

Fernando Álamos Santa Cruz

Indicadores	2010	2011
Empresas adherentes	193	269
Total trabajadores atendidos/afiliados	59.080	86.217
Visitas a obras en construcción	8.924	13.086
Atenciones sociales	173.377	189.867

www.fundacioncchc.cl

CAJA LOS ANDES



Caja Los Andes ofrece los servicios de administración de prestaciones de seguridad social, según lo estipulado en la Ley N° 18.833, entregando una serie de beneficios y servicios a las empresas adherentes y a los trabajadores afiliados y pensionados de la tercera edad.

¿Cómo ejercen las empresas responsabilidad social a través de la Caja Los Andes?

Afiliando a sus trabajadores a la Caja, éstos y su familia acceden a programas de bienestar social, orientados a mejorar su calidad de vida y promover su pleno desarrollo. Esta afiliación no representa costo para la empresa ni para el trabajador.

39.763

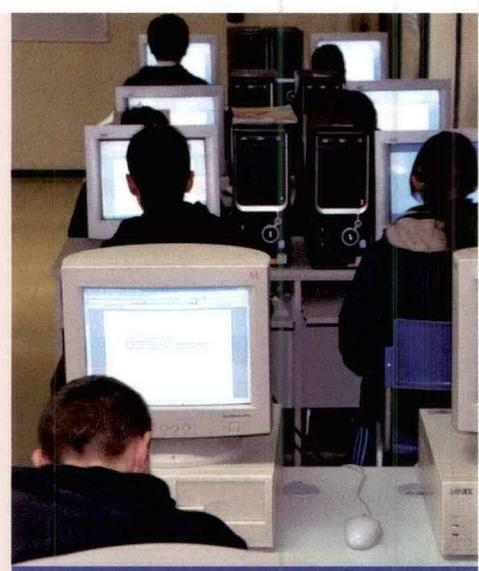
empresas privadas adherentes

2.749.505

total de trabajadores afiliados

1.037.401

número de créditos vigentes



APORTE AL DESARROLLO SOCIAL

Caja Los Andes está comprometida con mejorar la calidad de vida de sus trabajadores y pensionados, proporcionando beneficios sociales. Las áreas en que la Caja ha enfocado su accionar son:

Salud: entregando beneficios concretos que faciliten un mejor acceso a la salud, como atenciones médicas, dentales, medicamentos, planes de prevención y beneficios exclusivos para pensionados.

Educación: otorgando diversas modalidades de enseñanza como clases interactivas, diplomados, cursos y ciclo de charlas. Además de todo un sistema de becas y asignación de matrículas.

Recreación, cultura y entretenimiento: brindando diversas actividades y eventos recreativos y culturales tendientes a otorgar un adecuado uso del tiempo libre.

Turismo social y tiempo libre: poniendo a disposición la amplia variedad de centros vacacionales, ecovacacionales y recreacionales que le entregan, al trabajador y su familia, posibilidades reales de esparcimiento y recreación.

Es así como más de \$21.500 millones fue el monto destinado por Caja Los Andes durante el 2011 a beneficios sociales en estas áreas mencionadas.

Indicadores	2010	2011
Empresas privadas adherentes	37.188	39.763
Empresas públicas adherentes	412	415
Total trabajadores afiliados (activos públicos y privados)	2.239.652	2.749.505
Afiliados pensionados	350.014	363.618
Beneficiarios (cargas)	1.359.460	1.071.528
Total afiliados (personas)	3.949.126	3.821.033
Nº de créditos vigentes	947.418	1.037.401
Nº de cuentas de ahorro	243.041	258.155
Nº centros recreacionales	21	21
Participación de mercado (afiliados activos)	56,2%	56,1%
Monto créditos vigentes (MM\$ dic 2011)	1.025.001	1.160.734
Monto en cuentas de ahorro (MM\$ dic 2011)	97.503	110.462

DIRECTIVA

Consejo

Presidente

Javier Darraidou Díaz

Vicepresidente

Juan Mackenna Iñiguez

Directores

José Ignacio Amenábar Montes

Rodrigo Muñoz Vivaldi

Ulises Eduardo Bacho Gahona

Guido Acuña García

José Luis Ortega Pereira

Gerente General

Nelson Rojas Mena

www.cajalosandes.cl

CIEDESS

Corporación de Investigación,
Estudio y Desarrollo de la
Seguridad Social



CIEDESS Focaliza su accionar en asuntos relacionados con el desarrollo de la seguridad social, a través de la investigación, capacitación, asesorías y difusión. Lo anterior con el objetivo de proponer mejoras y soluciones concretas, ya sea para atender riesgos sociales o para perfeccionar los sistemas de protección social.

¿Cómo ejercen los socios de la CChC responsabilidad social a través de CIEDESS?

Las empresas pueden contratar asesorías en previsión y protección social para que sus trabajadores puedan adscribirse a iniciativas de intercambio de experiencias; pueden diseñar y gestionar planes de ahorro y retiro para los trabajadores o impulsar programas de educación previsional.

147.840 trabajadores capacitados

591.360 horas de capacitación a trabajadores

63.624 pensionados capacitados



APORTE AL DESARROLLO SOCIAL

En el Área Educación Previsional:

1. Se desarrolló el programa "Buena Vejez...Todo Dependerá de tus Ahorros", implementado para dar a conocer los nuevos deberes y derechos previsionales de los jóvenes, de trabajadores dependientes, de independientes y de mujeres dueñas de casa.
2. Fono Andes Mayor: Se entregó un servicio de orientación previsional a los afiliados y pensionados de Caja Los Andes, atendiendo 50.125 consultas entre abril y diciembre de 2011.
3. Programa de pre-jubilación: Se desarrolló, para Caja Los Andes, un programa de seminarios presenciales a personas próximas a su retiro laboral, con temas de salud, pensiones y beneficios sociales.
4. Sitio web www.educacionprevisional.cl: Entre enero y diciembre 2011, el sitio recibió 375.000 visitas consultando los más de 1.000 contenidos al sitio de contenido provisional.

En el Área de Investigación y Estudios:

Se realizó el "5° Encuentro Nacional de la Seguridad Social, ENSS 2011", seminario de alta convocatoria en el que se analiza la coyuntura y principales desafíos que enfrenta la seguridad social.

Se realizó el Estudio "Propuesta de Diseño de un Seguro Social para la Protección a la dependencia en Chile". Este estudio recoge las proyecciones de ayudas que los adultos mayores dependientes tendrán en los próximos años y propone conformar un seguro a nivel nacional para atenderlo, mediante prestaciones y servicios protocolizados.

Indicadores	2010	2011
N° asesorías, investigaciones y estudios	10	19
Trabajadores capacitados	4.795	147.840
Horas de capacitación a trabajadores	48.930	591.360
Pensionados capacitados	56.822	63.624
Seminarios y mesas de trabajo	35	51



DIRECTIVA

Consejo

Presidente

Luis Felipe Prats Astaburuaga

Vicepresidente

Rodrigo Calvo González

Directores

Alfredo Ugarte Soto

Exequiel Pérez Ruíz

Horacio Grez Prado

Gerente General

Nicolás Starck Aguilera



ccc

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION



Área Vivienda





Entidades de Vivienda

CORPORACIÓN
HABITACIONAL CCHC



CORPORACION
HABITACIONAL
SOMOS CCHC



7.546 total de soluciones habitacionales
entregadas a trabajadores

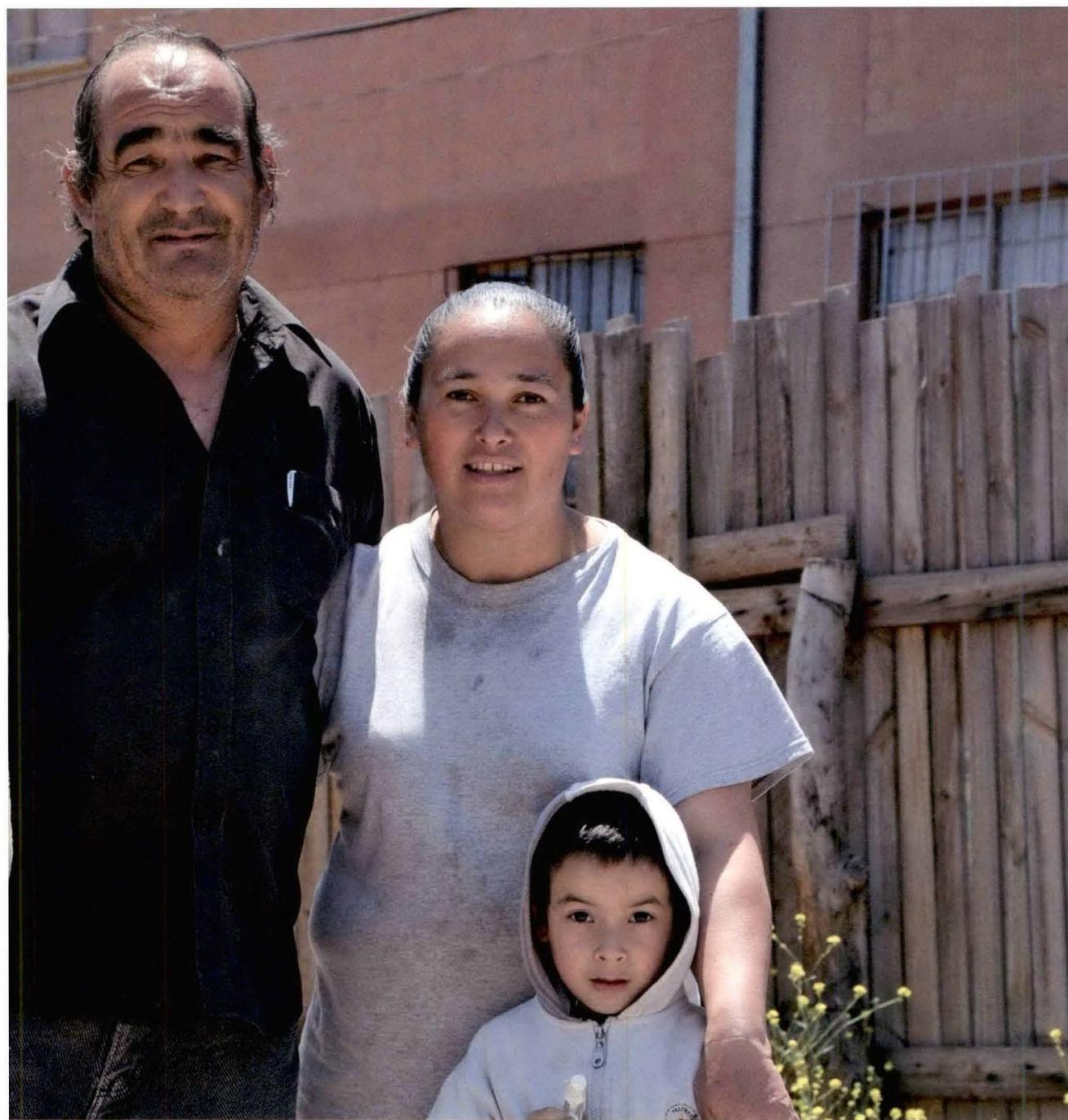
993 N° familias de la construcción
favorecidas

RSE es el aporte al desarrollo sostenible de las personas



La responsabilidad social empresarial implica, en primer término, una mirada sobre las reales necesidades de los trabajadores.

La CChC, a través de las entidades de esta área, apoya a los empresarios para entregar a sus colaboradores soluciones de vivienda que apunten al sueño de lograr la casa propia.



Los empresarios de la construcción quieren que el sueño de la casa propia sea una realidad para todos sus trabajadores y familias. Por ello, el objetivo de la Cámara en esta materia es entregar a los trabajadores la posibilidad de adquirir una vivienda nueva o usada, o bien mejorar la actual.

CORPORACIÓN HABITACIONAL



La **Corporación** asesora a las empresas y los trabajadores en el diagnóstico de sus necesidades habitacionales. Para esto entrega un servicio de apoyo integral en la compra, venta, mejora y reparación de la vivienda, materializando la gestión de la obtención del subsidio. Todo esto se logra a través de atención periódica en el lugar de trabajo.

¿Cómo ejercen los socios de la CChC responsabilidad social a través de la Corporación Habitacional?

Entregando un apoyo integral a los trabajadores en la elección y obtención de la vivienda propia, lo que repercute de manera positiva en su desempeño laboral y bienestar, así como al entorno familiar y la comunidad donde el trabajador se encuentra inserto.

7.546 total de soluciones habitacionales

368 empresas atendidas

3.698 beneficiarios fondo solidario de vivienda, proyectos de construcción

Área de RSE: Calidad de vida laboral (bienestar) y comunidad



**CORPORACION
HABITACIONAL**
SOMOS CChC

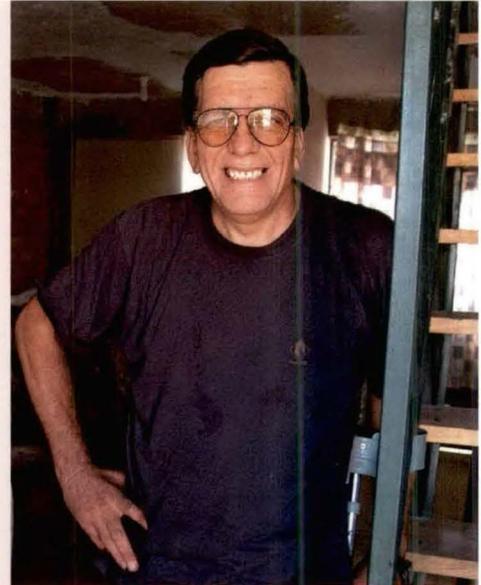


PROYECTOS SOCIALES REALIZADOS

La Corporación Habitacional anualmente ejecuta el proyecto social "Aporte a los Trabajadores de la Construcción", el que entrega subsidios a las familias del sector construcción para la adquisición o mejora de la vivienda propia. Durante el año 2011 se benefició a 993 familias, con una inversión social de la CChC de UF 14.010.

Además la Corporación Habitacional durante el año 2011, a través de su accionar apoyó a 471 familias de escasos recursos que vivían en campamentos a que recibieran su vivienda propia.

Indicadores	2010	2011
Beneficiarios fondo solidario de vivienda, proyectos de construcción	4.571	3.698
Beneficiarios de adquisición de vivienda usada	991	887
Beneficiarios de programa de protección al patrimonio familiar	2.734	2.961
Total soluciones habitacionales entregadas	8.296	7.546
Nº empresas atendidas	354	368



DIRECTIVA

Consejo

Presidente

Helmut Stehr Wilckens

Consejeros

Alberto Collados Baines

Ricardo Posada Copano

Jaime Sanz Bahamonde

Horacio Pavez Aro

Carlos Erdmann Green

Fernando Pérez de Arce Larenas

Gerente General

Juan Antonio Aguirre Isla

www.corporacion.cl



ccc
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION



Área Cultura y Deporte





Entidades de Cultura y Deporte

CORPORACIÓN
DE DEPORTES



CORPORACIÓN
CULTURAL





352 empresas atendidas/afiliadas

27.000 horas de actividades deportivas

1.170 eventos Culturales

RSE es la búsqueda de la ética en lo cotidiano



El bienestar de los trabajadores pasa también por el buen uso de su tiempo libre. Una empresa socialmente responsable es aquella que se preocupa de la calidad de vida de sus colaboradores yendo más allá de la norma o la ley, y entregándoles posibilidades de cultura, deporte y recreación entre otras.



La cultura y el deporte son áreas trascendentales para la Cámara, ya que, a través de ellas, no sólo se refuerzan los valores de los trabajadores, sino que se contribuye a mejorar el clima laboral. Por ello, los empresarios de la construcción se apoyan en estos pilares, ofreciendo programas que estimulan el trabajo en equipo y el compañerismo.



CORDEP desarrolla y organiza eventos deportivos para los trabajadores (ligas de fútbol, torneos de tenis, olimpiadas deportivas, etc.). También produce eventos corporativos masivos (fiestas de Navidad y otros), realiza programas educativos recreacionales para hijos de trabajadores (campamentos vacacionales) y administra recintos deportivos. Con todo esto pretende promover el uso adecuado del tiempo libre y el cuidado de la salud de las personas y organizaciones.

¿Cómo ejercen los socios de la CChC responsabilidad social través de la CORDEP?

- Contratando los servicios antes señalados se promueve la protección de la salud y la formación de valores individuales y sociales en los trabajadores. Con ello se motiva la vida sana y el buen uso del tiempo libre lo sin duda reditúa en un mejor desempeño laboral.

160 empresas atendidas/afiliadas

27.000 horas de actividades deportivas

17.500 horas de actividades recreativas



PROYECTOS SOCIALES REALIZADOS

La salud y vida sana de sus trabajadores es una importante preocupación del gremio y sus empresas socias. Es por esto que la CChC durante el año 2011 invirtió a través de la Corporación UF 4.188 para ejecutar proyectos en esta área. Se ejecutaron 4 proyectos sociales, destacando los programas de Escuelas de Fútbol y Escuelas Deportivas de Verano para los hijos de trabajadores, desarrollando los juegos de integración para los Liceos COREDOC, y fomentando la recreación para la familia con el día recreativo en Valparaíso. Todo esto benefició a casi 3.000 trabajadores y familias del sector construcción.



DIRECTIVA

Consejo

Presidente

Jorge Trejo Urzúa

Vicepresidente

Fernando Carreño Barrera

Directores

Julio Letelier Guzmán
 Marcelo Córdova Aguirre
 René Lardionois Medina
 Ricardo Posada Copano
 Rafael Trejo Vidal

Gerente General

José Ojeda Cárcamo

www.cordep.cl

Indicadores	2010	2011
Empresas atendidas/afiliadas	135	160
Complejos deportivos y canchas de futbol	24	24
Actividades deportivas (hrs.)	24.000	27.000
Actividades recreativas (hrs.)	14.200	17.500

CORPORACIÓN CULTURAL



La **Corporación** crea, organiza y produce una amplia gama de eventos culturales y artísticos de excelencia. Éstos incluyen actividades de teatro, danza, cine, música, artes visuales, entre otros, para ser desarrollados en las empresas con la participación de los trabajadores de ellas y sus familias.

¿Cómo ejercen los socios de la CChC responsabilidad social a través de la Corporación Cultural?

- Realizando los eventos en sus organizaciones, de modo de entregar acceso a la cultura a los trabajadores. Con esto se promueven actitudes y valores formativos en la dimensión personal como sociocultural de los trabajadores, lo cual trae beneficios en productividad y compromiso de éstos con su empresa.

La realización de estos eventos en su empresa gozan de los beneficios tributarios que otorga la Ley de Donaciones Culturales.

491.293 trabajadores totales atendidos

1.170 eventos culturales realizados

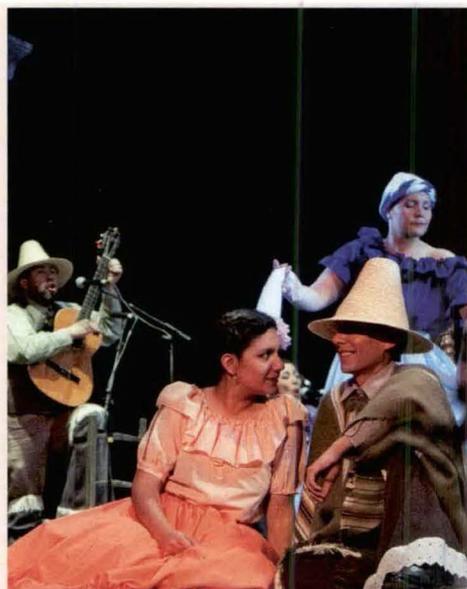
192 empresas atendidas

Área RSE: Calidad de vida laboral (cultura) y comunidad



PROYECTOS SOCIALES REALIZADOS

En el ámbito de la cultura la CChC patrocina 2 proyectos que son ejecutados por la Corporación Cultural. El primero, "Construyendo en Colores", da acceso al trabajador y su familia a obras de teatro y presentaciones artísticas en obra. Por su parte, el proyecto "Arte Educa", entregó intervenciones culturales a los alumnos de liceos Coreduc. La Cámara otorgó un financiamiento de UF 6.876, alcanzando con esto a más de 33.000 beneficiarios.



DIRECTIVA

Consejo

Presidente

Alfredo Silva Fernández

Vicepresidente

José Ramón Valenzuela Álvarez-Salamanca

Directores

Luis Sergio Kohn Pepay

Sonia Ramos Moreno

Carlos Felipe Montero Martínez

Patricio Bascuñán Montaner

Gerente General

Jorge Figueroa Roa

www.corporacioncultural.cl

Indicadores	2010	2011
Eventos culturales	1.352	1.170
Asistentes a eventos	503.959	491.293
N° empresas atendidas	150	192
Total empresas socias CChC atendidas	15	101
N° trabajadores totales atendidos	587.884	491.293

361.76
C172r
2012
c.2

AUTOR

CCHC

TITULO

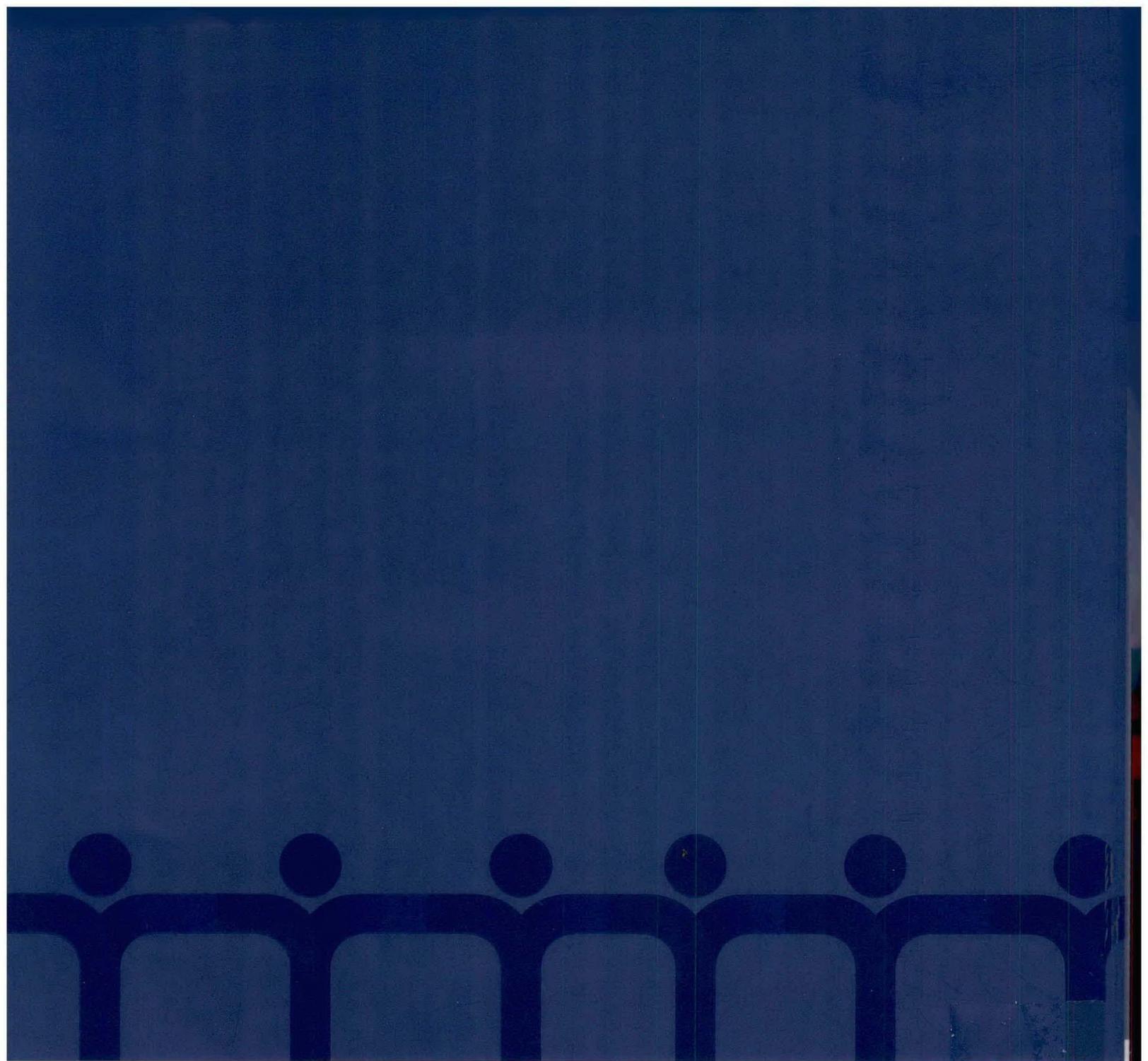
Reporte gestión social 2011

FECHA
PRESTAMO

NOMBRE DEL LECTOR

FECHA
DEVOLUCION

FECHA PRESTAMO	NOMBRE DEL LECTOR	FECHA DEVOLUCION



0028733