

# Panorama Laboral

## ¿Qué podemos esperar y qué podemos hacer?

Huberto Berg

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# PANORAMA LABORAL

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*



**HISTORIA REPETIDA.**— El presidente ejecutivo de Codelco, José Pablo Arellano, mira los destrozos realizados por parte de los contratistas en la II Región.



**BARRICADAS.**— Con fogatas bloquearon la Carretera del Cobre y resultaron dañados 27 vehículos de transporte.



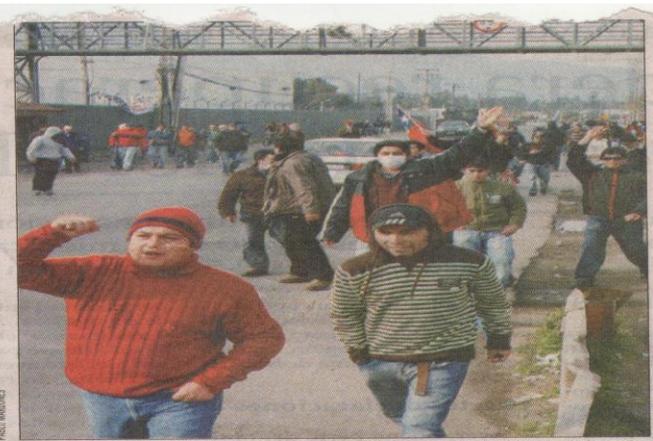
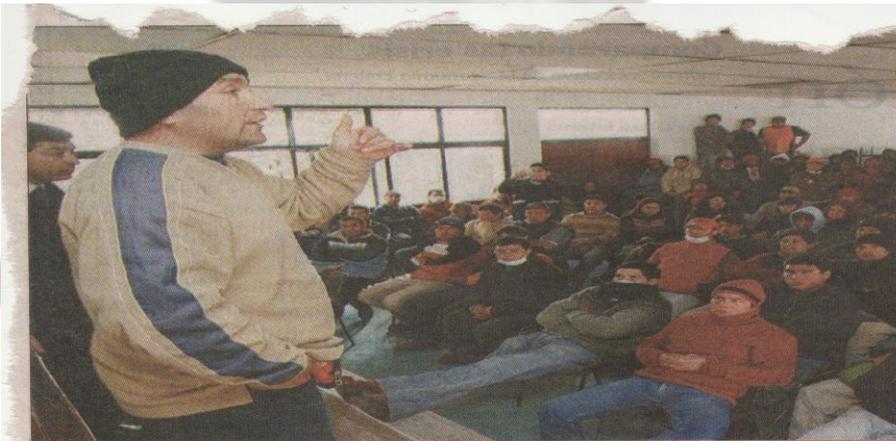
**SABOTAJE.**— Desconocidos provocaron el volcamiento de un convoy cargado con concentrado de cobre, que se dirigía a la refinera de Ventanas.

Recrudece violencia en conflicto entre Codelco y subcontratistas:  
**Descarrilan tren y apedrean buses en nueva movilización**

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*





**MOVILIZACIÓN.**— Un duro impacto está teniendo en la producción de Agrosuper, la mayor empresa agroindustrial del país, la paralización de su planta en la VI Región.

Persiste agitación laboral, después de casos de Codelco, Pacific Nut y forestales:

## Gremios acusan “matonaje” y factor político por toma en Agrosuper

Conflicto sindical:

# Toma de la mayor planta de Agrosuper paraliza el 50% de su capacidad productiva

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

Parlamentarios díscolos y colorines solidarizan con demandas de trabajadores movilizados:

**Diputados concertacionistas embisten contra Velasco y Arellano por conflicto en Codelco**

Paralización de la licitación en curso:

**Gobierno saca directores de puerto de Talcahuano tras presiones sindicales**

Vocero de la Concertación,  
presidente del PRSD y senador José Antonio Gómez:

**“Aquí no pueden estar gobernando los tecnócratas”**

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# ¿CÓMO SE LLEGÓ A ESTA SITUACIÓN?

**UN POCO DE HISTORIA** (período 12/2005 a 04/2007)

- ELECCIÓN PRESIDENCIAL
- COMPOSICIÓN DEL CONGRESO
- MENSAJE A LA CUT
- NUEVOS PROTAGONISMOS
- NUEVO/VIEJO DISCURSO
  - Empresarios ladrones de cuello y corbata
  - Empresarios chupa sangre
- AUTORIDAD DEL TRABAJO
- LEY DE SUBCONTRATACIÓN
- GREMIOS EMPRESARIALES
- CODELCO

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# PERÍODO ABRIL 2007 A LA FECHA

- ❑ MINISTRO DEL TRABAJO: SU DISCURSO Y SU ACTUAR
- ❑ DIRECCIÓN DEL TRABAJO Y LEY DE SUBCONTRATACIÓN
- ❑ CODELCO Y LOS SUB CONTRATISTAS
- ❑ AUTORIDADES DE GOBIERNO
- ❑ CUT/PC
- ❑ GREMIOS EMPRESARIALES
- ❑ NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SINDICALIZACIÓN
- ❑ COMISIÓN DE EQUIDAD

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# ALGUNOS MITOS :PRIMER MITO

CHILE TIENE UNA TASA DE SINDICALIZACIÓN MUY BAJA.

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Sindicalización a nivel nacional, sin trabajadores sector público.

Fuente: Dirección del Trabajo

| Año  | Nº Sindicatos Vigentes | FT Ocupada | Tasa Sind. FT Ocupada | FT ocupada Asalariada | Tasa Sind.FT Asalariada |
|------|------------------------|------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|
| 1995 | 12.715                 | 4.682.185  | 13.6                  | 3.100.665             | 16.7                    |
| 1996 | 13.258                 | 4.829.052  | 13.6                  | 3.243.452             | 16.4                    |
| 1997 | 13.795                 | 4.943.224  | 12.5                  | 3.350.654             | 15.0                    |
| 1998 | 14.276                 | 4.950.036  | 12.4                  | 3.276.276             | 15.0                    |
| 1999 | 14.652                 | 4.857.244  | 11.9                  | 3.192.874             | 14.5                    |
| 2000 | 14.724                 | 4.815.829  | 12.4                  | 3.170.319             | 14.8                    |
| 2001 | 15.192                 | 4.908.057  | 12.2                  | 3.187.987             | 14.6                    |
| 2002 | 16.310                 | 4.997.138  | 12.4                  | 3.253.178             | 14.8                    |
| 2003 | 16.987                 | 5.129.174  | 13.1                  | 3.326.674             | 15.6                    |
| 2004 | 18.047                 | 5.290.399  | 12.9                  | 3.423.609             | 15.6                    |
| 2005 | 19.082                 | 5.343.497  | 12.7                  | 3.581.293             | 15.1                    |
| 2006 | 19.883                 | 5.787.697  | 12.2                  | 3.933.474             | 14.5                    |

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Tasa densidad sindical respecto trabajadores asalariados

(Fuente: Temas Públicos, Libertad y Desarrollo 20.07.07)

| País           | Año 2003 | 2003-1990 | 2003-1980 |
|----------------|----------|-----------|-----------|
| Estados Unidos | 12.4     | -3.1      | -7.1      |
| Canadá         | 28.4     | -4.7      | -6.3      |
| Francia        | 8.3      | -1.9      | -10.0     |
| Italia         | 33.7     | -5.1      | -15.9     |
| Finlandia      | 74.1     | 1.6       | 4.7       |
| Suecia         | 78.0     | -2.8      | 0         |
| Dinamarca      | 70.4     | -4.9      | -8.2      |
| España         | 16.3     | 3.7       | 3.4       |
| Chile *        | 15.6     | -3.6      |           |

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Distribución del empleo, según tamaño de empresa. Fuente Encuesta Casen, 2003

| Tamaño de la empresa | Número de trabajadores | %           |
|----------------------|------------------------|-------------|
| 1 persona            | 1.168.731              | 19.7%       |
| 2 a 5 personas       | 1.082.246              | 18.3%       |
| 6 a 9 personas       | 348.103                | 5.9%        |
| 10 a 49 personas     | 928.831                | 15.7%       |
| 50 a 199 personas    | 695.886                | 11.7%       |
| 200 y más personas   | 1.330.357              | 22.4%       |
| No sabe              | 375.636                | 6.3%        |
| <b>TOTAL</b>         | <b>5.929.790</b>       | <b>100%</b> |

Según esto, sólo el **56.1%** de la FT asalariada sería “sindicalizable”

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Sindicalización a nivel nacional, sin trabajadores sector público, según FT sindicalizable.

| Año  | FT ocupada Asalariada | Tasa Sind.FT Asalariada | Número de Trabajadores sindicalizados | FT ocupada Asalariada "sindicalizable" | Tasa Sind.FT Asalariada "sindicalizable" |
|------|-----------------------|-------------------------|---------------------------------------|--|--|
| 1995 | 3.100.665             | 16.7                    | 517.811                               | 1.739.473                              | 29,8%                                    |
| 1996 | 3.243.452             | 16.4                    | 531.926                               | 1.819.577                              | 29,2%                                    |
| 1997 | 3.350.654             | 15.0                    | 502.598                               | 1.879.717                              | 26,7%                                    |
| 1998 | 3.276.276             | 15.0                    | 491.441                               | 1.837.991                              | 26,7%                                    |
| 1999 | 3.192.874             | 14.5                    | 462.967                               | 1.791.202                              | 25,8%                                    |
| 2000 | 3.170.319             | 14.8                    | 469.207                               | 1.778.549                              | 26,4%                                    |
| 2001 | 3.187.987             | 14.6                    | 465.446                               | 1.788.461                              | 26,0%                                    |
| 2002 | 3.253.178             | 14.8                    | 481.470                               | 1.825.033                              | 26,4%                                    |
| 2003 | 3.326.674             | 15.6                    | 518.961                               | 1.866.264                              | 27,8%                                    |
| 2004 | 3.423.609             | 15.6                    | 534.083                               | 1.920.645                              | 27,8%                                    |
| 2005 | 3.581.293             | 15.1                    | 540.775                               | 2.009.105                              | 26,9%                                    |
| 2006 | 3.933.474             | 14.5                    | 570.354                               | 2.206.679                              | 25,8%                                    |

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# SEGUNDO MITO

LOS TRABAJADORES NO SE  
SINDICALIZAN POR TEMOR A  
REPRESALIAS DE LOS EMPLEADORES.

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Percepción de la actitud de los no sindicalizados hacia la sindicalización, según dirigentes sindicales. Fuente, Encla 2004

|  | 1998  | 1999  | 2002  | 2004  |
|--|-------|-------|-------|-------|
| No ven la utilidad del sindicato   | 26.8  | 30.0  | 26.8  | 15.8  |
| Obtienen más beneficios de parte de la empresa no estando sindicalizados | 15.2  | 13.0  | 12.3  | 17.5  |
| No lo hacen por temor a consecuencias negativas en su trabajo            | 44.4  | 40.0  | 45.3  | 52.4  |
| Otra razón   | 13.6  | 17.0  | 15.6  | 14.4  |
| Total  | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Razones de por qué no se ha formado sindicato , según trabajadores de empresas sin sindicato. Fuente, Encla 1998

| Razones                   | 1998  | 2002                                  | 2004 |
|---------------------------|-------|---------------------------------------|------|
| Poco personal             | 36.1% | No se les consultó a los trabajadores |      |
| No se necesita            | 22.2% |                                       |      |
| Poco interés              | 17.7% |                                       |      |
| Desorganización           | 7.0%  |                                       |      |
| Temor                     | 6.4%  |                                       |      |
| No sabe, no responde      | 3.5%  |                                       |      |
| No tiene responsabilidad  | 3.1%  |                                       |      |
| Trato directo con empresa | 1.8%  |                                       |      |
| Otros                     | 1.7%  |                                       |      |
| Mala experiencia          | 0.5%  |                                       |      |

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# TERCER MITO

LOS EMPLEADORES INCURREN  
PERMANENTEMENTE EN PRÁCTICAS  
ANTISINDICALES.

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Evolución de las denuncias. Fuente: Dirección del Trabajo

| Año  | N° de denuncias | % de aumento en relación al 1990 |
|------|-----------------|----------------------------------|
| 1995 | 43.296          | 19,2                             |
| 1996 | 51.681          | 42,3                             |
| 1997 | 54.722          | 50,6                             |
| 1998 | 58.972          | 62,3                             |
| 1999 | 58.594          | 61,3                             |
| 2000 | s/a             | s/a                              |
| 2001 | s/a             | s/a                              |
| 2002 | s/a             | s/a                              |
| 2003 | 80.600          | 121,9                            |
| 2004 | 92.497          | 154,6                            |
| 2005 | 88.212          | 142,8                            |

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Cantidad de materias incluidas en denuncias. Año 2006.

Fuente: Dirección del Trabajo

| <b>MATERIAS DENUNCIADAS</b>      |              |                |
|----------------------------------|--------------|----------------|
| Beneficios previsionales         |              | 477            |
| Contrato de trabajo              |              | 20.504         |
| Cotizaciones previsionales       |              | 19.439         |
| Derechos                         | Acoso sexual | 319            |
| Fundamentales                    | Otros        | 4.772          |
| Feriados y permisos              |              | 4.763          |
| <b>Fueros</b>                    |              | <b>3.825</b>   |
| Higiene y seguridad              |              | 37.161         |
| Informalidad laboral             |              | 11.314         |
| Jornadas de trabajo y descanso   |              | 36.183         |
| <b>Negociación colectiva</b>     |              | <b>1.434</b>   |
| <b>Organizaciones sindicales</b> |              | <b>885</b>     |
| Protección a la maternidad       |              | 2.480          |
| Remuneraciones                   |              | 37.654         |
| Otras materias                   |              | 116            |
| Trabajo agrícola de temporada    |              | 88             |
| Trabajo de menores               |              | 3.964          |
| <b>TOTAL</b>                     |              | <b>185.367</b> |

Según este dato, sólo 6.144, o sea el 3.314% de las denuncias podrían estar vinculadas al tema sindical

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# CUARTO MITO

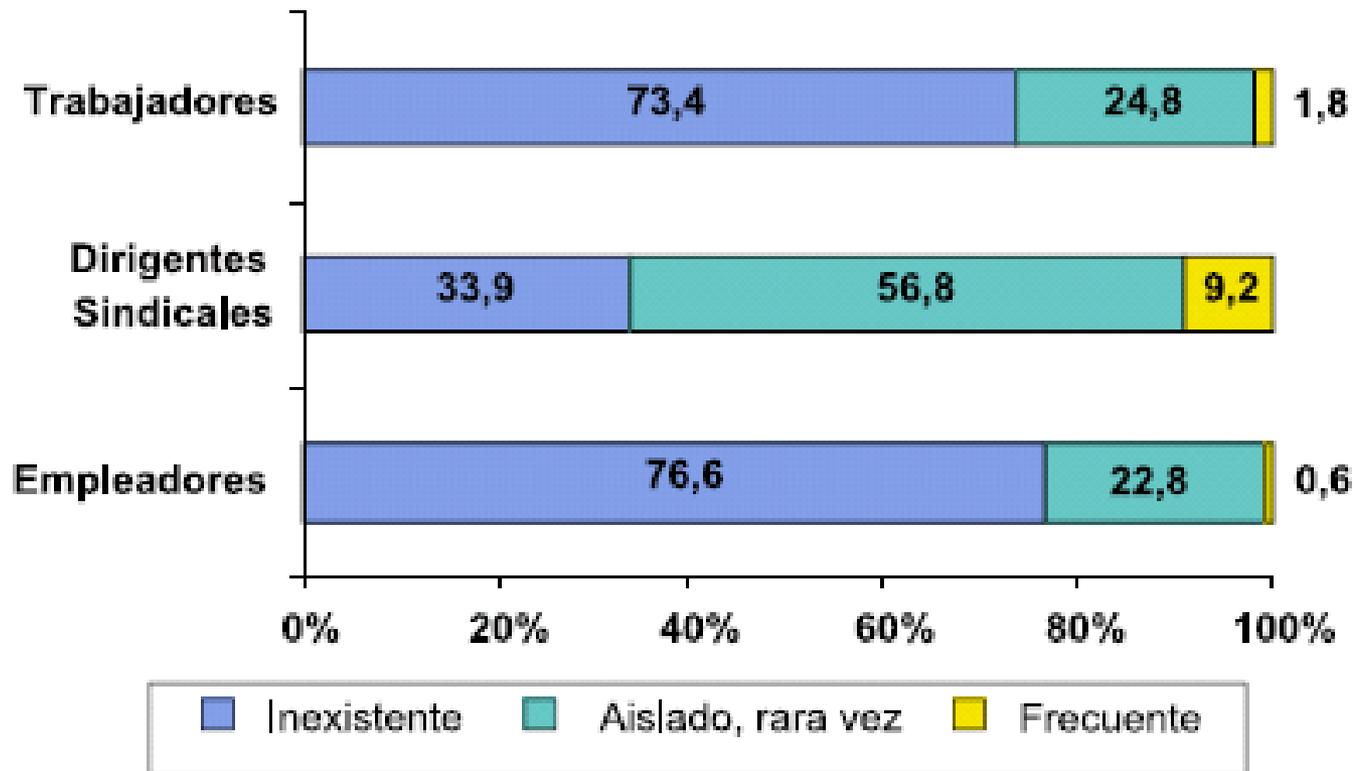
ES NECESARIO QUE LA LEGISLACIÓN SE HAGA CARGO DE LA ACTUAL CONFLICTIVIDAD LABORAL.

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

## Percepción de frecuencia de conflicto laboral en las empresas, según informante

(Fuente: Empleadores, Dirigentes Sindicales y Trabajadores)



Fuente: Encla 2004

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# ¿QUÉ OTROS MENSAJES RECIBEN LOS TRABAJADORES?

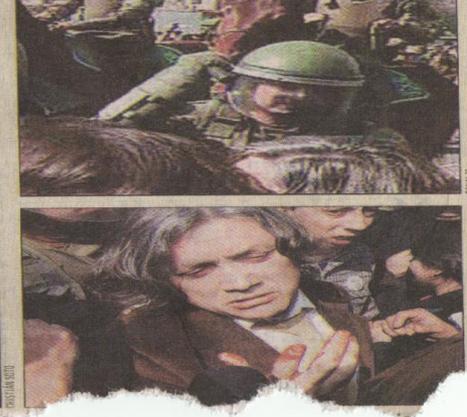
- ❑ CHILE TIENE MUCHA PLATA (Precio del Cobre)
- ❑ CORRUPCIÓN
- ❑ TRANSANTIAGO
- ❑ SALUD PÚBLICA
- ❑ LAS EMPRESAS ESTÁN GANANDO MUCHA PLATA
- ❑ CHILE TIENE QUE PASAR A SER UN ESTADO DE BIENESTAR
- ❑ LA DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO ES CADA VEZ PEOR
- ❑ DELINCUENCIA
- ❑ PINGUINOS
- ❑ CAIDA EN LAS ENCUESTAS
- ❑ DESDE LA OPOSICIÓN
  - Más flexibilidad laboral
  - Ojalá disminuir el ingreso mínimo
  - Feriados adicionales

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# Presidente de la CUT advierte que no se hará cargo de los desmanes

Jornada deja 573 detenidos, 23 policías heridos y al senador Navarro lesionado por golpe de carabinero



Servicio de Salud Viña del Mar-Quillota, V Región:

## Diputados denuncian 11.609 nuevos casos de incumplimientos en el Plan AUGE

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

Crecimiento de compañías nacionales en Chile y en la región:

# Mercado apuesta por un nuevo “boom” de inversiones de la industria forestal

Embarques aumentaron en 10% en 2006-2007:

## Exportaciones frutícolas logran su mejor temporada en tres años

- > El período de exportaciones concluyó con cifras superiores a los 2,4 millones de toneladas, revirtiendo las magras cifras de años anteriores.
- > Destacan la recuperación en el mercado de paltas y limones y el crecimiento de arándanos y nectarines.
- > Empresarios del sector cuentan sus planes para enfrentar el bajo precio del dólar y los mayores costos laborales.
- > Agricom, Copefrut, Hortifrut, Aconex, Dole y Río Blanco revelan sus proyectos.



*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

Según encuesta Casen realizada en noviembre de 2006:

# 15% de trabajadores gana menos del sueldo mínimo

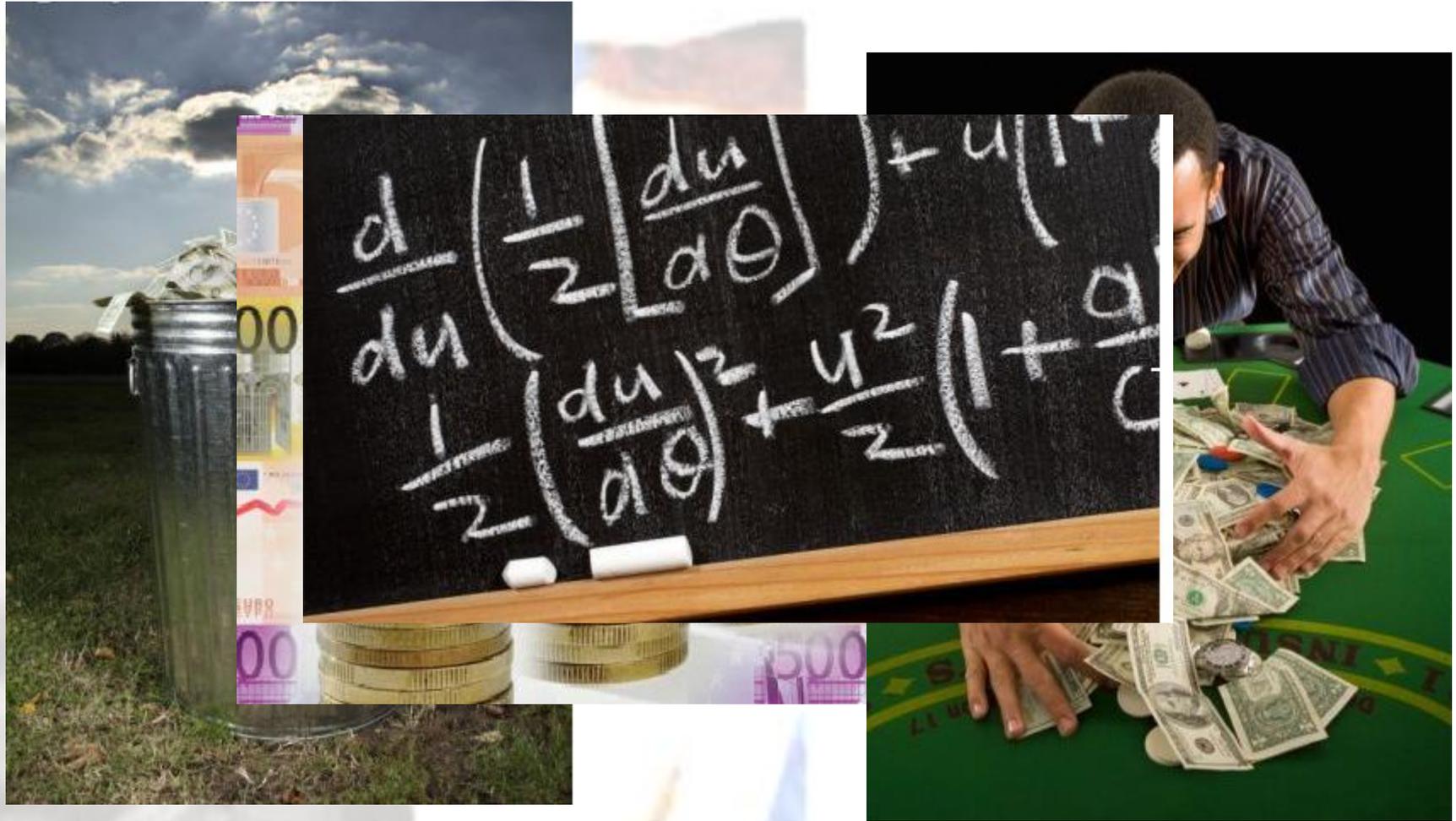
Prolongación de festividades patrias:

# Senado aprobó feriado del 17 sin compensación de horas

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# A partir de lo anterior, ¿qué conclusión sacan los trabajadores?



*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# ¿QUÉ ERRORES HAN COMETIDOS LAS EMPRESAS?

- ❑ OSTENTACIÓN DE LOS ÉXITOS.
- ❑ SE PERSISTE EN UNA ACTITUD ESENCIALMENTE REACTIVA EN MATERIA DE RRHH.
- ❑ MUCHA FARÁNDULA Y FOTO
- ❑ AUTOCOMPLACENCIA Y AUTOENGAÑO.
- ❑ MUCHA TECNOLOGÍA, MODELOS Y MÉTODOS POR SOBRE LA PERSONA.
- ❑ SE SIGUEN COMETIENDO ABUSOS IMPERDONABLES.
- ❑ SOLIDARIDAD EMPRESARIAL MAL ENTENDIDA.
- ❑ RRHH DEDICA MUCHO TIEMPO A MIRARSE EL OMBLIGO Y MUY POCO A MIRAR LO QUE PASA EN SU ENTORNO.

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# QUÉ SE PUEDE ESPERAR PARA EL FUTURO:

- ❑ GOBIERNO / PRESIDENTA BACHELET
- ❑ PARTIDOS DE LA CONCERTACIÓN
- ❑ OPOSICIÓN
- ❑ AUTORIDADES DEL TRABAJO
- ❑ CUT / PC
- ❑ LEGISLACIÓN LABORAL
- ❑ GREMIOS EMPRESARIALES

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# AMENAZAS EN EL HORIZONTE

- ❑ QUE LA AUTORIDAD NO DÉ SEÑALES CLARAS ANTE ESTA FORMA DE ACTUAR.
- ❑ QUE SE SIGA SIN APLICAR SANCIONES A LOS CULPABLES DE LOS DESMANES.
- ❑ QUE LOS EMPRESARIOS CEDAN ANTE LAS AMENAZAS
- ❑ QUE LOS PARTIDOS POLÍTICOS QUIERAN SACAR PROVECHO DE ESTA SITUACIÓN.
- ❑ QUE SE CAMBIE AL MINISTRO DE HACIENDA.
- ❑ QUE SURJAN NUEVOS PROYECTOS DE LEY PARA “VALIDAR” CONDUCTAS AL MARGEN DE LA LEY.
- ❑ QUE EL TEMA SALGA DE LAS PÁGINAS DE LOS DIARIOS.
- ❑ QUE SE SIGA DESPRESTIGIANDO A LOS CONTRATISTAS

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# QUÉ PUEDEN HACER LAS EMPRESAS

## □ A NIVEL DE CÚPULA:

- EXIGIR A SUS REPRESENTANTES UNA POSICIÓN CLARA Y FIRME FRENTE AL ACTUAL PANORAMA LABORAL, HACIENDO VALER SU POSICIÓN FRENTE A LA AUTORIDAD.
- EXIGIR A LOS PARLAMENTARIOS DE SUS ZONAS UNA ACTITUD MENOS DEMAGÓGICA.
- CAMBIAR LA ACTITUD REACTIVA FRENTE AL TEMA LABORAL, QUE HA CARACTERIZADO EL ACTUAR DE LOS GREMIOS EMPRESARIALES, POR UNA PROACTIVA, DE MANERA TAL DE ANTICIPARSE A LOS HECHOS.

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*

# QUÉ PUEDEN HACER LAS EMPRESAS

## □ A NIVEL INTERNO

- ALINEAMIENTO INTERNO
- AUMENTAR LOS ESPACIOS DE CONVERSACIÓN AL INTERIOR DE LAS EMPRESAS
- AUMENTAR EL TRABAJO EN TERRENO
- EMPODERAR DE VERDAD A LA LÍNEA
- DESEMPODERAR A LOS MALOS SINDICATOS
- EMPODERAR A LOS TRABAJADORES
- ANTICIPARSE EN LA ENTREGA DE INFORMACIÓN Y TRANSPARENTARLA.

*Muchas empresas sueñan con trabajadores comprometidos y eficientes.*

*...Otras despiertan y buscan cómo lograrlo.*