

GUÍA DE PROYECTOS SOCIALES 2011



CAPACITACIÓN • SALUD • VIVIENDA • DESARROLLO SOCIAL • CULTURA, DEPORTE, RECREACIÓN • EDUCACIÓN



Red Social **ChC**



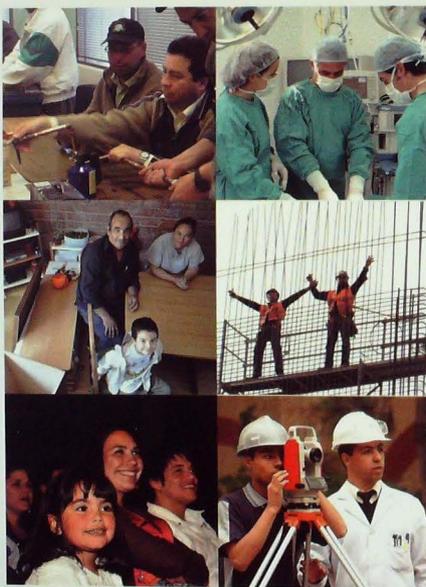
Red Social **CChC**

Centro de Documentación
Cámara Chilena de la Construcción



ÍNDICE

Mensaje del Presidente	5
Carta Vicepresidente CQNAS	6
Proyectos Sociales 2011	8
Áreas	
Capacitación	11
Salud	23
Vivienda	35
Desarrollo Social	41
Deporte, Cultura y Recreación	51
Educación	61



MENSAJE DEL PRESIDENTE

Estimados Socios y Amigos:

Tengo la satisfacción de presentarles la Guía Anual de Proyectos de Responsabilidad Social 2011 de la Cámara Chilena de la Construcción. En ésta, hemos reunido todos los proyectos sociales a desarrollar durante el año en curso, de modo que puedan conocerlos y motivarse a implementarlos en sus empresas, para beneficio de sus trabajadores y familias.

Todas estas iniciativas son fiel reflejo del compromiso social de los empresarios de la construcción con sus trabajadores y con el país. Compromiso que es, sin duda, heredado del espíritu fundacional de aquellos empresarios visionarios que formaron el gremio, quienes, además de su actividad profesional y su dedicación a los temas gremiales, compartían una característica muy particular: una potente vocación social y de servicio.

Hoy les invito a renovar este compromiso, el que debe mostrarse más activo que nunca, ahora que nuestra institución está próxima a cumplir 60 años de fructífera historia gremial. Como bien sabemos, el Estado no es el único responsable de resolver los grandes problemas de nuestro país, ni puede hacerlo por sí solo. El desafío de superar la pobreza y las brechas que separan a la sociedad es tarea de todos.

Agradezco profundamente a las entidades que conforman la Red Social que llevarán a cabo estos proyectos, así como también a las empresas socias que los ejecutarán. Es con esta convicción que debemos seguir aportando al desarrollo de nuestro país de manera consistente y comprometida, por lo que les invitamos a informarse y participar activamente en la ejecución de estos proyectos sociales y así mejorar la calidad de vida de miles de chilenos.

Gastón Escala A.
Presidente
Cámara Chilena de la Construcción



CARTA VICEPRESIDENTE CONAS

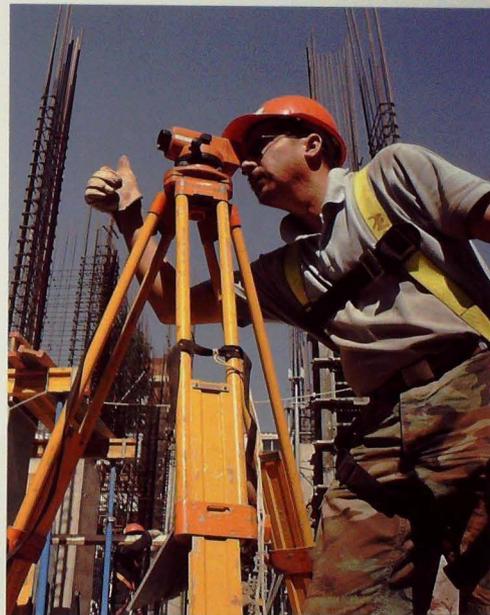
Este año 2011 ponemos a disposición de todos ustedes, socios de la Cámara, 62 Proyectos de Responsabilidad Social, nuevos y de continuidad. De esta forma, los empresarios de la construcción seguimos profundizando el aporte que, año a año, entregamos a nuestros trabajadores, sus familias y a todos los chilenos.

La Red Social de la Cámara Chilena de la Construcción, con sus 21 organizaciones, se ha convertido en la mejor plataforma para el ejercicio de la Responsabilidad Social desde nuestras empresas debido a su alcance, experiencia y gran variedad de prestaciones y servicios que ofrecen las organizaciones que la componen. Los Proyectos Sociales que presentamos en esta guía son parte de esta plataforma y constituyen una excelente herramienta para materializar el compromiso social que estamos llamados a cumplir: Aportar al desarrollo humano y social de nuestro país.

Este año la oferta de proyectos es contundente y variada. Como siempre, la entrega de educación de calidad cumple un papel destacado, a través de los liceos técnicos COREDUC y los jardines infantiles de COPRIN, que ya sumarán 4 centros para el 2011. La capacitación integral de nuestros trabajadores y sus familias es de vital importancia para el desarrollo del rubro. Existen numerosos proyectos en esta área desarrollados por la Fundación Social, Capacita y la OTIC. La Salud es otra gran preocupación, y a través de la Corporación de Salud Laboral y la Mutuai está contemplado entregar mejores y más variadas prestaciones de calidad. La vivienda siempre será una prioridad y un objetivo. Por eso se han destinado recursos para que la Corporación Habitacional gestione nuevos subsidios. Finalmente, y pensando en el desarrollo integral de las personas, los proyectos relacionados con la cultura, deporte y recreación también este año tienen cabida. En suma, todos son proyectos que promueven el bienestar de nuestros trabajadores, aumentando así su compromiso con la empresa, lo que repercute directamente en la productividad y estabilidad laboral.

Los invito a conocer los distintos Proyectos 2011 y a ejecutarlos en sus empresas en forma activa y permanente. Las herramientas existen y están a disposición, por lo tanto es nuestra responsabilidad como socios hacer uso de ellas al máximo. No dejemos que algunos Proyectos Sociales se cierren a fin de año sin haber llenado los cupos, a pesar de los esfuerzos de difusión realizados por las entidades y por el Consejo del Área Social. Los más necesitados no pueden seguir esperando. Dadas todas las facilidades, la Responsabilidad Social que tenemos es por decir lo menos, ineludible, hacia nuestros trabajadores, hacia las comunidades donde nuestras empresas se encuentran insertas, hacia el país al que tanto queremos.

Sergio Icaza P.
Vicepresidente
Consejo del Área Social



PROYECTOS SOCIALES 2011

HERRAMIENTA PARA EJERCER RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

La Responsabilidad Social Empresarial es una tarea actualmente ineludible para todas las empresas. Una de sus aristas más importantes es la de velar por el bienestar de los trabajadores y sus familias, así como por la comunidad. Consciente de ello, la Red Social de la Cámara Chilena de la Construcción quiere acompañarlo en esta tarea para lo cual le ofrece esta "Guía de Proyectos Sociales" que contiene programas fáciles de implementar que le permitirán entregar a sus trabajadores soluciones concretas para mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

A través de esta publicación lo invitamos a conocer los 62 proyectos y programas que para este año 2011 la Red Social pone a su disposición como una excelente oportunidad para materializar el compromiso social que los empresarios de la construcción hemos tenido desde siempre.

Como cada año, estas iniciativas son

plasmadas en un libro o folleto, que en esta oportunidad hemos querido llamarle "Guía de Proyectos Sociales". Se trata de una nueva versión que privilegia un uso práctico a través de un diseño moderno, cómodo y funcional que permite utilizarla como un instrumento de trabajo gracias al cual se obtiene información de cada uno de los proyectos y todos los datos para facilitar su comprensión y realización. El objetivo -en tanto- sigue siendo el mismo: dar a conocer las múltiples formas que ofrece la Cámara para que sus socios ejerzan RSE, pero ahora en un lenguaje directo y funcional.

Los proyectos que este año ponemos a su disposición se agrupan en 6 grandes áreas:

1. Capacitación
2. Salud
3. Vivienda
4. Desarrollo Social
5. Cultura, Deporte y Recreación
6. Educación

En esta guía cada proyecto está asignado a una de estas áreas y en cada una de ellas podrá encontrar un resumen general de la cantidad de proyectos, el total de beneficiarios y el aporte total Cámara. Luego dispondrá de información detallada de cada uno de los proyectos, con una descripción del programa, los cupos y tipos de beneficiarios, el copago que debe hacer la empresa y el trabajador (según corresponda) y finalmente la persona de contacto en la entidad que lo ejecuta.

Estos proyectos en su gran mayoría están pensados en los trabajadores de la construcción y sus familias, pero también incluyen a trabajadores de mayor edad y jubilados, a quienes se les da la oportunidad de acceder a un mejor cuidado de su salud, y a niños y jóvenes de escasos recursos, para quienes se privilegia el acceso a una educación temprana y de calidad.

Con todo lo anterior, esperamos sinceramente que esta guía se convierta en

un instrumento muy usado por todas nuestras empresas socias porque estamos convencidos que iniciativas como ésta son una manera actualizada y moderna de llevar a cabo el sueño de nuestros fundadores que hace 60 años, en forma totalmente adelantada para su época, se preocuparon por temas sociales y buscaron ofrecer una mejor calidad de vida a los trabajadores del gremio forjando los inicios de la responsabilidad social como una necesidad de la empresa privada.

Hoy, después de más de 6 décadas, se entiende por RSE un modelo y estilo eficiente de gestión de negocios que se preocupa, en forma simultánea, del impacto y sustentabilidad económica, social y medioambiental de las decisiones estratégicas adoptadas por la empresa. Todo esto para "la contribución al desarrollo humano sostenible, a través del compromiso y confianza de la empresa con sus empleados y familias, con sus clientes/proveedores, con la comunidad

local, en pos de mejorar su capital social y calidad de vida".

El gran desafío que impone la práctica de la Responsabilidad Social por parte de las empresas, es cambiar el paradigma de la RSE como una actividad filantrópica, paralela al negocio, por el concepto de que para hacer un buen negocio ésta debe encontrarse inserta en toda la estrategia de la empresa. Asimismo, tiene que estar dirigida a todos sus públicos de interés. En este sentido el bienestar de los trabajadores y sus familias es un pilar importante en esta cadena. Es en este punto donde la Red Social de la Cámara quiere presentarse como un verdadero socio estratégico que apoya diversas iniciativas tendientes a lograr este fin a través de los servicios y prestaciones que pueden ofrecer las entidades que la conforman, así como por los Proyectos Sociales que algunas de ellas ejecutan año a año, en beneficio de los trabajadores, sus familias y la comunidad.

¿CÓMO SURGEN LOS PROYECTOS SOCIALES QUE CONTIENE ESTA GUÍA?

Las empresas socias, las entidades de la Red Social de la Cámara y las delegaciones regionales detectan las necesidades en sus trabajadores y sus familias y para darles solución elaboran un Proyecto Social que es presentado a concurso. Todos estos proyectos son evaluados por un equipo multidisciplinario que realiza sus recomendaciones al Consejo de Área Social (CONAS), el cual, una vez analizados los proyectos, los presenta para su aprobación final al Directorio de la Cámara.

Los seleccionados son ejecutados por la entidad de la Red Social que los presentó, financiados por la Cámara y monitoreados permanentemente por el CONAS que va entregando los recursos aprobados según la ejecución realizada.



137.400

Son las personas beneficiadas con los Proyectos Sociales que los empresarios de la construcción impulsan en las áreas de: Capacitación, Cultura, Desarrollo Social, Salud Preventiva, Vivienda y Educación.



62

Es el total de proyectos sociales que los empresarios de la construcción desarrollaron durante este año.



UF 128.000

Es la inversión de la Cámara Chilena de la Construcción en los Proyectos Sociales 2011.



CAPACITACIÓN

Un trabajador capacitado no sólo crece a nivel de conocimientos y mejora sus habilidades, sino que también tiene más herramientas para aumentar sus ingresos y aportar a la mejora de la productividad de su organización. Es por eso que los empresarios de la construcción contribuyen al desarrollo de los trabajadores a través de distintos programas de capacitación en oficios y emprendimientos.



FRANCISCO DYARZÚN, SUBGERENTE
DE RECURSOS HUMANOS DE CONSTRUCTORA L Y D

PROGRAMA NIVELACIÓN DE ESTUDIOS

"APROVECHAR AL MÁXIMO LOS BENEFICIOS DE LA CCHC"

"Nosotros tratamos todos los años de aprovechar al máximo los beneficios que la Cámara pone a disposición de las empresas social. La Nivelación de Estudios es algo que venimos trabajando desde hace ya varios años con nuestros trabajadores y ha sido siempre una muy buena experiencia. Hay casos notables como el de un trabajador que decidió completar su escolaridad en compañía de su señora, algunos de sus hijos y hasta sus hermanos. Todos pudieron

terminar su enseñanza básica y media, lo que fue realmente un gran mérito. Este beneficio es súper bien percibido por los trabajadores, ellos lo ven como una posibilidad de desarrollo y de apertura a nuevos conocimientos. También lo sienten como un logro a nivel personal y de autoestima.

Para nuestra empresa es muy importante poder dar oportunidades a los trabajadores, por lo tanto, la Cámara nos ayuda a cumplir con esa responsabilidad social".

PROYECTOS SOCIALES DEL ÁREA CAPACITACIÓN

4.816

serán las personas beneficiadas
por los proyectos de capacitación
durante el año 2011

28.341 UF

es el monto total que invertirá
la Cámara Chilena de la Construcción
en los proyectos de capacitación

11

son los proyectos que se realizarán en
capacitación durante el 2001

CAPACITACIÓN EN OFICIOS (CAPACITA 42-11)

Entidad ejecutora: CAPACITA S.A.

A través de este proyecto su empresa podrá entregar capacitación en oficios de albañil, capataz, carpintero (obra gruesa y terminaciones), gásfiter gas, instalador de electricidad, de agua y de pavimentos, trazador y formación de supervisor. Además entrega la acreditación de las competencias laborales a sus trabajadores, aplicando perfiles de competencias definidos para el sector construcción.

Cobertura:	Regiones VIII y RM
Cupos:	1.000 trabajadores
Copago empresa:	UF 2.25
Copago trabajador:	UF 1.13
Informaciones:	Oscar Drouillas, 5710500, odrouillas@capacita.cl, www.c-capacita.cl

CAPACITACIÓN EN OFICIOS BÁSICOS COMPLEMENTARIOS Y DE ESPECIALIZACIÓN EN EL ÁREA DE LA CONSTRUCCIÓN (FAS 03-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto su empresa podrá capacitar a los trabajadores de menores ingresos, en albañilería, gasfitería, interpretación de planos, instalación de cerámica, instalación de piso flotante y alfombra, ambientación de espacios. Especialización en carpintería, albañilería, gasfitería e interpretación de planos.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	1.250 trabajadores
Copago empresa:	UF 0.31
Copago trabajador:	UF 0.69
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl



CAPACITACIÓN EN OFICIOS BÁSICOS DE LA CONSTRUCCIÓN Y FORMACIÓN DE JEFE DE OBRA Y CAPATAZ (FAS 18-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

Utilizando este proyecto su empresa podrá capacitar a los trabajadores en cursos de capacitación de oficios básicos de la construcción (albañilería, carpintería, instalaciones sanitarias, electricidad), así como la formación para jefe de obra y capataz. Requisito es que sea socio de la Delegación-

Cobertura:	Región XI - Aysén.
Cupos:	60 trabajadores de Coyhaique
Copago empresa:	UF 0.28
Copago trabajador:	UF 0.7
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

CAPACITACIÓN EN FORMACION DE CAPATACES Y JEFES DE OBRA (FAS 16-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto su empresa podrá lograr que sus trabajadores adquieran, amplíen, mejoren y actualicen su formación profesional para poder desempeñarse óptimamente en el cargo de Jefe de Obra y Capataz.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	75 trabajadores
Copago empresa:	UF 1.43
Copago trabajador:	UF 0.6
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

"ESTUDIAR ES UNA OPORTUNIDAD que me abre más opciones y me dará la posibilidad de aspirar a otros ingresos. Valoro mucho lo aprendido en estos cursos".

Luis Aguirre. Beneficiario Proyecto Curso de Oficios.



5 CAPACITACIÓN EN FORMACIÓN DE MICROEMPRESAS (FAS 02-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

Con este proyecto su empresa podrá capacitar a los trabajadores en temas relativos a la formación, gestión y administración de una Microempresa Subcontratista, para que ellos puedan mejorar su situación económica y social.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	325 trabajadores
Copago empresa:	UF 0.3
Copago trabajador:	UF 0.65
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacionchc.cl, www.fundacionchc.cl

6 PROGRAMA DE APOYO AL MICROEMPENDIMIENTO (FAS 06-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto su empresa podrá capacitar a esposas e hijas de trabajadores en administración de microempresas, alfabetización digital y planes de negocios. Además, aquellas que cursen adm. de microempresas y plan de negocios tendrán la posibilidad de postular al Fondo Solidario Empresarios de la Construcción.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	150 esposas e hijas de trabajadores
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 1.08
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacionchc.cl, www.fundacionchc.cl

CURSOS DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL (FAS 04-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto su empresa podrá capacitar a trabajadores, de preferencia microempresarios, en aspectos básicos de computación, utilización de programas computacionales como usuario, navegación en Internet, correo electrónico y trámites en línea.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	250 trabajadores microempresarios de la construcción
Copago empresa:	UF 0.28
Copago trabajador:	UF 0.64
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacionchc.cl, www.fundacionchc.cl

CAPACITACIÓN EN OFICIOS DE MENOR ESFUERZO FÍSICO, ESPECIALIZACIÓN EN OFICIOS Y FORMACIÓN DE GUARDIAS DE SEGURIDAD (FAS 22-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto su empresa podrá capacitar a trabajadores jubilados o próximos a jubilar para desarrollarse como guardias de seguridad o conserjes, o en oficios de menor esfuerzo físico, como electricidad o gasfitería.

Cobertura:	Región Metropolitana
Cupos:	275 trabajadores jubilados
Copago empresa:	UF 1.05
Copago trabajador:	UF 0.41
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacionchc.cl, www.fundacionchc.cl

“ESTA ES UNA VENTANA que nos da grandes oportunidades para salir adelante, y es un excelente inicio para después tomar otros cursos y pulir lo que hemos aprendido aquí”.

Jorge Denis, trabajador de la construcción. Beneficiario de los Cursos de Formación de Microempresas.



ÍNDICE DE PROYECTOS ÁREA CAPACITACIÓN

9 CAPACITACIÓN EN OFICIOS ADMINISTRATIVOS: CAJERO Y DIGITADOR (FAS 17-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

Por medio de este proyecto su empresa podrá entregar habilidades técnicas a hijos(as) de trabajadores, que les permitirán aumentar sus competencias laborales como Cajeros o Digitadores.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	200 hijos(as) de trabajadores
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0.49
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

10 NIVELACIÓN DE ESTUDIOS (CAPACITA 41-11)

Entidad ejecutora: CAPACITA S.A.

Con este proyecto sus trabajadores y esposas podrán prepararse para presentarse a rendir los exámenes de validación de estudios en los ciclos de nivelación escolar básica y media.

Cobertura:	Regiones VIII y RM
Cupos:	400 trabajadores o esposas
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0.85
Informaciones:	Oscar Drouillas, 5710500, odrouillas@capacita.cl, www.c-capacita.cl

11 CAPACITACIÓN EN OFICIOS BÁSICOS, SALUD Y ARTESANÍA MAPUCHE (FAS 05-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto su empresa podrá capacitar a esposas e hijas de los trabajadores en oficios básicos de salud, cuidado del adulto mayor y artesanía mapuche.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	831 esposas e hijas de trabajadores
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0.75
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

Código	Proyecto	Contacto	Teléfono	E-mail	Página Web
CAPACITA 42-11	Capacitación en Oficios	Oscar Drouillas	5710500	odrouillas@capacita.cl	www.c-capacita.cl
FAS 03-11	Capacitación en Oficios Básicos Complementarios y de Especialización en el Área de la Construcción	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 18-11	Capacitación en Oficios Básicos de la Construcción y Formación de Jefe de Obra y Capataz	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 16-11	Capacitación en Formación de Capataces y Jefes de Obra	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 02-11	Capacitación en Formación de Microempresas	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 06-11	Programa de Apoyo al Microemprendimiento	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 04-11	Cursos de Alfabetización Digital	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 22-11	Capacitación en Oficios de Menor Esfuerzo Físico, Especialización en Oficios y Formación de Guardias de Seguridad	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 17-11	Capacitación en Oficios Administrativos: Cajero y Digitador	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
CAPACITA 41-11	Nivelación de Estudios	Oscar Drouillas	5710500	odrouillas@capacita.cl	www.c-capacita.cl
FAS 05-11	Capacitación en Oficios Básicos, Salud y Artesanía Mapuche	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl



SALUD

Los empresarios de la construcción saben que la salud es uno de los temas que más preocupa a todos los chilenos, es por eso que mediante la realización de controles preventivos, la Cámara pone especial énfasis en mejorar las condiciones de salud y seguridad de los trabajadores, sus familiares directos y jubilados.



LISSETE LORÉN, ASISTENTE SOCIAL
CONSTRUCTORA ACTIUS

PROYECTO OFTALMOLÓGICO Y EXAMEN PREVENTIVO DE SALUD

“ESTA OPORTUNIDAD TIENE MUCHO QUE VER CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL”

“El tema de la vista es clave, es súper necesario y hay personas que nunca han ido a un oftalmólogo y para las que comprar anteojos implica un costo demasiado alto. Haciendo un sondeo de necesidades dentro de la empresa descubrimos que era necesario realizar un operativo oftalmológico, el cual fue muy bien recibido. Se controló a 350 personas. Respecto al programa preventivo de salud, pusimos el enfoque en el examen de antígenos prostático. En la empresa había

trabajadores de más de 60 años que nunca se habían realizado el examen. Gracias a Dios los resultados salieron bien. Esto benefició alrededor de 100 personas, 20 trabajadores por obra. Esta es una muy buena oportunidad para nosotros, que tiene mucho que ver con la responsabilidad social empresarial, con darse cuenta que los recursos humanos son parte importante de la empresa, y por eso hay que dedicar el tiempo y energía para este tipo de actividades”.

PROYECTOS SOCIALES DEL ÁREA SALUD

30.360

serán las personas beneficiadas por los proyectos del área salud que impulsan los empresarios de la construcción durante el año 2011

13.969 UF

es el monto total que invertirá la Cámara Chilena de la Construcción en los proyectos de salud durante este año

10

son los proyectos que se realizarán en el ámbito de la salud durante el 2011

DIAGNÓSTICO ENFERMEDADES A LA VISTA PARA TRABAJADORES (CSL 43-11)

Entidad ejecutora: Corporación de Salud Laboral

A través de este proyecto un tecnólogo médico atenderá a todos sus trabajadores en la misma obra/ industria. Allí realiza una evaluación de agudeza visual y exámenes para detectar enfermedades más graves. Si se detectan anomalías, inmediatamente son transferidos y examinados por un oftalmólogo, quien en caso de que el trabajador lo necesite, podrá recetar lentes ópticos.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	20.000 trabajadores
Copago empresa:	UF 0.06
Copago trabajador:	UF 0.06 Si es derivado al oftalmólogo.
Informaciones:	María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelaluz.larraechea@cscl-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl

DIAGNÓSTICO ENFERMEDADES A LA VISTA PARA ESPOSAS DE TRABAJADORES (CSL 45-11)

Entidad ejecutora: Corporación de Salud Laboral

Por medio de este proyecto podrá diagnosticar, tratar y prevenir problemas oftalmológicos en las esposas de sus trabajadores. Considera entregar lentes de presbicia y lentes ópticos en caso de ser necesario.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	400 esposas de trabajadores
Copago empresa:	UF 0.12
Copago trabajador:	UF 0.13
Informaciones:	María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelaluz.larraechea@cscl-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl

**EXÁMENES PREVENTIVOS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD (CSL 44-11)**

Entidad ejecutora: Corporación de Salud Laboral

Por medio de este proyecto su empresa podrá entregar a los trabajadores mayores de 45 años, la posibilidad de diagnosticarlos y prevenir enfermedades crónicas, tales como diabetes, hipertensión, cáncer de próstata y controlar factores de riesgo como la obesidad y colesterol alto.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	4.500 trabajadores mayores de 45 años
Copago empresa:	UF 0.06
Copago trabajador:	UF 0.06
Informaciones:	María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelaluz.larraechea@cscl-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl

RECUPERACIÓN DENTAL PARA TRABAJADORES JUBILADOS (CSL 46-11)

Entidad ejecutora: Corporación de Salud Laboral

Por medio de este proyecto la Corporación de Salud Laboral podrá mejorar y reparar problemas dentales en jubilados y sus esposas, mayores de 61 años. Incluye limpieza, obturaciones y confección de prótesis acrílicas.

Cobertura:	Santiago
Cupos:	120 trabajadores jubilados/esposas de jubilados, mayores de 61 años.
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0.74
Informaciones:	María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelaluz.larraechea@cscl-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl

“ESTE PROGRAMA ES UNA EXCELENTE AYUDA.

La empresa me permite tener lentes nuevos, que los necesito para mi labor, y todo esto sin moverme de mi trabajo”, Ernesto Limari, aseo y mantenimiento. Beneficiario Proyecto Diagnóstico de Enfermedades a la Vista.

DIAGNÓSTICO Y RECUPERACIÓN DENTAL TRABAJADORES MAYORES 50 AÑOS (CSL 47-11)

Entidad ejecutora: Corporación de Salud Laboral

A través de este proyecto, podrá entregar a sus trabajadores mayores de 50 años, diagnóstico y reparación dental en la misma obra/industria. Además se contempla la entrega de prótesis, si es necesario.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	200 trabajadores mayores de 50 años
Copago empresa:	UF 0,24
Copago trabajador:	UF 1,52
Informaciones:	María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelaluz.larraechea@csi-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl

DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL PARA ESPOSAS DE TRABAJADORES (CSL 48-11)

Entidad ejecutora: Corporación de Salud Laboral

A través de este proyecto su empresa podrá entregar atención dental a esposas de los trabajadores, así como entregar prótesis a quienes que lo requieran.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	100 esposas de trabajadores
Copago empresa:	UF 0,36
Copago trabajador:	UF 3,1
Informaciones:	María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelaluz.larraechea@csi-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl



DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL PARA HIJOS DE TRABAJADORES (FAS 19-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

Con este proyecto, podrá entregar atención dental preventiva a los hijos de sus trabajadores, de edades entre los 7 y 14 años, que por su situación social y económica no pueden acceder adecuadamente a estos servicios.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	500 hijos(as) de trabajadores
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 2,2
Informaciones:	María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelaluz.larraechea@csi-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl

SONRISA DE MAESTRO (FAS 15-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

Con este proyecto su empresa podrá proporcionar a los trabajadores seleccionados, la posibilidad de mejorar su imagen y autoestima mediante un tratamiento de reposición de piezas dentales y/o prótesis dental.

Cobertura:	Región de Valparaíso
Cupos:	40 trabajadores
Copago empresa:	UF 4,96
Copago trabajador:	UF 1
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

“LOS PARAMÉDICOS DESCUBRIERON que tenía muy altos los niveles de azúcar y me llevaron a la clínica. Ahora me sigo controlando porque tomé conciencia de los riesgos que corría”, Jorge Sepúlveda, trabajador de la construcción. Beneficiario Proyecto Salud Preventiva.

JORNADAS DE PREVENCIÓN EN EL ÁMBITO DEL CONSUMO DE ALCOHOL Y DROGAS Y SOBREENDEUDAMIENTO (FAS 25-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto, podrá sensibilizar a sus trabajadores, con información relevante respecto de las motivaciones, riesgos y consecuencias asociadas al consumo de alcohol y drogas en el ambiente laboral y familiar y a las conductas de sobreendeudamiento y falta de manejo del presupuesto familiar.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	3.000 trabajadores
Copago empresa:	UF 0.08
Copago trabajador:	UF 0.03
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

ÍNDICE DE PROYECTOS ÁREA SALUD



ATENCIÓN SOCIAL EN FAENA, VIII Y IX REGIONES (FAS 23-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

Contratando este proyecto su empresa podrá participar en "Operativos Sociales" en obras/faenas/industrias, que incluyen atención de salud, asesoría legal y charlas de prevención de salud para sus trabajadores.

Cobertura:	Regiones VIII y IX.
Cupos:	1.500 trabajadores
Copago empresa:	UF 0.06
Copago trabajador:	UF 0.04
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

Código	Proyecto	Contacto	Teléfono	E-mail	Página Web
CSL 43-11	Diagnóstico enfermedades a la vista para trabajadores	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@csi-cchc.cl	www.corporaciondesaludlaboral.cl
CSL 45-11	Diagnóstico enfermedades a la vista para esposas de trabajadores	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@csi-cchc.cl	www.corporaciondesaludlaboral.cl
CSL 44-11	Exámenes preventivos para el cuidado de la salud	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@csi-cchc.cl	www.corporaciondesaludlaboral.cl
CSL 46-11	Recuperación dental para trabajadores jubilados	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@csi-cchc.cl	www.corporaciondesaludlaboral.cl
CSL 47-11	Diagnóstico y recuperación dental trabajadores mayores 50 años	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@csi-cchc.cl	www.corporaciondesaludlaboral.cl
CSL 48-11	Diagnóstico y atención dental para esposas de trabajadores	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@csi-cchc.cl	www.corporaciondesaludlaboral.cl
FAS 19-11	Diagnóstico y atención dental para hijos de trabajadores	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@csi-cchc.cl	www.corporaciondesaludlaboral.cl
FAS 15-11	Sonrisa de maestro	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 25-11	Jornadas de prevención en el ámbito del consumo de alcohol y drogas y sobreendeudamiento	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 23-11	Atención social en faena, VIII y IX regiones	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl

"AHORA QUE VEO BIEN, voy a poder seguir haciendo arreglos de costuras, como bastas y cierres a mis vecinos, lo que nos ha dado un nuevo ingreso en la familia". Marisol Parada, esposa de trabajador y beneficiaria de Proyecto Diagnóstico de Enfermedades a la Vista.



VIVIENDA

El sueño de la casa propia es copartido por todas las familias. Los empresarios de la construcción, preocupados por sus trabajadores, también han pensado en este tema y les entregan la posibilidad de adquirir una vivienda nueva o mejorar la propia.



JUAN CARLOS CORVALÁN,
GERENTE DE ASUNTOS LEGALES Y RSE DE SODIMAC
PROGRAMA DE VIVIENDA

"ESTAMOS COMPROMETIDOS CON SER UNA EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE"

"Desde el 2009 Sodimac participa en el Programa de Ayuda al Trabajador de la Construcción para la Vivienda. La Corporación Habitacional, entidad que ejecuta este proyecto, nos colabora en la orientación y la entrega de beneficios a nuestros trabajadores para complementar -con un cierto tope- el financiamiento de una vivienda y/o efectuar mejoras o reparaciones en la vivienda que se adquiere. La respuesta de nuestros trabajadores

fue muy positiva y más de 100 de ellos pudieron acceder al beneficio a través del Programa de Vivienda. Valoramos la difusión y coordinación entre las oficinas de la Corporación Habitacional de la CChC y nuestros equipos, puesto que han logrado que este beneficio sea día a día más utilizado. Estamos comprometidos en ser una empresa socialmente responsable, por ello continuaremos estrechando lazos con nuestros socios de la Red Social de la CChC".

PROYECTOS SOCIALES DEL ÁREA VIVIENDA

1000

serán las personas beneficiadas en forma directa por los proyectos del área vivienda que impulsan los empresarios de la construcción durante el año 2011

14.000 UF

es el monto total que invertirá la Cámara Chilena de la Construcción en los proyectos relacionados con mejorar el acceso a la vivienda de sus trabajadores

1

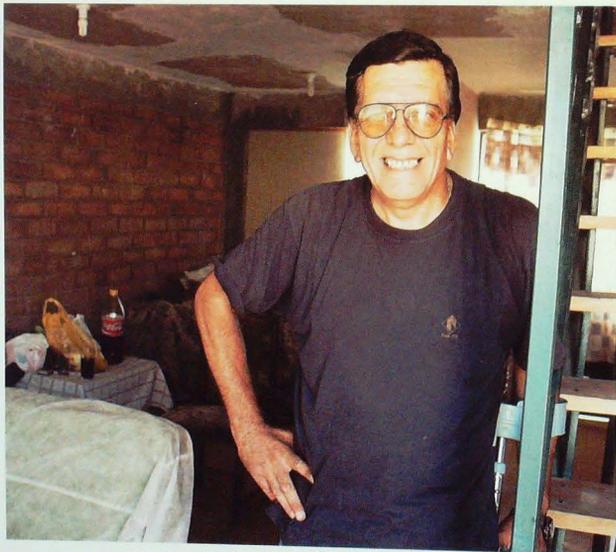
proyecto de relativo al área vivienda se realizará durante el 2011

1 APOYO A LA ADQUISICIÓN DE VIVIENDA PROPIA EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN (CORHAB 73-11)

Entidad ejecutora: Corporación Habitacional

A través de este proyecto los trabajadores de su empresa podrán acceder a un subsidio monetario directo, complementario al estatal, que le permitirá realizar mejoras a su vivienda o adquirir una vivienda propia.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	1.000 trabajadores
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0
Informaciones:	Paola Sánchez, 7267000, paola.sanchez@corporacion.cl, www.corporacion.cl



DESARROLLO SOCIAL

A través de iniciativas específicas, los proyectos de esta área fomentan el bienestar del trabajador y su familia mediante programas que apuntan al desarrollo de la vida familiar y mejorar la calidad de su convivencia. Los empresarios de la construcción comprometidos con el desarrollo integral de sus trabajadores impulsan, a través de estos proyectos, la entrega de principios y valores universales.



LORETO FIGUERAS,
ASISTENTE SOCIAL DE MENA Y OVALLE

PROYECTO OBRAS DE TEATRO SOBRE TEMAS VALÓRICOS
Y PROYECTO JORNADAS RECREATIVAS PADRE E HIJO.

"LOS RESULTADOS HAN SIDO EXCELENTES"

"Desde hace por lo menos tres años que nuestra empresa toma varios de programas que se ofrecen a través de la Cámara Chilena de la Construcción. El año 2010 se impartió un taller de sobreendeudamiento y luego se realizó una obra de teatro que hablaba sobre el tema. Ahí se les enseñó a los trabajadores cómo elegir el mejor crédito y qué precauciones hay que tomar. Antes habíamos presentado una obra sobre alcohol y drogas.

Otra instancia muy positiva son las Jornadas de Padre e Hijo, que ya hemos realizado dos veces. Los resultados han sido excelentes. Los trabajadores se van un fin de semana al Quisco con sus hijos y el gran objetivo es que ellos se logren unir y mejoren la calidad de su relación familiar. A ellos les encanta poder disfrutar de este espacio, y a nosotros como empresa nos interesa promover todo lo que sea a favor de la familia".

PROYECTOS SOCIALES DEL ÁREA DESARROLLO SOCIAL

11.855

serán las personas beneficiadas en forma directa por los proyectos del área desarrollo social que impulsan los empresarios de la construcción durante el año 2011

6.602 UF

es el monto total que invertirá la Cámara Chilena de la Construcción en los proyectos relacionados el desarrollo social de sus trabajadores

9

proyectos de área desarrollo social se realizará durante el 2011

PROGRAMA MEJORANDO LA CALIDAD DE VIDA DEL ADULTO MAYOR” (FAS 21-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

Por medio de este proyecto la Fundación Social ofrece cursos para promover un estilo de vida saludable en adultos mayores de la construcción, a través del desarrollo de cursos de capacitación en materias de nutrición equilibrada, actividad física e integración social.

Cobertura:	Región Metropolitana
Cupos:	75 trabajadores jubilados
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0.41
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

ESTIMULACIÓN TEMPRANA Y PREVENCIÓN DE ACCIDENTES INFANTILES (FAS 20-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

Mediante este proyecto, podrá capacitar a las esposas e hijas de sus trabajadores, en el uso de técnicas y herramientas prácticas de cuidados infantiles, enfatizando la importancia de la estimulación temprana y prevención de accidentes en la primera infancia, para mejorar las condiciones de desarrollo de sus hijos en las áreas afectiva, intelectual, motora y social.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	240 esposas e hijas de trabajadores
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0.26
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl



CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN AL TRABAJADOR CESANTE (FAS 07-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto la Fundación Social entrega atención social a trabajadores de la construcción sin empleo, ofreciéndole además la posibilidad de capacitarse en oficios de la construcción, para mejorar su empleabilidad.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	2.300 Cesantes de la construcción
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

CAPACITACIÓN Y HABILITACIÓN SOCIO-LABORAL A INFRACTORES DE LEY (CORCAP 72-11)

Entidad ejecutora: Corporación de Capacitación - OTIC

Por medio de este proyecto la Corporación de Capacitación - OTIC permite la reinserción social y laboral a infractores de la ley, mediante el apoyo social y la capacitación en oficios de la construcción. El aporte de las empresas socias es entregar un puesto de trabajo al beneficiado.

Cobertura:	Región Metropolitana
Cupos:	40 Infractores de ley
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0
Informaciones:	Humberto Mazzardo, 5852000, hmazzardo@ccc.cl, www.ccc.cl

FORMACIÓN VALÓRICA PARA SUS TRABAJADORES Y SUS ESPOSAS (FAS 11-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

Por medio de este proyecto, podrá capacitar a sus trabajadores y/o a sus esposas en temas como: prevención del consumo de alcohol y drogas, presupuesto familiar y prevención del sobreendeudamiento, orientación familiar y convivencia con hijos con retraso mental, desarrollando conciencia y reflexión sobre los roles que debe asumir la familia en cada uno de estos temas.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	620 trabajadores o esposas
Copago empresa:	UF 0.12
Copago trabajador:	UF 0.12
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

TALLERES DE AUTOAYUDA Y SUPERACIÓN PERSONAL (FAS 28-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto, podrá promover el desarrollo de habilidades sociales y la superación personal en las esposas de sus trabajadores. Esto para que puedan transformarse en agentes de cambio positivo en su ambiente familiar, laboral, comunitario y de la sociedad en general.

Cobertura:	Regiones VI y Metropolitana.
Cupos:	80 esposas de Trabajadores
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

JORNADAS PARA FORTALECER LAS RELACIONES PADRE-HIJO Y MADRE-HIJA (FAS 24-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto, podrán sus trabajadores, esposas e hijos(as) participar en 10 jornadas formativo-educativas dirigidas a 7 grupos de 20 padre/madre-hijo/hija. La idea es fortalecer la comunicación familiar y promover una relación cercana entre ellos.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	400 trabajadores, esposas, hijos (as).
Copago empresa:	UF 0.87
Copago trabajador:	UF 0.18
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl



CHARLAS DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE TEMAS VALÓRICOS Y SOCIALES (FAS 10-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto, podrá sensibilizar a sus trabajadores sobre diversos temas relacionados con lo familiar y social, de importante incidencia en su calidad de vida, a través de charlas especialmente diseñadas para tales efectos.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	8.000 trabajadores
Copago empresa:	UF 0.02
Copago trabajador:	UF 0
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

INCLUSIÓN SOCIAL DIGITAL (MUTUAL 74-11)

Entidad ejecutora: Mutual de Seguridad

A través de este proyecto su empresa podrá promover la reinserción socio-laboral e inclusión social a través de una alfabetización digital, para los trabajadores jubilados por accidentes laborales.

Cobertura:	Región Metropolitana
Cupos:	100 trabajadores jubilados por accidentes.
Copago empresa:	UF 0.69
Copago trabajador:	UF 0.22
Informaciones:	Paz García, 6775445, pgarcia@mutual.cl, www.mutual.cl

“CON EL CURSO APRENDÍ A TOMAR LOS SIGNOS VITALES y a cuidar a personas postradas. Me sirvió mucho y hoy atiendo abuelitos enfermos en una fundación”. Ruth Payalef, esposa de trabajador. Casada, dos hijos. Beneficiaria del Proyecto Curso Cuidado del Adulto Mayor.



ÍNDICE DE PROYECTOS ÁREA DESARROLLO SOCIAL

Código	Proyecto	Contacto	Teléfono	E-mail	Página Web
FAS 21-11	Programa mejorando la calidad de vida del adulto mayor	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 20-11	Estimulación temprana y prevención de accidentes infantiles	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 07-11	Capacitación y orientación al trabajador cesante	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
CORCAP 72-11	Capacitación y habilitación socio-laboral a infractores de ley	Humberto Mazzardo	5852000	hmazzardo@ccc.cl	www.ccc.cl
FAS 11-11	Formación valórica para trabajadores y sus esposas	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 28-11	Talleres de autoayuda y superación personal	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 24-11	Jornadas para fortalecer las relaciones padre-hijo y madre-hija	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 10-11	Charlas de sensibilización sobre temas valóricos y sociales	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
MUTUAL 74-11	Inclusión social digital	Paz García	6775445	pgarcia@mutual.cl	www.mutual.cl



CULTURA / DEPORTE / RECREACIÓN

El deporte y la cultura ayudan a reforzar valores y a mejorar el clima laboral. Por esta razón, los empresarios de la construcción se apoyan en estos pilares, ofreciendo programas que estimulan el trabajo en equipo y el compañerismo a través de propuestas culturales, deportivas y recreativas.



EVA JIMÉNEZ, JEFE DE SERVICIOS GENERALES
DE SHERWIN WILLIAMS

PROYECTO CONSTRUYENDO EN COLORES

“ES MUY IMPORTANTE OFRECER A LOS TRABAJADORES ACCESO A ACTIVIDADES”

“Este año nos integramos a la Cámara Chilena de la Construcción y tuvimos la posibilidad de que nuestros trabajadores pudieran asistir a obras de teatro por un valor muy accesible. Logramos una gran recepción, ya que en las 12 obras que se presentaron contamos con la participación de entre 80 y 100 personas. Ellos quedaron muy contentos, incluso fueron a ver algunas repeticiones

de las funciones. Durante el año estuvieron muy pendientes de las inscripciones para no perderse la posibilidad de asistir. Para la empresa es muy importante poder ofrecer a los trabajadores acceso a actividades en las que habitualmente no pueden participar y gracias a este programa tuvieron la oportunidad de hacerlo acompañados de sus señoras o parejas”.

PROYECTOS SOCIALES DEL ÁREA CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN

81.886

serán las personas beneficiadas en forma directa por los proyectos enfocados a la cultura, el deporte y la recreación que impulsan los empresarios de la construcción durante el año 2011

13.035 UF

es el monto total que invertirá la Cámara Chilena de la Construcción en los proyectos relacionados con la cultura, el deporte y la recreación

8

proyectos relacionados con la cultura, el deporte y la recreación se realizará durante el 2011

CONSTRUYENDO EN COLORES (CORCULT 69-11)

Entidad ejecutora: Corporación Cultural

A través de este proyecto su empresa podrá brindar a los trabajadores un completo plan de actividades culturales y recreativas, tales como teatro familiar, velada para dos, concurso de pintura para los hijos de trabajadores y presentaciones artísticas en la obra.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	56.080 trabajadores y sus familias
Copago empresa:	UF 0.05
Copago trabajador:	UF 0.01
Informaciones:	Rodrigo Gonzalez, 9464071/75/74, rodrigo.gonzalez@corporacioncultural.cl, www.corporacioncultural.cl

OBRAS DE TEATRO SOBRE TEMAS VALÓRICOS (FAS 09-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto podrá sensibilizar a sus trabajadores acerca de diferentes temáticas familiares, laborales y sociales, de alta incidencia en su calidad de vida, a través de una metodología didáctica y recreativa de una obra de teatro.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	22.500 trabajadores
Copago empresa:	UF 0.1
Copago trabajador:	UF 0.01
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

**JUEGOS RECREATIVOS DE LA CONSTRUCCIÓN (CORDEP 61-11)**

Entidad ejecutora: Corporación de Deportes

A través de este proyecto los trabajadores de su empresa podrán participar en los juegos recreativos de la construcción, los que incluirán actividades como cacho, brisca, dominó, ajedrez y rayuela.

Cobertura:	Regiones II, V, VIII, IX y RM.
Cupos:	1.536 trabajadores
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0.06
Informaciones:	Pablo Sagredo, 5501600, pablo.sagredo@cordep.cl, www.cordep.cl

ESCUELA DEPORTIVA DE LA CONSTRUCCIÓN (CORDEP 60-11)

Entidad ejecutora: Corporación de Deportes

A través de este proyecto su empresa ofrece la oportunidad a los hijos(as) de los trabajadores de integrarlos y darles el acceso al deporte, especializándolos en las disciplinas de Voleibol para las niñas y de Hándbol para los varones.

Cobertura:	Región Metropolitana
Cupos:	50 hijos(as) de trabajadores
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 1.45
Informaciones:	Pablo Sagredo, 5501600, pablo.sagredo@cordep.cl, www.cordep.cl

"ME GUSTA QUE LES DEN estas oportunidades de paseos a nuestros hijos. Uno no tiene la posibilidad ni el tiempo, y es excelente para que disfruten y lo pasen bien", Patricia Navarrete, trabajador de la construcción. Beneficiario Paseos Recreativos y Culturales para hijos de trabajadores.

ESCUELAS DEPORTIVAS PARA NIÑOS, FÚTBOL (CORDEP 66-11)

Entidad ejecutora: Corporación de Deportes

A través de este proyecto su empresa ofrece la oportunidad a los hijos(as) de los trabajadores de integrarlos y darles el acceso al deporte, especializándolos en las disciplinas de Voleibol para las niñas y de Hándbol para los varones.

Cobertura:	Regiones IV, VIII y RM [Coquimbo, Metropolitana y Bio Bío].
Cupos:	120 hijos(as) de trabajadores
Copago empresa:	UF 0.28
Copago trabajador:	UF 0.09
Informaciones:	Pablo Sagredo, 5501600, pablo.sagredo@cordep.cl, www.cordep.cl

ESCUELA DE VERANO PARA DEPORTES Y RECREACIÓN INFANTIL (CORDEP 59-11)

Entidad ejecutora: Corporación de Deportes

A través de este proyecto podrá entregar a los hijos(as) de sus trabajadores 5 días de "campamento", durante las vacaciones de verano 2012. En estos campamentos disfrutarán de actividades deportivas, recreativas y artístico-culturales.

Cobertura:	Región Metropolitana
Cupos:	120 hijos(as) de trabajadores
Copago empresa:	UF 0.94
Copago trabajador:	UF 0.49
Informaciones:	Pablo Sagredo, 5501600, pablo.sagredo@cordep.cl, www.cordep.cl



JUEGOS DEPORTIVOS

EL DE

DÍA RECREATIVO EN VALPARAÍSO PARA FAMILIAS DE TRABAJADORES (CORDEP 57-11)

Entidad ejecutora: Corporación de Deportes

A través de este proyecto la Corporación de Deportes ofrece a los trabajadores de su empresa una experiencia educativa al aire libre, recreacional con actividades lúdico-recreativas y artísticas culturales en la ciudad de Valparaíso.

Cobertura:	Región Metropolitana
Cupos:	160 trabajadores y sus familias
Copago empresa:	UF 0.24
Copago trabajador:	UF 0.11
Informaciones:	Pablo Sagredo, 5501600, pablo.sagredo@cordep.cl, www.cordep.cl

PASEOS RECREATIVOS Y CULTURALES (FAS 26-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto su empresa entrega la posibilidad a los hijos(as) de trabajadores de asistir a paseos recreativos-culturales a museos, parques, zoológicos y granjas educativa. Con esto se podrá potenciar el desarrollo de habilidades de creatividad, expresión de afectividad, capacidad lúdica y autoestima.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	1.320 hijos(as) de trabajadores
Copago empresa:	UF 0.28
Copago trabajador:	UF 0.04
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

"LOS ACTORES ERAN DE PRIMER NIVEL y la obra me hizo divertirme de una forma distinta, interesante. El cóctel fue el cierre perfecto de la velada, con mi mujer lo disfrutamos muchísimo", Eduardo Riquelme, beneficiario Proyecto Construyendo en Colores.



ÍNDICE DE PROYECTOS ÁREA CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN

Código	Proyecto	Contacto	Teléfono	E-mail	Página Web
CORCULT 89-11	Construyendo en colores	Rodrigo González	9444071775/74	rodrigo.gonzalez@corporacioncultural.cl	www.corporacioncultural.cl
FAS 09-11	Obras de teatro sobre temas valóricos	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
CORDEP 61-11	Juegos recreativos de la construcción	Pablo Sagredo	5501600	pablo.sagredo@cordep.cl	www.cordep.cl
CORDEP 60-11	Escuela deportiva de la construcción	Pablo Sagredo	5501600	pablo.sagredo@cordep.cl	www.cordep.cl
CORDEP 66-11	Escuelas deportivas para niños, fútbol	Pablo Sagredo	5501600	pablo.sagredo@cordep.cl	www.cordep.cl
CORDEP 59-11	Escuela de verano para deportes y recreación infantil	Pablo Sagredo	5501600	pablo.sagredo@cordep.cl	www.cordep.cl
CORDEP 57-11	Día recreativo en valparaiso para familias de trabajadores	Pablo Sagredo	5501600	pablo.sagredo@cordep.cl	www.cordep.cl
FAS 26-11	Paseos recreativos y culturales	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl



E EDUCACIÓN

Un factor esencial en el desarrollo del país es la educación. Conscientes de ello, los empresarios de la construcción impulsan programas que apuntan a dar mayores oportunidades en este ámbito a niños y jóvenes de escasos recursos para que puedan multiplicar sus talentos y habilidades en un ambiente de excelencia académica.



HÉCTOR FUENTES, JEFE DE PERSONAL DE EMPRESA
CONSTRUCTORA TECSA S.A.
PROGRAMA BECAS ESCOLARES

"ESTAMOS MUY SATISFECHOS CON ESTA EXPERIENCIA Y SUS RESULTADOS"

"Hace más de tres años que ofrecemos el programa de becas escolares a nuestros trabajadores. El año 2010 se inscribieron alrededor de 30 hijos de trabajadores, y el 2009 fueron más de 60. Ellos valoran mucho esta posibilidad que les brindamos, los hace identificarse con la empresa y sentir que son considerados dentro de ella. Cada año los empleados están muy pendientes de las fechas para inscribirse.

Este programa es una gran oportunidad para nosotros como empresa. Para la entrega de las becas organizamos un evento con cóctel para darle una importancia especial y felicitar a los trabajadores y sus hijos que podrán contar con el beneficio. Estamos muy satisfechos con esta experiencia y sus resultados, por lo que nos interesa seguir brindando a nuestros trabajadores esta oportunidad".

PROYECTOS SOCIALES DEL ÁREA EDUCACIÓN

7.539

serán las personas beneficiadas en forma directa por los proyectos enfocados a la educación que impulsan los empresarios de la construcción durante el año 2011

52.217 UF

es el monto total que invertirá la Cámara Chilena de la Construcción en los proyectos relacionados con la educación

23

proyectos relacionados con el ámbito de la educación se realizarán durante el 2011

BECA EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN (FAS 01-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto su empresa otorgará premios para los hijos(as) de sus trabajadores con rendimiento destacado en 8° Básico. Asimismo, podrá otorgar becas de estudios de enseñanza media en establecimientos de excelencia a los hijos(as) de trabajadores con rendimientos académicos de excelencia.

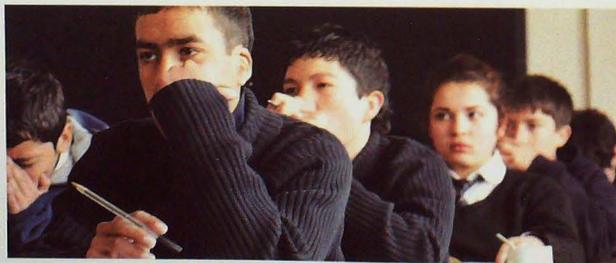
Cobertura:	Nacional
Cupos:	1.064 hijos(as) de trabajadores
Copago empresa:	UF 0
Copago trabajador:	UF 0.14
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacionchc.cl, www.fundacionchc.cl

BECAS PARA PREUNIVERSITARIOS (FAS 13-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto su empresa podrá becar a hijos(as) de trabajadores, que cursen su último año de educación media y presenten excelencia académica, para que asistan a un preuniversitario y puedan mejorar sus posibilidades de acceder a la educación superior.

Cobertura:	Nacional
Cupos:	20 hijos(as) de trabajadores
Copago empresa:	UF 1.5
Copago trabajador:	UF 3.74
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacionchc.cl, www.fundacionchc.cl

**PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EXTERNA**

Los proyectos que a continuación presentamos van en directo beneficio de los alumnos y liceos de la Corporación Educacional de la Construcción (COREDUC) y de los lactantes y menores de los Centros de la Corporación de la Primera Infancia (COPRIN).

Por esta razón estos proyectos están financiados por aportes de la CCHC, sin embargo no están disponibles para que las empresas socias los contraten para sus trabajadores y familias. Son todos proyectos que en definitiva demuestran el compromiso de los empresarios de la construcción con la educación, y por sobre todo, con la comunidad en general.

JUEGOS DE INTEGRACIÓN (CORDEP 56-11)

Entidad ejecutora: Corporación de Deportes

A través de este Proyecto la Corporación de Deportes entrega a los alumnos de COREDUC una actividad educativa, cultural, deportiva y recreacional de participación masiva, fortaleciendo valores como la solidaridad, el compañerismo, el trabajo en equipo.

Cobertura:	Regiones V, VI, VIII y RM.
Cupos:	3.500 Alumnos de los Liceos COREDUC
Copago alumno:	UF 0.14
Informaciones:	Pablo Sagredo, 5501600, pablo.sagredo@cordep.cl, www.cordep.cl

ARTE-EDUCA (CORCULT 70-11)

Entidad ejecutora: Corporación Cultural

Mediante este proyecto la Corporación Cultural fomenta el desarrollo positivo en los estudiantes COREDUC, ofreciéndoles experiencias significativas de expansión de sus vivencias y estándares culturales y artísticos, a través del contacto, pedagógicamente planificado, con la cultura, en especial con el patrimonio artístico-cultural de nuestro país.

Cobertura:	Regiones V, VI, VIII y RM.
Cupos:	5.388 Alumnos de los Liceos COREDUC
Informaciones:	Rodrigo González, 946407175/74, rodrigo.gonzalez@corporacioncultural.cl, www.corporacioncultural.cl

PREVENCIÓN DE LA DESERCIÓN ESCOLAR (FAS 08-11)

Entidad ejecutora: Fundación Social

A través de este proyecto la Fundación Social previene la ocurrencia de deserción escolar en los alumnos COREDUC de los liceos industriales "Sergio Silva", "Victor Bezanilla" y "Rafael Donoso".

Cobertura:	Región Metropolitana
Cupos:	2.000 Alumnos de los distintos Liceos COREDUC.
Informaciones:	Cecilia Montecino, 5858000, cmontecino@fundacioncchc.cl, www.fundacioncchc.cl

MEJORAMIENTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS (COREDUC 29-11)

Entidad ejecutora: Corporación Educacional

A través de este proyecto, COREDUC mejorará los espacios educativos a través de la construcción de infraestructura complementaria a la ya existentes, en los distintos Liceos que administra.

Cobertura:	Regiones V, VI y VIII.
Cupos:	4.216 Alumnos de los Liceos COREDUC.
Informaciones:	Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

"GRACIAS A DIOS OBTUVE LA BECA COREDUC porque yo no tenía cómo estudiar; mi mamá es soltera y no trabaja. La beca es mi motivación para seguir superándome". Guillermo Ruz, ex alumno Coreduc. Beneficiario Beca Empresarios de la Construcción para Titulados Liceos Coreduc.

ACREDITACIÓN DE ESPECIALIDADES TÉCNICAS (COREDUC 30-11)

Entidad ejecutora: Corporación Educacional

Por medio de este proyecto COREDUC acreditará 10 especialidades técnicas que son impartidas en sus liceos: 9 re-acreditaciones que obtuvieron su primera certificación en el año 2005 y 1 acreditación por primera vez.

Cobertura:	Regiones V, VI, VIII y RM.
Cupos:	5.374 Alumnos de los Liceos COREDUC
Informaciones:	Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

RESTITUCIÓN DE CAPACIDADES DE APRENDIZAJE (COREDUC 31-11)

Entidad ejecutora: Corporación Educacional

A través de este proyecto COREDUC restituirá y potenciará, en los alumnos de los primeros medios de los 7 liceos de la COREDUC, las condiciones fundamentales de aprendizaje y las actitudes positivas hacia el estudio.

Cobertura:	Regiones V, VI, VIII y RM.
Cupos:	1.950 Alumnos de los Liceos COREDUC.
Copago alumno:	UF 0.11
Informaciones:	Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl



BECA EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN PARA ESTUDIOS TÉCNICOS (COREDUC 32-11)

Entidad ejecutora: Corporación Educacional

Por medio de este proyecto COREDUC otorgará continuidad de estudios técnicos superiores a un grupo selecto de egresados y titulados de sus Liceos, que presenten un excelente rendimiento académico y que tengan limitada capacidad de pago para financiarlos.

Cobertura:	Regiones V, VI, VIII y RM.
Cupos:	162 Alumnos de los Liceos COREDUC.
Copago alumno:	UF 14.28
Informaciones:	Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

ESTÍMULOS A LA CALIDAD EDUCATIVA (COREDUC 33-11)

Entidad ejecutora: Corporación Educacional

A través de este proyecto COREDUC busca incrementar la calidad del desempeño académico y la gestión global en sus Liceos, mediante la entrega de premios monetarios por resultados obtenidos en el año escolar, tanto a los equipos docentes, como a los alumnos.

Cobertura:	Regiones V, VI, VIII, RM.
Cupos:	6.115 Alumnos Liceos COREDUC
Informaciones:	Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

**SOCIEDADES DE DEBATES (COREDUC 34-11)**

Entidad ejecutora: Corporación Educacional

A través de este proyecto COREDUC busca construir un espacio de discusión argumentativa de temas de interés general, dirigido a los estudiantes de 2° año medio. Esto con el fin de desarrollar habilidades comunicacionales y de intercambiar argumentos con otros, favoreciendo el desarrollo de actitudes de seguridad y de confianza en sí mismos.

Cobertura:	Regiones V, VI, VIII y RM.
Cupos:	1.399 Alumnos de los Liceos COREDUC.
Informaciones:	Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

CONSOLIDACIÓN DE UN PROYECTO EDUCATIVO EXITOSO, SEGUNDA ETAPA (COREDUC 35-11)

Entidad ejecutora: Corporación Educacional

Por medio de este proyecto COREDUC construirá nueva infraestructura para cumplir con el Plan de Estudios del MINEDUC y realizar la primera etapa de ampliación de la Enseñanza Básica del liceo Jorge Sanchez Ugarte.

Cobertura:	Región VIII del Bío Bío
Cupos:	1.623 Alumnos COREDUC (Liceo Jorge Sánchez Ugarte)
Informaciones:	Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

"HA SIDO UNA GRAN OPORTUNIDAD tener esta beca y mis papás están muy orgullosos. Sin la beca hubiera sido muy difícil para ellos pagarme el colegio".

Araceli Deji, beneficiaria de la Beca Empresarios de la Construcción.

TALLERES DE INGLÉS TÉCNICO (COREDUC 36-11)

Entidad ejecutora: Corporación Educacional

A través de este proyecto COREDUC busca consolidar el aprendizaje del inglés como una competencia clave de los estudiantes de sus Liceos, con el objetivo de facilitar su especialización técnica y aumentar sus posibilidades de obtener empleo una vez egresados.

Cobertura: Región Metropolitana
 Cupos: 1.005 Alumnos de los Liceos COREDUC.
 Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

COACHING PARA LENGUAJE Y MATEMÁTICA (COREDUC 37-11)

Entidad ejecutora: Corporación Educacional

Mediante este proyecto COREDUC persigue incrementar las habilidades cognitivas en lenguaje y matemáticas de los estudiantes de 1º y 2º medio de sus liceos, por medio del entrenamiento por coaches especialistas a los profesores.

Cobertura: Regiones V, VI, VIII y RM.
 Cupos: 2.773 Alumnos de los Liceos COREDUC
 Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

FORJANDO LÍDERES EMPRENDEDORES (COREDUC 38-11)

Entidad ejecutora: Corporación Educacional

Mediante este proyecto COREDUC posibilitará la formación integral de un grupo de estudiantes de 2º medio de los Liceos Rafael Donoso Carrasco y Víctor Bezanilla Satinas, desarrollando su autonomía, el desarrollo de habilidades emprendedoras y su crecimiento personal, orientando estas cualidades al servicio de la comunidad.

Cobertura: Región Metropolitana
 Cupos: 80 Alumnos de los Liceos COREDUC.
 Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

VIDA SALUDABLE PARA ESTUDIANTES (COREDUC 39-11)

Entidad ejecutora: Corporación Educacional

A través de este proyecto COREDUC incorporará métodos de promoción de vida saludable y prevención del uso y abuso de drogas y alcohol en los estudiantes de los Liceos, a través de intervenciones formativas directas con sus alumnos.

Cobertura: Región Metropolitana
 Cupos: 517 Alumnos de los Liceos COREDUC
 Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl

LIDERAZGO Y EMPRENDIMIENTO PARA ESTUDIANTES (COREDUC 40-11)

Entidad ejecutora: Corporación Educacional

A través de este proyecto equipos de alumnos de los Liceos COREDUC organizarán y operarán una empresa comercial real, para desarrollar capacidades de cambio, de modo de fomentar el espíritu de innovación, emprendimiento, responsabilidad y autonomía.

Cobertura: Región Metropolitana
 Cupos: 72 Alumnos de los Liceos COREDUC
 Informaciones: Gerardo Uarac, 5710561, gerardo_uarac@coreduc.cl, www.coreduc.cl



EVALUACIÓN DESARROLLO/APRENDIZAJE DE NIÑOS CENTROS INFANTILES COPRIN (COPRIN 51-11)

Entidad ejecutora: Corporación Primera Infancia

A través de este proyecto la COPRIN desarrollará un estudio para conocer la calidad educativa y nivel de desarrollo y aprendizaje que logran los párvulos asistentes a los Jardines Infantiles. Contempla la observación a todas las salas, observación del sistema de planificación pedagógica, entrevista a todas las agentes educativas y entrevistas a grupos de apoderados de los Jardines.

Cobertura:	Regiones IX, X y RM.
Cupos:	340 Menores jardines COPRIN
Informaciones:	Ana María Troncoso, 2256537, atroncoso@primerainfancia.cl, www.primerainfancia.cl

EVALUACIÓN DE LA CALIDAD EDUCATIVA (COPRIN 52-11)

Entidad ejecutora: Corporación Primera Infancia

Por medio de este proyecto la COPRIN desarrollará una evaluación de los párvulos para conocer el impacto de la asistencia a las Salas Cuna y Jardines Infantiles de COPRIN, en el nivel de desarrollo/aprendizaje de los niños y niñas.

Cobertura:	Regiones XI, X y RM
Cupos:	340 Menores jardines COPRIN
Informaciones:	Ana María Troncoso, 2256537, atroncoso@primerainfancia.cl, www.primerainfancia.cl



LEER DESDE LA PRIMERA INFANCIA (COPRIN 53-11)

Entidad ejecutora: Corporación Primera Infancia

A través de este proyecto la COPRIN busca poner en funcionamiento bibliotecas de aula en cada nivel de sus jardines, para transformar la lectura en un eje de los procesos pedagógicos y formativos de sus menores.

Cobertura:	Regiones IX, X y RM
Cupos:	340 Menores jardines COPRIN
Informaciones:	Ana María Troncoso, 2256537, atroncoso@primerainfancia.cl, www.primerainfancia.cl

DISEÑO DE UN PROYECTO DE SEGUIMIENTO DE LOS NIÑOS EGRESADOS DE LOS CENTROS COPRIN (COPRIN 54-11)

Entidad ejecutora: Corporación Primera Infancia

A través de este proyecto COPRIN diseñará un estudio que permita realizar un seguimiento a los niños(as) que han egresado de sus Jardines Infantiles, de modo ver si el modelo educativo preescolar aplicado genera diferencias respecto otros niños.

Cobertura:	Regiones IX, X y RM
Cupos:	340 menores de los jardines COPRIN
Informaciones:	Ana María Troncoso, 2256537, atroncoso@primerainfancia.cl, www.primerainfancia.cl

“ESTOS CURSOS ME AYUDAN A COMPRENDER mejor la materia. Si no entendemos algo, los profesores nos vuelven a explicar mejor, hasta que logramos aprender”. Jorge Vargas, alumno de Segundo Medio. Beneficiario Curso de Restitución de las Capacidades de Aprendizaje para alumnos de Liceos Cerecú.

CENTROS INFANTILES COPRIN APOYADOS POR LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN (COPRIN 55-11)

Entidad ejecutora: Corporación Primera Infancia

A través de este proyecto la COPRIN instalará y usará computadores en sus Jardines Infantiles, como un recurso potenciador del aprendizaje en los menores asistentes.

Cobertura:	Regiones IX, X y RM.
Cupos:	340 Menores jardines COPRIN
Informaciones:	Ana María Troncoso, 2256537, atroncoso@primerainfancia.cl, www.primerainfancia.cl



ÍNDICE DE PROYECTOS ÁREA EDUCACIÓN

Código	Proyecto	Contacto	Teléfono	E-mail	Página Web
FAS 01-11	Beca empresarios de la construcción	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 13-11	Becas para preuniversitarios	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl

Proyectos cerrados a alumnos de Coreduc y Coprin

Código	Proyecto	Contacto	Teléfono	E-mail	Página Web
CORDEP 56-11	Juegos de integración	Pablo Sagredo	5901400	pablo.sagredo@cordep.cl	www.cordep.cl
CORCULT 70-11	Arte-educa	Rodrigo González	944407175/74	rodrigo.gonzalez@corporacioncultural.cl	www.corporacioncultural.cl
FAS 08-11	Prevención de la deserción escolar	Cecilia Montecino	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
COREDUC 29-11	Mejoramiento de espacios educativos	Gerardo Uarac	5710561	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 30-11	Acreditación de especialidades técnicas	Gerardo Uarac	5710561	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 31-11	Restitución de capacidades de aprendizaje	Gerardo Uarac	5710561	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 32-11	Beca empresarios de la construcción para estudios técnicos	Gerardo Uarac	5710561	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 33-11	Estímulos a la calidad educativa	Gerardo Uarac	5710561	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 34-11	Sociedades de debates	Gerardo Uarac	5710561	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 35-11	Consolidación de un proyecto educativo exitoso, segunda etapa	Gerardo Uarac	5710561	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 36-11	Talleres de inglés técnico	Gerardo Uarac	5710561	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 37-11	Coaching para lenguaje y matemática	Gerardo Uarac	5710561	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 38-11	Forjando líderes emprendedores	Gerardo Uarac	5710561	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 39-11	Vida saludable para estudiantes	Gerardo Uarac	5710561	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 40-11	Liderazgo y emprendimiento para estudiantes	Gerardo Uarac	5710561	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COPRIN 51-11	Evaluación desarrollo/aprendizaje de niños centros infantiles coprin	Ana María Troncoso	2256537	atroncoso@primerainfancia.cl	www.primerainfancia.cl
COPRIN 52-11	Evaluación de la calidad educativa	Ana María Troncoso	2256537	atroncoso@primerainfancia.cl	www.primerainfancia.cl
COPRIN 53-11	Leer desde la primera infancia	Ana María Troncoso	2256537	atroncoso@primerainfancia.cl	www.primerainfancia.cl
COPRIN 54-11	Diseño de un proyecto de seguimiento de los niños egresados de los centros coprin	Ana María Troncoso	2256537	atroncoso@primerainfancia.cl	www.primerainfancia.cl
COPRIN 55-11	Centros infantiles Coprin apoyados por las tecnologías de la información	Ana María Troncoso	2256537	atroncoso@primerainfancia.cl	www.primerainfancia.cl
CSL 50-11	Promoción y prevención de salud dental	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelacruz.larraechea@cscl-cchc.cl	www.corporaciondesaludlaboral.cl

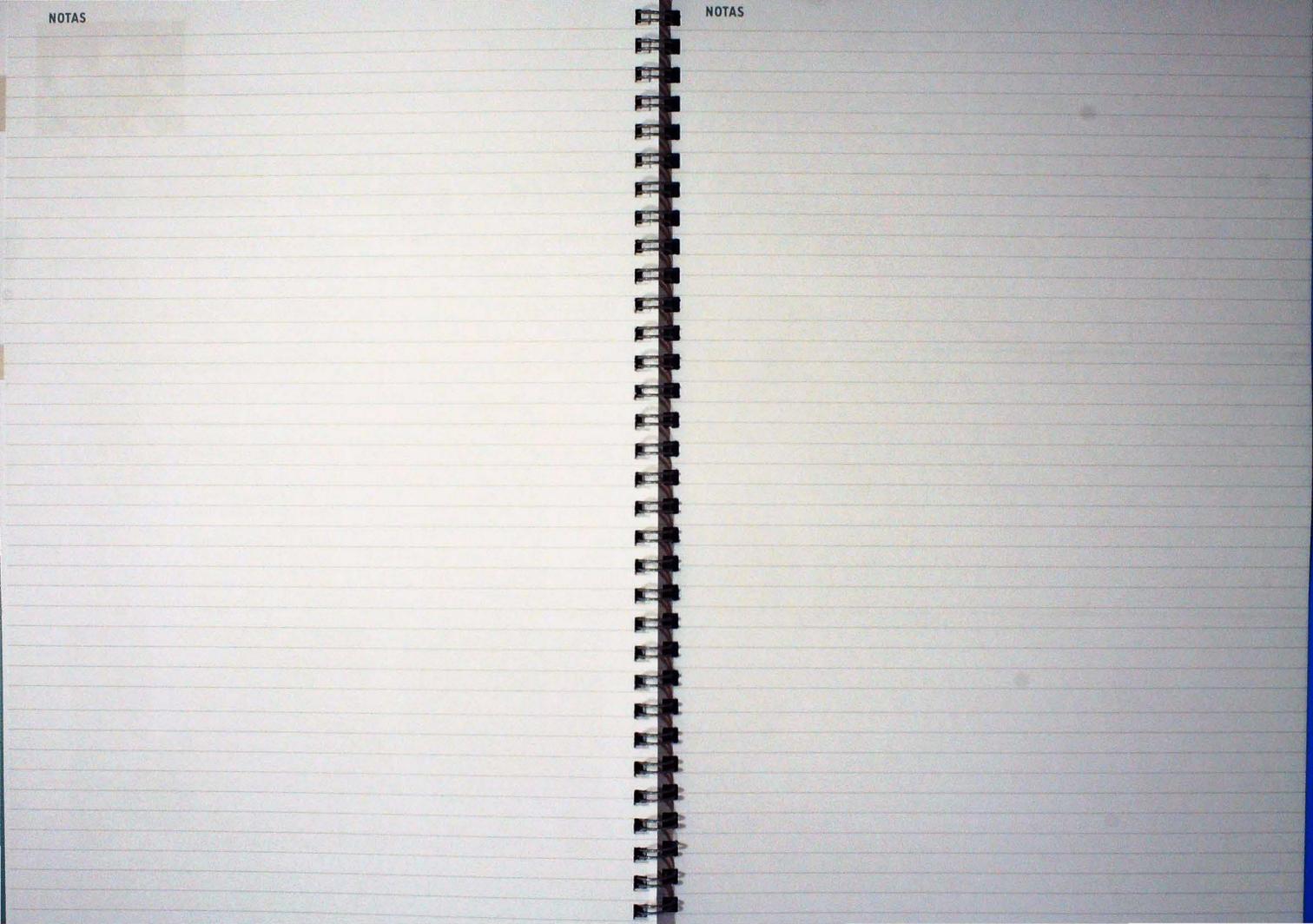
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE SALUD DENTAL (CSL 50-11)

Entidad ejecutora: Corporación de Salud Laboral

Por medio de este proyecto la Corporación de Salud Laboral entrega atención y solución de problemas dentales a los menores que asisten a los centros COPRIN. Asimismo, entrega información para que los niños, padres y educadores internalicen los hábitos de higiene bucal.

Cobertura:	Regiones IX, X y RM.
Cupos:	340 Menores jardines COPRIN
Informaciones:	María de la Luz Larraechea, 3921822, mdelacruz.larraechea@cscl-cchc.cl, www.corporaciondesaludlaboral.cl





Dirección General
Mariella Rossi Wehrhahn
Diseño: Claudia Morales
Periodista: Macarena Figueroa

SINTAXIS COMUNICACIONES

Impresión
Fyrma Gráfica

Febrero 2011



361.76
C172
2011
c.1

Cámara Chilena de la Construcción
Centro de Documentación

Sr. Usuario: Solicitamos devolver este documento
en la última fecha indicada

Fecha Dev.	Fecha Dev.	Fecha Dev.



AUTOR: Ché Conas

TÍTULO: Guía de proyectos

N° TOP: Sociales 2011



www.cchc.cl/responsabilidadsocial



0025339



Red Social **CChC**