

Guía de Proyectos Sociales 2012



Capacitación



Salud



Vivienda



Desarrollo Social



Cultura, Deporte y Recreación



Educación



PROYECTOS SOCIALES 2012

Mensaje del Presidente	4
Mensaje del Vicepresidente	6
Área Capacitación	 9
Área Salud	 20
Área Vivienda	 33
Área Desarrollo Social	 42
Área Deporte, Cultura y Recreación	 55
Área Educación	 66

mensaje del presidente

Gastón Escala A.
Presidente
Cámara Chilena de la Construcción



Estimados Socios y Amigos:

Tengo el agrado de presentarles la Guía Anual de Proyectos de Responsabilidad Social 2012 de la Cámara Chilena de la Construcción. En ésta hemos reunido todos los proyectos sociales que desarrollaremos durante el presente año, de modo que puedan conocerlos y motivarse a implementarlos para beneficio de las personas que laboran en sus empresas y sus familias.

Cada una de estas iniciativas es el fiel reflejo del compromiso social de los empresarios de la construcción, tanto con sus trabajadores como con el país en general. Compromiso que hemos heredado de aquellos empresarios que visionariamente formaron nuestro gremio, los cuales, además de ejercer su actividad profesional y dedicarse a temas gremiales, compartían una característica muy particular y poco común en ese entonces: una potente vocación social y de servicio.

Hoy tenemos el desafío de seguir proyectando ese espíritu y de renovar aquel compromiso, el que debe mostrarse más activo que nunca, ahora que nuestra institución acaba de cumplir 60 años de fructífera historia gremial.

Como bien sabemos, el Estado no es el único responsable de resolver los grandes problemas de nuestro país, ni puede hacerlo por sí solo. El desafío de superar la pobreza y las brechas que separan a la sociedad es tarea de todos. Y justamente estos Proyectos de Responsabilidad Social nos entregan una inmejorable plataforma para ayudar a nuestros trabajadores y sus familias a alcanzar mejores niveles de bienestar.

Agradezco profundamente a las entidades que articulan estas iniciativas, así como también a las empresas socias que las ejecutarán. Es con esta convicción que seguiremos aportando día a día al desarrollo de nuestro país, por lo que les invitamos a informarse y a participar activamente en la ejecución de los Proyectos de Responsabilidad Social 2012 y así mejorar la calidad de vida de miles de chilenos.

Gastón Escala Aguirre
Presidente
Cámara Chilena de la Construcción

mensaje del vicepresidente

Sergio Icaza P.
Vicepresidente CChC Social



CChC Social, con sus 15 organizaciones, se ha convertido en una magnífica plataforma para el ejercicio de la Responsabilidad Social desde las empresas socias de la Cámara, debido a su alcance, la experiencia y la gran variedad de prestaciones y servicios que ofrecen las organizaciones que la componen. Una de las labores más trascendentales de esta plataforma es la que tiene que ver con los proyectos sociales que todos los años se levantan, y que son subsidiados por la Cámara. Estos proyectos se constituyen en programas concretos y fáciles de implementar y ejecutar en las empresas socias, y nos permiten a los empresarios de la construcción entregar prestaciones de variada índole a nuestros trabajadores, las cuales se convierten en soluciones precisas para mejorarles su calidad de vida y la de sus familias

De esta forma, este año 2012 ponemos a disposición de todos ustedes, 62 Proyectos de Responsabilidad Social en distintas áreas que hemos identificado como aquéllas que más preocupan a nuestros trabajadores y en donde quisiéramos brindar nuestro apoyo. Asimismo, estos Proyectos Sociales se constituyen en una excelente herramienta para materializar el compromiso social que estamos llamados a cumplir: aportar al desarrollo humano y social de Chile, especialmente de nuestros trabajadores y sus familias.

Este año la oferta de proyectos es contundente y variada. Los recursos aprobados por la CChC para el 2012 ascienden a UF 230.000 (US\$ 10 millones), cifra record en la historia de los Proyectos Sociales CChC. Con estos

recursos, se piensa abarcar a 163.500 trabajadores, sus cónyuges e hijos, además de los niños y jóvenes de COPRIN y COREDUC. Esto significa un aporte de recursos de casi un 81% más que lo entregado el año recién pasado.

Las áreas que estos proyectos abarcan son: salud, educación y capacitación, vivienda, bienestar social y cultura y deportes. En suma, todos son proyectos que promueven el bienestar de nuestros trabajadores, aumentando así su compromiso con la empresa, lo que repercute directamente en una mayor capacidad para atraer y retener talentos a nuestro rubro, así como en la creación de un clima laboral que favorezca la productividad y la competitividad.

Finalmente, mención aparte por la gran magnitud de recursos que la Cámara ha decidido comprometer, tenemos el Proyecto de Salud Complementario "Construye Tranquilo", el cual significará un aporte extraordinario de la Cámara de UF 80.000 (US\$ 3,5 millones). Sin duda este proyecto ha sido el de mayor envergadura de los últimos años, con el cual se pretender llegar a 80.000 beneficiarios (30.000 trabajadores, sus cónyuges e hijos).

Los invito a conocer los Proyectos Sociales 2012 y a ejecutarlos en sus empresas en forma activa y permanente. No dejemos que algunos Proyectos Sociales se cierren a fin de año sin haber llenado los cupos, a pesar de los esfuerzos de difusión realizados por las entidades y por CChC Social.

Sergio Icaza P.
Vicepresidente CChC Social

Proyectos Sociales 2012

163.569
Beneficiados



163.569 serán las personas beneficiadas con los Proyectos Sociales que los empresarios de la construcción ejecutarán en las distintas áreas.

230.166
UF invertidas



UF 230.166 es la inversión (aporte) de la Cámara Chilena de la Construcción en los Proyectos Sociales 2012.

62
Proyectos anuales



62 es el total de proyectos Sociales que la CChC pone a disposición de los empresarios de la construcción para ejecutar durante este año 2012.

¿De dónde nacen los proyectos de esta guía?

Los proyectos Sociales surgen de las necesidades de los trabajadores y sus familias que son detectadas por las empresas socias, las entidades de la Red Social de la Cámara o las delegaciones regionales. Para darle solución a estas necesidades elaboran un Proyecto Social que es presentado a concurso. Todos estos proyectos son evaluados por un equipo multidisciplinario que realiza sus recomendaciones a CChC Social que, después de analizarlos exhaustivamente, los presenta para su aprobación final al Directorio de la Cámara.

Los proyectos seleccionados son ejecutados por la entidad de la Red Social que los presentó, financiados por la Cámara y monitoreados permanentemente por CChC Social que va entregando los recursos aprobados según la ejecución realizada.

¿Qué encontrará en esta Guía?

Esta guía se divide en 6 áreas temáticas: Capacitación; Salud; Vivienda; Desarrollo Social; Deporte, Cultura y Recreación y Educación. En cada una de ellas se da a conocer el total de beneficiarios, el aporte de la Cámara y la cantidad de proyectos correspondientes. Luego se entrega información detallada de cada uno de los proyectos, con una descripción del programa, los cupos y tipos de beneficiarios, el copago que debe hacer la empresa y el trabajador (según corresponda) y finalmente la persona de contacto en la entidad que lo ejecuta. Para cerrar cada área se publica un resumen de todos los proyectos que se ejecutarán en el 2012.



Capacitación



Salud



Vivienda



Desarrollo Social



Deporte, Cultura y Recreación



Educación



**PROYECTOS
SOCIALES 2012**



**ÁREA
CAPACITACIÓN**



**“No entregues el pescado,
sólo enseña a pescar” . Anónimo**



La Responsabilidad Social Empresarial implica una decidida preocupación por entregar a los trabajadores herramientas que les permitan mejorar su calidad de vida laboral y desarrollarse profesionalmente dentro de la organización.

La capacitación es un excelente instrumento para lograr este propósito.

A continuación se detallan todos los programas ofrecidos por la CChC a los cuales pueden optar los trabajadores de su empresa.

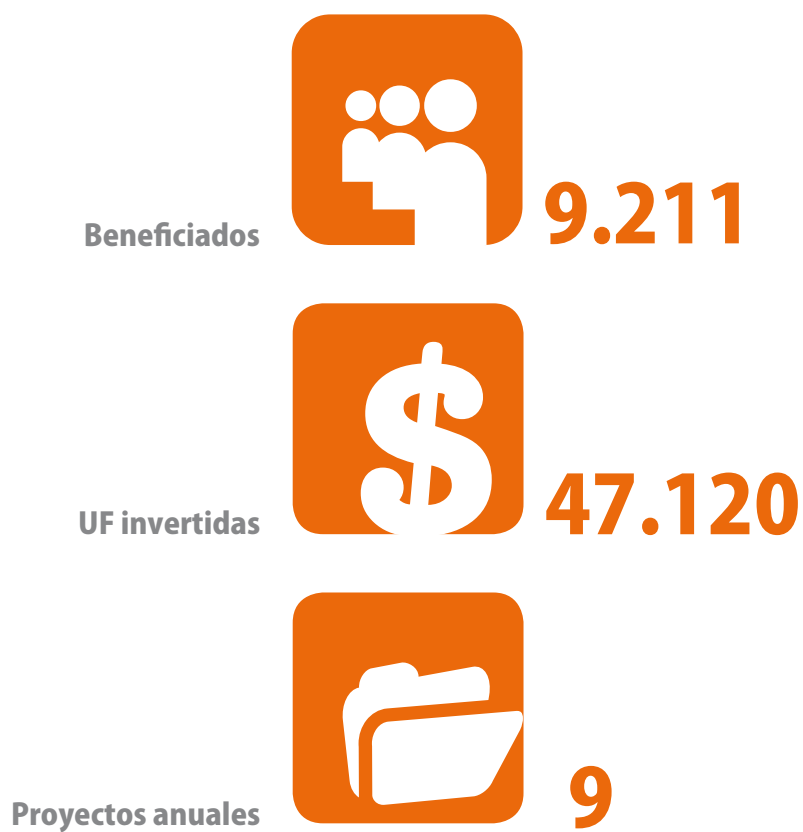
Empresa Constructora DLP Ltda.

Sergio Luna, Jefe de Personal

Programa Capacitación en Oficios

“Esta es una actividad que se viene realizando hace varios años en nuestra empresa y ha sido una experiencia bastante positiva y muy valorada. Ejecutar este programa es beneficioso tanto para los trabajadores como para la empresa, en el sentido de que es un aporte a la motivación, a la fidelización, y demuestra que DLP se preocupa por las personas, entregando un valor agregado respecto de otras empresas que no desarrollan este tipo de actividades. Nuestros trabajadores pueden ampliar sus conocimientos y aumentar su empleabilidad a nivel de mercado. Es un aporte en términos de responsabilidad social empresarial interna”

“Es un aporte en términos de responsabilidad social empresarial interna”



1

Nivelación de Estudios (CAPACITA 41-12)

Entidad Ejecutante: CAPACITA

Con este proyecto, sus trabajadores y esposas podrán prepararse para rendir los exámenes de validación de estudios en los ciclos de nivelación escolar básica y media.

Cobertura: Nacional
Cupos: 1.000 trabajadores o esposas
Copago empresa: UF 0
Copago trabajador: UF 0.79
Informaciones: Oscar Drouillas, 5710500, odrouillas@capacita.cl, www.capacita.cl

2

Capacitación de Especialistas de la Construcción (CAPACITA 42-12)

Entidad Ejecutante: CAPACITA

A través de este proyecto, su empresa podrá entregar capacitación en oficios de albañil, capataz, carpintero (obra gruesa y terminaciones), gáster gas, instalador de electricidad, de agua y de pavimentos, trazador y formación de supervisor. Además, entrega la acreditación de las competencias laborales a sus trabajadores, aplicando perfiles de competencias definidos para el sector construcción.

Cobertura: Nacional
Cupos: 2.000 trabajadores
Copago empresa: UF 1.44
Copago trabajador: UF 0.72
Informaciones: Oscar Drouillas, 5710500, odrouillas@capacita.cl, www.capacita.cl

3

Capacitación en Formación de Microempresas (FAS 02-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

Con este proyecto su empresa podrá capacitar a los trabajadores en oficios y actividades que les permitan mejorar sus habilidades y competencias de desarrollo laboral, para mejorar su situación económica y social.

Cobertura: Nacional
Cupos: 2.025 trabajadores
Copago empresa: UF 0.33
Copago trabajador: UF 0.7
Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl



4

Capacitación en Oficios Básicos de la Construcción y Formación de Jefe de Obra y Capataz (FAS 18-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

Utilizando este proyecto su empresa podrá capacitar a los trabajadores en cursos de capacitación de oficios básicos de la construcción (albañilería, carpintería, instalaciones sanitarias, electricidad), así como la formación para jefe de obra y capataz. Requisito es que sea socio de la Delegación.

Cobertura: Región XI- Aysén
Cupos: 60 trabajadores de la XI en Coyhaique
Copago empresa: UF 0.27
Copago trabajador: UF 0.74
Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

5

Capacitación y Orientación (FAS 07-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

A través de este proyecto la Fundación Social entrega atención social a trabajadores de la construcción sin empleo, ofreciéndole además la posibilidad de capacitarse en oficios de la construcción, para mejorar su empleabilidad.

Cobertura: Nacional
Cupos: 2.500 Cesantes de la construcción
Copago empresa: UF 0
Copago trabajador: UF 0
Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

6

Escuela Oficios de la Construcción en Antofagasta (CORCAP 83-12)

Entidad Ejecutante: Corporación de Capacitación (OTIC)

A través de este proyecto se podrá calificar laboralmente en oficios de la construcción a 40 jóvenes egresados de los liceos técnicos de Antofagasta.

Cobertura: Región de Antofagasta
Cupos: 40 Futuros Trabajadores
Copago empresa: UF 10.96
Copago trabajador: UF 0
Informaciones: Humberto Mazzardo, 5852000, hmazzardo@ccc.cl, www.ccc.cl

Mujeres en Maquinaria Pesada (CORCAP 84-12)

Entidad ejecutante: Corporación de Capacitación (OTIC)

A través de este proyecto se podrá calificar laboralmente en operación básica de retroexcavadora a 80 mujeres de los Programas del Sernam.

Cobertura: II y III Región
 Cupos: 80 Mujeres Trabajadoras de la Construcción
 Copago empresa: UF 0
 Copago trabajador: UF 0
 Informaciones: Humberto Mazzardo, 5852000, hmazzardo@ccc.cl, www.ccc.cl

Programa de Apoyo al Microemprendimiento (FAS 06-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

A través de este proyecto su empresa podrá mejorar la participación laboral, en forma dependiente o independiente, en esposas e hijas de trabajadores de la construcción.

Cobertura: Nacional
 Cupos: 1.306 Esposas e hijas de trabajadores
 Copago empresa: UF 0
 Copago trabajador: UF 1.3
 Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

Capacitación en Oficios Administrativos: Cajero y Digitador (FAS 17-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

Por medio de este proyecto su empresa podrá entregar habilidades técnicas a hijos(as) de trabajadores, que les permitirá aumentar sus competencias laborales como Cajeros o Digitadores.

Cobertura: Nacional
 Cupos: 200 Hijos de trabajadores
 Copago empresa: UF 0
 Copago trabajador: UF 0.5
 Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

Código	Proyecto	Contacto	Fono	e-mail	web
CAPACITA 41-12	Nivelación de Estudios	Oscar Drouillas	5710500	odrouillas@capacita.cl	www.capacita.cl
CAPACITA 42-12	Capacitación de Especialistas de la Construcción	Oscar Drouillas	5710500	odrouillas@capacita.cl	www.capacita.cl
FAS 02-12	Capacitación en Formación de Microempresas	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 18-12	Capacitación en Oficios Básicos de la Construcción y Formación de Jefe de Obra y Capataz	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 07-12	Capacitación y Orientación	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
CORCAP 83-12	Escuela Oficios de la Construcción en Antofagasta	Humberto Mazzardo	5852000	hmazzardo@ccc.cl	www.ccc.cl
CORCAP 84-12	Mujeres en Maquinaria Pesada	Humberto Mazzardo	5852000	hmazzardo@ccc.cl	www.ccc.cl
FAS 06-12	Programa de Apoyo al Microemprendimiento	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 17-12	Capacitación en Oficios Administrativos: Cajero y Digitador	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl

**PROYECTOS
SOCIALES 2012**



ÁREA SALUD





**“La libertad y la salud se asemejan:
su verdadero valor se conoce cuando
nos faltan” . Henri Becque**





Una empresa socialmente responsable es aquella que, en primer término, se preocupa por los trabajadores y su bienestar. La Cámara ofrece a sus empresas socias programas de salud y atención dental los cuales ayudan a sus trabajadores a prevenir y diagnosticar a tiempo problemas de salud. En la páginas siguientes se detallan los programas a los que los trabajadores de su empresa pueden acceder.

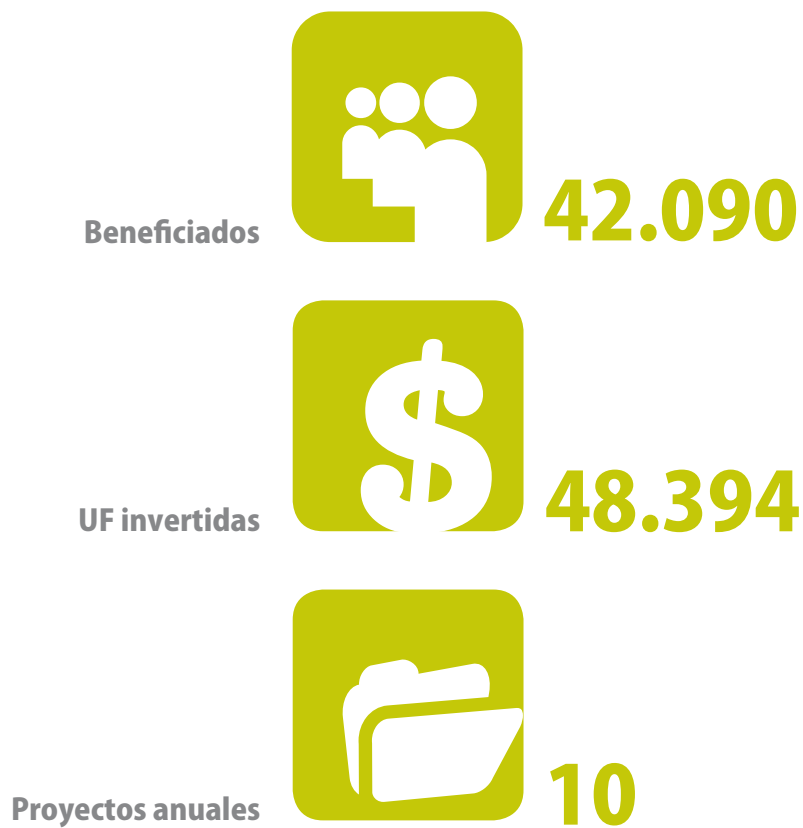
Salfacorp

Sebastián Lister, Jefe de Bienestar

Operativos de Salud

“Los operativos de salud son un aporte muy importante, porque es un beneficio para trabajadores que generalmente pasan todo el día en la obra y que muchas veces no tienen la posibilidad de realizarse chequeos médicos. Acercar estos operativos a las obras, sobre todo en regiones, se convierte en una ayuda muy significativa. Para nuestra empresa es muy importante que los trabajadores tengan un buen estado de salud y cuenten con las condiciones óptimas para trabajar. Nosotros tenemos una muy buena relación con la Corporación de Salud Laboral y lo que más valoramos es que estos operativos también se puedan realizar en regiones. Estamos muy contentos y agradecidos de la labor que desarrolla la CChC. Por un tema de Responsabilidad Social Empresarial para nosotros es muy importante que nuestros trabajadores puedan acceder a diversos beneficios en todos los ámbitos, especialmente en un aspecto tan importante como es la salud”

“Es importante que nuestros trabajadores accedan a beneficios”



Proyecto de Salud “Construye Tranquilo”

84.000 serán los beneficiados de este proyecto
UF 80.000 será la inversión de la CChC en este proyecto específico.

1

Diagnóstico Enfermedades a la Vista para Trabajadores (CSL 43-12)

Entidad Ejecutante: Corporación de Salud Laboral

Por medio de este proyecto podrá diagnosticar, tratar y prevenir problemas oftalmológicos en sus trabajadores. Considera entregar lentes de presbicia y lentes ópticos en caso de ser necesario.

Cobertura: Nacional
Cupos: 21.000 Trabajadores
Copago empresa: UF 0.07
Copago trabajador: UF 0.07
Informaciones: María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl

2

Exámenes Preventivos para el Cuidado de la Salud (CSL 44-12)

Entidad Ejecutante: Corporación de Salud Laboral

Por medio de este proyecto su empresa podrá entregar a los trabajadores mayores de 45 años, la posibilidad de diagnosticar y prevenir enfermedades crónicas, tales como diabetes, hipertensión, cáncer de próstata y controlar factores de riesgo como la obesidad y colesterol alto.

Cobertura: Nacional
Cupos: 3.500 Trabajadores mayores de 45 años
Copago empresa: UF 0.07
Copago trabajador: UF 0.07
Informaciones: María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl

3

Recuperación Dental Trabajadores Activos y Esposas (CSL 47-12)

Entidad Ejecutante: Corporación de Salud Laboral

A través de este proyecto, podrá entregar a sus trabajadores, diagnóstico y reparación dental en la misma obra/industria. Además se contempla la entrega de prótesis, si es necesario.

Cobertura: Nacional
Cupos: 700 Trabajadores
Copago empresa: UF 0.24
Copago trabajador: UF 1.52
Informaciones: María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl



4

Protección Complementaria de Gastos de Salud (CSL 48-12)

Entidad Ejecutante: Corporación de Salud Laboral

Con este proyecto usted podrá mejorar la calidad de vida de sus trabajadores y su familia a través de la atención de calidad y oportuna en salud, mediante un plan complementario.

Cobertura: Todas las regiones a excepción de la Metropolitana.
Cupos: 8.000 Trabajadores y Familia
Copago empresa: UF 0.3
Copago trabajador: UF 0.3
Informaciones: María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl

5

Protección Dental Trabajadores y su Familia (CSL 49-12)

Entidad Ejecutante: Corporación de Salud Laboral

Por medio de este proyecto usted podrá mejorar la calidad de vida de sus trabajadores y su familia, a través de una atención dental de calidad.

Cobertura: Nacional
Cupos: 4.500 Trabajadores y sus familias
Copago empresa: UF 0.15
Copago trabajador: UF 0.15
Informaciones: María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl

6

Actividad Complementaria a Exámenes Preventivos (FAS 12-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

A través de este proyecto usted podrá coordinar la realización de exámenes preventivos (EMP) a sus trabajadores y apoyar esta actividad a través de charlas informativas en terreno dirigidas a ellos mismos.

Cobertura: Nacional excepto RM
Cupos: 3.300 Trabajadores
Copago empresa: UF 0.02
Copago trabajador: UF 0
Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

7

Sonrisa de Maestro (FAS 15-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

Con este proyecto, su empresa podrá proporcionar a los trabajadores seleccionados, la posibilidad de mejorar su imagen y autoestima mediante un tratamiento de reposición de piezas dentales y/o prótesis dental.

Cobertura: V Región
 Cupos: 40 Trabajadores V región
 Copago empresa: UF 4.98
 Copago trabajador: UF 1
 Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

8

Diagnóstico y Atención Dental (FAS 19-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

Con este proyecto, podrá entregar atención dental preventiva a los hijos de sus trabajadores, de edades entre los 7 y 14 años, que por su situación social y económica no pueden acceder adecuadamente a estos servicios.

Cobertura: Nacional
 Cupos: 700 Hijos de trabajadores
 Copago empresa: UF 0
 Copago trabajador: UF 0.74
 Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

9

Promoción y Prevención de Salud Dental para Hijos(as) Preescolares (CSL 45-12)

Entidad Ejecutante: Corporación de Salud Laboral

Por medio de este proyecto podrá promover y prevenir patologías orales, mediante reparación de problemas dentales y creación de hábitos de higiene bucal en hijos preescolares de sus trabajadores.

Cobertura: Nacional
 Cupos: 250 Hijos preescolares de trabajadores
 Copago empresa: UF 0.21
 Copago trabajador: UF 0.21
 Informaciones: María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl



Recuperación Dental para Jubilados y Esposas (CSL 46-12)

Entidad Ejecutante: Corporación de Salud Laboral

Por medio de este proyecto la Corporación de Salud Laboral podrá mejorar y reparar problemas dentales en jubilados y sus esposas, mayores de 61 años. Incluye limpieza, obturaciones y confección de prótesis acrílicas.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	100 Trabajadores jubilados y Esposas de jubilados mayores de 61 años
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0.82
Informaciones:	María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelaluz.larraechea@cscl-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl

Construye Tranquilo



Entidad Ejecutante: Pendiente

A través de este proyecto podrá entregar a sus trabajadores y sus familias un Plan de Salud Complementario, que se traduce en una cobertura de salud especial en caso de hospitalizaciones. El objetivo es evitar que una posible hospitalización y/u operación se transforme en una catástrofe económica para las finanzas familiares del trabajador. El plan contempla las siguientes coberturas:

Hospitalarias: Plan cerrado en Red Salud Región Metropolitana: Clínica Tabancura, Clínica Avansalud, Clínica Bicentenario.

Ambulatorias necesarias para hospitalización: Plan cerrado en Megasalud Región Metropolitana. El objetivo es que el trabajador ingrese por estos centros al ciclo de uso del producto. Incluye: consultas y exámenes asociados a patología relacionada con la hospitalización.

Ambulatorias: 4 consultas médicas anuales en centros Megasalud, con bonificación de 10%.

Exámenes ambulatorios: Con bonificación de 10% con tope anual de UF 2.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	80.000 Trabajadores y sus familias
Copago empresa:	UF 0.03
Copago trabajador:	UF 0.02
Informaciones:	Fernando Álamos, 5858000, falamos@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl



Código	Proyecto	Contacto	Fono	e-mail	web
CSL 43-12	Diagnóstico enfermedades a la vista para trabajadores	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl	www.corporacionde saludlaboral.cl
CSL 44-12	Exámenes preventivos para el cuidado de la salud	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl	www.corporacionde saludlaboral.cl
CSL 44-12	Exámenes preventivos para el cuidado de la salud	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl	www.corporacionde saludlaboral.cl
CSL 46-12	Recuperación dental para trabajadores jubilados	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl	www.corporacionde saludlaboral.cl
CSL 47-12	Recuperación dental trabajadores activos y esposas	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl	www.corporacionde saludlaboral.cl
CSL 48-12	Protección complementaria de gastos de salud	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl	www.corporacionde saludlaboral.cl
CSL 49-12	Protección dental trabajadores y su familia	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl	www.corporacionde saludlaboral.cl
FAS 12-12	Actividad complementaria a exámenes preventivos	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 15-12	Sonrisa de maestro	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 19-12	Diagnóstico y atención dental	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 45-12	Promoción y prevención de salud dental para hijos(as) preescolares	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl	www.corporacionde saludlaboral.cl



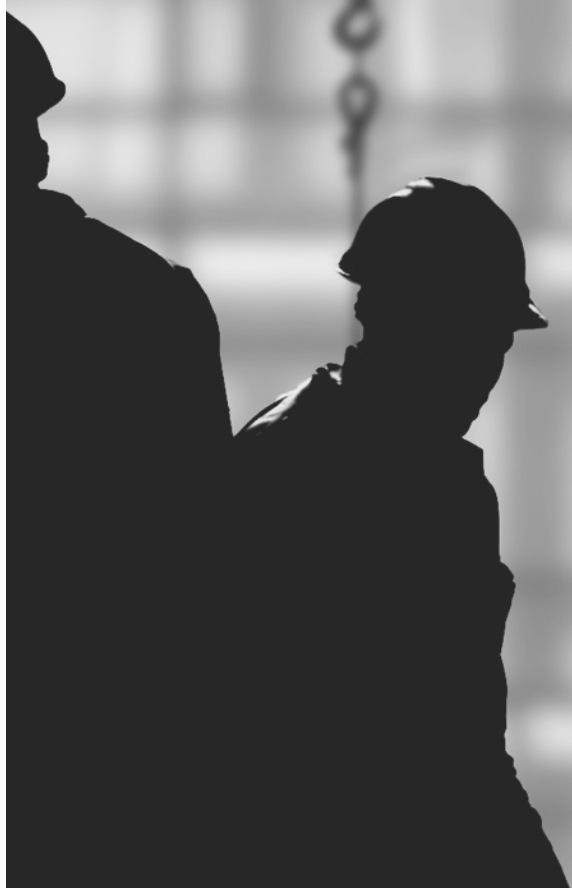
**PROYECTOS
SOCIALES 2012**



ÁREA VIVIENDA



**“Una casa es el lugar donde
uno es esperado”.** Antonio Gala





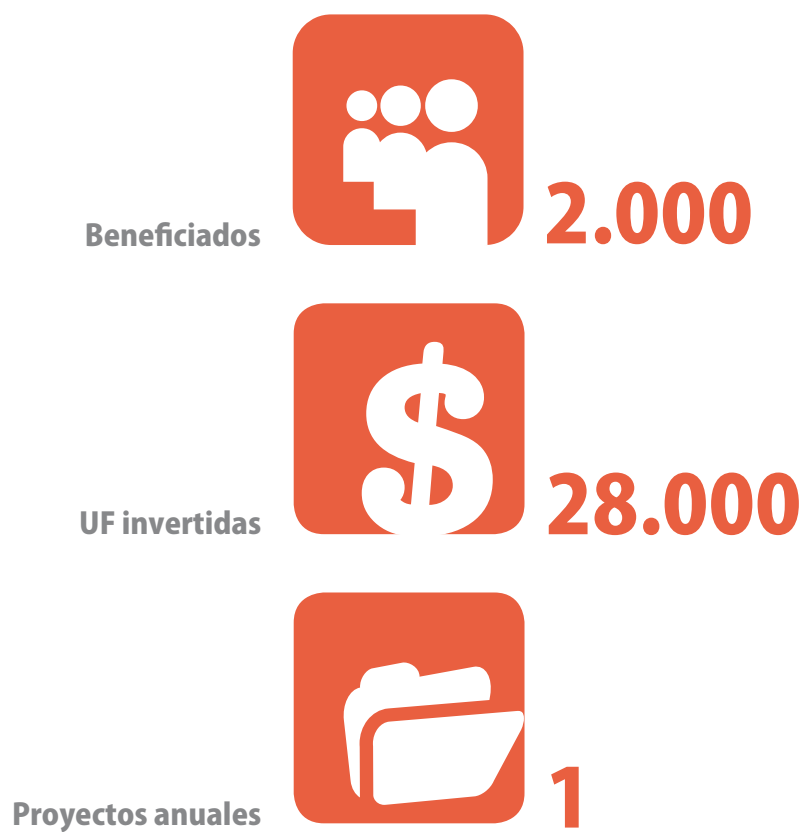
La Responsabilidad Social Empresarial implica una mirada ética de los colaboradores de la empresa, lo que significa ir más allá de la norma legal proporcionando a los trabajadores oportunidades de distinta índole que repercutan en su bienestar. La casa propia es el sueño de muchos chilenos y la Cámara Chilena de la Construcción ha desarrollado el programa que se detalla a continuación, con el fin de dar cumplimiento a ese anhelo tan arraigado en la mayor parte de los trabajadores de la construcción.

Sodimac S.A.

Cecilia Bernal, Encargada de Bienestar

“La Corporación Habitacional de CChC nos ha otorgado un gran apoyo durante los últimos años, a través de las oficinas que se ubican a lo largo del país y, por ende, cerca de nuestros lugares de trabajo. Sus proyectos entregan a nuestros trabajadores servicio y asesoría integral para el acceso a la vivienda propia, y además les permiten acceder al subsidio adicional ATC, lo que es un aporte adicional fundamental. Este subsidio ha permitido que muchos trabajadores, en todas nuestras sucursales, mejoren su calidad de vida de manera sustancial, lo que impacta directamente en sus familias. Este proyecto nos permite mejorar la percepción que ellos tienen de los beneficios internos y externos que como empresa les entregamos”

“Ha permitido que nuestros trabajadores mejoren su calidad de vida”





1

Apoyo a la Adquisición de Vivienda Propia Empresarios de la Construcción (CORHAB 73-12)

Entidad Ejecutora: Corporación Habitacional

A través de este proyecto, los trabajadores de su empresa podrán acceder a un subsidio monetario directo, complementario al estatal, que le permitirá realizar mejoras a su vivienda o adquirir una vivienda propia.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	2.000 Trabajadores o Esposas
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0
Informaciones:	Paola Sánchez, 7267000, paola.sanchez@corporacion.cl , www.corporacion.cl

Código	Proyecto	Contacto	Fono	e-mail	web
CORHAB 73-12	Apoyo a la adquisición de vivienda propia empresarios de la construcción	Paola Sánchez	7267000	paola.sanchez@corporacion.cl	www.corporacion.cl



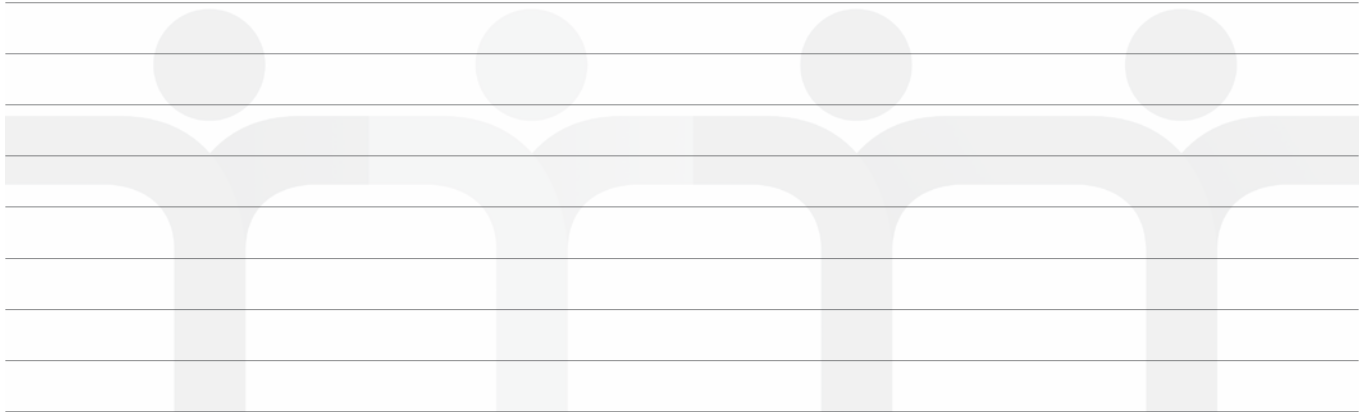




**PROYECTOS
SOCIALES 2012**

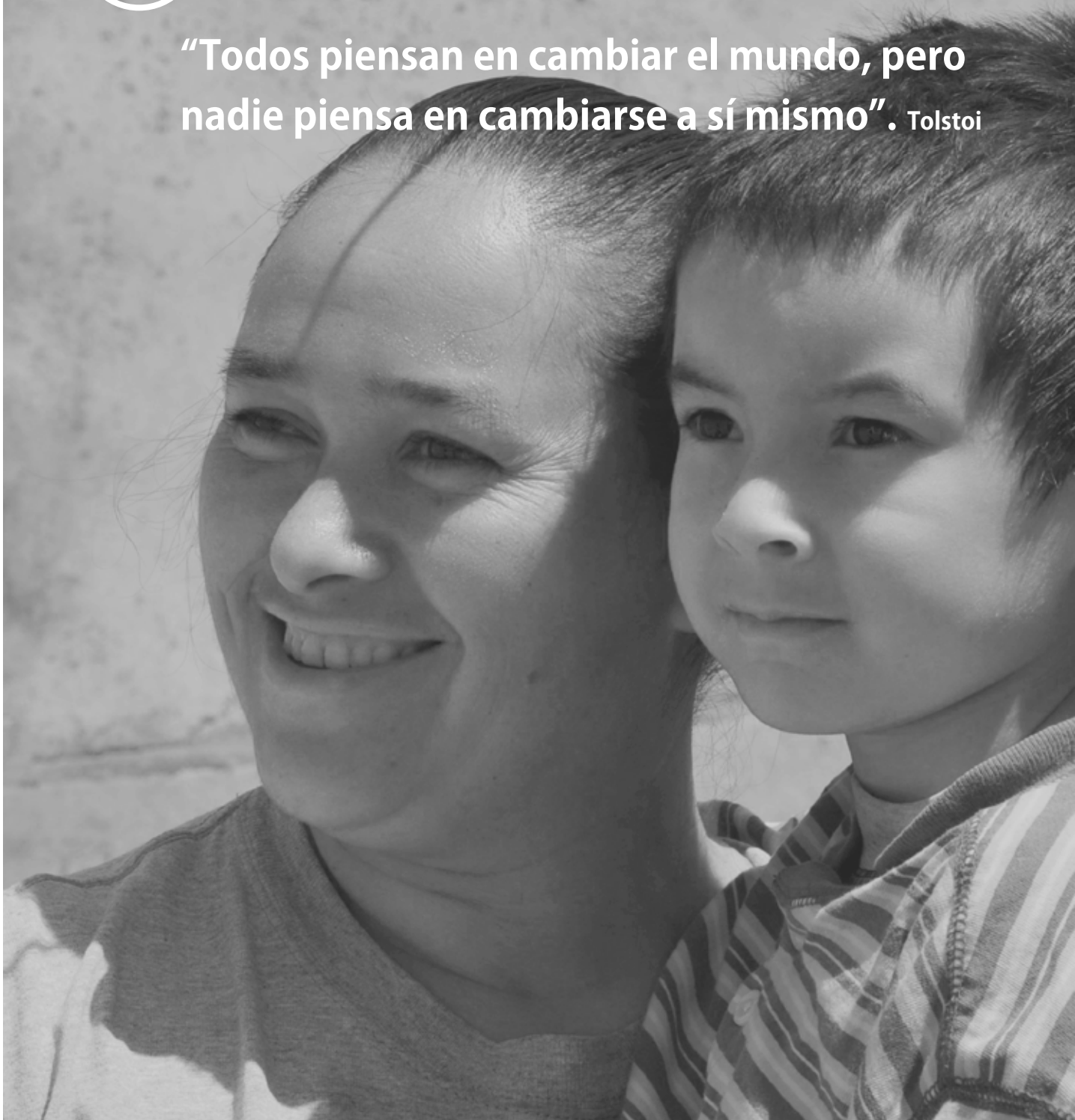


**ÁREA
DESARROLLO
SOCIAL**





“Todos piensan en cambiar el mundo, pero nadie piensa en cambiarse a sí mismo”. Tolstoi





El compromiso de la empresa hacia sus trabajadores es uno de los indicadores de las organizaciones socialmente responsables. Es por eso que la Cámara no sólo ofrece alternativas de educación y capacitación, sino que se preocupa del desarrollo personal y social de los trabajadores de la construcción a través de múltiples programas que involucran también a las familias. Estos programas, que se explican a continuación, incluyen formación valórica y orientación familiar entre otros temas.

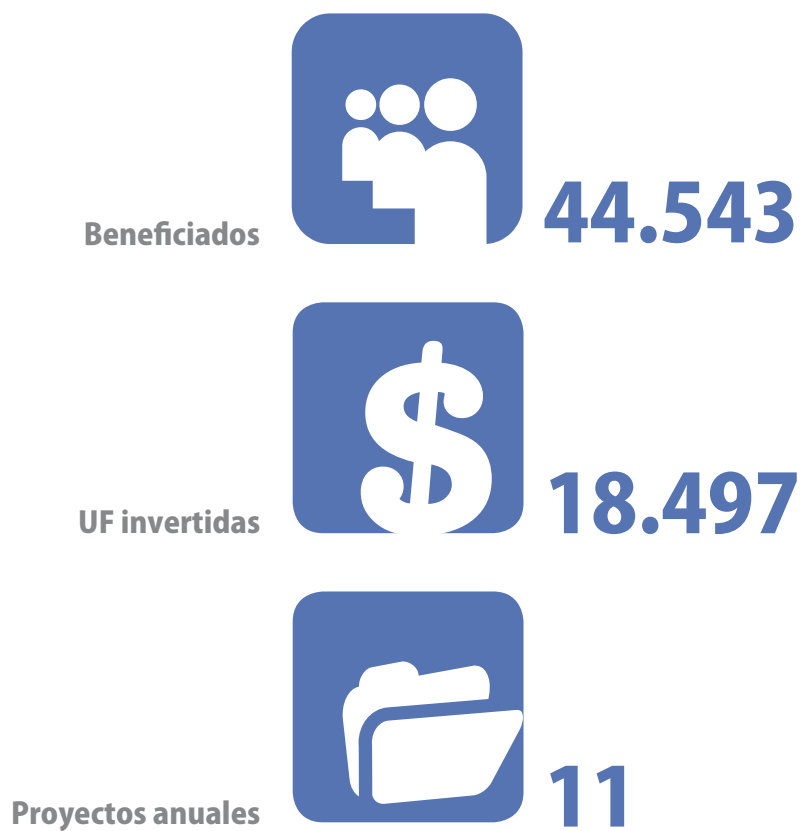
Empresa Constructora Desco S.A.

Joaquín Díaz, Jefe de RRHH

Programa Charlas Informativas

“Nosotros contratamos a la Fundación Social de CCHC para que nos asista en las diferentes obras y nuestra impresión es que ha sido un aporte significativo. Las charlas han tenido mucha acogida por parte de los trabajadores, quienes quedaron muy contentos y sintieron que la empresa se preocupaba de ellos. La Fundación analizó la realidad de nuestros trabajadores para saber cuáles eran sus inquietudes principales, y en eso se enfocaron. Sin duda los trabajadores sienten que hay un antes y un después de estas actividades. La dirección de la empresa tomó la decisión de asesorarnos por la Fundación Social porque el beneficio para los trabajadores es muy grande, y tenemos claro que en la medida que esto les ayude a solucionar sus conflictos, a nivel personal y familiar, ellos van a trabajar mejor, lo que radica en una mejora y un aumento en la productividad”

“Los trabajadores sienten que hay un antes y un después”



1

Bienestar Social Pymes (FAS 05-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

Contratando este proyecto usted tendrá acceso a la cobertura de atención que ofrece la Fundación Social y, a su vez, podrá imprimir el sello de RSE que tiene la Cámara en su empresa.

Cobertura: Nacional
Cupos: 4.000 Trabajadores
Copago empresa: UF 0.68
Copago trabajador: UF 0
Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

2

Obras de Teatro Sobre Temas Valóricos (FAS 09-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

Con este proyecto podrá sensibilizar a sus trabajadores acerca de diferentes temáticas familiares, laborales y sociales, de alta incidencia en su calidad de vida, a través de una metodología didáctica y recreativa de una obra de teatro.

Cobertura: Nacional
Cupos: 18.900 trabajadores
Copago empresa: UF 0.04
Copago trabajador: UF 0.004
Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

3

Charlas Formativas (FAS 10-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

Con este proyecto podrá sensibilizar a sus trabajadores sobre diversos temas relacionados con lo familiar y social, de importante incidencia en su calidad de vida, a través de charlas especialmente diseñadas para tales efectos.

Cobertura: Nacional
Cupos: 8.000 Trabajadores
Copago empresa: UF 0.02
Copago trabajador: UF 0.01
Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl



4

Atención Social en Faena, VIII y IX Regiones (FAS 23-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

Contratando este proyecto su empresa podrá realizar "Operativos Sociales" en obras/faenas/industrias, que incluyan atención de salud, asesoría legal y charlas de prevención de salud para sus trabajadores.

Cobertura:	VIII y IX Regiones
Cupos:	3.000 Trabajadores de la VIII y IX Regiones
Copago empresa:	UF 0.03
Copago trabajador:	UF 0.01
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

5

Jornadas de Prevención en el Ámbito del Consumo de Alcohol y Drogas y Sobreendeudamiento (FAS 25-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

A través de este proyecto podrá sensibilizar a sus trabajadores con información relevante respecto de las motivaciones, riesgos y consecuencias asociadas al consumo de alcohol y drogas en el ambiente laboral y familiar y a las conductas de sobreendeudamiento y falta de manejo del presupuesto familiar.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	3.000 Trabajadores
Copago empresa:	UF 0.08
Copago trabajador:	UF 0.02
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

6

Talleres Educativos (FAS 11-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

Por medio de este proyecto, podrá capacitar a sus trabajadores y/o a sus esposas en temas como: prevención del consumo de alcohol y drogas, presupuesto familiar y prevención del sobreendeudamiento, orientación familiar y convivencia con hijos con retraso mental, desarrollando conciencia y reflexión sobre los roles que debe asumir la familia en cada uno de estos temas.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	860 Trabajadores o esposas
Copago empresa:	UF 0.09
Copago trabajador:	UF 0.17
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

Jornadas para Fortalecer las Relaciones Padre-Hijo y Madre-Hija (FAS 24-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

A través de este proyecto, podrán sus trabajadores, esposas e hijos(as) participar en 10 jornadas formativo-educativas dirigidas a 10 grupos de 20 padre/madre-hijo/hija. La idea es fortalecer la comunicación familiar y promover una relación cercana entre ellos.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	400 Trabajadores, esposas e hijos
Copago empresa:	UF 0.87
Copago trabajador:	UF 0.18
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

Desarrollo Comunitario (FAS 04-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

Mediante este proyecto se promoverá la organización comunitaria de las villas Segio May, Luis Prieto Vial, Daniel Risopatrón, utilizando la participación ciudadana como estrategia para protagonizar en forma activa la habilitación y mejoramiento de los espacios públicos de su comunidad.

Cobertura:	Región Metropolitana
Cupos:	275 Familias del sector construcción
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0.09
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

Programa Mejorando la Calidad de Vida del Adulto Mayor - Alianza con la Fundación Reconocer (FAS 21-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

Por medio de este proyecto la Fundación Social ofrece cursos para promover un estilo de vida saludable en adultos mayores de la construcción, a través del desarrollo de cursos de capacitación en materias de nutrición equilibrada, actividad física e integración social.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	3.946 Jubilados de la Construcción
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0.11
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl



Capacitación y Habilitación Socio-Laboral a Infractores de Ley (CORCAP 72-12)

Entidad Ejecutante: Corporación de Capacitación (OTIC)

Por medio de este proyecto, la Corporación de Capacitación - OTIC permite la reinserción social y laboral a infractores de la ley, mediante el apoyo social y la capacitación en oficios de la construcción. El aporte de las empresas socias es entregar un puesto de trabajo al beneficiado.

Cobertura:	Región Metropolitana y VIII Región
Cupos:	100 Infractores de ley
Copago empresa:	UF 8,52
Copago trabajador:	UF 0
Informaciones:	Humberto Mazzardo, 5852000, hmazzardo@ccc.cl, www.ccc.cl





Código	Proyecto	Contacto	Fono	e-mail	web
FAS 21-12	Programa mejorando la calidad de vida del adulto mayor” - alianza con la fundación reconocer	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 05-12	Bienestar social pymes	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 09-12	Obras de teatro sobre temas valóricos	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 10-12	Charlas formativas	Cecilia Montecino	5852000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 23-12	Atención social en faena, viii y ix regiones	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 25-12	Jornadas de prevención en el ámbito del consumo de alcohol y drogas y sobreendeudamiento	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 11-12	Talleres educativos	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 24-12	Jornadas para fortalecer las relaciones padre-hijo y madre-hija	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 04-12	Desarrollo comunitario	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 21-12	Programa mejorando la calidad de vida del adulto mayor - alianza con la fundación reconocer	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
CORCAP 72-12	Programa capacitación y habilitación socio-laboral a infractores de ley	Humberto Mazzardo	5852000	hmazzardo@ccc.cl	www.ccc.cl





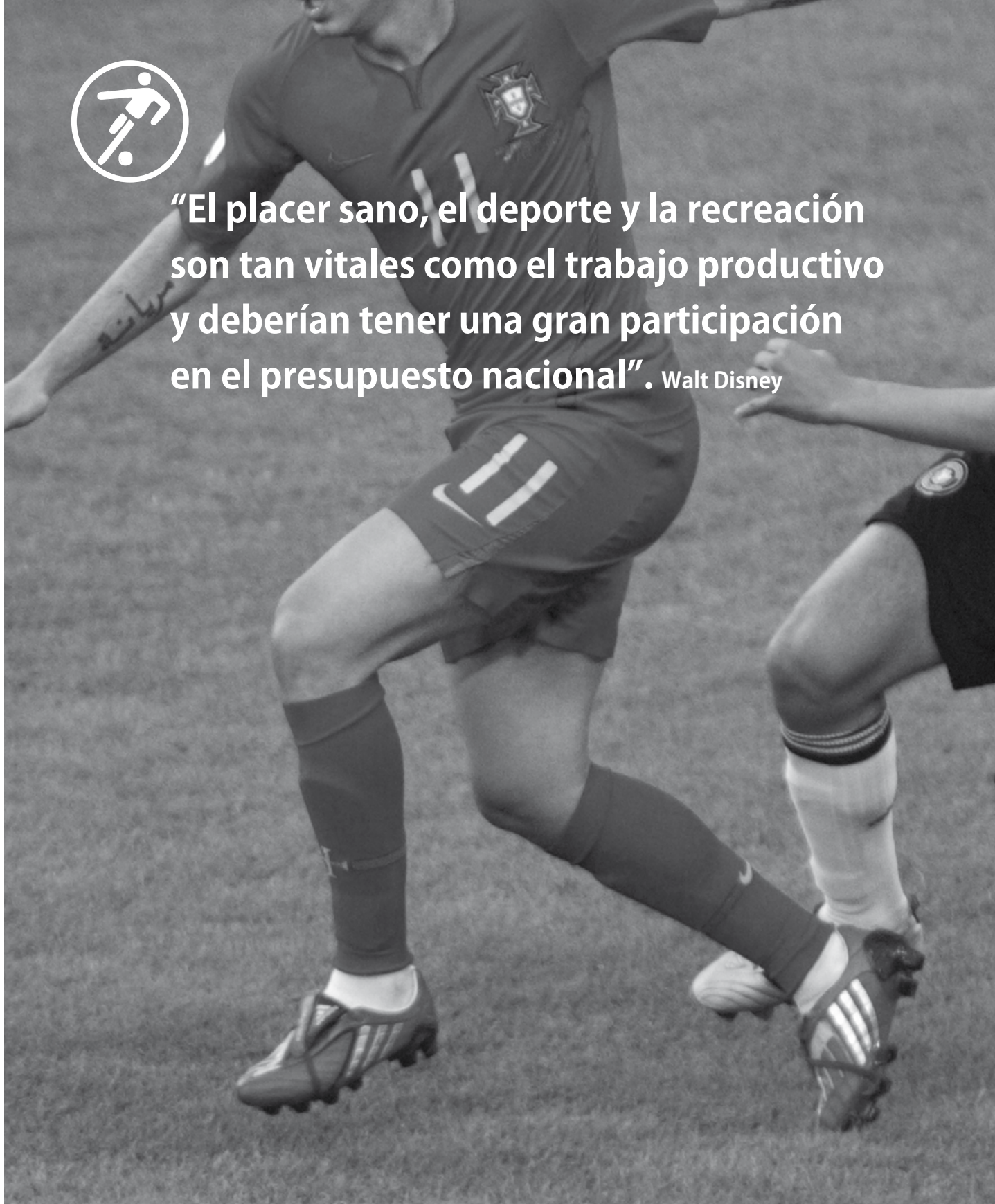
PROYECTOS
SOCIALES 2012



ÁREA CULTURA
DEPORTE
RECREACIÓN



“El placer sano, el deporte y la recreación son tan vitales como el trabajo productivo y deberían tener una gran participación en el presupuesto nacional” . Walt Disney





El buen uso del tiempo libre mejora la calidad de vida y el bienestar de las personas. Las empresas socialmente responsables procuran entregar a sus trabajadores beneficios que apunten a este objetivo, no sólo como una justa compensación del trabajo realizado, sino porque contribuyen a un mejor clima y ambiente laboral.

La Cámara, en su cometido de entregar herramientas para que sus empresas socias puedan ejercer RSE, ofrece una serie de programas a los que se pueden incorporar sus trabajadores, los que se explican con detalle en las páginas siguientes.

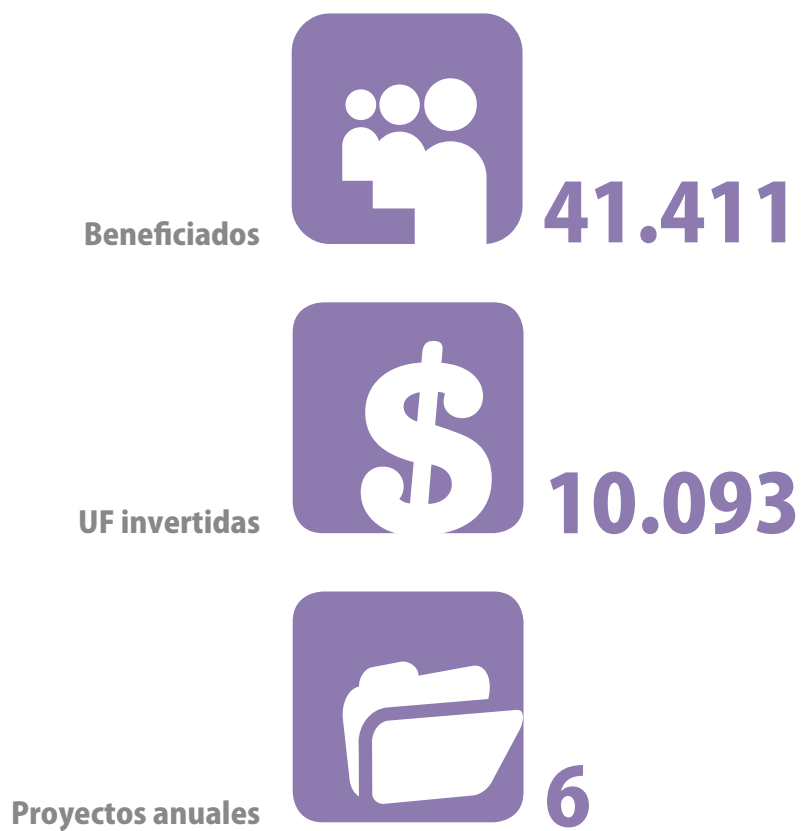
Constructora Con-Pax

Marcela Lambruchini, Jefa Dpto. Gestión de Personas

Programa Construyendo en Colores

“La experiencia ha sido muy entretenida, porque invitar a los trabajadores a participar en una obra de teatro es sacarlos de la rutina y entregarles cultura. Este año trabajamos mucho con la Corporación Cultural de la CChC, el gran desafío fue organizar una obra en Collahuasi, a más de 5.000 metros de altura. Asistió una gran cantidad de personas, todos quedaron felices y fue un gran éxito. Esta es una gran iniciativa de la Cámara, que nos da la oportunidad de llevar cultura y entretenimiento a gente de escasos recursos. Con estos programas ayudamos a fidelizar a nuestros trabajadores, demostramos que nos preocupamos por ellos y también es más fácil formar equipos, lo que aumenta la productividad”

“Con estos programas ayudamos a fidelizar a nuestros trabajadores”



1

Construyendo en Colores (CORCULT 69-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Cultural

A través de este proyecto su empresa podrá brindar a los trabajadores un completo plan de actividades culturales y re-creativas, tales como teatro familiar, velada para dos, concurso de pintura para los hijos de trabajadores y presentaciones artísticas en la obra.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	36.100 Trabajadores y Familia
Copago empresa:	UF 0.03
Copago trabajador:	UF 0.01
Informaciones:	Marycarmen Santos, 9464071, Marycarmen.santos@corporacioncultural.cl, www.corporacioncultural.cl

2

Acercarte (CORCULT 82-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Cultural

A través de este proyecto usted podrá ofrecer talleres de técnicas de expresión corporal, expresión dramática y baile para el desarrollo de equipos de trabajo, donde se realice una experiencia de aprendizaje.

Cobertura:	Regiones V, VIII y RM
Cupos:	500 Trabajadores y Familia
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0
Informaciones:	Marycarmen Santos, 9464071, Marycarmen.santos@corporacioncultural.cl, www.corporacioncultural.cl

3

Día Recreativo para Familias de Trabajadores (CORDEP 57-12)

Entidad Ejecutante: Corporación de Deportes

A través de este proyecto usted podrá ofrecer a las familias de sus trabajadores la posibilidad de participar en una experiencia educativa al aire libre, recreacional con actividades lúdico-recreativas y artísticas culturales, contribuyendo de esta manera al fortalecimiento del grupo familiar y al mismo tiempo reforzar el bienestar de la familia.

Cobertura:	Regiones IV, VIII y RM
Cupos:	320 Trabajadores y Familia
Copago empresa:	UF 0.23
Copago trabajador:	UF 0.11
Informaciones:	Pablo Sagredo, 5501600, pablo.sagredo@cordep.cl, www.cordep.cl



4

Escuela Deportiva de la Construcción (CORDEP 60-12)

Entidad Ejecutante: Corporación de Deportes

Contratando este proyecto usted podrá integrar a los hijos de sus trabajadores al deporte de competición a través de la formación para el deporte, especializándolos en las disciplinas de Voleibol para las niñas y de Hándbol para los varones.

Cobertura: Región Metropolitana
Cupos: 50 Hijos de trabajadores
Copago empresa: UF 0
Copago trabajador: UF 1.33
Informaciones: Pablo Sagredo, 5501600, pablo.sagredo@cordep.cl, www.cordep.cl

5

Escuelas Deportivas Para Niños, Fútbol (CORDEP 66-12)

Entidad Ejecutante: Corporación de Deportes

A través de este proyecto su empresa podrá entregar a los hijos de sus trabajadores la posibilidad de participar en escuelas deportivas de fútbol, llegando a vivir una experiencia enriquecedora en cuanto al aprendizaje de valores, actitudes y habilidades preponderantes para su formación integral como personas.

Cobertura: Regiones III, IV, VIII y RM
Cupos: 200 Hijos de trabajadores
Copago empresa: UF 0.3
Copago trabajador: UF 0
Informaciones: Pablo Sagredo, 5501600, pablo.sagredo@cordep.cl, www.cordep.cl

6

Paseos Recreativos y Culturales (FAS 26-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

A través de este proyecto su empresa entrega la posibilidad a los hijos(as) de trabajadores de asistir a paseos recreativos-culturales a museos, parques, zoológicos y granjas educativas. Con esto se podrá potenciar el desarrollo de habilidades de creatividad, expresión de afectividad, capacidad lúdica y autoestima.

Cobertura: Nacional
Cupos: 1.496 Hijos(as) de trabajadores
Copago empresa: UF 0.29
Copago trabajador: UF 0.04
Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl





INDICE DE PROYECTOS
**ÁREA CULTURA, DEPORTE
 Y RECREACIÓN**

Código	Proyecto	Contacto	Fono	e-mail	web
CORCULT 69-12	Construyendo en colores	Marycarmen Santos	9464071	Marycarmen. santos@corpora- cioncultural.cl	www.corporacioncultural.cl
CORCULT 82-12	Acercarte	Marycarmen Santos	9464071	Marycarmen. santos@corpora- cioncultural.cl	www.corporacioncultural.cl
CORDEP 57-12	Día recreativo para familias de trabajadores	Pablo Sagredo	5501600	pablo.sagredo@ cordep.cl	www.cordep.cl
CORDEP 60-12	Escuela deportiva de la construcción	Pablo Sagredo	5501600	pablo.sagredo@ cordep.cl	www.cordep.cl
CORDEP 66-12	Escuelas deportivas para niños, fútbol	Pablo Sagredo	5501600	pablo.sagredo@ cordep.cl	www.cordep.cl
FAS 26-12	Paseos recreativos y culturales	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@ fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl

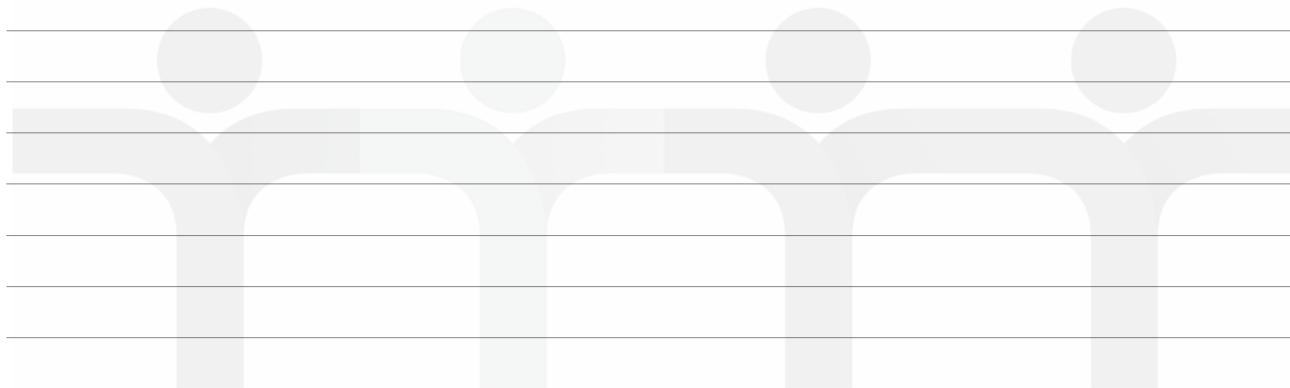


ÁREA EDUCACIÓN



PROYECTOS
SOCIALES 2012







“La primera tarea de la educación es agitar la vida, pero dejarla libre para que se desarrolle” . María Montessori





La educación es el camino más eficiente para avanzar hacia una mayor igualdad de oportunidades en nuestro país y la empresa puede hacer un importante aporte en este sentido. Es así como la Cámara ofrece a sus empresas socias programas de educación que benefician tanto a sus trabajadores como a sus familias, los que se convierten en herramientas concretas para ejercer la responsabilidad social empresarial al interior de cada organización.

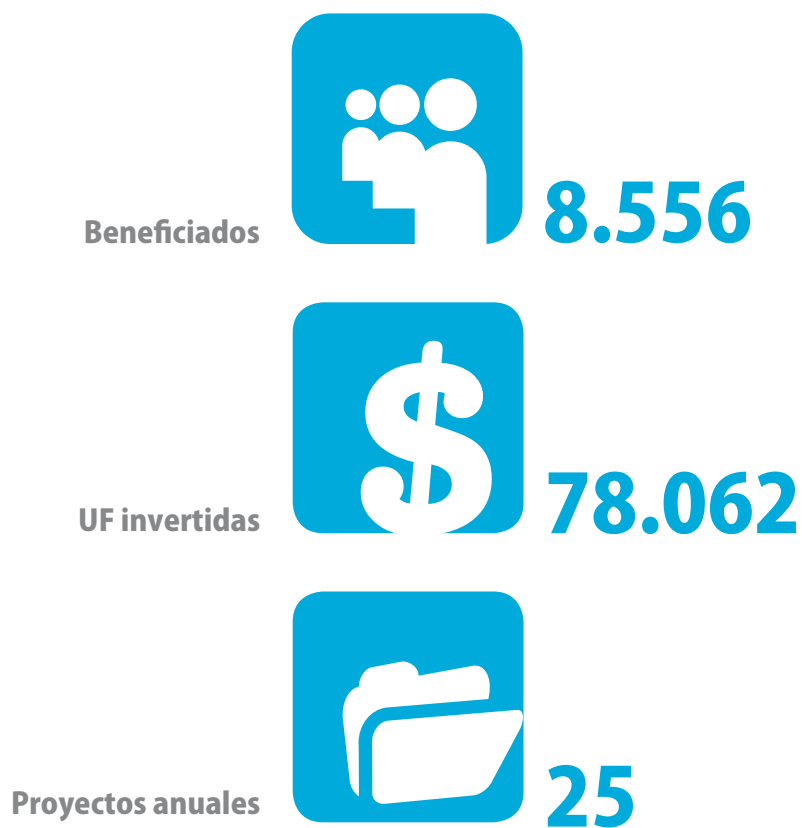
INGEVEC S.A.

Gerardo Gómez, Jefe de Desarrollo Organizacional

Programa Becas Escolares-Preuniversitario

“La experiencia ha sido extremadamente exitosa, muy positiva y favorable para los hijos de los trabajadores. Esto porque el programa va en directo beneficio de quienes más necesitan ese apoyo para seguir estudiando, además es un refuerzo muy importante para que los niños saquen buenas notas. Nuestros trabajadores postulan mucho a este beneficio, por lo que vamos a mantenerlo y también queremos aumentarlo, tanto en la cobertura, como en la llegada a más beneficiarios. Aquí hay un tema de Responsabilidad Social Empresarial de por medio, porque con el desarrollo de este tipo de iniciativas estamos cumpliendo con nuestro objetivo como empresa”

“Con esta iniciativa cumplimos con nuestro objetivo como empresa”



1

Beca Empresarios de la Construcción (FAS 01-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

A través de este proyecto, su empresa otorgará premios para los hijos(as) de sus trabajadores con rendimiento destacado en 8° Básico. Asimismo, podrá otorgar becas de estudios de enseñanza media en establecimientos de excelencia a los hijos(as) de trabajadores con rendimientos académicos de excelencia.

Cobertura: Nacional
Cupos: 1.010 Hijos de trabajadores
Copago empresa: UF 0
Copago trabajador: UF 1
Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

2

Beca de Estudios Superiores Magallanes y Antártica (FAS 03-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

A través de este proyecto su empresa entregará Becas de Educación Superior a sus trabajadores que presenten altos grados de motivación por cursar estudios superiores y que sean respaldados por su propia organización.

Cobertura: Región de Magallanes y Antártica Chilena
Cupos: 4 Trabajadores
Copago empresa: UF 0
Copago trabajador: UF 20.4
Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

3

Becas para Preuniversitarios (FAS 13-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

A través de este proyecto, su empresa podrá becar a hijos(as) de trabajadores, que cursen su último año de educación media y presenten excelencia académica, para que asistan a un preuniversitario y puedan mejorar sus posibilidades de acceder a la educación superior.

Cobertura: Nacional
Cupos: 33 Hijos de trabajadores
Copago empresa: UF 1.71
Copago trabajador: UF 0
Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl



Proyecto de Responsabilidad Social Externa

Los proyectos que a continuación presentamos van en directo beneficio de los alumnos y liceos de la Corporación Educacional de la Construcción (COREDUC) y de los lactantes y menores de los Centros de la Corporación de la Primera Infancia (COPRIN).

Por esta razón estos proyectos están financiados por aportes de la CChC, sin embargo no están disponibles para que las empresas socias los contraten para sus trabajadores y familias. Son todos proyectos que en definitiva demuestran el compromiso de los empresarios de la construcción con la educación, y por sobre todo, con la comunidad en general.

1

Fortalecimiento de Formación Ética y Moral (COREDUC 16-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Educacional

A través de este proyecto COREDUC diseña un currículum formativo valórico para la Enseñanza Básica y Media, cuya implementación pedagógica en el aula se apoye en un texto de trabajo para cada estudiante que se renueva cada dos años y una página web con actividades para él y su núcleo familiar.

Cobertura: Regiones V, VI, VIII y RM
Cupos: 7.065 Alumnos COREDUC
Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

2

Actualización Centros Tecnológicos (COREDUC 27-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Educacional

A través de este proyecto COREDUC estimula que sus estudiantes "Aprendan a Aprender" a través de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), y se integren con eficiencia y eficacia tanto al mundo laboral, como a la actual Sociedad de la Información.

Cobertura: Regiones V, VI, VIII y RM
Cupos: 7.065 Alumnos COREDUC
Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

3

Apoyo Integral para Estudiantes Vulnerables (COREDUC 28-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Educacional

Por medio de este proyecto COREDUC creará una Unidad Psicosocial para diagnosticar e intervenir en todos aquellos estudiantes vulnerables que presenten alguna disfunción o problema a nivel cognitivo, emocional o conductual que les pueda o les esté significando una repercusión notoria en su aprendizaje y rendimiento escolar, o en la convivencia diaria con otros estudiantes y profesores.

Cobertura: Región Metropolitana
Cupos: 712 Alumnos COREDUC
Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

4

Mejoramiento de Espacios Educativos (COREDUC 29-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Educacional

Con este proyecto, COREDUC mejorará los espacios educativos a través de la construcción de infraestructura complementaria a la ya existente, en los distintos liceos que administra.

Cobertura: Regiones V, VI, VIII y RM
Cupos: 7.065 Alumnos COREDUC
Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

5

Modernización Equipamiento Especialidades Técnicas (COREDUC 30-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Educacional

Por medio de este proyecto COREDUC mejorará la calidad del proceso de enseñanza y aprendizaje en el ámbito de la formación diferenciada en 5 especialidades técnicas.

Cobertura: Regiones V, VI, VIII y RM
Cupos: 3.964 Alumnos COREDUC
Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl



6

Restitución de Capacidades de Aprendizaje (COREDUC 31-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Educacional

A través de este proyecto COREDUC restituirá y potenciará en los alumnos de los primeros medios de los 7 liceos de la COREDUC, las condiciones fundamentales de aprendizaje y las actitudes positivas hacia el estudio.

Cobertura: Regiones V, VI, VIII y RM
Cupos: 2.970 Alumnos COREDUC
Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

7

Becas Empresarios de la Construcción para Educación Superior Técnica (COREDUC 32-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Educacional

Por medio de este proyecto, COREDUC otorgará continuidad de estudios técnicos superiores a un grupo selecto de egresados y titulados de sus liceos, que presenten un excelente rendimiento académico y que tengan limitada capacidad de pago para financiarlos.

Cobertura: Regiones V, VI, VIII y RM
Cupos: 196 Alumnos COREDUC
Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

8

Estímulos a la Calidad Educativa (COREDUC 33-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Educacional

A través de este proyecto COREDUC busca incrementar la calidad del desempeño académico y la gestión global en sus liceos, mediante la entrega de premios monetarios por resultados obtenidos en el año escolar, tanto a los equipos docentes, como a los alumnos.

Cobertura: Regiones V, VI, VIII y RM
Cupos: 7.065 Alumnos COREDUC
Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

9

Sociedades de Debates (COREDUC 34-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Educacional

A través de este proyecto COREDUC busca construir un espacio de discusión argumentativa de temas de interés general, dirigido a los estudiantes de 2° año medio. Esto con el fin de desarrollar habilidades comunicacionales y de intercambiar argumentos con otros, favoreciendo el desarrollo de actitudes de seguridad y de confianza en sí mismos.

Cobertura: Regiones V, VI, VIII y RM
Cupos: 1.450 Alumnos COREDUC
Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

10

Consolidación de un Proyecto de Infraestructura Educativa Exitosa, Liceo Jsu - Etapa 3 (COREDUC 35-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Educacional

Por medio de este proyecto COREDUC consolidará el Proyecto Educativo del Liceo Jorge Sánchez Ugarte, construyendo la tercera etapa de los espacios y recintos normativos, funcionales y de ampliación de la educación básica.

Cobertura: VIII Región
Cupos: 1.620 Alumnos COREDUC
Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

11

Talleres Instrumentales de Inglés (COREDUC 36-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Educacional

A través de este proyecto COREDUC busca consolidar el aprendizaje del inglés como una competencia clave de los estudiantes de sus liceos, con el objetivo de facilitar su especialización técnica y aumentar sus posibilidades de obtener empleo una vez egresados.

Cobertura: Región Metropolitana
Cupos: 600 Alumnos COREDUC
Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl



12

Coaching para Lenguaje y Matemática (COREDUC 37-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Educacional

Mediante este proyecto COREDUC persigue incrementar las habilidades cognitivas en lenguaje y matemáticas de los estudiantes de 1° y 2° medio de sus liceos, por medio del entrenamiento por coaches especialistas a los profesores.

Cobertura: Regiones V, VI, VIII y RM
Cupos: 2.704 Alumnos COREDUC
Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

13

Forjando Líderes Emprendedores (COREDUC 38-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Educacional

Mediante este proyecto COREDUC posibilitará la formación integral de un grupo de estudiantes, desarrollando su autonomía, sus habilidades emprendedoras y su crecimiento personal, orientando estas cualidades al servicio de la comunidad.

Cobertura: Regiones V, VI, VIII y RM
Cupos: 224 Alumnos COREDUC
Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

14

Vida Saludable para Estudiantes (COREDUC 39-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Educacional

A través de este proyecto COREDUC incorporará métodos de promoción de vida saludable y prevención del uso y abuso de drogas y alcohol en los estudiantes de los liceos, a través de intervenciones formativas directas con sus alumnos.

Cobertura: Regiones V y RM
Cupos: 577 Alumnos COREDUC
Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

15

Integración Familiar y Valórica Liceo Elisa Valdés (FAS 14-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

Mediante este proyecto la Fundación Social fortalece las oportunidades de desarrollo de la comunidad escolar, a través de la promoción de la ética en los alumnos, prevención del bullying escolar y el desarrollo de la buena convivencia escolar, la promoción de factores protectores entre los alumnos, el desarrollo de habilidades paternas en apoderados y la capacitación en oficios y microemprendimiento para apoderadas y apoderados del liceo, que les permitan surgir económicamente.

Cobertura: Región Metropolitana
 Cupos: 1.237 Alumnos Liceo Elisa Valdés
 Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

16

Juegos de Integración(CORDEP 56-12)

Entidad Ejecutante: Corporación de Deportes

A través de este Proyecto, la Corporación de Deportes entrega a los alumnos de COREDUC una actividad educativa, cultural, deportiva y recreacional de participación masiva, fortaleciendo valores como la solidaridad, el compañerismo, el trabajo en equipo.

Cobertura: Regiones V, VI, VIII y RM
 Cupos: 3.500 Alumnos COREDUC
 Informaciones: Pablo Sagredo, 5501600, pablo.sagredo@cordep.cl, www.cordep.cl

17

Arte-Educa (CORCULT 70-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Cultural

Mediante este proyecto la Corporación Cultural fomenta el desarrollo positivo en los estudiantes COREDUC, ofreciéndoles experiencias significativas de expansión de sus vivencias y estándares culturales y artísticos, a través del contacto, pedagógicamente planificado, con la cultura, en especial con el patrimonio artístico-cultural de nuestro país.

Cobertura: Regiones V, VI, VIII y RM
 Cupos: 7.065 Alumnos COREDUC
 Informaciones: Marycarmen Santos, 9464071, Marycarmen.santos@corporacioncultural.cl, www.corporacioncultural.cl



18

Prevención de la Deserción Escolar (FAS 08-12)

Entidad Ejecutante: Fundación Social

A través de este proyecto la Fundación Social previene la deserción escolar en liceos COREDUC y Centros COPRIN, el bullying en los liceos de la COREDUC, y promueve la ética y factores de protección social dentro de los alumnos y de sus familias.

Cobertura: Regiones V, VI, VIII, IX, X y RM
Cupos: 5.994 Alumnos COREDUC/COPRIN
Informaciones: Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

19

Evaluación de la Calidad Educativa (COPRIN 52-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Primera Infancia

Por medio de este proyecto, la COPRIN desarrollará una evaluación de los párvulos para conocer el impacto de la asistencia a las Salas Cuna y Jardines Infantiles de COPRIN, en el nivel de desarrollo/aprendizaje de los niños y niñas.

Cobertura: Regiones XI, X y RM
Cupos: 444 Menores jardines COPRIN
Informaciones: Rosario Cortés, 2256537, rcortes@primerainfancia.cl, www.primerainfancia.cl

20

Leer desde la Primera Infancia, Segunda Etapa (COPRIN 53-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Primera Infancia

A través de este proyecto COPRIN busca fomentar el vínculo con la lectura, incorporar programa de lenguaje gestual y reforzar la integración digital.

Cobertura: Regiones XI, X y RM
Cupos: 444 Menores jardines COPRIN
Informaciones: Rosario Cortés, 2256537, rcortes@primerainfancia.cl, www.primerainfancia.cl

Espacios Educativos de Calidad - Mejoramiento Infraestructura (COPRIN 55-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Primera Infancia

A través de este proyecto COPRIN creará espacios educativos de calidad para dar continuidad al desarrollo y aprendizaje de niños y niñas de los Centros Infantiles COPRIN.

Cobertura: Regiones XI, X y RM
 Cupos: 340 Menores jardines COPRIN
 Informaciones: Rosario Cortés, 2256537, rcortes@primerainfancia.cl, www.primerainfancia.cl

Centros Infantiles Sustentables (COPRIN 71-12)

Entidad Ejecutante: Corporación Primera Infancia

Mediante este proyecto COPRIN incorporará en el modelo educativo de los Centros Infantiles los principios de la sustentabilidad con el fin de crear una cultura ambiental significativa y permanente en los niños de salas cuna y jardines infantiles COPRIN.

Cobertura: Regiones XI, X y RM
 Cupos: 444 Menores jardines COPRIN
 Informaciones: Rosario Cortés, 2256537, rcortes@primerainfancia.cl, www.primerainfancia.cl

Promoción y Prevención de Salud Dental (CSL 50-12)

Entidad Ejecutante: Corporación de Salud Laboral

Por medio de este proyecto la Corporación de Salud entrega atención y solución de problemas dentales a los menores que asisten a los centros COPRIN. Asimismo, entrega información para que los niños, padres y educadores internalicen los hábitos de higiene bucal.

Cobertura: Regiones IX, X y RM
 Cupos: 444 Menores jardines COPRIN
 Informaciones: María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl

Proyectos

Código	Proyecto	Contacto	Fono	e-mail	web
FAS 01-12	Beca empresarios de la construcción	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@ fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 03-12	Beca de estudios superiores Magallanes y Antártica	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@ fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 13-12	Becas para preuniversitarios	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@ fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl







