

Informe de Gestión Social 2001

Cámara Chilena de la Construcción

Editado por CIEDESS

1.76
CHC
172in
1



*Construyendo
Bienestar*

**GAMARA CHILENA DE
LA CONSTRUCCION
Centro Documentación**

| | |
|---|----------------|
| <i>Carta del Presidente</i> | 4 |
| <i>Antecedentes históricos</i> | 5 |
| <i>Hechos relevantes</i> | 6 |
| <i>Visión de futuro</i> | 7 |
| <i>Los servicios sociales de la Cámara Chilena de la Construcción</i> | 8 - 9 |
| <i>La gestión social de la Cámara Chilena de la Construcción</i> | 10 - 11 |
| <i>Indicadores</i> | 12 - 13 |
| <i>Red Social de la Cámara Chilena de la Construcción</i> | 14 |
| - <i>Presencia nacional</i> | 15 |
| - <i>Área de Educación</i> | 16 - 17 |
| - <i>Área de Seguridad Social</i> | 18 - 21 |
| - <i>Área de Desarrollo de Mercados de la Construcción</i> | 22 - 23 |

Carta del Presidente

La Cámara Chilena de la Construcción, desde sus orígenes, ha efectuado acciones dirigidas a favorecer el bienestar de los trabajadores y de esta manera contribuir al desarrollo social del país. En este contexto, ha creado un conjunto de entidades que, en el marco de una gestión privada de la acción social, entrega beneficios y prestaciones a un gran número de trabajadores y sus familias. Esta acción social se traduce en el cumplimiento de los objetivos de cada una de dichas entidades, situación que se refleja en el liderazgo que ellas tienen en sus respectivas áreas.

En el marco del cincuentenario de la Cámara, se ha estimado importante entregar antecedentes que permitan visualizar el accionar social de sus entidades. Para ello, se ha elaborado este Informe de Gestión Social de la CCHC, que es el resultado de haber cuantificado lo que nuestro gremio realiza en el ámbito de su preocupación social y que refleja la acción realizada durante el ejercicio correspondiente al año 2000.

La Cámara ha definido como áreas de acción, además de la gremial, aquellas relacionadas con la educación, la seguridad social y el desarrollo de mercados de la construcción, actividades en las que operan más de 50 entidades. En este Informe, se exponen solo las relacionadas con las 17 entidades que conforman la Red Social de atención primaria a los beneficiarios, esto es, la Caja de Compensación de Los Andes, el Servicio Médico, la Mutual de Seguridad, las Corporaciones Habitacional, de Capacitación, Educacional, Deportiva y Cultural, AFP Habitat, Compañía de Seguros de Vida La Construcción, Hipotecaria La Construcción, Isapre Consalud, Corporación de Salud Laboral, Sociedad Desarrollos Educativos, la Corporación de Desarrollo Tecnológico, la Fundación de Asistencia Social y Ciedess.

De acuerdo con este primer estudio, podemos calificar la gestión de la Cámara en el plano social como exitosa, amplia y altamente eficiente. Este éxito se refleja en los siete millones de personas cubiertas por la acción social de estas entidades, cifra que significa que nuestra Red Social entrega protección directa a un 47% de la población nacional.

Por su parte, los beneficios y prestaciones otorgados por las entidades mencionadas, durante el año 2000, alcanzaron el equivalente de 837 millones de dólares. Asimismo, la confianza que los chilenos tienen en nosotros se refleja en los más de 10 mil millones de dólares, equivalentes a un 13% del PIB, depositados en entidades de la Cámara a través de los distintos servicios que ésta ofrece.

La magnitud de los recursos que administran estas entidades impone a sus directores, ejecutivos y personal, mayores obligaciones morales e imperativos éticos en la gestión, que se deberán traducir, hacia adelante, en servicios de mayor calidad y más eficientes para nuestros beneficiarios, como asimismo el desafío para la Cámara de continuar en la senda de construir bienestar para los trabajadores y su grupo familiar. Pero tampoco podemos dejar de entregar nuestros servicios con la máxima calidez, humanismo y alegría, atributos que nuestros beneficiarios valoran especialmente y que destaca a nuestras entidades.

Al terminar, queremos agradecer a los cientos de socios que, diaria y silenciosamente, han entregado su tiempo para crear y dirigir este conjunto de entidades. Asimismo, agradecemos al Consejo del Área Social, cuyo empuje y persistencia permitió la materialización de este Primer Informe de Gestión Social y especialmente a las entidades la constancia, colaboración y trabajo en equipo puesto en la elaboración de este documento.

Juan Ignacio Silva Alcalde
Presidente
Cámara Chilena de la Construcción

Misión de la Cámara

Esta acción gremial fue desarrollada con un marcado énfasis en el bienestar social de sus socios y trabajadores, y para el país. Así se desprende de la Misión que guía el accionar de la Cámara Chilena de la Construcción.

Antecedentes Históricos

La Cámara Chilena de la Construcción se constituyó en el año 1951 por iniciativa de connotadas personalidades del sector, quienes promovieron la acción gremial como un medio para contribuir al desarrollo del país. Esta intención quedó de manifiesto en el acta de constitución de esta entidad, que señala textualmente:

"El objeto de la reunión es el de proceder a constituir una Corporación de Derecho Privado cuya finalidad primordial será impulsar el desarrollo de la construcción en todas sus ramas, por medio del estudio de los problemas que la afectan y proposición de las soluciones más adecuadas a las posibilidades y necesidades del país.

Los asistentes, por unanimidad, acordaron constituir una corporación con los fines indicados, de acuerdo con las disposiciones del Código Civil y que se denominará "Cámara Chilena de la Construcción".

Se procedió al estudio de los Estatutos por los cuales ha de regirse la Cámara y, luego de diversas sugerencias hechas por los asistentes, fueron aprobados por unanimidad."

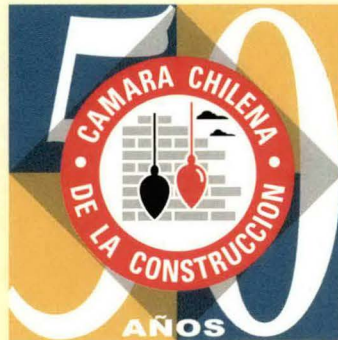
Nuestra Misión es contribuir al bienestar de las personas, mediante el desarrollo y perfeccionamiento constante del sector construcción y del país. Promoveremos el uso eficiente de los recursos en los aspectos gremiales, sociales y económicos, dentro de un estricto marco ético.



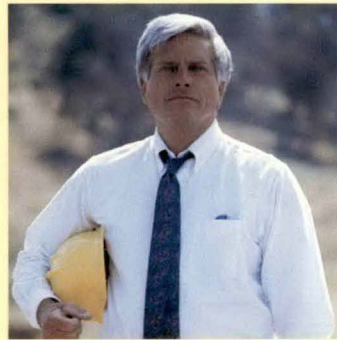


Hechos Relevantes

La Cámara Chilena de la Construcción celebra su cincuentenario, hito que marca un período pleno de proyectos y de una fructífera labor en el campo de la acción gremial y en la contribución al desarrollo social del sector y del país en general.



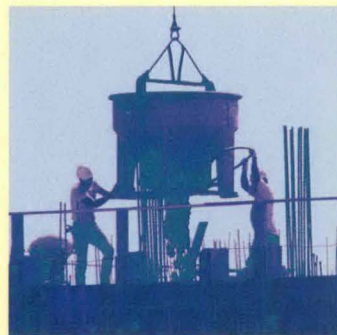
Los socios de la Cámara se agrupan en Comités Gremiales de acuerdo a su respectiva actividad en la sede central y en sus 16 delegaciones regionales. Asimismo, los socios eligen a los miembros del Consejo Nacional, el cual a su vez, elige a la Mesa Directiva y a los Directores Nacionales. La Mesa Directiva es asesorada en materias específicas, por 10 Comisiones permanentes.



Nuestras entidades brindan servicios de excelencia a las personas, empresas e instituciones hacia las cuales está dirigido su accionar, con énfasis en aquellos que son propios del sector construcción, otorgándolos con eficiencia y calidad. En el cumplimiento de sus misiones deben privilegiarse los valores éticos en que se funda el "Espíritu Cámara", atraer el interés de los socios hacia la máxima utilización de los servicios de la Red Social y profundizar con visión de futuro la coordinación entre las Entidades que integran esta Red, para lograr el mejor uso de los recursos.



La magnitud alcanzada por la acción social de la Cámara impone el desafío de la eficiencia como una responsabilidad social frente a la comunidad. Esto llevó a la formación de un órgano al interior de la Cámara, denominado Consejo del Área Social, cuyo objeto es velar por el armónico quehacer de las entidades.



El ingreso de socios de distintos lugares constituyó el germen de nuevas actividades regionales. La meta de llegar a cubrir todo el territorio nacional ha sido plenamente superada y ello ha contribuido a difundir la realidad de la actividad como elemento insustituible de progreso y bienestar para el país.

La seguridad social presenta un importante potencial de desarrollo y propone un desafío creciente para el sector privado, reemplazando al Estado como operador y gestor de nuevos proyectos en este campo. Por ello, la Cámara ha asumido este desafío mediante la creación de entidades que desarrollan actividades sociales en beneficio del país y sus trabajadores.

La Cámara, consciente de las múltiples necesidades sociales del país, financia proyectos sociales, entendiéndose como tales aquellas iniciativas que generan beneficios que los hacen rentables para la sociedad, pero que no necesariamente resultan rentables para un privado, por lo que ameritan un financiamiento mediante donaciones. Para asignar los recursos, se crea en 1999 un sistema que norma el proceso de postulación, evaluación y priorización de los proyectos sociales que presentan los diferentes organismos de la Cámara Chilena de la Construcción.

Desde sus inicios, la Cámara ha actuado en un marco valórico no escrito que ha contemplado, como uno de sus pilares básicos, el desarrollo social del país, aspecto que, entre otros, ha sido plasmado en la Visión de Futuro de la Cámara Chilena de la Construcción.

Visión de Futuro



La Cámara aspira a mantener y acrecentar su influencia en el país, tanto en el ámbito de las políticas públicas, como en el plano económico y social, con posiciones muy claras en todos los temas relativos al sector construcción. En cuanto a las políticas públicas aspira a que, con pleno respeto al rol rector del bien común que corresponde al Estado, las autoridades y los poderes públicos escuchen y acojan sus posiciones.

A nivel de país, promoverá la actividad privada en general, demostrando con acciones específicas la capacidad de la empresa privada para abordar en forma efectiva tareas que hasta ahora han sido tradicionalmente estatales, lo que actualmente no tiene justificación. En relación con el cuidado del medio ambiente, será pro-activa, liderando los temas ecológicos relacionados con el sector construcción.

La Cámara pondrá énfasis en el Área de la Educación, contribuyendo al desarrollo integral de las personas, involucrando la formación, la educación - en especial aquella de carácter técnico-profesional - la capacitación, la cultura y la recreación. Fomentará, a la vez, el desarrollo de una cultura cívica donde se promuevan y respeten los valores de nuestra sociedad. La educación, al contribuir al desarrollo personal y familiar, facilita el mejoramiento de las empresas y, por lo tanto, del país, razón por la cual constituye para la Cámara un factor esencial de su Misión.

Se impulsará, además, el proceso de modernización de las empresas del sector y se colaborará a que las empresas socias mejoren su productividad y competitividad, como también que se globalicen y expandan a otros países. Esto significa promover en las empresas una gestión adecuada que les permita ser eficientes, tener altos estándares de calidad, utilizar tecnología similar a los países desarrollados, ocupar métodos ambientalmente adecuados, actuar éticamente y disponer de personal preparado.

Procuraremos ser un sector cada vez más apreciado y con prestigio ante la sociedad, otorgando calidad de servicio y contribución al bienestar de la comunidad. Se harán los esfuerzos necesarios para que se conozcan los aportes y avances reales del sector, de manera que las empresas socias sean un lugar atractivo de trabajo para profesionales, técnicos y trabajadores.

Los Servicios Sociales de la Cámara Chilena de

Sobre la base de la Visión de Futuro, la Red Social coordina su acción a través de tres áreas estratégicas que agrupan actividades con objetivos comunes o similares:

1

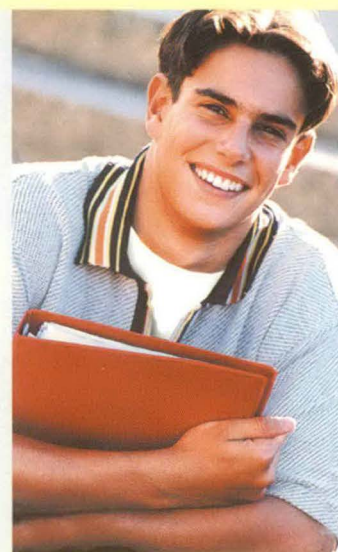
Área de Educación

Se entiende por educación el conjunto de conocimientos y valores que contribuyen al desarrollo integral de la persona dentro del marco propio de nuestra cultura.

Educación base: es el conjunto de conocimientos que reciben los alumnos que cursan los niveles básico, medio y técnico profesional.

Capacitación: se entiende por capacitación el perfeccionamiento de quienes ya han finalizado su educación formal, cualquiera sea su nivel base: medio, técnico o universitario.

Desarrollo extralaboral: la Cámara considera adecuado que las personas, incluidas las pensionadas, hagan un uso positivo de su tiempo libre. Para ello, ofrece alternativas para fomentar una cultura cívica donde se promueven y respetan los valores básicos de nuestra sociedad.



2

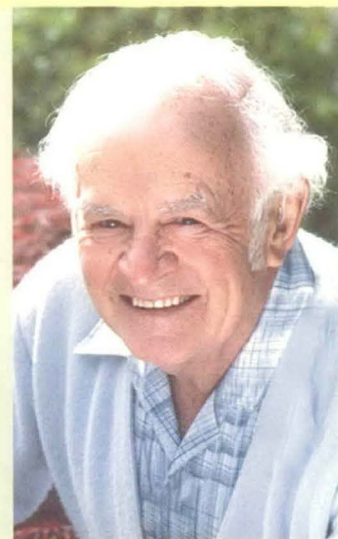
Área de Seguridad Social

Es aquella que abarca las distintas esferas de las coberturas de los riesgos sociales como son la ancianidad, la sobrevivencia, las afecciones de salud y los accidentes profesionales.

Salud: incluye las acciones dirigidas a la prevención, curación y rehabilitación, orientadas a los trabajadores y su grupo familiar, así como las prestaciones económicas que derivan de las contingencias de salud sufridas por los trabajadores.

Asistencia Social: considera los aspectos relacionados con el apoyo para resolver estados de necesidad de los trabajadores, ya sea a través de los departamentos de bienestar de las empresas o en forma directa.

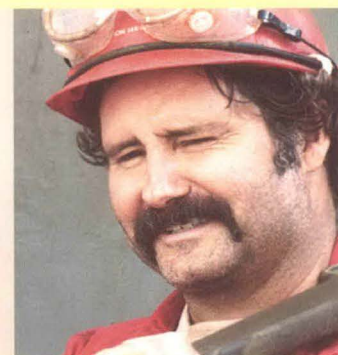
Previsión: abarca las prestaciones dirigidas a cubrir los riesgos de ancianidad, sobrevivencia y mortalidad, como asimismo aquellas que propenden al desarrollo y bienestar de la familia.



3

Área de Desarrollo de Mercados de la Construcción

Su acción consiste en la generación de marcos institucionales o reguladores que permitan el ejercicio de una actividad empresarial o bien, la creación de empresas o entidades que actúen directamente en un determinado mercado.



la Construcción

A lo largo de los años la Cámara ha creado distintas entidades, que hoy conforman una red de servicios en el área social, destinadas a cubrir las necesidades de sus trabajadores. Ellas abarcan desde el campo de la asistencialidad, la previsión y la salud,

hasta la educación, capacitación y cultura. Para la producción de los servicios sociales, las entidades han creado una amplia gama de empresas - las que superan las 50 compañías - que permiten desarrollar más eficientemente su gestión.

Educación Base

Corporación Educacional de la Construcción
Sociedad Desarrollos Educativos S.A.

Capacitación

Corporación de Capacitación de la Construcción

Desarrollo Extralaboral

Corporación de Deportes de la Construcción
Corporación Cultural de la Construcción

Investigación y Estudios

Ciedess

Salud

Servicio Médico de la CCHC
Mutual de Seguridad de la CCHC
Isapre Consalud (*)
Corporación de Salud Laboral de la CCHC

Asistencia Social

Fundación de Asistencia Social de la CCHC

Previsión

CCAF de Los Andes
AFP Habitat S.A.
Compañía de Seguros de Vida La Construcción S.A.

Desarrollo de Mercados de la Construcción

Corporación Habitacional de la CCHC

Hipotecaria La Construcción S.A.

Corporación de Desarrollo Tecnológico

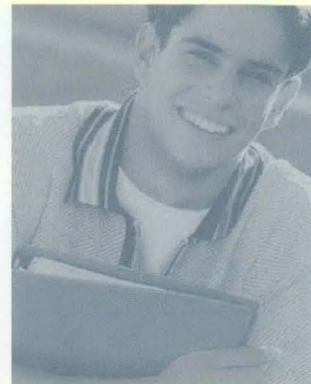
(*) A contar del año 2001 se debe considerar Consalud S.A., con sus filiales Isapre Consalud S.A. y Megasalud S.A., entre otras.

La Gestión Social

La Gestión Social de la Cámara Chilena de la Construcción se concreta con los siguientes beneficios otorgados durante el año 2000.

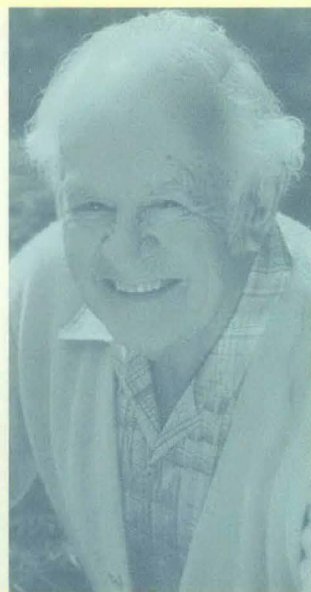
Área de Educación

- 6.050 alumnos en educación básica, media y técnica-profesional
- 1.550.302 horas en capacitación
- 9.557 horas en actividades deportivas
- 582 eventos en actividades culturales
- 1.472 personas beneficiadas con los centros campestres
- 26.131 personas beneficiadas con proyectos sociales



Área de Seguridad Social

- 630.303 pensiones
- 320.677 créditos otorgados
- 11.872 prestaciones complementarias pagadas
- 6.524.088 personas beneficiadas por prestaciones legales obligadas
- 107.815 beneficios adicionales pagados
- 10.816.302 planillas de recaudaciones previsionales recaudadas
- 1.800.646 órdenes de atención médica Fonasa entregadas
- 9.682.340 prestaciones médicas otorgadas
- 5.859.585 días de subsidios por incapacidad laboral pagados
- 145 expertos dedicados a la prevención de riesgos laborales
- 607 indemnizaciones por accidentes del trabajo pagadas
- 155.196 personas beneficiadas con programas de asistencia social



Área de Desarrollo de Mercados de la Construcción

- 908 mutuos hipotecarios otorgados
- 9.041 subsidios habitacionales tramitados
- 14.000 ejemplares editados de cuatro revistas sobre tecnología





¿Cuál es el valor económico de la gestión social?

Con el objeto de expresar la gestión social de las entidades de la Cámara Chilena de la Construcción, se creó una unidad de medición, denominada **unidad de prestación social** equivalente a una vivienda de 45m² por un valor de 9.900 dólares (360 UF).

Durante el año 2000 la acción social de la Cámara se tradujo en el otorgamiento de:

84.519

unidades de prestación social, de las cuales:

1.727

corresponden al Área de Educación

77.356

corresponden al Área de Seguridad Social

5.436

corresponden al Área de Desarrollo de Mercados de la Construcción

Asimismo, la Cámara administra fondos equivalentes a 993.393 unidades de prestación social, cuya magnitud representa la confianza que la comunidad le ha entregado a la Cámara y, por consiguiente, la responsabilidad que el gremio asume por su eficiente gestión.



Indicadores

relacionados con la
Gestión Social de la
Cámara Chilena de
la Construcción
durante el año 2000

Eficacia

Recursos

La CCHC administra
recursos por

US\$ 10.671.000.000

cifra equivalente al

13%

del PIB.

Beneficiarios

La gestión social
de la CCHC, considerando
al trabajador y su
grupo familiar, atiende a

7.000.000

de personas, lo que
corresponde al

47%

de la población nacional.

Trabajadores

La CCHC cubre a
3.022.300
de trabajadores,
lo que corresponde al

51%

de la fuerza de trabajo
del país.

Prestaciones

Las **84.519** unidades
de prestación social
otorgadas por la CCHC
equivalen a

US\$ 837.000.000

Empresas

La CCHC se
relaciona con
68.656
empresas, lo que
corresponde al

45%

de los empleadores
del país.

Eficiencia económica y financiera

Ingresos de Operación

Los ingresos totales percibidos en el desarrollo de la gestión de la Red Social de la CCHC fueron

US\$ 764.000.000

lo que equivale a

77.172

viviendas de 9.900 dólares

Costos de Administración

El costo de administración de cada unidad monetaria producida es de 2,1%, lo que significa que para generar US\$ 100 de servicio, las entidades gastan

US\$ 2,1

Costos de Producción

De cada US\$ 100 de ingreso, las entidades de la CCHC destinan

US\$ 96,8

al pago de prestaciones y servicios sociales.

Instalaciones

Las instalaciones propias de la Red Social de la CCHC suman

1.701.295 m²

lo que equivale a

37.807

viviendas de 9.900 dólares.

Recursos Humanos

En las entidades de la CCHC trabajan

8.777

personas, dotación que permite contar con un empleado por cada

344

afiliados.

Impuestos

Las entidades de la CCHC pagaron impuestos por

US\$ 16.000.000

lo que corresponde a

1.543

viviendas de 9.900 dólares.

Tributación

La magnitud de estas cifras muestran cómo la Cámara ha asumido la responsabilidad que le corresponde al sector privado en el plano social.

Infraestructura y Personal

¿Qué entidades posibilitan la gestión social de la Cámara Chilena de la Construcción?

La acción social de la
Cámara es ejecutada
a través de su

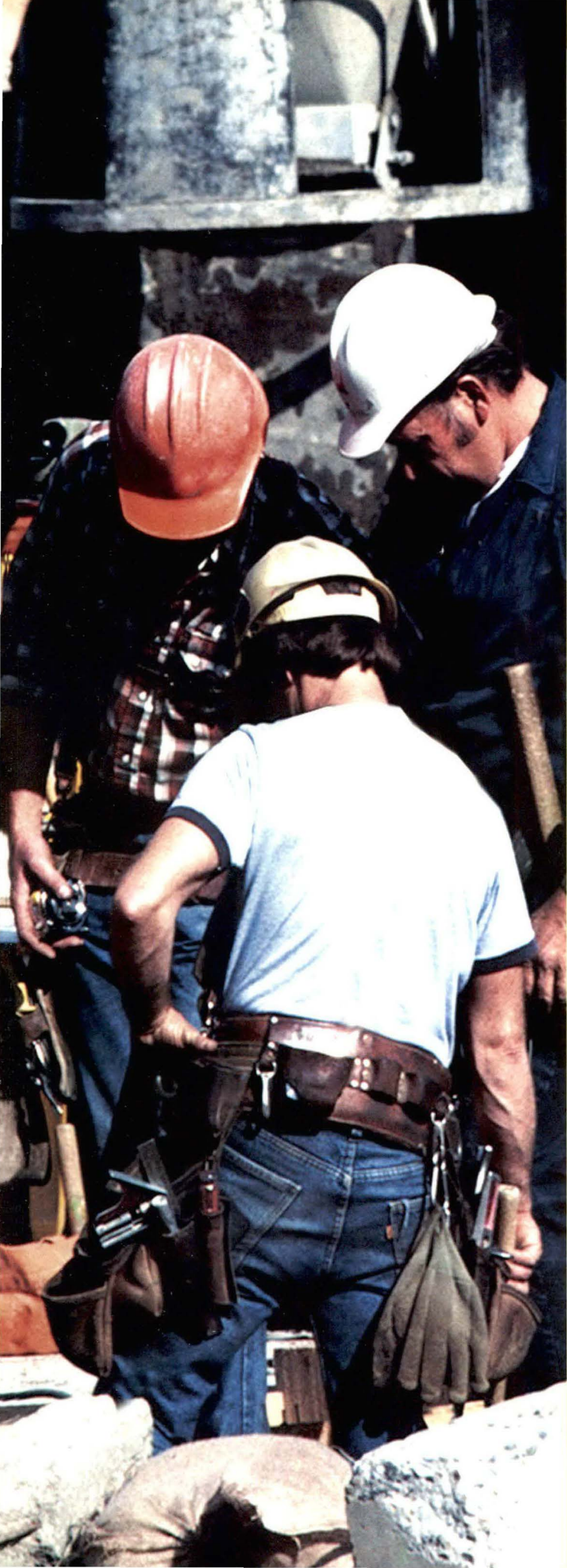
Red Social

conformada por 17
entidades, las que se
presentan en las
páginas siguientes,
agrupadas por áreas
estratégicas, donde se
expresan sus objetivos,
sus prestaciones y sus
principales logros.



Presencia Nacional

de las áreas de acción social
de la Cámara Chilena de la Construcción



Los símbolos indican,
en cada región del
país, la actividad por
áreas de acción de
las diversas entidades
que componen la Cámara.



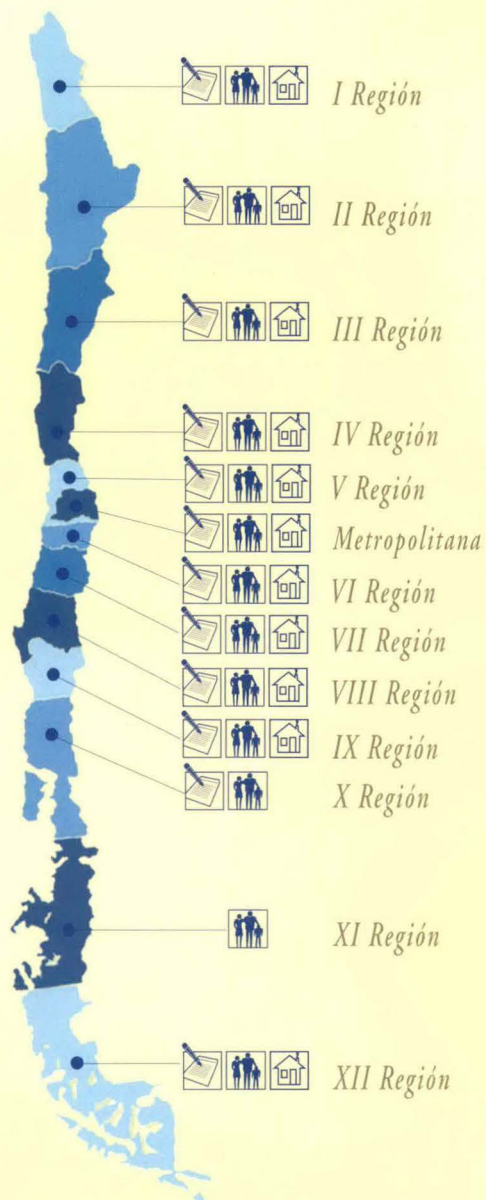
ÁREA DE
EDUCACIÓN



ÁREA DE
SEGURIDAD SOCIAL



ÁREA DE DESARROLLO DE
MERCADOS DE LA CONSTRUCCIÓN



Área Educación

Antecedentes destacables y situación de cada una de las entidades de la Cámara Chilena de la Construcción.
Las cifras detalladas están actualizadas a diciembre del año 2000



Creada en 1981, opera como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es educar, capacitar y certificar personas para favorecer su desarrollo y contribuir a mejorar la

productividad y competitividad de las empresas del sector, en el marco valórico de la CCHC. Se generan y ejecutan programas destinados a preparar y formar trabajadores que sean competentes, creativos y comprometidos con la ética del trabajo en el sector.

Sus prestaciones son:

Área de Educación:

-Se administran 6 liceos de enseñanza técnico profesional, con especialidad en el sector construcción, y uno otorga enseñanza básica.

-Se entrega una formación general que privilegia el razonamiento y la creatividad, la ética del trabajo, el compromiso, la capacidad emprendedora, la honestidad, la responsabilidad, perseverancia y respeto.

-Se entrega una formación técnica y profesional en las siguientes especialidades: edificación, terminaciones, instalaciones sanitarias, montaje industrial, refrigeración y climatización, obras viales y de

infraestructura, mueblería, construcciones metálicas, mecánica industrial, electricidad, electrónica, secretariado y administración para la construcción.

Área de Capacitación:

-Capacita a trabajadores activos del sector con nivelaciones de estudios, capacitación tecnológica, prevención de riesgos y formación de técnicos.

-Presta servicios de capacitación, inducción y reconversión laboral, mediante programas destinados a cesantes, accidentados y jóvenes.

Área de Certificación de Competencias Laborales:

-Evalúa y certifica los conocimientos, actitudes y habilidades que posee y aplica el trabajador para desempeñar una ocupación, mediante instrumentos diseñados y validados.



Presencia Nacional
Santiago
Antofagasta
La Serena
La Calera
Rancagua
Concepción
Talcahuano
Temuco



SOCIEDAD DESARROLLOS EDUCATIVOS

Creada en 1997, opera como sociedad anónima, cuyo objetivo es: -Formar jóvenes íntegros, preparados para enfrentar con éxito el mundo futuro.

Sustentados en valores morales y éticos de inspiración cristiana, los principios fundacionales buscan encarnarse como un sello indeleble en toda la comunidad escolar.

-Entregar formación académica humanista, científica y artística.

Sus prestaciones son:

-Administración del proyecto educacional Pumahue

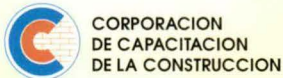
-Administración del proyecto educacional Manquecura



Presencia Nacional
Santiago
Temuco



| | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| Empresas adherentes | 3.257 |
| Cobertura (afiliados activos) | 191.667 |
| Personas capacitadas | 56.086 |
| Capacitación | 1.437.858 hrs.hombre/año |
| Participi.de mercado | 12,60% |



**CORPORACION
DE CAPACITACION
DE LA CONSTRUCCION**

Creada en 1975, opera como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es:

- Asesorar a las empresas en el desarrollo estratégico de su organización con una gestión centrada en las personas.
- Entregar servicios y herramientas que apoyan la gestión de recursos humanos y el desarrollo estratégico y organizacional de la empresa.

Sus prestaciones son:

Asesorías a las empresas:

- Diagnóstico de la organización
- Diagnóstico de las necesidades corporativas por cargos
- Detección de las necesidades de capacitación por cargos
- Descripción de cargos y definición del perfil funcional
- Reclutamiento y selección de personal

- Supervisión técnica de la capacitación y evaluación de la reacción del participante
- Evaluación del proceso de capacitación de la empresa INCA 2000
- Productividad activa
- Administración de la franquicia tributaria

Otros servicios:

- Revista Opción
- Certificación de competencias laborales



Presencia Nacional

Santiago Rancagua
Iquique Talca
Antofagasta Los Angeles
Copiapó Temuco
Chillán Valdivia
Concepción Puerto Montt
La Serena Coyhaique
Viña del Mar



| | |
|--|-----------------------------|
| Empresas adherentes | 140 |
| Cobertura (trab.+grupo fam.) | 98.000 |
| Complejos deportivos | 3 |
| Canchas de fútbol | 17 |
| Equipos campeonato Futsal | 77 |
| Terrenos | 30 hectáreas |
| Polideportivo techado | 7.000 m ² |
| Horas/deporte | 9.557 |
| Participación dentro de prácticas deportivas amateur | 65% |



CORDEP
CORPORACION DE DEPORTES DE LA
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

Creada en 1979, opera como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es fomentar y apoyar el desarrollo de actividades deportivas, de educación física y recreativas en general como instrumento importante de protección de la salud, formación de la personalidad y promoción de valores individuales y sociales.

Sus prestaciones son:

- Organizar y realizar competencias, eventos y actividades de cualquier especialidad deportiva y de educación física
- Organizar y realizar actividades culturales, de recreación, veraneo o similares
- Organizar y dictar cursos, seminarios o eventos relacionados con su objetivo



Presencia Nacional

Santiago
La Serena



| | |
|-------------------------------|------------|
| Nº Exposiciones | 20 |
| Nº Concursos | 51 |
| Nº Obras de teatro | 143 |
| Actividades realizadas | |
| Cursos culturales | 76 |
| Conferencias | 20 |
| Danzas | 46 |
| Cine | 90 |
| Folklore | 82 |



**CORPORACION
CULTURAL**
CAMARA CHILENA
DE LA CONSTRUCCION

Creada en 1996, opera como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es diseñar y ejecutar proyectos culturales que enriquezcan la vida de los trabajadores y de sus familias, en especial los vinculados a la Cámara y su Red Social, y enseñar a disfrutar de los bienes de la cultura, como espectadores, intérpretes o creadores, contribuyendo a promover actitudes y valores formativos.

Sus prestaciones son:

- Exposiciones
- Concursos
- Concursos
- Representaciones teatrales
- Becas
- Talleres
- Seminarios
- Conferencias



Presencia Nacional

Santiago
La Serena
Valparaíso
Concepción

En ciudades distintas a las mencionadas opera a través de Comités Asesores Regionales y Delegaciones Regionales de la CCHC



Área Seguridad Social

Antecedentes destacables y situación de cada una de las entidades de la Cámara Chilena de la Construcción.
Las cifras detalladas están actualizadas a diciembre del año 2000



| | |
|--------------------------|--|
| Empresas adherentes | 17.442 |
| Afiliados activos | 981.053 |
| Afiliados pensionados | 77.159 |
| Beneficiarios | 1.667.790 |
| Cobertura | 2.726.002 |
| Créditos vigentes | 317.201 |
| Monto créditos | US\$ 370 millones |
| Cuentas de ahorro | 144.110 |
| Monto en ctas. de ahorro | US\$ 26 millones |
| Centros campestres | 1.378.000 m² terreno |
| Particip. de mercado | 41 % de masa afiliada |

cuyo objetivo es la administración de prestaciones de seguridad social destinadas al desarrollo y bienestar de las familias.

Sus prestaciones son:

Prestaciones legales:

- Asignación familiar
- Subsidio por incapacidad laboral y por cesantía

Crédito social

Prestaciones complementarias

Prestaciones en dinero:

- Asignaciones de nupcialidad y natalidad

-Asignaciones por fallecimiento del trabajador y cargas

-Asignaciones y becas de estudio

Programa de ahorro:

- Cuenta de ahorro
- Orientación habitacional
- Ahorro para la vivienda

-Leasing Habitacional
Turismo y Recreación:

-Centros campestres y deportivos

-Turismo familiar

Seguros:

-Seguro familiar de vida

-Seguros legales prepagados

Servicios de Salud:

-Servicio Dental familiar

-Bonos Fonasa

Actividades Culturales:

-Exposiciones y conferencias

Prestación de servicios:

-Recaudación y Digitación a otras entidades previsionales



Los Andes
CAJA de COMPENSACION
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

Creada en 1952, opera como corporación de derecho privado sin fines de lucro regida por la ley N° 8.833,

Presencia Nacional

| | | |
|--------------|------------------|--------------|
| Santiago | San Antonio | Chillán |
| Arica | Rancagua | Talcahuano |
| Iquique | Rengo | Los Angeles |
| Antofagasta | San Vicente T.T. | Temuco |
| Calama | Santa Cruz | Valdivia |
| Copiapó | Santiago | Osorno |
| La Serena | Curicó | Puerto Montt |
| San Felipe | Talca | Coyhaique |
| Viña del Mar | Linares | Punta Arenas |
| Valparaíso | Concepción | |



| | |
|--------------------------------|---------------|
| Empresas adherentes | 104 |
| Trabajadores cubiertos | 12.350 |
| Cobertura | 75.449 |
| Trabaj. cesantes atendidos | 7.690 |
| Presentaciones obras de teatro | 102 |

de la construcción y de su grupo familiar, aumentando la productividad y rentabilidad social de las empresas del sector. Su desafío es brindar una atención social integral, dignificar a las personas, prevenir problemáticas sociales y contribuir a desarrollar habilidades de los trabajadores. Su gestión se enmarca dentro de los valores solidarios de la CCHC, siendo brazo ejecutor de las políticas sociales.

Sus prestaciones son:

Área Servicio Social:

- Atención de asistencia social al trabajador y su familia;
- Bienestar social a las empresas
- Programa de capacitación sobre beneficios sociales
- Asesoría y capacitación al personal administrativo
- Programa de marketing social: Difusión escrita sobre beneficios sociales y marcos legales

-Capacitación para asistentes sociales de empresas socias
Área Formación y Desarrollo:

-Cursos de capacitación (Sence)
-Seminarios, talleres sobre capacitación y/o prevención social

-Obras de teatro preventivas educativas

-Libreta Profesional del Trabajador
-Centro Vacacional "Villa Huallilemu"

Área Estudios y Proyectos:

- Desarrollo de diagnósticos sociales para empresas
- Ejecución de proyectos sociales encomendados por la Cámara.



FUNDACION DE ASISTENCIA SOCIAL
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION

Creada en 1986, opera como una entidad de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es mejorar la calidad de vida de los trabajadores

Presencia Nacional

| |
|--------------|
| Santiago |
| La Serena |
| Viña del Mar |
| Concepción |
| Temuco |



| | |
|--|-----------------------------------|
| Afiliados activos | 1.443.304 |
| Afiliados pensionados | 87.832 |
| Beneficiarios de pensionados | 10.083 |
| Cobertura | 1.541.219 |
| Fondo de pensiones | US\$ 8.490 millones |
| Nº ctas. de ahorro voluntario | 232.885 |
| Participación de mercado | 22,9% de afiliados activos |
| Rentabilidad histórica Fondo de Pensiones. Julio 1981 - Abril 2001 | 10,82% real anual |



Creada en 1981, opera como sociedad anónima especial, regida por el D.L. N°3.500, de 1980, cuyo objetivo es: Administrar un fondo de pensiones, además de otorgar y administrar las prestaciones y beneficios que establece el Decreto Ley N°3.500, de 1980. Sus prestaciones son:

- Pensiones de vejez normal
- Pensiones de vejez anticipada
- Pensiones de invalidez
- Pensiones de sobrevivencia
- Cuota mortuoria
- Excedente de libre disposición
- Herencia
- Administración de las cuentas de ahorro voluntario
- Administración de las cuentas de indemnización



Presencia Nacional

- | | | |
|-------------|--------------|--------------|
| Santiago | Quillota | Concepción |
| Arica | Viña del Mar | Talcahuano |
| Iquique | Valparaíso | Los Angeles |
| Antofagasta | San Antonio | Temuco |
| Calama | Rancagua | Valdivia |
| Copiapó | Curicó | Ozorno |
| La Serena | Talca | Puerto Montt |
| San Felipe | Chillán | Coyhaique |
| | | Punta Arenas |

| | |
|-----------------------------|----------------------------|
| Asegurados | 2.428.000 |
| Afiliados pensionados | 21.000 |
| Empresas c/seguro colectivo | 544 |
| Cobertura | 2.449.000 |
| Ventas Totales | US\$ 170 millones |
| Cartera de inversiones | US\$ 1.003 millones |
| Particip. de mercado | 8,4 % primaje |



Creada en 1985, opera como sociedad anónima cerrada, cuyo objetivo es proveer a las personas de un medio que resguarde su bienestar económico, y con ello su bienestar social y familiar en el tiempo, ante los riesgos asociados al fallecimiento, a los problemas de salud y a una mayor longevidad, mediante coberturas de seguros adaptadas a sus necesidades. Sus prestaciones son:

- Renta vitalicia previsional
- Jubilación privada
- Dotales constantes y crecientes
- Temporales
- Vida entera
- Vida colectiva
- Escolaridad
- Accidentes

- Complementarios de salud
- Invalidez total y permanente e invalidez dos tercios
- Gastos de salud catastróficos
- Licencias médicas
- Desgravamen
- Invalidez y sobrevivencia para AFP



Presencia Nacional

- | | |
|--------------|--------------|
| Santiago | Talca |
| Arica | Chillán |
| Iquique | Concepción |
| Antofagasta | Los Angeles |
| Calama | Temuco |
| Copiapó | Valdivia |
| La Serena | Puerto Montt |
| Viña del Mar | Coyhaique |
| Rancagua | Punta Arenas |
| Curicó | |

Área Desarrollo de Mercados de la Construcción

Antecedentes destacables y situación de cada una de las entidades de la Cámara Chilena de la Construcción.
Las cifras detalladas están actualizadas a diciembre del año 2000



| | |
|------------------------------------|----------------|
| Subsidios obtenidos | 9.041 |
| Viviendas contratadas | 8.520 |
| Viviendas contratadas desde inicio | 100.508 |
| Subsidios obtenidos desde inicio | 104.978 |



Creada en 1976, opera como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es apoyar a los trabajadores de menores recursos y a sus familias, especialmente del sector construcción, para resolver sus necesidades habitacionales procurando que se hagan propietarios. Sus prestaciones son:

- Servicios a Empresas y Municipios:
- Atención Habitacional Integral (Outsourcing)
- Diagnóstico Situación Habitacional de los trabajadores
- Charlas y atención individualizada (Apertura libreta vivienda)
- Postulación Subsidio Habitacional, Asesoría de Financiamiento y Escrituración
- Amplia oferta de vivienda
- Control Técnico de las Viviendas
- Servicios a Particulares:
- Asesoría Habitacional

- Información y orientación de alternativas de Subsidio
- Postulación en los diversos programas de Subsidio
- Asesoría Financiamiento y Escrituración
- Amplia oferta y control técnico Servicios a Inmobiliarias y Constructoras
- Organización de demanda habitacional previa calificación
- Asesoría en definición de proyectos
- Apoyo Gestión de Financiamiento
- Interacción con otras entidades públicas y privadas
- Proceso Escrituración en conjunto con Agentes Habitacionales u otros



Presencia Nacional

| | | |
|-------------|--------------|--------------|
| Santiago | Ovalle | Chillán |
| Arica | San Antonio | Concepción |
| Iquique | Viña del Mar | Los Ángeles |
| Antofagasta | Rancagua | Temuco |
| Calama | Curicó | Valdivia |
| Copiapó | Talca | Osorno |
| La Serena | Linares | Puerto Montt |



| | |
|------------------------|--------------------------|
| Préstamos otorgados | 11.166 |
| Contratos de leasing | 35 vigentes |
| Monto mutuos otorgados | US\$ 428 millones |
| Particip. de mercado | 30% |



Creada en 1988, opera como sociedad anónima cerrada, cuyo objetivo es otorgar créditos hipotecarios para financiar la compra de casas o departamentos nuevos o usados a personas naturales, mediante mutuos hipotecarios endosables. Sus prestaciones son:

- Mutuo Hipotecario Tradicional:
- Plazos de 15, 18 y 20 años
- Financia hasta el 80% del precio de la vivienda
- Tasa de interés anual fija
- Mutuo Hipotecario Autoajutable:
- A 30 años y tasa fija, que se puede terminar de pagar en un plazo menor, de hasta 15 años, sin castigos por prepagos. El solicitante siempre cuenta con dos dividendos a pagar, uno más alto que representa el plazo de

salida elegido (15, 18 o 20 años) y uno más bajo que representa el dividendo a 30 años. El cliente siempre puede optar, dividiendo a dividendo, por pagar la cuota máxima o mínima



Presencia Nacional

| |
|--------------|
| Santiago |
| Antofagasta |
| Viña del Mar |
| Concepción |
| Temuco |



| | |
|------------------------------|---|
| Comisiones vigentes | 5 |
| Grupos técnicos de trabajo | 8 |
| Profesionales involucrados | 300 |
| Revista BIT | 400 artículos publicados 20 revistas editadas 4 números al año |
| Olimpiada de la Construcción | 20 empresas 56 trabajadores |
| Seminario internacional | 120 asistentes |
| Encuentros técnicos | 5 |

Creada en 1989, opera como corporación de derecho privado, sin fines de lucro, cuyo objetivo es promover la innovación y desarrollo tecnológico de las empresas del sector construcción. Sus prestaciones son:

Áreas de desarrollo o servicio:

- Difusión Tecnológica
- Estudios Sectoriales
- Coordinación de Grupos de Interés Tecnológico y Transferencia Tecnológica

Documentación técnica:

- Códigos de práctica
- Especificaciones, recomendaciones y propuestas de normativas sobre aplicaciones, productos, sistemas y elementos que forman parte de la actividad sectorial



Presencia Nacional
Santiago

CDT CORPORACION DE DESARROLLO TECNOLÓGICO
Cámara Chilena de la Construcción





361.76
C172
2001
c.1

Cámara Chilena de la Const.

AUTOR

Informe de gestión social 2001

TITULO

| FECHA | NOMBRE | FIRMA |
|-------|--------|-------|
| | | |
| | | |
| | | |



AUTOR Cámara Chilena...

TITULO Informe de gestión...

N° TOP

Esta edición se terminó de imprimir en agosto del año 2001 en los talleres de Fyrma Gráfica, con un tiraje de 3000 ejemplares.

Es una publicación editada por la Corporación de Investigación, Estudios y Desarrollo de la Seguridad Social (CIEDESS) y el diseño fue desarrollado por Estudio de Diseño Ltda.

*Cámara Chilena de la Construcción
Oficina Central:
Marchant Pereira 10
Santiago - Chile
Teléfono: 3763300
Fax: 3713430
Internet: www.cchc.cl*



0015220