

*Sentémonos a Conversar 2022*

# CONTINUAR CON UN DIÁLOGO RESPECTUOSO Y FRANCO

LA CChC SIGUE PROMOVRIENDO UN VÍNCULO CERCANO Y DE DIÁLOGO CON LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE LA CONSTRUCCIÓN. ES POR ELLO QUE EN MARZO LANZÓ, POR TERCERA VEZ, “SENTÉMONOS A CONVERSAR”, UNA INSTANCIA QUE BUSCA CONOCER DE PRIMERA FUENTE SUS PROBLEMAS Y PREOCUPACIONES, CON EL OBJETIVO DE DARLES SOLUCIONES ADECUADAS.

*Por Beatriz Espinoza\_Fotos CChC.*

**Con jornadas de diálogo entre las empresas y sus colaboradores y colaboradoras**, se celebró el 18 de marzo en todo el país el día en que se conmemora al trabajador y trabajadora de la construcción. En este contexto, comenzó a desarrollarse la tercera versión de “Sentémonos a Conversar”, instancia de encuentro, que tiene como finalidad impulsar una cultura de escucha activa y permanente, estableciendo lazos de confianza y alcanzando acuerdos que mejoren la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras del rubro.

La iniciativa, cuyo símbolo es un piso azul de madera, consiste en implementar conversatorios de manera periódica en obras, centros de trabajo y oficinas, en los que se sientan a conversar empresarios, ejecutivos y trabajadores. La idea consiste en registrar la información emanada de los conversatorios, sistematizarla y obtener conclusiones que les permitan a las empresas conocer más a sus trabajadores y trabajadoras, considerando sus anhelos y necesidades, para que así puedan, en conjunto, elaborar una agenda social que sea abordada en forma permanente. Esto permitirá a las empresas enfocarse en las reales inquietudes de sus trabajadores y trabajadoras.

“Con el actual clima de incertidumbre que existe en el país, se hace cada vez más necesario generar cercanía y vínculos permanentes con los trabajadores y trabajadoras. Esto ayudará a que, desde las empresas, podamos reconstituir el tejido social y ser, juntos, protagonistas del nuevo Chile. Una forma de que las empresas cumplan su rol social con sus trabajadores y trabajadoras nace también a través de saber cuáles son sus necesidades y preocupaciones. Estas instancias propician el diálogo y encuentran soluciones a las problemáticas planteadas”, explica Patricia Aranda, gerenta de la CChC Social.

“En esta versión del ‘Sentémonos a Conversar’ desarrollamos una metodología sencilla y práctica, que queremos que las empresas hagan propia, y que puedan contar con las herramientas necesarias para generar los espacios de encuentro con los trabajadores y trabajadoras”, señala Patricia Aranda. Cabe destacar que no existe una pauta obligatoria en relación a las áreas a abordar. “Dejamos a las empresas -agrega- que elijan las temáticas. Estas pueden ser escogidas por los trabajadores y trabajadoras o por la misma compañía. La idea

es que trabajen aquellas necesarias para el grupo y la empresa, acordando compromisos y soluciones en conjunto de forma colaborativa”.

La convocatoria está abierta para todas las empresas del sector y los conversatorios se mantendrán hasta el 15 de abril. Quienes aún no se adhieren a este trabajo, pueden hacerlo en el sitio web [www.sentemonosa-conversar.cl](http://www.sentemonosa-conversar.cl), desde donde podrán descargar un manual y un video tutorial que sirve como guía para una llevar a cabo los encuentros. La idea es que esta herramienta quede instalada en las empresas, para que se generen conversaciones en forma periódica y no solo cuando la CChC las convoque.

## VERSIONES ANTERIORES

“Sentémonos a conversar” tuvo una primera experiencia en 2019. Con el símbolo del piso azul se impulsó una forma de relacionamiento más cercana con sus trabajadores, fomentando la comunicación con respeto y franqueza. De esta manera, el 5 de noviembre de 2019, Día de la Reflexión por la Seguridad, se hizo un alto en las obras, faenas y centros de trabajo para hablar de seguridad y, además, compartir experien-

La CChC inició una nueva serie de conversatorios en diversas construcciones del país, los cuales se extenderán hasta mediados de abril.

“CON EL ACTUAL clima de incertidumbre que existe en el país, se hace cada vez más necesario generar cercanía y vínculos permanentes con los trabajadores y trabajadoras”, afirma Patricia Aranda.



cias acerca de lo que estaba ocurriendo a nivel nacional luego del estallido social de octubre del mismo año.

En la línea de continuar impactando favorablemente en la calidad de vida de los trabajadores, en diciembre de 2020 se llevó a cabo la segunda serie de conversatorios, ya en plena pandemia. Pese a la emergencia sanitaria, la convocatoria tuvo acogida, con una inscripción de 40.225 trabajadores, 588 obras y 213 empresas.

Tanto las jornadas de 2019 como las de 2020 tuvieron un balance exitoso. En ambas se recogió información relevante en relación a la salud del trabajador y su familia, atención social, capacitación y oportunidades de desarrollo, seguridad laboral, pensiones, cuidados en relación al Covid-19, trato en el lugar de trabajo, endeudamiento, vivienda, remuneraciones y estabilidad laboral, entre otros.

“Los encuentros anteriores demostraron que estos espacios son muy agradecidos y valorados por todas las personas”, afirma Patricia Aranda. Por eso, comenta, “esperamos que este año la mayor cantidad de empresas se inscriban y que las empresas de la construcción sean un referente para las otras industrias. Lo más importante de todo es que las empresas se comprometan con sus trabajadores y trabajadoras, sistematizando estos encuentros”.

