

*Jornada de Salud y Seguridad Laboral*

# BUENAS PRÁCTICAS, BUENOS RESULTADOS

COMO PARTE DE LA SEMANA DE LA CONSTRUCCIÓN, SE LLEVÓ A CABO LA VIGESIMOTERCERA JORNADA DE SALUD Y SEGURIDAD LABORAL, CUYO TEMA CENTRAL FUE LA PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL Y DROGAS. CONTÓ CON LA PARTICIPACIÓN ESPECIAL DE ADRIAN SHAH-CUNDY, DIRECTOR DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA DE LA EMPRESA VOLKERWESSELS UK, QUIEN DETALLÓ CÓMO SE HA GESTIONADO ESTE TEMA EN LOS LUGARES DE TRABAJO.

Por Ximena Greene\_ Fotos Vivi Peláez.

**El miércoles 8 de mayo se realizó una** nueva versión de la Jornada de Salud y Seguridad Laboral, que tuvo como tema central la prevención del consumo de alcohol y drogas en el trabajo. El orador principal sobre esta materia fue el inglés Adrian Shah-Cundy, experto en la creación de políticas y prácticas asociadas al control de sustancias y director de Responsabilidad Corporativa de VolkerWessels UK, el principal empleador en la industria de la construcción en el Reino Unido.

Luego de su exposición, se presentó la Guía de Prevención de Alcohol y Drogas, documento desarrollado en conjunto entre la Cámara Chilena de la Construcción y Mutual de Seguridad, que incluye cifras sobre el consumo de alcohol y drogas en los trabajadores chilenos, accidentes laborales y procesos para implementar un programa preventivo al interior de las organizaciones.

En sus palabras de bienvenida, el presidente de la CChC, Patricio Donoso, destacó que este tema se ha tomado la agenda del

gremio constructor, debido a sus negativos efectos en la ejecución de labores. “El consumo de alcohol y drogas es una de las principales causas de accidentes que se producen en las obras o faenas, por lo tanto, es un tema prioritario para la industria. La prevención es clave para abordarlo”, afirmó al inicio de la actividad.

## **POLÍTICA EXITOSA**

Adrian Shah-Cundy, experto con más de 25 años de experiencia en la implementación de prácticas de salud y seguridad, expuso acerca de la importancia de gestionar la ingesta de alcohol y drogas en el lugar de trabajo y de cómo implementar una política clara, sin ambigüedades y que incluya a todos los colaboradores de la empresa. “Reconocemos que el alcohol y las drogas tienen un impacto en la habilidad de las personas para trabajar en forma segura y correcta y, desde ahí, aspiramos a proveer un ambiente libre de su abuso”, señaló el ejecutivo de VolkerWessels UK.

De acuerdo con su experiencia, hay una serie de consideraciones previas para establecer una política exitosa de control de drogas y alcohol en las empresas. En primer lugar, debe ser aplicable para todos los trabajadores, sin importar su cargo o antigüedad. A su vez, tiene que ser consistente y establecer razones claras por las que se llevan a cabo los muestreos y cuándo y cómo se realizan. Al mismo tiempo, esta política debe ser elaborada en consulta con los colaboradores y con el objetivo de apoyar más que castigar, y tiene que ser comunicada a toda la empresa, incluyendo a los subcontratistas. Por último, Shah-Cundy señaló que se debe definir una fecha para su implementación, con el fin de que todos los trabajadores estén informados y cuenten con un tiempo prudente para adaptarse.

Una vez que esté elaborada, es posible efectuar tres tipos de muestreo: una prueba a todos los trabajadores nuevos; un examen aleatorio a cualquier colaborador o



Adrián Shah-Cundy, director de Responsabilidad Corporativa de la empresa VolkerWessels UK .



Héctor Jaramillo, gerente Corporativo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Mutual de Seguridad.

“EL CONSUMO DE ALCOHOL Y DROGAS ES UNA de las principales causas de accidentes que se producen en las obras o faenas, por lo tanto, es un tema prioritario para la industria. La prevención es clave para abordarlo”, dijo Patricio Donoso, presidente de la CChC.

subcontratista; y otro dirigida por razones específicas, como un accidente laboral o comportamiento indebido o dudoso. “Todo procedimiento se debe realizar bajo los más altos estándares, para asegurar la confidencialidad y dignidad de los colaboradores”, advirtió Shah-Cundy.

Después de la toma de muestras, las personas son informadas del resultado del examen: negativo (aprueba) o no negativo. En caso de que sea este último, el trabajador debe ser retirado de la faena y enviado a su domicilio en espera de nuevos estudios más exhaustivos para verificar la prueba y determinar la sustancia específica detectada.

Los colaboradores que infrinjan la polí-

### GUÍA DE PREVENCIÓN DE ALCOHOL Y DROGAS EN EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN

“Sabemos que existe relación entre los accidentes y el uso de alcohol y drogas. Para ello es importante establecer políticas claras y contundentes”, afirmó el doctor Héctor Jaramillo, gerente Corporativo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Mutual de Seguridad, en el lanzamiento de la Guía Prevención de Alcohol y Drogas en Empresas Constructoras.

El documento, elaborado en conjunto por la Cámara Chilena de la Construcción y Mutual de Seguridad CChC, entrega orientaciones generales y lineamientos de acción claros para el diseño de programas que permitan construir empresas más sanas y seguras. Las compañías que implementan políticas en este sentido disminuyen hasta en siete veces la prevalencia del consumo del alcohol y drogas en los trabajadores.

La guía se encuentra disponible para descargar en los sitios web de Mutual de Seguridad y la CChC.

“SABEMOS QUE EXISTE RELACIÓN entre los accidentes y el uso de alcohol y drogas. Para ello es importante establecer políticas claras y contundentes”, afirmó el doctor Héctor Jaramillo, de la Mutual de Seguridad.



tica -explicó el experto británico- pueden ser objeto de una medida disciplinaria que puede incluir el despido inmediato por “falta grave”. Al mismo tiempo, quienes no cumplan con informar, antes de iniciar sus tareas, que están tomando cualquier medicamento que pueda comprometer su habilidad para un trabajo seguro o que pueda afectar la seguridad de otros, son también objeto de acciones correctivas.

Para Shah-Cundy, este es un procedimiento muy delicado y que debe hacerse con absoluta seriedad. “A pesar de tener todo muy bien detallado, las personas cuestionan el proceso. Para ello, cada paso debe ser cumplido y respetado: nada de atajos, nada de cambios y a no cometer errores. Nunca hay que olvidar que la fuente laboral de las personas está en juego”, advirtió.

Al finalizar la jornada, se realizó la Ceremonia de Distinción Cuadro de Honor, en la que la CChC reconoció a aquellas empresas socias que durante el último año han desarrollado una labor destacada en materia de Salud y Seguridad Laboral, alcanzando resultados satisfactorios en las tasas de accidentabilidad y siniestralidad.

## CUADRO DE HONOR 2018: CATEGORÍA 6 ESTRELLAS

Para cerrar la jornada se llevó a cabo la premiación del Cuadro de Honor 2018, donde se reconoció a aquellas compañías socias de la CChC que durante el último año alcanzaron resultados satisfactorios en las tasas de accidentabilidad y siniestralidad. Los ganadores de la categoría 6 estrellas corresponden a aquellos que calificaron en la categoría 5 estrellas al menos tres veces en los últimos cinco años, de los cuales uno debe ser el actualmente premiado. Además, no deben registrar accidentes fatales en 2017 y 2018 y tener un índice de seguridad CChC igual o menor a 24,0 en el último lustro. Aquí las empresas ganadoras en la categoría 6 estrellas 2018:

- AGUAS y RILES S.A.
- BUENOS VIENTOS OBRAS ELÉCTRICAS LTDA.
- CONPAX MONTAJES SPA.
- CONSTRUCTORA CAPREVA S.A.
- CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA MALPO S.A.
- CONSTRUCTORA ECORA S.A.
- CONSTRUCTORA EL SAUCE S.A.
- CONSTRUCTORA EXCON S.A.
- CYD INGENIERÍA LTDA.
- DRS GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS LTDA.
- D.V.A. CONSTRUCTORA S.A.C. DOMINGO VILLANUEVA DE LA FUENTE Y CARPANETTI LTDA.
- ECHEVERRÍA IZQUIERDO MONTAJES INDUSTRIALES
- EMIN INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN S.A.
- ICEM S.A.
- INMOBILIARIA E INVERSIONES QUILODRÁN LTDA.
- JACOBS CHILE S.A.
- PUGA MUJICA ASOCIADOS S.A.
- RENÉ LAGOS Y ASOCIADOS INGENIEROS CIVILES
- INGENIERÍA, CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS VALLE DE LA LUNA LTDA.
- SOLETANCHE BACHY CHILE SPA
- TERMOFRÍO LTDA.
- ZAÑARTU INGENIEROS CONSULTORES SPA