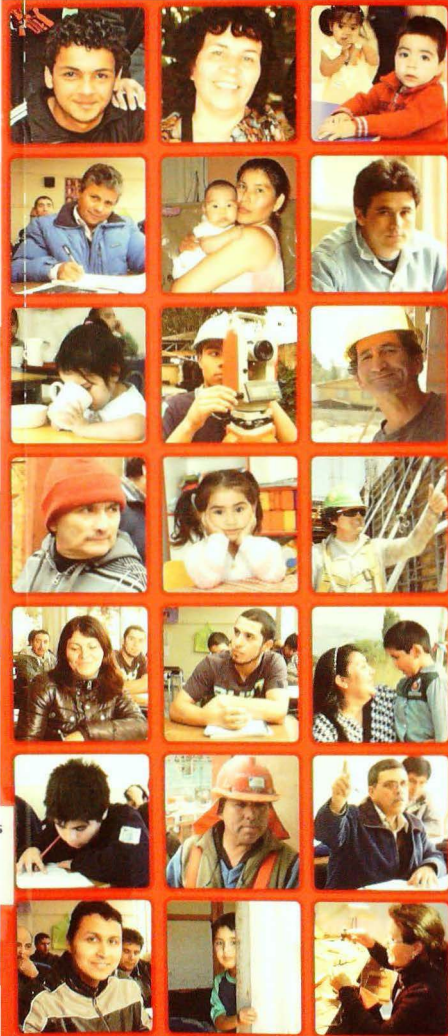


PROYECTOS DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL

2010



Red Social CChC



Centro de Documentación
Cámara Chilena de la Construcción



Índice

Carta del Presidente de la CCHC	6
Proyectos de Responsabilidad Social	8
I Presentación del Vicepresidente Ejecutivo del CONAS	9
I Origen de los Proyectos de Responsabilidad Social CCHC	10
Beneficiarios Proyectos de Responsabilidad Social 2010	13
Área Educación	14
I Testimonio	16
I Resumen	17
I Fichas Educación	18
Área Capacitación	24
I Testimonio	26
I Resumen	27
I Fichas Capacitación	28
Área Vivienda	38
I Testimonio	40
I Resumen	41
I Fichas Vivienda	42
Área Salud Preventiva	44
I Testimonio	46
I Resumen	47
I Fichas Salud Preventiva	48
Área Desarrollo Social	54
I Testimonio	56
I Resumen	57
I Fichas Desarrollo Social	58
Área Cultura, Deporte y Recreación	64
I Testimonio	66
I Resumen	67
I Fichas Cultura, Deporte y Recreación	68
Índice de Proyectos	72

202.000 beneficiarios de los Proyectos Sociales
que desarrollarán los empresarios del sector de la
construcción en el 2010.



EDUCACIÓN
7.400 beneficiarios



CAPACITACIÓN
4.600 beneficiarios



VIVIENDA
5.000 beneficiarios



SALUD PREVENTIVA
70.000 beneficiarios



DESARROLLO SOCIAL
40.000 beneficiarios



CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN
75.000 beneficiarios



Mensaje del Presidente

Estimados Socios y Amigos,

Me es muy grato presentarles la revista Proyectos de Responsabilidad Social 2010, la cual, al igual que en años anteriores, tiene como objetivo dar a conocer y motivar la utilización de las distintas iniciativas de ayuda social que entregará la Cámara Chilena de la Construcción durante 2010 a los trabajadores del sector construcción más necesitados, a sus familias y a niños y jóvenes de los jardines infantiles Coprin y liceos Coreduc.

Este año desarrollaremos 76 proyectos insertos en las áreas de educación, capacitación, cultura, deporte, vivienda, salud y seguridad social, con un aporte Cámara de UF 126.000, un 10% más que el año pasado y destinados a beneficiar a más de 200.000 personas, el doble que en 2009.

Confeccionar una revista de esta naturaleza nos da la oportunidad de rescatar los elementos relevantes

que nos recuerdan el espíritu fundacional que tuvo la Cámara y nos inspira a seguir soñando con un país más próspero y equitativo.

Mejorar las condiciones de salud de la familia de la construcción es un anhelo permanente. Este año, uno de los proyectos pilares será el programa de atención oftalmológico, el cual pretende hacer una revisión ocular en obra a 60.000 trabajadores y entregar lentes a todos quienes lo necesiten. Sin duda una contribución a la calidad de vida y a la seguridad laboral del trabajador. Para la Cámara, la vida de las personas es un valor superior, que como sociedad tenemos la responsabilidad de cuidar.

Sabemos también que la inversión en educación y en capacitación es fundamental. La capacitación potencia al ser humano en su trabajo y como





parte de la sociedad. La educación, tanto para el trabajador, como para sus hijos, se convierte en el eje del desarrollo social. De este modo, este año contamos con numerosos proyectos en esta dirección, los que incluyen, entre otros, la entrega de becas escolares para niños de excelencia académica, el desarrollo de cursos de nivelación de estudios para trabajadores, el mejoramiento de la calidad educativa en los liceos Coreduc y la preocupación por la primera infancia a través de nuestros jardines infantiles Coprin.

El apoyo a nuestra gente además debe ser transversal, es así como también se han destinado recursos a otras áreas como vivienda, desarrollo social, cultura, deportes y recreación, donde la Cámara apoya a los trabajadores en la obtención de una vivienda propia, fomenta la cultura a través de distintos eventos como obras de teatro y bailes folclóricos e inculca una

vida sana ligada al deporte en programas como las Olimpiadas Deportivas.

Los proyectos de Responsabilidad Social están alineados con la Visión de Futuro de la Cámara y con nuestra empatía por los problemas puntuales que enfrenta actualmente nuestra sociedad. Esto habla de cómo la Cámara se adapta constantemente a las necesidades de los tiempos para atender a los más vulnerables.

Gracias a nuestra Red Social, que se compone por 21 organizaciones que otorgan atención en las distintas áreas ya señaladas, es que todos estos proyectos pueden ser ejecutados e implementados, de modo de llegar con un aporte real a nuestros trabajadores y también a toda la comunidad.

Nos sentimos orgullosos de los proyectos que ejecutaremos durante este año, de la gestión realizada por las entidades que conforman esta Red Social y del apoyo

permanente que brindamos a las empresas del sector construcción para que puedan ofrecer beneficios a sus trabajadores.

Sin duda somos la Red Social más grande de Chile y estamos conscientes de nuestro rol y compromiso con la sociedad. Para estar a la altura de ello, contamos con un equipo de trabajo comprometido con la excelencia y que tiene impreso el espíritu del servicio. Gracias al permanente aporte de nuestros socios, de nuestros trabajadores y a la consolidación patrimonial e institucional de la Cámara, los empresarios de la construcción seguimos fieles a nuestro compromiso fundacional; trabajar por nuestros trabajadores como también por el progreso de Chile.

Lorenzo Constans G.
Presidente
Cámara Chilena de la Construcción



Proyectos de Responsabilidad Social de la Cámara Chilena de la Construcción



La conmemoración del Bicentenario es una oportunidad para reconocer lo que hemos construido a lo largo de nuestra historia y para soñar con el Chile que queremos para nuestros hijos. Un Chile solidario, lleno de oportunidades y que no deje a nadie excluido de una vivienda digna, de una atención pronta de salud o de la posibilidad de acceder a una educación de calidad.

La Cámara Chilena de la Construcción vive por ese sueño. Llevamos 12 años desarrollando los Proyectos de Responsabilidad Social y los pasos que hemos dado han sido grandes. Partimos con un aporte de UF 20 mil y hoy superamos las UF 125 mil. Son 200 mil trabajadores, familiares, jóvenes y niños beneficiados en 2010 con programas de apoyo para acceder a la vivienda propia, a una educación de calidad, a una atención de salud, a actividades deportivas, culturales y recreacionales, entre otras.

Este compromiso se materializa desarrollando Responsabilidad Social dirigida a nuestros trabajadores del sector construcción de menores recursos y a sus familias.

He tenido la oportunidad de conversar con muchas de las personas que han participado de los Proyectos de Responsabilidad Social de la Cámara y aún no pierdo la capacidad de asombro ni de emoción. Cada una de esas personas es un mundo. Con sueños, esperanzas, angustias y alegrías.

Imaginen darle una beca a un niño para que estudie en un colegio que realmente lo potencie, le ayude a sacar lo mejor de sí mismo y le permita aprovechar todas sus capacidades, de tal modo que después pueda estudiar medicina, ingeniería civil o leyes. Imaginen personas que han vuelto a sonreír y han fortalecido su autoestima gracias a un programa de atención dental. Imaginen a trabajadores esforzados accediendo a mejores oportunidades laborales por el hecho de haber nivelado sus estudios y por haberse capacitado. Imaginen también a madres sacrificadas que puedan ir tranquilas a trabajar ya que saben que sus hijos son cuidados y queridos en jardines infantiles. Bueno, todo esto ya no es necesario imaginarlo, porque

es una realidad gracias a la implementación efectiva de los Proyectos Sociales. Son tantas historias que cuesta individualizarlas, pero a cada persona beneficiada por los Proyectos de Responsabilidad Social de la Cámara, le hemos tocado su vida de alguna manera.

Sabemos, como empresarios de la construcción, cuáles son nuestras responsabilidades y compromisos, y estamos conscientes de que debemos devolverle a nuestro país, a nuestra sociedad y a nuestros trabajadores, las oportunidades que se nos han dado.

Los más desposeídos no pueden esperar. ¡Sus necesidades son ahora! Ayudarlos fue el anhelo de hombres visionarios que fundaron la Cámara Chilena de la Construcción y que sigue vigente en el corazón de todos quienes trabajamos por que los mejores deseos y sueños de los empresarios de la construcción se hagan realidad.

Hernán Levy A.
Vicepresidente Ejecutivo
Consejo del Área Social

ORIGEN DE LOS PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CCHC

Desde sus inicios, en 1951 la Cámara Chilena de la Construcción, junto con el desarrollo gremial, se ha preocupado de ejercer Responsabilidad Social. Hace 12 años con el fin de optimizar el uso de recursos y concentrar los esfuerzos realizados en este ámbito, se le dio una estructura, canalizando estas iniciativas en el Consejo del Área Social, CONAS.

De esa manera surgen los **Proyectos Sociales CCHC** presentados en esta revista, uno de los medios que utiliza la Cámara para ejecutar Responsabilidad Social.

Los proyectos son una herramienta en constante mejora que empodera a los socios en el ejercicio de la Responsabilidad Social con sus trabajadores.

El objetivo de los proyectos es contribuir al desarrollo

del país mejorando la formación y calidad de vida de los beneficiarios: trabajadores de la construcción, sus esposas, hijas e hijos, jubilados de la construcción, alumnas(os) de liceos Coreduc y niñas(os) de los centros infantiles de la Corporación Primera Infancia.



Los **Proyectos Sociales CCHC** surgen de las necesidades detectadas en los mismos beneficiarios, captadas por el CONAS, las Entidades de la Red Social, Empresas Socias y Delegaciones Regionales de la Cámara, las que son canalizadas a través de las Entidades de la Red Social y cuya solución es presentada a concurso bajo la forma de un Proyecto Social. Estos proyectos son evaluados por un equipo multidisciplinario de profesionales el cual realiza su recomendación al Consejo del Área

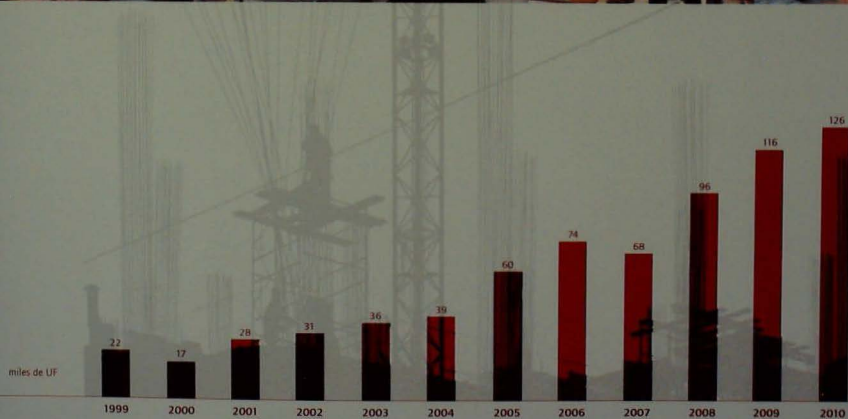
Social. Luego éste entrega su visión de los proyectos presentados para una final aprobación del Directorio de la Cámara Chilena de la Construcción.

Los proyectos aprobados, obtienen financiamiento por parte de la Cámara, son ejecutados por la Entidad de la Red Social que lo presentó y son monitoreados por el Consejo del Área Social, que entrega los recursos aprobados de acuerdo a la ejecución realizada.

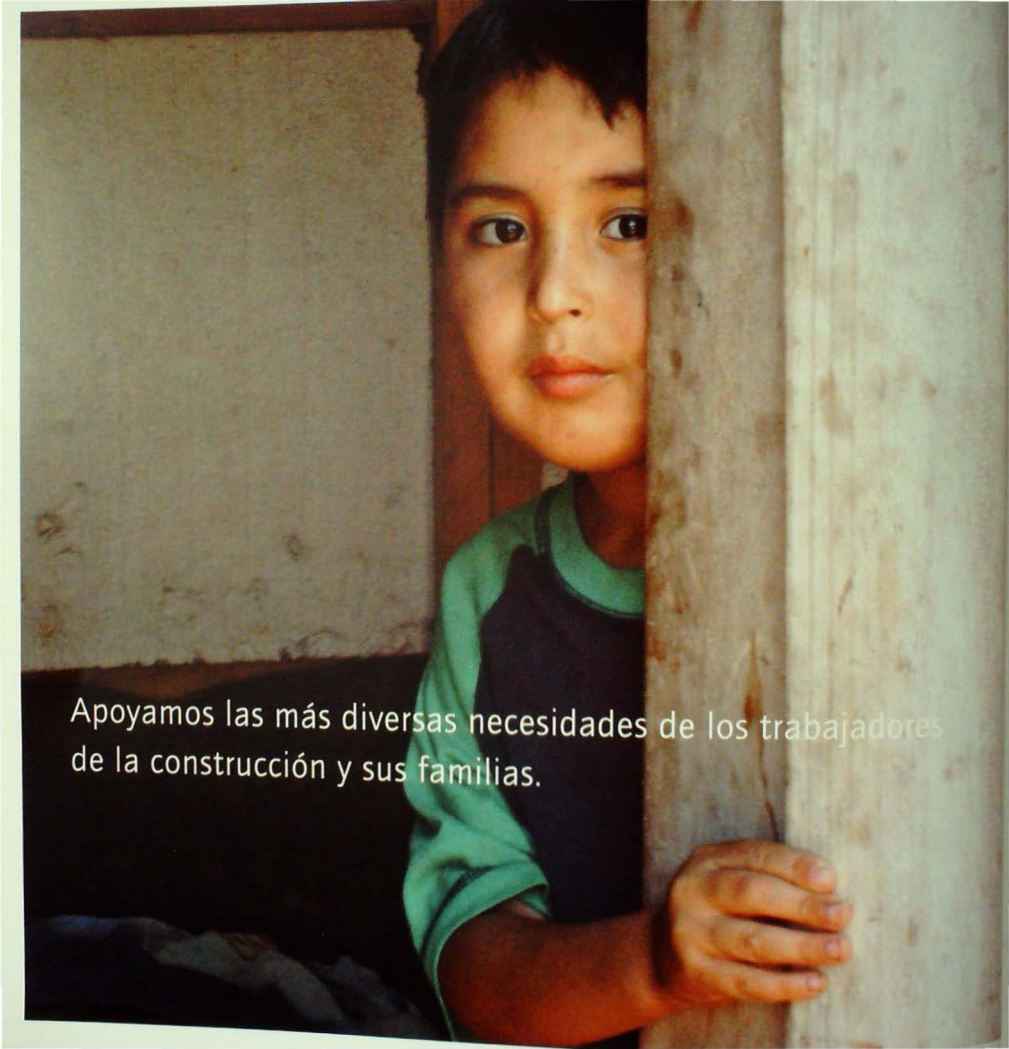
En la evaluación se pone especial énfasis en aquellos

proyectos que presentan un mayor retorno social. Se busca dejar de lado el asistencialismo al invertir recursos principalmente en programas enfocados en educación y capacitación que entreguen herramientas que permitan a los beneficiarios desarrollarse profesionalmente como fruto de su propio esfuerzo.

Es así como la Cámara entrega año a año oportunidades de desarrollo personal y profesional a la gran familia de la Construcción.



Aporte Cámara Chilena de la Construcción

A young child with dark hair and eyes is peering through a doorway. The child is wearing a green long-sleeved shirt with a dark vest over it. The child's right hand is resting on the edge of the doorway. The background is a plain, light-colored wall. The lighting is soft and natural, highlighting the child's face.

Apoyamos las más diversas necesidades de los trabajadores de la construcción y sus familias.

Beneficiarios de los Proyectos de Responsabilidad Social 2010

EDUCACIÓN

500 hijas de trabajadores
500 hijos de trabajadores
6.100 alumnos y alumnas COREDUC
300 niños y niñas de centros COPRIN



CAPACITACIÓN

3.200 trabajadores
800 esposas e hijas de trabajadores
310 hijos de trabajadores
250 jubilados
40 reclusos en rehabilitación



VIVIENDA

5.000 trabajadores y sus familias



SALUD PREVENTIVA

67.700 trabajadores
1.500 esposas e hijas de trabajadores
300 hijos de trabajadores
200 jubilados
300 niños y niñas de centros COPRIN



DESARROLLO SOCIAL

37.800 trabajadores
250 esposas e hijas de trabajadores
250 hijos de trabajadores
50 jubilados
1.600 alumnos y alumnas COREDUC
50 niños y niñas de centros COPRIN



CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN

69.600 trabajadores
700 esposas e hijas de trabajadores
700 hijos de trabajadores
4.000 alumnos y alumnas COREDUC



JUEGOS DEPORTIVOS

EL DI

Educación

Un factor esencial de la misión de la Cámara Chilena de la Construcción es contribuir al desarrollo integral de las personas como una forma de mejorar su formación, sus relaciones, su productividad y hacer de esto la base del desarrollo del país. El área de educación trabaja bajo ese concepto en múltiples niveles: tanto desde la primera infancia a través de los centros Coprin, como en las Becas de Excelencia Académica entregadas a hijos de trabajadores de la Construcción para apoyar el ingreso a la educación superior. Además, los **Proyectos Sociales CChC** en educación, buscan ofrecer una formación integral, de calidad en lo académico, pero también con un alto contenido valórico.

En 10 años el área ha contado con 124.000 beneficiarios y un aporte de UF 294.000 que se ha orientado a ampliar las capacidades de las personas, a la par que se han establecido modelos educativos de calidad, que aspiran a ser un referente a nivel nacional.



testimonio

MARCOS LECAROS, trabajador de la construcción. Casado, 3 hijos.



"Vamos en familia a clases"

Por motivos económicos y personales, Marcos sólo llegó hasta segundo medio, pero siempre tuvo ganas de terminar sus estudios: "Para cualquier trabajo ahora te piden cuarto medio, entonces es importante tenerlo. Y aunque he hecho varios cursos de construcción, siempre sentí ese vacío". Fue por este motivo que participó del Programa de Nivelación de Estudios de la Cámara Chilena de la Construcción.

"Me inscribí con mi señora, mi hermano y mi hijo de 21 años, a él le faltaba cuarto medio. Vamos en familia a las clases, y después en la casa nos ponemos a estudiar. Mi otro hijo que tiene 19 va al colegio, así que él nos explica las materias, ya que es el que más entiende", cuenta Marcos.

Estudiar y trabajar requiere mucho tiempo y dedicación, pero Marcos rescata el valor de

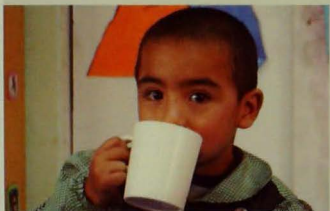
su esfuerzo: "A veces se me hace difícil con los turnos del trabajo, pero sé que es importante el sacrificio que estoy haciendo. Con mi señora estamos felices, ha sido muy bonita la experiencia, porque además de aprender nos ha unido como familia".

Beneficiario Proyecto Nivelación de Estudios.



UF 47.000

INVERSIÓN TOTAL EN
PROGRAMAS DE EDUCACIÓN



7.400

BENEFICIARIOS DIRECTOS



16

PROGRAMAS DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL

1

PROYECTO BECA EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN PARA ESCOLARES (FAS 01-10)

Entrega de becas para hijos de trabajadores de la construcción que hayan cursado enseñanza básica con buenos resultados académicos, lo que fomenta el ingreso a establecimientos de calidad durante su enseñanza media. Existen dos tipos de Becas: Becas de Mejores Alumnos y Becas de Excelencia Académica. Con esto se busca potenciar las capacidades de alumnos sobresalientes, para que sigan desarrollando sus habilidades.

Ubicación:	Nacional.
Beneficiarios:	920 hijos de trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 9.878 Aporte CChC UF 9.878 (100%)



Ivonne Huenchumán,
esposa de trabajador

*"Cuando traje a mi hijo Javier al Jardín, él no hablaba con nadie, porque era muy tímido. Acá las tías supieron ayudarlo, con mucho cariño le enseñaron y ahora juega y comparte con sus amiguitos. Le encanta venir al jardín, todos los días llega a la casa contando las cosas que hizo. Yo estoy súper contenta con el trato que le dan a mi hijo".
Beneficiaria centro infantil Jardín Batuco de Coprin.
Casada, dos hijos.*

2

PROYECTO PREMIO PARA BECADOS ESCOLARES (FAS 28-10)

El propósito de este premio es crear un incentivo para los alumnos que como beneficiarios del Programa Becas Escolares Empresarios de la Construcción muestren un desempeño académico destacado. El premio de Excelencia Académica se entrega a alumnos becados con notas sobre 6,7. El de Rendimiento Académico para aquellos becados que tengan notas superiores a 6 y, finalmente, un premio a los 4 mejores puntajes de la PSU.

Ubicación:	Nacional.
Beneficiarios:	28 alumnos becados por el Programa Becas Escolares.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 181 Aporte CChC UF 173 (96%)

3 PROYECTO MEJORAMIENTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS (COREDUC 41-10)

La iniciativa tiene como fin remodelar las instalaciones educacionales de los liceos COREDUC para mejorar las condiciones de seguridad de los estudiantes y promover, de esta forma, su desarrollo integral, un aprendizaje de calidad y el mejoramiento de sus capacidades técnicas.

Ubicación:	Liceos Rafael Donoso Carrasco, Víctor Bezanilla Salinas, Ernesto Pinto Lagarrigue, Hernán Valenzuela Leyton, Jorge Sánchez Ugarte.
Beneficiarios:	4.405 alumnos COREDUC
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 5.694 Aporte CChC UF 5.694 (100%)

4 PROYECTO ACREDITACIÓN DE ESPECIALIDADES TÉCNICAS (COREDUC 43-10)

Incorporación de equipamiento adecuado en talleres y laboratorios de liceos COREDUC para acreditar las especialidades de electricidad, instalaciones sanitarias, refrigeración y climatización, electrónica, construcciones metálicas y productos de la madera. Incluye capacitación de profesores de cada área. Esto logrará mejorar la capacidad del alumno acreditado en las distintas especialidades, favoreciendo competencias específicas en cada uno de ellos.

Ubicación:	Liceos Óscar Corona Barahona, Rafael Donoso Carrasco, Víctor Bezanilla Salinas, Sergio Silva Bascuñán, Ernesto Pinto Lagarrigue, Hernán Valenzuela Leyton.
Beneficiarios:	4.970 alumnos de liceos COREDUC.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 5.375 Aporte CChC UF 4.661 (87%)

5 PROYECTO RESTITUCIÓN DE LAS CAPACIDADES DE APRENDIZAJE (COREDUC 44-10)

La iniciativa tiene como fin restituir y potenciar las condiciones fundamentales de aprendizaje y fomentar una actitud positiva frente al estudio. Se busca nivelar alumnos que tengan aprendizajes deficientes, pero también mejorar su autoestima académica articulando la colaboración entre profesores, padres y apoderados.

Ubicación:	Liceos COREDUC.
Beneficiarios:	2.228 alumnos de liceos COREDUC.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 4.444 Aporte CChC UF 4.423 (99%)

6

PROYECTO BECAS EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN PARA TITULADOS (COREDUC 45-10)

Se financia en un 75% la matrícula y el arancel mensual para estudios técnicos superiores del rubro de la construcción en Inacap o Duoc. Con este apoyo se facilita, a alumnos de excelencia, el ingreso a estos institutos técnicos de educación superior.

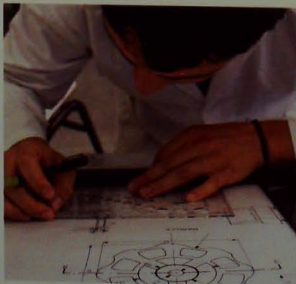
Ubicación:	Nacional, para todos los liceos COREDUC.
Beneficiarios:	154 alumnos de liceos COREDUC.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 9.590 Aporte CChC UF 4.356 (47%)

7

PROYECTO ESTÍMULOS A LA CALIDAD EDUCATIVA (COREDUC 46-10)

Este proyecto tiene como objetivo incrementar la calidad del desempeño académico y la gestión a nivel global de los Liceos Coreduc. Con el mejoramiento de sus directivos, académicos y personal administrativo, fomentado a través de incentivos. Así, se persigue aumentar el compromiso con el buen resultado de todos sus alumnos.

Ubicación:	Liceos COREDUC.
Beneficiarios:	6.167 alumnos de liceos COREDUC.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 2.675 Aporte CChC UF 2.541 (95%)



8

PROYECTO AMPLIACIÓN Y REMODELACIÓN DEL LICEO JORGE SÁNCHEZ UGARTE (COREDUC 86-10)

Este proyecto tiene el objeto de adquirir equipamiento para el taller de montaje industrial de este liceo, de manera que quede habilitado para realizar entrenamiento teórico práctico que exige el plan de estudios de esta especialidad.

Ubicación:	Liceo Jorge Sánchez Ugarte, Región del Bio-Bio.
Beneficiarios:	1.260 alumnos de liceos COREDUC.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 1.316 Aporte CChC UF 1.316 (100%)

9

PROYECTO SOCIEDADES DE DEBATES (COREDUC 87-10)

Son un espacio de discusión argumentativa para estudiantes de Segundo año medio, como una vía para ayudarles a construir habilidades comunicacionales. Bajo esta metodología y con el apoyo de docentes, dos equipos se enfrentarán y el resultado dependerá de un jurado calificador.

Ubicación:	Liceos COREDUC.
Beneficiarios:	1.441 alumnos de liceos COREDUC.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 1.320 Aporte CChC UF 1.320 (100%)

10

PROYECTO CONSOLIDACIÓN PROYECTO EDUCATIVO EXITOSO-INFRAESTRUCTURA (COREDUC 89-10)

Está orientado a consolidar el proyecto educativo del Liceo Jorge Sánchez Ugarte, introduciendo mejoras en espacios normativos y funcionales, así como también ampliando en los próximos años la educación básica. Lo anterior será un impulso para asegurar la educación de calidad de estos alumnos.

Ubicación:	Liceo Jorge Sánchez Ugarte, Región del Bio-Bio
Beneficiarios:	1.197 alumnos de liceos COREDUC.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 7.729 Aporte CChC UF 7.729 (100%)

11

PROYECTO VIDA SALUDABLE (COREDUC 90-10)

La iniciativa consiste en diagnóstico, capacitación y talleres de vida saludable para el Liceo Rafael Donoso Carrasco. Teniendo claro que la comunidad de ese establecimiento presenta un alto nivel de vulnerabilidad social y familiar, se creará un sistema de promoción de estilos de vida saludable en todos los estamentos de la comunidad (alumnos, padres y docentes).

Ubicación:	Liceo Rafael Donoso Carrasco, Región Metropolitana.
Beneficiarios:	235 alumnos de liceos COREDUC.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 221 Aporte CChC UF 214 (97%)



Guillermo Ruz,
ex-alumno COREDUC

"Gracias a Dios obtuve la Beca COREDUC porque no tenía cómo estudiar, mi mamá es madre soltera y no trabaja, entonces era difícil para mí seguir estudios superiores. En el liceo promovían tanto la beca. Yo supe de ella en tercer medio. Como mis notas de primero y segundo año no eran muy buenas, en tercero y cuarto tuve que esforzarme mucho para tener un buen promedio y poder postular. La beca me sirve de motivación para superarme más cada día".

Beneficiario Beca Empresarios de la Construcción para Titulados Liceos COREDUC.

12

PROYECTO INGLÉS TÉCNICO PARA AUMENTAR LA EMPLEABILIDAD (COREDUC 91-10)

Capacitación y talleres para los alumnos de liceos COREDUC, con el objetivo de consolidar el aprendizaje del inglés como una herramienta que aumenta las competencias técnicas y la posibilidad de empleo al egresado del liceo.

Ubicación:	Liceos Rafael Donoso Carrasco y Sergio Silva Bascuñán, Región Metropolitana.
Beneficiarios:	1.213 alumnos de liceos COREDUC.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 791 Aporte CChC UF 791 (100%)

13

PROYECTO COACHING EN LENGUAJE Y MATEMÁTICA (COREDUC 93-10)

Se trata de talleres para los alumnos de liceos COREDUC, para profundizar la reflexión matemática y la resolución de problemas, así como desarrollar habilidades cognitivas en el lenguaje. La capacitación se dará en sesiones para alumnos de primero y segundo medio, pero también se trabajará con los docentes, de manera que estimulen y acompañen este proceso de aprendizaje.

Ubicación:	Liceos COREDUC.
Beneficiarios:	3.149 alumnos de liceos COREDUC.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 2.481 Aporte CChC UF 2.354 (95%)

14 PROYECTO EVALUACIÓN DE LA CALIDAD EDUCATIVA DE CENTROS COPRIN (COPRIN 110-10)

Se busca aplicar un estudio cuanti-cualitativo para describir y calificar las prácticas pedagógicas de los jardines infantiles y salas cuna COPRIN, lo que permitirá determinar la calidad de la educación impartida en dichos centros.

Ubicación:	Regiones Metropolitana, Araucanía y Los Lagos.
Beneficiarios:	474 apoderados de los centros educativos COPRIN.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 445 Aporte CChC UF 422 (95%)

15 PROYECTO EVALUACIÓN DE DESARROLLO DE APRENDIZAJE DE CENTROS COPRIN (COPRIN 111-10)

A través del programa se evaluará el nivel de desarrollo y aprendizaje que logran los lactantes y párvulos que asisten a los centros COPRIN, de manera que sea posible medir el desempeño educativo de estos espacios.

Ubicación:	Regiones Metropolitana, Araucanía y Los Lagos.
Beneficiarios:	370 Niños y apoderados de 3 centros COPRIN.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 688 Aporte CChC UF 653 (95%)

16 PROYECTO DE EQUIPAMIENTO "PISO SEGURO" (COPRIN 113-10)

Se implementará una modificación a la infraestructura de los centros, de tal manera que se contribuya a un desarrollo integral de los alumnos, en un ambiente seguro y acogedor. De esta forma se renovará el piso, cambiándolo por uno que proteja contra lesiones, y disminuya posibles traumas y promueva la actividad física segura.

Ubicación:	Región Metropolitana y Araucanía.
Beneficiarios:	256 alumnos de centros educativos COPRIN.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 446 Aporte CChC UF 346 (78%)

Capacitación

El crecimiento de una empresa no se sustenta sólo en comprar tecnología o inyectar capital. Ya es un consenso que la inversión en las personas es fundamental para incrementar los niveles de productividad. De este modo, se fortalecen las organizaciones y se aprovechan las capacidades de las personas al máximo. Es parte de la misión de la Cámara Chilena de la Construcción contribuir al desarrollo integral de los trabajadores, y la capacitación apunta en esa dirección.

Entre 1999 y 2009 los **Proyectos Sociales CChC** en esta área han beneficiado a 14.000 personas con una inversión de UF 46.000, pues existe la convicción de que formar microempresarios, capacitar en trabajos de la construcción y enseñar oficios a los hijos y esposas de los trabajadores equivale a realizar un aporte directo al desarrollo del sector y por ende del país. Un trabajador capacitado no sólo crece a nivel de conocimientos, también tiene más herramientas para aumentar sus ingresos y aportar a su organización con una visión renovada.





testimonio

CLAUDIO PUGA Y ANDRÉS ALDEA



"Aprendimos cómo se formaba una microempresa."

Claudio y Andrés son trabajadores de Ceresita, allí se dedican al servicio técnico. Durante octubre del 2008 empezó a rondar en sus cabezas la idea de crear su propia microempresa, para prestar servicios externos de electromecánica a la fábrica de pinturas. Estaban dando forma a este proyecto cuando, a principios del 2009, se enteraron del Curso de Formación y Administración de Microempresas que ofrecía la Cámara Chilena de la Construcción.

Se inscribieron inmediatamente.

"Navegábamos en un mar de dudas en torno a lo que significaba crear una microempresa, en términos de costos, trámites y la parte legal. El curso nos ayudó bastante en eso", cuenta Andrés. Claudio agrega: "Aprendimos cómo se formaba una microempresa, cómo empezar, dónde ir, cómo ver el tema de los abogados y los impuestos. Nos tocó un muy buen profesor, con gran experiencia".

Una vez que terminaron el curso, Claudio y Andrés presentaron su proyecto a Ceresita de forma oficial: "Nos dijeron que no esperaban algo tan serio y formal de parte nuestra, lo que para nosotros fue una buena señal. Ahora estamos a la espera de la respuesta, pero tenemos la fortuna de que la fábrica nos está apoyando enormemente", destaca Claudio.

Beneficiarios Proyecto Formación y Administración de Microempresas.



UF 19.000

INVERSIÓN TOTAL EN
PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN



4.600

BENEFICIARIOS DIRECTOS



23

PROGRAMAS DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL

1

PROYECTO FORMACIÓN DE MICROEMPRESARIOS (FAS 02-10)

El programa capacita a trabajadores de la construcción en temas relativos a la gestión y administración de microempresas, para potenciar a los emprendedores y que puedan así mejorar sus ingresos.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	325 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 1.181 Aporte CChC UF 872 (74%)

2

PROYECTO CURSOS DE OFICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN (FAS 03-10)

Estos cursos de capacitación tienen como objetivo mejorar la formación laboral del trabajador y aportar al desarrollo productivo del sector. Se dictarán en las áreas de carpintería en obra gruesa y en terminaciones, instalación de redes y artefactos sanitarios, interpretación de planos y topografía, y albañilería.

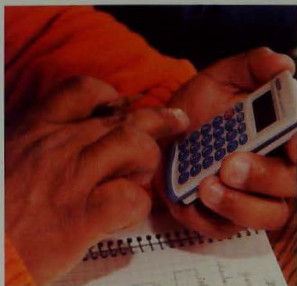
Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	800 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 4.480 Aporte CChC UF 3.584 (80%)

3

PROYECTO CURSOS DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL (FAS 04-10)

Los cursos de alfabetización digital tienen como objetivo formar en el uso de herramientas de computación e internet a microempresarios de la construcción, de manera que adquieran conocimientos que mejoren su desempeño laboral.

Ubicación:	Santiago, La Serena, Viña de Mar, Concepción.
Beneficiarios:	175 microempresarios de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 700 Aporte CChC UF 539 (77%)



4

PROYECTO CURSOS DE OFICIOS PRÁCTICOS (FAS 05-10)

Estos cursos están dirigidos a esposas e hijas mayores de edad de trabajadores de la construcción, capacitándolas para ejercer un oficio independiente, que genere un aporte al presupuesto familiar. Se enseñarán los oficios de corte y confección, peluquería y ayudante de cocina.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	576 esposas e hijas de trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 1.824 Aporte CChC UF 1.550 (85%)

5

PROYECTO FORMACIÓN DE MICROEMPRESARIOS PARA CESANTES (CDT 17-10)

Estos cursos entregarán competencias en la formación y administración de una microempresa familiar, y consistirán en capacitaciones de 16 horas y una posterior asesoría dirigida a cesantes y sus grupos familiares.

Ubicación:	Región Metropolitana.
Beneficiarios:	75 grupos de familiares cesantes (4 personas por grupo)
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 1.690 Aporte CChC UF 1.426 (84%)

6

PROYECTO CAPACITACIÓN SOCIO-LABORAL PARA INFRACTORES DE LA LEY (CORCAP 18-10)

Esta iniciativa acompaña el proceso de inserción laboral de personas que han violado la ley, capacitando en oficios y realizando también una habilitación social que permita formar competencias laborales. La asesoría cuenta con elementos técnicos y administrativos, pero también vocacionales. Los trabajadores deben tener educación básica o nivelar sus estudios, ausencia de trastornos mentales y no ser reincidentes, es decir, haber infringido la ley por primera vez.

Ubicación:	Región Metropolitana
Beneficiarios:	40 reclusos en rehabilitación.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 2.766 Aporte CChC UF 200 (7%)

7

PROYECTO CURSOS DE ADMINISTRACIÓN PARA MICROEMPRESAS (FAS 29-10)

Los cursos de capacitación serán dictados para esposas e hijas mayores de edad de trabajadores de la construcción que hayan participado en proyectos de capacitación en oficios prácticos o de salud. La iniciativa tiene como fin capacitarlas en la creación, administración y formalización de una microempresa familiar.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	75 esposas e hijas de trabajadores de la construcción
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 270 Aporte CChC UF 172 (64%)





Blanca Vallejo

"Es importante también que estos cursos incentiven la participación de mujeres. Si sabemos de varios oficios las alternativas son mejores. Yo necesito seguir aportando a mi familia y esto es una bonita forma de creamos esa posibilidad".

Beneficiaria Proyecto Curso de Oficios de Menor Esfuerzo para Trabajadores Jubilados

8

PROYECTO CURSOS DE OFICIOS DE MENOR ESFUERZO FÍSICO (FAS 30-10)

Los cursos de capacitación en electricidad y gasfitería están dirigidos a ex trabajadores de la construcción, que actualmente estén jubilados y sean mayores de 60 años. Su objetivo es potenciar el desarrollo independiente de un oficio que les entregue herramientas para aumentar sus ingresos, después de su jubilación.

Ubicación:	Región Metropolitana.
Beneficiarios:	125 trabajadores jubilados.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 448 Aporte CChC UF 224 (50%)

9

PROYECTO CURSOS DE OFICIOS DE SALUD (FAS 33-10)

Están dirigidos a esposas, hijas e hijos mayores de edad de trabajadores de la construcción; quienes recibirán capacitación en oficios como podología básica y atención de enfermos.

Ubicación:	3 cursos en regiones según demanda y 3 en la Región Metropolitana.
Beneficiarios:	144 esposas e hijos de trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 697 Aporte CChC UF 467 (67%)

10

PROYECTO CURSOS DE ASISTENTE ADMINISTRATIVO (FAS 37-10)

Los cursos están dirigidos a hijos e hijas entre 18 y 25 años de trabajadores de la construcción, que estén cesantes o busquen empleo por primera vez. Recibirán capacitación como asistentes de administración a modo de facilitar su inserción laboral.

Ubicación:

Todo el país según demanda.

Beneficiarios:

100 hijos de trabajadores de la construcción.

Financiamiento:

Monto Total Proyecto UF 441

Aporte CChC UF 392 (89%)

11

PROYECTO CAPACITACIÓN EN TOPOGRAFÍA JEFE DE OBRA Y CAPATAZ (FAS 47-10)

Los cursos están dirigidos a trabajadores de la XI Región como una forma de entregarles capacitación técnica en su rubro. A través de la iniciativa, se ofrecerá una capacitación como capataz y jefe de obra, así como formación en el campo de la topografía.

Ubicación:

XI Región.

Beneficiarios:

40 trabajadores de la construcción.

Financiamiento:

Monto Total Proyecto UF 300

Aporte CChC UF 261 (87%)



12 PROYECTO NIVELACIÓN DE ESTUDIOS (CAPACITA 49-10)

Este programa regulariza los estudios de educación básica y media de trabajadores de la construcción y sus esposas, mejorando su nivel de escolaridad y sus capacidades de aprendizaje, para que a futuro puedan acceder a otras oportunidades de capacitación y mayor grado de empleabilidad.

Ubicación:	Región Metropolitana.
Beneficiarios:	350 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 5.906 Aporte CChC UF 4.020 (68%)

13 PROYECTO ESCUELA DE CAPATACES I (CAPACITA 50-10)

Este programa capacitará a los trabajadores en competencias relacionadas con la confección de materiales, la construcción y el montaje, las técnicas de administración, control, dirección y gestión de riesgos.

Ubicación:	Regiones de Antofagasta, Coquimbo, Metropolitana y Bio-Bio.
Beneficiarios:	100 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 546 Aporte CChC UF 273 (50%)

14 PROYECTO ESCUELA DE CAPATACES II (CAPACITA 51-10)

Este programa capacitará a los trabajadores en competencias relacionadas con la confección de materiales, la construcción y el montaje, las técnicas de administración, control, dirección y gestión de riesgos. Es requisito para realizar este curso haber realizado el Curso de Capataces I.

Ubicación:	Regiones de Antofagasta, Coquimbo, Metropolitana y Bio-Bio.
Beneficiarios:	100 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 546 Aporte CChC UF 273 (50%)

15

PROYECTO ALFABETIZACIÓN DIGITAL (CAPACITA 54-10)

Se formará a los trabajadores de la construcción y a sus familias en el dominio de herramientas computacionales e informática básica.

Ubicación:	Regiones de Antofagasta, Coquimbo, Metropolitana y Bio-Bio.
Beneficiarios:	150 trabajadores y familiares de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 654 Aporte CChC UF 514 (79%)

16

PROYECTO CURSOS DE OFICIOS COMPLEMENTARIOS (FAS 66-10)

Los cursos están dirigidos a trabajadores de la construcción como una forma de mejorar su preparación laboral. Se capacitarán en instalaciones de alfombras, piso flotante y cerámica, también se desarrollará un seminario de empleabilidad.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	175 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 954 Aporte CChC UF 811 (85%)

17

PROYECTO FORMACIÓN DE GUARDIAS DE SEGURIDAD (FAS 67-10)

Los cursos están dirigidos a trabajadores pensionados del sector de la construcción, como una forma de darles un oficio que mantenga sus ingresos en la etapa de la jubilación. Los formará como conserjes de edificios o condominios, entregándoles información relativa a: servicio al cliente, tolerancia y otras importantes habilidades necesarias para el cargo.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	50 trabajadores jubilados de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 376 Aporte CChC UF 326 (87%)





18

PROYECTO ESPECIALIZACIÓN EN OFICIOS DE MENOR ESFUERZO FÍSICO (FAS 72-10)

Los cursos serán de especialización en electricidad y gasfitería, están dirigidos a jubilados del sector construcción que hayan realizado previamente el curso de oficios de menor esfuerzo físico.

Ubicación:	Santiago y Viña del Mar según demanda.
Beneficiarios:	38 trabajadores jubilados.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 190 Aporte CChC UF 168 (88%)

19

PROYECTO CURSO DE DIGITACIÓN (FAS 77-10)

Los cursos están diseñados para los hijos e hijas de los trabajadores de la construcción, como una oportunidad para facilitar su ingreso al mundo laboral. Deben tener entre 18 y 25 años, estar buscando trabajo por primera vez o cesantes y tener educación media completa.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	100 hijos e hijas de trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 427 Aporte CChC UF 394 (92%)

20

PROYECTO CURSOS DE OFICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN (FAS 78-10)

Cursos en formación como ayudante de albañil, trazador y carpintería, para hijos de trabajadores de la construcción, como una forma de entregarles conocimientos para apoyar su inserción laboral.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	125 hijos de trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 1.446 Aporte CChC UF 275 (19%)

21

PROYECTO ESPECIALIZACIÓN EN OFICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN (FAS 82-10)

Los cursos en carpintería, gasfitería, electricidad y trazado se ofrecen para apoyar la especialización del trabajador, de manera que mejore sus capacidades individuales y, en consecuencia, su nivel de ingresos.

Ubicación:	Todo el país, según demanda.
Beneficiarios:	100 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 563 Aporte CChC UF 337 (60%)





Luis Aguirre

"Estudiar es una oportunidad para mí, porque me abre más opciones y me va a dar la posibilidad de aspirar a otros ingresos, de hacer cosas distintas. Valoro mucho lo que me enseñaron en esos cursos"

Beneficiario Proyecto Curso de Oficios

22

PROYECTO CURSO DE SUPERVISOR DE OBRA (CAPACITA 98-10)

Estos cursos entregarán competencias relacionadas con la confección de construcción y montaje, la administración, el control, la dirección y la gestión de riesgos. Están perfilados para mejorar las competencias de los trabajadores y ayudarlos a proyectarse como mandos medios de las empresas.

Ubicación:	Regiones de Antofagasta, Metropolitana y Bio-Bio.
Beneficiarios:	100 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 960 Aporte CChC UF 480 (50%)

23

PROYECTO REGISTRO Y ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES (CAPACITA-100-10)

Esta iniciativa tiene como fin generar un sistema para evaluar, registrar y acreditar las competencias laborales de los trabajadores de la construcción. La primera etapa comprende el desarrollo de un catálogo de competencias, y posteriormente un sistema de acreditación para 500 trabajadores en sus distintos perfiles. Así se impactará favorablemente la empleabilidad en el sector, además de conocer previamente las competencias que tiene un trabajador certificado.

Ubicación:	Todo el país.
Beneficiarios:	500 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 1.905 Aporte CChC UF 905 (48%)

Vivienda

El espíritu de los **Proyectos Sociales CChC** es abrir nuevas oportunidades para los trabajadores de la construcción y convertirse en el cimiento de una vida de mejor calidad. El acceso a la vivienda es central en el desarrollo de las familias de la construcción, especialmente para aquellas de menores ingresos, donde el acceso a la ansiada casa propia se dificulta aún más. En 10 años se han invertido UF 99.000 en **Proyectos Sociales CChC** destinados a subsidiar una alternativa habitacional, beneficiando a 7.000 trabajadores en la adquisición o mejoras de la vivienda propia. Sin duda esto es un tema prioritario para los empresarios de la construcción.





testimonio

JOSÉ VÁSQUEZ, trabajador de la construcción



"Estoy Feliz, esto es lo que anhelaba"

El sueño de José era comprar una casa para su esposa y sus cuatro hijos. Llevaba muchos años haciendo esfuerzos para reunir el dinero necesario, pero no lograba cumplir su anhelo. Por este motivo, en junio del 2009 postuló al programa de Apoyo a la Vivienda Propia de la Cámara Chilena de la Construcción.

"Me dijeron que la ayuda iba a ser rápida, pero yo no pensé que tanto. En siete meses ya estaba comprando mi casa. Quedé súper conforme con el programa, no me descontaron por planilla ni nada, y me dieron el empujoncito que necesitaba". Con la ayuda del programa, José pudo completar el monto que necesitaba dar como pie para reali-

zar la compra de un departamento en Peñalolén. "Ahora estoy aquí en mi casa y hay que disfrutarlo no más. Estoy feliz, esto es lo que yo anhelaba, y todos los días le doy gracias a Dios por esta ayuda. Uno lucha toda una vida y al final es satisfactorio poder concretar las metas que se propone".

Beneficiario Proyecto Apoyo a la Vivienda Propia. Casado, 4 hijos.



Vivienda



UF 21.200

INVERSIÓN TOTAL EN
PROGRAMAS DE VIVIENDA



5.000

BENEFICIARIOS DIRECTOS



2

PROGRAMAS DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL

1

PROYECTO CHARLAS SOBRE VIVIENDA PROPIA Y SUBSIDIOS HABITACIONALES (FAS 38-10)

El objetivo de las charlas es promover entre los trabajadores de la construcción y sus familias la compra de una vivienda propia, a través de información que fomente el ahorro y también que les permita hacer uso de los subsidios habitacionales existentes.

Ubicación:	Todo el país.
Beneficiarios:	3.200 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 318 Aporte CChC UF 218 (69%)



Alicia Pinto,
esposa de trabajador

"Lo más importante es que la ayuda fue rápida. Las personas que podemos obtener este beneficio somos afortunadas. Yo necesitaba poner cerámica en mi piso, pero no tenía plata, porque no es fácil cuando hay otras prioridades y uno tiene hijos que mantener".

*Beneficiaria Programa Apoyo a la Vivienda Propia.
Casada, 2 hijos y 2 nietos.*

2

PROYECTO APOYO A LA VIVIENDA PROPIA EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN (CORAB 61-10)

Este programa consiste en entregar un subsidio directo, complementario al estatal, para que el trabajador introduzca mejoras o adquiera una vivienda propia. El objetivo de los empresarios de la construcción es apoyar con esta iniciativa a los trabajadores de menores ingresos.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	1.500 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 21.000 Aporte CChC UF 21.000 (100%)



Salud Preventiva

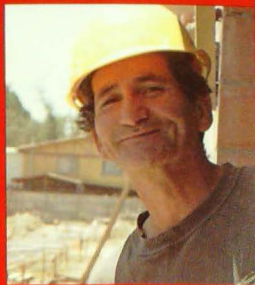
La Cámara pone especial énfasis en mejorar las condiciones de salud y seguridad laboral de los trabajadores. Asimismo, promueve el control preventivo de la salud para procurar la integridad de los mismos y su entorno familiar.

Es a través de esta visión que los **Proyectos Sociales CChC** en esta área tienen como objetivo generar un impacto en la salud actual y futura de la familia de la construcción. Todos están pensados bajo la perspectiva de las necesidades del trabajador, como es el caso del programa de atención oftalmológica, que atiende en la misma obra, detectando problemas a la vista y que en el 2010 atenderá a 60.000 trabajadores a lo largo del país. En los últimos 10 años, 87.000 personas han sido beneficiadas con programas de esta área y se han destinado UF 51.000 en beneficio de los trabajadores, sus familiares directos, jubilados y niños de los Centros de la Corporación Primera Infancia. Todo esto representa una inversión de hoy, para asegurarles un mejor camino a futuro.



testimonio

JORGE SEPÚLVEDA, trabajador de la construcción



"Tomé conciencia de los riesgos que corría"

Jorge tiene diabetes tipo 2. Se enteró cuando hace tres años sufrió una fuerte descompensación. "Estuve ocho días hospitalizado, bajé 35 kilos y tuve casi un mes de licencia médica. Fue terrible, pero el problema fue que me dejé estar. Soy muy dejado y no me tomé en serio mi enfermedad", cuenta Jorge.

Las consecuencias de su descuido se detectaron en un control que realizó el Programa de Salud

Preventiva de la Cámara Chilena de la Construcción a la empresa donde trabajaba Jorge: "Vinieron los paramédicos y nos realizaron los exámenes. Ahí fue cuando descubrieron que tenía los niveles de azúcar súper altos, y me dijeron que era peligroso para mí trabajar así. Al día siguiente me llevaron a la clínica. Después de ese chequeo me he seguido controlando, porque tomé conciencia de los riesgos que corría al trabajar así".

Jorge valoró mucho que la información sobre su salud se tratara con privacidad: "Es súper bueno que todo sea confidencial. Hablaron conmigo directamente y no comprometieron a la empresa ni a mis compañeros. Encuentro que es mejor así porque a veces hay personas que no entienden las enfermedades y a uno lo discriminan".

Beneficiario de Proyecto Salud Preventiva



UF 23.000

INVERSIÓN TOTAL EN
PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVA



70.000

BENEFICIARIOS DIRECTOS



14

PROGRAMAS DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL

1

PROYECTO CAPACITACIÓN EN PRIMEROS AUXILIOS (SERMED 16-10)

Capacitación en primeros auxilios para madres, abuelas, hijos o hijas mayores de 14 años que queden a cargo de la casa mientras el jefe de hogar trabaja. Con esto se busca darles herramientas para hacer frente a una emergencia de salud, y minimizar las consecuencias posteriores a un accidente. A nivel más general también se incorpora en el beneficiario el concepto de autoayuda.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	900 familiares de trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 801 Aporte CChC UF 429 (54%)



Sandro Espinoza,
ayudante de trazador

"Los exámenes a la vista son una excelente ayuda, además los hacen acá mismo en la obra. En mi trabajo de trazador se hace mucho esfuerzo a nivel óptico y yo no sabía que necesitaba lentes, nunca antes había tenido, éstos son los primeros".

Beneficiario del Proyecto Diagnóstico de Enfermedades a la Vista

2

PROYECTO DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL (FAS 19-10)

Programa de asistencia dental para hijos de trabajadores de la construcción, orientado a la atención clínica básica y a la educación en el cuidado bucal. Los niños deben tener entre 7 y 14 años de edad.

Ubicación:	Nacional según demanda.
Beneficiarios:	300 hijos de trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 1.715 Aporte CChC UF 932 (54%)

3 PROYECTO PREVENCIÓN DE ACCIDENTES INFANTILES (FAS 20-10)

Cursos de capacitación para las esposas e hijas de los trabajadores de la construcción en la prevención de factores de riesgo, que aumentan la posibilidad de accidentes infantiles y su correcta atención. Dado que asumir el gasto de un accidente está fuera del alcance del trabajador, este programa pone énfasis en la prevención de los accidentes.

Ubicación:	Nacional según demanda.
Beneficiarios:	150 hijas o esposas del trabajador de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 364 Aporte CChC UF 338 (93%)

4 PROYECTO CONVIVIR CON HIJOS CON RETRASO MENTAL (FAS 34-10)

Talleres de orientación e información para madres de hijos recién nacidos a 14 años, diagnosticados con algún grado de retraso mental, para aprender sobre su desarrollo potencial y la factibilidad de la autonomía de sus hijos. Se dictarán talleres con apoyo psicosocial y se medirán las habilidades que los alumnos ganan para cuidar al pariente discapacitado.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	100 esposas o cuidadoras de un hijo con discapacidad del sector construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 241 Aporte CChC UF 231 (96%)

5 PROYECTO PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL (FAS 35-10)

Taller sobre riesgos e implicancias del consumo de drogas y alcohol en ambiente laboral y familiar. Se sensibilizará al trabajador con herramientas teóricas y prácticas, en una puesta en escena interactiva, con profesionales a cargo de cada jornada.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	3.000 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 714 Aporte CChC UF 360 (50%)

6 PROYECTO DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE LA VISTA (CSL 55-10)

Diagnóstico, tratamiento y prevención de problemas oftalmológicos de los trabajadores de la construcción en sus lugares de trabajo. Se realiza una evaluación de agudeza visual a todos los trabajadores, así como también se les practican exámenes para detectar enfermedades más graves como glaucoma. El programa contempla además la entrega de lentes en los casos que corresponda.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	60.000 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 21.000 Aporte CChC UF 16.000 (76%)

7

PROYECTO EXÁMENES PREVENTIVOS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD (CSL 56-10)

Programa de exámenes médicos para trabajadores de la construcción mayores de 45 años, destinados a detectar a tiempo enfermedades como diabetes, obesidad, hipertensión, cáncer de próstata y problemas cardiovasculares. Se realizan exámenes de sangre, control de la presión arterial y cálculo del índice de masa corporal.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	3.000 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 3.590 Aporte CChC UF 1.092 (30%)

8

PROYECTO DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE LA VISTA (CSL 57-10)

Diagnóstico y tratamiento de problemas oftalmológicos de esposas de los trabajadores de la construcción. Se realiza una evaluación y de ser necesario se deriva a un oftalmólogo y se entregan lentes.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	200 esposas de trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 303 Aporte CChC UF 238 (79%)



9

PROYECTO DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL (CSL 58-10)

Diagnóstico y tratamiento de problemas dentales a jubilados mayores de 61 años. Se realiza una evaluación y de ser necesario se contempla la entrega de las prótesis a quienes no tienen recursos.

Ubicación: Región Metropolitana.
Beneficiarios: 200 jubilados de la construcción.
Financiamiento: Monto Total Proyecto UF 1.505
Aporte CChC UF 710 (47%)



Ernesto Limari,
aseo y mantenimiento

"A veces uno no se toma el tiempo para hacerse exámenes y cree que no es tan importante. Por eso este programa es una excelente ayuda, la empresa me permite tener lentes nuevos, que los necesito para mi labor, y todo esto sin moverme de mi trabajo".

Beneficiario del Proyecto Diagnóstico de Enfermedades a la Vista.

10

PROYECTO DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL (CSL 59-10)

Programa de asistencia dental para trabajadores de la construcción mayores de 50 años, orientado a mejorar y reparar sus problemas dentales. Se hará un diagnóstico en faena de los trabajadores, en una unidad dental móvil.

Ubicación: Todo el país según demanda.
Beneficiarios: 200 trabajadores de la construcción.
Financiamiento: Monto Total Proyecto UF 1.504
Aporte CChC UF 710 (47%)



11

PROYECTO DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL (CSL 60-10)

Diagnóstico y tratamiento de problemas dentales a esposas de trabajadores de la construcción. Se realiza una evaluación y de ser necesario, se contempla la entrega de las prótesis. Este proyecto está orientado, además, a aumentar la autoestima de las beneficiarias.

Ubicación:	Región Metropolitana.
Beneficiarios:	200 esposas de trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 1.452 Aporte CChC UF 743 (51%)

12

PROYECTO PREVENCIÓN DE SALUD DENTAL (CSL 102-10)

Programa de prevención dental para niños y niñas de los jardines infantiles COPRIN y salas cuna de la Corporación Primera Infancia. La iniciativa está orientada a que los niños, padres y educadores, internalicen los hábitos de higiene bucal. Se realiza un diagnóstico inicial y un tratamiento de ser requerido.

Ubicación:	Regiones Metropolitana, Araucanía y Los Lagos.
Beneficiarios:	337 niños y niñas entre 2 y 4 años de centros COPRIN.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 743 Aporte CChC UF 682 (92%)

13

PROYECTO DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL (CSL 103-10)

Diagnóstico y tratamiento de problemas dentales a esposas de jubilados mayores de 61 años. Se realiza una evaluación y de ser necesario, se contempla la entrega de las prótesis.

Ubicación:	Región Metropolitana.
Beneficiarios:	50 esposas de jubilados de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 381 Aporte CChC UF 177 (46%)

14

PROYECTO DE CALZADO PARA TRABAJADORES DIABÉTICOS (CSL 106-10)

Este programa mejora la calidad de vida de los trabajadores de la construcción mayores de 40 años que padecen de Diabetes Mellitus II, explicando la importancia de los cuidados necesarios de las extremidades que se perjudican con esta enfermedad, entregándoles información preventiva para el cuidado del pie, así como también un calzado especial.

Ubicación:	Región Metropolitana.
Beneficiarios:	69 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 229 Aporte CChC UF 128 (56%)

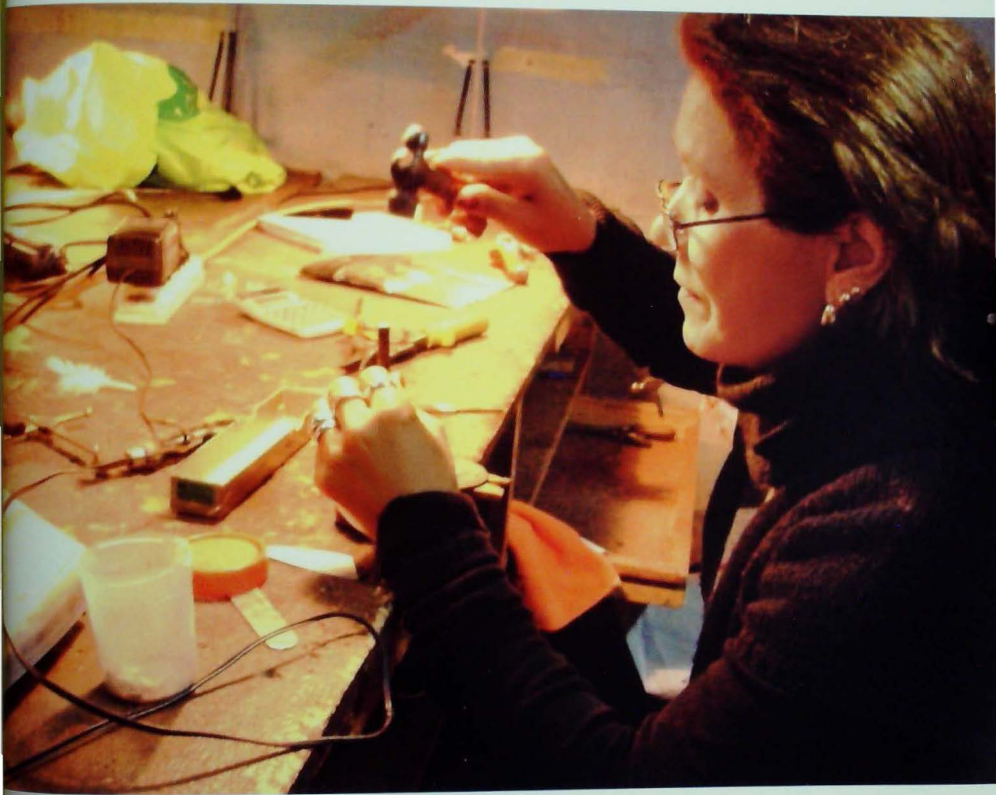


Desarrollo Social

El bienestar de un trabajador de la construcción es también el bienestar de su familia. El área de Desarrollo Social apoya esta idea bajo el alero de proyectos específicos que fomentan la vida familiar y mejoran la calidad de su convivencia. También aborda aspectos individuales del trabajador de la construcción, adaptándose a los cambios dinámicos de su situación. Como muestra de esto, la Cámara, a través de los **Proyectos Sociales** en esta área, diseñó un Programa de Atención Especial de Vulnerabilidad por Desempleo, que durante el escenario de crisis de 2009 atendió a más de 40.000 trabajadores que perdieron su trabajo, y que este año se mantendrá con otras dimensiones, para orientar y apoyar el camino laboral del trabajador de la construcción.

En 10 años, 334.000 beneficiarios y recursos por UF 116.000 son el aporte que evidencia el interés de los empresarios del sector por la familia de la construcción y sus necesidades.





testimonio

ELVIRA ROJAS, esposa de trabajador



"Aprendí la importancia del apego."

Elvira y su esposo llevan viviendo en Chile casi dos años. Cuando se vinieron de Perú dejaron atrás a la familia y los amigos. Por eso cuando Elvira quedó embarazada sintió que se le venía encima una gran responsabilidad que tendría que enfrentar prácticamente sola. Esta situación la motivó a inscribirse en el programa "Aprender a Estimular al Recién Nacido" que ofrecía la

Cámara Chilena de la Construcción.

"En el curso nos enseñaron la importancia del apego del hijo con la madre, y cómo estimular al bebé, por ejemplo, a través de los colores y los juegos. También una enfermera nos indicó cómo se debía cuidar al niño en caso de accidente o cuando se enferma", cuenta Elvira.

A los pocos meses de terminar el curso, nació

su hija Flavia. Elvira agradece las herramientas que le entregaron en el programa para estimular a su niña: "Siendo madre primeriza, el curso me ayudó bastante, porque había muchas cosas que no sabía y que nadie me había enseñado. Agradezco mucho la oportunidad. Ahora tengo una hija y la estoy educando bien".

Beneficiaria Proyecto Aprender a Estimular al Recién Nacido





UF 8.000

INVERSIÓN TOTAL EN
PROGRAMAS DE DESARROLLO SOCIAL



40.000

BENEFICIARIOS DIRECTOS



13

PROGRAMAS DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL



1

PROYECTO ORIENTACIÓN Y CAPACITACIÓN PARA EL CESANTE (FAS 07-10)

La iniciativa capacita al trabajador de la construcción que se encuentra cesante, además de inscribirlo en la bolsa de empleo de la Fundación Social y darle asistencia en su situación social excepcional. Se requiere haber pasado 30 días sin empleo y que su finiquito no haya sido a una causa atribuible a él mismo.

Ubicación:	Región Metropolitana, Viña del Mar y Concepción.
Beneficiarios:	3.500 trabajadores de la construcción cesantes.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 6.957 Aporte CChC UF 3.100 (44%)

2

PROYECTO PREVENCIÓN DE LA DESERCIÓN ESCOLAR (FAS 08-10)

Dedicado a los alumnos de los liceos "Sergio Silva Bascuñán" de La Pintana, y "Victor Bezanilla Salinas" de Santiago, establece un sistema de seguimiento a los alumnos y sus familias a través de talleres de alumnos y padres de familia, con el fin de prevenir la deserción escolar.

Ubicación:	Región Metropolitana.
Beneficiarios:	1.600 alumnos de los liceos y sus familiares.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 525 Aporte CChC UF 499 (95%)

3

PROYECTO OBRAS DE TEATRO SOBRE TEMAS VALÓRICOS (FAS 09-10)

Estas obras tienen como objetivo hacer reflexionar al trabajador de la construcción sobre temas familiares, sociales y laborales, que inciden directamente en su vida. Además, esto se complementa con la entrega de material didáctico.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	22.500 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 4.179 Aporte CChC UF 1.713 (41%)

4

PROYECTO ORIENTACIÓN PARA FORTALECER LA FAMILIA (FAS 23-10)

Cursos de orientación familiar para el trabajador de la construcción y su esposa sobre temas de relaciones de pareja, padres e hijos, conflictos familiares y otros, como una forma de fortalecer la convivencia familiar y mejorar las relaciones.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	120 trabajadores de la construcción y su cónyuge (240 total).
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 466 Aporte CChC UF 393 (84%)





5

PROYECTO CHARLAS DE PRESUPUESTO Y CULTURA FINANCIERA (FAS 27-10)

El programa ofrece charlas para confeccionar un presupuesto familiar que optimice el uso y la administración de los recursos. Incluye algunas técnicas para enfrentar el consumo y prevenir el sobreendeudamiento de las familias de la construcción. Se realizarán 10 charlas, con una duración de 1 hora y media cada una.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	1.600 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 172 Aporte CChC UF 120 (70%)

6

PROYECTO APRENDIZAJE PARA ESTIMULAR AL RECIÉN NACIDO (FAS 32-10)

Cursos de capacitación para esposas e hijas de trabajadores de la construcción embarazadas o con hijos en edad preescolar, que permiten aprender técnicas de cuidado infantil, que además estimulan la capacidad afectiva, intelectual y social de sus hijos.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	90 hijas y esposas de trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 304 Aporte CChC UF 264 (87%)



7

PROYECTO JORNADAS RECREATIVAS DE PADRE E HIJO (FAS 39-10)

Consiste en un campamento de fin de semana para padres e hijos entre 10 y 16 años, cuyo fin es fortalecer la relación y mejorar la comunicación entre ambos. De esta manera, las jornadas recreativas promueven un vínculo más cercano entre padres e hijos.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	280 hijos y trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 722 Aporte CChC UF 428 (59%)

8

PROYECTO ATENCIÓN SOCIAL EN FAENAS DE LA CONSTRUCCIÓN (FAS 40-10)

Se realizan acciones preventivas en la faena de la construcción que abarcan distintos ámbitos como: salud, educación, alimentación saludable y orientación legal. Estos operativos sociales tienen como fin mejorar la calidad de vida de las familias de la construcción bajo una mirada preventiva que incluye, además, orientación, asesoría de vivienda y charlas de prevención en salud.

Ubicación:	Provincias de Concepción, Ñuble y Bio-Bío.
Beneficiarios:	2.000 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 301 Aporte CChC UF 201 (67%)



Ruth Payalef,
esposa de trabajador

"Yo trabajaba en casas particulares y a veces me tocaba atender abuelitos, pero no sabía bien cómo hacerlo. Con el curso aprendí a tomar los signos vitales y cuidar a personas postradas. De hecho, apenas terminé encontré un trabajo muy bueno atendiendo abuelitos enfermos en una fundación, así que estoy feliz".
Beneficiaria del Proyecto Curso Cuidado del Adulto Mayor Casada, 2 hijos.

9

PROYECTO MEJORA DE CALIDAD DE VIDA DEL ADULTO MAYOR (FAS 65-10)

Los cursos en nutrición balanceada, integración social y actividad física, son una forma de fomentar un estilo de vida saludable en trabajadores jubilados de la construcción y sus señoras. Además de sensibilizarlos en el tema, las sesiones tendrán una caja de alimentación saludable para permitirles poner en práctica los conocimientos aprendidos.

Ubicación:	Todo el país según demanda
Beneficiarios:	75 trabajadores jubilados de la construcción o sus esposas.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 626 Aporte CChC UF 271 (43%)

10

PROYECTO JORNADAS MADRE E HIJA (FAS 68-10)

Las jornadas para fortalecer la comunicación entre madre e hijas entre 10 y 16 años tendrán lugar en un centro vacacional, en el cual trabajarán estrategias de comunicación durante 2 días para enriquecer su relación, en un escenario fuera de lo cotidiano.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	80 hijas y esposas de trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 206 Aporte CChC UF 122 (59%)

11

PROYECTO CAPACITACIÓN PARA LA ESTIMULACIÓN TEMPRANA (FAS 74-10)

Este programa tiene como objetivo mejorar la calidad de los primeros años de vida de un niño por el impacto que este período tiene a futuro, y de esta forma evitar deficiencias en su desarrollo por falta de estimulación por parte de sus padres.

Ubicación:	Región de Los Lagos "Sala cuna y jardín infantil Relmu".
Beneficiarios:	60 madres de niños y niñas de centros Coprin.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 152 Aporte CChC UF 124 (82%)





Rómulo Licanqueo,
trabajador jubilado
de la construcción.

"Yo había trabajado como ayudante eléctrico, pero no sabía mucho del tema. Tomé el curso porque me interesaba profundizar en el conocimiento de la electricidad domiciliaria. Además ahora que estoy jubilado me puede servir para tener un ingreso extra".

Beneficiario de Proyecto Mejorando la Calidad de Vida del Adulto Mayor.

12 PROYECTO CAPACITACIÓN PARA CUIDADO DEL ADULTO MAYOR (FAS 76-10)

A través de este proyecto se capacita a esposas de los trabajadores de la construcción en oficios de atención y cuidado integral de adultos mayores, como una forma de generarles a futuro un ingreso extra, favoreciendo el presupuesto familiar.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	96 esposas de trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 481 Aporte CChC UF 322 (67%)

13 PROYECTO REGISTRO LABORAL DE TRABAJADORES (FAS 83-10)

Esta iniciativa tiene como objeto armar una base de datos digital, que cuente con una actualización permanente de los datos de trabajadores de la construcción y sus competencias e historia laboral. La información podrá estar a disponibilidad del sector, en una base llamada "Más profesional", que a futuro podrá ser un referente válido para las empresas que requieran contratar personal.

Ubicación:	Nacional.
Beneficiarios:	8.000 trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 525 Aporte CChC UF 263 (50%)

Cultura, Deporte y Recreación

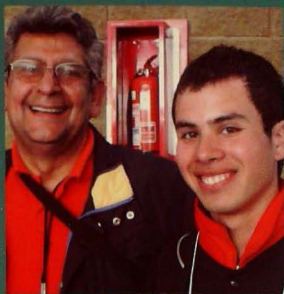
Los deportes y la cultura son fundamentales en la vida del ser humano. Entre otras cosas, ayudan a reforzar valores y desarrollar una cultura cívica. Además generan espacios de esparcimiento, de modo de ir mejorando el clima laboral, haciéndolo más humano y cercano a las necesidades del trabajador y su familia.

Los **Proyectos Sociales CChC** de Deporte, Cultura y Recreación fomentan el trabajo en equipo y el compañerismo, como es el caso del programa "Construyendo en Colores" que, además de entregar una oferta cultural de calidad, acerca a los trabajadores a escenarios distintos al cotidiano. De esta forma, en los últimos 10 años, 72.000 personas han sido beneficiarias de los proyectos de esta área y la Cámara Chilena de la Construcción ha destinado recursos a ellos por UF 20.000.



testimonio

MIGUEL CARVAJAL (entrenador) y HUGO SOTO (alumno), Liceo de Talcahuano de Hualpén.



"Más que competir, viene a aprender."

Para Hugo, alumno de Tercero Medio del Liceo de Talcahuano, la experiencia de compartir con los más de 500 jóvenes que participan año a año en los Juegos Deportivos de Integración, fue una vivencia inolvidable. Se preparó durante todo el año hasta que llegó el día de viajar a Santiago para demostrar los frutos de su entrenamiento en básquetbol.

"Más que a competir, uno viene a aprender de todo:

de los otros, del lugar y de uno mismo. Esta es mi segunda vez en las Olimpiadas y siento que soy afortunado porque no todos tienen el privilegio de vivir esto. Aquí se hacen muy buenas amistades, de diferentes lugares", explica Hugo.

Este proyecto, que abarca el ámbito deportivo, cultural y recreativo, ayuda a fortalecer los valores y el trabajo en equipo y, al mismo tiempo, amplía el horizonte de los jóvenes. "Hay alumnos

que ni siquiera han salido antes de Hualpén y esta experiencia les permite conocer otro lugar y otras personas", explica Miguel, entrenador del Liceo de Talcahuano. "Como profesor, sé que los deportes son el mejor vehículo para educar en valores. Nuestros alumnos vienen a jugar y conocer, pero con respeto, orden y disciplina. Aquí aprenden lecciones que van más allá de cualquier cancha".

Beneficiarios del Proyecto Juegos Deportivos de Integración.



UF 9.000

INVERSIÓN TOTAL EN
PROGRAMAS DE CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN



75.000

BENEFICIARIOS DIRECTOS



7

PROGRAMAS DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL

1

PROYECTO ESCUELA DE FÚTBOL PARA NIÑOS (CORDEP 12-10)

La creación de esta escuela para hijos de trabajadores de la construcción incentiva el deporte como una herramienta de valoración personal, a través de juegos que permiten interactuar socialmente. Se requiere que los niños tengan entre 6 y 16 años, y que se encuentren cursando enseñanza básica o media.

Ubicación:	Región Metropolitana
Beneficiarios:	40 hijos de trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 376 Aporte CChC UF 357 (95%)



Eduardo Riquelme
y Juana Rios,
29 años de casados
y 4 hijos

"Sobrepasó mis expectativas, el ambiente de la pega es estresante y acá nos reímos mucho, me hizo muy bien ver a mi marido más relajado y feliz".

*"Los actores eran de primer nivel y la obra me hizo divertirme de una forma distinta, interesante. Terminar con el cóctel fue el cierre perfecto de la velada, con mi mujer lo disfrutamos".
Beneficiarios del Proyecto Construyendo en Colores.*

2

PROYECTO ESCUELA DE FÚTBOL PARA NIÑAS (CORDEP 13-10)

La creación de esta escuela para hijas de trabajadores de la construcción incentiva el deporte como una herramienta de valoración personal, a través de juegos que permiten interactuar socialmente. Se requiere que las niñas tengan entre 6 y 16 años, y que se encuentren cursando enseñanza básica o media.

Ubicación:	Región Metropolitana
Beneficiarios:	40 hijas de trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 376 Aporte CChC UF 357 (95%)

3 PROYECTO PASEOS RECREATIVOS CULTURALES (FAS 26-10)

Esta iniciativa apoya la participación de hijos de trabajadores de la construcción en instancias recreativas y culturales como un estímulo a su creatividad y autoestima. Las salidas se realizarán a museos, parques, zoológicos y granjas educativas para niños entre 7 y 14 años.

Ubicación:	Todo el país según demanda.
Beneficiarios:	1.320 hijos de trabajadores de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 831 Aporte CChC UF 404 (49%)

4 ESCUELAS DE VERANO PARA DEPORTES Y RECREACIÓN INFANTIL (CORDEP 107-10)

Este programa dirigido a hijos de trabajadores de la construcción, consiste en 5 días de actividades deportivas, recreativas y artístico-culturales, promoviendo así el buen uso del tiempo libre en vacaciones.

Ubicación:	Región Metropolitana.
Beneficiarios:	120 hijos de trabajadores de empresas socias.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 629 Aporte CChC UF 473 (75%)



5

PROYECTO CONSTRUYENDO EN COLORES (CORCULT 114-10)

El programa contempla un plan de actividades culturales y recreativas que genera espacios de convivencia entre los trabajadores de la construcción y sus familias. Asimismo, potencia la relación empleador-trabajador, creando un mejor ambiente laboral.

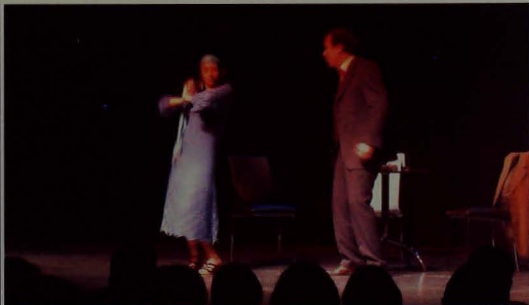
Ubicación:	70 actividades en la Región Metropolitana, 36 actividades en 6 regiones.
Beneficiarios:	56.000 familias de la construcción.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 11.225 Aporte CChC UF 5.050 (45%)

6

PROYECTO JUEGOS DE INTEGRACIÓN PARA ALUMNOS COREDUC (CORDEP 115-10)

Programa recreativo destinado a alumnos y alumnas de Liceos COREDUC, enfocado en fomentar valores asociados a la práctica deportiva como la solidaridad, el compañerismo y el trabajo en equipo. Inicialmente se hacen talleres en los liceos, que después culminan con una actividad en Santiago que agrupa a todos los liceos.

Ubicación:	Regiones de Valparaíso, del Libertador, del Bio-Bío, y Región Metropolitana.
Beneficiarios:	Alumnos COREDUC.
Financiamiento:	Monto Total Proyecto UF 2.987 Aporte CChC UF 2.064 (69%)



7

PROYECTO ARTE EDUCA (CORCULT 117-10)

El programa contempla un plan de visitas a museos y lugares patrimoniales para estudiantes de Liceos COREDUC. Esto, con el fin de incrementar las vivencias culturales de los jóvenes de estos liceos.

Ubicación:

Nacional, todos los Liceos COREDUC.

Beneficiarios:

581 alumnos y alumnas de Liceos COREDUC.

Financiamiento:

Monto Total Proyecto UF 418

Aporte CChC UF 389 (93%)



Índice de Proyectos

Código	Proyecto	Entidad Administradora	Beneficiarios	Contacto	Teléfono	E-mail	Página Web
CAPACITACIÓN							
FAS 02-10	Cursos de Formación de Microempresas	Fundación Social	Para trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 66-10	Cursos de Oficios Complementarios de la Construcción	Fundación Social	Para Trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	umontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 03-10	Cursos de Oficios de la Construcción	Fundación Social	Para trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 82-10	Especialización en Oficios de la Construcción	Fundación Social	Para trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
CAPACITA 100-10	Sistema de Acreditación y Registro de Competencias Laborales	CAPACITA	Para trabajadores	Ernesto Hernández	5710500	ehernandez@capacita.cl	www.c-capacita.cl
CAPACITA 49-10	Nivelación de Estudios	CAPACITA	Para trabajadores	Ernesto Hernández	5710500	ehernandez@capacita.cl	www.c-capacita.cl
CAPACITA 50-10	Cursos de Capacitacion de Obras I	CAPACITA	Para trabajadores	Ernesto Hernández	5710500	ehernandez@capacita.cl	www.c-capacita.cl
CAPACITA 51-10	Cursos de Capacitacion de Obras II	CAPACITA	Para trabajadores	Ernesto Hernández	5710500	ehernandez@capacita.cl	www.c-capacita.cl
CAPACITA 98-10	Curso de Supervisor de Obra	CAPACITA	Para trabajadores y subcontratistas	Ernesto Hernández	5710500	ehernandez@capacita.cl	www.c-capacita.cl
FAS 47-10	Capacitación en Topografía, Jefe de Obra y Capataz	Fundación Social	Para trabajadores de la XI Región	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
CAPACITA 54-10	Curso de Alfabetización Digital	CAPACITA	Para trabajadores y su familias	Ernesto Hernández	5710500	ehernandez@capacita.cl	www.c-capacita.cl
FAS 04-10	Cursos de Alfabetización Digital	Fundación Social	Para microempresarios de la construcción	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 05-10	Cursos de Oficios Prácticos	Fundación Social	Para esposas e hijas de trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 29-10	Cursos de Administración de Microempresas	Fundación Social	Para esposas e hijas de trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 33-10	Cursos de Oficios Salud	Fundación Social	Para esposas e hijas de trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 37-10	Cursos de Formación de Asistentes Administrativos	Fundación Social	Para hijos de trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 78-10	Cursos de Oficios de la Construcción	Fundación Social	Para hijos de trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 77-10	Curso de Digitación	Fundación Social	Para hijos e hijas de Trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 67-10	Formación de Guardias de Seguridad (noche, conserje, rondín)	Fundación Social	Para trabajadores jubilados	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 30-10	Oficios de Menor Esfuerzo Físico	Fundación Social	Para trabajadores jubilados	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 72-10	Capacitación en Especialización de Oficios de Menor Esfuerzo Físico 2	Fundación Social	Para trabajadores jubilados	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
CDT 17-10	Apoyo a Cesantes de la Construcción en la Creación de Microempresas Familiares	Corporación de Desarrollo Tecnológico	Para trabajador Cesante	Herman Noñ	7187500	hnoñ@cdt.cl	www.cdt.cl
CORCAP 18-10	Capacitación y Habilitación Sociolaboral de Personas Infractores de Ley	Corporación de Capacitación de la Construcción		Humberto Mazardo	5852000	hmazardo@ccc.cl	www.ccc.cl





Código	Proyecto	Entidad Administradora	Beneficiarios	Contacto	Teléfono	E-mail	Página Web
CULTURA DEPORTE Y RECREACIÓN							
CORCULT 114-10	Construyendo en Colores	Corporación Cultural	Para trabajadores y sus familias	Matías Awad	672 7764	matias.awad@corporacioncultural.cl	web.corporacioncultural.cl
FAS 26-10	Países Recreativos y Culturales	Fundación Social	Para hijos de trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacionchc.cl	www.fundacionchc.cl
CORDEP 13-10	Escuelas Deportivas para Niños, Pemco Fútbol 2010	Corporación de Deportes	Para hijos de trabajadores	Pablo Sagredo	5501600	pablo.sagredo@cordep.cl	www.cordep.cl
CORDEP 12-10	Escuelas Deportivas para Niñas, Pemco Fútbol 2010	Corporación de Deportes	Para hijas de trabajadores	Pablo Sagredo	5501600	pablo.sagredo@cordep.cl	www.cordep.cl
CORDEP 107-10	Escuelas de Verano para Deportes y Recreación Infantil	Corporación de Deportes	Para hijos e hijas de trabajadores	Pablo Sagredo	5501600	pablo.sagredo@cordep.cl	www.cordep.cl
CORDEP 115-10	Juegos Deportivos de Integración	Corporación de Deportes	Para alumnos de Liceos Conduc	Pablo Sagredo	5501600	pablo.sagredo@cordep.cl	www.cordep.cl
CORCULT 117-10	Arte Educa	Corporación Cultural	Para alumnos de Liceos Conduc	Matías Awad	672 7764	matias.awad@corporacioncultural.cl	web.corporacioncultural.cl
DESARROLLO SOCIAL							
FAS 27-10	Charlas de Presupuesto Familiar y Cultural Financiera	Fundación Social	Para trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacionchc.cl	www.fundacionchc.cl
FAS 40-10	Atención Social en las Faenas de la Construcción (VIII Región)	Fundación Social	Para trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacionchc.cl	www.fundacionchc.cl
FAS 09-10	Obras de teatro sobre Temáticas Valencinas	Fundación Social	Para trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacionchc.cl	www.fundacionchc.cl
FAS 83-10	Registro de Trabajadores "Más Profesional"	Fundación Social	Para trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacionchc.cl	www.fundacionchc.cl
FAS 07-10	Capacitación y Orientación	Fundación Social	Para trabajador canteiro	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacionchc.cl	www.fundacionchc.cl
FAS 23-10	Orientación para Fortalecer la Familia	Fundación Social	Para familias de Trabajadores de la Construcción	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacionchc.cl	www.fundacionchc.cl
FAS 76-10	Capacitación para el Cuidado del Adulto Mayor	Fundación Social	Para familias de Trabajadores de la Construcción	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacionchc.cl	www.fundacionchc.cl
FAS 39-10	Jornadas Recreativas para Fortalecer la Relación Padre-Hijo	Fundación Social	Para padres e hijos de la construcción	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacionchc.cl	www.fundacionchc.cl
FAS 32-10	Aprender a Estimular al Recién Nacido	Fundación Social	Para esposas e hijas de trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacionchc.cl	www.fundacionchc.cl
FAS 68-10	Jornada para Fortalecer la Comunicación Madre e Hija	Fundación Social	Para esposas e hijas de trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacionchc.cl	www.fundacionchc.cl
FAS 65-10	Mejorando la Calidad de Vida del Adulto Mayor	Fundación Social	Para trabajadores jubilados	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacionchc.cl	www.fundacionchc.cl
FAS 08-10	Prevención de la Deserción Escolar	Fundación Social	Para Liceo Sergio Silva Bascuñán	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacionchc.cl	www.fundacionchc.cl
FAS 74-10	Capacitación para la Estimulación Temprana	Fundación Social	Para madres de menores de centros COPRIN	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacionchc.cl	www.fundacionchc.cl

Índice de Proyectos

Código	Proyecto	Entidad Administradora	Beneficiarios	Contacto	Teléfono	E-mail	Página Web
EDUCACIÓN							
FAS 01-10	Becas Escolares Empresarios de la Construcción	Fundación Social	Para hijos de trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
FAS 28-10	Becas Escolares Empresarios de la Construcción para Escolares, Premio Alumnos Becas Escolares	Fundación Social	Para becados	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecino@fundacioncchc.cl	www.fundacioncchc.cl
COREDUC 41-10	Mejoramiento de Espacios Educativos	Corporación Educativa de la Construcción	Para Liceos Coreduc	Gerardo Uarac	5710551	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 43-10	Acreditación de Especialidades Técnicas	Corporación Educativa de la Construcción	Para Liceos Coreduc	Gerardo Uarac	5710552	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 44-10	Restitución de Capacidades de Aprendizaje	Corporación Educativa de la Construcción	Para Liceos Coreduc	Gerardo Uarac	5710553	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 46-10	Estímulos a la Calidad Educativa	Corporación Educativa de la Construcción	Para Liceos Coreduc	Gerardo Uarac	5710555	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 86-10	Ampliación y Remodelación del Liceo Jorge Sánchez Ugarte	Corporación Educativa de la Construcción	Para Liceos Coreduc	Gerardo Uarac	5710556	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 93-10	Coaching para Lenguaje y Matemática	Corporación Educativa de la Construcción	Para Liceos Coreduc	Gerardo Uarac	5710561	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 87-10	Sociedades de Debates	Corporación Educativa de la Construcción	Para Liceos Coreduc	Gerardo Uarac	5710557	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 45-10	Becas Empresarios de la Construcción para Estudios Técnicos Superiores	Corporación Educativa de la Construcción	Para egresados liceos Coreduc	Gerardo Uarac	5710554	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 89-10	Consolidación de un Proyecto Educativo Exitoso-infraestructura	Corporación Educativa de la Construcción	Para estudiantes liceo JSU	Gerardo Uarac	5710558	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 90-10	Vida Saludable	Corporación Educativa de la Construcción	Para estudiantes liceo RDC	Gerardo Uarac	5710559	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COREDUC 91-10	Inglés Técnico para Aumentar la Empleabilidad	Corporación Educativa de la Construcción	Para Liceos RDC, SSB, HVL	Gerardo Uarac	5710560	gerardo_uarac@coreduc.cl	www.coreduc.cl
COPRIN 111-10	Evaluación Desarrollo/Aprendizaje	Corporación Primera Infancia	Para menores de centros infantiles COPRIN	Ana María Troncoso	3354849	atroncoso@primerainfancia.cl	www.primerainfancia.cl
COPRIN 110-10	Evaluación de la Calidad Educativa	Corporación Primera Infancia	Para menores de centros infantiles COPRIN	Ana María Troncoso	3354850	atroncoso@primerainfancia.cl	www.primerainfancia.cl
COPRIN 113-10	Piso Seguro Sala Cuna y Jardín Infantil Ricardo Levry y Rukaukautun	Corporación Primera Infancia	Para menores de centros infantiles COPRIN	Ana María Troncoso	3354851	atroncoso@primerainfancia.cl	www.primerainfancia.cl





Código	Proyecto	Entidad Administradora	Beneficiarios	Contacto	Teléfono	E-Mail	Página Web
SALUD PREVENTIVA							
FAS 35-10	Iniciativas Pioneras del Gremio Construcción, Jornadas de Prevención de Alcoholismo y Drogadicción	Fundación Social	Para trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecin@fundacioncchc.d	www.fundacioncchc.d
CSL 55-10	Diagnóstico de Enfermedades de la Vista	Corporación de Salud Laboral	Para trabajadores	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@cs-lcchc.d	www.corporaciondesaludlaboral.d
CSL 106-10	Diabéticos Mayores de 40 años	Corporación de Salud Laboral	Para trabajadores	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@cs-lcchc.d	www.corporaciondesaludlaboral.d
CSL 56-10	Exámenes Preventivos para el Cuidado de la Salud	Corporación de Salud Laboral	Para trabajadores mayores de 50 años	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@cs-lcchc.d	www.corporaciondesaludlaboral.d
CSL 59-10	Diagnóstico y Atención Dental	Corporación de Salud Laboral	Para Trabajadores mayores de 50 años	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@cs-lcchc.d	www.corporaciondesaludlaboral.d
CSL 57-10	Diagnóstico de Enfermedades de la Vista	Corporación de Salud Laboral	Para esposas de trabajadores	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@cs-lcchc.d	www.corporaciondesaludlaboral.d
CSL 60-10	Diagnóstico y Atención Dental	Corporación de Salud Laboral	Para esposas de trabajadores	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@cs-lcchc.d	www.corporaciondesaludlaboral.d
FAS 20-10	Prevención de Accidentes Infantiles	Fundación Social	Para esposas e hijas de trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecin@fundacioncchc.d	www.fundacioncchc.d
FAS 19-10	Diagnóstico y Atención Dental	Fundación Social	Para hijos de trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecin@fundacioncchc.d	www.fundacioncchc.d
FAS 34-10	Convivir con Hijos con Retraso Mental	Fundación Social	Para Familia de los trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecin@fundacioncchc.d	www.fundacioncchc.d
SERMED 16-10	Entrega de Conocimientos de Técnicas de Primeros Auxilios	Servicio Médico	Para Familia de los trabajadores	Isabel Correa	3391462	isabel.correa@serviciomedico.d	www.serviciomedico.d
CSL 58-10	Diagnóstico y Atención Dental	Corporación de Salud Laboral	Para jubilados de la construcción mayores de 61 años	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@cs-lcchc.d	www.corporaciondesaludlaboral.d
CSL 103-10	Recuperación Dental	Corporación de Salud Laboral	Para esposas mayores de 61 años de trabajadores de la construcción jubilados	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@cs-lcchc.d	www.corporaciondesaludlaboral.d
CSL 102-10	Programa de Promoción y Prevención de Salud Dental	Corporación de Salud Laboral	Para menores CDPRI	María de la Luz Larraechea	3921822	mdelaluz.larraechea@cs-lcchc.d	www.corporaciondesaludlaboral.d
VIVIENDA							
FAS 38-10	Charla Informativa sobre Vivienda Propia y Subsidios Habitacional	Fundación Social	Para trabajadores	Cecilia Montecinos	5858000	cmontecin@fundacioncchc.d	www.fundacioncchc.d
CORHAB 61-10	Apoyo Vivienda Propia	Corporación Habitacional	Para trabajadores	Paola Sanchez	7267000	paola.sanchez@corporacion.d	www.corporacion.d





361.76
C172
2010
c.1

Cámara Chilena de la Construcción
Centro de Documentación

*Sr. Usuario: Solicitamos devolver este documento
en la última fecha indicada*

Fecha Dev.	Fecha Dev.	Fecha Dev.
.....



AUTOR: cchc. Conas
TÍTULO: Proyectos de Responsabi-
lidad Social 2010
N° TOP:

Comité Editorial

Hernán Lazo, Patricia Acosta, Gonzalo Pérez

Realización

Marcelo Ruiz W., Dirección General; Claudia Mardones, J. J. Jarama,
Macarena Figueroa, Periodista;
Sofía Cordero, Comunicadora;
Alexandra Gallo, Periodista; Cristóbal...

Impresión

Printex Chile



Consejo del Área Social, CONAS.

Marchant Pereira 10, piso 17,

Santiago, Chile

Tel. (56 2) 376 3313 Fax (56 2) 376 3377

www.cchc.cl/responsabilidadsocial



Red Social **CChC**



0012433