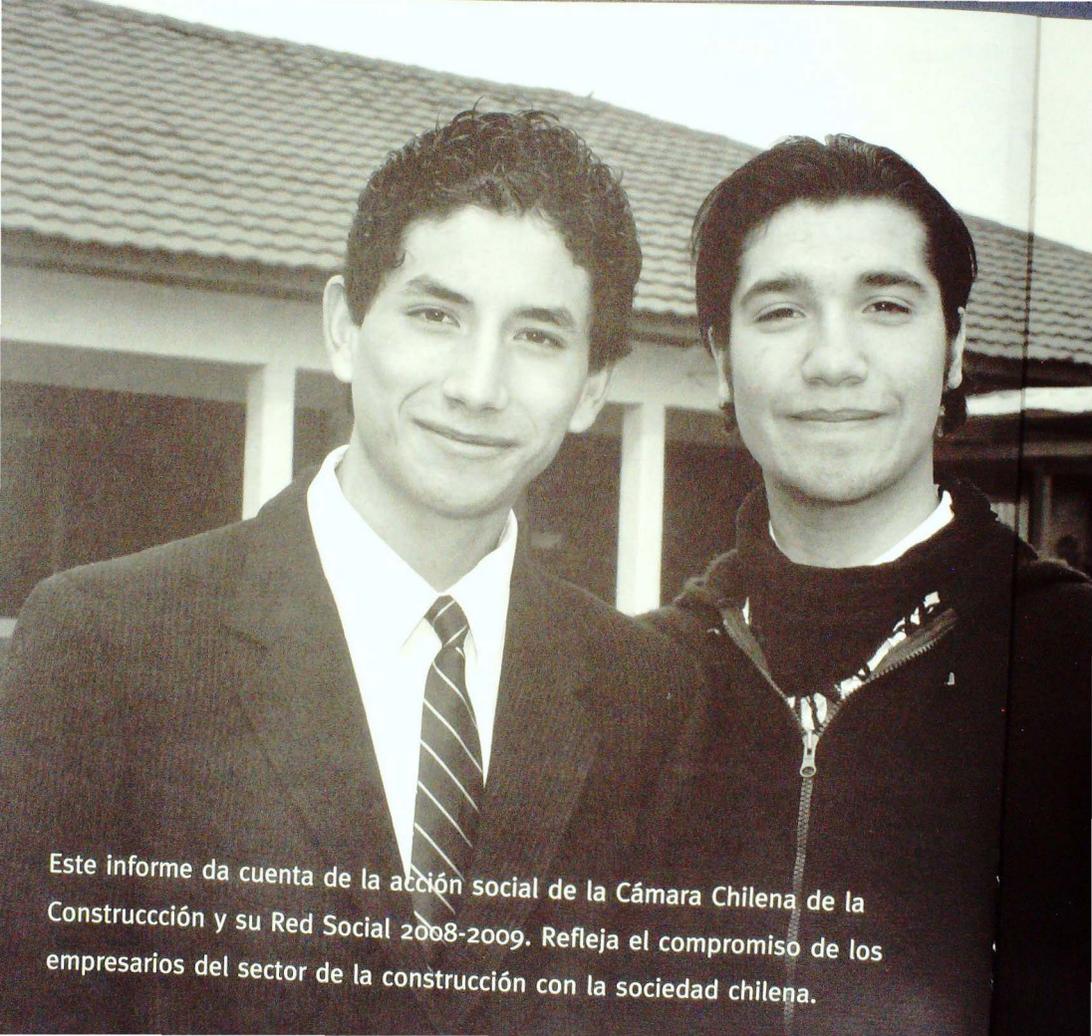


# Informe 2009



Red Social **CChC**





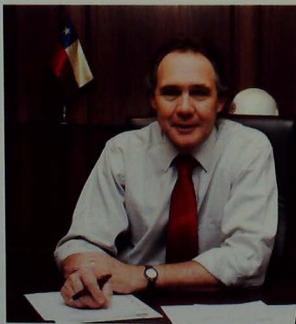
Este informe da cuenta de la acción social de la Cámara Chilena de la Construcción y su Red Social 2008-2009. Refleja el compromiso de los empresarios del sector de la construcción con la sociedad chilena.

Centro de Documentación  
Cámara Chilena de la Construcción

## Índice

Mensaje del Presidente	2
Directiva	5
Red Social CChC	6
Entidades de la Red Social	14
• Impacto en Educación	20
• Impacto en Seguridad Social	32
• Impacto en Vivienda	46
• Entidades de Apoyo Gremial	52
Proyectos de RSE - CChC	58
Red Social CChC Avanza	62
• Biblioteca Fundamentos de la Construcción de Chile	64
• Red Salud	64
• Corporación Primera Infancia de la CChC	67
• Libreta Virtual del Trabajador	67

## Mensaje del Presidente



Tengo el agrado de presentar a los empresarios del sector, autoridades y comunidad en general, el Informe de la Red Social de la Cámara Chilena de la Construcción y dar a conocer el impacto y alcance de los servicios que entregan las 21 entidades que componen esta Red.

Es importante desde nuestra perspectiva, detenerse cada cierto tiempo para analizar las acciones emprendidas y volver a inspirarnos en aquellos sueños que constituyen los pilares fundacionales de nuestra entidad. Así nos re-encantamos con los anhelos de esos empresarios que al crear la Cámara hace 57 años se comprometieron a mejorar la calidad de vida de los chilenos y aportar al desarrollo del país.

Esos pioneros no imaginaron que más de nueve millones de chilenos, es decir el 55% de la población

del país utilizarían los servicios que otorgan nuestras entidades. No soñaron que 64.400 personas se beneficiarían con 86 proyectos de Responsabilidad Social. Tampoco proyectaron administrar activos por el equivalente al 11% de PIB nacional. Esto representa sin duda un orgullo y al mismo tiempo, un desafío futuro.

Para seguir avanzando, durante 2008 fue oportuno reformular una nueva Visión de Futuro de la Cámara Chilena de la Construcción y de su Red Social, para orientar nuestras acciones bajo un objetivo común. En ella se definen cuatro ámbitos de acción: gremial, educación, vivienda y seguridad social. De esta forma, agregamos el área de vivienda y sumamos al ámbito de seguridad social la cobertura para la discapacidad. En cada una de estas áreas



volcaremos todos nuestros esfuerzos y la eficiencia de las entidades que componen la Red Social.

La Red Social está alerta a las necesidades de los tiempos, por ello nuevos emprendimientos surgen en distintos momentos históricos, los que luego se convierten en hitos relevantes. Obedeciendo a estos principios, en el año 2008 se sumaron a esta Red dos nuevas entidades: Corporación Primera Infancia (Coprin) y Red Salud. La primera para entregar educación inicial gratuita y de gran calidad para lactantes y párvulos y la segunda, Red Salud, con el propósito de entregar a los trabajadores chilenos la posibilidad de atenderse en una red de prestadores de salud de altos estándares y cobertura nacional.

La Cámara también está consciente del especial momento que enfrenta la economía mundial, lo que ha traído consigo un aumento del desempleo en general y particularmente en el rubro de la construcción. Por esta razón en 2009, creó el Programa de Atención Especial de Vulnerabilidad por desempleo que beneficiará a 30 mil desempleados a lo largo del país.

Los índices de gestión que presentamos en este documento muestran un aumento no sólo en la cantidad de servicios ofrecidos, sino que también en el total de la población que se beneficia de ellos. Este trabajo tiene como principal motor el gran interés por temas sociales que tienen los empresarios de la construcción, junto a una

capacidad empresarial de gestión e innovación que permite entregar soluciones de alta calidad para nuestros trabajadores y para quienes han puesto su confianza en nosotros.

Lorenzo Constans Gorri  
Presidente  
Cámara Chilena de la Construcción





## Cámara Chilena de la Construcción

Presidente	Lorenzo Constans G.
Primer Vicepresidente	Gastón Escala A.
Segundo Vicepresidente	Jaime Pilasi C.
Past President	Luis Nario M.
Directores	Max Correa R. Eduardo Escala A. Sergio Icaza P. Jorge Mas F. Ítalo Ozzano C. José Manuel Poblete J. Francisco Javier Rivera M. Domingo Valenzuela D.
Directores Regionales	Hernán del Canto G. Victor Realini S. Raimundo Rencoret R. Gino Rivano V.

## Invesco

Presidente	Lorenzo Constans G.
Vicepresidente Ejecutivo	Luis Nario M.
Directores	Fernando Echeverría V. Jorge Garcés F. José Miguel García R. Raúl Gardilicic R. Sergio Icaza P. Otto Kunz S. Jaime Pilasi C.

## Consejo Área Social

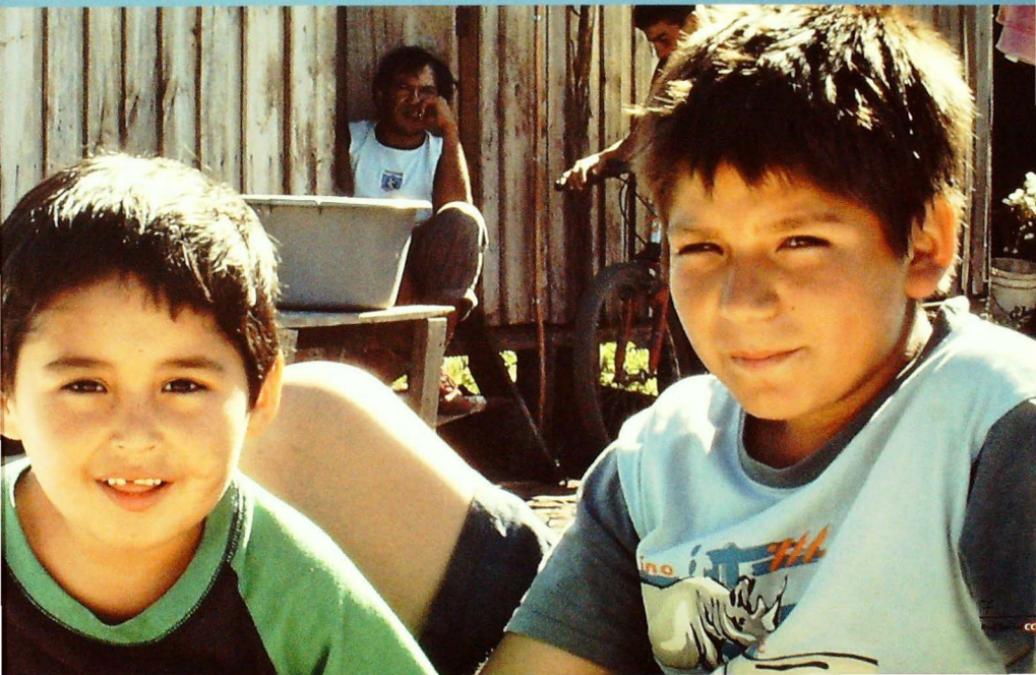
Presidente	Lorenzo Constans G.
Vicepresidente Ejecutivo	Hernán Levy A.
Consejeros	Juan Pablo Aylwin J. Cristián Boetsch F. Pedro Grau B. Máximo Honorato A. Fernando Jabalquinto L. Guillermo Larraín V. Juan Mackenna I.

# Red Social CChC

Está compuesta  
por 21 entidades

que cubren diversas necesidades de la población  
en las distintas etapas de la vida y en las áreas de  
educación, salud, vivienda y seguridad social.





**9.500.000** personas, el 55% de la población de Chile fueron atendidas por la Red Social.

**4.300.000** trabajadores, el 59% de la fuerza laboral del país recibió cobertura de la Red Social.

**19.000** millones de dólares administrados por la Red Social, cifra equivalente al 11% del PIB.



## Quiénes somos

La Cámara es una organización gremial que agrupa a las empresas y empresarios de toda la cadena productiva del sector de la construcción. La actividad de la Cámara está enfocada hacia 3 principales ámbitos, como se establece en la Visión de Futuro; la actividad gremial, la actividad social y la actividad económica.

El área gremial tiene por objeto representar a las empresas de la construcción y atender sus necesidades sectoriales para el buen desempeño de su actividad y corresponde a la esencia de su naturaleza y explica su existencia.

Las actividades sociales y económicas, que no es frecuente encontrar en otras organizaciones gremiales, tienen su origen en razones históricas, derivadas de la forma en cómo se desarrolla la actividad de la construcción, donde la mayoría de los trabajadores son transitorios.

La Cámara ha desarrollado un conjunto de entidades destinadas a atender a los trabajadores en el ámbito de la previsión, la salud, la vivienda y la educación, entre otras. Es así como la Cámara tiene un total de 21 entidades que se desenvuelven en la entrega de servicios complementarios al mundo del trabajo.

Con el mismo origen y propósito, y nuevamente por razones históricas, la Cámara ha evolucionado con alguna de sus instituciones hacia la actividad empresarial, con entidades que tienen estructura jurídica de sociedades anónimas, siempre en el ámbito de la entrega de servicios complementarios al mundo del trabajo, para los trabajadores de su sector, y otros que voluntariamente utilizan los servicios provistos por esas empresas.

## Historia

La Cámara nace hace 57 años como el resultado de un anhelo compartido por un grupo de profesionales y empresarios de la construcción de crear una organización gremial que los representara y que, al mismo tiempo, ayudara a resolver los problemas sociales de los trabajadores de este sector.

Esta aspiración iba más allá que una mera organización gremial, se buscó aportar en la resolución de problemas sociales muy evidentes de esa época. Estos empresarios estuvieron dispuestos a esforzarse por ofrecer una mejor calidad de vida a sus obreros, quienes tenían escasa preparación, altos índices de accidentabilidad laboral, un trabajo temporal y al mismo tiempo una familia numerosa que mantener.

Teniendo en cuenta esta realidad, en 1953, la Cámara se adelantó a la promulgación de las primeras

leyes que protegen los intereses específicos de los trabajadores y creó la Comisión de Acción Social, hoy Caja Los Andes. Esta fue la primera entidad de la Red Social y probablemente sus fundadores nunca imaginaron los insospechados alcances que tendría su preocupación por los trabajadores. Así, dieron inicio a una red de 21 organizaciones destinadas a otorgar diversos beneficios sociales a los trabajadores de la construcción y sus familias. El éxito de la Caja Los Andes abrió el camino a las demás organizaciones de la Red.

Durante las décadas siguientes se crearon las demás organizaciones que componen la Red Social, las que actualmente atienden no sólo a los trabajadores de la construcción sino que también al resto de la población del país.

Hoy la Cámara es una asociación gremial que agrupa a 2.308 socios del rubro, cuyo objetivo es promover el desarrollo y fomento de la construcción en Chile y apoyar el bienestar de los chilenos, especialmente de los trabajadores de la construcción a través de un conjunto de entidades que conforman la Red Social. Estas entidades han sido muy exitosas debido al aporte desinteresado de los socios, a la buena gestión de sus trabajadores y a la consolidación patrimonial de la Cámara.

Es así como el sueño de sus fundadores sigue vigente y se multiplica día a día en las miles de personas que son atendidas por la Red Social más grande de Chile.

# Hitos de la Red Social de la CChC

1951  
Fundación  
de la Cámara  
Chilena de la  
Construcción  
(CChC).

1953  
DFL N° 245,  
que instituye  
la asignación  
familiar  
para obreros  
y autoriza  
las cajas de  
compensación  
privadas,  
gracias a  
gestiones de  
la CChC.

1959  
Para  
fomentar la  
construcción,  
se aprueba  
el DFL N° 2,  
el cual fue  
impulsado  
por la CChC.

1961  
Se crea el  
Servicio  
Médico de  
la CChC.

1966  
La CChC crea  
la Mutual de  
Seguridad.

1975  
La CChC  
crea la  
Corporación  
de  
Capacitación,  
pionera en  
este rubro.

1976  
Decreto Ley  
N° 1.446  
sobre  
Estatuto de  
Capacitación  
y Empleo que  
incentiva la  
capacitación  
a través de  
franquicias  
tributarias.

1980  
La CChC se  
desprende de  
la Compañía  
de Seguros  
Generales,  
sustituyéndola  
por una sociedad  
de inversiones,  
llamada Invesco.



1953  
La CChC crea  
la Caja de  
Compensación  
Los Andes, ade-  
lantándose al  
DFL N° 245.

1954  
La CChC funda  
la Compañía  
de Seguros La  
Construcción.

1960  
La CChC  
juega un rol  
importante en la  
reconstrucción  
del sur de Chile  
después del  
terremoto de  
1960.

1965  
La CChC propone  
al gobierno la  
creación del  
Ministerio de  
la Vivienda. Su  
primer ministro  
es Modesto  
Collados, activo  
miembro de la  
Cámara.

1968  
Se promulga la  
Ley N° 16.744,  
que establece el  
seguro obligatorio  
de accidentes  
de trabajo y  
enfermedades  
profesionales,  
y reconoce  
las mutuales  
existentes.

1976  
La CChC crea  
la Corporación  
Habitacional.

1979  
La CChC  
crea la Corporación  
de Deportes.

1981  
Reforma  
previsional  
crea las AFP

**1981**  
Inicia actividades la Corporación Educacional de la Construcción.

**1982**  
La CChC crea la AFP Habitat S.A.

**1985**  
La CChC crea la Compañía de Seguros de Vida La Construcción.

**1990**  
La CChC crea Hipotecaria La Construcción.

**1993**  
La CChC crea la Corporación de Salud Laboral.

**1996**  
Se promulga la "Ley de la Calidad de la Construcción", impulsada por la CChC.

**1999**  
La CChC crea la Corporación de Desarrollo Tecnológico (CDT).

**2004**  
La CChC crea Inversiones Clínicas.

**2008**  
La CChC crea la Corporación Pequeña Infancia (COPRIN). La CChC crea Red Salud.



**1982**  
Desempleo alcanza 21% producto de la recesión mundial. La CChC potencia la Comisión Social, la que posteriormente da origen a la Fundación Social.

**1984**  
La CChC crea la Isapre Consalud.

**1986**  
La CChC crea Fundación Social CChC.

**1991**  
La CChC crea la Corporación de Investigación, Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social (CIEDESS).

**1996**  
Comienza a operar la Corporación Cultural. Nace la Administradora de Fondos de Vivienda.

**1997**  
Nace el Consejo del Área Social (CONAS). La Sociedad de Desarrollos Educativos inicia actividades.

**2000**  
La CChC crea Iconstructe, proyecto web de carácter comercial.

**2006**  
La CChC crea Capacita.



## Misión CChC y su Red Social

Nuestra misión es contribuir al bienestar de los chilenos mediante el desarrollo del sector construcción y de la iniciativa privada, junto al perfeccionamiento del sector público, como agentes de progreso y equidad en el país. Para ello, la Cámara promoverá un uso eficiente de sus recursos para sus fines gremiales, sociales y económicos, dentro de un estricto marco ético.





## Objetivos

Con el propósito de contribuir al desarrollo del país y a la resolución de los problemas sociales y económicos más importantes, la Cámara se ha puesto tres claros objetivos:

- Mejorar la calidad de vida de los chilenos.
- Lograr una mayor equidad mediante el concurso eficiente del sector privado.
- Promover el ejercicio de la Responsabilidad Social Empresarial y liderar acciones concretas en esta materia
- Superar el déficit de infraestructura y vivienda existente en el país.



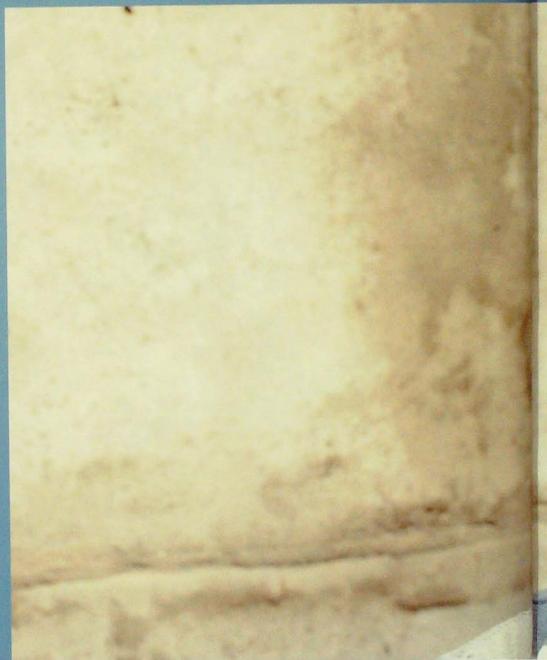
# Entidades de la Red Social

## La Red Social de la CChC

cubre todas las áreas de bienestar social y es una expresión concreta de la Responsabilidad Social Empresarial del sector construcción.

Cabe destacar que en la Visión de Futuro aprobada el 2008 se incorporó la discapacidad a las contingencias sociales cubiertas.

Esta red está conformada por 21 entidades que ofrecen servicios a 9,5 millones de chilenos, brindándoles asistencia en: salud, educación, vivienda, ahorro, deporte y cultura, entre otras.





ENTIDADES DE EDUCACIÓN

- Corporación Educacional de la Construcción, COREDUC
- Desarrollos Educativos S.A.
- Corporación Primera Infancia de la CChC, COPRIN



## Educación

ENTIDADES DE CAPACITACIÓN

- Corporación de Capacitación de la Construcción
- Capacita S.A.

ENTIDADES DE DEPORTE,  
CULTURA Y RECREACIÓN

- Corporación Deportes de la la CChC, CORDEP
- Corporación Cultural de la CChC

## Vivienda

ENTIDADES DE VIVIENDA

- Corporación Habitacional de la CChC
- AFV Cámara Chilena de la Construcción S.A.



ENTIDADES DE SALUD

- Servicio Médico de la CChC
- Mutual de Seguridad de la CChC
- Isapre Consalud S.A.
- Corporación de Salud Laboral de la CChC
- Megasalud S.A.
- Red Salud S.A.

## Seguridad Social

ENTIDADES DE BIENESTAR SOCIAL

- CCAF de Los Andes
- Fundación Social de la CChC

ENTIDADES DE PREVISIÓN

- AFP Habitat S.A.
- Corporación de Investigación Estudio y Desarrollo de la Seguridad Social, Ciedess



## Sectorial y Gremial

ENTIDADES DE SECTORIAL Y GREMIAL

- Corporación de Desarrollo Tecnológico (CDT)
- ICONSTRUYE





Cubrimos las necesidades de bienestar social

## Indicadores Operacionales



**16.400**

PERSONAS SE DESEMPEÑAN EN  
LAS ENTIDADES QUE FORMAN  
PARTE DE LA RED SOCIAL

BUSCAMOS ALCANZAR LA EXCELENCIA EN NUESTRA GESTIÓN Y LOGRAR ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD, VALIÉNDONOS DE UNA INFRAESTRUCTURA ADECUADA Y DE UN PERSONAL DE PRIMER NIVEL.

LA RED SOCIAL ATIENDE A SU POBLACIÓN BENEFICIARIA EN:



16

SEDES EDUCACIONALES

256

OFICINAS

18

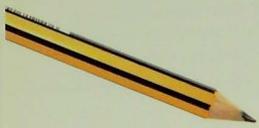
CENTROS VACACIONALES

117

CENTROS MÉDICOS

336

CENTROS DE ATENCIÓN  
DE PÚBLICO



# Impacto en Educación

Entregamos educación, capacitación, cultura, deporte y recreación para contribuir con el desarrollo integral de niños, jóvenes y trabajadores.

A photograph of three students in a classroom. The student in the foreground is a young man with dark hair, wearing a dark blue ribbed sweater, looking thoughtfully to the side with his hand near his face. Behind him, another student is partially visible, also looking in the same direction. To the right, a young woman with dark hair, wearing a white collared shirt and a dark sweater, looks towards the camera with a neutral expression. They are seated at wooden desks with metal armrests. The background is dark, suggesting a classroom environment.

Estamos comprometidos con una educación de calidad



## INDICADORES EN EDUCACIÓN



14.000

ALUMNOS EN EDUCACIÓN  
PREESCOLAR, BÁSICA, MEDIA Y  
TÉCNICO PROFESIONAL

259.000

PERSONAS CAPACITADAS  
EN EL AÑO

- CORPORACIÓN EDUCACIONAL DE LA CONSTRUCCIÓN
- DESARROLLOS EDUCACIONALES S.A.
- CORPORACIÓN PRIMERA INFANCIA COPRIN
- CORPORACIÓN DE CAPACITACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN
- CAPACITA S.A.
- CORPORACIÓN DE DEPORTES DE LA CCHC
- CORPORACIÓN CULTURAL DE LA CCHC



**5.150.000**

HORAS HOMBRE  
DE CAPACITACIÓN

**30.600**

HÓRAS EN ACTIVIDADES  
DEPORTIVAS Y RECREATIVAS



**1.400**

EVENTOS Y ACTIVIDADES  
CULTURALES



Educa jóvenes en el marco valórico de la CChC para favorecer su desarrollo y contribuir a mejorar la productividad y competitividad de las empresas del sector construcción. Administra liceos técnicos profesionales especializados en actividades del sector de la construcción.

<b>Presidente</b>	Sergio Torretti C.
<b>Vicepresidente</b>	Paulo Bezanilla S.
<b>Consejeros</b>	José Ignacio Amenábar M. Emilio Armstrong D. Miguel Fleischmann F. Horacio Grez P. Reinaldo Martín H.
<b>Gerente General</b>	Rosana Sprovera M.

**PRESTACIONES**

Administración de siete liceos técnicos profesionales:

Liceo Oscar Corona Barahona	La Calera
Liceo Rafael Donoso Carrasco	Recoleta
Liceo Sergio Silva Bascañán	La Pintana
Liceo Víctor Bezanilla Salinas	Santiago
Liceo Ernesto Pinto Lagarrigue	Rancagua
Liceo Hernán Valenzuela Leytón	Hualpén
Liceo Jorge Sánchez Ugarte	Concepción

	2007	2008
Número de liceos	7	7
Alumnos enseñanza técnico/profesional	5.278	5.381
Alumnos enseñanza básica	698	727
Alumnos en proceso de titulación	894	950
Cobertura (alumnos)	6.870	7.058



Creadora y sostenedora de los colegios Pumahué y de los colegios Manquecura, establecimientos particulares pagados que otorgan cobertura desde Educación Parvularia a IV Medio, y tienen como misión proporcionar un servicio educativo de formación integral al más alto nivel desde una perspectiva científico - humanista.

El Proyecto Educativo Institucional se orienta a la formación de personas capaces de adaptarse rápidamente a las nuevas demandas de la sociedad, pero principalmente, capaces de crear y liderar cambios acordes a las necesidades y tendencias mundiales, constituyendo un real aporte para sí mismos, sus familias, el colegio y la sociedad.

#### PRESTACIONES

- Administración de la Red Pumahué, compuesta por 6 colegios:

Pumahué Curauma  
Pumahué Chicureo  
Pumahué Huechuraba  
Pumahué Peñalolén  
Pumahué Temuco  
Pumahué Puerto Montt

- Administración de la Red Manquecura, compuesta por 3 colegios:  
Manquecura Valle Lo Campino  
Manquecura Ciudad del Este  
Manquecura Ciudad de Los Valles

**Presidente** Kurt Reichhard B.  
**Vicepresidente** Rodrigo Alarcón J.  
**Directores** Félix Joaquín Díaz G.  
Rodrigo Galilea V.  
Juan Mackenna I.  
**Gerente General** Víctor Barahona K.

	2007	2008
Número de Colegios	9	9
Cobertura (alumnos)	6.012	6.750
Construidos (m <sup>2</sup> )	49.432	56.270
Terreno (m <sup>2</sup> )	190.573	255.573

[www.pumahué.cl](http://www.pumahué.cl) - [www.manquecura.cl](http://www.manquecura.cl)





Red Social **CChC**

Coprin otorga educación inicial gratuita y de calidad a lactantes y párvulos de los sectores más vulnerables de la sociedad y apoya a sus padres en la tarea formativa de sus hijos, todo ello con el fin de contribuir al desarrollo humano, social y económico del país.

<b>Presidente</b>	Sergio Melo S.
<b>Vicepresidente</b>	Gustavo Vicuña S.
<b>Directores</b>	Ricardo Binder K. Cristián Boetsch F. Francisco Cerda T. Mario Díaz M. Pablo García P. Juan Mackenna I. Kurt Reichhard B.
<b>Gerente General</b>	Ángela Candia B.

#### PRESTACIONES

- Administración de los Centros de Primera Infancia:  
Centro Infantil Batuco, comuna de Lampa, Santiago.  
Centro Infantil Rukaukantun, comuna Padre Las Casas, Temuco.

	2007	2008
Número de Centros	1	2
Lactantes	36	76
Párvulos	96	160
Construidos (m <sup>2</sup> )	772	1.342

[www.coprinchc.cl](http://www.coprinchc.cl)



Nuestra Otic administra los aportes de la franquicia tributaria del 1% de capacitación SENCE que se puede utilizar en educación y perfeccionamiento de los trabajadores.

Apoya a las empresas en el uso óptimo de la franquicia tributaria para capacitación, constituyéndose en un socio estratégico en el desarrollo de los talentos humanos. Además ofrece servicios que complementan la gestión de la capacitación con consultorías en recursos humanos dentro del marco regulatorio aplicado por el SENCE.

<b>Presidente</b>	Leonardo Daneri J.
<b>Vicepresidente</b>	Rogelio González Y.
<b>Consejeros</b>	Rodrigo Bezanilla S. Alberto Calvo M. Bernardo Giuliano S. Gonzalo Lira V. Ricardo Silva M.
<b>Director Ejecutivo</b>	Bernardo Ramírez B.

#### PRESTACIONES

- Administración de la franquicia tributaria en planificación de la capacitación, orientación técnica y tributaria, control y supervisión de actividades de capacitación y certificación de aportes para descuento tributario.
- Servicios de consultoría en descripción de cargos por competencias, estudio de necesidades de capacitación y su correspondiente programa anual, indicadores de gestión en capacitación y evaluación de desempeño.

	2007	2008
Empresas adherentes	1.969	1.869
Trabajadores capacitados	138.432	190.398
Capacitación (horas hombre/ año)	3.182.340	4.168.214
Aportes de empresas para capacitación (MM\$)	17.088	20.400

[www.ccc.cl](http://www.ccc.cl)



Capacita es el organismo Técnico Ejecutor de Capacitación (OTEC) de la CChC. Capacita a trabajadores con altos estándares de calidad. Su misión es aportar al bienestar de las personas mediante el desarrollo del capital humano, en especial del sector construcción, ofreciendo a las empresas instancias de aprendizaje para sus trabajadores y posibilidades de crecimiento personal y laboral.

**PRESTACIONES**

- Programas y actividades de capacitación generales y específicos.
- Programas de formación con enfoque de competencias.
- Evaluación y acreditación de competencias laborales.
- Nivelación escolar (alfabetización, enseñanza básica y media).

<b>Presidente</b>	Sergio Torretti C.
<b>Vicepresidente</b>	Raúl Gardílic R.
<b>Directores</b>	Cristián Armas M.
	Miguel Fleishmann F.
	Amaya Irrarázaval Z.
	Julio Letelier G.
	Juan Toledo E.
<b>Gerente General</b>	Jorge Trejo U.
	Andreas Breit Z.

	2007	2008
Cursos realizados	1.114	1.477
Trabajadores capacitados	16.767	22.903
Capacitación (horas hombre/año)	469.476	599.842
Valor capacitación (MM\$)	1.455	2.037

[www.capacita.cl](http://www.capacita.cl)



Cordep desarrolla actividades deportivas y recreativas orientadas a potenciar las capacidades motrices de las personas, promoviendo el uso adecuado del tiempo libre y el cuidado de la salud. Cuenta con una infraestructura compuesta por los recintos Polideportivo (Pedro Aguirre Cerda), Andes Cordep (Lo Espejo), Cordep Ciudad del Niño (San Miguel) y el campo deportivo El Paraíso (La Serena).

#### PRESTACIONES

- Administración y organización de campeonatos de cualquier especialidad deportiva, organización de escuelas deportivas, olimpiadas y eventos deportivos.
- Organización de campeonatos y colonias dentro del área recreativa, tours y paseos, días recreativos y excursiones.
- Organización de fiestas y eventos institucionales.
- Capacitación en salud física y mental, administración de recintos deportivos, prevención y seguridad deportiva, y acondicionamiento físico.
- Asesoramiento en gestión para la estructuración de organizaciones deportivas y el modelamiento de instalaciones; desarrollo de actividades deportivas, recreativas y de clima laboral; soporte administrativo y formación para la dirigencia deportiva laboral.

<b>Presidente</b>	Jorge Trejo U.
<b>Consejeros</b>	Fernando Carreño B. Marcelo Córdova A. René Lardinois M. Julio Letelier G. Ricardo Posada C.
<b>Gerente General</b>	José Ojeda C.

	2007	2008
Empresas adherentes	170	172
Complejos deportivos	4	4
Canchas de fútbol	21	21
Terrenos (m <sup>2</sup> )	300.000	300.000
Polideportivo techado (m <sup>2</sup> )	7.000	7.000
Actividades deportivas (horas)	18.269	19.254
Actividades recreativas (horas)	10.284	11.356

[www.cordep.cl](http://www.cordep.cl)



La Corporación fomenta el desarrollo y acceso a la cultura de los trabajadores y promueve su participación como espectadores, creadores, intérpretes y cuidadores de los bienes culturales, facilitando un desarrollo integral y armónico de las personas. Cuenta con espacios como el Centro Cultural de Los Andes en Santiago y la Sala Andes en Concepción.

**Presidente**  
**Consejeros**

Alfredo Silva F.  
Diego Fernández U.  
Luis Sergio Kohn P.  
Carlos Felipe Montero M.  
Sonia Ramos M.  
José Ramón Valenzuela A.  
Verónica Zigante R.  
Jorge Figueroa R.

**Gerente General**

Jorge Figueroa R.

**PRESTACIONES**

- Organización de exposiciones, conciertos y concursos.
- Organización de representaciones teatrales.
- Realización de espectáculos artísticos.
- Cursos, talleres, seminarios, charlas y conferencias.
- Entrega de invitaciones al cine.
- Organización de visitas culturales guiadas.

	2007	2008
Eventos culturales	1.006	1.430
Asistentes a eventos	272.975	246.136

[www.corporacioncultural.cl](http://www.corporacioncultural.cl)



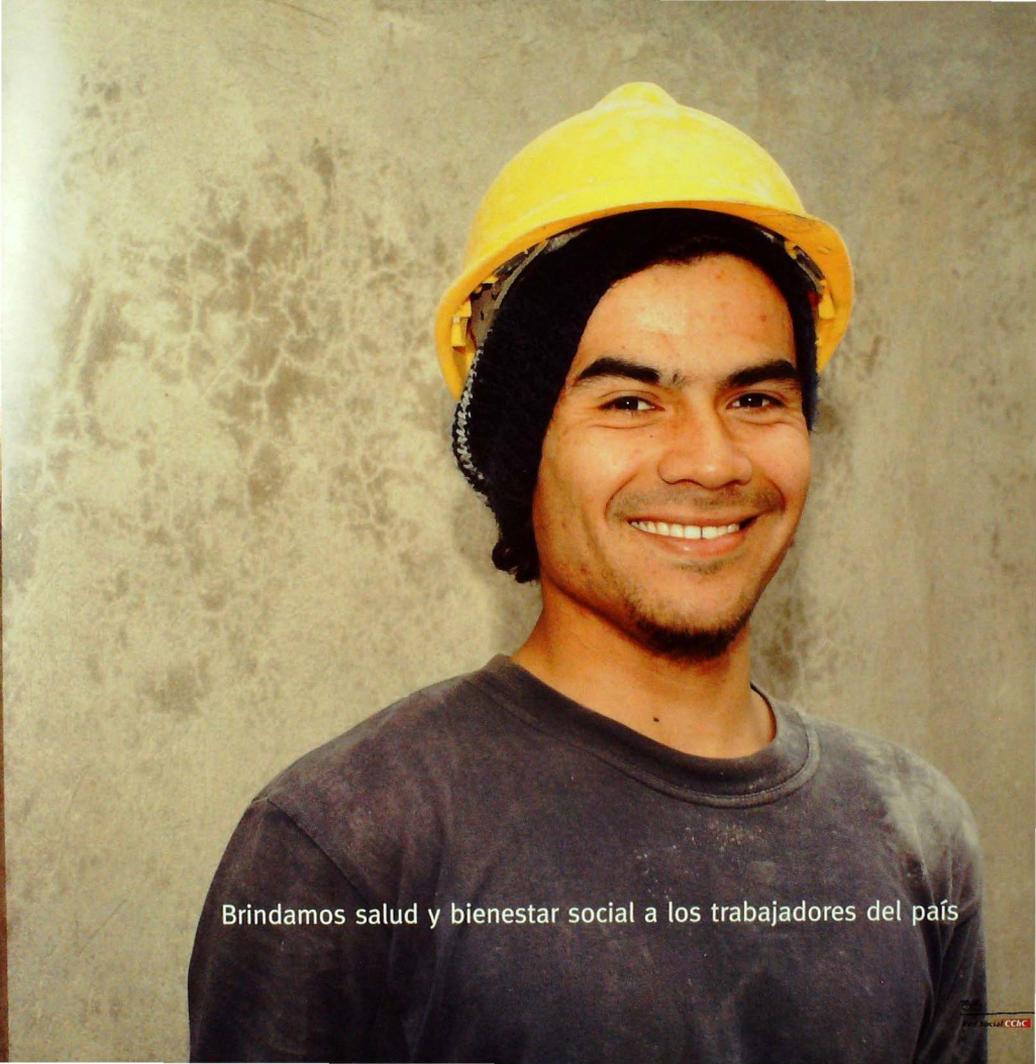
Proveemos de salas cunas y jardines infantiles  
de excelente calidad a los sectores de menores ingresos.





# Impacto en Seguridad Social

Entregamos servicios de prevención, salud y bienestar social para procurar mejores condiciones de vida para la población nacional. Ofrecemos una gestión responsable en las áreas de previsión social y pensiones.



Brindamos salud y bienestar social a los trabajadores del país



## INDICADORES EN SEGURIDAD SOCIAL

---



**7.400.000**

PRESTACIONES LEGALES  
OBLIGADAS PAGADAS

---

**2.800.000**

PRESTACIONES DENTALES

---



**400.000**

USUARIOS DE  
CENTROS CAMPESTRES

---

- SERVICIO MÉDICO DE LA CCHC.
- MUTUAL DE SEGURIDAD DE LA CCHC.
- ISAPRE CONSALUD S.A.
- CORPORACIÓN DE SALUD LABORAL DE LA CCHC.
- MEGASALUD S.A.
- RED SALUD S.A.
- CCAF DE LOS ANDES
- FUNDACIÓN SOCIAL DE LA CCHC.
- ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES S.A. AFP HABITAT S.A.
- CORPORACIÓN DE INVESTIGACIÓN, ESTUDIO Y DESARROLLO DE LA SEGURIDAD SOCIAL, CIEDESS

**21.000.000**

PRESTACIONES MÉDICAS

**690.000**

PENSIONES PAGADAS

**730.000**

PRÉSTAMOS DE CONSUMO



**168.000**

BENEFICIADOS CON PROGRAMAS DE ASISTENCIA SOCIAL

**9.000.000**

PLANILLAS DE COTIZACIONES PREVISIONALES RECAUDADAS

**330.000**

CUENTAS DE AHORRO



El Servicio Médico busca mejorar la calidad de vida y bienestar de los trabajadores y sus cargas familiares entregando servicios complementarios de salud a través de convenios colectivos con empresas. Proporciona a los adherentes y a sus cargas familiares prestaciones, bonificaciones para la atención de salud, gastos de funerales y otros beneficios similares.

<b>Presidente</b>	Fernando Prieto W.
<b>Directores</b>	Andrés Arriagada L. Miguel Luis Lagos Ch. Juan Santiago Larraguibel S. Fernando Pérez M. José Manuel Poblete J. Carlos Lagos S.
<b>Gerente General</b>	Alfonso Cortina G.

[www.serviciomedico.cl](http://www.serviciomedico.cl)

#### PRESTACIONES

- Sistemas complementarios de financiamiento de gastos de salud.
- Orientación psicológica, legal y financiera entregada por profesionales especialistas directamente a los trabajadores.
- Orientación médica telefónica gratuita.
- Desarrollo de proyectos de salud orientados a crear beneficios para los trabajadores, activos y pasivos, para sus familiares, y para las empresas adherentes.

	2007	2008
Empresas adherentes	1.738	1.686
Adherentes activos (personas)	69.405	70.658
Beneficiarios (personas)	109.825	110.164
Número de personas cubiertas	179.230	180.822
Número de Prestaciones médicas bonificadas	1.901.141	2.605.364
Número de Prestaciones dentales bonificadas	272.805	300.683
Bonificaciones (MM\$)	12.149	13.719



La Mutua de Seguridad protege la vida y la salud de los trabajadores en el desempeño de sus actividades laborales como administradores de la Ley N° 16.744. Cuenta con una red de salud, con infraestructura propia y convenios con terceros a lo largo de todo el país. Administra el seguro social contra riesgos de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

#### PRESTACIONES

Asesoría a empresas adherentes en la prevención de los riesgos inherentes a toda actividad laboral para evitar accidentes laborales y enfermedades profesionales.

Servicio integral y gratuito de salud a los trabajadores de empresas adherentes afectados por un siniestro o enfermedad laboral.

Entrega de prestaciones económicas a los trabajadores accidentados y/o a su grupo familiar durante el período de recuperación o en casos de siniestros con resultados de incapacidad o muerte.

[www.mutual.cl](http://www.mutual.cl)

#### Presidente Directores

José Molina A.  
Bernardo Echeverría V.  
Jaime Levy L.  
Guillermo Vargas P.  
Gustavo Vicuña M.  
Victor Parra R.  
Jorge Scherwerter H.

#### Gerente General

Jorge Scherwerter H.



	2007	2008
Empresas adherentes	22.830	22.712
Afiliados activos (personas)	1.158.615	1.199.863
Afiliados pensionados (personas)	8.225	8.252
Número de personas cubiertas	1.166.840	1.208.115
Tasa de accidentalidad del trabajo	6,04%	5,92%
Tasa accidentalidad construcción	7,30%	6,90%
Tasa de accidentalidad de trayecto	1,09%	1,15%
Tasa de enfermedades laborales	0,21%	0,16%
Participación de mercado por afiliados activos (sistema privado)	33,38%	33,18%
Infraestructura	4 hospitales 36 centros de atención 24 policlínicos 212 camas propias	4 hospitales 41 centros de atención 21 policlínicos 212 camas propias
Actividades de prevención de riesgos	60.517 acciones de asesoría en prevención para empresas 210.631 trabajadores capacitados	67.789 acciones de asesoría en prevención para empresas 259.025 trabajadores capacitados
Prevencionistas de riesgos	240 profesionales	272 profesionales



Isapre Consalud mejora la calidad de vida de sus afiliados y beneficiarios, haciéndose cargo de sus necesidades de salud. Administra el seguro previsional de salud y otorga cobertura de salud a sus afiliados y sus familias, orientándolos para que usen de mejor forma su plan de salud. Para esto, dispone de una red de prestadores en convenio en todas las regiones del país.

- Entrega de la Tarjeta Salud para financiar gastos en salud.
- Administración Pharma Benefits para la bonificación de medicamentos.
- Seguros de cesantía para pago de cotizaciones.
- Seguro catastrófico Complementario SOS.
- Seguro de asistencia en viaje.

[www.consalud.cl](http://www.consalud.cl)

<b>Presidente</b>	Alberto Etchegaray A.
<b>Vicepresidente</b>	Sergio Icaza P.
<b>Directores</b>	Pablo Ihnen de la F. Jorge Garcés F. Luis Larraín A.
<b>Gerente General</b>	Marcelo Dutilh L.

	2007	2008
Afiliados activos (personas)	286.423	289.398
Afiliados pensionados (personas)	21.841	21.201
Cargas (personas)	340.195	326.653
Número de personas cubiertas	648.459	637.252
Número de prestaciones preventivas y curativas	10.712.154	11.227.644
Subsidios por incapacidad laboral otorgados	2.125.944	1.670.882
Número de prestaciones dentales	995.909	1.069.246
Participación de mercado (afiliados)	22,3%	22,3%
Bonificación de prestaciones médicas y dentales (MM\$)	112.167	133.589
Bonificación de subsidios (MM\$)	32.615	36.634

#### PRESTACIONES

- Cobertura para atención médica ambulatoria y hospitalaria.
- Cobertura para atención dental.
- Servicios de medicina preventiva.
- Pago de subsidios por incapacidad laboral y maternal.



La Corporación de Salud Laboral facilita el acceso a prestaciones médicas y dentales de calidad a los trabajadores de bajos ingresos y sus familias, poniendo especial énfasis en aquéllos provenientes del sector construcción. Para hacer esto, la Corporación opera sus propios centros dentales en Santiago y Talcahuano, cuenta con una amplia red de prestadores médicos y dentales en convenio y ofrece planes de financiamiento.

<b>Presidente</b>	Kurt Reichhard B.
<b>Consejeros</b>	Ricardo Villegas M.
	Pedro Pablo Pizarro V.
	Eduardo Borlone D.
	Francisco Javier Rivera M.
	Chantal Gardilic V.
<b>Gerente General</b>	Luis Felipe Chacón V.
	Galdino Besomi S.

	2007	2008
Empresas afiliadas	569	643
Trabajadores afiliados	94.284	70.123
Beneficiarios (personas)	102.737	94.437
Número de personas cubiertas	197.021	164.560
Número de prestaciones dentales	42.128	46.465
Bonificación de prestaciones dentales (MM\$)	204	231
Número de prestaciones hospitalarias	627	1.454
Bonificación de prestaciones hospitalarias (MM\$)	102	98

[www.csl-cchc.cl](http://www.csl-cchc.cl)

**PRESTACIONES**

- Atenciones médicas a través de convenios con distintas entidades.
- Prestaciones dentales a través de convenios con profesionales y entidades especializadas.
- Administración de centros dentales propios en Santiago y Talcahuano.
- Créditos para la atención dental y de ópticas.
- Orientación médica gratuita, para trabajadores de empresas socias de la CChC.





Megasalud otorga atención de salud ambulatoria a trabajadores, pensionados, cargas familiares y público en general. Con 31 centros médicos y dentales desde Arica a Punta Arenas, conforma la mayor red privada de salud primaria del país.

Presidente	Horacio Pavez G.
Directores	Enrique Rusch M. Otto Kunz S.
Gerente General	Marcelo Maira C.

#### PRESTACIONES

- Atención médica y dental ambulatoria.
- Procedimientos médicos y dentales ambulatorios.
- Diagnóstico y tratamiento de enfermedades.

	2007	2008
Número de prestaciones médicas	4.972.787	5.140.330
Número de prestaciones dentales	1.390.749	1.379.247
Centros de atención (m <sup>2</sup> )	82.503	82.503
Profesionales médicos y odontólogos a honorarios	2.800	2.226
Bonificación de prestaciones médicas (MM\$)	29.165	34.502
Bonificación de prestaciones dentales (MM\$)	16.396	18.455

Red Salud administra las clínicas Iquique (Iquique), La Portada (Antofagasta), Elqui (La Serena), Tabancura (Santiago), Avansalud Providencia (Santiago) y Magallanes (Punta Arenas), entidades con propiedad vinculada a la Cámara Chilena de la Construcción que son prestadoras de servicios de salud de complejidad mayor.

Presidente	Jorge Garcés F.
Vicepresidente	Juan Ignacio Silva A.
Directores	Andrés Sanfuentes V.
	Alberto Etchegaray A.
	Raúl Gardilic R.
	Horacio Pavez G.
	Kurt Reichhard B.
Gerente General	Ricardo Silva M.

#### PRESTACIONES

• Servicios de atención médica de complejidad relativamente mayor con tecnología y equipamiento moderno a través de las clínicas en las que tiene participación patrimonial:

	2007	2008
Número de atenciones Prestadas	1.599.668	1.819.674
Camas	352	378
Nacimientos atendidos	4.835	5.136
Pacientes internados	35.180	39.580
Profesionales Médicos	705	756
Oficinas (m <sup>2</sup> )	52.723	52.952

[www.clinicaiquique.cl](http://www.clinicaiquique.cl)  
[www.clinicaportada.cl](http://www.clinicaportada.cl)  
[www.clinicaelqui.cl](http://www.clinicaelqui.cl)  
[www.clinicatabancura.cl](http://www.clinicatabancura.cl)  
[www.avansalud.cl](http://www.avansalud.cl)  
[www.clinicamagallanes.cl](http://www.clinicamagallanes.cl)





Administrar prestaciones de seguridad social destinadas al desarrollo y bienestar de los trabajadores, pensionados y sus respectivos grupos familiares, como los regímenes de asignación familiar, del subsidio de cesantía, del subsidio por incapacidad laboral, de crédito familiar y prestaciones adicionales y complementarias, recreación y de ahorros para la vivienda.

- Oferta de programas de ahorro y seguros.
- Organización de programas de turismo, recreación y actividades culturales.
- Servicios de salud dental familiar.

	2007	2008
Empresas Privadas adherentes	29.850	32.233
Empresas Públicas adherentes (1)		354
Afiliados activos de empresas privadas (personas)	1.717.725	1.839.334
Afiliados activos de empresas públicas (1) (personas)		144.077
Afiliados pensionados	307.763	316.239
Beneficiarios	1.200.000 (2)	1.253.592
Cobertura (personas)	3.225.488 (3)	3.553.242
Número de cuentas de ahorro	212.011	224.578
Centros campestres (m <sup>2</sup> )	1.870.000	1.870.000
Participación de mercado (afiliados activos)	51%	47%
Monto créditos vigentes (MM\$)	778.290	935.009
Monto de Asignación Familiar pagado (MM\$)	100.466	127.566

(1) Nota: La Ley N° 20.233 del 03.12.2007, autorizó a las empresas públicas a afiliarse a una Caja de Compensación a partir del año 2008.  
(2) (3) Estimación corregida de 2007.

[www.cajalosandes.cl](http://www.cajalosandes.cl)



La Fundación Social busca mejorar la calidad de vida de los trabajadores de la construcción y sus familias aumentando la productividad y rentabilidad de las empresas del sector. Desarrollar programas de responsabilidad social y bienestar social en beneficio de los trabajadores de la construcción y sus familias.

<b>Presidente</b>	Daniel Hurtado P.
<b>Vicepresidente</b>	Pelayo Larraín A.
<b>Directores</b>	Cristián Armas M. Fernando Bolumburu T. Amaya Irarrazaval Z. Paolo Brizzi B. José Alfredo Jara V. Rodrigo Briceño H. José Ignacio Amenábar M.
<b>Gerente General</b>	Fernando Álamos S.

#### PRESTACIONES

- Beneficios sociales a los trabajadores y sus familias.
- Desarrollo de programas de capacitación para el trabajador y su familia.
- Realización de programas de desarrollo y prevención en torno a problemas sociales.
- Asesorías en responsabilidad social empresarial.

	2007	2008
Empresas adherentes	169	192
Trabajadores cubiertos	95.000	98.760
Trabajadores cesantes atendidos	1.047	1.417
Beneficiarios (personas)	275.000	286.400
Cobertura (personas)	371.017	386.577
Presentaciones obras teatro	196	183
Trabajadores cubiertos por proyectos RS	32.105	40.028
Visitas a faenas en construcción	7.371	7.448
Atenciones sociales; consultas de familia, vivienda, salud, previsión, educación	126.605	133.398





La AFP Habitat otorga un servicio previsional a los trabajadores activos y pasivos para que planifiquen, logren y disfruten de un futuro digno, tranquilo y seguro. Gestiona el ahorro y los beneficios previsionales de los trabajadores bajo las normas establecidas en el Decreto Ley N° 3.500.

<b>Presidente</b>	José Antonio Guzmán M.
<b>Vicepresidente</b>	Luis Rodríguez - Villasuso S.
<b>Directores</b>	Oscar Medina - Mora E. Juan Ignacio Silva A. Fernando Echeverría V. Patricio Mena B. María Teresa Infante B. Patrick Muzard L.
<b>Gerente General</b>	Cristián Rodríguez A., Gerente Gral. AFP Habitat S.A.

	2007	2008
Afiliados activos (personas)	1.947.344	2.047.924
Afiliados pensionados	143.592	157.665
Beneficiarios de pensiones de sobrevivencia	15.490	17.349
Cobertura (personas)	2.124.944	2.243.163
Número de pensiones generadas desde los inicios	182.185	205.029
Número de pensiones mensuales pagadas (promedio)	51.649	56.782
Número de cuentas de ahorro voluntario	322.641	331.566
Número de cuentas de ahorro previsional voluntario	66.343	71.254
Número de cuentas de ahorro de indemnización	157.174	168.681
Participación de mercado (afiliados activos)	24,2%	24,5%
Rentabilidad histórica Fondo de Pensiones Tipo C Julio 1981 - a diciembre cada año (real anual)	10,06%	8,91%
Monto de Fondo de Pensiones administrado (MMS)	13.205.000	11.593.000

#### PRESTACIONES

- Administración del ahorro previsional obligatorio y voluntario.
- Administración del ahorro voluntario de libre disposición.
- Administración del ahorro de indemnización para trabajadores de casa particular.
- Otorgamiento y pago de pensiones de vejez, invalidez y sobrevivencia.
- Otorgamiento y pago de otros beneficios previsionales.

[www.afphabitat.cl](http://www.afphabitat.cl)



Focaliza su accionar en temas relacionados con la seguridad social a través de la capacitación y la formación de recursos humanos, la investigación, el estudio de nuevos servicios y tecnologías, asesorías nacionales e internacionales y la difusión y el intercambio del conocimiento.

<b>Presidente</b>	Raúl Gardilic R.
<b>Directores</b>	Nelson Murúa P. Jorge Paéz G. Juan Pablo Grez P. Luis Felipe Prats A. Felipe Morandé L. Juan Toledo E.
<b>Gerente General</b>	Nicolás Starck A.

Contribuir al desarrollo y perfeccionamiento de la seguridad social desde el ámbito de las ideas.

#### PRESTACIONES

- Investigación en áreas relacionadas con la seguridad social.
- Difusión e intercambio de conocimientos mediante seminarios, mesas de trabajo y publicaciones.
- Asesoría y consultoría en estudios y disciplinas relacionadas con la seguridad social.
- Formación y capacitación de recursos humanos en áreas específicas de la seguridad social.
- Organización de servicios y actividades para pensionados.

[www.ciedess.cl](http://www.ciedess.cl)

	2007	2008
Publicaciones	8	17
Asesorías, investigaciones y estudios	16	13
Trabajadores capacitados (*)	301	113
Capacitación (horas hombre/año)	11.054	5.179
Pensionados capacitados	34.790	45.176
Capacitación pensionados (horas hombre/año)	252.094	376.672
Seminarios y mesas de trabajo	17	17
Número de ejemplares publicados	4.500	4.500

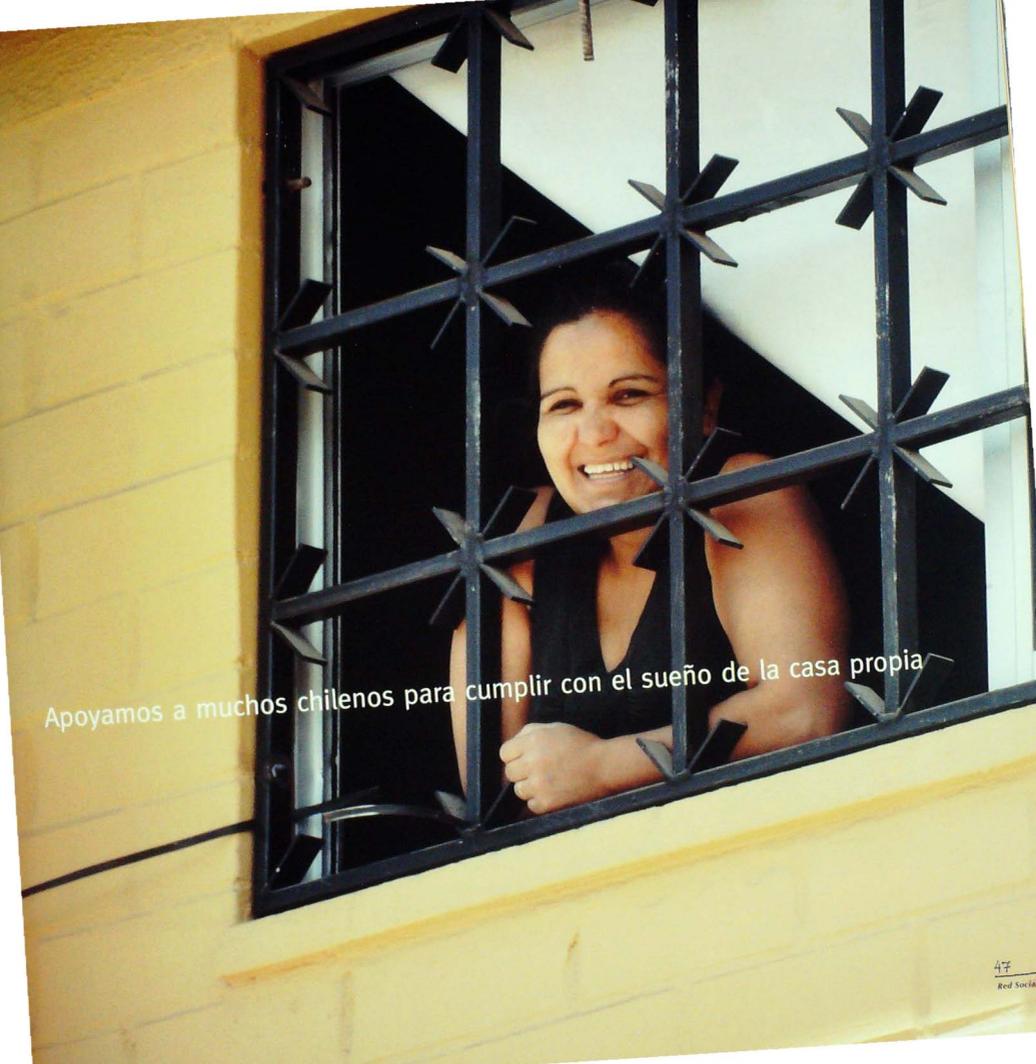
(\*) Este valor sólo refleja la capacitación realizada sin franquicia SENCE. A partir del año 2007 CIEDESS realiza toda su capacitación con franquicia SENCE través de CAPACITA S.A.





# Impacto en Vivienda

Entregamos soluciones habitacionales a los trabajadores de menores recursos y participamos en el desarrollo de políticas de fomento al sector.

A photograph of a woman with dark hair, smiling broadly as she looks out from a window. The window is framed by a yellow wall and has decorative black metal bars with starburst patterns. The woman is wearing a dark, sleeveless top. The text "Apoyamos a muchos chilenos para cumplir con el sueño de la casa propia" is overlaid on the lower part of the image.

Apoyamos a muchos chilenos para cumplir con el sueño de la casa propia



## INDICADORES EN VIVIENDA



226.000

CUENTAS DE AHORRO PARA  
LA VIVIENDA EXISTENTES

12.500

SUBSIDIOS HABITACIONALES  
GESTIONADOS

MM\$ 75.000

EN AHORRO PARA  
LA VIVIENDA



- CORPORACIÓN HABITACIONAL DE LA CCHC
- AFV CÁMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCIÓN S.A.





La Corporación apoya a las familias de menores recursos a acceder a los subsidios estatales para solucionar sus problemas habitacionales.

<b>Presidente</b>	Helmut Stehr W.
<b>Vicepresidente</b>	Alberto Collados B.
<b>Consejeros</b>	Blas Bellolio R. Rodrigo Campero P. Jorge Pantoja C. Horacio Pavez A. Ricardo Posada C.
<b>Gerente General</b>	Juan Antonio Aguirre I.

#### PRESTACIONES

- Organización de grupos de trabajadores, asesorándolos en su etapa de ahorro y postulación al subsidio estatal para la vivienda, dando preferencia a los trabajadores del sector construcción.
- Atención en forma personalizada a empresas y organizaciones interesadas en que sus trabajadores solucionen su situación habitacional.
- Asesoría a los municipios en la postulación a los fondos concursables.
- Asesoría a las personas en la venta y compra de viviendas usadas.

	2007	2008
Beneficiarios Fondo Solidario de Vivienda, proyectos de construcción	6.151	3.251
Beneficiarios adquisición de vivienda usada	3.395	5.322
Beneficiarios Programa de Protección al Patrimonio Familiar	7.020	3.883
Total soluciones habitacionales	16.566	12.456

[www.corporacion.cl](http://www.corporacion.cl)



La AFV administra los fondos para la vivienda que provienen de los recursos de los ahorrantes de la Caja de Compensación Los Andes. También administra planes de APV de los trabajadores. Procura obtener la mayor rentabilidad posible, tanto a través de sus inversiones en instrumentos de renta fija como variable.

**Presidente** Félix Joaquín Díaz G.  
**Vicepresidente** Cristián Irarrazabal P.  
**Directores** Sebastián Arrieta S.  
 Cristóbal Cruz B.  
 Eusebio Pérez G.  
**Gerente General** Ricardo Villegas M.

**PRESTACIONES**

- Administración de los fondos para la Vivienda Caja Los Andes y CCAF-Variable.
- Administración de planes de Ahorro Previsional Voluntario.

	2007	2008
Planes de Ahorro Previsional Voluntario	1.555	1.582
Monto del Ahorro Previsional Voluntario (MMS)	1.878	2.371
Fondos para la vivienda (MMS)	69.126	75.067
Fondos APV (MMS)	1.878	2.371





# Entidades de Apoyo Empresarial

Apoyamos el desarrollo de la construcción y al fomento de las empresas constructoras y de suministro.



Estamos comprometidos con el desarrollo del país



## INDICADORES EN APOYO GREMIAL



43.200

EJEMPLARES EDITADOS EN SEIS  
REVISTAS SOBRE TECNOLOGÍA BIT

4.400

PARTICIPANTES EN SEMINARIOS  
TECNOLÓGICOS

5.500.000

OPERACIONES REALIZADAS EN  
EL PORTAL DE NEGOCIOS DE LA  
CONSTRUCCIÓN

740.000

ÓRDENES DE COMPRA MATERIALIZADAS A  
TRAVÉS DEL PORTAL DE NEGOCIOS DE LA  
CONSTRUCCIÓN

MM\$ 1.063.000

EN TRANSACCIONES REALIZADAS A TRAVÉS DEL  
PORTAL DE NEGOCIOS DE LA CONSTRUCCIÓN

- CORPORACIÓN DE DESARROLLO TECNOLÓGICO
- ICONSTRUYE S.A.



La CDT impulsa el desarrollo tecnológico y aumenta la competitividad de las empresas del sector construcción, a través de la difusión tecnológica, estudios sectoriales, asesorías, coordinación de grupos de interés tecnológico y actividades de difusión tecnológica. Además, promueve el desarrollo de documentación técnica referente a la actividad sectorial.

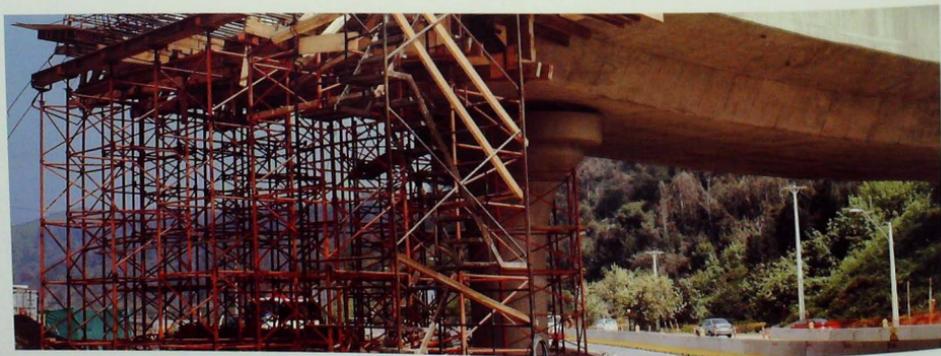
<b>Presidente</b>	Claudio Nitsche Meli
<b>Directores</b>	Javier Hurtado C. Juan Carlos Labbé R. René Lagos C. Manuel José Navarro V. Italo Ozzano C. Daniel Salinas D.
<b>Gerente General</b>	Juan Carlos León F.

#### PRESTACIONES

- Difusión e información tecnológica.
- Estudios sectoriales y apoyo a la gestión.
- Coordinación de grupos de interés tecnológico y transferencia tecnológica.
- Conferencias y seminarios.
- Apoyo a la investigación, desarrollo e innovación (I+D+i).
- Construcción sustentable y eficiencia energética.

[www.cdt.cl](http://www.cdt.cl)

	2007	2008
Grupos técnicos de trabajo	33	35
Profesionales	4.297	4.312
Número de reuniones realizadas	1.012	1.045
Número horas hombre invertidas	14.840	11.413



Iconstruye funciona como plataforma electrónica de gestión de abastecimiento en línea para el sector de la construcción. Busca incrementar la eficiencia de los procesos, que van desde la identificación de las necesidades de compra hasta el pago de proveedores.

Iconstruye desarrolla y provee soluciones y servicios de TI innovadores y colaborativos que hagan más eficiente la gestión comercial, el acceso a la información, las operaciones y procesos del ciclo de abastecimiento y logística de la industria de la construcción.

<b>Presidente</b>	Patricio Mena B.
<b>Directores</b>	Germán Bartel J. Eduardo Bizama C. Max Correa R. Claudio Gómez C. Ramón Yávar B.
<b>Gerente General</b>	Nicolás Errázuriz S.

**PRESTACIONES**

- Administración de sistemas de gestión, abastecimiento y mercado electrónico.
- Administración de proveedores del sistema de compras y contratación pública Chilecompra en consorcio con Sonda.
- Plataforma de servicio de e-procurement para gobiernos y grandes corporaciones en Chile, Colombia, Panamá y Argentina.

	2007	2008
Número de transacciones	603.497	741.172
Clientes empresas	683	705
Monto de transacciones (MM\$)	972.462	1.063.440

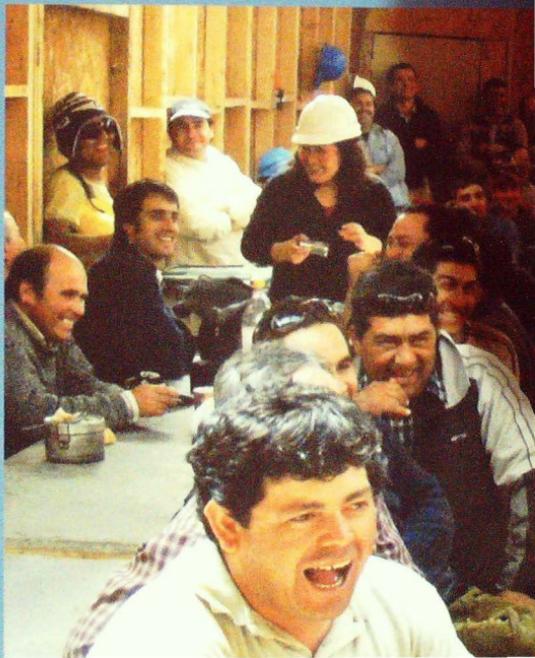


# Proyectos de RSE - CChC

A través de los proyectos de Responsabilidad Social la Cámara aporta recursos económicos para contribuir al bienestar y mejorar la calidad de vida de las personas de menores ingresos.

94.400 personas  
beneficiadas el año 2009 con  
Proyectos de Responsabilidad.

86 proyectos en que  
la Cámara aporta  
UF 155.300.





## Aportes y beneficiarios por Área de Responsabilidad Social

	Aporte Real UF	Beneficiarios
Educación	53.500	19.500
Capacitación	9.700	2.500
Vivienda	34.200	3.600
Salud Preventiva	11.200	12.800
Desarrollo Social	3.900	14.000
Cultura, Deporte y Recreación	3.800	12.000
Programa Desempleo	39.000	30.000
<b>Total</b>	<b>155.300</b>	<b>94.400</b>

La CChC y su Red Social han desarrollado diversos programas sociales, traducidos en beneficios tangibles, tanto para los trabajadores del sector y sus familias, como para la comunidad en general. Con el énfasis puesto en el área de la educación, la CChC apoya y financia

iniciativas que atienden variadas necesidades sociales, poniendo a disposición de los empresarios socios una herramienta concreta para el ejercicio de su propia Responsabilidad Social.

## Programa de Atención Especial de Vulnerabilidad por Desempleo

El particular momento que enfrenta la economía mundial, que ha repercutido en un aumento del desempleo, motivó a la Cámara a crear un programa de apoyo para los cesantes del sector construcción.

Según cifras entregadas por el Instituto Nacional de Estadísticas, en diciembre de 2008 había 580 mil trabajadores desempleados en el país de los cuales 87 mil pertenecían al sector construcción. Esta situación pone en marcha la creatividad y la iniciativa de la Cámara para atender a los desempleados de la industria de la construcción en Chile.

Es por esto que crea un proyecto para beneficiar a aproximadamente 30 mil desempleados a lo largo del país con una inversión de 39.000 U.F. Esta iniciativa

consiste en ofrecerles atención social, impartirles cursos de capacitación y entregarles una caja especial con alimentos. La idea es apoyarlos para enfrentar de mejor manera este periodo de dificultad y orientarlos en su proceso de reinserción laboral. Por otro lado, a través de la capacitación se entregan nuevas herramientas laborales para brindar mejores oportunidades de desarrollo en el futuro.

Este proyecto lo gestiona la Fundación Social, Capacita y OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción con la colaboración del Consejo del Área Social. Todas ellas organizaciones que poseen una larga experiencia en gestión de proyectos sociales.

## Testimonios

*"La CChC me apoyó para tener mi título profesional"*

**RICARDO CONTRERAS**

*"La CChC me apoyó para tener mi título profesional"*

"Estudí en el liceo Rafael Donoso Carrasco, de donde egresé como Técnico en Edificación de Nivel Medio. Mi familia no me podía costear una carrera, así que decidí trabajar para ahorrar y seguir estudiando.

Entré a trabajar en construcción, en el área de trazados. Entre tanto postulé a una beca de la Coreduc, la que gracias a Dios me ganó. Esa ayuda costó el 75% de la matrícula y del arancel.

Ingresé al Duoc a estudiar Técnico en Topografía. Para mí pasar a la educación superior fue una experiencia radical. Actualmente trabajo en la Constructora Delta como trazador.

Mis padres se sienten orgullosos porque siempre quisieron que yo fuera algo más que ellos y lo estoy logrando. La CChC me ha apoyado mucho en tener mi título profesional ya que bajo mi propio costo hubiera casi imposible lograrlo, por eso estoy muy agradecido".



*"Gracias al apoyo de la Cámara cumplimos el sueño de la casa propia"*

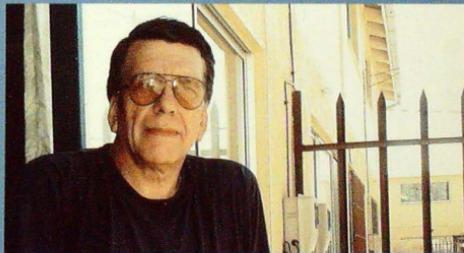
**MIGUEL PÉREZ, DIRIGENTE COMUNITARIO**

*"Gracias al apoyo de la Cámara cumplimos el sueño de la casa propia"*

"En el trabajo nos enteramos que por un monto de ahorro, podríamos obtener nuestra casa. El sistema sería juntar 20 UF de ahorro propio, más aportes de la propia empresa, la CChC y el subsidio habitacional. Nos reuníamos mensualmente, siempre con la orientación de la gente de la Cámara, quienes nos apoyaron con todo y hasta el día de hoy lo hacen.

El conjunto habitacional estuvo listo el año pasado. ¡Las casas son hermosísimas!

Me gustaría destacar el apoyo de la CChC junto con el de nuestras empresas. ¡Fue un trabajo genial! Nos apoyaron el 100% en algo que es tan escurridizo para la gente de la construcción como tener su casa propia. La mayoría acá antes vivían de allegados".



# Red Social de la CChC Avanza

## Fiel a los propósitos planteados

la Red Social continuamente  
emprende iniciativas que amplían  
su ámbito de acción. Actualmente  
se están desarrollando proyectos  
de diversa naturaleza, dentro de los  
cuales se destacan los siguientes.





## Biblioteca Fundamentos de la Construcción de Chile

Como un aporte a la Celebración del Bicentenario, la Cámara Chilena de la Construcción decidió entregar al país un obsequio que reflejara su compromiso histórico con la nación; la Biblioteca Fundamentos de la Construcción de Chile.

Así como cada obra de construcción necesita de sus cimientos para levantarse, el presente y el futuro de Chile necesitan de su historia para apoyarse en ella. Este proyecto reedita y pone al alcance de las actuales generaciones 100 libros de científicos, humanistas, técnicos y profesionales que contribuyeron al desarrollo del país. Entre ellos se encuentran personajes como Claudio Gay, Andrés Bello, Ignacio Domeiko, Vicente Pérez Rosales,

José Victorino Lastarria, Benjamín Vicuña Mackenna y San Alberto Hurtado.

Se distribuirán 1.000 colecciones en bibliotecas y en universidades. Cada una de estas colecciones va acompañada de un material de apoyo consistente en dos programas computacionales y un video por cada título. Todo este material se encuentra disponible en el sitio web del proyecto.

Este proyecto, que ya está en desarrollo y finalizará en julio del 2010, implicó una inversión de 600 millones, de los cuales la Cámara financió 500 millones y la Pontificia Universidad Católica de Chile y la Dibam el resto.

## Red Salud

El principal objetivo que persigue la recién constituida Red Salud de la CCHC es entregar a los trabajadores chilenos la posibilidad de atenderse en una red de servicios de salud con altos estándares, con cobertura nacional y con una gran gama de prestaciones de distintos niveles de complejidad.

Esta entidad agrupa a: Megasalud (31 centros de Arica a Punta Arenas); Clínica Tabancura (RM); Clínica Avansalud (RM); Clínica Iquique (Iquique); Clínica Magallanes (Punta Arenas); Clínica Elqui (La Serena); Clínica La Portada (Antofagasta); Atesa ó I-Med (en todo el país).

Red Salud nace en abril del año 2008, no sólo con el propósito de ampliar y mejorar la oferta de servicios médicos, sino que también aspira a que los segmentos de la población socioeconómica que no puede acceder a la salud privada tengan una oferta de servicios accesible y de alta calidad.

La administración centralizada de todos estos prestadores de servicios médicos de la Cámara, que actualmente realizan más de 7 millones de atenciones al año, pretende producir mejoras en la eficiencia y gestión, como al mismo tiempo permitirá manejar un sistema de

costos que irá en beneficio de los trabajadores que se atiendan en ella por la vía de ofrecer servicios a precios más accesibles.

Esta Red también pretende apoyar el sistema de salud estatal ya que aumentando la oferta privada de prestaciones se libera al sector público de una proporción de demanda que hoy presiona sus instalaciones, permitiéndole entonces atender de mejor forma a la población más modesta que no tiene acceso al sistema de salud privado.

Red Salud está llevando a efecto el proyecto Clínica Bicentenario, inversión de aproximadamente 2,2 millones de Uf, cuya finalidad es entregar una oferta de servicios de salud amplia, desde el nivel ambulatorio hasta de alta complejidad clínica para los segmentos medios de la población chilena, especialmente de la Región Metropolitana.

Asimismo, Red Salud, a través de sus filiales, está desarrollando otros proyectos de inversión ampliando las clínicas Avansalud y Tabancura. Además se proyectan nuevas clínicas en regiones y la ampliación de las instalaciones de los centros médicos de Megasalud.



Ponemos al alcance de los jóvenes los fundamentos de la construcción de Chile

Abrimos oportunidades de educación inicial  
a los sectores más vulnerables.



## Corporación Primera Infancia de la CChC (Coprin)

Considerando que es decisivo para el desarrollo intelectual de la persona la educación en los primeros años de vida, la Cámara creó la Corporación Primera Infancia (Coprin) cuyo objetivo principal es proveer de salas cunas y jardines infantiles de excelente calidad a personas de zonas de menores ingresos del país. El proyecto contempla la operación piloto de 4 centros infantiles.

Coprin es un soporte para las familias que están en una situación más vulnerable, de modo que ambos padres o las madres solteras, puedan trabajar con la tranquilidad de que sus hijos están en las mejores manos. Sus jardines y salas cuna entregan educación gratuita de la mejor calidad, acogiendo a lactantes y preescolares en un lugar seguro, donde se les estimula y apoya en su desarrollo infantil temprano.

Centros infantiles de Coprin:

- Batuco, Lampa, Región Metropolitana. La construcción fue donada por un socio, opera desde septiembre de 2007. Posee una capacidad para 132 menores desde tres meses hasta 4 años.

- Rukaukantun, Padre las Casas, Temuco. Funcionando desde abril de 2008. Con capacidad para 104 menores desde tres meses hasta 4 años.

La CChC donó la construcción, la Municipalidad de Padre Las Casas entregó el terreno en comodato por 25 años, la Isapre Consalud donó la implementación y cuatro socios de la Delegación Regional de la Cámara contribuyeron con otra parte del financiamiento.

- Alerce, Puerto Montt, X Región. En construcción.
- Puente Alto, Región Metropolitana. Se espera iniciar sus actividades 2010. Está ubicado en una población para trabajadores de la construcción.

## Libreta Virtual del Trabajador

Para contar con información actualizada y confiable respecto de las competencias que poseen los trabajadores del sector construcción, se está analizando la posibilidad de reeditar la libreta del trabajador en una versión digital por parte de un grupo de entidades de la

red. Esta información permitirá a los trabajadores estar disponibles para procesos de selección, aumentando su empleabilidad y contribuyendo a mejorar el nivel del capital humano de toda la industria.

**Comité Editorial:**

Marcela Fuenzalida V., Hernán Leyva A., Andrés Nazar M.

**Jefe de Proyecto:**

Mónica Titze M.

**Realización:**

Mariella Rossi W., Claudia Morales A.  
Sintaxis Comunicaciones

**Impresión:**

Fyрма Gráfica

Consejo del Área Social, CONAS.

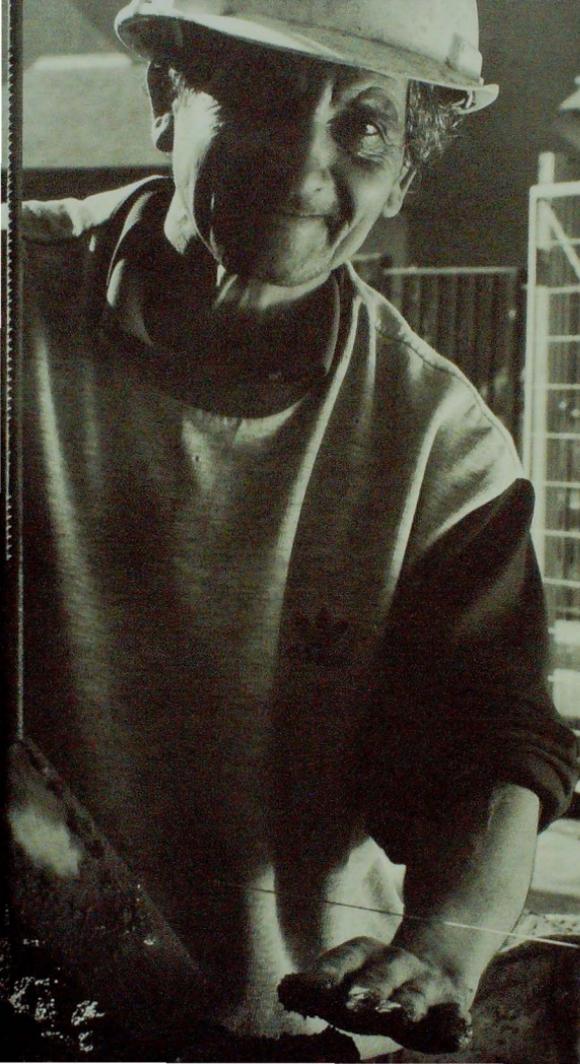
Marchant Pereira 10, piso 17.

Santiago, Chile

Tel. (56 2) 376 3313 Fax (56 2) 376 3377

[www.cchc.cl](http://www.cchc.cl)





361.76  
C172i  
2009  
c.1

Cámara Chilena de la Construcción  
Centro de Documentación

Si Usuario: Solicitamos devolver este documento  
en la última fecha indicada

Fecha Dev.	Fecha Dev.	Fecha Dev.



AUTOR: \_\_\_\_\_

TITULO: Informe Red Social

N° TOP: CChc 2009



*Red Social* **CChC**

[www.cchc.cl](http://www.cchc.cl)



0024530