

CChC y SENCE:

UNA ALIANZA QUE SE FORTALECE

LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN HA TRABAJADO DE MANERA PERMANENTE CON ENTIDADES GUBERNAMENTALES, IMPACTANDO EN LA PRODUCTIVIDAD DE LA INDUSTRIA Y, CON ELLO, EN LA CALIDAD DE VIDA DE LAS Y LOS TRABAJADORES. SENCE SE HA CONVERTIDO EN UN PILAR FUNDAMENTAL PARA EL DESARROLLO DEL RUBRO EN EL ÁMBITO DE LA CAPACITACIÓN.

Por Beatriz Espinoza_Fotos gentileza SENCE.

La CChC tiene una historia marcada por iniciativas que se han traducido en importantes mejoras en los niveles de formación de las competencias de los trabajadores del rubro, generándoles más oportunidades de empleo, junto con aumentar la productividad y elevar los estándares del sector.

“Fiel a la misión del gremio de promover la construcción como palanca fundamental en el progreso de Chile, incentivando políticas públicas para un desarrollo sostenible, la CChC realiza permanentemente un trabajo colaborativo con organismos de gobierno que va en directo beneficio de los trabajadores y trabajadoras de la industria y sus familias”, afirma Manuel Ureta, subgerente de Formación Capital Humano de la CChC.

Una muestra de este esfuerzo conjunto es el Programa de Capacitación en Oficios de la Construcción, anunciado en diciembre de 2022, “Maestros y Maestras para la Construcción de Viviendas de Calidad”. La iniciativa, impulsada por los ministerios del Trabajo y Previsión Social, y de Vivienda y Urbanismo, en alianza con la CChC, contempla 7.400 cupos de cursos en oficios de

la construcción gratuitos para trabajadores/as de todo Chile.

El proyecto se enmarca en el Plan de Emergencia Habitacional con que el Estado aborda el déficit de viviendas en el país y que busca construir 260 mil soluciones habitacionales, de calidad, en los próximos cuatro años. “La sinergia entre estas instituciones ha permitido dar respuesta oportuna y rápida a las necesidades de una industria pujante, como es la construcción, pero con brechas importantes, tanto en competencias laborales como en paridad de género”, comenta Rodrigo Valdivia, director nacional (s) del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, entidad que ha sido una de las responsables de impulsar esta importante alianza público-privada.

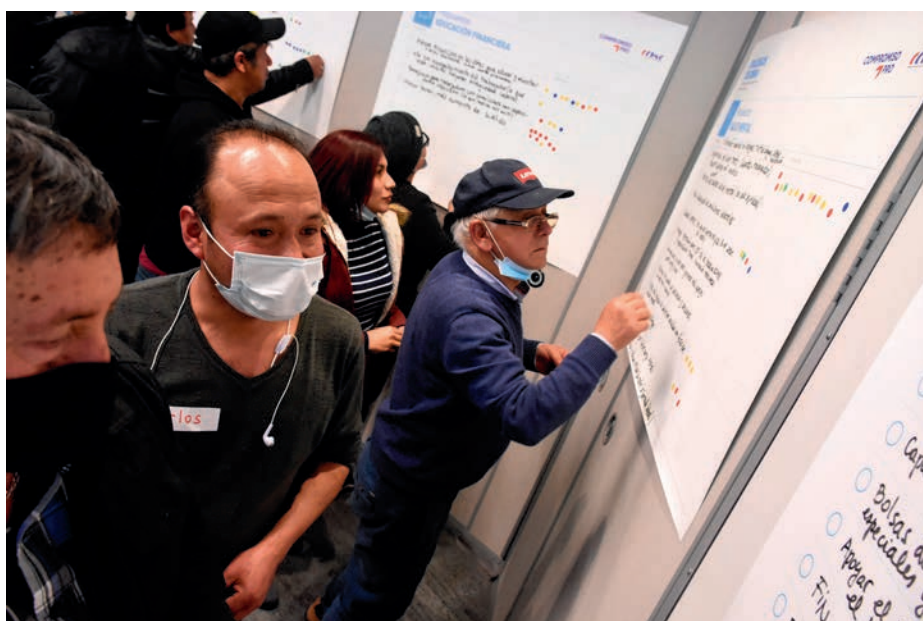
El personero señala que “Maestros y Maestras para la Construcción de Viviendas de Calidad”, ha permitido avances en la inclusión de la mujer en el rubro. “Esta es una gran oportunidad que tenemos para demostrar que el trabajo público y privado, cuando tiene un norte claro y objetivos compartidos, genera cambios sustantivos en los distintos sectores productivos. Si bien hoy nuestro porcentaje de personas pos-

tulando se acercan a la paridad, la meta es que, en un futuro, en el mundo de la construcción las mujeres sean un 50%, así como en la sociedad”, señala.

OTRAS INICIATIVAS

El año pasado, la CChC en alianza con SENCE efectuaron el Estudio de Demanda de Capital Humano para empresas de la construcción, con el propósito de visualizar cuáles son los cargos más requeridos por el sector a nivel nacional, conocer sobre las vacantes difíciles de llenar y asegurar pertinencia y prioridades en los programas de formación y capacitación en construcción.

Fue el primero de un ciclo de investigaciones que buscan entregar datos relevantes al Estado y a las empresas, generando información que permita identificar oportunamente la demanda de trabajadores a lo largo del país. Al respecto, Rodrigo Valdivia apunta que dicho trabajo “nos permite tener una panorámica clara, dando cuenta de la demanda de trabajadoras y trabajadores, los principales oficios y la dificultad que había para completar los cargos de mayor complejidad y especialización”.



A su vez, la CChC, a través de su Consejo de Formación para la Construcción (CFC), finalizó el primer Marco de Cualificaciones Técnico Profesional de la Construcción. Se trata de una herramienta establecida por ley, que permite identificar, organizar y disponibilizar como industria los estándares formativos y laborales de los trabajadores del sector, distribuidos en una estructura gradual por niveles, los que comprenden conocimientos, habilidades y competencias. En este proceso están aportando organismos como el OTIC CChC, SENCE y ChileValora.

“Estamos avanzando para contar con un Marco de Cualificaciones sensible a las ten-

dencias de la industria, lo que es vital para asegurar que su uso tenga la legitimidad sectorial necesaria. Al mismo tiempo, estamos trabajando para actualizar los perfiles que ya existen en el catálogo de ChileValora”, comenta el director del SENCE.

DESAFÍOS PARA 2023

Seguir fortaleciendo esta importante alianza público-privado entre SENCE y la CChC, de manera de abordar en conjunto los desafíos laborales y de empleabilidad del sector construcción, es uno de los principales propósitos del gobierno. “Debemos consolidar y ampliar nuestras alianzas, de

“LA SINERGIA

entre las instituciones ha permitido dar respuesta oportuna y rápida a las necesidades de una industria pujante, pero con brechas importantes, tanto en competencias laborales como en paridad de género”, comenta Rodrigo Valdivia, director nacional (s) del SENCE.

manera de responder tanto a las necesidades de las personas como de la economía”, afirma Valdivia.

Junto con expresar su satisfacción en el trabajo con SENCE, Manuel Ureta anima a las empresas socias de la CChC a utilizar su Franquicia Tributaria, incentivo del Estado basado en la Ley N° 19.518, que ayuda a financiar la capacitación, evaluación y certificación de competencias de trabajadores de una organización. “Al acogerse a esta exención se tiene la posibilidad de descontar del Impuesto a la Renta hasta el 1% de la planilla anual de remuneraciones. Es decir, no hay costos económicos para el empleador”, subraya y agrega que “todos estos beneficios en favor de las personas servirán para elevar los estándares de la industria y combatir la escasez en la oferta de mano de obra, que es un problema importante que se ha detectado entre las empresas del sector”.