

PROYECTOS SOCIALES



CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN Y SU RED SOCIAL CONSEJO DEL ÁREA SOCIAL

La Cámara Chilena de la Construcción y su Red Social presentan a su familia gremial los Proyectos Sociales 2006. Este octavo año de funcionamiento incorporamos nuevos y atractivos proyectos; otros exitosos y ya consolidados; pero todos con un mismo objetivo: atender las diversas necesidades sociales de los trabajadores de menores ingresos y de sus familias, que están relacionados con las empresas socias de la Cámara. Porque creemos que podemos avanzar en nuestras metas. Porque la familia de la construcción crece unida de la I a la XII Región, y de trabajador a empresario. Porque la Responsabilidad Social Empresarial constituye una inversión para el sector de la construcción, lo invitamos a conocer los Proyectos Sociales 2006. Lo invitamos a dar un paso más adelante.



FUNDACION DE
ASISTENCIA SOCIAL
CAMARA CHILENA
DE LA CONSTRUCCION



CORPORACION
HABITACIONAL
Cámara Chilena de la Construcción



CORPORACION
EDUCACIONAL
DE LA CONSTRUCCION



CORPORACION DE
SALUD LABORAL



CORPORACION DE DESARROLLO TECNOLÓGICO
Cámara Chilena de la Construcción



CORDEP
CORPORACION ESPECIAL DE LA
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION



CORPORACION DE
CAPACITACION
Cámara Chilena de la Construcción



CORPORACION
CULTURAL
CAMARA CHILENA
DE LA CONSTRUCCION

Los Proyectos Sociales son fruto de una multiplicidad de voluntades que aúnan sus fuerzas para que se conviertan en realidad. Pues estas iniciativas no sólo involucran a los trabajadores de la construcción: si bien éstos son una pieza fundamental, no son la única. Empresarios, interesados por entregar mayores niveles de bienestar a sus trabajadores, administrativos de obra, preocupados por la calidad de vida del personal a su cargo, y asistentes sociales, que se esfuerzan por detectar sus necesidades más urgentes, son parte de la red de apoyo que año a año teje la Cámara Chilena de la Construcción y su Red Social.

Así como los Proyectos Sociales involucran a muchos actores, éstos también se deben a todo un país, pues no sólo en la capital se ponen en práctica.

Así lo pueden comprobar los hermanos Rafael y Néstor Muñoz, que en Rancagua fundaron una empresa con los conocimientos adquiridos tras cursar estudios superiores becados por un Proyecto Social; o la viñamarina Cynthia Avendaño, que ahora estudia en un colegio de mejor nivel Simce; o Héctor Barria y su esposa, Yovanina, recién casados y felices con su casa propia en el lluvioso Osorno. En suma, los Proyectos Sociales ayudan a crecer mucho más que a una localidad, un pueblo o una ciudad; contribuyen al desarrollo nacional.

Los Proyectos Sociales son una excelente forma de participar de la Responsabilidad Social Empresarial. Sin embargo, el interés de los empresarios de la construcción por contratar estos proyectos trasciende más allá que cumplir con un compromiso ético; es fruto de una creencia firme y consolidada: los trabajadores son el capital fundamental de las empresas. Cuando ellos crecen, todos crecemos.

Este año 2006 los Proyectos Sociales también han crecido. Son 62 las iniciativas en educación, capacitación, vivienda, salud preventiva, desarrollo social, cultura, deporte y recreación que se presentan a los socios de la CChC.

Porque educar, capacitar y recrear no es un gasto sino una inversión. Porque los empresarios pueden avanzar cada día más en la búsqueda del desarrollo del país. Por eso lo invitamos a unirse a esta iniciativa y compartir los Proyectos Sociales 2006. Lo invitamos a dar un paso más adelante.



PROYECTOS DE EDUCACIÓN

Para hijos de trabajadores

BECAS ESCOLARES EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN

Becas para hijos de trabajadores de la construcción con excelencia académica, que les permitan cambiarse a un colegio de educación media de mejor nivel Simco.

Beneficiarios: 50 hijos de trabajadores.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl - 585 8006



Cynthia es hija del carpintero Manuel Avedaño y en 2005 ganó la Beca Escolares Empresarios de la Construcción que le permitió cursar su primer año medio en un colegio de mayor exigencia educacional de Viña del Mar: el liceo René Descartes. Su padre está en cursos de nivelación de la CChC, y al igual que Cynthia acaba de pasar a segundo medio, por lo que muchas veces estudian juntos. Rodrigo Mayorga (a la izquierda) es coordinador académico del liceo y destaca el beneficio de este proyecto, por lo que espera poder recibir en el futuro a más estudiantes becados.

Para estudiantes Coreduc

MEJORAMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE APRENDIZAJE

Programa integral para lograr aprendizajes efectivos de los alumnos de 1º y 2º medio de los 7 liceos Coreduc.

Beneficiarios: 1.900 estudiantes.

Realización: Regiones Quinta, Metropolitana, Sexta y Octava.

Corporación Educacional
Gerardo Uarac / gerardo_uarac@coreduc.cl - 472 6411



Para hijos de trabajadores

BECA DE ESTUDIOS PREESCOLARES

Becas para hijos de trabajadores en edad preescolar, que financian el 80% de la matrícula y de la mensualidad de un jardín infantil.

Beneficiarios: 10 hijos de trabajadores.

Realización: Región Metropolitana.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl - 585 8006



Los Proyectos de la Corporación Educacional se extienden por todo el país. En la foto, un grupo de trabajadores de la construcción que participaron en el Programa Nivelación de Estudios en Puerto Montt.



Los hermanos Rafael y Néstor Muñoz, ambos egresados del liceo Coreduc Ernesto Pinto Lagarrigue de Rancagua, estudiaron electricidad industrial en Inacap, gracias a la Beca Empresarios de la Construcción en estudios técnico superiores para alumnos de excelencia académica. Con apenas 23 y 21 años, ya formaron su empresa y han prestado servicios eléctricos a diversas instituciones de su ciudad. "Partimos con muy pocas cosas materiales, pero si teníamos el conocimiento y la experiencia de nuestros estudios, lo que nos ha permitido asegurar a los clientes un trabajo de calidad", dice Néstor.

Rafael (der.): "La beca fue un gran aporte, porque una carrera no es sólo un arancel. Gracias a ella pude destinar plata para otras cosas vitales de mis estudios, como la movilización, cuadernos y materiales".



Néstor (izq.): "Pude estudiar super tranquilo. La beca sacó de nuestra casa todos esos problemas que se generan por tener que pagar dos aranceles, sobre todo considerando nuestro ingreso familiar".

Para egresados liceos Coreduc:

BECA EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN PARA ESTUDIOS TÉCNICO SUPERIORES

Becas para egresados de excelencia de los liceos Coreduc, que financian el 75% de la matrícula y arancel mensual para estudios técnico superiores del rubro de la construcción en Inacap y Duoc.

Beneficiarios: 116 estudiantes.

Realización: Regiones Quinta, Metropolitana, Sexta y Octava.

Corporación Educacional

Gerardo Uarac / gerardo_uarac@coreduc.cl - 472 6411



Para liceos Coreduc:

ACREDITACIÓN DE ESPECIALIDADES DE ESPECIALIDADES TÉCNICAS

Incorporación de equipamiento adecuado en talleres y laboratorios de 3 liceos Coreduc para acreditar las especialidades de electrónica, refrigeración y climatización, e instalaciones sanitarias. Capacitación de profesores de cada área.

Beneficiarios: 2.783 estudiantes.

Realización: Regiones Quinta, Sexta y Octava.

Corporación Educacional

Gerardo Uarac / gerardo_uarac@coreduc.cl - 472 6411

Para liceos Coreduc:

CENTROS TECNOLÓGICOS EDUCATIVOS

Implementación de centros con computadores multimedia, Internet, impresoras y scanner en 3 liceos Coreduc, que permitan a los alumnos dominar conceptos básicos de las tecnologías de la información.

Beneficiarios: 3.100 estudiantes.

Realización: Regiones Sexta y Octava.

Corporación Educacional

Gerardo Uarac / gerardo_uarac@coreduc.cl - 472 6411



Para liceos Coreduc

MEJORAMIENTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS

Reparación y renovación de las instalaciones educacionales en 4 liceos Coreduc para el logro de un aprendizaje de calidad.

Beneficiarios: 2.644 personas de la comunidad escolar.

Realización: Regiones Metropolitana, Sexta y Octava.

Corporación Educacional
Gerardo Uarac / gerardo_uarac@coreduc.cl - 472 6411



El Liceo Victor Bezanilla Salinas de Santiago fue beneficiado con varios proyectos que mejoraron las instalaciones educacionales. Nuevos techos, baños, camarines y laboratorios de computación, entre otros, contribuyeron a mejorar sustancialmente su calidad educativa. Pedro Cancino, director del Liceo, y Alexis Gajardo, presidente del Centro de Alumnos, coinciden en que es toda la comunidad escolar –y no sólo los alumnos– los que se han beneficiados con las obras realizadas.

Para liceos Coreduc

NUEVAS INSTALACIONES Y EQUIPAMIENTO

Mejoramiento de la infraestructura de 3 liceos Coreduc con el fin de ampliar la cobertura y mejorar la calidad del aprendizaje.

Beneficiarios: 2.669 estudiantes.

Realización: Regiones Quinta, Metropolitana y Sexta.

Corporación Educacional
Gerardo Uarac / gerardo_uarac@coreduc.cl - 472 6411

“El mejoramiento de los espacios educativos impacta directamente en el resultado académico de los alumnos, en el grado de satisfacción de ellos y de los apoderados con el colegio, y en la mayor demanda de matriculas”.



Para Liceo Sergio Silva Bascuñán

NUEVAS INSTALACIONES Y EQUIPAMIENTO

Instalación de baños, camarines y de nuevo equipamiento computacional para el Liceo Coreduc Sergio Silva Bascuñán.

Beneficiarios: 735 personas de la comunidad escolar.

Realización: Región Metropolitana.

Corporación Educacional
Gerardo Uarac / gerardo_uarac@coreduc.cl - 472 6411



“Somos más de 800 hombres y teníamos un solo baño. Se hacía muy poco, siempre estaban atochados. Ahora va a ser mucho mejor, y nuestra tarea será cuidar la nueva infraestructura que tenemos”.



Trabajadores de la construcción en el Programa Nivelación de Estudios desarrollado en Santiago.



Programa Nivelación de Estudios, Viña del Mar.

Para liceos Coreduc

ESTÍMULO A LA GESTIÓN PEDAGÓGICA

Implementación de un modelo de gestión escolar que incentive la excelencia directiva y docente en los liceos Coreduc.

Beneficiarios: 6.138 personas de la comunidad escolar.

Realización: Regiones Quinta, Metropolitana, Sexta y Octava.

Corporación Educacional

Gerardo Uarac / gerardo_uarac@coreduc.cl - 472 6411

PROYECTOS SOCIALES.COM

Para Liceo Rafael Donoso Carrasco

INGLÉS TÉCNICO PARA AUMENTAR LA EMPLEABILIDAD

Capacitación a docentes y talleres para los alumnos del liceo Coreduc Rafael Donoso Carrasco para reforzar el aprendizaje del inglés.

Beneficiarios: 529 personas, entre alumnos y profesores.

Realización: Región Metropolitana.

Corporación Educacional

Gerardo Uarac / gerardo_uarac@coreduc.cl - 472 6411

PROYECTOS SOCIALES.COM

Para egresados Liceo Sergio Silva Bascañán

TALLERES DE EMPLEABILIDAD

Talleres de capacitación en habilidades comunicacionales para la primera generación de egresados del Liceo Sergio Silva Bascañán, que les permitan ingresar y mantener un empleo en el sector de la construcción.

Beneficiarios: 65 estudiantes.

Realización: Región Metropolitana.

Corporación Educacional

Gerardo Uarac / gerardo_uarac@coreduc.cl - 472 6411

PROYECTOS SOCIALES.COM



Tito González: "Siempre quise terminar el cuarto medio. Sobre todo porque es un deseo que tenía mi madre, que se esforzó tanto por mí y mis hermanos".



César Vivanco (abajo), capataz de la construcción y Tito González (arriba), maestro yesero, terminaron su enseñanza media en 2005 gracias a los programas de nivelación escolar de la CChC. Ambos tienen hijos que cursan estudios superiores, a los que hoy pueden decirles con satisfacción "hemos terminado nuestro cuarto medio". Sus familias, felices por este logro, hoy están llenas de orgullo.



César Vivanco: "Me siento bien volviendo al colegio, por un asunto de superación personal. Ahora salgo con la frente en alto, miro diferente la vida".

Para trabajadores

NIVELACIÓN DE ESTUDIOS

Programa de regularización de estudios de educación básica y media para trabajadores y subcontratistas de la construcción.

Beneficiarios: 560 trabajadores y subcontratistas.

Realización: Regiones Quinta, Metropolitana y Décima.

Corporación Educacional
Bernardo Ramírez / bramirez@coreduc.cl - 436 8132



Para trabajadores en Nivelación de Estudios

IMPLEMENTACIÓN DE BIBLIOTECA MÓVIL

Implementación de 08 "cajas-biblioteca", con 30 libros cada una, que rotarán por las diferentes clases del Programa Nivelación de Estudios para trabajadores y subcontratistas de la construcción.

Beneficiarios: 250 trabajadores y subcontratistas.

Realización: Regiones Quinta, Metropolitana y Décima.

Corporación Educacional
Bernardo Ramírez / bramirez@coreduc.cl - 436 8132



Para esposas de trabajadores

NIVELACIÓN DE ESTUDIOS

Programa de regularización de estudios básicos y medios para esposas de trabajadores que estén o hayan estado en el Programa Nivelación de Estudios, y para madres de alumnos con Becas Escolares Empresarios de la Construcción.

Beneficiarios: 25 esposas de trabajadores o madres de alumnos becados.

Realización: Región Metropolitana.

Corporación Educacional

Bernardo Ramírez / bramirez@coreduc.cl - 436 8132

PROYECTOS SOCIALES.COM



Para trabajadores

FORMACIÓN DE CAPATACES

Curso de capacitación en gestión de obras y manejo de personal para trabajadores y subcontratistas de la construcción egresados de enseñanza media del Programa Nivelación de Estudios.

Beneficiarios: 22 trabajadores.

Realización: Región Metropolitana.

Corporación Educacional

Bernardo Ramírez / bramirez@coreduc.cl - 436 8132

PROYECTOS SOCIALES.COM

PROYECTOS DE CAPACITACIÓN

Para trabajadores

CAPACITACIÓN EN OFICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN

Curso de capacitación en oficios para trabajadores de la construcción de escasos recursos o cesantes sin especialidad, en carpintería, instalación de redes públicas y otros.

Características del curso: Se ofrecen 8 cursos con un cupo de 25 trabajadores cada uno. Duración: 40 horas.

Beneficiarios: 200 trabajadores.

Realización: Regiones Segunda, Cuarta, Quinta, Metropolitana, Octava y Novena.

Fundación de Asistencia Social

Cecilia Montecino / cmontecino@fundacionchc.cl – 585 8006

PROYECTOS SOCIALES CChC

Para trabajadores

CAPACITACIÓN Y ASESORÍA PARA LA FORMACIÓN DE MICROEMPRESAS

Curso de capacitación y asesoría a trabajadores de la construcción para la creación de microempresas.

Características del curso: Se ofrece 1 curso con un cupo de 30 trabajadores. Duración: 140 horas de capacitación y 150 horas de asesoría.

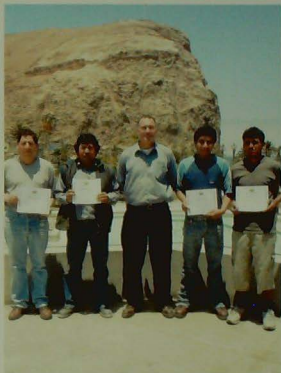
Beneficiarios: 30 trabajadores.

Realización: Región Metropolitana.

Corporación de Capacitación

Jorge Espinoza / jespinoza@ccc.cl – 585 2091

PROYECTOS SOCIALES CChC



Una capacitación en carpintería fue la que motivó la participación de estos trabajadores de la construcción de Arica en los proyectos sociales de la CChC. En este extremo de nuestro país, así como en gran parte de las regiones de Chile, los Empresarios de la Construcción colaboran con la instrucción y perfeccionamiento laboral de los trabajadores del sector.

Como Ingeniero Comercial y Gerente de Recursos Humanos de una empresa constructora, Chantal Gardicic sabe que la calidad del trabajo y la eficiencia son metas constantes en las empresas. Por esta misma razón ha contratado en numerosas ocasiones los Proyectos Sociales de la CChC. "Además de hacerlo porque con este tipo de iniciativas contribuimos a mejorar la calidad de vida de nuestros trabajadores, brindarles estas oportunidades impacta consistentemente en su desempeño. Entiendo mejor las instrucciones, trabajan más motivados; en resumen, ganan ellos y nosotros".



"Las empresas deben entender que la capacitación no es un gasto sino que una inversión. Si todos los empresarios capacitamos a los trabajadores cada vez que contratemos uno nuevo, siempre nos llegará alguien mejor preparado".

Para trabajadores

CAPACITACIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE MICROEMPRESAS

Cursos de capacitación en administración y gestión de microempresas para trabajadores de la construcción, que les permitan desarrollar iniciativas de negocio con viabilidad económica.

Características del curso: Se ofrecen 2 cursos (uno en cada región), con un cupo de 15 personas cada uno. Duración: 160 horas

Beneficiarios: 30 personas, entre trabajadores y miembros de sus familias.

Realización: Regiones Quinta o Novena.

Corporación de Capacitación
Jorge Espinoza / jespinoza@ccc.cl - 585 2091

Para trabajadores

CAPACITACIÓN EN FORMACIÓN DE MICROEMPRESAS

Cursos de capacitación en temas de manejo de microempresas subcontratistas para trabajadores de la construcción. Los trabajadores que se hayan destacado podrán realizar un taller para emprendedores.

Características del curso: Se ofrecen 15 cursos con un cupo de 20 trabajadores cada uno. Duración: 12 sesiones de 3 horas cada una.

Beneficiarios: 300 trabajadores y 20 en el taller.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacionocho.cl - 585 8006

Para subcontratistas

APOYO A LA GESTIÓN PRODUCTIVA Y ADMINISTRATIVA

Asesoría en gestión y producción para subcontratistas de la construcción, con el fin de mejorar la calidad de sus trabajos y cumplir los requisitos legales, laborales y tributarios, entre otros.

Beneficiarios: 80 microempresarios.

Realización: Regiones Primera, Quinta, Octava y Duodécima.

Corporación de Desarrollo Tecnológico
Hermann Noll / hnoll@cdt.cl - 204 2840



Para microempresarios de la construcción
ALFABETIZACIÓN DIGITAL

Cursos de capacitación en el uso de herramientas de computación e Internet para microempresarios de la construcción.

Características del curso: Se ofrecen 6 cursos con un cupo de 20 microempresarios cada uno. Duración: 12 sesiones de 3 horas cada una en horario vespertino.

Beneficiarios: 120 microempresarios.

Realización: Región Metropolitana.

Fundación de Asistencia Social
 Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl – 585 8006



Para hijos de trabajadores
CAPACITACIÓN EN OFICIOS ADMINISTRATIVOS

Cursos de capacitación en oficios administrativos -telefonista, cajero, contabilidad básica y recepcionista- para jóvenes cesantes, hijos de trabajadores de la construcción.

Características del curso: Se ofrecen 2 cursos con un cupo de 25 personas cada uno. Duración: 40 horas.

Beneficiarios: 50 hijos de trabajadores.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social
 Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl – 585 8006



Para esposas de trabajadores
CAPACITACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE MICROEMPRESAS

Cursos de capacitación en administración de microempresas para esposas de trabajadores de la construcción que hayan participado en proyectos de capacitación o especialización en oficios, o en el programa de microcrédito.

Características del curso: Se ofrecen 2 cursos con un cupo de 20 personas cada uno. Duración: 12 sesiones de 3 horas cada una.

Beneficiarios: 40 esposas de trabajadores.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social
 Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl – 585 8006



Antes de adquirir su casa propia, el trabajador de la construcción Víctor Gutiérrez gastaba más de la mitad de su sueldo en arrendar una pieza de 18 m² en el patio trasero de una vivienda, en la que vivía con Carolina, su señora, y sus hijos Gerald y Camilo. Equilibrar el presupuesto era todavía más difícil debido a que Gerald es discapacitado. El beneficio del proyecto social que les permitió optar a la vivienda propia, les ha brindado una mayor estabilidad familiar. "Estoy feliz, porque esto le da tranquilidad al futuro de mis hijos", dice emocionada Carolina.



Victor: "La necesidad de la casa propia siempre estuvo presente. Peleamos años por tener nuestra casa, estábamos postulando a un subsidio municipal desde 1989 y no pasaba nada. Ahora por fin tenemos nuestro hogar; juntamos 500 mil pesos y la empresa nos ayudó con lo que faltaba".

PROYECTO DE VIVIENDA

Para trabajadores de bajos ingresos

SUBSIDIO ADICIONAL PARA LA VIVIENDA PROPIA

Entrega de un subsidio directo a los trabajadores de la construcción, complementario al subsidio estatal, para la compra de la vivienda propia.

Beneficiarios: 300 trabajadores y sus familias.

Realización: Todo el país.

Corporación Habitacional

Juan Antonio Aguirre / juanantonio.aguirre@corporacion.cl - 399 4140



PROYECTO SOCIAL N.º 2004



Héctor Barria y su esposa Yovanina viven en Osorno. Acaban de casarse y dicen estar dichosos porque ya tienen casa propia, gracias al Subsidio Adicional Directo que entrega la Corporación Habitacional.

PROYECTOS DE SALUD PREVENTIVA

Para trabajadores

PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL

Cursos para capacitar a trabajadores de la construcción como monitores en prevención del consumo de drogas y alcohol en el ámbito laboral.

Características del curso: Se ofrecen 20 cursos con un cupo de 20 trabajadores cada uno. Duración: 8 horas.

Beneficiarios: 400 trabajadores.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl - 585 8006



Constituirse en un puente entre los trabajadores y la empresa es uno de los roles que tienen los administrativos de obra. Esta tarea es vital para conectar los proyectos sociales con las necesidades de los trabajadores de la construcción. El administrativo de obra Carlos Peña se ha preocupado de que muchos de sus trabajadores se beneficien con los Proyectos Sociales. Apoyo para la vivienda propia, atención oftalmológica o nivelación escolar son algunos de los proyectos que ha difundido en su trabajo.

Para trabajadores

DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE LA VISTA

Diagnóstico de los problemas oftalmológicos de los trabajadores de la construcción en sus lugares de trabajo, tratamiento y entrega de lentes en los casos que corresponda.

Beneficiarios: 1.800 trabajadores.

Realización: Todo el país.

Corporación de Salud Laboral
Galdino Besomi / galdino.besomi@csl-cchc.cl - 392 1643



"He notado que los proyectos sociales les dan fuerza a los trabajadores, sienten más apego a la empresa y en muchos casos, como en el proyecto de los lentes, les ayudan a hacer mejor su trabajo".

PROYECTOS SOCIALES 2006

PROYECTOS DE EDUCACIÓN

Para hijos de trabajadores

BECAS ESCOLARES EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN

Fundación de Asistencia Social
585 8006

Para estudiantes Conedus

MEJORAMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE APRENDIZAJE

Corporación Educacional
472 6411

Para hijos de trabajadores

BECA DE ESTUDIOS PREESCOLARES

Fundación de Asistencia Social
585 8006

Para egresados Liceo Conedus

**BECA EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN
PARA ESTUDIOS TÉCNICO SUPERIORES**

Para Liceo Conedus

ACREDITACIÓN DE ESPECIALIDADES TÉCNICAS

Para liceo Conedus

CENTROS TECNOLÓGICOS EDUCATIVOS

Para liceo Conedus

MEJORAMIENTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS

Para liceo Conedus

NUEVAS INSTALACIONES Y EQUIPAMIENTO

Para Liceo Sergio Silva Baseable

NUEVAS INSTALACIONES Y EQUIPAMIENTO

Para liceo Conedus

ESTIMULO A LA GESTIÓN PEDAGÓGICA

Para Liceo Rafael Donoso Carrasco

INGLES TÉCNICO PARA AUMENTAR LA EMPLEABILIDAD

Para egresados Liceo Sergio Silva Baseable
TALLERES DE EMPLEABILIDAD

Corporación Educacional
472 6411

Para trabajadores

NIVELACIÓN DE ESTUDIOS

Para trabajadores en Nivelación de Estudios

IMPLEMENTACIÓN DE BIBLIOTECA MÓVIL

Para esposas de trabajadores

NIVELACIÓN DE ESTUDIOS

Para trabajadores

FORMACIÓN DE CAPATACES

Corporación Educacional
436 8132

PROYECTOS DE CAPACITACIÓN

Para trabajadores

CAPACITACIÓN EN OFICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN

Fundación de Asistencia Social
585 8006

Para trabajadores

**CAPACITACIÓN Y ASESORÍA PARA LA FORMACIÓN DE
MICROEMPRESAS**

Para trabajadores

**CAPACITACIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE
MICROEMPRESAS**

Corporación de Capacitación
585 2091

Para trabajadores

CAPACITACIÓN EN FORMACIÓN DE MICROEMPRESAS

Fundación de Asistencia Social
585 8006

Para subcontratistas

APOYO A LA GESTIÓN PRODUCTIVA Y ADMINISTRATIVA

Corporación de Desarrollo Tecnológico
204 2840

Para microempresarios de la construcción

ALFABETIZACIÓN DIGITAL

Para hijos de trabajadores

CAPACITACIÓN EN OFICIOS ADMINISTRATIVOS

Para esposas de trabajadores

CAPACITACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE MICROEMPRESAS

Fundación de Asistencia Social
585 8006

PROYECTOS DE VIVIENDA

Para trabajadores de bajos ingresos

SUBSIDIO ADICIONAL PARA LA VIVIENDA PROPIA

Corporación Habitacional
399 4140



PROYECTOS DE SALUD PREVENTIVA

Para trabajadores
PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL
 Fundación de Asistencia Social
 585 8006

Para trabajadores
DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE LA VISTA
 Para trabajadores mayores de 50 años
EXÁMENES PREVENTIVOS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD
 Corporación de Salud Laboral
 392 1643

Para esposas de trabajadores
CAPACITACIÓN PARA UNA NUTRICIÓN EQUILIBRADA
 Para esposas e hijas de trabajadores
PREVENCIÓN DE ACCIDENTES INFANTILES
 Para hijos de trabajadores
DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL
 Para familias de la construcción
CONVIVIR CON PARIENTES ESQUIZOFRÉNICOS
 Para jóvenes Corredor
OBRAS DE TEATRO SOBRE PREVENCIÓN DE ALCOHOLISMO Y DROGADICCIÓN
 Fundación de Asistencia Social
 585 8006

PROYECTOS DE DESARROLLO SOCIAL

Para becados Becas Escolares Empresarias de la Construcción
REFORZAMIENTO Y APOYO PSICOSOCIAL
 Para Liceo Singso Silva Bascuñán
PREVENCIÓN DE LA DESERCIÓN ESCOLAR
 Para trabajadores opusulas
CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN
 Para trabajadores jubilados
CAPACITACIÓN EN OFICIOS DE MENOR ESFUERZO FÍSICO
 Para esposas de trabajadores
CAPACITACIÓN EN OFICIOS
 Para esposas de trabajadores
ESPECIALIZACIÓN EN OFICIOS
 Para esposas de trabajadores
FINANCIAMIENTO PARA CREACIÓN DE MICROEMPRESAS
 Para esposas de trabajadores
APRENDER A ESTIMULAR AL RECIÉN NACIDO
 Para familias de la construcción
ORIENTACIÓN PARA FORTALECER LA FAMILIA
 Para familias de la construcción
MEJORAMIENTO DE LAS RELACIONES EN EL HOGAR
 Para familias de la construcción
PREVENCIÓN DEL SOBREENDEUDAMIENTO
 Para Villa Santa María de la Esperanza
PROGRAMA DE DESARROLLO COMUNITARIO
 Para trabajadores
OBRAS DE TEATRO SOBRE TEMAS VALÓRICOS
 Fundación de Asistencia Social
 585 8006

PROYECTOS DE CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN

Para estudiantes Corredor
PROGRAMAS CULTURALES
 Corporación Cultural
 556 8869

Para trabajadores
JUEGOS DEPORTIVOS NACIONALES
 Corporación de Deportes
 550 1607

Para trabajadores
PROGRAMAS CULTURALES
 Corporación Cultural
 556 8869

Para trabajadores
AUTOCUIDADO DE LA SALUD A TRAVÉS DEL DEPORTE
 Corporación de Deportes
 550 1607

Para hijos de trabajadores
PASEOS RECREATIVOS Y CULTURALES
 Fundación de Asistencia Social
 585 8006

Para hijos de trabajadores
ESCUELA DE VERANO REGIÓN METROPOLITANA
 Para hijos de trabajadores
ESCUELA DE VERANO ZONA SUR
 Para hijos de trabajadores
ESCUELA DE INVIERNO IV REGIÓN
 Corporación de Deportes
 550 1607



Para trabajadores mayores de 50 años

EXÁMENES PREVENTIVOS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD

Programa de exámenes médicos para trabajadores de la construcción mayores de 50 años, destinados a detectar a tiempo enfermedades como diabetes, hipertensión, cáncer de próstata y problemas cardiovasculares.

Beneficiarios: 900 trabajadores.

Realización: Región Metropolitana.

Corporación de Salud Laboral

Galdino Besomi / galdino.besomi@csl-cchc.cl - 392 1643

Para esposas de trabajadores

CAPACITACIÓN PARA UNA NUTRICIÓN EQUILIBRADA

Cursos de capacitación para las esposas de los trabajadores de la construcción en la elaboración de dietas saludables que ayuden a prevenir enfermedades derivadas de malos hábitos alimenticios.

Características del curso: Se ofrecen 5 cursos con un cupo de 25 personas cada uno. Duración: 5 sesiones de 4 horas cada una.

Beneficiarios: 125 esposas de trabajadores.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social

Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl - 585 8006



Para esposas e hijas de trabajadores

PREVENCIÓN DE ACCIDENTES INFANTILES

Cursos de capacitación para esposas e hijas de trabajadores de la construcción en la prevención de factores de riesgo que aumentan la posibilidad de accidentes infantiles y su correcta atención.

Características del curso: Se ofrecen 5 cursos con un cupo de 30 personas cada uno. Duración: 16 horas.

Beneficiarios: 150 esposas o hijas de trabajadores.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social

Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl - 585 8006



Para hijos de trabajadores

DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL

Programa de asistencia dental para hijos menores de trabajadores de la construcción orientado a la atención clínica básica y a la educación en el cuidado bucal. Para la realización del proyecto en regiones deben reunirse al menos 10 niños que requieran esta atención dental.

Beneficiarios: 300 niños de 7 a 14 años.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl – 585 8006



Para familias de la construcción

CONVIVIR CON PARIENTES ESQUIZOFRÉNICOS

Curso de capacitación para familias de trabajadores de la construcción con parientes que sufran de esquizofrenia, sobre las características de esta enfermedad y formas adecuadas de enfrentarla para una positiva inserción social del afectado. Se formarán grupos de apoyo que continuarán con el programa.

Características del curso: Se ofrece 1 curso con un cupo para 15 familias (aprox. 36 personas). Duración: 18 horas.

Beneficiarios: 15 familias de trabajadores de la construcción.

Realización: Región Metropolitana.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl – 585 8006



Para liceos Coreduc

OBRAS DE TEATRO SOBRE PREVENCIÓN DE ALCOHOLISMO Y DROGADICCIÓN

Obras de teatro para alumnos de los liceos Coreduc y para trabajadores de la construcción participantes del Programa Nivelación de Estudios sobre la prevención del consumo de alcohol y drogas.

Beneficiarios: 3.000 personas, entre estudiantes y trabajadores.

Realización: Regiones Quinta, Metropolitana, Sexta, Octava y donde se implementen las becas de nivelación para trabajadores.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl – 585 8006



PROYECTOS DE DESARROLLO SOCIAL



Para becados Becas Escolares Empresarios de la Construcción

REFORZAMIENTO Y APOYO PSICOSOCIAL

Programa de apoyo a los estudiantes con Becas Escolares Empresarios de la Construcción, para mejorar su rendimiento y autoestima a través de talleres de reforzamiento académico, asistencia psicológica y premios por excelencia académica.

Beneficiarios: 79 becados.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social

Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl - 585 8006



Para Licro Sergio Silva Bascuñán

PREVENCIÓN DE LA DESERCIÓN ESCOLAR

Programa de prevención de la deserción escolar a través del seguimiento de casos y trabajo con apoderados. Incluye 3 jornadas para padres y apoderados y 1 taller de comunicación padre-hijo.

Beneficiarios: 750 estudiantes.

Realización: Región Metropolitana.

Fundación de Asistencia Social

Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl - 585 8006



"Cuando los trabajadores están contentos, claramente su rendimiento es mejor".

Para trabajadores cesantes

CAPACITACIÓN Y ORIENTACIÓN

Capacitación para trabajadores cesantes de la construcción en oficios del área, orientación asistencial y ayuda alimenticia.

Beneficiarios: 1.800 trabajadores cesantes.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl - 585 8006

Para trabajadores jubilados

CAPACITACIÓN EN OFICIOS DE MENOR ESFUERZO FÍSICO

Cursos de capacitación en carpintería, electricidad, gasfitería, tapicería y jardinería para trabajadores pensionados de la construcción, que les permitan complementar sus ingresos.

Características del curso: Se ofrecen 5 cursos con un cupo de 20 personas cada uno. Duración: 10 sesiones de 2 horas cada una.

Beneficiarios: 100 trabajadores jubilados.

Realización: Región Metropolitana.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl - 585 8006



Socio y Gerente de una mediana empresa constructora, Mauricio Salinas lleva años contratando los Proyectos Sociales de la CChC. "Los trabajadores son el principal capital de nuestra empresa, y por eso mismo debemos cuidarlos", asegura este empresario que cuenta hoy con personal que ya lleva cerca de 20 años en su empresa. Nivelación de estudios, subsidio para la vivienda y obras de teatro son algunos de los proyectos con que sus trabajadores se han beneficiado.

Los altos niveles de rotación que existen en el sector construcción es la razón que muchas veces se esgrime para no contratar los Proyectos Sociales Salinas, sin embargo, asegura que "si todos participamos de estos proyectos, de todas maneras nos van a llegar trabajadores capacitados, así todos salimos ganando".



Para esposas de trabajadores

CAPACITACIÓN EN OFICIOS

Cursos de capacitación para esposas de trabajadores de la construcción en oficios como peluquería, corte y confección, primeros auxilios y otros.

Características del curso: Se ofrecen 30 cursos con un cupo de 20 personas cada uno. Duración: 9 sesiones de 4 horas cada una.

Beneficiarios: 600 esposas de trabajadores.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl - 585 8006

FUNDACIÓN SOCIAL DE DESARROLLO SOCIAL



Para esposas de trabajadores

ESPECIALIZACIÓN EN OFICIOS

Cursos de profundización en los conocimientos que las esposas de trabajadores de la construcción han adquirido en los cursos de capacitación en oficios.

Características del curso: Se ofrecen 2 cursos, uno de especialización en peluquería y el otro en corte y confección para 20 personas cada uno. Duración: 50 horas.

Beneficiarios: 40 esposas de trabajadores.

Realización: Región Metropolitana.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl - 585 8006

FUNDACIÓN SOCIAL DE DESARROLLO SOCIAL



Para esposas de trabajadores

FINANCIAMIENTO PARA CREACIÓN DE MICROEMPRESAS

Microcréditos para esposas de trabajadores de la construcción para el financiamiento de proyectos productivos y comerciales que colaboren con el ingreso familiar.

Beneficiarios: 40 esposas de trabajadores.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl – 585 8006

PROYECTOS SOCIALES CCHC



Para esposas de trabajadores

APRENDER A ESTIMULAR AL RECIÉN NACIDO

Cursos de capacitación para las esposas de trabajadores de la construcción en técnicas que potencien el desarrollo afectivo, intelectual y social de sus hijos menores de 2 años.

Características del curso: Se ofrecen 2 cursos con un cupo de 30 personas cada uno. Duración: 42 horas.

Beneficiarios: 60 esposas de trabajadores.

Realización: Región Metropolitana.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl – 585 8006

PROYECTOS SOCIALES CCHC





Para familias de la construcción

ORIENTACIÓN PARA FORTALECER LA FAMILIA

Cursos de orientación familiar para el trabajador de la construcción y su esposa sobre temas de relaciones de pareja, de padres e hijos, conflictos familiares y otros. Taller de orientación y prevención de violencia intrafamiliar.

Características del curso: Se ofrecen 9 cursos con un cupo para 10 matrimonios cada uno. Duración: 4 sesiones de 3 horas cada una.

Características del taller: Se ofrece 1 taller con un cupo para 10 matrimonios. Duración: 6 sesiones de 1 hora y media cada una.

Beneficiarios: 200 personas, entre trabajadores y sus esposas.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social

Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl - 585 8006



Para familias de la construcción

MEJORAMIENTO DE LAS RELACIONES EN EL HOGAR

Programa de orientación familiar para los trabajadores de la construcción y sus familias, con el fin de mejorar la comunicación y disminuir los conflictos en el hogar.

Características del programa: Se realizarán diversos talleres a lo largo de un año que contemplan la participación activa de los trabajadores y sus esposas.

Beneficiarios: 10 trabajadores y su grupo familiar (aprox. 45 personas).

Realización: Región Metropolitana.

Fundación de Asistencia Social

Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl - 585 8006



Para familias de la construcción

PREVENCIÓN DEL SOBREENDEUDAMIENTO

Cursos de capacitación para trabajadores de la construcción y sus esposas en la administración eficiente de su presupuesto familiar.

Características del curso: Se ofrecen 6 cursos con un cupo de 20 personas cada uno. Duración: 2 sesiones de 2 horas cada una.

Beneficiarios: 120 personas, entre trabajadores y sus esposas.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacionchc.cl – 585 8006

PROYECTOS SOCIALES.COM

Para Villa Santa María de la Esmeralda

PROGRAMA DE DESARROLLO COMUNITARIO

Asesoría para la conformación de la Junta de Vecinos de las 250 nuevas familias que llegarán a la villa y capacitación a dirigentes e integrantes de la Junta en liderazgo, redes comunitarias y elaboración de proyectos.

Características del proyecto: 10 hrs. de asesoría para la conformación de la Junta de Vecinos de Su Casa IV y 30 hrs. de capacitación a 30 miembros de dicha junta.

Beneficiarios: 30 vecinos.

Realización: Región Metropolitana.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacionchc.cl – 585 8006

PROYECTOS SOCIALES.COM

Gracias al Taller sobre Prevención del Sobreendeudamiento, Benedito Méndez, ayudante de trazador, y su esposa Karen, aprendieron a organizar mejor su presupuesto familiar. Esto les ha sido de gran utilidad, sobre todo ahora que van a cambiarse a su casa propia con el apoyo del subsidio habitacional, también otorgado por la CCHC.



Karen: "Como tengo un hijo que cuidar no puedo salir a trabajar como lo hacía antes.

Por eso mismo, tenemos que ser más ordenados con nuestra plata y el taller de sobreendeudamiento nos sirvió mucho para eso".

Teresa Zañartu cumple un rol fundamental en la materialización de los Proyectos Sociales. Como asistente social de una empresa constructora, es quien establece el contacto directo con los trabajadores de la construcción y sus familias, para conocer su realidad, detectar sus principales problemas y necesidades, y darles la confianza y motivación para que participen de estos beneficios que les entrega la CChC, su Red Social y las empresas socias. "Los Proyectos Sociales dignifican a las personas y les dan herramientas de gran ayuda, tanto para su trabajo como para tomar decisiones relevantes en sus vidas", asegura Teresa.



"Es una forma de que el empresario conozca una parte fundamental de su empresa, que se dé cuenta de quién está detrás de la pala y el martillo".

Para trabajadores

OBRAS DE TEATRO SOBRE TEMAS VALÓRICOS

Obras de teatro realizadas en las faenas de la construcción que tocan temas de relevancia social para el sector.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social

Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl – 585 8006

Tema:

Violencia intrafamiliar	Obras de Teatro 'Dale Pato' y 'Te quiero... pegar...' Número de presentaciones: 17 Beneficiarios: 2.550 trabajadores.
Ahorro habitacional	Obras 'Como hormiguitas' y 'Mi cueva' Número de presentaciones: 17 Beneficiarios: 2.550 trabajadores.
Prevención de accidentes laborales	Obras de Teatro 'Alerta Rojas', 'Mi otro yo' y 'Andamio' Número de presentaciones: 17 Beneficiarios: 2.550 trabajadores.
Profesionalismo	Obras de Teatro 'Chileno de corazón', 'El Matador' y 'Cophue' Número de presentaciones: 17 Beneficiarios: 2.550 trabajadores.
Sobreendeudamiento	Obras de Teatro 'A precio de huevo' y 'Llegar y llevar' Número de presentaciones: 17 Beneficiarios: 2.550 trabajadores.
Alcoholismo y drogadicción	Obras de Teatro 'Contra adicción', 'El vuelo del ángel' y 'El Hilton' Número de presentaciones: 20 Beneficiarios: 3.000 trabajadores.
Valores familiares	Obras de Teatro 'Siempre en familia' y 'Caminando juntos' Número de presentaciones: 18 Beneficiarios: 2.700 trabajadores.
Sida	Obra de Teatro 'Cuestión de amor' Número de presentaciones: 17 Beneficiarios: 2.550 trabajadores.
Prevención de enfermedades de la vista	Obra de Teatro 'Cuatro ojos' Número de presentaciones: 20 Beneficiarios: 3.000 trabajadores.



PROYECTOS DE CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN

Para estudiantes Coreduc

PROGRAMAS CULTURALES

Visitas a museos, exposiciones de arte, sitios patrimoniales y otros tipos de ofertas culturales para los alumnos de los 7 liceos Coreduc.

Beneficiarios: 800 estudiantes.

Realización: Regiones Quinta, Metropolitana, Sexta y Octava.

Corporación Cultural
Alicia Arévalo / aliciaarevalo@corporacioncultural.tie.cl - 556 8869

PROYECTOS SOCIALES COREC



Para trabajadores

JUEGOS DEPORTIVOS NACIONALES

Competencias deportivas a nivel nacional para trabajadores de la construcción. Se realizarán 860 encuentros de baby fútbol, tenis de mesa y juegos de salón.

Beneficiarios: 4.000 trabajadores.

Realización: Todo el país.

Corporación de Deportes
Hugo Alonso / halonso@cordep.cl - 550 1607

PROYECTOS SOCIALES COREC



Estudiantes de los liceos Coreduc pudieron conocer los cerros de Valparaíso y distintos atractivos capitalinos en el marco de las actividades culturales posibilitadas por los Proyectos Sociales.

Para trabajadores

PROGRAMAS CULTURALES

Presentaciones artísticas en teatros para el trabajador de la construcción y su familia.

Beneficiarios: 1.500 personas, entre trabajadores y sus familias.

Realización: Regiones Metropolitana, Octava y Décima.

Corporación Cultural
Alicia Arévalo / aliciaarevalo@corporacioncultural.tie.cl - 556 8869

PROYECTOS SOCIALES COREC





A lo largo de todo el país la cultura se hace presente en el mundo de la construcción. Hijos de trabajadores de la construcción de la I Región visitan la iglesia de San Marcos en Arica, parte del patrimonio cultural chileno.

Para trabajadores

AUTOCUIDADO DE LA SALUD A TRAVÉS DEL DEPORTE

Programa para promover hábitos de salud en los trabajadores de la construcción a través de la práctica deportiva.

Beneficiarios: 40 trabajadores.

Realización: Región Metropolitana.

Corporación de Deportes
Hugo Alonso / halonso@cordep.cl – 550 1607

PROYECTOS SOCIALES

Para hijos de trabajadores

PASEOS RECREATIVOS Y CULTURALES

Paseos recreativos-culturales para los hijos de los trabajadores a atractivos como museos, zoológicos y otros.

Beneficiarios: 1.200 niños de 8 a 14 años, y 240 padres convocados a colaborar con el cuidado de los niños.

Realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social
Cecilia Montecino / cmontecino@fundacioncchc.cl – 585 8006

PROYECTOS SOCIALES



Para hijos de trabajadores

ESCUELA DE VERANO REGIÓN METROPOLITANA

Actividades culturales, deportivas y recreativas para hijos de trabajadores, llevadas a cabo durante 5 días. Cada día los niños serán trasladados a un complejo polideportivo Cordep al que llegarán a tomar desayuno.

Beneficiarios: 60 niños de 7 a 12 años.

Realización: Región Metropolitana.

Corporación de Deportes
Hugo Alonso / halonso@cordep.cl – 550 1607

PROYECTOS SOCIALES



Para hijos de trabajadores

ESCUELA DE VERANO ZONA SUR

Actividades culturales, deportivas y recreativas para hijos de trabajadores de la zona sur del país, llevadas a cabo durante 5 días en un centro recreativo de la Sexta Región.

Beneficiarios: 80 niños de 9 a 12 años, de las regiones Sexta, Séptima, Octava, Novena y Décima.

Realización: Sexta Región.

Corporación de Deportes
Hugo Alonso / halonso@cordep.cl - 550 1607

PROYECTOS SOCIALES DE OBRAS



Para hijos de trabajadores

ESCUELA DE INVIERNO IV REGIÓN

Actividades culturales, deportivas y recreativas para hijos de trabajadores de la Cuarta Región, llevadas a cabo durante 5 días, desde el desayuno, en un complejo Cordep.

Beneficiarios: 80 niños de 7 a 12 años.

Realización: Cuarta Región.

Corporación de Deportes
Hugo Alonso / halonso@cordep.cl - 550 1607

PROYECTOS SOCIALES DE OBRAS





LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y LOS PROYECTOS SOCIALES

Hacer bien el trabajo no es sólo hacerlo bien hoy, sino que también es invertir en el de mañana. Participar de la Responsabilidad Social Empresarial es una forma de mirar hacia ese futuro, planteándonos desde el presente nuestras ansias y desafíos de crecimiento, provistos de una visión integral del camino del emprendedor.

La RSE proporciona sentido, promueve el aprendizaje mutuo entre el trabajador y el empresario, nos hace crecer a todos, poniendo el énfasis en las personas y sus múltiples necesidades.

Porque el empresario sabe encontrar dónde hay una necesidad. Y, más aún, sabe cómo satisfacerla. Porque el empresario conoce cómo innovar para crear valor, sabe que la Responsabilidad Social Empresarial es una nueva forma de emprender.

Estos Proyectos Sociales 2006 son una manera de concretar este emprendimiento. Ofreciendo los mecanismos que permitan potenciar el crecimiento empresarial, fomentar el desarrollo integral del sector construcción y construir así empresas más sustentables, y un país afirmado sobre los más sólidos cimientos.

Realización
Cristóbal Emilfork D.
Jaime Tarud G.

Diseño Gráfico
Macarena Cortés M.

www.cchc.cl/proyectosociales

CONTACTOS

Corporación Cultural de la CChC

Gte. Alejandro Lara A.
Contacto: Alicia Arévalo N. / (2) 556 8869
aliciaarevalo@corporacioncultural.ile.cl

Corporación de Capacitación de la CChC

Gte. Alberto Urela A.
Contacto: Jorge Espinoza B. / (2) 585 2091
jespinoza@ccc.cl

Corporación de Deportes de la CChC

Gte. Hernán Cortés S.
Contacto: Hugo Alonso M. / (2) 550 1807
halonso@cordep.cl

Corporación de Desarrollo Tecnológico de la CChC

Gte. Juan Carlos León F.
Contacto: Hermann Noll Veloso / (2) 204 2840
hnoll@cdt.cl

Corporación de Salud de la CChC

Gte. Galdino Besomi S. / (2) 392 1643
galdino.besomi@csf-cchc.cl

Corporación Educacional de la Construcción

Gte. Rosana Sprovera M.
Contactos: Bernardo Ramírez B. / (2) 436 8132
bramirez@coreduc.cl
Gerardo Uarac J. / (2) 472 6411
gerardo_uarac@coreduc.cl

Corporación Habitacional de la CChC

Gte. Andrés Illanes G.
Contacto: Juan Antonio Aguirre I. / (2) 399 4140
juanantonio.aguirre@corporacion.cl

Fundación de Asistencia Social de la CChC

Gte. Fernando Alamos Sta.C.
Contacto: Cecilia Montecino P. / (2) 585 8006
cmontecino@fundacioncchc.cl

