

INFORME

GESTIÓN SOCIAL 2003

Cámara Chilena de la Construcción
Consejo del Área Social



Editado por CIEDESS



**EL APOYO DE
LOS EMPRESARIOS DE
LA CONSTRUCCIÓN AL
DESARROLLO SOCIAL
DE CHILE**

CONTENIDO

Directorio Cámara Chilena de la Construcción	2 - 3
Carta del Presidente	4 - 5
Consejo del Área Social y Presidentes Red Social	6 - 7
Indicadores de impacto social 2002	8 - 9
Indicadores de operación 2002	10
Evolución de la Gestión Social	11
Gestión Social año 2002	12 - 15
Proyectos Sociales	16 - 17
Entidades operadoras de la gestión social de la Cámara Chilena de la Construcción	18 - 25
- Área de Educación	
- Área de Seguridad Social	
- Área de Desarrollo de Mercados de la Construcción	

CONSEJO DEL ÁREA SOCIAL Y PRESIDENTES RED SOCIAL
2003





PRESIDENTE

Fernando Echeverría Vial

PRIMER VICEPRESIDENTE

José Molina Armas

SEGUNDO VICEPRESIDENTE

Pedro Grau Bonet

PAST PRESIDENTE

Juan Ignacio Silva Alcalde

VICEPRESIDENTE EJECUTIVO CONSEJO ÁREA SOCIAL

José Antonio Guzmán Matta



DIRECTORES

Eduardo Borlone Domínguez

Luis Felipe Chacón Vial

Max Correa Rodríguez

Bernardo Giuliano Salvi

Fernando Jabalquinto López

Jorge Pantoja Cárdenas

Octavio Pérez López

Pedro Pablo Pizarro Valenzuela

Ricardo Posada Copano

Francisco Javier Rivera Mardones

Carlos Guillermo Souper Urra





CARTA DEL PRESIDENTE

Hace dos años dimensionamos por primera vez la magnitud del quehacer de nuestra Red Social. Estábamos conscientes que cubríamos todo el espectro de necesidades sociales a través de nuestras entidades y que cada una de ellas era líder en su mercado. Las cifras globales de cobertura de nuestra Red contenidas en ese primer Informe de Gestión Social superaron con creces nuestras expectativas respecto al impacto de nuestro accionar en el ámbito de la seguridad social en Chile. Esta evidencia nos motivó a ahondar nuestros esfuerzos de entregar un servicio de excelencia hacia quienes han confiado en nosotros.

Me corresponde hoy dar a conocer la acción social de nuestra red de entidades durante el año 2002, que nos revela nuevamente impresionantes cifras. Estamos protegiendo a 7.350.000 personas, uno de cada dos chilenos. Contamos con 3 millones 131 mil trabajadores, el 52% de la fuerza de trabajo del país, lo que simboliza que nuestros servicios verdaderamente están orientados a satisfacer las necesidades de las personas.

Destacable es también, la importante cantidad de recursos que los chilenos depositan para que sean administrados por nuestra Red Social, equivalentes al 16% de nuestro Producto Interno Bruto. Entendemos que este es un reconocimiento a la seriedad y compromiso que anima y orienta a nuestras entidades, lo que nos impone mayores obligaciones morales e imperativos éticos en la gestión para cumplir con las expectativas de quienes creen en la capacidad empresarial, directiva y ejecutiva del sector para gestionar con éxito dichos recursos y entregar los servicios y prestaciones que corresponden.

Los resultados, cifras e indicadores que ustedes observarán en este Informe no representan sino la consolidación de la organización social impulsada por la Cámara Chilena de la Construcción a lo largo de sus 52 años de vida, con un estilo simple, efectivo y orientado al bien común. En este año, tales premisas continuarán siendo los pilares de nuestra acción social empresarial, en un período en que está a prueba toda la capacidad del hombre para resolver sus conflictos y enfrentar con éxito los desafíos que impone el futuro.

Al finalizar, no puedo dejar de reconocer, la dedicación y esfuerzo de los empresarios que entregan toda su capacidad, inteligencia, visión y energía para dirigir con pleno compromiso y convicción, la marcha de las entidades de la Red. De manera especial, quiero agradecer el esfuerzo que realizan los empresarios de la construcción integrantes del Consejo del Área Social, quienes permiten a esta presidencia atender con mayor dedicación los desafíos gremiales que a todos preocupan. Mi gratitud a los más de 9.000 trabajadores de la Red Social por su entrega y profesionalismo. Agradezco muy especialmente a los 7.350.000 chilenos que creen en nosotros.

Santiago, abril 2003.



Fernando Echeverría Vial
Presidente
Cámara Chilena de la Construcción



CONSEJO DEL ÁREA SOCIAL 2002-2003

El Consejo del Área Social asesora a la Cámara Chilena de la Construcción en materias sociales, manteniendo el contacto, vínculo y coordinación con las Entidades de la Red Social.

PRESIDENTE

Fernando Echeverría Vial

VICEPRESIDENTE EJECUTIVO

José Antonio Guzmán Matta

CONSEJEROS

Juan Pablo Aylwin Jofre

Lorenzo Constans Gorri

Leonardo Daneri Jones

Rodolfo Errázuriz Covarrubias

Armando Holzapfel Picarte

Máximo Honorato Alamos

Fernando Prieto Wormald

LOS EMPRESARIOS DE LA CONSTRUCCIÓN LIDERANDO EL ACCIONAR SOCIAL

ARA CHILENA
CONSTRUCCION

“ Nuestra Misión es contribuir al bienestar de las personas, mediante el desarrollo y perfeccionamiento constante del sector construcción y del país. Promoveremos el uso eficiente de los recursos en los aspectos gremiales, sociales y económicos, dentro de un estricto marco ético.”

PRESIDENTES RED SOCIAL

Ricardo Binder Köster
Corporación Educacional de la Construcción

Cristián Boetsch Fernández
Fundación de Asistencia Social

Eugenio Cienfuegos Brunet
Corporación Cultural

Mauricio Collado Jaime
CIEDESS

Javier Darraidou Díaz
Corporación de Deportes

Félix Joaquín Díaz Grohnert
AFV Cámara Chilena de la Construcción

Hernán Doren Lois
Isapre Consalud

Juan Eduardo Errázuriz Ossa
CCAF de Los Andes

Víctor Manuel Jarpa Riveros
Cía. de Seguros de Vida La Construcción
Corporación Habitacional

Otto Kunz Sommer
Mutual de Seguridad

Gustavo Lange Ovalle
Corporación de Desarrollo Tecnológico

Luis Larraín Arroyo
MarketPlace

Horacio Pavez Garcia
Megasalud

Kurt Reichhard Barends
Corporación de Salud Laboral
Servicio Médico
Sociedad Desarrollos Educativos

Fernando Rojas Zegers
Corporación de Capacitación

Alfredo Schmidt Montes
AFP Habitat

Eduardo Weissbluth Subelman
Hipotecaria La Construcción
Securitizadora La Construcción



**La Red Social
atiende a 7.350.000 personas,
49% de la población nacional**



La Red Social cubre a **3.131.000** trabajadores,
el **52%** de la fuerza del trabajo del país.



La Red Social se relaciona con **70.000**
empleadores.




La Red Social administra recursos equivalentes al
16% del PIB, cuya magnitud representa la confianza que
la comunidad le ha entregado a la Cámara y, por
consiguiente, la responsabilidad que el gremio asume en
su gestión.



La acción social de la Cámara, en el año 2002, a través de
sus entidades equivale a la construcción de **108.107**
viviendas sociales (unidad valorizada en 360 UF).





La atención dental otorgada por la Red Social alcanzó a **1.861.089** prestaciones

Un **8%** de los alumnos egresados de los liceos industriales de la Red Social han continuado estudios superiores con financiamiento de la Cámara

Las entidades de la Red Social en su creciente interés por la tercera edad realizaron más de **980** actividades orientadas a su desarrollo y recreación

La actividad deportiva organizada por la Red Social sumó **130.000** horas participante

25.000 trabajadores de la construcción asistieron a obras de teatro organizadas por la Red Social, dirigidas a la difusión de valores

8.905 subsidios habitacionales PET fueron tramitados por la Red Social, lo que corresponde al **68%** del total de subsidios otorgados

Un **72%** de las empresas socias de la Cámara han utilizado los servicios de las entidades de la Red Social

La Red Social dispone de áreas verdes destinadas a la recreación y esparcimiento de su población afiliada equivalentes a **450** canchas de fútbol

INDICADORES DE OPERACIÓN 2002



Los ingresos totales percibidos en el desarrollo de la gestión de la Red fueron **\$ 530.460.000.000** lo que equivale a 88.000 viviendas sociales.



El costo de administración de cada unidad monetaria producida es de **2,8%** lo que significa que para generar \$ 100 de servicio, las entidades gastan \$ 2,8.



La Red Social pagó impuestos por **\$ 13.440.000.000** lo que corresponde a 2.230 viviendas sociales.



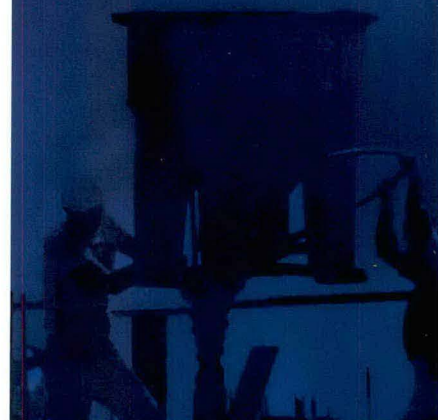
Las instalaciones de las entidades suman **2.583.032 m²** lo que equivale a 57.400 viviendas sociales.



En la Red Social trabajan **9.206** personas dispuestas a entregar la mejor atención a sus afiliados.



La Red Social atiende a su población beneficiaria en **291** oficinas, **278** centros de atención a público, **119** centros médicos, **11** establecimientos educacionales y **17** centros vacacionales y recreativos; a lo largo del país.



EVOLUCIÓN DE LA GESTIÓN SOCIAL

La gestión social comprende las prestaciones, beneficios y servicios otorgados a la población relacionada con la Red Social, expresada en pesos.

2000

2001

2002

ÁREA EDUCACIÓN

\$ 9.791.000.000

\$ 12.746.000.000

\$ 14.957.000.000



ÁREA SEGURIDAD SOCIAL

\$ 438.572.000.000

\$ 541.089.000.000

\$ 599.616.000.000

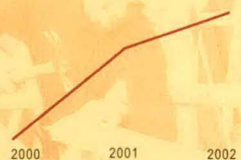


ÁREA DESARROLLO DE MERCADOS DE LA CONSTRUCCIÓN

\$ 30.820.000.000

\$ 36.001.000.000

\$ 37.086.000.000



TOTAL

\$ 479.183.000.000

\$ 589.836.000.000

\$ 651.659.000.000



GESTIÓN SOCIAL AÑO 2002

\$ 651.659.000.000

Beneficios, prestaciones y servicios recibidos por la población relacionada con la Red Social, en las áreas de Educación, Seguridad Social y Desarrollo de Mercados de la Construcción.

❖❖❖❖ Gestión Social en el área de Educación

Se entiende por educación el conjunto de conocimientos y valores que contribuyen al desarrollo integral de la persona dentro del marco propio de nuestra cultura. Esta área comprende: Educación Básica, Media y Técnico-Profesional; Capacitación y Desarrollo Extralaboral.

- Corporación Educacional de la Construcción
- Colegios Pumahue y Manquecura
- Corporación de Capacitación
- Corporación de Deportes
- Corporación Cultural

\$ 14.957.000.000

- 8.089 Alumnos en educación básica, media y técnica-profesional
- 3.142.452 Horas en capacitación
- 9.376 Horas en actividades deportivas y recreativas
- 789 Eventos en actividades culturales
- 221.652 Personas beneficiadas con los centros campestres
- 68.119 Personas beneficiadas con proyectos sociales



Gestión Social en el área de

Seguridad Social

Es aquella que abarca las distintas esferas de las coberturas de los riesgos sociales como son la ancianidad, la sobrevivencia, las afecciones de salud y los accidentes profesionales. Esta área considera: Investigación y Estudios, Salud, Asistencia Social y Previsión.

- CIEDESS
- Servicio Médico
- Mutua de Seguridad
- Isapre Consalud
- Corporación de Salud Laboral
- Megasalud
- Fundación de Asistencia Social
- CCAF de Los Andes
- AFP Habitat
- Cía. de Seguros de Vida La Construcción

\$ 599.616.000.000

- 823.352 Pensiones pagadas
- 413.446 Créditos otorgados
- 17.252 Prestaciones complementarias vigentes
- 6.758.758 Personas beneficiadas por prestaciones legales obligadas
- 107.343 Beneficios adicionales pagados
- 12.258.209 Planillas de cotizaciones previsionales recaudadas
- 2.017.793 Órdenes de atención médica Fonasa entregadas
- 14.441.031 Prestaciones médicas otorgadas
- 1.861.089 Prestaciones dentales otorgadas
- 7.086.949 Días de subsidios por incapacidad laboral pagados
- 152 Expertos dedicados a la prevención de riesgos laborales
- 662 Indemnizaciones por accidentes del trabajo pagadas
- 107.377 Personas beneficiadas con programas de asistencia social
- 188.555 Cuentas de ahorro

❖❖❖❖❖ Gestión Social en el área de

Esta área agrupa las actividades directas de la Cámara para implementar nuevas políticas o sistemas relativos a los mercados de la construcción, con el objeto de fomentar el desarrollo del sector.

Desarrollo de Mercados de la Construcción

- Corporación Habitacional
- Hipotecaria La Construcción
- Securitizadora La Construcción
- Corporación de Desarrollo Tecnológico
- AFV Cámara Chilena de la Construcción
- Iconstruye.com

\$ 37.086.000.000

- 888 Mutuos hipotecarios otorgados
- 11.843 Subsidios habitacionales tramitados
- 16.000 Ejemplares editados de cuatro revistas sobre tecnología
- 23.800 Operaciones del Portal de Negocios para la industria de la construcción
- 18 Boletines tecnológicos
- 1.000 Participantes en seminarios tecnológicos
- 137 Empresas participantes en proyectos tecnológicos





LOS PROYECTOS SOCIALES

- A través del Sistema de Proyectos Sociales la Cámara Chilena de la Construcción subsidia anualmente iniciativas para atender las necesidades sociales de los trabajadores de menores ingresos y sus familias, relacionados con las empresas socias de la Cámara.
- Las empresas de la Red Social, sobre la base de las necesidades de los trabajadores del sector construcción, elaboran y ejecutan los proyectos. El Consejo del Área Social de la Cámara administra este sistema con el objeto de maximizar su rentabilidad social.
- De esta manera la Cámara Chilena de la Construcción y su Red Social apoyan a los trabajadores de las empresas asociadas a la Cámara, otorgándoles beneficios especiales por el hecho de pertenecer al sector.
- El año **2003** fueron aprobadas 43 iniciativas sociales, que benefician a casi 75.000 personas. La diversidad de las necesidades que cubren los proyectos sociales se puede apreciar en la descripción de algunos de los que se encuentran en actual ejecución.



Área Educación

La regularización de enseñanza básica y media para trabajadores de la construcción, es un programa al que la Cámara le ha otorgado la mayor relevancia. Es realizado por la Corporación Educacional en conjunto con CIEDESS y la Fundación de Asistencia Social.

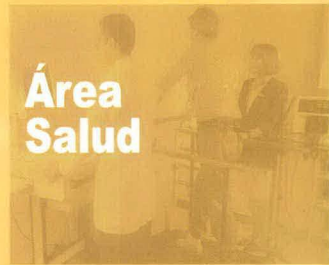
La Corporación Educacional administra variados proyectos en beneficio de los alumnos de sus liceos, entre los que se encuentran las becas para la educación continua - en Inacap y Duoc - que se otorgan a sus mejores titulados, y el mejoramiento de la infraestructura de sus colegios.



Área Capacitación

La Corporación de Capacitación imparte talleres en temas de gran preocupación para la Cámara: formación de monitores laborales para la prevención del consumo de drogas y alcohol, y gestión de microempresas productivas de la construcción.

La Fundación de Asistencia Social dentro de esta área, capacita a las cónyuges de los trabajadores en oficios y desarrolla programas de prevención de accidentes infantiles en el hogar.



Área Salud

El diagnóstico oftalmológico es un proyecto realizado por la Corporación de Salud Laboral, que se ejecuta en las obras de la construcción e incluye la atención médica a los que padecen trastornos y provee lentes ópticos a quienes lo requieren.

La Fundación de Asistencia Social administra el programa de prevención y atención dental para los hijos de los trabajadores y cuenta también con diferentes programas de naturaleza preventiva en ámbitos como la nutrición, el alcoholismo y la drogadicción.

Los empresarios de la construcción apoyan el desarrollo de sus trabajadores y familias



Área Vivienda



Área Asistencia Social



Área Cultura y Desarrollo



Área Deportes y Recreación

La Corporación Habitacional administra un proyecto de construcción de 300 nuevas viviendas en Colina, en el que se contempla un subsidio adicional directo para el trabajador.

Por su propia Misión, la Fundación de Asistencia Social es la entidad que administra la mayor cantidad de iniciativas sociales. Entre sus proyectos se encuentran: el programa de estabilización de la renta familiar, a través del cual se otorga un microcrédito para la cónyuge del trabajador; el programa ayuda al cesante y su grupo familiar; programas de desarrollo comunitario en las Villas San José de la Construcción y Santa María de la Esmeralda; cursos de educación sobre presupuesto familiar; y, talleres de orientación familiar.

Diferentes obras de teatro producidas por la Fundación de Asistencia Social enfatizan la importancia de temas como la prevención de accidentes laborales, el profesionalismo en la construcción, la prevención de violencia intrafamiliar.

El Arte va a la Construcción es un proyecto que proporciona cultura a los trabajadores directamente en sus lugares de trabajo y que es desarrollado por la Corporación Cultural.

La Corporación de Deportes pone énfasis en la familia con programas como los campamentos de verano, escuelas recreativas de invierno y escuelas de fútbol para hijos de los trabajadores.

ÁREA EDUCACIÓN

Antecedentes destacables y situación de cada una de las entidades de la Cámara Chilena de la Construcción. Las cifras detalladas están actualizadas a diciembre del año 2002.



Número de liceos	6
Alumnos enseñanza técnico/profesional	4.077
Alumnos enseñanza básica	761
Alumnos titulados	782
Trabajadores capacitados	13.917
Trabajadores certificados y nivelados	2.773
Cobertura	21.528
Estadísticas acumuladas	
Alumnos titulados	10.026
Trabajadores capacitados	127.473
Trabajadores certificados/nivelados	27.821

Creada en 1981, opera como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es educar, capacitar y certificar personas para favorecer su desarrollo y contribuir a mejorar la productividad y competitividad de las empresas del sector, en el marco valórico de la CCHC. Se generan y ejecutan programas destinados a preparar y formar trabajadores que sean competentes, creativos y comprometidos con la ética del trabajo en el sector. Sus prestaciones son:

Área de Educación:
 - Se administran 6 liceos de enseñanza técnico profesional, con especialidad en el sector construcción, y uno otorga enseñanza básica.
 - Se entrega una formación general que privilegia el razonamiento y la creatividad, la ética del trabajo, el compromiso, la capacidad emprendedora, la honestidad, responsabilidad, perseverancia y respeto.
 - Se entrega una formación técnica

y profesional en las siguientes especialidades:
 Edificación, terminaciones, instalaciones sanitarias, montaje industrial, refrigeración y climatización, obras viales y de infraestructura, mueblería, construcciones metálicas, mecánica industrial, electricidad, electrónica, secretariado y administración para la construcción.

Área de Capacitación:
 - Capacita a trabajadores activos del sector con nivelaciones de estudios, capacitación tecnológica, prevención de riesgos y formación de técnicos.
 - Presta servicios de capacitación, inducción y reconversión laboral, mediante programas destinados a cesantes, accidentados y jóvenes.

Área de Certificación de Competencias Laborales:
 - Evalúa y certifica los conocimientos, actitudes y habilidades que posee y aplica el trabajador para desempeñar una ocupación, mediante instrumentos diseñados y validados.

Presencia Nacional:
 Santiago, Antofagasta, La Serena, La Calera, Rancagua, Concepción, Talcahuano y Temuco.



COLEGIOS PUMAHUE COLEGIOS MANQUECURA

Nº Colegios	5
Cobertura	3.251 alumnos
Coberturas vigentes	
Pumahué Peñalolén	Jardín infantil a 4º Medio
Pumahué Huechuraba	Jardín infantil a 4º Medio
Pumahué Temuco	Jardín infantil a 4º Medio
Manquecura Quilicura	Jardín infantil a 2º Medio
Manquecura Pte.Alto	Jardín infantil a 1º Medio
Infraestructura	
Construidos	27.935 m ²
Terreno	157.085 m ²

La Sociedad de Desarrollos Educativos creada en 1997, opera como sociedad anónima y administra los colegios Pumahué y Manquecura.

Su objetivo es:
 - Formar jóvenes íntegros, preparados para enfrentar con éxito el mundo futuro. Sustentados en valores morales y éticos de inspiración cristiana, los principios fundacionales buscan encarnarse como

un sello indeleble en toda la comunidad escolar.
 - Entregar formación académica humanista, científica y artística. Sus prestaciones son:
 - Administración del proyecto educacional Pumahué
 - Administración del proyecto educacional Manquecura

Presencia Nacional:
 Santiago y Temuco.





Empresas adherentes	7.817
Personas capacitadas	88.197
Capacitación	2.473.673 hrs.hombre/año
Participación de mercado	9 %

Creada en 1975, opera como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es:

- Asesorar a las empresas en el desarrollo estratégico de su organización con una gestión centrada en las personas.
- Entregar servicios y herramientas que apoyan la gestión de recursos humanos y el desarrollo estratégico y organizacional de la empresa.

- Descripción de cargos y definición del perfil funcional
- Reclutamiento y selección de personal
- Supervisión técnica de la capacitación y evaluación de la reacción del participante
- Productividad activa
- Administración de la franquicia tributaria

Otros servicios:

- Revista Opción
- Certificación de competencias laborales

Presencia Nacional :
Santiago, Iquique, Antofagasta, Copiapó, La Serena, Viña del Mar, Rancagua, Talca, Chillán, Concepción, Los Angeles, Temuco, Valdivia, Puerto Montt y Coyhaique.



Empresas adherentes	120
Complejos deportivos	3
Canchas de fútbol	17
Terrenos	30 hectáreas
Polideportivo techado	7.000 m ²
Actividades deportivas	4.768 horas
Actividades recreativas	4.608 horas
Eventos deportivos	148.800 personas

Creada en 1979, opera como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es fomentar y apoyar el desarrollo de actividades deportivas, de educación física y recreativas en general como instrumento importante de protección de la salud, formación de la personalidad y promoción de valores individuales y sociales.

- Sus prestaciones son:
- Organizar y realizar competencias, eventos y actividades de cualquier especialidad deportiva y de educación física
 - Organizar y realizar actividades culturales, de recreación, veraneo o similares
 - Organizar y dictar cursos, seminarios o eventos relacionados con su objetivo

Presencia Nacional :
Santiago y La Serena.



Eventos culturales	621
Asistencia eventos culturales	106.492

Creada en 1996, opera como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es diseñar y ejecutar proyectos culturales que enriquezcan la vida de los trabajadores y de sus familias, en especial los vinculados a la Cámara y su Red Social, y enseñar a disfrutar de los bienes de la cultura, como espectadores, intérpretes o creadores, contribuyendo a promover actitudes y valores formativos.

- Sus prestaciones son:
- Exposiciones
 - Conciertos
 - Concursos
 - Representaciones teatrales
 - Becas
 - Talleres
 - Seminarios
 - Conferencias

Presencia Nacional :
Santiago, La Serena, Valparaíso y Concepción.



ÁREA SEGURIDAD SOCIAL

Antecedentes destacables y situación de cada una de las entidades de la Cámara Chilena de la Construcción. Las cifras detalladas están actualizadas a diciembre del año 2002.



Trabajadores capacitados	2.147
Publicaciones	2
Estadísticas históricas	
Publicaciones	37
Traducción de publicaciones	3 (2 en inglés, 1 en mandarín)
Colaboración a países	17 americanos 1 asiático 2 europeos
Asesoría en reforma previsional	7 países americanos

Creada en 1991, opera como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es contribuir al desarrollo y perfeccionamiento de la seguridad social desde el ámbito de las ideas, para lo cual trabaja en diversas líneas de acción.

- La difusión e intercambio de conocimientos
- La asesoría y consultoría nacional e internacional en estudios y disciplinas relacionadas con la seguridad social

Presencia Nacional :
Santiago y en otras ciudades del país a través de CCAF de Los Andes.

Sus servicios son:
- La capacitación y formación de recursos humanos
- La investigación y estudios de nuevos servicios y tecnologías



Empresas adherentes	1.923
Afiliados activos	55.280
Beneficiarios	92.683
Cobertura	147.963
Prestaciones médicas bonificadas	1.605.518
Prestaciones dentales bonificadas	276.033
Bonificaciones	\$ 8.544 millones
Salud mental	Centros en : Santiago, Concepción y Talca

Fundada en 1961, es una corporación de derecho privado sin fines de lucro, de carácter mutualista y solidaria que se desempeña en el área de la salud. Su principal objetivo es contribuir a mejorar la calidad de vida y bienestar en salud de sus beneficiarios actuando a nivel de empresas e instituciones.

reforzando el carácter social de la acción de la Cámara Chilena de la Construcción hacia los trabajadores y sus familias.
- Participación en el estudio y desarrollo de proyectos de salud que puedan crear beneficios para los trabajadores, activos y pasivos, y sus familias, y para las empresas adherentes.

Presencia Nacional :
Santiago, Arica, Iquique, Antofagasta, Calama, Copiapó, La Serena, Coquimbo, Viña del Mar, Valparaíso, Quilpué, Quilota, Rancagua, San Fernando, Curicó, Talca, Chillán, Concepción, Talcahuano, Los Angeles, Temuco, Valdivia, Osorno, Puerto Montt y Punta Arenas.

Para este efecto desarrolla tareas de:
- Administración de aportes destinados a salud en forma colectiva, mutual y solidaria,



Empresas adherentes	23.729
Afiliados activos	958.051
Afiliados pensionados	8.202
Cobertura	966.253
Tasa de accidentabilidad	7,92 %
Participación de mercado	36,2 % de masa afiliada
Infraestructura	5 hospitales 28 clínicas 50 policlínicos 297 policlínicas de empresas 457 camas propias
Prevencionistas de riesgos	152 profesionales

Creada en 1966, opera como corporación de derecho privado sin fines de lucro regida por la ley N°16.744, cuyo objetivo es administrar el Seguro Social Obligatorio contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales.

Beneficios:
- Atención médica, sin costo, en consultas, hospitalización, intervenciones quirúrgicas, exámenes, traslados y medicamentos
- Subsidio más aportes a la AFP o caja de previsión mientras dure el tratamiento
- Pensión en caso de invalidez
- Pensión a la viuda y sobrevivientes

Sus prestaciones son:
Asesoría en prevención de riesgos laborales a través de cuatro áreas:
- Seguridad Industrial
- Higiene Industrial
- Capacitación en Prevención de Riesgos
- Medicina del Trabajo

Presencia Nacional :
Santiago, Arica, Iquique, Antofagasta, Calama, Copiapó, Tocopilla, La Serena, Ovalle, Viña del Mar, Rancagua, Curicó, Talca, Linares, Chillán, Concepción, Los Angeles, Temuco, Valdivia, Osorno, Puerto Montt, Castro, Coyhaique y Punta Arenas.





Afiliados activos	235.434
Afiliados pensionados	21.574
Beneficiarios	391.485
Cobertura	648.493
N° de prestaciones	
Preventivas y curativas	9.080.716
Subs. por incapacidad laboral	1.202.975
Dentales	780.294
Participación de mercado	
Por afiliados	20,4 %
Por beneficiarios	22,9 %
Montos Bonificados	
Prestaciones médicas y dentales	\$ 81.880 millones
Subsidios	\$ 19.224 millones

Creada en 1984, opera como sociedad anónima cerrada, regida por la Ley N° 18.993, su objetivo es ser una institución de Salud Previsional cuya misión es otorgar una solución integral de financiamiento de prestaciones de salud, entregando valor a través de productos y servicios que cumplan con las expectativas de los distintos clientes. Sus prestaciones son ofrecer una amplia gama de planes de salud de libre elección, que privilegian la cobertura hospitalaria, los cuales incluyen:

- Coberturas ambulatoria y hospitalaria asociadas a una amplia red de prestadores preferentes
- Cobertura adicional para Enfermedades Catastróficas en una completa red de prestadores

- Bonificación Adicional por Permanencia para Enfermedades de Alto Riesgo y Cirugías Infantiles
- Cobertura Odontológica
- Cobertura Internacional
- Beneficios adicionales por renuncia de excedentes
- Programas de Prevención Médica y Dental
- Planes Especiales para la Tercera Edad
- Convenio de descuentos en medicamentos en Farmacias

Presencia Nacional :
Santiago, Arica, Iquique, Antofagasta, Calama, Copiapó, La Serena, Coquimbo, Ovalle, Viña del Mar, Valparaíso, Quilpué, La Calera, Quillota, San Antonio, San Felipe, Los Andes, Rancagua, San Fernando, Curicó, Talca, Linares, Constitución, Chillán, San Carlos, Yungay, Cabrero, Parral, Concepción, Laja, Los Angeles, Arauco, Temuco, Angol, Villarrica, Valdivia, La Unión, Osorno, Futrono, Los Lagos, Puerto Varas, Puerto Montt, Calbuco, Ancud, Castro, Quilón, Coyhaique, Puerto Aisén y Punta Arenas.



Empresas afiliadas	327
Trabajadores afiliados	16.648
Beneficiarios	32.188
Cobertura	48.836
Prestaciones dentales	23.718

Creada en 1994, opera como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es proporcionar acceso a atención médica y dental con aranceles de nivel bajo, y eventualmente ayuda financiera a trabajadores de bajos ingresos y sus familias, cuyas empresas se asocian a la Corporación.

- Sus prestaciones son:
- Prestaciones dentales

Presencia Nacional :
Santiago, Arica, Iquique, Antofagasta, Calama, Copiapó, La Serena, Coquimbo, Ovalle, Valparaíso, Quilpué, Quillota, Viña del Mar, Rancagua, San Fernando, Curicó, Talca, Chillán, Concepción, Talcahuano, Los Angeles, Temuco, Valdivia, Osorno y Puerto Montt.



Prestaciones médicas	3.300.124
Prestaciones dentales	780.666

Creada en el año 2001, es una sociedad anónima cerrada cuyo objeto social es otorgar por cuenta propia, asociados con terceros o por cuenta de éstos, todo tipo de prestaciones de salud, servicios, atenciones y procedimientos médicos y dentales ambulatorios, sea de consultas, diagnósticos o de tratamientos de enfermedades. Megasalud es un sistema de salud moderno, humano, confiable, accesible y de calidad acreditada, consolidado como la mayor red privada de atención en salud del país. Es una organización especializada en gestionar y administrar centros médicos y dentales,

- con la más amplia red de atención que asegura un mejor servicio y acceso expedito.
- Centros médicos y dentales de Arica a Punta Arenas.
 - Más de 3.000 profesionales médicos y dentales.
 - Con la mejor relación de calidad-precio: donde obtiene precios preferenciales, gracias a los convenios suscritos.

Presencia Nacional :
Santiago, Arica, Iquique, Antofagasta, Calama, Copiapó, La Serena, Viña del Mar, Valparaíso, Quilpué, Rancagua, Talca, Chillán, Concepción, Los Angeles, Temuco, Valdivia, Osorno, Puerto Montt y Punta Arenas.



ÁREA SEGURIDAD SOCIAL

Antecedentes destacables y situación de cada una de las entidades de la Cámara Chilena de la Construcción. Las cifras detalladas están actualizadas a diciembre del año 2002.



FUNDACIÓN DE ASISTENCIA SOCIAL

Empresas adherentes	129
Trabajadores cubiertos	61.451
Trabajadores cesantes atendidos	5.002
Beneficiarios	192.714
Cobertura	259.167
Presentaciones obras de teatro	168

Creada en 1986, opera como una entidad de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es mejorar la calidad de vida de los trabajadores de la construcción y de su grupo familiar, aumentando la productividad y rentabilidad social de las empresas del sector. Su desafío es brindar una atención social integral, dignificar a las personas, prevenir problemáticas sociales y contribuir a desarrollar habilidades de los trabajadores. Su gestión se enmarca dentro de los valores solidarios de la C.Ch.C., siendo brazo ejecutor de las políticas sociales.

Sus prestaciones son:

- Área Servicio Social:
 - Atención de asistencia social al trabajador y su familia
 - Bienestar social a las empresas
 - Programa de capacitación sobre beneficios sociales

- Asesoría y capacitación al personal administrativo
- Programa de marketing social
- Difusión escrita sobre beneficios sociales y marcos legales
- Capacitación para asistentes sociales de empresas socias

Área Desarrollo:

- Cursos de capacitación (Sence)
- Seminarios, talleres sobre capacitación y/o prevención social
- Obras de teatro preventivas educativas
- Libreta Profesional del Trabajador
- Centro Vacacional "Villa Huallilemu"
- Elaboración de proyectos sociales

Área Estudios y Proyectos:

- Desarrollo de diagnósticos sociales para empresas
- Ejecución de proyectos sociales encomendados por la Cámara.

Presencia Nacional :
Santiago, La Serena, Viña del Mar, Concepción y Temuco.



Empresas adherentes	20.078
Afiliados activos	1.083.674
Afiliados pensionados	159.214
Beneficiarios	1.998.704
Cobertura	3.241.592
Créditos vigentes	410.251
Monto créditos vigentes	\$ 284.088 millones
Cuentas de ahorro	188.555
Monto en cuentas de ahorro	\$ 34.751 millones
Centros campestres	1.870.000 m ² terreno
Participación de mercado	43 % de masa afiliada

Creada en 1952, opera como corporación de derecho privado sin fines de lucro regida por la ley N°18.833, cuyo objetivo es la administración de prestaciones de seguridad social destinadas al desarrollo y bienestar de las familias.

Sus prestaciones son:

- Prestaciones legales:
 - Asignación familiar
 - Subsidio por incapacidad laboral y por cesantía
 - Crédito social
- Prestaciones complementarias
- Prestaciones en dinero:
 - Asignaciones de nupcialidad y natalidad
 - Asignaciones por fallecimiento del trabajador y cargas
 - Asignaciones y becas de estudio
- Programa de ahorro:
 - Cuenta de ahorro
 - Orientación habitacional

- Ahorro para la vivienda
- Leasing Habitacional
- Turismo y Recreación:
 - Centros campestres y deportivos
 - Turismo familiar
- Seguros:
 - Seguro familiar de vida
 - Seguros legales prepagados
- Servicios de Salud:
 - Servicio dental familiar
 - Bonos Fonasa
- Actividades Culturales:
 - Exposiciones y conferencias
- Prestación de servicios:
 - Recaudación y Digitación a otras entidades previsionales

Presencia Nacional :
Santiago, Arica, Iquique, Antofagasta, Calama, Copiapó, Coquimbo, Tocopilla, La Serena, San Felipe, La Calera, Viña del Mar, Valparaíso, San Antonio, Rancagua, Rengo, San Vicente T.T., San Fernando, Santa Cruz, Curicó, Talca, Linares, Chillán, Concepción, Talcahuano, Los Ángeles, Temuco, Valdivia, Osorno, Puerto Montt, Coyhaique y Punta Arenas.





Afiliados activos	1.632.516
Afiliados pensionados	17.127
Beneficiarios de pensionados	11.436
Cobertura	1.661.079
Fondo de pensiones	\$ 6.058.908 millones
Nº ctas.de ahorro voluntario	256.227
Participación de mercado	24,3% de afiliados activos
Rentabilidad histórica Fondo de Pensiones tipo C Julio 1981- Dic.2002	10,35 % real anual

Creada en 1981, opera como sociedad anónima especial, regida por el D.L. N°3.500, de 1980, cuyo objetivo es:
Administrar un fondo de pensiones, además de otorgar y administrar las prestaciones y beneficios que establece el Decreto Ley N°3.500, de 1980.

Sus prestaciones son:
- Pensiones de vejez normal
- Pensiones de vejez anticipada
- Pensiones de invalidez
- Pensiones de sobrevivencia

- Cuota mortuoria
- Excedente de libre disposición
- Herencia
- Administración de las cuentas de ahorro voluntario
- Administración de las cuentas de indemnización

Presencia Nacional :
Santiago, Arica, Iquique, Antofagasta, Calama, Copiapó, La Serena, San Felipe, Quillota, Viña del Mar, Valparaíso, San Antonio, Rancagua, Curicó, Talca, Chillán, Concepción, Talcahuano, Los Ángeles, Temuco, Valdivia, Osorno, Puerto Montt, Coyhaique y Punta Arenas.



Asegurados	2.678.000
Afiliados pensionados	26.207
Empresas con seguro colectivo	777
Cobertura	2.704.207
Ventas totales	\$ 98.968 millones
Cartera de inversiones	\$ 729.800 millones
Participación de mercado	8,2 % primaje

Creada en 1985, opera como sociedad anónima cerrada, cuyo objetivo es proveer a las personas de un medio que resguarde su bienestar económico, y con ello su bienestar social y familiar en el tiempo, ante los riesgos asociados al fallecimiento, a los problemas de salud y a una mayor longevidad, mediante coberturas de seguros adaptadas a sus necesidades.

Sus prestaciones son:
- Renta vitalicia previsional
- Jubilación privada
- Dotales constantes y crecientes
- Temporales

- Vida entera
- Vida colectiva
- Escolaridad
- Accidentes
- Complementarios de salud
- Invalidez total y permanente e invalidez dos tercios
- Gastos de salud catastróficos
- Licencias médicas
- Desgravamen
- Invalidez y sobrevivencia para AFP
- Seguros flexibles
- Ahorro Previsional Voluntario

Presencia Nacional :
Santiago, Arica, Iquique, Antofagasta, Calama, Copiapó, La Serena, Viña del Mar, Rancagua, Curicó, Talca, Chillán, Concepción, Los Ángeles, Temuco, Valdivia, Osorno, Puerto Montt, Coyhaique y Punta Arenas.



ÁREA DESARROLLO DE MERCADOS DE LA CONSTRUCCIÓN

Antecedentes destacables y situación de cada una de las entidades de la Cámara Chilena de la Construcción. Las cifras detalladas están actualizadas a diciembre del año 2002.



Subsidios obtenidos	11.843
Viviendas contratadas	9.693
Subsidios obtenidos desde inicio	124.687
Viviendas contratadas desde inicio	119.169

Creada en 1976, opera como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es apoyar a los trabajadores de menores recursos y a sus familias, especialmente del sector construcción, para resolver sus necesidades habitacionales procurando que se hagan propietarios.

Sus prestaciones son:

Servicios a Empresas y Municipios:
 - Atención Habitacional Integral (Outsourcing)
 - Diagnóstico Situación Habitacional de los trabajadores
 - Charlas y atención individualizada (Apertura libreta vivienda)
 - Postulación Subsidio Habitacional, Asesoría de Financiamiento y Escrituración
 - Amplia oferta de vivienda

Servicios a Particulares:
 Asesoría Habitacional
 - Control Técnico de las Viviendas

- Información y orientación de alternativas de Subsidio
- Postulación en los diversos programas de Subsidio
- Asesoría Financiamiento y Escrituración
- Amplia oferta y control técnico

Servicios a Inmobiliarias y Constructoras
 - Organización de demanda habitacional previa calificación
 - Asesoría en definición de proyectos
 - Apoyo Gestión de Financiamiento
 - Interacción con otras entidades públicas y privadas
 - Proceso Escrituración en conjunto con Agentes Habitacionales u otros

Presencia Nacional :
 Santiago, Arica, Iquique, Antofagasta, Calama, Copiapó, La Serena, Ovalle, San Antonio, Viña del Mar, Rancagua, Curicó, Talca, Linares, Chillán, Concepción, Los Angeles, Temuco, Valdivia, Osorno y Puerto Montt.



Préstamos otorgados	11.000
Contratos de leasing	35 vigentes
Monto mutuos	\$ 200.072 millones
Participación de mercado	16,3%

Creada en 1988, opera como sociedad anónima cerrada, cuyo objetivo es otorgar créditos hipotecarios para financiar la compra de casas o departamentos nuevos o usados a personas naturales, mediante mutuos hipotecarios endosables. Sus prestaciones son:

Mutuo Hipotecario Tradicional:
 - Plazos de 15, 18 y 20 años
 - Financia hasta el 80% del precio de la vivienda
 - Tasa de interés anual fija

Mutuo Hipotecario Autoajutable:
 A 30 años y tasa fija, que se puede terminar de pagar en un plazo menor, de hasta 15 años, sin castigos por prepagos. El solicitante siempre cuenta con dos dividendos a pagar, uno más alto que representa el plazo de salida elegido (15, 18 o 20 años) y uno más bajo que representa el dividendo a 30 años. El cliente siempre puede optar, dividiendo a dividendo, por pagar la cuota máxima o mínima

Presencia Nacional :
 Santiago, Antofagasta, Viña del Mar, Concepción y Temuco.





CORPORACION DE DESARROLLO TECNOLÓGICO
Cámara Chilena de la Construcción

Grupos técnicos de trabajo	16
Profesionales involucrados	110
Revista BIT	85 artículos 16.000 ejemplares
Participantes en proyectos	137 empresas 52 inst. públicas o privadas
Informativos a profesionales	18 boletines
Presencia en prensa	36 publicaciones
Seminarios y Charlas	1.000 participantes

Creada en 1989, opera como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es promover la innovación y desarrollo tecnológico de las empresas del sector construcción. Sus prestaciones son:
Áreas de desarrollo o servicio:
- Difusión Tecnológica
- Estudios Sectoriales
- Coordinación de Grupos de Interés Tecnológico y Transferencia Tecnológica

Documentación técnica:
- Códigos de práctica
- Especificaciones, recomendaciones y propuestas normativas sobre aplicaciones, productos, sistemas y elementos que forman parte de la actividad sectorial

Presencia Nacional :
Santiago.



Planes de Ahorro Previsional Volunt.	1.329
Monto del ahorro Previsional Volunt.	\$ 113 millones
Fondos para la Vivienda	\$ 34.864 millones

Sociedad anónima especial, creada en 1995 en virtud de la ley N° 19.281 cuyo objetivo es la administración de fondos para la vivienda, por cuenta y riesgo de los titulares de las cuentas de ahorro abiertas en la CCAF de Los Andes. En septiembre de 2002, en virtud de la ley N° 19.678 administra Planes de Ahorro Previsional Voluntarios.

Sus prestaciones son:
- Administración de los Fondos para la Vivienda Caja Andes y CCAF-Variable para los ahorrantes que en virtud de la ley N° 19.281 abren cuentas de ahorro en la CCAF de Los Andes.
- Administración de Planes de Ahorro Previsional Voluntarios

Presencia Nacional :
Santiago
En regiones la CCAF representa a la AFV.



Número de transacciones	23.800
Clientes	450 empresas
Monto de transacciones	\$ 23.496 millones

MarketPlace S.A. es una sociedad anónima creada en el año 2000 que administra la página web Iconstruye.com.

Iconstruye.com es el primer portal de negocios empresa a empresa (B2B) para la industria de la construcción en Chile. A través de Iconstruye.com industriales, distribuidores, constructores, contratistas y profesionales independientes, pueden vender y comprar materiales de construcción y servicios en su mercado en Internet.

Con el fin de digitalizar todas las etapas del proceso de adquisición de las empresas constructoras, de modo de descentralizarlas y centralizar la

información para obtener un control de gestión más rápido y eficiente, y de ser un canal de venta eficiente para los proveedores, Iconstruye.com cuenta con los siguientes módulos:
- Pedido de materiales
- Cotizaciones
- Compra
- Venta
- Recepción (que incluye la recepción, facturación y bodega de materiales)
- Reportes
- Catálogos

Presencia Nacional :
Santiago, Antofagasta, Viña del Mar y Concepción.





361.76
C172
2003
c.1

AUTOR *CChC. Consejo del Area Social*
TITULO *Informe Gestión Social 2003*

FECHA	NOMBRE	FIRMA



AUTOR *CChC. Consejo del Area Social*
TITULO *Informe Gestión Social 2003*

Nº TOP

Centro de Documentación

Esta edición se terminó de imprimir en abril del año 2003 en los talleres Fyrma Gráfica, con un tiraje de 5.000 ejemplares.

Es una publicación editada por la Corporación de Investigación, Estudios y Desarrollo de la Seguridad Social (CIEDESS) y el diseño fue desarrollado por Estudio de Diseño Ltda.

Cámara Chilena de la Construcción y su Red Social



www.capacinet.com



www.securitizadora.cl



www.habitat.cl



www.colegiopumahué.cl



www.cajalosandes.cl



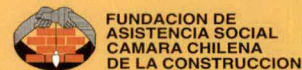
www.corporacion.cl



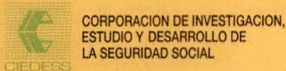
www.corporacioncultural.cl



www.cordep.cl



www.fundacioncchc.cl



www.ciedess.cl



www.coreduc.cl



www.isapreconsalud.cl



www.serviciomedico.cl



www.csl-cchc.cl



www.cdt.cl



www.iconstruye.com



www.hipotecaria.cl



www.megasalud.net



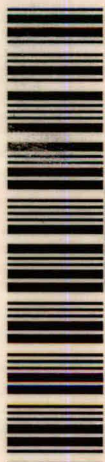
www.svlc.cl



www.afvcchc.cl



www.mutualseg.cl



Cámara Chilena de la Construcción
Oficina Central: Marchant Pereira 10 - Santiago - Chile
Teléfono: 3763300 - Fax: 3713430 - Internet: www.camaraconstruccion.cl