



GEPUC



Propuesta Trabajo Conjunto **CDT-GEPUC**

Diciembre 2007



Objetivo

Mejorar el desempeño de las obras y nivel competitivo de las empresas contratistas por medio de la implementación de un Programa de Mejoramiento Integral diseñado a la medida de las necesidades de cada empresa.

Se busca entregar mayor valor agregado a las empresas producto de combinar los esfuerzos y capacidades de la CDT y GEPUC.

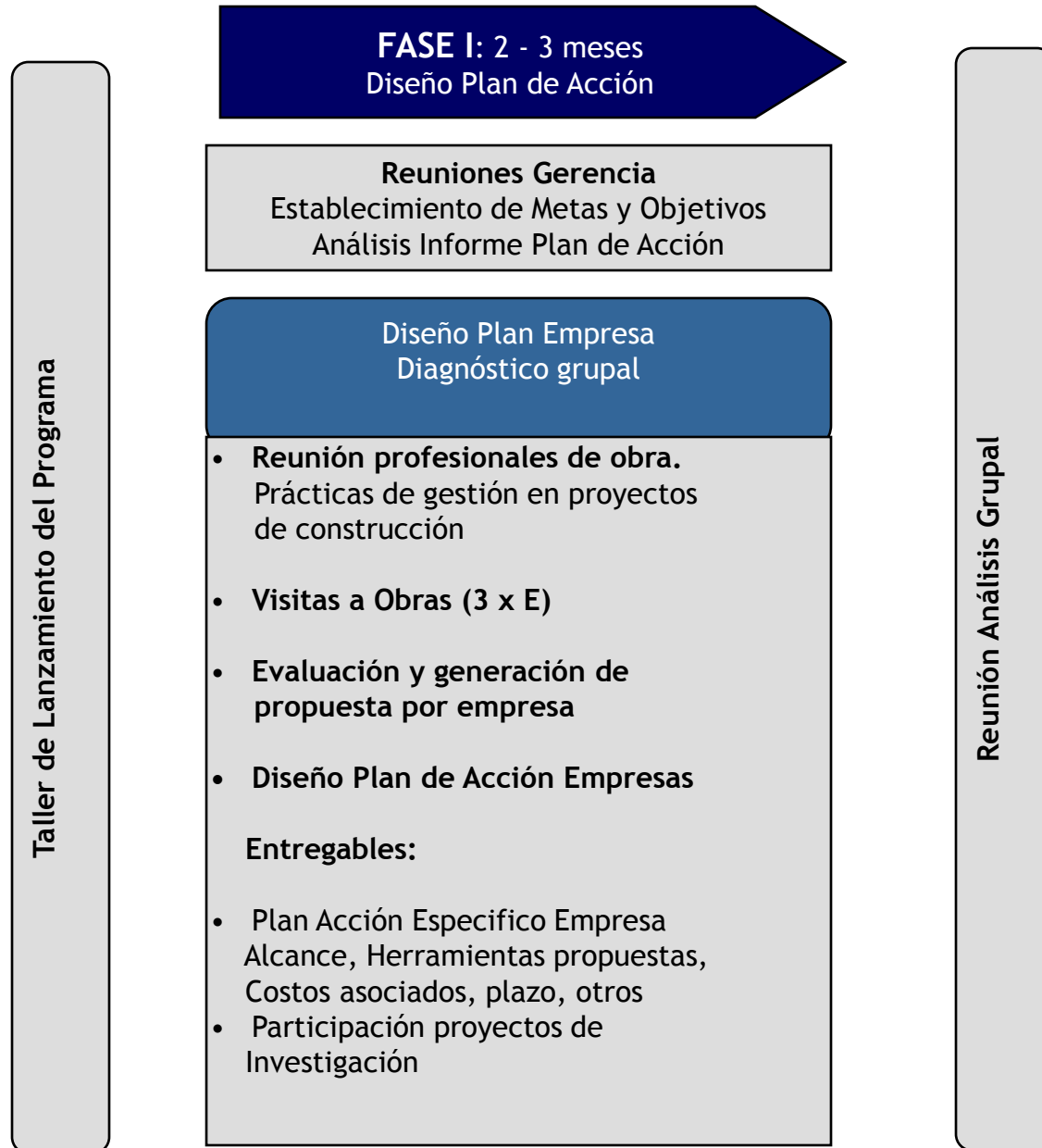
El desafío es lograr que estas herramientas sean de aplicación permanente en los proyectos de construcción.

Temas críticos seleccionados

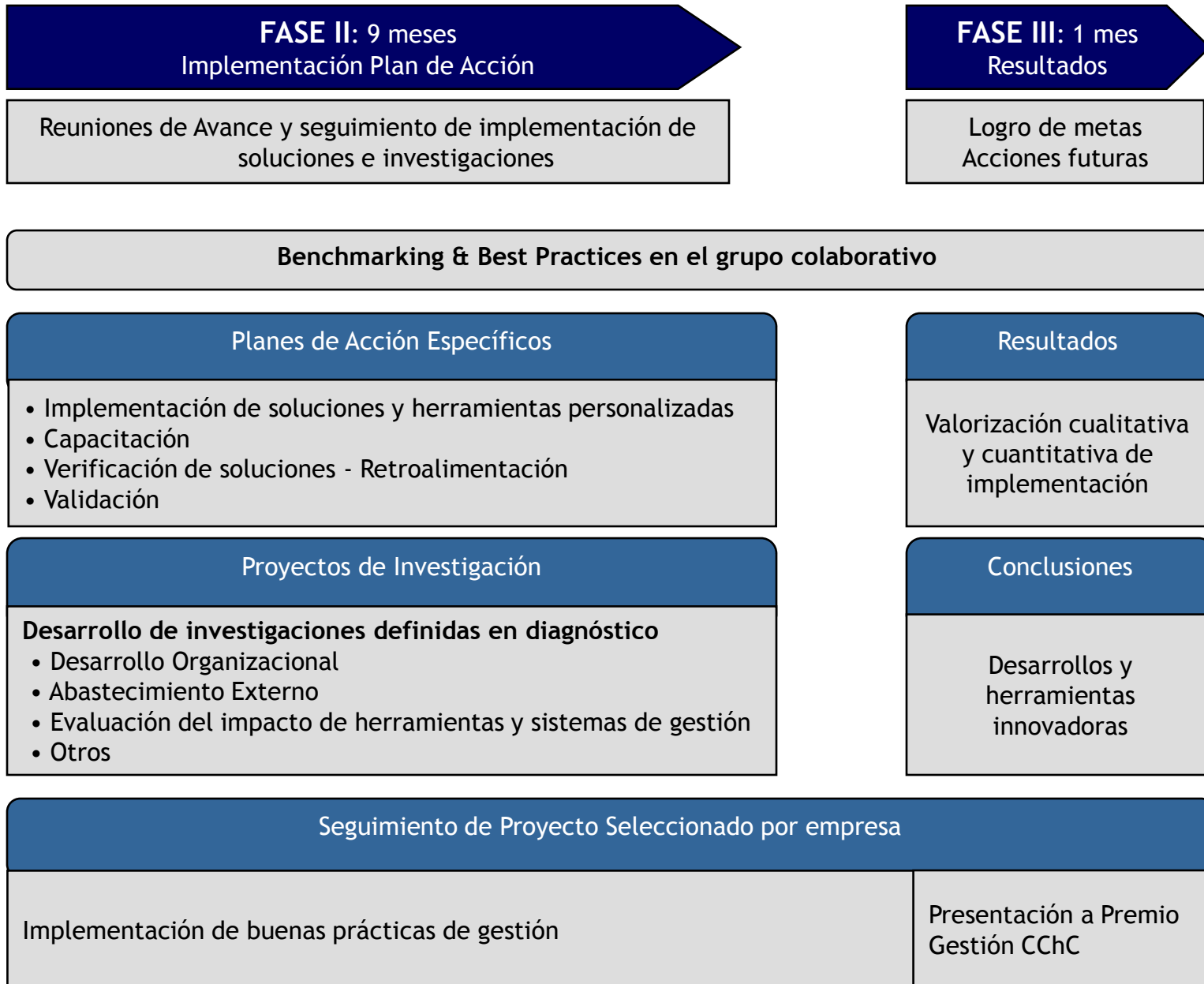
Jornada CChC – agosto 2007

- Planificación y Control de Proyectos**
- Gestión de Calidad**
- Desarrollo Organizacional**
- Abastecimiento Externo**
- Relación con el Cliente**

Propuesta Programa de Mejoramiento Integral



Propuesta Programa de Mejoramiento Integral



Seminario de Cierre

Propuesta Programa de Mejoramiento Integral



| Involucramiento de la Dirección | | |
|---|--|------------------------------------|
| Reuniones Gerencia Establecimiento de Metas y Objetivos Análisis Informe Plan de Acción | Reuniones de Avance y seguimiento de implementación de soluciones e investigaciones | Logro de metas Acciones futuras |

| Actividades Complementarias |
|---|
| Misión Tecnológica EEUU (abril 2008) / Pasantías Tecnológicas Desarrollo curricular en Gestión de Construcción (Cursos, Diplomados, Magíster en Administración de la Construcción) |

Propuesta Programa de Mejoramiento Integral

FASE I: 2 - 3 meses
Diseño Plan de Acción

FASE II: 9 meses
Implementación Plan de Acción

FASE III: 1 mes
Resultados

Involucramiento de la Dirección

Reuniones Gerencia

Establecimiento de Metas y Objetivos
Análisis Informe Plan de Acción

Reuniones de Avance y seguimiento de implementación de soluciones e investigaciones

Logro de metas
Acciones futuras

Benchmarking & Best Practices en el grupo colaborativo

Diseño Plan Empresa Diagnóstico grupal

- Reunión profesionales de obra. Prácticas de gestión en proyectos de construcción
- Visitas a Obras (3 x E)
- Evaluación y generación de propuesta por empresa
- Diseño Plan de Acción Empresas

Entregables:

- Plan Acción Especifico Empresa Alcance, Herramientas propuestas, Costos asociados, plazo, otros
- Participación proyectos de Investigación

Reunión Análisis Grupal

Planes de Acción Específicos

- Implementación de soluciones y herramientas personalizadas
- Capacitación
- Verificación de soluciones - Retroalimentación
- Validación

Resultados

Valorización cualitativa y cuantitativa de implementación

Proyectos de Investigación

Desarrollo de investigaciones definidas en diagnóstico

- Desarrollo Organizacional
- Abastecimiento Externo
- Evaluación del impacto de herramientas y sistemas de gestión
- Otros

Conclusiones

Desarrollos y herramientas innovadoras

Seguimiento de Proyecto Seleccionado por empresa

Implementación de buenas prácticas de gestión

Presentación a Premio Gestión CChC

Taller de Lanzamiento del Programa

Seminario de Cierre

Actividades Complementarias

Misión Tecnológica EEUU (abril 2008) /Pasantías Tecnológicas
Desarrollo curricular en Gestión de Construcción (Cursos, Diplomados, Magíster en Administración de la Construcción)

FASE I

Diseño Plan de Acción (2-3 meses)

- Diseño del **Plan de Acción a nivel Empresa** y **Diagnóstico Grupal** de prácticas de gestión en proyectos de construcción
- Actividades por empresa:
 - Reuniones con Gerencia
 - Reuniones con profesionales de Obra- Focus Groups
 - Visitas a Obra
 - Evaluación resultados y propuestas
- Entregables:
 - Alcance general de Programa de Mejoramiento
 - Plan de Acción específico para cada empresa
 - Propuesta participación en proyectos de investigación
 - Diagnóstico grupal
- Grupo de trabajo Colaborativo
 - Análisis Diagnóstico grupal
 - Programa de trabajo y oportunidades de colaboración

FASE I

Equipo de Trabajo

- Comité Directivo CDT-GEPUC
 - Definiciones metodológicas, directrices y validación de diagnóstico

- Equipo Técnico
 - 1 integrante de la CDT y 1 de GEPUC
 - Participación en todas las reuniones con clientes
 - Apoyo técnico al Jefe de Proyecto
 - Generación de recomendaciones y conclusiones

- Jefe de Proyecto
 - Profesional dedicación exclusiva al Programa

- Memoristas

FASE I

Costos

- ❑ Los costos han sido calculados en base a un trabajo con grupos de 6 empresas cada uno
- ❑ El costo por empresa, para la Fase I, asciende a UF 295
- ❑ Los valores son válidos para un mínimo de 4 empresas
- ❑ Los pagos están sujetos a la Ley de Donaciones, que permite deducir hasta un 50% en el pago del global complementario

FASE II

Implementación del Plan de Acción (9 meses)

- Planes de acción específicos (empresa)
 - Asesorías y Coaching
 - Implementación de Herramientas
 - Capacitación
 - Validación – Retroalimentación

FASE II

Implementación del Plan de Acción (9 meses)

- Proyectos de Investigación
 - Participación en temas de interés gestión

- Seguimiento proyectos de excelencia
 - Implementar buenas prácticas de gestión
 - Postulación a Premio Excelencia CChC

FASE II

Implementación del Plan de Acción (9 meses)

SERVICIOS Y HERRAMIENTAS DE MEJORAMIENTO



Servicio CALIBRE

Proyectos de Investigación

Servicio Logística Wi Fi

Planificación Estratégica

Servicio Calidad On Line

Last Planner

Identificación y Aplicación de Buenas Prácticas

Simulación de operaciones

Modelamiento y Diseño de Sistemas de Gestión de Producción

Desarrollo Organizacional

Apoyo a la Implementación de ISO 9001

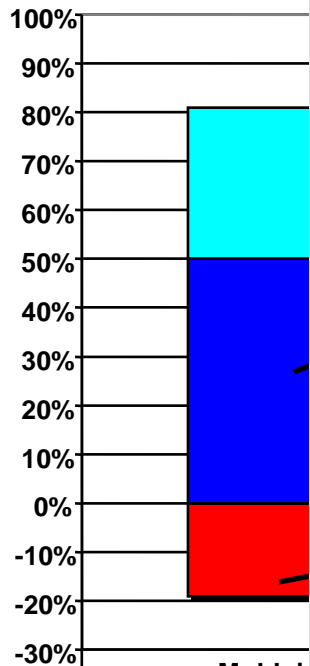
Modelamiento 3D y Planificación 4D

Gestión y Benchmarking en Prevención de Riesgos



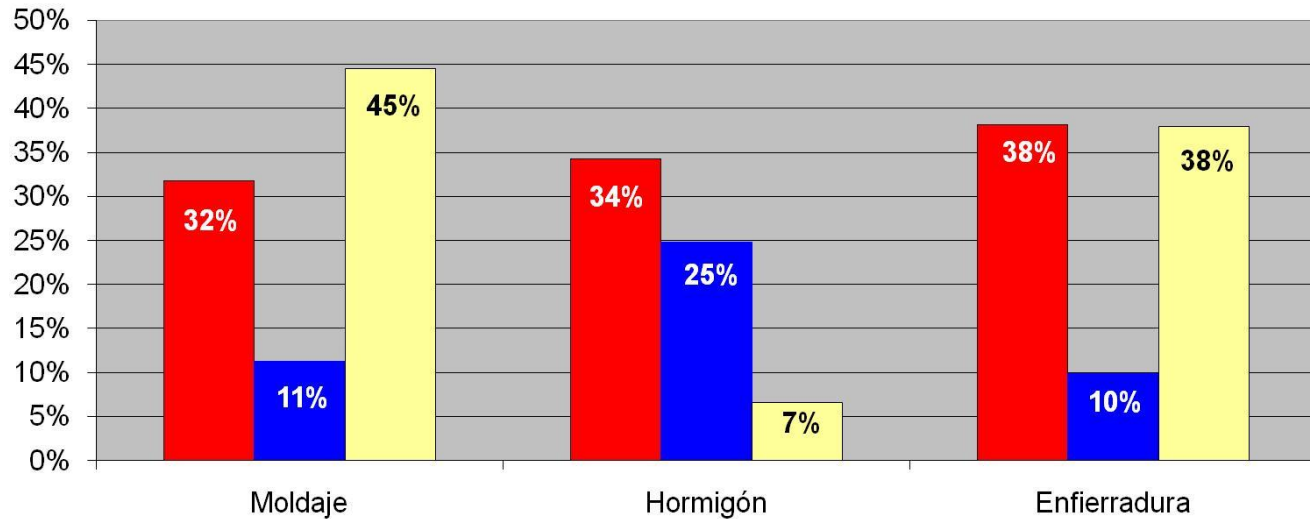
FASE II

Planes de acción específicos, ejemplo resultados en implementación de herramientas, Servicio CALIBRE



| Componente | Porcentaje |
|------------|------------|
| DA | 0% |
| So | 31% |
| AV | 50% |
| NAV | -19% |

MEJORAS EN OBRA GRUESA
Uso continuo Servicio CALIBRE
2006



- Disminución de tiempo que no agrega valor
- Aumento de tiempo productivo
- Aumento de rendimientos

FASE III

Resultados (1 mes)

- Nivel grupal
 - Benchmarking y mejores prácticas
- Nivel Empresa (Dirección)
 - Evaluar metas – proyecciones futuras
- Nivel Obra (Planes específicos)
 - Valorización cuantitativa y cualitativa de oportunidades y mejoras
 - Proceso de seguimiento para Premio Gestión
- Nivel Empresa – Grupal (Investigación)
 - Desarrollos y herramientas innovadoras

Involucramiento de la Dirección Superior

- Fundamental para la correcta implementación de herramientas, sistemas y cooperación de empresas.

- Fase I, 2 - 3 meses:
 - Reuniones Gerencia empresas participantes (2 x 2HH)

 - Establecimiento de metas y objetivos

Involucramiento de la Dirección Superior

- Fundamental para la correcta implementación de herramientas, sistemas y cooperación de empresas.

- Fase II, 10 meses:
 - Reuniones avance y seguimiento de implementación
 - Coordinación de próximas actividades.

- Fase III, 1 mes:
 - Evaluar cumplimientos de metas
 - Proyectar acciones futuras

Selección de una Obra destacada

- ❑ Seguimiento especial.
- ❑ Ayuda en Presentación a Premio a la Gestión CCC, si amerita y la empresa lo estima conveniente

Seminarios y Talleres

- Taller de lanzamiento del programa
(Propuesto Martes 18 de Marzo)
- Seminario de término con mejores casos implementados.

Actividades complementarias

- 3° Encuentro de Tecnologías de Información (Abril 3, 2008)
- Misión Tecnológica EEUU (Mayo 2008)
- Pasantías Tecnológicas
- Desarrollo curricular en Gestión de Construcción
 - Cursos
 - Diplomados
 - Magíster en Administración de la Construcción MAC-UC
www.macuc.cl