

Sentémonos a Conversar

FOMENTANDO EL DIÁLOGO PERMANENTE

LA TERCERA VERSIÓN DE ESTA INSTANCIA DE DIÁLOGO, VIENE APOYADA CON UNA HERRAMIENTA QUE AYUDA A LAS EMPRESAS A GUIAR LOS CONVERSATORIOS Y SISTEMATIZAR LA INFORMACIÓN RECOPIADA, DE MANERA DE NO SOLO LOGRAR CERCANÍA CON LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS, SINO TAMBIÉN DE DESARROLLAR ACCIONES Y ESTABLECER COMPROMISOS A CUMPLIR. EL LANZAMIENTO DE ESTA EDICIÓN, REALIZADA EL VIERNES 18 DE MARZO, FUE UN ÉXITO EN TODO EL PAÍS.

Por Jorge Velasco_Fotos CChC.

El viernes 18 de marzo, a propósito de la conmemoración del Día del Trabajador y de la Trabajadora de la Construcción, se realizó en obras o sedes regionales de la CChC del país, el lanzamiento de la convocatoria a la tercera versión de “Sentémonos a Conversar”. En cada una de las actividades organizadas, autoridades gremiales, empresarios y trabajadores del sector construcción efectuaron alguna dinámica propia del espíritu de cercanía que busca lograr esta iniciativa.

De esta manera, se inició un ciclo que se extiende formalmente hasta fines de abril, pero que pretende ser parte inherente de las actividades de cada empresa del rubro, a través del cual se busca instalar instancias de encuentro, con la finalidad de impulsar una cultura de escucha activa para establecer lazos de confianza, escuchar las necesidades y preocupaciones de los trabajadores y las trabajadoras, y alcanzar acuerdos que mejoren su calidad de vida.

“Tenemos un compromiso con la sostenibilidad y su expresión más elemental es que debemos estar con nuestros trabajadores y trabajadoras, escucharlos, conversar

con ellas u ellos y entender sus inquietudes y sus anhelos. Porque el diálogo derriba barreras y permite que surja la confianza para construir entre todos una mejor industria y un mejor país”, dijo Antonio Errázuriz, presidente de la CChC, en la jornada de lanzamiento de este nuevo ciclo.

NUEVA HERRAMIENTA

A diferencia de las dos ediciones anteriores, en las que se efectuaron convocatorias para hablar de temas específicos –como el estallido social y la pandemia–, en esta oportunidad se sistematizó una metodología genérica, que incluye manuales y videos tutoriales, que les permita a las empresas abordar, en sencillos pasos, temáticas de manera efectiva y de acuerdo a la realidad de cada una.

“La idea es que la adopten como una herramienta permanente y de apoyo para generar cercanía y vínculo con sus trabajadores y trabajadoras. Este ‘Sentémonos a Conversar’ no fue convocado para hablar de un tema en especial, sino para que las empresas aprecien la riqueza que implica el que estén permanentemente conversando

y hablando con sus trabajadores. Lo interesante es que estamos visibilizando esta herramienta y la importancia de que se adopte y se empiecen a hacer conversaciones periódicas y sistemáticas”, comenta Patricia Aranda, gerenta del Área Social de la CChC.

El llamado es a visitar el sitio web www.sentemonosaconversar.cl, inscribirse, descargar la información disponible y participar de capacitaciones para que las empresas en general y los facilitadores en particular, puedan llevar a cabo los conversatorios. Hasta el momento se han inscrito alrededor de 300 empresas, con más de 70.000 trabajadores y trabajadoras que están participando de esta instancia.

A partir de fichas de registro disponibles en la plataforma, cada empresa puede recopilar la información sobre lo ocurrido en cada jornada de reflexión relativa a la cantidad de participantes, temas conversados y compromisos adquiridos.

MANTENER EL CONTACTO

El lanzamiento de “Sentémonos a Conversar” convocó a cientos de empresas y



La CChC Concepción celebró el “Día del Trabajador de la Construcción” en la obra Condominio Alto Pinares 2, de la empresa MNK.



El presidente de la CChC, Antonio Errázuriz, sostiene el piso azul en la visita a un proyecto en la Universidad Técnica Federico Santa María.

trabajadores y trabajadoras de la construcción a lo largo del país. En el auditorio de la sede regional de la CChC Punta Arenas, por ejemplo, se reunieron en torno al piso azul, aproximadamente 30 trabajadores y trabajadoras de la construcción para sostener conversaciones sobre su vida laboral, sus expectativas personales y familiares, y también acerca de distintas contingencias nacionales.

“En la primera parte, todos comentamos cómo vivimos los tiempos más duros de la pandemia del Covid-19 y cómo nos encontramos hoy. Luego, conversamos sobre temas actuales y, finalmente, los desafíos para la empresa en el futuro, realizando algunos acuerdos como equipo. Fue una experiencia muy enriquecedora que nos permitió estrechar lazos”, dijo Carlos Braun, gerente de Construcciones e Ingeniería Senercom y actual presidente de la CChC en la Región de Magallanes.

En tanto, en Coyhaique los conversatorios se llevaron a cabo en obras que están siendo ejecutadas por las empresas Ojeda Ingeniería Limitada, Constructora Manuel

Suazo y Naser Ingeniería. “Este tipo de actividades son un buen incentivo para que todos aprendamos, nos interioricemos y motivemos desde las diversas áreas en torno a aprendizajes y cambios que tenemos en nuestro trabajo, más en nuestro ámbito como la electricidad”, sostuvo Carlos Palma, técnico eléctrico de Ojeda Ingeniería Ltda.

En el otro extremo del país, el vicepresidente de la CChC Antofagasta, Andrew Trench, señaló que “queremos que este ambiente de diálogo se viva en cada obra, empresa o centro de trabajo, y se transforme en un símbolo del acercamiento, de escucha activa y de un claro compromiso del sector con los trabajadores y trabajadoras, que son el centro de nuestra actividad. Esto forma parte del compromiso con la sostenibilidad que como gremio estamos promoviendo con esta actividad puntual donde a través del diálogo generamos la confianza para co-construir entre todos una mejor industria y un mejor Chile”.

“ESTE ‘SENTÉMONOS A CONVERSAR’ NO fue convocado para hablar de un tema en especial, sino para que las empresas aprecien la riqueza que implica el que estén permanentemente conversando y hablando con sus trabajadores”, dice Patricia Aranda.

También se llevó a cabo una actividad en la obra Conservación del Edificio Administración y Terminal Pesquero en la ciudad de Caldera, ejecutada por el consorcio de empresas locales Lavel-Hinocor. En ese ámbito, Cristian Soto, pintor, comentó que el “Sentémonos a Conversar” está “muy bien, porque uno cree que el trabajador queda como olvidado y no es así. Por lo mismo, esta charla da más fuerzas para seguir adelante, sobre todo cuando te dan la oportunidad de seguir desarrollándote”.

La presentación de la iniciativa en la Región de Valparaíso fue realizada junto a los trabajadores y trabajadoras de la empresa Arquitectura, Ingeniería y Construcción Sestri. Su gerente general, Pablo Maggi, destacó los esfuerzos del gremio por “mantener el contacto con las personas que trabajan en la construcción” y los distintos beneficios sociales que se le entrega, y llamó a sus colaboradores a “aprovechar el espacio de confianza creado, para manifestar sus intereses e inquietudes”.



Conversatorio en Constructora Hurtado en Puerto Montt.



Actividad en Arica.



Conversación en el Edificio de Administración y Terminal Pesquero en Caldera.



Empresa Prom Ingeniería en Chillán.