



Panorama Laboral

¿Qué podemos esperar y qué podemos hacer?

Huberto Berg

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

PANORAMA LABORAL

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.



HISTORIA REPETIDA.— El presidente ejecutivo de Codelco, José Pablo Arellano, mira los destrozos realizados por parte de los contratistas en la II Región.



BARRICADAS.— Con fogatas bloquearon la Carretera del Cobre y resultaron dañados 27 vehículos de transporte.

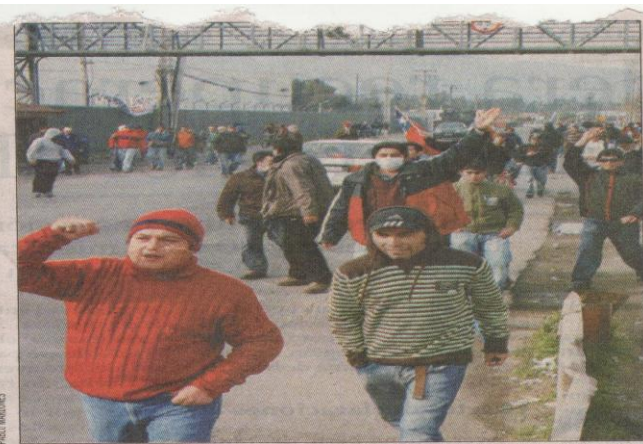
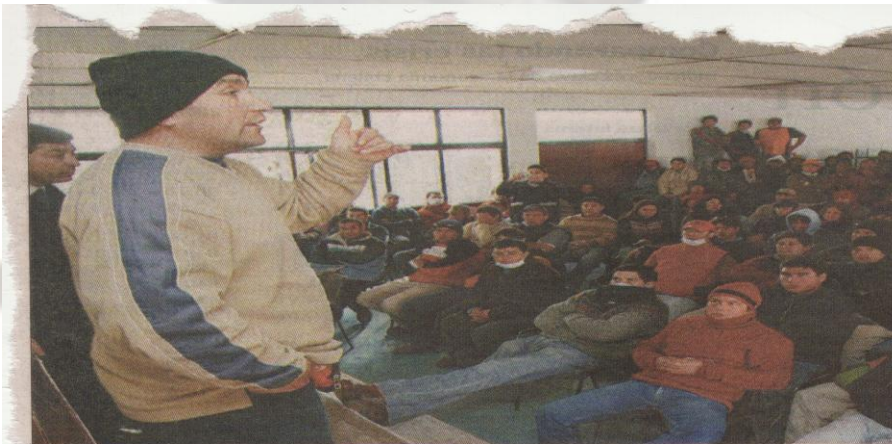


SABOTAJE.— Desconocidos provocaron el volcamiento de un convoy cargado con concentrado de cobre, que se dirigía a la refinera de Ventanas.

Recrudece violencia en conflicto entre Codelco y subcontratistas:
Descarrilan tren y apedrean buses en nueva movilización

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.
...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*





MOVILIZACIÓN.— Un duro impacto está teniendo en la producción de Agrosuper, la mayor empresa agroindustrial del país, la paralización de su planta en la VI Región.

Persiste agitación laboral, después de casos de Codelco, Pacific Nut y forestales:

Gremios acusan “matonaje” y factor político por toma en Agrosuper

Conflicto sindical:

Toma de la mayor planta de Agrosuper paraliza el 50% de su capacidad productiva

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

Parlamentarios díscolos y colorines solidarizan con demandas de trabajadores movilizados:

Diputados concertacionistas embisten contra Velasco y Arellano por conflicto en Codelco

Paralización de la licitación en curso:

Gobierno saca directores de puerto de Talcahuano tras presiones sindicales

Vocero de la Concertación,
presidente del PRSD y senador José Antonio Gómez:

“Aquí no pueden estar gobernando los tecnócratas”

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

¿CÓMO SE LLEGÓ A ESTA SITUACIÓN?

UN POCO DE HISTORIA (período 12/2005 a 04/2007)

- ELECCIÓN PRESIDENCIAL
- COMPOSICIÓN DEL CONGRESO
- MENSAJE A LA CUT
- NUEVOS PROTAGONISMOS
- NUEVO/VIEJO DISCURSO
 - Empresarios ladrones de cuello y corbata
 - Empresarios chupa sangre
- AUTORIDAD DEL TRABAJO
- LEY DE SUBCONTRATACIÓN
- GREMIOS EMPRESARIALES
- CODELCO

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

PERÍODO ABRIL 2007 A LA FECHA

- ❑ MINISTRO DEL TRABAJO: SU DISCURSO Y SU ACTUAR
- ❑ DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y LEY DE SUBCONTRATACIÓN
- ❑ CODELCO Y LOS SUB CONTRATISTAS
- ❑ AUTORIDADES DE GOBIERNO
- ❑ CUT/PC
- ❑ GREMIOS EMPRESARIALES
- ❑ NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SINDICALIZACIÓN
- ❑ COMISIÓN DE EQUIDAD

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

ALGUNOS MITOS :PRIMER MITO

CHILE TIENE UNA TASA DE SINDICALIZACIÓN MUY BAJA.

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

Sindicalización a nivel nacional, sin trabajadores sector público.

Fuente: Dirección del Trabajo

Año	Nº Sindicatos Vigentes	FT Ocupada	Tasa Sind. FT Ocupada	FT ocupada Asalariada	Tasa Sind.FT Asalariada
1995	12.715	4.682.185	13.6	3.100.665	16.7
1996	13.258	4.829.052	13.6	3.243.452	16.4
1997	13.795	4.943.224	12.5	3.350.654	15.0
1998	14.276	4.950.036	12.4	3.276.276	15.0
1999	14.652	4.857.244	11.9	3.192.874	14.5
2000	14.724	4.815.829	12.4	3.170.319	14.8
2001	15.192	4.908.057	12.2	3.187.987	14.6
2002	16.310	4.997.138	12.4	3.253.178	14.8
2003	16.987	5.129.174	13.1	3.326.674	15.6
2004	18.047	5.290.399	12.9	3.423.609	15.6
2005	19.082	5.343.497	12.7	3.581.293	15.1
2006	19.883	5.787.697	12.2	3.933.474	14.5

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

Tasa densidad sindical respecto trabajadores asalariados

(Fuente: Temas Públicos, Libertad y Desarrollo 20.07.07)

País	Año 2003	2003-1990	2003-1980
Estados Unidos	12.4	-3.1	-7.1
Canadá	28.4	-4.7	-6.3
Francia	8.3	-1.9	-10.0
Italia	33.7	-5.1	-15.9
Finlandia	74.1	1.6	4.7
Suecia	78.0	-2.8	0
Dinamarca	70.4	-4.9	-8.2
España	16.3	3.7	3.4
Chile *	15.6	-3.6	

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

Distribución del empleo, según tamaño de empresa. Fuente Encuesta Casen, 2003

Tamaño de la empresa	Número de trabajadores	%
1 persona	1.168.731	19.7%
2 a 5 personas	1.082.246	18.3%
6 a 9 personas	348.103	5.9%
10 a 49 personas	928.831	15.7%
50 a 199 personas	695.886	11.7%
200 y más personas	1.330.357	22.4%
No sabe	375.636	6.3%
TOTAL	5.929.790	100%

Según esto, sólo el **56.1%** de la FT asalariada sería “sindicalizable”

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

Sindicalización a nivel nacional, sin trabajadores sector público, según FT sindicalizable.

Año	FT ocupada Asalariada	Tasa Sind.FT Asalariada	Número de Trabajadores sindicalizados	FT ocupada Asalariada "sindicalizable"	Tasa Sind.FT Asalariada "sindicalizable"
1995	3.100.665	16.7	517.811	1.739.473	29,8%
1996	3.243.452	16.4	531.926	1.819.577	29,2%
1997	3.350.654	15.0	502.598	1.879.717	26,7%
1998	3.276.276	15.0	491.441	1.837.991	26,7%
1999	3.192.874	14.5	462.967	1.791.202	25,8%
2000	3.170.319	14.8	469.207	1.778.549	26,4%
2001	3.187.987	14.6	465.446	1.788.461	26,0%
2002	3.253.178	14.8	481.470	1.825.033	26,4%
2003	3.326.674	15.6	518.961	1.866.264	27,8%
2004	3.423.609	15.6	534.083	1.920.645	27,8%
2005	3.581.293	15.1	540.775	2.009.105	26,9%
2006	3.933.474	14.5	570.354	2.206.679	25,8%

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

SEGUNDO MITO

LOS TRABAJADORES NO SE
SINDICALIZAN POR TEMOR A
REPRESALIAS DE LOS EMPLEADORES.

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

Percepción de la actitud de los no sindicalizados hacia la sindicalización, según dirigentes sindicales. Fuente, Encla 2004

	1998	1999	2002	2004
No ven la utilidad del sindicato	26.8	30.0	26.8	15.8
Obtienen más beneficios de parte de la empresa no estando sindicalizados	15.2	13.0	12.3	17.5
No lo hacen por temor a consecuencias negativas en su trabajo	44.4	40.0	45.3	52.4
Otra razón	13.6	17.0	15.6	14.4
Total	100.0	100.0	100.0	100.0

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

Razones de por qué no se ha formado sindicato , según trabajadores de empresas sin sindicato. Fuente, Encla 1998

Razones	1998	2002	2004
Poco personal	36.1%	No se les consultó a los trabajadores	
No se necesita	22.2%		
Poco interés	17.7%		
Desorganización	7.0%		
Temor	6.4%		
No sabe, no responde	3.5%		
No tiene responsabilidad	3.1%		
Trato directo con empresa	1.8%		
Otros	1.7%		
Mala experiencia	0.5%		

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

TERCER MITO

LOS EMPLEADORES INCURREN
PERMANENTEMENTE EN PRÁCTICAS
ANTISINDICALES.

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

Evolución de las denuncias. Fuente: Dirección del Trabajo

Año	N° de denuncias	% de aumento en relación al 1990
1995	43.296	19,2
1996	51.681	42,3
1997	54.722	50,6
1998	58.972	62,3
1999	58.594	61,3
2000	s/a	s/a
2001	s/a	s/a
2002	s/a	s/a
2003	80.600	121,9
2004	92.497	154,6
2005	88.212	142,8

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

Cantidad de materias incluidas en denuncias. Año 2006.

Fuente: Dirección del Trabajo

MATERIAS DENUNCIADAS		
Beneficios previsionales		477
Contrato de trabajo		20.504
Cotizaciones previsionales		19.439
Derechos	Acoso sexual	319
Fundamentales	Otros	4.772
Feriados y permisos		4.763
Fueros		3.825
Higiene y seguridad		37.161
Informalidad laboral		11.314
Jornadas de trabajo y descanso		36.183
Negociación colectiva		1.434
Organizaciones sindicales		885
Protección a la maternidad		2.480
Remuneraciones		37.654
Otras materias		116
Trabajo agrícola de temporada		88
Trabajo de menores		3.964
TOTAL		185.367

Según este dato, sólo 6.144, o sea el 3.314% de las denuncias podrían estar vinculadas al tema sindical

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

CUARTO MITO

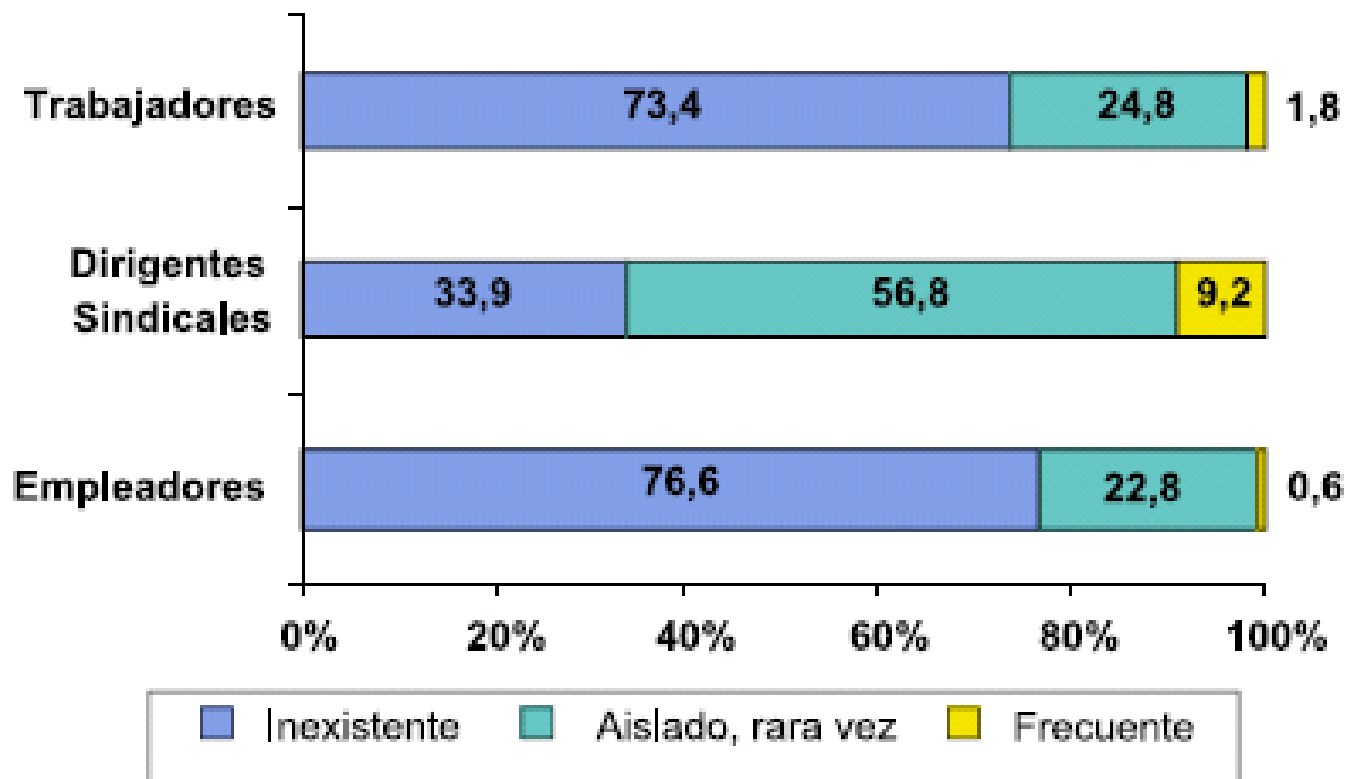
ES NECESARIO QUE LA LEGISLACIÓN SE HAGA CARGO DE LA ACTUAL CONFLICTIVIDAD LABORAL.

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

Percepción de frecuencia de conflicto laboral en las empresas, según informante

(Fuente: Empleadores, Dirigentes Sindicales y Trabajadores)



Fuente: Encla 2004

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

¿QUÉ OTROS MENSAJES RECIBEN LOS TRABAJADORES?

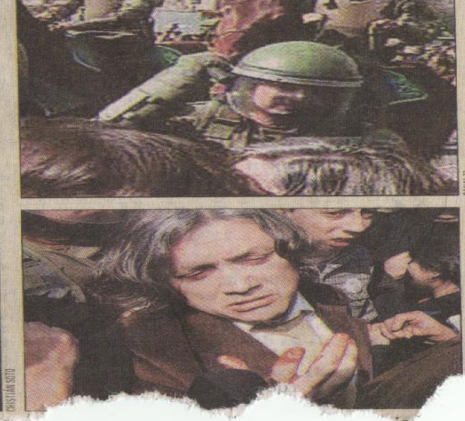
- ❑ CHILE TIENE MUCHA PLATA (Precio del Cobre)
- ❑ CORRUPCIÓN
- ❑ TRANSANTIAGO
- ❑ SALUD PÚBLICA
- ❑ LAS EMPRESAS ESTÁN GANANDO MUCHA PLATA
- ❑ CHILE TIENE QUE PASAR A SER UN ESTADO DE BIENESTAR
- ❑ LA DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO ES CADA VEZ PEOR
- ❑ DELINCUENCIA
- ❑ PINGUINOS
- ❑ CAIDA EN LAS ENCUESTAS
- ❑ DESDE LA OPOSICIÓN
 - Más flexibilidad laboral
 - Ojalá disminuir el ingreso mínimo
 - Feriados adicionales

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

Presidente de la CUT advierte que no se hará cargo de los desmanes

Jornada deja 573 detenidos, 23 policías heridos y al senador Navarro lesionado por golpe de carabinero



Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota, V Región:

Diputados denuncian 11.609 nuevos casos de incumplimientos en el Plan AUGE

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

Crecimiento de compañías nacionales en Chile y en la región:

Mercado apuesta por un nuevo “boom” de inversiones de la industria forestal

Embarques aumentaron en 10% en 2006-2007:

Exportaciones frutícolas logran su mejor temporada en tres años

- > El período de exportaciones concluyó con cifras superiores a los 2,4 millones de toneladas, revirtiendo las magras cifras de años anteriores.
- > Destacan la recuperación en el mercado de paltas y limones y el crecimiento de arándanos y nectarines.
- > Empresarios del sector cuentan sus planes para enfrentar el bajo precio del dólar y los mayores costos laborales.
- > Agricom, Copefrut, Hortifrut, Aconex, Dole y Río Blanco revelan sus proyectos.



Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

Según encuesta Casen realizada en noviembre de 2006:

15% de trabajadores gana menos del sueldo mínimo

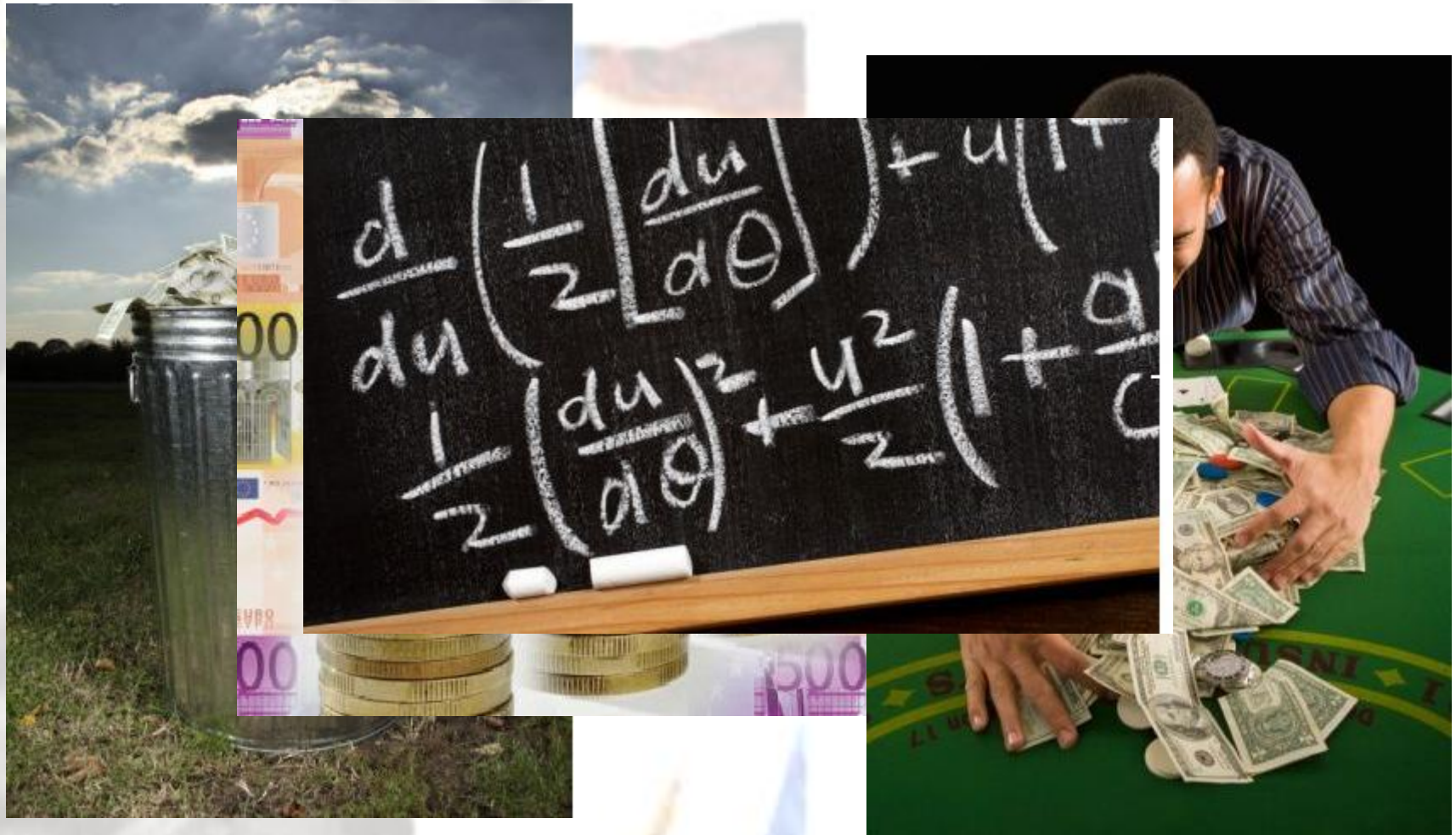
Prolongación de festividades patrias:

Senado aprobó feriado del 17 sin compensación de horas

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

A partir de lo anterior, ¿qué conclusión sacan los trabajadores?



Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

¿QUÉ ERRORES HAN COMETIDOS LAS EMPRESAS?

- ❑ OSTENTACIÓN DE LOS ÉXITOS.
- ❑ SE PERSISTE EN UNA ACTITUD ESENCIALMENTE REACTIVA EN MATERIA DE RRHH.
- ❑ MUCHA FARÁNDULA Y FOTO
- ❑ AUTOCOMPLACENCIA Y AUTOENGAÑO.
- ❑ MUCHA TECNOLOGÍA, MODELOS Y MÉTODOS POR SOBRE LA PERSONA.
- ❑ SE SIGUEN COMETIENDO ABUSOS IMPERDONABLES.
- ❑ SOLIDARIDAD EMPRESARIAL MAL ENTENDIDA.
- ❑ RRHH DEDICA MUCHO TIEMPO A MIRARSE EL OMBLIGO Y MUY POCO A MIRAR LO QUE PASA EN SU ENTORNO.

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

QUÉ SE PUEDE ESPERAR PARA EL FUTURO:

- ❑ GOBIERNO / PRESIDENTA BACHELET
- ❑ PARTIDOS DE LA CONCERTACIÓN
- ❑ OPOSICIÓN
- ❑ AUTORIDADES DEL TRABAJO
- ❑ CUT / PC
- ❑ LEGISLACIÓN LABORAL
- ❑ GREMIOS EMPRESARIALES

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

AMENAZAS EN EL HORIZONTE

- ❑ QUE LA AUTORIDAD NO DÉ SEÑALES CLARAS ANTE ESTA FORMA DE ACTUAR.
- ❑ QUE SE SIGA SIN APLICAR SANCIONES A LOS CULPABLES DE LOS DESMANES.
- ❑ QUE LOS EMPRESARIOS CEDAN ANTE LAS AMENAZAS
- ❑ QUE LOS PARTIDOS POLÍTICOS QUIERAN SACAR PROVECHO DE ESTA SITUACIÓN.
- ❑ QUE SE CAMBIE AL MINISTRO DE HACIENDA.
- ❑ QUE SURJAN NUEVOS PROYECTOS DE LEY PARA “VALIDAR” CONDUCTAS AL MARGEN DE LA LEY.
- ❑ QUE EL TEMA SALGA DE LAS PÁGINAS DE LOS DIARIOS.
- ❑ QUE SE SIGA DESPRESTIGIANDO A LOS CONTRATISTAS

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

QUÉ PUEDEN HACER LAS EMPRESAS

□ A NIVEL DE CÚPULA:

- EXIGIR A SUS REPRESENTANTES UNA POSICIÓN CLARA Y FIRME FRENTE AL ACTUAL PANORAMA LABORAL, HACIENDO VALER SU POSICIÓN FRENTE A LA AUTORIDAD.
- EXIGIR A LOS PARLAMENTARIOS DE SUS ZONAS UNA ACTITUD MENOS DEMAGÓGICA.
- CAMBIAR LA ACTITUD REACTIVA FRENTE AL TEMA LABORAL, QUE HA CARACTERIZADO EL ACTUAR DE LOS GREMIOS EMPRESARIALES, POR UNA PROACTIVA, DE MANERA TAL DE ANTICIPARSE A LOS HECHOS.

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.

QUÉ PUEDEN HACER LAS EMPRESAS

□ A NIVEL INTERNO

- ALINEAMIENTO INTERNO
- AUMENTAR LOS ESPACIOS DE CONVERSACIÓN AL INTERIOR DE LAS EMPRESAS
- AUMENTAR EL TRABAJO EN TERRENO
- EMPODERAR DE VERDAD A LA LÍNEA
- DESEMPODERAR A LOS MALOS SINDICATOS
- EMPODERAR A LOS TRABAJADORES
- ANTICIPARSE EN LA ENTREGA DE INFORMACIÓN Y TRANSPARENTARLA.

Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.

...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.