

PROYECTOS RESPONSABILIDAD SOCIAL 2009

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN
CONSEJO DEL ÁREA SOCIAL



Responsabilidad Social Empresarial al
servicio de nuestros trabajadores y del país



TENEMOS UNA RESPONSABILIDAD CON EL FUTURO

Centro de Documentación
Camara Chilena de la Construcción

Índice

Carta del Presidente de la CChC	5
Sistema de Proyectos Responsabilidad Social (RS) RS Interna y RS Externa Responsabilidad Social 2009 Asegurando la calidad de los Proyectos RS	6
Proyectos Responsabilidad Social 2009	9
Educación	11
Capacitación	27
Vivienda	41
Salud Preventiva	45
Desarrollo Social	55
Cultura, Deporte y Recreación	65

Con educación crece el país



Carta del Presidente de la CChC a toda la familia de la construcción

Estimados socios y amigos:

El ejercicio de la Responsabilidad Social Empresarial ha estado en el centro del actuar del gremio de la construcción desde sus inicios. Cada año nuestro compromiso se renueva y se fortalece, a través de iniciativas sociales que tienen como foco las personas y su calidad de vida.

Detrás de cada paso que damos está presente una sólida misión: contribuir al bienestar de la ciudadanía, mediante el desarrollo y perfeccionamiento constante del sector construcción y del país. Un enorme desafío, que nos incita a progresar y a seguir innovando, mientras cuidamos el patrimonio más grande que tenemos: nuestros trabajadores.

La Cámara ha puesto particular atención en el difícil momento que enfrenta la economía mundial y nuestro país. Por este motivo, la mirada presente en la evaluación de los 87 Proyectos RS 2009 es la misma que nos ha llevado a desarrollar, paralelamente, un programa especial de asistencia para los trabajadores cesantes, que se suma al conjunto de iniciativas sociales para este año 2009.

Debido a que el capital humano es la piedra angular de la construcción, continuaremos fomentando el

perfeccionamiento de nuestros trabajadores y de sus familias, entregándoles educación y capacitación, a través de múltiples programas.

Para construir una infraestructura humana de calidad, fundamental para el progreso integral de Chile, es preciso invertir asimismo en otras áreas, tales como vivienda, salud y familia, entre otras, las que han sido reforzadas gracias a nuestra Red Social.

Porque sabemos que la educación es la clave para el desarrollo que queremos alcanzar es que nuestro aporte se extiende también a la comunidad. Por medio de numerosos proyectos, estamos realizando una importante contribución en nuestros liceos técnico profesionales y en nuestros centros preescolares, ubicados en los lugares más necesitados de Chile.

Queremos incluir a todos en esta tarea, en cada región del país, por lo que los impulsamos a unirse a esta importante labor, mirando al futuro e invirtiendo en obras duraderas.

Los invitamos a continuar siendo parte de este compromiso.



Lorenzo Constans Gorri

Presidente
Cámara Chilena de la Construcción

Sistema de Proyectos de Responsabilidad Social (RS) de la Cámara Chilena de la Construcción

RS Interna y RS Externa

La CChC y su Red Social han desarrollado diversos programas sociales, traducidos en beneficios tangibles, tanto para los trabajadores del sector y sus familias, como para la comunidad en general. Con el énfasis puesto en el área de la educación, la CChC apoya y financia iniciativas que atienden variadas necesidades sociales, poniendo a disposición de los empresarios socios una herramienta concreta para el ejercicio de su propia Responsabilidad Social.

Este compromiso del gremio de la construcción con el bienestar de sus trabajadores y con el país se materializa a través de dos caminos: RS Interna y RS Externa.

RS Interna

El conjunto de programas sociales dirigidos a nuestros trabajadores de menores recursos y sus familias, en los ámbitos de educación, capacitación, vivienda, salud preventiva, desarrollo social, cultura, deporte y recreación, constituye nuestro aporte en RS Interna.

RS Externa

La labor desempeñada en nuestros liceos técnico profesionales de la Corporación Educacional, en comunas tales como La Pintana; y la realizada en las salas cuna y jardines infantiles de la Corporación Primera Infancia, en localidades como Batuco, constituye nuestro aporte en RS Externa.



Lorenzo Constans, Presidente de la CChC, y Hernán Levy, Vicepresidente Ejecutivo del Consejo del Área Social, junto al Rector y alumnos del liceo Óscar Corona Barahona.



Equipo multidisciplinario de evaluadores de Proyectos RS 2009.



Empresarios de la construcción, integrantes del Consejo del Área Social y de la Coreduc, junto a alumnos del liceo Sergio Silva Bascuñán.

Responsabilidad Social 2009

Este año presentamos 87 proyectos de RS, con un aporte Cámara de 116.317 UF, que favorecerán a cerca de 65.000 personas.

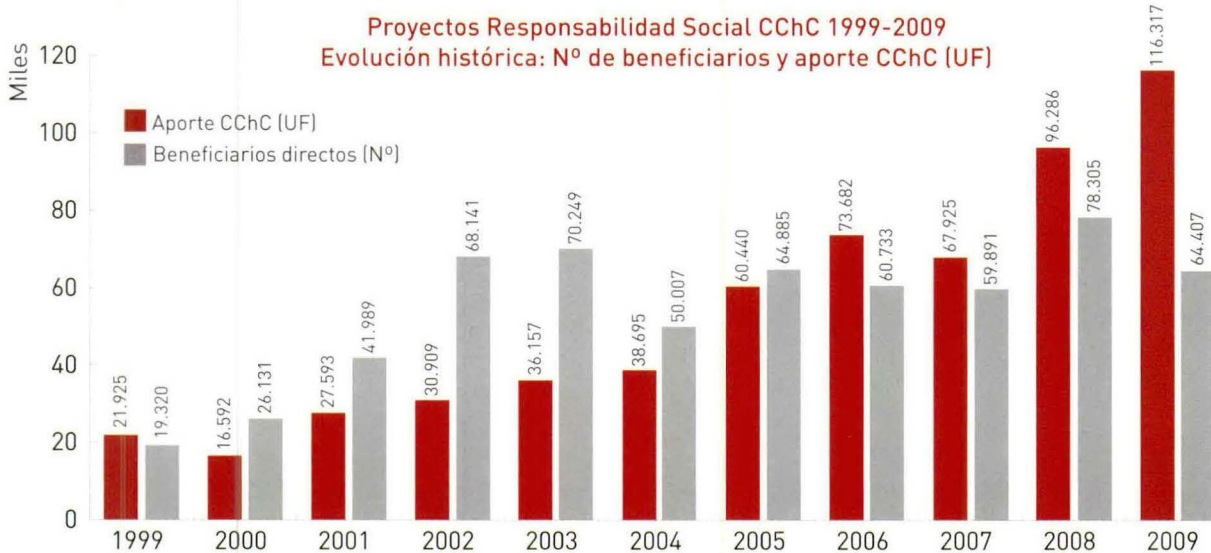
Estas cifras reflejan el constante desarrollo que han tenido los Proyectos de Responsabilidad Social de la CChC. Un crecimiento continuo que nos enorgullece y, a la vez, nos motiva a seguir avanzando para ofrecer más y mejores programas a nuestros socios, en beneficio de los trabajadores, sus familias y la comunidad en general.

El foco principal de nuestra acción social, donde hacemos una importante inversión, es la educación y la capacitación, pues estamos convencidos que son el motor del progreso del país. Para ello, ofrecemos programas de nivelación de estudios para nuestros trabajadores,

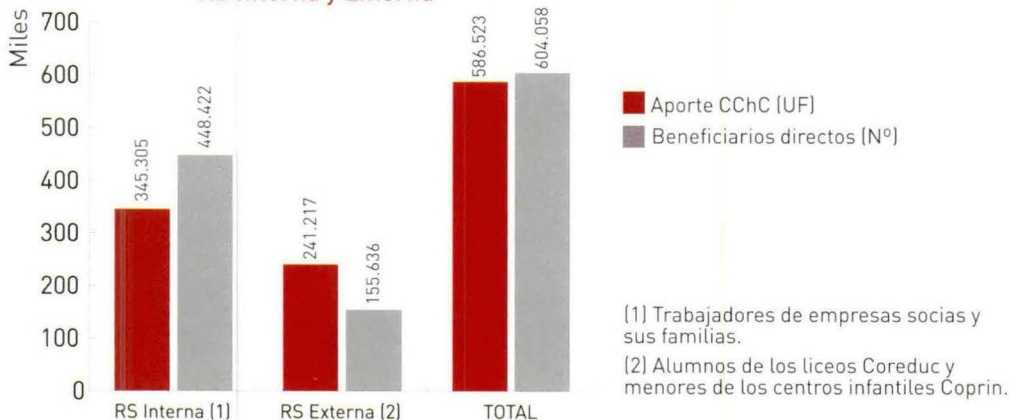
paso fundamental para la continuidad de su perfeccionamiento a través de los diversos cursos de capacitación que continuamente brindamos.

Del mismo modo, buscamos que niños y jóvenes tengan oportunidades de desarrollo, tanto en sus primeros años de vida, como en su enseñanza escolar y estudios superiores.

Invertir en Responsabilidad Social es construir mirando hacia el futuro, apostar por un retorno a mediano y largo plazo, más sólido y duradero. Por eso invitamos a nuestros socios a participar de estas iniciativas, materializadas como acciones concretas en apoyo del crecimiento integral y el bienestar de los que están más cerca nuestro.



Proyectos Responsabilidad Social CChC 1999-2009
RS Interna y Externa

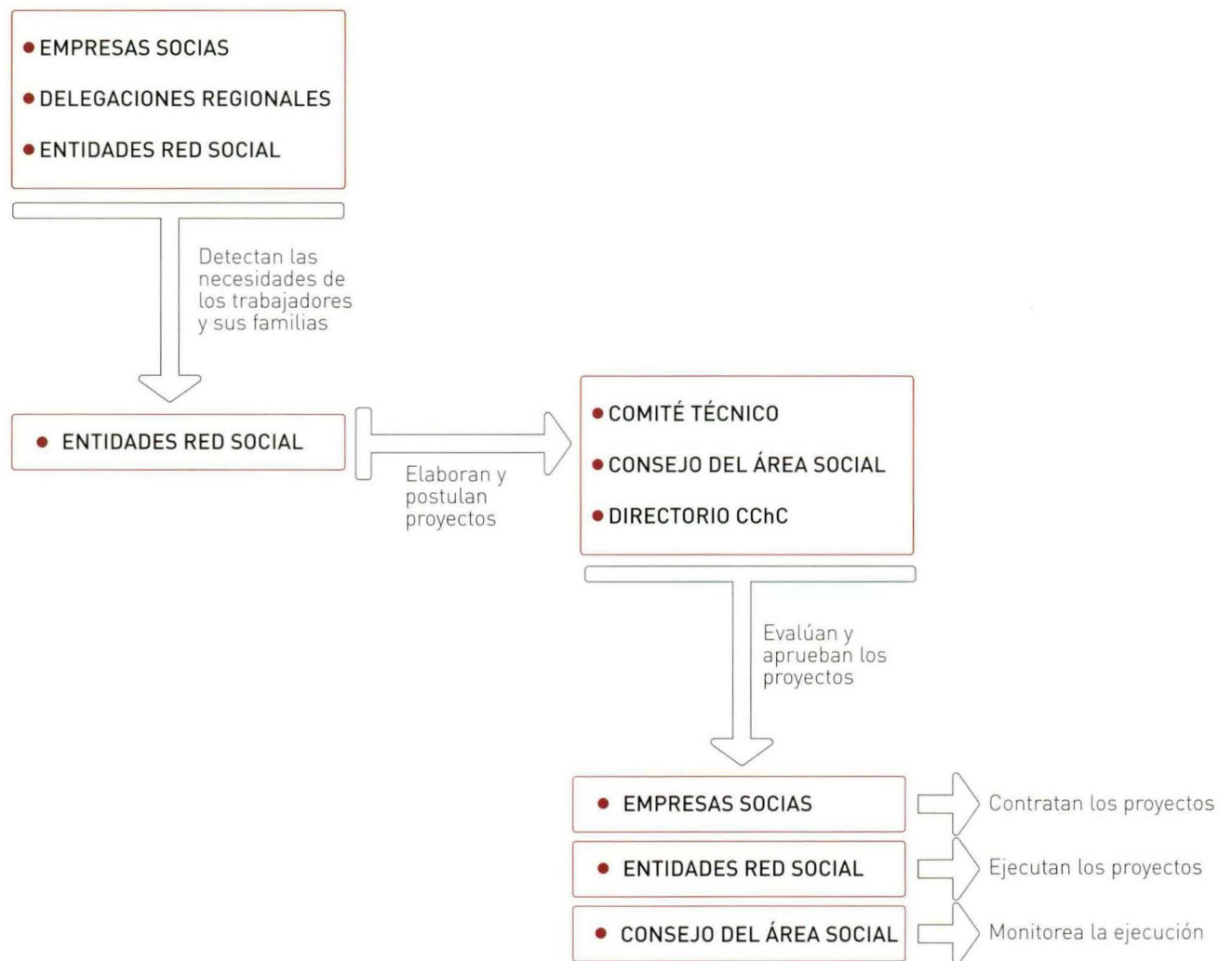




Asegurando la calidad de los Proyectos RS

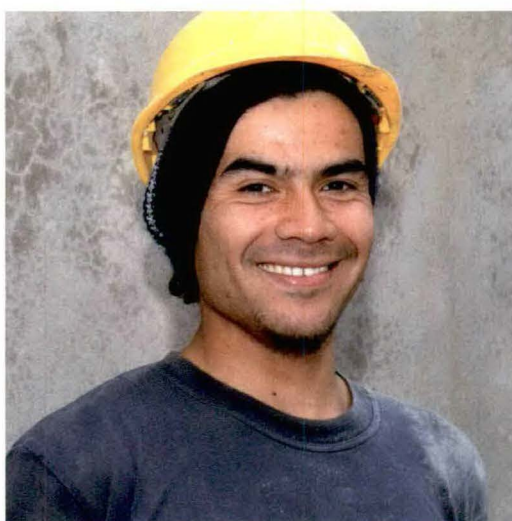
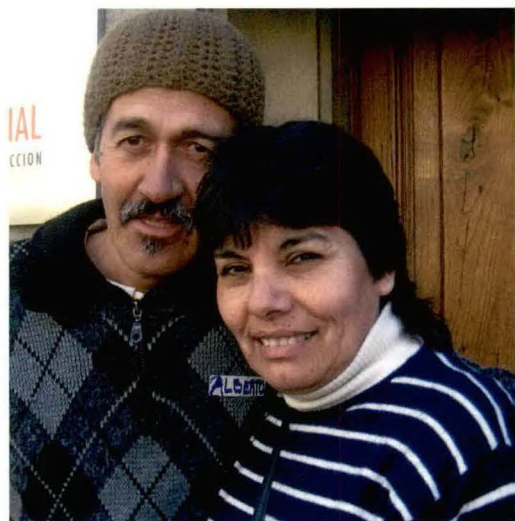
Con el motivo de entregar las mejores herramientas a los socios del gremio de la construcción, asumimos un compromiso en el desarrollo de programas con mayor rentabilidad social. Desde hace 11 años nuestra acción está sistematizada en una normativa denominada "Sistema de postulación, evaluación y monitoreo de proyectos de Responsabilidad Social de la Cámara Chilena de la Construcción".

Esta forma de trabajar permite orientar nuestra acción hacia las reales necesidades de los trabajadores y replantear los proyectos de acuerdo a las señales que nos van entregando los indicadores respecto de su eficiencia e impacto social.



PROYECTOS RESPONSABILIDAD SOCIAL 2009

CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN





¡QUEREMOS INCLUIRLOS A TODOS!

A los trabajadores de la construcción, sus esposas e hijos, para que puedan salir adelante y crecer de manera integral.

A los trabajadores de mayor edad y jubilados, para que tengan un mejor cuidado de su salud.

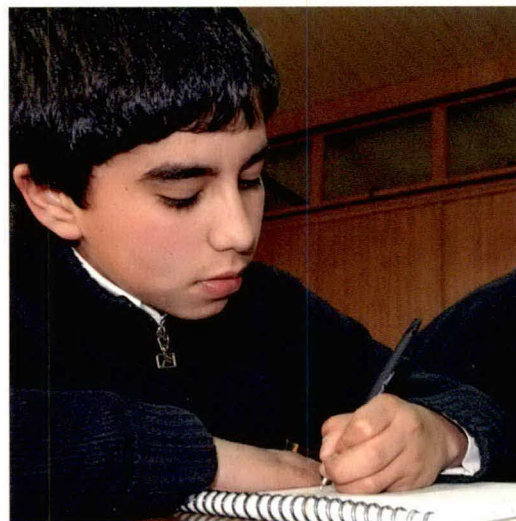
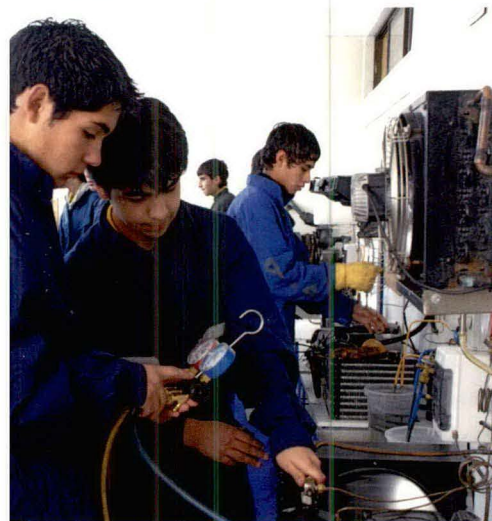
A jóvenes en su etapa escolar y técnica superior, para que obtengan una mejor y más completa educación.

A niñas y niños de escasos recursos, para que reciban una educación temprana de calidad en una sala cuna y jardín infantil.

A las familias de nuestros trabajadores, para que los lazos que construyan se fortalezcan a través de sólidos valores.

» EDUCACIÓN

19.524 beneficiarios directos





» Índice Educación

» RS Interna

13

1. Para trabajadores
NIVELACIÓN DE ESTUDIOS
2. Para hijos de trabajadores
BECAS EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN PARA ESCOLARES

3. Para becados Becas Empresarios de la Construcción para Escolares
PREMIO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA

» RS Externa

16

4. Para egresados de liceos Coreduc
BECAS EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN PARA ESTUDIOS TÉCNICOS SUPERIORES
5. Para alumnos de liceos Coreduc
RESTITUCIÓN DE LAS CAPACIDADES DE APRENDIZAJE
6. Para alumnos de liceos Coreduc
DESARROLLO DE COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS SUPERIORES
7. Para alumnos de liceos Coreduc
SOCIEDADES DE DEBATE
8. Para alumnos de liceos Coreduc
ESTÍMULOS A LA GESTIÓN PEDAGÓGICA
9. Para liceos Coreduc
ACREDITACIÓN DE ESPECIALIDADES TÉCNICAS
10. Para liceos Coreduc
MEJORAMIENTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS
11. Para alumnos de liceos Coreduc
DESARROLLO DE COMPETENCIAS MATEMÁTICAS SUPERIORES

12. Para liceo Sergio Silva Bascuñán
NUEVAS INSTALACIONES Y EQUIPAMIENTO
13. Para alumnos del liceo Sergio Silva Bascuñán
TALLERES DE EMPLEABILIDAD
14. Para alumnos del liceo Sergio Silva Bascuñán
INGLÉS TÉCNICO PARA AUMENTAR LA EMPLEABILIDAD
15. Para alumnos del liceo Rafael Donoso Carrasco
INGLÉS TÉCNICO PARA AUMENTAR LA EMPLEABILIDAD
16. Para liceo Jorge Sánchez Ugarte
REMODELACIÓN DE ESPACIOS EDUCATIVOS
17. Para menores de centros infantiles Coprin
EVALUACIÓN DESARROLLO/APRENDIZAJE
18. Para menores de centros infantiles Coprin
EVALUACIÓN DE LA CALIDAD EDUCATIVA
19. Para menores de centros infantiles Coprin
BIBLIOTECA INTERACTIVA JARDÍN BATUCO
20. Para madres de menores de centros infantiles Coprin
CAPACITACIÓN PARA LA ESTIMULACIÓN TEMPRANA

RS Interna

» 1. Para trabajadores NIVELACIÓN DE ESTUDIOS

Descripción: Regularización de estudios de Educación Básica o Media.

Características: Se utilizará un modelo de regularización de estudios que considera 150 horas para Enseñanza Básica y 210 horas para Enseñanza Media. Se proyecta formar un total de 12 cursos: 4 de Enseñanza Básica y 8 de Enseñanza Media. Jornadas diurnas los días sábado con un avance de 6 horas por día.

Beneficiarios: 340 personas (306 trabajadores y subcontratistas y 34 cónyuges).

Localización: Región Metropolitana.

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
4.335 UF	76%	5.702 UF

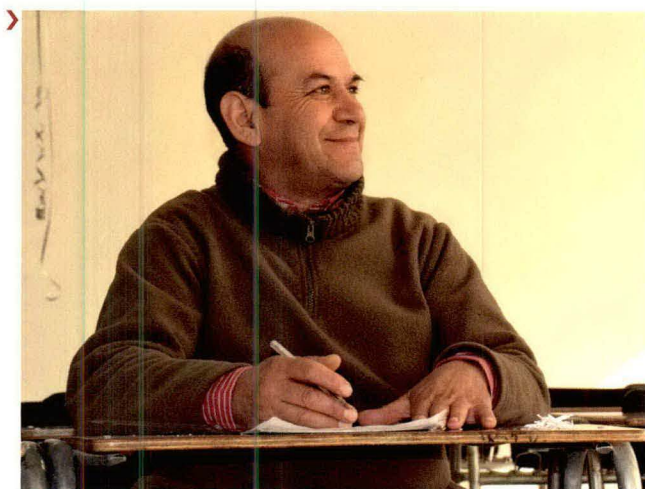
Entidad administradora: Capacita.

Contacto: Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00

» Enrique Rojas tiene 60 años y 20 de ellos ha trabajado como carpintero en el rubro de la construcción. Hace dos años participa en el programa de nivelación de estudios y considera que la edad no ha sido un impedimento para volver al colegio.

Enrique había estudiado hasta 7º Básico y ahora está cursando 2º Medio. "Me siento realizado, muy contento, porque había muchas cosas que yo las ignoraba y he tenido la oportunidad de vivir otro mundo".

Además de trabajar durante la semana, Enrique asiste a clases todos los sábados. No ha sido fácil combinar el trabajo con los estudios, pero completar el 4º Medio es un desafío personal, que a toda costa quiere cumplir.



A sus 55 años, Manuel Rodríguez está terminando 3º Medio. 36 años atrás, al llegar a Santiago desde el sur, cursó 1º Medio, pero luego empezó a trabajar como ayudante de maestros albañiles para mantener a su familia.

A diferencia de él, sus dos hijos cursaron estudios universitarios: uno es enfermero y la otra, profesora de Lenguaje. "Me di cuenta de que mis hijos iban a tener un nivel educacional mayor al mío y yo iba a ir quedando atrás. Eso mismo me dio el ánimo para decir «ahora me toca a mí, tengo que sacar el 4º Medio»".

Manuel llegó temeroso el primer día de clases, pero muy pronto, gracias a la ayuda de los profesores, fue superándolo y ahora tiene todas las ganas de seguir.

» 2. Para hijos de trabajadores **BECAS EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN PARA ESCOLARES**

Descripción: Becas para hijos de trabajadores de la construcción con excelente rendimiento académico. Existen dos modalidades: Beca Mejores Alumnos, que premia el término de la Educación Básica y el ingreso a la Enseñanza Media de alumnos destacados (promedio sobre 6,0); y Beca Excelencia Académica, destinada a aquellos beneficiarios de la Beca Mejores Alumnos que presenten resultados sobresalientes, lo que les permitirá completar sus estudios en un colegio de Enseñanza Media de calidad.

Beneficiarios: 725 hijos de trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
8.710 UF	83%	10.525 UF

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
Beca Mejores Alumnos: Sin aporte	Beca Mejores Alumnos: Sin aporte	Beca Mejores Alumnos: 3 UF
Beca Excelencia: 10% de la colegiatura	Beca Excelencia: Voluntario	Beca Excelencia: Hasta 60 UF

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 3. Para becados Becas Empresarios de la Construcción para Escolares **PREMIO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA**

Descripción: Premio a los alumnos pertenecientes al Programa de Becas Escolares por su alto desempeño en su rendimiento académico durante el año 2008 y 2009, correspondientes a la primera fase de la reglamentación del programa.

Beneficiarios: 62 hijos de trabajadores beneficiados con el programa de Becas Empresarios de la Construcción para Escolares.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
263 UF	100%	263 UF

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31



Araceli Deij vive en Talcahuano y está muy agradecida por la oportunidad que le ha dado la Beca Empresarios de la Construcción para Escolares, pues le permitió cambiarse a un colegio de mejor calidad. El mayor nivel académico de su nuevo colegio le ha significado un constante esfuerzo para mantener sus buenas notas.

“El cambio fue brusco por la mayor exigencia, pero ha sido una gran oportunidad tener esta beca y mis papás están muy orgullosos. Sin la beca hubiera sido muy pesado para ellos pagar el colegio”.



Ana Raquel Blanco fue beneficiada con la Beca Empresarios de la Construcción para Escolares, debido a sus méritos académicos. Está muy contenta y manifiesta su deseo de mantener la beca, porque aunque sólo tiene 15 años, tiene muy claro los objetivos que aspira alcanzar.

"Mi sueño es entrar a la universidad, tener una profesión, trabajar y sacar a mi familia adelante. Siento que con esto se me están abriendo puertas y que estoy dando grandes pasos para lograr mis metas".



Karen Gajardo ponderó más de 650 puntos en la Prueba de Selección Universitaria (PSU) 2008, y espera con ansias ver su sueño cumplido: ingresar a estudiar Agronomía en la Universidad Católica. Hija del trabajador de la construcción Joel Gajardo, Karen fue beneficiada con la Beca Empresarios de la Construcción para Escolares, pues tenía un promedio de notas superior a 6,0, permitiéndole estudiar en un colegio de mejor calidad y prepararse bien para rendir la PSU.

"Es importante reconocer la preocupación que han tenido los empresarios de la construcción por el futuro y las necesidades de los hijos de sus trabajadores. Sin esta beca mi hija nunca habría accedido a la educación superior". Joel Gajardo, padre de Karen.

RS Externa

» 4. Para egresados de liceos Coreduc

BECAS EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN PARA ESTUDIOS TÉCNICOS SUPERIORES

Descripción: Becas para egresados con excelencia académica de liceos Coreduc que financian el 75% del arancel de carreras técnicas superiores en INACAP y DUOC.

Beneficiarios: 135 alumnos egresados de los 7 liceos Coreduc.

Localización: Liceos Óscar Corona Barahona (La Calera), Rafael Donoso Carrasco (Recoleta), Víctor Bezanilla Salinas (Santiago), Sergio Silva Bascuñán (La Pintana), Ernesto Pinto Lagarrigue (Rancagua), Hernán Valenzuela Leyton (Hualpén) y Jorge Sánchez Ugarte (Concepción).

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
4.221 UF	47%	8.907 UF

Entidad administradora: Corporación Educacional de la Construcción.



“Sin esta beca lo más seguro es que no hubiera podido seguir estudiando. Estoy muy agradecido por el enorme beneficio y, por eso, me esfuerzo el doble para salir adelante”.

Luis Santibáñez, 23 años, egresó del liceo Víctor Bezanilla Salinas, y actualmente está terminando la carrera Técnico en Construcción en el DUOC.

Cada año, las Becas Empresarios de la Construcción para Estudios Técnicos Superiores premian el esfuerzo de más de 100 egresados de los siete liceos Coreduc por su excelencia académica, dándoles la oportunidad de abrirse camino a través de la continuidad de su formación técnico profesional en instituciones de educación superior con calidad comprobada.

Gracias a este programa, que forma parte de los Proyectos de Responsabilidad Social de la CChC, los jóvenes beneficiados adquieren una amplia gama de herramientas, esenciales para enfrentar los desafíos del mercado laboral actual, y con esos nuevos conocimientos pueden contribuir positivamente al sector de la construcción.

» 5. Para alumnos de liceos Coreduc
RESTITUCIÓN DE LAS CAPACIDADES DE APRENDIZAJE

Descripción: Programa integral de potenciamiento de las capacidades de aprendizaje para estudiantes de 1º y 2º Medio de liceos Coreduc.

Beneficiarios: 1.738 alumnos de los 7 liceos Coreduc: 1.374 alumnos de 1º Medio 2009 y 364 alumnos con aprendizajes débiles que recibirán un acompañamiento especial de tutoría en 2º Medio.

Localización: Liceos Óscar Corona Barahona (La Calera), Rafael Donoso Carrasco (Recoleta), Víctor Bezanilla Salinas (Santiago), Sergio Silva Bascuñán (La Pintana), Ernesto Pinto Lagarrigue (Rancagua), Hernán Valenzuela Leyton (Hualpén) y Jorge Sánchez Ugarte (Concepción).

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
4.666 UF	99,6%	4.687 UF

Entidad administradora: Corporación Educacional de la Construcción.

» Potenciar y mejorar el aprendizaje del alumno a través de su autoestima es el principal objetivo del programa "Restitución de las capacidades de aprendizaje". Destinado a alumnos de los liceos Coreduc, este proyecto pretende nivelar a los estudiantes que ingresan a 1º Medio, de manera de entregarles una base sólida para enfrentar la Enseñanza Media.

Para Daniel Salazar, profesor de Lenguaje del programa, es fundamental el método de acompañamiento de las clases, pues le permite tener una mayor cercanía con los alumnos, quienes se sienten en confianza para preguntar y resolver sus dudas. "Si ellos sienten que no tienen las mismas habilidades que sus compañeros, se menosprecian como alumnos. Es necesario hacer estas actividades para vencer sus miedos personales, de manera de vencer también sus miedos académicos", afirma el profesor.

El programa, que contempla cursos de matemáticas y lenguaje, se lleva a cabo en grupos de no más de 15 alumnos, con el objeto de entregar una atención personalizada.

"Este tipo de cursos me ayudan a comprender mejor la materia y a sacar mejores notas en las pruebas. Si no entendemos algo, los profesores nos enseñan mejor, hasta que logramos aprender", dice Jorge Vargas, alumno de 2º Medio, que ha sido beneficiado con esta iniciativa.



» 6. Para alumnos de liceos Coreduc
DESARROLLO DE COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS SUPERIORES

Descripción: Plan de entrenamiento docente que desarrolla habilidades cognitivas y competencias lingüísticas superiores en los estudiantes, incrementando su capacidad lectora y de reflexión.

Beneficiarios: 3.055 alumnos de los 7 liceos Coreduc.

Localización: Liceos Óscar Corona Barahona (La Calera), Rafael Donoso Carrasco (Recoleta), Víctor Bezanilla Salinas (Santiago), Sergio Silva Bascuñán (La Pintana), Ernesto Pinto Lagarrigue (Rancagua), Hernán Valenzuela Leyton (Hualpén) y Jorge Sánchez Ugarte (Concepción).

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
1.922 UF	95%	2.023 UF

Entidad administradora: Corporación Educacional de la Construcción.

» 7. Para alumnos de liceos Coreduc
SOCIEDADES DE DEBATE

Descripción: Programa de talleres de discusión para estudiantes de liceos Coreduc sobre temas valóricos relacionados con la familia y la religión, entre otros.

Beneficiarios: 420 alumnos de los 7 liceos Coreduc.

Localización: Liceos Óscar Corona Barahona (La Calera), Rafael Donoso Carrasco (Recoleta), Víctor Bezanilla Salinas (Santiago), Sergio Silva Bascuñán (La Pintana), Ernesto Pinto Lagarrigue (Rancagua), Hernán Valenzuela Leyton (Hualpén) y Jorge Sánchez Ugarte (Concepción).

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
677 UF	100%	677 UF

Entidad administradora: Corporación Educacional de la Construcción.

» 8. Para alumnos de liceos Coreduc
ESTÍMULOS A LA GESTIÓN PEDAGÓGICA

Descripción: Programa de incentivos que premia la excelencia en el desempeño académico, los equipos directivos mejor calificados, los equipos de auxiliares con mayores logros, y los alumnos y familias con destacados rendimientos.

Beneficiarios: 1.337 personas pertenecientes a los 7 liceos Coreduc (equipos directivos, profesores, administrativos, alumnos y apoderados).

Localización: Liceos Óscar Corona Barahona (La Calera), Rafael Donoso Carrasco (Recoleta), Víctor Bezanilla Salinas (Santiago), Sergio Silva Bascuñán (La Pintana), Ernesto Pinto Lagarrigue (Rancagua), Hernán Valenzuela Leyton (Hualpén) y Jorge Sánchez Ugarte (Concepción).

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
3.190 UF	95%	3.357 UF

Entidad administradora: Corporación Educacional de la Construcción.

» 9. Para liceos Coreduc

ACREDITACIÓN DE ESPECIALIDADES TÉCNICAS

Descripción: Obras de infraestructura y equipamiento para la acreditación de las especialidades de: Construcciones Metálicas, Edificación, Instalaciones Sanitarias, Dibujo Técnico y Administración de 6 liceos Coreduc.

Beneficiarios: 669 alumnos de 6 liceos Coreduc.

Localización: Liceos Óscar Corona Barahona (La Calera), Rafael Donoso Carrasco (Recoleta), Víctor Bezanilla Salinas (Santiago), Ernesto Pinto Lagarrigue (Rancagua), Hernán Valenzuela Leyton (Hualpén) y Jorge Sánchez Ugarte (Concepción).

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
3.970 UF	74%	5.399 UF

Entidad administradora: Corporación Educacional de la Construcción.

» 10. Para liceos Coreduc

MEJORAMIENTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS

Descripción: Obras de renovación y reparación de infraestructura en 5 liceos Coreduc.

Beneficiarios: 5.542 alumnos de 5 liceos Coreduc.

Localización: Liceos Óscar Corona Barahona (La Calera), Rafael Donoso Carrasco (Recoleta), Víctor Bezanilla Salinas (Santiago), Ernesto Pinto Lagarrigue (Rancagua) y Jorge Sánchez Ugarte (Concepción).

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
6.335 UF	100%	6.335 UF

Entidad administradora: Corporación Educacional de la Construcción.

» 11. Para alumnos de liceos Coreduc

DESARROLLO DE COMPETENCIAS MATEMÁTICAS SUPERIORES

Descripción: Plan de entrenamiento docente que desarrolla habilidades cognitivas e incrementa las competencias de los estudiantes en la reflexión matemática.

Beneficiarios: 1.814 alumnos de 4 liceos Coreduc.

Localización: Liceos Óscar Corona Barahona (La Calera), Rafael Donoso Carrasco (Recoleta), Víctor Bezanilla Salinas (Santiago) y Sergio Silva Bascuñán (La Pintana).

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
1.329 UF	95%	1.399 UF

Entidad administradora: Corporación Educacional de la Construcción.

» 12. Para liceo Sergio Silva Bascuñán
NUEVAS INSTALACIONES Y EQUIPAMIENTO

Descripción: Mejoramiento de espacios educativos para contribuir con el proceso de enseñanza.

Beneficiarios: 820 alumnos del liceo Sergio Silva Bascuñán.

Localización: La Pintana, Región Metropolitana.

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
2.785 UF	100%	2.785 UF

Entidad administradora: Corporación Educacional de la Construcción.

» 13. Para alumnos del liceo Sergio Silva Bascuñán
TALLERES DE EMPLEABILIDAD

Descripción: Talleres para el desarrollo de competencias en los alumnos de 4° Medio que les permitan aumentar su empleabilidad, con el objeto de buscar, acceder y mantener una ocupación en el sector de la construcción e industrias afines.

Beneficiarios: 145 alumnos del liceo Sergio Silva Bascuñán.

Localización: La Pintana, Región Metropolitana.

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
247 UF	100%	247 UF

Entidad administradora: Corporación Educacional de la Construcción.

» 14. Para alumnos del liceo Sergio Silva Bascuñán
INGLÉS TÉCNICO PARA AUMENTAR LA EMPLEABILIDAD

Descripción: Talleres de inglés aplicado a situaciones relacionadas con las especialidades laborales de los alumnos.

Beneficiarios: 325 alumnos de 3° y 4° Medio del liceo Sergio Silva Bascuñán.

Localización: La Pintana, Región Metropolitana.

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
266 UF	100%	266 UF

Entidad administradora: Corporación Educacional de la Construcción.

› Proyectos para Liceo Sergio Silva Bascuñán

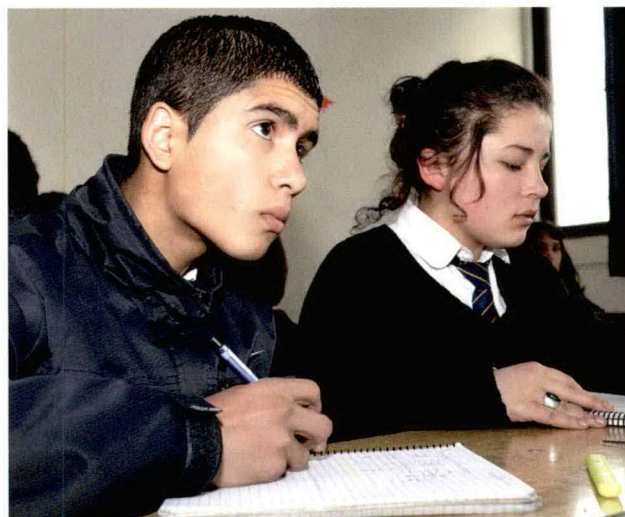
La larga experiencia acumulada, así como la capacidad de gestión de la Corporación Educacional de la CChC, ha permitido que alumnos pertenecientes a comunas con altos índices de riesgo social y de escasos recursos socioeconómicos, puedan tener éxito en el ámbito académico.

El caso del Liceo Sergio Silva Bascuñán, ubicado en La Pintana, lo ha demostrado de manera concreta a través de los resultados de sus estudiantes. Al entregar contenidos de calidad, el equipamiento y la infraestructura adecuadas y el apoyo integral al desarrollo de los alumnos, este liceo se ha posicionado en los primeros lugares a nivel nacional, entre los establecimientos de similar grupo socioeconómico.

La excelencia docente y el rol de los profesores, también ha sido un aspecto clave, lo que es destacado de forma positiva por los estudiantes. Martín Barrera, miembro del centro de alumnos, valora la confianza que los académicos tienen en ellos: "Hay un gran apoyo de los profesores y directivos, que confían en que los jóvenes de La Pintana podemos salir adelante. Gracias a eso nos damos cuenta de que somos capaces de enfrentarnos al mundo laboral".

El Liceo Sergio Silva Bascuñán, que comenzó a ser administrado por la COREDOC el año 2004, con 341 alumnos, hoy alcanza los 805. Para 2009, entre sus objetivos, se ha planteado implementar nuevas instalaciones y equipamientos, esenciales para incrementar la calidad del proceso de aprendizaje. En esta línea, ya ha dado significativos pasos, tales como la construcción de un Centro de Recursos para el Aprendizaje y dos laboratorios de computación.

Esta inversión en infraestructura, sin duda seguirá mejorando las condiciones educativas de los estudiantes y permitirá que este Liceo continúe siendo un ejemplo de gestión exitosa, acorde con el modelo de educación de calidad que ha desarrollado la Cámara Chilena de la Construcción desde sus inicios.



» 15. Para alumnos del liceo Rafael Donoso Carrasco
INGLÉS TÉCNICO PARA AUMENTAR LA EMPLEABILIDAD

Descripción: Talleres de inglés aplicado a situaciones relacionadas con las especialidades laborales de los alumnos.

Beneficiarios: 553 alumnos de 1º, 2º, 3º y 4º Medio del liceo Rafael Donoso Carrasco.

Localización: Recoleta, Región Metropolitana.

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
704 UF	100%	704 UF

Entidad administradora: Corporación Educacional de la Construcción.

» 16. Para liceo Jorge Sánchez Ugarte
REMODELACIÓN DE ESPACIOS EDUCATIVOS

Descripción: Remodelación de espacios educativos para el mejoramiento del proceso de enseñanza.

Beneficiarios: 1.176 alumnos del liceo Jorge Sánchez Ugarte.

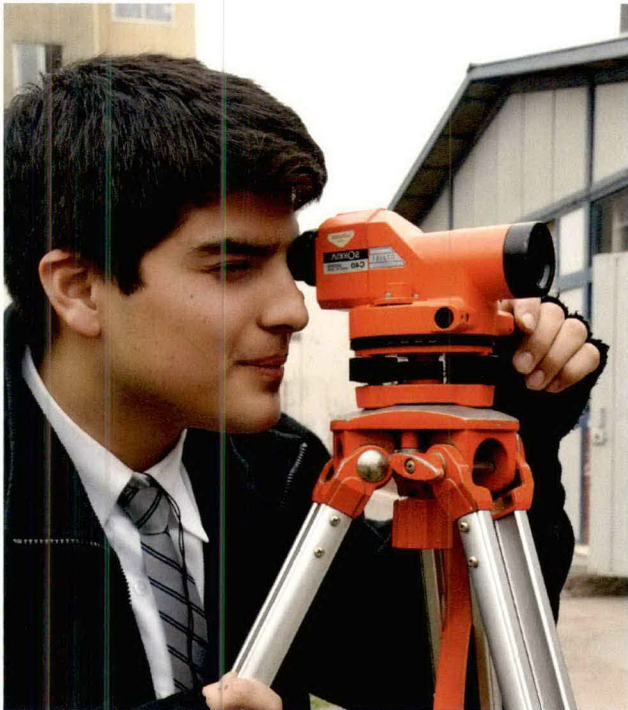
Localización: Concepción, VIII Región.

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
7.243 UF	100%	7.243 UF

Entidad administradora: Corporación Educacional de la Construcción.





» 17. Para menores de centros infantiles Coprin
EVALUACIÓN DESARROLLO/APRENDIZAJE

Descripción: Evaluación, por parte de una entidad especializada, del nivel de desarrollo/aprendizaje que alcanzan los lactantes y párvulos que asisten a los Centros Infantiles.

Beneficiarios: 238 menores pertenecientes a los Centros Infantiles Ricardo Levy y Rukaukantun.

Localización: Batuco (Lampa) y Padre Las Casas (Temuco).

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
540 UF	95%	570 UF

Entidad administradora: Corporación Primera Infancia.

» 18. Para menores de centros infantiles Coprin
EVALUACIÓN DE LA CALIDAD EDUCATIVA

Descripción: Evaluación de la calidad educativa de los Centros Infantiles mediante un estudio cuali-cuantitativo realizado por una entidad especializada.

Beneficiarios: 238 menores pertenecientes a los Centros Infantiles Ricardo Levy y Rukaukantun.

Localización: Batuco (Lampa) y Padre Las Casas (Temuco).

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
194 UF	95%	204 UF

Entidad administradora: Corporación Primera Infancia.



› Proyectos para centros de la Corporación Primera Infancia

Los primeros años de vida de un niño constituyen una etapa fundamental en su proyección a futuro. Durante este período, es clave estimular su inteligencia y entregarle herramientas útiles para su desarrollo social y emocional. Por este motivo, la Corporación Primera Infancia extiende su labor hacia los menores de las zonas más vulnerables de Chile, para que puedan acceder a una educación inicial de calidad.

La inauguración de un centro, Sala Cuna y Jardín Infantil Rukaukantun, construido en la comuna de Padre Las Casas, en la Región de la Araucanía, evidencia una acción concreta del gremio en esta línea, y refleja el compromiso que los empresarios de la construcción tienen con este desafío país.

Este segundo establecimiento administrado por la COPRIN, se suma al que ha estado en funcionamiento desde 2007 en la localidad de Batuco, en la Región Metropolitana. Entre ambos, ya son más de 230 niñas y niños beneficiados, donde se les proporcionan las

herramientas fundamentales que servirán como base para su evolución personal y social.

Con una gestión rigurosa, respaldada por la larga trayectoria de la CChC en el ámbito de la educación, la nueva sala cuna y jardín infantil de Padre Las Casas ofrece un espacio de desarrollo integral para los menores. Con el fin de brindar este apoyo, ha sido esencial contar con la infraestructura y equipamiento del más alto nivel, en el que se incluyen dos salas para lactantes, dos para párvulos y una de amamantamiento; un patio cerrado de 100 metros cuadrados y uno exterior con juegos infantiles.

Un modelo educacional exitoso, que busca romper el círculo de la pobreza, se materializa en estos centros de educación temprana de la COPRIN, entidad que seguirá concretando su acción a lo largo del país, con un tercer establecimiento en la ciudad de Puerto Montt y, luego, con otro en la comuna de Puente Alto, en la Región Metropolitana.



» 19. Para menores de centros infantiles Coprin
BIBLIOTECA INTERACTIVA JARDÍN BATUCO

Descripción: Habilitación de una biblioteca interactiva para estimular la creatividad, concentración y vocabulario de los niños. También se espera crearles hábitos de lectura e introducirlos en el mundo digital, permitiendo a sus padres participar en el proceso.

Beneficiarios: 132 menores pertenecientes al Centro Infantil Ricardo Levy.

Localización: Batuco (Lampa).

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
48 UF	50%	95 UF

Entidad administradora: Corporación Primera Infancia.

» 20. Para madres de menores de centros infantiles Coprin
CAPACITACIÓN PARA LA ESTIMULACIÓN TEMPRANA

Descripción: Cursos para potenciar el desarrollo afectivo, social e intelectual de sus hijos, donde les entregan conocimientos acerca de la importancia del vínculo madre-hijo y la estimulación temprana en la primera infancia.

Características: 2 cursos. Duración por curso: 40 horas distribuidas en 9 sesiones de entre 4 y 8 horas.

Beneficiarios: 60 madres de menores pertenecientes a los Centros Infantiles Ricardo Levy y Rukaukantun.

Localización: Batuco (Lampa) y Padre Las Casas (Temuco).

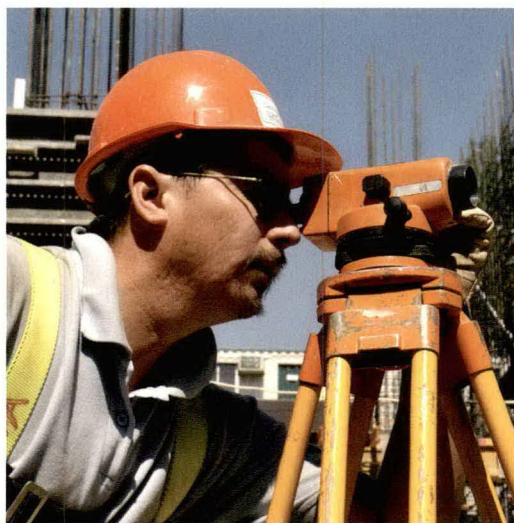
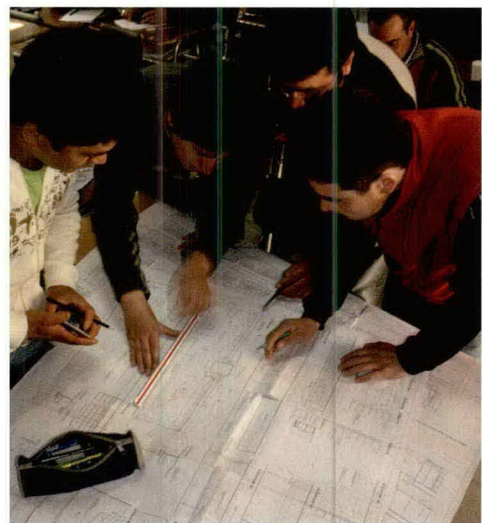
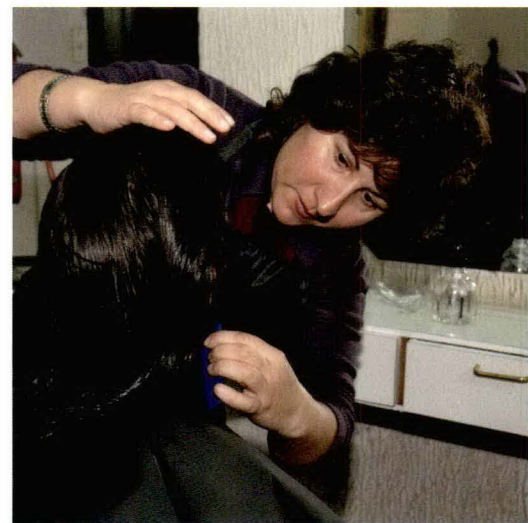
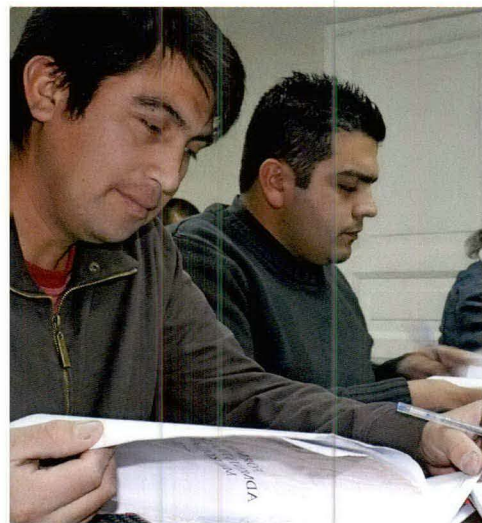
Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
124 UF	82%	152 UF

Entidad administradora: Fundación Social.

» CAPACITACIÓN

2.539 beneficiarios directos





» Índice Capacitación

» RS Interna

29

1. Para trabajadores
CURSOS DE FORMACIÓN DE MICROEMPRESAS
2. Para trabajadores
CURSOS DE OFICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN
3. Para trabajadores
CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN OFICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN
4. Para trabajadores
CURSOS PARA CAPATACES I
5. Para trabajadores
CURSOS PARA CAPATACES II
6. Para trabajadores y subcontratistas
CURSOS DE INTERPRETACIÓN DE PLANOS. NIVEL BÁSICO
7. Para trabajadores y subcontratistas
CURSOS DE INTERPRETACIÓN DE PLANOS. NIVEL INTERMEDIO
8. Para trabajadores y subcontratistas
CURSOS DE SUPERVISOR DE OBRAS
9. Para microempresarios de la construcción
CURSOS DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL
10. Para trabajadores jubilados
CURSOS DE OFICIOS DE MENOR ESFUERZO FÍSICO
11. Para esposas de trabajadores
CURSO DE ADMINISTRACIÓN DE MICROEMPRESAS
12. Para esposas e hijas de trabajadores
CURSOS DE OFICIOS PRÁCTICOS
13. Para esposas e hijas de trabajadores
CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN OFICIOS
14. Para esposas e hijas de trabajadores
CURSOS DE OFICIOS DE SALUD
15. Para esposas e hijas de trabajadores
CURSO DE ORFEBRERÍA MAPUCHE
16. Para hijos de trabajadores
CURSOS DE OFICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN
17. Para hijos de trabajadores
CURSO DE DIGITACIÓN
18. Para hijos de trabajadores
CURSOS DE FORMACIÓN DE ASISTENTES ADMINISTRATIVOS
19. Para hijos de trabajadores
CURSOS DE OFICIOS ADMINISTRATIVOS
20. Para trabajadores y sus familias
CURSOS DE GASFITERÍA DOMICILIARIA
21. Para trabajadores y sus familias
CURSOS DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS
22. Para trabajadores y sus familias
CURSOS DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL

» 1. Para trabajadores

CURSOS DE FORMACIÓN DE MICROEMPRESAS

Descripción: Cursos de capacitación para trabajadores de la construcción sobre gestión y administración de microempresas subcontratistas. Los trabajadores que se hayan destacado podrán participar de un taller para emprendedores.

Características: 13 cursos para 25 personas cada uno y 1 taller para 20 personas. Duración por curso y del taller: 36 horas.

Beneficiarios: 345 trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC *
1.013 UF	77%	1.322 UF	\$13.000	\$6.000	\$53.200

* No incluye el aporte Cámara para el taller final (139 UF).

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

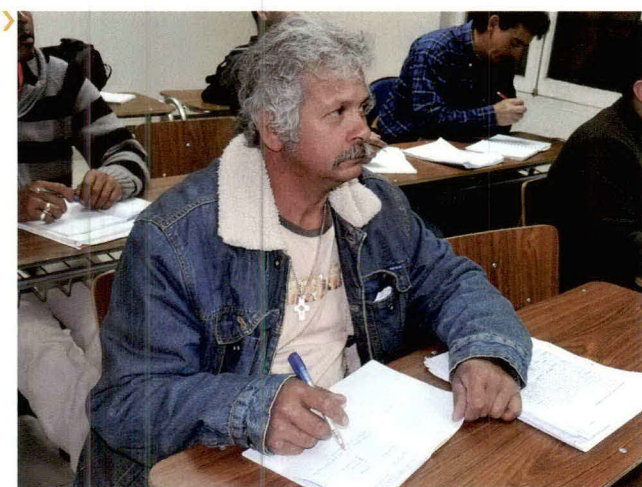
CAPACITACIÓN

» Jorge Denis, trabajador de la construcción, tiene sus metas claras y sabe que la capacitación es la vía para abrirse nuevas oportunidades laborales. Hace diez años que es eléctrico, oficio que le ha permitido desenvolverse en el rubro de la construcción, sin embargo, en el futuro le gustaría independizarse y formar su propia empresa. Jorge está seguro de que este curso es fundamental para poder lograrlo.



“La mayoría de las personas que vienen aquí son de escasos recursos y difícilmente pudieron iniciarse en el tema profesional. Ésta es una ventana que nos da grandes oportunidades para salir adelante y es un excelente inicio para después tomar otros cursos y pulir lo que hemos aprendido aquí”, dice Jorge Denis.

Sergio Correa trabajaba como pastelero, pero debido a una mala gestión, se vio obligado a dejar el negocio y dedicarse a la albañilería. Hoy quiere retomar el mundo de la microempresa, pero ligado al sector de la construcción.



“He tomado estos cursos para ir proyectándome, porque mi objetivo es crear mi propia microempresa de reparación y remodelación de viviendas”, dice Sergio, quien asegura que antes de emprender su negocio le gustaría completar el 4º Medio, a través de los cursos de nivelación de estudios, pues es una meta que tiene pendiente.

» 2. Para trabajadores
CURSOS DE OFICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN

Descripción: Cursos de capacitación para trabajadores de la construcción en oficios tales como carpintería en obra gruesa, carpintería en terminaciones, instalaciones de redes, artefactos sanitarios y albañilería, interpretación de planos y topografía.

Características: 18 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 40 horas.

Beneficiarios: 450 trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
2.142 UF	85%	2.520 UF	\$11.800	\$5.900	\$100.000

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 3. Para trabajadores
CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN OFICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN

Descripción: Cursos de especialización en diversos oficios de la construcción para trabajadores. Los oficios a impartir son: carpintería, gasfitería, electricidad y trazado.

Características: 4 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 40 horas.

Beneficiarios: 100 trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
336 UF	60%	560 UF	\$35.500	\$12.000	\$70.560

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 4. Para trabajadores
CURSOS PARA CAPATACES I

Descripción: Cursos de capacitación para trabajadores en conocimientos teórico - prácticos y resolución de problemas en el área de la construcción.

Características: 4 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 40 horas.

Beneficiarios: 100 trabajadores.

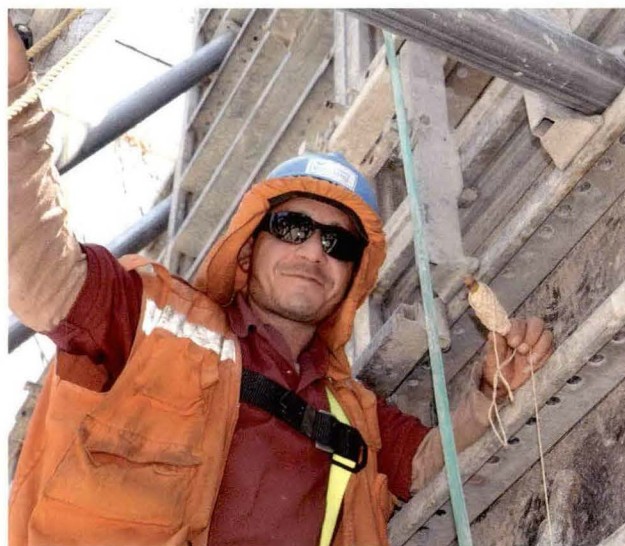
Localización: Regiones II, IV, Metropolitana y VIII.

Financiamiento:

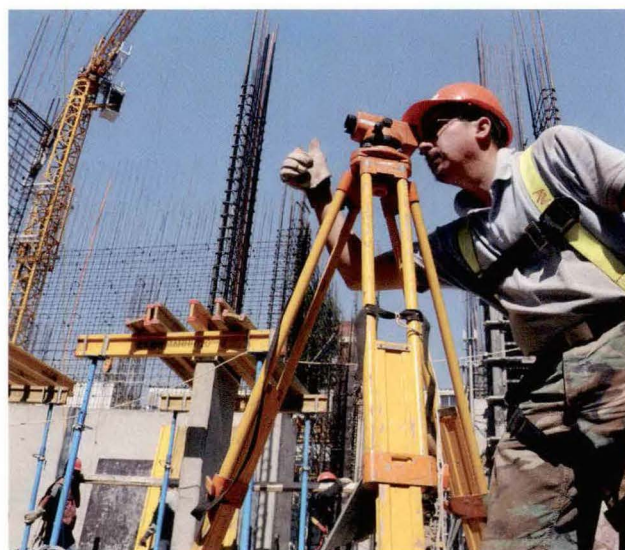
Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
464 UF	85%	543 UF	\$11.800	\$5.900	\$97.000

Entidad administradora: Capacita.

Contacto: Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00



CAPACITACIÓN



› Cursos de Oficios en el Área de la Construcción

Uno de los focos centrales de los Proyectos de Responsabilidad Social de la CChC es la capacitación de los trabajadores del sector. A través de diferentes programas especialmente diseñados para este fin, entregamos las herramientas esenciales para fomentar el desarrollo de habilidades y destrezas en nuestros trabajadores, que contribuyen a su progreso integral.

Cursos de carpintería en obra gruesa y terminaciones, de interpretación de planos, de instalaciones de redes públicas y albañilería, son algunas de las posibilidades que ofrecemos a nuestros beneficiarios a lo largo de todo el país. Así como también, programas de formación de capataces –enfocados en la resolución de problemas del área de la construcción–, de administración y gestión de obras, son parte de nuestros Proyectos.

Por esto, cuando un empresario invierte en capacitación, obtiene directamente el beneficio de contar con trabajadores mejor preparados para la ejecución de sus tareas y, a la vez, más comprometidos con la empresa, pues, junto con entregarles una oportunidad de empleo, ésta les ofrece la posibilidad de crecer, tanto en el ámbito laboral, como en el personal.

Invertir en capacitación es, en definitiva, enfrentar los desafíos del mercado con una mirada amplia y de futuro, buscando una rentabilidad en el largo plazo, a través de acciones concretas en beneficio de las empresas, de los trabajadores y de toda la familia de la construcción.

» 5. Para trabajadores

CURSOS PARA CAPATACES II

Descripción: Cursos de capacitación, específicamente, una continuación del Curso para Capataces I, dirigido a los trabajadores que quieran profundizar sus conocimientos en el área de la construcción.

Características: 4 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 40 horas. Es prerequisite para la inscripción haber realizado el Curso para Capataces I.

Beneficiarios: 100 trabajadores.

Localización: Regiones II, IV, Metropolitana y VIII.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
464 UF	85%	543 UF	\$11.800	\$5.900	\$97.000

Entidad administradora: Capacita.

Contacto: Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00

» 6. Para trabajadores y subcontratistas

CURSOS DE INTERPRETACIÓN DE PLANOS. NIVEL BÁSICO

Descripción: Cursos de capacitación para trabajadores en interpretación de planos y trazado nivel básico.

Características: 5 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 40 horas.

Beneficiarios: 125 trabajadores y subcontratistas.

Localización: Regiones II, IV, Metropolitana, VI y VIII.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
595 UF	85%	700 UF	\$11.800	\$5.900	\$100.000

Entidad administradora: Capacita.

Contacto: Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00

» 7. Para trabajadores y subcontratistas

CURSOS DE INTERPRETACIÓN DE PLANOS. NIVEL INTERMEDIO

Descripción: Cursos de capacitación para trabajadores en interpretación de planos y trazado nivel intermedio.

Características: 5 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 40 horas.

Beneficiarios: 125 trabajadores y subcontratistas.

Localización: Regiones II, IV, Metropolitana, VI y VIII.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
595 UF	85%	700 UF	\$11.800	\$5.900	\$100.000

Entidad administradora: Capacita.

Contacto: Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00

» 8. Para trabajadores y subcontratistas
CURSOS DE SUPERVISOR DE OBRAS

Descripción: Cursos de capacitación para trabajadores y subcontratistas de la construcción en conocimientos técnicos del área y el desarrollo de competencias de control y gestión de personal y obras.

Características: 4 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 80 horas.

Beneficiarios: 100 trabajadores y subcontratistas.

Localización: Regiones II, IV, VI y VIII.

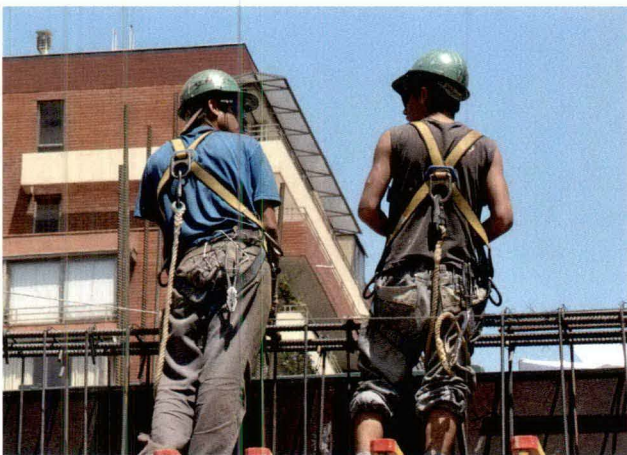
Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
672 UF	70%	960 UF	\$30.500	\$30.500	\$140.800

Entidad administradora: Capacita.

Contacto: Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00

CAPACITACIÓN



» 9. Para microempresarios de la construcción

CURSOS DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL

Descripción: Cursos de capacitación que entrega herramientas básicas de computación e internet a microempresarios de la construcción.

Características: 5 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 36 horas.

Beneficiarios: 125 microempresarios.

Localización: Regiones IV, V, Metropolitana y VIII.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
385 UF	77%	500 UF	\$13.700	\$5.900	\$64.400

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 10. Para trabajadores jubilados

CURSOS DE OFICIOS DE MENOR ESFUERZO FÍSICO

Descripción: Cursos de capacitación en carpintería, electricidad y gasfitería para trabajadores pensionados de la construcción, que les permitan complementar sus ingresos.

Características: 3 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 20 horas.

Beneficiarios: 75 trabajadores jubilados.

Localización: Regiones V y Metropolitana.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador *	CChC
85 UF	50%	172 UF	\$5.000	\$31.000	\$36.000

* Entidades Red Social de la CChC.

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 11. Para esposas de trabajadores

CURSO DE ADMINISTRACIÓN DE MICROEMPRESAS

Descripción: Curso de capacitación en administración de microempresas para esposas de trabajadores de la construcción.

Características: 1 curso para 25 personas. Duración: 36 horas. Requisito: Haber participado en proyectos de capacitación o especialización en oficios.

Beneficiarios: 25 esposas de trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
58 UF	64%	90 UF	\$27.300	-	\$48.000

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 12. Para esposas e hijas de trabajadores
CURSOS DE OFICIOS PRÁCTICOS

Descripción: Cursos de capacitación para esposas e hijas de trabajadores en oficios de peluquería, corte y confección, y ayudante de cocina.

Características: 15 cursos (6 de peluquería para 20 personas cada uno, 6 de corte y confección para 24 personas cada uno, 3 de ayudante de cocina para 24 personas cada uno) divididos en 10 sesiones cada uno. Duración por curso: 40 horas. Requisitos: Las hijas deben ser mayores de 18 años y con Educación Media completa.

Beneficiarios: 336 esposas e hijas de trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per Cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
994 UF	87%	1.142 UF	\$9.500	-	\$62.000

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» El programa de oficios prácticos que imparte la Fundación Social ha permitido que muchas esposas e hijas de trabajadores de la construcción obtengan las habilidades y las herramientas prácticas, por medio de las cuales sean capaces de insertarse en el mundo laboral, aportando económicamente en sus hogares.



Victoria Marín, alumna del curso de peluquería.



Aída Vergara, alumna del curso de peluquería.

"Tengo una meta a largo plazo. Mi propósito es tener mi propio negocio. Un centro de belleza con mis compañeras, en donde cada una aporte con sus conocimientos. Ha surgido un gran lazo entre nosotras y me encantaría llevar a cabo este proyecto".

"En poco tiempo he aprendido mucho sobre peluquería, y mi objetivo es poder trabajar de forma independiente en un futuro cercano".

» 13. Para esposas e hijas de trabajadores
CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN OFICIOS

Descripción: Curso de profundización en los conocimientos que las esposas e hijas de trabajadores han adquirido en los proyectos de oficios prácticos.

Características: 1 curso para 20 personas. Duración: 70 horas. Requisitos: Haber realizado el curso de Oficios Prácticos. Las hijas deben ser mayores de 18 años y con Educación Media completa.

Beneficiarios: 20 esposas e hijas de trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
65 UF	65%	100 UF	\$37.000	-	\$68.500

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 14. Para esposas e hijas de trabajadores
CURSOS DE OFICIOS DE SALUD

Descripción: Cursos de capacitación para esposas e hijas de trabajadores en oficios de salud: atención de enfermos y podología básica.

Características: 2 cursos para 24 personas cada uno (1 de enfermería y 1 de podología). Duración por curso: 60 horas. Requisitos: Las hijas deben ser mayores de 18 años y con Educación Media completa.

Beneficiarios: 48 esposas e hijas de trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
156 UF	67%	232 UF	\$33.500	-	\$68.000

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 15. Para esposas e hijas de trabajadores
CURSO DE ORFEBRERÍA MAPUCHE

Descripción: Curso de capacitación teórico-práctico en artesanía mapuche, dirigido a esposas e hijas de trabajadores de la construcción.

Características: 1 curso para 15 personas. Duración: 40 horas. Requisitos: Las hijas deben ser mayores de 18 años y con Educación Media completa.

Beneficiarios: 15 esposas e hijas de trabajadores.

Localización: Regiones IX, XIV (de los Ríos) y X.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
55 UF	75%	73 UF	\$25.000	-	\$77.000

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 16. Para hijos de trabajadores

CURSOS DE OFICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN

Descripción: Cursos de capacitación para hijos de trabajadores en oficios y actividades de la construcción, tales como técnicas de confección de muros de albañilería, trazado con instrumentos topográficos y técnicas de confección de carpintería en obra gruesa.

Características: 5 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 60-70 horas. Requisitos: Educación Media completa, tener entre 18 y 25 años y estar cesante o buscando trabajo por primera vez.

Beneficiarios: 125 hijos de trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Programa Becas OTEC	CChC
280 UF	19%	1.480 UF	-	\$201.600	\$47.000

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 17. Para hijos de trabajadores

CURSO DE DIGITACIÓN

Descripción: Curso de capacitación para hijos de trabajadores de la construcción en digitación y aplicación de sistemas de datos, lo que les permite incrementar sus competencias laborales.

Características: 1 curso para 25 personas. Duración: 40 horas. Requisitos: Educación Media completa, tener entre 18 y 25 años y estar cesante o buscando trabajo por primera vez.

Beneficiarios: 25 hijos de trabajadores.

Localización: Región Metropolitana.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
94 UF	89%	104 UF	\$10.000	-	\$79.000

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 18. Para hijos de trabajadores

CURSOS DE FORMACIÓN DE ASISTENTES ADMINISTRATIVOS

Descripción: Cursos de capacitación para hijos de trabajadores de la construcción, para que puedan desempeñarse como personal de apoyo en las labores de recursos humanos, finanzas y bienestar.

Características: 2 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 40 horas. Requisito: Educación Media completa.

Beneficiarios: 50 hijos de trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
186 UF	89%	207 UF	\$10.000	-	\$77.500

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 19. Para hijos de trabajadores

CURSOS DE OFICIOS ADMINISTRATIVOS

Descripción: Cursos de capacitación en oficios administrativos, como telefonista y cajero.

Características: 3 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 40 horas. Requisito: Educación Media completa.

Beneficiarios: 75 hijos de trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
276 UF	89%	310 UF	\$10.000	-	\$77.500

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 20. Para trabajadores y sus familias

CURSOS DE GASFITERÍA DOMICILIARIA

Descripción: Cursos de capacitación en técnicas de instalación domiciliar de agua potable y alcantarillado para trabajadores, subcontratistas e hijos de trabajadores.

Características: 2 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 40 horas. Requisitos: Los trabajadores y subcontratistas deben tener la Enseñanza Básica completa y los hijos de trabajadores la Enseñanza Media completa.

Beneficiarios: 50 personas, entre trabajadores, subcontratistas e hijos de trabajadores.

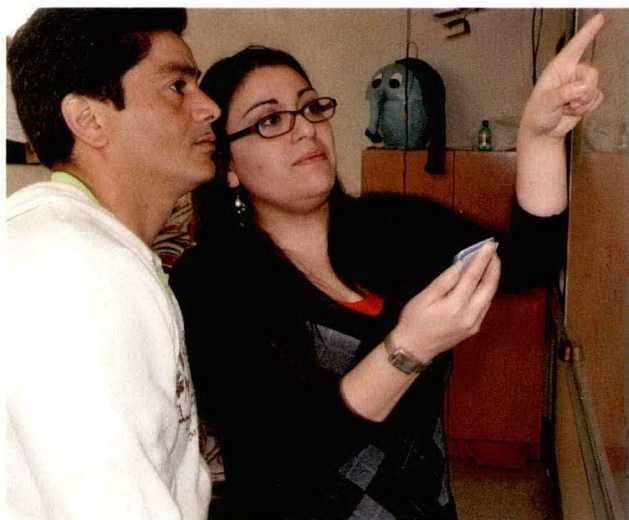
Localización: Regiones II, IV, Metropolitana, VI y VIII.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
230 UF	85%	270 UF	\$11.800	\$5.900	\$96.500

Entidad administradora: Capacita.

Contacto: Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00





» 21. Para trabajadores y sus familias

CURSOS DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS

Descripción: Cursos de capacitación en instalaciones eléctricas domiciliarias, para trabajadores, subcontratistas e hijos de trabajadores.

Características: 2 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 40 horas. Requisitos: Los trabajadores y subcontratistas deben tener la Enseñanza Básica completa y los hijos de trabajadores la Enseñanza Media completa.

Beneficiarios: 50 personas, entre trabajadores, subcontratistas e hijos de trabajadores.

Localización: Regiones II, IV, Metropolitana, VI y VIII.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
224 UF	85%	264 UF	\$11.800	\$5.900	\$94.000

Entidad administradora: Capacita.

Contacto: Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00

» 22. Para trabajadores y sus familias

CURSOS DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL

Descripción: Cursos de capacitación para los trabajadores y sus familias en la aplicación de herramientas de información básicas para el mejoramiento del desempeño laboral y el aumento de la empleabilidad.

Características: 3 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 36 horas. Requisitos: Las esposas e hijos de los trabajadores deben tener la Enseñanza Media completa.

Beneficiarios: 75 trabajadores y sus familias.

Localización: Regiones II, IV, Metropolitana, VI y VIII.

Financiamiento:

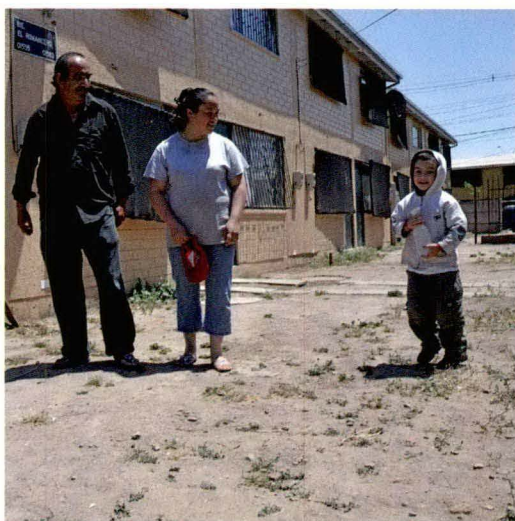
Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
285 UF	79%	327 UF	\$13.700	\$5.900	\$72.000

Entidad administradora: Capacita.

Contacto: Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00

VIVIENDA

3.620 beneficiarios directos





» Índice Vivienda

» RS Interna

43

1. Para trabajadores

APOYO PARA LA VIVIENDA PROPIA

3. Para Villa Su Casa de Puente Alto

PROGRAMA DE DESARROLLO COMUNITARIO

2. Para trabajadores

CHARLAS INFORMATIVAS SOBRE VIVIENDA PROPIA Y
SUBSIDIOS HABITACIONALES

» 1. Para trabajadores
APOYO PARA LA VIVIENDA PROPIA

Descripción: Entrega de un subsidio directo a los trabajadores de la construcción, complementario al subsidio estatal, para la compra de la vivienda propia, junto con la información pertinente para acceder a los beneficios de la política habitacional vigente.

Beneficiarios: 2.000 trabajadores y sus familias.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
34.000 UF	5,6%	604.000 UF	5 a 10 UF	-	30 UF para postulantes al Fondo Solidario de Vivienda N° 174 Título I 15 UF para postulantes al Fondo Solidario de Vivienda N° 174 Título II

Entidad administradora: Corporación Habitacional.

Contacto: Jorge Sepúlveda Alcacibar/ jorge.sepulveda@corporacion.cl/ (2) 399 41 50

» A sólo una semana de recibir su casa propia, Luis Yáñez y su esposa Ximena ya tienen todo instalado. Muebles, cocina, adornos, cortinas y algunas plantas hacen que esta nueva casa ya sea un verdadero hogar.

“Esto es nuestro. Es lo que hemos conseguido con mucho esfuerzo y apretándonos el cinturón”, cuenta Luis con satisfacción y alegría.

Sin embargo, para este trabajador de la construcción y su esposa, los dos años de ahorro no fueron fáciles. A los 75 mil pesos que pagaban por el arriendo de un departamento, se sumaban los gastos en alimentación de toda la familia y en la educación de su hijo Jean Paul de 5 años. Ximena cuenta que ahorraban todo lo posible, incluso las monedas de uno y cinco pesos que luego depositaban en el banco. “Una vez juntamos más de 47 mil pesos en puras monedas”, recuerda orgullosa.

Gracias a su esfuerzo y perseverancia, Luis y Ximena lograron ahorrar las 20 UF que debían aportar, lo que junto al subsidio del Estado y el aporte del programa Apoyo para la Vivienda Propia, permitió que su sueño de la casa propia se hiciera realidad.

Hoy, renovar los muebles de cocina y el suelo del segundo piso, son algunos de los arreglos que Luis quiere implementar en su casa. Para esto, serán de gran utilidad los conocimientos que Luis ha adquirido trabajando en la construcción, actividad a la que se ha dedicado durante toda su vida. Actualmente se desempeña en el área de postventa, está encargado de poner alfombras y muebles de cocina y, precisamente, son estos conocimientos los que pretende aplicar en su propia casa.

El primer paso ya está cumplido. Ahora faltan algunos detalles, como arreglos y ampliaciones, para completar el sueño que la familia Yáñez Cornejo tenía desde hace tanto tiempo.



» 2. Para trabajadores

CHARLAS INFORMATIVAS SOBRE VIVIENDA PROPIA Y SUBSIDIOS HABITACIONALES

Descripción: Charlas y actividades informativas orientadas a promover en los trabajadores de la construcción la adquisición de una vivienda propia, a través del ahorro y el uso de diferentes subsidios habitacionales.

Características: 20 charlas de 80 trabajadores cada una.

Beneficiarios: 1.600 trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
109 UF	67%	162 UF	\$170	\$42.000 por charla	\$1.450

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 3. Para Villa Su Casa de Puente Alto

PROGRAMA DE DESARROLLO COMUNITARIO

Descripción: Taller de capacitación para la comunidad sobre planificación, autogestión, elaboración de proyectos y asesoría para la conformación de una junta de vecinos y el mejoramiento de los espacios públicos.

Características: 1 taller para 20 personas de la Villa. Duración: 40 horas de capacitación y 20 horas de asesoría para la constitución de la junta de vecinos.

Beneficiarios: 20 vecinos de la Villa Su Casa.

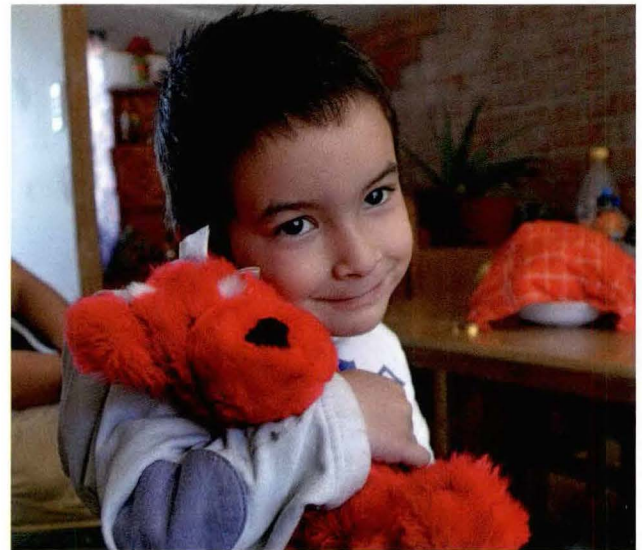
Localización: Puente Alto, Región Metropolitana.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
100 UF	93%	107 UF	\$7.350	-	\$105.000

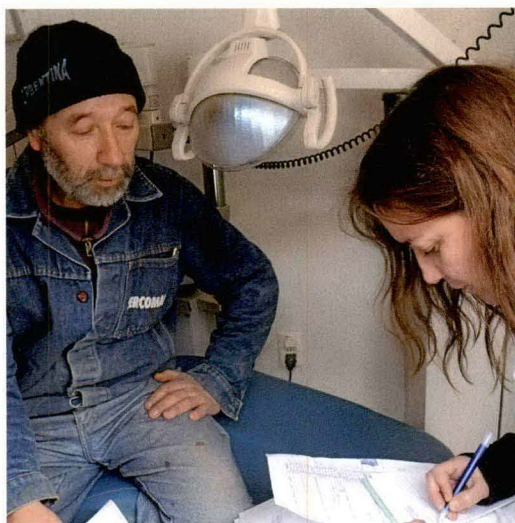
Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31



» SALUD PREVENTIVA

12.777 beneficiarios directos





» Índice Salud Preventiva

» RS Interna

47

1. Para trabajadores
DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE LA VISTA
2. Para trabajadores
JORNADAS DE PREVENCIÓN DE ALCOHOLISMO Y DROGADICCIÓN
3. Para trabajadores
PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL
4. Para trabajadores mayores de 50 años
EXÁMENES PREVENTIVOS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD
5. Para trabajadores mayores de 50 años
DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL
6. Para trabajadores mayores de 50 años
RECUPERACIÓN DENTAL
7. Para trabajadores mayores de 50 años
PROGRAMA DE CALZADO PARA TRABAJADORES DIABÉTICOS

8. Para trabajadores
INTERVENCIÓN FAMILIAR EN LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES LABORALES
9. Para trabajadores jubilados
DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL
10. Para esposas de trabajadores
DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE LA VISTA
11. Para esposas de trabajadores
DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL
12. Para esposas e hijas de trabajadores
CAPACITACIÓN PARA UNA NUTRICIÓN EQUILIBRADA
13. Para esposas e hijas de trabajadores
PREVENCIÓN DE ACCIDENTES INFANTILES
14. Para hijos de trabajadores
DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL
15. Para familias de la construcción:
CONVIVIR CON HIJOS CON RETRASO MENTAL

» RS Externa

54

16. Para alumnos de liceos Coreduc
DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE LA VISTA
17. Para menores de centros infantiles Coprin
PREVENCIÓN DENTAL
18. Para madres de menores de centros infantiles Coprin
CAPACITACIÓN PARA UNA NUTRICIÓN EQUILIBRADA

RS Interna

» 1. Para trabajadores

DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE LA VISTA

Descripción: Programa de diagnóstico oftalmológico para trabajadores de la construcción en su lugar de trabajo, derivación al especialista y entrega de anteojos cuando corresponda.

Beneficiarios: 6.000 trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita			
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC	
5.714 UF	79%	7.191 UF	\$2.500 *	\$3.000**	\$20.000	* Por trabajador derivado al oftalmólogo. ** Por trabajador examinado en obra.

Entidad administradora: Corporación de Salud Laboral.

Contacto: María de la Luz Larraechea Chadwick/ mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl/ (2) 392 18 22

» 2. Para trabajadores

JORNADAS DE PREVENCIÓN DE ALCOHOLISMO Y DROGADICCIÓN

Descripción: Talleres y actividades informativas basadas en las motivaciones, riesgos y consecuencias del consumo de alcohol y drogas para los trabajadores de la construcción, por medio de una metodología teórico-práctica que permite entregar de manera lúdica un acercamiento al tema. Se contará con apoyo de profesionales del CONACE.

Características: 5 jornadas de 2 días cada una. Primer día: taller para 30 personas. Segundo día: actividad práctica para todos los trabajadores de la empresa. Duración por día: 1 hora y 30 minutos.

Beneficiarios: 150 trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita			
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC	
81 UF	48%	168 UF	\$2.500	12 UF la actividad total	\$11.500	

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 3. Para trabajadores

PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL

Descripción: Cursos para capacitar a trabajadores de la construcción como monitores en la prevención del consumo de drogas y alcohol en el ámbito laboral.

Características: 22 cursos para 20 personas cada uno y 2 seminarios para 40 personas cada uno. Duración por curso: 8 horas.

Beneficiarios: 440 trabajadores, donde 80 de ellos participarán de un seminario de perfeccionamiento.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita			
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC	
415 UF	63%	655 UF	\$2.200	\$9.300	\$19.800	

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 4. Para trabajadores mayores de 50 años
EXÁMENES PREVENTIVOS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD

Descripción: Programa de exámenes médicos para trabajadores de la construcción mayores de 50 años, destinados a detectar enfermedades como la diabetes, hipertensión, cáncer de próstata y problemas cardiovasculares.

Beneficiarios: 1.500 trabajadores mayores de 50 años.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
471 UF	30%	1.557 UF	\$1.200	\$1.200	\$6.600

Entidad administradora: Corporación de Salud Laboral.

Contacto: María de la Luz Larraechea Chadwick/ mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl/ (2) 392 18 22

» 5. Para trabajadores mayores de 50 años
DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL

Descripción: Programa de diagnóstico y atención odontológica para trabajadores mayores de 50 años, que incluye limpieza dental, tratamiento de caries y extracción de piezas cuando corresponda.

Beneficiarios: 200 trabajadores mayores de 50 años.

Localización: Región Metropolitana.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita			
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	Fundación Reconocer	CChC
324 UF	36%	905 UF	\$23.000	\$2.000	\$34.000	\$34.000

Entidad administradora: Corporación de Salud Laboral.

Contacto: María de la Luz Larraechea Chadwick/ mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl/ (2) 392 18 22

» 6. Para trabajadores mayores de 50 años
RECUPERACIÓN DENTAL

Descripción: Programa de atención dental para trabajadores que requieran prótesis dentales y así recuperar la funcionalidad bucal.

Beneficiarios: 100 trabajadores mayores de 50 años que hayan participado del programa de diagnóstico y atención dental.

Localización: Región Metropolitana.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita			
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	Fundación Reconocer	CChC
264 UF	36%	733 UF	\$37.000	\$5.000	\$55.500	\$55.500

Entidad administradora: Corporación de Salud Laboral.

Contacto: María de la Luz Larraechea Chadwick/ mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl/ (2) 392 18 22



La falta de recursos, debido a los bajos ingresos percibidos, y de tiempo, a causa de las extensas jornadas laborales, son sólo algunos de los impedimentos que enfrenta la mayoría de los trabajadores de la construcción a la hora de tratar sus problemas dentales.

La clínica dental móvil, a disposición de las empresas, como parte de los Proyectos Responsabilidad Social de la CChC, se encarga de facilitar el acceso a este servicio trasladándose a las mismas faenas para atenderlos.

Iván Caviaras tiene 56 años, de los cuales ha dedicado 25 a la construcción. Hoy asiste esperanzado para realizarse una limpieza dental y ver la posibilidad de hacerse una prótesis que le permita recuperar su sonrisa.

Se trata de un operativo que ha recorrido distintas obras a lo largo de todo el país y ha permitido evaluar la situación dental de cientos de trabajadores mayores de 50 años. Este programa ha hecho posible que estas personas se realicen un diagnóstico dental –con tomas de radiografías incluidas–, para luego ser atendidas en las consultas por profesionales.

“Toda instancia que se presenta para gente que no tiene tiempo para atenderse o no tiene los recursos necesarios son muy buenas. Me parece estupendo que exista este tipo de programas que nos benefician directamente”.

» 7. Para trabajadores mayores de 50 años
PROGRAMA DE CALZADO PARA TRABAJADORES DIABÉTICOS

Descripción: Programa que proporciona un calzado adecuado a trabajadores afectados por Diabetes Mellitus tipo II mejorando su calidad de vida.

Beneficiarios: 50 trabajadores mayores de 50 años.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita			
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	Fundación Reconocer	CChC
64 UF	39%	165 UF	\$10.000	\$5.000	\$27.000	\$27.000

Entidad administradora: Corporación de Salud Laboral.

Contacto: María de la Luz Larraechea Chadwick/ mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl/ (2) 392 18 22

» 8. Para trabajadores
INTERVENCIÓN FAMILIAR EN LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES LABORALES

Descripción: Estudio que pretende corroborar la repercusión de la intervención familiar en el aumento de la seguridad de los trabajadores y, en consecuencia, en la disminución de la tasa de accidentes laborales.

Características: 21 meses de investigación que buscan demostrar el papel relevante de la familia en la promoción del auto cuidado laboral.

Beneficiarios: 1.200 trabajadores y sus familias.

Localización: Región Metropolitana.

Financiamiento:

Antecedentes financieros	
Aporte CChC	747 UF

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 9. Para trabajadores jubilados
DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL

Descripción: Programa de diagnóstico y atención odontológica para trabajadores jubilados que contempla limpieza dental, tratamiento de caries, extracción de piezas y confección de prótesis cuando corresponda.

Beneficiarios: 100 trabajadores jubilados mayores de 61 años.

Localización: Región Metropolitana.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita			
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	Fundaciones Privadas	CChC
343 UF	47%	724 UF	\$7.600	-	\$72.000	\$72.000

Entidad administradora: Corporación de Salud Laboral.

Contacto: María de la Luz Larraechea Chadwick/ mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl/ (2) 392 18 22

» 10. Para esposas de trabajadores
DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE LA VISTA

Descripción: Programa de diagnóstico oftalmológico para esposas de trabajadores. La atención primaria se realiza en la obra donde trabaja su marido y se deriva a un especialista cuando corresponda.

Beneficiarios: 500 esposas de trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per capita			
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC	
595 UF	80%	745 UF	\$3.500*	\$2.000**	\$25.000	* Por esposa de trabajador derivada al oftalmólogo. ** Por esposa de trabajador examinada en obra.

Entidad administradora: Corporación de Salud Laboral.

Contacto: María de la Luz Larraechea Chadwick/ mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl/ (2) 392 18 22

» Temprano en la mañana, Marisol Parada llega a la obra junto a su marido para participar del operativo de diagnóstico de enfermedades de la vista. Esta iniciativa de la Corporación de Salud Laboral busca realizar una evaluación oftalmológica a las esposas de los trabajadores de la construcción. Marisol, al igual que otras 800 mujeres a lo largo del país, ha aprovechado esta oportunidad para evaluar su vista y recibir lentes en el caso de necesitarlos.

Desde que tomó un curso de corte y confección, uno de los tantos Proyectos RS de la CChC, Marisol se dio cuenta de que tenía problemas para ver bien. Hoy está contenta de poder asistir a un especialista, pues podrá poner fin a sus problemas oftalmológicos. "Así voy a poder seguir haciendo arreglos de costura, como bastas y cierres a mis vecinos, lo que nos ha dado un nuevo ingreso en la familia", cuenta Marisol.



» 11. Para esposas de trabajadores
DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL

Descripción: Programa de diagnóstico y atención dental para esposas de trabajadores de la construcción, que incluye limpieza dental, tratamiento de caries, extracción de piezas y confección de prótesis cuando corresponda.

Beneficiarios: 100 esposas de trabajadores.

Localización: Región Metropolitana.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
333 UF	49%	683 UF	\$65.000	\$6.500	\$70.000

Entidad administradora: Corporación de Salud Laboral.

Contacto: María de la Luz Larraechea Chadwick/ mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl/ (2) 392 18 22

» 12. Para esposas e hijas de trabajadores
CAPACITACIÓN PARA UNA NUTRICIÓN EQUILIBRADA

Descripción: Cursos de capacitación para esposas e hijas de trabajadores de la construcción en la elaboración de dietas saludables que ayuden a prevenir enfermedades derivadas de los malos hábitos alimenticios.

Características: 3 cursos para 25 personas cada uno. Duración por curso: 25 horas.

Beneficiarios: 75 esposas e hijas de trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
172 UF	92%	187 UF	\$4.500	-	\$48.000

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 13. Para esposas e hijas de trabajadores
PREVENCIÓN DE ACCIDENTES INFANTILES

Descripción: Cursos de capacitación para esposas e hijas de trabajadores de la construcción en la prevención de factores de riesgo que aumentan la posibilidad de accidentes infantiles, y en primeros auxilios.

Características: 3 cursos para 30 personas cada uno. Duración por curso: 25 horas.

Beneficiarios: 90 esposas e hijas de trabajadores.

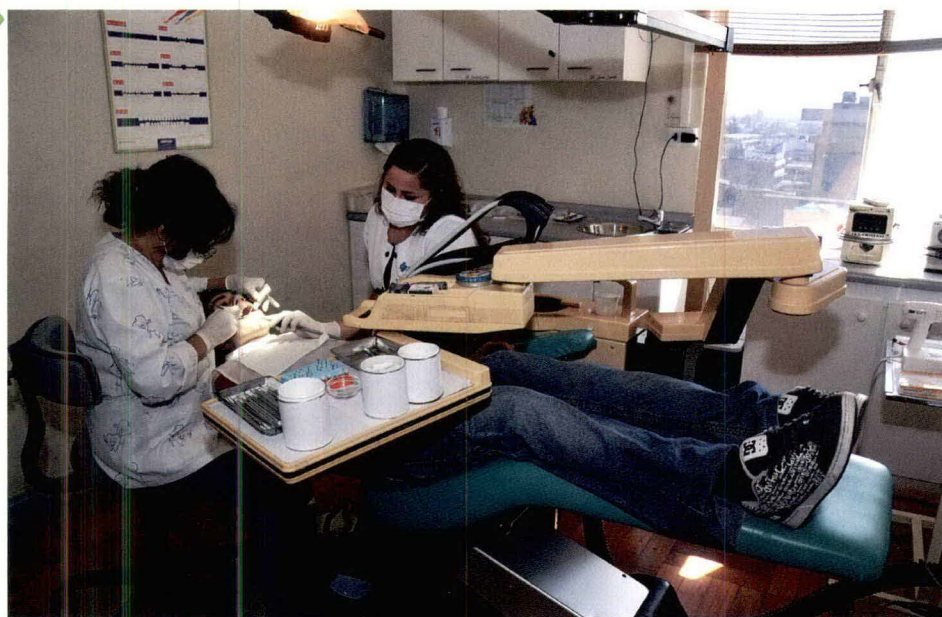
Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
204 UF	93%	219 UF	\$3.800	-	\$47.300

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31



Ernesto, hijo de Ernesto García, trabajador de la construcción, tiene 14 años y gracias al programa de asistencia dental ha podido acceder a una atención de calidad, con equipos modernos y con profesionales que le han enseñado hábitos de higiene bucal, que le ayudarán a evitar problemas futuros.

» 14. Para hijos de trabajadores
DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL

Descripción: Programa de asistencia dental para hijos de trabajadores de la construcción, orientado a la atención clínica básica y a la promoción del cuidado bucal.

Beneficiarios: 300 hijos de trabajadores entre 7 y 14 años.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
932 UF	54%	1.715 UF	\$46.200	-	\$65.300

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 15. Para familias de la construcción
CONVIVIR CON HIJOS CON RETRASO MENTAL

Descripción: Taller de orientación e información para padres de hijos recién nacidos hasta los 6 años de edad con discapacidad mental, para potenciar su desarrollo y autonomía.

Características: 1 curso para 20 personas (10 parejas). Duración: 18 horas.

Beneficiarios: 20 personas (trabajadores y/o sus esposas).

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
46 UF	95%	49 UF	\$2.500	-	\$49.400

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

RS Externa

» 16. Para alumnos de liceos Coreduc DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE LA VISTA

Descripción: Programa de diagnóstico y atención oftalmológica para estudiantes de 1º Medio de los liceos Coreduc.

Beneficiarios: 1.662 alumnos de 1º Medio de los 7 liceos Coreduc.

Localización: Regiones V, Metropolitana, VI y VIII.

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
652 UF	88%	739 UF

Financiamiento per cápita		
Beneficiario*	Empleador	CChC
\$3.000	-	\$8.300

* Sólo beneficiarios que asistan a la consulta con el oftalmólogo.

Entidad administradora: Corporación de Salud Laboral.

» 17. Para menores de centros infantiles Coprin PREVENCIÓN DENTAL

Descripción: Programa de asistencia dental para los menores que asisten a los Centros Infantiles que busca mejorar los hábitos de higiene y reparar problemas dentales en menores de 4 años.

Beneficiarios: 240 menores pertenecientes a los Centros Infantiles Ricardo Levy y Rukaukantun.

Localización: Batuco (Lampa) y Padre Las Casas (Temuco).

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
482 UF	92%	525 UF

Entidad administradora: Corporación de Salud Laboral.

» 18. Para madres de menores de centros infantiles Coprin CAPACITACIÓN PARA UNA NUTRICIÓN EQUILIBRADA

Descripción: Cursos para desarrollar modelos de alimentación saludable, que mejoren la calidad de vida de sus hijos y de toda su familia y además prevengan enfermedades derivadas de una alimentación inadecuada.

Características: 2 cursos. Duración por curso: 25 horas distribuidas en 5 sesiones de 5 horas.

Beneficiarios: 50 madres de menores pertenecientes a los Centros Infantiles Ricardo Levy y Rukaukantun.

Localización: Batuco (Lampa) y Padre Las Casas (Temuco).

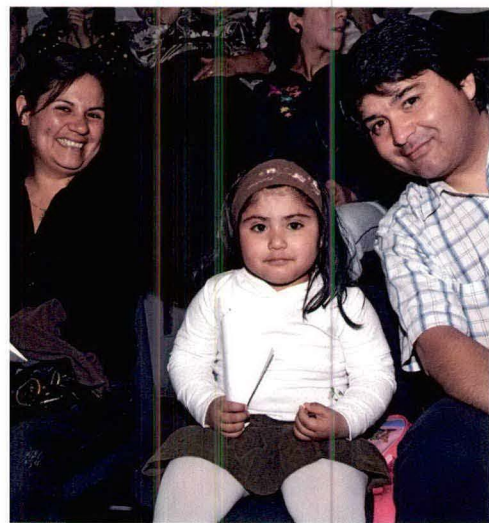
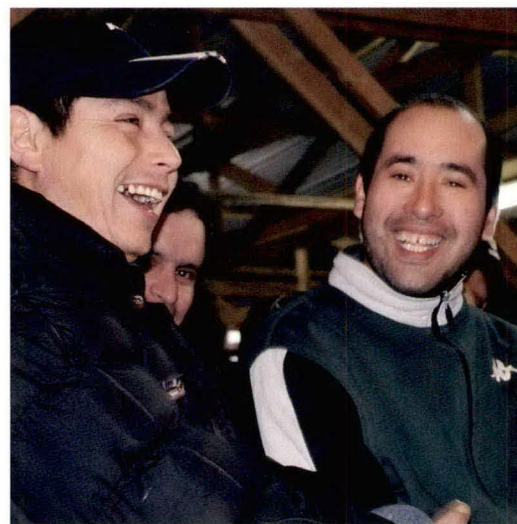
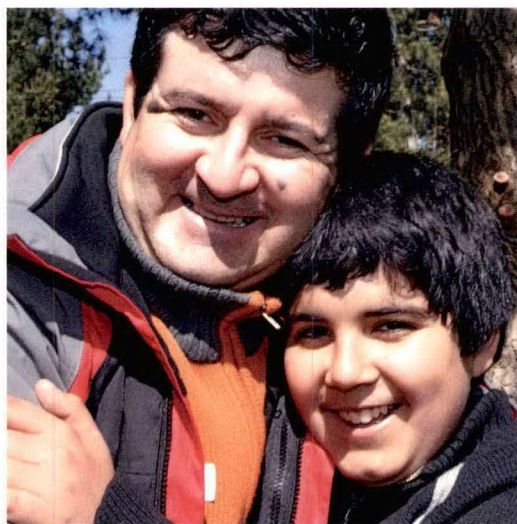
Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
90 UF	84%	107 UF

Entidad administradora: Fundación Social.

» DESARROLLO SOCIAL

13.953 beneficiarios directos





» Índice Desarrollo Social

» RS Interna

57

1. Para trabajadores
OBRAS DE TEATRO SOBRE TEMAS VALÓRICOS
2. Para trabajadores cesantes
CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN
3. Para trabajadores
LA IMPORTANCIA DE SER PADRE
4. Para trabajadores
CHARLA DE PROMOCIÓN DEL BUEN TRATO HACIA LA MUJER
5. Para trabajadores
ATENCIÓN SOCIAL EN LAS FAENAS DE LA CONSTRUCCIÓN
6. Para trabajadores y sus hijos
JORNADAS RECREATIVAS PARA FORTALECER LA RELACIÓN PADRE-HIJO
7. Para trabajadores jubilados y sus esposas
MEJORANDO LA CALIDAD DE VIDA DEL ADULTO MAYOR
8. Para esposas e hijas de trabajadores
APRENDER A ESTIMULAR AL RECIÉN NACIDO
9. Para familias de la construcción
CAPACITACIÓN PARA EL CUIDADO DEL ADULTO MAYOR
10. Para familias de la construcción
ORIENTACIÓN PARA FORTALECER LA FAMILIA

» RS Externa

64

11. Para alumnos del liceo Sergio Silva Bascuñán
PREVENCIÓN DE LA DESERCIÓN ESCOLAR

RS Interna

» 1. Para trabajadores

OBRAS DE TEATRO SOBRE TEMAS VALÓRICOS

Descripción: Obras de teatro realizadas en las faenas de la construcción que tocan temas de relevancia social para el sector.

Características: Presentación de 10 obras de teatro centradas en aspectos sociales que constituyen un potencial problema en las familias de los trabajadores como por ejemplo: la violencia intrafamiliar, los accidentes laborales, la prevención del alcoholismo y drogadicción, la importancia del ahorro habitacional, entre otras. El objetivo es que cada obra de teatro tenga una cobertura de 1.000 trabajadores. Durante la presentación también se entregará material educativo impreso.

Beneficiarios: 10.000 trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

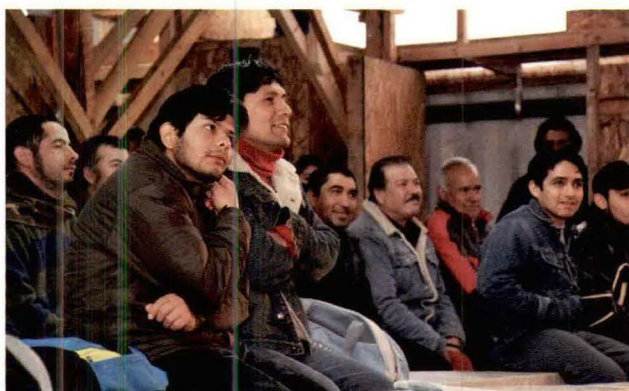
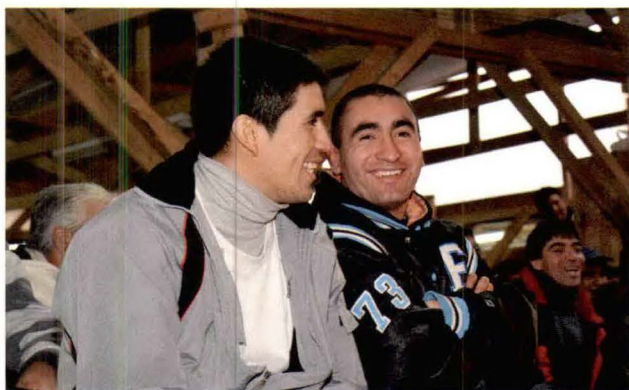
Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
760 UF	41%	1.857 UF	\$200	15 UF por función	11,42 UF por función

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» En plena faena de la construcción se abre un espacio para la transmisión valórica, a través de situaciones cotidianas de gran cercanía para los trabajadores. La risa y la emotividad sirven como un puente para la

enseñanza, y es por esto, que las obras de teatro son una excelente instancia para difundir principios esenciales relacionados con el trabajo, la familia y el cuidado de la salud, entre otros.



» 2. Para trabajadores cesantes
CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN

Descripción: Orientación asistencial y ayuda alimenticia para trabajadores cesantes de la construcción. Capacitación en oficios del área, para que adquieran herramientas de reinserción laboral.

Beneficiarios: 700 trabajadores cesantes.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
500 UF	11%	4.393 UF

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$5.250*	-	\$15.000

* Sólo para trabajadores que accedan a capacitación.

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 3. Para trabajadores
LA IMPORTANCIA DE SER PADRE

Descripción: Taller para capacitar a los trabajadores en temas relativos a la crianza de los hijos y su rol de educador.

Características: 4 talleres para 20 alumnos cada uno. Duración por taller: 4 horas. El taller se desarrollará por medio de una metodología lúdica-experimental, permitiendo así, que el trabajador logre una mayor transferencia de lo vivido en el taller, a la crianza de sus hijos.

Beneficiarios: 80 trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
54 UF	77%	70 UF

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$4.200	-	\$14.200

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 4. Para trabajadores
CHARLA DE PROMOCIÓN DEL BUEN TRATO HACIA LA MUJER

Descripción: Charlas educativas que buscan sensibilizar a los trabajadores en la temática de la violencia contra la mujer promoviendo actitudes positivas en la relación de pareja.

Características: Se realizarán 10 jornadas en las que se usará amplio material informativo y visual que sensibilice e informe a los asistentes sobre el tema. Duración por jornada: 1 hora y 30 minutos.

Beneficiarios: 800 trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
55 UF	64%	87 UF

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$400	\$400	\$1.500

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 5. Para trabajadores

ATENCIÓN SOCIAL EN LAS FAENAS DE LA CONSTRUCCIÓN

Descripción: Programa de atención integral en las faenas de la construcción que contempla una encuesta de salud, un chequeo básico a los trabajadores, charlas sobre buenos hábitos alimenticios y prevención de enfermedades, además de orientación en temas legales.

Características: 10 operativos de atención para 100 trabajadores cada uno.

Beneficiarios: 1.000 trabajadores.

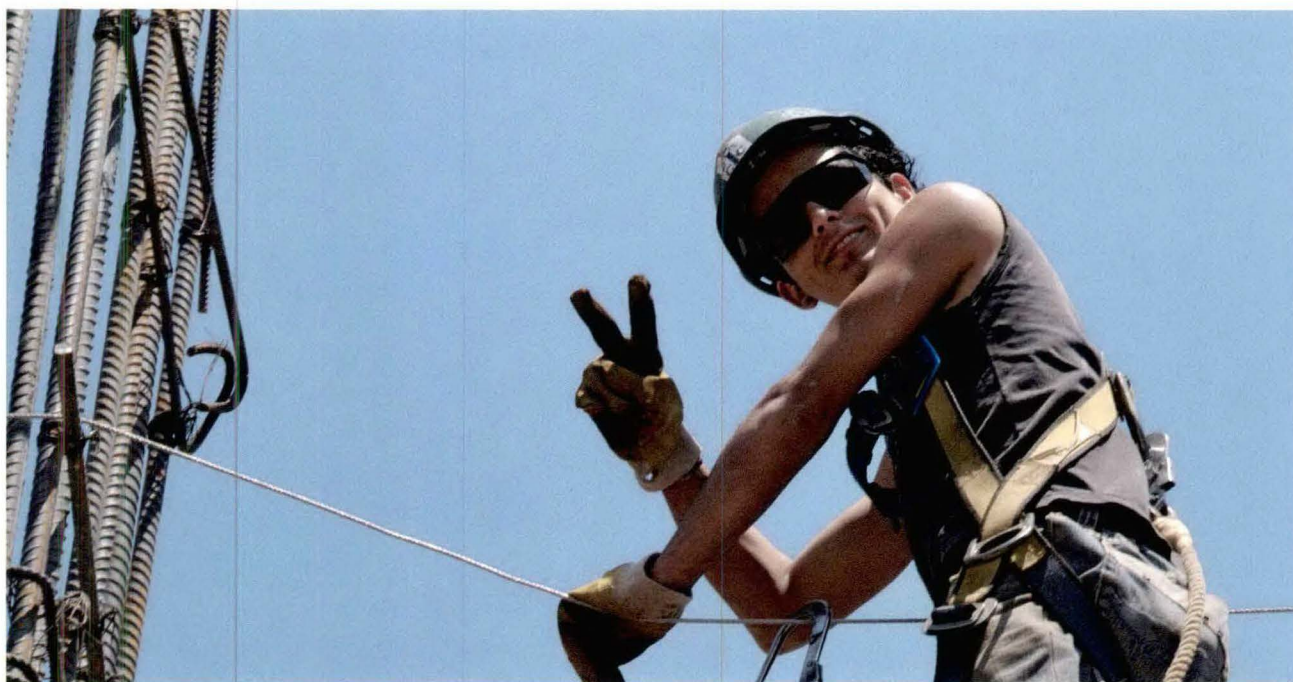
Localización: VIII Región.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per capita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
100 UF	70%	143 UF	\$1.050	\$530	\$2.100

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31



» 6. Para trabajadores y sus hijos
JORNADAS RECREATIVAS PARA FORTALECER LA RELACIÓN PADRE-HIJO

Descripción: Jornadas recreativas para trabajadores de la construcción y sus hijos varones de 10 a 16 años, orientadas a fortalecer la comunicación, el respeto, la confianza y promover una relación cercana entre ambos.

Características: 5 jornadas para 40 personas cada una (20 padres y 20 hijos). Duración por jornada: 2 días en el centro vacacional Huallilemu (El Quisco).

Beneficiarios: 200 personas, entre trabajadores y sus hijos.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
350 UF	60%	580 UF	\$4.200	\$20.000	\$37.000

Entidad administradora: Fundación Social.

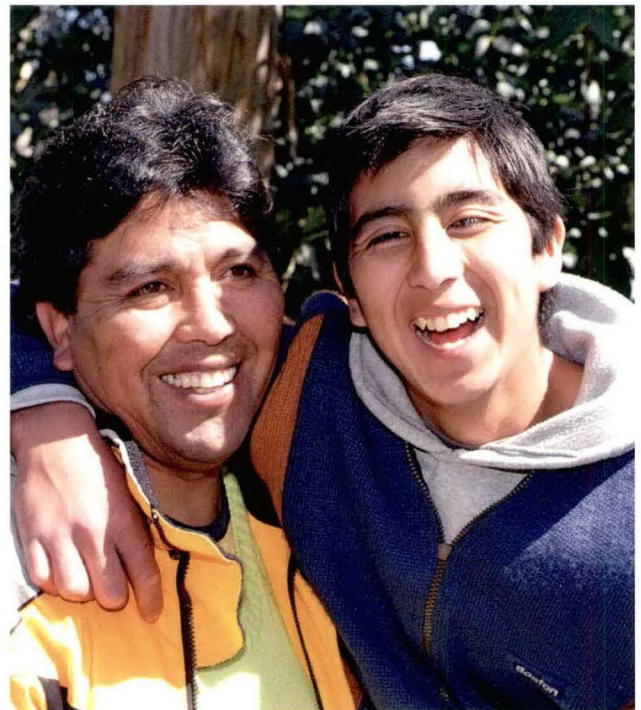
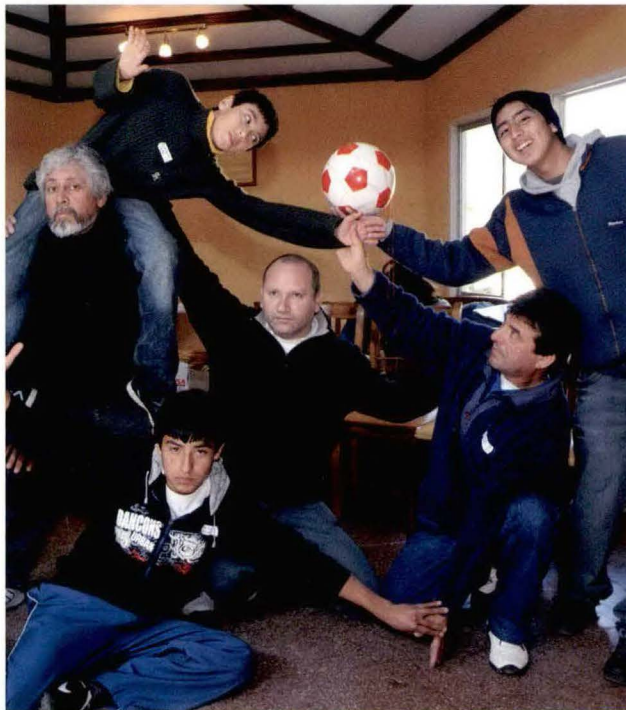
Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

- » La jornada para padres e hijos busca generar una instancia para que trabajadores de la construcción junto a sus hijos desarrollen lazos afectivos y familiares más estrechos. "Ellos cuentan sus vivencias, abren su corazón y se dan cuenta de que no es tan difícil mejorar una relación. Sólo basta la intención", explica Raúl Britto, monitor de la jornada.

Diego Lelellao tiene 14 años, vive en la Región de la Araucanía y su padre trabaja en Santiago. La distancia

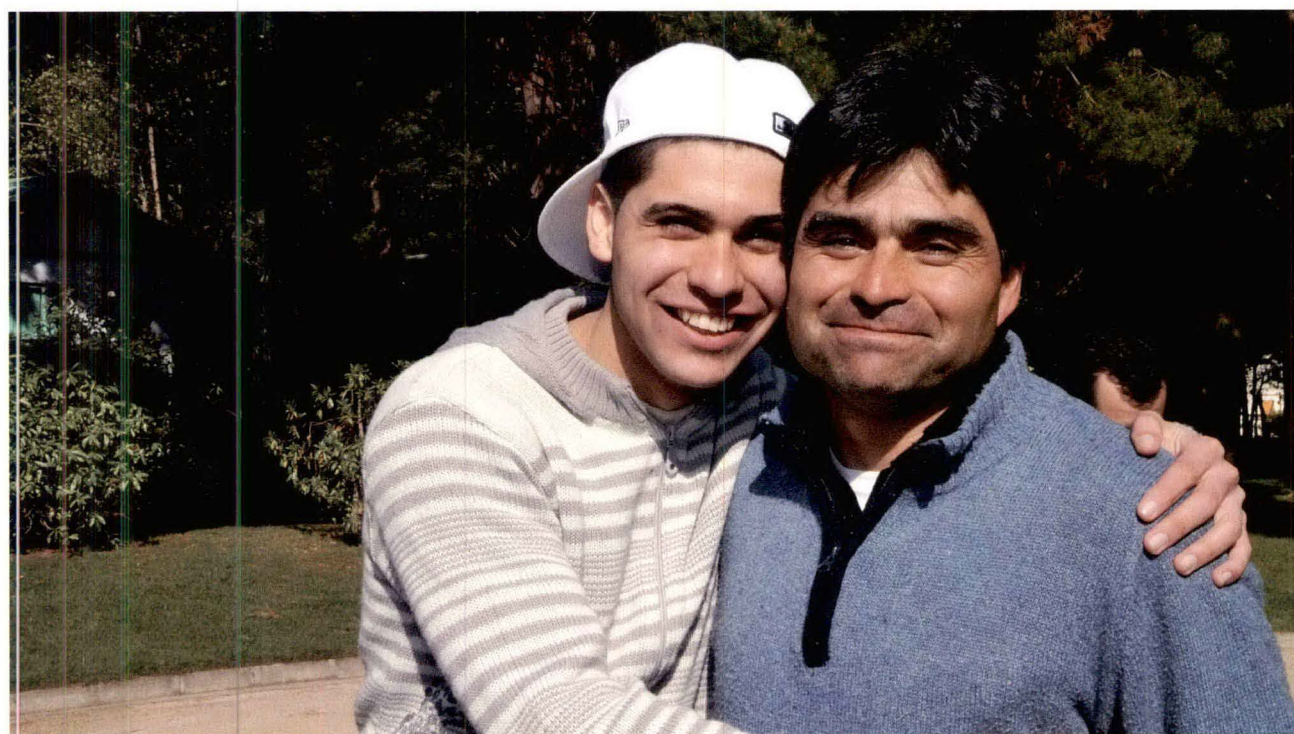
ha dificultado la comunicación entre ambos, pues se ven pocas veces al mes, por lo que valora mucho esta oportunidad. "Ahora pude tener más comunicación con mi papá. Creo que nunca habíamos tenido tanto tiempo para hablar sólo de nosotros dos".

Su padre, Felicindo, al igual que otros 30 trabajadores que participaron de esta jornada, vuelve feliz a su hogar: "Rescato de este fin de semana la comunicación con mi hijo, que nos ha acercado más, y haber podido soltar lo que había dentro de nosotros".





"Esta ha sido una experiencia enriquecedora, que me ha abierto más a estos temas y me ha permitido conocer mejor qué significa el desarrollo familiar". Julio Vergara, trabajador de la construcción, junto a su hijo Julio.



"Esto ayuda a darse cuenta de que los hombres también tenemos sentimientos y nos sirve para reencontrarnos con nuestros papás. Me ha servido para crecer como hijo y como persona". Christopher, hijo del trabajador Salastier Campos.

» 7. Para trabajadores jubilados y sus esposas

MEJORANDO LA CALIDAD DE VIDA DEL ADULTO MAYOR

Descripción: Curso de capacitación para trabajadores jubilados y sus cónyuges mayores de 60 años, que tiene por objeto promover una mejor calidad de vida a través de la actividad física saludable, la integración social y el apoyo nutricional.

Características: 1 curso. Duración: 12 horas divididas en 6 sesiones mensuales de 2 horas cada una. Cada sesión será apoyada con la entrega de una caja de alimentos que cumpla con los requerimientos nutricionales de cada participante.

Beneficiarios: 25 trabajadores jubilados y/o sus cónyuges.

Localización: Región Metropolitana.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita				
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Servicio Médico	Caja Los Andes	Fundación Reconocer	CChC
77 UF	35%	220 UF	\$9.200	\$29.500	\$16.600	\$64.600	\$64.600

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 8. Para esposas e hijas de trabajadores

APRENDER A ESTIMULAR AL RECIÉN NACIDO

Descripción: Cursos de capacitación para esposas e hijas de trabajadores de la construcción en técnicas que potencien el desarrollo afectivo, intelectual y social de sus hijos menores de 5 años.

Características: 2 cursos para 30 personas cada uno. Duración por curso: 40 horas.

Beneficiarios: 60 esposas e hijas de trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
158 UF	88%	178 UF	\$7.300	-	\$55.000

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 9. Para familias de la construcción

CAPACITACIÓN PARA EL CUIDADO DEL ADULTO MAYOR

Descripción: Cursos de capacitación para mujeres de trabajadores de la construcción, en técnicas relativas al cuidado y atención de las necesidades propias del adulto mayor.

Características: 2 cursos de 24 alumnas cada uno. Duración por curso: 60 horas.

Beneficiarios: 48 esposas e hijas de trabajadores.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
153 UF	67%	230 UF	\$33.500	-	\$68.000

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» 10. Para familias de la construcción
ORIENTACIÓN PARA FORTALECER LA FAMILIA

Descripción: Cursos de orientación familiar para trabajadores de la construcción y sus esposas sobre temas referentes a relaciones de pareja, de padres e hijos, conflictos familiares y otros.

Características: 12 cursos para 10 parejas cada uno. Duración por curso: 12 horas.

Beneficiarios: 240 personas, entre trabajadores y sus cónyuges.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

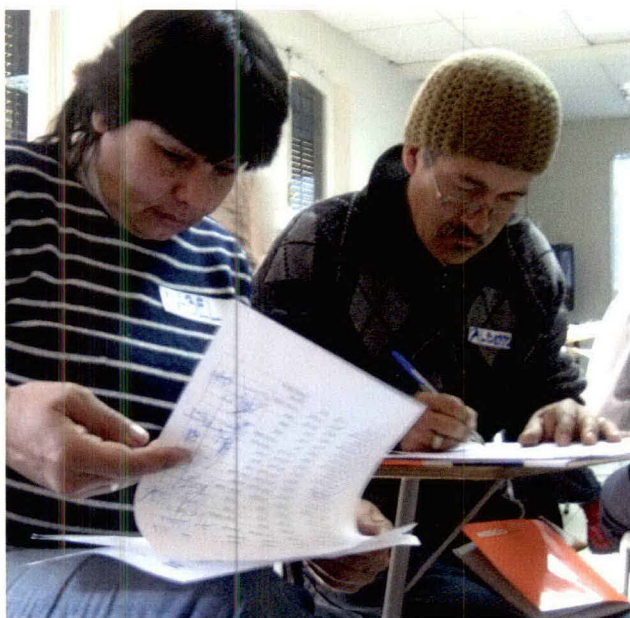
Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
414 UF	92%	450 UF	\$3.200	-	\$36.300

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31

» Construir sólidos lazos familiares, sustentados en valores fundamentales, como el respeto y la sana comunicación, es uno de los objetivos centrales de las jornadas para trabajadores y sus esposas, que buscan fortalecer el vínculo afectivo entre los integrantes del hogar.

El aporte al desarrollo integral de la familia, pilar fundamental de la sociedad, permite que nuestros trabajadores, sus esposas e hijos tengan una mejor calidad de vida, promoviendo un crecimiento más sano, sobre todo en los niños y jóvenes.



Alberto Ramos, trabajador de la construcción, y su esposa, María Isabel.



Luis González, trabajador de la construcción, su esposa, Evelyn, y su hija, Catalina.

“En este curso nos han enseñado formas de mejorar la relación de pareja y también me ha aportado, porque necesitaba ayuda para hablar mejor con mis hijos. Siento que estaba al lote con ellos y esto nos ordena y estimula a mejorar la comunicación cotidiana”, dice Alberto.

“Durante el taller, él dijo cosas que yo no sabía que le importaban tanto. Fue importante para mí, porque a pesar de estar todo el tiempo juntos, a veces uno no sabe qué piensa el otro”, dice Evelyn.

RS Externa

» 11. Para alumnos del liceo Sergio Silva Bascañán **PREVENCIÓN DE LA DESERCIÓN ESCOLAR**

Descripción: Programa de prevención de la deserción escolar a través del seguimiento de casos, aplicación de nuevas metodologías de enseñanza y talleres para los alumnos, entre otras actividades.

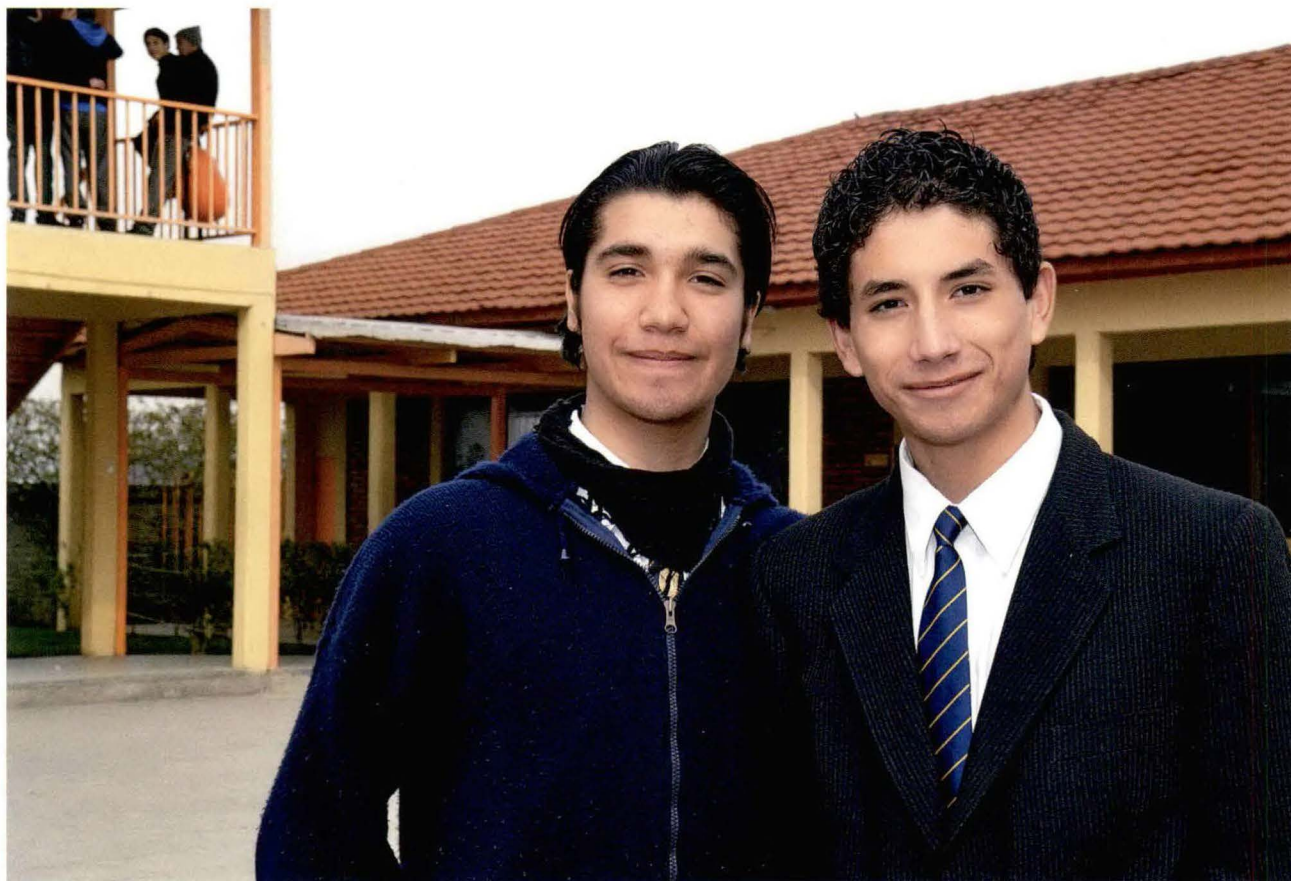
Beneficiarios: 800 alumnos del liceo Sergio Silva Bascañán.

Localización: La Pintana, Región Metropolitana.

Financiamiento:

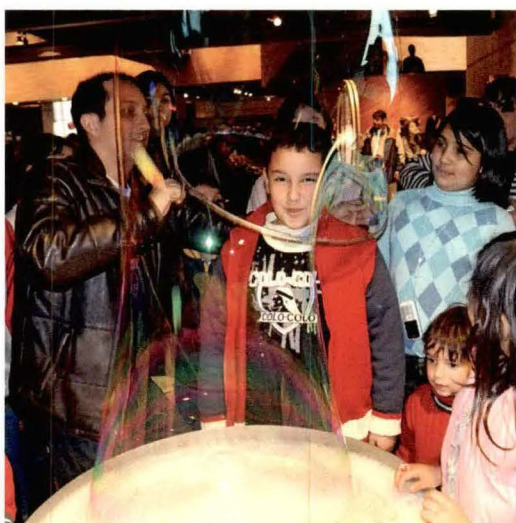
Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
450 UF	95%	475 UF

Entidad administradora: Fundación Social.



CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN

11.994 beneficiarios directos





» Índice Cultura, Deporte y Recreación

» RS Interna

67

1. Para trabajadores y sus familias
CONSTRUYENDO EN COLORES

2. Para hijos de trabajadores
PASEOS RECREATIVOS Y CULTURALES

» RS Externa

69

3. Para alumnos de liceos Coreduc
JUEGOS DEPORTIVOS DE INTEGRACIÓN

4. Para alumnos de liceos Coreduc
PROGRAMAS CULTURALES

RS Interna

» 1. Para trabajadores y sus familias CONSTRUYENDO EN COLORES

Descripción: Ciclo de actividades artísticas y recreativas: obras de teatro familiares, galas artísticas, veladas románticas, presentaciones en las faenas de la construcción y concurso de pintura nacional para hijos de trabajadores.

Beneficiarios: 7.800 trabajadores y sus familias.

Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
1.470 UF	45%	3.270 UF	\$440	\$4.400	\$4.000

Entidad administradora: Corporación Cultural.

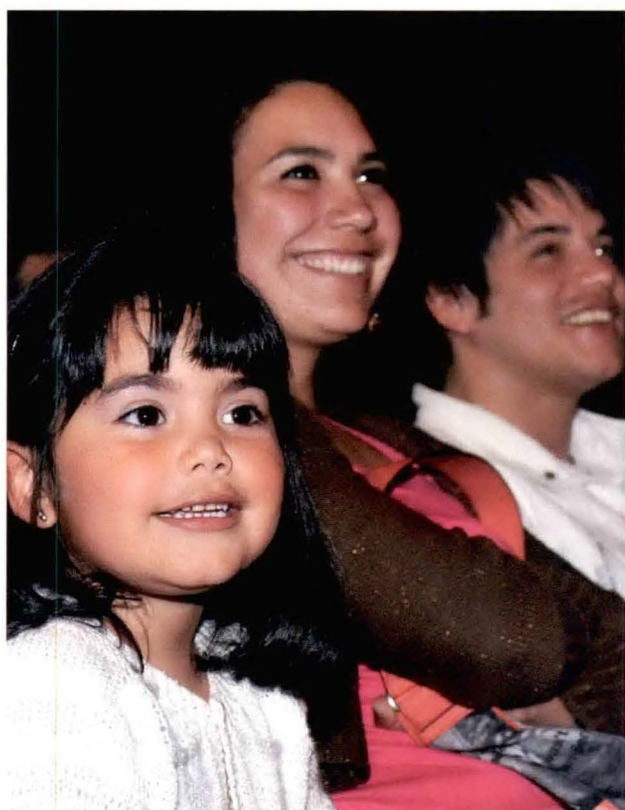
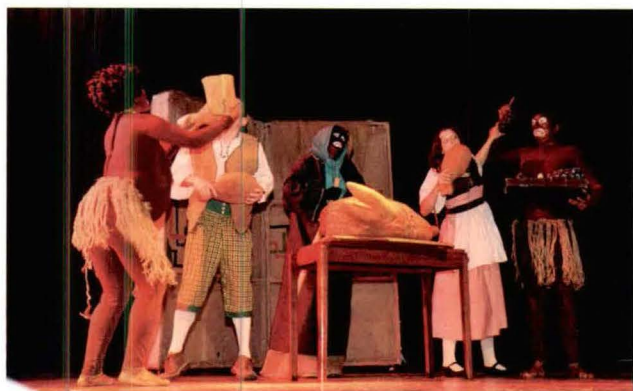
Contacto: Hugo Quevedo Varas/ hugo.quevedo@corporacioncultural.cl/ (2) 672 77 64

» Decenas de familias asisten a una obra de teatro gracias al proyecto Construyendo en Colores, una iniciativa que se desarrolla en varias regiones del país y que entrega un espacio de recreación y esparcimiento por medio del arte, en beneficio de los trabajadores del sector, sus esposas e hijos.

Gracias a estas actividades, que pocas veces tienen a su alcance, los trabajadores pueden compartir con

sus familias y compañeros de trabajo, en un ambiente diferente.

Entre el público, Juan Olivares, trabajador de la construcción, disfruta de la obra junto a su familia. Es la primera vez que él, su esposa e hijos asisten a un espectáculo teatral. "Es muy bueno para divertirse y pasarlo bien, por eso espero que sigan haciendo estos ciclos de teatro", dice Juan.



» 2. Para hijos de trabajadores PASEOS RECREATIVOS Y CULTURALES

Descripción: Paseos recreativos-culturales para hijos de trabajadores a museos, zoológicos, granjas educativas, entre otros.

Beneficiarios: 400 niños de 8 a 14 años, y 40 padres, distribuidos en 10 paseos.

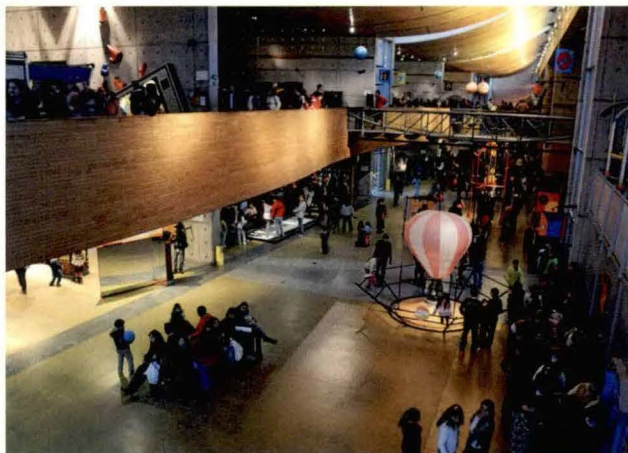
Localización: Todo el país.

Financiamiento:

Antecedentes financieros			Financiamiento per cápita		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total	Beneficiario	Empleador	CChC
138 UF	49%	280 UF	\$850	\$6.500	\$7.300

Entidad administradora: Fundación Social.

Contacto: Juan Manuel Contreras Martínez/ jcontreras@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 31



Un paseo a la playa, una visita al zoológico o a un museo interactivo, son algunas de las alternativas recreativas que tienen los hijos de trabajadores de la construcción durante las vacaciones de verano y de invierno.

Patricio Navarrete, trabajador de la construcción, va a buscar a sus hijas después de una entretenida tarde en el Museo Interactivo Mirador. Ellas están felices. Le cuentan cómo jugaron con las burbujas gigantes, con la

tabla de clavos, los distintos experimentos que realizaron y las experiencias que compartieron con una veintena de niños que participaron de la actividad.

“Me gusta que les den estas oportunidades de paseos a nuestros hijos. Es bueno porque uno no tiene la posibilidad ni le da el tiempo, y es un excelente momento para que disfruten y lo pasen bien”, dice Patricio.

RS Externa

» 3. Para alumnos de liceos Coreduc

JUEGOS DEPORTIVOS DE INTEGRACIÓN

Descripción: Juegos deportivos, recreativos y culturales que reúnen a equipos seleccionados de los liceos Coreduc, que fortalecen los valores propios de la educación y la competencia, como la solidaridad, el compañerismo y el trabajo en equipo.

Características: Etapa de selección de alumnos: entre abril y octubre se elegirán los representantes de cada liceo. Etapa final: en octubre, en un evento de 4 días que congrega a las 7 delegaciones, cada una compuesta por 81 alumnos y 4 profesores, se efectúan los juegos deportivos en distintas disciplinas divididas en Área Deportiva (fútbol, tenis, ajedrez, etc.), Área Recreativa (barras, juegos de naciones, etc.) y Área Cultural (Cueca, etc.).

Beneficiarios: 3.500 alumnos de los 7 liceos Coreduc.

Localización: Liceos Óscar Corona Barahona (La Calera), Rafael Donoso Carrasco (Recoleta), Víctor Bezanilla Salinas (Santiago), Sergio Silva Bascuñán (La Pintana), Ernesto Pinto Lagarrigue (Rancagua), Hernán Valenzuela Leyton (Hualpén) y Jorge Sánchez Ugarte (Concepción).

Financiamiento:

Antecedentes financieros

CChC	% Aporte CChC	Monto Total
2.048 UF	75%	2.738 UF

Entidad administradora: Corporación de Deportes.

» 4. Para alumnos de liceos Coreduc

PROGRAMAS CULTURALES

Descripción: Programa que contempla visitas guiadas a atractivos espacios culturales, presentaciones artísticas en los establecimientos y concursos plástico y literario, para los 7 liceos Coreduc

Beneficiarios: 294 personas: 40 alumnos y 2 acompañantes (1 gestor y 1 profesor) por cada liceo.

Localización: Liceos Óscar Corona Barahona (La Calera), Rafael Donoso Carrasco (Recoleta), Víctor Bezanilla Salinas (Santiago), Sergio Silva Bascuñán (La Pintana), Ernesto Pinto Lagarrigue (Rancagua), Hernán Valenzuela Leyton (Hualpén) y Jorge Sánchez Ugarte (Concepción).

Financiamiento:

Antecedentes financieros

CChC	% Aporte CChC	Monto Total
197 UF	93%	212 UF

Entidad administradora: Corporación Cultural.



Comité Editorial: **Hernán Levy, María Elena Gaete, Marcela Fuenzalida**

Editor: **Jaime Tarud**

Realización: **Pilar Ezurmendia, María Paz Narea, Jaime Tarud**

Fotografías: **María Paz Narea**

Revisión de textos: **Carolina Seguel**

Diseño Gráfico: **Yael Motles**

Impresión: **Fyrma Gráfica**



Cámara Chilena de la Construcción
Centro de Documentación

*Sr. Usuario: Solicitamos devolver este documento
en la última fecha indicada*

Fecha Dev.	Fecha Dev.	Fecha Dev.
.....
.....



AUTOR: eche
TITULO: Proyectos Responsabilidad
N° TOP: Secel 2004

Entidades Administradoras Proyectos Responsabilidad Social 2009

Capacita S.A.
www.capacita.cl

Corporación Cultural de la Cámara Chilena
de la Construcción
www.corporacioncultural.cl

Corporación de Deportes de la Cámara
Chilena de la Construcción
www.cordep.cl

Corporación de Salud Laboral de la Cámara
Chilena de la Construcción
www.corporaciondesaludlaboral.cl

Corporación Educacional de la
Construcción
www.coreduc.cl

Corporación Habitacional de la Cámara
Chilena de la Construcción
www.corporacion.cl

Corporación Primera Infancia de la Cámara
Chilena de la Construcción
www.coprincchc.cl

Fundación Social de la Cámara Chilena de
la Construcción
www.fundacioncchc.cl



www.cchc.cl/responsabilidadsocial



0024083