

Cámara Chilena de la Construcción y su Red Social

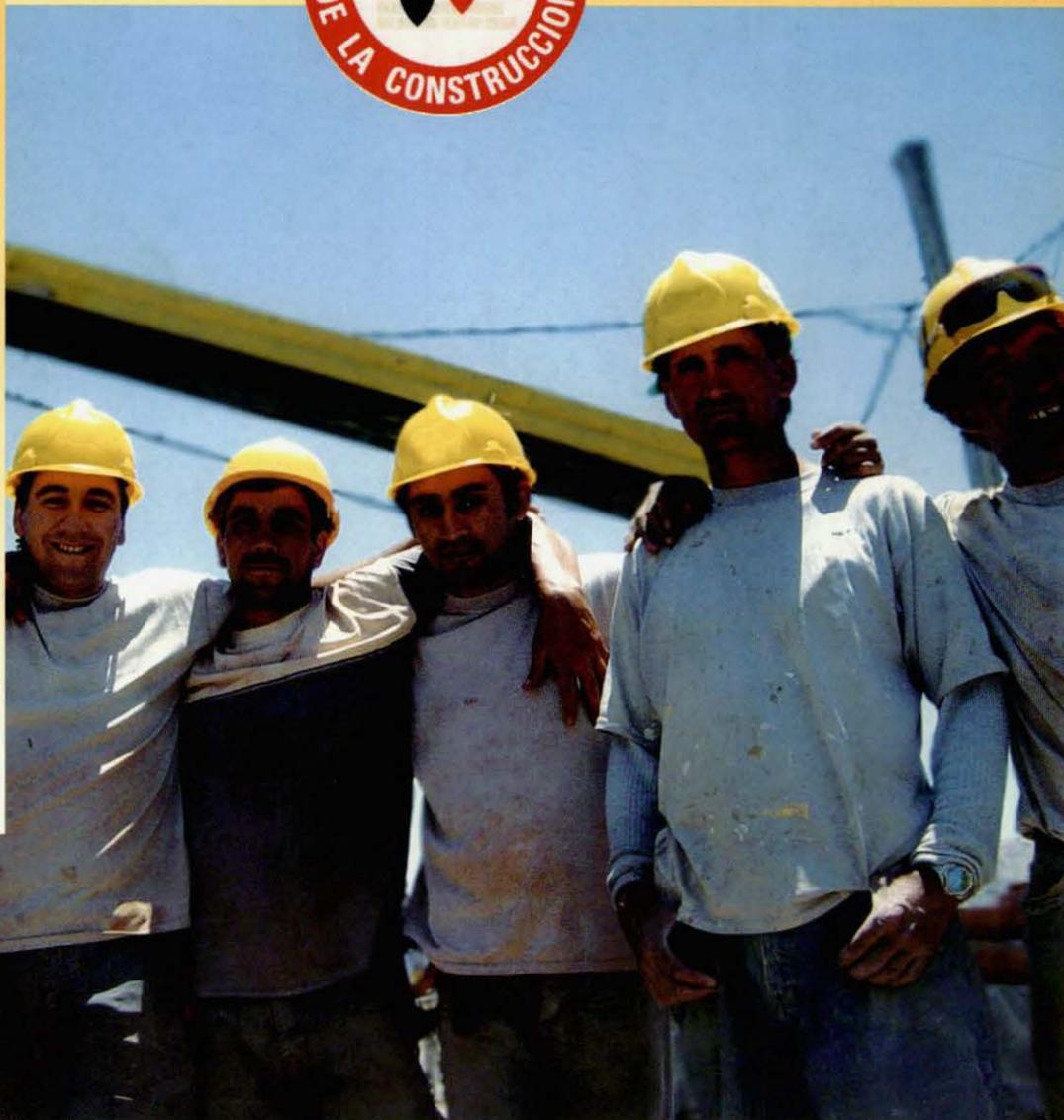
Consejo del Área Social

Proyectos Sociales 2005

Por séptimo año consecutivo, la Red Social de la Cámara Chilena de la Construcción presenta a su familia gremial los Proyectos Sociales para el año 2005.

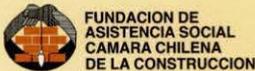
A través del Sistema de Proyectos Sociales la Cámara subsidia iniciativas que buscan atender las diversas necesidades sociales de los trabajadores de menores ingresos y de sus familias, que están relacionados con las empresas socias de la Cámara.

Ésta es una forma más que tiene la CChC de hacer efectiva la responsabilidad social empresarial en el sector de la construcción.





Hace un año, el jornal Mario Vega se daba cuenta de que sus problemas a la vista le impedían que su trabajo en la construcción fuese más eficiente. Robinson Flores, trazador, soñaba con que su hijo y su esposa tuviesen más espacio que el de la pieza que arrendaban para vivir. El deseo de Lorena Valenzuela, esposa de un capataz, era convertirse en peluquera profesional. El de Patricio Seguel, sacar su cuarto medio; y el del joven Mauricio Inostroza, poder alcanzar la educación superior, como no lo pudo hacer su padre, trabajador de la construcción.



FUNDACION DE ASISTENCIA SOCIAL
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION



CORPORACION CULTURAL
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

Hoy los sueños de Mario, Robinson, Lorena, Patricio y Mauricio han quedado atrás. Pues los diversos **Proyectos Sociales** de la Cámara Chilena de la Construcción y su Red Social han hecho que sean una realidad: Mario está feliz con sus nuevos anteojos, que le permiten trabajar más eficientemente; Robinson planea los arreglos futuros para la casa que acaba de adquirir; Lorena ahorra para instalarse con una peluquería luego de los cursos de capacitación que tomó; Patricio asistió a cursos de nivelación y está orgulloso de haber terminado su educación secundaria, para así poder servirle de ejemplo a su hijo de 8 años y Mauricio trabaja feliz como jefe del departamento de estudios de una empresa socia de la Cámara, tras haberse titulado con las máximas distinciones en Inacap, donde estaba becado.



CORPORACION HABITACIONAL
Cámara Chilena de la Construcción



CORPORACION DE SALUD LABORAL
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

Éstos son sólo unos pocos de los miles de beneficiados que hay detrás de cada uno de los **Proyectos Sociales** que la Cámara Chilena de la Construcción y su Red Social ofrecen año a año a su familia gremial.



CORPORACION EDUCACIONAL DE LA CONSTRUCCION

49 son los proyectos que el año 2005 están a disposición de todos los socios de la Cámara. Más de 52 mil trabajadores y sus familias se verán beneficiados con ellos y la Cámara Chilena de la Construcción aportará con 57.124 UF, monto que conforme con su Visión de Futuro se destinará prioritariamente a proyectos de educación, capacitación y vivienda, y también a otras variadas áreas, como salud preventiva, desarrollo social, cultura y deportes.



CORPORACION DE CAPACITACION
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION



CORPORACION DE DESARROLLO TECNOLOGICO
Cámara Chilena de la Construcción

Las siguientes páginas lo llevarán por las alternativas concretas que la Cámara Chilena de la Construcción y su Red Social ofrecen para el año 2005. La invitación es a participar con su empresa y a ponerse en contacto a través del correo electrónico respectivo, para que de esta forma contribuyamos al crecimiento integral de la familia de la construcción, en concordancia con nuestra misión de contribuir al bienestar de las personas mediante el desarrollo y perfeccionamiento constante del sector Construcción y del país.



Regularización de Educación Básica y Media de Adultos para Trabajadores de la Construcción, Padres y Apoderados de los Liceos de la Corporación Educacional.

Resumen: Programa de regularización de estudios de educación básica y media para trabajadores de la construcción, subcontratistas y apoderados de los liceos Coreduc.

Beneficiarios: 900 trabajadores y subcontratistas y 420 apoderados de liceos Coreduc.

Posible realización: Regiones Quinta, Metropolitana, Sexta y Octava.

Corporación Educacional - mariofernandez@coreduc.cl



Patricio Seguel, de 33 años, Mauricio Ross, de 39 y Benedito Liberona, de 65, se inscribieron en los cursos de nivelación de 7mo. y 8vo. básico porque querían terminar su educación primaria. Al ver lo bien que se sentían estudiando, decidieron continuar y terminar la educación media. Hoy se sienten orgullosos de haberlo logrado y esperan con ansias la graduación.

Becas Empresarios para Estudios Preuniversitarios.

Resumen: Cofinanciamiento de preuniversitario para hijos de trabajadores de la construcción que cursan último año de educación media y tengan excelencia académica.

Beneficiarios: 10 hijos de trabajadores.

Posible realización: Regiones Cuarta, Quinta, Metropolitana, Octava y Novena.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Beca Empresarios de la Construcción para Aprendizajes Efectivos de Estudiantes Coreduc.

Resumen: Programa de mejoramiento de las capacidades de aprendizaje para estudiantes de 1ro. medio de los liceos Coreduc.

Beneficiarios: 1.871 alumnos de los 7 liceos Coreduc.

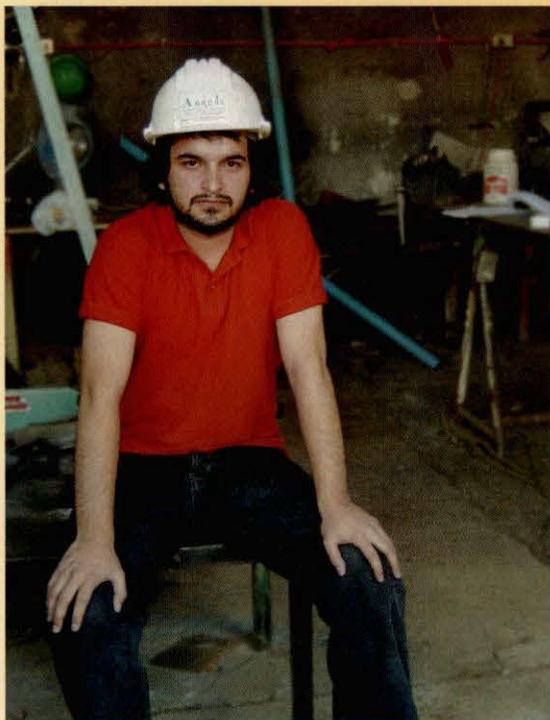
Realización: Regiones Quinta, Metropolitana, Sexta y Octava.

Corporación Educacional - mariofernandez@coreduc.cl

Benedicto: "El programa es excelente, porque hay un montón de gente en este trabajo que no tiene la posibilidad de estudiar por sus diferentes problemas familiares, pero aquí sí lo pueden hacer".

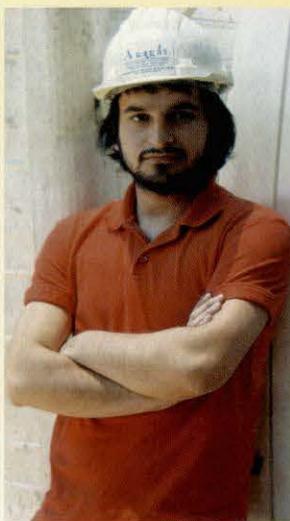


Mauricio: "Pude ver en mis hijos el sacrificio que yo estaba haciendo, porque ellos decían, pucha, si mi papá está estudiando yo también tengo que estudiar".



Mauricio Inostroza, hijo de un trabajador de la construcción, egresó de un liceo Coreduc y entró becado a Inacap a estudiar Instalaciones Sanitarias y de Gas. Fue reconocido como el mejor alumno de su carrera. Hoy es jefe del departamento de estudios de la empresa en la que trabaja.

“A mi papá le faltó apoyo para poder estudiar. Apoyo que a mí me dio la Cámara”.



“Creo que estos proyectos sociales son excelentes. Además de apoyar a los estudiantes Coreduc se crea un circuito súper positivo, porque yo busco traer a trabajar a la empresa gente egresada de mi liceo. Tengo súper bien puesta la camiseta”.

Beca Empresarios de la Construcción para Titulados Coreduc.

Resumen: Becas para titulados de excelencia de liceos Coreduc que financian el 75% de la matrícula y del arancel mensual para estudios técnico-superiores del sector de la construcción en Inacap y Duoc.

Beneficiarios: 114 estudiantes.

Realización: Regiones Quinta, Metropolitana, Sexta y Octava.

Corporación Educacional - mariofernandez@coreduc.cl

Programa Excelencia Docente en los Liceos Coreduc.

Resumen: Premio a docentes y equipos directivos de los Liceos Coreduc, destacados por la excelencia en la gestión y el desempeño académico de sus establecimientos.

Beneficiarios: 66 docentes y directivos.

Realización: Regiones Quinta, Metropolitana, Sexta y Octava.

Corporación Educacional - mariofernandez@coreduc.cl

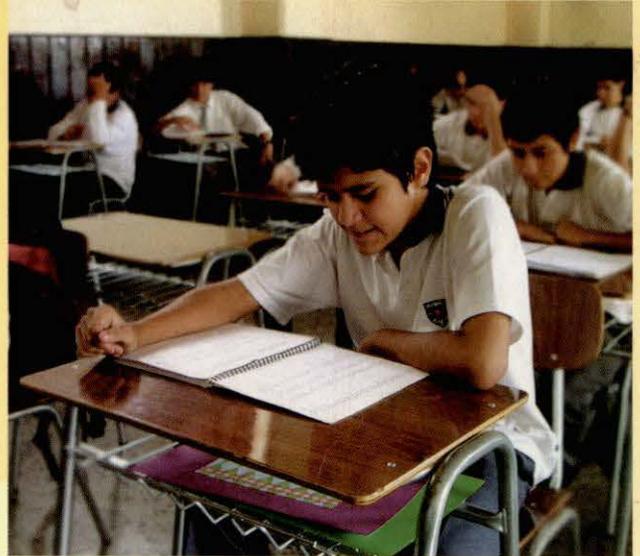
Inglés Técnico, Competencia Clave para una Mejor Empleabilidad en el Liceo Rafael Donoso Carrasco de Recoleta.

Resumen: Programa de capacitación a docentes para la puesta en marcha de un proyecto de reforzamiento del inglés técnico para los alumnos del liceo Coreduc Rafael Donoso Carrasco.

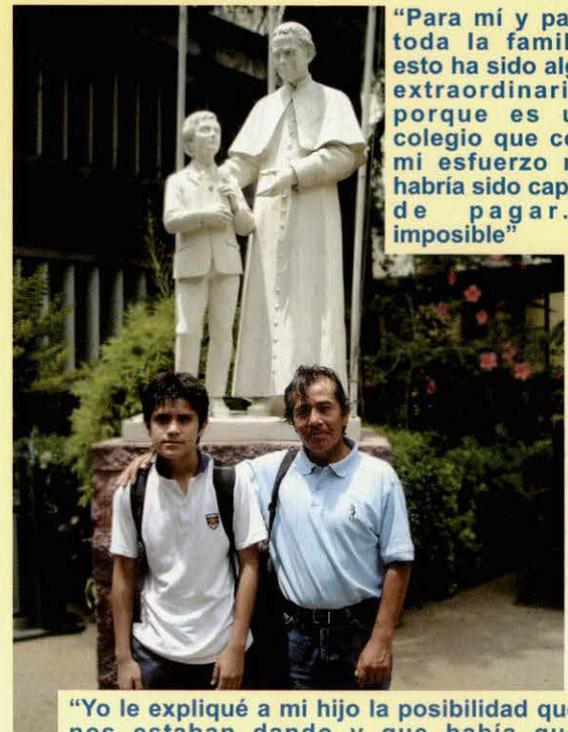
Beneficiarios: 553 personas, entre alumnos y profesores.

Realización: Región Metropolitana.

Corporación Educacional - mariofernandez@coreduc.cl



Él es Cristian, hijo de Juan Olguín, trabajador de la construcción. Juan postuló a su hijo a las becas escolares ya que Cristian quería ingresar a un colegio de mayor exigencia. El año 2004 cursó primero medio del Colegio Industrial Gratitud Nacional y fue el segundo mejor alumno de su curso.



“Para mí y para toda la familia esto ha sido algo extraordinario, porque es un colegio que con mi esfuerzo no habría sido capaz de pagar... imposible”

“Yo le expliqué a mi hijo la posibilidad que nos estaban dando y que había que aprovecharla. Lo único que le pido es que no pierda la oportunidad, porque es su futuro. Le digo que no esté pensando en mí, sino que en él para más adelante”

Programa de Becas Escolares Empresarios de la Construcción.

Resumen: Becas para hijos talentosos de trabajadores de la construcción, que les permiten cambiarse a un colegio de educación media de mejor nivel Simce.

Beneficiarios: 50 hijos de trabajadores.

Posible realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social -falamos@fundacioncchc.cl

Mejoramiento de los Espacios Educativos para el Logro de Aprendizajes de Calidad en los Liceos Coreduc.

Resumen: Trabajos de reparación y renovación de las instalaciones educacionales de los liceos Coreduc.

Beneficiarios: 5.369 personas de la comunidad escolar de 6 liceos Coreduc.

Realización: Regiones Quinta, Metropolitana, Sexta y Octava.

Corporación Educacional - mariofernandez@coreduc.cl

Acreditación de la Especialidad de Electricidad: Garantía de Aprendizajes Pertinentes y de Calidad en Liceo Ernesto Pinto Lagarrigue de Rancagua.

Resumen: Trabajos de actualización y equipamiento en los talleres y laboratorios de la especialidad de electricidad en un liceo Coreduc. Capacitación de profesores del área.

Beneficiarios: 1.068 personas de la comunidad escolar.

Realización: Sexta Región.

Corporación Educacional - mariofernandez@coreduc.cl

Segunda Etapa del Liceo Sergio Silva Bascañán de La Pintana: Desarrollo y Consolidación.

Resumen: Dotación de nuevo equipamiento y programas computacionales para un liceo Coreduc y cursos de computación para docentes.

Beneficiarios: 625 personas de la comunidad escolar.

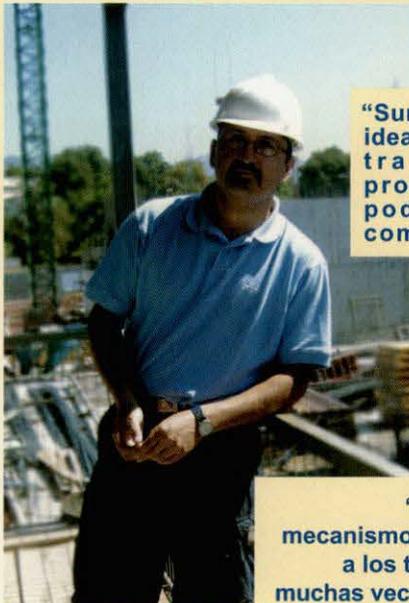
Realización: Región Metropolitana.

Corporación Educacional - mariofernandez@coreduc.cl



Los hermanos Claudio y Juan Carlos Orellana, socios de una naciente empresa subcontratista en enfierraduras, realizaron el curso para capacitación de microempresarios.

En la foto, los hermanos Orellana junto con Eduardo Aguayo, administrativo de personal que también hizo el curso.



“Surgieron nuevas ideas en cuanto al trabajo y la proyección que podemos tener como empresa”.

“El curso nos dio mecanismos para incentivar a los trabajadores, que muchas veces tienen temor a convertirse en microempresarios”.

Beca Empresarios para Formación de Microempresarios.

Resumen: Cursos de capacitación para trabajadores de la construcción en temas de manejo de microempresas subcontratistas.

Los trabajadores que se hayan destacado podrán realizar un taller para emprendedores.

Características del curso: Se ofrecen 9 cursos con un cupo de 20 trabajadores cada uno. Duración: 36 horas.

Beneficiarios: 180 trabajadores y 20 en taller.

Posible realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Becas Empresarios Capacitación en Oficios para Trabajadores de la Construcción.

Resumen: Cursos de capacitación en oficios para trabajadores cesantes de la construcción sin especialidad. En carpintería, gasfitería y otros.

Características del curso: Se ofrecen 8 cursos con un cupo de 25 trabajadores cada uno. Duración: 40 horas.

Beneficiarios: 200 trabajadores.

Posible realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Gestión de Microempresas Productivas Asociativas de la Construcción.

Resumen: Curso de capacitación y asesoría a trabajadores de la construcción para la formación de microempresas.

Características del curso: Se ofrece 1 curso con un cupo de 30 trabajadores. Duración: 140 horas de capacitación y 150 horas de asesoría.

Beneficiarios: 30 trabajadores.

Realización: Región Metropolitana.

Corporación de Capacitación - harancibia@ccc.cl



Becas Empresarios para la Alfabetización Digital de Microempresarios.

Resumen: Cursos de capacitación a microempresarios de la construcción en el uso de herramientas de computación e Internet.

Características del curso: Se ofrecen 2 cursos con un cupo de 20 microempresarios cada uno. Duración: 36 horas en horario vespertino.

Beneficiarios: 40 microempresarios.

Realización: Región Metropolitana.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Programa de Apoyo a la Gestión Productiva y Administrativa del Subcontratista menor de la Construcción.

Resumen: Asesoría en gestión y producción para subcontratistas de la construcción.

Beneficiarios: 17 microempresarios.

Realización: Puerto Montt.

Corporación de Desarrollo Tecnológico - jcleon@cdt.cl

Beca Empresarios en Oficios para Hijos del Trabajador.

Resumen: Cursos de capacitación en oficios de la construcción para jóvenes cesantes, hijos de trabajadores de la construcción.

Características del curso: Se ofrecen 4 cursos con un cupo de 25 jóvenes cada uno. Duración: 40 horas.

Beneficiarios: 100 hijos de trabajadores.

Realización: Región Metropolitana.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Cámara Chilena de la Construcción y su Red Social

Proyectos de Educación

Regularización de Educación Básica y Media de Adultos para Trabajadores de la Construcción, Padres y Apoderados de los Liceos de la Corporación Educacional.

Becas Empresarios para Estudios Preuniversitarios.

Beca Empresarios de la Construcción para Aprendizajes Efectivos de Estudiantes Coreduc.

Beca Empresarios de la Construcción para Titulados Coreduc.

Programa Excelencia Docente en los Liceos Coreduc.

Inglés Técnico, Competencia Clave para una Mejor Empleabilidad en el Liceo Rafael Donoso Carrasco de Recoleta.

Programa de Becas Escolares Empresarios de la Construcción.

Mejoramiento de los Espacios Educativos para el Logro de Aprendizajes de Calidad en los Liceos Coreduc.

Acreditación de la Especialidad de Electricidad: Garantía de Aprendizajes Pertinentes y de Calidad en Liceo Ernesto Pinto Lagarrigue de Rancagua.

Segunda Etapa del Liceo Sergio Silva Bascuñán de La Pintana: Desarrollo y Consolidación.

Proyectos de Capacitación

Beca Empresarios para Formación de Microempresarios.

Becas Empresarios Capacitación en Oficios para Trabajadores de la Construcción.

Gestión de Microempresas Productivas Asociativas de la Construcción.

Becas Empresarios para la Alfabetización Digital de Microempresarios.

Programa de Apoyo a la Gestión Productiva y Administrativa del Subcontratista menor de la Construcción.

Beca Empresarios en Oficios para Hijos del Trabajador.

Proyecto de Vivienda

Subsidio Adicional Directo, para el Acceso del Trabajador del Sector Construcción de Bajos Ingresos a la Vivienda Propia.



Proyectos Sociales 2005

Proyectos de Salud Preventiva

Diagnóstico Oftalmológico para Trabajadores de Empresas Socias de la CChC.

Formación de Monitores para Prevenir el Consumo de Alcohol y Drogas.

Taller de Formación de Monitores Laborales en Construcción para la Prevención del Consumo de Drogas y Alcohol.

Beca Empresarios para la Educación en Nutrición y Calidad de Vida.

Beca Empresarios para la Prevención de Accidentes Infantiles.

Subsidio Empresarial Dental para Hijos de Trabajadores.

Proyecto Atención Odontológica a Alumnos del Liceo Sergio Silva Bascuñán de La Pintana.

Subsidio Empresarios 800 Doctor.

Obras de Teatro para la Coreduc.

Proyectos de Desarrollo Social

Capacitación y Orientación al Trabajador Cesante de la Construcción.

Beca Empresarios para la Prevención del Sobreendeudamiento.

Beca Empresarios para Fortalecer las Familias de la Construcción.

Becas Empresarios para Capacitar en Oficios a Cónyuges de Trabajadores.

Becas Empresarios para Especialización en Oficios a Cónyuges de Trabajadores.

Microcrédito Empresarios de la Construcción para Cónyuges de Trabajadores.

Programa de Desarrollo Comunitario Villa Santa María de la Esmeralda (Su Casa III)

Prevención de la Deserción Escolar en el Liceo Industrial Sergio Silva Bascuñán de La Pintana.

Obras de Teatro.



Proyectos de Cultura, Deporte y Recreación

La Cultura y el Trabajador de la Construcción.

Recreación para Hijos de los Trabajadores de la Construcción.

ART Educa: Un aporte en la Formación Integral de los Estudiantes.



Subsidio Adicional Directo, para el Acceso del Trabajador del Sector Construcción de Bajos Ingresos a la Vivienda Propia.

Resumen: Entrega de un subsidio directo a los trabajadores de la construcción, complementario al subsidio estatal, para la compra de la vivienda propia.

Beneficiarios: 300 trabajadores y sus familias.

Posible realización: Todo el país.

Corporación Habitacional -andres.illanes@corporacion.cl



Robinson Flores tiene 27 años y es obrero trazador. Con su esposa Aleida y su hijo de 5 años arrendaban una pieza de 3 x 6 metros en la comuna de Padre Hurtado. Hace un mes llegaron a vivir a esta casa gracias al apoyo del proyecto social de la Corporación Habitacional. Aseguran que 'les cayó del cielo', pues de no ser por las facilidades que les dieron jamás podrían haber pensado en tener casa propia. Huérfano a los 20 años, es el menor de sus 4 hermanos, pero el primero en tener su casa.

“La relación con mi señora ha cambiado cien por ciento. Tenemos más intimidad, estamos más solitos. Se puede decir que es una vida plena ahora, llena de satisfacciones”.



“Ahora mi hijo tiene mucha más libertad porque antes había que estar pidiendo permiso para todo. Ahora tenemos patio y él puede jugar tranquilo. Y yo ya me he hecho como tres asados”.



“El apoyo que nos dio la empresa fue fundamental porque no teníamos nada. Nos prestaron la plata y nos han dado facilidades. Nos entregaron todo el apoyo que necesitábamos”.



Diagnóstico Oftalmológico para Trabajadores de Empresas Socias de la CChC.

Resumen: Diagnóstico de los problemas oftalmológicos de los trabajadores en sus lugares de trabajo, tratamiento y entrega de lentes en los casos correspondientes.

Beneficiarios: 1.500 trabajadores.

Posible realización: Todo el país.

Corporación de Salud Laboral - galdino.besomi@csl-cch.cl

Formación de Monitores para Prevenir el Consumo de Alcohol y Drogas.

Resumen: Talleres de formación de monitores para disminuir la prevalencia del consumo de alcohol y drogas.

Características del taller: Se ofrecen 20 talleres con cupo de 20 alumnos cada uno. Duración: 8 horas.

Beneficiarios: 400 trabajadores.

Posible realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Taller de Formación de Monitores Laborales en Construcción para la Prevención del Consumo de Drogas y Alcohol.

Resumen: Taller de formación de monitores en prevención de drogas y alcohol para trabajadores de la construcción.

Características del taller: Se ofrece 1 taller con cupo de 30 trabajadores. Duración: 30 horas.

Beneficiarios: 30 trabajadores.

Realización: Región Metropolitana.

Corporación de Capacitación - harancibia@ccc.cl

Subsidio Empresarios 800 Doctor.

Resumen: Servicio de llamado gratuito atendido por médicos y enfermeras que orienta sobre consultas médicas de sintomatología, medicamentos, medidas de urgencia y otros.

Beneficiarios: 2.500 familias de trabajadores que no hayan recibido el beneficio en ocasiones anteriores.

Posible realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Beca Empresarios para la Educación en Nutrición y Calidad de Vida.

Resumen: Cursos de capacitación para las esposas de los trabajadores de la construcción en la elaboración de dietas saludables que ayuden a prevenir enfermedades derivadas de malos hábitos alimenticios.

Características del curso: Se ofrecen 5 cursos con un cupo de 25 personas cada uno. Duración: 20 horas.

Beneficiarios: 125 esposas de trabajadores.

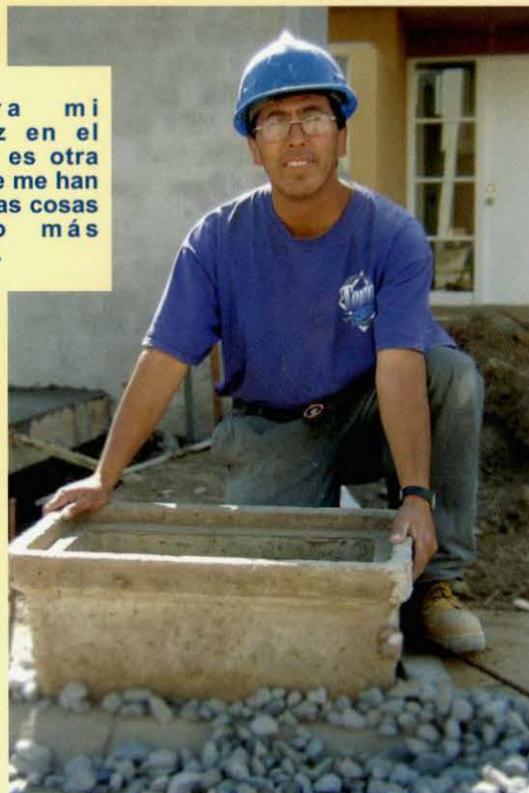
Posible realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl



El jornal Mario Vega, de 44 años, tenía problemas a la vista que dificultaban su trabajo en las faenas de la construcción. A comienzos de 2004 recibió un par de anteojos a través del programa de Diagnóstico Oftalmológico y hoy dice trabajar más eficientemente y feliz, sobre todo porque desde su trabajo puede divisar claramente su hogar, al que apunta en la foto.

"Ahora mi rapidez en el trabajo es otra cosa, se me han hecho las cosas mucho más fáciles".





Beca Empresarios para la Prevención de Accidentes Infantiles.

Resumen: Cursos de capacitación para esposas e hijas de trabajadores de la construcción en la prevención de factores de riesgo que aumentan la posibilidad de accidentes infantiles y su correcta atención.

Características del curso: Se ofrecen 5 cursos con un cupo de 30 personas cada uno. Duración: 16 horas.

Beneficiarios: 150 esposas o hijas de trabajadores.
Posible realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Subsidio Empresarial Dental para Hijos de Trabajadores.

Resumen: Programa de asistencia dental para hijos menores de trabajadores de la construcción orientado a la atención clínica básica y a la educación en el cuidado bucal. Para la realización del proyecto en regiones deben reunirse al menos 10 niños que requieran esta atención dental.

Beneficiarios: 300 niños de entre 6 y 14 años.

Posible realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Proyecto Atención Odontológica a Alumnos del Liceo Sergio Silva Bascuñán de La Pintana.

Resumen: Programa de prevención odontológica para estudiantes de primero medio del Liceo Sergio Silva Bascuñán.

Beneficiarios: 100 alumnos de primero medio.

Realización: Región Metropolitana.

Corporación de Salud Laboral - galdino.besomi@csl-cch.cl

Obras de Teatro para la Coreduc.

Resumen: Obras de teatro para alumnos de los liceos Coreduc y para trabajadores de la construcción en nivelación escolar que buscan prevenir el consumo de alcohol y drogas.

Beneficiarios: 5.000 alumnos de liceos Coreduc y 1.000 trabajadores en nivelación escolar.

Realización: Regiones Quinta, Metropolitana, Sexta, Octava y donde se implementen las becas de nivelación para trabajadores.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl



Cámara Chilena de la Construcción y su Red Social

Proyectos de Desarrollo Social



“El curso me ha servido para tener más práctica. Antes le cortaba sólo a mis niños y a mí, ¡ahora tengo clientela!”



“Mi marido está feliz. Me tienen en el diario mural del trabajo y se siente orgulloso de mí, ¡saca pecho! Y los trabajadores de otras obras que lo conocen le dicen, ¡cuándo me va a cortar el pelo tu señora!”.



Lorena Valenzuela, de 46 años, casada con el capataz Germán Allendes, se enteró de los cursos por los folletos que le trajo su marido. Hizo el de peluquería y luego un curso de perfeccionamiento. Hoy atiende en su casa, donde corta el pelo a vecinos y amigos mientras ahorra para equipar su 'minipelquería' y dejarla cada vez más completa.

Capacitación y Orientación al Trabajador Cesante de la Construcción.

Resumen: Capacitación para trabajadores cesantes de la construcción en oficios del área, orientación asistencial y ayuda alimenticia.

Beneficiarios: 2.250 trabajadores cesantes.

Posible realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Beca Empresarios para la Prevención del Sobreendeudamiento.

Resumen: Cursos de capacitación para trabajadores de la construcción y sus esposas en la administración eficiente de su presupuesto familiar.

Características del curso: Se ofrecen 6 cursos con un cupo de 20 personas cada uno. Duración: 8 horas.

Beneficiarios: 120 personas, entre trabajadores y sus esposas.

Posible realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Beca Empresarios para Fortalecer las Familias de la Construcción.

Resumen: Cursos de orientación familiar para el trabajador de la construcción y su esposa sobre temas de relaciones de pareja, padres e hijos, conflictos familiares y otros.

Taller de orientación y prevención de violencia intrafamiliar.

Características curso: Se ofrecen 6 cursos con cupo para 10 matrimonios cada uno, de 12 horas de duración.

Características taller: Se ofrece un taller con cupo para 10 matrimonios, de 12 horas de duración.

Beneficiarios: 140 personas, entre trabajadores y sus esposas.

Posible realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Becas Empresarios para Capacitar en Oficios a Cónyuges de Trabajadores.

Resumen: Cursos de capacitación para esposas de trabajadores de la construcción en oficios como peluquería; corte y confección; cuidado de enfermos y otros.

Características del curso: Se ofrecen 26 cursos con un cupo de 20 personas cada uno. Duración: 36 horas.

Beneficiarios: 520 esposas de trabajadores.

Posible realización: Todo el país

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Becas Empresarios para Especialización en Oficios a Cónyuges de Trabajadores.

Resumen: Cursos de profundización en los conocimientos que las esposas de trabajadores de la construcción han adquirido en los cursos de capacitación en oficios.

Características del curso: Se ofrecen 2 cursos, uno de especialización en peluquería y el otro en corte y confección para 20 personas cada uno. Duración: 50 horas.

Beneficiarios: 40 esposas de trabajadores.

Posible realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl



Microcrédito Empresarios de la Construcción para Cónyuges de Trabajadores.

Resumen: Microcréditos para esposas de trabajadores de la construcción para el financiamiento de proyectos productivos y comerciales que colaboren con el ingreso familiar.
Beneficiarios: 70 esposas de trabajadores.
Posible realización: Todo el país.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Programa de Desarrollo Comunitario Villa Santa María de la Esmeralda (Su Casa III)

Resumen: Asesoría para la conformación de la Junta de Vecinos de las 300 nuevas familias que llegarán al sector y capacitación a dirigentes e integrantes de la Junta en liderazgo, organización, redes comunitarias y elaboración de proyectos.
Características del proyecto: 10 horas de asesoría para la conformación de la Junta de Vecinos y 30 horas de capacitación a 30 miembros de la Junta de Vecinos de Su Casa III.
Beneficiarios: 30 vecinos.
Realización: Región Metropolitana.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Prevención de la Deserción Escolar en el Liceo Industrial Sergio Silva Bascuñán de La Pintana.

Resumen: Programa de prevención de deserción escolar a través del seguimiento de casos, capacitación de profesores y trabajo con apoderados.
Características programa: Se realizará un taller de 15 sesiones de capacitación para profesores y 5 jornadas para padres y apoderados.
Beneficiarios: 660 personas de la comunidad escolar.
Realización: Región Metropolitana.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Obras de Teatro.

Resumen: Obras de teatro en faenas de la construcción que tocan temas de relevancia social para el sector.
Posible realización: Todo el país. Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

Obras de Teatro 'Pega Pato' y 'Dale Martín'.	Tema central: Violencia intrafamiliar. Número de presentaciones: 20. Beneficiarios: 3.000 trabajadores.
Obras de Teatro 'Como Hormiguitas' y 'La Cueva'.	Tema central: Ahorro habitacional. Número de presentaciones: 20. Beneficiarios: 3.000 trabajadores.
Obras de Teatro 'Alerta Rojas', 'Mi Otro Yo' y 'Vacaciones Siempre'.	Tema central: Accidentes laborales. Número de presentaciones: 20. Beneficiarios: 3.000 trabajadores.
Obras de Teatro 'Chileno de Corazón', 'El Matador' y 'Copihue'.	Tema central: Profesionalismo en la Construcción. Número de presentaciones: 20. Beneficiarios: 3.000 trabajadores.
Obras de Teatro 'A precio de huevo' y 'Cambalache'.	Tema central: Sobreendeudamiento. Número de presentaciones: 10. Beneficiarios: 1.500 trabajadores.
Obras de Teatro 'Contra Adicción', 'El Vuelo del Ángel' y 'Hilton'.	Tema central: Alcohólicismo y drogadicción. Número de presentaciones: 20. Beneficiarios: 3.000 trabajadores.
Obras de Teatro 'Siempre en Familia' y 'Caminando Juntos'.	Tema central: Valores familiares. Número de presentaciones: 20. Beneficiarios: 3.000 trabajadores.
Obra de Teatro 'Cuestión de Amor'.	Tema central: Sida. Número de presentaciones: 20. Beneficiarios: 3.000 trabajadores.



Temas de alto interés social como la violencia intrafamiliar, el profesionalismo en la construcción o el alcoholismo son llevados a las faenas a través de variadas obras de teatro como 'Alerta Rojas' (en la foto) sobre prevención de accidentes laborales.





La Cultura y el Trabajador de la Construcción.

Resumen: Miniconciertos en las faenas y empresas de la construcción y actividades culturales para el trabajador y su familia.

Beneficiarios: 2.100 personas, entre trabajadores y sus familias.
Realización: Región Metropolitana.

Corporación Cultural - alejandrolara@corporacioncultural.tie.cl



Recreación para Hijos de los Trabajadores de la Construcción.

Resumen: Paseos recreativos-culturales para los hijos de los trabajadores a atractivos como museos, zoológicos y otros.

Beneficiarios: 400 niños de entre 8 y 14 años.
Realización: Región Metropolitana.

Fundación de Asistencia Social - falamos@fundacioncchc.cl

ART Educa: Un aporte en la Formación Integral de los Estudiantes.

Resumen: Visitas a museos, exposiciones de arte, sitios patrimoniales y otro tipo de ofertas culturales para los alumnos de 5 liceos Coreduc.

Beneficiarios: 800 personas de la comunidad escolar.
Realización: Regiones Quinta, Metropolitana y Sexta.

Art Educa: Un aporte en la Formación Integral de los Estudiantes, Liceo Ernesto Pinto Lagarrigue	160 alumnos
Art Educa: Un aporte en la Formación Integral de los Estudiantes, Liceo Oscar Corona Barahona	160 alumnos
Art Educa: Un aporte en la Formación Integral de los Estudiantes, Liceo Rafael Donoso Carrasco	160 alumnos
Art Educa: Un aporte en la Formación Integral de los Estudiantes, Liceo Sergio Silva Bascuñán	160 alumnos
Art Educa: Un aporte en la Formación Integral de los Estudiantes, Liceo Víctor Bezanilla Salinas	160 alumnos

Corporación Cultural - alejandrolara@corporacioncultural.tie.cl



Cámara Chilena de la Construcción y su Red Social



ENTIDADES ADMINISTRADORAS DE PROYECTOS SOCIALES 2005

Corporación Cultural de la C.Ch.C.

Sr. Alejandro Lara A.
Fono: (2) 638.3348
E-mail: alejandrolara@corporacioncultural.tie.cl

Corporación de Desarrollo Tecnológico C.Ch.C.

Sr. Juan Carlos León F.
Fono: (2) 204.2840
E-mail: jcleon@cdt.cl

Corporación de Salud Laboral de la C.Ch.C.

Sres. Galdino Besomi S. o Erick Blake P.
Fono: (2) 392.1643
E-mail: galdino.besomi@cs-l-cch.cl

Fundación de Asistencia Social de la C.Ch.C.

Sr. Fernando Alamos Sta. C. o Sra. Cecilia Montecino P.
Fono: (2) 688.8180
E-mail: falamos@fundacioncchc.cl

Corporación Educacional de la Construcción

Sr. Mario Fernández P.
Fono: (2) 472.6410
E-mail: mariofernandez@coreduc.cl

Corporación Habitacional de la C.Ch.C.

Sres. Juan Eduardo Granic S. o Andrés Illanes G.
Fono: (2) 399.4100
E-mail: andres.illanes@corporacion.cl

Corporación de Capacitación de la Construcción

Sres. Alberto Ureta A. o Héctor Arancibia M.
Fono: (2) 414.8500
E-mail: harancibia@ccc.cl

La Responsabilidad Social Empresarial y los Proyectos Sociales

Todo empresario construye. Construye ideas, cimientos. Es soporte fundamental de aquello que empieza. Es fuerza creadora. Tiene la conciencia de ser un verdadero catalizador de cambio con su actividad empresarial. Pero construye porque busca algo. Emprende porque sabe cómo cubrir una necesidad que ya existe; no sólo suya, sino una que trasciende las fronteras personales.

El empresario es sinónimo de crear dentro de su empresa. Crea relaciones con otros, porque sabe que son la base y el futuro de su organización; por eso asume su responsabilidad como conductor de procesos a gran escala.

Un empresario de capacidades profusas está más que nadie impulsado al servicio de otros. Piensa en la responsabilidad social empresarial como una reinversión, como un impulso a un proyecto que promete resultados: crear un entorno mejor, con mayores probabilidades de un futuro más auspicioso.

Ser parte de uno, o de varios de los proyectos que están aquí, es una buena forma de participar de la responsabilidad social empresarial; contribuyendo además al posicionamiento, sustentabilidad en el tiempo y crecimiento integral de su empresa.

