

Buenas Prácticas

# ORGANIZADOS PARA SER MÁS SEGUROS

LAS EMPRESAS MAS ERRÁZURIZ INGENIERÍA Y CONSTRUCCIONES Y ECHEVERRÍA IZQUIERDO EDIFICACIONES S.A. FUERON DISTINGUIDAS POR LA CChC Y MUTUAL DE SEGURIDAD, POR DESARROLLAR HERRAMIENTAS QUE LES PERMITEN CONTAR A SUS TRABAJADORES CON SISTEMAS DE TRABAJO QUE OTORGAN MAYOR PROTECCIÓN Y SON MÁS SALUDABLES.

Por Jorge Velasco\_Foto Echeverría Izquierdo Edificaciones S.A.

**Este año se dieron a conocer los resultados** de la XII Versión del Concurso Comparando Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo, organizado por la CChC y Mutual de Seguridad, para destacar el aporte que sus empresas socias realizaron durante el período 2018-2019 a la generación de una cultura de seguridad.

Las categorías en las que se distribuyó el premio se basan en la Visión Zero y las 7 Reglas de Oro de la Asociación Internacional de Seguridad Social (ISSA, por sus siglas en inglés). En la cuarta de ellas –Garantizar un sistema seguro y saludable. Estar bien organizado– la ganadora fue la empresa Mas Errázuriz Ingeniería y Construcciones con su “Toolbox Mas Errázuriz”, mientras que se destacó a Echeverría Izquierdo Edificaciones S.A. con su “Simulacro de rescate en altura”.

## HERRAMIENTAS SEGURAS

La iniciativa de Más Errázuriz consiste en la recopilación de 13 herramientas preventivas que pueden ser implementadas por gerentes, supervisores y trabajadores para cautelar la seguridad de los colaboradores de la compañía. Algunas de ellas fueron rescatadas, porque no se estaban implementando en su totalidad, mientras

que otras tuvieron un cambio de enfoque y otra fracción fue elaborada especialmente.

“El Toolbox Mas Errázuriz está compuesto por varias herramientas que buscan bajar el nivel de riesgo que el trabajador se atreve a enfrentar. Para cumplir con lo anterior se debe involucrar en la tarea a tres niveles de la organización, que son gerencia, supervisión y trabajadores. El trabajador no se enfrenta a los riesgos porque es más o menos arriesgado, sino porque también la organización y la supervisión le han dado señales para que lo haga en mayor o menor medida. La percepción del riesgo se construye socialmente, no individualmente”, explica Dery Escobar, gerente de Seguridad y Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA) de Mas Errázuriz.

El Toolbox comenzó a implementarse en el segundo semestre de 2018, con el lanzamiento de las herramientas en las diversas obras que realizaba la empresa. Luego, cada gerente de obra recibió un plan comunicacional para su implementación, de manera de que se lograra un verdadero impacto. El proceso fue monitoreado desde la gerencia general y la gerencia de SSOMA.

Para lograr una mejor recepción por parte de la supervisión, se utilizó una de

las piezas del Toolbox: la Escuela de Líderes. Esta consta de 32 horas de capacitación en secuencias de ocho horas mensuales, en las cuales los supervisores recibieron formación en competencias como liderazgo, comunicación, generación de equipos y resolución de conflictos. “Nuestros supervisores tienen competencias técnicas, pero no saben cómo bajarlas a los trabajadores y así obtener mejores resultados. Mediante la Escuela de Líderes, les entregamos estas competencias adaptativas que mejoran sus resultados y los de sus equipos”, explica Dery Escobar.

El balance ha sido positivo. La empresa se encamina a lograr tres millones de horas hombre sin accidentes con tiempo perdido. Pero, más allá de los números, lo que importa es su impacto en la gente. “Tenemos una organización en la cual la prevención de riesgos está vinculada a proteger el proyecto de vida de cada uno de nuestros trabajadores y donde se habla de ello a cada instante”, comenta Dery Escobar.

## SIEMPRE LISTOS

La práctica “Simulacro de rescate en altura” comenzó a implementarse en junio de 2018 en el Edificio Balmaceda, en la ciudad



Imágenes de la práctica “Simulacro de rescate en altura”, ejecutada por Echeverría Izquierdo Edificaciones S.A.

## “TENEMOS UNA

organización en la cual la prevención de riesgos está vinculada a proteger el proyecto de vida de cada uno de nuestros trabajadores y donde se habla de ello a cada instante”, dice Dery Escobar de la empresa Mas Errázuriz.

de Antofagasta. Fue puesta en marcha por Echeverría Izquierdo Edificaciones S.A. para capacitar, entrenar y perfeccionar a sus brigadas de emergencia con el fin de ayudar, en el caso de un inconveniente, a los colaboradores que ejecutan trabajos sobre plataformas colgantes móviles, bimástil o monomástil y trepas en fachadas de edificaciones.

“Las brigadas de emergencia están formadas por personal de obra instruido, capacitado y entrenado para enfrentar eventuales situaciones de este tipo”, dice Carolina Reyes, gerente de Seguridad, Salud

en el Trabajo y Medio Ambiente (SSTMA) de la empresa. Estas brigadas identifican los posibles eventos que puedan ocurrir en una obra y los plasman en los planes de emergencia. Después de ello, realizan simulacros de rescate de personas que se encuentran atrapadas sobre un andamio colgante u otro tipo de plataforma en la fachada de un muro ciego. La simulación es informada a Carabineros de Chile. Para su ejecución, se avisa al interior de la obra sobre el supuesto accidente, se activa el “Procedimiento de preparación y respuesta ante emergencia”,

## “HEMOS PODIDO

fomentar la cultura de seguridad entre los miembros de los centros de trabajo y ayudar a la preparación del personal para enfrentar posibles eventos”, afirma Carolina Reyes de Echeverría Izquierdo Edificaciones S.A.

se llama a Bomberos –quienes liderarán las acciones– y se moviliza a la brigada de emergencia al lugar para realizar la maniobra de rescate.

“Gracias a esta práctica hemos podido fomentar la cultura de seguridad entre los miembros de los centros de trabajo, ayudar a la preparación del personal para enfrentar posibles eventos, entrenar a las brigadas de emergencia, mejorar la comunicación con organismos externos y demostrar el liderazgo y compromiso de las líneas de mando en las obras”, resume Carolina Reyes.