

Estudio de Demanda de Capital Humano:

UNA BRÚJULA PARA LA CONSTRUCCIÓN

EL SONDEO, CONFECCIONADO POR EL PROGRAMA DE CONEXIÓN LABORAL DE LA CChC, TIENE POR OBJETIVO CONOCER LAS PRINCIPALES NECESIDADES DE LAS EMPRESAS SOCIAS EN RELACIÓN A SU MANO DE OBRA Y QUE LA FORMACIÓN TÉCNICA Y EN OFICIOS SEA ACORDE A LAS EXIGENCIAS DE LA INDUSTRIA.

Por Beatriz Espinoza_Imágenes CChC.

Con el propósito de visualizar cuáles son los cargos operativos más requeridos por el sector construcción a nivel nacional, conocer las vacantes difíciles de llenar, asegurar la pertinencia y establecer prioridades en los programas de formación y capacitación en el rubro, la CChC realizó el “Estudio de Demanda de Capital Humano”. Es la primera de tres investigaciones que se efectúan para entregar datos relevantes a las empresas, generando un modelo predictivo que permita identificar oportunamente la demanda de trabajadores en las obras en ejecución.

El proyecto fue elaborado en el contexto del Programa de Conexión Laboral, que pretende entregar a los trabajadores de la construcción cesantes las herramientas necesarias para acceder al mercado laboral, aumentando su empleabilidad. Dicha iniciativa surge de la alianza entre la CChC, la OTIC CChC (Corporación de Capacitación de la Construcción), el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence) del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, y Dinámica Plataforma.

“El estudio es una brújula que nos in-

dica cuáles son las especialidades que el rubro de verdad está necesitando, para que los trabajadores sean capacitados en las competencias que correspondan, eliminando asimetrías de información y detectando donde hay escasez de demanda laboral. Para ello, les preguntamos a las empresas cuáles son los oficios que van a contratar en los próximos seis meses y dónde les falta mano de obra. De esta manera, las instituciones que capacitan pueden tomar conocimiento de esta situación, para que la formación vaya alineada con las exigencias de la industria”, comenta Manuel Ureta, subgerente de Formación de Capital Humano de la Cámara Chilena de la Construcción.

El marco muestral que se usó fue la base de datos surgida a partir del Compromiso Sanitario de la CChC. De este registro se seleccionaron las obras de edificación, lo que corresponde a 1.979 obras y 178.170 trabajadores en todo Chile. Se contactaron a todas las faenas del marco muestral, a través de sus jefes de obras. Finalmente, se hicieron 165 encuestas en línea y 176 telefónicas, entre noviembre de 2020 y febrero de 2021.

VACANTES

Los resultados del sondeo permiten reconocer que, a pesar del fuerte impacto de la crisis en el empleo del sector, la gran mayoría de las faenas presentan dificultades para llenar sus vacantes.

Al consultar sobre las especialidades con mayores dificultades de contratación, los resultados indican que estas coinciden con aquellas que tienen una alta demanda para los próximos seis meses y que cuentan con una dotación actual más elevada. La de carpintero es la que reporta mayores obstáculos (65% de las obras), seguida de jornal (59%), albañil (45%), pintor (27%) y administrativo/capataz y andamiere (20%).

La primera razón para conseguir trabajadores es la escasez de postulantes en un 61,4% de las obras. De allí que iniciativas como bolsas de empleo sectoriales sean pertinentes y necesarias. “El uso de plataformas web como medios de reclutamiento debe ser preferente para asegurar el éxito de la intermediación laboral”, afirma Manuel Ureta.

La segunda dificultad radica en que los candidatos no reúnen las competencias técnicas necesarias para los cargos, lo que



“EL ESTUDIO

nos indica cuáles son las especialidades que el rubro de verdad está necesitando, para que los trabajadores sean capacitados en las competencias que correspondan, eliminando asimetrías de información y detectando donde hay escasez de demanda laboral”, dice Manuel Ureta, subgerente de Formación de Capital Humano de la CChC.



se vio reflejado en un 42,5% de las obras. A su vez, un tercer inconveniente es la falta de experiencia laboral, tema que fue apuntado en un 24,4% de las faenas. En tanto, un 7,9% de los proyectos encuestados manifestaron otras razones, como que los postulantes no presentaron los exámenes obligatorios, falta de responsabilidad y restricciones por la cuarentena, entre otras.

Si bien la escasez de postulantes es la principal dificultad que han encontrado

las obras para llenar sus vacantes, la falta de habilidades técnicas da cuenta de que el problema no es solamente de cantidad, sino también de calidad.

Por eso, el estudio sugiere que los trabajadores con oficios o técnicos puedan contar con una credencial que certifique sus conocimientos y experiencia, con el fin de facilitar el encuentro entre las vacantes de las obras y la búsqueda de empleo.

El segundo trabajo estará terminado en

julio, mientras que el tercero culminará a fines de 2021. En ellos se abordarán temas como la participación femenina en el rubro de la construcción. En este contexto, Manuel Ureta realiza una invitación a las empresas socias a participar en las encuestas que formarán parte de ellos. “Les aseguro que es algo que vale la pena, pues les entregará antecedentes muy valiosos acerca de la industria y de sus empresas en particular”, afirma.