

*Buenas Prácticas*

# MOTIVADOS POR LA SEGURIDAD

MAQSA AUSTRAL Y CONSTRUCTORA ALMAGRO FUERON RECONOCIDAS POR LA CChC Y MUTUAL DE SEGURIDAD, POR HABER IMPLEMENTADO ACCIONES QUE LOGRARON QUE SUS TRABAJADORES AUMENTEN SU COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y SALUD EN LAS FAENAS Y OBRAS.

---

Por Jorge Velasco

---

**¿Cómo motivar a los trabajadores de una empresa, a través de la participación, para lograr una cultura de seguridad?** Esa fue la pregunta que se hicieron Maqsa Austral S.A. y Constructora Almagro S.A. Sus respuestas, que se tradujeron en buenas prácticas, fueron premiadas por la CChC y Mutual de Seguridad en la XI versión del concurso Compartiendo Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo.

La implementación del “Cuadro de Honor en el Área de Equipos Menores” de Maqsa Austral fue la iniciativa ganadora de la séptima categoría de este certamen: Invertir en las personas. Motivar a través de la participación. Esta buena práctica se empezó a utilizar a partir de enero de 2018, para dar a conocer a los trabajadores de esta área –destinada a prestar el servicio y mantención de equipamiento como andamios, moldajes y herramientas eléctricas– que son reconocidos mensualmente en seguridad y salud ocupacional.

Básicamente, el cuadro consiste en una superficie en la cual se identifican los meses del año; en cada uno de ellos se coloca al final de cada mes, tras una ceremonia, la fotografía de la persona destacada. Al fina-

lizar el año también se distingue al mejor compañero, mejor trabajador y al destacado en seguridad.

“Esta práctica surgió para incentivar el buen desempeño de cada una de las personas en el ámbito de seguridad y salud ocupacional. De esta manera, al reconocer y publicar mensualmente al trabajador destacado, los demás integrantes de la organización también buscan –a partir de su desempeño– ser parte de este cuadro de honor”, comenta Carlos Barría, jefe de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA) de Maqsa Austral.

Los resultados han sido alentadores para la empresa. Además de mejorar el ambiente laboral, no se han registrado accidentes con tiempo perdido desde febrero de 2018 al menos hasta el 31 de diciembre de 2019.

## UN JUEGO EN EL QUE TODOS GANAN

---

La Constructora Almagro fue elegida como empresa destacada por su práctica “Segurinopoly”, una dinámica que toma su nombre a partir del tradicional juego de mesa en el que los participantes buscan adquirir las propiedades de una ciudad.

Pero en este caso, el objetivo es distinto. Se trata de una competencia entre equipos de un máximo de siete trabajadores, que tiene como finalidad contribuir a la seguridad de una obra.

De esta forma, cada integrante cuenta con un puntaje inicial por ciertos aspectos a evaluar, como amonestaciones cursadas por el capataz, orden y aseo, uso de elementos de protección personal y acción insegura, entre otros. De acuerdo a su desempeño en relación a cada uno, se les suman o restan puntos. Tanto el profesional de obra como el prevencionista de riesgos son los responsables de otorgar o descontar puntajes al equipo.

La cuadrilla que obtenga la mayor cantidad de puntos a fin de mes es la ganadora y premiada con un almuerzo en el que participan todos sus integrantes, además del supervisor de obra, el profesional de obra, el prevencionista y el capataz a cargo. Al equipo ganador se le toma una fotografía que es publicada en el cuadro de honor y en la revista online de la empresa.

La idea surgió después de un período con malos índices de siniestralidad y accidentabilidad, por lo que la empresa ne-

El juego de seguridad "Segurinopoly", de Constructora Almagro, fue elegida como práctica destacada.



cesitaba encontrar la manera de mejorar y de crear una cultura de seguridad. “Es aquí donde nos propusimos comenzar un nuevo proyecto enfocado en motivar a los trabajadores, a través de actividades en las cuales los hacemos participar y en las que, además, los reconocemos con pequeños detalles, premios y beneficios”, asegura Camila González, ingeniera en Prevención de Riesgos, Calidad y Ambiente de Constructora Almagro.

Con esta actividad, que se inició en abril de 2017, en la empresa se dieron cuenta de que, a través de acciones lúdicas y sociales, es posible fomentar conductas seguras que promuevan el autocuidado en forma permanente. “La experiencia de aplicar esta competencia en las obras es sumamente entretenida, partiendo por los nombres (los ‘Pan con queso’, los ‘Si pagan boys’ o los ‘Cortocircuito’, entre otros). Los trabajadores verifican que los puntajes sean los correctos, se la juegan para ganar más puntos y se cuidan entre ellos! Mejoramos el clima laboral, incentivamos el trabajo en equipo y compartimos mucho más con los trabajadores, sobre todo cuando se realiza la comida para el equipo ganador”, resume Camila González.

## “AL RECONOCER Y PUBLICAR

mensualmente al trabajador destacado, los demás integrantes de la organización también buscan ser parte del cuadro de honor”, comenta Carlos Barría, jefe de SSOMA de Maqsa Austral.



Maqsa Austral implementó la práctica ganadora “Cuadro de Honor en el Área de Equipos Menores”.