

Trabajosenobra.cl

UNA NUEVA HERRAMIENTA PARA POTENCIAR EL EMPLEO

COMO PARTE DEL PROGRAMA CONEXIÓN LABORAL DE LA CChC, EL PORTAL WWW.TRABAJOENOBRA.CL FUE DISEÑADO COMO UNA NOVEDOSA HERRAMIENTA PARA CONECTAR A LOS TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN Y LAS EMPRESAS, CONTRIBUYENDO A LA CONCRECIÓN DE OPORTUNIDAD LABORALES.

EN ESTA PLATAFORMA, LOS TRABAJADORES NO BUSCAN LOS EMPLEOS, SINO QUE SON LAS EMPRESAS QUIENES BUSCAN EL PERFIL QUE MEJOR SE ADECUE A SUS NECESIDADES, A PARTIR DE 84 OCUPACIONES ESTANDARIZADAS.

Por Jorge Velasco_Fotos CChC.

La crisis sanitaria y económica que ha sufrido el país con motivo de la pandemia del Covid-19, ha tenido especiales repercusiones en la construcción, donde se perdieron alrededor de 270.000 puestos de trabajo durante 2020. Es por ello que la CChC ha realizado una profunda labor para ayudar a que los trabajadores del sector puedan reintersertarse rápidamente.

Una de las últimas iniciativas que ha impulsado es el Programa Conexión Laboral, lanzado a fines de 2020, una alianza público-privada establecida en conjunto entre la Cámara Chilena de la Construcción, la OTIC CChC (Corporación de Capacitación de la Construcción) y el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence) del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Este es un proyecto integral que busca acompañar y ayudar a quienes están buscando empleo, mejorar las competencias de los trabajadores de la construcción y conocer cuáles son las necesidades laborales del rubro. Este proceso se enmarca en los esfuerzos que realiza el gremio para mejorar la productividad de un sector que se ha quedado rezagado a nivel internacional en

este ámbito en los últimos años.

“El Programa Conexión Laboral tiene como objetivos identificar las necesidades y las ofertas laborales de las empresas de la construcción, facilitar el encuentro entre las organizaciones y los trabajadores con las competencias que respondan a esas necesidades y ayudar a la rápida incorporación de los trabajadores cesantes”, explica Manuel Ureta, subgerente de Formación Capital Humano de la CChC.

Respondiendo a estos requerimientos, el programa ha desarrollado tres iniciativas. La primera consistió en un acompañamiento a trabajadores de la construcción por parte de asistentes sociales de la Fundación Emplea del Hogar de Cristo para la búsqueda de empleo. A lo anterior se suma la entrega de herramientas a través de los “Cursos para la Búsqueda de Trabajo”, elaborado por Lablab, una capacitación en línea de 12 horas lectivas enfocada en el desarrollo de competencias y habilidades, tanto para buscar trabajo como para mejorar la productividad cuando se encuentre uno.

A su vez, a partir de enero se realiza el Estudio de Levantamiento de Ofertas La-

borales en la Construcción, una encuesta desarrollada junto a la consultora Dinámica Plataforma, cuyos resultados se darán a conocer próximamente. “Se buscaba hacer una caracterización de las diversas obras de construcción que hay en el país, para levantar las necesidades que tienen las empresas en cuanto a las ocupaciones, la demanda laboral y las capacitaciones de los trabajadores”, comenta Sebastián García, encargado del Programa Conexión Laboral.

La tercera iniciativa, que busca ser un aporte al desarrollo de la industria y una mejora en el ámbito de capital humano, es la plataforma www.trabajosenobra.cl, el primer portal laboral de la construcción. Este ha sido desarrollado en alianza con la Bolsa Nacional de Empleo (BNE). Está alojado en el sitio web bne.cl, pero con adaptaciones específicas para que empresas y trabajadores de la construcción puedan encontrarse laboralmente.

Se trata de una innovadora iniciativa que cambia la forma de buscar trabajo. “A diferencia de una plataforma tradicional, en que las empresas publican las ofertas y son los trabajadores los que postulan, aquí van a



“HAY MUCHAS ASIMETRÍAS

de información en el mercado laboral de la construcción. Esta herramienta trata de mejorar los procesos de búsqueda y pone a disposición la información para que haya un match laboral”, dice Sebastián García, encargado del Programa Conexión Laboral de la CChC.

ser las empresas las que los van a ir a buscar a ellos”, apunta Sebastián García.

PONERSE EN VITRINA

Trabajosobras.cl viene a acortar una brecha importante en el rubro. Según la CChC, el 67% de las empresas de la construcción señalan que no encuentran personas o que a aquellas que sí logran ubicar no son idóneas. Para subsanar esta carencia, el sitio pone a disposición de los usuarios un sistema que potencia la exposición de sus ocupaciones y competencias.

“Hay muchas asimetrías de información

en el mercado laboral de la construcción. En la construcción se da mucho la búsqueda por el ‘boca a boca’ o los carteles de vacantes en las entradas de las obras. Esta herramienta trata de mejorar los procesos de búsqueda y pone a disposición la información para que haya un match laboral”, dice García.

Inscribirse es sencillo para los trabajadores. El proceso, que dura entre tres y siete minutos, es guiado por una asesora virtual que los acompaña en cada paso, realizando preguntas básicas que van desde el RUT, fecha de nacimiento y lugar

de residencia, hasta otras más específicas sobre la construcción.

Es en esta parte donde se marcan diferencias importantes con otros portales. El trabajador tiene la opción de elegir tres opciones entre 84 ocupaciones estandarizadas en el sistema. Al mismo tiempo, también puede colocar y describir hasta tres experiencias laborales para cada una de ellas, previo a dejar sus datos de contacto. “No es que cada uno pueda llegar a ordenar un poco más el mercado laboral”, dice el encargado del Programa Conexión Laboral de la CChC.

Posteriormente, las empresas interesadas –que también deben estar inscritas– acceden al perfil de los trabajadores con información como cargos ocupados, experiencia laboral y datos de contacto. Ya son más de 10.000 los trabajadores inscritos por medio del Programa de Atención de Cesantes de la Fundación Social CChC y, a partir de su lanzamiento, se esperaba su aumento paulatino.