

# Proyectos Responsabilidad Social 2008

*Cámara Chilena de la Construcción*



[www.cchc.cl/responsabilidadsocial](http://www.cchc.cl/responsabilidadsocial)



*El Sistema de Proyectos de Responsabilidad Social de la Cámara Chilena de la Construcción cumple una década. A través de él se sistematizó el aporte económico que la Cámara entrega cada año a diferentes iniciativas sociales, refrendando el compromiso social que el gremio empresarial de la construcción ha tenido por más de 50 años.*

Consejo del Área Social



## ¡Gracias!

Este año 2008 se cumple una década de la creación del Sistema de Proyectos de Responsabilidad Social de la Cámara Chilena de la Construcción, que sistematizó el aporte de recursos económicos que entrega la Cámara cada año a diferentes iniciativas. Un aniversario que ratifica el serio compromiso de la CChC y su Red Social con el desarrollo de las personas. Por eso queremos dar gracias.

Agradecer a los empresarios de la construcción, verdaderos socios y amigos, quienes abren sus puertas a estos proyectos que todos los años presentamos con el objetivo de contribuir al ejercicio de la Responsabilidad Social de nuestras empresas.

Agradecer a los trabajadores de la construcción, que con su participación en estas iniciativas corroboran el interés del sector por perfeccionarse y desarrollarse cada día más.

Agradecer a nuestras entidades, integrantes de una Red Social que año a año se consolida para servir de mejor forma al país.

Agradecer a quienes han hecho posible el surgimiento de una nueva entidad dentro de nuestra Red, la Corporación Primera Infancia -COPRIN-, dedicada a impartir educación de calidad desde los primeros años de vida, y a elaborar un modelo de gestión exitoso para centros preescolares, respondiendo a nuestro compromiso por el desarrollo temprano de los niños de escasos recursos de nuestro país.

Agradecer por la enorme fuerza que ha tomado la gestión social de la CChC, y que nos ha motivado a distinguir dentro de nuestra normativa la Responsabilidad Social que ejercemos internamente, hacia nuestros trabajadores, de la que efectuamos externamente, y que está focalizada en la recién formada COPRIN y en los consolidados liceos técnicos profesionales de nuestra Corporación Educacional.

Agradecer, en resumen, a toda nuestra familia gremial, por la confianza, el entusiasmo, la eficiencia y la generosidad demostrada estos 10 años de vida de los Proyectos Responsabilidad Social de la Cámara Chilena de la Construcción.



Luis Nariño Matus  
Presidente  
Cámara Chilena de la Construcción



## Contenidos

Carta del Presidente	3
Sistema de Proyectos de Responsabilidad Social (RS) de la CChC	5
Responsabilidad Social Empresarial: Una gran inversión	8
Construyendo más y mejor Educación	11
Nuestro aporte:	12
Reportajes RS Interna	
Reportajes RS Externa	
<b>PROYECTOS RESPONSABILIDAD SOCIAL 2008</b>	
Proyectos Responsabilidad Social 2008	31
Educación	32
Capacitación	39
Vivienda	46
Salud Preventiva	48
Desarrollo Social	54
Cultura, Deporte y Recreación	59



## Sistema de Proyectos de Responsabilidad Social (RS) de la Cámara Chilena de la Construcción

“No somos aparecidos en el área de la RSE”, es una frase que bien podría resumir la realidad de un gremio que desde sus inicios, en la década de los 50, ha manifestado una profunda inquietud por los problemas sociales del país. Pues si bien se cumplen diez años desde el surgimiento del Sistema de Proyectos RS, la acción en Responsabilidad Social de la CChC se inicia desde el mismísimo momento en que se funda el gremio de la construcción.

Nuestro compromiso social se manifiesta en dos grandes líneas de acción. Una **red de 20 entidades** que atienden necesidades sociales de los trabajadores del país en las áreas de educación -educación, capacitación, recreación, deporte y cultura-; seguridad social -pensiones, salud y desarrollo social-; y, desarrollo de mercados de la construcción. **Gestión empresarial** es nuestro principal aporte en esta Red Social.

La segunda línea de acción comprende **programas sociales a favor de nuestros trabajadores y sus familias, y proyectos en el área de la educación**. Nuestro aporte es la **administración y financiamiento** de estas iniciativas.

Hace 10 años el creciente compromiso en esta línea nos obligó a sistematizar nuestra acción en una normativa denominada “Sistema de postulación, evaluación y monitoreo de proyectos de Responsabilidad Social de la Cámara Chilena de la Construcción”.

“El gran secreto de la CChC es que, junto con el desarrollo gremial, constantemente se ha preocupado por el desarrollo social. Desde sus inicios la Cámara ha tenido grandes inquietudes en esta área, y el sistema de Proyectos RS no es más que una forma de dar una institucionalidad más orgánica a estas iniciativas”, asegura Horacio Pavez, presidente de la CChC

en 1999, año en que comenzó la aplicación del Sistema. Y agrega, “no es que estemos haciendo proyectos en RSE hace 10 años, la Cámara los ha hecho desde su origen, sin embargo, lo que ocurrió hace una década, en el marco del surgimiento del Consejo del Área Social, es canalizar estas iniciativas, darles una estructura, poder hacer comparables los proyectos, para que así compitieran haciendo una licitación de los recursos, y de esta forma pudieran compararse unos con otros”.

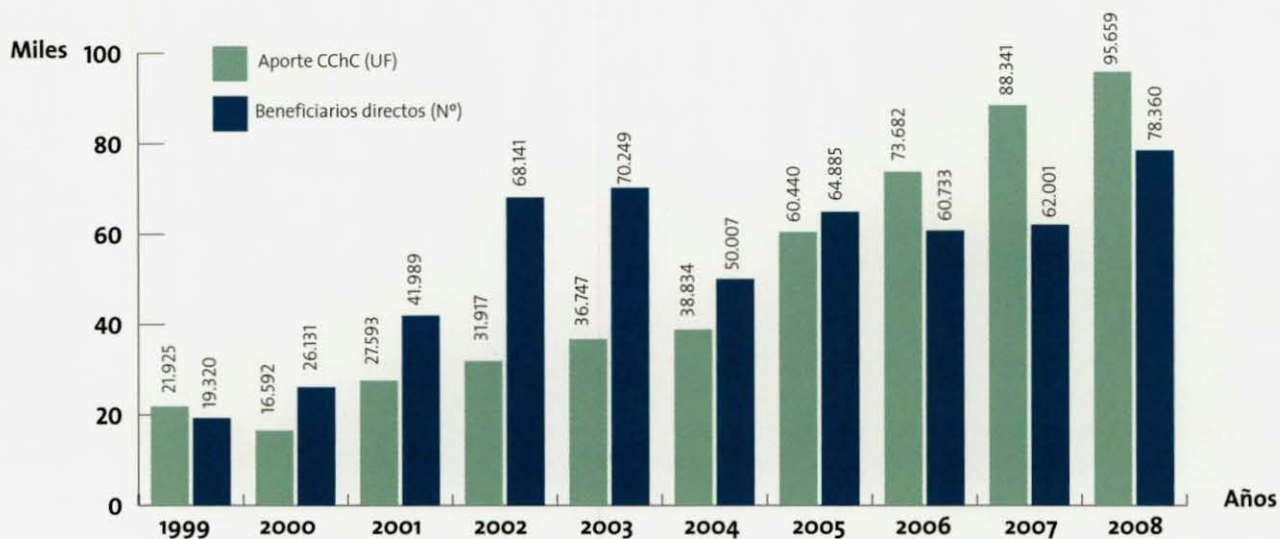
Debido al gran crecimiento que ha experimentado este Sistema, y con el objetivo de ordenar los múltiples esfuerzos realizados en Responsabilidad Social Empresarial, en 2007 la CChC ha dado un nuevo paso. Lo afirma Lorenzo Constans, vicepresidente ejecutivo del Consejo del Área Social. “Nuestra RS la dividimos en Responsabilidad Social Interna, dirigida principalmente a las empresas socias de la Cámara, sus trabajadores y familias, y RS Externa, que apunta a la comunidad en general, a través de la labor que desempeñamos con nuestros liceos técnicos profesionales y con la recién creada Corporación Primera Infancia. De esta forma, podemos incorporar un espectro más amplio de proyectos y atender también, a través de nuestras iniciativas educacionales, a la comunidad en general”.

En suma, un nuevo paso que ratifica la importancia y la creciente fuerza que ha adquirido esta herramienta al servicio del desarrollo del sector construcción y del país.

El Sistema de Proyectos RS permite determinar sistemática y objetivamente la pertinencia y eficacia de los proyectos, y su impacto sobre los beneficiarios, lo que ha afianzado su crecimiento y desarrollo.



### Evolución Histórica del N° de beneficiados y montos totales (UF) en el período 1999-2008

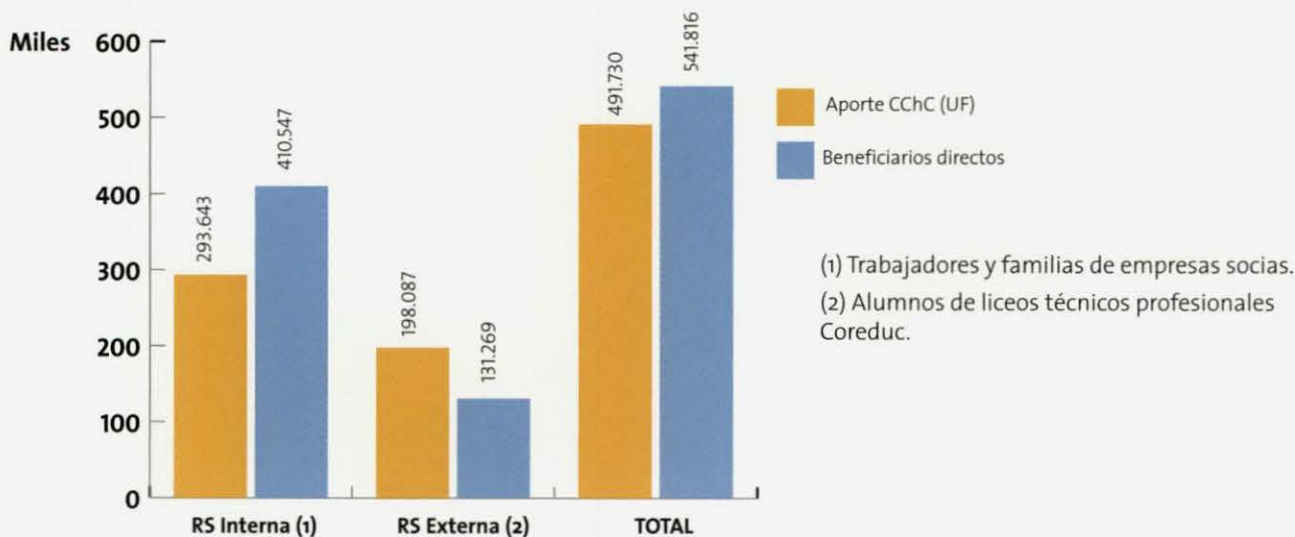


El año 1999 se inició con la administración de 9 proyectos, 7 programas de ayuda que atendieron necesidades de nuestros trabajadores cesantes y 2 proyectos que favorecían a los alumnos de los liceos Coreduc. Cubrimos 19.520 beneficiarios y el aporte Cámara fue de 21.925 UF.

Con los años se han ido incorporando nuevas iniciativas, y se han ido repitiendo las

experiencias exitosas. Así, para el año 2008 podemos ofrecer a los socios y a la comunidad en general, 73 proyectos de RS y el inicio de las actividades de la Corporación Primera Infancia, iniciativas a las que la Cámara aportará 126.392 UF.

### Aporte en UF y N° beneficiarios 1999-2008 en Proyectos Responsabilidad Social



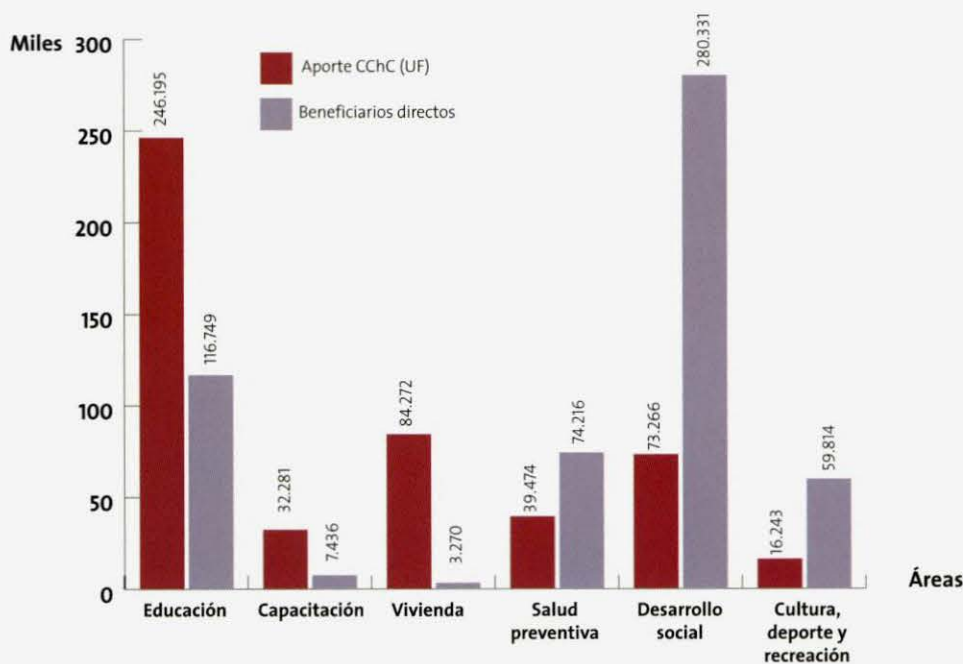
- (1) Trabajadores y familias de empresas socias.
- (2) Alumnos de liceos técnicos profesionales Coreduc.



En los 10 años del Sistema han sido favorecidas más de **540.000 personas** en forma directa. **410.547 trabajadores** de nuestras empresas socias y sus familias con programas de educación, capacitación, vivienda, salud preventiva, desarrollo social, deporte, cultura y recreación. Un aporte concreto en RS Interna. Nuestros liceos técnicos profesionales, administrados por la Corporación Educacional de la CChC, se han hecho acreedores de diversos programas, que suman **131.269 alumnos-beneficiarios**, un aporte de nuestro gremio en RS Externa.

Los proyectos son planes concretos de acción en constante evolución. “Hemos podido marchar desde proyectos que atendían sólo problemas primarios de atención social, hacia iniciativas que incorporan a la familia del trabajador. Todo esto poniendo el foco en la educación, la herramienta que nos permitirá como país alcanzar el desarrollo”, asegura Lorenzo Constans.

Aporte en UF y N° beneficiarios por área en el período 1999-2008 Proyectos Responsabilidad Social

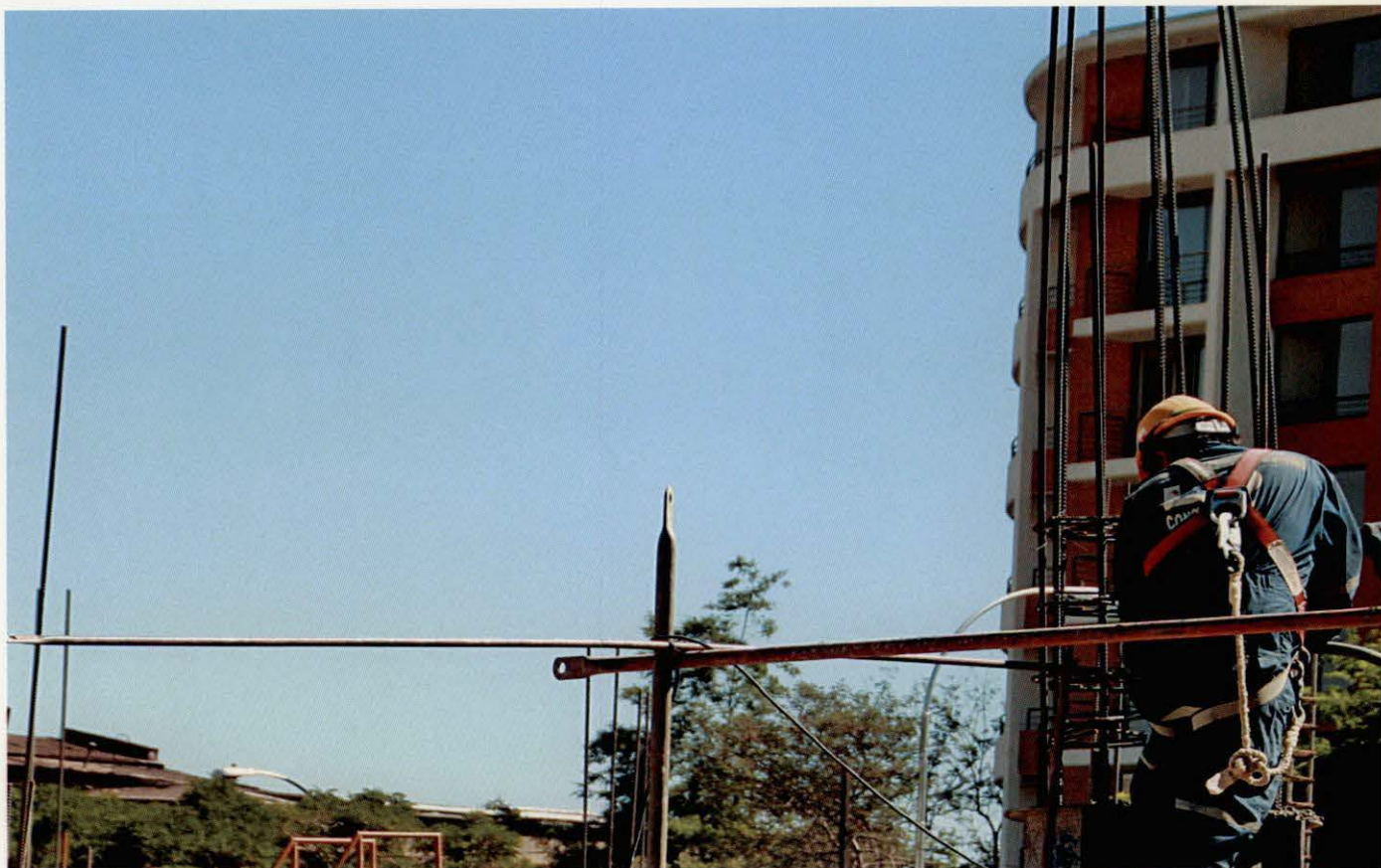


*“No es que estemos haciendo proyectos en Responsabilidad Social hace 10 años, la Cámara los ha hecho desde su origen, sin embargo, lo que ocurrió hace una década, en el marco del surgimiento del Consejo del Área Social, es canalizar estas iniciativas, darles una estructura, poder hacer comparables los proyectos, para que así compitieran haciendo una licitación de los recursos, y de esta forma pudieran compararse unos con otros”.*



Horacio Pavez, ex presidente de la CChC.





Empresa y RS:

## Responsabilidad Social Empresarial: Una gran inversión

La Cámara Chilena de la Construcción está convencida que el ejercicio de la Responsabilidad Social es una inversión que rentabiliza a las empresas.

Entregar a los trabajadores una posibilidad de educación y de capacitación, atender sus problemas de vivienda y de salud, y ofrecerles espacios de diversión, son todas iniciativas que generan rentabilidad social, y también económica.

Porque personas más educadas, capacitadas, sanas y alegres realizan de mejor forma su trabajo, se esfuerzan más y adquieren un mayor compromiso con la empresa, que les da una oportunidad de empleo y de desarrollarse como trabajadores e individuos.

Así las empresas pueden enfrentar con mejores herramientas y equipos humanos los desafíos del mercado.

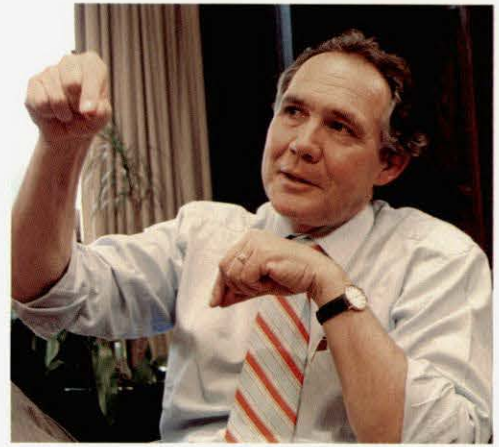
Debido a eso la Cámara presenta año a año sus Proyectos de Responsabilidad Social Interna, con el objetivo de que las empresas las utilicen como herramienta para el ejercicio de su Responsabilidad Social Empresarial.

Lorenzo Constans, vicepresidente ejecutivo del Consejo del Área Social, organismo encargado de liderar estas iniciativas, destaca el rol facilitador que cumple la CChC y los beneficios que significa para la empresa. "Les ayudamos a ejercer su RSE enfatizando que destinar recursos a estas iniciativas efectivamente generará una rentabilidad social y económica".

"En la medida que la empresa se percata de que al atender la necesidad de capacitación de su trabajador está recibiendo directamente el beneficio de una persona que hace mejor su obra, ejecuta mejor su trabajo, está preparada para seguir atendiendo otras construcciones, y, en definitiva, para crecer, se da cuenta de que el beneficio es directo, de que la







Lorenzo Constans, vicepresidente ejecutivo  
del Consejo del Área Social de la CChC



Cristián Brinck, gerente general empresa  
ganadora Premio Responsabilidad  
Social 2007 CChC

rentabilidad es alta, porque se dispone de un trabajador más preparado y con la destreza y habilidades adecuadas para hacer mejor su labor”, comenta Horacio Pavez, ex presidente de la CChC.

La empresa Sigdo Koppers fue distinguida con el Premio Responsabilidad Social 2007 CChC. A través de la prevención de riesgos, programas de capacitación para sus trabajadores, y de diversos planes de ayuda relacionados con vivienda, becas de estudio, prevención del consumo de alcohol y drogas, entre otros, ha ido consolidando su accionar social en RSE.

Cristián Brinck, gerente general de la empresa, asegura que la inversión en RSE es rentable. “Invertimos en RSE porque es un buen negocio, y porque de alguna manera nos debemos a nuestra gente. La actividad de la construcción es de altos y bajos, y cuando viene el *peak* de trabajo hay que llamar a los trabajadores y nos gusta que lleguen. Y van a llegar si son

bien tratados y si hay una sensibilidad expresa hacia sus problemas, hacia sus condiciones de vida y a las oportunidades de mejorarlas”.

“La RSE va asociada a una forma de maduración corporativa, en que de alguna u otra manera uno entiende que existen iniciativas que aparentemente no son rentables o productivas en el corto plazo, pero que significan ventajas en el largo plazo sin duda alguna”, afirma el ejecutivo.

Una gran inversión, que beneficia integralmente a las empresas y a sus trabajadores, a toda la familia de la construcción y con ello al país.



## Construyendo más y mejor EDUCACIÓN

Chile tiene un desafío de magnitud: fortalecer la calidad y la cobertura de la educación. Esa es la verdadera llave que nos abrirá las puertas del desarrollo, la consolidación económica y que enriquecerá culturalmente a nuestro país.

En la Cámara Chilena de la Construcción estamos convencidos de aquello, y asumimos como nuestro deber aportar en el logro de este desafío.

Nuestra opción por la educación no es nueva. Ha estado presente desde los inicios de la CChC, por lo que fue recogida en nuestra Visión de Futuro, que considera el fomento de la educación una piedra angular para el desarrollo del sector construcción y del país.

Porque sabemos que mientras antes los niños comiencen a recibir instrucción tendrán mejores oportunidades en el futuro, creamos la Corporación Primera Infancia, que gestiona centros de educación inicial dirigidos a población de comunas de escasos recursos.

Porque creemos que un país como Chile requiere de técnicos cada vez mejor preparados, hemos invertido consistentemente en nuestros liceos Coreduc, equipándolos con tecnología de punta, mejorando su infraestructura, creando nuevas especialidades y cuidando que la enseñanza sea siempre del máximo estándar.

Porque un colegio que entrega educación de mejor calidad puede hacer una verdadera diferencia en las alternativas de desarrollo futuro de sus estudiantes, becamos a alumnos de excelencia académica para que realicen sus estudios secundarios en establecimientos de mejor nivel Simce.

Porque sabemos que hay muchos estudiantes destacados que no tienen los recursos como para continuar estudios superiores, los apoyamos año a año a través de la Beca Empresarios

de la Construcción para Escolares, que les permiten seguir estudiando en institutos técnicos de prestigio, como Inacap y Duoc.

Porque estamos seguros de que siempre es posible volver a las aulas, nos preocupamos por que cada vez sean más los trabajadores que nivelen sus estudios y consigan sus licencias de educación básica y media, que les permitirán desarrollarse con mejores resultados en su vida laboral.

Porque sabemos que debemos estimular entre nuestros trabajadores el incremento en el valor de su oficio, desarrollamos programas de capacitación con el fin de que se perfeccionen y crezcan en labores del sector construcción, o bien, formen microempresas ligadas a este rubro.

Porque educar es también enseñar valores, cultura y deportes, estimulamos proyectos sociales que invitan a los trabajadores a disfrutar de espectáculos culturales, a reflexionar, y a pasar un tiempo agradable en la faena o junto a sus familias.

Porque estamos conscientes de la necesidad de educarnos en el cuidado de nuestro propio cuerpo, contamos con distintos programas que protegen a nuestros trabajadores ante enfermedades o problemas de salud que los aquejan habitualmente.

Porque en cada paso que damos subyace nuestro afán por el fomento a la educación, hoy, que conmemoramos 10 años del Sistema de Proyectos de Responsabilidad Social de la Cámara Chilena de la Construcción, queremos mostrar lo que nos inspira, a través del relato de sus protagonistas, lo que nos compromete a seguir asumiendo esta responsabilidad en los años venideros.



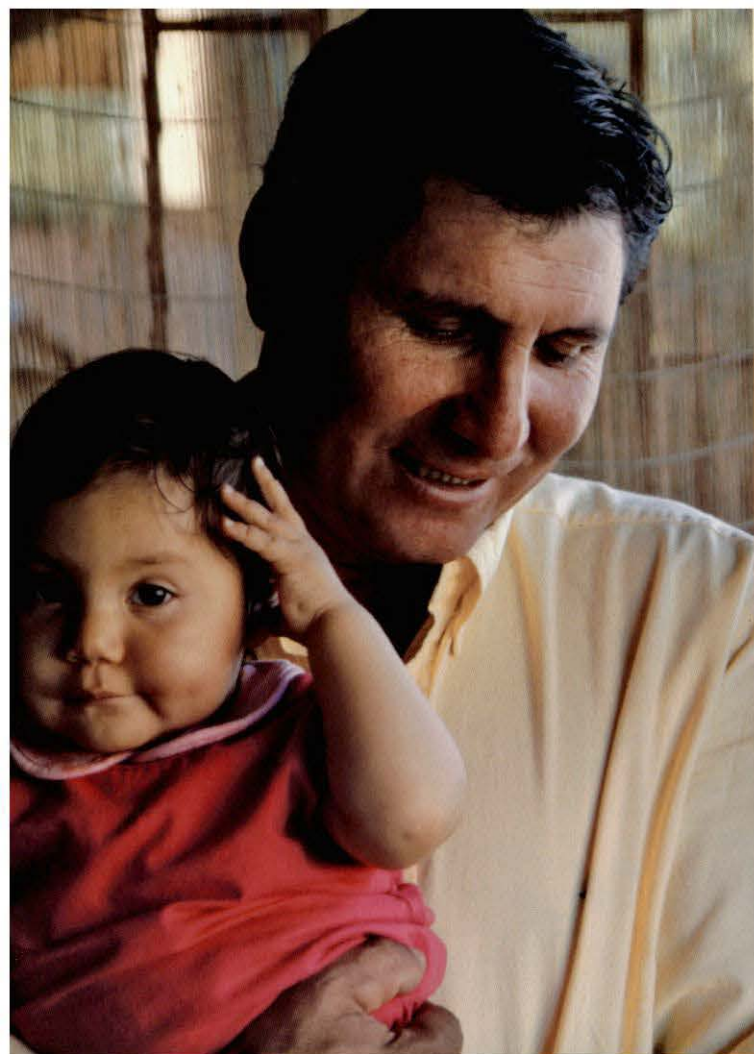
## NUESTRO APORTE

*Una beca que me permite seguir soñando y seguir estudiando al salir de cuarto medio.*

*Un profesor que me estimula a terminar mi educación media, aunque tenga más de 60 años.*

*Una sala de última tecnología, en la que aprenderé mejor cómo hacer mi trabajo.*

*Una casa digna, con espacio para hacer familia.*



Nuestros proyectos se viven,  
se disfrutan y se agradecen en  
primera persona.

A continuación, esbozos de  
las sonrisas que día a día se  
construyen con los Proyectos  
Responsabilidad Social de la CChC.



*“Ahora me siento más realizado, y he tratado de hacer las cosas mejor que antes, con más responsabilidad. En la empresa apostaron por mí, y yo respondí”.*



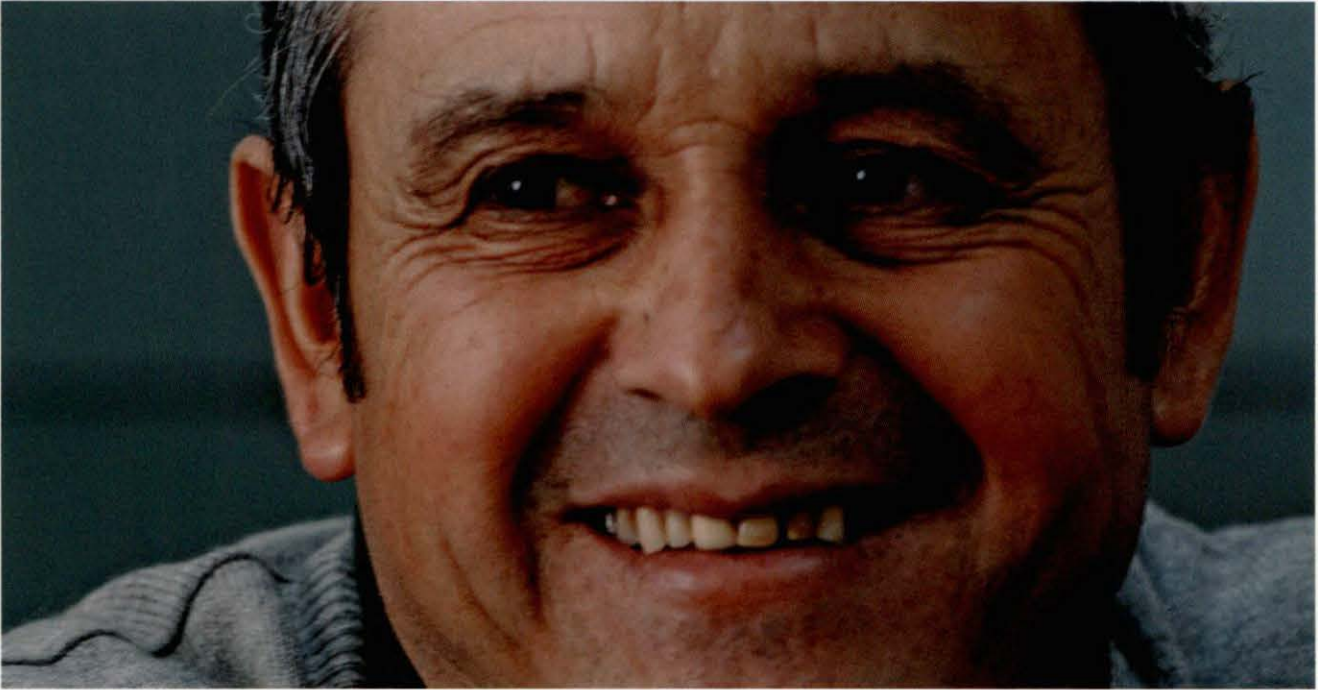
*“A mis compañeros de trabajo les diría que nunca es tarde para estudiar, para aprender, porque así uno se puede relacionar mejor con la gente y adquirir más conocimientos”.*

### RS Interna Nivelación Escolar

“¡Ya estoy tan viejo!, ¡para qué voy a terminar de estudiar!”, fue lo primero que pensó Mario Miranda, trabajador de una empresa constructora, cuando supo de los cursos de nivelación de estudios.

Este proyecto social, especialmente dedicado a los trabajadores de la construcción, complementa el subsidio del Estado e implica un gran compromiso por parte de los trabajadores, quienes asisten sábado a sábado, durante 28 semanas, a participar de esta iniciativa.

Mario, gracias al impulso dado al interior de la empresa en la que se desempeña, se decidió a asumir el desafío que tenía pendiente desde hacía tanto tiempo. A los 64 años comenzó la nivelación de la enseñanza básica, en el ciclo de 7° y 8°, y hoy, tres años después, está terminando los ramos para aprobar exitosamente el 3° y 4° medio. Luego quiere hacer un curso de computación. “Voy a seguir estudiando hasta que la fuerza me acompañe, porque nunca es tarde para aprender”.

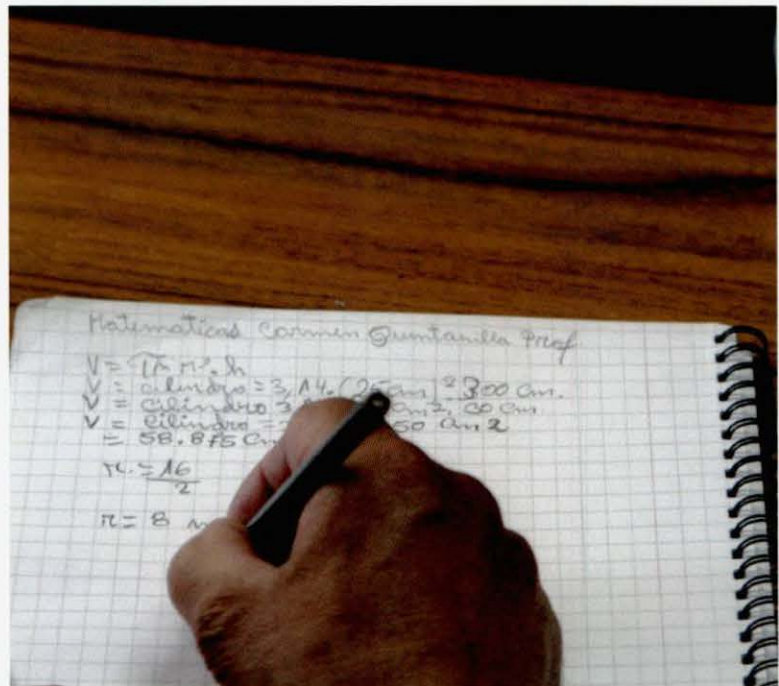


*“Es una alegría haber hecho la nivelación de estudios, porque sé que es para mi futuro y que soy yo el que se va a beneficiar”.*

El orgullo y la alegría de poder decir “misión cumplida” se refleja en la sonrisa de Mario Cornejo, trabajador de la construcción, quien a los 53 años pudo completar la enseñanza media. “Terminar el 4º medio siempre fue una meta para mí, pero nunca tuve la oportunidad de seguir estudiando”. Hasta ahora.

Al principio no fue fácil volver a estudiar. “Es complicado, porque hace tanto tiempo que había dejado los estudios que retomarlos significó empezar de cero. Pero igual salí adelante, y en gran parte porque los profesores son muy buenos y tuvieron harta paciencia conmigo”.

Uno de los cambios más significativos para este trabajador de la construcción es poder ayudar a sus hijos con los deberes escolares. “Antes ellos llegaban con sus tareas del colegio y yo ni siquiera podía ayudarlos, no entendía nada, en cambio ahora no, ahora me siento codo a codo con ellos y puedo revisar sus trabajos y sé si están bien o mal”.





*RS Interna*

## Beca Empresarios de la Construcción para Escolares

702 en notas de enseñanza media, 706 en Lenguaje, y más de 600 puntos en Matemáticas y Ciencias. Estos números hicieron feliz a Carolina Marambio, alumna que obtuvo la Beca Empresarios de la Construcción para Escolares durante toda su enseñanza media, y que recibió los resultados de la Prueba de Selección Universitaria -PSU- que le abrieron las puertas para matricularse en una carrera científica de una universidad tradicional. Hoy espera ansiosa la llegada de marzo para iniciar sus estudios de Obstetricia en la Universidad de Chile.

Carolina es clara. La beca entregada por la CChC, que le permitió cursar su enseñanza media en un colegio de mejor nivel Simce, fue fundamental para la situación que vive hoy.

*“Recibí mejores herramientas para enfrentar todo este proceso. El nivel de estudios era más exigente y eso me dejó mejor preparada. Sobre todo porque no podía tomar ningún preuniversitario, ya que no tenía los recursos como para hacerlo”.*





*“Estoy súper contenta y orgullosa de mi hija. Se ha sacado buenas notas y ahora está becada, ¡qué más puedo pedir!”.*

*“En este colegio se exige el doble que en el que iba antes, y todas mis compañeras se preocupan por tener buenas notas. Por eso he tenido que ser mucho más responsable y ordenada para cumplir con los estudios y las tareas”.*

Isabel Ibáñez y su hija, Carol López, beneficiada con la Beca Empresarios de la Construcción para Escolares, que le permitió continuar sus estudios de enseñanza media en un colegio de mejor nivel Simce.



*“Me enseñaron que para ser alguien en la vida se estudia. Me encanta hacerlo, aunque necesite hartos esfuerzos”.*

Nicolás Araya, de 15 años, tiene un 6,9 de promedio y fue beneficiado con la Beca Empresarios de la Construcción para Escolares. Él está consciente de que su dedicación es una herramienta fundamental para el futuro. “Cuando uno se proyecta, tener esta beca es impagable”.





## RS Interna Cursos de Capacitación

“Ahora puedo ver a mi familia”. Ésas son las primeras palabras que salen de la boca de Fermín Huenchuñir cuando se le pregunta si le gusta trabajar en la construcción. Y es que Fermín no compartía con ellos. El trabajo que desempeñó por años como supervisor de seguridad le impedía tener horarios compatibles con su señora y sus hijos, por lo que se perdió muchas de las etapas de su crecimiento.

El quiebre de la empresa en la que trabajaba lo hizo entrar al sector de la construcción como

jornalero y sin ningún conocimiento previo sobre el rubro. “Limpiaba, sacaba escombros, movía piezas...”. Después de un tiempo en la obra, surgió el interés por saber más y se enteró de los cursos de capacitación en oficios de la construcción. Hoy dice con orgullo que es asistente de trazador y pretende continuar perfeccionándose. “Antes no sabía nada y ahora entiendo mucho más de mi trabajo”.







RS Interna

## Fondo de Apoyo para la Vivienda Empresarios de la Construcción

El patio propio, el asadito en el jardín, las plantas, las piezas separadas, los arreglos a la casa que se sabe propia, las ampliaciones, la tranquilidad, la privacidad, los proyectos, los sueños...

Todos esos pensamientos se aglomeran en las cabezas de la familia Gatica-Gómez. Están al punto de tener casa propia y la alegría les reborda por todas partes.

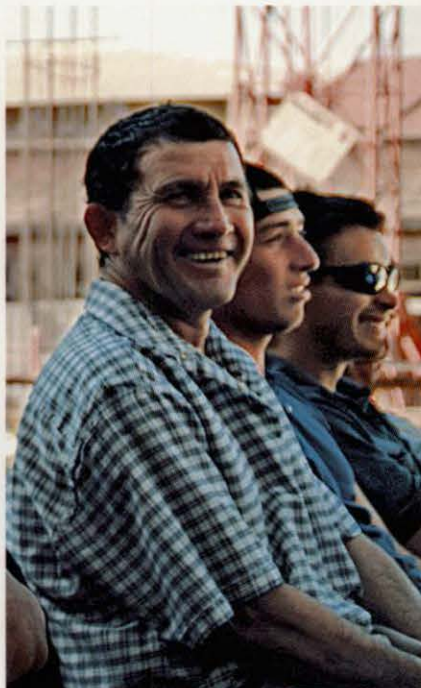
90 mil pesos les sale el departamento que Juan, trabajador de la construcción, arrienda en 5 de Abril con Las Rejas, un monto que se lleva gran parte de los ingresos de esta familia que llegó del campo, cerca de Chillán, a Santiago buscando mejores oportunidades laborales.

Gracias a sus ahorros personales, al subsidio del Estado, y al aporte del Fondo de Apoyo para la Vivienda Empresarios de la Construcción, pronto podrán cumplir su sueño.

Saben que el conjunto habitacional al que se irán a vivir está lejos, al final de Puente Alto, pero dicen que ni las distancias, ni la inseguridad de las poblaciones vecinas aminora la alegría de tener la casa propia. "El barrio lo hace uno y trabajaremos porque así sea", dice convencido Juan, mientras pasea por la que será su casa.

Un pilar por ahí, unos ladrillos por allá, Juan quiere aprovechar al máximo su experiencia en el rubro de la construcción para convertir su casa en el sueño de toda una vida.





### RS Interna

## Obras de teatro sobre temas valóricos

Un espacio de distracción y alegría tienen los trabajadores con las obras de teatro realizadas en las faenas de la construcción. Por medio de situaciones familiares, relacionadas con el rubro y con mucho humor, estas presentaciones enseñan valores esenciales tanto para el trabajo como para la vida de los atentos espectadores.

Este año serán 11 temas los que se tratarán en las diferentes obras de teatro:

- Violencia intrafamiliar
- Ahorro habitacional
- Accidentes laborales
- Profesionalismo en la construcción
- Sobreendeudamiento
- Valores familiares
- VIH/SIDA
- Enfermedades oftalmológicas
- Importancia de la familia en la educación sexual de los hijos
- Alcoholismo y drogadicción
- Ahorro previsional



### RS Interna

## Curso de corte y confección para esposas e hijas de trabajadores de la construcción

Una posibilidad de aportar a los ingresos del hogar, una herramienta para emprender sus propios negocios, o una oportunidad de desarrollo personal, son algunos de los beneficios que los cursos de oficios prácticos les pueden entregar a las esposas e hijas de trabajadores de la construcción, capacitándose en talleres de corte y confección, peluquería, ayudante de cocina, auxiliar de enfermería o podología.



## RS Externa

# Liceos Coreduc: Los resultados de una gestión exitosa. El caso del Liceo Ernesto Pinto Lagarrigue

Creado en la década de los 70, el liceo Ernesto Pinto Lagarrigue de Rancagua pasó a ser administrado por la Corporación Educacional de la Construcción a partir del año 1987. Desde entonces, el aumento de la matrícula, los mejoramientos en la infraestructura y los resultados de sus estudiantes avalan la gestión realizada.

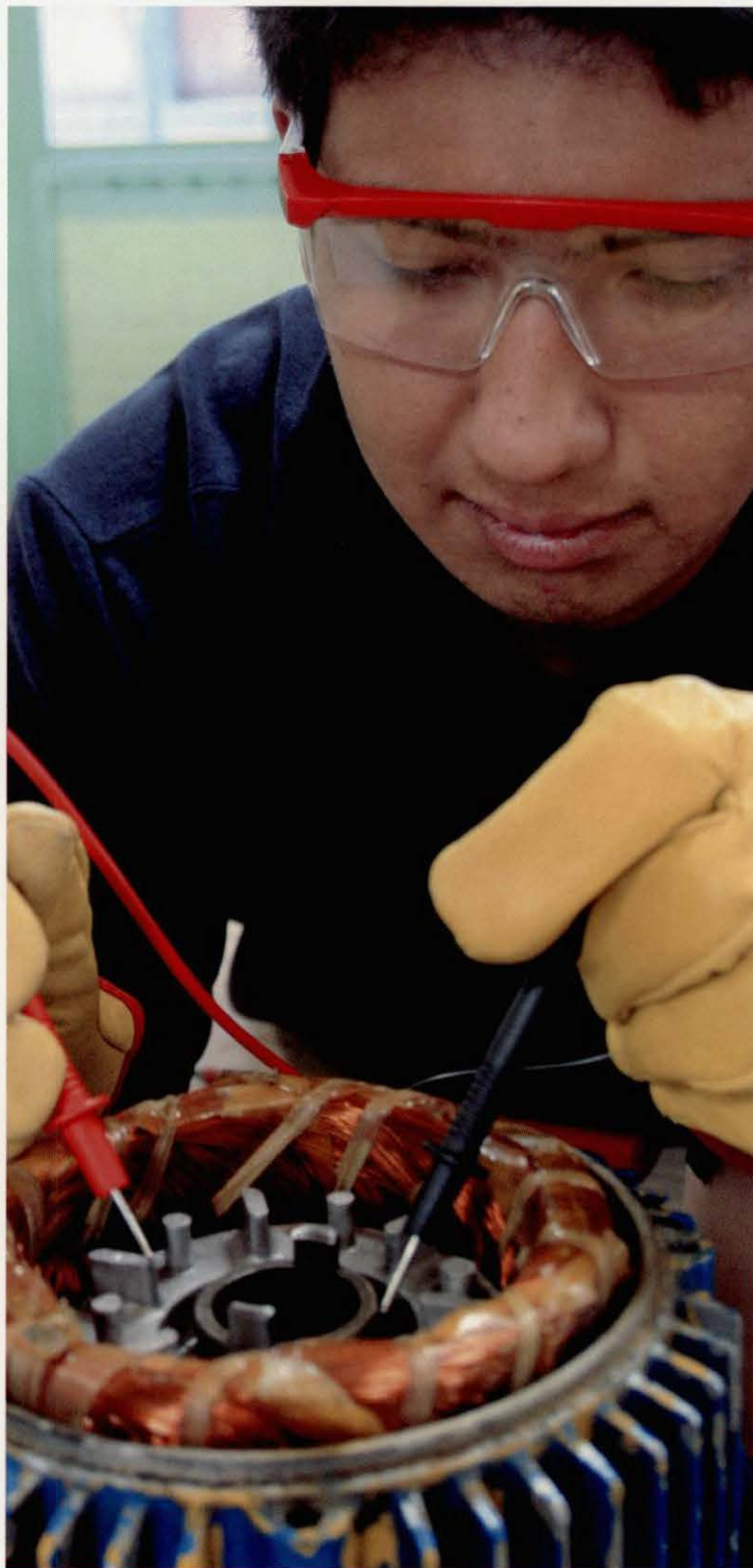
Hoy son más de 1.100 alumnos de enseñanza media los que pueden aprender alguna de las siete especialidades que imparte el liceo: construcciones metálicas, productos de la madera, terminaciones de construcción, refrigeración y climatización, electricidad, obras viales y de infraestructura, y dibujo técnico.

La construcción de cuatro nuevas salas de clases, de un taller y de un laboratorio de AutoCad para la especialidad de dibujo técnico, la habilitación de una nueva biblioteca y la ampliación de baños, entre otros mejoramientos, permiten que los estudiantes cuenten con las condiciones apropiadas para desarrollar sus habilidades y aprender adecuadamente.

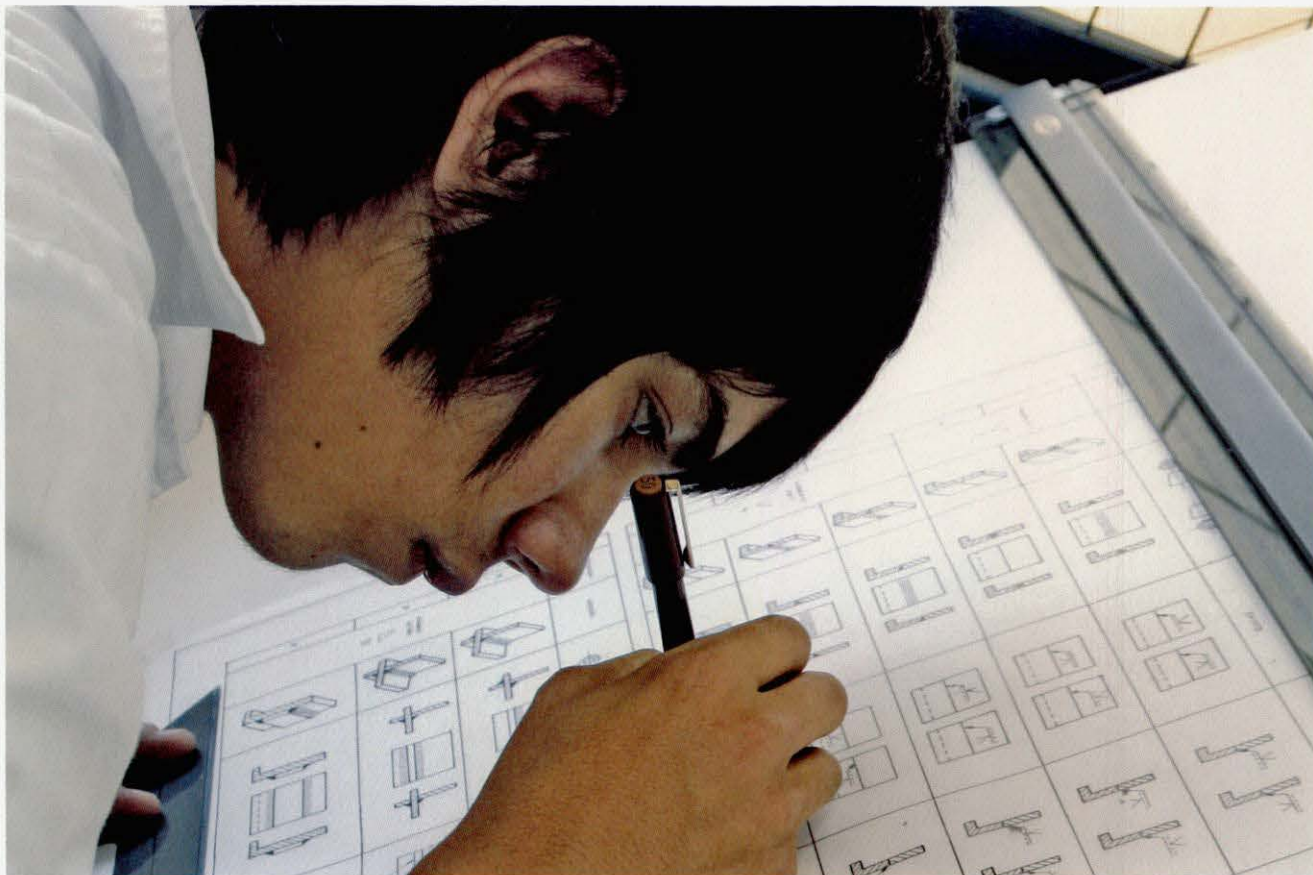
La capacidad de gestión de los empresarios de la construcción, el aporte financiero del Estado a estos establecimientos subvencionados, y los recursos complementarios puestos por la CChC a través del sistema de Proyectos RS, se potencian en los 7 liceos técnicos profesionales administrados por la Coreduc, generando un modelo concreto de educación de calidad que muestra exitosos resultados.

Y así lo han demostrado los resultados Simce del Liceo Ernesto Pinto Lagarrigue, que han subido sostenidamente, llegando a los 288 puntos en promedio el año 2006, lo que lo ubicó en el lugar **20** a nivel nacional entre 658 liceos de nivel socioeconómico similar, y en el **1º** lugar entre 70 liceos técnicos administrados por corporaciones privadas.

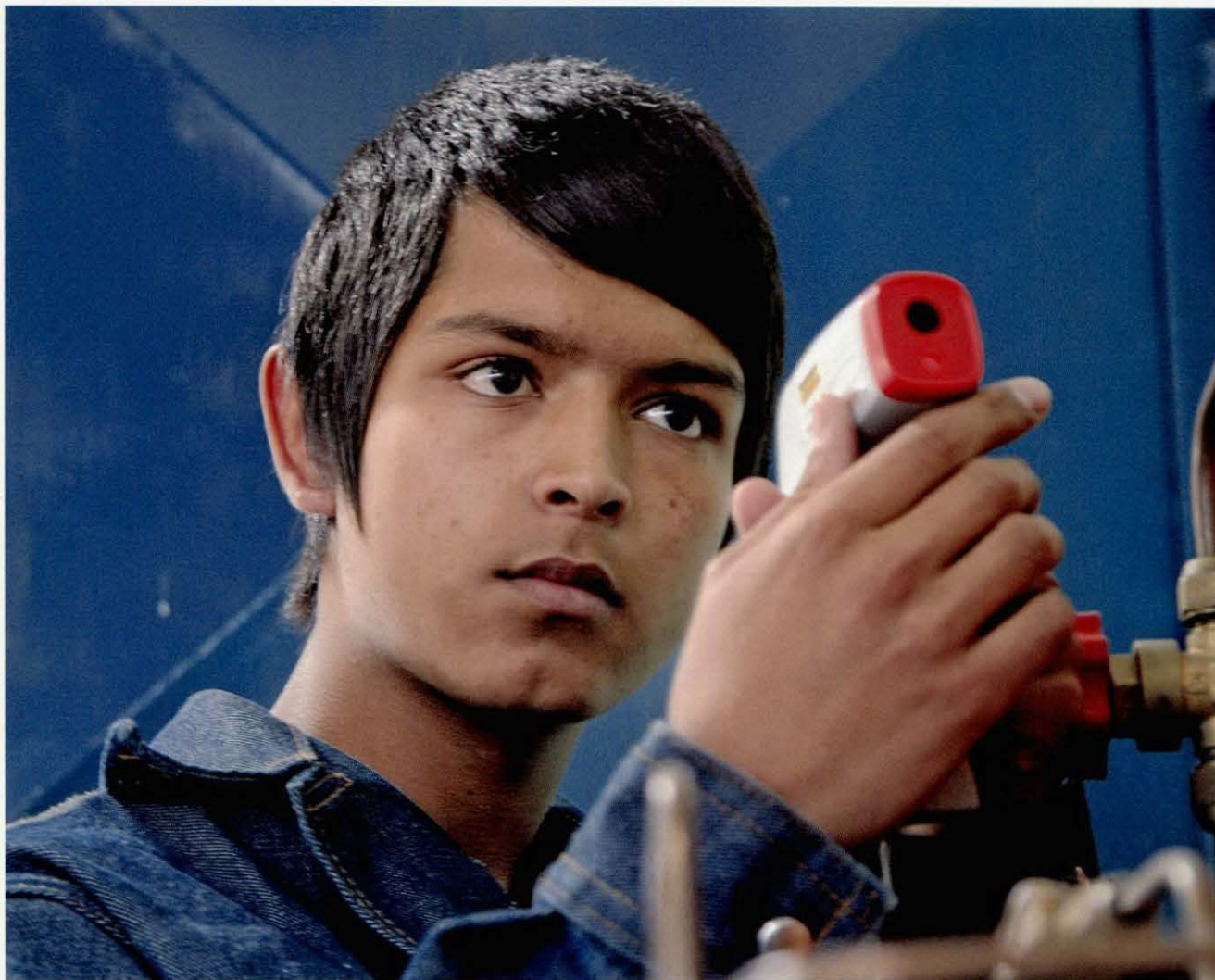
Importantes inversiones como las descritas le permitieron al liceo ingresar al régimen de Jornada Escolar Completa en 2004, y transformarlo en un establecimiento de educación atractivo para los estudiantes de la Región. De hecho, actualmente, en primer año medio existe una relación de dos postulantes por cada vacante ofrecida.











*Los esfuerzos del Liceo Ernesto Pinto Lagarrigue por mejorar su gestión se han reflejado en el aumento sostenido de sus resultados Simce. El año 2006 ocupó el lugar 20 a nivel nacional entre 658 liceos de nivel socioeconómico similar.*



*RS Externa***Creación de la Corporación Primera Infancia**

Invertir en la educación de los niños del país es una tarea que no se puede postergar. Porque mientras antes los menores comiencen a recibir instrucción, mejores oportunidades tendrán en el futuro.

Por esto, la creación de la Sala Cuna y Jardín Infantil Ricardo Levy, de la Corporación Primera Infancia de la CChC, es un primer gran paso que se ha dado para contribuir significativamente en el desarrollo de un poco más de 100 niños de la localidad de Batuco, quienes tendrán la posibilidad de recibir una educación temprana con los mejores estándares de calidad y de forma gratuita.

Con esta iniciativa la CChC comenzó a concretar el desafío planteado desde el año 2005, cuando se acordó la creación de la Corporación Primera Infancia, para reforzar la activa participación que el gremio de la construcción ha tenido desde sus primeros días en el ámbito educacional del país, ampliándola a un área de gran relevancia, como es la educación de los niños desde que nacen hasta los 4 años de edad.

La opción de la CChC por invertir en educación infantil en su fase más temprana está avalada por diversas investigaciones que dan cuenta de un período especialmente sensitivo del cerebro, en los primeros años de vida, que repercute enormemente en la capacidad de aprendizaje y en el comportamiento posterior de las personas. La mayor parte de las conexiones neuronales se establecen hasta los tres años, manteniéndose estables hasta los diez, para luego comenzar a disminuir. Por esto es vital una adecuada estimulación de los niños desde su nacimiento, y es aquí donde la educación inicial juega un rol preponderante

para el crecimiento de los menores, en complemento con la recibida en cada hogar.

Los niños que participan en estos programas de educación preescolar tienden a obtener más éxito en la escuela, a ser más competentes social y emocionalmente, y a demostrar un desarrollo verbal e intelectual más elevado en comparación con aquéllos que no lo hacen.

Este aporte busca generar un gran impacto al concentrarse en una comunidad de escasos recursos, como la de Batuco, donde las deficiencias educacionales son altas. Un estudio dirigido por el Hogar de Cristo a principios de 2007 constató que existe un déficit de cobertura de la educación inicial de más de 60%, que se eleva a 97% para el nivel de sala cuna, en una comunidad en la que cerca del 37% de las personas son analfabetas y donde en los últimos 10 años ningún alumno egresado de la enseñanza media en liceos de la zona ha entrado a la educación superior.

El esfuerzo conjunto de la CChC, la Fundación Integra, el Hogar de Cristo, la Isapre Consalud y la empresa Cerámica Santiago, han permitido levantar este Centro de Primera Infancia, que busca contribuir a mejorar las condiciones de la localidad de Batuco, especialmente la de sus niños, y que no será el único en el país. Otros tres Centros, también localizados en sectores de escasos recursos, debieran estar en pleno funcionamiento a fines del año 2008, con el mismo sello de calidad que la CChC ha impuesto en todos sus proyectos educacionales.



*“Los empresarios de la construcción, reunidos bajo el alero de la CChC, destinan tiempo, energía y recursos al ámbito de la educación, porque les anima un profundo espíritu de servicio y porque tienen la convicción de que la extrema pobreza sólo podrá ser superada si mejoramos la educación a todo nivel”.*

Luis Nario, presidente de la CChC, en la inauguración de la Sala Cuna y Jardín Infantil Ricardo Levy, miércoles 14 de noviembre, 2007



## Proyectos Responsabilidad Social 2008 Cámara Chilena de la Construcción

Durante el año 2008, la Cámara Chilena de la Construcción y su Red Social realizarán 13 proyectos sociales, invirtiendo 95.659 JF en iniciativas enfocadas en las áreas de educación, capacitación, vivienda, salud preventiva, desarrollo social, cultura, deportes y recreación.

8.360 serán los beneficiados con las iniciativas sociales 2008.

Presentamos aquí proyectos consolidados en RS Interna y RS Externa, que llevan años cosechando valiosos frutos, y que han probado ser una gran herramienta para el desarrollo de quienes se ven beneficiados con éstos.

También incluimos nuevas iniciativas, en nuestro afán por promover la innovación en el área social así como en nuestro quehacer empresarial.

En suma, un conjunto de proyectos que tiene como objetivo el desarrollo integral de las



## EDUCACIÓN

### **RS Interna:**

**1. Para hijos de trabajadores:**

BECA EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN PARA ESCOLARES

**2. Para becados Beca Empresarios de la Construcción para Escolares:**

PREMIO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA

**3. Para trabajadores:**

NIVELACIÓN DE ESTUDIOS

**4. Para esposas de trabajadores y madres de alumnos becados FAS:**

NIVELACIÓN DE ESTUDIOS

### **RS Externa:**

**5. Para alumnos de liceos Coreduc:**

ACREDITACIÓN DE ESPECIALIDADES TÉCNICAS

**6. Para alumnos de liceos Coreduc:**

CENTROS TECNOLÓGICOS EDUCATIVOS

**7. Para alumnos de liceos Coreduc:**

ESTÍMULOS A LA GESTIÓN PEDAGÓGICA

**8. Para alumnos de liceos Coreduc:**

MEJORAMIENTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS

**9. Para alumnos de liceos Coreduc:**

MEJORAMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE APRENDIZAJE

**10. Para alumnos de liceos Coreduc:**

DESARROLLO DE COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS SUPERIORES

**11. Para alumnos de liceos Coreduc:**

SOCIEDADES DE DEBATE

**12. Para alumnos del liceo Rafael Donoso Carrasco:**

INGLÉS TÉCNICO PARA AUMENTAR LA EMPLEABILIDAD

**13. Para alumnos del liceo Sergio Silva Bascañán:**

INGLÉS TÉCNICO PARA AUMENTAR LA EMPLEABILIDAD

**14. Para alumnos del liceo Sergio Silva Bascañán:**

NUEVAS INSTALACIONES Y EQUIPAMIENTO

**15. Para alumnos del liceo Sergio Silva Bascañán:**

TALLERES DE EMPLEABILIDAD

**16. Para egresados de liceos Coreduc:**

BECA EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN PARA ESTUDIOS TÉCNICOS SUPERIORES





1.

Para hijos de trabajadores

**BECA EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN PARA ESCOLARES**

**Descripción:** Becas para hijos de trabajadores de la construcción con excelente rendimiento académico. Existen dos modalidades: Beca Mejores Alumnos, que premia el término exitoso de la educación básica y el ingreso a la enseñanza media de los alumnos con destacado desempeño; y Beca Excelencia Académica, destinada a aquellos beneficiados con la Beca Mejores Alumnos y que presenten resultados sobresalientes, que les permite permanecer y completar sus estudios en un colegio de educación media de mayor calidad.

**Beneficiarios:** 715 hijos de trabajadores de la construcción.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
Beca Mejores Alumnos: Sin aporte; Beca Excelencia: 10%	Beca Mejores Alumnos: Sin aporte; Beca Excelencia: Voluntario	Beca Mejores Alumnos: 3 UF; Beca Excelencia: Hasta 60 UF	5.655 UF	100%	5.655 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

2.

Para becados Beca Empresarios de la Construcción para Escolares

**PREMIO A LA EXCELENCIA ACADÉMICA**

**Descripción:** Premio a cuatro alumnos becados con los mejores rendimientos académicos.

**Beneficiarios:** 4 hijos de trabajadores beneficiados con el programa Beca Empresarios de la Construcción para escolares.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
-	-	\$522.500	110 UF	100%	110 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

3.

Para trabajadores

**NIVELACIÓN DE ESTUDIOS**

**Descripción:** Regularización de estudios de educación básica o media.

**Beneficiarios:** 500 trabajadores y subcontratistas de la construcción.

**Localización:** Regiones de Valparaíso, Metropolitana y de Los Lagos.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
-	\$5.000	\$139.500	3.668 UF	59%	6.181 UF

**Entidad administradora:** Capacita

**Contacto:** Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00



# 4.

Para esposas de trabajadores y madres de alumnos becados FAS

## NIVELACIÓN DE ESTUDIOS

**Descripción:** Regularización de estudios de educación básica o media.

**Beneficiarios:** 30 esposas de trabajadores de la construcción que estén o hayan estado en programas de nivelación de estudios o madres de alumnos con Beca Empresarios de la Construcción para escolares.

**Localización:** Región Metropolitana.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
-	-	\$39.900	63 UF	100%	63 UF

**Entidad administradora:** Capacita

**Contacto:** Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00

RS Externa

# 5.

Para alumnos de liceos Coreduc

## ACREDITACIÓN DE ESPECIALIDADES TÉCNICAS

**Descripción:** Obras de infraestructura y equipamiento para la acreditación de las especialidades de Obras Viales de Infraestructura, Mecánica Industrial y Secretariado para 3 liceos Coreduc.

**Beneficiarios:** 2.483 alumnos de 3 liceos Coreduc.

**Localización:** Liceo Óscar Corona Barahona (La Calera), Ernesto Pinto Lagarrigue (Rancagua), Jorge Sánchez Ugarte (Concepción).

**Financiamiento:**

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
2.836 UF	73%	3.865 UF

**Entidad administradora:** Corporación Educacional de la Construcción

# 6.

Para alumnos de liceos Coreduc

## CENTROS TECNOLÓGICOS EDUCATIVOS

**Descripción:** Habilitación de centros de Tecnologías de la Información a través de la adquisición de nuevos computadores y equipos multimedia.

**Beneficiarios:** 4.725 alumnos de liceos Coreduc.

**Localización:** Liceos Coreduc Región de Valparaíso, Metropolitana y del Bío Bío.

**Financiamiento:**

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
6.448 UF	87%	7.427 UF

**Entidad administradora:** Corporación Educacional de la Construcción



7.

Para alumnos de liceos Coreduc  
**ESTÍMULOS A LA GESTIÓN PEDAGÓGICA**

**Descripción:** Programa de incentivos a la excelencia en el desempeño académico y en la gestión de directivos para incrementar los estándares de aprendizaje de los estudiantes.

**Beneficiarios:** 1.386 personas (equipos directivos, profesores, alumnos y apoderados).

**Localización:** Regiones de Valparaíso, Metropolitana, de O'Higgins y del Bío Bío.

**Financiamiento:**

<i>Antecedentes financieros</i>		
<i>CChC</i>	<i>% Aporte CChC</i>	<i>Monto Total</i>
2.690 UF	95%	2.832 UF

**Entidad administradora:** Corporación Educacional de la Construcción

8.

Para alumnos de liceos Coreduc  
**MEJORAMIENTO DE ESPACIOS EDUCATIVOS**

**Descripción:** Obras de renovación y reparación de infraestructura en 3 liceos Coreduc.

**Beneficiarios:** 2.871 alumnos de 3 liceos Coreduc.

**Localización:** Liceos Víctor Bezanilla Salinas (Santiago), Hernán Valenzuela Leyton (Hualpén) y Jorge Sánchez Ugarte (Concepción).

**Financiamiento:**

<i>Antecedentes financieros</i>		
<i>CChC</i>	<i>% Aporte CChC</i>	<i>Monto Total</i>
4.488 UF	100%	4.488 UF

**Entidad administradora:** Corporación Educacional de la Construcción

9.

Para alumnos de liceos Coreduc  
**MEJORAMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE APRENDIZAJE**

**Descripción:** Programa integral de potenciamiento de las capacidades de aprendizaje para estudiantes de 1º y 2º medio de liceos Coreduc.

**Beneficiarios:** 1.979 alumnos de liceos Coreduc.

**Localización:** Regiones de Valparaíso, Metropolitana, de O'Higgins y del Bío Bío.

**Financiamiento:**

<i>Antecedentes financieros</i>		
<i>CChC</i>	<i>% Aporte CChC</i>	<i>Monto Total</i>
4.734 UF	100%	4.734 UF

**Entidad administradora:** Corporación Educacional de la Construcción



# 10.

*Para alumnos de liceos Coreduc*

## DESARROLLO DE COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS SUPERIORES

**Descripción:** Plan de entrenamiento para 17 profesores de liceos Coreduc en metodologías para el desarrollo de competencias lingüísticas superiores en los alumnos de 3 liceos Coreduc.

**Beneficiarios:** 3.031 alumnos de tres liceos Coreduc.

**Localización:** 3 liceos Coreduc.

**Financiamiento:**

<i>Antecedentes financieros</i>		
<i>CChC</i>	<i>% Aporte CChC</i>	<i>Monto Total</i>
808 UF	95%	850 UF

**Entidad administradora:** Corporación Educacional de la Construcción

# 11.

*Para alumnos de liceos Coreduc*

## SOCIEDADES DE DEBATE

**Descripción:** Programa de talleres de discusión para estudiantes de liceos Coreduc sobre temas valóricos relacionados con la familia, la religión y la sexualidad, entre otros.

**Beneficiarios:** 180 alumnos de liceos Coreduc.

**Localización:** 3 liceos Coreduc.

**Financiamiento:**

<i>Antecedentes financieros</i>		
<i>CChC</i>	<i>% Aporte CChC</i>	<i>Monto Total</i>
290 UF	100%	290 UF

**Entidad administradora:** Corporación Educacional de la Construcción.

# 12.

*Para alumnos del liceo Rafael Donoso Carrasco*

## INGLÉS TÉCNICO PARA AUMENTAR LA EMPLEABILIDAD

**Descripción:** Talleres de inglés aplicado a situaciones relacionadas con las especialidades laborales de los alumnos del liceo Coreduc.

**Beneficiarios:** 532 alumnos del liceo Coreduc.

**Localización:** Liceo Rafael Donoso Carrasco (Recoleta).

**Financiamiento:**

<i>Antecedentes financieros</i>		
<i>CChC</i>	<i>% Aporte CChC</i>	<i>Monto Total</i>
641 UF	100%	641 UF

**Entidad administradora:** Corporación Educacional de la Construcción



13.

Para alumnos del liceo Sergio Silva Bascañán  
**INGLÉS TÉCNICO PARA AUMENTAR LA EMPLEABILIDAD**

**Descripción:** Talleres de inglés aplicado a situaciones relacionadas con las especialidades laborales de los alumnos del liceo Coreduc.

**Beneficiarios:** 410 alumnos del liceo Coreduc.

**Localización:** Liceo Sergio Silva Bascañán (La Pintana).

**Financiamiento:**

<i>Antecedentes financieros</i>		
<i>CChC</i>	<i>% Aporte CChC</i>	<i>Monto Total</i>
210 UF	50%	420 UF

**Entidad administradora:** Corporación Educacional de la Construcción

14.

Para alumnos del liceo Sergio Silva Bascañán  
**NUEVAS INSTALACIONES Y EQUIPAMIENTO**

**Descripción:** Remodelación y construcción de nuevos espacios educativos (biblioteca, salas de computación, salas de clase, comedor, cocina y baños del personal) para el mejoramiento del proceso de enseñanza del liceo Coreduc.

**Beneficiarios:** 825 alumnos del liceo Coreduc.

**Localización:** Liceo Sergio Silva Bascañán (La Pintana).

**Financiamiento:**

<i>Antecedentes financieros</i>		
<i>CChC</i>	<i>% Aporte CChC</i>	<i>Monto Total</i>
8.244 UF	100%	8.244 UF

**Entidad administradora:** Corporación Educacional de la Construcción

15.

Para alumnos del liceo Sergio Silva Bascañán  
**TALLERES DE EMPLEABILIDAD**

**Descripción:** Talleres para el desarrollo de competencias en los alumnos de 4° medio que les permitan aumentar su empleabilidad.

**Beneficiarios:** 152 alumnos del liceo Coreduc.

**Localización:** Liceo Sergio Silva Bascañán (La Pintana).

**Financiamiento:**

<i>Antecedentes financieros</i>		
<i>CChC</i>	<i>% Aporte CChC</i>	<i>Monto Total</i>
206 UF	100%	206 UF

**Entidad administradora:** Corporación Educacional de la Construcción



# 16.

Para egresados de liceos Coreduc

## BECA EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN PARA ESTUDIOS TÉCNICOS SUPERIORES

**Descripción:** Becas para egresados de excelencia académica de liceos Coreduc que financian el 75% del arancel de carreras técnicas superiores en Inacap y Duoc.

**Beneficiarios:** 119 alumnos egresados de liceos Coreduc.

**Localización:** Regiones de Valparaíso, Metropolitana, de O'Higgins y del Bío Bío.

**Financiamiento:**

<i>Antecedentes financieros</i>		
<i>CChC</i>	<i>% Aporte CChC</i>	<i>Monto Total</i>
3.579 UF	44%	8.133 UF

**Entidad administradora:** Corporación Educacional de la Construcción



## CAPACITACIÓN

### **RS Interna:**

- 1. Para trabajadores:**  
ASESORÍA PARA LA FORMACIÓN DE MICROEMPRESAS
- 2. Para trabajadores:**  
CURSOS DE FORMACIÓN DE MICROEMPRESAS
- 3. Para trabajadores:**  
CURSOS DE INTERPRETACIÓN DE PLANOS. NIVEL BÁSICO
- 4. Para trabajadores:**  
CURSOS DE INTERPRETACIÓN DE PLANOS. NIVEL INTERMEDIO
- 5. Para trabajadores:**  
CURSOS DE OFICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN
- 6. Para trabajadores:**  
CURSOS PARA CAPATACES
- 7. Para trabajadores jubilados:**  
CURSOS DE OFICIOS DE MENOR ESFUERZO FÍSICO
- 8. Para trabajadores y subcontratistas:**  
CURSO DE SUPERVISOR DE OBRAS
- 9. Para capataces y jefes de obra:**  
CURSO DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE OBRAS
- 10. Para microempresarios de la construcción:**  
CURSOS DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL
- 11. Para esposas de trabajadores:**  
CURSOS DE ADMINISTRACIÓN DE MICROEMPRESAS
- 12. Para esposas e hijas de trabajadores:**  
CURSOS DE OFICIOS DE SALUD
- 13. Para esposas e hijas de trabajadores:**  
CURSOS DE OFICIOS PRÁCTICOS
- 14. Para esposas e hijas de trabajadores:**  
CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN OFICIOS
- 15. Para hijos de trabajadores:**  
CURSOS DE FORMACIÓN DE ASISTENTES ADMINISTRATIVOS
- 16. Para hijos de trabajadores:**  
CURSOS DE OFICIOS ADMINISTRATIVOS
- 17. Para trabajadores y sus familias:**  
CURSOS DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL

1.

Para trabajadores

**ASESORÍA PARA LA FORMACIÓN DE MICROEMPRESAS****Descripción:** Curso de capacitación y asesoría en la formación, creación, administración y gestión de una microempresa.**Características:** 1 curso para 30 personas. Duración: 180 horas.**Beneficiarios:** 30 trabajadores de la construcción.**Localización:** Región Metropolitana.**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$18.500 *	-	\$176.700 *

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
279 UF	36%	767 UF

\* Sólo para etapa de plan de negocio.

**Entidad administradora:** Corporación de Capacitación**Contacto:** Alejandro Navas Moya/ anavas@ccc.cl/ (2) 585 20 32

2.

Para trabajadores

**CURSOS DE FORMACIÓN DE MICROEMPRESAS****Descripción:** Cursos de capacitación para trabajadores de la construcción sobre gestión y administración de microempresas subcontratistas. Los trabajadores que se hayan destacado podrán realizar un taller para emprendedores.**Características:** 13 cursos para 25 personas cada uno de 36 horas. 1 taller para 20 personas de 36 horas.**Beneficiarios:** 345 trabajadores de la construcción.**Localización:** Todo el país.**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$12.000	\$5.000	\$55.500

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
1.008 UF	76%	1.320 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

3.

Para trabajadores

**CURSOS DE INTERPRETACIÓN DE PLANOS. NIVEL BÁSICO****Descripción:** Cursos de capacitación para trabajadores en interpretación de planos y trazado básico.**Características:** 2 cursos para 25 personas cada uno. Duración: 40 horas.**Beneficiarios:** 50 trabajadores de la construcción.**Localización:** Región Metropolitana.**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$11.000	\$5.000	\$90.500

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
238 UF	85%	280 UF

**Entidad administradora:** Capacita**Contacto:** Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00



4.

Para trabajadores

**CURSOS DE INTERPRETACIÓN DE PLANOS. NIVEL INTERMEDIO****Descripción:** Cursos de capacitación para trabajadores en interpretación de planos y trazado nivel intermedio.**Características:** 2 cursos para 25 personas cada uno. Duración: 40 horas.**Beneficiarios:** 50 trabajadores de la construcción.**Localización:** Región Metropolitana.**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$11.000	\$5.000	\$90.500	238 UF	85%	280 UF

**Entidad administradora:** Capacita**Contacto:** Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00

5.

Para trabajadores

**CURSOS DE OFICIOS DE LA CONSTRUCCIÓN****Descripción:** Cursos de capacitación para trabajadores de la construcción en oficios como carpintería en obra gruesa y terminaciones, interpretación de planos, instalaciones de redes públicas y albañilería.**Características:** 14 cursos para 25 personas cada uno. Duración: 40 horas.**Beneficiarios:** 350 trabajadores de la construcción.**Localización:** Todo el país.**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$11.000	\$5.000	\$90.500	1.666 UF	85%	1.960 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

6.

Para trabajadores

**CURSOS PARA CAPATACES****Descripción:** Cursos de capacitación para trabajadores en conocimientos teórico - prácticos y resolución de problemas en el área de la construcción.**Características:** 2 cursos para 25 personas cada uno. Duración: 40 horas.**Beneficiarios:** 50 trabajadores de la construcción o subcontratistas.**Localización:** Región Metropolitana.**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$11.000	\$5.000	\$90.500	238 UF	85%	280 UF

**Entidad administradora:** Capacita**Contacto:** Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00

7.

Para trabajadores jubilados

**CURSOS DE OFICIOS DE MENOR ESFUERZO FÍSICO**

**Descripción:** Cursos de capacitación en carpintería, electricidad y gasfitería para trabajadores pensionados de la construcción, que les permitan complementar sus ingresos. Se realizarán los 2 cursos donde existan más interesados en participar.

**Características:** 2 cursos para 25 personas cada uno. Duración: 20 horas.

**Beneficiarios:** 50 trabajadores jubilados.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$4.500	-	\$34.500	91 UF	48%	190 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

8.

Para trabajadores y subcontratistas

**CURSO DE SUPERVISOR DE OBRAS**

**Descripción:** Curso de capacitación para trabajadores y subcontratistas de la construcción en conocimientos técnicos del área y el desarrollo de competencias de control y gestión de personal y obras.

**Características:** 1 curso para 25 personas. Duración: 80 horas.

**Beneficiarios:** 25 trabajadores y subcontratistas de la construcción.

**Localización:** Región Metropolitana.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$29.000	\$29.000	\$136.000	179 UF	70%	255 UF

**Entidad administradora:** Capacita

**Contacto:** Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00

9.

Para capataces y jefes de obra

**CURSO DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE OBRAS**

**Descripción:** Curso de capacitación para capataces y jefes de obra de la construcción en gestión y administración de recursos humanos, competitividad y productividad, seguridad e higiene, y nivelación de conocimientos técnicos.

**Características:** 1 curso para 25 personas. Duración: 40 horas.

**Beneficiarios:** 25 capataces y jefes de obras de la construcción.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$11.000	\$5.000	\$90.500	119 UF	85%	140 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06



## 10.

Para microempresarios de la construcción  
**CURSOS DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL**

**Descripción:** Cursos de capacitación en el uso de herramientas de computación e Internet para microempresarios de la construcción.

**Características:** 5 cursos para 25 personas cada uno. Duración: 36 horas.

**Beneficiarios:** 125 microempresarios de la construcción.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$12.000	\$5.000	\$57.800	380 UF	77%	495 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

## 11.

Para esposas de trabajadores  
**CURSOS DE ADMINISTRACIÓN DE MICROEMPRESAS**

**Descripción:** Cursos de capacitación en administración de microempresas para esposas de trabajadores de la construcción que hayan participado en proyectos de capacitación o especialización en oficios.

**Características:** 2 cursos para 25 personas cada uno. Duración: 36 horas cada una.

**Beneficiarios:** 50 esposas de trabajadores de la construcción.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$20.000	-	\$43.400	114 UF	63%	180 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

## 12.

Para esposas e hijas de trabajadores  
**CURSOS DE OFICIOS DE SALUD**

**Descripción:** Cursos de capacitación para esposas e hijas de trabajadores en oficios de salud: atención de enfermos y podología básica. Las hijas participantes deben tener educación media completa.

**Características:** 3 cursos (2 de podología y 1 de enfermería) para 24 personas cada uno. Duración: 60 horas.

**Beneficiarios:** 72 esposas e hijas de trabajadores de la construcción.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$31.000	-	\$59.500	225 UF	65%	344 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06



13.

Para esposas e hijas de trabajadores

**CURSOS DE OFICIOS PRÁCTICOS**

**Descripción:** Cursos de capacitación para esposas e hijas de trabajadores, mayores de 18 años y con educación media completa, en oficios como peluquería, corte y confección, y ayudante de cocina.

**Características:** 21 cursos: 8 de peluquería para 20 personas cada uno; 8 de corte y confección para 24 personas cada uno; 5 de ayudante de cocina para 24 personas cada uno. Duración: 40 horas.

**Beneficiarios:** 472 esposas e hijas de trabajadores de la construcción.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$8.000	-	\$56.500	1.401 UF	87%	1.603 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

14.

Para esposas e hijas de trabajadores

**CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN EN OFICIOS**

**Descripción:** Cursos de profundización de los conocimientos que las esposas e hijas de trabajadores han adquirido en los proyectos de oficios prácticos.

**Características:** 2 cursos para 20 personas cada uno (uno de peluquería y uno de corte y confección). Duración: 70 horas.

**Beneficiarios:** 40 esposas e hijas de trabajadores de la construcción.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$35.000	-	\$61.800	130 UF	65%	201 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

15.

Para hijos de trabajadores

**CURSOS DE FORMACIÓN DE ASISTENTES ADMINISTRATIVOS**

**Descripción:** Cursos de capacitación para hijos de trabajadores de la construcción, con educación media completa, en tareas administrativas y contables básicas que les permitan aumentar sus competencias laborales.

**Características:** 2 cursos para 25 personas cada uno. Duración: 40 horas.

**Beneficiarios:** 50 hijos de trabajadores de la construcción.

**Localización:** Región Metropolitana.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$9.000	-	\$75.000	198 UF	89%	222 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06



16.

Para hijos de trabajadores

**CURSOS DE OFICIOS ADMINISTRATIVOS**

**Descripción:** Cursos de capacitación en oficios administrativos, como telefonista y cajero, para jóvenes cesantes, de 18 a 25 años, hijos de trabajadores, y que tengan educación media completa.

**Características:** 3 cursos para 25 personas cada uno. Duración: 40 horas.

**Beneficiarios:** 75 hijos de trabajadores de la construcción.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$9.000	-	\$71.500	282 UF	89%	319 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

17.

Para trabajadores y sus familias

**CURSOS DE ALFABETIZACIÓN DIGITAL**

**Descripción:** Cursos de capacitación para trabajadores y sus familias en la aplicación de herramientas de información básicas para el mejoramiento del desempeño laboral y el aumento de la empleabilidad.

**Características:** 2 cursos para 25 personas cada uno. Duración: 36 horas.

**Beneficiarios:** 50 trabajadores de la construcción y miembros de sus familias.

**Localización:** Región Metropolitana.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$12.000	\$5.000	\$65.500	172 UF	79%	218 UF

**Entidad administradora:** Capacita

**Contacto:** Ernesto Hernández Ahumada/ ehernandez@capacita.cl/ (2) 571 05 00

construir construir construir construir construir  
construir construir construir construir construir

## VIVIENDA

### **RS Interna:**

#### **1. Para trabajadores:**

FONDO DE APOYO PARA LA VIVIENDA EMPRESARIOS DE LA  
CONSTRUCCIÓN (FAVEC)



1.

Para trabajadores

**FONDO DE APOYO PARA LA VIVIENDA EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN (FAVEC)**

**Descripción:** Entrega de un subsidio directo a los trabajadores de la construcción, complementario al subsidio estatal, para la compra de la vivienda propia, y de información relevante para acceder a los beneficios de la política habitacional vigente.

**Beneficiarios:** 944 trabajadores y sus familias.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
10 UF y más, tanto para los proyectos colectivo regionales como para las viviendas construidas nuevas o usadas	-	Para proyectos colectivos regionales: entre 10 y 15 UF. Para viviendas construidas nuevas o usadas: 30 UF.

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
23.672 UF	7,5%	317.184 UF (Monto referencial calculado en base a valores promedios estimados por la Corporación Habitacional)

**Entidad administradora:** Corporación Habitacional

**Contacto:** Jorge Sepúlveda Alcacibar / jorge.sepulveda@corporacion.cl / (2) 399 41 50



# cuidar cuidar cuidar

## SALUD PREVENTIVA

### **RS Interna:**

#### **1. Para trabajadores:**

DETECCIÓN DE FACTORES DE RIESGO CARDIOVASCULAR

#### **2. Para trabajadores:**

DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE LA VISTA

#### **3. Para trabajadores:**

JORNADAS DE PREVENCIÓN DE ALCOHOLISMO Y DROGADICCIÓN

#### **4. Para trabajadores:**

PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL

#### **5. Para trabajadores mayores de 50 años:**

DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL

#### **6. Para trabajadores mayores de 50 años:**

EXÁMENES PREVENTIVOS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD

#### **7. Para trabajadores jubilados:**

DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL

#### **8. Para esposas de trabajadores:**

DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE LA VISTA

#### **9. Para esposas de trabajadores:**

DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL

#### **10. Para esposas e hijas de trabajadores:**

CAPACITACIÓN PARA UNA NUTRICIÓN EQUILIBRADA

#### **11. Para esposas e hijas de trabajadores:**

PREVENCIÓN DE ACCIDENTES INFANTILES

#### **12. Para hijos de trabajadores:**

DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL

#### **13. Para familias de la construcción:**

CONVIVIR CON HIJOS CON RETRASO MENTAL

#### **14. Para familias de la construcción:**

CONVIVIR CON PARIENTES ESQUIZOFRÉNICOS

#### **15. Para familias de la construcción:**

SUBSIDIO A LA NATALIDAD





1.

Para trabajadores

**DETECCIÓN DE FACTORES DE RIESGO CARDIOVASCULAR**

**Descripción:** Programa de exámenes médicos para trabajadores en las faenas de la construcción, destinados a detectar factores de riesgo cardiovascular, como hipertensión y diabetes. Los casos que correspondan se derivarán a los programas de salud estatales.

**Beneficiarios:** 1.100 trabajadores de la construcción.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$1.500*	\$1.000	\$6.200

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
355 UF	35%	1.004 UF

\* Más lo que corresponda por copago para la consulta médica.

**Entidad administradora:** Servicio Médico

**Contacto:** Eric Blacke Pavez/ eric.black@serviciomedico.cl/ (2) 339 14 10

2.

Para trabajadores

**DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE LA VISTA**

**Descripción:** Programa de diagnóstico oftalmológico en el lugar de trabajo, derivación a especialista y entrega de anteojos cuando corresponda.

**Beneficiarios:** 5.000 trabajadores de la construcción.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$2.000 *	\$2.500 **	\$21.200

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
5.575 UF	83%	6.696 UF

\* Por trabajador derivado al oftalmólogo.

\*\* Por trabajador examinado en obra.

**Entidad administradora:** Corporación de Salud Laboral

**Contacto:** María de la Luz Larraechea Chadwick/ mdlaluz.larraechea@csl-cchc.cl/ (2) 392 18 22

3.

Para trabajadores

**JORNADAS DE PREVENCIÓN DE ALCOHOLISMO Y DROGADICCIÓN**

**Descripción:** Taller y actividades informativas sobre las motivaciones, riesgos y consecuencias del consumo de alcohol y drogas para los trabajadores de la construcción, por medio de metodología teórico-práctica que permite entregar de manera lúdica un acercamiento al tema. Se contará con el apoyo de profesionales del CONACE.

**Características:** 5 jornadas de dos días cada una. Primer día: 1 taller para 30 personas. Duración: 1,5-2 horas. Segundo día: Actividad práctica para todos los trabajadores de la empresa (150-200 personas).

**Beneficiarios:** 150 trabajadores de la construcción.

**Localización:** Regiones de Valparaíso, Metropolitana, del Bío Bío y de la Araucanía.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$2.500	\$102.000 la actividad total	\$13.500

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
107 UF	63%	168 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06



## 4.

Para trabajadores

## PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE DROGAS Y ALCOHOL

**Descripción:** Cursos para capacitar a trabajadores de la construcción como monitores en la prevención del consumo de drogas y alcohol en el ámbito laboral. A final de año, se realizarán dos seminarios para entregar mayor información y asesoría a los monitores capacitados.

**Características:** 20 cursos para 20 personas cada uno. Duración: 8 horas. 2 seminarios para 40 personas cada uno.

**Beneficiarios:** 400 trabajadores de la construcción.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$2.000	\$6.500	\$19.800	416 UF	70%	595 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

## 5.

Para trabajadores mayores de 50 años

## DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL

**Descripción:** Programa de diagnóstico y atención odontológica para trabajadores mayores de 50 años, que incluye limpieza, tratamiento de caries y extracción de piezas cuando corresponda.

**Beneficiarios:** 500 trabajadores de la construcción mayores de 50 años y ubicados en el primer quintil de ingresos.

**Localización:** Región Metropolitana.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$23.300	\$2.000	\$23.400	616 UF	32%	1.951 UF

**Entidad administradora:** Corporación de Salud Laboral

**Contacto:** María de la Luz Larraechea Chadwick/ mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl/ (2) 392 18 22

## 6.

Para trabajadores mayores de 50 años

## EXÁMENES PREVENTIVOS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD

**Descripción:** Programa de exámenes médicos para trabajadores de la construcción mayores de 50 años, destinados a detectar enfermedades como diabetes, hipertensión, cáncer de próstata y problemas cardiovasculares.

**Beneficiarios:** 1.350 trabajadores de la construcción mayores de 50 años.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$1.000	\$1.000	\$4.100	287 UF	26%	1.120 UF

**Entidad administradora:** Corporación de Salud Laboral

**Contacto:** María de la Luz Larraechea Chadwick/ mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl/ (2) 392 18 22



7.

Para trabajadores jubilados  
**DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL**

**Descripción:** Programa de diagnóstico y atención odontológica para trabajadores jubilados, que considera limpieza, tratamiento de caries, extracción de piezas y confección de prótesis cuando corresponda.

**Beneficiarios:** 100 trabajadores jubilados mayores de 60 años.

**Localización:** Región Metropolitana.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$7.500	-	\$66.250

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
348 UF	47%	739 UF

**Entidad administradora:** Corporación de Salud Laboral

**Contacto:** María de la Luz Larraechea Chadwick/ mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl/ (2) 392 18 22

8.

Para esposas de trabajadores  
**DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES DE LA VISTA**

**Descripción:** Programa de diagnóstico oftalmológico para esposas de trabajadores. La atención primaria se realiza en la obra donde trabaja el marido y se deriva a un especialista cuando corresponda.

**Beneficiarios:** 800 esposas de trabajadores de la construcción.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$3.000	\$1.500	\$26.000

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
1.095 UF	82%	1.343 UF

**Entidad administradora:** Corporación de Salud Laboral

**Contacto:** María de la Luz Larraechea Chadwick/ mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl/ (2) 392 18 22

9.

Para esposas de trabajadores  
**DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL**

**Descripción:** Programa de diagnóstico y atención dental para esposas de trabajadores de la construcción, que incluye limpieza, tratamiento de caries, extracción de piezas y confección de prótesis cuando corresponda.

**Beneficiarios:** 100 esposas de trabajadores ubicados en el primer quintil de ingresos.

**Localización:** Regiones Metropolitana y del Bío Bío.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$55.500	\$5.000	\$67.500

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
356 UF	52%	684 UF

**Entidad administradora:** Corporación de Salud Laboral

**Contacto:** María de la Luz Larraechea Chadwick/ mdelaluz.larraechea@csl-cchc.cl/ (2) 392 18 22



## 10.

Para esposas e hijas de trabajadores

## CAPACITACIÓN PARA UNA NUTRICIÓN EQUILIBRADA

**Descripción:** Cursos de capacitación para esposas e hijas de trabajadores de la construcción en la elaboración de dietas saludables que ayuden a prevenir enfermedades derivadas de malos hábitos alimenticios.

**Características:** 5 cursos para 25 personas cada una. Duración: 25 horas.

**Beneficiarios:** 125 esposas e hijas de trabajadores de la construcción.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$4.000	-	\$40.800	269 UF	91%	296 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

## 11.

Para esposas e hijas de trabajadores

## PREVENCIÓN DE ACCIDENTES INFANTILES

**Descripción:** Cursos de capacitación para esposas e hijas de trabajadores de la construcción en la prevención de factores de riesgo que aumentan la posibilidad de accidentes infantiles, y entrega de primeros auxilios básicos.

**Características:** 3 cursos para 30 personas cada uno. Duración: 25 horas.

**Beneficiarios:** 90 esposas e hijas de trabajadores de la construcción. Se estima recomendable la participación del trabajador.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$3.500	-	\$43.500	205 UF	93%	220 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

## 12.

Para hijos de trabajadores

## DIAGNÓSTICO Y ATENCIÓN DENTAL

**Descripción:** Programa de asistencia dental para hijos de trabajadores de la construcción, orientado a la atención clínica básica y a la educación en el cuidado bucal.

**Beneficiarios:** 300 hijos de trabajadores de 7 a 14 años.

**Localización:** Regiones de Coquimbo, Valparaíso, Metropolitana, del Bío Bío y de la Araucanía.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$41.700	-	\$59.500	939 UF	54%	1.733 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06



13.

Para familias de la construcción  
**CONVIVIR CON HIJOS CON RETRASO MENTAL**

**Descripción:** Taller de orientación e información para padres de hijos recién nacidos a 6 años con discapacidad mental, para potenciar su desarrollo y autonomía.

**Características:** 1 curso para 20 personas (10 parejas). Duración: 18 horas.

**Beneficiarios:** 20 personas, entre trabajadores y sus esposas.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$3.000	-	\$55.100

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
58 UF	95%	61 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

14.

Para familias de la construcción  
**CONVIVIR CON PARIENTES ESQUIZOFRÉNICOS**

**Descripción:** Curso de capacitación para familias de trabajadores de la construcción con parientes que sufran de esquizofrenia, sobre las características de esta enfermedad y formas adecuadas de enfrentarla para una positiva inserción social del afectado. Además, promueve el contacto con redes sociales de apoyo que generen un aporte a la calidad de vida de las familias participantes.

**Características:** 1 curso para 10 familias (20 personas). Duración: 24 horas.

**Beneficiarios:** 20 personas, entre trabajadores y sus esposas.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$5.000	-	\$97.900

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
103 UF	95%	108 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

15.

Para familias de la construcción  
**SUBSIDIO A LA NATALIDAD**

**Descripción:** Fondo de subsidio natal para las familias de la construcción, afiliadas a Consalud, que busca mitigar el aumento del costo del seguro de salud que implica la llegada de un recién nacido, permitiéndoles mantener los beneficios de cobertura en la Isapre.

**Beneficiarios:** 93 familias de empresas socias de la CChC afiliadas a la Isapre Consalud.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
<ul style="list-style-type: none"> <li>Para familias con ingresos per cápita menor o igual a 3,16 UF: 14,67 UF</li> <li>Para familias con ingresos per cápita entre 3,17 y 5,05 UF: 15,16 UF</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>Para familias con ingresos per cápita menor o igual a 3,16 UF: 18 UF</li> <li>Para familias con ingresos per cápita entre 3,17 y 5,05 UF: 18,95UF</li> </ul>

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
1.728 UF	55%	3.120 UF

**Entidad administradora:** Consalud

**Contacto:** Marcelo Dutilh Labbé/ marcelo.dutilh@consalud.cl/ (2) 451 68 15



# prosperar prosperar prosperar prosperar prosperar prosperar prosperar prosperar prosperar prosperar

## DESARROLLO SOCIAL

### **RS Interna:**

#### **1. Para trabajadores:**

OBRAS DE TEATRO SOBRE TEMAS VALÓRICOS

#### **2. Para trabajadores:**

ATENCIÓN SOCIAL EN LAS FAENAS DE LA CONSTRUCCIÓN

#### **3. Para trabajadores:**

CHARLA INFORMATIVA SOBRE VIVIENDA PROPIA Y SUBSIDIOS HABITACIONALES

#### **4. Para trabajadores cesantes:**

ORIENTACIÓN Y CAPACITACIÓN

#### **5. Para trabajadores y sus hijos:**

JORNADAS RECREATIVAS PARA FORTALECER LA RELACIÓN PADRE-HIJO

#### **6. Para esposas e hijas de trabajadores:**

APRENDER A ESTIMULAR AL RECIÉN NACIDO

#### **7. Para familias de la construcción:**

ORIENTACIÓN PARA FORTALECER LA FAMILIA

#### **8. Para familias de la construcción:**

PREVENCIÓN DEL SOBREENDEUDAMIENTO

#### **9. Para Villa Su Casa de Puente Alto:**

PROGRAMA DE DESARROLLO COMUNITARIO

### **RS Externa**

#### **10. Para alumnos del liceo Sergio Silva Bascuñán:**

PREVENCIÓN DE LA DESERCIÓN ESCOLAR



1.

Para trabajadores

**OBRAS DE TEATRO SOBRE TEMAS VALÓRICOS**

**Descripción:** Obras de teatro realizadas en las faenas de la construcción que tocan temas de relevancia social para el sector.

**Beneficiarios:** 30.000 trabajadores de la construcción.

**Nº de Presentaciones:** 200.

**Temas:**

Violencia intrafamiliar	Obra de teatro: "Dale Pato".
Ahorro habitacional	Obra de teatro: "Como hormiguita".
Accidentes laborales	Obras de teatro: "Alerta Rojas" y "Mi otro yo".
Profesionalismo en la construcción	Obra de teatro: "Chileno, chileno de corazón".
Sobreendeudamiento	Obra de teatro: "A precio huevo".
Valores familiares	Obra de teatro: "Siempre en familia".
VIH/SIDA	Obra de teatro: "Cuestión de amor".
Enfermedades oftalmológicas	Obras de teatro: "Na' que ver" y "Lazarillo".
Importancia de la familia en la educación sexual de los hijos	Obra de teatro: "Lo que importa es el amor".
Alcoholismo y drogadicción	Obras de teatro: "Contra adicción" y "El vuelo del ángel".
Ahorro previsional	Obra de teatro: "El que ahorra ahora, no llora después".

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$200	15 UF por función	11,15 UF por función
* \$200	9 UF por función	8,36 UF por función

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
2.007 UF	40%	5.013 UF
168 UF	30%	557 UF

\* Valores válidos para tema Ahorro previsional

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

2.

Para trabajadores

**ATENCIÓN SOCIAL EN LAS FAENAS DE LA CONSTRUCCIÓN**

**Descripción:** Programa de atención integral en las faenas de la construcción que contempla una encuesta de salud y chequeo básico de los trabajadores, charlas sobre buenos hábitos alimenticios y prevención de enfermedades, y orientación en temas legales.

**Características:** 20 operativos de atención para un promedio de 80 trabajadores cada uno.

**Beneficiarios:** 1.600 trabajadores de la construcción.

**Localización:** Región del Bío Bío.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$1.000 *	\$50.000 por operativo	\$2.300

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
195 UF	70%	279 UF

\* Sólo aquellos beneficiarios que tengan atención de salud o legal.

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

3.

Para trabajadores

**CHARLA INFORMATIVA SOBRE VIVIENDA PROPIA Y SUBSIDIOS HABITACIONALES**

**Descripción:** Charlas y actividades informativas orientadas a promover en los trabajadores de la construcción la adquisición de una vivienda propia, a través del ahorro y del uso de los diferentes subsidios habitacionales existentes.

**Características:** 20 charlas para un promedio de 80 trabajadores cada una.

**Beneficiarios:** 1.600 trabajadores de la construcción.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$150	\$40.000 por charla	\$1.400

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
104 UF	65%	159 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

4.

Para trabajadores cesantes

**ORIENTACIÓN Y CAPACITACIÓN**

**Descripción:** Orientación asistencial y ayuda alimenticia para trabajadores cesantes de la construcción. Capacitación en oficios del área, para que adquieran herramientas de reinserción laboral.

**Beneficiarios:** 700 trabajadores cesantes.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$5.000 *	-	\$13.500

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
500 UF	12%	4.316 UF

\* Sólo para trabajadores que accedan a capacitación.

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06





5.

*Para trabajadores y sus hijos***JORNADAS RECREATIVAS PARA FORTALECER LA RELACIÓN PADRE-HIJO**

**Descripción:** Jornadas recreativas para trabajadores de la construcción y sus hijos de 10 a 16 años, orientadas a fortalecer la comunicación, el respeto, la confianza y promover una relación cercana entre ambos.

**Características:** 2 jornadas para 40 personas (20 padres y 20 hijos). Duración: 2 días en el centro vacacional Huallilemu (El Quisco).

**Beneficiarios:** 80 personas, entre trabajadores y sus hijos.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$4.000	\$10.000	\$41.500	175 UF	75%	234 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

6.

*Para esposas e hijas de trabajadores***APRENDER A ESTIMULAR AL RECIÉN NACIDO**

**Descripción:** Cursos de capacitación para esposas e hijas de trabajadores de la construcción en técnicas que potencien el desarrollo afectivo, intelectual y social de sus hijos menores de 5 años.

**Características:** 2 cursos para 30 personas cada uno. Duración: 40 horas.

**Beneficiarios:** 60 esposas e hijas de trabajadores de la construcción.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$6.500	-	\$52.600	166 UF	89%	186 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

7.

*Para familias de la construcción***ORIENTACIÓN PARA FORTALECER LA FAMILIA**

**Descripción:** Cursos de orientación familiar para el trabajador de la construcción y su esposa sobre temas de relaciones de pareja, de padres e hijos, conflictos familiares y otros. Se realizará un taller sobre la comunicación en pareja.

**Características:** 12 cursos para 10 parejas cada uno. Duración: 12 horas. 1 taller para 10 parejas que se seleccionarán de los cursos impartidos.

**Beneficiarios:** 260 personas, entre trabajadores y sus esposas.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$3.000	-	\$33.700	461 UF	92%	502 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06



## 8.

Para familias de la construcción

## PREVENCIÓN DEL SOBREENDEUDAMIENTO

**Descripción:** Cursos de capacitación para trabajadores de la construcción y sus esposas en la administración eficiente de su presupuesto familiar para evitar el sobreendeudamiento.

**Características:** 8 cursos para 10 parejas cada uno. Duración: 8 horas.

**Beneficiarios:** 160 personas, entre trabajadores y sus esposas.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$2.000	\$1.000	\$32.500	273 UF	92%	297 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

## 9.

Para Villa Su Casa de Puente Alto

## PROGRAMA DE DESARROLLO COMUNITARIO

**Descripción:** Taller de capacitación para la comunidad sobre planificación, autogestión y elaboración de proyectos, y asesoría para la conformación de una junta de vecinos.

**Características:** 40 horas de capacitación para 20 personas de la villa, y 30 horas de asesoría para la conformación de la junta de vecinos.

**Beneficiarios:** 20 vecinos de la Villa Su Casa.

**Localización:** Villa Su Casa, Puente Alto, Región Metropolitana.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
\$6.300	-	\$120.000	126 UF	95%	133 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

RS Externa

## 10.

Para alumnos del liceo Sergio Silva Bascuñán

## PREVENCIÓN DE LA DESERCIÓN ESCOLAR

**Descripción:** Programa de prevención de la deserción escolar a través del seguimiento de casos, aplicación de nuevas metodologías de enseñanza y talleres para los alumnos, entre otras actividades.

**Beneficiarios:** 750 alumnos del liceo Coreduc.

**Localización:** La Pintana, Región Metropolitana.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita			Antecedentes financieros		
Beneficiario	Empleador	CChC	CChC	% Aporte CChC	Monto Total
-	-	-	445 UF	95%	469 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06



sonreír  
sonreír  
sonreír  
sonreír  
sonreír  
sonreír  
sonreír

## CULTURA, DEPORTE Y RECREACIÓN

### **RS Interna:**

**1. Para trabajadores y sus familias:**

ACTIVIDADES CULTURALES: CONSTRUYENDO EN COLORES

**2. Para hijos de trabajadores:**

PASEOS RECREATIVOS Y CULTURALES

### **RS Externa:**

**3. Para alumnos de liceos Coreduc:**

JUEGOS DEPORTIVOS DE INTEGRACIÓN

**4. Para alumnos de liceos Coreduc:**

PROGRAMAS CULTURALES



1.

Para trabajadores y sus familias

**ACTIVIDADES CULTURALES: CONSTRUYENDO EN COLORES**

**Descripción:** Ciclo de actividades artísticas y recreativas: obras de teatro infantil, galas artísticas, presentaciones en la obra, concursos de pintura, entre otros.

**Beneficiarios:** 7.800 trabajadores de la construcción y sus familias.

**Localización:** Regiones Metropolitana, de la Araucanía, de Los Ríos y de Los Lagos.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$400 *	\$4.000 *	\$4.000 *

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
1.470 UF	45%	3.270 UF

\* Valores promedio por actividad. Sólo referenciales.

**Entidad administradora:** Corporación Cultural

**Contacto:** Hugo Quevedo Varas/ hugo.quevedo@corporacioncultural.cl/ (2) 672 77 64

2.

Para hijos de trabajadores

**PASEOS RECREATIVOS Y CULTURALES**

**Descripción:** Paseos recreativos-culturales para los hijos de los trabajadores a museos, zoológicos y granjas educativas.

**Beneficiarios:** 1.200 niños de 8 a 14 años, y 120 padres, distribuidos en 30 paseos.

**Localización:** Todo el país.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
\$700	\$5.200	\$6.100

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
423 UF	50%	846 UF

**Entidad administradora:** Fundación Social

**Contacto:** Cecilia Montecino Piña/ cmontecino@fundacioncchc.cl/ (2) 585 80 06

3.

Para alumnos de liceos Coreduc

**JUEGOS DEPORTIVOS DE INTEGRACIÓN**

**Descripción:** Juegos deportivos, recreativos y culturales que reúnen a seleccionados de los 7 liceos Coreduc.

**Beneficiarios:** 3.500 alumnos de liceos Coreduc.

**Localización:** Regiones de Valparaíso, Metropolitana, de O'Higgins y del Bío Bío.

**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
-	-	-

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
1.000 UF	77%	1.300 UF

**Entidad administradora:** Corporación de Deportes

**Contacto:** Pablo Sagredo Cortés/ psagredo@cordep.cl/ (2) 550 16 05

## 4.

Para alumnos de liceos Coreduc

## PROGRAMAS CULTURALES

**Descripción:** Visitas guiadas a atractivos culturales para los 7 liceos Coreduc.**Beneficiarios:** 581 personas. 80 alumnos y 3 profesores guía por liceo.**Localización:** Regiones de Valparaíso, Metropolitana, de O'Higgins y del Bio Bio.**Financiamiento:**

Financiamiento per cápita		
Beneficiario	Empleador	CChC
-	-	-

Antecedentes financieros		
CChC	% Aporte CChC	Monto Total
389 UF	93%	418 UF

**Entidad administradora:** Corporación Cultural**Contacto:** Hugo Quevedo Varas/ hugo.quevedo@corporacioncultural.cl/ (2) 672 77 64

Proyectos Responsabilidad Social 2008  
Cámara Chilena de la Construcción

