

EBCO

“NUESTRO VALOR ES GENERADO POR TODOS LOS COLABORADORES”

A PUNTO DE CUMPLIR 38 AÑOS, ESTA EMPRESA CONSTRUCTORA FUE RECONOCIDA CON EL PREMIO ICARE ENTREGADO RECIENTEMENTE A HERNÁN BESOMI, SU COFUNDADOR JUNTO A GERMÁN EGUIGUREN Y GERENTE GENERAL. SU FOCO BASADO EN LA TRANSPARENCIA Y EN LA GENERACIÓN DE VALOR PARA SUS COLABORADORES Y EL ENTORNO, HAN SIDO LA BASE PARA EL ÉXITO DE LOS CERCA DE 1.500 PROYECTOS QUE HA EMPRENDIDO HASTA EL MOMENTO.

Por Jorge Velasco. Fotos gentileza EBCO.

“Este premio nos ha llegado de improviso y no para sentirnos mejores, sino que nos toca las fibras que nos vuelven a motivar y a luchar por lo que creemos: que el emprender y la empresa son parte irrenunciable del desarrollo para un mejor país donde las oportunidades sean parejas y para todos”, dijo Hernán Besomi al recibir el Premio Icare en la categoría Empresario durante la ceremonia de entrega realizada en noviembre de 2021.

Ingeniero civil de la Universidad de Chile, su trayectoria se remonta a 1984, cuando con solo 25 años y junto a su socio y amigo, Germán Eguiguren, formó la empresa EBCO. Con alrededor de 9.000 trabajadores y 120 obras en ejecución, este es hoy uno de los principales grupos dedicados a la construcción, el sector inmobiliario y la prestación de otros servicios afines a estos rubros. La compañía, con presencia en todo el país, desarrolla proyectos de construcción de obras civiles e industriales, edificación de casas, edificios, oficinas, urbanizaciones, centros comerciales y educacionales, entre otros proyectos.

La selección de las palabras de su discurso no fue aleatoria. Cuando habla

de “nos” es porque Hernán Besomi está consciente de que los logros de EBCO, donde es el gerente general, y presidente de Red Megacentro -ligada a la gestión de bodegas, oficinas y centros logísticos-, de la que es fundador, son producto de un trabajo conjunto.

“Yo recibo y entiendo este premio como un reconocimiento al recorrido de las empresas y todos sus colaboradores. La construcción de valor de la compañía depende de todos. Hay un cúmulo de colaboradores con quienes compartimos una visión de cómo desarrollarnos, cómo relacionarnos con nuestro país, nuestra ciudad, nuestro entorno y nuestras comunidades”, comenta.

Dicha visión se ha ido consolidando a lo largo de los últimos 38 años, basándose en valores como perseverancia, compromiso, innovación y la capacidad de distinguir y aprovechar las oportunidades que les ha ofrecido el mercado. “La base de nuestro éxito es un apego irrestricto, irrenunciable a la ética, a la probidad, a la transparencia, a la honradez y a ir adelante con la verdad. Hemos tenido muchos tropiezos, pero nun-

ca hemos abandonado un contrato y nunca lo vamos a hacer”, afirma Besomi.

EMPRESA B

Para Hernán Besomi, la sostenibilidad es un concepto que conduce las operaciones de las compañías que dirige. En este sentido, le presta especial importancia al Sistema B, una organización que agrupa a un conjunto de empresas e instituciones y que promueve un modelo de desarrollo ESG (Environmental, Social, Governance), que considera, además de los aspectos económicos, los medioambientales, sociales y de gobernanza. Mientras Red Megacentro lleva tres años certificada como Empresa B, EBCO se encuentra en proceso y espera lograrlo pronto.

“Esto no es ‘buenismo’. No queremos ser buenos vecinos o caerle bien a la gente. Esto tiene que ver con que, para que una empresa sea sustentable en el futuro, debe preocuparse del medioambiente, la comunidad y sus propios colaboradores. Además, estos principios te hacen más eficiente económicamente como compañía y ayudan a atraer

Hernán Besomi, cofundador y gerente general de EBCO.



“LA BASE DE NUESTRO ÉXITO ES UN apego irrestricto, irrenunciable a la ética, a la probidad, a la transparencia, a la honradez y a ir adelante con la verdad”.

Megacentro Aeroparque, obra construida por EBCO.



nuevos talentos para enriquecerla”, afirma el fundador de EBCO.

Para el empresario, esta visión de la sostenibilidad tiene dos focos. Uno es interno y apunta a valorar el aporte de cada uno de los colaboradores de la compañía. Por este motivo, está convencido de que “debemos compartir el crecimiento de la empresa con ellos”. ¿Cómo hacerlo? Por una parte, cuidando su salud y seguridad (por ejemplo, EBCO ha sido pionera en aplicar los protocolos Covid de la CChC) y potenciando su desarrollo personal y profesional. Y, por otra, considerándolos como “socios de la construcción de valor” de la empresa.

De esta manera, a fines de 2021 EBCO realizó un aumento de capital que permitió transformar a 50 colaboradores en socios de la empresa. Besomi y Eguiguren están esperando que se modifique la Ley de Sociedades Anónimas, para que pueda haber más de 100 accionistas en una sociedad anónima cerrada, lo que les permitiría incorporar a más personas a la propiedad.

“Nuestro plan busca que todos los colaboradores de la compañía, hasta el personal de aseo, sean partícipes de este sueño, de esta manera de emprender. Son socios sin camisa de fuerza. El que quiere se va y el que quiere se queda. No hay letra chica. Hay condiciones, pero no hay letra chica”, afirma el ejecutivo.

Por otra parte, el segundo foco de trabajo apunta hacia el entorno, lo que obliga a EBCO y, en el fondo, a cualquier compañía, a relacionarse con las comunidades donde desarrolla sus actividades. Esto es especialmente sensible en un rubro como la construcción, donde –aunque sea de manera transitoria– las obras generan molestias como ruido, polvo, movimiento de gente, tránsito de maquinaria y de vehículos. “Es nuestra responsabilidad controlar y mitigar ese impacto”, sostiene Besomi.

Se trata de un trabajo de detalle para “integrar el proyecto a la comunidad”, yendo más allá de lo que exige la normativa. “Eso significa entender también las dudas o las aprensiones que tiene la comunidad

respecto del proyecto. Los proyectos tienen que comprometer o contemplar un aporte y un mejoramiento del entorno donde se desarrollan”, comenta el fundador de EBCO.

En este sentido, agrega, es fundamental que los accionistas y los gerentes de la compañía estén convencidos de esta visión y se impliquen en su cumplimiento. “La comunidad gana mucha más confianza cuando los accionistas o el gerente mismo del proyecto o de la empresa se involucra en explicar, desarrollar y en escuchar lo que la comunidad quiere y necesita o cuáles son sus aprensiones”, señala el empresario.

Gracias a este enfoque, los resultados de EBCO han sido muy positivos. Desde su fundación ha participado en cerca de 1.500 proyectos y mantiene una cartera estable. Y, a pesar de las restricciones sanitarias y del alza en los costos de los insumos y de la mano de obra, sus resultados económicos en 2021 superaron las expectativas de sus socios. “Pudimos sortear el año de una manera exitosa”, finaliza Hernán Besomi.