

RED SOCIAL

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

CAMARA CHILENA DE
LA CONSTRUCCION
Centro Documentación

-2113-

Santiago, Abril de 1991.

I. ENTIDADES Y BENEFICIOS RED SOCIAL CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION.

La Red social cubre 14 entidades que desarrollan las más variadas actividades dentro del ámbito de la Seguridad Social, desempeñando cada una de ellas un rol activo dentro del quehacer nacional, debido especialmente a la gran cantidad de beneficiarios a quienes otorga servicios a lo largo del territorio nacional.

El ámbito de acción cubre fundamentalmente las Areas relacionadas con la previsión social, educación, capacitación, salud y deportes.

De las actividades que se desarrollan en las Areas mencionadas, cabe destacar en el sector salud, que durante 1990 se otorgaron más de 2.000.000 de consultas médicas, de las cuales fueron atendidas directamente alrededor del 25%, contando para ello con una infraestructura equivalente a 297 centros médicos y un equipo formado por 1.146 médicos, distribuidos a lo largo de todo el país.

A fin de conocer más detalladamente la labor realizada por cada una de estas entidades, a continuación se describen brevemente cada una de ellas.

1.1. Cámara Chilena de la Construcción.

La Cámara Chilena de la Construcción, creada en 1951, por un grupo de empresarios y personeros representantes de la actividad privada de la Construcción, fue concebida como una institución gremial con una especial vocación de servicio a la comunidad. El ingreso a ella de socios de distintos lugares incentivó la creación de Delegaciones en las distintas regiones del país.

La meta de llegar a cubrir todo el territorio nacional ha sido ampliamente superada para formar conciencia que la actividad de la construcción es elemento insustituible de progreso y bienestar para el país.

Con la inquietud creadora, propia del constructor, aplicada a la acción social y ocupando siempre un lugar preferente dentro de sus múltiples quehaceres, la Cámara fue formando, en el correr del tiempo, entidades que se adelantaron muchas veces a la legislación social, y es así como hoy hay 14 entidades unidas para servir que conforman la mayor red social privada del país.

1.2. Caja de Compensación de Los Andes.

La CCAF de Los Andes es una persona jurídica de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es la administración de prestaciones de seguridad social.

La Caja cuenta con empresas adherentes y trabajadores beneficiarios a lo largo de todo el país, pertenecientes a diversos sectores de la actividad nacional. Trabajadores que representan al mes de diciembre de 1990 un 26,0% de la masa poblacional que atiende el sistema de cajas de compensación.

La CCAF de Los Andes otorga dos tipos de prestaciones de:

-Carácter legal en las que se incluyen asignación familiar, subsidio por incapacidad laboral y subsidio de cesantía.

-Carácter adicional entre las que se destacan asignación por muerte (trabajador y carga), asignación de nupcialidad y natalidad, becas de estudios, turismo familiar, crédito social.

Además, la Caja presta servicios a entidades de previsión social, tales como, servicio integral de recaudación de cotizaciones previsionales y venta de bonos FONASA.

1.3. Servicio Médico.

Es una Institución creada como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es satisfacer las necesidades de salud del sector de la construcción, de sus trabajadores y grupo familiar.

Los beneficios que otorga son adicionales y complementarios a los de Isapre, Fonasa, Servicios de Bienestar u otros sistemas y cubre además de todas las prestaciones médicas, atención dental completa, anteojos, aparatos ortopédicos, medicamentos, atención psicológica y otros.

Para atender a los beneficiarios, esta institución cuenta con centros de atención médica y dental para adultos y niños en Santiago, Concepción, Talcahuano, Valparaíso, La Serena, donde se desempeñan profesionales de todas las especialidades, distribuidos en 36 consultas médicas y 67 clínicas dentales.

1.4. Mutua de Seguridad.

La Mutua de Seguridad es un organismo privado, sin fines de lucro, administrador del Seguro Obligatorio contra accidentes del trabajo y enfermedades profesionales establecido por la Ley N° 16.744. Atiende actualmente un 33% de los trabajadores protegidos por el Seguro Social y cuenta con su propia infraestructura de salud, consistente en hospitales, clínicas, instalaciones y recursos en

las especialidades médicas, unidades de apoyo clínico y quirúrgico necesarios para asegurar una atención integral al paciente.

El hecho de pertenecer a la Mutual de Seguridad permite a los trabajadores y a las empresas gozar de las siguientes beneficios:

- Contar con un importante apoyo en el campo de la prevención de riesgos sustentada en la capacitación impartida a sus trabajadores
- El trabajador accidentado obtiene atención médica completa sin costo.
- Mientras dure el tratamiento médico, la Mutual pagará al accidentado el subsidio correspondiente.

En caso de presentar el accidentado algún grado de incapacidad permanente, percibirá una indemnización o pensión, lo mismo su viuda e hijos menores, si el trabajador fallece.

1.5. Corporación de Capacitación.

Es una institución sin fines de lucro cuyo objetivo es orientar las acciones de capacitación de las empresas adherentes y hacer de enlace entre éstas y el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE).

Su papel es promover, planificar, organizar, coordinar y supervisar las funciones de capacitación.

La Corporación ofrece dos tipos de beneficios:

- a) Administrativo, pues representa a la empresa ante SENCE, informando del inicio y término de cada acción de capacitación y ayudando en la certificación de los aportes recibidos para su uso como franquicia tributaria.
- b) Técnico, ya que se desempeña como un departamento de capacitación que detecta y formula las necesidades de capacitación de sus adherentes, ayudando además, en la selección del Organismo Capacitador, contratando su acción y supervisando la actividad desarrollada..

1.6. Corporación Habitacional.

Es una institución cuyo objetivo es organizar la demanda habitacional orientando y solucionando el problema de vivienda de los trabajadores, cooperativas y grupos organizados en general.

Las principales iniciativas de la Corporación se vinculan principalmente a programas de ahorro, asistencia técnica, legal y administrativa, postulación a los distintos sistemas de salubsidios y finalmente al desarrollo de programas habitacionales y adquisición de viviendas.

1.7. Corporación Deportiva.

La Corporación Deportiva de la Construcción fue creada en 1979 por la Cámara Chilena de la Construcción con el objeto de fomentar y apoyar el desarrollo de actividades deportivas, recreativas y de capacitación, dentro del ámbito laboral, consciente de que tales actividades constituyen necesidades tan vitales en la vida de un trabajador y su núcleo familiar, como lo son el acceso a la salud, a la vivienda, a una pensión o cualquier otro beneficio. Para ello Cordep cuenta con variadas instalaciones, que permiten al trabajador el desarrollo de tales actividades.

Dentro de las actividades que se destacan:

- Programas de vacaciones para grupos familiares.
- Asesoría a empresas en organización de eventos deportivos, recreativos y culturales.
- Promoción de cursos de capacitación en las Areas de su especialidad y complementación cultural.

1.8. A.F.P. Habitat.

Fue creada con el objeto de administrar un Fondo de Pensiones y otorgar pensiones de vejez, invalidez y sobrevivencia, conforme a la Ley.

Junto a dichos objetivos, la Cámara Chilena de la Construcción definió otros que orientan su labor y que dicen relación con apoyar la consolidación del sistema de pensiones, garantizando a sus afiliados el mejor servicio y una política de inversiones que resguarde la seguridad de los fondos confiados por los trabajadores.

Además de los beneficios previsionales, AFP Habita administra cuentas de ahorro voluntario de libre disponibilidad y cuentas de ahorro de indemnización.

Sus resultados le han permitido ubicarse entre las tres administradoras más grandes del país, cobijando a más de 650 mil afiliados (un 17% del total del Sistema Previsional), con un fondo de pensiones que sobrepasa los 430 mil millones.

1.9. Corporación Educacional.

Fue creada con el objeto de administrar liceos que estaban bajo tuición directa del Ministerio de Educación Pública, para formar técnicos en las diferentes especialidades de la construcción, vinculando así al sector productivo con la educación.

Al poco tiempo, la Corporación Educacional de la Construcción, califica como Organismo Técnico de Ejecución para dictar cursos de capacitación gratuitos para trabajadores y empresas, mediante el mecanismo de descuento tributario. Hoy este organismo imparte el mayor volumen de acción a trabajadores del Sector Construcción en el país

1.10. Isapre Consalud.

Fue creada como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, característica que le ha permitido optimizar el uso de la cotización legal. Por lo mismo, reinvierte sus excedentes en infraestructura, equipamiento y mejores servicios para sus afiliados y cargas familiares, que a diciembre de 1990 representan un 22% del sistema.

Consalud cuenta con 23 oficinas y 14 Centros Médico-Dentales en todo Chile, dotados de instrumental y equipos de la más avanzada tecnología a lo cual se suma un calificado cuerpo de profesionales y auxiliares. Además de atender en sus propios centros, mantiene convenios con médicos de todas las especialidades y con la mayoría de las clínicas y hospitales de Arica a Punta Arenas.

La Institución ofrece las siguientes prestaciones básicas: examen de medicina preventiva; subsidios de incapacidad laboral, maternal y enfermedad del hijo menor de un año; atención materno-infantil; medicina curativa y atención dental integral sólo en sus clínicas propias. Cabe destacar además, dos beneficios adicionales por la permanencia en Consalud: bonificación especial para cirugía infantil y bonificación especial para cirugía cardiovascular en adultos.

1.11. Compañía de Seguros de Vida.

El objetivo de la Institución es brindar a través de los planes de seguro que ofrece, tranquilidad a las personas, familias y empresas, atenuando los efectos que provocan la muerte e invalidez de una persona, así como también garantizar los ingresos más allá de su período productivo de actividad.

Los planes de seguro que ofrece son: Seguros de A.F.P., Seguros de Renta Vitalicia, Seguros de Vida Individual, Accidentes Personales, Colectivos y Desgravamen.

La Compañía cuenta con oficinas en las principales ciudades del país y en la actualidad registra una participación que la ubica entre las más importantes del mercado asegurador de vida.

1.12. Fundación de Asistencia Social.

Es una Institución sin fines de lucro que realiza programas de acción social en beneficio de las empresas y trabajadores del sector construcción.

La Fundación efectúa programas y acciones orientadas a resolver la problemática social del trabajador y su familia contribuyendo así a la inserción de éstos en el mundo de hoy. Del mismo modo, desarrolla con sus beneficiarios actividades de grupos y talleres de desarrollo personal de modo que asuman conscientemente un rol activo en la construcción de un futuro que no les es ajeno.

1.13. Hipotecaria La Construcción.

Esta entidad está en el negocio del financiamiento a los compradores de viviendas nuevas y usadas con el sistema de "Mutuos Hipotecarios Endosables", que tiene grandes ventajas en relación a los sistemas tradicionales, ya que entre otras el comprador recibe el 100% del dinero solicitado en condiciones de plazos y tasas muy favorables.

1.14. Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (CIEDESS).

Las entidades que conforman la red social de la Cámara Chilena de la Construcción, han apoyado la creación de la Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (CIEDESS), siendo socios fundadores de ella y entregándole su experiencia en el campo de la seguridad social y de la educación.

Esta nueva entidad se orienta al desarrollo y perfeccionamiento de la Seguridad Social, a través de la enseñanza, capacitación y formación de recursos humanos, la investigación y estudios de nuevos servicios y tecnologías, la difusión e intercambio de conocimiento y, la asesoría técnica y profesional, tanto a nivel nacional como internacional, en materias de su especialidad.

II. ESTADISTICA ENTIDADES RED SOCIAL.

Entidad	Año de Fundación	Presencia en Regiones %	Nº de Afiliados Diciembre/90	
Cámara Chilena de la Construc.	1951	100	1.400	(1)
C.C.A.F. de Los Andes	1952	85	422.892	
Servicio Médico	1961	54	29.490	
Mutual de Seguridad	1966	100	620.102	
Corp. de Capacitación	1974	62	95.300	
Corp. Habitacional	1976	85	23.251	
Corp. Deportiva	1979	31	19.200	(2)
A.F.P. Habitat	1981	92	638.005	
Corp. Educacional	1981	31	4.443	(3)
Isapre Consalud	1984	85	183.012	
Cía. de Seguros de Vida	1986	77	220.332	
Fund. Asistencia Social	1986	23	--	
Hipotecaria La Construcción	1987	8	--	
C.I.E.D.E.S.S.	1991	8	--	

(1) Corresponde a número de socios de la Entidad

(2) Estimado

(3) Corresponde a número de alumnos matriculados en Liceos de Formación Técnica.

INDICES DE EMPLEO Y DE REMUNERACIONES

Período 1989 - 1991.

CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

Santiago, Abril de 1991.

Índice

	Página.
Introducción	1
Cuadro Nº 1: Índice General de Empleo y Variación 1989 - 1991.	2
Cuadro Nº 2: Índice de Empleo y Variación para Sector Construcción 1989 - 1991	3
Gráfico Nº 1: Indicador General de Empleo	4
Gráfico Nº 2: Indicador de Empleo Sector Construcción	5
Cuadro Nº 3: Índice General de Remuneraciones y Variación 1989 - 1991	6
Cuadro Nº 4: Índice de Remuneraciones y Variación real para Sector Construcción 1989 - 1991	7
Gráfico Nº 3: Indicador General de Remuneraciones	8
Gráfico Nº 4: Indicador Remuneraciones Sector Construcción.	9
Cuadro Nº 5: Indicador General de Capacidad de Compra y Variación 1989 - 1991	10
Cuadro Nº 6: Indicador de Capacidad de Compra y Variación para Sector Construcción 1989 - 1991	11
Gráfico Nº 5: Indicador General de Capacidad de Compra	12
Gráfico Nº 6: Indicador de Capacidad de Compra para Sector Construcción	13

Introducción

La Cámara Chilena de la Construcción y su Red Social conformada por catorce entidades que desarrollan sus labores en el campo de la seguridad social, cobijan un número de trabajadores cercano al 25% de la fuerza del trabajo del país, lo cual hace del todo importante aunar los esfuerzos estadísticos de estas entidades en la elaboración de indicadores que permitan visualizar el comportamiento de esta masa poblacional y su núcleo familiar y, por ende, los cambios que se producen en el ámbito de la seguridad social.

Con tal motivación se han elaborado indicadores de empleo y remuneraciones tanto a nivel general como para el sector construcción específicamente, los que en el futuro se desagregarán según tamaño de la empresa u otras clasificaciones que se están analizando.

Además de lo anterior, se están estudiando otros indicadores tales como índices de salud que utilicen los valiosos antecedentes que disponen las tres entidades que se desarrollan en este sector (Consalud, Servicio Médico C.Ch.C. y Mutual de Seguridad C.Ch.C.). También se espera poder entregar indicadores sociales u otros índices específicos

Cuadro N° 1: Índice General de Empleo y Variación 1989 - 1991. (*)

Promedio Móvil Trimestral

Trimestre	Índice	Variación en 12 meses
Febrero - Abril 89	100,00	
Marzo - Mayo	101,31	
Abril - Mayo	101,45	
Mayo - Julio	101,74	
Junio - Agosto	101,22	
Julio - Septiembre	102,11	
Agosto - Octubre	102,40	
Septiemb.-Noviemb.	103,44	
Octubre - Diciembre	104,77	
Noviemb.89 - Enero 90	107,03	
Diciemb.89 - Febrero 90	108,90	
Enero - Marzo 90	109,97	
Febrero - Abril	110,49	10,49
Marzo - Mayo	110,90	9,46
Abril - Junio	109,91	8,34
Mayo - Julio	108,46	6,60
Junio - Agosto	106,46	5,18
Julio - Septiemb.	106,15	3,95
Agosto - Octubre	105,47	3,00
Septiemb.- Noviembre	105,74	2,23
Octubre-Diciembre	106,30	1,46
Noviemb.90-Enero 91	108,26	1,15
Diciemb.90-Febrero 91	109,39	0,44

(*) Calculado con datos de AFP Habitat, CCAF de Los Andes y Mutua de Seguridad, considerando el mes de recaudación de cotizaciones.

Cuadro Nº2 : Índice de Empleo y Variación para Sector Construcción 1989 - 1991. (*)
Promedio Móvil Trimestral

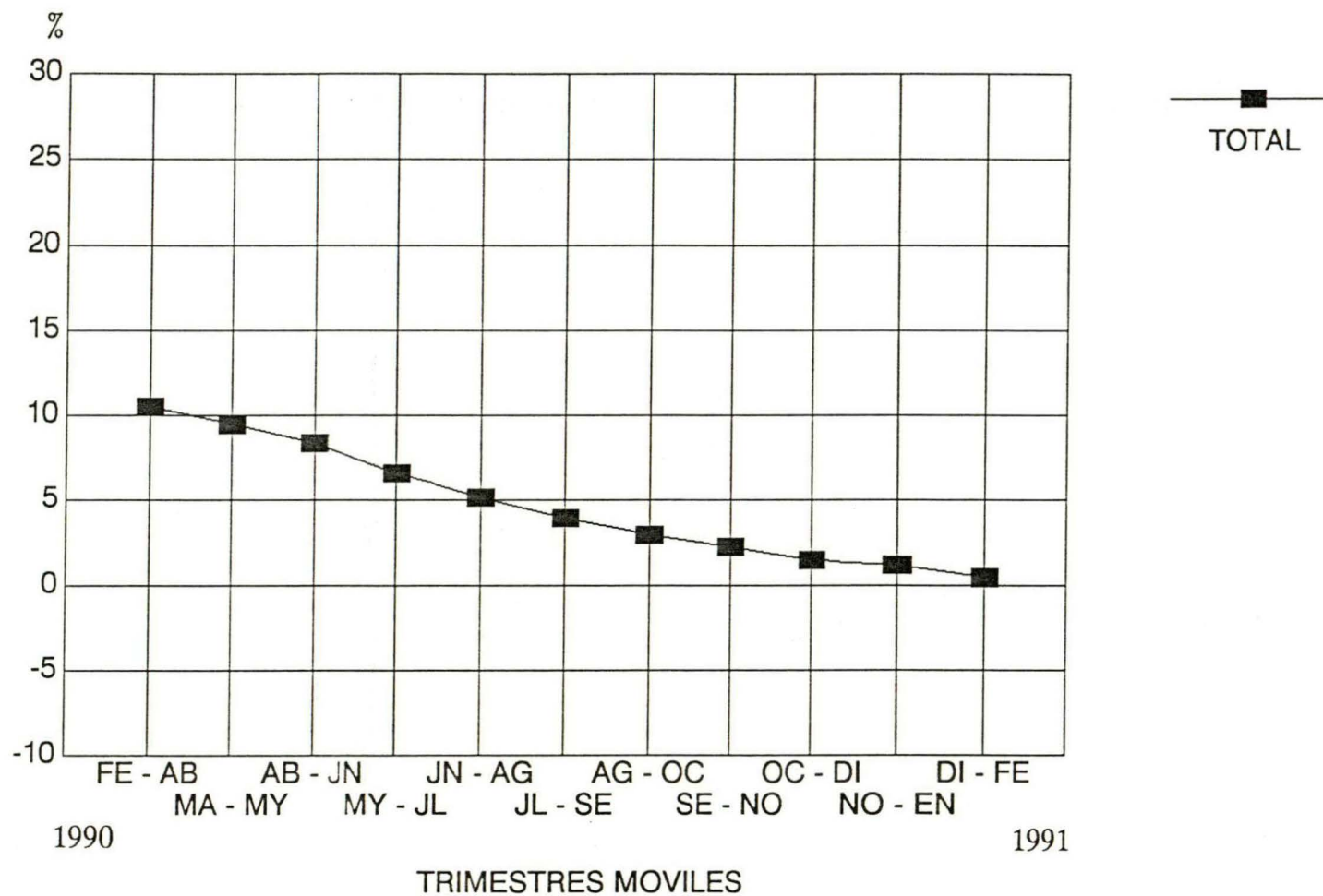
Trimestre	Índice Construcción	Variación en 12 meses Construcción
Febrero - Abril 89	100,00	
Marzo - Mayo	101,40	
Abril - Junio	102,61	
Mayo - Julio	103,78	
Junio - Agosto	104,45	
Julio - Septiemb.	105,10	
Agosto - Octubre	104,48	
Septiemb.-Noviemb.	105,65	
Octubre - Diciembre	107,04	
Noviemb.89 - Enero 90	107,90	
Diciembre 89- Febrero 90	109,84	
Enero - Marzo 90	111,01	
Febrero - Abril	114,33	14,33
Marzo - Mayo	114,02	12,45
Abril - Junio	112,99	10,11
Mayo - Julio	110,69	6,65
Junio - Agosto	107,99	3,38
Julio - Septiembre	105,18	0,07
Agosto - Octubre	101,82	(2,55)
Septiembre - Noviembre	100,48	(4,89)
Octubre - Diciembre	100,86	(5,77)
Noviemb.90-Enero 91	102,97	(4,56)
Diciemb.90- Febrero 91	105,45	(3,99)

(*) Calculado con datos de CCAF de Los Andes y Mutual de Seguridad, considerando el mes de recaudación de cotizaciones.

GRAFICO Nº 1: INDICADOR GENERAL DE EMPLEO (*)

VARIACION EN 12 MESES 1989 - 1991

TRIMESTRES MOVILES RESPECTO MISMO TRIMESTRE AÑO ANTERIOR

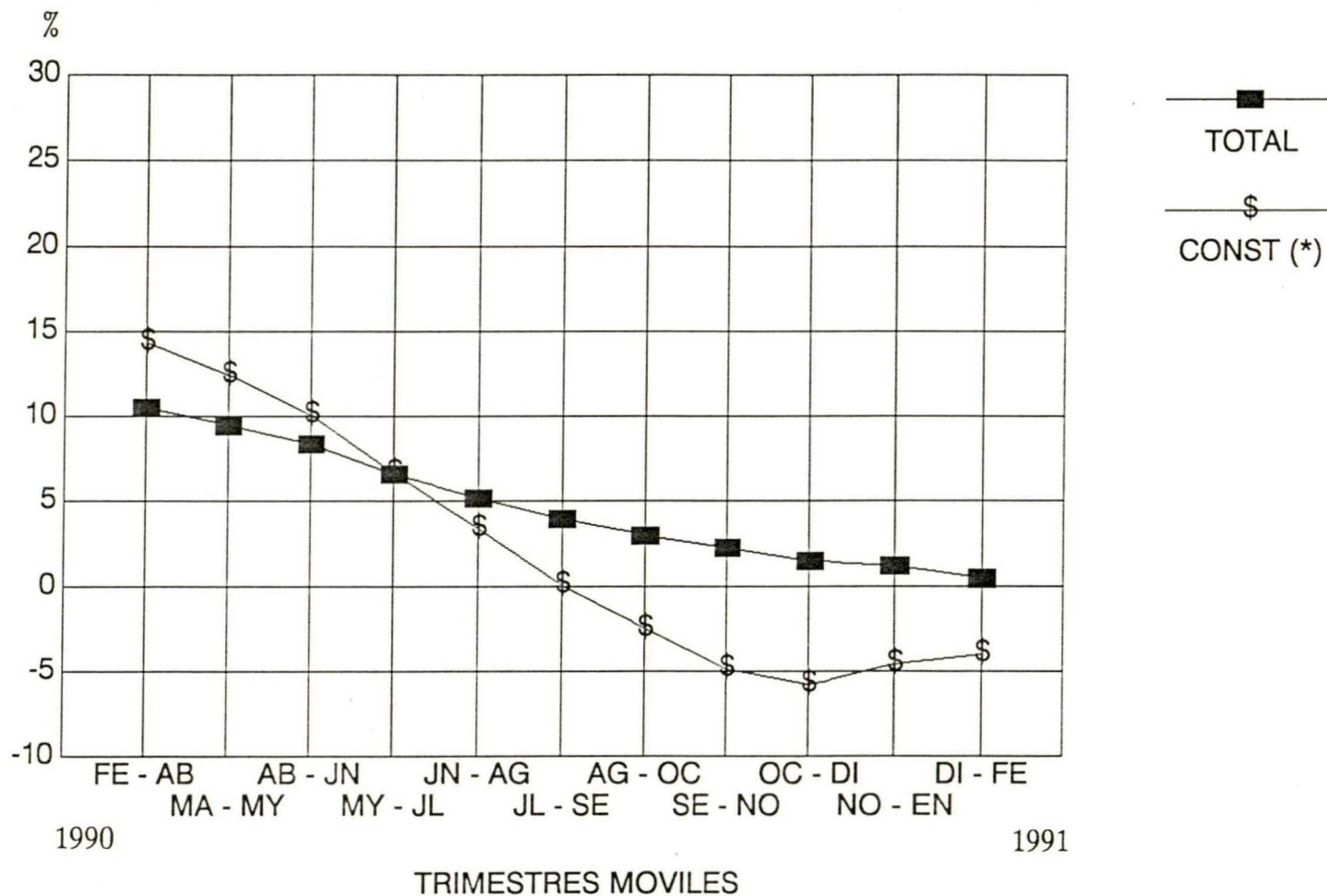


(*) Datos Base: AFP Habitat, CCAF de Los Andes y Mutual de Seguridad, considerando el mes de recaudación de cotizaciones

GRAFICO Nº 2: INDICADOR DE EMPLEO SECTOR CONSTRUCCION (*)

VARIACION EN 12 MESES 1989 - 1991

TRIMESTRES MOVILES RESPECTO MISMO TRIMESTRE AÑO ANTERIOR



(*) Datos Base: CCAF de Los Andes y Mutual de Seguridad, considerando el mes de recaudación de cotizaciones

Cuadro N° 3: Índice General de Remuneraciones y Variación Real 1989 - 1991. (*)
Promedio Móvil Trimestral

Trimestre	Índice	Variación real en 12 meses
Febrero -Abril 89	100,00	
Marzo - Mayo	102,58	
Abril - Junio	103,67	
Mayo - Julio	102,75	
Junio - Agosto	100,43	
Julio - Septiembre	100,58	
Agosto - Octubre	103,57	
Septiembre - Noviembre	103,41	
Octubre - Diciembre	102,97	
Noviemb. 89 - Enero 90	105,75	
Diciemb. 89 - Febrero 90	107,83	
Enero - Marzo 90	109,26	
Febrero - Abril	105,44	5,44
Marzo - Mayo	108,67	5,93
Abril - Junio	109,12	5,26
Mayo - Julio	110,48	7,53
Junio - Agosto	108,54	8,08
Julio - Septiembre	109,27	8,63
Agosto - Octubre	111,24	7,40
Septiembre - Noviembre	110,15	6,53
Octubre - Diciembre	108,90	5,76
Noviemb.90-Enero 91	110,33	4,33
Diciembre90-Febrero91	111,74	3,62

(*) Calculado con datos de A.F.P. Habitat, CCAF de Los Andes y Mutual de Seguridad, considerando el mes de Recaudación de Cotizaciones.

Cuadro N°4 : Índice de Remuneraciones y Variación real para Sector Construcción 1989 - 1991. (*)
Promedio Móvil Trimestral

Trimestre	Índice Construcción	Variación real en 12 meses Construcción
Febrero - Abril 89	100,00	
Marzo - Mayo	102,99	
Abril - Junio	104,57	
Mayo - Julio	105,63	
Junio - Agosto	105,13	
Julio - Septiembre	106,26	
Agosto - Octubre	109,00	
Septiembre - Noviembre	110,60	
Octubre - Diciembre	111,67	
Noviemb.89- Enero 90	115,04	
Diciemb.89- Febrero 90	115,95	
Enero - Marzo 90	117,38	
Febrero - Abril	115,43	15,43
Marzo - Mayo	119,40	15,94
Abril - Junio	122,64	17,28
Mayo - Julio	126,23	19,50
Junio - Agosto	129,03	22,73
Julio - Septiembre	132,01	24,24
Agosto - Octubre	134,51	23,41
Septiembre -Noviembre	133,09	20,33
Octubre - Diciembre	130,64	16,99
Noviemb.90-Enero 91	131,07	13,93
Diciemb.90-Febrero 91	128,42	10,76

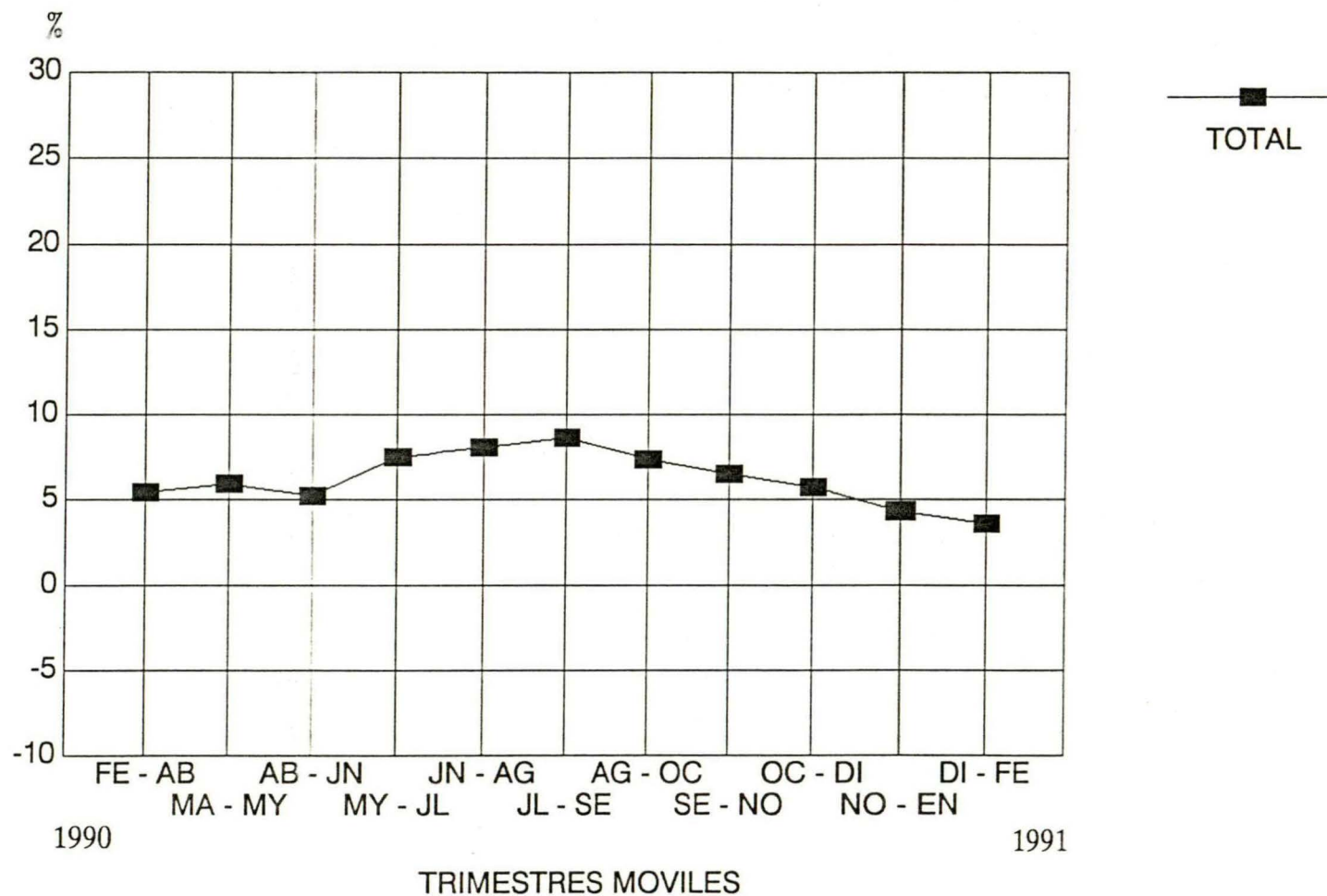
(*) Calculado con datos de CCAF de Los Andes y Mutual de Seguridad, considerando mes de recaudación de cotizaciones..

GRAFICO Nº 3: INDICADOR GENERAL DE REMUNERACIONES (*)

VARIACION EN 12 MESES 1989 - 1991

DEFLACTADO POR U.F.

TRIMESTRES MOVILES RESPECTO MISMO TRIMESTRE AÑO ANTERIOR



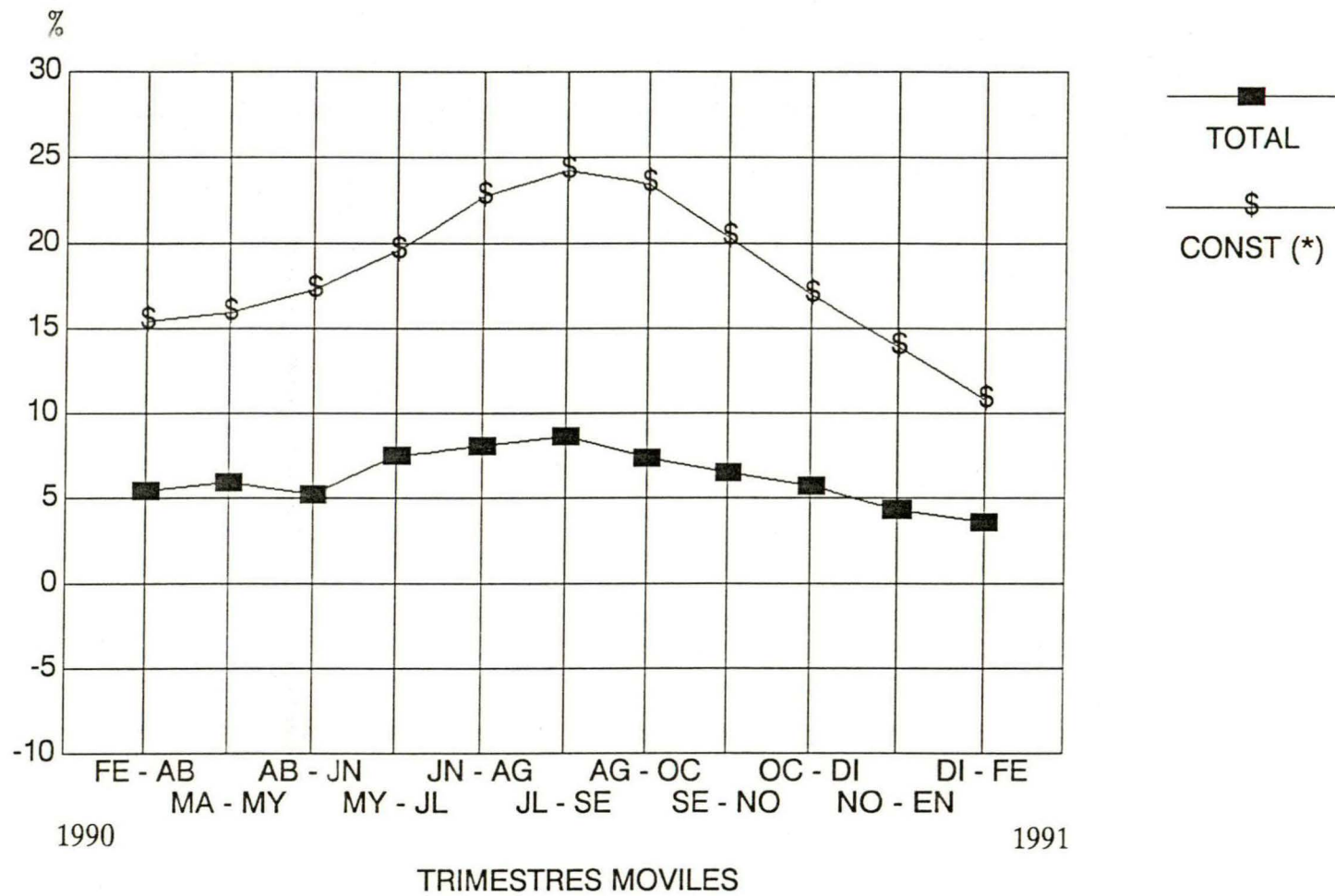
(*) Datos Base: AFP Habitat, CCAF de Los Andes y Mutual de Seguridad, considerando el mes de recaudación de cotizaciones

GRAFICO Nº 4: INDICADOR DE REMUNERACIONES SECTOR CONSTRUCCION(*)

VARIACION EN 12 MESES 1989 - 1991

DEFLACTADO POR U.F.

TRIMESTRES MOVILES RESPECTO MISMO TRIMESTRE AÑO ANTERIOR



(*)Datos Base: CCAF de Los Andes y Mutual de Seguridad, considerando el mes de recaudación de cotizaciones

Cuadro Nº 5 : Indicador General de Capacidad de Compra y Variación 1989 - 1991. (*)
Promedio Móvil Trimestral

Trimestre	Indice	Variación en 12 meses
Febrero -Abril 89	100,00	
Marzo - Mayo	103,93	
Abril - Junio	105,17	
Mayo - Julio	104,54	
Junio - Agosto	101,65	
Julio - Septiembre	102,71	
Agosto - Octubre	106,06	
Septiembre - Noviembre	106,96	
Octubre - Diciembre	107,88	
Noviemb. 89 - Enero 90	113,18	
Diciemb. 89 - Febrero 90	117,43	
Enero - Marzo 90	120,15	
Febrero - Abril	116,50	16,50
Marzo - Mayo	120,51	15,95
Abril - Junio	119,93	14,03
Mayo - Julio	119,83	14,63
Junio - Agosto	115,55	13,68
Julio - Septiembre	115,98	12,92
Agosto - Octubre	117,32	10,62
Septiembre - Noviembre	116,48	8,90
Octubre - Diciembre	115,76	7,30
Noviemb.90-Enero 91	119,45	5,54
Diciembre90-Febrero91	122,22	4,08

(*) Calculado con datos de A.F.P. Habitat, CCAF de Los Andes y Mutual de Seguridad, considerando el mes de Recaudación de Cotizaciones.

Cuadro N° 6 : Indicador de Capacidad de Compra y Variación para Sector Construcción 1989 - 1991. (*)
Promedio Móvil Trimestral

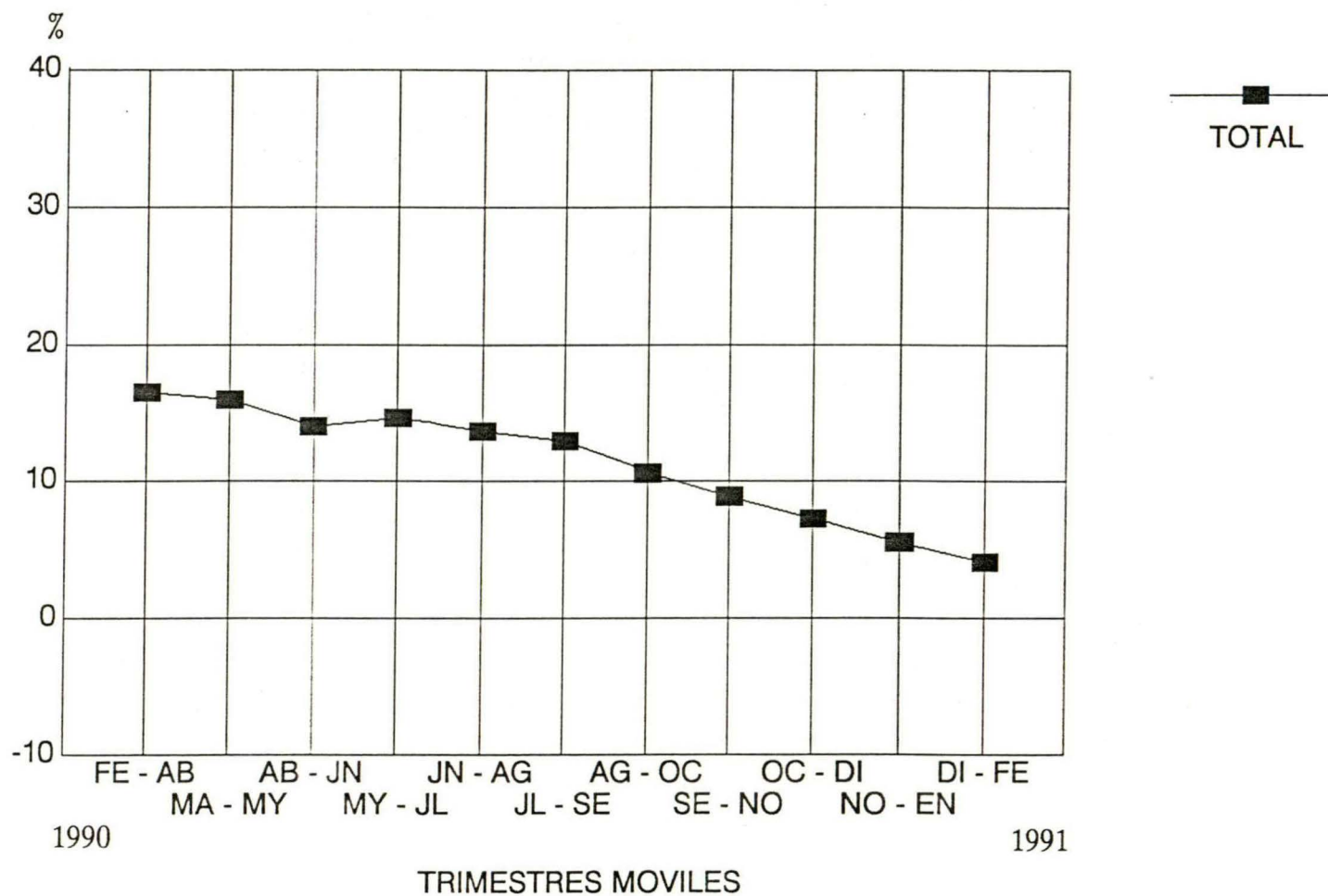
Trimestre	Indice Construcción	Variación en 12 meses Construcción
Febrero -Abril 89	100,00	
Marzo - Mayo	104,43	
Abril - Junio	107,31	
Mayo - Julio	109,62	
Junio - Agosto	109,81	
Julio - Septiembre	111,67	
Agosto - Octubre	113,88	
Septiembre - Noviembre	116,84	
Octubre - Diciembre	119,53	
Noviemb. 89 - Enero 90	124,13	
Diciemb. 89 - Febrero 90	127,36	
Enero - Marzo 90	130,29	
Febrero - Abril	131,96	31,96
Marzo - Mayo	136,14	30,37
Abril - Junio	138,57	29,13
Mayo - Julio	139,72	27,45
Junio - Agosto	139,34	26,89
Julio - Septiembre	138,84	24,33
Agosto - Octubre	136,95	20,26
Septiembre - Noviembre	133,73	14,45
Octubre - Diciembre	131,77	10,24
Noviemb.90-Enero 91	134,97	8,74
Diciembre90-Febrero91	135,43	6,34

(*) Calculado con datos de CCAF de Los Andes y Mutual de Seguridad, considerando el mes de Recaudación de Cotizaciones.

GRAFICO Nº 5: INDICADOR GENERAL DE CAPACIDAD DE COMPRA(*)

VARIACION EN 12 MESES 1989 - 1991

TRIMESTRES MOVILES RESPECTO MISMO TRIMESTRE AÑO ANTERIOR

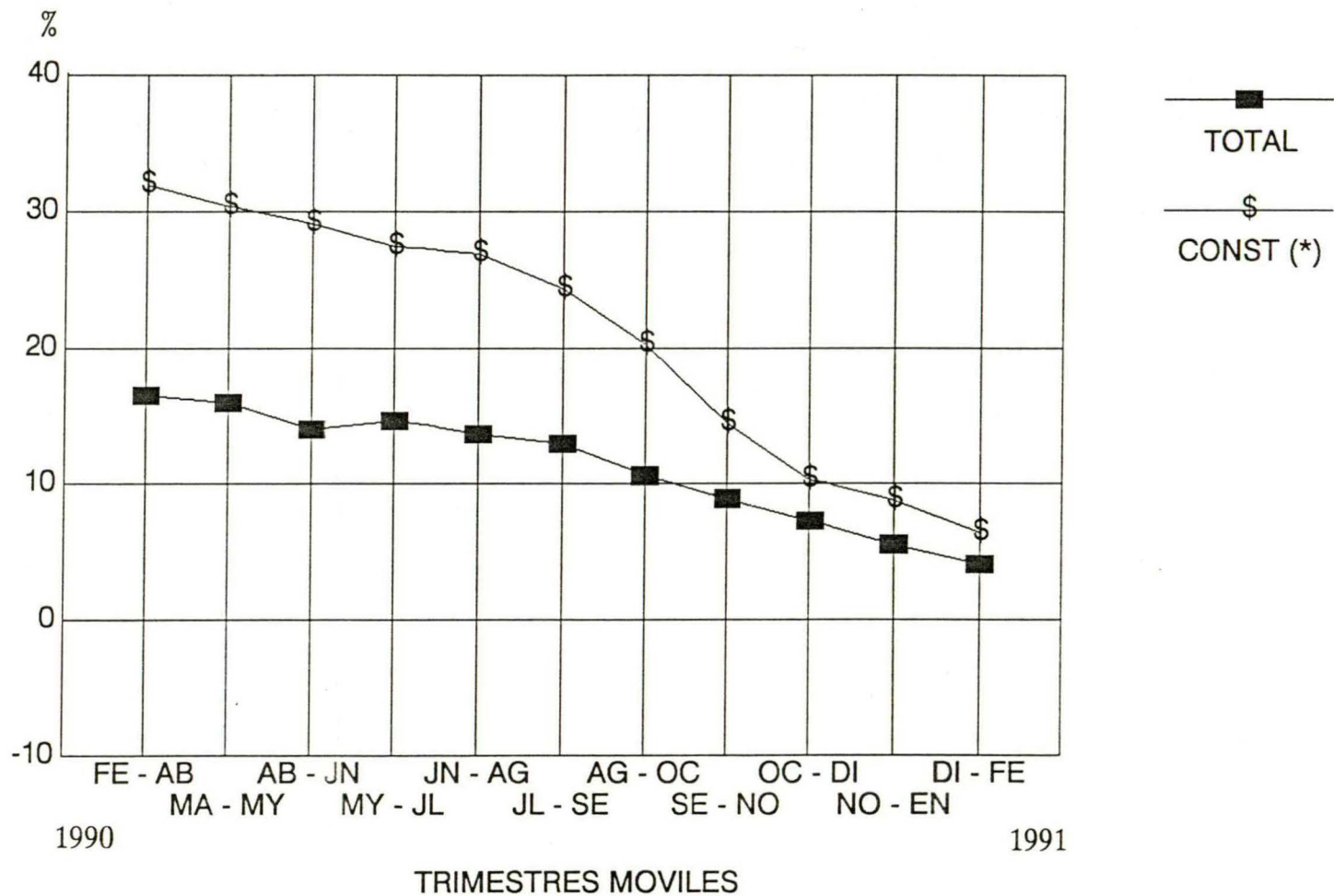


(*)Datos Base: AFP Habitat, CCAF de Los Andes y Mutual de Seguridad, considerando el mes de recaudación de cotizaciones

GRAFICO Nº 6: INDICADOR DE CAPACIDAD DE COMPRA PARA SECTOR CONSTRUCCION(*)

VARIACION EN 12 MESES 1989 - 1991

TRIMESTRES MOVILES RESPECTO MISMO TRIMESTRE AÑO ANTERIOR



(*)Datos Base: CCAF de Los Andes y Mutual de Seguridad, considerando el mes de recaudación de cotizaciones

02113

B 226



Red Social CCHC

AUTOR

Entidades y beneficios de la

TITULO

red

FECHA	NOMBRE	FIRMA

B - 226



AUTOR Red Social

TITULO Entidades y Beneficios de la

Nº TOP. 0211361 Red