

Compromiso Social CChC

# REFORZANDO EL VÍNCULO ENTRE TRABAJADORES Y EMPRESAS

LA CChC HA REALIZADO UN LLAMADO A LOS SOCIOS DEL GREMIO A SUMARSE AL COMPROMISO SOCIAL, INSTANCIA QUE BUSCA FORTALECER LAS RELACIONES ENTRE LAS EMPRESAS Y SUS COLABORADORES, PARA APOYARLOS EN LA CRISIS ACTUAL A TRAVÉS DE DIVERSAS HERRAMIENTAS.

Por Beatriz Espinoza

**A raíz de la pandemia del Covid-19 y de la crisis económica y humanitaria que está viviendo el país, la CChC ha llamado a los socios del gremio a ser parte del Compromiso Social de la Construcción y así aplicar su Protocolo Social, para ir en apoyo de los trabajadores de la industria, especialmente aquellos que se encuentran cesantes.**

El Compromiso Social es un llamado a generar cercanía y vínculos permanentes entre los miembros del rubro con especial foco en salud, formación, atención social y empleo. Fue dado a conocer el 4 de junio, vía streaming, por el presidente de la CChC, Patricio Donoso, el vicepresidente Antonio Errázuriz, la gerenta general de la CChC, Paula Urenda, y la gerenta del Área Social de la CChC, Patricia Aranda.

Un primer paso en la conformación de este nuevo vínculo fue la elaboración y puesta en marcha de un Protocolo Sanitario para obras de construcción, y el establecimiento de un Compromiso Sanitario, al que ya han adherido más de 600 empresas socias, con foco en la seguridad y salud de los trabajadores para mantener la operación y las fuentes de empleo.

“Sin embargo, surgió otro desafío que demanda atención inmediata. Según esti-

maciones de nuestra Gerencia de Estudios, 117.000 trabajadores de la construcción quedarán cesantes en el segundo semestre de 2020”, relata Paula Urenda. Por este motivo, se inició esta segunda etapa, denominada Compromiso Social, que busca reforzar la relación entre el trabajador y su empresa.

Patricio Donoso enfatiza que todas las empresas que firmaron el Protocolo Sanitario se consideran incluidas en el Protocolo Social. “Aquellas que ya están en esta dinámica, que son más de 1.300 obras, vienen a complementar la salud de nuestros trabajadores con el apoyo social. Son dos aspectos fundamentales para salir adelante en esta crisis”, recalca.

En este sentido, Antonio Errázuriz hace un llamado a los socios para tener un rol activo: “La CChC es un articulador de los programas sociales, pero son las empresas las que deben asumir la responsabilidad social en relación a sus trabajadores. El sentido de fidelización con nuestra gente se tiene que lograr en el tú a tú”.

## FOCO EN LA CESANTÍA

En el Compromiso Social se establece la responsabilidad de generar vínculos permanentes entre las empresas de la construcción y los trabajadores activos, suspendidos y ce-

## ADHERIR AL COMPROMISO SOCIAL

Para sumarse al Compromiso Social de la Construcción, las empresas socias no necesitan firmar un nuevo documento, sino seguir las recomendaciones de implementación de los distintos programas sociales y de las acciones aconsejadas en el Protocolo Social. Más información sobre las medidas e iniciativas a realizar está disponible en [www.cchc.cl/social/compromisosocial](http://www.cchc.cl/social/compromisosocial).

santes. Las orientaciones principales están contenidas en un Protocolo Social que se traduce en acciones concretas para ejecutar.

En relación a los primeros, hace hincapié en el cumplimiento del Compromiso Sanitario y en apoyarlos con programas de salud, capacitación y atención social, mientras que para los suspendidos busca impulsar iniciativas que permitan transmitirles la tranquilidad de que siguen perteneciendo a sus empresas.

En tanto, en el caso de los cesantes, y a través del Programa de Apoyo al Trabajador Cesante, se les entrega una asesoría integral

donde se les orienta e informa de los beneficios disponibles para atender su situación. Es justamente a través de ellos donde se centra el esfuerzo social de la CChC. Este programa se ha fortalecido y ampliado, estableciendo 55.000 cupos a nivel nacional, para que las asistentes sociales de la Fundación Social CChC atiendan a los trabajadores que han perdido su empleo.

A cada uno se le entrega una completa atención y asesoría, con el objetivo de activar los beneficios públicos y privados disponibles para que puedan acceder a oportunidades de capacitación y empleo. Además, reciben un aporte solidario mientras estén sin trabajo.

A mediados de junio, a través de este programa ya se había alcanzado a 11.244 trabajadores de la industria, quienes recibieron la asesoría integral y el aporte solidario CChC. “La meta es que el 100% de los trabajadores que quedaron cesantes reciba alguna orientación o apoyo. Para esto es vital que las empresas socias envíen a la Fundación Social (cgarcia@fundacioncchc.cl) los listados y contactos de sus trabajadores desvinculados, utilizando un formato disponible en [www.cajadeherramientas.cl](http://www.cajadeherramientas.cl)”, comenta Patricia Aranda.

## CAJA DE HERRAMIENTAS

Con el objetivo de proporcionar a las empresas y a los trabajadores de la construcción, de manera directa y sencilla, la información sobre los programas sociales vigentes de la CChC y los beneficios del sistema público y privado a los cuales pueden acceder, se elaboró la plataforma web “Mi caja de herramientas” ([www.cajadeherramientas.cl](http://www.cajadeherramientas.cl)).

Este portal es una referencia para las empresas socias y los trabajadores del rubro, respecto de todos los apoyos que existen en áreas como salud, atención social, empleabilidad, emprendimiento, medidas sanitarias de protección ante el Covid-19, formación y educación. Las dos últimas dispondrán de cursos online en oficios de la construcción y tutoriales de capacitación



## RADIOGRAFÍA A LOS TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN

Con el fin de elaborar y redireccionar proyectos sociales que apunten a satisfacer las reales necesidades del trabajador de la construcción, la CChC realizó la Encuesta Social del Trabajador Covid-19 durante el mes de mayo.

Las preguntas que se les hicieron se relacionan con tres temas: situación laboral; principales inquietudes en el contexto familiar y nacional; y tipo de información que desean recibir para encontrar soluciones a sus problemas.

El análisis arrojó que el 44,36% de los trabajadores está activo, un 30,68% se encuentra suspendido y otro 22,72% está cesante. Se recogieron diversas preocupaciones. Entre las inquietudes de los activos destacaron el contagiarse en la obra o en el trayecto (34,33%) y perder el trabajo actual o ser suspendido (26,32%). En tanto, entre los suspendidos resaltó el no tener dinero para comprar comida y pagar las cuentas (27,58%) y que la interrupción laboral dure mucho tiempo y bajen sus ingresos (27,38%). Finalmente, entre los cesantes las incertidumbres que más se repitieron fueron las de no poder encontrar trabajo (36,59%) y no tener dinero para adquirir alimentos y cancelar las cuentas (31,66%).

Asimismo, se dieron a conocer las iniciativas prioritarias para las tres categorías de trabajadores. Todos –sobre el 40% de las preferencias en cada grupo– prefirieron aquellas cuyo objetivo es alivianar la economía del hogar. En segundo término, los activos apoyaron la realización de proyectos de salud y prevención del contagio (22,93%), mientras que los suspendidos y los cesantes respaldaron la bolsa de empleo e intermediación (19,06% y 36,37%, respectivamente).

para los trabajadores y sus familias. En una primera instancia, el sitio web es básicamente informativo, pero se irán implementando paulatinamente otras funcionalidades de mayor interacción.

Existe un ingreso diferenciado para empresa y trabajador, considerando que hay distintos contenidos para cada perfil. El de “Empresa”, se dirige principalmente a los encargados de recursos humanos de las organizaciones socias, que son las principales impulsoras en la difusión de los beneficios

sociales disponibles.

Patricia Aranda hace un llamado a las empresas a invitar a sus trabajadores a conocer este sitio web. “La caja de herramientas es una metáfora que significa que el trabajador tiene aquí sus instrumentos para salir adelante. Que nadie de la industria de la construcción se quede atrás. Que los socios, los trabajadores y proveedores del sector sientan que, en estos momentos, cuando más lo están necesitando, pueden contar con la CChC”, comenta.