

Buenas Prácticas en Seguridad

# POR UNA GESTIÓN SEGURA Y PRODUCTIVA

LA REGLA N° 4 DE LA VISIÓN ZERO BUSCA QUE LAS EMPRESAS ESTÉN BIEN ORGANIZADAS PARA GARANTIZAR UN SISTEMA SEGURO Y SALUDABLE DE GESTIÓN DE PERSONAS. CON ESTE OBJETIVO, AURA INGENIERÍA S.A., ECHEVERRÍA IZQUIERDO EDIFICACIONES S.A. Y FLESAN S.A. IMPLEMENTARON PRÁCTICAS QUE FUERON RECONOCIDAS POR LA CChC.

Por Jorge Velasco

“Garantizar un sistema de gestión seguro y saludable y estar bien organizado” no solo es la cuarta regla de gestión en seguridad de la Visión Zero, sino también una máxima que las empresas Aura Ingeniería S.A., Echeverría Izquierdo Edificaciones S.A. y Flesan S.A. se propusieron cumplir en sus obras y faenas.

La primera de ellas fue la ganadora con su buena práctica “Oficina de programación de obra diaria” (POD) en el XI Concurso Compartiendo Buenas Prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo de la CChC y Mutual de Seguridad, mientras que las otras dos resultaron destacadas.

La POD que implementó Aura le permite, mediante una reunión al inicio de cada turno, la planificación conjunta de todas las áreas pertenecientes a un contrato, a través de la programación segura y eficiente de las actividades, conjugando los recursos de forma que disminuyan los conflictos usuales que se producen en sus obras.

En cada una de estas pequeñas asambleas se colocan cinco pizarras que abarcan todas las actividades y chequeos planificados para cinco etapas: control de asistencia del personal para promover la participación y la puntualidad, reflexión de seguridad para dar a conocer el reporte de incidentes y motivar al cuidado personal, estado de

los equipos con sus observaciones correspondientes, planificación de las obras del día (lugar, frente de trabajo, estado, turnos y observaciones), seguridad y compromisos (sector de trabajo, acción, responsable y fecha). “Buscamos tomar los acuerdos de los distintos participantes en relación con las necesidades en terreno como a los protocolos y realizar el seguimiento de lo pactado en las reuniones anteriores”, comenta Ximena Bravo, jefe de Sistemas de Gestión Integrados de Aura.

Entre los beneficios de la implementación, destaca la ejecutiva, hubo mejoras en los índices operacionales, en el liderazgo de la supervisión de las obras, en la participación y motivación, optimización de los recursos, en la calidad del trabajo y, en definitiva, en la reducción de accidentes y enfermedades profesionales. “La empresa se ha convertido en un lugar atractivo para nuestros clientes, en términos del desarrollo sustentable de nuestros contratos”, reflexiona.

## PROMOVIENDO EL LIDERAZGO

La empresa Flesan S.A. implementó la práctica “Liderazgo Efectivo en Terreno (LET) Comité Paritario Central”, con el objetivo de sumar una unidad de riesgos ajena a las obras, potenciar la gestión del Comité Parita-

rio de Higiene y Seguridad (CPHS) y fomentar la proactividad en el control de riesgos.

Se trata, básicamente, de visitas programadas a obras del CPHS, con la misión de inspeccionar y detectar situaciones que puedan poner en riesgo la seguridad y salud de los trabajadores. En ellas se aplican listas de chequeo definidas en el Sistema de Gestión de Flesan, las cuales abordan aspectos legales y técnicos.

Cada visita, además, considera una reunión inicial con el administrador del contrato y su línea de mando, donde se les explica el objetivo y la metodología de la inspección. Tras cada reunión se genera un informe que debe ser abordado con soluciones objetivas. Los encargados de cada obra, a su vez, informan las medidas implementadas transcurridos cinco días hábiles desde la inspección.

De esta manera, la compañía logró comprometer a las líneas de mando en la reducción de accidentes, aumentó el cumplimiento en temas fiscalizables, disminuyó el número de situaciones de riesgo y aumentó la percepción positiva de los trabajadores respecto de la importancia de la seguridad y salud ocupacional en la empresa.

“Con esta actividad se mejoró la materialidad de las obras en cuanto al cumplimiento del DS 594 y también en relación con dis-



Al garantizar sistemas de gestión seguros, las empresas destacadas por la CChC disminuyeron los accidentes laborales y mejoraron el liderazgo de sus colaboradores.

## ENTRE LOS BENEFICIOS DE LA IMPLEMENTACIÓN

de la buena práctica destacada de Aura Ingeniería S.A. hubo mejoras en el liderazgo de la supervisión de las obras, en la participación y motivación, en la calidad del trabajo y, en definitiva, en la reducción de accidentes y enfermedades profesionales.

positivos de control de riesgos en general como señalética, barandas y otros. Cuantitativamente, hubo una disminución en los casos que ingresaron a Mutual de Seguridad por concepto de accidente de trabajo y, por otro lado, hubo un aumento en el reporte de incidentes que sirvieron como base para anticiparse al daño”, reflexiona Jennifer Muñoz, encargada de Control de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional de Flesan.

### SENTIDO DE PERTENENCIA

Finalmente, Echeverría Izquierdo Edificaciones S.A. desarrolló la práctica “Integración de los subcontratos”. “Alrededor del

50% de la masa laboral de nuestros centros de trabajo corresponde a trabajadores de empresas subcontratistas, que diariamente están expuestos a riesgos que como organización debemos eliminar o controlar, destinando los recursos y esfuerzos necesarios”, comentan en la empresa.

Con este objetivo desarrolló actividades orientadas a integrar a los subcontratos a su gestión de seguridad. Entre ellas figuran la participación en la planificación y análisis de partidas críticas; entregar condiciones dignas para todos, sin distinción de empresa (vestidores, comedor, lockers, servicios higiénicos); implementar el Programa Biz-

afe con Mutual de Seguridad para fortalecer las capacidades en seguridad y salud en el trabajo; y poner en práctica la Plataforma LinkBild “Modelo de gestión y administración de subcontratos”.

De esta manera, se logró integrar a los trabajadores a los sistemas de gestión de seguridad de las obras, generar sentido de pertenencia de los subcontratistas, potenciar el trabajo en equipo y la sinergia entre las distintas especialidades de la cadena productiva, estandarizar las competencias en seguridad y salud laboral, y fidelizar a las empresas contratistas, al mantener una plataforma digital con información oportuna y transparente.