

Nuevos Presidentes Regionales

UNA RENOVADA VISIÓN DE FUTURO

OCHO DE LAS 18 CChC REGIONALES CAMBIARON SUMESA DIRECTIVA PARA EL PERÍODO 2019-2021. ¿CUÁLES SON SUS DESAFÍOS, OBJETIVOS Y PROYECTOS? LOS NUEVOS PRESIDENTES DE ARIACA, ANTOFAGASTA, CALAMA, LASERENA, RANCAGUA, LOS ANGELES, PUERTO MONTT Y COYHA, IQUE COMPARTEN SUS VISIONES PARA LA GESTIÓN QUE COMIENZA.

Por Jorge Velasco_ Fotos gentileza CChC regionales.



CChC ARICA

REPOSICIONAR A LA CChC COMO UN ACTOR RELEVANTE

El arquitecto Luis Alfredo Herrera lleva una destacada labor gremial en la CChC. Fue presidente del Comité de Vivienda e Inmobiliario de la CChC Arica en cinco períodos, coordinador del Encuentro Ciudad y Vivienda durante los años 2005, 2006, 2007 y 2018, consejero regional en tres oportunidades (2006, 2014 y 2017) y consejero nacional en el período 2008-2009. En tanto, en el ámbito profesional ha desarrollado diversos proyectos públicos y privados, y es el gerente general de la empresa Espacio Urbano.

“Los principales desafíos de esta Directiva Regional están asociados a dos temas: reencantar e incentivar la participación de los socios en las diversas reuniones, y fortalecer el relacionamiento con las autoridades específicas, defendiendo y promoviendo los intereses del gremio”, comenta. En este contexto, su objetivo consiste en reposicionar a la CChC como un actor relevante en las iniciativas de desarrollo de la Región de Arica y Parinacota.

Para abordar estos temas, Herrera buscará generar instancias de diálogo en las cuales la CChC sea vista como un conjunto de empresarios de la construcción que busca el desarrollo de la industria, de sus trabajadores y de la ciudad, a través de un trabajo conjunto y colaborativo con las autoridades.

Como proyecto emblemático, trabajará para conformar el Borde Costero de Arica. “Nuestra ciudad tiene una franja costera abandonada, que debe ser abordada con una mirada a largo plazo, que sostenga la oferta turística recreacional de primer nivel, transformando a la Región en una zona de estadía”, explica.

Al mismo tiempo, destaca la necesidad de impulsar la descentralización del país. “Las políticas nacionales –sostiene Luis Alfredo Herrera– no se están enmarcando en zonas trifronterizas con una realidad geopolítica como la nuestra. La mirada de esta zona debe estar enfocada a una visión sustentable y armoniosa con los vecinos”.



CChC ANTOFAGASTA

MEJOR CALIDAD DE VIDA PARA TODOS

“Nuestra visión como gremio es tener una ciudad con más y mejor calidad de vida para sus habitantes”, afirma Iván Alberto Jara. Oriundo de Concepción, este constructor civil llegó a Antofagasta hace 25 años y fundó en 2006 la empresa Jara Construcciones Obras y Montajes S.A., de la cual es gerente general.

“Los principales desafíos son avanzar en el fortalecimiento y diversificación de la matriz económica-productiva, de la mano con el desarrollo urbano sostenible que podemos lograr a través de la regeneración urbana. Alcanzar esos objetivos ha sido el foco de nuestras iniciativas estratégicas Ciudad Empresarial y Regeneración Urbana. La primera busca generar las condiciones para que la industria existente y la con potencial de instalarse en la región, puedan ubicarse en un sector fuera de la ciudad, donde su actividad no impacte directamente la vida de las personas”, explica Jara. De esta manera, se podrán liberar suelos en áreas consolidadas de Antofagasta para que sean redestinados a nueva infraestructura, equipamiento, espacio público y soluciones de vivienda para la clase vulnerable y media.

Por otra parte, la Mesa Directiva que preside Iván Jara buscará representar los intereses de los socios ante el sector público-privado, a fin de incentivar la participación de las empresas en los futuros proyectos de inversión que se ejecuten en la región. “En Antofagasta hemos logrado generar confianza suficiente con las autoridades para plantear nuestras inquietudes y así co-construir una visión compartida de la ciudad y la región que todos deseamos, con calidad de vida para todos sus habitantes”, comenta.

La descentralización, agrega, es un proceso necesario. En el caso de Antofagasta, el caso más emblemático es la instalación del Instituto de Tecnologías Limpias (ITL), vinculado al litio. “Nuestra propuesta de Ciudad Empresarial sugiere que el ITL sea el centro en torno al cual se genere un polo de desarrollo para toda una cadena productiva que aborde investigación, innovación y aplicación de nuevas tecnologías para toda la industria de la región y el país”, resume el presidente de la CChC Antofagasta.



CChC CALAMA **TRABAJO COLABORATIVO** **PARA POTENCIAR EL DESARROLLO**

Alfonso Sánchez llegó a Calama en 1999, luego de desempeñarse por 15 años en contratistas de ENAP en la Región de Magallanes. Ya instalado en el norte, este ingeniero civil industrial fundó, en conjunto con Francisco Martinic (QEPD), la empresa Martinic Ingeniería y Servicios Ltda. En la actualidad, Martinic Group está compuesto por seis empresas, las cuales integran servicios a la minería, transportes, comercialización, importación y fabricación de repuestos, entre otros rubros.

En el ámbito gremial, Alfonso Sánchez ingresó a la CChC Calama en 2015, donde ha sido presidente del Comité de Contratistas Generales, consejero nacional y encargado del Grupo de Trabajo Delegaciones CChC Relacionadas con la Minería.

La CChC Calama, explica el presidente regional, se ha establecido una Hoja de Ruta que considera abordar ámbitos como calidad de vida y competitividad país, desarrollo empresarial sostenible y desarrollo humano. En este contexto, entre los desafíos para su gestión destacan la mejora de las relaciones contractuales entre las mineras y las empresas socias que les prestan servicios, potenciar a proveedores locales, aportar al desarrollo urbano y mejoramiento de la calidad de vida en Calama, y fomentar y consolidar el trabajo colaborativo entre las empresas socias.

“Estamos desarrollando un intenso programa de relacionamiento con la autoridad y con los representantes de las empresas mandantes, de manera de poder incidir en la toma de decisiones que vayan en beneficio de las empresas socias y de la comunidad en general”, comenta el presidente de la CChC Calama.

Para Alfonso Sánchez es importante que la CChC aporte al mejoramiento de la calidad de vida en la ciudad. Por ello, estima fundamental “que las comunas cuenten con mayor poder sobre los recursos regionales y las decisiones de las autoridades”. Al mismo tiempo, la entidad gremial está gestionando la creación del Parque Quebrada Huaitiquina, que se basa en la recuperación de este sector para aportar al espacio público y a las áreas verdes de Calama.



CChC LA SERENA **ESPACIOS HABITABLES,** **ARMÓNICOS Y SOSTENIBLES**

El arquitecto Héctor Soto Silva llegó desde Copiapó a La Serena hace 37 años. En la Región de Coquimbo ha desarrollado una amplia labor arquitectónica, que incluye edificios, establecimientos educacionales, bodegas viníferas y la actual oficina de la CChC La Serena. En el ámbito gremial, se ha desempeñado como presidente de la Comisión de Urbanismo (Ciudad y Territorio) y como consejero nacional de la CChC. En 2018 integró la Mesa Directiva Regional como vicepresidente y el 10 de julio del 2019 fue electo presidente de la CChC La Serena.

“Esta gestión estará enfocada en avanzar, contribuir y proponer la visión ciudad que soñamos y queremos. Para ello, pondremos todos nuestros esfuerzos en generar una mesa de trabajo público-privada que nos permita consensuar una visión común y así contar con los lineamientos para el desarrollo de nuestra conurbación La Serena-Coquimbo”, afirma.

Justamente, el fuerte crecimiento y desarrollo que ha tenido esta zona en los últimos diez años, la sitúan como la primera área metropolitana del norte de Chile. “Este fenómeno significa una gran oportunidad para trabajar en conjunto con todos los actores involucrados e implica una serie de desafíos respecto de la planificación e inversión equitativa en el territorio. Esto conlleva, además, nuestra constante preocupación por el estado de avance y aprobación del Plan Regulador de La Serena, priorizando así la necesidad de contar con instrumentos de planificación territorial actualizados”, explica Héctor Soto.

La nueva Mesa Directiva Regional buscará, además, hacer de la Zona Típica (centro histórico) de La Serena y de Coquimbo una gran zona urbana. “Procuramos una renovación e innovación en su arquitectura a la par con los tiempos de hoy, permitiendo que la inversión privada inmobiliaria sea una realidad concreta, con certeza y menor incertidumbre. Queremos que nuestra ciudad sea para los vecinos un espacio habitable, armónico y sostenible”, dice Soto.

El dirigente enfatiza en la necesidad de avanzar hacia una descentralización del país, que permita atender las necesidades específicas de cada región. Para ello se deben traspasar las competencias y recursos necesarios. “Las elecciones de gobernadores regionales en 2020 son un primer paso”, afirma.



CChC RANCAGUA

ALIANZA PÚBLICO-PRIVADA PARA FORMAR CIUDADES AMIGABLES Y FUNCIONALES

Después de ser tres años presidente del Comité de Proveedores de la Cámara Chilena de la Construcción Rancagua, Gonzalo Aceituno Arteta fue elegido presidente de la Mesa Regional. Nacido en Santiago, pero criado en San Fernando y Rancagua, ha desarrollado una extensa trayectoria como gerente general, de ventas y comercial en empresas ligadas a la construcción como Greenworld y Construmart.

“Queremos ser un referente en la región, impulsando y encabezando la relación público-privada para la concreción de proyectos de desarrollo en infraestructura pública y vivienda. Además, deseamos trabajar en conjunto con las autoridades para mejorar las condiciones de vida de los habitantes de la región y, por supuesto, en especial las de los trabajadores de la construcción y sus familias”, afirma Aceituno.

En este contexto, agrega, los principales desafíos de la Mesa Directiva que preside son trabajar para que las comunas que integran la Región de O’Higgins conformen ciudades amigables y funcionales. Para esto se impulsarán gestiones que aborden temas de planificación urbana, equipamiento, infraestructura y vialidad, entre otros. En este sentido, un ámbito en que buscará tratar con especial atención es la problemática de la escasez hídrica en la región, “con una mirada de Visión de Ciudad y Sostenibilidad para la industria y las comunidades”.



CChC LOS ÁNGELES

LIDERAZGO PARA GENERAR CAMBIOS

Gerardo Godoy Labrín, el nuevo presidente de la CChC Los Ángeles tiene, en realidad, una larga trayectoria gremial. Profesor formado en la Escuela Normal de Victoria, con amplios estudios de perfeccionamiento en áreas artísticas y de administración educacional, posee un extenso bagaje como músico con obras como los himnos de la “Escuela Osvaldo Fuentes Barrera de Curacautín” y de la “Escuela E 937 Santa Fe, Los Ángeles” e incluso la composición del “Himno Nacional Cámara Chilena de la Construcción”.

Tras estudiar posteriormente Construcción Civil, comenzó a vincularse con la CChC Concepción para luego, en conjunto con otros profesionales, fundar en 2003 la entonces Subdelegación de la CChC Los Ángeles, de la cual fue presidente entre 2004 y 2006. Más tarde, participó y encabezó diversos comités gremiales, fue presidente de la CChC Los Ángeles (2013-2015) y consejero nacional de la CChC.

Al llegar nuevamente a presidir esta Mesa Directiva Regional (MDR), Gerardo Godoy se ha propuesto cumplir diversos objetivos como incrementar el número de socios en 15% durante los próximos dos años; aumentar su participación activa en comités, comisiones y en otras representaciones gremiales; y poner en marcha la Comisión de Energía, Plan de Descontaminación Atmosférica (PD) y Medio Ambiente, la Comisión Ciudad y Territorio y la Comisión de Descentralización y Regionalización, entre otras iniciativas. A ello se suma la implementación de “La ruta del socio”, que busca generar reuniones de apoyo a los socios en su medio laboral, compartiendo experiencias y analizando alternativas para mejorar la gestión en sus empresas.

Un aspecto de especial preocupación para Gerardo Godoy es la polución y depredación de los recursos naturales a nivel comunal y provincial. “Debemos hacernos cargo de este deterioro producido por nosotros mismos. Esto nos impulsa a entregar nuestro mejor esfuerzo de liderazgo activo para contribuir con los mecanismos y gestiones en pro del cambio deseado y, con ello, propender a mejorar la calidad de vida de las personas”, comenta.



CChC PUERTO MONTT

POTENCIAR LA PARTICIPACIÓN DE TODOS

Vivian Pinilla Lagos es la primera mujer que se hará cargo de la CChC Puerto Montt. Ingeniero comercial con un Máster en Dirección de Proyectos Inmobiliarios, ha tenido una destacada trayectoria en el rubro inmobiliario. Es socia de la CChC desde hace 12 años, donde a partir de 2017 ha ejercido como consejera regional, consejera nacional y miembro de la MDR.

“Avanzar en la descentralización es un objetivo obligado para cualquier gobierno. Todas las regiones tienen diversas y distintas necesidades y es muy valioso que sus autoridades regionales puedan atender esas necesidades”, destaca. En el caso de Puerto Montt y la Región de Los Lagos, esto implica diversos objetivos y desafíos.

Por eso, la CChC regional buscará consolidar el trabajo público-privado en temas como planes reguladores comunales e intercomunales e infraestructura; avanzar en la consolidación del proyecto Plazas de Bolsillo y Plazas Vecinales desarrollados a través del Comité de Ciudad y Territorio; aumentar la participación femenina; solucionar la problemática de aguas lluvias y conectividad; incorporar las necesidades del sector construcción en la malla curricular del CFT Estatal en Llanquihue para la formación de profesionales; promover el compromiso de los socios de la CChC en prevención, seguridad y salud laboral; y trabajar con la Corporación Ciudades en desarrollar una Visión Metropolitana Puerto Montt-Puerto Varas de largo plazo.

“Dentro de nuestros principales desafíos, está el anhelo de trabajar para cumplir con nuestra misión gremial, que es mejorar la calidad de vida de las personas, comprometidos con el desarrollo sostenible del sector de la construcción”, afirma. Esto se traduce en desarrollar una labor permanente, colaborativa, propositiva y articuladora con los distintos sectores involucrados en el ámbito de acción de la CChC.

Para lograrlo, agrega Vivian Pinilla, se necesita un liderazgo inclusivo y que potencie la participación de todos los socios en las diversas áreas en las que colabora el gremio. “Este trabajo no se realiza en solitario, sino que detrás de cada presidente hay otros socios y representantes en distintas instancias que permiten que el trabajo que realizamos se visualice y concrete el aporte que queremos ser para nuestra región”, finaliza.



CChC COYHAIQUE

SOCIOS ESTRATÉGICOS PARA EL DESARROLLO REGIONAL

Con 18 años de trayectoria en la asesoría y construcción para las municipalidades y los ministerios de Obras Públicas y de Vivienda y Urbanismo de la Región de Aysén, el constructor civil Manuel Suazo Illesca llegó en agosto a la presidencia de la CChC Coyhaique.

“La nueva Mesa Directiva Regional se compromete a visibilizar la actividad gremial para que podamos construir una mejor región, con mejores oportunidades”, señaló al asumir el cargo. Además, buscará fomentar las buenas prácticas en la construcción, potenciar a las pymes, estrechar las relaciones con los mandantes y difundir los beneficios sociales para los socios de la CChC.

“Nuestro desafío es promover un desarrollo de infraestructura urbana que mejore la calidad de vida en nuestras ciudades, potenciar temáticas relacionadas con parques, barrios, transporte público adecuado y suficiente, y promover ciudades sustentables acorde a nuestro gran escenario paisajístico, impulsando infraestructura productiva relacionada a nuestra Estrategia de Desarrollo Regional”, agrega Suazo.

En este sentido, su trabajo intentará integrar a toda la comunidad de Aysén para identificar los proyectos detonantes para el desarrollo. Junto con ello, conformará el Consejo de Visión de Ciudad, a través de instancias de participación presenciales y redes sociales “para construir en conjunto las ciudades que queremos”.

“Necesitamos saber qué es lo que quiere Coyhaique. ¿Queremos una ciudad en la cual no hay planificación? ¿Queremos loteos donde solo se construyen viviendas sociales o queremos barrios integrados con áreas de equipamiento y servicios? ¿Deseamos seguir siendo una ciudad contaminada en invierno o construiremos soluciones de largo plazo? ¿Vivimos donde queremos vivir y cómo queremos vivir?”, cuestiona.

Son preguntas que hace consciente de la necesidad de potenciar una descentralización en el país. “Para ello es necesario el desarrollo de las regiones, de políticas públicas que consideren las características propias en todo ámbito, un sistema de inversiones que reconozca las condiciones de localidades aisladas, conectividad en todo sentido, potenciar las competencias locales, leyes de excepción efectivas y que las decisiones de inversión sean tomadas en la región”, reflexiona Manuel Suazo.